



SAP-UGT

Sindicat Autònom de Policia - UGT



sindicat de mossos d'esquadra

CAMPANYA DE MOBILITZACIÓ

RETALLADA x RETALLADA = HORARIS ESTABLES

Els sindicats representatius del Cos de Mossos d'Esquadra hem decidit que ja n'hi ha prou.

Hem tingut paciència, potser massa, en temes de negociació per haver-se produït un canvi de Govern. Mentre el Conseller anunciava públicament que no hi hauria reducció salarial en el cos de mossos d'Esquadra, a l'hora es feia pública la decisió del Govern per a implementar les retallades en determinats conceptes retributius per al present any 2011. A més, després de trigar tant de temps en constituir comissions de negociació, ara resulta que no podem negociar res per què no hi ha ni un duro.

L'any passat ens van abaixar el sou un 5 %. Enguany perdem un 3 % de poder adquisitiu. No han complert el tram final del pacte d'equiparació i les retallades d'ara suposen un 1% de la massa salarial, diners que, quan vulguin restablir les aportacions al Pla de Pensions, ens les tornaran a treure de la nostra nòmina. Tot plegat, suma un 9% i s'ha fet sense cap mena de compensació.

Al nostre país sou i horaris estan sotmesos a negociació col·lectiva. Quan una de les parts adopta decisions unilaterals, està vulnerant els nostres principis constitucionals. Us imagineu que una empresa, unilateralment, decideix retallar el sou un 9%? Si una empresa no funciona, es negocia.

En qualsevol cas l'experiència ens demostra que les congelacions salarials o retallades preses com a mesura circumstancial, s'acaben convertint en estructurals, és a dir, quan les coses van més bé, ningú se'n recorda de tornar-nos els diners que ens han pres.

Sou i jornada laboral són ítems que van paral·lels. Si un treballador fa més hores cobra més. Quan es fan hores extres es cobren a part. La situació actual és que la Generalitat vol duros a quatre peles, treballes el mateix i cobres menys, com si estiguéssim fent hores extres de forma gratuïta. Algú treballaria de forma gratuïta?

A mossos, a l'hora, tenim el problema de la inestabilitat horària que provoquen les hores de romanent i els horaris especials, per tant, tenim una oportunitat única d'assolir dos objectius: rebaixar la jornada laboral el mateix percentatge que el sou i així eliminar les hores de romanent i assolir l'estabilitat horària.

En aquest sentit els sindicats hem dirigit una carta al Conseller exigint aquesta reducció de jornada que podeu consultar a les respectives webs i encetem aquesta campanya

RETALLADA DE SOU PER RETALLADA DE JORNADA ÉS IGUAL A ESTABILITAT HORÀRIA.

Estem decidits a fer tot el que calgui i arribar fins on faci falta per assolir aquest objectiu. Perquè és just, perquè és equitatiu, perquè es dissuasori i perquè és la nostra garantia que no estem regalant el nostre treball.

Com que tenim el 99 % de possibilitats que el Conseller no accepti la nostra proposta, ja estem preparant mesures de pressió i mobilitzacions pròpies del Cos, tot i que seguirem donant suport a les mobilitzacions de tots els funcionaris.

També estem el 99 % de convençuts que si el col·lectiu fa costat a les nostres consignes i propostes, amb constància i tenacitat, aconseguirem l'objectiu.

Per tot això, com a representants del Cos de Mossos d'Esquadra ens creiem en el dret d'exigir que es modifiqui la jornada laboral, de la mateixa manera que es computa en la resta de treballadors i treballadores de la Generalitat, les hores de vacances anuals es computin com a hores de treball efectiu, dins de les 1.680 hores.

FORÇA, ÀNIMS I ENDAVANT

CAT

SPC

SAP-UGT

SME-CCOO

Catalunya, 6 de juny del 2011