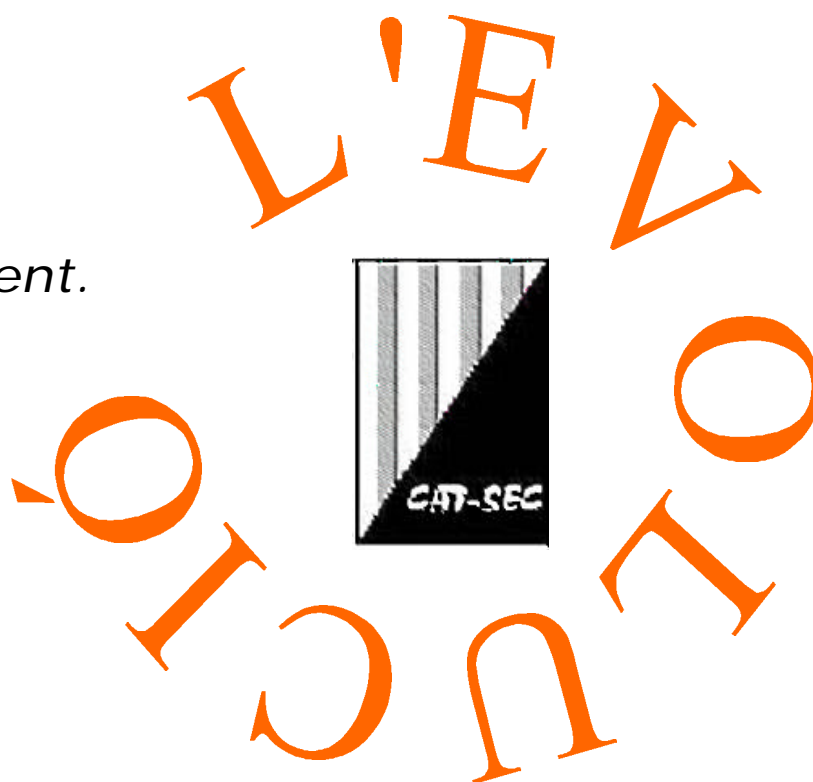


Contra corrent.



Número 80
Gener 2002

L'Administració establirà un dispositiu antiavalots de Mossos durant la presidència espanyola de la U.E.

Ja ha començat la recolecció de cascs usats per a la seva utilització per "determinats funcionaris" que siguin cridats per contenir els anti-globalització. També s'han iniciat unes sessions d'assaig, tot i que, sorprenentment, abans de l'aprovació de la resolució que ho autoritzi. La presidència espanyola dura 6 mesos. I ja hi ha prevista una cimera a Barcelona, durant el març.

DECRET 15/97 LLICÈNCIES, PERMISOS I VACANCES

TENS DRET A PERMÍS PER ASSISTÈNCIA A JUDICIS: *EN DIES DE **TREBALL**: TEMPS INDISPENSABLE. *EN DIES DE **FESTA** ES COMPUTEN **3 HORES** A LA MATEIXA COMARCA I **5 EN UNA ALTRA**. PODEN SER MÉS HORES SI ES JUSTIFICA. SI SÓN MÉS DE 24 HORES, ES COMPUTEN 7,5 HORES DE TREBALL PER CADA DIA. ***SI ÉS EL MATÍ SEGÜENT AL TORN NIT: 5 HORES** -PODEN SER MÉS SI ES JUSTIFICA-.

INSTRUCCIÓ 16/1999 INDEMNITZACIONS PER ASSISTÈNCIA A JUDICI
PER SER CRIDATS A CAUSES PENALS COM A TESTIMONIS PER RAÓ DEL SEU SERVEI.

*PROCEDIMENT: *DESPRÉS DE DECLARAR, EL SECRETARI JUDICIAL FACILITA AL FUNCIONARI ELS **FORMULARIS DE RECLAMACIÓ I EL FULL DE TRANSFERÈNCIA BANCÀRIA** I LI INFORMA DELS TRÀMITS. *UN COP OMLERTS, SE LI ENTREGUEN, JUNTAMENT **AMB LES FACTURES ORIGINALS** DE LES DESPESES PER DESPLAÇAMENT/ALLOTJAMENT, AL MATEIX SECRETARI PERSONALMENT IN SITU O POSTERIORMENT PER CORREU. *SI NOMÉS ES RECLAMA UN IMPORT NO SUPERIOR A 1000 PTS. PER DESPLAÇAMENTS, EL COBRAMENT EL FARÀ L'INTERESSAT **DIRECTAMENT**, AMB EL VIST I PLAU DEL SECRETARI A LA DELEGACIÓ TERRITORIAL CORRESPONENT. *DE MEDIAR INCAPACITAT FÍSICA QUE OBLIGUI A TRASLLAT EN AMBULÀNCIA O SIMILAR, CAL ADJUNTAR **CERTIFICAT MÈDIC** JUNTAMENT AMB JUSTIFICANT DE L'IMPORT DEL SERVEI.

DESPESES DE VIATGE: QUALSEVOL MITJÀ PER COBRIR DISTÀNCIA ENTRE DOMICILI HABITUAL I SEU JUDICIAL. *DESPESES ÍNTEGRES D'AUTOBÚS, METRO O AUTOCAR. ***BITLLET MÉS ECONÒMIC** DE TREN I D'AVIÓ -NOMÉS EN DESPLAÇAMENTS SUPERIORS A 500 KM-. *24 PTS. PER KM RECORREGUT EN COTXE, I 9 PTS. PER KM EN MOTO, FINS A UN TOPE

Píndoles d'autoprotecció laboral.

Permisos i indemnitzacions per assistència a judici.

DE 1000 KM EN TOTAL I, SI S'ESCAU, IMPORT DELS PEATGES.

DESPESES PER ALLOTJAMENT: PER PERNOCTAR FORA DE DOMICILI. NOMÉS SI ENTRE DOMICILI I SEU JUDICIAL HI HA MÉS DE 100 KM. S'INDEMNITZEN **LES NITS ENTRE EL PRIMER I ÚLTIM DIA A DISPOSICIÓ** DEL JUTJAT. *ES PODRÀ INDEMNITZAR LA NIT ANTERIOR A LA PRIMERA JORNADA I LA NIT POSTERIOR A L'ÚLTIMA SESSIÓ SI ES JUSTIFICA PER LA DURADA DEL VIATGE -SI ES VA EN VEHICLE PARTICULAR- O PER RAÓ DE LA DISPONIBILITAT DEL TRANSPORT PÚBLIC A EMPRAR. *LA MITJANA TOPE DE DESPESES PER NIT NO SUPERARÀ LES 7500 PTS.

DESPESES PER MANUTENCIÓ: NOMÉS SI ENTRE DOMICILI I SEU JUDICIAL HI HA **MÉS DE 100 KM.** ES COBRARÀ **EL 100% DE LA DIETA** DE MANUTENCIÓ: 4100 PTS. PER DIA. *SI S'ARRIBA AL LLOC DE DESTINACIÓ DESPRÉS DE LES **00.00 HORES**, ES COBRARÀ LA MEITAT: 2050 PTS. *SI LA SEU JUDICIAL ESTÀ A MÉS DE 50 KM PERÒ A MENYS DE 100 KM DEL DOMICILI, I LA CITA AL JUTJAT ÉS **DESPRÉS DE LES 14 HORES**, ES COBRARÀ MITJA DIETA: 2050 PTS. *DESPESES PER ACOMPANYANTS: QUAN L'INTERESSAT POT JUSTIFICAR DOCUMENTALMENT LA SEVA **INCAPACITAT PER DESPLAÇAR-SE** AUTÒNOMAMENT. NOMÉS EN COBREIX UN.

SUMARI

- Editorial 3

SINDICAL

- Assistència judici. 2
 - Actualitat sindical. 4
 - Enquesta CAT-SEC. 6
 - Formació. 8
 - Assumptes personals. 9
 - Recursos humans. 10
 - Supòsit pràctic. 14
 - La veu del SEC. 16
 - La gran nevada. 18

OPINIÓ

- El 2-2-3. 11
 - Fugida a Brians. 12
 - El gozo de ser mozo. 13
 - Una mica d'ètica. 16
 - Horaris i sentències. 17

CANYA&CONYA

-Bud&Ginger 19

EDITA

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors-
 Mossos d'Esquadra
 Dep. Legal: B-13161/99

CAT-SEC

HORARIS

de 9:00 a 20:00

TELÈFONS

BARCELONA 93 485 03 50

LLEIDA 973 22 89 57

TARRAGONA 639 88 85 54

FAX

93 309 44 80

URGÈNCIES

629 73 91 92

INTERNET

www.catme.es.vg

E-MAIL

cat-me@teleline.es

ESQUADRES@terra.es

evolucio@worldonline.es

ADREÇA

c/ Tànger 48, Baixos 1ª

08018 Barcelona

c/ Tamarit de la Llitera 17, baixos

25008 Lleida

EDITORIAL

Hem sol·licitat informació per escrit, però encara no ens ha arribat resposta: no sabem pràcticament res del que s'està coent de cara al mes de març. També hem denunciat l'anti-higiènica recollida de cascs usats per a la seva redistribució aleatòria davant d'aquesta mateixa Direcció i la Inspecció de Treball: de moment, silenci administratiu de nou.

Per la premsa, som conscients que Espanya assumeix la presidència de la Unió Europea des del gener fins al juny del 2002. Com també que això serà un potent imantador de grups de tota mena a l'empar de l'agitació anti-globalitzadora.

No obstant, desconeixem si el nostre territori es veurà afectat més enllà de la cimera de Presidents de Govern i Estat que, un cop més pels mitjans, sabem que s'ha de celebrar a Barcelona durant el març.

En afegit, la nostra desinformació es veu adobada per la sorpresa que ens ha provocat veure com, abans que el Consell de Policia discuteixi una resolució sobre modificacions de jornada per acudir a unes sessions d'entrenament en activitats anti-avalots, aquesta ja s'està materialitzant en llocs inversemblants com.. pedreres! -sense que encertem a esbrinar el conducte jurídic que porta a consumir una decisió que encara no ha estat pressa-.

Tot això és massa: massa interrogants al voltant d'un problema massa greu quan Gènova és encara massa prop i adversitats com les últimes nevades no han trobat respostes massa àgils des dels màxims responsables desplaçats a Bellaterra.

Pel que fa a la ja mítica "bufanda", valdria recordar que, mentre aquí ens regala cada any un lamentable episodi de regatejos barrejats amb subjectivitats, és pràctica habitual en la funció pública distribuir entre els efectius, simplement, una altra paga, això sí, objectivament mutable en funció de les baixes acreditades. A Catalunya, com a funcionaris, tornem a assolir posicions de cua en un altre capítol. I ja són tants...

Aquesta publicació s'edita amb una freqüència mensual i conté informació i anàlisi sindical i professional. El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Sindicat d'Esquadres de Catalunya no comparteix, necessàriament, les opinions expressades en aquestes planes pels seus col·laboradors.

ACTUALITAT SINDICAL

“Sobre aquest tema, esperem resposta...”

Ja sabeu que utilitzem aquesta secció sindical per informar-vos de tota aquella acció que hem fet últimament. Hi haurà molts de vosaltres que ja esteu informats pels comunicats que enviem a les destinacions, però hi haurà d'altres que serà l'única forma que teniu per assabentar-vos d'allò que està fent aquest sindicat per vosaltres, ja que quan anem per les destinacions veiem que els nostres comunicats desapareixen del taulers corresponents i en canvi si que estan penjats els d'altres sindicats. Nosaltres pensem que el motiu principal es que informen d'ofertes de telefonia o de cursos i això a l'administració no li molesta i prefereix mantenir aquest per tal de donar la imatge d'un tarannà democràtic.

Això es pel que fa a l'administració però ja no parlem de particulars que sembla ser que li molesta que hi hagi algú (el nostre sindicat), que es dediqui a recordar a tothom les coses tant malament fetes que fa la nostra estimada administració

1- El dia 21/11/01 vàrem presentar **denúncia davant Inspecció de treball i Seguretat Social per l'ordre dictada de retornar els cases antiavalots**, considerant que obligar a una persona a posar-se el casc que ha dut un altre pot vulnerar la normativa sobre seguretat i higiene.

SOBRE AQUEST TEMA ESPEREM RESPOSTA

2- El dia 26/11/01 el sindicat va sol·licitar al Director General que es traslladessin provisionalment als companys que treballen **al grup de suport operatiu i patrulles** per les condicions higièniques sanitàries que han de suportar en la seva jornada de treball degut a les obres que s'estan realitzant al pàrking de Base.

SOBRE AQUEST TEMA ESPEREM RESPOSTA

3- El dia 26/11/01 es va presentar escrit al Director General sol·licitant-li, degut al gran nombre de queixes i d'irregularitats que generen el PGA's, que doni les instruccions oportunes per tal de que periòdicament se'ns faci arribar una **estadística a on constin els resultats de les avaluacions realitzades per categories, destinacions i llocs de treball**.

SOBRE AQUEST TEMA ESPEREM RESPOSTA

4- El dia 27/11/01 vàrem presentar un escrit al Sr. Albert Urgellés, Secretari del Consell de Policia, en el qual sol·licitàvem **la negociació dels punts del dia ja exposats en el seu moment pels 5 sindicats representatius d'aquest cos (CAS)**.

Resposta: La resposta va ser convocar-nos al Consell de Policia a parlar del temes que l'administració vol parlar i lògicament (per ells) deixar de costat el temes que nosaltres proposem.

5- El dia 4/12/01 es va adreçar escrit al Director General, expressant-li les queixes rebudes en relació a les **jornades de formació sobre tècniques de contenció** realitzades en la mina abandonada de Vallirana. En aquest escrit es denuncia la falta de mitjans mèdico-sanitàries en les quals s'està realitzant aquesta formació i dient-li que si es del tot imprescindible que es realitzin en aquest lloc que s'adeqüin les instal·lacions per que el company puguin realitzar les seves necessitats (sobretot companyes) en un lloc adequat a les mateixes. A més també es sol·licita que s'instal·lin barracons per tal de poder gaudir del àpat en condicions humanes.

SOBRE AQUEST TEMA ESPEREM RESPOSTA

6- El 30/11/01 es sol·licita al Director General que s'incrementi el nombre **de taules i cadires que hi ha al menjador de Base**, donat que l'espai dona per més i que les actuals són insuficients.

SOBRE AQUEST TEMA ESPEREM RESPOSTA

7- El dia 4/12/01 s'entra per registre un escrit adreçat al Director General en el qual se l'informa de tot un seguit de **mancances a la unitat de suport penitenciari de Barcelona**. Aquesta problemàtica es va ser passada mitjançant un dossier realitzat pel nostre delegat en aquesta destinació.

SOBRE AQUEST TEMA ESPEREM RESPOSTA

ACTUALITAT SINDICAL -i II-

8- El dia 10/12/01 es va adreçar escrit al Director General en el qual explicàvem les mancances de seguretat interior i exterior de caràcter tècnic que es varen produir a **Brians** i que els companys no tenen res que veure amb aquestes mancances ja sabudes amb antelació i no arreglades per ningú. A més varen destacar l'actuació dels Mosso a Brians ja que va ser molt eficient i seria digne d'un reconeixement explícit per part d'aquesta Direcció.

Resposta: Directament no hem tingut cap resposta, però si sabem que el comissari es va adreçar dies després a C.P. Brians i va felicitar als companys que estaven de servei la nit de la fugida.

9- El dia 10/12/01 mitjançant escrit al Director General li vàrem expressar el malestar que pateixen el companys destinats a **les unitats comarcals del Montsià i Baix Ebre**, ja que diàriament se lis planifiquen jornades de radar quan aquesta tasca la tenen que realitzar agents destinats a trànsit.

“Amb això, agents que no formen part de trànsit, que no tenen la formació i retribució corresponent, estant fent tasques que no els pertoqueu, desatenent les que els són pròpies”.

10.- Degut als esdeveniments ocorreguts en aquest mes s'han tret nombrosos comunicats de premsa, ja sigui per manifestar el nostre recolzament als companys de Brians com per defensar a tots aquells companys que van estar al peu de canó davant el temporal de neu patit i que han sigut el centre de les crítiques dels ciutadans. Hem manifestat als **mitjans de comunicació** la gran descoordinació haguda en el nostres departament d'Interior i demanem la dimissió del conseller Xavier Pomés.

... I quan menys
l'esperes, la
resposata que
arriba et deixa més
congelat que el
nostre salari.

Algunes respostes

- 1- Sobre l'escrit que vàrem presentar sol·licitant la realització d'un curs referent a comunicació personalitzada de la defunció de les víctimes d'accidents, se'ns comenta que aquesta informació la dóna un agent del Cos de Mossos d'Esquadra amb formació en psicologia i és una assignatura del curs de trànsit.
- 2- En relació al escrit que vàrem presentar sobre el succés que es va produir a Lleida el 14 d'octubre d'enguany, se'ns diu que aquest intern estava classificat de segon grau i que degut al seu bon comportament el Cap de Torn Regional va autoritzar el trasllat en les condicions establertes al respecte, és a dir amb dos mossos. Que per la forma que van actuar el dos delinqüents difícilment podien ser evitats els fets esmentats en les circumstàncies en què es va produir.

AGENT AMB PLAÇA DEFINITIVA A LA SCCO DE BARCELONA
DESITJARIA PERMUTAR AMB AGENT AMB PLAÇA DEFINITIVA A
CALDES O MANRESA .
606 78 27 69 XAVIER .

ENQUESTA -I-.

Et demanem l'esforç de complimentació d'aquesta enquesta i de fer-nos-la arribar pel mitjà que et sigui més còmode. Ja sabem que demanem massa, però no tenim suficients mitjans per fer-ho d'una altra manera i penem que és important. Si no col·labores, la iniciativa serà un fracàs i no ens serà de cap utilitat. També pots emplenar l'enquesta des de la nostra web. La data límit de recepció d'enquestes emplenades serà el 31 de gener del 2.002.

MOTIVACIÓ.

Benvolgut company, des del Secretariat Nacional del CAT i del SEC hem cregut que seria molt interessant i útil, tant per la tasca sindical com per a que hi hagi un referent més o menys objectiu alhora de prendre decisions tenir un coneixement directe del que pensa el col·lectiu en relació als temes sobre els que es pregunta en aquesta enquesta. Lògicament és anònima, a pesar del qual, et demanem, no només la teva col·laboració, emplenant-la, sinó amb la teva sinceritat. Per a que els resultats que obtinguem d'aquest document siguin fiables cal que l'emplenin el màxim de companys possibles, independentment del sindicat on estiguin afiliats.

No pretenem que els resultats els pugui utilitzar únicament la nostra organització, sinó que siguin una eina d'utilitat per la resta d'organitzacions sindicals i, inclús una referència per la nostra pròpia empresa i l'opinió pública en general, per tant, un cop acabat el treball, pretenem fer-ne públics els resultats.

En l'apartat de dades fixes se't demanen un seguit d'ítems que ens permetran analitzar els resultats de forma desagregada. Entenem que amb aquests ítems es poden obtenir segments d'opinió i situació diferenciats i, un cop agregats, obtenir resultats generals. Amb els altres dos apartats obtindrem informació en vers l'opinió i situació real professional i laboral-sindical, que són els camps on es mou la nostra organització. Si teniu qualsevol dubte en quan a complimentació, no dubteu a consultar-nos. Gràcies per endavant.

DADES FIXES.

Edat en anys:.....

Sexe (home/ dona):.....

Categoria (agent/ caporal/ sergent/ etc):.....

Destinació (ABP i servei):.....

Promoció:.....

Vius amb (parella/ pares/ sol/ companys):.....

Tens fills (si / no):.....

Estàs afiliat a alguna organització sindical (si / no):.....

Visc (al mateix lloc on treballa / em desplaço cada dia / mantinc dos domicilis)
.....

SECCIÓ PROFESSIONAL.

Contesteu si o no encerclant l'opció triada. (Ja sabem que les coses no són mai blanques o negres, procureu generalitzar i respondre segons el vostre sentiment primer o més habitual)

Estic content amb la tasca que desenvolupo:SI / NO

Estic content amb el tracte que rebo per part dels meus superiors jeràrquics:.....SI / NO

Em sento valorat correctament.....SI / NO

Crec que el Cos funciona bé:.....SI / NO

Disposem del material necessari i suficient per fer la nostra tasca:.....SI / NO

El material que fem servir està en les condicions adequades:.....SI / NO

Rebem formació suficient:.....SI / NO

Els nostres comandaments estan ben preparats:.....SI / NO

Les instal·lacions on treballem són adequades:.....SI / NO

Estem correctament organitzats:.....SI / NO

CATME
ENQUESTA -i II-
SEC

Afers interns funciona correctament.....SI / NO
Tot va millorant progressivament.....SI / NO
Tinc prou informació professional.....SI / NO

SECCIÓ LABORAL-SINDICAL.

Contesteu si o no.

La meva principal preocupació és la meva pròpia promoció professional.....SI / NO
El sou que percebeixo és correcte.....SI / NO
Estic content amb els horaris que faig.....SI / NO
Estic satisfet de les condicions de treball de les que gaudeixo.....SI / NO
En general es respecten els meus drets laborals.....SI / NO
Tinc por a reclamar allò que crec que em pertoca.....SI / NO
Existeix la "llista negra".....SI / NO
Em sento ben tractat per l'empresa.....SI / NO
Un policia ha de ser un treballador amb els mateixos drets i deures que els altres.....SI / NO
Els sindicats funcionen bé.....SI / NO
Els sindicats fan el que han de fer.....SI / NO
Sóc partidari dels sindicats de classe.....SI / NO
Sóc optimista de cara al futur laboral i professional.....SI / NO
Cal radicalitzar les postures sindicals.....SI / NO

VALORA DE 0 A 10 PUNTS L'OPINIÓ QUE TENS EN RELACIÓ
A LES SEGÜENTS ENTITATS:

(0 equival a una opinió pèssima, 5 a una opinió ni positiva ni negativa i 10 a una opinió òptima.
Pots graduar la teva opinió amb tot el ventall de puntuació.)

Departament d'Interior.....
Associació Professional de la Policia Autònoma de Catalunya (APPAC).....
Unió de Policia de Catalunya (UPC).....
Sindicat Autònom de Policia (SAP).....
Col.lectiu Autònom de Treballadors – Mossos d'Esquadra (CAT).....
Sindicat Unitari dels Mossos d'Esquadra (SUME).....
Sindicat d'Esquadres de Catalunya (SEC).....
Col.lectiu de Polícies Integrals (CPI).....
Sindicat Unificat de Trànsit (SUT).....
Comissions Obreres (CCOO).....
Unió General de Treballadors (UGT).....
Confederació General del Treball (CGT).....
Candidatura Autònoma de Treballadors a l'Administració de Catalunya (CATAC).....

2-LA **DETENCIÓ**

A-¿QUAN?

***QUALSEVOL
POT DETENIR...**

1-TEMPTATIVA
DELICTE

2-DELICTE IN
FRAGANTI

3-EVASIÓ DE
CONDEMNAT DE
C.P./GARJOLA/DURANT
CONDUCCIÓ

4-EVASIÓ DE
CONDEMNAT/PROCESSA
T EN REBELDIA

5-EVASIÓ DE
DETINGUT/PRES AMB
CAUSA PENDENT

***AUTORITAT O
AGENT HA DE
DETENIR...**

6-PROCESSAT
PER DELICTE >6 ANYS
DE PENA

7-PROCESSAT
PER DELICTE AMB < 6
ANYS DE PENA QUE NO
DÓNA FIANÇA

8-INDICIS
RACIONALS
PARTICIPACIÓ EN UN
DELICTE NOU

***AUTORITAT O
AGENT POT DETENIR...**

9-FALTA PENAL
SENSE DOMICILI
CONEGUT NI DONAR
FIANCA SUFICIENT

B-¿COM?

1-FORMA MENYS PERJUDICIAL PERSONA
/PATRIMONI/ REPUTACIÓ

2-TEMPS MÍNIM IMPRESCINDIBLE I A DISPOSICIÓ
JUDICIAL DINS LES 72 HORES POSTERIORS

3-INFORMAR IMMEDIATA/CLARAMENT DRETS I
CAUSES DETENCIÓ

4-NO RECOMANAR ADVOCATS AL DETINGUT

FLASHOS

FORMATIUS:

PREGUNTES D'EXAMEN

C-DRETS DEL DETINGUT

1-**SILENCI**. NO DECLARAR. NO CONTESTAR DET.
PREGUNTES. MANIFESTAR QUE NOMÉS PARLARÀ AMB
JUTGE.

2-NO DECLARAR CONTRA SI MATEIX. **NO
CONFESSAR**.

3-DESIGNAR **ADVOCAT** –O OBTENIR UN D'OFICI-
PER ASSISTÈNCIA DILIGÈNCIES POLICIALS I JUDICIALS,
RECONeixEMENTS D'IDENTITAT.

- **ADVOCAT POT DEMANAR LECTURA
DRETS-MANTENIR ENTREVISTA
RESERVADA AMB DETINGUT DESPRÉS DE
DILIGÈNCIA-DEMANAR ACLARIMENTS,
AMPLIACIONS I CONSIGNACIONS A ACTA
DESPRÉS DE CADA DILIGÈNCIA**
- **IRRENUNCIABLE EXCEPTE DELICTES
TRÀNSIT**

4-POSAR EN **CONEIXEMENT** D'UN TERCER FET I
LLOC DETENCIÓ –ESTRANGERS:CONSULAT;
MENORS/INCAPACOS: TUTOR O RESPONSABLE-

5-**INTÈRPRET** GRATUÏT ESTRANGERS

6-**RECONeixEMENT MÈDIC**

**CONSELL: NO PASSAR PER ALT INVIOABILITAT
AFORATS**

- ❑ Segons la instrucció 6/2001, la data límit per al gaudiment dels A.P. és el 31 de gener de 2002
- ❑ Com a regla, les sol·licituds s'han de fer 7 dies naturals abans de la jornada triada. L'interessat ha de quedar-se'n el comprovant del document DAD32.
- ❑ La denegació ha de ser motivada, per escrit i amb una antelació mínima de 3 dies naturals respecte a la data demanada.
- ❑ Si no es rep cap resposta abans d'aquests 3 dies naturals precedents, s'entén que el permís ha estat autoritzat. –Per això és necessari que l'interessat s'informi de l'estat de tramitació–.

Assumptes personals del 2002:

La lletra *petita*.

- ❑ Entre l'inici/fi de vacances i el gaudiment d'A.P. ha d'haver 2 dies planificats de treball.
- ❑ No es poden solapar els dies de pressa de possessió en una destinació amb els dies d'A.P..
- ❑ Si el funcionari exhaureix els A.P. abans del 30 de novembre, tindrà 12 punts en el barem a contemplar de cara a les peticions per als cicles de nadal i any nou de l'exercici següent.
- Segons el decret 15/97 tens dret a 68 hores retribuïdes, no recuperables i sense justificació d'A.P. anuals. L'extensió de cada permís ha d'abastar una jornada completa, excepte quan les hores que quedin no hi arribin.

Aquest desembre, el 93% dels mossos ha cobrat bufanda sencera i paga addicional. *Entretant, el 100% dels urbans de Barcelona ha cobrat la seva paga íntegra doble de Nadal en espera de l'altra paga íntegra doble d'estiu i de la 15^a paga íntegra anual per productivitat.*

El 93% dels agents avaluats en el marc del mòdul de productivitat percebran la màxima retribució prevista. Quatre exercicis enrera, en 1997, només el 54 % va ser inclòs en aquest mòdul avaluatiu alt. La tendència, en si espectacular, esdevé encara més sorprenent si considerem com ha anat evolucionant en paral·lel el popularment conegut "PGA" – Mòdul 07 de rendiment, aquell que té un pes determinant en els concursos de tota mena, cada cop més restrictiu. Sobta que, formant els dos actes avaluatius part d'un únic procés, segueixen camins tan dispars... En tot cas, retornant a la bufanda 2001, només 126 agents han acabat inclosos en el mòdul "normal" de productivitat –no cobren res-: 23 per valoració dels comandaments i la resta per baixes laborals, expedients, excedències i renúncies. I 269 més perceben la retribució mitjana-alta...

Dos agents de la catorzena presenten la renúncia. I dinou més no arriben a la puntuació mínima exigida.

L'avaluació dels agents de la 14^a promoció abasta quatre períodes. El primer d'aquests, que comprén des del 25 de juny al 12 d'octubre de 2001, ha finalitzat amb els següents resultats:

1. Han estat observats 726 funcionaris.
2. Han estat avaluats 722.
3. Han estat considerats "no avaluats" 4 agents –per baixa mèdica-.
4. Han renunciat 2 aspirants.
5. No han assolit la puntuació mínima exigida 19 efectius.

“El meu fill
m’ha
penjat
el telèfon
perquè no
sóc mai a
casa”.

Tan sols persones com jo, que estem vivint aquest horari 2-2-3, sabem del que parlo; en una setmana pots arribar a fer tres tornos diferents: matí, tarda i nit, increïble però cert!

Sóc un company indignat, us explicaré per què. Ja és sabut per part de tots, que la casa cada dia fa mèrits perquè l’estimem més. Us vull parlar del que estem patint molts companys/es amb el temut i perjudicial 2per2per3. Tan sols persones com jo, que estem vivint aquest horari, sabem del que parlo; en una setmana pots arribar a fer tres tornos diferents: matí, tarda i nit, increïble però cert!

Els problemes que comporta aquest horari s’extenen a la salut, l’economia, la privacitat i la mateixa feina, ja que canviar de torn tantes vegades significa passar per tres escamots diferents en una setmana i això vol dir realitzar tasques que ningú no vol cada vegada que arribes a un escamot nou, tot i que fins a cert punt és normal; ells no saben quin servei vas fer l’última vegada que vas treballar i per tant el tornes a fer.

Benvolguts companys,

Us adjunto un petit escrit que hem elaborat un grup de companys que ens trobem en el quadrant de reforç de 2per2per3, els quals ens sentim indignats perquè ens estan torejant de mala manera, i que quan demanem explicacions ens responen que no són ningú!...

No hem volgut donar les nostres dades personals, ni el nostre destí perquè volem que això serveixi per posar de manifest que cada dia som més persones les que estem patint aquest fatídic horari i que si no ens agrupem des de la força dels sindicats no arribarem mai enlloc.

Us agrairíem molt que ens poguéssiu publicar aquesta petita queixa, perquè la gent s’adoni de la problemàtica d’aquest horari.
Moltes gràcies!...

Cal dir que entre els companys de reforç i els d’escamot hi ha una falta de cohesió grupal difícil de portar a l’hora de fer segons quina actuació i crec que aquest punt és molt important tan per a la nostra integritat física com per a aquest Cos.

També m’agradaria fer esment que segons a quines comarques, a l’estiu, els de reforç fan el 2-2-3 partit, és a dir, de 10 a 20 hores, amb disponibilitat a l’hora de dinar, la qual cosa comporta àpat sense tíquet i fora de casa.

No oblidem que som del reforç i que d’un dia per l’altre et poden canviar l’horari sense ni tan sols comunicar-t’ho i et fan venir a treballar voluntàriament sempre que ells volen.

La casa sempre posa de manifest que necessita gent amb empena i amb ganes de treballar, però com ens ho paguen? Imposant un quadrant qu no és bo el miris per on el miris.

Són esfereïdors els comentaris que sents dels companys. Com pot ser que persones que porten un any i mig ja pensin a passar-se a la Policia Local o simplement canviar de feina? Què està passant? I no parlem de les despeses econòmiques que significa aquest horari. Vas i vens de casa cada dos per tres –mai millor dit-, pagues el lloguer que tan sols serveix per passar-hi una nit o un dia a la setmana, i la vida personal... on la tens? Ni a un lloc ni a un altre. Quan arribes a casa ja has de marxar a la feina i després sents comentaris de companys com: “El meu fill m’ha penjat el telèfon perquè no sóc mai a casa”. I parles amb persones que estan per damunt teu jeràrquicament i et diuen que tard o d’hora serà l’horari de tothom. Doncs companys, agafeu-vos fort!

C.P. BRIANS: DESPRÉS D'ONZE HORES DE SERVEI, ELS MOSSOS EVITEN LA FUGIDA DE DOS INTERNS.

ANTECEDENTS DIRECTES: El dimecres previ als fets aquí relatats, 28 de novembre, ja s'havia produït una temptativa de fugida al Centre de Brians durant la tarda. El servei de mossos va detectar-la, perquè el camí d'evasió trepitjava el perímetre de seguretat sota el control de la policia autonòmica, i van neutralitzar-la.

FETS:

1. El dia 3 de desembre de 2001, poc abans de les 5 hores, quatre (4) interns del Centre Penitenciari de Brians van accedir al mur exterior seguint una ruta d'evasió el control de la qual afecta els funcionaris de presons.
2. Aquest itinerari d'escapolida està fixat com a objecte normalitzat de rondes d'observació a efectuar per aquells funcionaris.
3. Es tracta d'un tram opac: no monitoritzat.
4. Els interns en cap moment NO van trepitjar la teulada del cos de guàrdia de la presó, seu fixa del servei de mossos d'esquadra.
5. En quant van arribar al mur exterior –el seu dispositiu antigarfi va fallar- i esdevingueren visibles per a aquesta dotació, els mossos van reaccionar amb la instantània interposició.
6. Dels quatre (4) evadits de la cel·la, dos (2) van ser retinguts IN SITU en espera de l'arribada dels funcionaris interns de presons – que es produí uns 25 minuts després-.
7. Els altres dos (2) van saltar sorpresivament des d'una alçada d'uns 5 metres i van iniciar una ràpida carrera per guanyar l'esquena als focus que enquadren el mur del centre.
8. D'immediat, tres (3) agents van iniciar la persecució a peu per impedir-ho –amb tota l'equipació policial a sobre, clar- ja que implicaria l'accés dels evadits a un tram francament problemàtic: d'esquenes a la il·luminació perimetral, també opac –ja que la càmera que hi ha instal·lada, que a més té un foc associat, no funciona-, ple de runes i vegetació de més d'1 metre d'alçada i encarat a la carretera que circunda la presó.

9. Un quart mosso d'esquadra seguí els seus companys amb un vehicle per proporcionar llum accessòria i suport.
10. A les 5.30 hores ja s'hi havien afegit quatre (4) patrulles de trànsit dels mossos per tancar l'àrea de recerca.
11. La component reactiva de la feina de la dotació de mossos va ser evidentment complimentada amb la màxima cura i professionalitat. Els agents de servei aquella nit van ser capaços de reaccionar com cal després d'11 hores consecutives de treball – els caps de setmana – els torns són de 12 hores-.
12. La component preventiva era inviable en aquest cas, en què parlem d'una ruta evasiva fora de l'abast policial i desprovista de monitors, i d'un àrea externa d'immediació amb orografia complicada i, també, hòrfana d'eines de control. Mentre no es netegi aquest segment, les rondes que els mossos efectuen per la carretera circundant no garanteixen un 100 per 100 d'eficàcia.

**inserir aquí la vinyeta
"El gozo de ser mozo"**

COMÍS I OCUPACIÓ TEMPORAL D'ARMES

-REF. L.O. 1/92, R.D. 137/93 I L.O. 10/95-

1. COMÍS I VIA ADMINISTRATIVA PER *TINENÇA D'ARMES NO DE FOC PROHIBIDES*: EN FUNCIÓ DEL NOMBRE DE SUBJECTES VALORAR SI CAL DEMANAR SUPORT; IDENTIFICACIÓ; COMPROVACIÓ SIP/PERPOL; ESCORCOLL; COMÍS, ACTA D 10 I DENÚNCIA PER INFRACCIÓ DE LA LO 1/92 ART. 23.
2. COMÍS I VIA PENAL PER *TINENÇA D'ARMES NO DE FOC PROHIBIDES EN ESTABLIMENT PÚBLIC, LLOCS DE REUNIÓ, CONCENTRACIÓ, LLEURE O ESBARJO; O UTILITZANT-LES SENSE MESURES PER NO OCASIONAR PERILL/DANYS, O COMERCIALIZANT-LES*: EN FUNCIÓ DEL NOMBRE DE SUBJECTES VALORAR SI CAL DEMANAR SUPORT; IDENTIFICACIÓ; COMPROVACIÓ SIP/PERPOL; ESCORCOLL; COMÍS, ACTA A 10 I COMPAREIXENÇA A OAC PER OBRIR DILIGÈNCIES PER LO 10/95 ART. 563. *SI S'ESCAU DETENCIÓ PER MANCA DE FIANÇA/CONSTAR EN REQUISITÒRIA/ALTRES CIRCUMSTÀNCIES, L'ACTA A 10 S'EXTENDRÀ A LA PRÒPIA OAC EN EL MOMENT DE LA PRESENTACIÓ DEL DETINGUT.
3. COMÍS I VIA PENAL PER *TINENÇA D'ARMA DE FOC REGLAMENTADA SENSE AUTORITZACIÓ*: EN FUNCIÓ DEL NOMBRE DE SUBJECTES VALORAR SI CAL DEMANAR SUPORT; IDENTIFICACIÓ; COMPROVACIÓ SIP/PERPOL; ESCORCOLL; COMÍS, ACTA A 10 I COMPAREIXENÇA A OAC PER OBRIR DILIGÈNCIES PER LO 10/95 ART. 564. *SI S'ESCAU DETENCIÓ PER MANCA DE FIANÇA/CONSTAR EN REQUISITÒRIA/ALTRES CIRCUMSTÀNCIES, L'ACTA A 10 S'EXTENDRÀ A LA PRÒPIA OAC EN EL MOMENT DE LA PRESENTACIÓ DEL DETINGUT.
4. COMÍS I VIA PENAL PER *TINENÇA D'ARMA DE FOC PROHIBIDA*: EN FUNCIÓ DEL NOMBRE DE SUBJECTES VALORAR SI CAL DEMANAR SUPORT; IDENTIFICACIÓ; COMPROVACIÓ SIP/PERPOL; ESCORCOLL; COMÍS, ACTA A 10 I COMPAREIXENÇA A OAC PER OBRIR DILIGÈNCIES PER LO 10/95 ART. 563. *SI S'ESCAU DETENCIÓ PER MANCA DE FIANÇA/CONSTAR EN REQUISITÒRIA/ALTRES CIRCUMSTÀNCIES, L'ACTA A 10 S'EXTENDRÀ A LA PRÒPIA OAC EN EL MOMENT DE LA PRESENTACIÓ DEL DETINGUT.
5. OCUPACIÓ TEMPORAL I VIA ADMINISTRATIVA PER *TINENÇA/EXHIBICIÓ INNECESSÀRIA D'ARMA BLANCA O D'ARMA DE FOC CURTA* -EN ESTABLIMENT PÚBLIC, PUNT DE REUNIÓ O LLEURE; FORA DE DOMICILI, TREBALL O ESPORT; SI EL SUBJECTE TÉ ANTECEDENTS PENALS/ADMINISTRATIUS PER INFRACCIONS EN LA MATÈRIA...-: EN FUNCIÓ DEL NOMBRE DE SUBJECTES VALORAR SI CAL DEMANAR SUPORT; IDENTIFICACIÓ; COMPROVACIÓ SIP/PERPOL; ESCORCOLL; OCUPACIÓ TEMPORAL, ACTA D 10 I DENÚNCIA PER ART. 23 A LO 1/92 EN BASE A ART. 146 REGLAMENT ARMES.
6. OCUPACIÓ TEMPORAL I VIA ADMINISTRATIVA PER *PORTAR QUALSEVOL ARMA O EXHIBIR-LA INNECESSÀRIA/NEGLIGENT/TEMERÀRIAMENT*, SOTA EFECTES ALCOHOL I DROGUES, O MENTRE S'UTILITZIN CASCOS O AURICULARS AMB SONS: EN FUNCIÓ DEL NOMBRE DE SUBJECTES VALORAR SI CAL DEMANAR SUPORT; IDENTIFICACIÓ; COMPROVACIÓ SIP/PERPOL; ESCORCOLL; OCUPACIÓ TEMPORAL, ACTA D 10 I DENÚNCIA PER ART. 23 A LO 1/92 EN BASE A ART. 147 REGLAMENT ARMES.
7. OCUPACIÓ TEMPORAL SENSE DENUNCIAR *D'OBJECTES CONTUNDENTS QUE NO SIGUIN ARMES* SEGONS EL REGLAMENT PORTATS/EXHIBITS EN ESTABLIMENT PÚBLIC, PUNT DE REUNIÓ O LLEURE; FORA DE DOMICILI, TREBALL O ESPORT; INNECESSÀRIA/NEGLIGENT/TEMERÀRIAMENT, SOTA EFECTES ALCOHOL I DROGUES,

GUIA RÀPIDA CAT DEL SUPÒSIT PRÀCTIC.

O MENTRE S'UTILITZIN CASCOS O AURICULARS AMB SONS: EN FUNCIÓ DEL NOMBRE DE SUBJECTES VALORAR SI CAL DEMANAR SUPORT; IDENTIFICACIÓ; COMPROVACIÓ SIP/PERPOL; ESCORCOLL; OCUPACIÓ TEMPORAL I ACTA D 10 EN VIRTUT LO 1/92.

1. COMISSOS/OCUPACIONS TEMPORALS A MENORS D'EDAT: ANOTAR MITJA FILIACIÓ DEL PARE, MARE O TUTOR LOGAL CONSIGNANT LES DADES EN L'APARTAT "MANIFESTACIÓ DE LA PERSONA INTERESSADA" DE L'ACTA. LA MATEIXA PATRULLA IN SITU O DES DE COMISSARIA NOTIFICA FETS AL TUTOR. EN FUNCIÓ DE LLOC, HORA O FET, ES TRASLLADARÀ MENOR ON ES TROBI TUTOR I SE LI LLIURARÀ.
2. TRAMITACIÓ ACTES I ARMES COMISSADES: PATRULLA-OAC-A.C.POLICIA CIENTÍFICA I ADMINISTRACIÓ/JUTJAT. TRAMITACIÓ ACTES I ARMES OCUPADES: PATRULLA-OAC-CUSTÒDIA-INTERESSAT.
3. CATALOGACIÓ ARMES SEGONS LA COMISSIÓ INTERMINISTERIAL PERMANENT D'ARMES I EXPLOSIUS (INTÈRPRET DEL REGLAMENT D'ARMES):

| | |
|---|--|
| • NAVALLA <11 CM | ARMA BLANCA NO PROHIBIDA |
| • NAVALLA >11 CM | ARMA BLANCA PROHIBIDA |
| • NAVALLA AUTOMÀTICA | ARMA BLANCA PROHIBIDA |
| • NAVALLA PAPALLONA >11 CM | ARMA BLANCA PROHIBIDA |
| • GANIVET PLÀSTIC CAL TANTO-DELTA DARD | ARMA BLANCA PROHIBIDA |
| • GANIVET <11 CM I > 11 CM | ARMA BLANCA NO PROHIBIDA |
| • GANIVET COMBINAT PUNY FERRO | ARMA BLANCA PROHIBIDA |
| • MATXET MUNTANYA | ARMA BLANCA NO PROHIBIDA |
| • SKINER -I MÀNEC TRANSVERSAL- >11 CM | ARMA BLANCA PROHIBIDA |
| • SKINER <11 CM | ARMA BLANCA NO PROHIBIDA |
| • PUNYAL <11 CM | *ARMA BLANCA PROHIBIDA |
| • PUNYAL >11 CM | *ARMA BLANCA NO PROHIBIDA |
| • XIRIQUETS -ESTRELLES PUNXES- | ARMA PROHIBIDA |
| • BATS BEISBOL, PORRES, PALS... | OBJ. CONTUNDENT NO PROHIBIT |
| • DEFENSA RÍGIDA EXTENSIBLE | OBJ. CONTUNDENT PROHIBIT <i>TRET FUNCIONARIS DE SERVEI</i> |
| • DEFENSA FILFERRO O PLOM | OBJ. CONTUNDENT PROHIBIT |
| • DEFENSA ELÈCTRICA, DE GOMA, TOMFA... | OBJ. CONTUNDENT PROHIBIT |
| • TRENACAPS | OBJ. CONTUNDENT PROHIBIT |
| • TIRAGOMES/SARBATANA | OBJ. CONTUNDENT PROHIBIT |
| • MUNXACOS | OBJ. CONTUNDENT PROHIBIT |
| • ESPRAI AUTORITZAT MINISTERI SANITAT | OBJ. CONTUNDENT NO PROHIBIT |
| • ESPRAI NO AUTORITZAT MINISTERI | OBJ. CONTUNDENT PROHIBIT |
| • PISTOLA/REVÒLVER IMITACIÓ | NO SÓN ARMES |
| • PISTOLA/REVÒLVER PLÀSTIC BOLES PVC 6 MM | NO PROHIBIDES |
| • ARMA NEUMÀTIC BALINS PER AIRE O GAS | NO PROHIBIDES |

UNA MIQUETA D'ÈTICA,

SI US PLAU.

Realment cada vegada estic més sorprès per l'ètica dels actuals dirigents (i gràcies a Deu per poc temps) del sindicat UPC.

Com es pot entendre que després d'una sentència tan forta com la que es va produir el dia setze d'Octubre d'enguany en la que el TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE CATALUNYA textualment deia:

“LOS ACUTALES DIRIGENTES DE LA UPC ACTUARON PREMEDITADAMENTE, CON UNA ACTUACIÓN ANTIDEMOCRÁTICA, ABUSIVA Y RAYANDO EN LO DICTATORIAL, POR PARTE DEL SECRETARIO GENERAL Y PRESIDENTE DEL SINDICATO, QUE CON LA POSTERIOR AQUIESCENCIA DE UNA MINORIA DE LOS INTEGRANTES DEL SECRETARIADO NACIONAL CONSIGUEN LA APROBACIÓN DE ACUERDOS CONTRARIOS A LA MAYORÍA”

Puguin tenir el valor de seguir en els seus càrrecs. Ni ètica els queda a aquests senyors,

Jo, sincerament ja sento fins i tot llastima per ells, perquè estan demostrant que només volen la cadira i continuar sigui al preu que sigui no posar-se el uniforme.

Penós realment penós el grau d'egoisme per part del sr. Fabregat i amics, però el temps ens està donant la raó, I després d'aquesta sentència molt forta contra ells, el mínim que podrien fer si els quedés un xic d'ètica es dimitir, però dubto que ho facin, el temps i la veritat els farà anar on tenen que anar.....

Josep BOIX I VILANOVA
Secretari del SEC de les comarques de Barcelona

Sabadell, 21 de Novembre de 2001

D'INTERÈS GENERAL

Tothom que estigui interessat en obtenir íntegra la sentència del TSJC, pot posar-se en contacte amb els delegats del SEC als següents números de telèfon o al correu electrònic del SEC i en breu podreu llegir pels vostres propis ulls la única veritat.

*Barcelona- 653.852501
Lleida- 653852500 - 973.228957 -
Tarragona-653852502 -
Girona-653852509
E-mail- ESQUADRES@terra.es*

Vist els diferents comunicats i el "panfleto de propaganda de CCOO en que s'ha convertit la revista "L'Esquadra" del mal anomenat sindicat UPC, volem informar a tot el col·lectiu de la forma en la que els actuals dirigents de la UPC, estan manipulant la veritat que només es una.

Com és possible que en l'últim número de "L'Esquadra", no facin ni tant sols esment de la sentència que va dictar el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en vers la falta de democràcia interna que pateix la UPC actual. Si més no podrien informar als seus afiliats que ja hi ha sentència, però veiem que continuen amb el seu tarannà d'informar només el que els interessa a ells personalment per tal de no patir baixes d'afiliats, (

que ens consta que ja s'està produint), i així poder continuar vivint del cuento, portar els nens a escola, anar al gimnàs cada dia al matí, estudiar, viatjar.....

Quina penosa imatge estan donant aquests senyors de la UPC al sindicalisme i en definitiva al col·lectiu dels Mossos d'Esquadra.

Què diran o pensaran els seus amics de CCOO quan llegeixin la sentència tant dura que ha emès el TSJC contra el sr. Fabregat, Vancells i amics, ¿o es que també els hi han amagat la resolució del TSJC?

Ja poden anar treient comunicats intentant desacreditar personalment als dirigents del SEC, amb l'únic objectiu de desviar l'atenció del col·lectiu que per cada comunicat d'aquests que treuen se'ls veu més el llautó

Cada dia que passa més afiliats a la UPC i en definitiva tot el col·lectiu s'estan donant conta de la forma egoísta i dictatorial que tenen aquests senyors d'actuar, i es per ells, pels companys que dubten, que no saben realment el que passa, que us oferim la possibilitat de conèixer la única veritat que hi ha, que es la sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya.

Area de comunicació del SEC
Barcelona, 5 de Desembre de 2001

ELS HORARIS DE TREBALL EN RELACIÓ AMB LES SENTÈNCIES DELS TRIBUNALS

Els horaris de treball en el cos de Mossos concretament regulats per Decret són els de torns: quadrants de cinc i tres setmanes, amb unes certes garanties laborals. Els que no estan taxats són el horaris especials, un tant a expenses de les instruccions del Director General per tal d'adaptar el servei a las necessitats dels ciutadans.

En aquests règims les modificacions són la norma, no l'excepció. Les planificacions no són en base a las 1680 horas, sinó a un quadrant marc anual que contempla moltes menys hores – unes 100 promig en un 2-2-3-.

El dir que un servei s'ha d'adaptar a les necessitats del ciutadà és un xec en blanc per a la Administració i per a certs comandaments, contradint absurdament la filosofia de les últimes Lleis, com la de conciliació familiar i laboral, o la protecció a la natalitat, imperativa per a una Administració responsable.

Tots aquest horaris no han estat negociats amb els Sindicats, sinó imposats per l'Administració, suposadament emparada en un exercici legítim d'autoregulació i auto-organització, entrant en contradicció amb el que diu la Ley 9/1987 de 12 de junio sobre determinación de las condiciones de trabajo.

Aquesta Llei es d'aplicació supletòria per als cossos y forces de Seguretat en tot allò que no sigui incompatible amb la seva norma - per exemple, els horaris- i també és una Llei de base; això vol dir que s'ha d' aplicar a totes les Administracions.

Aquest sindicat i determinats mossos de forma personal han

-Àngel Gòmez-Quintero i Mora-
Llicenciat en Dret i Diplomado en Criminología
Secretari d'Afers Jurídics del CATME

El dir que un servei s'ha d'adaptar a les necessitats del ciutadà és, argumentalment, una obvietat permanent i, laboralment, un xec en blanc per a la Administració.

impugnat via Tribunals tots aquests horaris: les sentències causen desolació.

Sentencia 26/2001 Tribunal Superior de Justicia de Catalunya, Secció 4ª:

“(…) la vital importancia que para la sociedad representa la pronta y adecuada respuesta del servicio policial, que nunca puede quedar desatendido en función de rígidas planificaciones y derechos funcionariales faltos de la necesaria flexibilidad que requiere el servicio, de modo que la disponibilidad de sus efectivos debe prevalecer por razones operativas, (...)”

Sentencia 251/2001 del Juzgado Contenciosos Administrativo nº 8 de Barcelona:

“(…) teniendo en cuenta la finalidad de satisfacer los intereses generales, acordó cambiar el horario de trabajo...”, “(...) adaptándolo a las necesidades del servicio que pudieran ocurrir (...)”, “(...) el establecimiento de los turnos de trabajo queda dentro del ámbito de la discrecionalidad administrativa siempre que el ejercicio de esta potestad colme las exigencias de motivación, las cuales, como es el presente caso, se cumplen ampliamente (...)”.

Sentencia 225/2001 del Juzgado Contenciosos Administrativo nº 13 de Barcelona:

“(…) toda vez que éste permite a la Dirección General de Seguridad Ciudadana aplicar dicho régimen cuando se considera necesario adaptar el horario y hacerlo flexible al objeto de atender correctamente los diferentes servicios que se tienen encomendados.” “(...) siendo hasta cierto punto comprensible y excusable la existencia de desajustes en un servicio público que se ha visto en la tesitura de tener que asumir las competencias (...)”, “(...) tratándose de una manifestación de la potestad de autoorganización, y siendo ésta tributaria de las necesidades que en cada momento puedan prestar los servicios públicos.”

De forma contrària el Tribunal Superior de Justicia del País Basc en la sentència de 13/01/1999, estima parcialment una demanda de la Ertzaintza, ja que “ La no fijación por la Mesa de negociación de las determinaciones en las que deba efectuarse la distribución de la jornada anual, conlleva su nulidad de pleno derecho, por vulneración de la libertad sindical y omisión de un trámite esencial en la tramitación del procedimiento.”

Alguns van treballar més de 16 hores seguides. D'altres, de festa, s'hi van presentar voluntaris.... Els Mossos vam reaccionar. Però algú havia planificat?...

La gran nevada.

L'opinió pública ha de tenir clar que davant d'adversitats pronosticades com la d'aquest cap de setmana passat hi ha dos tipus d'intervenció:

- Preventiva: acumulació de sal; provisió de vehicles per al seu transport i distribució; mobilització de vehicles lleva-neus, excavadores, grues...; alerta de forces de protecció civil i seguretat; etc.
- Reactiva: talls de carretera; trasllats sanitaris; sales de crisi; etc.

La capacitat de reacció és molt loable. El que no pot haver és improvisació, que porta al descontrol. Centrar ara el debat en l'actuació dels mossos és desviar l'atenció del focus del problema i donar facilitats per rebatre als responsables polítics: ja s'han donat instruccions perquè tots els efectius informin concretament sobre els serveis efectuats, que són innombrables i poden ser emprats com a recursos valuosos en una compareixença parlamentària. –Recordem que això també es va produir quan els incendis del Solsonès–.

La realitat és que quan comença la nevada l'únic servei que es troba al carrer és el dels Mossos, sense un decret previ de necessitats de servei, amb les dotacions ordinàries. Sense camions per tirar sals, ni grues, ni llevaneus, ni excavadores, sense sistema de coordinació ni coordinació, sense informació suficient com perquè els Mossos puguin adoptar mesures necessàries... i amb el sorprenent agreujant que, havent-se destacat reiteradament una certa manca de responsabilitat dels ciutadans, molts dels vehicles policials que circulaven ho feien sense cadenes o amb unes comprades a corre-cuita el mateix dissabte de la nevada al matí.

Aquest és un petit resum dels comunicats que des del Secretariat General del CAT es van fer arribar als mitjans de comunicació...

CÀPSULES D'INTRIGA

Les **necessitats de servei** són *fets imprevisibles o sobtats coneguts amb menys de 3 dies* d'antelació, segons estableix el Decret de Jornada i Horari. *¿Amb quina anticipació sabem que l'Onze de Setembre serà la Diada, o quan muntarà el RACC el seu descomunal aparell mercadotècnic amb el "rally de Catalunya"?*...

CANYA AMB CONYA



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1^a, 08018 Barcelona. Telf 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80
cat-me@teleline.es www.catme.es.vg

SINDICAT D'ESQUADRES DE CATALUNYA

C/ Tamarit de la Llitera 17, baixos. 25008 Lleida. Telf 973 22 89 57
Esquadres@terra.es

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms _____

Adreça _____

Població _____ CP _____

Comarca _____ Província _____

Telèfon _____ NIF _____

Estudis _____

E-mail _____

* Desitjo rebre correspondència, email's i publicacions al meu domicili: SI / NO

DADES PROFESSIONALS

CATegoria _____ Núm. agent _____ Promoció _____

Escamot _____ Destinació _____

Tel. servei/ext. _____

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa _____

Entitat _____ Oficina _____

Dígit de control __

Número de compte _____

Signatura:

ALTRES DADES (A omplir pel CAT-SEC)

Data d'afiliació _____ Núm. de carnet _____

Delegat que rep l'alta _____

Observacions _____