



# COMISSIÓ DE NEGOCIACIÓ 24/10/2013

Avui hem assistit a la Comissió de Negociació per exposar i motivar els punts que havíem fet arribar a l'Administració amb la intenció de millorar les condicions laborals dels mossos (Ordenació del temps de treball, establiment de torn fix, estudi i determinació d'implantació global o parcial, reducció horària anual, establiment de garanties laborals art 2 del decret 146/96, compensacions per treball en determinats festius, vacances -canvi de criteri dels períodes de vacances-, determinació d'horaris especials, exempció de nits als agents a partir de 50 anys d'edat o 25 anys de servei).

L'Administració, d'entrada, ha marcat els límits de cara a l'inici de la negociació:

- **NO rotund a la reducció horària anual.**
- **NO rotund a qualsevol possibilitat de torn fix o semifix** (nit fixe i Q3), amb arguments que no tenen cap mena de sentit com *"el torn fix crea "guetos" policials", "no es el model de la nostre policia", "això fa que no es conegui la realitat delinqüencial de la zona", ...*
- **NO rotund a què els companys/es que tinguin 50 anys, o més, i/o amb 25 anys de servei, de forma voluntària, puguin deixar de fer nits.** L'Administració ha aportat un document, en el que, segons ells, es justifica que no els és possible complir l'acord vigent. No cal dir que aquest document està fet a gust de l'Administració i no conté les dades reals amb el total dels companys/es que actualment es troben realitzant torns i s'hi podrien acollir (excloent-ne aquells que ara mateix no treballen en torn de nit).

Finalment, l'Administració ha ensenyat les seves cartes i ha presentat les seves propostes:

- **Exposa un possible quadrant**, (que els sindicats no hem vist), que s'aplicaria a USC a totes les Regions Policials i que substituiria al Q5 i Q5M. Aquest quadrant és un **nou Q5 modificat** i les jornades serien de 8'15 hores i cap de setmana de 12 hores, amb el reforç que ja té el Q5M i que mantindria la bossa de romanent. O sigui, un nou Q5M, però per a totes les regions.
- Comunica que estaria disposada a parlar d'**ampliar a tot l'any els cicles de vacances**, per incloure període de Nadal i valorar períodes d'estiu per poder conciliar les vacances, modificar la cobertura dels serveis en períodes de vacances (actualment 80%-20%)
- Computació de les hores dels comandaments, a petició de SICME
- Estudiar la possibilitat de deixar de fer nits per raó d'edat de manera voluntària, **deixant molt clar que no seria als 50 anys, i estaria més propera als 57 anys**, quan els agents tenen dret a passar a segona activitat per edat.

En referència a millorar les garanties laborals com la compensació per treball de festius i cap de setmana, han tirat pilotes fora com si la cosa no depengués d'ells, i la determinació de què USC no hauria de ser horari especial han deixat clar que no volen entrar a negociar.

Els sindicats hem demanat no passar a altres punts de negociació sense acabar de tancar aquest sobre jornades i horaris.

CAT

SME

SPC