

Número 85 Juny/Juliol 2002

CONTRO

Es va celebrar el judici a Girona amb jurat popular en el que estaven imputats el comissari i dos sotsinspectors del cos. El jurat va emetre un veredicte de no culpables, amb 5 vots a favor i 4 en contra.



1.- Hem presentat recurs d'apelació en contra de la sentència.

2.- Esperem que als propers judicis on estigui imputat qualsevol mossos vagin tots els comandaments (Intendents, Inspectors, s.i. , sergents i mossos) que si van anar a Girona.

3.- Felicitem públicament a aquest “fiscal”, tan clarivalent, per la seva admiració pels nostres comandaments

VI CONGRÉS DEL CAT

CONVOCATÒRIA A ASSEMBLEA CONGRESSUAL

Avui dia 10 de juny del 2.002, el Secretariat Nacional del CAT ha decidit convocar el VI Congrés del CAT. L'assemblea congressual, al qual hi poden assistir tots els afiliats amb veu i vot es celebrarà el proper **dia 12 de juliol del 2.002 a les 15:30 hores en primera convocatòria i a les 16:00 hores en segona**, a la seu del CAT de Barcelona, amb el següent ordre del dia:

- 1- Elecció de la mesa del Congrés.
- 2- Informe de gestió del Secretariat Permanent sortint.
- 3- Debat i votació de les ponències i propostes presentades.
- 4- Elecció, per votació si hi ha més d'una candidatura, d'un nou Secretariat Permanent.
- 5- Precs i preguntes.

Els afiliats que vulguin presentar propostes, ponències o candidatures, d'acord amb l'establert en els estatuts i en la normativa congressual, hauran de fer-les arribar físicament a la seu del sindicat abans del dia 28 de juny. El dia 28 de juny es farà un mailing a tots els afiliats amb la documentació del congrés, que contindrà les propostes i candidatures presentades.

Per a qualsevol dubte o aclariment, poseu-vos en contacte amb nosaltres.

ENRIC ALSINA S.G. del CAT.

Barcelona a 10 de juny del 2.002.

COMPANY, PARTICIPA EN EL TEU SINDICAT.

VINE AL CONGRÉS !

SUMARI

- Editorial	3
SINDICAL	
- VI Congrés del CAT.	2
- Actualitat sindical	4-5
- Reunió Desplegament Àrea Metropolitana	9
- Presentació 15 Promoció.	10-11
- Sentència responsables	13
- Ralli Costa-Brava	13
- Enquesta.	16-20
OPINIÓ	
- Sindicats de classe	6
- Sentència SAP	7
- Sentència Judici Girona.	7
- Desaparició de SUME i UPC	12
- Trencament de la coalició amb el SEC	13
- Grupo de Seguridad Ciudadana	14
- Perplexitat a TV3	22
CANYA&CONYA	
- El Gozo de ser Mozo	13
- K&K	19
PREMSA PRENSADA	23

EDITA

CAT-ME

Col·lectiu Autònom de Treballadors-
Mossos d'Esquadra
Dep. Legal: B-13161/99

CAT-ME

HORARIS

de 9:00 a 21:00

no parem mai

TELÈFONS

93 485 03 50

FAX

93 309 44 80

URGÈNCIES

629 73 91 92

INTERNET

www.catme.es.vg

E-MAIL

cat-bcn@ya.com

ADREÇA

**C/ Tànger 48, Baixos 1^a
08018 Barcelona**

(Al costat de Base)

EDITORIAL

El proper 12 de juliol, divendres, a les 16:00 h es celebrarà el sisè congrés a la seu del C.A.T. Properament, si no l'heu rebut ja, cadascun dels afiliats rebreu a casa totes les ponències i candidatures que ens hagin arribat al sindicat fins al 28 de Juny.

Participar en el congrés es un dret i un deure per tot nosaltres ja que, com tots sabeu, el nostre sindicat està basat en el llibertarisme i en la assemblea.

Normalment en aquests congressos, desgraciadament, no és massa la gent que acostuma a venir però és molt important per el sindicat i per vosaltres mateixos l'assistència al congrés per l'intercanvi de impressions que segur que farem.

A tots els sindicats hi han diferents pensaments o línies a seguir o idees que aportar. Al nostre encara més.

Si vols que el Cat sigui fort, plural i decisiu vine al congrés.

Si altres decideixen per tu després no et queixis. Sense tu no som ningú.

Després de molts anys, el nostre sindicat, i únic, es va presentar com acusació particular contra el comissari i dos s.i. més del cos per l'ocultació d'un atestat a Blanes.

El fet de que fossin absolts, de moment, per un resultat tant ajustat (5 a 4) ens dona la raó en que van haver-hi il·legalitats manifestes en aquest atestat. No volíem simplement seure a la banqueta dels acusats als comandaments pel fet de treure partit sindical o notorietat o per cap enemistat personal.

"La pena de banquillo", com va dir la seva defensa, és el fet que ja és suficient càstig el fet de seure a la banqueta dels acusats i de passar per difícils moments personals i professionals.

No, no volíem això. Volem justícia, volem igualtat per tots els mossos i no volem corrupció d'aquesta mena al nostre cos. Per tot això, i per més, hem presentat recurs a la sentència i esperem que continuï cap endavant i fins al final.

És un orgull per aquest sindicat defensar la legalitat, i una vergonya ser l'únic, fer que el nostres màxims comandaments donin explicacions de per què es va intentar amagar o dilatar un atestat tan ximplet com aquest.

El que ens provoca, sobretot, és vergonya aliena. Que passarà quan passin coses realment importants o que afectin a personalitats rellevats del nostre país?. Tots ho sabem.

El CAT continuarà lluitant per que no sigui així.

Continuem reben moltes altes d'afiliats. Volem donar les gràcies a tots els companys que s'estan afiliant i als que continuen amb nosaltres.. Creiem que és un recolzament per la feina ben feta.

Aquesta publicació s'edita amb una freqüència bimensual i conté informació i anàlisi sindical i professional. El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les opinions expressades en aquestes planes pels seus col·laboradors.

ACTUALITAT SINDICAL

1.-Ralli Costa-Brava.

Portem molts dies des de el Ralli i encara continua aquest tema força viu. Després de les diverses preguntes parlamentaries (degut a la nostra denuncia) que va fer Iniciativa-Els verds, Partit Popular i Esquerra Republicana de Catalunya sobre les condicions que van patir alguns mossos al Ralli i les hores extres a cobrar al RACC per pagar als mossos només 6 hores i alguns dieta; el Pomes va contestar.

Va dir que per motius de seguretat l'organització de la prova tanca els trams i no es permès la circulació de cap vehicle (inclosos els nostres!!)...en cas de produir-se alguna incidència, els mossos poden ser rellevats del seu lloc...i en tot cas el tancament dels trams dura com a màxim 7 hores...en tot moment es van atendre les necessitats dels mossos quant a avituallament.

El segon tema, encara més escandalós, es si es va arribar a cobrar la taxa de la prova i les hores extres (segons instrucció 2/2002 de 21 de Gener) que s'haurien de pagar als mossos en la seva totalitat. El Pomes va dir que s'havien cobrat 105.169 euros (17,5 milions pts. aprox.) i que el numero d'hores de tots el agents van ser 3.800 h (aprox.)

En qualsevol prova que sigui necessari mossos per regular trànsit, segons instrucció 2/2002 es farà amb personal voluntari i pagan la totalitat de les hores.

Evidentment al Ralli els mossos van fer tasques de trànsit, encara que sigui de nivell 1.

A nosaltres els números no es quadren. Ens surten moltes més hores i per tant demanem que es paguin totes les hores i que es clarifiqui si el RACC va pagar totes aquestes hores i si las han pagat a on son totes les hores cobrades i no pagades. A més que amb mossos no voluntaris se està treien presencia policial de molts llocs i per tant una disminució de Seguretat Pública.

Hem presentat una denuncia al Síndic de Greuges un altre al Síndic de Comptes i un altre (la més important) a la Fiscalia Anticorrupció.

També hem presentat un escrit al Director pel mateix tema a la Volta Ciclista a Tarragona.
ESPEREM RESPOSTA.

2.-Presentacio EPC.

Vam anar a l'E.P.C. per tal de fer la presentació del nostre sindicat (i tota la resta de sindicats) als aspirants de l'escola. Vam fer una xerrada informativa a l'auditori i vam explicar(als aspirants que volien escoltar..) la nostra línia sindical, així com el repartiment de revistes i informació diversa.

Es bastant vergonyós el "mercadillo persa" en que s'ha convertit aquest dia i en el qual vam intentar deixar clar que una de les coses més importants per nosaltres son totes i cadascuna de las condicions laborals que patim al nostre cos.

3.-Desplegament a l'Àrea Metropolitana

Hem assistit a la reunió d'aquesta casa amb el Director pel desplegament a l'Àrea Metropolitana degut a la acusada falta de policies. El desplegament començara per Badalona i Sant Adrià al gener del 2003 i es retardarà Premià a novembre del 2003. Deixaran penxats a tots els mossos que van concursar a Premià ?.

A més disposaran (?) d'un grup de mossos que no se sap que faran, ni a on, ni com, ni que. Visca la previsió.

De tot això ja s'han fet diverses preguntes parlamentaries que segur que veureu als diaris.

A la pàgina 9 d'aquesta revista surt l'article que explica aquesta reunió.

4.-Els sindicats SAP , SUME-UPC, van treure un comunicat en al que deien que van assistir a una reunió amb la casa. En aquesta els van comunicar que la Llei de conciliació familiar amb la feina (lease reducció de jornada) no era d'aplicació al cos i que gràcies a la seva gran negociació van aconseguir al dia següent que ho fos. No ,només es enganyós aquest comunicat sinó vergonyós i indecent.

Aquesta llei aprovada al Parlament de Catalunya és d'aplicació a tots els funcionaris de la Generalitat. Aquesta és la manera com alguns manipulen els nostres drets.

El que si que és important és l'aplicació d'aquest dret.

El CAT va enviar una denuncia pel fet de que per gaudir d'aquest permís, en alguns destins, es feia prolongar la jornada, rotativamet, a tota la resta d'efectius incomplint amb l'esperit de la Llei.

La denuncia la vam adreçar a la Honorable Consellera de Governació i RRII Núria de Gispert (impulsora d'aquesta llei), al Síndic de Greuges i al Director per tal de que s'apliques la llei(de obligat compliment) sense fer treballar a la resta de companys més hores i no generar malestar entre els companys dels destins.

5. Exàmens i llistats de trànsit.

Hem instat a la Direcció General a canviar la puntuació dels exàmens de la convocatòria de trànsit en els quals es van fer preguntes que no sortien als temaris. I També hem protestat e instat la DG a que rectifiquin les llistes dels destins de trànsit.

En aquestes hi ha hagut força queixes per que alguns mossos amb més puntuació se han vist superats per altres amb menys punts. Ens han contestat verbalment que en part era un problema informàtic i més tard que adequarien les notes amb les del curs a l'E.P.C. Però els mossos que no han de fer el curs haurien de canviar de destí, segons això.

Hem presentat diversos recursos d'alçada fins que es resolgui aquesta injustícia.
ESPEREM RESPOSTA.

6.- Procés Policia Científica.

La convocatòria del procés selectiu per proveir places de mossos de policia científica corresponent a l'any passat ha estat declara nula per sentència judicial.

Aquesta sentència està recorreguda i no és ferma però impedeix que els companys que van participar en aquell procediment hagin pogut obtenir plaça amb destinació definitiva. Resultant perjudicats tot i haver superat les proves del procés selectiu i no ser responsables de les il·legalitats comeses, cap d'elles referides específicament en el desenvolupament de les proves. Això ha fet que molts d'ells s'hagin tornat a presentar.

Hem sol·licitat al Director que tots els companys que acreditin que han superat les proves del procés de l'any passat no s'hagin de tornar a presentar.

ESPEREM RESPOSTA.

7. Coeficients Correctors

Continuem amb l'allau de sentències favorables. Hem rebut 14 sentències favorables (portem 30 en total) sobre l'aplicació dels coeficients correctors.

És indignant que després de tant de temps continuem sense l'aplicació del índexs per part de aquesta casa.

El CAT ha presentat una denúncia al Síndic de Greuges (que ha acceptat) indicant les noves resolucions que no aplica la Direcció (i portem 52 expedients més oberts) per tal de que aquesta casa apliqui d'ofici els criteris correctors.

8.-Places d'instructor

El CAT ha presentat recurs d'alçada en contra de les places d'instructor a l'E.P.C. Les 16 places de mossos establertes en la RLT no han estat convocades pel procediment establert (i son de lliure designació!) donant-se la circumstancia que totes les persones que ocupen places d'instructor ho fan en situació provisional i que any rera any, l'administració renova als instructors per procediments no reglamentats, com ara l'impugnat.

Això va lligat amb la presentació a diferents grups parlamentaris de la nostra queixa per la selecció de personal docent a l'E.P.C.. Aquests grups ja han començat a fer diverses preguntes parlamentaries per escrit.

9.-Reunio amb el Cap de R.P.P.O.

El nostre delegat, amb la resta de sindicats, van assistir amb una reunió amb l'inspector en cap de RPPO per tal de fer arribar les queixes dels agents.

Esperem que d'aquestes reunions sortint algunes coses més que paraules.

Es va tractar el següent: un PGA baix, manca d'efectius a tota la regió, nova uniformitat de trànsit, uniformitat a la RPPO ja que cada comarca és un mon, inexistència de Grup Rural , falta de material, manca de bons vehicles amb 5 portes, la unitat UEM, mal funcionament de la Sala de Coordinació i practiques de tir.

Si voleu qualsevol informació més detallada truqueu-nos.

10.- Resposta condicions treball Vall d'Aran.

El dia 4 de Juny vam rebre resposta de la Direcció a les nostres queixes per diferents anomalies a la Vall d'Aran . Han contestat:

S'intentarà que els crancs siguin de dotació personal, hi ha suficients bateries pels portàtils, estant treballant per millorar el nomenclàtor actual i justifiquen totes les deficiències de construcció i condicions de salubritat i s'han substituït els telèfons AIRTEL per Movistar

Si voleu més informació truqueu al CAT i riureu una mica.

Nota: Volem expressar el nostre condol a la família i amics de Antoni Garcia Soriano, mort en acte de servei i desitjar que es recuperin ràpidament els 4 mossos Cristina, José, Juan i Ramon, accidentats a Tivissa.

SINDICATS DE CLASSE

Hi ha hagut en els últims mesos molt moviment sindical. Ja han començat a arribar els sindicats de classe al cos. CCOO (amb un pacte UPC-SUME) i UGT (amb un pacte SAP) ja podran , gràcies al canvi en la llei que vol fer la Generalitat, presentar-se a les properes eleccions sindicals. L'explicació que han donat els sindicats pactats és que seran sindicats forts, amb bons advocats i mitjans i amb presència a les taules de negociació de la Funció Pública.

Perquè si son sindicats tant forts a la Generalitat els ha interessat que entressin al cos? Perquè surt a la revista de algun d'aquest sindicats publicitat del Palau Robert o del Institut Català del Sòl (entitats de la Generalitat)? Perquè va a millorar les condicions laborals del mossos ? . Cadascú veurà en que millorem.

Primer.- Els cursos de formació que hauria de donar la casa els fan els sindicats. Aquest cursos , que molta gent és pensa erroneament que serveixen molt, son cursos finançats amb calés que dona l'administració als sindicats representatius a la taula de la Funció Pública per que es facin . I els quals ens descompten el 0,1 % de la nòmina de tots els treballadors. Els paguem entre tots però els sindicats ho venen com una gran prestació que ofereixen. És un dret de tots els treballadors fer aquest cursos.

Segon.- Clarifica el mapa sindical. Ara mateix es troben que molt mossos no saben ni els sindicats que hi ha o la línia que segueixen i això amb un 95 % de treballadors afiliats.

Aquest problema creiem que es deu a que la gent s'afilia però després no far servir el sindicat quan té problemes. Si et suspenen en un examen presenteu recurs, si us fan treballar més hores de les reglamentaries presenteu un recurs, si teniu un horari que no quadra, presenteu un recurs, si teniu problemes truqueu al sindicat que per això estan. Però avui per avui creiem que els mossos sabem molt poc del seu sindicat i molt menys de la resta.

Això no es clarificar el mapa sindical sinó que et soni més el nom d'un sindicat o un altre. Al C.N.P. el sindicat majoritari es SUP (amb acords amb CCOO) i a l'Ertainzta CCOO i UGT son minoritaris per posar un exemple.

Tercer.- Es veritat que els grans sindicats tenen mitjans, molt mitjans però serviran aquests per millorar les nostres condicions laborals o per presentar més cursos, temaris més adornats o més locals al territori.

No esperem massa de l'entrada de aquests sindicats generalistes al cos. Desgraciadament esperem menys.

Nosaltres continuarem amb la mateixa línia. Truqueu-nos i ho sabreu.

AUTOCASIÓ

Vehículos de Ocasión garantizados por la red Volkswagen

Barna Wagen

Pº Valle de Hebrón, 101 Barcelona Tlf 93 212 33 66



VOLKSWAGEN

SENTÈNCIA SAP

- Enric ALSINA ILLA -

Com molts ja deveu saber, vam perdre la sentència sobre el tema SAP. El text està penjat a la nostra web. També hem de dir que hem presentat recurs de cassació i que encara tenim esperances que en cassació guanyem. En principi, els efectes legals de la sentència són nuls, és a dir, la cosa queda com està.

Si us la llegiu, podreu apreciar que el tribunal no entra en qüestions de fons, en definitiva, dóna legitimitat a l'assemblea promoguda per persones expulsades de l'organització, a pesar de les proves presentades sobre la seva manipulació, proves que ni valora.

És una sentència, moralment molt decebedora. Honestament pensem que el tribunal no s'ha volgut complicar la vida i ha dictat sentència en concordància amb el resultat menys lesiu, és a dir, donat el temps transcorregut i vist que els demandants, nosaltres, ens n'hem ensortit, doncs ha donat per bo el procés. Penseu que una sentència estimatòria de les nostres pretensions hagués tingut uns efectes d'incalculable transcendència: eleccions, actuació de la Direcció General, UGT, etc.

Més enllà de valoracions jurídiques, més o menys manipulables, sí que vull agrair, personalment el suport a tots els companys que han confiat en nosaltres, que ens han seguit, que s'han mantingut fidels a l'esperit del SAP afiliant-se al CAT, passi el que passi finalment en la vessant legal, em sembla que tots els qui vau contribuir a convertir el SAP en la força sindical majoritària en les primeres eleccions sindicals i que hi vau estar afiliats fins el primer trimestre del 98, sabeu que SAP no tenia res a veure amb UGT, que SAP no deu la seva existència als actuals dirigents, que els principis del SAP són els del CAT.

SALUT

SENTÈNCIA JUDICI DE GIRONA

El jurat, compost per 9 persones, ha dictat un veredicte en el que 4 persones sense coneixements tècnics de dret, en un delicte tant complex com la infidelitat en la custòdia de documents en la modalitat d'ocultació, on s'han de jutjar intencionalitats, on el Fiscal i dos eminents advocats defensaven la innocència amb totes les armes que us pugueu imaginar (he estat físicament allà), han considerat sense cap mena de dubtes que eren culpables.

Alhora, cinc persones, una més, han votat pel dubte de no poder assegurar que la intenció dels imputats fos la de no enviar l'atestat al jutjat, dubte que els ve provocat per la precipitació de la denúncia, és a dir han aplicat el principi de in dubio pro reo. Creiem que, jurídicament, és un gran èxit.

Ara bé, l'atestat estava paralitzat, però que fèia físicament a Girona, fora del propi partit judicial? No podria haver esperat a la mateixa comissaria? Perquè el DG ha dit que un cop engegada la maquinària judicial ja no calen contactes institucionals? És que els contactes institucionals pretenien aturar el procediment penal? . Pel que es dedueix del judici, els imputats van actuar, com a mínim, amb el coneixement del DG. Si el DG n'hagués donat instruccions, els imputats haurien obeït una ordre manifestament il·legal o no, però, Quina responsabilitat tindria el DG? Si no fos així, es prendrà alguna mesura per part del DG o el Conseller? .

El tema és molt delicat i ha deixat molts dubtes. No pensem desvetllar massa coses en aquest escrit, ja que el tema encara no està acabat i hi continuarem treballant.

Pensem que un tribunal professional, en recurs d'apel·lació, recurs que ja hem presentat, amb les proves i indicis que hi ha, condemnarà. Llavors, caldrà veure la responsabilitat del DG i els comandaments d'Afers Interns en aquest assumpte.

Continuarà...



Per una vegada, preferiràs navegar. www.125euros-mes.com



T'ESPEREM A:

Prades Motor Granollers Ctra. Granollers a la Roca, Km 17 - 08430 La Roca del Vallès - Tel.: 938 603 990

Condicions especials en tota la gamma Volkswagen i Audi per als membres de la Policia Autonòmica de Catalunya

Cada dia que passa
és un dia menys conduint-lo.



Audi A4.

Prades Motor Granollers
Ctra. Granollers a la Roca, Km 17
08430 La Roca del Vallès - Tel.: 938 603 990
www.pradesgrup.com



REUNIÓ INFORMATIVA DEL DESPLEGAMENT A L'ÀREA METROPOLI- TANA AMB EL DIRECTOR GENERAL.

El Director General ens va convocar a tots els sindicats per explicar-nos com pensaven treure les castanyes del foc al PP i a alguns alcaldes socialistes que en els últims anys s'han estalviat una pasta reduint les seves plantilles de PL.

El per què la Generalitat ajuda als altres es un misteri amagat en la profunditat de l'ésser de la dreta catalana i que es remunta a fets i personatges com el compromís de Casp, o Cambó.

El nostre DG va al·legar que “amb la seguretat dels catalans no es juga”, ell, el que manté tots els serveis de Mossos sota mínims i a més te la barra de negar-ho, a mi que he patit en les meves carns denegacions de permisos, doblers, romanent, prolongacions. I no es cosa d'ara, que fa anys que dura, santa ingenuitat!. Algú li amaga les coses.

Tot i no voler reconèixer les mancances, l'home deu intuir alguna cosa per que esta desmuntant (i privatitzant) àrees com logística, telecos, parc mòbil, “la xocolata del lloro”.

Be, el cas és que la casa diu que el canvi de estratègia que tots heu pogut seguir per la premsa, modifica l'ordre però no el nombre d'agents, ni els llocs on desplegar-se d'allò que ja tenien pactat amb el govern central i que te per horitzó l'any 2005.

Però la realitat es un altre, primer, tots aquells que heu concursat per Premià, que no existeix, esteu més penjats que el Pla en el Martins. Després hi ha un tema molt greu i es que la casa reconeix un període inicial en instal·lacions provisionals a Badalona i St. Adrià. Com deia el Sr. Corbacho desplegament tipus soldats de la ONU.

Un altre qüestió és que en la planificació anterior es contemplava el 2004 com “any coixí”, vol dir que fèiem un “mas difícil totavia” però amb xarxa, doncs no, els forats de la Delegada del Govern es tapen a pèl.

La casa no ens ha sabut dir el que farà ni com, però si el que no farà i entre aquestes estan les patrulles mixtes, les instal·lacions compartides, el sometiment a altres jerarquies, o el canvi d'uniforme de 4500 agents estatals. Jo no m'hi posaria de peus, que després venen els de la menjadora i “donde dije digo, digo Diego”.

Que un batlle d'ERC d'un poble pirinenc reclami el retorn de la Guardia Civil pot ser anecdòtic, però si ho fan cinc-centes mil persones a Can Zam convocades per en Molinero, el Justo es clar, amb actuació de la Rosa finançada per el PP i els capitans socialistes, ens entrarà a tots plegats la “risa tonta” doncs significarà el final d'un viatge que el nostre *ingenu* amic DG qualificava, en la mateixa reunió, de “sense retorn”.

Avis als navegants i “sumeros” de tota la vida: Trist paper del representant d'UPC, que ara ho es també de SUME, que només va intervenir per donar suport a la casa, això si, va auto anomenar-se garant de les condicions de treball dels Mossos.

Com en el ralli, a cagar tots a la muntanya!.

...l'home deu intuir alguna cosa per que esta desmuntant (i privatitzant) àrees com ara logística, telecos o parc mòbil,...

...tots aquells que heu concursat per Premià, que no existeix, esteu més penjats que el Pla en el Martins...

...no ens ha sabut dir el que farà ni com, però si el que no farà i entre aquestes estan les patrulles mixtes, les instal·lacions compartides, el sometiment a altres jerarquies, o el canvi d'uniforme de 4500 agents estatals.

M S. Secretari de Serveis.

PRESENTACIÓ 15^a PROMOCIÓ.

Benvolguts companys, heu superat un període de formació a l'EPC i passat a ser funcionaris en pràctiques del Cos de Mossos d'Esquadra.

Al marge que el sindicat us representi i defensi com a col·lectiu, **a nivell individual el fet d'estar afiliat també és molt convenient i profitós.**

Vosaltres esteu en un moment en que la prioritat és superar el procés selectiu i ingressar com a membres de ple dret en el col·lectiu policial que heu desitjat, per tant, no és moment de valorar quina organització sindical és més propera a la vostra manera de pensar o quina us pot defensar millor.

Entenem que, en aquest moment, el que més us interessa és veure quina organització us pot ser de més utilitat. Per aquest motiu no incidirem massa en aspectes històrics, ideològics, d'organització, de funcionament, etc, i sí que insistirem en la vessant de serveis.

Hi ha diverses qüestions que sovint s'utilitzen per a captar-vos com afiliats i sobre les quals voldríem que reflexionéssiu.

ELS CURSOS DE FORMACIÓ SINDICAL.- És cert que algunes organitzacions sindicals, gràcies als pactes que mantenen amb CCOO o UGT, s'encarreguen de gestionar cursos de formació. Com també és cert que aquests cursos de formació els paguem tots a través de les nostres nòmines i que tots, INDEPENDENTMENT del sindicat on estiguem afiliats hi tenim el mateix dret. Per tant, que us afilieu al CAT no impedeix que, si voleu i teniu temps, pugueu fer cursos gestionats per aquestes organitzacions de forma gratuïta.

TEMARIS.- Hi ha organitzacions que, en quan t'afilies, et donen un temari, complint així el seu compromís. Això, no us és de cap utilitat, ja que quan pugueu i vulgueu presentar-vos a algun concurs per provisió de places, aquell temari que us donen ara no estarà actualitzat. Nosaltres disposem de temaris actualitzats que anem fent any rera any, concurs rera concurs i que donem de forma gratuïta als afiliats que es presenten i que ho sol·liciten.

ASSEGUANÇA DE GARANTIA JURÍDICA.- Totes les organitzacions tenen contractades pòlisses on hi inscriuen els seus afiliats i que inclouen com a garantia el cobrament de sancions de suspensió de feina i sou. ANEU AL TANTO, NO ÉS OR TOT EL QUE LLUEIX i ja s'ha produït algun que altre desengany. Per aquest motiu, nosaltres fem arribar còpia de la nostra pòlissa a tota persona que s'afilia.

Per acabar volem presentar-te un servei sindical pensat exclusivament per a tu. Som l'únic sindicat que l'ofereix i, en un moment donat, és el que et pot ser de més utilitat,

LA COBERTURA DEL FUNCIONARI EN PRÀCTIQUES.

No passar el període de pràctiques no és cap sanció disciplinària i, per tant, no és un risc cobert per les pòlisses d'assegurança, amb el qual, si és dóna el cas, et pots trobar que després de quasi dos anys de relació amb l'Administració, **d'un dia per l'altre, estiguis al carrer, sense atur i sense ni un duro** que et permeti un temps per trobar una altra feina.

Si t'afilies al CAT abans que hagin passat els primers tres mesos de pràctiques, juntament amb el full d'afiliació se't donarà un contracte mitjançant el qual el CAT es compromet a abonar-te una quantitat econòmica en el cas que no superis aquest període selectiu.

Si te'ns interès en obtenir més informació, truca al CAT

**NO HO DUBTIS, ARA COM ARA,
EL CAT ÉS LA MILLOR OPCIÓ
AFILIA'T JA !**

SERVEIS SINDICALS

ASSESSORIA I DEFENSA JURÍDICA.-

El CAT disposa dels serveis jurídics necessaris per a l'assessorament i defensa jurídica dels nostres afiliats. L'assessorament és gratuït en tots els aspectes, en quan a la defensa jurídica, és gratuïta pels nostres afiliats pel que fa als honoraris d'advocat en qualsevol procediment jurídic relacionat amb la tasca de Mosso d'Esquadra, sigui administratiu o penal, reclamacions, recursos, impugnacions, contenciosos-administratius, etc.

ASSEGUANÇA.- Tots els afiliats al CAT són donats d'alta en una pòlissa d'assegurança de garantia jurídica que inclou, dintre de les garanties, el cobrament durant un màxim d'un any de les retribucions deixades de percebre com a conseqüència d'una sanció de suspensió de feina i sou, en els termes i condicions establertes en la pròpia pòlissa, **la qual està a disposició de qualsevol afiliat.**

TEMARIS.- El CAT elabora, de forma actualitzada, temaris de qualsevol de les especialitats per a les que es convoca concurs de provisió. Els afiliats que es presenten a aquests concursos tenen dret a rebre de forma gratuïta un exemplar del temari que precisin.

ASSOCIACIÓ ESPORTIVA.- Els afiliats al CAT poden inscriure's a les diverses activitats que promou l'Associació Esportiva Triathlon amb condicions avantatjoses en relació a persones no afiliades. Aquestes avantatges poden consistir en descomptes, gratuïtat o tracte diferenciat.

ATENCIÓ A L'AFILIAT.- L'horari d'atenció a l'afiliat des de la nostra seu central és de 9 del matí a 8 del vespre de forma ininterrompuda, tots els dies laborables. A més, tenim un telèfon mòbil connectat les 24 hores del dia els 365 dies de l'any per atendre casos d'urgència o necessitat.

TARJA DE DECOMPTE EN BENZINERES.- Tots els afiliats al CAT tenen dret a que se'ls doni una tarja a través de la qual obtindran un descompte equivalent a 4 pessetes per litre en les repostatges que efectuïn en benzineres de la marca TOTAL o FINA.

ASSEGURANCES DIVERSES.- Els afiliats al CAT disposen de tot tipus d'assegurances amb la millor relació qualitat-preu. A més, pel fet de ser afiliats al CAT, en la major part d'elles, obtindran un abonament de sis euros en el moment de la contractació.

FONS DE SOLIDARITAT.- El CAT disposa d'un fons de solidaritat per als casos de sancions que estan excloses per les pòlisses d'assegurança. Aquest fons és de lliure adhesió. Els interessats han de demanar-ne la informació al sindicat i si els interessa, subscriure-s'hi.

REVISTA.- El CAT edita mensualment L'EVOLUCIÓ i la distribueix de forma gratuïta a totes les destinacions del Cos. A través de la revista es difon molta informació sindical, es divulga la tasca desenvolupada, s'opina i es critica.

Qualsevol afiliat té dret a inserir-hi els escrits que consideri convenients.

SERVEIS ADMINISTRATIUS I DE GESTIÓ.- Des del sindicat elaborem, tramitem i gestionem peticions, escrits o qualsevol altre qüestió que l'afiliat ens requereix

INFORMACIÓ.- Des del CAT informem a tots els afiliats que ho requereixen sobre qualsevol assumpte de lesu interès. A més, donem tota la informació que considerem d'interès a través de comunicats públics tramesos a totes les destinacions.

ACCIÓ COL·LECTIVA.- Des del CAT s'efectuen quantes accions es consideren necessàries en defensa dels interessos del col·lectiu: recursos, denúncies, peticions, comunicats de premsa, propostes, negociacions, etc.

LLISTA D'E-MAIL.- El CAT disposa d'una llista d'e-mails a través de la qual es difon periòdicament tota la informació que es considera d'interès als qui hi estan donats d'alta, inclòs tot el que surt publicat al DOGC en relació al Cos. Els afiliats al CAT tenen dret a que se'ls doni d'alta aquesta llista.

PÀGINA WEB.- El CAT disposa d'una pàgina web, que considerem la més completa de totes les que coneixem d'altres sindicats, a on hi podreu trobar tot tipus d'informació, documents, normativa, etc, relacionats amb la nostra professió i el nostre sindicat.

A més, treballem dia a dia per a incrementar el nombre de serveis sindicals a oferir als nostres afiliats.

A pesar de tot això, no pretenem convèncer a ningú de que s'afiliï al CAT pels serveis sindicals, sinó que el nostre principal actiu és la CONFIANÇA de la qual ens creiem mereixedors per part teva i que és allò que més apreciaràs en una organització quan la necessitis i quan no la necessitis.

SALUT !

Enric ALSINA ILLA -

DESAPARICIÓ DE SUME I UPC

Bé, finalment sembla que el desembarcament de CCOO a mossos ja està lligat. No en coneixem detalls, però, pel que ens han dit, es crea una nova organització sindical que integrarà a SUME i UPC, sota les sigles de Sindicat de Policia de Catalunya.

Amb això, desapareix del panorama el sindicat que s'autoproclamava nacionalista i el sindicat amb el que fins ara, dintre de la discrepància, hi manteníem millor relació. Interpretem, creiem, que aquí s'ha acabat definitivament amb els dos projectes com a opcions lliures i apareix CCOO, que serà qui realment marcarà la línia a seguir, pensem que no gaire diferent de la de UGT. Pel que fa a UPC, aquesta operació dificultarà en gran mesura la recuperació judicial del sindicat per part de la majoria de dirigents sancionats internament.

En la nostra opinió, la forma amb que s'ha concretat o es concretarà aquest projecte (que tenia l'alternativa d'un protocol de col·laboració mantenint la independència) implica una renúncia molt important per part d'aquestes dues organitzacions sindicals, renúncia que demostra clarament que l'únic que importa són els mitjans amb que es compta per captar afiliació, que el que s'ha defensat i dit durant molts anys no val per a res. Tot sigui pels cursos de formació i els diners que aquests generen, al sindicalisme que el donin pel.....

Ara caldrà veure com reacciona el col·lectiu, sobretot, els afiliats a aquestes organitzacions. UGT i CCOO oferiran el mateix i competiran per atreure als companys que s'afilien pels cursos de formació. Als qui són partidaris d'un sindicalisme actiu i combatiu, només els quedarà la nostra opció i als qui són partidaris de l'associacionisme, aniran a APPAC. Pel col·lectiu, pensem que l'entrada de CCOO no aportarà res de bo, ans el contrari, com en el cas d'UGT, manllevarà recursos a les opcions que volem lluitar per aquest.

En tot cas, pels qui ho creieu convenient, inclosos dirigents, les portes de la nostra organització estan obertes. Ara estem a l'expectativa de quin serà el proper pas polític i de l'evolució que segueixi tot el procediment per tal d'adoptar les decisions més adequades.

...desapareix del panorama el sindicat que s'autoproclamava nacionalista i el sindicat amb el que fins ara, dintre de la discrepància, hi manteníem millor relació.

...l'únic que importa són els mitjans amb que es compta per captar afiliació,...

Als qui són partidaris d'un sindicalisme actiu i combatiu, només els quedarà la nostra opció i als qui són partidaris de l'associacionisme, aniran a APPAC.

SENTÈNCIA RESPONSABLES

Com sempre, gràcies a un company disposat a anar fins el final i al treball dels serveis jurídics del sindicat, hem obtingut una victòria històrica. En sentència ferma (tot i que s'ha admès recurs d'apel·lació), es reconeix el dret del company que havia estat fent de responsable d'escamot a WAD-RAS, el dret a cobrar el sou corresponent a caporal per tots els dies que va fer aquesta tasca, amb caràcter retroactiu i amb interessos.

Això obre la porta a que els cents de companys que han desenvolupat tasques de responsable puguin reclamar i resolt una reivindicació històrica al col·lectiu.

Com a organització instarem a l'empresa per a que, a partir d'ara, apliqui d'ofici la sentència a tots els qui fan de responsable, tanmateix, l'experiència del tema coeficients, ens fa pensar que haurem de continuar lluitant per les mateixes vies que en el cas dels coeficients.

Tots els afiliats que vulgueu reclamar el cobrament per haver fet de responsables, poseu-vos en contacte amb nosaltres. Rebem moltes garrotades, però, quan obtenim una victòria d'aquestes dimensions, també ens sentim orgullosos. La sentència la trobareu a la nostra web.

TEMA RALLI CATALUNYA-COSTA BRAVA.

Després d'un treball important de gestió, hem pogut obtenir la informació necessària sobre les presumptes irregularitats comeses en el dispositiu i en el tracte donat als mossos. A part de l'incompliment de la instrucció 2/2002 que preveu que aquest dispositius es cobreixin amb personal voluntari percebent hores extres retribuïdes, sospitem i tenim indicis que no es va cobrar la taxa corresponent al RACC, amb el qual, es podria haver comès alguna infracció penal o administrativa. Així doncs, les accions engegades han estat:

- Denúncia al Síndic de Greuges.
- Denúncia als partits polítics.
- Difusió pública.
- Denúncia a la Fiscalia anticorrupció.
- Denúncia a la Sindicatura de Comptes.

Si prospera alguna d'aquestes vies i es comprova la veracitat dels fets denunciats, potser aconseguirem, per fi, apartar de la Conselleria la prepotència i les pràctiques al·legals, cal esperar aconteixements, però, si més no, ho intentem.

TRENCAMENT DE COALICIÓ AMB EL SEC

Aquest comunicat l'heu de llegir entre línies, no podem dir tot el que sabem. La coalició sindical amb el SEC estava feta per una posterior fusió, basant-nos ens uns acord preestablerts i aprovats per assemblea.

La voluntat dels dirigents del SEC ha estat forçada per tal que aquesta fusió no s'arribi a consumir mai, i, no només això, sinó, forçada a donar un gir radical cap el mateix sentit de la corrent, cap el projecte polític sindical del Departament d'Interior, CCOO i UGT.

Entenem tot i que no compartim, la decisió presa pel dirigents del SEC, i, per tant, la respectem. No havent-hi cap expectativa, no té sentit mantenir la coalició. En tot cas, els qui esteu afiliats al SEC sou lliures per seguir el camí que més us agradi, les portes del CAT estan obertes, tan per afiliats com per dirigents del SEC.

Desitgem molta sort als nostres companys i, si mai canvien aquestes voluntats o les circumstàncies que les provoquen, esperem poder reprendre la nostra col·laboració.

El CAT, contra vent i marea, seguim endavant.

Enric ALSINA ILLA, SG del CAT.

Barcelona a 30 de maig del 2.002

Bé, aquest comunicat el vam treure, a finals de maig, a meitat de juny, apareixia un comunicat d'UGT que anunciava la INTEGRACIÓ, és a dir, l'absorció, del SEC.

En el to demagògic al que ens tenen acostumats, valorava com un gran èxit aquesta absorció. Creiem que la gent que utilitza mètodes mafiosos per forçar voluntats i que després venen el resultat com una cosa neta i profitosa estan enganyant, que de la mateixa manera que enganyen en aquest cas, enganyen en els altres, no són dignes de la vostra confiança i, si els la doneu, estem venuts.

SALUT

GRUPO DE SEGURIDAD CIUDADANA... (Y LOS SUEÑOS, SUEÑOS SON)

...Un sueño, ayer tuve un sueño. Soñaba que formaba parte de un grupo de hombres y de mujeres que tenían el deber de velar por la seguridad ciudadana.

...Para ello, contaban con el apoyo incondicional de sus superiores, con un buen material a su disposición, técnicamente cualificados, con una calidad de vida laboral envidiable, lo que hacía rendir en sus funciones al máximo (algo innato en el ser humano cuando trabaja a gusto)

...Su deber: patrullar las calles de una ciudad cualquiera velando por el ciudadano, y que éste, ejerza sus libertades y derechos sin que estos sean vulnerados por unos pocos.

...Algo a lo que últimamente nos tienen acostumbrados a ver algunas cadenas televisivas son agentes de policía que se conocen tanto en lo personal como en lo laboral; policías que salen cada día a desempeñar sus funciones, sin olvidarse del reglamento, y con lo que parece un apoyo total de unos superiores, excesivamente televisivos por la comprensión y preocupación que derrochan hacia el bienestar de sus subordinados.

Cuando llegué a esta parte del sueño me desperté sobresaltado, bañado en sudor ... había sido un sueño, solo eso, un sueño.

La realidad es bien distinta. Formo parte de un grupo de hombres y de mujeres que tenemos el deber de velar por la seguridad ciudadana, pero que numéricamente cada día desempeñamos nuestras funciones custodiando edificios. El apoyo incondicional de nuestros superiores se traduce mayoritariamente en examinarnos con lupa y como si de un colegio se tratase. En si vamos bien vestidos, afeitados y en otras cuestiones más relativas a la imagen, que no a los resultados para los que se nos paga y para lo que fuimos formados.

El material es escaso y laberínticamente dificultoso a la hora de solicitarlo.

En lo relativo a la calidad de vida laboral, ya se nos está olvidando a la mayoría el concepto de esa frase: permisos denegados, horas d'escreix, asistencia a juicios en días festivos y por supuesto sin renumeración, posibilidades escasas de obtener un destino que mejore la calidad de vida, tanto personal como laboral, y que por otra parte cuando se presenta la oportunidad mediante algún concurso-oposición, la sensación que tienes es siempre la misma (a buen entendedor...)

Formo parte de un grupo de hombres y de mujeres estupendos (a los que estoy y estaré eternamente agradecido, por creer en mi y apoyarme en los momentos difíciles) Están sobradamente preparados para desempeñar las funciones propias de un buen "patrullero", pero día a día veo y noto la desilusión en cada uno de ellos, sueños rotos, resignación y conformismo ante una situación que lejos de arreglarse, empeora cada día más.

Cuando entré en la policía, hace algunos años ya, quería ser lo que familiarmente llamamos "patrullero". Pensaba y pienso que es el pilar de todo cuerpo policial, lo más duro y peor visto, pero gratificante por las características propias del trabajo que desempeñas.

Jamás hubiera imaginado que fuéramos el muñeco de trapo que cualquiera puede pisar impunemente o el saco de boxeo que algunos utilizan para descargar su falta de experiencia. El objetivo de algunos, que con soberbia y prepotencia pandillera, atentan como mezuquinos, contra la honradez, la ilusión o la vocación, amparándose en unos galones, que esconden en ocasiones, una falta total de personalidad o quizás, algún trauma infantil que les impide desarrollar otros valores como la humildad.

Mi abuela decía: " el que no folla, jode". Me da la impresión de que alguien debe de tener una vida sexual muy pobre, una soberbia muy grande, y mucha mala leche, para no querer darse cuenta que existe un grupo de hombres y mujeres "imprescindibles", a los que habría que cuidar un poco más, atender sus peticiones y no insultar a su inteligencia dando discursos demagógicos, soberbios y prepotentes, desde un despacho, sin ni siquiera interesarse por aquellos que realmente se quedan, cuando el afamado orador, se va a su casa todas las noches, fines de semana y por supuesto fiestas de guardar.

Existe un grupo de hombres y mujeres a los que les gustaría ser reconocidos, cuidados y valorados en el ejercicio de sus funciones. Un grupo que demanda atención, que se está cansando de que se le trate como al hijo tonto o como a la puta más fea del burdel.

Un grupo de hombres y mujeres que están empezando a devorar esas series de televisión, idílicas, como única opción, para no olvidarse de lo que tendrían que ser y no son.

Que vuelven al día siguiente a sus puestos de trabajo, quizás, con la esperanza de encontrarse a esos superiores, excesivamente televisivos, que derrochan comprensión y preocupación por sus subordinados, fuera de la pantalla de sus televisores, y que les preguntan si necesitan algo o tienen algo que decir.

Carlos Perez.

EL GOZO DE SER MOZO (en Blanes també)

COM M'AGRADO,...

SOLAPAMENT...

ENT SOL SOL SOL SOLAPAM SOLAPAMENT...

A MÉS MOSSOS, MENYS CNP, AIXÍ QUE EL DESPLEGAMENT A BCN ES FARÀ ABANS.

EL NOU SUPERHEROI **SOLAPAMAN!!!**
by Critoperris Peluillas 02

PERÒ, ¿COM?

EL DESPLEGAMENT A CATALUNYA QUEDA ANUL·LAT.

EN UN CAP DE SETMANA TOTS ELS AGENTS SON TRASLLADATS A BCN

SI ÉS QUE ANAVA PER MATEMÀTIC, AQUEST TIO!

MENYS A INTXAUROSES, LA CIUTAT MÉS DELICTIVA D'EUROPA (sic)

¿Y PODREMOS YAMAR GRATUITAMENTE A NUESTROS FAMILIARES EN NUESTRO PAÍS DESDE LOS TELÉFONOS DE LA COMISARÍA? DR. LISENCIADO...

O, SEGUINT L'EXEMPLE DE L'EXÈRCIT (COM SEMPRE), RECLUTAREM SUDAMERICANS QUE PER LA MEITAT DE SON I EL DOBLE D'HORES JA ES DESVIURIEN...

TOMA, NING, CATALUNYA TE ACOGE...

SOLAPAMENT GENT CONCAL, I NO ELS DE PREMIA!

EL ATAQUE DE LOS CLONES SOLAPADOS

UN A UN PEL DR. MUERTE DE BASE PASAREM, I ENS TREURÀ UNES GOTES DE SANG...

TE VA A DOLER, PERO OLVIDATE DE LA BAJA.

DE LA SELECCIO DELS MILLORS AGENTS (ELS DE SEMPRE, PER QUE ENGANYAR-NOS), ES FABRICARÀ UN COS DE CLONS DISPOSATS A DONAR-HO TOT PEL L'IMPERI, VULL DIR, LA CASA.

USA LA FUERZA...

TREBALLAR AMB MATERIAL DEFICIENT?

EL 2x2+3?

EL RALLIE EN CONDICIONS PATÈTIQUES?

ROMANENT DE NITS EL CAP DE SETMANA?

OCULTAR ATESTATS A REGIDORS?

COMISSARIES LÚGUBRES QUE ES CAUËM?

VALS DE MENJADOR PER COMPRAR PIPES?

OBEIR COMANAMENTS INÚTILS?

RISC DE SER EXPEDIENTAT PER QUALSEVOL TONTERIA?

SÍ, SÍ I SÍ! I NO HO FAIG PER MI, SINO PER CATALUNYA!

SOLAPAMAN, ESE GRAN HOMBRE

RESULTATS DE LA ENQUESTA

Per fi podem oferir-vos els resultats de la enquesta que fa uns mesos os vàrem fer arribar i que creiem aporta dades força interessants, que a voltes confirmen el tòpic i altres sorprenentment el fan miques. Però sobretot ens han de portar a certa reflexió a tots plegats, conselleria inclosa o sobretot, per que hi ha dades força preocupants pel que fa al funcionament, com a la formació, a més de les evidents que refereixen a horaris, sou, i condicions de treball.

Es cert que molts de vosaltres hauríeu afegit o eliminat alguna pregunta, altres haguéreu volgut més opcions alhora de contestar, però els nostres mitjans, coneixements i temps disponible son escassos i ens ha obligat a simplificar al màxim el qüestionari. Malgrat tot pensem que em pogut copsar totes les sensibilitats, reflectir una ampla gamma d'inquietuds i evidenciar una pluralitat de pensaments i maneres de fer.

LES DADES

Ens han arribat 246 qüestionaris correctament omplerts, vagi per davant el nostre agraïment a tots els que us haveu molestat en respondre a la nostra crida. La majoria heu estat homes, ja que tant sols 9 éreu dones.

La edat mitjana es de 33 anys, essent el més veterà un company de 47 i el més jove un de 26.

Per categories, 174 agents, 46 caporals, 21 sergents i 5 sotsinspectors.

Pel que fa a les promocions han participat de la primera a la catorzena, essent un 58% de la vuitena en avall i 42% en amunt.

La territorialitat es reparteix en un 40% a l'àrea metropolitana i un 60% a la resta del principat.

Pel que fa a la situació familiar, un 72% viu en parella, d'aquests el 55% tenen fills. 12% viuen sols i el 16% amb els pares.

Sobre la famosa mobilitat un alarmant 54% es desplaça a la feina canviant de comarca, i cal afegir un 6% que manté dos domicilis.

El 100% dels enquestats estan afiliats algun dels sindicats.

<u>LES PREGUNTES I LES VOSTRES RESPOSTES</u>			
<u>PERSONAL</u>			
Estic content amb la tasca que desenvolupo	56	40	4
Estic content amb el tracte que rebo per part del meus superiors jeràrquics	54	38	8
Em sento valorat correctament	70	30	0
Crec que el cos funciona bé	2	80	8
<u>FUNCIONAMENT.FORMACIÓ</u>			
Disposem del material necessari i suficient per la nostra tasca	20	76	4
El material que fem servir està en les condicions adequades	10	81	9
Rebem formació suficient	7	91	2
Els nostres comandaments estan ben preparats	18	80	2
Les instalacions on treballem són adequades	34	63	3
Estem correctament organitzats	14	82	2
Els processos selectius es fan correctament	2	93	5
Afers Interns funciona correctament	2	93	5
Tot va millorant progresivament	20	70	10
Tinc prou informació professional	12	83	5
<u>ASPECTES PROFESIONALS</u>			
La meva principal preocupació és la meva pròpia promoció professional	16	81	3
El sou que percebeixo és correcte	14	86	0
Estic content amb els horaris que faig	34	65	1
Estic satisfet de les condicions de treball de les que gaudeixo	30	64	6
En general em respectant els meus drets laborals	36	62	2
Tinc por a reclamar allò que em pertoca	16	78	4
Existeix la "llista negra"	15	78	7
Em sento ben tractat per l'empresa	15	78	7

SINDICAL			
Un policia ha de ser un treballador amb els mateixos drets i deures que altres	90	6	4
Els sindicats funcionen bé	6	88	6
Els sindicats fan el que han de fer	9	89	6
Sóc partidari dels sindicats de classe	28	68	4
Sóc optimista de cara al futur laboral i professional	32	65	3
Cal radicalitzar les postures sindicals	80	20	0
	GRAU CONEIXE- MENT	PUNTS ATORGA- TS	
Departament d'Interior	97	2,15	
Associació Professional de la Policia Autònoma de Catalunya (APPAC)	90	3,5	
Unió de Policia de Catalunya (UPC)	85	3,11	
Sindicat Autònom de Policia (SAP)	94	2,57	
Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra (CAT-ME)	96	7,24	
Sindicat Unitari dels Mossos d'Esquadra (SUME)	80	3,50	
Sindicat d'Esquadres de Catalunya (SEC)	84	4,20	
Col·lectiu de Polícies Integrals (CPI)	68	3,60	
Sindicat Unificat de Trànsit (SUT)	62	3,80	
Comissions Obreres (CCOO)	83	3,10	
Unió General de Treballadors (UGT)	88	2,39	
Confederació General del Treball (CGT)	81	3,35	
ANALISI Candidatura Autònoma de treballadors a l'administració de Catalunya (CATAC)	80	4,25	

QÜESTIONS DE PERCEPCIÓ PERSONAL.

S'inclouen en aquest grup les preguntes 1, 2 i 3 del formulari, que es refereixen a l'àmbit més íntim i que te una relació directa amb la satisfacció a través de les sensacions i percepcions que cadascú rep en la seva persona.

Així en conjunt podrien afirmar que un 55% estaria satisfet amb la tasca a desenvolupar, el tracte rebut de part dels seus superiors immediats, i de com es valorada la seva feina.

El percentatge baixa de manera preocupant, 25%, en les vigilàncies estàtiques, edificis i presons. Mentre que puja notablement, fins al 70% en els serveis uniformats mòbils, seguretat ciutadana, trànsit, grups rurals i de suport.

PERCEPCIÓ PERSONAL	% SI	% NO	% BLANC
TOTALS	55	40	5
Uniformats Estàtics: Presons, Seguretat Edificis..	25	60	15
Uniformats Mòbils: Patrulles, Traslats, Trànsit...	70	25	5
No Uniformats: Investig. Científica, Seg Ciutad..	60	40	--
Escala Bàsica (Agents, Caporals)	55	40	5
Escala Intermèdia (Sergents, Sotsinspectors)	60	40	--

Un altre vessant del l'estudi que em fet analitza les respostes segons la afinitat a la casa, als altres sindicats, i al cat. Al final del treball us donarem a conèixer els tres perfils on hi ha coses molt curioses, de moment pel que fa aquest primer bloc les respostes han estat força semblants.

EL FUNCIONAMENT DEL COS.

El cos no funciona , aquesta afirmació tan clara es la que es desprèn de les respostes del col·lectiu, on només un pobre 15% pensa que la empresa rutlla.

La xifra preocupant es dona a les Brigades on el descontent arriba al 95%, i es que sabem que a la manca de personal i de mitjans generalitzada cal afegir els horaris partits, la carmanyola, i el mal ambient que generen els pilotes i les amenaces.

Es significatiu que només el 20% de la escala intermèdia es mostri d'acord amb la afirmació.

Pel que fa a les instal·lacions i al material, es dedueix que el que hi ha es insuficient, no arriba per a tothom, i dificulta en molts casos la optimització de resultats.

Un altre punt es l'estat d'aquest material, on un 82 % dels enquestats creu que no es bo.

AFERS INTERNS. Capítol a part mereix la tasca desenvolupada per els nostres companys, ja que provoquen la més contundent de les respostes, dos de cada cent mossos enquestats creuen que afers interns funciona. Gràcies per participar vosaltres també.

FUNCIONAMENT	% SI	%NO	% BLANC
TOTALS	15	80	5
Uniformats Estàtics: Presons, Seguretat Edificis..	10	85	5
Uniformats Mòbils: Patrulles, Trasllats, Trànsit...	12	80	8
No Uniformats: Investig. Científica, Seg Ciutad..	5	90	5
Escala Bàsica (Agents, Caporals)	15	80	5
Escala Intermèdia (Sergents, Sotsinspectors)	20	65	15

LA FORMACIÓ

Zero patatero!!, o gairebé, per que tant sols un 6%, afirma que estem suficientment formats. La irresponsabilitat de la casa de deixar en mans dels sindicats la formació, ha fet que els cursos esdevinguin purs tràmits on obtenir puntuacions reconegudes a base d'assistències a xerrades que no sempre tenen el nivell esperat.

El problema s'aguditza a comarques, trànsit i uniformats mòbils en general, que es veuen en el front i sense un coixí de coneixements suficient, (recordem que estem parlant de la formació oficial, no de l'autodidacta, que sembla ser que es la que ens salva).

Veiem també als comandaments lleugerament més ben formats (18 %) del que es veuen ells mateixos (8 %).

El petit percentatge formador que es reserva la empresa arriba a molt pocs, un gran error creiem i que ja s'està començant a pagar.

Pel que fa a la informació professional sembla que també hi ha un dèficit, doncs el 84 % dels agents pensen que no els hi arriba totes les novetats, promocions, concursos, cursos etc.

FORMACIÓ	% SI	%NO	% BLANC
TOTALS	10	85	5
Uniformats Estàtics: Presons, Seguretat Edificis..	5	90	5
Uniformats Mòbils: Patrulles, Trasllats, Trànsit...	6	90	4
No Uniformats: Investig. Científica, Seg Ciutad..	15	80	5
Escala Bàsica (Agents, Caporals)	5	95	--
Escala Intermèdia (Sergents, Sotsinspectors)	5	80	5

PREGUNTES PROFESSIONALS

El 15% de les respostes afirmen que el seu principal interès es la promoció personal, ens ha semblat que algú arronsava el braç en aquesta qüestió i es que sembla que es produeixi una contradicció entre defensar els interessos del col·lectiu i els personals. Nosaltres entenem que no es així tot i que algú ens ho ha fet creure.

EL SOU. Aquesta es una d'aquelles que tots imaginaven però que deu sorprendre, tot i que cada cop menys, fora del col·lectiu on diuen que guanyem tant!

El fet que es faci evident que a moltes Polícies Locals de Catalunya es guanyi molt més, ha deixat fora de combat la gran fal·làcia de la nostra nòmina anyal i les seves 12 pagues i mitja.

Així i tot un 12% dels enquestats es mostren satisfets amb la retribució percebuda, en sergents i sotsinspectors s'arriba al 30%.

ASPECTES PROFESSIONALS	% SI	%NO	% BLANC
TOTALS	12	86	6
Uniformats Estàtics: Presons, Seguretat Edificis..	18	82	--
Uniformats Mòbils: Patrulles, Traslats, Trànsit...	8	90	2
No Uniformats: Investig. Científica, Seg Ciutad..	10	85	5
Escala Bàsica (Agents, Caporals)	20	80	--
Escala Intermèdia (Sergents, Sotsinspectors)	30	70	--

HORARIS. El 36 % dels enquestats esta d'acord amb els horaris, comparat amb les xifres anteriors no esta gens malament, però que ningú tregui pit per que estem parlant de un de cada tres.

Per sectors, les coses canvien on hi ha 3x3x2, horaris de reforç i invents semblants on el descontent arriba al 87 %.

El torn fix continua essent una de les assignatures pendents del cos.

CONDICIONS DE TREBALL. Hem de fer notar com varen baixar els percentatges desaprovació a les enquestes rebudes després de la cimera i el ralli.

Poca memòria es el que tenim !. Recordeu que el romanent planeja sobre els nostres caps cada any i per altra banda la consideració cap el mosso i el desenvolupament de la seva tasca minva de forma espectacular en els darrers anys. Arribant-se a situacions infrahumanes i de pseudo-esclavatge.

De totes maneres son pocs els qui es conformen, sobre el 30%, percentatge que es manté en la qüestió del respecte dels drets laborals.

En canvi si ens fixem en la afirmació "em sento ven tractat per la empresa", la cosa ja torna a situar-se en els infims nivells habituals.

SINDICALS	% SI	%NO	% BLANC
TOTALS	32	60	8
Uniformats Estàtics: Presons, Seguretat Edificis..	25	70	5
Uniformats Mòbils: Patrulles, Traslats, Trànsit...	36	60	4
No Uniformats: Investig. Científica, Seg Ciutad..	28	70	2
Escala Bàsica (Agents, Caporals)	33	61	6
Escala Intermèdia (Sergents, Sotsinspectors)	36	58	6

LA LLISTA NEGRA. Un 80 % dels enquestats pensen existeix, suposem que als mateixos que la poden haver creada i als seus fidels amics, els interessa que pensem que existeix. Mireu l'anàlisi del perfil per afinitats de més avall.

SINDICATS

Tot i que entenem que la nostra tasca sindical difereix notablement de la resta de sindicats, hem entès que calia valorar la tasca global del que generosament diríem organitzacions de defensa dels drets dels treballadors dins el cos de mossos d'Esquadra.

Així en les qüestions de funcionament i de treball a realitzar els nivells son tan escandalosos com els que obté la empresa.

Es evident que aquí es produeix una forta contradicció entre el cor i el cap d' alguns dels enquestats i que es reflex de un fet que es produeix en tot el cos.

Per altra banda es revivificant que el 90 % dels enquestats se sàpiga que com a policia professional hauria de gaudir dels mateixos drets i deures que els altres treballadors. Xifra que contrasta amb el pobre 28 % que es mostra partidari dels sindicats de classe, i es que a ningú s'ens oblidada la manera com han aterrat aquest al nostre col·lectiu i qui es el controlador aeri que els ha donat pista.

Finalment un 32% ens mostrem optimistes de cara al futur, que suposo que no vol dir que dipositem totes les nostres esperances en el Maragall, sinó que pensem que pitjor no pot anar o que després de la tempesta be la calma etc.

Sobre la necessitat de radicalitzar postures sindicals, us afegiu un 80 % dels enquestats, curiosament molts no afiliats al CAT, sembla allò de ves passant que ara vinc, no?

PUNTUACIONS. ELS PERFILS PER AFINITATS SINDICALS I AMB LA CASA.

Aquests perfils han estat dibuixats a partir de les tendències marcades a l'hora de valorar a les diferents organitzacions, més el còmput de la bateria de preguntes de la enquesta.

1.- PERFIL AFINITAT AMB LA CASA

Home de 33,5 anys, caporal de la 9 ena promoció, treballa en una comarca de desplegament, viu en parella i a la mateixa comarca on treballa.

Mitjanament satisfet en lo personal, el cos no funciona, no hi ha formació, i es optimista de cara al futur.

Valora per sobre de tot la seva promoció personal, el sou es insuficient.

No hi ha llista negra, horari be.

Els sindicats no fan el que han de fer i mostren una lleugera preferència pels altres sindicats tot i que aprova la gestió del CAT.

2.- PERFIL AFINITAT A ALTRES SINDICATS

Home de 32 anys, agent en comarca de desplegament que es desplaça cada dia fora de la comarca, viu en parella tot i que es el grup amb major nombre de persones que viuen soles o amb els pares.

Mitjanament satisfet amb la tasca, i personalment, tot i que creu que el cos no funciona i la formació no és bona.

La promoció personal no es prioritària.

El sou es insatisfactori, també els horaris.

Existeix la llista negra.

No aprova la gestió de la casa i justet la dels sindicats, li agraden moderadament els sindicats de classe. Te en bona consideració al CAT, creu que som treballadors amb els mateixos drets i deures que els altres i opta per radicalitzar postures.

3.- PERFIL AFINITAT AL CAT

Agent de 34,4 anys, viu en parella, te fills, treballa a l'àrea metropolitana o comarques de certa "tradició", canvia de comarca per anar a treballar.

Hi ha un alt grau de satisfacció amb la tasca i amb el tracte personal.

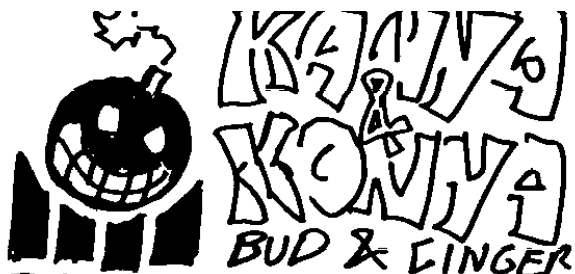
Creu que el cos no funciona i que no hi ha formació. No li preocupa en excés la seva promoció personal.

El sou es insuficient i els horaris molt dolents. Tot i que creu relativament en la existència de la llista negra, no te por a reclamar els seus drets, en general se sent respectat i ven tractat.

La gestió de la casa es molt deficient, es més piadós amb els altres sindicats, però no perdona a UGT (SAP). En aquesta línia mostra recança a acceptar els sindicats de classe.

PERFILS D'AFINITATS	% SI	% NO	%BLANC
Afinitats Casa	60	40	--
Afinitats Altres Sindicats	55	40	5
Afinitats CAT	60	40	--

CANYA AMB CONYA



INDUBIO PRO-ELLOS

TEMA JUDICI DEL CAS BLANES

NOVA JURISPRUDÈNCIA.

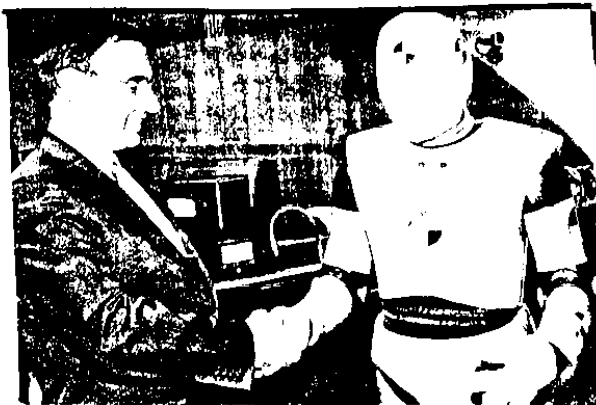
- PRECIPITACIÓ EN DENUNCIAR: ARA CALDA ESPERAR 6 MESOS PER DENUNCIAR, SI AL MATA, ESPEREU!! PEU VOLER QUE LA VICTI. ES REENCARNI EN ALGUNA COSA MILLOR.
- INGENUITAT: ACTITUD ADOPTADA PELS MI.
- FACTORS A L'HORA DE COMETRE UN DELICTE (EXIMENT TOTAL).

- IRREGULARITAT: DELICTE O FALTA QUE EN SER COMÉS PER UN VIP. DEIXA DE SER-HO.
 - OCULTACIÓ DE DOCUMENT: NOMÉS ES CONSIDERA SI ÉS METAFÍSICA. RACIONALMEN CAL ENTENDRE QUE RES NO POT OCULTAR-SE DONCS TOT OCUPA UN ESPAI EN L'UNIVER.
 - FISCAL/DEFENSOR: NOVA FIGURA DEL MÓN JURIDIC QUE SIMPLIFICA ELS PROCEDIM.
- INVENTADA PEL CHARLY REIXAC.



TEMA SAP: MES DEL MATEIX!!

PASSATEMPS: ENTRE AQUESTES DUES II GES DIVEN QUE HI HA DIFERENCIES. AJUDA'NS A TROBAR-LES.



PERPLEXITAT a TV3.

-Enric ALSINA ILLA -

El dia 3 de juny a la nit, dintre del programa ÀGORA de Televisió de Catalunya, van dedicar una estona a debatre sobre la vaga dels autobusos de Barcelona. Hi estaven convidats un representant de la OCU, el nostre amic rebentasinicats, en J.M. ÀLVAREZ, el Conseller de Treball, Lluís FRANCO, un representant de l'empresa, el nostre company sindicalista del sindicat dels conductors i el moderador.

Va ser esperpèntic, li van parar una trampa al representant sindical, amb la connivència del moderador, i no em refereixo al rebentasinicats.

Cada cop és més clara la instrumentalització dels mitjans de comunicació per manipular a la opinió pública en favor dels plantejaments del sistema, sempre en contra dels treballadors. El debat va ser breu, tots contra un. Pels qui no el van veure us faré un petit resum dels posicionaments, si més no, els que jo vaig percebre:

- Representant de la Organització de Consumidors i Usuaris: Criminalització de la postura dels treballadors per perjudicar els interessos dels usuaris. L'empresa, pobreta, no en té cap culpa.
- El rebentasinicats.- La culpa és de les empreses que potencien l'aparició dels sindicats corporatius, els quals només defensen els interessos dels seus representats, sense tenir en compte els de la resta de la societat. Amb UGT, això no passaria, es tindrien en compte els interessos de la resta de la societat i per tant, no es defensarien com cal els dels conductors. Per tant, administració, empresaris, ciutadans, si no voleu conflictes, ja sabeu, UGT, tan se val la lluita sindical. VERGONYÓS !!!
- Conseller.- Conflicte entre dos drets fonamentals, el de lliure circulació i el de vaga. Cal regular el dret a vaga (és a dir, limitar-lo). Patètic, demagògic. Una vaga no limita el dret a la lliure circulació, a ningú se li ha impedit moure's. O és que a les poblacions on no hi ha autobusos públics, l'Administració, està vulnerant el dret a lliure deambulació?
- Representant de l'empresa.- Cinisme absolut.
- Dirigent sindical d'autobusos.- A penes se'l va deixar intervenir, vaig detectar com el menystenien. Va semblar que l'havien convidat per donar-li una reprimenda pública. En fi, per ell tota la nostra simpatia.

Doncs bé, dono tot el meu suport als conductors d'autobusos i lamento que no hagin continuat. Amb una vaga l'únic que hi perd és el treballador que deixa de percebre les seves retribucions. En aquesta ocasió, ha quedat demostrat com els treballadors units i anant fins el final, sense seguir el camí que els marca el sistema poden aconseguir el que vulguin, i, això, els ha espantat, d'aquí que hagin unit forces tots els que viuen de la mamella i de l'aborregament dels treballadors.

Quan es produeix una vaga sempre és culpa de l'empresa. El ciutadà hauria de criminalitzar i demanar responsabilitats a l'empresa o administració, mai als treballadors, que són els qui fan l'esforç, clar, empresa i administració, amb tots els seus mitjans, miren de capgirar la situació, fer-se les víctimes i traspasar la responsabilitat als treballadors. O tots plegats obrim els ulls i no ens deixem manipular, o estem enllestits

SALUT

El Punt 23/05/02

aplaudiment | Alejandro Ferreiro, mossos d'esquadra. La seva declaració en el judici als comandaments ha estat valenta i coherent amb la denúncia prèvia a Afers Interns

Diari de Girona 23/05/02

El fiscal del cas dels Mossos titlla d'«ingenu» el número dos d'Interior

J.L.M..Girona

El fiscal encarregat del cas dels tres comandaments dels Mossos d'Esquadra acusats d'ocultar una denúncia contra un regidor de Blanes el 1997 va afirmar ahir a l'Audiència de Girona que el director general de seguretat ciutadana «va ser una mica ingenu en pensar que si enviava una carta a l'alcalde del municipi, l'edil aniria a declarar a la comissaria voluntàriament». El Ministeri Públic va argumentar que



Primer judici a 3 oficials dels Mossos amb jurat popular

Gironès

ANNA PUNSI GIRONA

Tres alts comandaments dels Mossos d'Esquadra van declarar ahir davant un tribunal popular a l'Audiència de Girona acusats d'ocultar un atestat policial contra

El Periodico 21/05/02

Diari de Girona Fundat el 1889

DIVENDRES, 24 DE MAIG DE 2002 Num. 12.524 • Preu Diari 0,50 euros

REGAULE MEDIEVALS

Demà

Grans òperes La millor música al teu abast LA FLAUTA MÀGICA

CONSIDEREN PROVAT QUE ELS AGENTS TENIEN INTENCIÓ DE RETARDAR L'ATESTAT

El jurat absol per un vot els caps dels Mossos

La «precipitació» en la presentació de la denúncia impedeix saber la intencionalitat | El tribunal diu que els comandaments esperaven «un contacte institucional»

PÀGINA 10

Diari de Girona 23/05/02

L'AGENT ES DIRIGIA A SANT FELIU I EL TSJC CONSIDERA QUE ÉS UN ACCIDENT LABORAL

Indemnitzen els pares per la mort d'un mossos quan anava a la feina

Diu que fer ziga-zagues per somnolència no és imprudència temerària



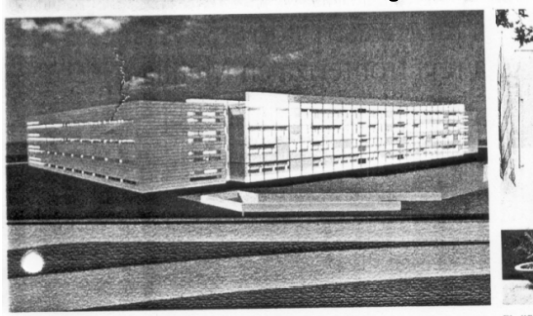
Interior ja prepara missions per als Mossos a BCN

El Govern central reclamarà més implicació dels agents autonòmics

L'acusació veu com una victòria moral el cas dels caps dels Mossos jutjats

El sindicat creu que el director general també va ser responsable de l'ocultació de l'atestat

La Vanguardia 27/05/02



Instal·lació informàtica de part del complex, que estarà plenament operativa en el 2005

Los Mossos tendrán su sede en Sabadell en un macrocomplejo de 43.000 m²

El cuartel general de la policia autonòmica catalana constarà de quatre edificis i quatre pisos de altura cada uno de la policia judicial de los mossos y las mejores dependencias de la policia científica. En definitiva, el cuartel general de los Mossos d'Esquadra en materia de investigación. La decisión de construir ese núcleo policial en Sabadell y no en Bar...

EL MUNDO

Lunes, 10 de junio de 2002

CATALUÑA

SEGURIDAD / TEMOR A QUE LOS PUEBLOS QUEDEN INDEFENSOS El Maresme critica que se retrase un año la llegada de los Mossos Los alcaldes ven insuficientes las dotaciones de la Guardia Civil

Un sargento de los Mossos dice que no podían multar al Ejército

Denuncia un acuerdo para no montar controles de alcohol junto a la academia de Talamà Deia 10/04/02

Rallys.- Un sindicato de mossos denuncia la precariedad laboral de los agentes de seguridad del Catalunya-Costa Brava

BARCELONA, 20 (EUROPA PRESS) El sindicato de Mossos d'Esquadra CAT-SEC denunció hoy la "precaridad" en la que trabajan los agentes encargados de la seguridad del Rally Catalunya-Costa Brava, que organiza el Reial Automòbil Club de Catalunya (RACC).

eListas.net

Un sindicat de Mossos d'Esquadra acusa la Generalitat de falta de previsió en el desplegament de la policia autonòmica 08/05/2002 (Edició: Granollers)

El Col·lectiu Autònom de Treballadors Mossos d'Esquadra ha acusat la Generalitat de Catalunya de "falta de previsió i de planificació" tant en el desplegament de la Policia autonòmica com en "les seves actuacions". A més, ha responsabilitzat el Govern català de "la indefinició de model policial a

Vilaweb.com



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ TÀNGER Nº 48, BAIKOS 1ª. 08018 BARCELONA
T. 93 485 03 50 - Fax 93 309 44 80
E-MAIL : cat-bcn@ya.com Internet: www.catme.es.vg

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms _____

Adreça _____

Població _____ CP _____

Comarca _____ Província _____

Telèfon _____ NIF _____

Estudis _____

E-mail _____

* Desitjo rebre correspondència, email's i publicacions al meu domicili: SI / NO

DADES PROFESSIONALS

CATegoria _____ Núm. agent _____ Promoció _____

Escamot _____ Destinació _____

Tel. servei/ext. _____

DADES BANCÀRIES

Banco Caixa _____

Entitat _____ Oficina _____

Dígit de control __

Número de compte _____

Signatura:

ALTRES DADES (A omplir pel CAT)

Data d'afiliació _____ Núm. de carnet _____

Delegat que rep l'alta _____

Observacions _____