

The logo for the Catalan Workers' Union (CAT) features the letters 'CAT' in a bold, white, sans-serif font. The letters are set against a red background that is a triangle pointing downwards, which is itself on a black background.

COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4a 08019 BARCELONA
Tel. 934 850 350 Fax 933 094 480
e-mail: cat@elsindi.cat web: www.elsindi.cat

REUNIÓ DE SECRETARIAT NACIONAL DEL CAT DE DIA 04-11-2010

Ahir dia 04-11-2010 a les 12:00 hores es va donar inici a una reunió de Secretariat Nacional del CAT, òrgan compostat per tots els dirigents del nostre sindicat escollits d'acord amb els nostres estatuts, òrgan del que forma part el Secretariat Permanent (SP) electe en assemblea del dia 03-11-2010.

Es va consensuar un ordre del dia que, entre d'altres contenia, com es fa després de cada assemblea congressual, l'aprovació i registre d'un document per comunicar al Departament d'Interior i al Departament de Treball la composició dels càrrecs dirigents de l'organització.

El Secretariat Nacional va aprovar per àmplia majoria el document presentat on constaven els quatre membres electes de l'SP i la resta de components de (l'SN) Secretariat Nacional.

Per a registrar un document d'aquestes característiques, el normal, és que el signi el Secretari General (SG) del CAT.

El SG electe el dia 03-11-2010 es va negar a la signatura i registre del document, al·legant el que consta en acta del SN.

Se li va advertir que no acatar els acords del SN constituïa una falta disciplinària, davant del qual es va mantenir en la seva posició, motiu pel qual i d'acord amb les competències que té atorgades el SN se li va incoar expedient disciplinari intern i es va adoptar com a mesura cautelar, la suspensió de militància tal com marquen els nostres estatuts.

Els nostres estatuts també determinen que, en aquests casos, la resta de membres de l'SP han de designar, d'entre ells, un SG, cosa que se'ls va comunicar i es resta a l'espera per confirmar qui ocuparà aquest càrrec.

Tots lamentem molt la situació, però, els estatuts, són d'obligat compliment per tothom, tingui o no tingui càrrec.

SALUT !

Catalunya a 05-11-2010 .SECRETARIAT NACIONAL DEL CAT

ESTATUTS DEL SINDICAT
"COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS
D'ESQUADRA
(CAT-ME)"

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball
Direcció General de Relacions Laborals
Oficina de Dipòsit d'Estatuts

PRESENTACIÓ

Hora: 9.15 Dia: 13 Mes: 2 Any: 2003

TÍTOL PRIMER
DENOMINACIÓ, ÀMBIT TERRITORIAL I FUNCIONAL, DURADA,
DOMICILI I FINALITAT.

ARTICLE 1

Acollint-se a la Llei orgànica 11/1985 de 2 d'agost de Llibertat Sindical, a la Llei Orgànica 2/86 de 13 de març, al Decret 87/87 de 20 de febrer, a la Llei de Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra i a la resta de normativa aplicable, es constitueix el sindicat " Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra " (CAT).
Es declara com a ideologia pròpia del CAT-ME el llibertarisme i l'assemblearisme.
Aquests estatuts podran ser revisats en qualsevol moment per decisió de l'Assemblea General del Sindicat, complint amb les garanties establertes per a les modificacions estatutàries.

ARTICLE 2

El sindicat tindrà l'àmbit corresponent a la Comunitat Autònoma de Catalunya, integrant els policies del Cos de Mossos d'Esquadra de qualsevol categoria professional, que en acceptar els principis i estatuts del CAT-ME s'afillin, per sol·licitud, a aquest.

ARTICLE 3

El sindicat es constitueix per temps indefinit.

ARTICLE 4

El sindicat tindrà personalitat jurídica i tota la capacitat necessària d'actuar per assolir llurs finalitats.

ARTICLE 5

El sindicat estableix el seu domicili al carrer Tànger 48, Baixos 1er, Barcelona 08018. Es faculta al Secretariat Permanent del Sindicat per canviar el domicili social quan de fet es produeixi, així com establir delegacions i representacions si es considera convenient.

ARTICLE 6

Constitueixen els fins del Sindicat, com a organització sense ànim de lucre:

- a- Representar tots els seus afiliats, intervenint en les relacions laborals, contribuint a la defensa i la promoció dels seus interessos professionals, laborals, econòmics, socials i culturals, tant individuals com col·lectius, que li són propis.
- b- Fomentar la solidaritat dels afiliats, promocionant i creant serveis comuns de naturalesa assistencial.
- c- Programar les accions necessàries per aconseguir millores socials i econòmiques per llurs afiliats i el col·lectiu de Mossos d'Esquadra.
- d- Organitzar una tasca constant de formació i promoció cultural de llurs afiliats.
- e- Exercir l'activitat sindical, caracteritzada per l'existència d'altra part lligada al titular del dret per una relació de servei i front a la que s'exercita, éssent la seva expressió una sèrie de drets com els de vaga, si la legalitat ho permet, de reunió, de negociació col·lectiva o participació en la determinació de les condicions de treball, d'adopció de mesures de conflictes col·lectius i

individuals de treball, a la presentació de candidatures per a l'elecció de representants als òrgans de representació del col·lectiu corresponents, en els termes previstos en les normes aplicables, el diàleg social i la participació institucional en els organismes públics de les administracions corresponents.

ARTICLE 7

L'anagrama del sindicat és un rectangle vermell, amb les sigles CAT a la part superior i un triangle negre a la part inferior, tal com es mostra a continuació.



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball
Direcció General
de Relacions Laborals
Servei de Relacions Col·lectives

L'anagrama només pot ser modificat en aspectes que no alterin el seu contingut, és a dir: tipus de lletra, color de la lletra, ubicació de la lletra i tamany de la mateixa. Qualsevol altre tipus de modificació requerirà les garanties establertes per a qualsevol modificació estatutària.

TÍTOL SEGON DELS MEMBRES DEL SINDICAT

ARTICLE 8

Podran afiliar-se al sindicat els policies del Cos de Mossos d'Esquadra, amb la condició de respectar aquests estatuts i seguir el procediment establert, emplenant el full de sol·licitud i no estar immersos en cap dels casos establerts a l'article 10.

ARTICLE 9

L'ingrés al sindicat serà voluntari i en qualsevol moment, els membres, podran deixar de pertànyer a aquest, sempre que ho notifiquin al Secretariat Permanent del sindicat amb una antelació mínima de deu dies a la data de baixa.
Les altes i les baixes s'hauran de fer constar en un llibre a tal efecte.

ARTICLE 10

L'afiliació al sindicat comporta en si mateixa el pagament de la quota fixada pel Secretariat Nacional.

ARTICLE 11

El Secretariat Nacional del Sindicat podrà acordar l'expulsió o qualsevol altre sanció de les establertes en aquest estatuts a qualsevol dels seus afiliats per les causes següents:

- Incompliment de les obligacions establertes en els estatuts.
- Incompliment dels acords adoptats per qualsevol òrgan col·legiat en l'àmbit de les seves respectives competències.
- Incompliment de les obligacions econòmiques que per al manteniment del Sindicat s'hagin establert estatutàriament.
- Qualsevol conducta d'afiliats que sigui considerada pels òrgans corresponents com falta d'ètica, deslleial, traïdora, contrària als interessos del Sindicat, dels afiliats o del col·lectiu, constitutiva de delictes o falta dolosa, o feta amb mala fe.

SANCIONS DISCIPLINARIES

Les sancions disciplinàries, depenent de la gravetat, podran ser:

- Expulsió del Sindicat,
- Suspensió de l'afiliació des d'un mes fins a un any, amb pèrdua dels drets i deures l'afiliat.
- Pèrdua d'alguns o alguns dels drets de l'afiliat.
- Destituïció del càrrec, sempre que l'òrgan que prengui la decisió tingui competència per la destituïció, en cas contrari, aquesta s'haurà de sol·licitar a l'òrgan corresponent, es a dir, a qui tingui la facultat de nomenar aquell càrrec.
- El sindicat es reserva el dret d'emprendre les accions legals que cregui convenientes contra els afiliats que incorrin en les faltes disciplinàries establertes als Estatuts.

Generalitat de Catalunya
Departament de Treball
Direcció General
de Relacions Laborals
Servei de Relacions Col·lectives

PROCEDIMENT DISCIPLINARI

- 1.- Davant de qualsevol fet constitutiu o susceptible de ser considerat com a falta disciplinària de les previstes als Estatuts i de la qual tingui coneixement el Secretariat Nacional, aquest nomenarà al Secretari d'Afers Jurídics com a Instructor de l'expedient, sempre que aquest no incorri en cap causa de recusació o abstenció.
- 2.- Per la gravetat dels fets imputats el Secretariat Nacional podrà suspendre cautelarment al presumpte infractor dels seus drets com a afiliat, inclosa la expulsió del sindicat, suspensió de militància i destituïció de càrrecs.
- 3.- L'instructor instruirà les diligències que cregui convenientes per a resoldre l'expedient en el termini màxim de dos mesos des del seu nomenament, i podrà si ho estima convenient, proposar l'aixecament de les mesures provisionals preses pel Secretariat Nacional comunicant la seva decisió al Secretariat Nacional el qual a la vista de les diligències o proves aportades per l'instructor fins aquell moment prendrà la decisió que estimi oportuna.
- 4.- A la vista de les diligències practicades, l'instructor formularà el seu plec de càrrecs amb les seves conclusions sobre els fets imputats i la seva proposta de sanció al presumpte infractor, el qual tindrà quinze dies naturals per a contestar a les imputacions fetes mitjançant les al·legacions que consideri adients per a la seva defensa, així com proposar aquelles diligències que cregui necessàries.
- 5.- L'instructor podrà acordar la practica d'aquelles proves que cregui necessàries durant un període no superior de quinze dies i afegir les seves conclusions a l'expedient el qual serà traslladat al presumpte infractor el qual contestarà i afegirà els documents que cregui oportuns en el termini de deu dies.
- 6.- Finalitzat aquest període l'instructor formularà la seva proposta de resolució amb precisió dels fets imputats, la valoració jurídica i la sanció proposada al Secretariat Nacional el qual resoldrà en conseqüència sobre els fets imputats, comunicant la seva decisió al presumpte infractor.
- 7.- Contra la sanció imposada, l'afiliat podrà recórrer si ho sol·licita per escrit, davant de l'Assemblea General tancant-se d'aquesta forma tot el procediment disciplinari al no haver-hi cap òrgan superior al qual recórrer.
- 8.- El Secretariat Nacional convocarà l'Assemblea General en un termini no superior a tres mesos.
- 9.- Per prendre decisions disciplinàries caldrà que assisteixin a la reunió corresponent un mínim del 50% dels membres de dret de l'òrgan, no podent ésser mai menys de 15 persones, sempre i quan, els membres de dret del Secretariat Nacional siguin 25 o més, en cas contrari, aquest segon índex de quòrum no es tindrà en compte.

TÍTOL TERCER DELS ÒRGANS DE GESTIÓ I ADMINISTRACIÓ

ARTICLE 12

El sindicat té tres òrgans bàsics de funcionament, amb una dependència jeràrquica pel mateix ordre que s'indica, sense perjudici que se'n puguin crear més, són: l'Assemblea de tots els afiliats, el Secretariat Nacional i el Secretariat Permanent. Les competències, organització i composició de cada òrgan no establerta en aquests estatuts vindran determinats per normativa interna, la qual

serà aprovada pels mateixos òrgans quan afecti únicament al seu propi àmbit i autoorganització o per l'òrgan immediatament superior si el contingut de la norma pot afectar al funcionament global del sindicat o a qüestions que afectin als afiliats de forma directa.

La jerarquia superior d'un òrgan sobre l'inferior s'exerceix per la submissió de l'inferior als acords del superior, el qual també pot revocar acords de l'inferior.

En qualsevol qüestió de dubte, resoldrà en primera instància el Secretariat Nacional i en segona instància l'Assemblea d'afiliats.

El Secretariat Nacional serà l'òrgan competent per interpretar els estatuts del sindicat i en cas de perjudici que els afectats puguin recórrer a l'Assemblea, la qual haurà de ser convocada en un termini màxim de tres mesos.

En principi i sempre que una normativa posterior no ho modifiqui, el Secretariat Nacional estarà compost per tots els afiliats amb càrrecs de representació dintre del sindicat, sigui a nivell central, de destí, de secció sindical o de qualsevol altre àmbit que, per normativa interna es creï.

La gestió i administració del sindicat anirà per compte del Secretariat Permanent i dels altres òrgans als que per competència correspongui. Els membres del Secretariat Permanent seran escollits mitjançant sufragi lliure, directe i secret. En cas de vacant o urgència, podran nomenar-se de forma provisional per acord del propi Secretariat Permanent, amb la ratificació posterior del Secretariat Nacional, fins la celebració del següent Congrés.

ARTICLE 13

Tots els càrrecs de gestió del Secretariat Permanent s'escolliran pel període de dos anys en Assemblea General. L'Assemblea General podrà revocar en qualsevol moment el nomenament d'algun o tots els càrrecs de gestió.

ARTICLE 14

L'Assemblea General està constituïda per tots els afiliats al corrent del pagament de les quotes. Cada afiliat tindrà un vot, però no serà admissible la delegació d'aquest.

ARTICLE 15

L'Assemblea General és l'òrgan sobirà del sindicat, els seus acords són obligatoris per a tots els seus afiliats i ningú podrà actuar en contra dels mateixos. És l'òrgan jeràrquic superior al Secretariat Nacional.

ARTICLE 16

Les assemblees generals podran ser ordinàries i extraordinàries. L'Assemblea General ordinària es celebrarà un cop a l'any, la resta d'assemblees que es celebrin seran considerades extraordinàries.

ARTICLE 17

Les assemblees començaran, en primera convocatòria, quan estiguin presents la meitat més un dels membres del sindicat, en segona convocatòria, mitja hora més tard, amb els afiliats que hi hagi presents.

ARTICLE 18

La convocatòria d'Assemblea General la realitzarà el Secretari General, en la seva absència, el Secretari d'Organització, per acord el Secretariat Permanent o del Secretariat Nacional. En la convocatòria, es consignarà el lloc, local, data, hora i ordre del dia de l'Assemblea General.

ARTICLE 19

Totes les votacions de l'Assemblea General es realitzaran segons els principis democràtics. Els acords seran vàlids quan tinguin la major part de vots favorables.

Tots els acords de les assemblees seran transcrits en el llibre d'Actes.

L'Assemblea General té, entre d'altres, les següents competències:

- Modificació d'estatuts.
- Nomenar els membres del Secretariat Permanent.

- Ratificar les sancions o mesures disciplinàries internes o revocar-les.
- Aprovar o desaprovar la gestió del Secretariat Permanent.
- Ratificar o revocar qualsevol acord d'un òrgan inferior.
- Totes aquelles que emanen de ser l'òrgan sobirà del sindicat.

Generalitat de Catalunya
 Departament de Treball
 Direcció General
 de Relacions Laborals
 Secretariat de Relacions Col·lectives

ARTICLE 20

L'òrgan de representació general i de gestió del sindicat serà el Secretariat Permanent, les competències del qual són les que es deriven d'aquestes funcions, les quals s'exerceixen a través dels titulars de les diverses secretaries que estan sotmeses als acords del Secretariat Permanent en l'exercici de les mateixes. Per tant, són competències del Secretariat Permanent entre d'altres: l'elaboració de propostes sindicals, l'assistència a reunions amb l'Administració, convocatòria d'altres òrgans, administració del sindicat, representació del sindicat, execució d'acords d'altres òrgans, etc. Els seus membres seran escollits en Assemblea General i poden ser reelegits.

El Secretariat Permanent estarà format, com a mínim pels secretaris de les següents secretaries: General, d'Organització i Administració i totes aquelles que es considerin necessàries pel normal desenvolupament del sindicat i que resultin d'una Assemblea General o Congrés.

El Secretariat Permanent podrà crear altres òrgans dintre el sindicat que contribueixin a l'eficàcia sindical.

Tots els actes dels òrgans inferiors del sindicat, hauran de ser ratificats per l'òrgan immediatament superior, en les reunions periòdiques que es celebrin.

Qualsevol acord d'un òrgan inferior podrà ser derogat o modificat per l'òrgan immediatament superior.

El Secretari General en representació de l'organització podrà intervenir i actuar en tota mena de fets, actes i negocis jurídics, exercitant, transigent, extingint o esgotant drets, accions o excepcions en totes llurs incidències i recursos ordinaris i extraordinaris, compresos els de greuges, responsabilitat civil, cassació i revisió, davant els jutjats, tribunals, magistratures, organismes, corporacions, autoritats i funcionaris de qualsevol ram, grau i jurisdicció, compreses la civil (contenciosa i voluntària), penal, per denúncia, querella o part civil; governativa, contenciós i econòmic-administrativa, social o del treball, de l'economia, de l'agricultura, la vivenda, taxes, sindical, o qualsevulla altra comú o especial, ja creada o que en endavant s'estableixi, amb quantes facultats siguin pressupost, desenvolupament, complement o conseqüència de llur actuació processal plena, fins obtenir resolució favorable, definitiva, ferma i executòria, i el seu compliment. Podrà sotmetre's a competència, tatar i recusar, ratificar escrits i peticions, fer compareixences personals, declaracions jurades o simples; fer cobraments i pagaments de quantitats. Operar amb caixes d'estalvi, caixes oficials, bancs, inclòs el d'Espanya i llurs sucursals, fent tot el que la legislació i pràctiques bancàries permetin. Seguir, obrir i cancel·lar comptes corrents, llibretes d'estalvi, comptes de crèdit i caixes de seguretat. Administrar, en els més amples termes, bens mobles i immobles. Reconèixer deutes i acceptar crèdits, fer i rebre préstecs. Comprar, vendre o permutar pura o condicionalment amb preu confessat, ajornat o pagat al comptat tota classe de bens mobles i immobles, drets reals i personals. Constituir, acceptar, modificar, proposar i cancel·lar, total o parcialment, abans o després del seu venciment, s'hagi o no complert l'obligació assegurada, hipoteques, penyores, prohibicions i tota classe de garanties. Podrà alçar o cancel·lar embargaments, segrests i anotacions preventives, demanar desnonaments, llançaments i possessió de bens. Sol·licitar l'adjudicació de bens en pagament de tot o part de crèdits o quantitats reclamades, instar o oposar a autoritzacions judicials, expedients, consignació, lliberació o domini; designar perits, síndics, administradors, interventors i membres de tribunals col·legiats, fer, rebre, i complimentar requeriments i notificacions judicials. Atorgar poders a advocats i procuradors. Podrà delegar funcions, facultats i poders en altres membres del sindicat. Tots els actes del Secretari General es derivaran d'acords del SP, del SN, de l'Assemblea General o de qualsevol altre òrgan col·legiat del sindicat, els quals també podran revocar els actes exercits pel Secretari General.

ARTICLE 21

La Secretaria d'Administració tindrà les competències pròpies de l'execució de totes les tasques relacionades amb la comptabilitat, altes i baixes, control administratiu, facturació de quotes, compra

i manteniment de material pel sindicat i les que el SP li pugui encomanar. Els actes d'aquesta secretaria estan sotmesos al mateix control que els del Secretari General.

ARTICLE 22

La Secretaria d'Organització tindrà totes les competències derivades de l'execució de les tasques relatives a la contractació de serveis, elaboració i edició de publicacions, relacions amb afiliats i dirigents del sindicat i les altres que el SP li pugui encomanar. Els actes d'aquesta secretaria o de qualsevol altre existent al SP estan sotmesos al mateix sistema de control que es descriu en article anterior pel SG.

ARTICLE 23

El Secretariat Permanent és convocat pel Secretari General o persona que el substitueixi en cas d'absència, com a mínim un cop cada quinze dies, per comunicació a tots els components, o de forma pública, si no és possible la localització d'algun d'ells, mitjançant l'emissió d'un comunicat al lloc de treball dels membres no localitzats.

En primera convocatòria, a l'hora indicada, el Secretariat Permanent restarà constituït amb l'assistència de la meitat més un dels seus membres de dret. En segona convocatòria, mitja hora més tard, amb els membres que estiguin presents, sigui quin sigui el seu nombre.

Els acords s'adoptaran quan hi hagi més vots a favor que en contra. En cas d'empat, el Secretari General tindrà vot de qualitat.

ARTICLE 24

El Secretariat Nacional és l'òrgan immediatament superior al Secretariat Permanent. A més de poder aprovar o revocar els acords del òrgan interior, té entre d'altres les següents competències: Adopció de mesures disciplinàries contra qualsevol afiliat, tingui el càrrec que tingui; adopció de qualsevol mena d'acord que no estigui reservat a l'Assemblea; Aprovar reglaments i normes de funcionament intern; aprovar la convocatòria i ordre del dia d'Assemblees; aprovar la constitució d'òrgans no previstos en els estatuts; aprovar l'estratègia sindical a seguir; d'altres que se li puguin atorgar.

ARTICLE 25

Són membres del Secretariat Nacional:

- Els titulars de les Secretaries del Secretariat Permanent.
- Els Consellers membres del Consell de Policia escollits en llistes del sindicat.
- Els delegats sindicals dels diversos destins de Mossos d'Esquadra escollits en assemblees d'afiliats a aquell destí o nomenats pel Secretariat Permanent fins la celebració d'aquestes assemblees.
- Un representant per cada secció sindical territorial o d'especialitat constituïda i reconeguda mitjançant assemblea dels afiliats afectats.
- Altres membres que per acord del propi Secretariat Nacional o algun òrgan superior, se'ls atorgui la condició de membres del SN.

ARTICLE 26

El règim de funcionament del SN és el mateix establert pel SP en articles 20 i 21.

TÍTOL QUART EL RÈGIM ECONÒMIC



Generalitat de Catalunya
Departament de Treball
Direcció General
de Relacions Laborals
Servei de Relacions Col·lectives

ARTICLE 27

Els recursos financers del sindicat seran integrats per:

- 1- Les quotes dels membres del sindicat.

- 2- Les donacions i llegats a favor d'aquest.
- 3- Les subvencions que se li puguin concedir.
- 4- Qualsevol altre recurs obtingut de conformitat amb les disposicions legals i preceptes estatutaris.

Els recursos econòmics del sindicat i el seu patrimoni es destinaran al compliment de les seves finalitats.

ARTICLE 28

El Secretariat Permanent prendrà les mesures necessàries perquè els afiliats puguin conèixer en tot moment la situació econòmica del sindicat.

**TÍTOL CINQUÈ
FUSIÓ, MODIFICACIÓ DEL SINDICAT**

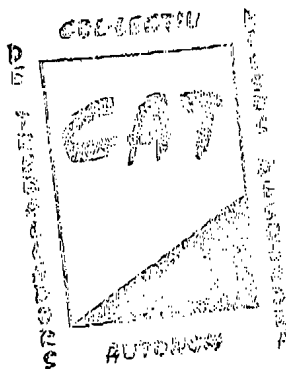
ARTICLE 29

Els presents estatuts podran ser modificats en qualsevol moment per acord en Assemblea General convocada a tal efecte, de forma pública i personal a tots als afiliats, amb tramesa de les propostes de reforma a tots els afiliats, amb una antelació mínima de quinze dies, amb el vot favorable de dues tercers parts dels assistents. Per la fusió o dissolució del sindicat es seguirà el mateix procés que per la modificació dels estatuts.

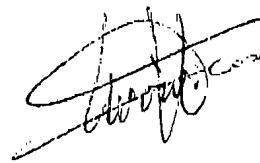
ANNEX I

La facultat de decidir la interposició de qualsevol pleit, recurs, denúncia, contenciós-administratiu, demanda, querella o figura jurídica anàloga en nom i representació d'aquest sindicat és del Secretari General o figura que el substitueixi, reservant-se la facultat l'Assemblea, el Secretariat Nacional, el Secretariat Permanent o qualsevol altre òrgan jeràrquicament superior de revocar o modificar una decisió presa pel Secretari General, si així ho creu convenient.

EL PRESIDENT,

EL SECRETARI,




Generalitat de Catalunya
 Departament de Treball
 Direcció General
 de Relacions Laborals
 Servei de Relacions Col·lectives