

L'EVOLUCIÓ

BUTLLETÍ D'INFORMACIÓ I OPINIÓ DEL COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQUADRA (CAT-ME)

SINDICAL

- Serveis Sindicals
- Qüestions Internes
- Eleccions Sindicals
- Unitat Sindical
- Funcionaris en Pràctiques
- Temes a Parlar
- Estat de la Qüestió SAP
- Sobre les Mobilitzacions
- Vot per Correu

OPINIÓ

- Vot per Correu...
- El SAP ha perdut el nord?
- On son els sindicats....
- L'Imperi del Terror

AECAT INFORMA

- V Lliga Futbol-Sala

anuncis breus

MAMCURRER, s.a.

**Important Empresa de Treball Temporal
busca:**

- Personal jove ambdós sexes.
- Edat de 20 a 35 anys.
- Graduat Escolar.
- Carnet de conduir B-1

S'ofereix:

- Incorporació a Empresa en plena expansió.
- «Importants Retribucions».
- Formació a càrrec de la Empresa.
- Possibilitat de contracte indefinit en acabar el període de practiques.
- El treball es podrà desenvolupar en qualsevol lloc de treball i a qualsevol hora del dia, (matí, tarda, nit, cap de setmana, etc.).
- Possibilitats de promoció.

Interessats adreçar-se a DGSC,s.a.

**TREBALLARÀS EL MATEIX QUE ELS ALTRES, AMB LES
MATEIXES OBLIGACIONS I ELS MATEIXOS DEURES, PERÒ
NO AMB ELS
MATEIXOS DRETS.**

**VISCA LA
JUSTICIA!**



CAT

SERVEIS SINDICALS



ASSEGURANÇA CONTRA SUSPENSÍO DE FEINA I SOU.

La pòlissa d'assegurança que té contractada el sindicat per tots els afiliats cobreix el 100 % del sou durant un any per sancions administratives i judicials (som l'únic). També cobreix mesures cautelars. A més, el sindicat es compromet a estudiar aquells casos en que per dol intencional la companyia no pagui el sou i, si el Secretariat nacional ho decideix, pagar-lo el sindicat.

ASSESSORIA JURÍDICA.

Assessorament jurídic gratuït a totes les províncies.

DEFENSA JURÍDICA. Defensa jurídica gratuïta per a qualsevol afer relacionat amb la feina, penal o administratiu.

RECURSOS I CONTENCIOSOS. Gratuïts per qualsevol afer relacionat amb la feina.

TELÈFON D'URGÈNCIES JURÍDIQUES. 929 73 91 92

AECAT. Pel fet de ser afiliat al CAT ets soci de l'Associació Esportiva del CAT, amb la qual pots fer diverses activitats esportives subvencionades pel sindicat, obtenir descomptes, etc.

TEMARIS. Caporals, sergents, trànsit, científica, OAC i judicial.

LLIBRES. Manual de Dret Penal i Estatut Professional del Mosso d'Esquadra.

BIBLIOTECA LEGAL. Dispossem de tots els textos legals que et pugin caldre, i, si no el tenim, te'l aconseguim.

REVISTA. Publicació mensual remesa a casa teva.

INFORMACIÓ. Informació diversa a través de comunicats i E-Mail (t'enviem tot el que apareix en el DOGC que afecta al nostre Cos.)

DEFENSA COL·LECTIVA. Com a organització, no només et defensem a tu, sinó els drets del col·lectiu.

ASSEGURANÇA DE VEHICLES. CAUDAL, del GRUP ZURICH ens ofereix preus sense competència.

ASSEGURANÇA MÈDICA. Descomptes amb PREVIASA i AEGON.

ASSEGURANCES DE LLAR I DIVERSES. Descomptes i condicions especials en assegurances de llar, vida, accident, jubilació, responsabilitat civil, habitatge amb MAPFRE.

INTERNET. Tota la informació a la nostra WEB.

AFILIACIÓ GRATUÏTA. Als mossos en pràctiques fins que no prenguin possessió, amb tots els serveis sindicals inclosos. Aquest és un servei instaurat per solidaritat, sense cap pretensió comercial.

DESCOMPTES COMERCIALS. Al marge de tot l'exposat fins ara, publicarem els descomptes comercials que s'ofereixin als afiliats al CAT.

DESCOMPTES EN COMPRA DE VEHICLES. A través del comercial OPEL J. COLL.

DELEGAT SINDICAL DEL GIRONÈS: 639 26 59 38. Atenció directa a problemes de les diverses destinacions de Girona comarca.

SECRETARIA D'AFERS JURÍDICS: 649 37 38 51. Assessorament jurídic.

SECRETARIA D'ADMINISTRACIÓ: 649 37 23 11. Altes, baixes, qüestions econòmiques i administratives del sindicat. Internet.

SECRETARIA DE SERVEIS SINDICALS: 630 90 19 68. Informació i gestió dels serveis que el sindicat ofereix als afiliats.

SECRETARIA D'ORGANITZACIÓ: 649 37 39 84. Qüestions relatives al funcionament i organització del sindicat i les relacions amb els afiliats. Atenció als delegats i seccions sindicals.

SECRETARIA DE RELACIONS EXTERNES: 649 23 32 60. Relacions del sindicat amb d'altres institucions.

SECRETARIA DE FORMACIÓ: 649 23 32 85. Temaris, cursos, carrera professional, etc.

EDITORIAL

Torna *L'EVOLUCIÓ*, i torna amb un nou format, un nou disseny i amb més ganes que mai de oferir-vos allò que voleu, estar informats de tot el que passa al Cos de Mossos d'Esquadra, sigui bo o dolent, però almenys informats.

Hem estat des del mes de juny callats, abans de les eleccions, però l'espera creien que valdrà la pena i no us en penedireu d'haver esperat un temps.

Necessitaven temps per a preparar un nou disseny i format, tenien que millorar l'aspecte de *L'EVOLUCIÓ* per a poder fer-la més atractiva, si ja saben que a vosaltres el que us interessa d'aquesta revista es l'interior, el contingut, la informació, però no ens tenim que enganyar, la revista significa una despesa important per al sindicat, i teníem que buscar la formula per a que aquesta despesa no anés en detriment d'altres objectius tant o més importants del CAT, per tant teníem que intentar inserir publicitat per a poder autofinçar-la, esperem que amb aquesta nova *EVOLUCIÓ* poder aconseguir aquest objectiu i a més continuar informant-vos com fins ara hem fet.

Esperem la col·laboració de tots vosaltres afiliats i no afiliats del CAT per a millorar la revista, ja que *L'EVOLUCIÓ* continuarà evolucionant com vosaltres en aneu demanant, o sigui que esperem les vostres subjerencies per a millorar-la o per col·laborar, així com també esperem els vostres articles, tant laborals, sindicals o professionals, no està de menys que els que sabeu ensenyeu als que no en sabem.

Aviat disposarem de una adreça de e-mail pròpia de la revista on podreu enviar les vostres col·laboracions de qualsevol tipus, els que no disposeu d'adreça de correu electrònic podreu continuar col·laborant com fins ara havíeu fet, fax, carta, en mà, etc., us esperem.

Ara el CAT disposa d'un gran equip que treballarà en tots els aspectes de la lluita sindical en benefici vostre, continuem alguns dels antics i s'han incorporat nous col·laboradors que amb moltes ganes i il·lusió volen fer un CAT millor i més gran.

Xavier Llopart i Torrejón
Editor del *L'EVOLUCIÓ*

**L'EVOLUCIÓ,
és la teva
ALTERNATIVA**

Aquesta publicació s'edita amb una freqüència mensual i conté informació sindical i professional, destinada al col·lectiu de mossos, afiliats o simpatitzants del CAT.

L'equip encarregat de l'execució tècnica d'aquesta publicació està format per col·laboradors que dediquen temps lliure, coneixements i experiència per a la seva confecció.

SUMARI

EDITORIAL

- Editorial 3

SINDICAL

- Serveis Sindicals 2
- Qüestions Internes 4
- Eleccions Sindicals 5
- Unitat Sindical 7
- Funcionaris en Pràctiques 8
- Temes a Parlar 10
- Estat de la Qüestió SAP 12
- Sobre les mobilitzacions... 13
- Vot per Correu 18

OPINIÓ

- Vot per Correu 6
- El SAP ha perdut el nord? 14
- On son els sindicats... 15
- L'Imperi del Terror 17

AECAT INFORMA

- V Lliga Futbol-Sala 2

CANYA AMB CONYA

- Canya&Conya 16

CAT

**TELÈFON I FAX D'ATENCIÓ
PROVISIONAL A L'AFILIAT**
972 33 40 48

**URGÈNCIES
TELÈFON MÒBIL**
629 73 91 92

INTERNET: [http://
personal2.redestb.es/ricard.cl](http://personal2.redestb.es/ricard.cl)
E-MAIL:
sindicat_autonom@hotmail.com

EDITA

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors-
Mossos d'Esquadra
Dep. Legal: B-13161/99

El Col·lectiu Autònom de
Treballadors no comparteix,
necessàriament, les opinions
expressades pels seus
col·laboradors.



QÜESTIONS INTERNES



Després del parèntesi que ja anunciàvem en la darrera carta que us vàrem trametre, tornem a editar la nostra revista. Al marge de les millores d'edició que notareu, hem introduït altres novetats. De tots els afers relacionats amb aquesta publicació s'encarregarà un equip de persones diferents a les que se n'ocupen de la direcció del sindicat. El màxim responsable és en Xavier LLOPART. El telèfon per a qualsevol tema relacionat amb la revista és el 649 23 32 85.

Un altre equip de persones està preparant un recull de tots els temes que es demanen en els diversos concursos per a promoció interna, cursos de formació professional del **CAT** i se n'ocuparà de les actualitzacions vers els temaris. Un cop imprès, es distribuirà personalment a tots els afiliats. Mensualment, a més d'enviar-vos al revista a casa, us enviarem les actualitzacions del temari i informació sobre les novetats produïdes durant el mes, tan professionals com sindicals.

També s'està treballant en un pla de formació professional del nostre sindicat. Sempre hem estat contraris a que aquestes «històries», que correspon fer-les a l'empresa, les facin els sindicats, tanmateix, el **CAT** ha de ser fort per poder defensar al col·lectiu, per ser forts necessitem afiliació i molts companys s'afilien per aquestes qüestions, per tant, ens veiem obligats a competir en serveis amb la resta d'organitzacions.

Tanmateix, per a que l'arbre ens deixi veure el bosc, hem buscat persones alienes a la direcció del sindicat per a fer totes aquestes tasques, de forma que un grup important de persones del sindicat puguem dedicar-nos al que realment és la nostra feina. Així doncs, veureu que us informem de la tasca desenvolupada durant aquest període.

En el camp dels serveis sindicals, estem preparant altres coses innovadores. **HEM DE TORNAR A TENIR UNA QUOTA D'AFILIACIÓ DEL 30 % DEL COS!** Llavors tornarem a tenir la força de reivindicació i lluita necessària fins que tornin a haver eleccions sindicals i les **GUANYEM!**

Dir-vos també que, en el moment de tancar l'edició d'aquesta revista, l'empresa encara no s'ha dignat a tractar-nos com ens pertoca i encara no disposem dels alliberats i locals. Així doncs, encara no podem facilitar-vos nous telèfons, adreces ni persones alliberades. Tan aviat com la situació es normalitzi (esperem que sigui a partir del dia 20 de setembre) us n'informarem.

En quan als horaris de permanència als locals, caldrà que us n'informeu, ja que cada alliberat té una sèrie de tasques planificades que no permeten una permanència contínua: reunions, visites sindicals, gestions externes, etc.

També disposeu del servei d'assessoria jurídica, amb un advocat, a cadascuna de les seus. Cal que demaneu hora per telèfon amb antelació.

DÓNA'NS FORÇA, DÓNA'NS SUPORT, AFILIA'T AL **CAT !**

UN SINDICAT COM CAL !

SALUT !



ELECCIONS SINDICALS

Publiquem a continuació, la parrilla de resultats electorals en l'escala bàsica. Donades les circumstàncies, des del **CAT** considerem els resultats globals com un GRAN ÈXIT. Hem de destacar que el **CAT** ha arrasat a Brians, Blanes i Amposta. Hem obtingut un resultats molt importants a Barcelona (segona força més votada), Vic, Sant Feliu de Guíxols, La Roca (hem estat majoritaris). Si la tònica general hagués estat la d'aquestes destinacions, haguéssim resultat majoritaris. Tanmateix, s'ha notat molt la diferència entre els llocs on ens coneixen, on hi ha gent antiga o hi ha una persona representativa del sindicat, i els llocs on no és així. A destacar els fracassos a Lleida i comarques; a Tarragona, lloc on va néixer el nostre sindicat i a on en el seu moment va triomfar la intoxicació de la UGT; i a algunes comarques de Girona.

Hem de lamentar que, segons cens, més de 100 afiliats nostres no van anar a votar.

Cal destacar també que si sumem els nostres vots i els que han obtingut els qui han usurpat les nostres sigles, tornàvem a ser els majoritaris. Això, donat que és obvi qui segueix la línia de l'antic SAP, ens fa creure que, a mig termini, recuperarem l'afiliació perduda i tornarem a ser el sindicat amb més afiliació. Tot plegat confirma que la crisi del sindicat ha estat un factor decisiu en els resultats globals.

Dir-vos també que, segons informacions confidencials no confirmades, els nostres resultats van causar «estupor» en les altes esferes de l'empresa, a més de causar sorpresa a nivell general i molt especialment a la seu de la UGT.

Tot i no ser el sindicat majoritari, haver obtingut dos consellers significa que tornem a tenir mitjans i presència en les diverses reunions amb l'empresa, del contingut de les quals us n'informarem puntualment, a més de defensar els vostres interessos tan bé com sapiguem.

MESES PARCIAIS	CENS	VOTANT SI	ABSTENCIÓ	VOTS ATRIBUÏBLS	BLANCS	SAP	UPC	APPAC	SUME	CAT	ME	SUT
TOTAL												
PERCENTATGES												



VOT PER CORREU: «EL PUCHERAZO»

Enric Alsina i Illa

El nostre sindicat és molt crític amb moltes normes, però, com a policies i com a persones, les respectem i acatem, a pesar de que alguns «amics» han pretès criminalitzar-nos per les crítiques. Respectem les normes del joc, encara que després presentem recursos o impugnem.

El vot per correu és un procediment que ve regulat per la Llei Electoral General i pel Decret que Regula les Eleccions Sindicals als mossos. És un procés molt complicat i lent, mal fet, que s'ha de modificar i que precisa molta voluntat de votar per part de l'afectat, ja que sinó, tothom passa de fer tants passos. Molts afiliats nostres ens en van demanar informació, però, en veure la seva complicació, no van exercir aquest dret, amb el qual, el **CAT**, per respectar la norma, va perdre molts vots. Tanmateix, feta la llei, feta la trampa. Vàrem detectar indicis de que, al menys, tres organitzacions sindicals, podien haver fet trampes en el vot per correu (com copiar en un examen en el que només hi ha una plaça). Vam denunciar aquestes presumptes trampes davant la mesa electoral coordinadora per tal que s'immobilitzés tot el vot per correu i es procedís a investigar si era vàlid o no. La mesa electoral coordinadora no

ens va fer cap cas, pel que sabem, assessorats per la DG. La gravetat d'aquestes trampes podien constituir un delictes electoral, de forma que, avisant primer a l'empresa per si modificava la seva actitud, vam presentar denúncia davant el jutjat de guàrdia, el qual va instruir diligències prèvies per un presumpte delictes electoral. Segons la nostra informació, pot haver un sindicat que ha arribat a aconseguir 250 vots per correu, imagineu-vos com poden canviar uns resultats electorals si respectes les normes o no. De fet, perquè us n'adoneu de la gravetat us podem dir que, entre d'altres, s'han produït els següents casos,

- Companys que, teòricament, havien votat per correu, però que van votar també personalment el dia de les eleccions.
- Companys que no sabien que havien votat per correu.
- Companys que van votar dos cops per correu i, en lloc de declarar nuls els dos vots, es va acceptar com a vàlid el primer que havia arribat, sense més comprovacions.

El vot en unes eleccions sindicals és un dret personalíssim, indelegable, i l'ha d'exercir el propi votant.

A resultes de la nostra acció, la situació s'ha complicat molt. En principi, la nostra pretensió en denunciar penalment el tema era denunciar la prepotència de l'empresa, la qual, a pesar de tenir una denúncia suficientment fundada, amb la seva prepotència habitual, no va voler fer res. Per culpa d'aquesta prepotència, ens podíem trobar amb que la justícia anul·lés aquestes eleccions i se n'haguessin de fer unes altres, dit això amb la màxima prudència, ja que hem tingut experiències molt desagradables i decebedores pel que fa a l'acció de la justícia. Algú pot dir que és per culpa nostra i tindrà certa raó. Potser per aquesta persona, el **CAT** hauria d'haver acceptat una presumpta illegalitat, deixar que es manipulessin unes eleccions democràtiques, etc. Nosaltres vam creure que era la nostra obligació, com a policies, com a persones i com a part interessada, denunciar als presumptes trampusos i la connivència de l'empresa, l'actitud de la qual pensem que no hauria estat la mateixa si el sindicat que hagués fet trampes hagués estat el **CAT**.

També hi ha hagut altres manipulacions en aquestes eleccions. Resulta que un sindicat va incloure persones en la seva llista que no havien donat



VOT PER CORREU: «EL PUCHERAZO»

el seu consentiment. La qüestió es va denunciar a la mesa electoral coordinadora (no ho vam fer pas nosaltres, sinó un altre sindicat), la qual, creiem que, hauria d'haver retirat aquella candidatura, però, tampoc va fer res i, resulta que els vots que va obtenir aquella candidatura, podrien haver donat un conseller més a una altra organització.

El dia 20 d'agost, el jutge va arxivar les diligències i vam decidir acatar la decisió judicial sense presentar recurs, ja que, a pesar que, al nostre entendre, la responsable era la DG, formalment, eren imputats diversos companys, als quals, en cap cas preteníem perjudicar ja que, moralment, no en són responsables. Tanmateix, continua obert un procediment contenciós-administratiu que vam presentar per les mateixes causes i de resultat imprevisible. VISCA LA NETEDAT DEMOCRÀTICA !.



UNITAT SINDICAL.

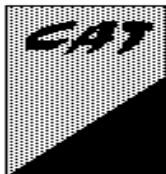
Enric Alsina i Illa

Veient els resultats electorals, és obvi que, de moment, no tenim la força com per estirar del carro tots sols. Per tant, si no volem perdre quatre anys més, la unitat d'acció sindical ha de ser una prioritat, i per no fer demagògia, ni enganyar a ningú, també resulta evident que la lluita ha de prioritzar una reforma de la Llei de Policia que impedeixi que l'empresa ens imposi les condicions de treball, és a dir, assolir la vigència efectiva del dret a la participació en la determinació de les condicions de treball. Hem centrat els nostres esforços en aquest objectiu. De moment, per raons diverses, no ho hem aconseguit, ens han donat carabasses, com sempre. La nostra opinió és que les organitzacions sindicals d'aquest Cos són com empreses sectàries, l'objectiu ja no és la defensa dels interessos del col·lectiu a través d'una eina, que és el sindicat, sinó que la eina, s'ha convertit en l'objectiu. És a dir, l'objectiu és el propi sindicat. Per tant, la unitat d'acció no és bona perquè elimina la competitivitat i cal anar a enfonsar l'altre del costat. «L'enemic» ja no és el de davant, amb el qual s'hi ha d'estar bé per a que beneficiï l'organització, sinó el del costat. Tot plegat una gran perversió. Vist el panorama, tot i que seguirem intentant la unitat d'acció en allò que es pugui, hem de convèncer-vos que això és així i, per tant, ens haveu de donar suport, afiliar-vos al **CAT**, si voleu que hi hagi una eina que realment persegueixi l'objectiu. És a dir, si és possible, compaginar l'objectiu de la unitat d'acció amb el de convertir-nos en una opció sindical forta, explicant la veritat del que passa. Això implica necessàriament informar sobre les malifetes dels altres, ser lleial al col·lectiu, com vam fer en el seu moment. Desgraciadament, això pot ser interpretat per les altres organitzacions com una declaració de guerra i, com sempre, la decisió és teva. Ets tu, afiliant-te, qui dones la raó als uns o als altres.



FUNCIONARIS EN PRÀCTIQUES.

Publiquem a continuació, dos comunicats que vàrem treure en el seu moment informant sobre qüestions dels funcionaris en pràctiques, als quals hem afegit d'altre informació.



COLLECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

**C/ ALZINA N° 5. 17300 BLANES. GIRONA
TEL.- FAX 972 32 40 47. MÓBIL 629 73 91 92
INTERNET: HTTP://PERSONAL2.REPESTB.ES | RICARD.CL | INDEX.NTH**

« Avui, per fi, hem aconseguit que se'ns atorgui «AUDIÈNCIA» per parlar sobre els drets dels funcionaris en pràctiques. La reunió no ha estat del tot infructuosa.

L'empresa ens ha deixat molt clar que una de les raons per les quals ens aprecia especialment, ens atorga una atenció tan esquisidament delicada i ens dispensa un tracte tan favorablement diferenciat de les altres organitzacions, és per la nostra mania d'explicar al col·lectiu el que es parla a les reunions, manifestant-nos la seva complaença per la nostra transparència i fidelitat al col·lectiu al que servim. Des d'aquesta predisposició, que, per altra banda, és una franquesa d'agrair però innecessària, ja que els fets parlen per sí sols de l'Administració que tenim, les seves manifestacions mai han estat del tot clares, per evitar compromisos i sempre poder dir allò de «dónde digo digo, digo Diego», tanmateix, desafiant la força de la «tempestat» que pot respondre als vents sembrats, ens atrevim a treure les següents conclusions,

- Segons l'empresa, la instrucció que diferencia drets de funcionaris en pràctiques i de carrera pel que fa a vacances, permisos i horaris, va ser parlada amb les organitzacions sindicals representatives abans de les eleccions i (segons ella) que els funcionaris en pràctiques quedessin fora de la planificació ordinària dels serveis, va ser una proposta sindical (cosa que no ens acabem de creure).

- Segons se'ns ha justificat, la instrucció només pretén adaptar a les circumstàncies dels funcionaris en pràctiques l'exercici dels mateixos drets i deures horaris que tenen els mossos, de forma que, en tot cas, els funcionaris en pràctiques han de tenir la mateixa planificació horària que la del servei o grup on estiguin assignats i amb les mateixes garanties establertes per decret, que els mossos.

- Pel que fa al val de menjador, s'emparen en l'aplicació estricta de l'Acord de Govern que el regula per no donar-lo als funcionaris en pràctiques, cosa que, a pesar de ser injusta i discriminatòria, podria ser legal. No hem vist cap disposició positiva per solucionar aquest tema. En tot cas, pensem que totes les organitzacions sindicals ens hem de posar d'acord i, per igualtat, reivindicar que el val de menjador es doni a tots els mossos, tinguin el tipus d'horari que tinguin, siguin mossos en pràctiques o de carrera, mentre no hi hagi millors solucions.

- Pel que fa a les situacions particulars en que es puguin produir arbitrietats o manca de respecte cap als drets laborals dels funcionaris en pràctiques per una mala interpretació de la Instrucció, se'ns ha demanat que les denunciem i que, si tenim raó, es corregiran. Per tant, convidem a tots els funcionaris en pràctiques que es creguin discriminats o tractats injustament pel que fa als seus drets laborals, o als companys que en tinguin coneixement, que ens ho comuniquin, siguin afiliats o no, amb tota confiança i sense compromís de cap mena. Respectarem en tot cas l'anonimat.

- Pel que fa a la possibilitat d'afiliar-se als sindicats d'aquest Cos, hem demanat una resposta clara i oficial, que esperem sigui positiva o, en tot cas, acabi amb la confusió actual. Us n'informarem en el seu moment i, segons sigui la resposta, farem el que convingui per a que no estiguen tècnicament en indefensió. Com sempre, estiguen o no afiliats, mentre estiguen en pràctiques, podeu comptar amb el nostre suport, ajuda i assessorament sempre que ho vulgueu i gratuïtament.

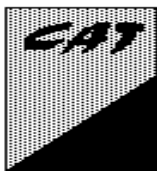
En tot cas, per a més informació, tant pels afectats com pels nostres delegats. TRUQUEU-NOS! Sense cap compromís. SALUT! «

Dir-vos que en el moment de tancar-se l'edició d'aquesta revista encara no se'ns ha respost sobre el dret a sindicació.



L'EVOLUCIÓ

FUNCIONARIS EN PRÀCTIQUES.



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ ALZINA N° 5. 17200 BLANES. GIRONA
TEL.- FAX 972 33 40 47. MÓBIL 629 73 91 92
INTERNET: [HTTP://PERSONAL2.BEPESTB.ES](http://PERSONAL2.BEPESTB.ES) | RICARD.CI | INDEX.HTM

FUNCIONARIS EN PRÀCTIQUES: ELS «DEURES» DE L'EPC.

Hem rebut algunes queixes d'alguns funcionaris en pràctiques en relació a una tasca encomanada des de l'EPC. Concretament, visionar un seguit de pel·lícules i fer-ne un comentari. Si el caràcter de la tasca fos obligatori, no fora una qüestió regular, ja que un cop finalitzat i superat el període de formació, ja no existeix dependència de l'EPC.

Davant les queixes, hem fet gestions amb responsables de l'EPC i de la Direcció General i podem dir-vos el següent:

- EL TREBALL QUE SE US VA RECOMANAR NO ÉS OBLIGATORI NI CONTA PER RES SI EL FEU O NO. ÉS VOLUNTARI !.
- ES TRACTA D'UNA COL·LABORACIÓ QUE SE US VA DEMANAR PER UN TREBALL D'INVESTIGACIÓ QUE S'ESTÀ FENT.

- PER TANT, ELS QUI NO EL VOLGUEU FER, NO EL FEU, NO PASSARÀ RES.

En tot cas, per prudència, si no us en refieu de la nostra informació, us recomanem que, en base a aquesta informació demaneu confirmació al vostre superior jeràrquic. En el cas que se us digui el contrari del que aquí diem, us preguem que ens ho torneu a dir.

SALUT ! Blanes a 25 d'agost de 1.999.

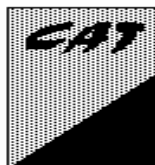
**CAT, UN SINDICAT COM CAL !
SI VOLS CANVIAR LES COSES,
DÓNA'NS FORÇA ! AFILIA'T**

Sobre aquest afer us hem de dir que en una reunió mantinguda amb l'intendent de Girona vam ser testimonis de com s'enviava un comunicat als caps de les ABP's informant de la no obligatorietat d'aquest treball.



TEMES A PARLAR

El dia 22-7-99 vam registrar l'escrit que reproduïm a continuació sobre les qüestions que el **CAT** vol que es parlin amb l'empresa. Ens han dit que les tractarem a partir del proper mes d'octubre, de forma progressiva i tenint en compte, evidentment, les peticions de les altres organitzacions. Dir-vos que abans de registrar aquest escrit el vam enviar a totes les organitzacions per si volien fer una petició conjunta, evidentment, modificant la que els enviàvem. En no obtenir cap resposta positiva, vam tirar endavant sols, com sempre. Com veureu en el paràgraf final també els demanàvem resposta pel que fa al boicot a la constitució del Consell de la Policia, el qual els havíem proposat uns dies abans, i que, finalment, tampoc va fructificar.



COLLECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ ALSINA N° 5. 17200 BLANES. GIRONA
TEL - FAX 972 33 40 41. MÓBIL 629 73 91 92
INTERNET: HTTP://PERSONAL2.REDESTA.EG/RCARP.CL/INDEX.HTM

« Enric ALSINA ILLA, la resta de dades del qual ja consten a aquesta Direcció General, com a Secretari General del sindicat CAT-ME i en nom i representació d'aquest, per la present,

EXPOSO,

Que en data 20-7-99 se'm va informar verbalment que calia comunicar per escrit els temes que voléssim que es tractin a la mesa de negociació amb els sindicats de Mossos d'Esquadra.

Que al nostre entendre, hi ha temes de la rutina diària o que es produeixen o s'estan produïnt i que precisen un tractament immediat i d'altres que són problemes amb caire estructural, de fons, i que cal un llarg diàleg per resoldre'ls. En el primer grup podríem enumerar els següents:

- Drets laborals del funcionaris en pràctiques.
- Indemnitzacions per raó de servei.
- Hores d'escreix i còmput de la jornada laboral.
- Determinació, planificació, garanties i compensacions pels horaris especials.
- Modificació del règim d'adopció d'acords en el Consell de Policia.
- Participació sindical en les bases i procediments de promoció interna.
- Dotació d'uniformitat.
- Compliment dels acords de garanties i compensacions en l'aplicació del Decret de Jornada i Horaris signat entre la DG i les organitzacions sindicals SUME i nosaltres.
- Drets sindicals.
- Problemàtica específica de determinats serveis o destinacions.

A més de la resta de qüestions que van sorgint dia a dia. En el segon grup ens trobem, entre d'altres, els següents,

- Modificació de la Llei de Policia pel que fa a drets laborals.
- Modificació del Reglament Disciplinari.
- Modificació o eliminació dels decrets de Jornada i Horaris, Vacances, Llicències i Permisos, Imatge Corporativa i signatura d'un conveni o acord.
- Pla de carrera professional i passi de l'escala bàsica del Cos al nivell C.
- Formació i reciclatge.
- Incrementos salarials.

Tot plegat ens fa pensar que caldria, si més no, dues taules de negociació, l'una de més àgil pels temes més immediats, i l'altre pel tractament dels temes més estructurals. Sigui com sigui,

SOL-LICITO,

Que previs els tràmits i informes corresponents, els temes proposats siguin tinguts en compte per incloure'ls progressivament en l'ordre del dia de la o les taules de negociació.

Atentament,

Enric ALSINA ILLA, SG del CAT-ME.

Blanes a 22-7-99. «

Sr. Brauli DUART i LINARES. Subdirector General d'Administració i Serveis.

COMPANYS,
US TRAMETO
AQUEST ESCRIT,
QUE ENCARA NO
HEM REGISTRAT,
ALSEFECTES DE
SI CONSIDEREU
OPORTÚ QUE
UNA INICIATIVA
D' A Q U E S T A
MENA SIGUI
AFRONTADA DE
FORMA CONJUN-
TA O UNITÀRIA,
EVIDENTMENT,
AMB LES APOR-
TACIONS QUE
VOSALTRES TIN-
GUEU A BÉ FER.

USRECORDO
QUE ESTIC ESPE-
RANT LA VOSTRA
RESPOSTA PEL
QUE FA AL CON-
SELL DE POLICIA.

EN TOT CAS,
ENS INTERESSA
SABER SI ESTEU
DISPOSATS A
FER PINYA O NO,
EN FUNCIÓ DEL
QUAL, REGISTRA-
REM EL NOSTRE
ESCRIT O ESPE-
RAREM A UN
ACORD UNITARI.

SALUT !



TEMES A PARLAR

Generalitat de Catalunya
Departament de Governació
El Director General
de Seguretat Ciutadana

Sr. Enric Alsina Illa
CAT-ME
Portal de l'Àngel, 42, 5è B
08002 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Departament de Governació
Direcció General
de Seguretat Ciutadana
Edifici Polígona
Núm. 1000000
Data: 17 SET. 1999 Hora
Registre de Sortida

Senyor,

Ateses les darreres converses mantingudes els passats dies 13 i 15 de setembre sobre drets sindicals i la previsió de tancament de forma positiva i favorable a totes les parts, aconseguint l'objectiu d'enllestir aquesta qüestió el proper dia 20 de setembre tal com s'havia acordat, aquesta Direcció General vol avançar en el compromís assolit amb les centrals sindicals representatives del Cos de Mossos d'Esquadra de negociar de forma ordenada i eficaç totes aquelles qüestions que siguin d'interès per aquest Cos Policial.

Per tal d'engegar aquest procés i fer-ho de forma pràctica, us demanem que al llarg de la propera setmana adreceu a aquesta Direcció General els assumptes que voleu que formin part d'aquesta negociació. Aquesta relació que cal que sigui prioritzada i amb continguts clars caldrà lliurar-la el proper dia 23 de setembre amb la intenció de que, un cop valorada per la Direcció General i els comandaments del Cos, pugui discutir-se en el Consell de Policia que convocarem inicialment pel proper dia 29 de setembre.

En aquesta sessió del Consell un cop clarificades i valorades prèviament les propostes es consensuarà la prioritització dels assumptes a negociar, la creació o no de comissions o específiques de treball i el calendari de negociacions.

Atentament:


Xavier Martorell Vilatorrada
Barcelona, 17 de setembre de 1999

tot esperant que aquesta vegada no les perdin....

Sort que ja estem acostumats a tractar amb l'Administració i no ens sorprén aquests "despistes" que acostumen a tenir.

Com podeu comprobar, dos mesos després l'Administració ens ha contestat demanant-nos, per escrit, els temes que nosaltres considerem que es tindrien que tractar en el Consell de Policia o a les comissions.

Un altre cop els hi hem tornat a enviar les reivindicacions del Cos,

M DE TREBALLADORS

AVES. CIORNA
TEL 629 72 91 92
DESTB.ES | RICARD.CE | INDEX.HTM

L'ATENCIÓ DEL DIRECTOR GENERAL DE SEGURETAT CIUTADANA.

Sr.,

En resposta al seu escrit datat de 17 de setembre d'enguany en el que ens demanàveu un llistat dels temes a negociar amb aquesta Direcció, us informo que per part d'aquest sindicat, aquest llistat ja se us va fer arribar el passat dia 22 de juliol. Tanmateix, com podreu observar en la nostra petició, la major part de temes no es poden solucionar, si més no, amb garanties de que les solucions no siguin circumstancials, sense una modificació de la Llei de Policia. Per tant, si hem de prioritzar els temes a negociar, establiríem el següent ordre, complementant així l'escrit anterior i esperant donar resposta a la seva petició:

Reforma de la Llei de Policia: drets laborals, professionals, sindicals, estatutaris, disciplinaris, funcionaris en pràctiques, carrera professional, nivell C i posterior negociació per arribar a acords que estableixin el nou marc laboral del col·lectiu.

Incrementos salarials i relació de llocs de treball.

Processos selectius de promoció interna i provisió de llocs de treball.

Indemnitzacions i compensacions per raó de servei.

Formació i reciclatge.

Dotació d'uniformitat.

Compliment de l'acord entre aquesta Direcció, nosaltres i el SUME de garanties i compensacions en l'aplicació del Decret de Jornada i Horaris, en tant en quan no finalitzi el procés del punt primer.

En quan als continguts clars i peticions concretes, doncs les exposarem en el moment en que es comenci una negociació en cadascun dels temes, ja que les nostres pretensions són molt extenses i revolucionàries, dit aquest terme en el sentit literal de la paraula, és a dir, que ho canviàrem pràcticament tot. Per tant, i vist el panorama sindical, som conscients que si s'accepta la negociació dels temes plantejats ens haurem de conformar amb molt menys del que nosaltres considerem just, tanmateix aspirem a millorar l'actual situació de precarietat en la que està immersa el col·lectiu.

Per altra banda, els temes plantejats són força complexos i de caire estructural. Hi ha temes que surten de forma periòdica i que precisen una resolució ràpida i urgent, pel tractament dels quals, cal mantenir una estructura paral·lela de negociació, com per exemple la problemàtica d'escortes, de Brigada Mòbil, de l'abús i indeterminació dels horaris especials, de compliment de normativa vigent, d'abusos puntuals en determinats destins, concursos en procés, etc. L'inici en la negociació d'un tema determinat, no pot impedir que es tractin paral·lelament aquest tipus de problemes.

Atentament,

Enric ALSINA ILLA, Secretari General del CAT.

Barcelona a 20 de setembre de 1999.



ESTAT DE LA QÜESTIÓ SAP

Enric Alsina i Illa

Amb aquest article intentarem informar-vos de l'evolució i l'estat del conflicte judicial generat per la legitimitat com a SAP entre nosaltres i els de l'altre costat, en el moment de redactar aquest article, lògicament. Intentarem ser el màxim de concisos, breus i objectius.

PROCEDIMENT JUDICIALS OBERTS.

Instats per denúncies dels que estan amb la UGT:

- Per falta de coaccions. Jutjat nº 20 de Barcelona. Es va celebrar judici i vàrem ser absolts. A destacar que en la sentència, la jutgessa esmentava els seus dubtes raonables sobre qui representava legítimament al SAP. Ells varen recórrer a l'Audiència, la qual els va rebutjar el recurs. No sabem si han anat més enllà.

- Per apropiació indeguda. Jutjat nº 19 de Barcelona. El jutge, després d'escoltar-me en declaració, va inhibir-se a favor del jutjat nº 14, que coneixia de diverses denúncies presentades per nosaltres. Ells van recórrer la inhibició, amb resultat negatiu per a ells.

Que nosaltres sapiguem, no hi ha més procediments instats per ells, per tant, si no és que han anat a instàncies superiors, que ho desconeixem, ja no hi ha res obert contra nosaltres.

Instats per denúncies nostres contra ells i la DG.

- Per usurpació, prevaricació i contra la llibertat sindical. Jutjat nº 15 de Barcelona. La jutgessa va arxivar les diligències prèvies PER CONSIDERAR QUE NO ERA MATÈRIA PENAL, EN CAP CAS DIU EN L'AUTO QUI ÉS EL LEGÍTIM SAP. Diem això amb majúscules perquè, abans de les eleccions, ells van difondre aquest auto, que no és sentència, volent fer creure al personal que allò els donava

Si perdem, si no tenim raó, doncs res, les eleccions ja ens han donat representativitat com a CAT, som i serem CAT, això, tan si guanyem com si perdem, ja que en el seu dia es va aprovar una fusió entre ambdós sindicats, no li devem res a ningú, excepte als nostres afiliats, votants i a les persones que han dedicat temps i esforços a salvar el nostre projecte, el nostre sindicat.

la raó en el conflicte, creant així molta confusió entre els afiliats. No hem recorregut aquest auto perquè hi ha un altre jutjat que coneix del mateix, com explicarem a continuació, i, per tant, es diversificava el conflicte en diversos jutjats.

- Per la immobilització del nostre compte corrent, contra «La Caixa». Jutjat nº 14 de Barcelona. El Jutge de seguida ens el va desinmobilitzar. LES DILIGÈNCIES CONTINUEN OBERTES i, per raó de vacances, no hi ha hagut massa moviment en tot l'estiu. Aquest procediment és al que ens referim en el paràgraf anterior. Tot i que les diligències es van iniciar només pel tema del compte, amb les declaracions de «los malos» i la posterior compareixença del Sr. Tosas, a part de la documentació que hem aportat nosaltres, ara, el jutge coneix de tot l'afer, tant o més que la jutgessa del 15 i, pel que fa al tema penal, és el procediment en el que tenim posades més esperances, tot i que vistos els resultats obtinguts fins ara cal ser prudents.

- Procediment contenciós-administratiu. Iniciat fa poc per si, finalment, no hi ha matèria penal en aquest afer.

- Denúncia davant els jutjats de

lo social. Presentada a l'inici del conflicte. El procediment continua obert, tot i que està en fase de recurs, ja que aquella jurisdicció, en principi, es va declarar incompetent.

Per tant, com podeu veure, encara hi ha tres vies OBERTES per les que pretenem recuperar la nostra legitimitat.

No hi ha hagut, de moment, ningú que ens hagi tret la raó, excepte, per fets consumats, l'empresa.

Hem «GUANYAT» en totes les denúncies que ells ens havien presentat, tot i que en cap de les seves resolucions o autos se'ns hagi atorgat la legitimitat, cosa deguda a que les denúncies no s'havien presentat per aquest motiu i, lògicament, el jutge, només es pronuncia sobre la qüestió que se li planteja.

Si guanyem en algun dels procediments oberts, sigui quan sigui, això pot significar, tot i que no assegurem res:

- Que els resultats electorals obtinguts sota les sigles SAP s'agreguin als del **CAT** o s'anul·lin.

- Que la DG o «los malos» ens hagin de reintegrar econòmicament el nostre patrimoni, que en el moment de la crisi era d'uns 9 milions de pessetes, a més de les quotes ingressades des de llavors.

- Conseqüències personals pels implicats.

- Indemnització per danys i perjudicis.

- Una gran satisfacció moral, tot i que el mal ja està fet.

Si perdem, si no tenim raó, doncs res, les eleccions ja ens han donat representativitat com a **CAT**, som i serem **CAT**, això, tan si guanyem com si perdem, ja que en el seu dia es va aprovar una fusió entre ambdós sindicats, no li devem res a ningú, excepte als nostres afiliats, votants i a les persones que han dedicat temps i esforços a salvar el nostre projecte, el nostre sindicat.



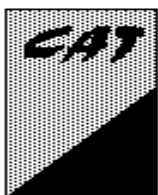
SOBRE LES MOBILITZACIONS DE LA UPC.

Des de les eleccions, i abans i tot, hem buscat fer front comú amb la resta de sindicats per evitar que es perdin 4 anys més en la lluita pels drets d'aquest col·lectiu.

Per part d'UPC mai hem obtingut cap resposta positiva. Aquesta organització, de forma absolutament secreta, sense dir res a cap altre organització, sense fer una precampanya de conscienciació, sense plantejar de forma clara i concreta reivindicació alguna a l'empresa, ha iniciat un seguit d'actes de protesta. No sabem que persegueixen ni quines accions preparen. El dia que van començar les accions, a les 19:16 hores, ens van informar escuetament de que a les 18:00 s'havien tancat a la catedral de Lleida

i se'ns convidava a afegir-nos-hi, però sense informar-nos de res. Nosaltres els vam contestar per escrit. La nostra resposta, la reproduïm a continuació per a que veieu quina és la nostra postura,

En el moment de tancar l'edició d'aquesta publicació, encara no n'hem obtingut cap resposta. Tan de bo ens equivoquéssim, però, la forma amb que fan les coses, ens fa creure que es tracta únicament d'una operació de màrqueting sindical, sense cap intenció més enllà del protagonisme i el desetiquetatge com a sindicat groc



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ ALSINA N° 5. 17300 BLANES. GIRONA
TEL.- FAX: 972 33 40 47. MÓBIL 629 72 91 92
INTERNET: [HTTP://PERSONAL2.REPESTB.ES](http://PERSONAL2.REPESTB.ES) | RICARD.CL | INDEX.UTN

« A L'ATENCIÓ DEL SR. LLUÍS VANCELLS I SANCHO, PRESIDENT DE LA UPC I AL SEU SECRETARIAT NACIONAL.

Benvolgut company,

Avui, dia 13-9-99, a les 19:16 hores, he rebut un fax en el que des de la teva organització se'ns comunicava l'inici d'una campanya d'accions reivindicatives que comencen amb el tancament a la catedral de Lleida avui a les 18:00 h., tot plegat sense especificar objectius. En el paper se'ns convida a participar en aquesta i futures mobilitzacions. A les 19:30 h. he trucat per parlar amb tu i ja no hi havia ningú.

Com bé saps sempre hem recolzat i recolzarem la lluita pels drets del col·lectiu i, si la UPC ha decidit iniciar qualsevol cosa i vol comptar amb nosaltres, ja sap, de sempre, que ho pot fer i que nosaltres no us deixarem tirats enmig d'una negociació. Més enllà de rancúnies, interessos d'organització, simpaties personals, etc. De la mateixa manera que nosaltres, quan hem pres alguna decisió d'aquesta mena o d'altri, hem intentat aconseguir el suport o participació de les altres organitzacions.

Per tant, com podies preveure, la nostra resposta és SÍ. Estem disposats a fer front comú amb la UPC i amb el diable, si fa falta, per lluitar pel col·lectiu, sempre que hi hagi seriositat i lleialtat, i no es tracti d'accions per assolir protagonisme, demagògiques, impropedents, etc.

Tanmateix, company, deixa'm que et digui algunes coses, no per res eh !

- Quin és l'objectiu o les reivindicacions que feu ?
- Abans de fer accions reivindicatives, heu plantejat a l'empresa aquestes reivindicacions ?
- No creus que per anar junts en alguna cosa, primer cal parlar-la, escoltar a l'altre i acordar les coses conjuntament ?

- Quan convides a algú a alguna festa, no ho fas abans de que comenci ?

Mira, Lluís, jo ja sabia divendres a la nit que avui us tancàveu, també sé que els tancaments seran rotatius per les nostres capitals. Avui al matí ens hem vist en una reunió i no m'has dit pas res. Considero que la vostra acció és ..., en fi, tu mateix o vosaltres mateixos.

Des de les eleccions i sempre que n'he tingut oportunitat, i no només a vosaltres, he plantejat que amb l'actual panorama sindical cal una certa unitat d'acció si no es volen perdre quatre anys més. Crec que la línia de relació amb les altres organitzacions que seguïu no aportarà cap resultat bo pel col·lectiu, i no ho dic per nosaltres.

Seriosament, Lluís, si realment (cosa que dubto, i perdona) voleu lluitar pel col·lectiu i fer front comú n'hem de parlar. No sóc ningú per dir-vos el que heu de fer, però en la meva opinió, hauríeu de promoure una reunió amb tots aquells sindicats que vulguin lluitar i dissenyar una estratègia conjunta, cosa per la qual, seria molt convenient que aturéssiu el que heu engegat fins que no ho parléssim entre tots.

Segui com sigui, nosaltres devem la nostra lleialtat al col·lectiu, i, per ell, el que calgui. Compteu amb nosaltres, però, almenys, convoqueu-nos a una reunió, expliqueu-nos alguna cosa i escolteu-nos també a nosaltres.

Si darrera d'això, tot i que les formes indiquen el contrari, hi ha algun ànim d'unitat d'acció, espero que em diguis dia i hora per reunir-nos.

SALUT !

Enric ALSINA ILLA, SG del CAT. Blanes a 13 de setembre de 1.999. «



EL SAP ha perdut el nord?

Xavier Llopart i Torrejón

Després de llegir la última publicació del SAP-UGT, no puc que menys que criticar la manca de contingut de dita publicació, tal com passa amb els seus dirigents per altra banda.

En que em baso per a fer dites afirmacions dons en la copia que fa el senyor Carazo de un article que va sortir publicat a una altre L'Alternativa del mes de febrer de 1999.

L'article en qüestió es el que parla de les indemnizacions que, segons diuen ells, ha pagat el SAP per expedients disciplinaris, i pel contingut de l'article, on veig que el senyor Carazo es limita a afegir quatre dades i posar el seu nom, i on diu el mateix que fa vuit mesos amb el que demostra una falta de respecte per als mossos que encara creuen en ells. Si teniu oportunitat de comparar els dos articles veureu com amb total despreci el senyor Carazo ni tan sols ha canviat l'ordre dels paràgrafs del seu article per intentar dissimular la seva autoria, l'ha copiat, excepte l'afegiment de quatre dades, gairebé literalment, demostrant per altre banda el seu «gran nivell creatiu», cosa que tampoc ens ha de sorprendre.

A banda del balanç del pagament de les cobertures, el senyor Carazo ens torna a informar de la feina feta fins ara pels serveis jurídics dels SAP-UGT, o sia per ell mateix, i ens entra una esgarrifada al cos al veure que el senyor Carazo des del mes de febrer fins ara no ha fet res de res, al mes de febrer havia presentat quatre contenciosos que son els mateixos, que segons ens informa, porta presentats actualment. Una de dues, o l'activitat de l'Administració des del febrer fins ara ha estat nul·la, cosa que no es així o el senyor Carazo no es guantya el sou com a secretari d'affers jurídics, cosa més creïble i que ho demostra el fet de ni tant sols haver escrit l'article de referencia, l'ha tret del disc dur i ja està.

Per altra banda per fi sabem qui es realment el que mana al SAP-UGT, per si algú tenia dubtes, jo no, no mana ni Ànega, ni Urquia, no senyor, mana el Jose Maria Alvarez, i si no llegiu-vos la entrevista que li fan.

Només ell pot fer una descripció tant exacta de la situació d'una organització, demostrant per altra banda la «lleial dependència» del SAP-UGT.

Un altre cop i ja va passar amb la famosa entrevista al Conseller, aquesta gent perd la oportunitat de fer una entrevista i fer les preguntes claus. Si al Conseller se'ls hi va oblidar de preguntar pels drets laborals dels mossos, formació, reciclatge, torn fixe, paga extra decent, etc., (recordeu que li van preguntar com li semblava la trajectòria del nou SAP-UGT), doncs al Jose Maria Alvarez se'ls oblida preguntar-li per la revisió salarial dels funcionaris, la recuperació del poder adquisitiu i tantes altres coses on UGT té presència i te possibilitats de negociació i ells van i li fan preguntes sobre la situació actual del SAP-UGT, més autobombo.

Per sort a l'entrevista que li van fer al Carod-Rovira no li van preguntar per la situació del SAP-UGT.



ON SON ELS SINDICATS ALS MOSSOS D'ESQUADRA

Xavier Llopart i Torrejón

Que els hi passa als sindicats al sí del cos de mossos? On estan? On han deixat les seves reivindicacions?

Es curiós que hem tingut que esperar que arribés el **CAT** al Consell de policia per a assabentar-nos que ens anaven a aplicar una instrucció com la de les hores acumulades, donat que les organitzacions sindicals APPAC, UPC, SAP i SUME havien oblidat informar-nos-en de coses sense importància com aquesta.

Quantes coses més han oblidat informar-nos els sindicats als MMEE?

Sembla com si aquest quatre sindicats hagin oblidat quina es la principal obligació d'una organització sindical, com es la defensa dels interessos dels treballadors als que representen i hagin entrat en una dinàmica, en una lluita per aconseguir el màxim d'afiliació amb una campanya de marqueting, d'oferta de temaris i serveis.

Es cert, que el col·lectiu actualment està ficat en molts processos selectius, es un col·lectiu molts jove amb moltes aspiracions, però això no treu que no es tinguin que informar d'allò que passa al Consell de Policia o a les reunions amb l'Administració.

Fixeu-vos que cap sindicat, (bé un sí), han informat de la famosa instrucció de les hores acumulades, o dels drets laborals dels companys de la 12^a, van anar a l'EPC a fer-se autobombo i ja estan oblidats.

Ara UPC engega una campanya de «lluita», i espero equivocar-me però sembla que ho fa per pura imatge, sinó a que es deu que no informin a les altres organitzacions sindicals de les seves intencions i per fer un front comú en contra l'Administració. El **CAT**, el primer que va fer després de les eleccions va ser proposar els altres sindicats de crear una plataforma unitària i encara estem esperant la resposta.

En canvi UPC informa de les seves accions a «tiro fet», pura parafernalia, «jo he estat el primer i ara si voleu us teniu que afegir i pujar al meu carro». Després treu un comunicat convidant tothom a afegir-se, però clar amb les seves condicions, i no es tracta que jo pensi que les seves reivindicacions siguin justes, qüestió que es tindria que discutir, sinó que penso que si de veritat volem aconseguir millores per ALS MOSSOS tenim que lluitar tots a una i sense protagonismes, tal com fa ara UPC.

Per altra banda crec que UPC en les seves reivindicacions oblida una cosa molt important, el mossos i els nostres drets. Es més important per al col·lectiu que es discuteixin les nostres millores, que no que es reivindiqui la manca de mitjans o d'efectius, i els que porten uns quants anys a la Casa sap per que ho dic, sempre s'ha despullat un sant per malvestir un altre. Quan es van muntar les presons va ser a costa de la reducció de personal d'altres serveis, amb la conseqüent carrega de servei i la minoració del servei prestat, per tant, perquè s'ha de reivindicar una cosa que portem anys patint?, crec que els ciutadans electors sabran jutjar la política de escaparats de la Generalitat i nosaltres mentrestant es poden dedicar a reivindicar millores per al COS i no precisament de cara a la galeria, com poden ser la formació, les millores horaris, el torn fixe, una paga extra decent, el canvi de nivell, etc..



AECAT INFORMA

V LLIGA INTERNA DE FUTBOL SALA PER A MOSSOS D'ESQUADRA

El proper mes de novembre s'efectuarà la entrega de premis de la lliga passada i es farà la presentació de la V lliga. Aquest any hi haurà un nou encarregat de organitzar la lliga i us haureu d'adreçar al company Martí LOPEZ FRANCH (salut pública) pel tema de les inscripcions i tot tipus de consulta que vulgueu fer. Aquest any la lliga serà una mica més curta per tal d'acabar abans de mitjans del mes de juny ja que si no ens trobem amb els problemes típics de la gent que marxa de vacances i els problemes son per reunir a la gent dels equips.

El lloc del local on farem l'entrega de trofeus es comunicarà a la revista del proper mes i al responsable de cada equip de l'any passat per tal de que hi assisteixi tothom que ho desitgi i ara recordarem els trofeus a rebre:

Campió de l'esportivitat: EQUIP 9

- 1r Classificat: AKI HI HA RISK
- 2n « « : THE MOLONDROS
- 3r « « : BLACK HOUSE
- 4rt « « : SERCO
- 5e « « : NIVELL 4
- 6e « « : EQUIP 9
- 7e « « : INSPECTOR DAMM
- 8e « « : 2 ACTIVITAT 3 «EL RETORNO»
- 9e « « : CURRO SE VA AL CARIBE

Màxim golejador: DANI RODRIGUEZ - THE MOLONDROS

Equip menys golejat: AKI HI HA RISK

I ja sabeu aneu preparant les inscripcions per quan arribi el moment!!!

OPEL J.COLL AL SERVEI DELS MOSSOS

Opel J.Coll i el nostre amic Jordi BUSTOS ens atenen en el seu nou punt de venda del passeig Maragall 267 amb el millor servei, preu i qualitat. Per beneficiar-se dels avantatges només cal preguntar pel Jordi BUSTOS i identificar-se com a mossos o familiars per a gaudir de les avantatges que ens ofereix Opel J. Coll. Per a qualsevol consulta també podeu trucar al telèfon 934353210 i preguntar per Jordi BUSTOS

COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQUADRA



COL·LABORA AMB
NOSALTRES
COL·LABORA AMB EL TEU
SINDICAT



VOT PER CORREU

A continuació publiquem l'auto d'arxiu de la denuncia interposada per les irregularitats comeses a les eleccions sindicals.

El **CAT** s'ha estimat millor no recórrer l'arxiu per a no perjudicar als membres de la Mesa Electoral Coordinadora ja que entenem que van ser mal aconsellats, però tot i això de l'auto es poden extreure unes conclusions prou importants.

Llegiu i que cadascú extregui les seves pròpies conclusions.

AUTO DE ARCHIVO

Juzgado Instrucción nº14 Barcelona
Procedimiento Previas 2375/1999 Sección:

AUTO

Magistrado Adolfo Fernández Oubiña
En Barcelona, a 19 de agosto de 1999.

HECHOS

En fecha 12 de julio de 1999 se presentó denuncia por el SINDICATO COL-LECTIU AUTONOM DE TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQUADRA (CAT-ME) por un presunto delito de falsedad electoral en el voto por correo.

RAZONAMIENTOS JURIDICOS

PRIMERO.- Si el derecho a vivir en libertad, engarzado en el total respeto al contenido de las urnas, no como resguardo del voto, sino como medio único de ordenar la necesaria coexistencia, es indudablemente al bien jurídico protegido en los delitos electorales. Y en la ofensa que el mismo se denuncia, lo único clarificado en la causa no es mas que un sorprendente y curioso desprecio manifestado por los responsables de algunas de las organizaciones para la defensa de los derechos de los trabajadores, hacia las actividades básicas de esa imagen de libertad que da el voto, hasta el extremo de que en burla de un derecho primigenio, y bajo el manto de un deseo de dar soporte al derecho a elegir representantes laborales por los componentes del Cuerpo de Policía Autonómica, designados para algún servicio en la jornada electoral, no solo remitieron a sus afiliados e, incluso, a los que no lo eran, los datos necesarios para ejercer tal derecho por Correo, sino que todo el componente burocrático lo domiciliaron en el bufete de un colectivo de Letrados cuyos miembros, asesores de la organización, llevados quizá por la "vía atractiva" que adorna para algunos cualquier actividad



VOT PER CORREU

antidemocrática , los remitieron a las mesas electorales correspondientes sin asegurarse si el titular del voto estaba de servicio o no, o si votaba personalmente o no, o si la firma de la comunicación era la autentica , y sin que los interventores designados por los Sindicatos se preocuparan lo mas mínimo en controlar la posible y mas que probable duplicidad del voto.

SEGUNDO .- Sin embargo , y tal vez por tratarse de un colectivo no demasiado amplio, la necesidad de puntear en el listado el ejercicio del derecho por cada funcionario , permitió la comprobación de esa duplicidad y, por tanto , la consiguiente declaración de nulidad del voto reiterado por los respectivos Presidentes de las mesas electorales , y aunque algunos de ellos , en opíparo yantar posterior , se burló de lo sucedido , la conformidad numeral entre votantes y votos necesariamente conduce a liberar de contenido criminal la conducta antisocial de los denunciados , posiblemente solo superable con la conveniente educación cívica , y al archivo de la causa , sin necesidad de practicar mas pruebas , en tanto que propuestas sin mas base que una etérea sospecha sobre la recóndita intención que pudiera ocultarse en la nota redactada por los funcionarios de la Dirección General del Servicio para servir de guía práctica en las elecciones , la sospecha no aparece materializada en algo delictivo en la realidad a la que iba dirigida tal comunicación.

PARTE DISPOSITIVA

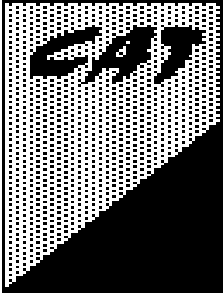
Vistas las normas jurídicas que traducen su voluntad en la presente resolución S.Sª por ante mi el Secretario DIJO:

ARCHÍVESE lo actuado por no se los hechos constitutivos de delito

Notifíquese la presente resolución la Ministerio Fiscal , y en su caso a las demás partes personadas , haciéndole saber que contra la misma cabe recurso de reforma a interponer ante este Juzgado en el plazo de tres días

Así lo acuerdo, mando y firma DON ADOLFO FERNANDEZ OUBIÑA, Magistrado Juez del Juzgado de Instrucción 14 de Barcelona

es copia



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Alzina nº 5, 17300 Blanes. Girona

Tel-fax 972-33 40 48 Mòbil 629 73 91 92

Internet: <http://personal2.redestb.es/ricard.cl/index2.htm>

E-mail: sindicat_autonom@hotmail.com

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

DADES PERSONALS

Nom _____ **i**

Cognoms _____

Adreça _____

P o b l a c i ó _____

CP _____

C o m a r c a _____

Província _____

T e l è f o n _____

NIF _____

Estudis _____ **E-**

mail _____

*** Desitjo rebre correspondència i publicacions al meu domicili: SI / NO**

DADES PROFESSIONALS

Categoria _____ **Núm. agent** _____ **Promoció** _____

Escamot _____

Destinació _____ **Tel. servei/**

ext. _____

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa _____ **Entitat** _____

Oficina _____ **Dígit de control** _____ **Número de compte** _____

Signatura: