



Instrucció 2/2007, de 22 de gener, sobre el lliurament dels vals de menjador als funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra.

Índex:

0. Introducció
1. Determinació de la jornada partida
2. Import del val menjador
3. Exclusions al lliurament del val menjador.
4. Operacions especials retribuïdes amb gratificacions extraordinàries
5. Incompatibilitat
6. Lliurament dels vals menjador
7. Clàusula anul·lativa
8. Entrada en vigor.
9. Clàusula Addicional.

0. Introducció.

En data 31 d'octubre de 2006 el Govern de la Generalitat va aprovar l'Acord sobre les condicions de treball dels funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra (DOGC núm. 4767, de 23.11.2006). En l'apartat 7è d'aquest Acord s'estableix que a partir de l'1 de gener de 2007, tot el personal del cos de Mossos d'Esquadra que realitzi una prestació horària diària que comporti horari partit serà compensat amb el lliurament d'un val menjador (tiquet restaurant) per dia efectivament treballat en jornada partida.

Amb anterioritat, per Acord de 14 de març de 2003 sobre condicions de treball del personal del CME, es va establir el dret a percebre 2 vals menjador per cada jornada de 12 hores o més de treball efectivament treballada.

Escau en aquest moment recollir en una instrucció les característiques de la prestació horària de jornada partida i els requisits per al lliurement dels vals de menjador als funcionaris del CME.

Per tant, en ús de les facultats que em confereix l'article 5.1.d) del Decret 157/1996, de 14 de maig, de determinació dels òrgans que exerceixen les atribucions i les facultats atorgades al Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació per la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra, dicto aquesta instrucció en els termes següents:

1. Determinació de la jornada partida

1.1 Personal assignat a quadrants horaris amb jornada partida.



El personal del Cos de Mossos d'Esquadra que, d'acord amb el quadrant horari del lloc de treball que ocupa, realitzi una prestació horària diària que comporti horari partit té dret a percebre un val de menjador per cada jornada de treball efectivament realitzada.

A aquests efectes, s'entén que concorre la circumstància de jornada partida quan del quadrant horari al que s'assigna el funcionari se'n derivi la realització efectiva d'una jornada diària de treball efectiu igual o superior a les set hores i trenta minuts, amb una interrupció mínima d'una hora no computable com a temps de treball, per a fer l'àpat corresponent. La durada mínima de treball en cada una de les franges resultants d'aquest fraccionament de la jornada ha de ser com a mínim de 2 hores.

1.2 Altres situacions

També té dret a percebre un val menjador per cada jornada partida efectivament realitzada aquell membre del Cos de Mossos que, sense estar assignat a un quadrant horari amb jornada partida i, per tant, sense realitzar aquesta jornada habitualment, treballi i se li imputi en el sistema de control horari, amb el coneixement i autorització dels seus caps, un o més dies de treball en aquest règim horari en els termes previstos en l'apartat anterior.

Així mateix, tenen dret a percebre dos vals menjador per cada jornada efectivament treballada aquells funcionaris del CME que, d'acord amb el quadrant horari dels llocs de treball que ocupen, tinguin assignats i realitzin en determinats dies de la setmana una prestació horària en servei ordinari que comporti una jornada efectiva de 12 hores. En aquest cas no s'acumula el val generat pel fet de realitzar una jornada partida amb els 2 vals per realitzar 12 hores o més de treball efectiu.

Els comandaments del CME a que es refereix el comunicat intern del Major de 4 de març de 2003 sobre l'exclusió dels comandaments del sistema de gestió horària, també tenen dret a percebre un val menjador quan es compleixin les condicions establertes en els punts anteriors. A aquest efecte s'assignarà als comandaments en el PGH a un quadrant de dilluns a divendres amb una jornada de treball ordinària de 7 hores i 30 minuts amb una interrupció d'una hora per a realitzar l'àpat corresponent. Així mateix i també a l'únic efecte de lliurar els vals corresponents, s'informaran en el PGH les incidències que tinguin lloc durant el mes, un cop validades pel superior jeràrquic del comandament.

2. Import del val menjador.

L'import d'aquest val menjador serà el que s'estableixi cada any amb caràcter general per al conjunt de l'Administració de la Generalitat.

3. Exclusions al lliurament del val menjador.

No correspondrà el lliurament de vals en els casos següents:

- a) En tots els casos en què no es realitzi efectivament una jornada de treball de com a mínim 7 hores i trenta minuts amb una interrupció mínima d'una hora no computable com a temps de treball.
- b) Durant els períodes de gaudiment de vacances o llicències.
- c) Durant el gaudiment d'un permís de qualsevol tipus que suposi l'absència del lloc de treball durant tota la jornada o en una part de la mateixa que impedeix la realització de treball efectiu de com a mínim 2 hores en una de les franges de l'horari partit.



- d) En les absències del servei per qualsevol altre motiu (indisposicions, incapacitat temporal, incapacitat permanent, qualsevol situació administrativa diferent a la situació d'actiu, etc...)

4. Operacions especials retribuïdes amb gratificacions extraordinàries

Els funcionaris del CME tenen dret a percebre un val menjador quan participin en operacions especials retribuïdes amb hores extres sempre que la jornada efectiva de treball sigui superior a 8 hores.

Quan la planificació de la jornada diària de l'operació especial tingui una durada de més de 8 hores i una part d'aquestes hores sigui retribuïda amb hores extres i l'altre sigui computada com a temps de treball a càrrec de la prestació anual, també es generarà el dret a percebre 1 val menjador.

En el cas que la durada de la jornada diària de l'operació especial sigui igual o superior a 12 hores, amb independència de la forma amb que siguin compensades les hores (una part a càrrec de la prestació anual i l'altra retribuïda amb hores extres o retribuïda íntegrament amb hores extres), es generarà el dret a percebre 2 vals menjador.

Quan el funcionari que assisteixi a declarar a un judici opti per cobrar les 3 ó 5 hores corresponents i iniciï la jornada de treball ordinària per la tarda o per la nit, no generarà el dret a percebre val menjador.

5. Incompatibilitat

En tots els casos la percepció de vals de menjador és incompatible amb qualsevol altre tipus d'ajut per a realitzar l'àpat, incloses les dietes per manutenció o abonament de les despeses de menjar per part de l'Administració o que es proporcioni l'àpat o els àpats amb un sistema de restauració, *catering* o similar.

6. Lliurament dels vals menjador

El dret a percebre val menjador es genera per haver realitzat una jornada de treball efectiva amb les condicions establertes en els punts anteriors. Per tant, en tots els casos, es lliuraran els vals menjador el mes següent al mes en què s'han generat, un cop comprovat el compliment de les condicions establertes a través de l'informe d'activitat horària mensual del PGH.

7. Clàusula anul·lativa

Aquesta Instrucció deixa sense efecte la Instrucció sobre l'ús des vals menjador pels funcionaris del CME de 12 de juliol de 1996.

8. Entrada en vigor.

Aquesta instrucció entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura.



9. Clàusula Addicional.

També tindran dret a percebre val menjador els funcionaris del CME que treballin les jornades de treball compreses entre l'1 de gener i el dia de la signatura d'aquesta instrucció i que compleixin, segons el cas, les condicions establertes en el punts 1 o 4 d'aquesta instrucció.

El director general de Policia

Rafael Olmos i Salaver

Barcelona, 22 de gener de 2007

SGRRHH/SGCP/mcp