



Instrucció 1/2003, de 31 de març, sobre planificació de la jornada de treball.

INDEX

0. INTRODUCCIÓ

1. HORARI DE TORNS

1.1 Àmbit d'aplicació

1.2 Planificació seqüencial de treball corresponent a l'horari de torns

1.3 Garanties de les planificacions i dels seus canvis.

1.4 Canvis de planificació de caràcter voluntari o pactats

1.5. Permutes

1.6. Competència i sistema de notificació dels canvis de planificació

2. HORARI ESPECIAL FLEXIBLE

2.1 Àmbit de planificació

2.2 Planificació seqüencial de treball corresponent a l'horari especial flexible de les unitats de seguretat ciutadana

2.2.1. Planificació seqüencial de les Regions Policials

2.2.2. Modificació de la planificació seqüencial general.

2.2.3. Càlcul de la jornada diària corresponent als horaris especials flexibles de les unitats de seguretat ciutadana

2.2.4. Franges d'incorporació al servei.

2.2.5. Franges de finalització del servei.

2.3 Planificació seqüencial de treball corresponent a l'horari especial flexible de les unitats de trànsit.

2.3.1. Planificació anual

2.3.2. Franges d'incorporació

2.3.3. Seqüències de reforç

2.3.4. Càlcul de la seqüència de treball

2.3.5. Canvis de planificació de treball a festa

2.4 Planificació seqüencial de treball corresponent a altres unitats a les que correspon l'horari especial flexible.

2.5 Publicitat de la planificació inicial i dels canvis de planificació en l'horari especial flexible

2.6 Compensació dels canvis de planificació en horari especial flexible

2.7 Canvis de planificació de caràcter voluntari o pactats

2.8 Permutes

2.9. Competència i sistema de notificació dels canvis de planificació



3. ENTRADA EN VIGOR

4. CLÀUSULA ANULATIVA

ANEXOS

Model de sol·licitud de permuta de serveis

Models de comunicació del canvi de planificació

0. INTRODUCCIÓ

El Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de Mossos d'Esquadra, preveu l'existència de dos règim horaris, el règim horari de torns i els règims horaris especials i estableix unes garanties comunes per ambdós règims horaris.

L'adscripció dels efectius a un o altre règim horari depèn de les necessitats operatives, les quals poden exigir, bé que existeixi una linealitat d'efectius les 24 hores del dia durant tot l'any, o bé que es racionalitzin els recursos humans i materials per tal d'adequar-los al servei que cal prestar.

L'Ordre del conseller d'Interior, de 18 d'abril de 2000 va establir els criteris de planificació de l'horari especial flexible i de l'horari especial partit que s'apliquen a les unitats de seguretat ciutadana de les comarques de desplegament del cos de Mossos d'Esquadra. Aquesta Ordre determina que la planificació de la jornada de treball en l'horari especial partit i flexible ha de respectar les garanties previstes en els articles 7, 8 i concordants del Decret 146/1996 i ha de preveure a més, la determinació de les seqüències dels dies de treball i festius, el còmput de la jornada diària, les franges d'incorporació i finalització del servei i les compensacions en el canvi de la planificació seqüencial.

Mitjançant la Resolució del director general de Seguretat Ciutadana, d'11 de març de 2003, altres unitats del cos de Mossos d'Esquadra no contemplades en l'Ordre abans citada han quedat adscrites per necessitats operatives a la modalitat horària especial flexible per la qual cosa cal estendre'ls el sistema i termini d'exposició de les planificacions mensuals que recollia la Instrucció 6/2000.

Així mateix, l'acord de condicions de treball signat amb les organitzacions sindicals el 14 de març de 2003 recull tota una sèrie d'aspectes que afecten a la planificació de la jornada de treball i, en especial estableix un nou sistema de compensació pels canvis de planificació de la jornada de treball que modifica els criteris seguits fins ara i en particular els continguts en l'anterior Instrucció 6/2000 fent-se, alhora, extensiu a la resta d'unitats amb horari especial flexible i amb horari de torns.

D'altra banda amb la finalitat d'arribar a un equilibri entre el dret que tenen els mossos d'esquadra a conèixer llurs planificacions amb un marge d'antelació suficient, i l'obligació que té l'Administració de donar resposta a les demandes ciutadanes i garantir, al mateix temps, una utilització òptima dels recursos humans es preveu que el comandaments puguin pactar canvis de planificació posteriors a la data d'exposició fixada amb el personal destinat a les seves unitats sense l'aplicació de coeficients.

De conformitat amb les competències que m'atorga l'article 5.2.d del Decret 157/1996, de 14 de maig, de determinació dels òrgans que exerceixen les atribucions i les



facultats atorgades al Departament de Justícia i Interior per la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra i un cop realitzada la consulta amb les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra, dicto les normes següents:

1. HORARI DE TORNS

1.1 Àmbit d'aplicació.

Les normes contingudes en aquest apartat són d'aplicació als funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra que, d'acord amb la relació de llocs de treball, tenen assignat horari a torns.

1.2 Planificació seqüencial de treball corresponent a l'horari de torns

D'acord amb l'article 5 del Decret 146/1996 de 30 d'abril els cicles de treball del personal subjecte a aquesta modalitat horària estan formats per les seqüències dels cicles i dels torns de treball previstos en el quadrant de cinc setmanes i en el quadrant de reforç de tres setmanes previst en l'annex I d'aquesta mateixa norma.

1.3 Garanties de les planificacions i dels seus canvis.

La realització de treball efectiu en dies previstos com festius donarà lloc l'aplicació de coeficients excepte en els següents casos:

- a) Que el canvi de planificació suposi una perllongament de jornada o un canvi en la franja horària.
- b) Que el canvi de planificació hagi estat voluntari, derivi d'una permuta autoritzada o es tracti d'activitats de formació obligatòria.
- c) Que un cop fet el canvi de planificació per a la realització d'un servei en un dia inicialment previst com a festiu, el funcionari no pugui fer-lo efectiu.
- d) Que es tracti d'operacions especials, o part d'elles, en les que s'estableixi una altra forma de compensació.

Les reincorporacions al servei suposen també l'aplicació de coeficients.

1.4 Canvis de planificació de caràcter voluntari o pactats

Per la cobertura de serveis, els comandaments als quals correspongui la planificació de les respectives unitats poden pactar canvis en la planificació inicial amb els funcionaris afectats sense que comporti l'aplicació de coeficients. Aquests canvis han de compensar-se amb caràcter general, en el termini màxim de 5 setmanes. El dia de compensació s'inclou en la notificació del canvi de planificació que ha d'anar signada pel funcionari afectat.

1.5. Permutes

Es poden permutar serveis dins de la mateixa unitat entre personal de la mateixa categoria. Les sol·licituds cal que s'adrecin al comandament responsable de la planificació mitjançant el model que s'adjunta en aquesta instrucció, amb un mínim de 4 dies d'antelació. La desestimació de les permutes ha de motivar-se i s'ha de



comunicar als sol·licitants amb 24 hores d'antelació al primer dels serveis afectats per les permutes.

1.6. Competència i sistema de notificació dels canvis de planificació

D'acord amb el principi de descentralització que recull el Decret 19/2002, de 22 de gener, de reestructuració parcial de la Direcció General de Seguretat Ciutadana, la planificació dels recursos humans és competència dels comandaments de les comissaries, regions, divisions i àrees que són qui constaten en primer terme les necessitats dels serveis policials dels que són responsables.

Aquesta competència correspon als comandaments d'unitats centrals i territorials del cos de Mossos d'Esquadra respecte del seu personal, amb el benentès que si el supòsit operatiu que motiva la modificació de la jornada de treball anual implica la participació de més d'una unitat central o territorial, la facultat restarà atribuïda als comandaments superiors de les respectives unitats policials.

Els canvis de planificació de festa a treball s'han de comunicar als interessats així com a les unitats encarregades de la planificació i de la gestió horària mitjançant el model que s'annexa a aquesta instrucció o el normalitzat que l'efecte s'estableixi. Els canvis de treball a festa només són possibles de forma voluntària d'acord amb l'establert al punt 1.4 d'aquesta instrucció.

2. HORARI ESPECIAL FLEXIBLE

2.1 Àmbit d'aplicació.

Les normes contingudes en aquest apartat són d'aplicació als funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra que, d'acord amb la Resolució del director general de Seguretat Ciutadana d'11 de març de 2003 els hi correspon aquesta modalitat horària.

2.2 Planificació seqüencial de treball corresponent a l'horari especial flexible de les unitats de seguretat ciutadana.

Les normes de planificació contingudes en aquest subapartat són d'aplicació als funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra adscrits a les unitats de seguretat ciutadana de les comissaries de desplegament que, d'acord amb la relació de llocs de treball, tenen assignat horari especial.

2.2.1 Planificació seqüencial de les Regions Policials

La planificació seqüencial de treball corresponent a l'horari especial flexible s'estableix, tenint present les peculiaritats operatives que té cada regió policial, en cicles de dues setmanes de durada.

Amb caràcter general, la planificació seqüencial de treball corresponent a l'horari especial flexible es distribueix territorialment de la manera següent:

- Regió Policial Girona: 2 dies de treball, 2 dies de festa, 3 dies de treball, 2 dies de festa, 2 dies de treball i 3 dies de festa
- Regió Policial Ponent: 2 dies de treball, 2 dies de festa, 3 dies de treball, 2 dies de festa, 2 dies de treball i 3 dies de festa



- Regió Policial Central: 2 dies de treball, 2 dies de festa, 3 dies de treball, 2 dies de festa, 2 dies de treball i 3 dies de festa
- Regió Policial Metropolitana Nord: 2 dies de treball, 2 dies de festa, 3 dies de treball, 2 dies de festa, 2 dies de treball i 3 dies de festa
- Regió Policial Pirineu Occidental: 7 dies de treball i 7 dies de festa.
- Totes les Regions: únicament quan sigui necessari per garantir la cobertura mínima del servei policial els 365 dies l'any, les 24 hores al dia, es podrà realitzar una planificació d'acord amb les seqüències previstes pel quadrant de cinc setmanes del règim horari de torns i amb les garanties establertes per aquest règim d'horari en l'article 5 del Decret 146/1996, de 30 d'abril.

2.2.2 Modificació de la planificació seqüencial general de les unitats de seguretat ciutadana

Per atendre les necessitats operatives del servei que siguin previsibles pel mes següent es poden establir seqüències diferents de les establertes en l'apartat anterior, que no es perllongaran més enllà del que duri el succés que les motivi.

2.2.3 Càlcul de la jornada diària corresponent als horaris especials flexibles de les unitats de seguretat ciutadana

D'acord amb l'article 3 de la Ordre de 18 d'abril de 2000 esmentada, el càlcul de la jornada diària aplicable a l'horari especial flexible és el següent:

De dilluns a divendres: de 8.30 a 10 hores
Dissabte i diumenge: 12 hores

2.2.4 Franges d'incorporació al servei

D'acord amb l'article 3 de l'Ordre de 18 d'abril de 2000, les franges d'incorporació al servei dels horaris de matí, tarda, dia, nit, dia-cap de setmana, tarda/nit cap de setmana han de respectar, amb caràcter general, les hores d'inici establertes pel quadrant de cinc setmanes.

Les franges horàries d'incorporació al servei són, amb caràcter general, les següents:

- | | |
|-----------------------------|------------------|
| - MATÍ: | De 6 a 7 hores |
| - TARDA: | De 14 a 15 hores |
| - DIA: | De 6 a 10 hores |
| - NIT: | De 22 a 23 hores |
| - DIA - CAP DE SETMANA: | De 6 a 8 hores |
| - TARDA/NIT CAP DE SETMANA: | De 18 a 20 hores |

2.2.5 Franges de finalització del servei.

De conformitat amb l'article 3 de l'Ordre de 18 d'abril de 2000, les hores de finalització del servei s'han de determinar respectant el càlcul de la jornada diària.



2.3 Planificació seqüencial de treball corresponent a l'horari especial flexible de les unitats de trànsit.

Les normes de planificació contingudes en aquest subapartat són d'aplicació als funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra adscrits a les unitats de Trànsit.

2.3.1. Planificació anual

Les unitats responsables de la planificació d'efectius de Trànsit facilitaran el marc anual que incorporarà el serveis extraordinaris que siguin previsibles intentant reduir el màxim possible les hores de romanent (màxim 40 hores). Aquesta planificació serà orientativa, sense perjudici del sistema de confirmació de la planificació mensual que haurà de fer-se sempre 10 dies abans del període planificat.

2.3.2. Franges d'incorporació

Amb caràcter general, s'estableixen les següents franges d'incorporació:

Matí: Entrada de 6:00 a 8:00
Tarda: Entrada de 14:00 a 16:00
Nit: Entrada de 22:00 a 00:00
Cap de setmana: De 6:00 a 10:00 i de 18:00 a 22:00

2.3.3. Seqüències de reforç

La seqüència R1 és sempre al matí amb les franges d'incorporació assenyalades al punt anterior, és a dir, de 6:00 a 8:00 entre setmana i de 6:00 a 10:00 el cap de setmana.

La seqüència R2 pot realitzar-se a la Tarda o a la Nit amb les franges d'incorporació corresponents, és a dir, de 14:00 a 16:00 a la tarda i de 22:00 a 00:00 a la nit. Els caps de setmana les franges d'incorporació són de 10:00 a 12:00 i de 18:00 a 20:00 hores.

La seqüència R3 pot realitzar-se al Matí, Tarda o Nit, amb les franges de incorporació de 6:00 a 8:00, de 14:00 a 16:00 i 22:00 a 00:00 respectivament.

Es redueix el nombre d'hores de treball efectiu en la seqüència R3 a 8,30 hores els divendres, dissabtes i diumenges.

2.3.4. Càlcul de les seqüències de treball

Sense perjudici del nombre d'hores de servei (8:30 hores entre setmana i 12 hores els dies de cap de setmana) i amb l'excepció de la seqüència de Tarda, les seqüències de treball es poden comptar de dimecres a dimarts o bé, de dilluns a diumenge.

2.3.5. Canvis de planificació de treball a festa

Un cop feta pública la planificació anual orientativa no poden fer-se canvis de planificació de Treball a Festa excepte canvis voluntaris o realització d'operacions especials retribuïdes.

2.4 Planificació seqüencial de treball corresponent a la resta d'unitats a les que correspon l'horari especial flexible.



La resta d'unitats incloses dins d'aquesta modalitat horària per la Resolució del director general de Seguretat Ciutadana d'11 de març de 2003 han de notificar a la Comissaria General Tècnica, en el termini més breu possible la seqüència o seqüències que millor s'adaptin a les seves necessitats organitzatives.

2.5 Publicitat de la planificació inicial i dels canvis de planificació en l'horari especial flexible

La planificació mensual de la jornada de treball en l'horari especial flexible s'ha de donar a conèixer amb una antelació mínima de 10 dies naturals abans de l'inici del període planificat, exposant-la en els taulells d'anuncis de cada centre de treball.

Cal que es trameti una còpia d'aquestes planificacions a la DOPP i a la unitat encarregada de la gestió horària, el mateix dia d'exposició al taulell d'informació.

En el supòsit de que la planificació es modifiqui amb posterioritat al límit indicat en el paràgraf anterior, la modificació es comunicarà als funcionaris afectats. Aquesta comunicació ha d'incloure la jornada prevista inicialment i les modificacions que s'estableixin.

2.6 Compensació dels canvis de planificació

Les modificacions de la planificació posteriors al termini establert en el punt 2.5 d'aquesta Instrucció donen lloc a l'aplicació de coeficients, excepte en els següents casos:

- a) Que el canvi de planificació suposi una perllongament de jornada o un canvi en la franja horària.
- b) Que el canvi de planificació hagi estat voluntari, derivi d'una permuta autoritzada o es tracti d'activitats de formació obligatòria.
- c) Que un cop fet el canvi de planificació per a la realització d'un servei en un dia inicialment previst com a festiu, el funcionari no pugui fer-lo efectiu.
- d) Que es tracti d'operacions especials, o part d'elles, en les que s'estableixi una altra forma de compensació.

Les reincorporacions al servei suposen també l'aplicació de coeficients.

2.7 Canvis de planificació de caràcter voluntari o pactats

Per la cobertura de serveis, els comandaments als quals correspongui la planificació de les respectives unitats poden pactar canvis en la planificació inicial amb els funcionaris afectats sense que comporti l'aplicació de coeficients. Aquests canvis hauran de compensar-se amb caràcter general, en el termini màxim de 5 setmanes. El dia de compensació s'inclourà en la notificació del canvi de planificació que haurà d'anar signada pel funcionari afectat.

2.8 Permutes

Es poden permutar serveis dins de la mateixa unitat entre personal de la mateixa categoria. Les sol·licituds s'adrecen al comandament responsable de la planificació mitjançant el model que s'adjunta en aquesta instrucció, amb un mínim de 4 dies



d'antelació. La desestimació de les permutes ha de motivar-se i s'ha de comunicar als sol·licitants amb 24 hores d'antelació al primer dels serveis afectats per les permutes.

2.9 Competència i sistema de notificació dels canvis de planificació

D'acord amb el principi de descentralització que recull el Decret 19/2002, de 22 de gener, de reestructuració parcial de la Direcció General de Seguretat Ciutadana, la planificació dels recursos humans és competència dels comandaments de les comissaries, regions, divisions i àrees que són qui constaten en primer terme les necessitats dels serveis policials dels que són responsables.

Aquesta competència correspon als comandaments d'unitats centrals i territorials del cos de Mossos d'Esquadra respecte del seu personal, amb el benentès que si el supòsit operatiu que motiva la modificació de la jornada de treball anual implica la participació de més d'una unitat central o territorial, la facultat restarà atribuïda als comandaments superiors de les respectives unitats policials.

Els canvis de planificació posteriors a la data d'exposició fixada en el punt 2.5 d'aquesta instrucció es comunicaran als interessats així com a les unitats encarregades de la planificació i de la gestió horària mitjançant el model que s'annexa a aquesta instrucció o el model normalitzat que l'efecte s'estableixi.

3. ENTRADA EN VIGOR

Aquesta Instrucció entrarà en vigor l'1 d'abril de 2003

4. CLÀUSULA ANULATIVA

Aquesta instrucció deixa sense efectes la Instrucció 6/2000, de 15 de juny, sobre la planificació dels horaris especials flexibles d'aplicació a les unitats de seguretat ciutadana de les comissaries de desplegament del cos de Mossos d'Esquadra.

Barcelona, 31 de març de 2003

Xavier Martorell i Villalobos
Director general de Seguretat Ciutadana



SOL·LICITUD DE PERMUTA DE SERVEIS

(Aquesta sol·licitud s'ha d'adreçar amb un mínim de 4 dies d'antelació al primer dels serveis permutats)

UNITAT:

Us sol·licitem la permuta de serveis corresponents al dies següents:

FUNCIONARI/A 1: **Núm. d'agent**

-

CATEGORIA:

Dia de servei planificat que vol permutar-se:

.....

Data i signatura:

FUNCIONARI/A 2: **Núm. d'agent**

-

CATEGORIA:

Dia de servei planificat que vol permutar-se:

.....

Data i signatura:

Vist i plau El cap de la Comissaria/Regió/Divisió/Àrea

Denegada El cap de la Comissaria/Regió/Divisió/Àrea <i>(En aquest cas, notifiqueu-lo amb 24 hores d'antelació al primer dels servei permutats)</i>
--

Sr. Cap de la Comissaria/Regió/Divisió/Àrea.....



CANVIS DE PLANIFICACIÓ

Us comuniquem que per necessitats en la cobertura del servei es produeixen els següents canvis respecte de la planificació prevista corresponent al mes de
(Indiqueu el codi i tipus de l'Operació especial, en el seu cas)

UNITAT:.....

RÈGIM HORARI: Torns Especial Flexible

Són CANVIS VOLUNTARIS: Sí¹ No

(Utilitzeu models separats per canvis d'un i d'altre tipus)

JORNADA PREVISTA PELS EFECTIUS AFECTATS						
ESCAMOT	AGENT	DATA	TORN	HORA INICI	HORA FI	TOTAL HORES

JORNADA A REALITZAR PELS EFECTIUS AFECTATS						
ESCAMOT	AGENT	DATA	TORN	HORA INICI	HORA FI	TOTAL HORES

Data i signatura:
El Cap/Sotscap de

¹ El document en el que hi constin les signatures del funcionaris com garantia de que els canvis són voluntaris restarà a càrrec del comandament responsable del canvi de planificació.