



## **Instrucció 13/2006, de 31 d'octubre, sobre aplicació dels règims horaris i planificació de la jornada de treball.**

### **ÍNDEX**

0. Introducció
1. Tipus d'horaris
2. Horari de torns
3. Horaris especials flexibles
  - 3.1 Àmbit d'aplicació
  - 3.2 Unitats de seguretat ciutadana
  - 3.3 Àrees Regionals de Trànsit
  - 3.4 Resta d'unitats
  - 3.5 Criteris de planificació i compensació
4. Horaris especials específics
5. Disposicions complementàries i procediment
6. Entrada en vigor
7. Clàusules finals

### **0. INTRODUCCIÓ**

El Decret 146/1996, 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra, preveu l'existència de dos tipus d'horaris, el règim horari de torns i els règims horaris especials, i estableix unes garanties comunes per ambdós règims horaris.

L'Ordre de la consellera d'Interior INT/499/2006, de 25 d'octubre de 2006, per la qual s'estableixen els criteris de planificació de l'horari especial flexible que s'apliquen a les unitats de seguretat ciutadana de la policia de la Generalitat - mossos d'esquadra, deroga l'Ordre de 18 d'abril de 2000, del Departament d'Interior per la qual s'estableixen els criteris de planificació de l'horari especial flexible i de l'horari especial partit que s'apliquen a les unitats de seguretat ciutadana de les comarques de desplegament del cos de mossos d'esquadra, i deroga també l'Ordre INT/414/2005, de 20 d'octubre, de modificació de l'Ordre de 18 d'abril de 2000, del Departament d'Interior, per la qual s'estableixen els criteris de planificació de l'horari especial flexible i de l'horari especial partit que s'apliquen a les unitats de seguretat ciutadana de les comarques de desplegament del cos de mossos d'esquadra.

L'esmentada Ordre INT/499/2006, de 25 d'octubre, determina el còmput de la jornada diària i les hores de finalització del servei, i faculta el director general de Seguretat Ciutadana perquè dicti les instruccions necessàries per a establir les planificacions dels horaris especials flexibles de les unitats de seguretat ciutadana de les diferents regions policials i àrees.

La Instrucció 6/2005, de 31 d'octubre, sobre aplicació dels règims horaris i planificació de la jornada de treball va fer la regulació adient a les necessitats derivades del desplegament dels efectius del cos de mossos d'esquadra a la ciutat de Barcelona a partir de l'1 de novembre de 2005, en base a l'esmentada Ordre INT/411/2005, de 20 d'octubre, tot atenent també el contingut de l'Acord sindical signat amb data 19 d'octubre de 2005, i aprovat pel Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra en la seva sessió del dia 20 d'octubre de 2005.



El dia 21 d'octubre de 2006 es va signar un nou Acord sindical relatiu a règim horari, premis per antiguitat, vals menjador i retribucions que va ser aprovat pel Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra el dia 24 d'octubre de 2006. El contingut d'aquest acord en allò que fa referència a règim horari (que deroga l'anterior Acord de 19 d'octubre de 2005), juntament amb les necessitats operatives vinculades a l'arribada del cos de mossos d'esquadra a les localitats del Baix Llobregat i del Vallès Occidental corresponents al desplegament de 2006, així com l'experiència obtinguda en el treball policial a l'àmbit metropolità de Barcelona, fan necessari una actualització de la regulació en matèria de règims horaris i planificació de la jornada de treball.

Atès tot l'anterior, i de conformitat amb les competències que m'atorga l'article 5.2.d del Decret 157/1996, de 14 de maig, de determinació dels òrgans que exerceixen les atribucions i les facultats atorgades al Departament d'Interior per la Llei 10/1994, d'11 de juliol, de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra, i un cop realitzat el tràmit sindical amb les organitzacions representatives del cos de mossos d'esquadra, dicto les normes següents:

## **1. TIPUS D'HORARIS**

D'acord amb l'article 4 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra, els tipus d'horaris de treball són els següents:

- a) Règim horari de torns
- b) Règims horaris especials: horari partit, horari flexible, i horaris específics

## **2. HORARI DE TORNS**

### **2.1 Àmbit d'aplicació.**

Les normes contingudes en aquest apartat són d'aplicació als funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra que, d'acord amb la relació de llocs de treball, tenen assignat horari de torns.

### **2.2 Planificació seqüencial de treball corresponent a l'horari de torns**

D'acord amb l'article 5 del Decret 146/1996, els cicles de treball del personal subjecte a aquesta modalitat horària estan formats per les seqüències dels cicles i dels torns de treball previstos en el quadrant de cinc setmanes i en el quadrant de reforç de tres setmanes inclosos en l'annex I d'aquesta mateixa norma.

### **2.3 Garanties de les planificacions i dels seus canvis.**

La realització de treball efectiu en dies previstos com festius donarà lloc a l'aplicació de coeficients excepte en els següents casos:

- a) Que el canvi de planificació suposi un perllongament de jornada o un canvi en la franja horària que no comporti un canvi de torn de treball dins de la mateixa jornada (matí, tarda, nit, dia cap de setmana, i tarda-nit cap de setmana).
- b) Que el canvi de planificació hagi estat voluntari, derivi d'una permuta autoritzada o es tracti d'activitats de formació obligatòria.



- c) Que un cop fet el canvi de planificació per a la realització d'un servei en un dia inicialment previst com a festiu, el funcionari no pugui fer-lo efectiu.
- d) Que es tracti d'operacions especials, o part d'elles, en les que s'estableixi una altra forma de compensació.

També escaurà l'aplicació de coeficients quan es produeixi una reincorporació al servei, entesa com la situació que té lloc quan un funcionari és cridat a entrar novament de servei una vegada finalitzada la seva prestació planificada sense que hi hagi hagut perllongament efectiu de la mateixa.

#### 2.4 Canvis de planificació de caràcter voluntari o pactats

Per a la cobertura de serveis, els comandaments als quals correspongui la planificació de les respectives unitats poden pactar canvis en la planificació inicial amb els funcionaris afectats, sense que comporti l'aplicació de coeficients. Aquests canvis han de compensar-se amb caràcter general, en el termini màxim de 5 setmanes. El dia de compensació s'inclou en la notificació del canvi de planificació que ha d'anar signada pel funcionari afectat.

### 3. HORARIS ESPECIALS FLEXIBLES

#### 3.1 Àmbit d'aplicació.

Les normes contingudes en aquest apartat són d'aplicació als funcionaris del cos de mossos d'esquadra als quals els corresponen els règims horaris especials d'acord amb la relació de llocs de treball, i que estan adscrits a les següents unitats:

- De la Comissaria General Territorial:
  - Sala Central de Comandament
  - Àrees Regionals de Trànsit Metropolitana i Tarragona de la Divisió de Trànsit
  - Àrea Penitenciària
  - Unitats de Seguretat Ciutadana de Tarragona, Reus i de Móra d'Ebre i Unitat Comarcal Montsià - Baix Ebre de l'Àrea Territorial Tarragona
- De les Regions Policials:
  - Sala Regional de Comandament
  - Àrea Regional de Trànsit
- De les Àrees Bàsiques Policials:
  - Unitat de Seguretat Ciutadana

#### 3.2 Unitats de Seguretat Ciutadana

##### 3.2.1 Planificació seqüencial a les diferents regions policials

###### 3.2.1.1 Quadrant de 5 setmanes modificat (Q5M)

En la modalitat d'horari especial flexible, s'estableix com a nou quadrant de referència per a les unitats de seguretat ciutadana i unitats o serveis assimilats de totes les regions policials el quadrant de cinc setmanes modificat (en endavant, Q5M), amb les seqüències i característiques que s'indiquen tot seguit:



ESC	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du							
1	N	N	N	N	N	TN	TN	F	F	F	F	F	F	F	T	T	T	T	T	F	F	M	M	M	M	M	D	D	F	F	F	R1-F	R2-F	R3-F	F
2	F	F	F	R1-F	R2-F	R3-F	F	N	N	N	N	N	TN	TN	F	F	F	F	F	F	F	T	T	T	T	T	F	F	M	M	M	M	M	D	D
3	M	M	M	M	M	D	D	F	F	F	R1-F	R2-F	R3-F	F	N	N	N	N	N	TN	TN	F	F	F	F	F	F	F	T	T	T	T	T	F	F
4	T	T	T	T	T	F	F	M	M	M	M	M	D	D	F	F	F	R1-F	R2-F	R3-F	F	N	N	N	N	N	TN	TN	F	F	F	F	F	F	F
5	F	F	F	F	F	F	F	T	T	T	T	T	F	F	M	M	M	M	M	D	D	F	F	F	R1-F	R2-F	R3-F	F	N	N	N	N	N	TN	TN

La seqüència de treball serà de cicles de cinc setmanes:

- 5 dies de nit
- 2 dies de tarda/nit-cap de setmana
- 7 dies de festa
- 5 dies de tarda
- 2 dies de festa
- 5 dies de matí
- 2 dies de dia-cap de setmana
- 3 dies de festa
- 3 dies de reforç o festa
- 1 dia de festa

Les jornades treball seran de vuit hores de dilluns a divendres, i de dotze hores els dissabtes i diumenges.

Les tres jornades planificades com a reforç-festa (R1-F, R2-F i R3-F) en cada escamot també seran de vuit hores els dijous i els divendres (en torn de matí, tarda o nit), i de dotze hores els dissabtes (en torn de dia-cap de setmana o en torn de tarda/nit-cap de setmana). Per a la realització d'aquest reforç, els agents de l'escamot corresponent treballaran tres dies de reforç consecutius en un de cada 3 cicles, mentre que en els altres dos cicles gaudiran de festa. A aquests efectes, per la planificació anual dels serveis, cada escamot es dividirà en tres parts numèricament equilibrades. L'assignació de cada agent a horari diürn (torn de matí, tarda o dia-cap de setmana) o nocturn (torn de nit o tarda-nit cap de setmana) es mantindrà en les tres jornades de reforç encara que pugui variar el torn.

Quan de la seqüència indicada se'n pogués derivar un incompliment de la garantia de l'article 2.5 del decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball del Cos de Mossos d'Esquadra, en el sentit que la jornada treballada en dissabte redueixi a menys de quatre el nombre de dies festius en cap de setmana en el mateix mes, el reforç només es planificarà en dijous i divendres, sense modificar la seqüència posterior de reforços.

La planificació d'aquest nou quadrant Q5M haurà de respectar en qualsevol cas les condicions generals dels horaris establertes al Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra.

Els serveis s'iniciaran en les franges d'incorporació següents:

Torn                      Hora d'inici

- Matí                      entre les 6:00 i les 7:00
- Tarda                    entre les 14:00 i les 15:00
- Nit                        entre les 22:00 i les 23:00
- Dia-Cap de setmana    entre les 6:00 i les 8:00



Tarda/Nit-Cap de setmana entre les 18:00 i les 20:00  
 Reforç Matí, tarda, nit, dia-cap de setmana i tarda/nit-cap de setmana (en les mateixes hores d'inici especificades anteriorment)

Aquest nou quadrant Q5M s'implantarà a 1 de novembre de 2006 a les ABP corresponents al desplegament de 2006 i a partir de l'1 de febrer de 2007 a la totalitat de les ABP de les regions policials Metropolitana Barcelona, Metropolitana Nord i Metropolitana Sud.

Aquest quadrant podrà ser complementat amb els quadrants Q5P, Q2, Q3 i Q5 per vigilàncies estàtiques i trasllats.

### 3.2.1.2 Quadrant de proximitat de 5 setmanes (Q5P)

ESC	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	
1	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F
2	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	
3	F	F	F	F	F	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	
4	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	F	F	F	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	F	F
5	F	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	F	F	F	F	F	F	F	F	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	

La seqüència de treball serà de cicles de 5 setmanes

- 6 dies de treball
- 2 dies de festa
- 4 dies de treball
- 2 dies de festa
- 7 dies de treball
- 7 dies de festa
- 5 dies de treball
- 2 dies de festa

La jornada de treball (TR) en aquest quadrant Q5P contempla aquestes dues possibilitats:

- Jornada partida
- Tarda

Els serveis s'iniciaran en les franges d'incorporació següents :

Torn                      Hora d'inici

Jornada partida            entre les 08:00 i les 10:00  
 Tarda                            entre les 14:00 i les 15:00

Les jornades de treball seran de vuit hores.

En la jornada partida es preveu una interrupció per dinar d'una o dues hores. De mutu acord es podran fixar tres hores. L'inici de la interrupció es realitzarà entre les 13:00 i les 15:00. En qualsevol cas, el temps d'interrupció no serà computable com a treball efectiu.



### 3.2.1.3 Quadrant de 2 setmanes (Q2)

ESC	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du
1	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	F	F	F	F	F
2	F	F	F	F	F	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR

La seqüència de treball serà: 7 dies de festa, 7 dies de treball.

Els agents assignats a aquest horari també reforçaran el torn de nit durant una setmana dintre d'un cicle de 8 setmanes.

La jornada de treball (TR) en aquest quadrant Q2 contempla aquestes dues possibilitats:

- Jornada partida
- Nit

Els serveis s'iniciaran en les franges d'incorporació següents:

Torn \_\_\_\_\_ Hora d'inici \_\_\_\_\_

Jornada partida entre les 08:00 i les 10:00

Nit entre les 22:00 i les 23:00

La planificació estàndard d'aquest quadrant Q2 serà de jornades de 10 hores de treball d'acord amb la seqüència anterior.

Excepcionalment, les planificacions podran assignar torns de matí i tarda en aquest tipus de quadrant Q2, en funció de les càrregues de feina que es puguin generar. En aquest cas, les franges d'incorporació seran les previstes al Q5M.

En la jornada partida es preveu una interrupció per dinar d'una hora. De mutu acord es podran fixar dues hores. L'inici de la interrupció es realitzarà entre les 13:00 i les 15:00. En qualsevol cas, el temps d'interrupció no serà computable com a treball efectiu.

En cas que hi hagi necessitats operatives que justifiquin que determinats efectius hagin de fer la interrupció de dues hores, i no hi hagi personal voluntari, el comandament determinarà els efectius que hagin de fer aquesta interrupció.

### 3.2.1.4 Quadrant de 3 setmanes (Q3)

La seqüència de treball és la prevista a l'Annex 1 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra, aplicada amb paràmetres d'horari especial flexible.



ESC	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	DI	Dm	Dx	Dj	Dv	Ds	Du	
1	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	F	F	F	F	F	F
2	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	F	F	F	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	F	F
3	F	F	F	F	F	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	F	F	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR	TR

### 3.2.1.5 Quadrant de 5 setmanes per vigilàncies estàtiques i trasllats

La seqüència de treball és la prevista a l'Annex 1 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra, aplicada amb paràmetres d'horari especial flexible.

Aquesta planificació horària es podrà aplicar als efectius de les unitats de seguretat ciutadana amb destinació operativa a seguretat d'edificis, custòdia de presons i trasllats de presos i detinguts.

La jornada ordinària de treball en els dies de servei de dilluns a divendres en torns de matí, tarda o nit, serà sempre de 8 hores i en dissabtes i diumenges de 12 hores, en torns de dia/cap de setmana i tarda/nit cap de setmana.

### 3.2.1.6 Quadrant de 5 setmanes (Q5)

La seqüència de treball és la prevista a l'Annex 1 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra, aplicada amb paràmetres d'horari especial flexible.

Les franges d'incorporació són les previstes en el Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra.

Aquesta planificació seqüencial serà d'aplicació en aquells àmbits territorials on no s'implanti el Quadrant de 5 setmanes modificat (Q5M).

Aquest quadrant podrà ser complementat amb les seqüències 2-2-3, 7x7 i el quadrant Q3.

### 3.2.1.7 Seqüències 2-2-3 i 7x7

- Regió Policial Girona: 2 dies de treball, 2 dies de festa, 3 dies de treball, 2 dies de festa, 2 dies de treball i 3 dies de festa.

- Regió Policial Ponent: 2 dies de treball, 2 dies de festa, 3 dies de treball, 2 dies de festa, 2 dies de treball i 3 dies de festa.

- Regió Policial Central: 2 dies de treball, 2 dies de festa, 3 dies de treball, 2 dies de festa, 2 dies de treball i 3 dies de festa.

- Àrea Territorial Tarragona: 2 dies de treball, 2 dies de festa, 3 dies de treball, 2 dies de festa, 2 dies de treball i 3 dies de festa.



- Regió Policial Pirineu Occidental: 7 dies de treball i 7 dies de festa.

Les franges horàries d'incorporació al servei són, amb caràcter general, les següents:

- MATÍ:	De 6 a 7 hores
- TARDA:	De 14 a 15 hores
- DIA:	De 6 a 10 hores
- NIT:	De 22 a 23 hores
- DIA - CAP DE SETMANA:	De 6 a 8 hores
- TARDA/NIT CAP DE SETMANA:	De 18 a 20 hores

La planificació estàndard d'aquestes seqüències serà de dilluns a divendres de 8 hores i 30 minuts a 10 hores i els dissabtes i diumenges de 12 hores.

### 3.2.2 Modificació de la planificació seqüencial general de les unitats de seguretat ciutadana

Per atendre les necessitats operatives del servei que siguin previsibles pel mes següent es poden establir seqüències diferents de les establertes en l'apartat anterior, que no es perllongaran més enllà del que duri el succés que les motivi.

### 3.2.3 Franges de finalització del servei.

De conformitat amb l'article 3 de l'Ordre INT/499/2006, de 25 d'octubre, les hores de finalització del servei s'han de determinar respectant el còmput de la jornada diària.

## 3.3 Àrees Regionals de Trànsit

### 3.3.1. Planificació anual

Les unitats responsables de la planificació d'efectius de Trànsit facilitaran el marc anual que incorporarà el serveis extraordinaris que siguin previsibles intentant reduir el màxim possible les hores de romanent (màxim 40 hores). Aquesta planificació serà orientativa, sense perjudici del sistema de confirmació de la planificació mensual que haurà de fer-se sempre 10 dies abans del període planificat, previst en el punt 3.5.1 d'aquesta instrucció.

### 3.3.2. Franges d'incorporació

Amb caràcter general, s'estableixen les següents franges d'incorporació:

Matí: Entrada de 6:00 a 8:00
Tarda: Entrada de 14:00 a 16:00
Nit: Entrada de 22:00 a 00:00
Cap de setmana: De 6:00 a 10:00 i de 18:00 a 22:00

### 3.3.3. Seqüències de reforç

La seqüència R1 és sempre al matí amb les franges d'incorporació assenyalades al punt anterior, és a dir, de 6:00 a 8:00 entre setmana i de 6:00 a 10:00 el cap de setmana.





La seqüència R2 pot realitzar-se a la Tarda o a la Nit amb les franges d'incorporació corresponents, és a dir, de 14:00 a 16:00 a la tarda i de 22:00 a 00:00 a la nit. Els caps de setmana les franges d'incorporació són de 10:00 a 12:00 i de 18:00 a 20:00 hores.

La seqüència R3 pot realitzar-se al Matí, Tarda o Nit, amb les franges de incorporació de 6:00 a 8:00, de 14:00 a 16:00 i 22:00 a 00:00 respectivament.

Es redueix el nombre d'hores de treball efectiu en la seqüència R3 a 8 hores i 30 minuts els divendres, dissabtes i diumenges.

#### 3.3.4. Càmput de les seqüències de treball

Sense perjudici del nombre d'hores de servei (8 hores i 30 minuts entre setmana i 12 hores els dies de cap de setmana) i amb l'excepció de la seqüència de Tarda, les seqüències de treball es poden comptar de dimecres a dimarts o bé, de dilluns a diumenge.

#### 3.3.5. Canvis de planificació de treball a festa

Un cop feta pública la planificació anual orientativa no poden fer-se canvis de planificació de treball a festa, excepte canvis voluntaris, participació en operacions especials retribuïdes o participació en formació obligatòria (formació en interès del servei o formació interna) o formació de promoció i provisió, pel que fa al dia previ a l'inici del curs.

#### 3.4 Resta d'unitats

La resta d'unitats incloses en l'horari especial flexible han de notificar a la Divisió d'Ordenació i Programació Professional la seqüència o seqüències que millor s'adaptin a les seves necessitats organitzatives, per la seva validació i incorporació a l'aplicatiu de planificació i gestió horària.

#### 3.5 Criteris de planificació i compensació

##### 3.5.1 Publicitat de la planificació inicial i dels canvis de planificació en l'horari especial flexible

La planificació mensual de la jornada de treball en l'horari especial flexible s'ha de donar a conèixer amb una antelació mínima de 10 dies naturals abans de l'inici del període planificat, exposant-la en els taulells d'anuncis de cada centre de treball.

En el supòsit que la planificació es modifiqui amb posterioritat al límit indicat en el paràgraf anterior, la modificació es comunicarà als funcionaris afectats. Aquesta comunicació ha d'incloure la jornada prevista inicialment i les modificacions que s'estableixin.

##### 3.5.2 Compensació dels canvis de planificació

Les modificacions de la planificació posteriors al termini establert en el punt anterior d'aquesta Instrucció donen lloc a l'aplicació de coeficients, excepte en els següents casos:



- a) Que el canvi de planificació suposi una perllongament de jornada, o un canvi en la franja horària que no comporti un canvi de torn de treball dins de la mateixa jornada (matí, tarda, nit, dia cap de setmana, i tarda-nit cap de setmana).
- b) Que el canvi de planificació hagi estat voluntari, derivi d'una permuta autoritzada o es tracti d'activitats de formació obligatòria.
- c) Que un cop fet el canvi de planificació per a la realització d'un servei en un dia inicialment previst com a festiu, el funcionari no pugui fer-lo efectiu.
- d) Que es tracti d'operacions especials, o part d'elles, en les que s'estableixi una altra forma de compensació.

També escaurà l'aplicació de coeficients quan es produeixi una reincorporació al servei, entesa com la situació que té lloc quan un funcionari és cridat a entrar novament de servei una vegada finalitzada la seva prestació planificada sense que hi hagi hagut perllongament efectiu de la mateixa.

### 3.5.3 Canvis en la planificació inicial.

Al personal sotmès a l'horari especial flexible, un cop feta pública la planificació mensual no se'l podrà modificar la planificació de treball a festa, llevat que aquest canvi sigui voluntari o participi en formació obligatòria (formació en interès del servei o formació interna) o formació de promoció i provisió, pel que fa al dia previ a l'inici del curs, sense perjudici del previst al punt 3.3.5 pel que fa a les Àrees Regionals de Trànsit.

Pel que fa als agents assignats al quadrant Q5M, els possibles canvis de planificació de festa a treball que, per causa raonada, s'hagin de produir en el calendari abans del dia 20 de cada mes, sobre els que no s'aplicaran coeficients multiplicadors, no superaran els deu a l'any. Per tant, en cas que es superin els deu canvis a l'any, s'hauran d'aplicar coeficients multiplicadors a aquests canvis.

Per a la cobertura de serveis, els comandaments als quals correspongui la planificació de les respectives unitats poden pactar canvis en la planificació inicial amb els funcionaris afectats sense que comporti l'aplicació de coeficients. Aquests canvis hauran de compensar-se amb caràcter general en el termini màxim de 5 setmanes. El dia de compensació s'inclourà en la notificació del canvi de planificació que haurà d'anar signada pel funcionari afectat.

## 4. HORARIS ESPECIALS ESPECÍFICS

Els horaris especials específics previstos a l'article 9 del Decret 146/1996 són d'aplicació als funcionaris del cos de mossos d'esquadra amb categoria igual o superior a Inspector, als comandaments a nivell estructural d'Unitat o superior, als caps d'oficina d'atenció al ciutadà, i als llocs de treball d'horari especial adscrits a les unitats que s'indiquen tot seguit:

- De la Direcció General de Seguretat Ciutadana:
  - Àrea Central d'Anàlisi Estratègica
- De les dependents directament de la Subdirecció General de la Policia:
  - llocs de treball assignats directament a la Subdirecció General de la Policia
  - Àrea de Protocol
  - Àrea de l'Oficina del Portaveu
  - Unitat d'Assistència i Intervenció en Crisi



- Divisió d'Afers Interns
- Totes les dependents de la Comissaria General d'Investigació Criminal
- Totes les dependents de la Comissaria General Tècnica
- De la comissaria General Territorial:
  - llocs de treball assignats directament a la Comissaria General Territorial
  - Oficina de suport
  - Àrea Central de Policia Administrativa
  - Àrea Tècnica de Seguretat Ciutadana
  - Divisió de Recursos Operatius
  - Divisió de Trànsit, excepte les Àrees Regionals de Trànsit Metropolitana i Tarragona
  - llocs dependents directament de l'Àrea Territorial de Tarragona
  - Unitat d'Investigació, i Àrea Regional de Coordinació Operativa de l'Àrea Territorial de Tarragona
- De les Regions Policials:
  - llocs dependents directament de la Regió Policial
  - Oficina de Suport
  - Àrea Regional d'Investigació
  - Àrea Regional de Recursos Operatius
- De les Àrees Bàsiques Policials:
  - Unitat d'Investigació
  - el personal que desenvolupi funcions de planificació al servei directe del comandament de l'ABP

## **5. DISPOSICIONS COMPLEMENTÀRIES I PROCEDIMENT**

### 5.1 Permutes

Es poden permutar serveis dins de la mateixa unitat entre personal de la mateixa categoria. Les sol·licituds s'adrecen al comandament responsable de la planificació mitjançant DAD 62, amb un mínim de 4 dies d'antelació. La desestimació de les permutes ha de motivar-se i s'ha de comunicar als sol·licitants amb 24 hores d'antelació al primer dels serveis afectats per les permutes.

### 5.2 Competència i sistema de notificació dels canvis de planificació

D'acord amb el principi de descentralització que inspira el Decret 19/2002, de 22 de gener, de reestructuració parcial de la Direcció General de Seguretat Ciutadana, la planificació dels recursos humans és competència dels comandaments de les comissaries, regions, divisions i àrees que són qui constaten en primer terme les necessitats dels serveis policials dels que són responsables.

Aquesta competència, que inclou expressament la planificació de les hores que manquin per a arribar al còmput anual previst, d'acord amb l'art. 2.3 del Decret 146/1996, correspon als comandaments d'unitats centrals i territorials del cos de mossos d'esquadra respecte del seu personal, amb el benentès que si el supòsit operatiu que motiva la modificació de la jornada de treball implica la participació de més d'una unitat central o territorial, la facultat restarà atribuïda als comandaments superiors de les respectives unitats policials.

Els canvis de planificació posteriors a la data d'exposició fixada en el punt 3.5.1 d'aquesta instrucció es comunicaran als interessats així com a les unitats



encarregades de la planificació i de la gestió horària mitjançant el model DAD 63 o el model normalitzat que a l'efecte s'estableixi.

## **6. ENTRADA EN VIGOR**

Aquesta Instrucció entrarà en vigor l'1 de novembre de 2006.

## **7. CLÀUSULES FINALS**

1. Aquesta instrucció deixa sense efectes la Instrucció 6/2005, de 31 d'octubre, sobre aplicació dels règims horaris i planificació de la jornada de treball

2. Sense perjudici de l'establert en el punt anterior i fins al 31 de gener de 2007, en l'àmbit de les unitats de seguretat ciutadana de les regions policials Metropolitana Barcelona, Metropolitana Nord i Metropolitana Sud que no corresponguin al desplegament de 2006 s'aplicaran les planificacions seqüencials, torns, franges d'incorporació i còmputos de jornada previstos a la Instrucció 6/2005, de 31 d'octubre, sobre aplicació dels règims horaris i planificació de la jornada de treball.

Barcelona, 31 d'octubre de 2006

Jordi Samsó Huerta  
Director general de Seguretat Ciutadana