



Instrucció 9/2007, de 26 de juny, sobre el permís de naixement, adopció o acolliment i permís de paternitat dels funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra.

0. Introducció

1. Permís naixement, adopció o acolliment
2. Permís de paternitat

0. Introducció

Des del mes de juliol de l'any 2006 està en vigor la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya. L'article 12 d'aquesta llei estableix el permís per naixement, adopció o acolliment de cinc dies laborables consecutius dins els deu dies següents a la data de naixement, o l'arribada del/la menor adoptat o acollit. D'altra banda, l'article 13 de la mateixa llei estableix el permís de paternitat de quatre setmanes consecutives des del finiment del permís de maternitat o de la setena setmana posterior al part o a l'adopció, a gaudir pel progenitor o progenitora, sens perjudici del dret al permís de maternitat i sempre que l'altre progenitor o progenitora treballi.

La Llei estatal 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que ha entrat en vigor el dia 13 de maig, estableix a l'article 49 c) un permís de paternitat pel naixement, acolliment o adopció d'un fill/a amb una durada de quinze dies, a gaudir a partir de la data de naixement.

Cal tenir en compte també que la Llei 7/2007, de 12 d'abril, no és d'aplicació directa al CME (article 4), llevat que la normativa pròpia s'hi remeti o per remissió expressa a la seva aplicació supletòria.

Atès que el permís de paternitat ja havia estat regulat per la Llei 8/2006 en els termes expressats en el paràgraf anterior i de manera clarament més beneficiosa pels funcionaris als quals és d'aplicació aquesta norma, (entre ells, als funcionaris del CME), atès que els hi reconeix un permís de cinc dies per naixement, adopció o acolliment i, a més a més, un altre permís de quatre setmanes per paternitat.

Atesa la necessitat de garantir una aplicació homogènia d'aquests permisos i tenint en compte les directrius dictades recentment per la Direcció general de la Funció Pública, a través de la Instrucció per a l'aplicació de determinats aspectes de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'EBEP a l'Administració de la Generalitat, és necessari dictar aquesta instrucció sobre el gaudiment dels permisos de naixement, adopció o acolliment i permís de paternitat dels funcionaris del CME;

Atès que l'entrada en vigor de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (BOE núm. 71, de 23 de març de 2007) modifica la Llei General de la Seguretat Social, creant una prestació per paternitat pel naixement, adopció o acolliment permanent o simple de quinze dies de durada, el pagament de la qual correspon a l'INSS i que comportarà la seva introducció al GIP/SIP un cop es realitzi la corresponent adaptació d'aquest sistema informàtic, ja que té efectes en la nòmina de la persona interessada;



Atès tot l'anterior, i de conformitat amb les competències que m'atorga l'article 5.2 d) del Decret 157/1996, de 14 de maig, de determinació dels òrgans que exerceixen les atribucions i les facultats atorgades al Departament d'Interior, Relacions Institucional i Participació per la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, i un cop realitzat el tràmit sindical amb les organitzacions representatives del cos de Mossos d'Esquadra, dicto les normes següents:

1. Permís naixement, adopció o acolliment

És d'aplicació el permís de naixement previst a l'article 12 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol. Atesa la planificació de la jornada de treball dels funcionaris del CME, els dies laborables cal substituir-los per jornades planificades de treball.

2. Permís de paternitat

El permís de paternitat a què fa referència l'EBEP queda inclòs dins el permís de paternitat de quatre setmanes consecutives que regula l'article 13 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, amb l'especificitat de què ja no s'ha de considerar supeditat a que l'altre progenitor o progenitora treballi.

De manera transitòria i fins que no es procedeixi a l'adaptació del sistema informàtic d'acord amb els criteris que a l'efecte faciliti l'INSS, amb independència que l'interessat efectui els tràmits sobre la prestació per paternitat davant la Seguretat Social, s'abonaran en nòmina les quanties resultants dels dies de gaudiment del permís de paternitat. Si és el cas i en els supòsits en què s'hagin percebut les corresponents prestacions de la Seguretat Social, es procedirà a la regularització de les retribucions percebudes indegudament en nòmina.

Rafael Olmos i Salavert
Director general de Policia

Barcelona, 26 de juny de 2007
SGCP/MCP/csg