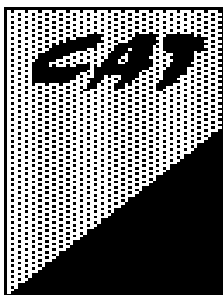
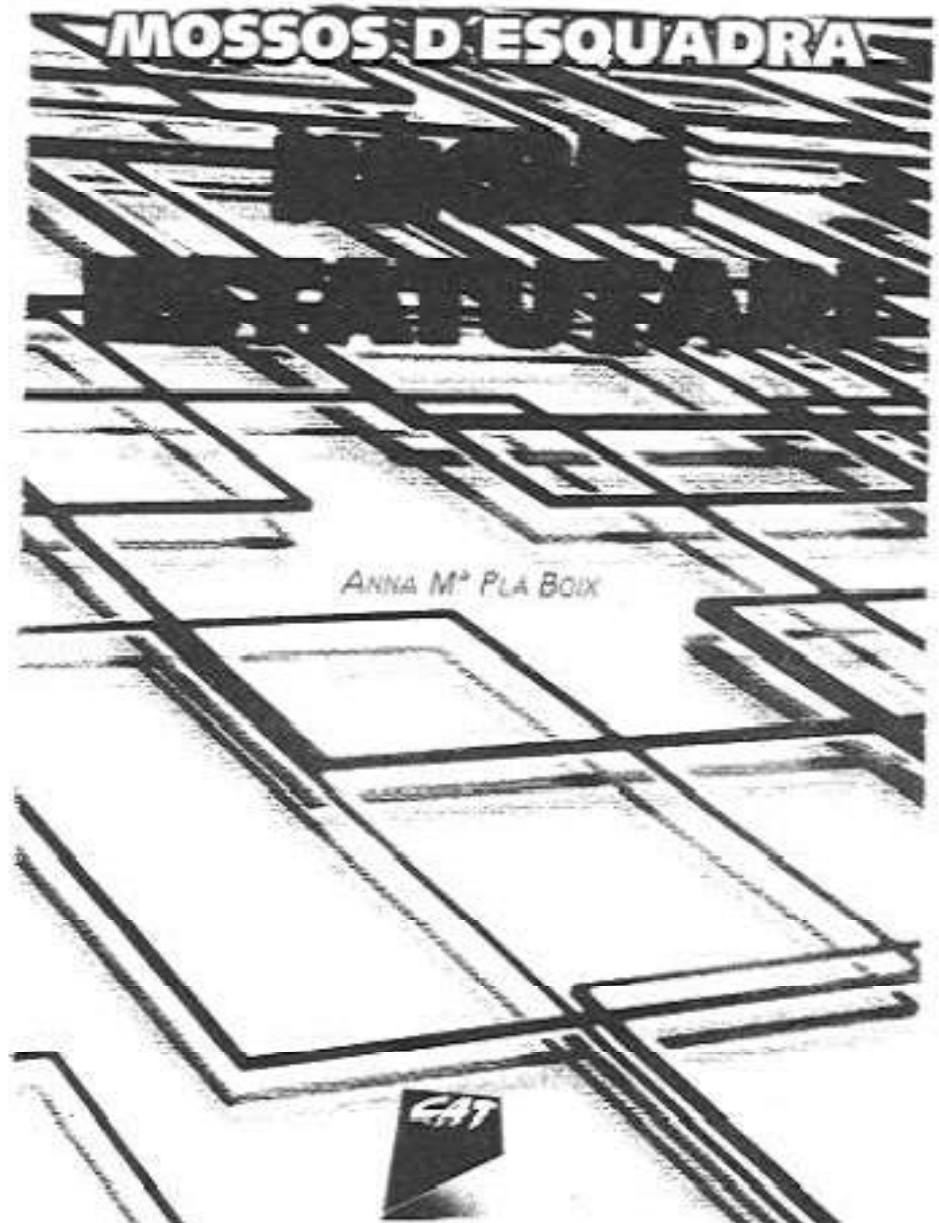


NÚMERO 57/MARÇ 1.999

# L'EVOLUCIÓ

BUTLLETÍ D'INFORMACIÓ I OPINIÓ DEL COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQUADRA (CATME)

**ELS  
AFILIATS,  
JA TENIU A  
LA VOSTRA  
DISPOSICIÓ  
EL LLIBRE  
SOBRE EL  
RÈGIM ES-  
TATUTARI**



**COL·LECTIU AUTÒNOM DE  
TREBALLADORS -MOSSOS  
D'ESQUADRA**

## CAT

TELÈFON I FAX D'ATENCIÓ  
PROVISIONAL A L'AFILIAT

972 33 40 48

URGÈNCIES  
TELÈFON MÒBIL

929 73 91 92

INTERNET: [http://  
personal2.redestb.es/ricard.cl](http://personal2.redestb.es/ricard.cl)  
E-MAIL:  
[sindicat\\_autonom@hotmail.com](mailto:sindicat_autonom@hotmail.com)

Aquesta publicació s'edita amb una freqüència mensual i conté informació sindical i professional, destinada al col·lectiu de mossos, afiliats o simpatitzants del CAT.

L'equip encarregat de l'execució tècnica d'aquesta publicació està format per col·laboradors que dediquen temps lliure, coneixements i experiència per a la seva confecció.

**Número 57**  
**Març de 1.999**

**EDITA:**

**CAT**

Col·lectiu Autònom de  
Treballadors- Mossos  
d'Esquadra  
Dep. Legal: B-17.251-95

El Col·lectiu Autònom de  
Treballadors no com-  
parteix, necessàriament,  
les opinions expressades  
pels seus col·laboradors.

# SUMARI

## EDITORIAL

Pàg.  
3.

## SECCIÓ SINDICAL

- Eleccions Sindicals. 4.
- CAT. Un sindicat estable. 6.
- Triar un sindicat. 7.
- Serveis Sindicals. 8.

## SECCIÓ PROFESSIONAL

- Quadrants 1999. 10.

## SECCIÓ D'OPINIÓ

- PGA's ¿Cual es tu precio? 9.
- Presentació d'AFÀSIA. 11.
- El nuevo jefe. Una luz de esperanza. 12.
- Detalls. L'afer fotocopiadora. 13.
- Adeu, fins...mai més. 14.
- Estan morts o què? 15.
- Vaja rostre que tenen. 16.

## AECAT INFORMA

- IV Lliga de Futbol Sala AECAT. 17.

**Participa a L'EVOLUCIÓ  
envia'ns els teus escrits**

**L'EVOLUCIÓ, és la  
teva  
ALTERNATIVA**

# EDITORIAL



A l'assemblea d'afiliats del dia 18-2-99 es va decidir que, per estalviar diners, es deixés d'enviar al domicili dels afiliats aquesta publicació ni cap altre comunicació que costés diners fins passades les eleccions sindicals. Per tant, aquest número ja no el rebreu a casa. També van resultar escollits els candidats a la llista electoral del CAT, la qual farem pública quan les eleccions siguin més pròximes, a més de parlar de tota l'actualitat sindical i del CAT en general.

Donem la benvinguda al col·lectiu AFASIA i esperem que la seva participació en aquesta publicació tingui continuïtat.

Recordem a tots els afiliats que ja tenen a la seva disposició el llibre sobre el règim estatutari del mossos d'esquadra, editat pel CAT i gratuït pels afiliats, a l'igual que el manual de dret penal. En quan a l'editorial del CAT, s'està treballant en diversos projectes nous, altres llibres sobre temàtiques professionals, els quals, si arriben a bon port, també regalarem als afiliats.

Pel que fa a actualitat sindical, el fet més destacat és que, davant la manca de resposta de la DGSC a la nostra queixa sobre els PGA's, s'ha iniciat l'acció jurídica. També s'està treballant en una proposta per la reivindicació d'una qüestió anhelada per tot el col·lectiu i que presentarem tan aviat com estigui conclosa.

ENDAVANT CAT ! UNEIX-TE A NOSALTRES !

SALUT !

---

Tanmateix us informen que al DOGC número 2830 de 18 de febrer de 1999, va sortir publicat una resolució per la qual es feien públiques diverses adjudicacions de contractes diversos del Departament de Governació, com per exemple la compra de cascos per als bombers, equips d'extinció d'incendis, el lloguer de vehicles per als mossos i entre mig de més resolucions troben l'adjudicació, per un valor de 16.746.000 pts a la empresa SADES S.L. del següent servei:

-SERVEI DE SUPORT MÈDIC PER A L'ANÀLISI I EL TRACTAMENT DE LES BAIXES PER MALALTIA COMUNA AL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA.

A continuació us fem memòria del que us dèiem al mes de desembre sobre aquesta contractació:  
LA INSPECCIÓ MEDICA

..."És que el Departament no confia en l'ICS?

Perquè es destinen recursos públics a una duplicitat en el servei sanitari als mossos? Què en pensarà el ciutadà?

Sembla que quan parlem de pagar la nocturnitat, obtenir les pagues dobles integres, etc., mai hi ha diners, en canvi, per malbaratar-los sí.

Les altes i les baixes, normalment, les tramita el vostre metge de capçalera, i és ell, i només ell, el responsable del vostre guariment i de la inspecció de la vostra evolució.

La salut forma part de la intimitat de les persones i no teniu perquè anar explicant a qui explicant a qui l'empresa vulgui els vostres problemes de salut. És més, els metges tampoc en poden informar a ningú que no sigui el propi pacient.

Per tant, tingueu clar que no teniu cap obligació de passar per aquest mena de control mèdic, i us ho dic per pròpia experiència." ...sic.

Que cadascú tregui les seves pròpies conclusions....

# ELECCIONS SINDICALS 99. PREVISIONS DEL CAT.



Si la informació oficiosa que tenim no falla, a finals del mes de juny es celebraran eleccions sindicals, i volem parlar del tema per animar als nostres afiliats, simpatitzants i votants potencials. Sembla ser que s'escolliran 14 consellers en representació de l'escala bàsica (mossos i caporals) i 1 conseller en representació de l'escala intermèdia (sergents i sot-inspectors). El que pugui passar a l'escala intermèdia és una incògnita, difícil de preveure, tenint en compte que darrerament hi ha hagut promocions de sergents que poden donar un canvi espectacular als resultats de les anteriors, on amb poc més de 30 vots, la candidatura de l'APPAC va guanyar el conseller.

Abans de parlar de previsions, fem un incís per parlar-vos de la importància d'unes eleccions sindicals, la transcendència que tindran per animar-vos a anar a votar, tot i que això serà tema recurrent des d'aquí fins les eleccions.

L'Administració, en funció dels resultats electorals, atorga als sindicats mitjans materi-

als per exercir la seva tasca (mobiliari, maquinària, diners, locals i alliberats). A més, obtenir representació significa acudir a les reunions amb l'empresa, participar i incidir en les seves decisions, tenir la informació que després us fem arribar, negociar propostes, etc, etc. Sabem que hi ha molts companys que diuen que mai s'aconsegueix res, que els sindicats no fan res, etc, etc. Bé, nosaltres no podem prometre resultats, només treball. En tot cas, tingueu present que teniu a les vostres mans l'oportunitat de dir quin sindicat voleu que us representi i, amb el vostre vot, fer possible que aquell sindicat que vosaltres preferiu, tingui els mitjans necessaris per a poder atendre les vostres demandes d'atenció i serveis. Des del CAT hem passat un any de gossos, treballant sense cap mena de mitjans, però, gràcies als qui haveu romàs afiliats, ens hem mantingut. Ara és el moment en que vosaltres podeu decidir votar-nos i així obligar a l'empresa a que ens doti dels mitjans per a tornar a ser el sindicat que érem, tot plegat fins que no hi hagi les esperades sentències judicials.

Honestament, no és el nostre objectiu tornar a ser majoritari en aquestes eleccions, tot i que no ens desagradaria, lògicament, però les circumstàncies manen. Tanmateix el missatge que us volem transmetre és que, només que els afiliats ens voteu, passi el que passi, tenim garantida la representació i, amb aquesta, els mitjans mínims. Les previsions que fem ( per l'escala bàsica ), per a que ho veieu clar, són les següents:

CENS ELECTORAL: 4.500 aproximadament.

ABSTENCIÓ: 25 %.

VOTANTS : 3.375.

NOMBRE DE CONSELLERS: 14

VOTS PER CONSELLER: 241.

Tot i considerant les més que possibles variacions en aquestes xifres, donat el nostre nivell d'afiliació i confiant en que, si més no, l'afiliat ens votarà, tenim garantida la representació, i amb aquesta, els mitjans i la recuperació del sindicat abans de sentència.

La campanya electoral que farem serà modesta, propor-

# ELECCIONS SINDICALS

## (cont.)



cional als nostre mitjans econòmics i, segurament, ridícula si la compareu amb la que, segurament, faran altres organitzacions, sobretot aquella que té molt d'interés en introduir-se al nostre col·lectiu. És per això que l'actitud de la nostra afiliació és molt important en aquesta campanya. La major part de la gent ha ingressat al Cos amb posterioritat a les darreres eleccions, el qual fa que desconeguim qui és cadascú, qui som nosaltres i el que hem fet. Cal que vosaltres, els afiliats, feu un esforç d'explicació i d'intentar convèncer als vostres companys de que ens votin. Cal que dels resultats electorals en sortim molt enfortits i per això calen els vots. Penseu que els resultats seran vigents duran 4 anys. Pels companys que no creuen en res o desconfien de tothom, creiem que pensar en la cara que se'ls posarà a alguns si el CAT obté uns bons resultats, pot ser un bon alicient per a que s'animin.

El dia 18 de febrer de 1.999, com es tradició al nostre sindicat, vam fer una assemblea d'afiliats per escollir a les per-

sones que es presentaran a les llistes del CAT.

A nivell intern, un cop passades les eleccions, tornarem a posar en marxa el projecte de descentralització del sindicat, amb seus, alliberats i serveis en tot el territori. A nivell d'objectius laborals i professionals, doncs bé, són els de sempre:

- Modificació de la Llei de Policia i eliminació de tot el seu desenvolupament reglamentari que afecta a drets laborals.

- Lluita per l'objectivitat, la justícia, la legalitat, la igualtat d'oportunitats, la transparència, etc.

- Consequir el nivell C i les 35 hores de jornada laboral.

- Equiparar els drets de tots els tipus de parelles de fet amb els dels conjuges.

- Aconseguir que s'elabori i aprovi el pla de carrera professional.

- Que s'equiparin, de fet, les condicions de treball de l'escala intermèdia amb la bàsica ( les sergents i sots-inspectors, ja sabeu a que ens referim: destinacions, horaris, etc.)

- El torn fix.

- El 7x7.

- Eliminació dels horaris de dotze hores.

- Millorament i equiparació de les garanties de tots els tipus d'horaris.

- Millorament del sistema de compensació de les hores extres i dels sistemes de disponibilitat.

- Equiparació dels drets dels mossos amb els de la resta de funcionaris.

- Cobrament de pagues extres íntegres.

- Etc.

En definitiva, els nostres objectius, com sempre, són l'obtenció de totes aquelles reivindicacions que de forma justa i legítima estan plantejades des de fa molt de temps.

Com veieu, i segur que ens hem deixat moltes coses, hi ha molta feina. Com dèiem abans, de resultats no se'n poden prometre, però sí que el nostre treball anirà encaminat cap aquí, a més d'atendre als companys com sempre ho hem fet.

**SOM GENT HONESTA, ÍNTEGRA, DEMOCRÀTICA I ESPEREM SER DIGNES DEL TEU SUPORT !**

Salut !

# CAT, UN SINDICAT ESTABLE.



Un company afiliat em va expressar l'altre dia la seva sensació de que el sindicat pugués desaparèixer, demanant-me dades exactes de la situació en la que ens trobem. Li vam donar les dades que ens va demanar i alhora, ens va fer pensar en que calia fer un escrit parlant d'aquest tema, ja que poden haver afiliats o simpatitzants que tinguin la mateixa sensació.

Per començar direm que el CAT no desapareixerà si no és per voluntat del 100 % dels seus afiliats. No podem assegurar que algun dia tots els afiliats al CAT decideixin extingir el sindicat, però resultaria molt difícil que això es produís. Volem recordar, una vegada més, que aquest sindicat, quan va nèixer, cap allà l'abril de 1.992, estava constituït per dos afiliats, que va passar molt de temps fins que la gent es va començar a afiliars de forma massiva. Al gener de 1993, coincidint amb la contractació d'una pòlissa d'assegurança contra suspensió de feina i sou, vam començar un increment important d'afiliats. Tot això treballant sense alliberats ni local. No va ser fins el juny de 1.993 que ens van donar el mateix que a la resta d'organitzacions, és a dir, dos alliberats i local, i, amb només un any de funcionament normal, vam guanyar les eleccions de 1.994. La gent que hem portat sempre aquest sindicat hi estem per ideals, sense cap afany de lucre o aprofitament personal i no permetem, com no ho hem

permés recentment, que el sindicat desaparegui.

El que sí que és cert és que el sindicat pot tenir més o menys afiliats, pot ser més o menys potent, pot tenir més o menys mitjans, pot donar més o menys serveis, i que tot això depèn, exclusivament, de que vosaltres us hi afilieu i de que s'obtinguin bons resultats en les eleccions. En tot cas, estem segurs que a mig termini el treball sempre dóna resultats, que el CAT està treballant tan com pot, dintre de les seves limitacions, provocades per l'abordatge o OPA hostil que ha patit, i que, per tant, el sindicat anirà a més.

També és cert que la situació actual del CAT no es pot comparar amb la de l'abril passat i que això ho hem d'assumir tots. Llavors teníem més de mil afiliats, nou alliberats, quatre locals, diners i mitjans de tota mena. Ara no tenim alliberats i només comptem amb els diners de les quotes d'afiliació, tot i que mantenim pràcticament els mateixos serveis sindicals. També tenim bastant menys afiliats, però seguirem endavant.

També és cert que hi ha sindicats que tenen uns temaris més bonics, o que fan d'agència d'informació de la casa enviant totes les disposicions al domicili particular de l'afiliat, que organitzen molts cursos d'Amipro, etc. Tot això no està pas malament, de fet, si tinguéssim suficients diners i mitjans, potser també ho faríem. Però, en el camp sindical, en el camp rei-

vindicatiu, en la defensa dels nostres afiliats i del col·lectiu, en els serveis més importants, no hi ha ningú que ens passi la mà per la cara. Tenim la millor defensa jurídica i cobertura de suspensió de feina i sou, cosa que, si us informeu bé, podreu comprovar amb facilitat. Som els qui presentem més contenciosos. Clar, aquestes qüestions, normalment, només es valoren quan s'està directament implicat, mentre que fer un curs d'Amipro o tenir un temari molt bonic, potser, vén més. En fi, a nosaltres ens sembla molt més important invertir els diners en advocats, en assegurança i en acció sindical, però, el mosso és lliure de triar l'opció que vulgui. Normalment, és quan aquest mosso, que s'afilia per un temari o un curs, es troba en un problema laboral o disciplinari quan valora si ha de pagar una part dels honoraris de l'advocat, si s'ha de desplaçar a Barcelona, si l'assegurança li cobreix o no aquella sanció, si cobra al moment o no, i, acostuma a ser després d'una experiència d'aquest tipus, quan aquest agent, i bona part dels companys del seu entorn, es passen al CAT. Ho sabem per experiència i per això estem segurs que mig termini, la major part d'afiliats que s'han esborrat tornaran. Companys del CAT, tingueu confiança. Les coses s'estan fent bé. Hi ha bons fonaments. No tingueu por, el CAT tirarà endavant segur.

**SALUT !**

# TRIAR UN SINDICAT.



Per nosaltres, és lamentablement obvi que la majoria de la gent s'afilia a un sindicat per raons purament personals i individuals, principalment, l'assegurança contra suspensió de feina i sou i els temaris per la promoció personal. Creiem que aquesta postura és legítima i conseqüència directa de l'individualisme regnant a la nostra societat, a més de la ineficàcia o la sensació d'ineficàcia que donen els sindicats del Cos per resoldre els problemes col·lectius. Aquesta realitat, sota el nostre punt de vista, ha fet que altres organitzacions hagin renunciat a canviar la situació, l'acceptin i limitin la seva acció sindical a la lluita per l'afiliació, convertint-se en autèntiques empreses de serveis sense cap contingut reivindicatiu. Perquè lluitar si la gent no ho vol? Perquè perdre el temps en batalles perdudes?

Nosaltres coincidim en l'anàlisi, i compartim la part de culpa que ens pertoca, però, tenim molt clara quina és la funció d'un sindicat i no renunciarem mai a exercir la nostra funció. Tanmateix, també és cert que perquè el sindicat pugui funcionar fan falta recursos econòmics, els quals s'obtenen dels afiliats i dels resultats electorals. Per tant, des del CAT no podem pas evitar d'entrar en la competència amb les altres organitzacions per aconseguir afiliació, de forma que també intentem oferir uns serveis millors que els de la resta per incentivar a l'afiliació. La diferència pel que fa a praxis i ideologia creiem que queda prou marcada en el dia a dia de l'acció sindical. En quan als serveis, se'n fa molta demagogia, hi ha molta desinformació. Si bé es veritat que el CAT, en aquests mo-

ments, no és pas el sindicat amb més afiliats ni el que té més força d'incidència, si que creiem honestament que podem oferir als companys que vulguin afiliar-se serveis tan bons o millors que la resta, si més no, pel que fa als més importants, sobre els quals parlarem a continuació.

**L'ASSEGURANÇA CONTRA SUSPENSÍO DE FEINA I SOU.** Som l'únic sindicat que l'ha fet pública. La nostra cobreix mesures cautelars, sancions administratives i penals (amb algunes exclusions). No tots els sindicats cobreixen mesures cautelars ni sancions penals. A diferència d'altres organitzacions, no s'ha de pagar res a part de la quota i s'està donat d'alta des del dia següent al de l'afiliació. A més, pels successos exclosos de la pòlissa, existeix la possibilitat que el sou sigui pagat pel sindicat. El sou es cobra dintre dels 5 primers dies del mes que s'ha deixat de cobrar, mentre que en altres organitzacions es triga molt més.

**L'ASSESSORIA I DEFENSA JURÍDICA.** A diferència d'altres organitzacions, el CAT disposa d'advocats a totes les províncies. Tan l'assessoria com la defensa jurídica per assumpte relacionats amb la feina va a càrrec del sindicat, sense que l'afiliat hagi de pagar cap part dels honoraris de l'advocat. A més, no és el sindicat el que decideix si s'interposa recurs o no, sinó l'afiliat.

**ASSEGURANCES.** Contractant l'assegurança del vehicle a través de la companyia amb la que té un acord el CAT, l'afiliat es pot arribar a estalviar més del 25 % del que paga amb d'altres companyies, segons els casos. Amb això, pràcticament, paga la quota d'afiliació. No tots els sindicats

ofereixen aquest servei.

**LLIBRES.** Som l'únic sindicat amb una línia editorial pròpia que, fins ara, ha editat dos llibres professionals, gratuïts pels afiliats.

**TEMARIS.** Tenim els mateixos que la resta d'organitzacions, tot i que no diem que siguin els millors, sí que intentarem que ho siguin en la propera edició. Només és una qüestió de diners.

I així podríem seguir establint diferències entre el que fa o dóna el CAT i la resta d'organitzacions. No creieu que tots són iguals. Evidentment, també hi haurà altres qüestions en les que altres organitzacions ens superaran, però no en el que entenem nosaltres que són les prioritats dels afiliats. Només cal que us informeu bé.

**Els qui no creieu en sindicats, que no us n'adoneu de la diferència, que us afilieu pels serveis, mireu d'informar-vos bé sobre la lletra petita de cada sindicat abans d'afiliar-vos.**

A pesar de les actuals mancances del CAT pel que fa a alliberats, poder representatiu, mitjans, etc, creiem de debó que som, també per vosaltres, la millor opció, la més transparent i amb la que sempre podreu comptar per a que us ajudem si teniu problemes. Nosaltres no fem sindicalisme per fer empresa ni negoci ni promoció personal, sinó per ajudar al col·lectiu i als companys que ho necessiten.

Afiliant-te al CAT, no només et beneficis tu, sinó que dones continuïtat a un sindicat solidari, reivindicatiu, transparent, net i honest. No et deixis influir pels qui pretenen criminalitzar-nos.

SALUT !

# SERVEIS SINDICALS



## **ASSEGURANÇA CONTRA SUSPENSIÓ DE FEINA I SOU.**

La pòlissa d'assegurança que té contractada el sindicat per tots

els afiliats cobreix el 100 % del sou durant un any per sancions administratives i judicials (som l'únic). També cobreix mesures cautelars. A més, el sindicat es compromet a estudiar aquells casos en que per dol intencional la companyia no pagui el sou i, si el Secretariat nacional ho decideix, pagar-lo el sindicat.

**ASSESSORIA JURÍDICA.** Assessorament jurídic gratuït a totes les províncies.

**DEFENSA JURÍDICA.** Defensa jurídica gratuïta per a qualsevol afer relacionat amb la feina, penal o administratiu.

**RECURSOS I CONTENCIOSOS.** Gratuïts per qualsevol afer relacionat amb la feina.

**TELÈFON D'URGÈNCIES JURÍDIQUES.** 929 73 91 92

**AECAT.** Pel fet de ser afiliat al CAT ets soci de l'Associació Esportiva del CAT, amb la qual pots fer diverses activitats esportives subvencionades pel sindicat, obtenir descomptes, etc.

**TEMARIS.** Caporals, sergents, trànsit, científica, OAC i judicial.

**LLIBRES.** Manual de Dret Penal i Estatut Professional del Mosso

d'Esquadra.

**BIBLIOTECA LEGAL.** Disposem de tots els textos legals que et pugin caldre, i, si no el tenim, te'l aconseguim.

**REVISTA.** Publicació mensual remesa a casa teva.

**INFORMACIÓ.** Informació diversa a través de comunicats i E-Mail (t'enviem tot el que apareix en el DOGC que afecta al nostre Cos.)

**DEFENSA COL·LECTIVA.** Com a organització, no només et defensem a tu, sinó els drets del col·lectiu.

**ASSEGURANÇA DE VEHICLES. CAUDAL,** del GRUP ZURICH ens ofereix preus sense competència.

**ASSEGURANÇA MÈDICA.** Descomptes amb PREVIASA i AEGON.

**ASSEGURANCES DE LLAR I DIVERSES.** Descomptes i condicions especials en assegurances de llar, vida, accident, jubilació, responsabilitat civil, habitatge amb MAPFRE.

**INTERNET.** Tota la informació a la nostra WEB.

**AFILIACIÓ GRATUÏTA.** Als mossos en pràctiques fins que no prenguin possessió, amb tots els serveis sindicals inclosos. Aquest és un servei instaurat per solidaritat, sense cap pretensió comercial.

## **DESCOMPTES COMERCIALS.**

Al marge de tot l'exposat fins ara, publicarem els descomptes comercials que s'ofereixin als afiliats al CAT.

**DESCOMPTES EN COMPRA DE VEHICLES.** A través del comercial OPEL J. COLL.

**DELEGAT SINDICAL DEL GIRONÈS:** 639 26 59 38. Atenció directa a problemes de les diverses destinacions de Girona comarca.

**SECRETARIA D'AFERS JURÍDICS:** 649 37 38 51. Assessorament jurídic.

**SECRETARIA D'ADMINISTRACIÓ:** 649 37 23 11. Altes, baixes, qüestions econòmiques i administratives del sindicat. Internet.

**SECRETARIA DE SERVEIS SINDICALS:** 630 90 19 68. Informació i gestió dels serveis que el sindicat ofereix als afiliats.

**SECRETARIA D'ORGANITZACIÓ:** 649 37 39 84. Qüestions relatives al funcionament i organització del sindicat i les relacions amb els afiliats. Atenció als delegats i seccions sindicals.

**SECRETARIA DE RELACIONS EXTERNES:** 649 23 32 60. Relacions del sindicat amb d'altres institucions.

**SECRETARIA DE FORMACIÓ:** 649 23 32 85. Temaris, cursos, carrera professional, etc.



# PGA's ¿ Cual es tu precio ?

Me lo dijo Adela



Si de algo nos quejamos en muchas ocasiones los mossos, es de que no sabemos a quien responsabilizar por determinadas actuaciones u omisiones. Detrás de cada orden o directriz, al parecer, siempre hay alguien imputable que permanece en el anonimato.

Bien, pues esto no es así. Creo que la mayoría del colectivo somos lo suficientemente mayorcitos y formados, como para saber quien esta detrás en cada caso, y para bien o para mal, estamos en el derecho de saber y al mismo tiempo, exponer públicamente a quien se debe responsabilizar de jugar con nuestra carrera y en definitiva con nuestras vidas y la de nuestras familias.

Mucho se ha escrito sobre los PGA's. Que si fulanito dijo, que si menganito me ha dicho, etc. Yo me voy a limitar a exponer dos casos, que siguiendo con la filosofía del colectivo, se le puede otorgar mayor o menor credibilidad. Si asalta la duda al lector, sobre lo que expondré a continuación, basta con que pregunten a los agentes de los servicios implicados. Si miento, es que estoy predestinado a hacer carrera en esta casa.

**Caso primero: Caporal del grupo de investigación del ABP La Selva -litoral-, comisaría de Blanes. Hombre conocido por todos, temido por unos cuantos, ante la propuesta de valorar a los agentes a sus ordenes, observa que es un método de valoración extremadamente subjetivo y que repercutirá notablemente en el futuro del agente valorado. Tras negociaciones unilaterales, impera el reino del galón, por parte de esos entrañables personajes (por muchos años en Gerona), y se coacciona al personal para que materialicen sus directrices. En el caso de este caporal, no contaron que lleva el pantalón bien sujeto y no se lo baja fácilmente ante la intimidación.**

Resultado : **Expediente disciplinario.**

**Caso segundo : Caporal del subgrupo de policía científica del ABP La Selva -litoral-, comisaría de Blanes. Este "hombre", que os voy a contar de este personaje. Derroche de virtudes, compañerismo y buen humor. Siempre optimista, amigo de sus amigos, compañero donde los haya. Pues bien, debéis saber que este individuo llego a ser el jefe de la policía científica de Blanes, sencillamente por que no había nadie más. De hecho en el concurso-oposición de policía científica donde se ofertaba la plaza, en la primera prueba obtiene un sospechoso 5, y a la segunda prueba que consistía en una entrevista personal y la resolución de un caso práctico, ya simplemente no se presentó. Podéis imaginar sus conocimientos en materia de policía científica. Pero bueno, la carencia de conocimientos y profesionalidad al parecer, la iva trampeando con el "buen rollo" entre sus subordinados. Pero compañeros, el "buen rollo" se acabó con la llegada de los PGA's. Hemos de partir de la base, de que a este personaje le ha tocado valorar cuestiones del servicio de las cuales él no tenia ni la más remota idea, pero a parte de eso, después de efectuar su valoración, de nuevo intervino el reino del galón, y la valoración inicial, que aun ahora desconocen los agentes a su mando, se transformó en una quiniela futbolística, que hasta el más neófito en la materia observaría que se ha llevado a cabo sin tener en cuenta los ítems a cumplimentar y las características particulares de los agentes que durante mucho tiempo le han sacado las castañas del fuego.**

En el caso de este caporal , no fue necesario que se bajara los pantalones. A Blanes llegó sin ellos.

Resultado : **Hoy es sargento**

firma : Me lo dijo Adela.

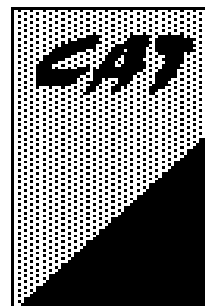


# QUADRANTS 1999

|    | DL | DM | DM | DJ | DV | DS | DM | DL | DM | DM | DJ | DV | DS | DM | DL | DM | DM | DJ | DV | DS | DM | DL | DM | DM | DJ | DV | DS | DM |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
|    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | G1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | F1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |    |    |    |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | M1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |    |    |    |
| 29 | 30 | 31 | A1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | M1 | 2  |    |    |    |
| 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | J1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |    |    |    |
| 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | J1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 |    |    |    |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | A1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |    |    |    |
| 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | S1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |    |    |    |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | O1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |    |    |    |    |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | N1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |    |    |    |
| 29 | 30 | D1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | G1 | 1  | 2  |    |    |
| 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|    | DL | DM | DM | DJ | DV | DS | DM | DL | DM | DM | DJ | DV | DS | DM | DL | DM | DM | DJ | DV | DS | DM | DL | DM | DM | DJ | DV | DS | DM |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| E1 | N  | N  | N  | N  | N  | TN | TN | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | T  | T  | T  | T  | T  | F  | F  | M  | M  | M  | M  | M  | D  | D  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  |    |    |
| E2 | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | N  | N  | N  | N  | N  | TN | TN | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | T  | T  | T  | T  | T  | F  | F  | M  | M  | M  | M  | M  | D  | D  |    |    |
| E3 | M  | M  | M  | M  | M  | D  | D  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | N  | N  | N  | N  | N  | N  | TN | TN | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | T  | T  | T  | T  | T  | F  | F  |    |
| E4 | T  | T  | T  | T  | T  | F  | F  | M  | M  | M  | M  | M  | D  | D  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | N  | N  | N  | N  | N  | TN | TN | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  |    |
| E5 | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | T  | T  | T  | T  | T  | F  | F  | M  | M  | M  | M  | M  | D  | D  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | N  | N  | N  | N  | N  | TN | TN |    |    |

## COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS - MOSSOS D'ESQUADRA

|    | DL | DM | DM | DJ | DV | DS | DG | DL | DM | DM | DJ | DV | DS | DM | DL | DM | DM | DJ | DV | DS | DM |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |   |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|
|    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | G1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |   |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | F1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |    |    |    |    |    |    |    |   |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | M1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |    |    |    |    |    |    |    |   |
| 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | A1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |    |    |    |    |    |    |    |   |
| 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | M1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |   |
| 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | J1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |   |
| 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | J1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |   |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | A1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |   |
| 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | S1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 |    |   |
| 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | O1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | G1 | 2 |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | N1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |   |
| 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | D1 | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | G1 | 2  |   |
| 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | G1 | 2  |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |   |
| 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |   |
|    | DL | DM | DM | DJ | DV | DS | DG | DL | DM | DM | DJ | DV | DS | DM | DL | DM | DM | DJ | DV | DS | DM |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |   |
| E1 | F  | F  | F  | F  | F  | F  | T  | T  | T  | T  | T  | T  | F  | F  | T  | T  | T  | T  | T  | T  | T  | T  |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |   |
| E2 | T  | T  | T  | T  | T  | F  | F  | T  | T  | T  | T  | T  | T  | T  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |   |
| E3 | T  | T  | T  | T  | T  | T  | T  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | F  | T  | T  | T  | T  | T  | T  | F  | F  |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |   |



# PRESENTACIÓ d'AFÀSIA



La lluita de les nostres reivindicacions com a col·lectiu sempre anaven dirigides davant dels estaments més alts, en aquests cas contra la Conselleria de Governació, la Direcció General de seguretat ciutadana i els caps de l'escala superior del cos del Mossos d'Esquadra. Però molts companys es sentien indefesos davant de les lluites contra elements situats en capes més baixes: caps comarcals, caps de seguretat ciutadana, sergents, caporals o fins i tot agents.

El desplegament dels Mossos d'Esquadra per tota Catalunya provoca l'obertura de noves comissaries sota el comandament d'un cap. Aquest es converteix en amo i senyor de la comissaria i de tot allò que la implica. És el sorgiment dels regnes de Taifes sota les ordres del Califat de Barcelona i sota la supervisió dels emirats de Girona, Lleida o Tarragona.

La lluita contra aquest caps no és dóna a nivell dels sindicats i és per aquesta raó que des del regne de taifes de l'ABP la Selva litoral, ha sorgit un grup de persones amb la intenció de denunciar i donar a conèixer a la gent els draps bruts que es donen.

**AFÀSIA:** Pèrdua total o parcial de l'ús o de la compressió de la paraula, produïda per una lesió o malaltia cerebral. Per què la nostra lesió ve donada pels anys d'humiliacions que el nostre excap ens ha sotmet, pels anys de depotisme amb que ha funcionat la comissaria, pels anys de marginació que han patit els nostres agents, pels anys "de no pintar per res" en els fets de la comissaria... i és per aquestes i moltes més raons que aquest grup de gent vol posar fi a l'enfermetat i curar-la mitjançant la lluita contra la lesió, per què sinó hi ha lesió no hi ha pèrdua de la paraula.

Mensualment i juntament amb la revista del CAT, sortirà AFÀSIA on es comentarà tot allò que sigui digna d'explicar. No serem sempre crítics negatius, també ho podem ser positius. No sempre ataquem i ens defensarem sinó que també agraiem, comentarem i alabarem aquelles tasques que siguin dignes de la nostre atenció. No som un grup tancat però sí difícil d'entrar per les mesures d'autoprotecció que hem de prendre davant la guàrdia del califat de Barcelona. Estem oberts a qualsevol suggeriment o escrit que ho podeu realitzar a través del sindicat CAT.

També volem que la resta de regnes de taifes s'afegeixin a la nostra causa i que publiquin les seves pròpies "revistes comarcals" donat que creiem que és l'única forma de lluitar contra aquest petits caciques.

La idea bàsica d'aquesta secció, es divulgar de manera objectiva i contrastada, totes aquelles converses, comentaris, al·lusions i d'altres mecanismes de comunicació d'ús comú en aquest cos. Fer públiques les prepotències, competències i incompetències, virtuts i mancances dels gestors i comandaments d'aquesta comissaria.

Tots nosaltres em de ser conscients, que al marge d'interessos personals, som la imatge d'un col·lectiu. I no un col·lectiu qualsevol. Som la Policia d'aquest País. Representem a un dels pilars bàsics de la societat catalana. Fins no fa gaire érem l'esperit latent d'una voluntat política, a vegades no gaire definida. Però això s'ha acabat. Comptem amb la força de la professionalitat, la joventut, les ganes de treballar i de fer les coses be. Gràcies als impulsos personals dels funcionaris d'aquest Cos, gràcies a la iniciativa i a la implicació individual de tots nosaltres, s'està fent realitat la Policia-Mossos d'Esquadra.

Hauríem de fer la següent reflexió: si tenim la força necessària com per tirar en davant aquest projecte, per què no ens impliquem igual en defensa dels nostres interessos?

El raonament del polític es: "Divideix i triomfaràs". Dividint el potencial del col·lectiu no som res. No anem enlloc. Som veus aïllades que ningú escolta.

El raonament del mosso hauria de ser: "La unió fa la força", i encara que moltes vegades prioritzem objectius personals (canvi de cotxe, canvi de casa, viatges, etc.) deixant de banda la lluita pels altres, no em d'oblidar que en definitiva, la nostra feina es la que sustenta el conjunt d'elements que envolten la nostre vida. Per tant si dediquem part del nostre temps, a la lluita pels interessos generals, tots hi guanyarem. Les millores en la nostre feina, són millores en la nostra vida, i per descomptat, en la vida de les nostres famílies.

Desitgem encoratjadament, que a totes les ABP del Cos, arreu de Catalunya, prenguin nota de la voluntat i els fonaments que ens porten a activar aquesta iniciativa.

Que aquesta iniciativa sigui la vostra. Que aquesta voluntat sigui la de tots.

# EL NUEVO JEFE. UNA LUZ DE ESPERANZA.

A f a s i a



Transcurría un día más del mes de enero. Me encontraba en el pasillo, frente a planificación. Charlabo con otro compañero de la espléndida gestión de DGSC, de lo buena gente que son los jefes que han pasado por esta comisaría, de la magnífica y altruista labor de los compañeros de asuntos internos, y algunas cosas más.

De repente cruzó el umbral de su despacho el nuevo jefe de la ABP, el sub-inspector Piqueras. Se dirigía con paso firme hacia nosotros, al tiempo que esbozaba una sonrisa. Al llegar a nuestra altura dijo : -Hola, bon día- .

Un gélido escalofrío recorrió todo mi cuerpo al oír esas tres palabras. No recuerdo si tuve capacidad de reacción para devolver el saludo o simplemente articulé un sonido gutural por la falta de experiencia. Algo insólito, sin duda.

¿Por que esta reacción ante un hecho tan cotidiano y normal?

Realmente este gesto verbal de cortesía y buena educación, no tendría connotaciones a destacar sino en consideración de la persona de que proviene. Alguien debería haber informado al nuevo jefe que no estamos acostumbrados a tal derroche de humanidad.

---

**Estos dos personajes, que se den por enterados que nuestro nuevo jefe, el Sr. Piqueras, a nivel personal y humano a demostrado más en 15 días de lo que ellos podrán demostrar en toda su gris y amarga vida profesional.**

---

Un recuerdo a nuestro anterior jefe Jordi Bescompte i Riquelme, y como no, al jefe de Judicial Felix González Fraile. El recuerdo a esos entrañables y añorados personajes ilustres, amigos de sus amigos, compañeros donde los haya, que han desfilado a paso corto y vista larga por esta venerada ABP. Haciendo gala de su talante marcial y contrastado don de gentes, rebosantes de profesionalidad, metodología, don de mando, comprensión y un amplio curriculum de magnas cualidades. Que en Gerona los acojan con cariño.

Estos dos personajes, que se den por enterados que nuestro nuevo jefe, el Sr. Piqueras, a nivel personal y humano a demostrado más en 15 días de lo que ellos podrán demostrar en toda su gris y amarga vida profesional. Si por mi fuera les otorgaba la estatuilla Torrente de oro con carácter vitalicio.

# DETALLS

## L'afer fotocopiadora.

A f a s i a



S'ha restringit l'ús de la fotocopiadora per part de la "direcció" del centre "ABP La Selva". Els motius són clars: s'ha detectat un ús discriminat de la fotocopiadora per part dels membres de la comissaria provocant un excés del consum del paper. Com el paper es troba controlat per Girona, aquest ha notificat que les quantitats que hi ha per la comissaria no es poden canviar i per tant ha d'haver una racionalització i fiscalització de l'us del paper.

Sembla ser que aquest consum prové d'una minoria de personatges que s'arriben a fotocopiar llibres sencers, apunts ...etc. Doncs, per culpa d'aquesta "minoria" la resta de la gent a sortit perjudicada. Cal ser racional i mesurar la nostra capacitat de "gorreig" donat que molt companys se'ls hi dóna la mà i t'agafen el braç i no és correcte. (quan-

|               |        |            |          |
|---------------|--------|------------|----------|
| Però          | qui    | són        | aquesta  |
| minoria?      | AFÀSIA | ha         | detectat |
| a             | dos:   | un         | sergent  |
| fotocopiat    | tots   | els        | apunts   |
| ha            | volgut | convertint | la       |
| fotocopiadora | en     | "la        | seva     |
| millor        | amiga" |            |          |

tes vegades ha succeït aquest fet). Però qui són aquesta minoria? AFÀSIA ha detectat a dos: un sergent que s'ha fotocopiat tots els apunts que ha volgut convertint la fotocopiadora en "la seva millor amiga" (el nom no el diré per què tothom sap qui és i quan ell llegeixi aquest "detall" sabrà que es parla d'ell); i tothom sap que quan l'anterior cap abans de marxar va "cremar" la fotocopiadora fent còpies de tot i més.

Les preguntes que AFÀSIA es fa són: hem de pagar per pecadors per culpa de dos caps? Són ells els que han produït un augment desmesurat de l'us de la fotocopiadora? Han sigut castigats? Que hagués passat si en lloc d'un comandament hagués sigut un agent?

Sí l'objectiu de l'us de la fotocopiadora és restringir el consum de paper crec que el nou cap de seguretat ciutadana està ficant els peus dins de la galleda. La pregunta que AFÀSIA es fa és: sí un agent es duu el paper de casa seva i fa fotocòpies, augmenta l'us de paper?. Resposta: no, però el toner i la llum sí, i com sabem la comissaria només pot gastar de llum el que Girona diu, sinó ens la tallen. Si us plau no sigueu tant ingenu. Creieu que si veritable-

---

**Solució:**            **obrir**            **un**  
**expedient**                            **informatiu**  
**per esbrinar qui és el**  
**culpable. Final: com el**  
**culpable és un cap no**  
**s'obre**                            **expedient**

---

ment es quedéssim sense paper no ens donarien més. Que servei faríem a la comunitat.

Crec que fote les culpes als agents pel consum excessiu de paper és desproporcionat i desmesurat per part d'un nou cap novell. AFÀSIA vol donar altres solucions: que la burocràcia, a nivell de tota la Generalitat disminueixi pels ciutadans, que no es facin còpies per tot (un atestat té com a mínim 4 còpies: arxiu, jutjat, ministeri fiscal i SIP), que s'emprin les noves tecnologies com els ordinadors (emmagatzematge) i els E-Mail (transmissió de dades)...etc. A tall d'exemple: sabeu quantes fulles té el concurs de mèrits del concurs general? Moltes. Sabeu quantes còpies s'han fet? Moltes. Sabeu quantes cares de la fulla estan escrites? Una. Conseqüència: consum desmesurat de paper. Solució: obrir un expedient informatiu per esbrinar qui és el culpable. Final: com el culpable és un cap no s'obre expedient.

# ADÉU, FINS... MAI MÉS

A f a s i a



Adéu Jordi “Besambcompte”, adéu “gato” Fèlix, gràcies per marxar d’una vegada.

Trobarem a faltar la vostra simpatia, aquell somriure generós quan us creuàveu amb algun “mortal” de la comissaria. Sempre teníeu un “bon dia” o “bona tarda”. Trobarem a faltar el vostre companyerisme i la vostre professionalitat; sobre tot tu, Fèlix, amic dels teus amics, i màxim responsable del “bon rotllo” del grup de judicial al qual adoctrinaves constantment, i defensaves quan et deixaves caure per altres cossos policials.

Us trobarem a faltar..... o no. Gràcies per haver marxat i desaparèixer de “casa nostra”. No es podia suportar el vostre comportament. Tu, Jordi, no et vas saber guanyar mai el respecte dels teus subordinats, ni tant sols dels que semblaven fer-ho, i vas tenir que exigir que el respecte fos una ordre. Vas col·laborar amb els “senyors” de l’empresa que s’anomenen “brigada policial” per matxucar la pau i el bon ambient que regnava en aquesta ABP quan, al principi, no sorties del despatx oval, deixant-nos aprendre tot sols, ensopegant-nos també. Mai oblidarem que ets un especialista en lleis i reglaments, sobre tot, si es tracta de vulnerar els drets dels treballadors, però vas oblidar aquesta rectitud quan “presumptament” vas “ajudar” a un polític de Blanes que va utilitzar els arguments que estem acostumats a patir els treballadors d’aquesta santa casa. La prepotència i la desconfiança vers als teus subordinats és el que has deixat en el record d’una massa social.

Tu, Fèlix, ni et vas guanyar ni et mereixes el

respecte, encara que una ordre o reglament digui el contrari. Si us plau, quan et tornin a “convidar” a un programa de televisió, no hi vagis. Deixa-ho córrer nano. Vas trencar un grup de professionals, els quals t’haguessin llançat en la consecució de les teves aspiracions. Van enfosquir-se. Van fastiguejar venir a treballar, i van tenir que marxar d’aquest grup desil·lusionats i decebuts.

Desitgem de tot cor que us vagi força bé. Però ben lluny.

Aquí seguirem “quatre”, però no dubteu que seguirem lluitant per aconseguir que algun dia siguem més de quatre. Mentre vosaltres seguiu fent, el que millor sabeu fer, nosaltres continuarem “tirant del carro”, per que molts de vosaltres us emporteu les medalles i les distincions.

Amics meus, desitgem de tot cor, que un canvi polític signifiqui també un canvi en l’estructura podrida d’aquest cos, i que com a mínim es comenci de zero, que serà millor que seguir pel camí que estan portant tots plegats aquest model policial, el qual només aquests quatre que he esmentat i uns quants professionals més volem que tiri endavant.

Donem la benvinguda al nou cap de l’ABP La Selva litoral. Llàstima que s’hagi trobat aquest ambient, però pel poc que es pot veure, al menys és persona i ha demostrat més educació en quatre dies que alguns en quinze anys o més. Volem que confii en nosaltres. Volem que cregui en els seus subordinats i, volem que ens deixi treballar a gust en tots els sentits..... Gràcies.

**AFÀSIA**

# ESTAN MORTS O QUÈ?

Xavier Llopart



No se que passa, aquest cos sembla mort, si més no els sindicats que s'en diuen representatius, i dic representatius donat que amb la seva política poca cosa representen.

Sembla ser que en els últims temps els sindicats han abandonat la seva primordial funció, o al menys a la meua modesta opinió així tindria que ser, com deia la seva primordial funció, defensar els interessos dels treballadors davant de l'empresa. Que dieu? Que ja ens defensen? Com?

Creieu que la comunicació o realització de cursos, (que com a funcionaris podem fer a qualsevol administració a la que ens puguem dirigir, no només la nostra), es pot considerar com a defensa dels nostres interessos.

Sembla ser que els sindicats han entrat a una boja carrera per a la captació d'afiliats mitjançant ofertes que fan aparèixer els sindicats com a meres agendes d'informació i serveis, una cosa semblant a les ETT's. Si un sindicat ofereix un curs de macramé l'altre ofereix un de corte i confecció i obliden que l'objectiu de tots plegats tindria que ser la lluita per a que l'Administració amb els diners públics que hi han per a aquest fi fes la realització de cursos de formació i reciclatge per a tots els mossos tal com indica la Llei 10/1994, o sia la nostra, a la secció tercera titulada FORMACIÓ.

Però clar en època d'eleccions ja se sap, si un diu que crearà 800.000 llocs de treball, l'altre diu que traurà les presons de Barcelona, la qüestió es captar vots encara que després no es compleixi res del programa electoral, aquí no es tracta de programes, es pitjor que un programa, tot el seu funcionament es basa en fer serveis.

Que ens poden oferir els sindicats representatius del cos? RES.

Penseu una mica i feu memòria.

Abans hi havia un sindicat (avui representat pel CAT) que denunciava totes les irregularitats, totes les mancances, etc. Això ens feia guanyar les critiques de l'Administració que ens temia cada vegada que muntaven una roda de premsa, i també, i això era mes penós, ens feia guanyar-nos les critiques dels altres sindicats que al·ludien al desplegament del cos, al perill que podia representar la denuncia de les mancances i de les irregularitats per a no denunciar tot això.

Ara continuen les mancances, per exemple, des de novembre de 1997 fins al febrer de 1999 no he fet cap practica de tir, cosa normal pel que sembla ja que no veig que cap sindicat denunciï la qüestió de les practiques de tir, com es feia abans.

Els cotxes continuen sense passar les ITV's i si la passen fa pena com la passen, no vull ser mal pensat, els cotxes continuen circulant sense estar en condicions, sense frens, llums, rodes, etc.

Es fan custodies sense que als agents se'ls informi que l'intern o detingut a custodiar pateix malalties d'alt risc de contagi.

Això que explico només és una mínima part de totes les anomalies que patim i pel que sembla als sindicats els deu portar fluixa, i perdoneu la expressió, però es que ja estic fart de veure els comunicats del sindicats: "CURS DE MACRAME. CURS DE PUNTO I CONFECIÓN, LLISTA D'ADMESOS ALCURS DE GANCHILLO", OFERTA DE TAM TAM, ETC".

Com es possible que un sindicat que no te representació reconeguda per l'administració com es el CAT us pugui informar de tot el que passa al cos i a la nostra casa i els sindicats representatius que en teoria deurien estar millor informats no en diuen res?

# VAJA ROSTRE QUE TENEN

Xavier

Llopart



Fa uns dies el meu advocat em va informar que havia rebut una notificació de la sala del Contenciós en la que informava al senyor Carazo d'uns extrems sobre el meu contenciós, contenciós que gracies al SAP-UGT

em va caducar, i em va caducar al mes de maig i segons al·lega el senyor Carazo va ser perquè li va ser impossible fer-me arribar aquell recurs, per si no ho sabíeu em vaig anar a viure durant uns quants mesos a Austràlia i per això al senyor Carazo que va oblidar el meu telèfon, tot i que van treballar junts durant una llarga temporada, li va ser impossible informar-me. Però clar, també se li va oblidar al senyor Carazo que potser el senyor Urquia podria tenir el meu telèfon, o el senyor Tosas també podria tenir el meu telèfon, o sense anar mes lluny a la base de dades del sindicat constava les meves dades personals, domicili, telèfon i destinació incloses.

També oblida el senyor Carazo la conversa telefònica mantinguda el dia 6 d'octubre de 1998 on amb tota la sang freda que li dona la manca de respecte envers un company, em va mentir i em va dir que el contenciós continuava el seu tràmit sense cap problema, clar, es referia a que el contenciós estava caducat i per això no hi havia cap problema.

Com pots tenir la barra de dir-li a la Sala que ha estat impossible notificar-me la resolució, que em faltis el respecte a mi ho entenc, però que menteixis al tribunal ho trobo penós, i mes quan al company Rudi Ramos li va passar el mateix i va rebre una notificació idèntica a la meva.

Són aquests contenciosos als que et referies quan jo, després de la crisi del sindicat et vaig preguntar si estaries disposat a retirar, et referies al contenciosos dels afiliats?, no saps els perjudicis que ens estàs creant tu i el teu sindicat amb la vostra política de traïdoria i punyalada trapera.

Vàrem treballar tot plegats com alliberats durant una temporada llarga, i aquesta relació va ser la que em feia difícil pensar que havíeu estat capaços de caure tant baix. El Carles, el primer que em va dir, quan vaig veure la llum, era si per fi havia sortit de la Secta, ara se perquè, només la pertinença a una secta pot aconseguir que les persones canviïn la seva forma de pensar com heu fet vosaltres, les sectes o les drogues, al cap i a la fi són el mateix, una persona drogada fa el possible per aconseguir la seva dosi diària encara que hagi d'enganyar, robar o fins i tot matar.

Vosaltres, els que vau ser col·laboradors meus, els que vau treballar amb mi, Tosas, Urquia, Mosquera, Carazo, de moment que jo sàpiga no heu matat, però enganyar, mare meva.

L'altre dia em va trucar el Josep Vives, exsecretari de Relacions Internes del SAP-UGT, suposo que volia explicacions pel meu article del mes passat "S'enfonsa el Titànic", ell si que va saber localitzar-me i això que ja no forma part integral de la secta, en canvi vosaltres no.

Ara que parlo d'en J.Vives, serveixi aquest article per a dir-li que L'EVOLUCIÓ està a la seva disposició per a expressar la seva opinió, en aquesta publicació no es censura a ningú, no fem el mateix que la publicació del SAP-UGT que a part de que ja ni tan sols es publica, quan ho fa, no publica els escrits que se li envien, vaja democràcia.

Ara ja fa molts mesos que els hi vaig enviar un escrit per a la seva publicació on demanava la expulsió del Tosas i del Mosquera per al seu vot a favor de l'expedient d'un altre mosso, anteposant els seus interesos personals i els seus odis als interesos i als principis del sindicat al qual representen. Ni han publicat l'escrit de denuncia ni han obert (que jo sàpiga) expedient intern als dos "representants i defensors del col·lectiu"



# AECAT INFORMA

## IV LLIGA DE FUTBOL SALA AECAT



### RESULTATS 5 JORNADA

|                    |                     |     |     |
|--------------------|---------------------|-----|-----|
| SERCO              | EQUIP "9"           | 5   | 5   |
| NIVELL 4           | 2 ACTI 3"EL RETORN" | --- | --- |
| CURRO SE VA AL ... | INSPECTOR DAMM      | 0   | 8   |
| AKI HI HA RISC     | BLACK HOUSE         | 10  | 3   |

### RESULTATS 6 JORNADA

|                 |                    |   |   |
|-----------------|--------------------|---|---|
| INSPECTOR DAMM  | THE MOLONDRO'S     | 3 | 7 |
| BLACK HOUSE     | CURRO SE VA AL ... | 0 | 3 |
| 2ACT3 EL RETORN | SERCO              | 5 | 6 |
| EQUIP "9"       | AKI HI HA RISK     | 3 | 3 |

### CLASSIFICACIÓ

|                    | PJ | PG | PE | PP | GF | GC | PUNTS |
|--------------------|----|----|----|----|----|----|-------|
| AKI HI HA RISC     | 5  | 4  | 1  | 0  | 36 | 11 | 13    |
| THE MOLONDRO'S     | 5  | 4  | 0  | 1  | 31 | 14 | 12    |
| SERCO              | 6  | 3  | 1  | 2  | 25 | 32 | 10    |
| CURRO SE VA AL ... | 5  | 3  | 0  | 2  | 19 | 17 | 9     |
| NIVELL 4           | 4  | 2  | 0  | 2  | 12 | 16 | 6     |
| INSPECTOR DAMM     | 5  | 5  | 0  | 3  | 26 | 24 | 6     |
| BLACK HOUSE        | 5  | 2  | 0  | 3  | 20 | 28 | 6     |
| 2ACT3 "EL RETORN"  | 5  | 1  | 0  | 4  | 22 | 35 | 3     |
| EQUIP 9            | 6  | 0  | 2  | 4  | 16 | 31 | 2     |

### CLASSIFICACIÓ DE MÀXIM GOLEJADOR

|                |   |
|----------------|---|
| <b>20 gols</b> | -DANI RODRIGUEZ – THE MOLONDRO'S  |
| <b>10 gols</b> | -FRAN GOMEZ – AKI HI HA RISK  |
| <b>8 gols</b>  | -JORDI VAZQUEZ – SERCO, MANEL BARCELÓ – BLACK HOUSE   |
| <b>6 gols</b>  | -JOAN PUJADES – INSPECTOR DAMM, ROMERO – INSPECTOR DAMM   |
| <b>5 gols</b>  | -TONI – AKI HI HA RISK, MANEL – AKI HI HA RISK, SANTI ROYO – THE MOLONDRO'S,<br>JORDI GARCIA – NIVELL 4, LLUÍS YAÑEZ – EQUIP 9. |

## CLASSIFICACIÓ D'EQUIP MENYS GOLEJAT

|                |                        |
|----------------|------------------------|
| <b>11 gols</b> | -AKI HI HA RISK        |
| <b>14 gols</b> | -THE MOLONDRO'S        |
| <b>16 gols</b> | -NIVELL 4              |
| <b>17 gols</b> | -CURRO SE VA AL CARIBE |

## CLASSIFICACIÓ DEL ESPORTIVITAT

|                 |                                    |
|-----------------|------------------------------------|
| <b>0 PUNTS</b>  | -EQUIP 9, CURRO SE VA AL CARIBE    |
| <b>5 PUNTS</b>  | -NIVELL 4, 2ACTIVITAT3 "EL RETORN" |
| <b>10 PUNTS</b> | -BLACK HOUSE, THE MOLONDRO'S       |
| <b>15 PUNTS</b> | -AKI HI HA RISK                    |
| <b>20 PUNTS</b> | -SERCO                             |
| <b>25 PUNTS</b> | -INSPECTOR DAMM                    |

## LA LLIGA ESTÀ MOLT EMOCIONANT I DISPUTADA

Aquesta es la veritable lliga de les estrelles, tothom juga per guanyar, ningú cobra (per jugar), no hi ha estrangers, tots senten els colors i a sobre de tot això PAGUEM.

Aquest any la lliga sembla més oberta que mai i amb moltes possibilitats doncs arribats a la sisena jornada no hi cap equip que no hagi perdut cap punt, així tenim l'equip revelació d'aquest inici de temporada els companys del "AKI HI HA RISK" de brigada mòbil que van primers i només han empatat un partit, però encara s'han de trobar en aquesta volta contra equips tant perillosos com el campió de les dues últimes temporades el CURRO SE VA AL CARIBE equip sempre difícil de guanyar malgrat la panadera que li va donar l'INSPECTOR DAMM, i també s'hauran d'enfrontar amb els imprevisibles THE MOLONDRO'S i que després de perdre el primer partit i amb la incorporació estelar del golejador DANI RODRIGUEZ s'han col.locat a un sol punt del líder. Aquesta pot ser una lliga boja on l'últim classificat (de moment!) empata amb els tercers classificats i amb el líder tot i anar guanyant per 3 a 1, o els companys de 2ACTIVITAT3 EL RETORN van estar a punt de guanyar al SERCO tercer classificat, etc.

Resumint que es presenta una lliga de les més disputades dels darrers anys i no val a badar!!!

En les classificacions de màxim golejador es destaca la nova estrella de THE MOLONDRO'S DANI RODRIGUEZ amb 20 gols seguit molt lluny per FRAN GOMEZ del AKI HI HA RISK, destacar la presència de il.lustres veterans en les posicions capdavanteres com l'imcombustible MANEL-xuta ja- BARCELÓ de BLACK HOUSE i el recuperat JORDI –toma gardela- VAZQUEZ. En la de mínim golejat encapçalada pel AKI HI HA RISK seguit molt de prop per THE MOLONDRO'S amb el seu guardià L'ARANYA NEGRA que tanca la porteria a pany i forrellat.

Per acabar la crònica d'aquest mes destacar l'aferrissada lluita pel trofeu a l'ESPORTIVITAT altre any més entre dos equips habituals per la seva noblesa en el joc com son l'EQUIP 9 i el CURRO SE VA AL CARIBE, qui guanyarà aquest any?

# AECAT INFORMA



Podeu consultar els resultats, classificacions, calendaris, etc. en la plana de INTERNET del CAT a la següent adreça:

<http://personal2.redestb.es/ricard.cl/>

## **ENTREGA DE TROFEUS DE LA III L·LIGA DE FUTBOL SALA**

Tant aviat com trobem un local per tal de efectuar l'entrega de trofeus ho comunicarem amb suficient temps per tal de que podeu assistir-hi tohom que vulgui. La previsió es de fer l'esmentada entrega un cop passada la setmana santa, seguirem informant.

## **OPEL J. COLL AL SERVEI DELS MOSSOS**

**OPEL J. COLL ENS SEGUEIX OFERINT UNES CONDICIONS INIGUALABLES I UN TRACTE EXQUISIT EN LA COMPRA DE VEHICLES NOUS DE LA GAMMA OPEL I UNA OFERTA DE VEHICLES DE SEGONA MÀ DE TOTES LES MARQUES A TOTS ELS MOSSOS D'ESQUADRA I FAMILIARS DIRECTES.**

EL NOSTRE AMIC JORDI BUSTOS US DONARÀ TOTA LA INFORMACIÓ QUE DESITGEU AL PUNT DE VENDA DEL PASSEIG DE MARAGALL 267 ON TAMBÈ PODEU TRUCAR AL TELÈFON 934353210. OPEL J. COLL TE LA SEVA SEU CENTRAL A L'AVINGUDA DE LA MERIDIANA 327 JUST DAVANT DE L'HIPERCOR.

SI NECESSITEU QUALSEVOL ACLARIMENT SOBRE EL NOU OPEL ASTRA AMB LA NOVA DISTRIBUCIÓ INTERIOR ON GAUDIREU DE MÉS ESPAI DEGUT A L'AUGMENT DE LA DISTÀNCIA ENTRE EIXOS O PREFERIU UN UTILITARI COM EL OPEL CORSA O VOLEU DISFRUTAR DEL EXCEL·LENT OPEL VECTRA NO DUBTEU A PASSAR PEL PUNT DE VENDA DEL PASSEIG DE MARAGALL 267 I PARLAR AMB EN JORDI BUSTOS.

ELS QUE ESTEU INTERESSATS EN LA COMPRA DE VEHICLES KM 0 (VEHICLES MATRICULATS NOUS QUE SERVEIXEN PER QUE ELS PROVIN ELS CLIENTS I DESPRES ELS VENEN REBAIXATS) CONSULTEU AMB EN JORDI BUSTOS AL TEL 934353210.



## COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Alzina nº 5, 17300 Blanes. Girona

Tel-fax 972-33 40 48 Mòbil 929 73 91 92

Internet: <http://personal2.redestb.es/ricard.cl/index2.htm>

E-mail: [sindicat\\_autonom@hotmail.com](mailto:sindicat_autonom@hotmail.com)

## SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

### DADES PERSONALS

Nom i Cognoms \_\_\_\_\_

Adreça \_\_\_\_\_

Població \_\_\_\_\_ CP \_\_\_\_\_

Comarca \_\_\_\_\_ Província \_\_\_\_\_

Telèfon \_\_\_\_\_ NIF \_\_\_\_\_

Estudis \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

\* Desitjo rebre correspondència i publicacions al meu domicili: SI / NO

### DADES PROFESSIONALS

Categoria \_\_\_\_\_ Núm. agent \_\_\_\_\_ Promoció \_\_\_\_\_ Escamot \_\_\_\_\_

Destinació \_\_\_\_\_ Tel. servei/ext. \_\_\_\_\_

### DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa \_\_\_\_\_

Entitat \_ \_ \_ \_ Oficina \_ \_ \_ \_ Dígit de control \_ \_

Número de compte \_ \_ \_ \_ \_

Signatura:

### ALTRES DADES ( A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació \_\_\_\_\_ Núm. de carnet \_\_\_\_\_

Delegat que rep l'alta \_\_\_\_\_

Observacions \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_