

Nº66 JULIOL 2000

L'EVOLUCIÓ

BUTLLETÍ D'INFORMACIÓ I OPINIÓ DEL COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQUADRA (CAT-ME)

SINDICAL

- Actualitat sindical
- Benvinguda 13ª Prom.
- Acció Sindical
- Acció Jurídica

OPINIÓ

- L'auca de l'aneguet lleig
- Gràcies "sindicalistos"
- Que le vaya bonito
- Un punt d'optimisme
- Quien te ha visto y quien te ve

LA PREMSA

- Què diuen de nosaltres

Moments de la manifestació on un conegut Inspector del Cos sembla indicar el camí per on entrar a la seu del Departament d'Interior davant de la mirada impassible d'un sergent. Per a que després diguin que els caps no estan sensibilitats amb els problemes del Col·lectiu...

PROFESSIONAL

- Pàgina Web del CAT

Durant tota les manifestacions i actes realitzats hem gaudit de la presència d'un peculiar "personajillo" conegut per tots



MOSSOS EN LLUITA!!!

BENVINGUTS

13ª

PROMOCIÓ

AQUEST ES EL FUTUR QUE US ESPERA...

EDITORIAL

Sense dubte, la novetat més important a comentar aquest mes és la UNITAT SINDICAL. Cal que totes les organitzacions siguem molt prudents per veure si aquesta unitat continua. Ja era hora que tots ens n'adonéssim de que si volem aconseguir alguna cosa hem d'anar plegats. Aquesta prudència ens impedeix explicar amb absoluta franquesa les interioritats i penjar-nos medalles. Tenim l'esperança que la situació duri, que el col·lectiu ens doni suport i que s'obtinguin més resultats que anant cadascú a la seva.

Tanmateix, no volem amagar que som molt crítics amb l'actuació que ha tingut fins ara la CAS. Des del nostre punt de vista, es queda molt curta a l'hora de lluitar. És per això que el **CAT** no renuncia a iniciar accions en solitari o amb d'altres organitzacions, sense que necessàriament hi hagin de ser totes. Ens agradaria que això, si es produeix, no s'interpretés com un trencament de la CAS, sinó com un suport més a les reivindicacions plantejades, sense cap afany de protagonisme, sinó amb l'ànim de ser coherents i fer allò que des del nostre punt de vista cal fer si es vol aconseguir alguna cosa, si es vol lluitar.

La situació sindical canvia de dia en dia i de setmana en setmana. Aquesta publicació està feta sobre la situació a data de tancament d'edició, però, no descartem que en el moment en que arribi a les vostres mans, la situació hagi canviat de forma radical i el missatge que us donem sigui absolutament desfasat.

També volem agrair públicament les diverses mostres de suport cap a la nostra línia sindical i els ànims que se'ns fan arribar. Sovint diem que a la gent només els importen els temaris, però aquests suports rebuts ens fan veure que també hi ha gent que creu en el sindicalisme i que ens dóna suport, potser més de la que sembla. De fet, també ens ha sorprès, gratament, que molts companys afiliats no hagin volgut el temari per estalviar diners a l'organització. Hi ha molta gent que, sindicalment, val la pena, i cal que aquesta gent identifiquin al **CAT** com el seu sindicat.

L'economia del sindicat, conjunturalment, ens està apretant molt, i és la causa que no puguem fer tantes coses com volem. Ara com ara, la única solució és incrementar l'afiliació de forma massiva. L'evolució en quan a afiliació ens recorda una mica quan començàvem com a SAME. S'està afiliant gent de molta qualitat humana, persones que després són les que convencen als altres, persones que ho fan per ideologia i convenciment. Esperem que, a l'igual que va passar llavors, això sigui el primer pas cap a l'afiliació massiva. Clar que ja sabem que això depèn molt de la feina que fem i com la fem.

SALUT!

Aquesta publicació s'edita amb una freqüència mensual i conté informació sindical i professional, destinada al col·lectiu de mossos, afiliats o simpatitzants del **CAT**.

L'equip encarregat de l'execució tècnica d'aquesta publicació està format per col·laboradors que dediquen temps lliure, coneixements i experiència per a la seva confecció.

SUMARI

EDITORIAL

.- Editorial 2

SINDICAL

.- Actualiatat Sindical 3
.- Benvinguda a la 13ª P 4
.- Acció Sindical 6
.- Acció Jurídica 6

OPINIÓ

.- L'auca de l'aneguet lleig 13
.- Gràcies "sindicalistes" 14
.- Que le vaya bonito 15
.- Un punt d'optimisme 16
.- Quien te ha visto y quien .. 18

LA PREMSA

.- Que diuen de nosaltres 19

PROFESSIONAL

.- Pàgina Web del **CAT** 9

CAT

TELÈFON

93 485 03 50

FAX

93 309 44 80

URGÈNCIES TELÈFON MÒBIL

629 73 91 92

INTERNET

<http://teletel.terra.es/personal/cat-me/index.html>

E-MAIL

cat-me@teletel.es

ADREÇA

c/ Tànger 48, Baixos Esquerra
Barcelona 08018

EDITA

CAT

Col·lectiu Autònom de
Triballadors-Mossos d'Esquadra
Dep. Legal: B-13161/99

El Col·lectiu Autònom de
Triballadors no comparteix,
necessàriament, les opinions
expressades pels seus
col·laboradors.



ACTUALITAT SINDICAL

Sense dubte, el tema sindical estrella és la CAS. L'ansiada unitat sindical s'ha produït i, tots esperem que sigui per molts anys, si més no, mentre l'empresa continuï actuant com fins ara i no hi hagi vies de negociació. La CAS representa fer front comú pels interessos del col·lectiu davant l'empresa i implica moltes renúncies als sindicats components. Tots esperem que valgui la pena i assolim els objectius. En principi us hem de dir que hi ha un pacte implícit de no criticar-nos, si més no públicament, els uns als altres i d'acordar les coses que afecten a negociació amb l'empresa o mobilitzacions conjuntament abans de fer-les. Per altra banda, cada organització continuarà fent la seva activitat normal de denúncia de situacions, peticions, recursos, etc., individualment. Aquesta no crítica pública té una petita excepció, que nosaltres ja vàrem plantejar en el si de la CAS. Encara hi ha conflicte de legitimitat entre nosaltres i els que estan reconeguts per l'empresa com a SAP, conflicte que ja va pels dos anys, que està subjúdice i en el que hi ha moltes incidències i es produeixen novetats sovint. Aquest conflicte va més enllà de rivalitats o qüestions personals, és un tema molt gros i que ha afectat a molta gent sobre el qual ens creiem obligats a informar, tot i que ho farem en el to més asèptic possible. Així doncs, sobre aquest tema, dues coses.

CONTENCIOSOS PARTICULARS.

Aquest punt va dirigit als companys que tenien interposats contenciosos a través del sindicat abans de la crisi i que ara estan afiliats a altres sindicats o han continuat amb nosaltres.

El domicili de les notificacions era el del sindicat, a la Rambla dels Estudis. Ho més normal hagués estat que els qui s'han quedat amb les nostres sigles, si més no, temporalment, haguessin tramés la documentació als companys que no es van quedar amb ells o els haguessin informat que havien de canviar el domicili de les notificacions. Tanmateix, ens estem trobant amb molts casos en que, aquella gent, sense autorització de l'interessat, han donat com a domicili de notificacions, la DG, cosa que ens sembla, com a mínim, irregular. Casualment, algunes notificacions trameses a través de la DG arriben amb temps molt just, i, de vegades inclòs obertes..

Cal que si teníeu algun contenciós interposat a través del sindicat abans de l'abril del 98, us assegureu que el teniu controlat, demaneu a aquella gent que us en diguin el número, el jutjat on està i us traspassin la documentació i, si no us voleu trobar amb caducitats, personeu-vos als tribunals i doneu el vostre domicili per notificacions o el del sindicat on estigueu ara.

CONTENCIOSOS GENERALS.

Hem guanyat un altre procediment, contra els qui ostenten les nostres anteriors sigles i tenen el nostre patrimoni, pel que fa al pagament de sanció disciplinària (com ja sabeu a diversos companys que van apreciar la nostra legitimitat i estaven sancionats o pendents de sanció, no se'ls va pagar la cobertura). Esperem que els companys que queden per cobrar, també ho acabin fent. Per tant, hauran de pagar el sou a un altre company que, sota excuses pelegrines, es va quedar sense cobrar.



BENVINGUDA A LA 13^a C

PROMOCIÓ.

Com cada any des d'en fa uns quants s'incorporen al nostre col·lectiu, en pràctiques, els companys d'una nova promoció BENVINGUTS. **El que teniu i el que sou o sereu, no us ho a regalat ningú: ni CiU, ni la Generalitat, ni l'oncle, ni aquell conegut, us ho heu guanyat vosaltres.** Com a ciutadans d'aquest país teniu els mateixos drets i deures que tot hom i entre els primers hi ha el dret a ser funcionari en igualtat d'oportunitats amb la resta. És lògic que hi hagi satisfacció per haver superat el curs a l'EPC i que encara n'hi hagi més quan sigueu funcionaris de carrera, però no confongueu el lògic goig, l'orgull que s'ha de tenir amb un mateix per haver aconseguit una fita, amb un fals sentiment d'agraïment cap a no se sap qui, com una síndrome d'Estocolm. Els impostos els paguem tots, l'Estat el mantenim tots i tots tenim dret a beneficiar-nos-en. Tot i que els costi

El que teniu i el que sou o sereu, no us ho a regalat ningú: ni CiU, ni la Generalitat, ni l'oncle, ni aquell conegut, us ho heu guanyat vosaltres.

4 CAT

d'entendre i que sovint actuen com si l'Administració fos de la seva propietat, el Cos de Mossos d'Esquadra és de tots i de ningú.

Durant aquest període patireu, sense dubta, tota mena de "putades" laboralment parlant. Al principi, les encaixareu bé, fins que sigui tal l'acumulació o la categoria de les que patiu que us obliguin a reaccionar. **Ens agradaria poder-vos dir que no tinguéssiu por, que, amb tots els respectes, exercíssiu els vostres drets, però això no funciona així, lamentablement.** En aquesta empresa, pensar, ser crític, protestar o reclamar són actes que es consideren com a subversius, actes que qüestionen el principi d'autoritat i jerarquia (cosa sagrada) i com a tals, amb el beneplàcit dels qui haurien de vetllar pel compliment de la legalitat, reben la repressió que es mereixen en les més subtils formes. Per tant, el nostre consell, pel vostre futur i pel vostre bé, és que durant aquest any prengueu paciència, visiteu força els balnearis i espereu a ser funcionaris de carrera per a començar a reaccionar com cal. Això no implica que si patiu qualsevol cosa que cregueu que mereix la intervenció dels sindicats, acudiu a nosaltres, que, respectant el vostre anonimat, denunciarem el tema del que es tracti.

Ens agradaria poder-vos dir que no tinguéssiu por, que, amb tots els respectes, exercíssiu els vostres drets, però això no funciona així, lamentablement.

Per l'empresa, a efectes laborals, estar en pràctiques vol dir ser de segona categoria. Veureu com en moltes qüestions, tot i fer la mateixa feina que els altres i cobrar el mateix, no teniu els mateixos drets, el qual és del tot injust i s'ha denunciat en reiterades ocasions, però, l'empresa interpreta les normes com li dóna la gana i sovint contra el principi de "in dubio pro operatio".

Bé, no us volem fotre més rotllo, ja us n'adonareu de les coses per vosaltres mateixos. Si voleu confiar en nosaltres per qualsevol cosa, ja sabeu on som o com trobar-nos.

SALUT !

Per l'empresa, a efectes laborals, estar en pràctiques vol dir ser de segona categoria.

NÚMERO 66/JULIOL 2000



ACCIÓ SINDICAL

En el moment de tancar aquesta edició, està pendent de celebració la manifestació de Girona. També hi ha diverses propostes de mesures de pressió sobre la taula de la CAS per intentar consensuar-les i portar-les a la pràctica. Continuem sense reunir-nos per res amb l'empresa, la qual ja ha manifestat de forma clara que no entrarà a negociar cap aspecte relacionat amb condicions de treball: sou, horaris, vacances, etc. L'alternativa és clara, la lluita ha de continuar i, si cal, endurir, fins que aconseguim la vigència efectiva del dret a participació en la determinació de les condicions de treball. Vist el panorama, la lluita pot durar anys, si no trobem la manera, la força, que obligui a l'empresa a modificar la seva postura, o pot ser curta, si és que trobem la "pedra filosofal", en tot cas, si volem ser sindicats, si volem fer el que hem de fer, no queda altre remei.

SALUT !

ACCIÓ JURÍDICA

Hem anat informant a través de comunicats de les diverses resolucions judicials favorables que s'han anat obtenint en els diversos processos judicials oberts. Lògicament, també n'hem perdut alguns.

El **CAT** té oberts encara un fotimer de procediments i en continuem obrint, de fet, la nostra Secretaria d'Afers Jurídics va de bòlit.

Cal destacar l'èxit de la campanya de reclamació de l'aplicació dels índex multiplicadors. Molts companys l'han seguida i esperem que això provoqui canvis positius.

Aquest mes, publiquem un auto de suspensió d'execució de sanció disciplinària que considerem que pot ser d'utilitat a molts companys pels raonaments jurídics que dona el Tribunal. Sempre hem dit que si aconseguíssim que les sancions disciplinàries quedessin en suspensió en tant no hi hagués resolució judicial ferma, s'evitarien molts abusos.



TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE CATALUÑA

SALA CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO SECCIÓN CUARTA

Recurso ordinario (Ley 1956) 2866/1998 Sección:

Parte actora: ENRIC ALSINA ILLA,

Representante de la parte actora:

Parte demandada: DEPARTAMENT DE GOVERNACIO

Representante de la parte demanda:

JULIOL 2000/NÚMERO 66

ES CÒPIA



ILMOS. SRES.:

Presidente:

D EDUARDO BARRACHINA JUAN

Magistrados:

Dª Mª LUISA PEREZ BORRAT

D FRANCISCO JOSE SOSPEDRA NAVAS

ES CÒPIA

En Barcelona, a veintiuno de marzo de dos mil

Dada cuenta,

HECHOS

UNICO.- En la pieza separada formada para sustanciar la petición deducida por la actora en orden a la suspensión de la ejecución de los actos impugnados en el recurso de que dimana la misma, se dictó Auto en fecha 27-01-99 denegando la suspensión; contra dicho auto la parte actora en su escrito de fecha 18-02-99 interpuso en tiempo y forma recurso de súplica, interesando nuevamente la suspensión, conferido traslado a la parte demandada, la misma efectuó alegaciones.

RAZONAMIENTOS JURIDICOS

UNICO.- El art. 111 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre permite al órgano a quien compete resolver el recurso, previa ponderación, suficientemente razonada, entre el perjuicio que causaría al interés público o a terceros la suspensión y el perjuicio que se causa al recurrente como consecuencia de la eficacia inmediata del acto recurrido, que suspenda de oficio o a solicitud del recurrente la ejecución del acto recurrido, cuando concorra alguna de las circunstancias que el propio precepto establece.

Conviene seguidamente determinar los fundamentos de la actividad que realiza la Administración, y en este sentido es preciso traer a colación que, el Derecho Administrativo Sancionador, participa, en cierto modo del ejercicio por parte de la Administración Pública del derecho a sancionar determinadas conductas consideradas, como infracciones que, en el Derecho Tributario constituyen las infracciones administrativas.

No es éste el momento para determinar las analogías y diferencias entre el Derecho Penal y el Derecho Administrativo Sancionador, pero sí debe tenerse en cuenta su equiparación desde la perspectiva del artículo 25 de la Constitución Española. Dicha equiparación supone que el Legislador puede actualizar el *ius puniendi* del Estado por la vía penal o, por la vía administrativa. O, como más gráficamente se ha dicho «la potestad sancionadora de la Administración, dentro de la función de policía en el sentido clásico de la palabra, ofrece un entorno intrínsecamente penal».

Así se había pronunciado el Tribunal de Derechos Humanos del Consejo de Europa, en Sentencia de 8 de junio de 1976 (Caso Engel) que se abre con una advertencia preliminar: El Convenio no impide que cada Estado pueda elegir entre el uso de la potestad penal (judicial) y la sancionadora (administrativa), sin que la calificación del ilícito como delito o infracción -administrativa- sea decisiva al respecto, para evitar que, al socaire de tal opción, puedan eludirse las garantías establecidas en el Convenio. Las

soluciones a los problemas que plantea el Derecho Sancionador Español, siguen encontrando solución en el ámbito del Derecho Europeo. En concreto, en la materia que nos afecta, el principio de no ejecutividad de los actos administrativos sancionadores, en tanto que un tribunal se pronuncie en un primer examen sobre legalidad del acto, está en consonancia con la Recomendación del Consejo de Europa de 13 de septiembre de 1989, relativa a la protección Jurisdiccional provisional en materia Administrativa que introduce en el Derecho Sancionador el mismo principio que rige tradicionalmente en el proceso penal.

El propio Tribunal Constitucional, en innumerables sentencias, incluso ya desde las de 30 de enero y 8 de junio de 1981, dijo que «los principios inspiradores del orden penal son de aplicación de ciertos matices al Derecho Sancionador, dado que ambos son manifestaciones del ordenamiento punitivo del estado, tal y como refleja la propia Constitución española, y una muy reiterada jurisprudencia del Tribunal Supremo, hasta el punto de que un mismo bien jurídico puede ser protegido por técnicas administrativas o penales «. De este modo, en aquella lejana fecha el Tribunal Constitucional, suplió la falta de principios propios del *ius Puniendi* con una remisión general al derecho penal. Estos principios son incardinables en nuestro ordenamiento positivo y son asumidas por la Administración a través del art. 103 de nuestra Constitución.

Aunque no sea aplicable al caso, si tiene valor interpretativo la profunda modificación operada en el orden tributario, la Ley 1/1998, ya recoge expresamente este principio en su artículo 35, siendo así que los debates parlamentarios evidencian que la suspensión de la ejecución de las sanciones es una mejora y un hito en el sistema tributario español, suspensión que se prevé además in caución o garantía y que fue calificado en el debate de la Comisión del Congreso de los Diputados (Diario de Sesiones de 21 de octubre) como un «elemento de justicia material y formal impresionante « que iba a ser agradecido por el contribuyente por ser «de elemental justicia». Incluso en el debate final en el Pleno del Congreso de los Diputados (Diario de Sesiones de 19 de febrero de 1998), se justificó en que había «*un principio constitucional que es el de la buena fe en favor de los contribuyentes. En consecuencia, no hay que embargar y acabar con el patrimonio del contribuyente por el mero hecho de que un funcionario estime que se ha producido un hecho constitutivo de sanción. Por lo tanto, el mero recurso, y hasta que ésta adquiera firmeza, implica la suspensión automática de la sanción* «.

Estos razonamientos nos llevan a acordar la suspensión de la sanción impugnada por el recurrente atendido que no concurre en este caso ninguna circunstancia que aconseje proteger el interés público con la ejecutividad de la sanción mientras que por el contrario si se irrogaría al recurrente un perjuicio de anticiparse el cumplimiento de la sanción que está pendiente de revisión ante un órgano de la jurisdicción.

VISTOS los artículos invocados y demás de general aplicación.

PARTE DISPOSITIVA

ES CÒPIA

LA SALA ACUERDA: ESTIMAR EL RECURSO DE SÚPLICA interpuesto por la actora contra el Auto de fecha 27-01-99 dejándolo sin efecto y en consecuencia, DECRETAR LA SUSPENSIÓN DE LA EJECUCIÓN DEL ACTO ADMINISTRATIVO IMPUGNADO, SIN EXIGIR NINGUN TIPO DE CAUCIÓN. Líbrese testimonio a la Administración demandada para que lo ejecute, conforme disponen los artículos 125 de la Ley Reguladora de 27 de diciembre, con aplicación de los art.- 103 al 112 del mismo texto legal..

Notifíquese a las partes significándoles que contra la presente resolución no cabe recurso ordinario alguno.

Así lo acuerdan y firman los Ilmos. Sres. Magistrados que componen el Tribunal. Doy fe.



<http://teleline.terra.es/personal/cat-me/index.html>

En aquest número volem fer una referència a la pàgina d'internet del sindicat. L'adreça és la que consta com a títol d'aquest article. Sí, ja sabem que és llarg, però és per una qüestió d'estalvi econòmic. En tot cas, si quan hi accediu una vegada, graveu l'adreça com a favorita en el vostre programa de navegació, ja no l'haureu de tornar a escriure, per tant, ja no serà problema recordar-la o tornar a escriure-la. Nosaltres sempre hem estat pioners en l'ús de la informàtica i d'internet, fa ja uns quants anys que fem ús d'aquesta tecnologia, la qual, cada vegada, fa servir més gent.

La pàgina la gestionen persones que ho fan en el seu temps lliure i que no reben cap mena de compensació per part del sindicat, amb les ganes de col·laborar amb el sindicat com a únic motiu i, francament, es mereixen una felicitació pública per la feina que estan fent. No els servirà com a mèrit per ascendir o promocionar-se, però, pensem que a tothom li agrada que li reconeguim la feina, més si la fa de forma altruïsta.

Creiem tenir una de les millors pàgines sindicals que existeixen, tan en forma com en contingut, sobretot en contingut, i no és cap farol. Si consulteu pàgines d'altres sindicats ho veureu.

Pensem que, pel contingut, el **CAT** està donant un servei, no només als seus afiliats, sinó a tot el col·lectiu, molt important i que pot ser de molta utilitat.

Les connexions directes amb altres cossos policials, sindicats, organitzacions, entitats, etc., el que es diuen LINKS, són una "passada". El contingut legislatiu (temaris), és una passada i mitja, i el contingut sindical, tot i que ja sabem que és el que menys interessa a molta gent, ídem.

La pàgina encara no està acabada, pels motius que ja hem exposat, ni s'acabarà mai, ja que sempre hi ha més coses que es poden posar, però ja s'observa fins a quin punt serà interessat i útil.

Ara que les connexions a internet són gratuïtes, pensem que l'existència d'una pàgina com la nostra, per sí sola, justifica que us connecteu (perdoneu la immodèstia, però estem molt contents i orgullosos de la tasca dels companys, que ha comptat amb la col·laboració de l'altre company que es dedica, també a temps lliure, a fer-nos els temaris i a actualitzar-los, gent per la qual val la pena tirar endavant el sindicat. Penseu que la pàgina us ofereix la possibilitat de tenir un contacte directe amb el sindicat sense que us mogueu de casa, tenir una biblioteca professional completa, sense que us costi res, accedir a qualsevol mena d'informació sindical amb absoluta transparència. Les possibilitats d'ús són infinites.

Per altre banda, poder veure que la nostra pàgina rep molts visitants ens animarà encara més.

Publiquem a continuació alguns detalls de la pàgina per a que us en feu una idea els qui no teniu connexió.

No us ho perdeu, val la pena, connecteu amb el **CAT**.

Col·lectiu Autònom de Treballadors



* * Actualitzat data: 28/05/2000 * *

Benvinguts a la pàgina Web del Col·lectiu Autònom de Treballadors dels Mossos d'Esquadra, Policia de la Generalitat. Aquesta pàgina web no pretén ser un model de disseny ni una cosa d'allò més espectacular, primant en la seva el·laboració la transmissió de la informació per sobre de la espectacularitat de la forma. De tota forma esperem poder millorar-la amb el temps de forma que no sigui una cosa aburrida, sense deixar de ser una eina de consulta i participació oberta als afiliats que així ho dessitgin. Poc a poc estem ampliant l'informació i el seu contingut, disculpeu si en algun moment podeu trobar alguna dada errònia, i no us esteu de fer-nos saber la vostra opinió.

L'Història del CAT es troba molt lligada al creixement del cos. El CAT va éser fundat l'any 1998, per donar resposta al col·lectiu davant les actuacions de l'administració i per suplir el buit deixat per les irregulars actuacions del sindicat SAP, el qual fou creat per part dels mateixos fundadors d'aquest sindicat (CAT), i que fou reconegut pel col·lectiu que aquest sindicat representa, com a un sindicat lluitador pels drets dels treballadors del col·lectiu de Mossos, i reconegut també per el seu caràcter assembleari i respectuos amb la llei i la normativa vigent, fent ús dels principis de democràcia, transparència i pel qual l'actual CAT-ME es constitueix en sindicat assembleari amb els mateixos principis d'actuació que varen inspirar la creació de l'anterior SAP, on els seus afiliats tenen l'última paraula per la defensa dels seus interessos, així pretenem trasmetre el seu esperit intern a l'hora de negociar amb l'administració sent els afiliats, el col·lectiu qui ha de dir que és el que vol aconseguir a l'hora de negociar.

QUÈ ÉS EL CAT-ME

QUÈ VOL EL CAT-ME

PERQUÈ DONAR SUPORT AL CAT-ME?

<http://teleline.terra.es/personal/cat-me/index.html>

El CAT com a sindicat, al marge dels serveis que com a tal té que oferir (defensa dels interessos del col·lectiu i del afiliat en particular, negociacions de les condicions de treball amb l'empresa...etc) ofereix pels seus afiliats una sèrie de serveis que a l'igual que altres sindicats del cos de Mossos d'Esquadra ofereixen, al temps també els oferim per la resta del col·lectiu, com és el cas dels temaris per concursos d'ascens o concursos per especialitats, per mitjà de la seva publicació en aquest web:

- PÀGINA INICI-COMPTADOR***
- INFORMACIÓ SINDICAL***
- PUBLICACIONS: Revista L'Evolució***
- LEGISLACIÓ APLICABLE***
- TEMARIS O POSICIONS INTERNES***
- JURISPRUDÈNCIA APLICABLE AL COS***
- CONVOCATÒRIES-OPOSICIONS***
- SERVEIS SINDICALS***
- AECAT***
- ESTUDIS LEGALS I ALTRES***
- LINKS***
- AFILIACIÓ AL CAT-ME***

Si creieu que podeu aportar alguna cosa a favor de la millora d'aquesta plana o creieu que el seu contingut és erroni, si us plau feu-nos'ho saber enviant un email a la bústia electrònica que us adjuntem.

*** * * * * *EMAIL - CAT-ME* * * * * ***

Per comunicar-vos amb el CAT trameteu els vostres E-mail's clickant ací:

cat-me@teleline.es



[http://teleline.terra.es/
personal/cat-me/index.html](http://teleline.terra.es/personal/cat-me/index.html)

TEMARIS OPOSICIONS INTERNES MOSSOS D'ESQUADRA

*** CAT-ME ***

Aquí us posem a la vostra disposició part de la legislació demanada en els diferents temaris de les convocatòries per oposicions internes del cos de Mossos d'Esquadra. Poc a poc anirem complimentant-la donat que cal separar la diferent legislació segons la promoció és per una escala o altra, o per unitats especialitzades. Esperem que compregueu la feina que això comporta i tindreu la paciència que tota feina ben feta necessita.

Val dir que en virtut de la legislació vigent, concretament la Llei de Policia de Catalunya i més concretament l'article 42 on diu: «*Els membres del Cos de Mossos d'Esquadra han de rebre una formació i una capacitat professional permanents, que garanteixin el compliment adequat de llurs funcions...*» es podria dependre l'obligació, si no legal al menys moral, de ser l'Administració qui faciliti els temaris de les diferents oposicions de promoció vertical i horitzontal amb edicions internes que, a més de ser eines de promoció, siguin també eines de consulta i preparació per les funcions encomanades.

Però aquesta feina ja la fan els sindicats del cos en comptes de l'Administració, que d'aquesta manera els té ocupats en «feines domèstiques» i així no emprenen sindicalment parlant.

Això és indigne i tindria que ser el propi col·lectiu qui reclamés els seus drets a la formació professional a l'Administració, però és més fàcil deixar-se temptar per les ofertes de serveis que donen els sindicats per captar afiliació, trampa en la , tot i que no estem d'acord, han de caure tots els sindicats per allò d'adaptar-se o morir.

Però un cop aconseguits els temaris em de tenir present quan les coses van mal dades professionalment parlant, d'oblidar-nos d'aquella coneguda frase que diu: «hi els sindicats no fan res?...» o d'aquella altra: «els sindicats d'aquest cos no serveixen per res!», doncs la resposta ja la teniu: ELS SINDICATS D'AQUEST COS ESTAN FENT TEMARIS!

- Normativa general (estatal i autonòmica)**
- Normativa d'àmbit intern**
- Normativa de TRÀNSIT**
- Normativa de Policia Administrativa i de Seguretat**
- Normativa Penal I Jurídica**

Properament anirem ampliant la legislació d'aquest apartat.

Data actualització: 28/05/2000

<http://teleline.terra.es/personal/cat-me/index.html>

C

Aquí podreu trobar diferents enllaços relacionats amb l'àmbit legal, policial o oficial. Conforme es cregui que hi poden haver d'altres que poguessin ser interessants, els anirem incloent en aquesta pàgina:

LINKS POLICIALS:

Mossos d'Esquadra (C)

- Història del Cos
- Pàgina Oficial
- Revista «Mossos»
- Guia de Dependències Policials dels Mossos
- Model Policial Català

Cuerpo Nacional de Policia (E)

- Terroristes Més Buscats

Guardia Civil (E)

Ertzaintza (PB)

FBI (USA)

INTERPOL

- Menú Principal (Cast.)
- Els més Buscats per Interpol
- Nens Desapareguts

C

LINKS OFICIALS:

Ministeri de l'Interior (E)

BOE

Generalitat de Catalunya

DOGC

Parlament de Catalunya

LINKS TEMÀTICA POLICIAL:

Policias.org



L'AUCA DE L'ANEGUET LLEIG.

- La mare ànec -

Hi havia una vegada un llac d'aigües tranquil·les on hi vivia una important colònia d'ànecs, agrupats en diversos clans. El llac era dominat pel Gran Cigne, el qual, des de feia molts anys, tenia a la colònia d'ànecs oprimits, atemorits, els prenien el menjar i els feia pensar pel seu profit.

Un bon dia, va sorgir un nou clan d'ànecs. La mare ànec, cap d'aquest nou clan, estava farta del tracte que rebia del Gran Cigne, de forma que es va oposar i va començar a lluitar en defensa dels ànecs. Va ensenyar als seus aneguetes a rugir com a lleons.

Un dia, la mare ànec, va trobar entre els seus cadells a un aneguet molt lleig, era de diferent color, no tenia plomes al cap, no era del seu clan, però estava sol. La mare se'n va compadir i va permetre que l'aneguet lleig formés part del clan.

L'aneguet lleig no sabia rugir massa bé, ni tampoc es destacava per res en concret, però la mare l'estimava com si fos seu.

Quan la mare es va fer gran, va deixar de ser la cap de clan. El clan va decidir que no hi hagués més mares ànec i diversos cadells es van fer càrrec del clan, entre ells, l'aneguet lleig.

En poc temps, el clan va anar perdent força, els aneguetes es van anar oblidant de rugir, i el Gran Cigne, cada cop en feia més

de les seves.

Per altre banda, l'aneguet lleig, també s'anava fent gran i li començaven a sortir unes plomes que s'assemblaven més a les del Gran Cigne que a les d'un ànec. Tanmateix, els seus germanastres, no li donaven massa importància, pensaven que si l'aneguet lleig s'assemblava al Gran Cigne, el podria combatre millor.

Quan l'aneguet lleig va ser adult, els companys de clan van poder veure que no era un ànec, sinó un cigne. En veure's descobert, l'aneguet, es va erigir en cap del clan i en va fer fora als ànecs que encara rugien, els quals, després d'una intensa lluita, van constituir un nou clan. Els qui es van quedar al clan de l'aneguet lleig, van aprendre a pintar-se les plomes com a cignes.

Però vet aquí que un bon dia, el Gran Cigne, va reconèixer a l'aneguet lleig com el seu fill, perdut feia temps i el va fer seure a la seva dreta. Per a que tothom el distingís, li va atorgar l'honor de lluir dues grans plomes blanques, i l'aneguet lleig, després d'haver trencat el clan, d'haver desfet la tasca de la mare ànec de molts anys, va abandonar el clan.

Ja veieu, els comptes no sempre acaben bé.

MORALEJA: "Desconfia dels aneguetes lletjos."



GRÀCIES

«SINDICALISTOS»

Si moltes gràcies, ja que gràcies a vosaltres ens tornaran a donar pel cul, cada dia que fem romanent ens recordarem de vosaltres els que esteu tranquil·lament a caseta mentre nosaltres treballem Cap d'any lluny dels nostres, mentre vosaltres feu de nou a cinc nosaltres estarem sota la pluja a les 3 de la matina-da, però més gilipolles som nosaltres per haver confiat en vosaltres i haver-vos votat.

Amb quina cara podeu anar a negociar allò que el Col·lectiu va rebutjar a les Assemblees?, quina forma de pressionar a l'Administració, quina es la vostra tàctica? La del despiste, no entenem com podeu renunciar als quatre punts originals, **HORES DE ROMANENT, VACANCES, HORARIS ESPECIALS I INCREMENT SALARIAL**, i esteu disposats a negociar aquestes misèries:

- **Segona activitat**, tema que tot i que es important ara per ara no es vital i es pot apartar.

- **Carrera professional**, que heu de negociar, que l'Administració compleixi la seva obligació de formar adequadament als mossos, o que voleu vosaltres gestionar el 0.10% de la nomina de cada mosso per a fer vosaltres els cursets de corte i confecció, cuina rapida en microones o macramé i manualitats.

- **Indemnització per raó de serveis**, que es això un altre miserable val de 465 pts? O ens pagaran un cubata a peu de carretera pel serveis prestats?.

- **Vestuari**. Que heu de negociar aquí, que no anem a treballar en pilotes? L'Administració no te l'obligació de vestir-nos? Llavors que es això.

- **Certificació de proves físiques**. Quan durarà la certificació? Un any, sis mesos? Collonut, ja ens podem quedar prenyats tots.

- **Increment salarial**. Potser ens dona-

ran més que als altres funcionaris? Ho dubtem.

- **Equiparació del Fons d'Acció Social**. S'ha d'incrementar conforme s'incrementa el nombre d'agents o que es continuaran repartint 45 milions per molts més anys? Només faltaria.

- **Ajuts per a les colònies**. Jodooooo.....

- **Servei mèdic**. Vindrà el metge del Cosa casa meva quan el truqui com fa el meu metge de capçalera o només vindrà a muntar guàrdia a la porta per comprovar que no surto?

- **Xarxa de productes**. Vinga tothom a comprar pins i gots dels mossos. Com diria Federico Trillo "Manda Huevos".

- **Material d'estudi**. S'han acabat els temaris dels sindicats, suposem que aquí intentaran que no s'apliqui en un temps per a continuar captant afiliats.

- **Allotjament a l'EPC**. I si l'EPC està plena et pagaran un pis a Mollet, moblat, lluny, a prop, i les dietes, etc.,

Com podeu comprovar els sindicats negociaran temes de "vital importància" pel futur dels mossos, cosa que des de MOFATANIG ens fa sospitar que potser alguna cosa fa molta pudor i no precisament a roses, sinó a pòdrit.



Aquests si que donen la cara



QUE LE VAYA BONITO.

- Emiliano Zapata -

Blanes ha estat una ABP a on s'ha deixat notar amb força, de sempre, la capacitat i voluntat de repressió de l'empresa contra el sindicalisme, la reivindicació i la crítica. No cal recordar tots els fets que allà s'han produït.

Els companys de Blanes han hagut de patir durant molt de temps estar sota les ordres d'alguns comandaments que no destacaven pas per la seva categoria humana, do de gents, en fi, ja m'enteneu. Aquesta circumstància va elevar la tensió de la comissaria a límits que no es viuen en la majoria d'ABP's.

La feina sempre s'ha fet, amb un o altre comandament. Els companys i comandaments intermedis de Blanes han donat el "callo", com ha de ser, amb un o altre comandament i els resultats estadístics hi són.

Quan la gent treballa li agrada fer-ho a gust. El bon ambient de treball és fonamental, i amb això, l'actitud d'un comandament es determinant.

En aquest sentit, la majoria de companys de Blanes, consideren molt positiva i afortunada la gestió portada a terme pel Subinspector PIQUERES, el qual ha sabut combinar el desenvolupament de la seva feina com a supervisor, exigint que la feina surti i surti ben feta, amb el bon tracte humà als seus subordinats, aconseguint que aquests treballin amb més motivació i confiança. Els resultats són comprovables per tothom.

Tanmateix, sembla que hi ha algú a qui no li agrada que es tracti a les persones com a tal, que l'autoritat no s'imposi amb la por, l'arbitrarietat i la prepotència, sinó amb el respecte; sembla ser que el SI PIQUERES no respon als patrons que la nostra empresa té dissenyats sobre com ha de tractar un comandament als seus subordinats. El SI PIQUERES parla, no crida, saluda i respon a la salutació, no humilia a ningú ni l'esbronca públicament, no comet abusos, es considera un Mosso d'Esquadra, no pas una classe superior, seleccionada per ADN, i, és clar, no encaixa en el maleït projecte dels qui diuen haver estat escollits democràticament pel poble per tirar-lo endavant (Ai, si el poble sabés !) .

Fruit de tot això, sense proves, amb un judici sumíssim, sense raons objectives (algunes males llengües diuen que li han fet el llit des d'abaix), a pesar del seu esforç i bon treball, del reconeixement que té de molts dels magnífics professionals que hi ha a Blanes, ja no és Cap de l'ABP.

Només hem queda dir que, si jo estigués en el "meollo" faria alguna cosa en favor seu i dels comandaments democràtics d'aquest cos. Que resem tots per a que ressusciti en E. ZAPATA. Que no és un tema sindical i que em temo que el fet que aparegui un escrit en una revista del **CAT** parlant bé d'ell, lamentablement, el pot perjudicar.



UN PUNT D'OPTIMISME.-

Josep Maria FERRÈ i GURI

És una gran sort trobar-nos en el si d'una societat en constant canvi. Cada dia es produeixen avanços molt importants tant en el camp tecnològic com en el social, encara que en aquest últim es produeixen més lentament del que molts voldríem. En la nostra feina, al igual que en la immensa majoria de les feines, és cada cop més necessària la integració d'aquests avenços a tot el que fa referència a la implantació i inculcació, tant de noves tecnologies com de noves teories i tècniques en matèria de recursos humans. Ja l'any 1987 la ISO (International Organization for Standardization) presentà la normativa internacional que té com a finalitat garantir la qualitat de béns i serveis des d'una òptica organitzativa. No cal dir, que les administracions públiques en general, estan molt lluny de complir amb el que aquesta normativa preconitza. No obstant és un horitzó cap al qual caldrà que ens hi apropem progressivament.

En aquests darrers anys estem sentint a parlar dia rere dia del terme "Estat del benestar". Sóc dels que pensa que el terme pròpiament, és una mica ambigu i pot aglutinar aproximacions descriptives no del tot encertades. Bàsicament, acostuma a fer referència a l'assoliment d'unes garanties de tipus social que engloba a diverses competències, com per exemple: la sanitat, el transport, l'ensenyament, les comunicacions, l'accessibilitat a la vivenda, les pensions...., i una que ens és del tot familiar i que n'anomenem Seguretat Pública.

Tots nosaltres, professionals de la policia, som en conjunt, responsables del bon funcionament d'aquest servei públic, i per tant, de satisfer les demandes cada cop més exigents que la mateixa societat ens reclama. Sabem que de vegades no som del tot ben vistos per part de la ciutadania, que de vegades se'ns encasella com a membres repressors i prepotents propis de les èpoques de la dictadura, però nosaltres sabem molt bé que això no és així, que cada cop més, som alhora ciutadans interessats en la

millora general dels serveis públics, i sens dubte, també el de la seguretat pública. Per altra banda som els coneixedors del funcionament intern del cos de Mossos d'Esquadra, els que dia a dia estem en contacte amb les conseqüències que comporten les importants decisions que prenen els màxims responsables d'aquest col·lectiu policial.

És precisament aquest sentit de la responsabilitat, el que mou a alguns treballadors d'aquest col·lectiu a adoptar posicionaments crítics, que lluny d'anar contra cap persona, sí en canvi, ho fan contra una nefasta gestió que atenta contra la pròpia dignitat professional de tot un col·lectiu de treballadors com és el cas dels Mossos d'Esquadra. Sens dubte alguns d'aquests treballadors, que atenent a aquest sentit de la responsabilitat participem activament en el si de l'activitat sindical, preferiríem estar realitzant tasques pròpiament policials, però això si, amb les garanties que una adequada gestió policial pogués aportar.

Ser un bon professional, passa necessàriament per tenir les mans lliures alhora d'exercir la crítica, és a dir, el qüestionament d'allò que sota els criteris del coneixement real en matèria policial ha de conduir a la discrepància amb aquelles formes de gestió organitzativa no vàlides per a un desplegament de la importància històrica que té el nostre.

Només a tall d'exemple, esmentaré algunes mostres de gestió que vosaltres mateixos podreu qualificar:

- Quin tipus de gestió és aquella que permet que una comissaria de 40 agents en tingui 36 en pràctiques? On és el sentit formatiu i avaluatiu d'aquestes pràctiques?

- Estem en un col·lectiu on s'utilitza de forma abusiva i discriminatòria "les comissions de servei" (cada cop que es beneficia a algú de

UN PUNT D'OPTIMISME.-

forma discriminatòria, s'està fent molt de mal als que en surten perjudicats): Com han de sentir-se tots aquells treballadors que es veuen greument afectats per aquest us abusiu i completament arbitrari?

- Quan en una central, on hi entren per torn una mitjana de vuit agents, existeixen les directrius explícites de no moure's de central si no és per necessitat extrema. És això una bona gestió?

- No se quants milers d'anys fa que s'utilitza la vigilància en garites. Nosaltres, un cos policial que s'està forjant ja en ple segle XXI encara la utilitza.....i possiblement de forma molt incorrecta. No sé quina eficàcia pot tenir quan de quatre garites només se'n cobreix una. Però, algú s'està preocupant per tal d'adequar els mitjans tecnològics i així facilitar la tasca al treballador i alhora augmentar l'eficàcia?

- Quan un treballador i funcionari de policia veu que passen un any, 2 anys, 3 anys, anys i encara no ha anat a cap curs d'actualització normativa i procedimental a càrrec de l'empresa (es a dir en hores de treball i amb el corresponent pagament de dietes si procedeix per les característiques del curs; senzillament ser fora de la localitat de treball per exemple): Potser haurà de pensar que l'empresa no té interès en tenir treballadors formats degudament, o potser com que ja els fan els sindicats a l'empresa no els cal fer-los. No estarem fent un favor a l'empresa fent cursos els sindicats? Els hi estem seguint el joc?

- Que passa quan en un col·lectiu hi ha molta gent que es promociona professionalment no precisament per la seva vàlua, sinó, per amiguisme, endollisme, o afinitat político-ideològica? Contestant de forma potser un tant grollera, però sens dubte prou intel·ligible, "ESTAN AGAFATS PELS OUS", i per tant, difícilment exerciran la crítica ni qüestionaran les directrius que els vinguin dels seus superiors tot i que en molts casos les percebin del tot desentertades. Així, difícilment un col·lectiu pot progressar en la direcció adequada i satisfer les

demandes que la nostra societat reclama.

- I que hi ha de l'ús abusiu de la situació de provisionalitat alhora de ocupar les diferents ocupacions i destinacions? On és un concurs de llocs de treball anyal, i abans de sortir de l'escola els companys en pràctiques?

No acabaríem mai, però sens dubte és responsabilitat de tots i sobretot dels que exercim la representació dels treballadors, es a dir, els sindicats. Uns sindicats que estan completament infrautilitzats, que en moltes ocasions sembla més que tinguin com a contrincant als propis sindicats i no a la conselleria d'interior. Sindicats, que només rivalitzessin entre ells, alhora d'aportar unes millors i més efectives estratègies reivindicatives per tal d'assolir millores reals per al treballador, i no, per veure qui fa més cursos (cursos dels que opino que hauria de fer la casa), per veure qui fa uns temaris més bonics (temaris o recull normatiu dels quals opino que ens hauria de proporcionar la casa ja que són una eina fonamental en la nostra tasca quotidiana com a policies), per veure qui oferta una major quantitat de serveis i competicions esportives internes (serveis dels quals opino, haurien de venir estimulats i gestionats per una oficina del mosso que fos completament aliena a la activitat sindical i amb la qual ens hi podéssim identificar tots els integrants del cos de Mossos d'Esquadra).

Potser encara no heu trobat aquest esmentat punt d'optimisme, doncs be, aquest l'hem de confeccionar entre tots, amb la nostra aportació crítica, sent exigent amb els teus representants sindicals, fent costat als representants sindicals d'aquelles opcions que més s'apropin a la teva forma de veure les coses, sent coherents amb les vostres queixes i donant suport i participant en aquells sindicats que volen quelcom més que la quasi ineficàcia mostrada fins ara. La unitat sindical és bona, molt bona, però només si s'està per la feina.

Cal lluitar per la dignificació de la nostra professió..... DE TU DEPÈN.

Salut!



"Quien te ha visto y quien te ve"

Miquel Moreno

L'evolució del cos de Mossos d'Esquadra si més no es al·lucinant. Fa uns quants anys que vaig ingressar en el Cos (any 93), i les he vist de tots els colors començant per el rosa fins arribar al negre. En els primers anys no es pot dir que la cosa funcionés perfectament ja que com es lògic hi havia problemes d'efectius, de material, però almenys trobaves per part de la Administració una bona voluntat per tal de solucionar aquest temes. **Si algun dia perllongaves el teu servei sabies que aquestes hores s'acumulaven i quant tenies 4 hores acumulades podies demanar un dia de festa (escollit per tu, sempre i quan no perjudiqués la realització del servei). També quant et tocava treballar algun festiu de Nadal (per exemple Cap d'Any), el fet de no poder estar amb la teva família era mig compensat pel fet de cobrar aquelles hores com a extres.** Aconseguir un dia d'assumptes personal era relativament fàcil, doncs era cobert per agents que realitzaven hores extres, així es posava una llista i quan algú s'apuntava ja podies gaudir del teu dia lliure. D'aquesta manera, si no arribaves a final de mes sabies que apuntant-te a fer hores extres tindries un ajut.

En fi permeteu-me ser una mica nostàlgic, quins anys en que tot em semblava de color rosa, en que encara que teníem un altre quadrant podia planificar els meus dies de festa i anar-me'n on volia. Anys en que malgrat no disposar de tots els mitjans que hauríem volgut, amb la motivació dels companys es superava qualsevol repte. Anys en que anaves al servei, en el qual hi havia un bon ambient, i els teus companys et parlaven enlloc de bordar-te. Llàstima que tingui que parlar en temps passat i no present i ni molt menys futur. Per que companys, **el futur que ens espera es molt negre, alguns de vosaltres ja ho esteu patint, canvis de planificació a l'ordre del dia, no respectar les 12 hores entre servei i servei, no respectar els 2 dies de festa després de 7 de treball, no poder demanar permís d'assumptes personal (o deuria dir hores) per manca d'efectius, veure com el teu sou va disminuint a mesura que passant els anys, etc.**

Cal que tingueu present que l'Administració ha posat la directa i no pensa parar fins arribar a on ella

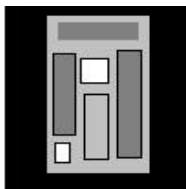
vulgui, per això som nosaltres els que hem de dir prou. Se'ns diu que no hi ha efectius i que per això s'han de canviar els quadrants passant a ser d'horari especial en les unitats de seguretat ciutadana, però això no es suficient, els agents que estan en quadrant de 5 setmanes estant patint contínuament canvis de planificació (pel morro), i per tant ja no es pot dir que estan en l'anomenat quadrant si no en un pseudo-horari especial. **Aquest es el principi de la implantació a tot el cos de l'horari especial, i per moltes garanties que donin, no donaran més que les que té el quadrant de 5 setmanes i se'l passen a la torera quan els hi surt d'allò que no sona.**

Han volgut agafar les màximes competències aprofitant una conjuntura política, no fos que en les eleccions els hi passés el que ja ha passat, majoria d'un partit polític i ara a veure quines almoines ens donen.

Degut a aquesta presa desmesurada el desplegament esta fet amb els peus i això deriva en una inseguretat pel lloc de treball i l'horari, que pateix el Mosso.

Però la solució es més fàcil del que sembla, mantenir en les unitats uniformades el quadrant de 5 setmanes o parlem d'un altre (com per exemple un de torn fix), i es podria fer sempre que es fessin mitjançant hores extres (o es que els bombers, els quals pertanyen al Departament d'Interior, poden cobrar-les i nosaltres no). D'aquesta manera s'acabaria amb la precarietat en els serveis i hauria una bossa d'hores extres per qui les necessités, doncs el nostre sou ja no dona per moltes floridures (per molt que el nostre Conseller, comercial de la marca Honda, es dediqui a dir que som la policia més ben pagada).

I per finalitzar m'agradaria encoratjar a tots el companys a denunciar totes aquelles arbitrietats comeses per aquesta Direcció General e informar al seu sindicat per tal que aquest pugui adoptar les mesures oportunes.



QUE DIUEN DE NOSALTRES

Traslladen el cap dels Mossos de Blanes per estar desaprofitat

CARLES BONMATÍ.BLANES

El cap dels Mossos d'Esquadra de la comissaria de Blanes, el sotsinspector Josep Antoni Piqueras i Mendiola, deixarà en breu el seu càrrec i serà traslladat a Barcelona, a la Divisió Central de Delictes Informàtics. El director general de Seguretat Ciutadana, Xavier Martorell, va eludir referir-se al cas com una destitució, i va parlar en tot moment d'un trasllat proposat pel cap de la regió policial de Girona, l'intendent Joan Miquel Capell.

Josep Antoni Piqueras serà substituït en el seu càrrec de cap de l'Àrea Bàsica Policial (ABP) de Blanes per l'inspector Blanco, un agent dels Mossos d'Esquadra provinent del cos de la Policia Nacional i vingut directament de Barcelona. L'inspector Blanco va arribar a Blanes fa quinze dies, i des de llavors fins ara ha estat treballant al costat de Josep Antoni Piqueras.

D'aquí a pocs dies, l'excap de la comissaria de Blanes deixarà la Selva Litoral per incorporar-se a Delictes Informàtics de la Policia Autònoma, amb seu a Barcelona.

Segons van explicar ahir fonts dels Mossos d'Esquadra, el sotsinspector Piqueras estava desaprofitat com a cap de l'Àrea Bàsica Policial (ABP) de Blanes tenint en compte les seves aptituds com a tècnic informàtic. Aquesta característica i el fet que darrerament s'estiguin multiplicant els delictes informàtics gràcies a la difusió d'Internet van aconsellar el trasllat de Piqueras a Barcelona.

Tot i això, fonts sindicals van explicar ahir que la decisió de traslladar el cap de Blanes a Barcelona no es podia entendre com un canvi, sinó que es tractava d'una destitució. Els motius apuntats per aquestes fonts són diversos i fan referència a la gestió de Josep Antoni Piqueras al capdavant de la comissaria de Blanes i a la relació amb els agents que estaven sota les seves ordres. Aquestes fonts apunten que la voluntat dels alts càrrecs del cos és la de tenir caps d'ABP de línia dura. D'altra banda, altres fonts sindicals es mostren més partidaris de parlar d'incompliment d'objectius marcats. En la recent memòria presentada pels Mossos d'Esquadra es va ressaltar l'augment que estaven experimentant els delictes contra el patrimoni a totes les àrees policials gironines.

Robatoris

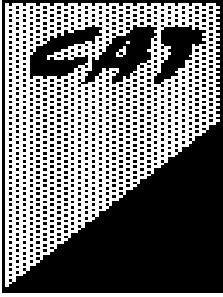
D'aquestes, la de la Selva Litoral és, per la seva localització, una de les més afectades i on es produeixen més robatoris. La impossibilitat de reduir aquesta tendència alcista quant als delictes contra el patrimoni podria ser, segons apunten determinades fonts sindicals, una de les causes de pes en la destitució del sotsinspector Piqueras al capdavant de l'ABP de Blanes.

CATALUNYA.- Los sindicatos de Mossos critican la reducción a la mitad de los agentes de la cárcel de Lleida

LLEIDA, 7 (EUROPA PRESS)

Los sindicatos de los Mossos d'Esquadra han criticado la reducción hasta la mitad del número de agentes de la Policía Autónoma que vigilan la cárcel de Ponent de Lleida, lo que, en su opinión, crea un «déficit de seguridad de consecuencias imprevisibles». Según datos facilitados por los sindicatos, de los 74 agentes que había en 1996 se ha pasado a los 41 actuales. Los sindicatos de Mossos indican que estos 41 agentes se turnan para garantizar 24 horas de servicio 365 días al año, lo que provoca que los mil reclusos sean vigilados por turnos de sólo ocho agentes. Esta situación ha sido denunciada en varias ocasiones por el sindicato Unió de Policia de Catalunya y los demás sindicatos de Mossos que forman parte de la Coordinadora de Acció Sindical (SAP, APPAC, SUME y CAT), la última vez en una reunió celebrada el 26 de abril con el director de la cárcel, Manuel Solas.

Según el sindicato, con un turno de ocho meses (un capitán y siete agentes) sólo dos están disponibles para actuar de forma inmediata en caso de que en el interior de la cárcel se diera una fuga o motín que necesitara actuación policial. El capitán debe desarrollar tareas de coordinador, dos agentes efectúan patrullas con un vehículo todo terreno por la carretera que rodea a la cárcel, otros dos agentes se encargan de la sala de control y uno permanece en la puerta. De este modo, sólo dos de ellos podrían desplazarse al lugar de la fuga. Según los sindicatos, en estas condiciones la capacidad de respuesta es mínima, lo que genera un déficit de seguridad de consecuencias imprevisibles.



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Tanger 48, baixos esquerra, Barcelona 08018
Telf. 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80
<http://teleline.terra.es/personal/cat-me/index.html>
email: cat-me@teleline.es

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms _____
Adreça _____
Població _____ CP _____
Comarca _____ Província _____
Telèfon _____ NIF _____
Estudis _____
E-mail _____

* Desitjo rebre correspondència i publicacions al meu domicili: SI / NO

DADES PROFESSIONALS

Categoria _____ Núm. agent _____ Promoció _____ Escamot _____
Destinació _____ Tel. servei/ext. _____

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa _____ Entitat _____ Oficina _____
Dígit de control __ Número de compte _____

Signatura:

ALTRES DADES (A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació _____ Núm. de carnet _____
Delegat que rep l'alta _____
Observacions _____