



Instrucció 6/2005, de 31 d'octubre, sobre aplicació dels règims horaris i planificació de la jornada de treball.

INDEX

0. Introducció
1. Tipus d'horaris
2. Horari de torns
3. Horaris especials flexibles
 - 3.1 Àmbit d'aplicació
 - 3.2 Unitats de seguretat ciutadana
 - 3.3 Àrees Regionals de Trànsit
 - 3.4 Resta d'unitats
 - 3.5 Criteris de planificació i compensació
4. Horaris especials específics
5. Disposicions complementàries i procediment
6. Entrada en vigor
7. Clàusula anul·lativa

Annex 1

Quadrants de sis setmanes (Q6) i de dues setmanes (Q2)

0. INTRODUCCIÓ

El Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra, preveu l'existència de dos tipus d'horaris, el règim horari de torns i els règims horaris especials, i estableix unes garanties comunes per ambdós règims horaris.

L'adscripció dels efectius a un o altre règim horari depèn de les necessitats operatives, les quals poden exigir, bé que existeixi una linealitat d'efectius les 24 hores del dia durant tot l'any, o bé que es racionalitzin els recursos humans i materials per tal d'adequar-los al servei que cal prestar.

L'Ordre del conseller d'Interior de 18 d'abril de 2000 va establir els criteris de planificació de l'horari especial flexible i de l'horari especial partit que s'apliquen a les unitats de seguretat ciutadana de les comarques de desplegament del cos de mossos d'esquadra. Aquesta ordre determina que la planificació de la jornada de treball en l'horari especial partit i flexible ha de respectar les garanties previstes en els articles 7, 8 i concordants del Decret 146/1996 i ha de preveure a més, la determinació de les seqüències dels dies de treball i festius, el còmput de la jornada diària, les franges d'incorporació i finalització del servei i les compensacions en el canvi de la planificació seqüencial.

L'Ordre de la consellera d'Interior de 20 d'octubre de 2005, de modificació de l'Ordre de 18 d'abril de 2000, estableix la fixació dels còmputs de jornada diària i de franges d'incorporació per a la Unitat de Seguretat Ciutadana de la Regió Policial Metropolitana Barcelona i remet a una instrucció del director general de Seguretat Ciutadana la fixació dels quadrants corresponents al règim horari especial flexible dels efectius de seguretat ciutadana de l'esmentada regió policial.

Mitjançant la Resolució del director general de Seguretat Ciutadana d'11 de març de 2003, altres unitats del cos de Mossos d'Esquadra no contemplades en l'Ordre de 18



d'abril de 2000 foren adscrites per necessitats operatives a la modalitat horària especial flexible.

Així mateix, l'acord de condicions de treball signat amb les organitzacions sindicals el 14 de març de 2003 recull tota una sèrie d'aspectes que afecten a la planificació de la jornada de treball i, en especial, estableix un sistema de compensació pels canvis de planificació de la jornada de treball, d'aplicació a les unitats amb horari especial flexible i amb horari de torns.

D'altra banda, amb la finalitat d'arribar a un equilibri entre el dret que tenen els mossos d'esquadra a conèixer llurs planificacions amb un marge d'antelació suficient, i l'obligació que té l'Administració de donar resposta a les demandes ciutadanes i garantir, al mateix temps, una utilització òptima dels recursos humans, es preveu que els comandaments puguin pactar amb el personal destinat a les seves unitats canvis de planificació posteriors a la data d'exposició fixada, sense l'aplicació de coeficients.

Les necessitats operatives derivades del desplegament dels efectius del cos de mossos d'esquadra a la Regió Policial Metropolitana Barcelona, fan necessària una nova planificació horària per als efectius d'unitats de seguretat ciutadana, d'acord amb l'Ordre de la consellera d'Interior de 20 d'octubre de 2005.

És en aquest context que s'emmarca l'acord del Consell de la Policia - Mossos d'Esquadra, aprovat el dia 20 d'octubre de 2005, relatiu a la determinació de la jornada i l'horari de la unitat de seguretat ciutadana de la Regió Policial Metropolitana Barcelona.

Atès tot l'anterior, i de conformitat amb les competències que m'atorga l'article 5.2.d del Decret 157/1996, de 14 de maig, de determinació dels òrgans que exerceixen les atribucions i les facultats atorgades al Departament d'Interior per la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra, i un cop realitzada la consulta amb les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra, dicto les normes següents:

1. TIPUS D'HORARIS

D'acord amb l'article 4 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra, els tipus d'horaris de treball són els següents:

- a) Règim horari de torns
- b) Règims horaris especials: horari partit, horari flexible, i horaris específics

2. HORARI DE TORNS

2.1 Àmbit d'aplicació.

Les normes contingudes en aquest apartat són d'aplicació als funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra que, d'acord amb la relació de llocs de treball, tenen assignat horari de torns.



2.2 Planificació seqüencial de treball corresponent a l'horari de torns

D'acord amb l'article 5 del Decret 146/1996, els cicles de treball del personal subjecte a aquesta modalitat horària estan formats per les seqüències dels cicles i dels torns de treball previstos en el quadrant de cinc setmanes i en el quadrant de reforç de tres setmanes inclosos en l'annex I d'aquesta mateixa norma.

2.3 Garanties de les planificacions i dels seus canvis.

La realització de treball efectiu en dies previstos com festius donarà lloc a l'aplicació de coeficients excepte en els següents casos:

- a) Que el canvi de planificació suposi un perllongament de jornada o un canvi en la franja horària que no comporti un canvi de torn de treball dins de la mateixa jornada (matí, tarda, nit, dia cap de setmana, i tarda-nit cap de setmana).
- b) Que el canvi de planificació hagi estat voluntari, derivi d'una permuta autoritzada o es tracti d'activitats de formació obligatòria.
- c) Que un cop fet el canvi de planificació per a la realització d'un servei en un dia inicialment previst com a festiu, el funcionari no pugui fer-lo efectiu.
- d) Que es tracti d'operacions especials, o part d'elles, en les que s'estableixi una altra forma de compensació.

També escaurà l'aplicació de coeficients quan es produeixi una reincorporació al servei, entesa com la situació que té lloc quan un funcionari és cridat a entrar novament de servei una vegada finalitzada la seva prestació planificada sense que hi hagi hagut perllongament efectiu de la mateixa.

2.4 Canvis de planificació de caràcter voluntari o pactats

Per a la cobertura de serveis, els comandaments als quals correspongui la planificació de les respectives unitats poden pactar canvis en la planificació inicial amb els funcionaris afectats, sense que comporti l'aplicació de coeficients. Aquests canvis han de compensar-se amb caràcter general, en el termini màxim de 5 setmanes. El dia de compensació s'inclou en la notificació del canvi de planificació que ha d'anar signada pel funcionari afectat.

3. HORARIS ESPECIALS FLEXIBLES

3.1 Àmbit d'aplicació.

Les normes contingudes en aquest apartat són d'aplicació als funcionaris del cos de mossos d'esquadra als quals els corresponen els règims horaris especials d'acord amb la relació de llocs de treball, i que estan adscrits a les següents unitats:

- De la Comissaria General Territorial:
 - Sala Central de Comandament
 - Àrees Regionals de Trànsit Metropolitana i Tarragona de la Divisió de Trànsit
 - Àrea Penitenciària
 - Unitats de Seguretat Ciutadana de Tarragona i de Móra d'Ebre i Unitat Comarcal Montsià - Baix Ebre de l'Àrea Territorial Tarragona
- De les Regions Policials:
 - Sala Regional de Comandament



- Àrea Regional de Trànsit
- De les Àrees Bàsiques Policials:
 - Unitat de Seguretat Ciutadana

3.2 Unitats de Seguretat Ciutadana

3.2.1 Establiment de la planificació seqüencial a les diferents regions policials

La planificació seqüencial de treball corresponent a l'horari especial flexible s'estableix tenint present les peculiaritats operatives que té cada regió policial.

Aquesta planificació seqüencial de treball corresponent a l'horari especial flexible es distribueix territorialment de la manera següent:

- Regió Policial Girona: 2 dies de treball, 2 dies de festa, 3 dies de treball, 2 dies de festa, 2 dies de treball i 3 dies de festa.
- Regió Policial Ponent: 2 dies de treball, 2 dies de festa, 3 dies de treball, 2 dies de festa, 2 dies de treball i 3 dies de festa.
- Regió Policial Central: 2 dies de treball, 2 dies de festa, 3 dies de treball, 2 dies de festa, 2 dies de treball i 3 dies de festa.
- Regió Policial Metropolitana Nord: 2 dies de treball, 2 dies de festa, 3 dies de treball, 2 dies de festa, 2 dies de treball i 3 dies de festa.
- Regió Policial Metropolitana Sud: 2 dies de treball, 2 dies de festa, 3 dies de treball, 2 dies de festa, 2 dies de treball i 3 dies de festa.
- Àrea Territorial de Tarragona: 2 dies de treball, 2 dies de festa, 3 dies de treball, 2 dies de festa, 2 dies de treball i 3 dies de festa.
- Regió Policial Pirineu Occidental: 7 dies de treball i 7 dies de festa.
- En l'àmbit de la Regió Policial Metropolitana Barcelona es podran aplicar les següents planificacions seqüencials de treball:
 - o seqüència de sis setmanes (Q6), d'acord amb l'annex 1 d'aquesta instrucció
 - o seqüència de dues setmanes (Q2), d'acord amb l'annex 1 d'aquesta instrucció
 - o seqüència de tres setmanes (Q3), d'acord amb l'annex 1 del Decret 146/1996
- Totes les Regions: per criteris operatius d'adequació al servei policial, i únicament quan sigui necessari per garantir la cobertura mínima del servei policial els 365 dies l'any, les 24 hores al dia o, en el cas de la Regió Policial Metropolitana Barcelona també per cobrir els serveis de seguretat d'edificis, custòdia de presons i trasllats de presos i detinguts, es podrà realitzar una planificació d'acord amb les seqüències previstes pel quadrant de cinc setmanes del règim horari de torns i amb les garanties establertes per aquest règim d'horari en l'article 5 del Decret 146/1996, de 30 d'abril.



3.2.2 Modificació de la planificació seqüencial general de les unitats de seguretat ciutadana

Per atendre les necessitats operatives del servei que siguin previsibles pel mes següent es poden establir seqüències diferents de les establertes en l'apartat anterior, que no es perllongaran més enllà del que duri el succés que les motivi.

3.2.3 Càmput de la durada de la jornada diària corresponent als horaris especials flexibles de les unitats de seguretat ciutadana

D'acord amb l'article 3 de l'Ordre de 18 d'abril de 2000 ja esmentada, el càmput de la jornada diària aplicable a l'horari especial flexible és el següent:

De dilluns a divendres: d'un mínim de 8 hores i 30 minuts fins a un màxim de 10 hores
Dissabte i diumenge: 12 hores

Pel que fa a la Regió Policial Metropolitana Barcelona, de conformitat amb l'Ordre de la consellera d'Interior de 20 d'octubre de 2005, i segons l'establert a l'Acord del Consell de la Policia - Mossos d'Esquadra de 20 d'octubre de 2005, relatiu a la determinació de la jornada i l'horari de la unitat de seguretat ciutadana de la Regió Policial Metropolitana Barcelona, el càmput de la durada de la jornada diària aplicable a l'horari especial flexible és el següent:

- seqüència de sis setmanes, de dilluns a diumenge: 8 hores
- seqüència de dues setmanes, de dilluns a diumenge: 10 hores; matí o tarda: 8 hores, amb paràmetres equivalents a la seqüència de sis setmanes
- seqüència de cinc setmanes, de dilluns a divendres: 8 hores; dissabte i diumenge: 12 hores

3.2.4 Franges d'incorporació al servei

D'acord amb l'article 3 de l'Ordre de 18 d'abril de 2000, les franges d'incorporació al servei dels horaris de matí, tarda, dia, nit, dia-cap de setmana, tarda/nit cap de setmana han de respectar, amb caràcter general, les hores d'inici establertes pel quadrant de cinc setmanes.

Les franges horàries d'incorporació al servei són, amb caràcter general, les següents:

- | | |
|-----------------------------|------------------|
| - MATÍ: | De 6 a 7 hores |
| - TARDA: | De 14 a 15 hores |
| - DIA: | De 6 a 10 hores |
| - NIT: | De 22 a 23 hores |
| - DIA - CAP DE SETMANA: | De 6 a 8 hores |
| - TARDA/NIT CAP DE SETMANA: | De 18 a 20 hores |

Pel que fa a la Regió Policial Metropolitana Barcelona, a més de les anteriors, i d'acord amb l'establert a l'Ordre de la consellera d'Interior de 20 d'octubre de 2005, les franges horàries de possible incorporació al servei són les següents:

- seqüència de sis setmanes:
 - o MATÍ: a les 6.00, a les 6.30, o a les 7.00
 - o TARDA: a les 14.00, a les 14.30, o a les 15.00
 - o NIT: a les 22.00, a les 22.30, o a les 23.00



- seqüència de dues setmanes:
 - o TORN PARTIT: a les 8.00, a les 9.00, o a les 10.00
 - NIT: a les 22.00, a les 22.30, o a les 23.00
- seqüència de cinc setmanes:
 - o les previstes amb caràcter general per al quadrant de cinc setmanes

3.2.5 Franges de finalització del servei.

De conformitat amb l'article 3 de l'Ordre de 18 d'abril de 2000, les hores de finalització del servei s'han de determinar respectant el còmput de la jornada diària.

3.3 Àrees Regionals de Trànsit

3.3.1. Planificació anual

Les unitats responsables de la planificació d'efectius de Trànsit facilitaran el marc anual que incorporarà el serveis extraordinaris que siguin previsibles intentant reduir el màxim possible les hores de romanent (màxim 40 hores). Aquesta planificació serà orientativa, sense perjudici del sistema de confirmació de la planificació mensual que haurà de fer-se sempre 10 dies abans del període planificat, previst en el punt 3.5.1 d'aquesta instrucció.

3.3.2. Franges d'incorporació

Amb caràcter general, s'estableixen les següents franges d'incorporació:

Matí: Entrada de 6:00 a 8:00
Tarda: Entrada de 14:00 a 16:00
Nit: Entrada de 22:00 a 00:00
Cap de setmana: De 6:00 a 10:00 i de 18:00 a 22:00

3.3.3. Seqüències de reforç

La seqüència R1 és sempre al matí amb les franges d'incorporació assenyalades al punt anterior, és a dir, de 6:00 a 8:00 entre setmana i de 6:00 a 10:00 el cap de setmana.

La seqüència R2 pot realitzar-se a la Tarda o a la Nit amb les franges d'incorporació corresponents, és a dir, de 14:00 a 16:00 a la tarda i de 22:00 a 00:00 a la nit. Els caps de setmana les franges d'incorporació són de 10:00 a 12:00 i de 18:00 a 20:00 hores.

La seqüència R3 pot realitzar-se al Matí, Tarda o Nit, amb les franges de incorporació de 6:00 a 8:00, de 14:00 a 16:00 i 22:00 a 00:00 respectivament.

Es redueix el nombre d'hores de treball efectiu en la seqüència R3 a 8 hores i 30 minuts els divendres, dissabtes i diumenges.

3.3.4. Còmput de les seqüències de treball

Sense perjudici del nombre d'hores de servei (8 hores i 30 minuts entre setmana i 12 hores els dies de cap de setmana) i amb l'excepció de la seqüència de Tarda, les seqüències de treball es poden comptar de dimecres a dimarts o bé, de dilluns a diumenge.



3.3.5. Canvis de planificació de treball a festa

Un cop feta pública la planificació anual orientativa no poden fer-se canvis de planificació de treball a festa, excepte canvis voluntaris o realització d'operacions especials retribuïdes.

3.4 Resta d'unitats

La resta d'unitats incloses en l'horari especial flexible han de notificar a la Divisió d'Ordenació i Programació Professional la seqüència o seqüències que millor s'adaptin a les seves necessitats organitzatives, per la seva validació i incorporació a l'aplicatiu de planificació i gestió horària.

3.5 Criteris de planificació i compensació

3.5.1 Publicitat de la planificació inicial i dels canvis de planificació en l'horari especial flexible

La planificació mensual de la jornada de treball en l'horari especial flexible s'ha de donar a conèixer amb una antelació mínima de 10 dies naturals abans de l'inici del període planificat, exposant-la en els taulells d'anuncis de cada centre de treball.

En el supòsit que la planificació es modifiqui amb posterioritat al límit indicat en el paràgraf anterior, la modificació es comunicarà als funcionaris afectats. Aquesta comunicació ha d'incloure la jornada prevista inicialment i les modificacions que s'estableixin.

3.5.2 Compensació dels canvis de planificació

Les modificacions de la planificació posteriors al termini establert en el punt anterior d'aquesta Instrucció donen lloc a l'aplicació de coeficients, excepte en els següents casos:

- a) Que el canvi de planificació suposi una perllongament de jornada, o un canvi en la franja horària que no comporti un canvi de torn de treball dins de la mateixa jornada (matí, tarda, nit, dia cap de setmana, i tarda-nit cap de setmana).
- b) Que el canvi de planificació hagi estat voluntari, derivi d'una permuta autoritzada o es tracti d'activitats de formació obligatòria.
- c) Que un cop fet el canvi de planificació per a la realització d'un servei en un dia inicialment previst com a festiu, el funcionari no pugui fer-lo efectiu.
- d) Que es tracti d'operacions especials, o part d'elles, en les que s'estableixi una altra forma de compensació.

També escaurà l'aplicació de coeficients quan es produeixi una reincorporació al servei, entesa com la situació que té lloc quan un funcionari és cridat a entrar novament de servei una vegada finalitzada la seva prestació planificada sense que hi hagi hagut perllongament efectiu de la mateixa.



3.5.3 Canvis en la planificació inicial.

Al personal sotmès a l'horari especial flexible, un cop feta pública la planificació mensual no se'l podrà modificar la planificació de treball a festa, llevat que aquest canvi sigui voluntari, sense perjudici del previst al punt 3.3.5 pel que fa a les Àrees Regionals de Trànsit.

Per a la cobertura de serveis, els comandaments als quals correspongui la planificació de les respectives unitats poden pactar canvis en la planificació inicial amb els funcionaris afectats sense que comporti l'aplicació de coeficients. Aquests canvis hauran de compensar-se amb caràcter general en el termini màxim de 5 setmanes. El dia de compensació s'inclourà en la notificació del canvi de planificació que haurà d'anar signada pel funcionari afectat.

4. HORARIS ESPECIALS ESPECÍFICS

Els horaris especials específics previstos a l'article 9 del Decret 146/1996 són d'aplicació als funcionaris del cos de mossos d'esquadra amb categoria igual o superior a Inspector, als comandaments a nivell estructural d'Unitat o superior, als caps d'oficina d'atenció al ciutadà, i als llocs de treball d'horari especial adscrits a les unitats que s'indiquen tot seguit:

- De la Direcció General de Seguretat Ciutadana:
 - Àrea Central d'Anàlisi Estratègica
- De les dependents directament de la Subdirecció General de la Policia:
 - llocs de treball assignats directament a la Subdirecció General de la Policia
 - Àrea de Protocol
 - Àrea de l'Oficina del Portaveu
 - Unitat d'Assistència i Intervenció en Crisi
 - Divisió d'Afers Interns
- Totes les dependents de la Comissaria General d'Investigació Criminal
- Totes les dependents de la Comissaria General Tècnica
- De la comissaria General Territorial:
 - llocs de treball assignats directament a la Comissaria General Territorial
 - Oficina de suport
 - Àrea Central de Policia Administrativa
 - Àrea Tècnica de Seguretat Ciutadana
 - Divisió de Recursos Operatius
 - Divisió de Trànsit, excepte les Àrees Regionals de Trànsit Metropolitana i Tarragona
 - llocs dependents directament de l'Àrea Territorial de Tarragona
 - Unitat d'Investigació, i Àrea Regional de Coordinació Operativa de l'Àrea Territorial de Tarragona
- De les Regions Policials:
 - llocs dependents directament de la Regió Policial
 - Oficina de Suport
 - Àrea Regional d'Investigació
 - Àrea Regional de Recursos Operatius
- De les Àrees Bàsiques Policials:
 - Unitat d'Investigació
 - el personal que desenvolupi funcions de planificació al servei directe del comandament de l'ABP



5. DISPOSICIONS COMPLEMENTÀRIES I PROCEDIMENT

5.1 Permutes

Es poden permutar serveis dins de la mateixa unitat entre personal de la mateixa categoria. Les sol·licituds s'adrecen al comandament responsable de la planificació mitjançant DAD 62, amb un mínim de 4 dies d'antelació. La desestimació de les permutes ha de motivar-se i s'ha de comunicar als sol·licitants amb 24 hores d'antelació al primer dels serveis afectats per les permutes.

5.2 Competència i sistema de notificació dels canvis de planificació

D'acord amb el principi de descentralització que inspira el Decret 19/2002, de 22 de gener, de reestructuració parcial de la Direcció General de Seguretat Ciutadana, la planificació dels recursos humans és competència dels comandaments de les comissaries, regions, divisions i àrees que són qui constaten en primer terme les necessitats dels serveis policials dels que són responsables.

Aquesta competència, que inclou expressament la planificació de les hores que manquin per a arribar al còmput anual previst, d'acord amb l'art. 2.3 del Decret 146/1996, correspon als comandaments d'unitats centrals i territorials del cos de mossos d'esquadra respecte del seu personal, amb el benentès que si el supòsit operatiu que motiva la modificació de la jornada de treball implica la participació de més d'una unitat central o territorial, la facultat restarà atribuïda als comandaments superiors de les respectives unitats policials.

Els canvis de planificació posteriors a la data d'exposició fixada en el punt 3.5.1 d'aquesta instrucció es comunicaran als interessats així com a les unitats encarregades de la planificació i de la gestió horària mitjançant el model DAD 63 o el model normalitzat que a l'efecte s'estableixi.

6. ENTRADA EN VIGOR

Aquesta Instrucció entrarà en vigor l'1 de novembre de 2005.

7. CLÀUSULA ANUL·LATIVA

Aquesta instrucció deixa sense efectes la Instrucció 1/2003, de 31 de març, sobre planificació de la jornada de treball, i la Resolució d'11 de març de 2003, sobre l'aplicació als funcionaris del cos de mossos d'esquadra dels règims horaris especials previstos al Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra.

Barcelona, 31 d'octubre de 2005

Jordi Samsó Huerta
Director general de Seguretat Ciutadana

ANNEX 1

Quadrants de sis setmanes (Q6) i de dues setmanes (Q2)

Quadrant Q6

	1ª SETMANA							2ª SETMANA							3ª SETMANA							4ª SETMANA							5ª SETMANA							6ª SETMANA																																																																												
	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D	D																																												
	L	M	X	J	V	S	G	L	M	X	J	V	S	G	L	M	X	J	V	S	G	L	M	X	J	V	S	G	L	M	X	J	V	S	G	L	M	X	J	V	S	G	L	M	X	J	V	S	G	L	M	X	J	V	S	G	L	M	X	J	V	S	G	L	M	X	J	V	S	G	L	M	X	J	V	S	G	L	M	X	J	V	S	G	L	M	X	J	V	S	G	L	M	X	J	V	S	G	L	M	X	J	V	S	G	L	M	X	J	V	S	G
Esc. 1	R	R	F	F	M	M	M	M	M	M	F	F	F	F	F	N	N	N	N	N	N	N	F	F	F	F	F	T	T	T	T	T	T	F	F	R	R	R	F	F																																																																								
Esc. 2	F	F	R	R	R	F	F	R	R	F	F	M	M	M	M	M	F	F	F	F	F	N	N	N	N	N	N	F	F	F	F	F	T	T	T	T	T	T	T	T																																																																								
Esc. 3	T	T	T	T	T	T	T	F	F	R	R	R	F	F	R	R	F	F	M	M	M	M	M	M	F	F	F	F	N	N	N	N	N	N	N	F	F	F	F	F																																																																								
Esc. 4	N	N	F	F	F	F	F	T	T	T	T	T	T	T	F	F	R	R	R	F	F	R	R	F	F	M	M	M	M	M	M	F	F	F	F	F	N	N	N	N																																																																								
Esc. 5	F	F	N	N	N	N	N	N	N	F	F	F	F	F	T	T	T	T	T	T	T	F	F	R	R	R	F	F	R	R	F	F	M	M	M	M	M	M	F	F																																																																								
Esc. 6	M	M	M	M	F	F	F	F	N	N	N	N	N	N	F	F	F	F	F	F	T	T	T	T	T	T	F	F	R	R	R	F	F	R	R	R	F	F	R	R																																																																								

Quadrant Q2

	1ª SETMANA							2ª SETMANA						
	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
Esc. A	F	F	F	F	F	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR
Esc. B	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	F	F	F	F	