

# CAT

1992-2012  
20 anys d'acció sindical

Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra

## AP'S: CRITERIS, ANALOGIES, ADAPTACIONS I ALTRES ARBITRARIETATS

El passat 4/4/2012 el Subdirector general de Recursos Humans va emetre un comunicat intern sobre la modificació dels AP's al CME. En aquest ens comunica que el personal del cos de mossos d'esquadra "podrà disposar d'un màxim de 50 hores d'AP". Han fet una sèrie de càlculs sobre la part proporcional de les 68 hores vigents i en total diuen que ens pertoqueu: **52 hores i 33 minuts**

### **Càlcul d' hores AP des de 1 de febrer a 23 març (52 dies)**

68 hores anuals = 4080 minuts anuals

4080 minuts anuals/366 dies= 11,1475 minuts/dia AP

52 dies x 11,1475 minuts= 579.67 minuts

### **Càlcul hores AP des de 24 març a 31 febrer (314 dies)**

50 hores anuals = 3000 minuts anuals

3000 minuts anuals/366 dies= 8,19672 minuts/dia AP

314 dies x 8,19672 minuts= 2573,77 minuts

**Total 2012: 579,67+2573,77=3152,44 minuts = 52 hores 33 minuts**

### **I d'on han tret que tinguem 50 hores anuals?**

Doncs per analogia han fet una adaptació tot seguint uns criteris...(?)

### **Què diu la llei?**

A l'article 96 de la LLEI 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics: 2. *Es pot disposar de sis dies de permís l'any, com a màxim, per a assumptes personals sense justificació. La concessió d'aquests dies de permís està subordinada a les necessitats del servei i en tots els casos s'ha de garantir que la mateixa unitat orgànica on es presten els serveis assumeix sense dany per a terceres persones o per a la mateixa organització les tasques del funcionari o funcionària al qual es concedeix el permís.*

Des del CAT entenem que mentre no hi hagi nova normativa, s'apliqui la vigent (Decret 150/2010 de 2 de novembre) o la que diu la nova llei. És a dir, 68 hores o 6 dies, tot recordant que 6 dies són sis dies.

**Disposeu, doncs, conseqüentment; i, per qualsevol problema, aclariment, etc. poseu-vos en contacte amb els nostres serveis jurídics.**