



Nº68 GENER 2001

L'EVOLUCIÓ

BUTLLETÍ D'INFORMACIÓ I OPINIÓ DEL COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQUADRA (CAT-ME)

SINDICAL

- CAT, CAS i mobilitzacions
- Denúncia a l'APD
- Coeficients multiplicadors
- Raons per un conflicte
- Entrada a Interior
- Els cursos de Formació Professional dels Sindicats
- Sancions Disciplinàries

OPINIÓ

- A.I. Assumptes Infernals
- La Catalunya Insólita
- Pla de Formació Integral
- Agraïments de tot cor
- Les revisions mèdiques

PROFESSIONAL

- Pla de carrera professional

*NOT'OBLIDIS
COMPANY,ENS
JUGUEM EL
NOSTRE FUTUR*



*EL DIA 23 TENS FEINA, VINE A
CASA DEL PRESIDENT*

dimarts 23 de gener a les 18:00 hores

*CONCENTRACIÓ DAVANT CASA
DEL PRESIDENT DE LA
GENERALITAT*



EDITORIAL

Bé, per fi torna a sortir *L'EVOLUCIÓ*. En aquesta editorial volem recordar-vos que el dia 23 de gener del 2001, a les 18:00 esteu tots convocats per la concentració de protesta que es produirà davant el número 96 de la Ronda General Mitre de Barcelona (domicili del Molt Honorable President de la Generalitat de Catalunya). Aquest acte és un més dels que periòdicament hem convocat i continuarem convocant per tal d'aconseguir canvis en l'actual sistema de relacions amb la DG, sistema basat en les imposicions i en el "todo por la pàtria" sense la més mínima consideració o respecte cap els vostres drets de treballadors.

Aquestes imposicions estan deteriorant cada cop més les vostres condicions de treball, explotant-vos cada dia més, fins el punt que els mossos ens hem convertit en treballadors a preu fet. L'empresa fa i desfà el que li dóna la gana i els efectes d'aquesta política de personal s'estenen cada cop a més part del col·lectiu.

Pensem que aquest acte, pel lloc on es fa, pot fer reaccionar a l'empresa. Penseu que el fet que els mossos es manifestin davant el domicili del President i això surti publicat a la premsa pot crear un efecte mimètic en molts d'altres col·lectius, el qual, pensem, que no agradarà massa a qui mana. Tanmateix, si aquest acte no produeix els efectes desitjats, doncs farem actes similars al mateix lloc o en d'altres d'especial rellevància: Sant Cugat (domicili de l'Honorable Conseller), Montserrat, etc.

Ens consta que molta part del col·lectiu està desmotivada, no creu en les organitzacions sindicals ni en el sindicalisme i que, potser us costarà d'acudir a actes de reivindicació. Òbviament no us convencerem en un escrit ni en dos, però, penseu en el que passa quan un o diversos sindicats protesten o convoquen actes de protesta i el col·lectiu no respon. Si això passa, el que esteu dient a les organitzacions sindicals és que esteu contents, que no voleu que es faci res i esteu legitimant el sindicalisme groc.

Penseu-vos-ho bé. Mai no es pot garantir ni prometre que per assistir a un acte s'aconseguirà res en concret, però si que és molt important que l'empresa percebeixi que bona part del col·lectiu dóna suport a les queixes de les organitzacions sindicals i això només s'aconsegueix amb la vostra participació.

Una vegada més us demanem el vostre suport i participació en benefici de tots, però, com sempre, TU DECIDEIXES !.

Salut !

Per altra banda com podeu comprovar a la portada d'aquest exemplar de *L'EVOLUCIÓ* hem afegit un símbol prou coneguts per tots nosaltres, un llaç (que no es blau per raons d'impremta) que és el símbol de rebuig de la societat democràtica envers el terrorisme.

Aquest símbol formarà d'ara endavant part de la portada de tots els números de la nostra revista fins que finalitzi la lacra que ens ataca constantment i com a senyal de solidaritat amb les víctimes del terrorisme.

I des d'aquí volem expressar el nostre pèsam a la vidua, fills i companys del company de la Guardia Urbana de Barcelona MIQUEL ANGEL GERVILLA VALLADOLID, mort en atemptat d'ETA en acte de servei. DEP

Aquesta publicació s'edita amb una freqüència mensual i conté informació sindical i professional, destinada al col·lectiu de mossos, afiliats o simpatitzants de **CAT**.

L'equip encarregat de l'execució tècnica d'aquesta publicació està format per col·laboradors que dediquen temps lliure, coneixements i experiència per a la seva confecció.

SUMARI

EDITORIAL

.- Editorial 2

SINDICAL

.- CAT, CAS i mobilitzacions 3
 -.- Denúncia a l'APD 4
 -.- Coeficients multiplicadors 7
 -.- Raons per un conflicte 10
 -.- Entrada a Interior 13
 -.- Els cursos de Formació Professional dels Sindicats 17
 -.- Sancions Disciplinàries 19

OPINIÓ

.- A.I. Assumptes Infernals 12
 -.- La Catalunya Insólita 15
 -.- Pla de Formació Integral 16
 -.- Agraïments de tot cor 18
 -.- Les revisions mèdiques 18

PROFESSIONAL

.- Pla de carrera professional 9

CAT

TELÈFON
93 485 03 50

FAX
93 309 44 80

URGÈNCIES
TELÈFON MÒBIL
629 73 91 92

INTERNET
www.catme.es.vg

E-MAIL
cat-me@teleline.es

ADREÇA
c/ Tànger 48, Baixos Esquerra
Barcelona 08018

EDITA

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos
d'Esquadra
Dep. Legal: B-13161/99

El Col·lectiu Autònom de Treballadors no comparteix, necessàriament, les opinions expressades pels seus col·laboradors.



L'EVOLUCIÓ

CAT, CAS I MOBILITZACIONS.

Enric ALSINA ILLA

No descobreixo la sopa d'all si dic que la CAS està paralizada, que no s'està duent a terme una campanya de mobilitzacions com cal, que s'està marejant la perdiu, que sembla que no hi hagi ganes de fer res i que això, des del nostre punt de vista és un error. Reunió darrera reunió hem estat proposant coses a fer, intentant animar als companys d'altres sindicats per fer accions, així portem molt de temps i, per naps o per cols, no ens en sortim i quan ho fem, ens trobem, com en el tema de la vaga a la japonesa, amb una actitud o participació que, inevitablement, no contribueixen pas a que les mesures siguin exitoses.

Entre d'altres, hem proposat:

- Penjar pancartes davant totes les comissaries, mitjançant la visió de les quals, recordariem a tothom diàriament que estem en conflicte.
- Fer un seguiment sistemàtic de tots els actes públics del Conseller o del President fent acte de presència amb material reivindicatiu.
- Fer actes de protesta a prop dels domicilis particulars del Conseller o el President. Concretament aquesta mesura creiem que podria tenir molta incidència. Penseu en l'efecte que va causar el primer col·lectiu o persona que es va manifestar a la Plaça de Sant Jaume, penseu que no tots els col·lectius són tan pacífics com el nostre. Creiem que el possible efecte mimètic que podria despertar en altres col·lectius si el nostre porta a terme aquesta mesura i la valoració de les possibles conseqüències podria fer que es produís una inflexió important en l'actitud del Conseller i del DG, i, per tant, aquesta o mesures com aquesta són de les que ens podrien aproximar a l'objectiu. És possible que ni tan sols arribéssim a portar-la a terme, si els polítics, amb la simple convocatòria, reaccionessin i cedissin davant les nostres legítimes i justes reivindicacions. Bé, de fet, juntament amb el SUME, ja hem convocat una concentració de protesta davant de casa del president pel dia 23-01-2000.
- Tenyir-se el cabell.
- Fer actes de protesta a peu o amb cotxe a Montserrat o altres llocs simbòlics.

No hi ha massa coses que el nostre col·lectiu pugui o vulgui fer com a actes de protesta. La manifestació o concentració, és la més fàcil i, si la manifestació o concentració no es fa com una simple passejada, sinó que té un contingut simbòlic o possibles efectes no desitjats pel polític, és quan veritablement pot servir com a eina.

Com a Sindicat tenim un handicap que ens pesa i frena molt: ara com ara som petits, tenim pocs afiliats i, per tant, poc suport, pocs diners i pocs mitjans. A pesar d'això, si no es produeix un canvi radical en l'actitud de la resta de sindicats, estem disposats a dur a terme mesures de pressió tot sols.

Som conscients que si engeguem mesures tots sols poden haver conseqüències negatives: guerra sindical, divisió, demagògia per un tub, en fi allò que tots sabeu, però, pitjor és quedar-se adormits, deixar-se portar per no fer res, enganyar al col·lectiu i fer-lo passar amb passeres. Nosaltres volem ser fidels a la nostra tasca, independentment que assolim o no els resultats.

La vostra participació, la vostra opinió, la vostra disposició és fonamental en com evolucioni tot. El més desitjable seria que els afiliats a les diverses organitzacions sindicals pressionessin, demanessin, animessin o exigissin als dirigents de la seva organització, per telèfon o personalment, per a que es facin accions de protesta, les proposades o d'altres, l'important és fer alguna cosa. Potser, si això es produís, els dirigents s'animarien i la CAS canviaria de rumb.

Però, si això no es produeix i el CAT comença a dur a terme accions en solitari o amb d'altres organitzacions, també és fonamental que, encara que no en sigueu afiliats o ni tan sols simpatitzants, doneu suport a les accions que s'emprenguin, ja que si fracassen, fracassa tot el col·lectiu, no pas el CAT.

De les cinc mesures que us hem exposat aquí, dues costen molts diners i mitjans, coses que ara no tenim. La tercera i la cinquena ja estem començant a preparar-les i estudiar-les, i ja n'hem convocat una. Ens agradaria que ens en donéssis la teva opinió. La quarta, vista la participació de la gent, potser seria titular un dia, però no estem massa convençuts que massa gent la seguís.

Iniciarem una campanya de conscienciació per intentar que doneu suport a la convocatòria d'accions.

Per descomptat, el CAT donem i donarem suport a qualsevol acció que s'emprengui per part de la CAS o de qualsevol altre sindicat.



DENÚNCIA A L'AGÈNCIA DE PROTECCIÓ DE DADES

A finals de l'any 98, el Departament d'Interior va treure a concurs un contracte pel "control" de baixes i indisposicions. El CAT va impugnar aquesta convocatòria per considerar-lo il·legal, entre d'altres coses perquè amb aquest contracte, una empresa privada, persones que no són mossos ni funcionaris, podrien tenir les nostres dades. Aquesta impugnació es troba en un procés Contenciós-administratiu.

A principis de setembre, vam veure publicada a la premsa una notícia, segons la qual l'Agència de Protecció de Dades (agència estatal que té cura que es compleixi la normativa relativa a la protecció de dades personals) havia obert expedient sancionador al Departament de Medi Ambient i a l'empresa que gestionava el "control" de baixes en aquell departament per considerar que les dades dels funcionaris no podien estar en mans d'una empresa privada.

Després de fer diverses gestions de comprovació vam veure que el cas era idèntic al dels mossos, és més, casualment, l'empresa privada també era la mateixa.

Per aquest motiu, el CAT, també ha presentat denúncia davant de l'APD i, suposem, que també s'obrirà expedient sancionador al Departament d'Interior i haurà de rescindir aquest contracte.

Seria molt important per l'evolució de l'expedient que tots els mossos que hagueu rebut a cas la visita d'un metge o personal d'aquesta empresa, o que hagueu rebut trucades, en fi, qualsevol acció de control quan haveu estat de baixa o indisposats, us poseu en contacte amb nosaltres per tal de testimoniar.

A continuació, us reproduïm la notícia i la denúncia presentada,

LA VANGUARDIA DEL DIA 8-9-2000.

Expediente a Medi Ambient por dar datos personales de funcionarios a una empresa
JAVIER RICO

LLEIDA. - La Agencia de Protección de Datos ha abierto expediente a la Conselleria de Medi Ambient tras comprobar que facilitó datos personales de funcionarios a una empresa de servicios médicos, Sades SL, para que controlara a los trabajadores de baja y emitiera informes sobre su salud. La conselleria tenía «médicospolicía», aseguró ayer Guillem Sabaté, coordinador del sector Generalitat de Comisiones Obreras (CC.OO.) en Lleida.

Este sindicato presentó denuncia contra Medi Ambient el pasado noviembre, después de que una funcionaria leridana que estaba de baja sintiera vulnerada su intimidad al recibir en su casa la visita de un médico de Sades, que tenía su nombre, dirección y número de teléfono.

La Agencia de Protección de Datos, ente público designado por el Gobierno y controlado por el Parlamento, investigó el caso y a finales de agosto abrió un expediente sancionador contra la conselleria, explicó Sabaté, tras comprobar que se habían facilitado datos personales sin permiso de los trabajadores.

También se ha incoado expediente sancionador contra Sades SL, según las mismas fuentes, al constatar la Agencia de Datos que también habían elaborado su propio archivo con el historial médico de los funcionarios a los que habían visitado.

La actuación de la conselleria y de la empresa se ha considerado una falta muy grave según Sabaté. La sanción económica podría ser de 50 millones para Sades, mientras que para Medi Ambient, que tiene 15 días para presentar alegaciones, habrá que depurar responsabilidades y descubrir quién dio los datos. Un portavoz de la conselleria declinó ayer hacer comentarios.

El portavoz de CC.OO. insinuó, según publicó ayer el diario «Segre», que otras conselleries podrían tener contrato con la misma empresa para controlar a los funcionarios de baja. Según Sabaté, Medi Ambient lo rescindió después de que el sindicato presentara la denuncia.

DENÚNCIA A L'AGÈNCIA DE PROTECCIÓ DE DADES

DON ENRIC ALSINA ILLA, DNI. núm. 52.210.098, en su calidad de **Secretario General de Col·lectiu Autònom, de Treballadors Mossos d'Esquadra (CAT-ME)**, con domicilio en la calle **Tànger, 48 bajos 1» de Barcelona 08018**, Tef 934850350.

Este Sindicato a tenido conocimiento que en la Agencia de Protección de Datos se han iniciado sendos **expedientes sancionadores contra el Departamento de Medio Ambiente de la Generalitat de Catalunya** con el nº **P.S. 25/2000**, por **ceder datos personales a una empresa de servicios médicos sin consentimiento de los afectados**.

La empresa contratada es **SADES, S.L.** que recibía estos datos para el control de bajas e indisposiciones de funcionarios del departamento, los informes se **almacenaban en un fichero de la citada empresa**, contra la misma se ha iniciado un **expediente sancionador con el nº P.S. 64/2000**.

El Sindicato al que represento, por la presente procede a **DENUNCIAR** al **Departamento de Interior antes de Gobernación de la Generalitat de Catalunya**, por el contrato que se publico en el DOGC nº 2768 de fecha 18 de noviembre de 1998, del concurso de adjudicación para el **control médico de bajas de los Mossos d'Esquadra**. Se adjunta fotocopia como Documento nº 1.

La **adjudicación fue a la empresa SADES. S.L.**, por Resolución de fecha 16 de diciembre de 1998, firmada por el Conseller de Governacio ahora de Interior **Xavier Pomés i Abella**. Se adjunta fotocopia como Documento nº 2

La citada empresa **SADES. S.L.**, es la misma que ha sido **expedientada** por esta Agencia de Protección de Datos, y le consta a este Sindicato que **hay Mossos d'Esquadra que han sido visitados por los médicos de dicha empresa con los datos facilitados por la Dirección General de Seguridad Ciudadana**.

Se desprende del contrato que la citada empresa **elabora unos informes y los mismos son introducidos en un fichero automatizado**, en los mismos constaran datos de Mossos d'Esquadra los cuales son del todo confidenciales y **nadie a dado su autorización para que la Generalitat ceda datos personales a una empresa privada**, ni que la empresa pueda tener datos médicos personales.

El tema es mucho más grave, ya que los **datos que cede la Generalitat a esta empresa privada son de agentes de Policía y hay que recordar que es un cuerpo armado y que cualquier día pueden ser objetivos terrorista o de cualquier otra índole**.

ÉS COPIA



DENÚNCIA A L'AGÈNCIA DE PROTECCIÓ DE DADES

Poner de manifiesto, que contra tal contrato se interpuso **Recurso Contencioso-Administrativo, Procedimiento Ordinario nº 31/1999-B** en el Tribunal Superior de Justicia de Cataluña Sala de Contencioso-Administrativo Sección Quinta y en la actualidad falta por decidir por parte de la Sala la apertura del pleito a prueba.

Esta parte quiere poner en conocimiento de la Agencia de Protección de Datos, que de todo lo que se actue en los posibles expedientes sancionadores por vulnerar la intimidad de las personas, en concreto Mossos d'Esquadra, este Sindicato decidirá en su día, **si algunas de las conductas han incurrido en ilícito penal**, y sí es así presentara las correspondientes denuncias contra las personas que hayan intervenido.

ÉS COPIA

Por todo lo expuesto:

SOLICITO: La apertura de un expediente sancionador al Departamento de Interior antes de Gobernación por la cesión de datos personales de agentes de cuerpo de Mossos d'Esquadra a la empresa SADES. S.L. por vulneración de derechos fundamentales y la protección de los datos personales.

Se proceda a la **apertura de un expediente sancionador o se nos permita comparecer como parte interesada en el expediente sancionador contra la empresa SADES. S.L. con el nº 64/2000**, por confeccionar un fichero automatizado con datos personales y otros de carácter médico, y recordar que los médicos que han realizado estos informes previa visita del paciente han vulnerado el secreto profesional médico-paciente, al entregar estos datos a la Generalitat de Catalunya.

Barcelona doce de septiembre de dos mil

Enric Alsina i Illa

Secretari General
CAT-ME

AGENCIA DE PROTECCIÓN DE DATOS
Paseo de la Castellana nº 41 de Madrid



COEFICIENTS MULTIPLICADORS: INTERPRETACIÓ DEL DECRET DE JORNADA I HORARIS.

La gent no entén com és que si sobre la perllongació de jornada o el treball desenvolupat en dies que, en principi estaven planificats com de festa s'hi ha d'aplicar els coeficients multiplicadors, l'empresa, model d'equanimitat, objectivitat i legalitat, no ho fa d'ofici i s'ha de presentar una reclamació.

Bé, intentarem explicar-ne el que nosaltres creiem que és el motiu, que no és altre cosa que una interpretació sesgada i parcial del Decret de Jornada i Horaris.

Per entendre el tema, cal llegir-se els articles 14 (festius oficial), art. 15 (festiu per un mosso es tot dia planificat, a priori com lliure de servei i el temps de cada dia planificat com a lliure de servei), art. 17 (modificació de la DISTRIBUCIÓ DE LA JORNADA DE TREBALL, DINTRE D'UN MATEIX DIA, no pas com pretén l'empresa modificació de la planificació de dies), art. 18 (borsa d'hores acumulades), art. 19 (compensació per perllongament de jornada), art. 20 (aplicació dels coeficients) i els tres annexos del Decret, tenir una mica de coneixement de la història del Cos i, si com és el cas, s'ha estat en les converses prèvies a l'aprovació del decret o inclòs s'hi han introduït esmenes, millor que millor.

L'empresa, per negar-se a aplicar els coeficients creiem que aplica únicament els articles 2..3 (hores de "romanent"), art. 17 (canvis de planificació) i art. 19.2 (compensació lineal).

Anem per parts,

1- Que l'article 2.3 prevegi que el DG pot fer-te venir a treballar un dia que tu tenies festa si la planificació anual no arriba a les 1.680 hores, no fa que aquell dia deixi de ser festiu per tu segons l'article 15. Per tant, encara que estiguis dintre de les 1.680 hores anuals, la compensació no és pel fet de fer més hores, sinó pel fet de fer-te treballar en un dia que tu tenies com festiu, i s'ha d'aplicar el coeficient. Aquesta és la interpretació que recentment ha fet un jutge i la que l'empresa no fa.

2- També acostumen a dir que, per delegació de firma, et poden canviar la planificació segons l'article 17. Això tampoc és cert, ja que l'article 17 no parla de canvis de planificació de dies de treball i de festa, sinó de canvis en la distribució de la jornada de treball, es a dir, dintre d'un dia que ja havies de treballar, canviar-te l'hora d'entrada i de sortida. A més, estipula que aquests canvis s'ha de produir per necessitats de servei, prèviament decretades pel DG. En tot cas, això tampoc implicaria la nul·litat de l'article 15.2 que diu que, a tots els efectes, el temps lliure de servei (dintre d'una jornada de treball) s'entén com a dia festiu, i, per tant, també s'hauries d'aplicar els coeficients multiplicadors.

3- L'article 19.2 parla de compensació lineal dels perllongaments de jornada, però, això, té una raó històrica. Abans, per cada 4 hores acumulades, et donaven un dia de festa. Aquest article vol dir que, ara, per gaudir d'un dia de festa has de tenir el nombre d'hores acumulades que sigui necessari segons el annex 3 i la jornada en que vulguis fer festa, no pas que, sobre els



COEFICIENTS MULTIPLICADORS: INTERPRETACIÓ DEL DECRET DE JORNADA I HORARIS.

perllongaments de jornada no s'hi hagin d'aplicar els coeficients amb caràcter previ. Penseu que l'annex 3, el que estableix que per fer festa en caps de setmana o festes oficials has de gastar més hores de les que realment fas de festa (0'75 %) sí que l'apliquen, el qual és una gran contradicció.

Per a entendre el tema, tot és molt més senzill, encara que l'empresa està encaparrada en que no i ens obliga a reclamar.

Tots els horaris han de tenir una planificació. Segons l'article 15, tot temps fora d'aquesta planificació, és dia festiu. L'article 20 estableix que la compensació per treball en dia festiu és la de l'annex 2 (coeficients). I no hi ha res més.

És cert que ens poden planificar un horari per fer 1680 hores a l'any, és cert que si la nostra planificació horària no arriba a les 1680 h. any ens poden fer venir a treballar en festiu o fer-nos perllongar jornada o modificar-nos la distribució horària, però, també és cert que, totes aquestes possibilitats que té l'empresa, si les aplica, ha d'aplicar també els coeficients, el qual, no és més que una garantia de que les coses no es facin de forma arbitrària, i de que si es fan, el mosso rebi una compensació.

Així doncs, aquesta argumentació, fàcilment contrastable si es llegeix detingudament el Decret, esperem que us convenci de que tenim la raó i que RECLAMEU, en tots els casos, l'aplicació de coeficients, inclòs quan us toqui treballar per planificació en un dia de festa oficial, ja que el decret els declara festius en l'article 14.

Aquí hi ha una clara mala fe per part de l'empresa.



DENÚNCIES PER DRETS FONAMENTALS I CONTRA LA LLIBERTAT SINDICAL.

El dia en que es va fer el protocol de presentació d'assumpció de les competències de trànsit a les comarques de Barcelona i Tarragona a l'EPC, la CAS havia convocat al col·lectiu a un acte de protesta a la porta d'accés de la mateixa EPC. Per aquest motiu s'havien tramitat totes les comunicacions i se'ns havia autoritzat l'acte en el lloc indicat. Tanmateix, en arribar al lloc ens vam trobar amb un fort dispositiu policial que ens va impedir de realitzar l'acte a la porta d'accés de l'EPC sense cap altre motiu que "ordres". Aquest fet pot vulnerar el dret a reunió i manifestació i s'ha presentat denúncia als jutjats de Mollet del Vallès.

El dia 12 de desembre havíem convocat una assemblea de tots els efectius afectats pel dispositiu de la Vall d'Aran. Per aquest motiu, molts dies abans, havíem sol·licitat l'ús de la sala menjador de Base. El mateix dia 12, sobre les 16:15 hores es va rebre via fax un escrit del DG en el que sense cap motivació es desautoritzava l'ús de la sala menjador per l'assemblea, acte que es pot considerar absolutament arbitrari i contrari a l'exercici de la llibertat sindical. A més, via telefònica, es van assegurar que havíem rebut el paper, a més, a l'hora que s'havia convocat l'assemblea, va venir un company que estava treballant a comunicar-nos que no podíem fer l'assemblea allà, cosa que li havien manat que ens comunicués. El menjador estava buit, tanmateix no vam poder fer l'assemblea, cosa que també hem denunciat. Curiosament, el dia 15 vam tornar a repetir la operació i si que se'ns va autoritzar. Clar que ja s'havia informat via jeràrquica als afectats.

Aquestes qüestions les expliquem perquè són detalls que mostren el tarannà democràtic dels nostres caps polítics.



PLA DE CARRERA PROFESSIONAL

Extraoficialment hem pogut saber que s'ha presentat en diverses reunions territorials un esbós de Pla de Carrera Professional. Oficialment no se'ns ha dit absolutament res al sindicats, si més no al nostre, suposem que és perquè encara hi ha moltes coses per lligar, però, sembla que l'aprovació del Pla de Carrera Professional pugui ser qüestió de mesos.

Un pla de carrera professional, depèn de com es faci, pot ser una cosa bona, dolenta o neutra. Tan de bo ens equivoquem i sigui beneficiós o neutre, però, l'experiència ens fa témer, abans de conèixer-lo, que podria tractar-se d'un instrument més d'endollisme, manteniment de privilegis, impediment de promoció professional a determinats individus i afavoriment d'altres, etc.

Tot i córrer el risc de parlar sense conèixer, de que ens hagin informat malament o de que, finalment, res del que expliquem acabi sent com se'ns ha dit, us volem fer cinc cèntims del que nosaltres hem pogut esbrinar. Preneu-vos-ho, únicament, com una referència, com per veure cap a on van els trets, no com una cosa certa i ferma.

Sembla ser que s'establiran tres branques professionals al Cos, per les quals s'haurà d'optar. Cada branca tindrà una promoció horitzontal entre grups i una vertical per ascendir de categoria professional. Cada branca i cada grup tindrà límits diferents pel que fa a la promoció vertical.

Els tres grups que sembla que s'estan estudiant són : Seguretat Ciutadana, Investigació i Suport (la denominació no és la pròpia, però la utilitzem per a que tothom ens entengui, més o menys).

L'aprovació d'un Pla de Carrera Professional introduirà canvis importants sobretot en la Relació de Llocs de Treball, i els Sistemes de Provisió de Llocs de Treball.

Sindicalment ens preocupen molt els següents aspectes:

- Que es garanteixi la igualtat d'oportunitats.
- Que els sistemes de selecció siguin objectius.
- Que hi hagi flexibilitat per poder canviar de branca.

Si les coses no canvien molt de com s'estan fent ara, si l'arbitrarietat i la provisionalitat continua sent el sistema mitjançant el qual es proveeixen els llocs de treball, doncs, el Pla de Carrera professional no serà més que una cobertura legal per poder promocionar a qui interressi i s'incrementarà molt el volum d'impugnacions i reclamacions pel que fa a nomenaments per ocupar places en comissió de servei o a dit, ja que, segurament, haver estat treballant en un lloc de treball determinarà la branca en la qual podràs desenvolupar la teva carrera professional. Per tant, serà molt important garantir que quan una persona entra en un grup d'investigació o en qualsevol altre plaça, l'hagi guanyat per concurs i que el concurs sigui el màxim d'objectiu possible.

L'existència d'un sistema flexible que permeti canviar de branca també és molt important ja que el primer són les persones i les circumstàncies d'aquestes canvien. Una persona pot equivocar-se i ha de tenir la possibilitat de rectificar. O a l'inrevés, no assolir la plaça que voldria, assolir per defecte una plaça que no volia i hi ha d'haver una sistema que li permeti tornar a intentar entrar en la branca que li interessa. Ens temem que la cosa no vagi per aquí, sinó a l'inrevés, establint períodes de permanència mínima i altres penalitzacions o rigideses.

En fi, ja ho veurem. Per què serà que ens fa tanta por tot el que l'empresa vol fer de nou ?

Lògicament, des del **CAT**, impugnarem tot allò que creiem que va contra els interessos del col·lectiu o els drets que com a funcionaris i treballadors tenim o hem de tenir.



RAONS PER UN CONFLICTE

Enric ALSINA ILLA

La situació de conflicte entre sindicats i DG pel que fa a les condicions de treball dels mossos no és pas nova, podríem dir que és perenne. Algú va dir que **negociar és cedir i l'empresa no cedeix mai en res**. Per a ells, negociar és escoltar als sindicats, però no fer-ne ni cas del que diuen. **Aquesta és la situació de fet, agreujada per la nul·la sensibilitat social dels nostres actuals dirigents polítics i de molts comandaments, els quals persegueixen l'objectiu d'eliminar qualsevol mena de dret i convertir als mossos en treballadors a preu fet, cosa a la qual s'estan aproximant dia a dia davant la ineficàcia sindical i el passotisme del col·lectiu.** Tots coneixem a companys que mentre van ser mossos pelats eren molt crítics, però que a mesura que han anat ascendint o situant-se en determinades destinacions han canviat tota aquella crítica per justificacions i adhesió al règim.

Darrera d'aquest perenne conflicte hi ha una causa filosòfica important. **L'empresa creu que el policia no és un treballador normal, sinó que, com que està al servei de la societat (paraula que fan servir quan es refereixen al partit governant) tota la determinació de les seves condicions de treball han d'estar sotmeses a poder complir allò que ells consi-**

... per ells, els sindicats de mossos han de ser instrument de col·laboració amb l'empresa: divulgant i informant sobre la seva activitat (**concursos i regulacions**), fent-ne part de la seva feina (**cursos i temaris**), però en cap cas exercint l'acció sindical...

derer necessari o convenient. Així doncs, **per ells, els sindicats de mossos han de ser instrument de col·laboració amb l'empresa: divulgant i informant sobre la seva activitat (concursos i regulacions), fent-ne part de la seva feina (cursos i temaris), però en cap cas exercint l'acció sindical pròpiament dita.** A canvi, els dirigents sindicals se'ls ofereix un estatus social dintre del col·lectiu, una certa capacitat d'incidència, si més no aparent, en temes molt particulars i que no comentaré, un tracte cordial, una aparença d'estar en contacte amb altes esferes, és a dir, entrar en el joc del poder. **N'hi ha que hi cauen i queden enganxats a aquesta pressuposada esfera de poder, per alguns, això de poder parlar amb segons qui omple el seu ego i se n'obliden de la seva funció.** Per altra banda, ens trobem amb una bona part del col·lectiu que està conforme, accepta i dóna suport a aquest concepte militarista de la nostra funció i al paper que l'empresa vol dels sindicats, en part, perquè que hi hagi organitzacions sindicals que facin les funcions que l'empresa no fa però que serveixen als beneficiats, com ara temaris, cursos, informació, els beneficia individualment en les seves expectatives professionals.

Així doncs podríem dir que la situació actual és fruit d'aquesta coincidència de voluntats.

D'altres pensem que la nostra funció s'ha d'exercir amb la màxima professionalitat, que no es poden tenir duros a quatre peles, **que el mosso no ha de pagar les deficiències de planificació o de pressupost, que el mosso, a l'igual que altres treballadors de l'àmbit social, tant o més importants, com ara bombers, funcionaris de presons, sanitat, etc.,**



RAONS PER UN CONFLICTE

és un treballador amb tots els ets i uts i que, per tant, els sindicats han de tenir capacitat real d'incidència, per això lluitem contra la situació actual. Tot el referent a condicions de treball ha de ser pactat, no pot ser imposat.

El marc jurídic que poc a poc ha anat imposant l'empresa amb la major o menor connivència de molts, no beneficia en absolut els nostres plantejaments voluntaristes, el qual fa que la lluita jurídica sigui necessària però no resolgui la situació. La resolució no és gens fàcil ni immediata. Podríem resignar-nos i seguir el corrent, però això seria contrari als nostres principis i faria innecessària la nostra existència. **Per altra banda, si afirméssim o prometéssim resultats ràpids estaríem també enganyant al personal.** Amb la resignació ja veiem el que passa, l'empresa fa el que vol, el qual mai ens beneficia. Lluitant, si més no com ho hem fet fins ara, tampoc s'observen resultats clars, a més, si hi ha alguna millora, sempre diuen que ja ho tenien previst, que no és pas perquè nosaltres ho haguem forçat, en fi, que mai deixen que algú cregui que gràcies a la lluita s'ha aconseguit res, sigui o no sigui així. **La nostra opinió és que no fer res és la millor garantia de no aconseguir res. Fer coses no garanteix tampoc resultats, però existeix la possibilitat. Per tant, la nostra opció és clara.**

Ara bé, si volem que realment la lluita serveixi per alguna cosa, aquesta ha de tenir el suport majoritari del col·lectiu, per

...La nostra opinió és que no fer res és la millor garantia de no aconseguir res. Fer coses no garanteix tampoc resultats, però existeix la possibilitat. **Per tant, la nostra opció és clara ...**

tant, el primer que s'hauria d'aconseguir fóra trencar la coincidència de voluntats a la que hem fet referència en paràgrafs anteriors. Hauríem de convèncer a aquesta part important del col·lectiu que de forma directa o indirecta, conscient o inconscient, donen suport als plantejaments de l'empresa, **que es conscienciïn, que donin suport a la nostra opció sindical, amb independència dels serveis, es plantegin quin ha de ser el paper dels sindicats i actuïn en conseqüència**, en fi, que es prenguin el sindicalisme seriosament. Mentre no s'assoleixi aquest primer pas, la lluita continuarà sent testimonial.

Convindria que cadascú, cada mosso putejat, cada cop que rep alguna injustícia o abús, fes una reflexió, una autocrítica, i actués en conseqüència.

Amb tot això no volem crear falses expectatives ni estem dient que nosaltres siguem capaços de fer miracles. Coses mal fetes n'hi haurà sempre i sempre n'hi haurà. No tots els problemes tenen solució ni sempre els sindicats poden resoldre-ho tot, menys quan es té al davant a l'Administració, amb tot el seu potencial. **Però, el que si diem, és que si aquesta empresa tingués al davant a una organització sindical forta, majoritària, amb suport real del col·lectiu, dirigida per gent sense por, amb les idees clares, capaç d'arribar fins on calgui, neta, transparent, en fi, si el CAT torna a ser el que era fins l'any 98, per lògica contraposició i per experiència, estem convençuts que se'ns respectaria més.** Per a que això passi, el primer ha de ser que la gent torni a confiar en nosaltres i s'afiliï per donar-nos els mitjans, prou escassos en l'actualitat, que ens permetin convertir-nos en aquesta organització que el col·lectiu necessita.

Salut



A.I.: ASSUMPTES INFERNALS

Enric ALSINA ILLA

El proppassat dia 5 de setembre hi va haver un Consell de Policia. La CAS, coherentment amb l'actual conflicte, va decidir de no assistir-hi i presentar un escrit. Tanmateix en aquest Consell, entre d'altres punts, s'havia d'informar sobre set expedients disciplinaris, pel qual, l'Administració ens va passar còpia per a que els estudiéssim.

Quan vaig haver llegit tots els expedients disciplinaris la meva indignació vers la forma d'actuar d'A.I. es va incrementar en un 50 %, vistes les formes i procediments que utilitzen en el tràmit dels expedients.

Hem encarregat a persones de prestigi dintre del món del dret un estudi de les pràctiques d'A.I. a fi i efecte de tenir un dictamen tècnic sobre la seva legalitat. Si el resultat és el que esperem, actuarem en conseqüència.

Continuant amb el tema, no podem fer menys que informar-vos d'algunes d'aquestes pràctiques, a forma d'avís a navegants i per si algú encara no ha caigut de la figuera, tal com es demostra en aquests expedients que em refereixo:

- S'obren informacions reservades on es cita a la gent sense informar-los dels drets que els assisteixen o de la qualitat en la que declaren. Algunes vegades les declaracions preses en informacions reservades s'utilitzen com a prova de càrrec en el posterior expedient disciplinari.

- Es pren declaració al cònjuge de l'implicat i s'utilitza com a càrrec, sense informar-lo dels seus drets, sense advocats, ni res.

- S'utilitzen gravacions telefòniques i ambientals de les comissaries.

- Es fan passar per declaracions voluntàries declaracions com implicats, inclús, fent-los preguntes.

- Casualment, hi ha moltes renúncies a assistència lletrada.

- Es proposen per sanció resultats, sense tenir en compte si hi ha o no negligència.

- Es donen per fets, coses que no ho són.

- S'obliga a la gent a fer notes informatives, en alguna ocasió de forma reiterada, fins que s'aconsegueix l'autoinculpació.

Nosaltres pensem que aquest tipus de pràctiques són irregulars, per no dir il·legals, però, abans de res, hem volgut encarregar a un grup de professionals de prestigi que ens facin un dictamen. Si el dictamen resulta com ens esperem actuarem en conseqüència.

Independentment que en consciència pensem que un mossos ha comès una falta disciplinària o no, no podem actuar per convenciments morals, sinó que hem de respectar les formes, les garanties i provar les coses de forma objectiva i formalment correcte. No es pot sancionar a la gent per paraula contra paraula o per presumcions. Alhora, qui sanciona, el Conseller en la major part dels casos, fa, per dir-ho d'alguna manera, les funcions de jutge, per tant, no s'hauria de limitar a estampar una signatura sobre un paper que li han redactat a proposta del mateix instructor, sinó que hauria de comprovar que en el procediment s'han respectat les formes i que realment es prova la culpabilitat.

La història, la realitat i l'examen de molts expedients sancionadors ens fan pensar que això no és així ni funciona així.

Per tant, estigueu molt alerta amb A.I. i us recomanem que impugneu totes les sancions que rebeu.



ENTRADA A INTERIOR, ESTAT DE LA QÜESTIÓ.

Enric ALSINA ILLA

* Aquest article ha estat escrit sota la supervisió i autorització del company Eduard PELLICER.

Fa uns quant mesos, en el decurs d'una de les manifestacions convocades per la CAS en defensa dels drets dels treballadors d'aquest col·lectiu, es va produir un incident imprevist i que va provocar que un gran nombre de companys (molts més que vint) accedissin al vestíbul del Departament d'Interior. Al dia següent es va donar la versió oficial que s'havia agredit als companys de la porta, es va obrir una informació reservada i immediatament es van obrir diligències policials penals en les que si van veure involucrats 20 companys, presumptament, per danys, lesions i violació de domicili públic.

Al marge d'això, a les organitzacions sindicals, casualment, ens van començar a caure expedients del govern civil per, suposadament, incomplir les condicions de les manifestacions (tallar carrers, passar-se d'hora) i d'altres coses greus que no passen mai en cap manifestació i que, com tots sabeu, si passen, sempre es sanciona als sindicats. Concretament dos expedients en els que se'ns vol sancionar amb 300.000 pts.

En la meva opinió, la majoria de sindicats es van acollir per l'ofensiva repressora i no van contestar amb la contundència que hagués calgut, però en fi, així va anar.

Per culpa d'allò es van instruir diligències judicials penals. La Generalitat es va personar com acusació particular en el procediment. Dels vint implicats policialment la Justícia només va creure oportú citar-ne a declarar a un com inculpat. Després dels tres testimonis de l'acusació, per cert, amb contradiccions o imprecisions, de que a l'inculpat únicament se li fes una pregunta per part de la Fiscalia, ara, aquesta demana **UN ANY DE PRESÓ** de pena per l'inculpat com a presumpte autor i inductor d'un delictes de violació de domicili de persona jurídica.

Indubtablement, el company **Eduard PELLICER SÀNCHEZ**, agent 3103, únic inculpat, es troba en un estat d'angoixa important, i se sent pitjor que qualsevol dels molts presumptes delinqüents amb els que es juga les garrofes cada dia.

L'entrada al Departament va ser accidental, espontània, la major part de gent va entrar empentada per una mena d'allau, provocat per la indignació del col·lectiu que ja comença a cansar-se de la situació. Que jo conegui és el primer cop que quan col·lectiu fa un tancament o accedeix a dependències administratives com a protesta resulta imputant com un delinqüent un dels protestants. La Brigada Mòbil estava dintre, va ser absolutament pacífic, va ser entrar i sortir, les portes estaven obertes.

Per a mi és obvi que darrera d'aquesta acció iniciada per Afers Interns hi ha consignes polítiques clares i no gaire sanes. El que sap més greu és que la persona que està patint aquesta angoixa no és pas cap dels convocants de la manifestació ni cap molest màxim dirigent de cap sindicat, sinó que és una persona molt complidora amb la seva tasca professional i que la seva participació en aquella manifestació va ser la mateixa que la de molts.

Tot i que només és una opinió, penso que les circumstàncies determinen el fet i no entenc que, en les circumstàncies i la forma en que es van produir els fets, algú pugui acusar al company PELLICER de la comissió d'un DELICTE.

En temes penals i judicials mai es pot afirmar res, però esperem i lluitem per a que tot això acabi en res, que és com hauria d'acabar.

Entretant, seria molt important que tots donéssim el nostre suport moral i el que faci falta al companyi, per descomptat tots els sindicats.

Aprofitem per demanar a qualsevol company que estigués allà, treballant o manifestant-se i que cregui que el seu testimoni pot ajudar a demostrar la veritat i que vulgui ser solidari sense por a represàlies, que es posi en contacte amb nosaltres.



PUBLICITAT



La Catalunya Insòlita

Josep Maria Ferré

El títol d'aquest escrit fa menció a una part molt específica del sud de Catalunya, en concret al context sócio-geogràfic situat en el delta de l'Ebre. De vegades la desinformació ens porta al desconeixement de realitats tals com la peculiar forma de denominar aquest territori. És aquesta desinformació la mateixa que ens condueix al desconeixement de l'existència de dues comissaries del cos de Mossos d'Esquadra ubicades des de ja fa 5 o 6 anys en les poblacions de Tortosa i Amposta, ambdues, capitals de les comarques del Baix Ebre i Montsià respectivament. En aquestes comissaries hi han desenvolupat el seu servei durant aquest darrers anys una mitjana de entre vint-i-cinc i trenta efectius en cadascuna d'elles. En conjunt aproximadament uns 60 efectius.

Algú es pot preguntar: què hi feien tots aquests mossos en unes comarques de no substitució durant tant de temps? La resposta no és fàcil. Per una banda nosaltres desconeixem les raons polítiques que han conduït a que en aquestes comarques hi hagués dues comissaries durant tots aquests anys. Podríem fer especulacions, però només serien això, especulacions. D'altra banda si que hi ha una realitat constatable i aquesta és la que es desprèn de l'activitat professional duta a terme pels agents allí destinats. Ja des del primer moment que es varen obrir aquestes comissaries es generà una simbiosi entre els agents allí destinats i la població a la qual havien de servir. Els uns molt motivats per poder compartir aquell nou repte professional, i la població, del tot expectant front la resposta d'aquells policies a les seves demandes de servei. No es tractava de competir amb altres cossos de policia amb els que tenien que compartir diverses funcions. Es tractava d'oferir un bon servei a la ciutadania tot i disposar d'uns limitadíssims recursos, tant materials com humans. Aquesta ha estat la tònica general en tots aquests anys; la població ha utilitzat de manera preferent aquestes comissaries per a cursar denúncies, s'han realitzat nombrosíssimes detencions, s'han efectuat in-

finitat d'intervencions de caire assistencial, els jutjats de la zona han confiat nombroses diligències als mossos, etc. Tot això queda més que reflectit en les estadístiques de l'activitat de cada comissaria. Però hi ha un element, que sens dubte és el més rellevant i sense el qual les coses no haurien anat ni la meitat de bé, que és el alt grau d'implicació que han mostrat els treballadors en el compliment de les seves funcions al servei del ciutadà.

Ara, amb la culminació del desplegament en matèria de trànsit, i quan hom podria pensar que això no tenia perquè afectar al bon funcionament dels serveis que es presten en aquestes comissaries en continuïtat amb aquests darrers anys, ens adonem, que un cop més, la falta de previsió en l'assignació del nombre d'efectius de trànsit en aquesta zona, fa perillar el prestigi guanyat dia a dia pels agents d'aquestes comissaries. El cas és, que la feina que genera la competència de trànsit absorbeix de tal manera als efectius que no disposen de la especialitat de trànsit, que les funcions que es realitzaven fins ara ja no es podran fer amb normalitat.

Això no seria per si sol un problema, ja que els treballadors tenen una alta flexibilitat alhora de canviar, si cal, les seves tasques habituals, però si que és un problema quan d'això no s'informa degudament i amb la suficient antelació, per, com a mínim haver-los donat la possibilitat de plantejar-se haver optat o no per una plaça de trànsit (ja que gran part de temps està fent tasques de trànsit, sense almenys cobrar el plus de trànsit).

Un cop més tenim una mostra del poc que es compta amb la gent de sota, del poc que se'ls agraeix el seu alt grau d'implicació en la seva tasca i una cosa encara pitjor, la manca de cura alhora de fer perillar el reconeixement de la bona feina feta per aquests professionals durant aquests darrers anys.



PLA DE FORMACIÓ INTEGRAL

El Departament o Comissió o Comitè o Secció de Formació del CAT ha fet un estudi sobre les necessitats formatives del col·lectiu. Amb l'esperit del CAT de servir a tothom, **hem elaborat un Pla de Formació Integral, que podrà fer qualsevol mosso, no li costarà a ningú ni un duro, ni desplaçaments, ni temps.**

Hem arribat a la conclusió que els cursos de formació sindical tenen com objectiu donar satisfacció a les legítimes aspiracions professionals dels individus, molts dels quals, segueixen els cursos per la puntuació com a mèrit en els diversos processos selectius. Se suposa que la satisfacció d'aquesta aspiració, farà que el personal s'afiliï a una determinada organització, de forma que tots contents i amb els objectius assolits.

Tanmateix, és obvi que es tracta d'un error estratègic. **L'empresa contenta perquè se li soluciona un important problema.** Pel mosso suposa una inversió econòmica amb la qual paga per desenvolupar la seva feina o rebre allò al que té dret, temps, desplaçament i sacrifici personal.

L'error es fa més gros si mirem el varem de mèrits de qualsevol concurs. **Ens n'adonarem que els punts per cursos sindicals són una misèria que no influeix en res ni compensa, en absolut, l'esforç de ningú.** Inclòs tenir una llicenciatura s'ha convertit en una misèria als efectes de mèrit. **Què és el que val avui? ELS PGA'S. Què són els PGA'S? Instruments absolutament arbitraris i subjectius de control, basats en l'opinió, més o menys influïda, del nostre superior. Un punt de PGA val per 5 cursos sin-**

dicals o més.

Al CAT hem trobat la solució per a que tothom assoleixi els seus objectius sense cap esforç. **Hem editat el Manual pel MOSSO NEÒfit (MAMONEO).**

Podeu passar a buscar-lo quan vulgueu pel Sindicat. És gratuït. **L'ha escrit l'il·lustre psicòleg Sr. TREPA. En ell hi trobareu detallades totes les tècniques per a influir favorablement en les opinions, com us haveu de comportar amb el superior, els regals que heu de fer, com superar els sentiment d'impotència i frustració amb alegria i una secció específica per mossos que parla del PLUS, que és allò que es valora.** El PLUS en la feina és el que farà pujar el vostre PGA com l'escuma: **trucar a la feina per veure si us necessiten, no apuntar-vos les perllongaments, no queixar-vos per res, passar per la comissaria cada quatre hores, en fi, tot allò que és necessari per a que una organització en estat precari funcioni gràcies a la vostra desinteressada col·laboració, i així, el problema desaparegui i, per tant, no hi hagi problema a solucionar.**

Amb aquest llibre, els resultats del qual estan garantits, obtindreu el màxim de mèrits, sense que us costi ni un duro, la casa tindrà la formació professional que realment desitja (todo por la pàtria), no haureu d'examinar-vos, ni estudiar, ni desplaçar-vos, ni dedicar el vostre temps lliure, i els sindicats es lliuraran d'un pes que mai haurien d'haver suportat. Tothom content. A més, no cal que us afilieu al CAT per aquest servei, ans el contrari, ja que nosaltres, il·lusos, continuarem lluitant per la objectivitat contra els PGA'S, per tant, no generarà competitivitat ni mal rotllo.



ELS CURSOS DE FORMACIÓ PROFESSIONAL DELS SINDICATS

Evidentment, l'anterior article en el que fem referència a aquest tema és irònic, però estem realment preocupats per l'efecte, al nostre entendre, negatiu, que l'organització de cursos de formació professional està tenint en una bona part del col·lectiu i en el moviment sindical i volem reflexionar i que reflexioneu seriosament sobre el tema.

En principi la formació professional és una obligació de l'empresa i quan un suplantia aquesta obligació i la converteix en pròpia està col·laborant a que el problema de l'existència d'un pla de reciclatge i formació contínua per tothom no se solucioni mai.

Quan un mosso decideix inscriure's en un curs de formació sindical està dedicant el seu temps i els seus diners a suplir alguna cosa que hauria de cobrir l'empresa. A canvi, aquesta, li reconeixerà com a mèrit el curs desenvolupat en els diversos processos selectius i li descomptarà alguna hora de "romanent". Anem a pams. **L'empresa està disposada a descomptar, com a màxim, 17 hores de la jornada anual en concepte de formació.** D'aquestes disset hores, primer en descompta les que es dediquen a pràctiques de tir i, del restant, és d'on descompta hores per al-

tres activitats formatives. **Normalment es fan dues pràctiques de tir a l'any, el qual pot suposar entre 12 i 17 hores, pertan, el màxim d'hores que podeu descomptar per cursos són 5 hores anuals. Pel que fa a mèrits, els cursos puntuen dècimes de punt, segons la durada, dintre del còmput global màxim que s'atorga per cursos de formació. Davant d'aquestes dècimes, tenim que els PGA's puntuen, almenys fins ara, entre 8 i 16 punts.**

Per algunes organitzacions sindicals, **l'organització de cursos suposa un ingrés econòmic, per altres, únicament un servei mitjançant el qual captar afiliació, però, en tots els casos, l'organització de cursos suposa sotstreure una part molt important de recursos humans i materials que haurien de dedicar-se a l'acció sindical** per dedicar-los a l'activitat formativa i una forma de pagar diners per donar classes a persones més o menys afins i, ambdós factors acaben per pervertir, quan no corrompre el sindicalisme.

A tot això, encara hi ha gent que s'afilia a una determinada opció sindical depenent de si fa o no activitat formativa i de si aquesta és gratuïta o no, obviament qualsevol aspecte filosòfic, moral, de rendibilitat real o

ideològic. Francament, alguns al·lucinem pepinillos.

Està clarament demostrat que **fer un curs de formació sindical per obtenir mèrits o per descomptar hores és absurd a més de contraproduent**, que fer un curs en hores lliures suposa pèrdua de temps i diners. El diploma tampoc és oficial i per tant no t'eximeix de la preceptiva formació de l'EPC per determinats llocs de treball.

Que tothom faci el que vulgui. Els sindicats que vulguin que facin cursos; els mossos que vulguin adquirir cultura professional o reciclar-se, que s'apunten als cursos. Ara bé, no us creeu falses expectatives. **La selecció s'acostuma a fer amb els psicotècnics**, després dels quals, les places convocades coincideixen amb els aspirants aptes, als quals se'ls compten els mèrits, que se sumen a notes, a posteriors resultats de l'EPC, etc., i que, **per tant, aquestes dècimes rarament us serviran per res.**

Una cosa us puc assegurar, **l'empresa està supercontenta que els sindicats es dediquin a fer cursos i no emprenyin i més quan veu que fer cursos a molta gent li preocupa molt més que reivindicar o inclòs s'afilien per això.**



AGRAÏMENT DE TOT COR

Després d'un llarg temps fen quadrant de cinc setmanes i hores de romanent, un impuls irrefrenable en fa escriure aquest escrit d'agraïment al Hble. Conseller i Sr. Dtor. Gral.

Les gràcies son per a aquests motius:

- Gràcies per fer-me conèixer els antiàcids, els antidepressius i l'àcid acetilsalicílic.
- Gràcies per pogué despertar a les 3 de la matinada i no tenir son.
- Gràcies per arribar les 3 de la matinada i no tenir son.
- Gràcies per portar un altre ritme de vida i pogué divorciar-me de la meva parella que no en comprenia.
- Gràcies per no poder veure tant als cridaners de nens que vaig tenir amb la parella.
- Gràcies per ensenyar-me solidaritat per a repartir el meu complement de nocturnitat i festiu amb els companys que fan el trist horari d'oficina; i festes son festes.
- Gràcies per donar-me la nòmina tant bé resumida i no saber que es el que dono a la resta de companys.
- Gràcies per donar sorpreses a la meva vida doncs, quan tinc festa és si el meu superior ho vol.
- Gràcies per les 465 ptes.
- Gràcies per a aprendre a dinar a qualsevol hora.
- Gràcies per la formació professional.
- Gràcies per la quantitat de vestuari.
- Gràcies per deixar-me només canviar la part superior de l'uniforme segons l'estació de l'any.

Pel qual prego a tos els companys fer una pregaria a la Mare de Deu de Montserrat per a que els hi recompensin amb escreix de la mateixa manera

En definitiva moltes gràcies per fer-me estimar aquest Cos de Mossos d'Esquadra.

De tot cor.

23/01/2001

Iniciem el segle XXI i som, encara, una policia sense preparació.

Portem armes i fem pràctiques com a molt 2 hores l'any.

Tractem amb delinqüents i no fem mai defensa personal.

Hem d'utilitzar la força física i no fem mai cap tipus de preparació física.

Molts de vosaltres, es possible, jo no, aneu a un gimnàs per a cuidar la vostra formació física i defensa personal.

També us compreu munició i feu pràctiques de tir a on pugueu.

De veritat no esteu farts de fer "el primo".

Es possible que el Molt Hble. cregui que el Hble. de torn ho fa correctament (jo no ho crec), però el dia 23 ja no podrà dir el mateix.

Companys, per la nostra formació, estabilitat horària i retribució justa, hem de ser-hi tots, en ens deixeu sols.

Gràcies de "el primo" que si anirà el dia 23.



LES REVISIONS MÈDIQUES

Des de fa uns anys veien que no rebem el mateix tracte que la resta de funcionaris de la Generalitat i que estem clarament discriminats i cada vegada anem de mal en pitjor.

Es indignant que l'Administració ens faci signar un paper conforme autoritzem l'ús de les nostres dades mèdiques resultat de la nostra revisió medica. Abans quan feies la revisió mèdica t'entregaven un sobre amb els resultats de les proves, de forma totalment privada ja que son unes dades que només t'importen a tu, ara aquestes dades ja no son patrimoni només teu, sinó que també son patrimoni dels teus «jefes», els quals poden tenir coneixement si pateixes una malaltia de transmissió sexual, o el resultat de les anàlisis de sang o d'orina revela el consum d'una substància no permesa pel nostre reglament disciplinari.

Quin ús farà l'Administració del resultat de les teves proves mediques? Podran fer us d'aquests resultats i obrir-te un expedient disciplinari?

Pensa que el resultat de les proves només t'importa a tu..

Per altra banda perquè nosaltres hem d'anar a fer-nos la revisió mèdica a Barcelona?, perquè no poden venir ells a fer-nos la revisió mèdica a la nostra destinació tal i com fan amb d'altres col·lectius de funcionaris on la mútua encarregada de fer les revisions es desplaça amb un microbús..... o perquè no podem anar a la seu de la mútua més propera a la nostra destinació....

Perquè ens hem de fer la revisió mèdica en hores festives?, perquè no la podem fer en hores dins de la jornada laboral? Tots els mossos ens tindrem que fer la revisió mèdica en hores festives? Tots, tots? No ens ho creiem.....

Com podeu veure les discriminacions envers la resta de funcionaris es cada vegada més gran.



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1^a, Barcelona 08018
 Telf. 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80
 email: cat-me@teleline.es
 www.catme.es.vg

MOLT IMPORTANT SANCIONS DISCIPLINÀRIES

Fins ara ha estat pràctica habitual de l'empresa fer complir les sancions disciplinàries independentment de qualsevol circumstància. Això ha fet que molts companys hagin complert una sanció estant de baixa mèdica. Nosaltres sempre hem dubtat de la legalitat d'aquest fet, tanmateix, potser per una mica de deixadesa de la nostra part, mai havíem fet les gestions que pertocaven per esbrinar si efectivament això era o no il·legal. Ara, un company que ha patit una sanció disciplinària de set mesos de suspensió de feina i son, per la seva pròpia iniciativa, ha fet tot un seguit de gestions que ens han permès certificar que si una persona ha de complir una sanció disciplinària estant de baixa mèdica ha de percebre el seu son de la Seguretat Social, sent il·legal que, estant de baixa mèdica no cobri res. De fet, aquest company ja ha cobrat els set mesos de son de la SS. El tema es una mica complexe, per tant, si us trobeu en aquesta situació i voleu informació detallada, poseu-vos en contacte amb nosaltres. Així dones, podem afirmar que:

- NO ES PODEN COMPLIR SANCIONS DISCIPLINÀRIES ESTANT DE BAIXA MÈDICA.

- SI ES COMPLEIXEN SANCIONS DISCIPLINÀRIES ESTANT DE BAIXA MÈDICA L'AFECTAT HA DE COBRAR EL SEU SOU, LEGALMENT, DE LA PRÒPIA EMPRESA, LA QUAL HA DE RECLAMAR ELS DINERS A LA SEGURETAT SOCIAL, I, SI NO, DIRECTAMENT DE LA SEGURETAT SOCIAL.

Per tant,

- TOTS ELS QUI US HAGUEU TROBAT EN AQUESTA SITUACIÓ HEU DE DENUNCIAR EL FET.

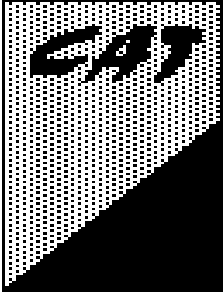
- DES DEL CAT INSTAREM A LA DG PER A QUE EL PAGAMENT ES FACI D'OFICI A TOTS ELS AFECTATS, TOT I QUE ESTEM CONVENÇUTS QUE NOMÉS COBRARAN AQUELLS QUE HO RECLAMIN INDIVIDUALMENT.

- DENUNCIAREM EL TEMA A LA INSPECCIÓ DE TREBALL.

SALUT!

Barcelona a 23 de novembre del 2.000.

AFILIA'T AL CAT, L'ALTERNATIVA SINDICAL (NO SOM UNA ACADÈMIA NI UN APÈNDIX DE L'EMPRESA QUE EN FA PART DE LA FEINA).



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1^a, Barcelona 08018
Telf. 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80
email: cat-me@teleline.es
www.catme.es.vg

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms _____
Adreça _____
Població _____ CP _____
Comarca _____ Província _____
Telèfon _____ NIF _____
Estudis _____
E-mail _____

* Desitjo rebre correspondència i publicacions al meu domicili: SI / NO

DADES PROFESSIONALS

Categoria _____ Núm. agent _____ Promoció _____ Escamot _____
Destinació _____ Tel. servei/
ext. _____

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa _____ Entitat _____ Oficina _____
_ Dígit de control _ _ Número de compte _ _ _ _ _

Signatura:

ALTRES DADES (A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació _____ Núm. de carnet _____
Delegat que rep l'alta _____
Observacions _____
