



Nº74 JULIOL 2001

L'EVOLUCIÓ

BUTLLETÍ D'INFORMACIÓ I OPINIÓ DEL COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQADRA-SINDICAT D'ESQUADRES DE CATALUNYA

SINDICAL

- Actualitat Sindical
- Possible fusió sindical
- Mercat persa. Benvinguts 14^a

Promoció

- Congelació salarial
- Horaris especials
- Escrit del SN del SEC
- Mancances molt greus a trànsit
- Targes de benzina
- Acció jurídica
- Condicions de treball de la 14^a
- Concurs general
- No ens reunim amb...
- Participació en l'activitat

OPINIÓ

- Ens enganyen?
- El mirall d'en Magu
- Caragolada a les terres...
- Capsules d'intriga

PROFESIONAL

- Hores de romanent

CANYA&CONYA

- Bud&Ginger

CAT-SEC



EL TEU **COS** ENS NECESSITA

- serietat**
- honestedat**
- integritat**
- compromís**
- treball**



**benvinguts 14^a
promoció**

EDITORIAL

El mes passat vam signar un contracte amb una empresa de publicitat per tal d'inserir-ne en aquesta publicació. Ja sabem que no agrada, però, incrementar els ingressos del sindicat és absolutament indispensable per a poder exercir pròpiament l'acció sindical i els ingressos que esperem obtenir a través d'aquest concepte ajudaran, i molt, a millorar l'organització i, per tant, a poder ajudar-te més i defensar-te millor. Feia força temps que estàvem darrera d'aquest tema i finalment s'ha concretat. En un termini màxim de dos mesos esperem començar a rebre aquesta publicitat i aquests ingressos.

Hi ha moltes coses que ens fa gràcia fer i que creiem convenients de fer: liquidar deutes, comprar una fotocopiadora, arreglar el local, millorar aquesta publicació, pagar despeses als delegats, obrir locals a les territorials, enviar aquesta publicació i informació permanent i periòdica a casa dels afiliats, millorar els serveis jurídics, comprar més material informàtic, etc.

Si comencem a tenir liquidesa econòmica començarem a abordar per prioritats tots aquests aspectes i esperem que ho noteu.

Ja ens agradaria tenir 2 o 3 mil afiliats i no haver de dependre d'aquest tipus d'ingressos, però, les circumstàncies manen.

En tot cas, si aquests ingressos esdevenen permanents, garanteixen que, passi el que passi, el sindicat continuarà funcionant i una de les principals eines de les que disposem, aquesta revista, té garantida la seva continuïtat.

També volem anunciar que el mes passat vam batre el record d'altres d'afiliats des del març del 98, és a dir, des del conflicte intern, cosa que ens omple de satisfacció, ja que si bé l'objectiu del sindicat no és el de captar afiliats, per nosaltres, quan un company decideix afiliar-se significa un reconeixement a la nostra tasca, com un copet a l'esquena o una felicitació, en canvi, quan rebem una baixa, doncs, és tot el contrari. El motiu de la nostra alegria no és només pel nombre d'aquestes altes, sinó perquè els companys, segons ens diuen, no s'afilien perquè donem això o allò, sinó per identificació amb la nostra línia sindical.

El mes passat vam publicar diversos articles d'opinió amb una certa por. Por per la possible reacció del col·lectiu, ja que reconeixem que eren polèmics. Hem de dir que, efectivament, les reaccions s'han produït, però no només de crítica negativa, sinó també de positiva. Creiem que ja és bo que els escrits provoquin polèmica, si més no demostra que la gent ens segueix i encara està VIVA, és a dir, li importa alguna cosa. I, com sempre diem, les opinions són personals i no són necessàriament compartides per tot el sindicat o els seus components.

Aquesta publicació s'edita amb una freqüència mensual i conté informació sindical i professional, destinada al col·lectiu de mossos, afiliats o simpatitzants del CAT-SEC.

El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Sindicat d'Esquadres de Catalunya no comparaix, necessàriament, les opinions expressades pels seus col·laboradors

SUMARI EDITORIAL

- Editorial 2

SINDICAL

- Actualitat Sindical	3
- Possible fusió sindical	5
- Mercat persa. Benvinguts 14 ^a	
Promoció	5
- Congelació salarial	6
- Horaris especials	6
- Escrit del SN del SEC	7
- Mancances molt greus a trànsit	8
- Targes de benzina	9
- Acció jurídica	9
- Condicions de treball de la 14 ^a	10
- Concurs general	14
- No ens reunim amb... 14	
- Participació en l'activitat	15

OPINIÓ

- Ens enganyen?	13
- El mirall d'en Magu	16
- Caragolada a les terres...	17
- Capsules d'intriga	18

PROFESSIONAL

- Hores de romanent 18

CANYA&CONYA

- Bud&Ginger 19

CAT-SEC

TELÈFON

93 485 03 50
973 22 89 57
639 88 85 54

FAX

93 309 44 80

URGÈNCIES

TELÈFON MÒBIL

629 73 91 92

INTERNET

www.catme.es.vg

E-MAIL

cat-me@teleline.es
ESQUADRES@terra.es

ADRECA

c/ Tànger 48, Baixos 1^a
08018 Barcelona
c/ Tamarit de la Llitera 17,
baixos
25008 Lleida

EDITA

CAT-SEC

Col·lectiu Autònom de Treballadors-
Mossos d'Esquadra
Dep. Legal: B-13161/99



ACTUALITAT SINDICAL

Com ja sabeu aprofitem aquesta secció per informar-vos de totes aquelles accions que el sindicat ha iniciat contra les resolucions, escrits, i demés actes que fa l'administració per tal de regular les nostres condicions de treball (per cert sempre a pitjor). Com es pot observar si feu un seguiment en les revistes mensuals, nosaltres no parem de presentar escrit, al·legacions, recursos, etc. però l'administració no deu considerar oportú contestar-nos i es per això que la majoria dels escrits que hem presentat no tenen cap resposta de l'administració.

1- El dia 24/05/01 a la tarda ens va fer arribar la Direcció general una convocatòria per assistir a una reunió sobre el FAS d'enquany, el dia 28/05/01 a les 11:00 hores.

Juntament amb aquesta convocatòria hi havia una proposta per tal de que l'estudiéssim i presentéssim les propostes que consideréssim oportunes. Com que considerem que l'administració enviant-nos la proposta amb tant poca antelació, no té cap interès en que els sindicats puguin fer esmena alguna. Vàrem presentar escrit el 28/05/01 explicant tot això que diem i convidant a l'administració a que si realment vol que el sindicats participin, compleixi uns terminis més extensos.

**SOBRE AQUEST TEMA,
ESPEREM RESPOSTA.**

2- El dia 29/05/01 el sindicat va adreçar un escrit al Director General, Sr. Xavier Martorell i Villalobos, expressant la nostra queixa en relació a la instrucció d'un expedient disciplinari obert a un company. El nostre advocat va assistir al company en la seva declaració i quan l'advocat es va presentar per estar present en la pràctica de la prova, resulta que la instructora li diu que pot estar present però no fer cap pregunta donat que no havia estat designat. Posant-se l'advocat en contacte tele-

fònic amb l'expedientat per tal de que fes la designa verbal, la instructora li diu que aquesta formula no es vàlida. Es dona el cas de que en diferents expedients que aquest sindicat ha portat, sempre que han estat instruïts per aquesta instructora hem tingut infinitat de problemes i això ha motivat el nostre escrit de queixa al Director general ja que si té coneixement dels fets i actuacions de la instructora i no pren les mesures oportunes és que també és partidari de les actuacions que no són en cap cas equànimes, ni proporcionades i que perjudiquen greument als companys expedientats.

**SOBRE AQUEST TEMA,
ESPEREM RESPOSTA.**

3- El dia 12/06/01 el sindicat (CAT-SEC) va adreçar un escrit al Director General, Sr. Xavier Martorell i Villalobos, presentant al·legacions a la proposta d'instrucció 3/2001 d'11 de juny, sobre regulació d'alguns aspectes de les condicions de treball dels funcionaris en pràctiques de la 14^a promoció de Mossos d'Esquadra. Com es habitual la instrucció innova l'ordenament jurídic i excedeix de les seves competències, ja sense tenir en compte el fet mencionat en el punt 1, ja que en aquest cas ens van donar dos dies per presentar les al·legacions que consideréssim oportunes. Com es evident en el escrit, defensem que els funcionaris han de tenir els mateixos drets que els funcionaris de carrera i voldria ressaltar un paràgraf "...el contingut d'aquesta instrucció ens sembla indignant, denigrant i tercermundista per la greu lesió comparativa que es fa als drets laborals d'aquest companys."

**SOBRE AQUEST TEMA,
ESPEREM RESPOSTA.**

4- El dia 11/06/01 vàrem rebre un escrit del Director General, Sr. Xavier Martorell i Villalobos, en el qual ens diu que dels diners que hem de rebre de l'administració, en con-



cepte de subvenció, sens descomptaran una quantitat de diners en concepte d'ús d'aparell de fax i telèfon corresponents a les línies dels locals de Girona. Com ja es va informar fa temps que l'administració va decidir tallar les línies de aquest local deixant-nos només amb les quatre parets i vulnerant a tots els efectes el pacte sobre drets sindicals signat el 20 de setembre de 1999. Davant un nou abús per part de l'administració, el dia 12/06/01 el sindicat va presentar recurs de alçada contra l'escrit anterior.

**SOBRE AQUEST TEMA,
ESPEREM RESPOSTA.**

5- El dia 11/06/01 sens va fer arribar la proposta de les resolucions per les quals es convocarà concurs generals per la provisió de llocs de treball de les categories d'agent i caporal del cos de Mossos d'Esquadra. Com ja us hem informat el concurs deixa molt que desitjar. No surten a concurs ni la tercera part de les places que estan en provisional, no hi havia el quòrum necessari en el Consell de Policia per fer el tràmit previ de passar per aquest, els canvis de destinació es consideren voluntaris per tal de no donar dret a indemnitzacions i un llarg etc. El dia 12/06/01 el sindicat (CAT-SEC) va presentar un escrit al Conseller de Governació, Sr. Xavier Pomés i Abella per tal d'informar-li de que en cas de tirar endavant una resolució tant grollera el sindicat actuarà en conseqüència i en defensa dels drets dels treballadors.

**SOBRE AQUEST TEMA,
ESPEREM RESPOSTA.**

**RESPOSTA A ESCRITS
D'ACTUALITAT SINDICAL
DEL MES DE JUNY I ANTERIORS**

“0”

No ha hagut cap resposta de l'administració i això ja comença a ser impresentable. L'administració no només ens imposa allò que li rota, sinó que es considera tant intocable que ja s'ha tret de sobre l'obligació de donar resposta a les nostres sol·licituds. No serà cert el que es comença a sentir en Vox Populi de que “Para lo que me queda en el convento ...”. ?

PER A MOSTRA UN BOTÓ

El dia 23 de febrer de 2001 el sindicat va adreçar un escrit al Director General sol·licitant-li les dades del aspirant que van suspendre el període de pràctiques en les últimes cinc convocatòries.

Donat que no vàrem rebre cap resposta per part de l'administració i assabentant-nos que qui disposava d'aquesta informació era l'àrea d'Inspecció i Avaluació, vam presentar un escrit a l'Inspector Adolf Broch cap d'aquesta àrea, en conversa telefònica mantinguda amb l'Inspector i posteriorment per escrit, ens va dir que havia rebut ordres de que teníem que adreçar l'escrit al Director General i que per tant no ens podia facilitar les dades sol·licitades.

Per segona vegada el 10 de maig de 2001, aquest sindicat va presentar escrit al Director General explicant-li tot l'anteriorment exposat i dient-li que no entenem el problema que hi ha en facilitar-nos aquestes dades quan es tracta d'una informació de caràcter públic, almenys pel col·lectiu i pels sindicats, ja que en el seu moment ens fan arribar les llistes d'aspirants que suspenen el període de pràctiques.

Com podeu observar per aconseguir unes dades estadístiques hem de moure mar i cel i a pesar dels nostres esforços no rebem cap tipus de resposta.

Per la nostra part no serà, i seguirem insistint i recurrent a instàncies superiors tot allò que considerem oportú.



POSSIBLE FUSIÓ SINDICAL

En el darrer trimestre de l'any passat, van tenir lloc en el sí de la UPC un seguit de conflictes. D'aquell conflicte en va néixer una nova organització sindical, el Sindicat d'Esquadres de Catalunya (SEC), promoguda i constituïda per un bon nombre d'ex-dirigents, ex-afiliats i "excurrants" de la UPC, principalment de Girona, Lleida i Tarragona, també alguns de Barcelona. Les bones relacions personals existents amb alguns d'ells i el coneixement dels fets, ens hi van fer simpatitzar des de bon principi, oferint-los algun que altre suport i mantenint-hi una relació permanent. Entre ells i nosaltres hi ha nombroses diferències, tanmateix, fent una anàlisi profunda dels fets, s'arriba a la conclusió que ambdós grups humans tenim els mateixos "enemics" i això ens ha fet convergir en molts aspectes. En un moment determinat de les nostres relacions vam decidir iniciar converses per veure si era possible una fusió entre ambdues organitzacions, fusió que comportaria avantatges i sinergies òbvies per ambdues organitzacions i pel col·lectiu al que ens devem. Consta que, abans d'iniciar aquestes converses, en vam convidar a una altra organització, la qual va rebutjar entrar en el projecte. Vam establir que en aquest procés de diàleg hi hauria tres fases. En la primera procuraríem redactar uns estatuts que fossin compatibles i acceptables per part de les dues organitzacions, si es superava aquesta fase, es passaria a la segona. En la segona fase s'havien de determinar els aspectes materials del funcionament de la nova organització: persones, locals, assegurança, servei jurídic, revista, en fi, tot allò que concreta l'organització. Superada la segona fase, en la tercera, es presentarien els preacords a les respectives afiliacions i òrgans dels sindicats i es durien a terme els actes establerts estatutàriament per a realitzar la fusió, comunicant-ho amb posterioritat, si la fusió resultava aprovada per ambdues organitzacions, al Registre Especial d'Organitzacions Sindicals de la DGSC als efectes legals corresponents. A dia d'avui, ja podem anunciar que la primera i la segona fase estan completades. Tanmateix, ambdues organitzacions hem decidit no fer una fusió immediata, sinó passar per un període de coalició, mantenint la independència orgànica per veure si ens portem bé mútuament i som compatibles. Si tot va bé, d'aquí a poc temps s'abondarà el tercer pas, la fusió, amb el qual, la nova organització pràcticament doblarà els seus mitjans en tots els aspectes i tindrà una presència molt important en pràcticament, totes les destinacions.

Aquest projecte, pel CAT, o més concretament, per alguns dirigents del CAT, significa una renúncia a alguns dels nostres principis ideològics, com per exemple els cursos de formació sindical, però, no afectarà al nostre tipus d'acció sindical, ans el contrari, l'enfortirà.

En tot cas, el tema es debatrà en l'assemblea general d'afiliats que hem convocat pel dia 26 de juny.



MERCAT PERSA. BENVINGUTS 14^a PROMOCIÓ.

El dia 8 de juny va tenir lloc a l'EPC l'acte anual en el que es permet als sindicats tenir un contacte amb els alumnes abans d'iniciar el període de pràctiques. Va ser un acte bastant vergonyós per part de TOTES LES ORGANITZACIONS SINDICALS, nosaltres inclosos, ja que, a pesar de tenir uns posicionaments ideològics molt clars, la llei del mercat ens imposa seguir la pràctica mercantilista de la resta si no volem quedar-nos sense afiliats, llàstima!

El vestíbul de l'edifici de l'auditori semblava un mercat persa, tothom oferint els seus millors productes: bolis, CD's, temaris, llibres, llibretes, revistes, calendaris, quadrants, etc. Tothom cantant les excel·lències del seu sindicat i, sobretot dels seus serveis sindicals. Tot plegat sota el lema de "MARICÓN EL ÚLTIMO". Quina vergonya! En aquest ambient, l'alumne va percebre clarament que estava comprant un producte i, així, les preguntes eren: Que cobreu de quota?, és a dir, quan costa aquest producte, per comprar el més barat, Què doneu? Què oferiu? I així anem.

A les mobilitzacions, a cap d'elles, es va poder comptar amb la presència de tots els alliberats de totes les organitzacions. Pel que sembla, no es podia deixar el local sòl, hi havia passa de gastroenteritis o problemes diversos. El dia 8 tampoc hi eren absolutament tots, però sí molts més que a les mobilitzacions, el qual demostra que totes les organitzacions, excepte la nostra, que en aquesta ocasió si que vam considerar que algú s'havia de quedar al local, primen molt més els interessos de la pròpia organització, com una empresa, que els del col·lectiu, que, pel que sembla, no interessen a ningú.

Els sindicats no vam ser capaços d'arribar a un acord per fer d'aquesta jornada una jornada sindical seriosa, planificada, amb un programa d'actes que permetés transmetre a l'alumnat la diversitat ideològica sindical, els diferents projectes, parlar d'idees, de sindicalisme, d'acció sindical, de problemàtica del Cos, etc. Els sindicats només estaven interessats en vendre el seu producte, per tant, tot el demés no importava. L'únic important era l'espai, físic i temporal que cada organització podés tenir: Vull el millor espai, la millor hora i més temps que tu..

Per desgràcia, el resultat, l'afiliació, el col·lectiu i l'alumnat també, donen la raó a aquest tipus de pràctica sindical, que de sindical no en té res.

La realitat ens demostra que és molt mal temps per fer sindicalisme i pels sindicalistes, però no perdem l'esperança d'aconseguir aglutinar a la nostra organització a tota la part de col·lectiu que veu esgarrifada aquesta realitat. Creiem que és una part minoritària, però important. Només cal que aquesta part del col·lectiu que creu que no hi ha res a fer, que està desencantada, que no creu en res, ens identifiqui com una opció alternativa, confii en nosaltres i ens doni suport afiliant-se.

Per acabar, una salutació de benvinguda a tots els companys de la 14^a promoció, als quals recordem que estem a la seva disposició per tot allò que creguin convenient.

L'EVOLUCIÓ



CONGELACIÓ SALARIAL

Al mes de gener, al dia següent de conèixer el contingut de la sentència que obligava a l'Administració a aplicar l'increment de l'IPC sobre el salari de l'any 97 que havia estat congelat als funcionaris, la nostra organització, com un acte més, va instar a la Generalitat a aplicar la sentència pel que fa al col·lectiu de Mossos d'Esquadra.

A principis de maig, vam rebre un requeriment per part de la Directora General de la Funció Pública molt particular en relació a la nostra petició. Se'ns deia que el nostre escrit del gener havia arribat a les seves mans al mes d'abril (tres mesos per fer el recorregut des del registre al seu despatx) i se'm demanava personalment que acredités la meua capacitat per actuar en nom del CAT així com la nostra legitimitat per actuar, la nostra representativitat. Tot plegat, en el termini de deu dies o, en cas contrari, se'ns consideraria desistits.

Una mica emprenyats, cosa que vam reflectir en l'escrit de resposta, vam complir el requeriment, aportant, estatuts i certificats de la pròpia Administració.

A finals de maig, vam rebre una altra carta d'aquesta senyora. Ara, ens deia que val, que molt bé, que havíem complert el seu requeriment, però que ara ens requeria per a que acreditéssim, igualment en deu dies, que el sindicat havia acordat fer aquesta reclamació, o sinó se'ns donaria per desistits. Bé, el foc ens sortia pels queixals i li van respondre encara més durament que l'anterior vegada, però vam complir el requeriment.

Us expliquem tot això per a que veieu com funciona la nostra empresa. Ara, si no es que ens fa algun altre requeriment absurd, esperem resolució o acte administratiu, el qual estudiarem per veure les resposta jurídica més adequada.

Pel que fa a les peticions individuals promogudes des del sindicat, us hem de dir que ja s'ha obtingut resposta de l'empresa, la qual al·lega, com era d'esperar, que la sentència no és ferma donat el recurs presentat pel govern i, per tant, la sentència no és encara d'aplicació. La resposta també deixa en el aire quina serà l'actuació de la Generalitat si es confirma la sentència.



HORARIS ESPECIALS.

Com molts haureu notat, vist o patit, tal com anunciàvem fa molts mesos, l'empresa ha anat imposant progressivament el tipus d'horari especial a la major part de destinacions, incrementant així la precarietat laboral. El sindicat, com a tal, donat que considerem formal i materialment il·legal aquest canvi, ja estem actuant contra la normativa en que es basa (instruccions i RLT), però també sempre hem remarcat la importància de presentar reclamacions individuals en els casos particulars d'aplicació ja que, sovint, ens trobem amb que la norma genèrica no és il·legal, però la seva interpretació o aplicació sí. Fixeu-vos, sinó, en el cas dels coeficients multiplicadors.

Ara podem trobar-nos en un cas similar. Molts companys, bé, per ser més exactes, alguns afiliats, fent-nos cas, vam recórrer la imposició d'aquest tipus d'horari. Els primers van ser els de la SCCOB i ja hem obtingut resolució administrativa al recurs, el qual ens permet anar al Contenciós-Administratiu i guanyar una sentència per casos individuals a la que després, tots els afectats puguin acollir-se per recuperar el tipus d'horari de torn.

Veient la resolució administrativa, en la que es respon a les nostres al·legacions i s'argumenta la legalitat de la imposició del tipus d'horari especial, tenim força esperances en que guanyarem. Si guanyem, podríem aconseguir el retorn al tipus d'horari de torn de tots els companys destinats en llocs de treball que precisen presència física les 24 hores del dia tot l'any i ens podríem trobar amb una sentència del mateix calat i importància que la dels coeficients multiplicadors.

Com sempre, no podem garantir resultats, però treballem i ho intentem.

L'EVOLUCIÓ



EL SECRETARIAT NACIONAL DEL SEC, VOL I DEMANA QUE ELS SEUS AFILIATS PARTICIPIN ACTIVAMENT DINS DE LA COALICIÓ CAT-SEC. US NECESSITEM

Benvolgut company, en data 5 de maig del 2001 representants del Secretariat Nacional del SEC (Sindicat d'Esquadres de Catalunya) es van reunir amb representants del CAT (Col·lectiu Autònom de Treballadors -Mossos d'Esquadra), Aquesta comissió mixta d'ambdues organitzacions va arribar a un preacord de coalició a l'espera de la ratificació per part dels òrgans estatutàriament competent. Es va acordar unificar tots els mitjans i els recursos possibles, i a la vegada establir la base, per poder formar un gran sindicat a partir del mes de gener del 2002.

El SN del SEC vol comunicar a tots els seus afiliats i simpatitzants que creiem molt important haver arribat a una entesa amb el CAT. Sense cap mena de dubte no ha estat fàcil, però tampoc difícil, doncs hi ha hagut bona voluntat per ambdues parts i això a fet que deixant personalismes de costat hagi prioritzat el benefici del col·lectiu. Pensem que per primera vegada en tota la història de la Policia de la Generalitat dos sindicats s'uneixen amb objectius comuns i creant la base del que pot ser el sindicat del demà, ara i avui. Tot i que pensem que encara ens queda molt de camí, si els fonaments son bons i amb l'ajuda de tots, vosaltres i nosaltres, podem fer trontollar a aquells que fins ara han fet el que han volgut dels sindicats, i per extensió, de tots els mossos d'esquadra.

Tot això és molt bonic i encoratjador però quedarà en res, amb l'alegria de DGSC i d'algun altre sindicat, sinó sumem esforços i acceptem i defensem propostes democràticament, tot i no compartir-les, En una coalició difícilment s'estarà sempre d'acord, però si hi ha objectius, comuns, i hi són, la forma d'assolir-los ja la decidirem.

En aquest procés que tot just ara comença hi heu de prendre part tots els afiliats del CAT i del SEC que així ho desitgeu, no podeu quedar al marge del que esperem sigui un grup humà que el dia de demà pugui defensar els nostres drets dignament, sindicalment parlant. Heu de participar activament en les decisions que prenguin aquells que formaran les diferents comissions i ens heu de fer veure quins són els millors camins que hem de seguir. Sinó es així podem caure, en el mateix parany que fins al dia d'avui han caigut molts dels altres sindicats, on les tasques pròpies d'un sindicat han quedat marginades en un segon terme i s'han prioritzat altres tasques (en bona part a sol·licitud dels afiliats). La responsabilitat que un sindicat funcioni com a tal, és d'aquells que estan al capdavant, però no és exclusiva i l'última paraula l'han de dir els afiliats, i això és el que fins ara no ha passat mai, Ens agradaria que a partir d'ara, i cada vegada més, participéssiu activament en les decisions que es prendran, únicament així podrem defensar els interessos del major nombre possible de membres, tot i ser conscients que alguna vegada la defensa d'uns pot perjudicar a uns altres,

Per primera vegada, i desitgem que no sigui la última, sumem en lloc de dividir, que és el que fins ara havia procurat la nostra DGSC, únicament cal recordar fets ocorreguts anteriorment. Som conscients que hi ha gent que no estarà d'acord amb la nostra coalició, que serem criticats per altres sindicats i fins i tot a algú li pot fer temor (a la DGSC), si aquests que tenen temor són els de l'altra banda vol dir que anem pel bon camí. De totes formes i no volem ser reiteratius, sense vosaltres, sense la vostra il·lusió i empena i sense l'esforç de tots plegats no podrem assolir tant immediatament com voldríem i desitjaríem, els objectius que ens hem marcat com a prioritaris i que no són altres que els drets dels mossos siguin respectats i que els òrgans de negociació funcionin com a tal i no com a tertúlies de quatre amics on les decisions ja estan preses amb antelació, Els membres del SN del SEC així ho creiem i així us ho diem, i sense l'ànim d'ofendre a ningú, sinó amb la intenció de despertar a un col·lectiu que estem adormits i de retruc, fer despertar a alguns sindicats que ja fa temps que estan hivernant juntament amb la DGSC Ànim por a tothom.

SN del SEC.



Mancances molt greus a Trànsit

(Aquest escrit a estat enviat a la premsa)

EL SINDICAT D'ESQUADRES DE CATALUNYA (SEC) i EL COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS (CAT) denuncien les mancances que pateixen els agents que efectuen el servei de Trànsit.

Des de que s'han traspassat les competències de Trànsit a les Comarques de Tarragona hem de fer una valoració molt negativa sindicalment pel que fa a les qüestions de mancaça de material, reivindicacions socials, mancaça d'efectius i mitjans per desenvolupar la tasca professional.

- Per començar ens veiem en l'obligació moral i sindical de denunciar una greu mancaça que pateixen els companys de Trànsit envers els vehicles que estan implicats en fets delictius com cotxes o motos. En aquests últims tres mesos 5 casos a Catalunya.

Ha Tarragona hi ha hagut dos casos, un d'ells i molt singular va succeir a Tarragona amb un ciclomotor procedent de un delictes, es va tenir que carregar a la furgoneta d'Atestats de Trànsit, ja que les grues concertades per la Conselleria d'Interior no han volgut carregar el ciclomotor, en un altre cas el propi agents va tenir que pagar de la seva butxaca la quantitat de l'import de la grua, sort en va haver que el trajecte va ser molt curt. Als altres 3 casos restants, fora de les comarques de Tarragona, els propis agents han hagut de reemborsar la quantitat de l'import per a què es poguessin emportar el vehicle del lloc on ha estat interceptat fins a la Comissaria més pròxima. El problema es que la pròpia DGSC no paga a les diferents grues, i aquestes no es fan càrrec dels vehicles, perquè en molts casos estan més de any, o any i mig, a poder cobrar, i lògicament, no estant disposades a fer de Caixes d'Estalvis. Aquesta problemàtica genera una impotència i una gran preocupació pels agents actuants, ja què aquests vehicles són proves judicials que es troben sota la responsabilitat dels propis agents actuants, i les quals no poden ser abandonades com ho demostra la negligència de la DGSC de què així pugui succeir.

8 CAT-SEC

- També un altre greu problema es la manca d'efectius que pateixen els diferents sectors de Trànsit a Tarragona, (Tarragona, Tortosa, Mora d'Ebre, Montblanc, Vendrell) amb una mancaça d'efectius que en molts llocs estan per sota del 40% i en el millor dels casos en un 25%. Això comporta que molts companys tinguin que fer moltes mes hores del que els hi pertoca, i en molts casos aquest companys han de realitzar jornades de 14 i 16 hores per poder cobrir tots els serveis que vagin sorgint hora a hora, Aquest excés d'hores es tradueix en una contradicció, com és possible que un agent de Trànsit faci més de 9 hores quan hi han agents que tenen que denunciar a un conductor per excés d'hores de conducció quan aquests superen les corresponents 9 hores legals que marca la llei per excés de conducció.

- Sindicalment es sol·licita un Plus per l'especialitat de Trànsit ja que en l'actualitat cobren un plus de 4000 ptes al mes i al ser Trànsit una especialitat, sol·licitem a la Conselleria que pagui el corresponent plus d'especialitat al igual que fan altres governs, com per exemple el govern Central a la Guàrdia Civil (20.000 per damunt), el govern Basc a l'Erzaintza (22.000 ptes per damunt) el govern de Navarra a la Policia Foral (26.000 ptes per damunt). Per aquest motiu i perquè ho tenen la resta de Cossos Policials que es dediquen a aquesta tasca, sol·licitem el corresponent cobrament del Plus, ja què si la DGSC ha estat capaç d'adjudicar un pressupost d'un milió i mig de ptes al Comissari en cap del Cos del Mossos per complements a l'any, que menys que dignar-se a donar un complement just a uns agents que es juguen la vida a la carretera, com així ho han demostrat els diferents i malaurats accidents en acte de servei.

- En la qüestió del material hi ha greus mancances d'uniformitat, en aquest dos últims hiverns s'ha sol·licitat diverses vegades la corresponent roba d'hivern, pantalons, anorac i unes bones botes d'hivern, fins aquest moments res de res, a part s'ha sol·licitat una roba molt més adient per la nit ja que en l'actualitat al portar una roba fosca, pantalons blau fort i camisa blava, existeix un alt risc de

NÚMERO 74/JULIOL 2001

Mancances molt greus a Trànsit

perill per la manca de visibilitat que comporta aquesta uniformitat de nit. S'ha sol·licitat que es compri roba LUMINESCENT, aquesta roba es apropiada per fer les tasques de Trànsit per la nit, al igual que tenen altres cossos policials, ja que al ser aquesta LUMINESCENT es pot evitar perills mortals en agents que estiguin actuant en accidents. Malauradament ja hem perdut a dos companys a la carretera i perquè tota mesura de seguretat es poca.



TARGES DE BENZINA.

Com ja vàrem anunciar en un comunicat, ben aviat, tots els afiliats al CAT i al SEC podran disposar, sense cap cost, d'una tarja a través de la qual se'ls descomptarà entre 3 i 4 pts. per litre de benzina a les benzineres de la que és titular la companyia amb la que hem arribat a l'acord.

Hem deixat passar un termini prudencial per a que tots els afiliats que no desitgin aquest servei, ens ho comuniquin, ja que la impressió de les targes comporta facilitar a la companyia un llistat amb la inicial del nom i el primer cognom, i sempre pot haver algú que no ho vulgui. Esperarem a mitjans de juliol per a que tots els afiliats tinguin l'oportunitat d'assabentar-se'n i comunicar-nos, si és el cas, la seva negativa.

Suposem que al setembre ja ens hauran arribat les targes i les començarem a distribuir.

El sistema serà el següent. Quan es reposi en alguna benzinera d'aquesta companyia, s'haurà de passar la tarja de descompte, la qual anirà acumulant els descomptes en funció dels litres reposats. Quan la tarja supera les 1.000 pts. acumulades, es podrà pagar la benzina reposada amb la tarja, per tant, podrem reposar benzina de franc fins el límit de descompte que tinguem acumulat.



ACCIÓ JURÍDICA

Durant aquest mes s'han dut a terme entre d'altres les següents accions:

- 4 contenciosos administratius contra convocatòries de científica i investigació.
- 2 contenciosos-administratius contra sancions disciplinàries.
- 3 plects d'al·legacions d'expedients disciplinaris.
- 3 plects d'al·legacions contra expedients de remoció de lloc de treball.
- 3 recursos d'alçada contra resultat de no apte de l'EPC per ingrés al Cos de la 14^a promoció.
- Pràctica de diligències testificals judicials en relació a la denúncia presentada per impedir manifestar-nos a l'EPC.
- Recurs contra la sanció econòmica imposada per la subdelegació del govern en relació a les manis de Barcelona.
- 4 contenciosos administratius contra modificació de condicions de plaça guanyada per concurs.
- Diligències de pràctica de prova en relació a contencions administratiu presentat contra sistema de control de baixes mèdiques.
- 6 recursos d'alçada per resultat de no apte en prova psicotècnica de caporals.
- Tramitació de diverses peticions i recursos individuals (denegació de permisos, reducció de jornada, maternitat, excedències, etc.)
- 1 recurs extraordinari de revisió per no apte en concurs de trànsit.
- 1 petició de revisió per la mateixa raó anterior.

Pot ser que comprovant revistes anteriors vegeu que repetim tasca jurídica. Això no és així, el que passa és que cadascun d'aquests procediments genera tot un seguit d'escrits i contraescrits, gestions, estudis, etc, i, per tant, hi ha assumptes en els que intervenim durant mesos. La intenció d'aquests articulets és informar-vos mes rera mes dels temes en els que la Secretaria d'Afers Jurídics ha fet alguna gestió, i, per tant, un mateix assumpte pot provocar intervencions en diversos mesos.

Si sumeu els assumptes en els que s'ha hagut de fer alguna intervenció jurídica durant aquest mes veureu que són més de 40, dos per cada dia hàbil, per tant, independentment del resultat final, de treballar es treballa i molt.



CONDICIONS DE TREBALL DE LA 14^a

El propassat dia 11 de juny se'ns va fer arribar un còpia de la instrucció que el Director General pretén dictar per imposar unes condicions de treball abusives, discriminatòries i arbitràries als funcionaris en pràctiques de la 14^a promoció. No sabem si en el moment d'imprimir-se aquesta revista ja l'haurà dictat i haurà entrat en vigor, però, si és així, el sindicat haurà actuat en conseqüència. Aquesta instrucció pretén que, un any més, els funcionaris en pràctiques tinguin unes condicions de treball semblants a les de una ETT, siguin mossos de segona o conillots d'índies amb els que es pugui jugar, sense el més mínim respecte per la seva condició humana i social. Tan aviat com se'ns va fer arribar aquesta instrucció, vam respondre al DG amb l'escrit que transcrivim a continuació:



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1^a, 08018 Barcelona. Telf 485 03 50 Fax. 93 309 44 8
cat-me@teline.es www.catme.es.vg

SINDICAT D'ESQUADRES DE CATALUNYA

C/ Tamarit de la Llitera 17, baixos. 25008 Lleida. Telf 973 22 89 57
Esquadres@terra.es

A/ Sr. Xavier MARTORELL i VILLALOBOS, Director General de Seguretat Ciutadana.

ASSUMPTE: « Al·legacions a la proposta d'Instrucció 3/2001 d'11 de juny sobre regulació d'alguns aspectes de les condicions de treball dels funcionaris en pràctiques de la 14^a promoció de Mossos d'Esquadra.»

QÜESTIÓ PRÈVIA.

Al migdia del dia 11 de juny d'enguany, ens ha estat lliurada en mà una carta signada pel Cap del Servei de Règim Interior a la que s'adjuntava no sé si el projecte o la ja instrucció, vista la data, de referència i donant-nos de termini fins el dia 13 d'aquest mateix mes per presentar-ne al·legacions, és a dir, menys de dos dies, impossibles de complir, donat que qualsevol document passat per registre triga més de dos dies.

Aquest fet no és aïllat, sinó que és l'habitual i demostra per una banda la improvisació sota la que treballa aquesta Direcció General i per l'altre l'interès en impedir la participació en la determinació de les condicions de treball als sindicats.

Donada l'habitualitat, deduïm que és un fet intencionat i fet de mala fe, per tant, ja no insistim en demanar-li que el corregeixi, com hem fet altres vegades, sinó que esperarem a que es canviï el Director General, el Conseller o el Govern i que el proper tingui un tarannà més democràtic i socialment més sensible i respectuós.

Per acabar aquesta qüestió prèvia i abans de començar les al·legacions pròpiament dites, deixi'ns que li diguem, com a representants dels interessos del col·lectiu, tot i la seva ignorància vers aquest paper, que el contingut d'aquesta instrucció ens sembla indignant, denigrant i tercermundista per la greu lesió comparativa que es fa als drets laborals d'aquests companys.

AL·LEGACIONS

PRIMERA.- El contingut d'aquesta instrucció innova l'ordenament jurídic i excedeix de les seves competències, per tant, en el cas de dictar-la i signar-la, resultaria un acte administratiu nul de ple dret.

SEGONA.- Una instrucció d'aquestes característiques precisa informe previ i preceptiu del Consell de la Policia, legítimament constituït, per tant, de signar-la, resultaria un acte nul de ple dret.

TERCERA.- Als funcionaris en pràctiques del Cos de Mossos d'Esquadra se'ls ha d'aplicar la mateixa normativa que als funcionaris de carrera, tan pel que fa als drets com pel que fa als deures i considerem il·legal que vostè, arbitrària i unilateralment decideixi que se'ls apliqui la normativa a mitges i, normalment per perjudicar-los, inventi noves condicions de treball, impedit que facin vacances en període d'estiu i reduint-les en relació als Mossos d'Esquadra; no aplicant-los els tipus d'horari establerts al Cos (especial o de tornos); reduint el tipus i qualitat dels permisos i llicències dels que poden gaudir en relació als que tenen dret els Mossos d'Esquadra de carrera; establint períodes d'assumptes personals per Nadal des del 26 de novembre fins el 16 de desembre i del 10 al 27 de gener (pel que sembla el Nadal ha canviat de data).

Per tot el qual i com a garant de la legalitat li **DEMANEM,**

PRIMER.- Que si pretén establir unes condicions de treball diferenciades pels funcionaris en pràctiques dels Mossos d'Esquadra, aquestes s'estableixin pel procediment formal i material legalment establert.

SEGON.- Que en tant en quan no es compleixi la primera petició, els funcionaris en pràctiques gaudeixin dels mateixos drets i deures laborals que la resta d'integrants d'aquest col·lectiu o que els funcionaris de la Generalitat en general.

Considerem que, si a pesar del contingut d'aquest escrit, vostè dicta aquesta instrucció igualment, podria estar dictant, sabent-ho, una resolució manifestament injusta que causa un perjudici greu als funcionaris en pràctiques, cas en que els sindicats actuaran en conseqüència i en defensa dels drets dels treballadors.

Atentament,

Enric ALSINA ILLA, SG del CAT. Miquel ROVIRALTA BERTRAN, President del SEC.

Barcelona a 12 de juny del 2.001.

Per acabar aquest escrit, volem fer una advertència a tots els companys de la 14^a promoció, ja que, per experiència, sabem que passa. A part de tot el que us haureu d'empassar per superar aquest període, tot i que les pràctiques no poden excedir de les 1.680 hores, alguns us trobareu amb que, sota recomanacions, ordres o coaccions velades, acabareu el període de pràctiques havent superat aquest nombre. El nostre consell és que un cop nomenats Mossos, reclameu l'excés efectuat, amb l'aplicació dels coeficients multiplicadors i a descomptar de la jornada laboral de l'any següent. Us ho diem perquè ja hem guanyat algun cas ocorregut l'any anterior. Per les reclamacions que vulgueu efectuar un cop sigueu mossos **ÉS MOLT IMPORTANT QUE US GUARDEU TOTS ELS FULLS DE RESUM MENSUAL QUE SE US VAGIN LLIURANT I HI ANOTEU TOTES LES QÜESTIONS QUE OBSERVEU QUE NO S'AJUSTEN A LA VERITAT, PER NO OBLIDAR-VOS-EN.**



ENS ENGANYEN?

Xavier Llopart Torrejón, Secretari de Formació del CAT

Ara fa més d'un any els cinc sindicats representatius del Cos de Mossos d'Esquadra a la vista de la prepotència de l'Administració i empaitats per la il·lusió del Col·lectiu que així ho exigia van crear la CAS (Coordinadora d'Acció Sindical) i el primer que van fer va ser signar un document en el que es comprometien tots cinc sindicats APPAC, UPC, CAT, SAP i SUME a no seure a negociar RES amb l'Administració en tant aquesta no es comprometés a negociar els següents quatre punts:

- Retirada de la Instrucció de vacances de l'any 2000.
- Eliminació dels horaris especials per a totes les unitats uniformades.
- Recuperació del poder adquisitiu perdut.
- Desaparició de les hores de romanent.

Com podeu comprovar tots els punts a negociar eren de vital importància per a tots nosaltres i era tot una garantia que els sindicats es comprometessin per escrit a no negociar res a no assistir a cap reunió amb l'Administració en tant no es negociessin aquest punts.



sindicat unitari dels
SUME
mossos d'esquadra



APPAC
Associació Professional
de la Policia Autonòmica de Catalunya

A/ SR. Xavier MARTORELL i VILLALOBOS, Director General de Seguretat Ciutadana

Totes les organitzacions sindicals representatives del Cos de Mossos d'Esquadra considerem absolutament insatisfactòria la relació que existeix amb aquesta DG pel que fa a la negociació de condicions de treball, vistos els fets i l'evolució de tots els temes des que l'Honorable sr. POMÉS és Conseller, considerem que aquesta DG no té cap voluntat de negociar absolutament res. Davant la constant prenedura de pèl i incompliment, considerem que la DG ha trencat les negociacions, ja que, de forma sistemàtica, no compleix amb els compromisos que assumeix. Per tant, totes les organitzacions sindicals hem decidit,

1- Constituir una Coordinadora d'Acció Sindical composta per un membre de cada organització, la qual prendrà les decisions sobre el posicionament i accions unitàries que calgui fer per assolir que la DG negociï tots els temes amb les organitzacions sindicals.

2- No assistir a cap mena de reunió amb la DG en tant en quan aquesta no compleixi amb els següents requisits mínims,

- a. Retirada de la instrucció de vacances i negociació amb els sindicats sobre les mateixes.
- b. Eliminació d'horaris especials en unitats uniformades.
- c. Que es doni resposta a totes les propostes presentades pels sindicats i, molt especialment que s'articuli la negociació per l'assoliment de la recuperació del poder adquisitiu perdut.
- d. Eliminació de les "hores de romanent" i que les hores de vacances siguin reals.

Tot el qual posem en el seu coneixement als efectes que, si és la seva voluntat, compleixi amb els requeriments que li fem, de la forma més immediata possible i amb fets, com a pas previ per aprofundir i reanudar la negociació sobre altres aspectes que afecten al Cos.

Per una qüestió de celeritat, li remetem aquest escrit via fax.

Bé, doncs, ara després de mes d'un any de la signatura d'aquell escrit que tenim?

Doncs tenim que els sindicats APPAC, UPC, SUME i SAP estan assistint a reunions amb l'Administració traint la lletra i l'esperit d'allò que els mateixos van signar i al que es van comprometre davant de tots nosaltres els mossos.

Potser es que han aconseguit alguna millora de les reclamades des de fa un any?

- S'ha retirat la instrucció de vacances del 2000? Si, ha estat modificada per la del 2001 que encara es pitjor.

- Han desaparegut els horaris especials a les unitats uniformades? Cada vegada hi han més unitats uniformades que fan aquest tipus d'horaris.

- Han desaparegut les hores de romanent? Ara tenim que l'Administració aplica una sentència d'un jutjat que està per sota de la sentència del TSJC (fet curiós)

- Hem recuperat el poder adquisitiu perdut? Els de l'escala intermèdia en amunt si, mes d'un 20%, nosaltres, els de l'escala bàsica ni un duro.

Llavors si no hem aconseguit cap millora, si no s'ha aconseguit negoci-



L'EVOLUCIÓ ENS ENGANYEN?

ar cap dels quatre punts vitals per al col·lectiu, perquè els sindicats APPAC, UPC, SUME i SAP estan assistint a reunions amb l'Administració? Que els mou? Quin interès tenen si no han aconseguit cap dels punts reclamats?.

Si no estan negociant cap dels punts reclamats ja que l'Administració s'hi nega sistemàticament, que es allò que no poden dir al col·lectiu que estan negociant?. Que ha canviat en un any per a que aquest quatre sindicats vagin a les reunions..

Sou vosaltres, els afiliats d'aquests quatre sindicats APPAC, UPC, SUME i SAP els que teniu que obligar-los a donar explicacions de la seva actitud, sou a vosaltres als que us han de donar explicacions del per que estan traint l'acord de no seure amb l'Administració en tant no s'aconseguissin cap dels punts signats, es a vosaltres, els afiliats d'aquest quatre sindicats, als que estan traint descarada i vergonyosament.

Ara diuen aquest sindicats que assisteixen a les reunions amb l'Administració per tal de negociar el FAS, i per a que veieu el canvi tant sospitós de l'actitud d'aquest sindicats aquí teniu un dels escrits que es van enviar al Director General de Seguretat Ciutadana amb motiu de les reunions per el FAS de l'any passat, on segons es pot comprovar no era tan necessari assistir a dites reunions com aquest any.

L'any passat també van haver cursos i en canvi els sindicats van continuar sense assistir, i els concursos van sortir, l'Administració l'any passat no va aturar la seva funció i va continuar aplicant els seus criteris sense l'assistència dels sindicats, o si assistien.

Que jo sàpiga el conflicte al que feien referència els sindicats encara continua ja que no s'ha resolt cap de les qüestions.

Hi han moltes coses fosques en l'actitud d'aquest sindicats, donat que si s'estigues negociant algun dels punts nosaltres el CAT assistirien, en canvi no assistim i ells sí....

Per tant, que estan negociant a esquenes de tots nosaltres....., el que si està clar ho així sembla es que ens estan enganyant i jo si fos afiliat d'aquest sindicats ja els hagués demanat explicacions com a mínim, a les vostres mans està el futur d'aquest cos que ara està en mans de gent que no defensa els nostres interesos.....

Sr. Xavier Martorell i Villalobos Director General de Seguretat Ciutadana														
Senyor:														
Per la present donem resposta a la convocatòria de reunió de la CAS (Comissió d'Acció Social) pel dia 13 de juliol a les 12 hores a la DGSC :														
En el marc de l'actual conflicte col·lectiu que vivim, provocat per la perenne actitud impositora implantada per aquesta DG en les relacions amb els representants del col·lectiu, les organitzacions sindicals signants ens vam comprometre a no assistir a cap reunió amb els representants de l'administració a no ser que la reunió estigués convocada per parlar dels temes que ens han portat a estar en conflicte (eliminació dels horaris especials en les unitats de seguretat ciutadana, recuperació del poder adquisitiu perdut, eliminació de les hores de romanent i que les vacances siguin reals; posteriorment i fruit del conflicte es va afegir també la retirada dels expedients disciplinaris pels fets produïts durant una manifestació a la conselleria d'interior).														
Aquesta reunió a la que ara ens convoquen no te com a contingut els temes que actualment són prioritaris i necessaris pel col·lectiu, per tant i seguint el raonament anterior no participarem de la reunió, però els hi fem arribar per escrit la proposta que per unanimitat hem aprovat els sindicats representatius del cos de Mossos d'Esquadra i que senzillament es tracta de mantenir els mateixos supòsits establerts per l'any 1999 i incrementar proporcionalment cada partida en les quantitats que calguin perquè resultin els mateixos tants per cent que l'any anterior, però que la suma total doni els 128 milions de pessetes que els pressupostos de la Generalitat per a l'any 2000 ens assignen.														
Així mateix pel que fa a l'examen i aprovació, si escau, del reglament intern regulador de la CAS, un cop recollida aquesta proposta que presenta l'administració, l'estudiarem i els hi comunicarem les nostres esmenes o aportacions si escau.														
Finalment, esperem i manifestem la nostra voluntat d'iniciar, d'una vegada per totes, una negociació seriosa amb aquesta Direcció General dels temes que actualment ens fan mantenir el conflicte, doncs aquesta serà la única manera de desbloquejar i poder continuar parlant d'altres temes que si bé també són importants pel col·lectiu, no ho són amb el mateix grau d'intensitat com el tema dels horaris i el poder adquisitiu perdut.														
Atentament,														
Coordinadora d'Acció Sindical. Barcelona a 12 de juliol de 2000.														
<table border="1"> <tr> <td colspan="2">Generalitat de Catalunya</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Departament d'Interior</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Direcció General de Seguretat Ciutadana</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Número : 6006E - 8774 / 2000</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Data : 13/07/2000 Hora : 11:55:51</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Registre d'entrada</td> </tr> </table>			Generalitat de Catalunya		Departament d'Interior		Direcció General de Seguretat Ciutadana		Número : 6006E - 8774 / 2000		Data : 13/07/2000 Hora : 11:55:51		Registre d'entrada	
Generalitat de Catalunya														
Departament d'Interior														
Direcció General de Seguretat Ciutadana														
Número : 6006E - 8774 / 2000														
Data : 13/07/2000 Hora : 11:55:51														
Registre d'entrada														
Per APPAC	Per UPC	Per SAP	Per CAT	Per SUME										



CONCURS GENERAL

El dia 11 de juny se'ns va donar còpia de la proposta de resolució de convocatòria de concurs general per places de caporal i de mossos, a la qual vam respondre en un to similar a la resposta sobre la instrucció que regula les condicions de treball dels funcionaris en pràctiques.

Per un funcionari la provisió de llocs de treball és un tema fonamental. Significa l'assoliment d'una destinació fixe, l'estabilitat, la possibilitat d'encarrilar la seva carrera professional.

Tanmateix, la nostra empresa ha pervertit la provisió al Cos i ha fet que els sistemes de provisió perdin aquesta importància. Fixeu-vos:

- Moltes de les places vacants existents no es convoquen, amb el qual sempre hi ha un percentatge de gent en situació provisional, diuen que un 30 %. És a dir que **un de cada tres mossos no pot assolir destinació definitiva encara que vulgui.**

- La major part de les places de les escales superior a la bàsica es proveeixen per lliure designació, a més de no convocar-se el mateix percentatge que per l'escala bàsica.

- Un percentatge molt elevat de places de l'escala bàsica es proveeixen per concurs- oposició o per lliure designació, de fet, qualsevol que impliqui alguna especialització.

- En el nou reglament de provisió de llocs de treball (que per cert i estranyament, a hores d'ara encara no ha estat publicat) s'incrementen els motius per remoure al funcionari d'una plaça guanyada per concurs i se'n disminueixen les garanties. És a dir que allò que costa tant de guanyar es pot perdre per

la simple voluntat d'un comandament, si més no, en primera instància.

- El criteri principal, el que més puntea, el que més es té en compte en tots els concursos és l'arbitrari PGA, amb el qual es vulneren els principis d'objectivitat, de mèrit, de capacitat i d'igualtat d'oportunitats.

En fi, que per aquells que defensem l'actuació equànime de l'Administració, i aquests principis que esmentàvem anteriorment, tot és una merda i algú els ha d'aturar i reconduir fent servir les eines que tenim: la jurídica, la pressió i la negociació, si es dóna el cas.

Entre d'altres coses, des del sindicat hi estem lluitant.

Ho diem perquè aquesta lluita, sobretot jurídica, que estem efectuant, de donar resultats, podria endarrerir, paralitzar o anul·lar tot aquest tinglado que tenen muntat i això, podria fer pensar a algú que estem perjudicant més que beneficiant. Evidentment, per aquells que gaudeixen del vist-i-plau de l'empresa, les coses els van de cara o tenen l'expectativa que a través d'un concurs poden sortir de la seva precària situació, pot semblar que els estem perjudicant si paralizem o anul·lem un procediment, però, tothom ha de pensar que l'objectiu que es persegueix és un bé per tot el col·lectiu i que el possible perjudici que puguem causar a algú només és temporal.

A més, ens sembla haver demostrat amb aquest escrit que no lluitar contra això, permetre-ho, perpetuar-ho, ens perjudica a tots i per sempre.

SALUT !



NO ENS REUNIM AMB L'ADMINISTRACIÓ PERQUÈ TENIM POCA CONVERSA

Els del CAT tenim un petit problema: a les reunions amb l'Administració no es parla d'horaris, quadrants, salaris o vacances, i la nostra capacitat de conversa no va més enllà. Per a més inri, en aquestes trobades s'utilitza un idioma que no entenem, perquè nosaltres ens expressem estrictament en termes com "torn fix", "hora extra", "vuit hores" o "paga doble", que en aquesta Casa sonen ja a etrusc però que són quotidianitat a la Guàrdia Urbana de Lleida, Barcelona o Badalona.

Aquestes són les servituds de la coherència. Si ets un Sindicat de debò, no pots ser alhora un partit polític, una escola de policia, una legació diplomàtica, un club d'inversions i una asseguradora. Et deus a uns treballadors i has de parlar de condicions de treball. Per això nosaltres no ens podem desdir d'una postura de força intel·ligent inicialment adoptada per tots els sindicats i ara ja només mantinguda pel CAT: no acudir a aquesta mena de reunions en tant no s'hi pugui ni tan sols debatre sobre condicions laborals elementals.

Assistir amb veu i sense vot a una reunió merament informativa només serveix per experimentar la major impotència i acabar constant-hi a l'acta que se n'aixequi, que a més donarà un suplement de força a l'Administració en un futur contenciós.



L'EVOLUCIÓ

PARTICIPACIÓ EN L'ACTIVITAT EMPRESARIAL

Al mes de febrer de l'any 2.000, tots els sindicats vam poder constatar quina política de personal i sindical pensava tirar endavant la DGSC: precarització i més precarització, sense cap mena de compensació. L'oferta que es va fer als sindicats va ser: parlarem amb vosaltres de tot menys de horaris, sous i condicions de treball. Els sindicats, a través de la constitució de la CAS vam respondre unitàriament amb mobilitzacions i, coherentment, no participant en cap reunió, no cedint a la pretensió de la cass de legitimar els seus actes, no caure amb la connivència que representa estar participant en tot el que està fent la casa, en tant en quan no es negociessin les qüestions que són bàsiques en l'acció sindical, les condicions de treball. Conseqüència de les mobilitzacions, molts companys van ser expedientats, van perdre temps i diners propis.

A data d'avui, tots els sindicats, excepte nosaltres, han trencat el seu compromís amb el col·lectiu i han abandonat la lluita, assistint a les reunions a les que els convoca l'empresa, reunions de les que s'aixeca acta i queda constància de la seva participació. Nosaltres ens preguntem:

- COM PODEM DIR, CRITICAR O IMPUGNAR CONCURSOS SI HI ESTEM PARTICIPANT?
- COM PODEM DIR QUE LA CAS NO NEGOCIA SI ASSISTIM A REUNIONS DE FAS, DE SALUT LABORAL, DE VALIDACIÓ DE CURSOS, ETC?
- COM PODEM DIR QUE NO HI HA NEGOCIACIÓ SI SIGNEM LES ACTES QUE S'AIXEQUEN?

Assistir a les reunions, participar o fer veure que es participa en tota l'activitat de l'empresa és cedir al que pretén la DG, menysprear el sacrifici que molts companys han fet creient en els sindicats, ajudar a que l'empresa continuï sense negociar el que més interessa i imposant les seves disposicions, ja que ja ens té pel que vol, impedir que prosperin properes accions jurídiques contra aquestes disposicions.

Creiem que aquesta actitud dels altres sindicats no respon als interessos del col·lectiu, sinó a interessos propis de les organitzacions respectives.

El fet que el CAT sigui l'única organització que manté la postura fa que la mesura hagi perdut quasi bé tota la seva efectivitat, inclòs pensem que a l'empresa ja li convé, ja que així no hi ha ningú que informi al col·lectiu sobre els trapitgeos. Ha esdevingut una postura simbòlica, de coherència. Aquest fet ha provocat alguns debats interns al si del Secretariat Nacional del sindicat, ja que alguns companys pensen que si tots hi van, nosaltres també hi hem d'anar.

No podem assegurar que farem en el futur, però, de moment, el Secretariat Nacional del CAT, ha decidit mantenir la postura.

Una de les qüestions que pot argumentar un partidari d'assistir a les reunions seria la ineficàcia de mantenir aquesta postura en solitari, el possible perjudici per manca d'informació i la falsa expectativa de poder incidir en la presa de decisions, és a dir posar parxes a les coses mal fetes.

Us hem de dir que el sindicat ja està presentant per escrit tot allò que considera en vers les accions de l'empresa, sense que, fins ara, se'ns hagi fet cap cas. Per altre banda, les nostres pretensions i reivindicacions també s'expressen en els recursos i contenciosos que presentem contra les diverses disposicions. Assistint a reunions, en el procés judicial, l'empresa al·legaria que se'ns ha deixat participar en aquella presa de decisió però que no hi ha hagut acord, amb el qual, ens perjudicaria.

En quan a la informació, certament la rebem un dia més tard que els altres, termini que no ens sembla vital ni important. A més, si un afiliat ens demana una informació que no tenim, doncs fem immediatament les gestions per aconseguir-la.

Una cosa que veritablement ens sap greu de no assistir a aquestes reunions és el poder denunciar públicament a tots vosaltres, els possibles trapitgeos que es fan, encara que, ben mirat, l'empresa i els altres sindicats ja ens coneixen de sobra, i saben que si hi som presents, determinades coses no les poden fer o dir, amb el qual, ens consta, tot i que no ho podem demostrar, que amb determinades organitzacions hi ha contactes paral·lels, en solitari i a esquenes de les altres. Penseu que hi ha molta gent que deu moltes coses i que no tothom està pel que hauria d'estar, encara que públicament diguin el contrari o vulguin donar la imatge d'estar lluitant pel col·lectiu.

Les organitzacions no són netes ni brutes, són les persones, i la major part de les persones hem de pensar que són netes, tan de dirigents com d'afiliats de base. És per això que demanem públicament a l'afiliació que pressioni a les seves organitzacions sindicals per a que no es baixin els pantalons, reflexionin, continuïn la lluita (que és la seva feina), siguin coherents i reprenguin la mesura de no assistir a cap reunió en tant no es negociïn les condicions de treball i es retorni a la merescuda estabilitat i dignitat laboral i professional.

Entenem que també nosaltres tindrem afiliació que pensi que ens estem equivocant, que hem d'assistir a les reunions i com sabeu, a la nostra organització, l'afiliat mana. Per això, també ens interessa conèixer les vostres opinions i ens agradaria que si en alguna cosa no esteu d'acord, ens ho diguéssiu. Ja hem dit que no sabem què farem en un futur i si tenim moltes opinions d'afiliats favorables a participar en aquesta conxorxa, assistir a les reunions, doncs haurem d'acatar aquesta voluntat.



EL MIRALL D'EN MAGU

Any 2.069, una nau espacial de nom "Base", pertanyent a la galàxia de la Via Laietana, distant a uns 20.000 anys llum de la civilització interpoliestel·lar, navega per l'espai. Quan aquesta efectuava una inspecció rutinària, d'àmbit policial, fora dels espais del seu àmbit competencial, es va quedar sense combustible degut a una manca de previsió per part del sotsinspector coordinador cap de la divisió de vals de benzina, la nau es va precipitar a un altre planeta, el qual no figurava a la cartografia que l'havien recomanat per poder viatjar per aquests indrets del tot desconegut per ells (guia michelin).

Només aterrar al llunyà planeta els hi varen rebre una mena de policia que per ells els hi era del tot desconeguda. Ràpidament van fer una gran amistat entre tots dos cossos policials. El planeta a on van aterrar, es deia "Wonder".

Casualment per aquestes dates es celebraven les festes més tradicionals del nomenat planeta. Per tal motiu els van convidar a participar en les seves tradicionals "competició de regates", que com a tradició i exemple era la seva insígnia, orgull i forma de com es treballa en equip.

La prova consistia en recórrer 100 milles per un gran riu amb una tripulació d'unes 15 persones. Naturalment la policia de la galàxia de la via Laietana va acceptar el repte, donat que la nau que portaven que es deia "Base", portava prou personal per fer front (de sobres) a tal esdeveniment.

Al dia següent a les 08,00 hores començava la cursa. A cada equip se li va dotar d'embarcacions idèntiques a efectes de que cap d'ells tingués cap avantatge sobre l'altre.

Després de quatre hores després de la sortida l'embarcació del planeta "Wonder", va entrar a meta, mentre que l'altre, que tripulava la policia de la nau "Base", no ho va fer fins després de passades unes 12 hores.

Degut a la derrota de tan bochornosa actuació, les "ments pensats" de la nau "Base", es van reunir amb caràcter d'urgència per analitzar les causes

de la gran debacle i ridícul..

Després d'estudiar minuciosament l'actuació, van arribar a la següent conclusió:

- S'ha pogut detectar que l'equip "Wonder" es composava de: un cap d'equip amb 20 anys de professionalitat, i que a la vegada manava a 14 dels seus millors agents, que feien tots ells de remers;

- Mentre que l'equip de la nau "Base" es composava de: un agent que feia de remer, 2 caporals que controlaven al remer, 4 sergents que marcaven directrius als dos caporals, 2 sotsinspectors coordinadors de la divisió, amics íntims dels quatre sergents i 6 inspectors caps de les divisions dels coordinadors que havien guanyat el seu escalafó pel sistema de consolidació de grau. Tots ells guanyadors del concurs "CAGA TIÓ".

Donat que al planeta "Wonder" els va saber greu d'haver guanyat la regata amb tanta facilitat, els van convidar pel any següent, i aquest ferits en la seva cartera, van acceptar el repte de tornar l'any següent.

L'any següent es va donar de nou la sortida a la regata, i novament l'equip del planeta "Wonder" es va distanciar amb claredat des del primer cop de rem. L'equip de la policia de la nau "Base" va entrar a meta amb 15 hores de retard sobre l'equip del planeta "Wonder".

Novament les "ments pensats" de l'equip de la nau "Base" es van reunir després del nou "rascalpols", per esbrinar els detalls del nou fracàs, i van veure que l'equip del planeta "Wonder" es va compondre novament de: un cap d'equip, amb 20 anys d'experiència, que manava sobre els 14 agents que feien de remers; mentre que l'equip de la nau "Base"; després de les eficaces mesures que varen prendre l'any anterior, van optar per mantenir a un sol agent que faria de remer però van fote fora als dos caporals de l'any anterior, donat que s'havia detectat que quan van arribar a caporal en els seus expedients personals sempre havien estat destinats a despatxos i mai s'havien posat l'uniforme en els 17 anys de servei; fet pel qual es van afegir dos nous sotsinspectors que tenien com a titulacions: un certificat d'assistència a un semi-

EL MIRALL D'EN MAGU

nari de Depilació a la cera, un curs d'aeròbic assessorats per Manolita Chen, i a més van ser productors de les pel·lícules de: "bufanda para mis amigos" i "territorio de compadres" dirigit pel gran director de cinema "ANESTESY FRUSTREICHON".

Després d'un minuciós anàlisi es va arribar a la conclusió que l'únic agent remer era un incompetent.

L'any següent, com de costum, l'equip del planeta "Wonder" s'en va anar només donar la sortida, la trainera de l'equip de la nau "Base", que aquest any va demanar l'assessorament del Departament tècnic de CÀRNICAS GONSALES associat a les noves tecnologies, va arribar amb 14 hores de retard.

Després de la regata i amb la fi d'avaluar els resultats es va convocar una reunió d'alt nivell, arribant a la següent conclusió:

- Aquest any l'equip de "Wonder" va optar un altre vegada, pel equip tradicional.

- L'equip de la nau "Base", després d'una auditors externa i l'assessorament especial del seu Departament d'Interior havia optat per una tripulació més avantguardista, i s'havia compostat de: un comissari, 4 intendants, amb plus de productivitat, 5 inspectors llicenciats per la universitat de CALASPARRA i experts en planificacions de quadrants de romanents; dos auditors de l'agència Arhur Andersen, i dos vigilants jurats de l'empresa "Ferrus only ITV", els quals no li van treure l'ull a l'únic agent de la nau "Base" que feia de remer i al que ja havien expedientat i castigat apartant-lo de la seva família els caps de setmana fent-lo treballar 12 hores, aquest últim culpable de tot el fracàs del col·lectiu que representava aquest cos.

NOTA:

Després d'aquesta darrera cursa, la policia d'aquest planeta, va organitzar un tiberi i van convidar a la policia de la galàxia de via Laietana a assistir a un seminari de:

- convivència familiar en caps de setmana, sota el lema "Primer les persones"
- Psicotècnics pels meus amics.
- Tècniques per menjar en caps de setmana, per 475 pts.
- Vacances d'Estiu per 85.082 pts. (Gran qualitat de vida)



CARAGOLADA A LES TERRES DE PONENT

Avui, 18 de juny 2001, he quedat gratament sorprès, doncs al suro d'informació oficial, han penjat un escrit comunicant que el dia 30 de juny (amb més de dotze dies d'antelació) es farà una caragolada. Al principi no l'hi fet cas doncs soc gairebé vegetarià i clar això de menjar-me animals no em fa gaire gràcia, però al veure l'escrit veig que porta membrete del cos i que els tràmits els gestiona Planificació de Ponent, no especifica el motiu de la caragolada i clar com la imaginació es il·limitada, m'han vingut innumerable raons, com: deu ser per recaptar fons per una ONG, deu ser que els comandaments avorrits volen saber «els pilotes» que faran cas a la convocatòria, deu ser que volen ajudar al propietari del restaurant per «reflotar» el negoci, que ser jo, ja dic els mals entesos sempre son possibles si no hi ha informació, i segur que no es res del que dic, però com he dit la imaginació es il·limitada.

Per acabar, he de felicitar a Planificació de Ponent perquè ja fa les comunicacions escrites amb la suficient antelació per poder planificar aquesta, i no cometem els mateixos errors que a BARNÀ, doncs aquí poso tres petits exemples:

· Amb tres dies d'antelació es comunica a la 13^a promoció que tenen un canvi de planificació de jornada el cap de setmana, per un imprevist (LA VOLTA CICLISTA A CATALUNYA).

· Amb hores d'antelació s'ha d'avisar als agents que tenien unes proves per la brigada mòbil, que aquestes s'han anul·lat fins nova ordre.

· Ens penegen el comunicat dels agents que tenen un curs de seguretat domestica, quan al nostre destí ni s'ha informat d'aquest curs.

Finalitzant, he de felicitar a Planificació de Ponent per comunicar amb suficient antelació el dinar, però he de suggerir que altre cop es digui perquè es fa la caragolada, per no tenir que suposar res.

Que vagi de gust!



CÀPSULES D'INTRIGA

L'Observador.

1. Tal com permet la normativa, la Divisió de Recursos Humans ha aplicat "correctors" a les avaluacions (PGA) amb un grau d'especificitat considerat "desviat". ¿Com pot ser que treballis a Lleida i, al final, se t'acabi avaluant des d'un despatx desconegut de Barcelona?...

2. La instrucció d'imatge corporativa ens prohibeix estètiques que assenyalen com "socialment inacceptades". Seran conscients de dur tal etiqueta Umbral, Aznar, Kuerten, Cabanillas, Figo, Carod, Daryl Hannah, Piqueres o Petit?...

· (Continuarà.)



Hores de romanent

Tretze, tretze resolucions favorables que ordenen aplicar els índex correctors a les hores de romanent.

Com podeu veure poc a poc els Tribunals de Justícia comença a donar la raó a les tesis que sempre hem mantingut, aquí teniu una de les tretze que ens han arribat i les que estan per venir. Animeu-vos i reclameu.

JUZGADO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO Nº 7

Rda. Universitat, 18, 6º
Barcelona

PRIMERO.- Por D. xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx se presentó escrito en fecha 7 de noviembre de 2000, solicitando la extensión a las circunstancias personales que relató, de los efectos de la Sentencia de 10 de marzo de 2000 dictada en el presente procedimiento.

SEGUNDO.- Mediante Providencia de 30 de noviembre de 2000, entendiéndose cumplidos los requisitos a que se refiere el artículo 110 LJCA, se acordó recabar de la Administración demandada las actuaciones referentes al incidente planteado y en cualquier caso, a la resolución del recurso de casación en interés de Ley interpuesto contra la Sentencia de autos, habiendo comparecido dicha Administración al objeto de solicitar la inadmisión del incidente.

TERCERO.- En fecha 23 de marzo de 2001, el solicitante presentó nuevo escrito participando al Juzgado el transcurso de los plazos del artículo 110.2 LJCA y, habiéndose dictado Sentencia por el Tribunal Superior de Justicia de Cataluña resolviendo en sentido desestimatorio el recurso de casación en interés de ley interpuesto por la Administración de la Generalitat de Catalunya, solicitando nuevamente la extensión de los efectos de la sentencia dictada.

RAZONAMIENTOS JURIDICOS

PRIMERO.- El artículo 110 LJCA permite que en materia de personal, los efectos de una sentencia firme que hubiera reconocido una situación jurídica individualizada a favor de una o varias personas, podrán extenderse a otras, en ejecución de la sentencia cuando concurren las siguientes circunstancias:

- Que los interesados se encuentren en idéntica situación jurídica que los favorecidos por el fallo.
- Que el Juez o Tribunal sentenciador, fuera también competente, por razón del territorio para conocer de sus pretensiones de reconocimiento de dicha situación.
- Que soliciten la extensión de los efectos de la sentencia en el plazo de un año desde la última notificación de ésta a quienes fueron parte en el proceso, y si se hubiere interpuesto recurso de casación en interés de la ley o de revisión, desde la última notificación de la resolución que ponga fin a este.

SEGUNDO.- En el caso que nos ocupa, concurren todas las circunstancias que permiten extender los efectos de la Sentencia de 10 de marzo de 2000 dictada en el presente procedimiento, a la situación jurídica individualizada en que se encuentra D. xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx tal y como es de apreciar en la resolución de fecha 6 de septiembre de 2000 del Director General de Seguridad Ciudadana, en la que se pone de manifiesto que se cambió, por resolución de 24 de enero de 2000 del Coordinador de la División Territorial de Barcelona, la planificación del agente xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx prevista para los días 26 de mayo y 16 de junio de 2000, de fiesta a trabajo, y que como consecuencia de ello trabajó 8:30 h el día 26 de mayo y 8:30 h el 16 de junio, lo que supone un total de 17 horas, a las que, de acuerdo con el criterio sustentado en la Sentencia de 10 de marzo de 2000, les resultaba de aplicación el coeficiente multiplicador de 1,75 previsto en el artículo 20 del Decret 146/1996, de 30 de abril, en relación con el anexo 2 de la misma resolución.

TERCERO.- En cuanto a la petición de que se declare nula la Resolución de 6 de septiembre de 2000 no puede tener acogida por cuanto la cognición del Juzgador en el presente incidente, queda circunscrita a lo que prevé el artículo 110 LJCA.

PARTE DISPOSITIVA

En atención a lo expuesto, DISPONGO: **EXTENDER** los efectos de la Sentencia de 10 de marzo de 2000, dictada en el presente procedimiento a la situación jurídica de D. xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, y en consecuencia **DECLARO** que a las 17 horas trabajadas entre los días 26 de mayo y 16 de junio de 2000, les resulta de aplicación el coeficiente multiplicador de 1,75.

Contra la presente resolución cabe interponer recurso de súplica.

BUD & GINGER ONG

KANNA & KONNA

HI HA MOLTES CAUSES NOBLES PERÒ EN POMÉS NOMÉS ENS TE A NOSALTRES

¿Y TU MISMA PONES A LOS PROVOCADORES?

SOY PERVERSA, UN INSULTO A LA INTELIGENCIA Y TENGO LA AIXETA

YO TAMBIEN TENGO AIXETA!!

SI, PERO PEGUENTA

JORNADES SINDICALS A MOLLET

MERCADILLO

KIT DE MISSO UPC

TELEFONIA MOBIL BARATO

PISOS

TU DISES PRESID

HONORABLE ASPIRANT!

MANIS ANTI-GLOBALITZACIÓ

TRÀNSIT: TROBEU L'AIRBAG DE L'ACOMPANYANT PER POSAR LA RADIO.

YO TAMBIEN

AHORA PATRULLAMOS SOLOS

EL PAIS ESTORNA A CREMAR

CONSEJER AQUEST ANY ENS FOTEM FORA

NO ENVIÉ MIS NAVES A LUCHAR CONTRA LOS ELEMENTOS!

PER CERT QUANTS MINUTS HE SORTIT? AL TN

NOU DISC TOMAS SERRET-TERRES i CARMENSITA CAMACA

INCLOU EXITS

- AMOR SOTA MINIONS
- GUERBERT E' DIACI
- RELOJ NO MARGUES EL ROMANENT
- CADA LLOC CON SU HORARIO
- SANT FARRIOL
- ANOCHÉ ESTUVE SOLO Y DEJE LA PUERTA ADIERTA.

DICCIONARI CONVERGENT

ESFORÇ ÈPIC I PATRIÒTIC: BAIXADA DE PANTALONS, SUBMISSIÓ ENVERS AQUEL QUE TE LA AIXETA, VOTAR A FAVOR PHN, MANTENIR EL XIRINGITO FINS EL 2004, SINDROME D'ESTOCOLM, NEO-ARROSSEGAMENT: BOTIFLERISME PRAGMATIC.

AUGMENT DE SOU A SERGENTS i SOTS-INSPECTORS EN AMUNT.

APA TU... LA ESCALA BASICA PODEU ANARA PORT AVENTURA... EH? JEJE

PORT AVENTURA 500 PR PERQUENO

EPC COMENÇA A TREPITJAR JUTJES MOLLET

EL PING-PONG MALO YO A LA LUM?

PUBLICACIONS GRANS GURUS PRESENTA ENRIC ALSINA OBRES COMPLETES

AUSTERAMENT ENQUADERNAT EN ROIG I NEGRE 1er CAPITOL ANARQUIA I CERUEZA FRIA.

DE REGAL: UN MANDALA

BLO



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1^a, 08018 Barcelona. Telf 485 03 50 Fax. 93 309 44 80
cat-me@teleline.es www.catme.es.vg

SINDICAT D'ESQUADRES DE CATALUNYA

C/ Tamarit de la Llitera 17, baixos. 25008 Lleida. Telf 973 22 89 57
Esquadres@terra.es

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms _____

Adreça _____

Població _____ CP _____

Comarca _____ Província _____

Telèfon _____ NIF _____

Estudis _____

E-mail _____

* Desitjo rebre correspondència i publicacions al meu domicili: SI / NO

DADES PROFESSIONALS

Categoria _____ Núm. agent _____ Promoció _____

Escamot _____ Destinació _____

Tel. servei/ext. _____

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa _____

Entitat _____ Oficina _____

Dígit de control __

Número de compte _____

Signatura:

ALTRES DADES (A omplir pel CAT-SEC)

Data d'afiliació _____ Núm. de carnet _____

Delegat que rep l'alta _____

Observacions _____