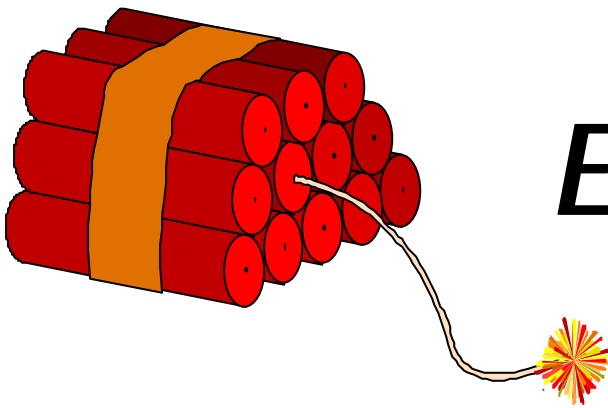
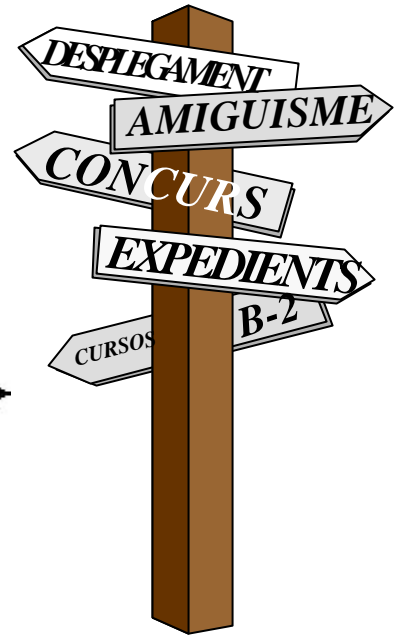


NÚMERO 56/FEBRER 1.999

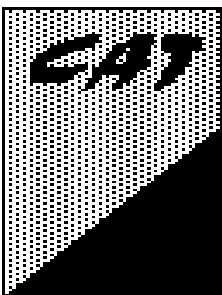
L'EVOLUCIÓ

BUTLLETÍ D'INFORMACIÓ I OPINIÓ DEL COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQUADRA (CATME)

**SI VOLS ACABAR
AMB LA SITUACIÓ....**



**EL CAT ÉS LA
SOLUCIÓ**



**COL·LECTIU AUTÒNOM DE
TREBALLADORS -MOSSOS
D'ESQUADRA**

CAT

TELÈFON I FAX D'ATENCIÓ
PROVISIONAL A L'AFILIAT

972 33 40 48

URGÈNCIES
TELÈFON MÒBIL

929 73 91 92

INTERNET: [http://
personal2.redestb.es/ricard.cl](http://personal2.redestb.es/ricard.cl)

E-MAIL:
sindicat_autonom@hotmail.com

Aquesta publicació s'edita amb una freqüència mensual i conté informació sindical i professional, destinada al col·lectiu de mossos, afiliats o simpatitzants del CAT.

L'equip encarregat de l'execució tècnica d'aquesta publicació està format per col·laboradors que dediquen temps lliure, coneixements i experiència per a la seva confecció.

Número 56

Febrer de 1.999

EDITA:

CAT

Col·lectiu Autònom de
Treballadors- Mossos d'Esquadra
Dep. Legal: B-17.251-95

El Col·lectiu Autònom de Treballadors no comparteix, necessàriament, les opinions expressades pels seus col·laboradors.

SUMARI

EDITORIAL

Pàg.

3.

SECCIÓ SINDICAL

- Actualitat Sindical 4.
- Querella del CAT contra ... 5.
- Fets presumptament delictius a ... 6.
- Serveis Sindicals 7.
- Més sobre els PGA'S 8.
- Denúncia sobre els PGA'S 11.
- Elecció de torns de vacances 16.
- Et necessitem! 17.
- Canvis d'horaris 18.
- Gràcies DG (i no és conya) 20.
- Plataforma sindical ... 20.

SECCIÓ D'OPINIÓ

- L'imperi del terror (expedients) 12.
- Promoció versus Sindicació 13.
- Torn Fixe II 14.
- El Titànic 15.

SECCIÓ PROFESSIONAL

- El projecte mossos i els drets laborals 19.

AECAT INFORMA

- Resultats IV Lliga Futbol-sala 22.
- Calendari 1a volta IV Lliga 23.

Participa a L'EVOLUCIÓ envia'ns els teus escrits

L'EVOLUCIÓ, és la teva ALTERNATIVA



EDITORIAL

Sovint rebem crítiques positives i negatives a la nostra publicació, el qual és bo perquè vol dir que la gent se la llegeix. La major part de crítiques negatives tenen a veure amb el contingut. Alguns companys es queixen que hi ha massa opinió o explicació de fets relacionats amb l'abordatge de la UGT i poca informació vers els problemes del nostre col·lectiu.

Bé, pensem que aquesta crítica és certa però els crítics heu de tenir present el següent:

- EL CAT POSA A DISPOSICIÓ DELS SEUS AFILIATS LA REVISTA PER A QUE HI EXPRESSIN ALLÒ QUE VULGUIN, PER TANT, LA POBRESA DE CONTINGUTS ÉS CULPA DE LA MANCA DE PARTICIPACIÓ O DE LA VOLUNTAT DELS QUI PARTICIPEN. MAI DES DE LA DIRECCIÓ DE LA REVISTA S'HA CENSURAT NI ES CENSURARÀ A CAP AFILIAT.

- L'ALT CONTINGUT D'ARTICLES QUE PARLEN SOBRE ELS FETS RELACIONATS AMB L'ABORDATGE DE LA UGT ÉS PROPORCIONAL AL MAL QUE HAN FET. Penseu que si l'Administració ha estat capaç de passar-se per l'entrecuix tots els principis democràtics que afecten a la llibertat sindical, destruint al SAP, PODEM CONFIAR EN QUE LA RESTA D'ACTUACIONS ADMINISTRATIVES SIGUIN RESPECTUOSES AMB ELS PRINCIPIS DEMOCRÀTICS I AMB ELS PROCEDIMENTS ESTABLERTS? SERAN OBJECTIUS ELS CONCURSOS ? HI HAURÀ ARBITRARIETATS EN ELS TRIBUNALS QUALIFICADORS ? Per nosaltres les respostes són òbvies i contra això lluitem.

- LA PART DE CRÍTICA QUE AFECTA A LA MANCA D'INFORMACIÓ SOBRE ELS PROBLEMES QUE AFECTEN AL COL·LECTIU TAMBÉ ÉS CERTA I DEGUDA A LA SITUACIÓ EN QUE ESTÀ EL SINDICAT. DONAT QUE L'EMPRESA NO ENS RECONeix COM A SAP, NO ENS DEIXA PARTICIPAR EN LES REUNIONS AMB ELLA, AMB EL QUAL, NOMÉS ENS ARRIBA LA INFORMACIÓ QUAN ELS FETS JA ESTAN CONSUMATS I SEMPRE A TRAVÉS DE LES QUEIXES DELS AFILIATS, AMB EL QUAL, NOMÉS PODEM REACCIONAR EXERCINT LA VIA JURÍDICA.

Per acabar, dir-vos que els qui participem en L'EVOLUCIÓ i els dirigents del CAT en general, fem el que podem i escrivim allò que pensem que pot interessar o que volem expressar i fer conèixer al col·lectiu, dintre de les nostres limitacions. Acceptem democràticament les crítiques, a més de compartir-les fins a cert punt, però, també ens agradaria que els companys crítics participessin activament en la millora d'aquesta publicació.

Per altra banda, mai plou a gust de tothom i, un mateix article, agradarà a alguns i a d'altres no.

Esperem anar millorant amb el temps i arribar al nivell de qualitat que tots desitgem.

Visca la democràcia i la llibertat !

Per altra banda, els articles, normalment, van signats, l'autor, no el sindicat, n'és el responsable. Fa algun temps, a la revista de SUME, un company que es diu CABOT, ens tractava, si fa o no fa, de borbaxos, però mai de la vida hem pensat que el SUME digui això, sinó que va ser una persona en concret.

Per acabar, en nom de l'organització i dels dirigents que estem donant el "callo", vull agrair a tots els ex afiliats que heu tornat, públicament i de forma molt sincera, el fet que hagueu tornat a dipositar la vostra confiança en nosaltres. És un fet que ens dóna molta moral per a continuar. GRÀCIES A TOTS !.

SALUT !

ACTUALITAT SINDICAL



ACCIÓ JURÍDICA

Els canvis produïts en la legislació contenciós administrativa han fet que el sindicat també hagi canviat la seva política d'interposició de contenciosos. Abans, immediatament que sortia una norma, decret, disposició, etc., arbitrària o injusta, la impugnàvem, ja que es tractava únicament de fer un escrit d'interposició de contenciós i, en el seu moment, interposar la demanda, que és l'escrit on es motivava el contenciós. Ara, els contenciosos es resolen amb vista oral. A més, la demanda s'ha de presentar en el mateix moment en que s'interposa el contenciós. Això farà que els procediments s'accelerïn. Alhora, obliga a fer una important tasca de preparació i redacció de la demanda abans d'interposar el contenciós. A tot això cal afegir que s'ha de procurar presentar els contenciosos amb un cert distanciament, esgotant els terminis de presentació, per tal d'evitar que en un mateix dia puguin coincidir més d'una vista oral sobre contenciosos diferents.

Així doncs, els contenciosos i denúncies presentats fins ara són:

- Relació de Llocs de Treball.

- Cessió de dades informàtiques dels mossos a una empresa privada.

- Concessió de la inspecció mèdica dels mossos a una empresa privada.

- Convocatòria de sergents.

- Querella per l'afer de Blanes en relació a unes diligències en que hi estava implicat un polític. Publiquem el comunicat que vam fer a l'efecte.

- Procediment judicials oberts contra "La Caixa", la DG i els innumbrables per l'afer SAP.

Els temes sobre els que s'està treballant per impugnar o presentar demandes són:

- Obligació de esgotar bossa d'hores produïda el Nadal passat.

- Concurs de trasllats.

- Concurs de Caporals

- Demanda contra els "innumbrables" per no pagar cobertura de feina i sou a diversos afiliats i per deixar prescriure contenciosos de molts companys.

- Denúncia per les irregularitats comeses en el judici contra el fill d'una diputada de CiU a Girona.

- Els PGA's.

A tot això cal afegir els nombrosos expedients disciplinaris en els que estem assistint als implicats.

Com veieu i tal com diu aquella dita: TANTAROBABRUTA, TANT

POC SABÓ, I TANT NETA QUE LA VOLEN !

Illa dita: TANTAROBABRUTA, TANT POC SABÓ, I TANT NETA QUE LA VOLEN !

(Veure comunicats de les planes següents)

NOUS SERVEIS SINDICALS

Estem negociant amb una important entitat bancària l'atorgament de condicions especials per als nostres afiliats. Si l'acord es tanca, us n'informarem.

RELACIONS INTERSINDICALS

Hem mantingut converses amb UPC i SUME per intentar crear una plataforma sindical d'unitat d'acció davant els abusos de la nostra empresa. Malgrat els nostres esforços, això no ha estat possible, podeu veure la proposta de plataforma d'acció sindical conjunta proposada a UPC i SUME a les planes 20 i 21 d'aquesta mateixa EVOLUCIÓ.

També hem estat convidats per part d'un nombrós col·lectiu de sindicats de caràcter alternatiu catalans per tal de participar en reunions que mantenen per coordinar els esforços en defensa dels treballadors. Acabem de començar, però, potser en un breu termini aquests contactes donaran fruits concrets pels nostres afiliats i pels mossos en general.



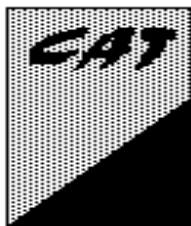
COLLECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ALZINA N° 5. 17300 BLANES. GIRONA
TEL.- FAX 972 33 40 41. MÓBIL 629 73 91 92
INTERNET: [HTTP://PERSONAL2.REPESTB.ES](http://PERSONAL2.REPESTB.ES) | RICARD.CI | INDEX.NTH

QUERELLA DEL CAT CONTRA L'INSTRUMENTALITZACIÓ POLÍTICA DEL COS.

En la breu història moderna del Cos, ja hi ha hagut sonats casos on, per interès polític, no s'ha actuat policialment com es devia, deixant als mossos intervinents en evidència. Un d'ells és el que es va produir a Blanes amb una intervenció amb un regidor de l'Ajuntament. En la instrucció hi va haver nombroses irregularitats, les quals van ser denunciades de forma anònima i el SAP es va personar com acusació pública. Amb la crisi del sindicat, una de les primeres coses que van fer els usurpadors va ser retirar-se com acusació, provocant que aquest afer, en el que hi estaven implicats alts comandaments del Cos i que, al nostre entendre, podia generar unes responsabilitats polítiques importants, s'arxivés. Creiem que aquesta retirada forma part del pacte Empresa-Traïdors per carregar-se el sindicat. Els nostres assessors jurídics han trobat noves proves del cas, de forma que, agir, vam presentar una querella. Si la querella és admesa a tràmit, el cas es reobrirà. La decisió d'incidir en aquest afer va ser presa pel SN del sindicat, entenent que és una altra manera de lluitar contra la corrupció, de forçar a l'empresa a actuar de forma objectiva, de parar els peus al despotisme, etc. No tenim res personal contra els comandaments implicats. De fet, no ens agrada que ho siguin i estem segurs que han actuat sota consignes polítiques, si bé, també és cert, que algun dels implicats ha fet molt de mal a molts companys. Volem que es respecti la feina del mossos. Si tal com esperem, l'afer tira endavant, pot tenir molta transcendència i esperem que els resultats beneficiïn a tot el col.lectiu, encara que a alguns ens ho facin pagar. Hi ha d'altres casos on també intervindrem. Us n'informarem en el seu moment. De totes maneres, donada la situació del sindicat, necessitem que ens comuniquen les irregularitats que es produeixen al vostre servei per a que hi puguem intervenir. Sense la vostra col.laboració, no ens n'assabentem. SALUT !

Enric ALSINA ILLA, SG del CAT.
Blanes a 12 de gener de 1.999.



COLLECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ ALZINA N° 5. 17300 BLANES. GIRONA
TEL.- FAX 972 33 40 41. MÓBIL 629 73 91 92
INTERNET: HTTP://PERSONAL2.BEPESTB.ES/RICARD.CL/INDEX.HTM

A l'Atenció del Director General de Seguretat Ciutadana.

Assumpte: " Fets presumptament delictius a Blanes."

Ha arribat a nosaltres una informació sobre uns fets ocorreguts a Blanes, presumptament delictius, i en els que podrien estar-hi implicats agents o comandaments d'aquest Cos.

El dia 8 de juliol de 1.997, segons diligències 1655/97-BL, va resultar detingut a Lloret de Mar el senyor Enric TARRÉS NERAS, fill d'una diputada per Convergència i Unió per Girona.

El dia 30-9-98 es va cel.lebar el corresponent judici al Jutjat del Penal n° 1 de Girona. L'advocat defensor va aportar com a proves per desvirtuar la intervenció policial i als policies actuants, còpies íntegres de dos atestats instruïts per causes diferents i en dates diferents, a Blanes, en els que havien intervingut alguns dels agents que havien detingut als seu client.

No ens consta el procediment seguit per l'advocat per obtenir aquests atestats, però no va ser de forma legítima ja que els agents implicats van denunciar el cas verbalment i segons nota informativa número 5400/98 al Cap de l'ABP, el qual va manifestar desconèixer el fet.

Els atestats només podien haver sortit de la comissaria o del jutjat de Blanes. No creiem que fos del jutjat, ja que allà no els classifiquen pels agents intervinents. L'única manera de saber en quins atestats ha intervingut algun agent és consultant la base de dades del SIP. Per tant, la nostra hipòtesi és que els atestats van sortir de la comissaria i amb la participació d'algun comandament per indicacions d'algun superior o càrrec polític, ja que dubtem que un agent s'arrisqui a fer un acte d'aquesta mena. En tot cas creiem que és un assumpte digne d'investigació i que té relació amb la categoria de l'imputat. Per tant, podria encabir-se dintre d'alguns tipus penals o d'infraccions administratives.

El motiu de dirigir-nos a vostè en primera instància respon a que desconexem si hi ha alguna investigació oberta a conseqüència de la nota informativa, així com el resultat. Per tant, abans d'acudir a la justícia ordinària com a acusació pública, per evitar duplicitats, li demanàriem ens informés sobre l'afer, en el benentés que si no ens en diu res, doncs, entendrem que no s'ha fet res i actuarem pel nostre compte.

Atentament,

RG del CAT.

Blanes a 18 de gener de 1.998.

SR. Xavier MARTORELL i VILLALOBOS. Director General de Seguretat Ciutadana.
Passeig Pujadas n° 9-13. Barcelona.

SERVEIS SINDICALS



ASSEGURANÇA CONTRA SUSPENSIÓ DE FEINA I SOU.

La pòlissa d'assegurança que té contractada el sindicat per

tots els afiliats cobreix el 100 % del sou durant un any per sancions administratives i judicials (som l'únic). També cobreix mesures cautelars. A més, el sindicat es compromet a estudiar aquells casos en que per dol intencional la companyia no pagui el sou i, si el Secretariat nacional ho decideix, pagar-lo el sindicat.

ASSESSORIA JURÍDICA. Assessorament jurídic gratuït a totes les províncies.

DEFENSA JURÍDICA. Defensa jurídica gratuïta per a qualsevol afer relacionat amb la feina, penal o administratiu.

RECURSOS I CONTENCIOSOS. Gratuïts per qualsevol afer relacionat amb la feina.

TELÈFON D'URGÈNCIES JURÍDIQUES. 929 73 91 92

AECAT. Pel fet de ser afiliat al CAT ets soci de l'Associació Esportiva del CAT, amb la qual pots fer diverses activitats esportives subvencionades pel sindicat, obtenir descomptes, etc.

TEMARIS. Caporals, sergents, trànsit, científica, OAC i judicial.

LLIBRES. Manual de Dret Penal i Estatut Professional del Mossos

d'Esquadra.

BIBLIOTECA LEGAL. Dispossem de tots els textos legals que et pugin caldre, i, si no el tenim, te'l aconseguim.

REVISTA. Publicació mensual remesa a casa teva.

INFORMACIÓ. Informació diversa a través de comunicats i E-Mail (t'enviem tot el que apareix en el DOGC que afecta al nostre Cos.)

DEFENSA COL·LECTIVA. Com a organització, no només et defensem a tu, sinó els drets del col·lectiu.

ASSEGURANÇA DE VEHICLES. CAUDAL, del GRUP ZURICH ens ofereix preus sense competència.

ASSEGURANÇA MÈDICA. Descomptes amb PREVIASA i AEGON.

ASSEGURANCES DE LLAR I DIVERSES. Descomptes i condicions especials en assegurances de llar, vida, accident, jubilació, responsabilitat civil, habitatge amb MAPFRE.

INTERNET. Tota la informació a la nostra WEB.

AFILIACIÓ GRATUÏTA. Als mossos en pràctiques fins que no prenguin possessió, amb tots els serveis sindicals inclosos. Aquest és un servei instaurat per solidaritat, sense cap pretensió comercial.

DESCOMPTES COMERCIALS. Al marge de tot l'exposat fins ara, publicarem els descomptes comercials que s'ofereixin als afiliats al CAT.

DESCOMPTES EN COMPRA DE VEHICLES. A través del comercial OPEL J. COLL.

DELEGAT SINDICAL DEL GIRONÈS: 639 26 59 38. Atenció directa a problemes de les diverses destinacions de Girona comarca.

SECRETARIA D'AFERS JURÍDICS: 649 37 38 51. Assessorament jurídic.

SECRETARIA D'ADMINISTRACIÓ: 649 37 23 11. Altes, baixes, qüestions econòmiques i administratives del sindicat. Internet.

SECRETARIA DE SERVEIS SINDICALS: 630 90 19 68. Informació i gestió dels serveis que el sindicat ofereix als afiliats.

SECRETARIA D'ORGANITZACIÓ: 649 37 39 84. Qüestions relatives al funcionament i organització del sindicat i les relacions amb els afiliats. Atenció als delegats i seccions sindicals.

SECRETARIA DE RELACIONS EXTERNES: 649 23 32 60. Relacions del sindicat amb d'altres institucions.

SECRETARIA DE FORMACIÓ:

MÉS SOBRE ELS PGA'S



Un moixonet anònim ens ha passat la informació que transcrivim via internet. Fruit d'aquesta informació, de la que ja posseïem i de l'aplicació que s'està fent dels PGA's, que no és més que el que ja vàrem advertir en un número anterior d'aquesta publicació, hem dirigit al DG l'escrit que publiquem inserit en aquest article. Penseu que el tema és molt important, ja que els PGA's es fan servir per a tot: promoció, cursos, bufanda, concursos, etc. Donarem un termini prudencial al DG per veure si realment fa alguna cosa. Francament, no hi tenim gaires esperances ja que creiem que el que està passant és justament el que pretenien: la implantació de la més absoluta "DEDOCRÀCIA", a l'igual que passa amb el règim militar. Passat aquest termini, pasarem el tema als serveis jurídics per tal d'iniciar les accions que pertoquin, a més de denunciar el tema al Síndic de Greuges o al Defensor del Poble. Llastimosament, no hi ha altre via de combatre la injustícia, si més no, mentre no comptem amb el suport majoritari del col·lectiu i aquest estigui disposat a seguir les consignes sindicals en cas de mobilització, cosa que veiem molt llunyana.

En tot cas, continuem recomanant als comandaments que el laboren els PGA's que, si realment no volen participar en aquesta conxorxa, si no volen perjudicar a ningú, si volen ser objectius, VALORIN A TOTHOM AL MÀXIM. En un document en que un expressa un opinió i el signa, cap superior pot manar-te com l'has de fer. En tot cas, si no hi està d'acord, que el faci ell. Tot i que això contravindria la normativa. NO US DEIXEU PRESSIONAR, COACCIONAR NI INFLUENCIAR

"He tingut coneixement d'una reunió on els caps de l'Àrea Penitenciària, o millor dit el Cap de l'Àrea donava instruccions per a fer les valoracions personals per al cobrament de la bufanda, i aquestes eren que els agents que havien realitzat tasques de suport, per exemple responsables, tindrien el màxim de valoració, el que ha significat cobrar unes 36.000 pts, la resta d'agents, independentment de la tasca realitzada han cobrat com a molt 18000 pts, hagin estat bons professionals o no.

Amb aquesta pràctica considero que la valoració feta pels comandaments no ha estat una valoració gens objectiva i per tant ha traït l'esperit del complement de productivitat, ja que no es cobra en base als mèrits personals, tu que creus?

Tanmateix a la mateixa reunió alguns comandaments van preguntar si aquesta era la política de la divisió o si les altres divisions aplicaven els mateixos criteris de valoració, a la que el S.I. Fig...va contestar que el que fessin les altres divisions era indiferent. Els caps de centre van preguntar que si després es veia que les altres divisions aplicaven uns criteris diferents es podrien canviar les valoracions i l'anterior va contestar que no, que les bufandes no eren per premiar els agents. Com pots veure a la divisió s'han utilitzat uns criteris justos.

Com he aconseguit aquesta informació no es pot utilitzar, per a no implicar el moixonet, però si que es cert que va haver una reunió dels caps, amb data fixada i de la qual es va aixecar acta".

pel valorat, el valorador i el cap superior en cas que faci alguna observació. Una vegada omplerta aquesta acta s'ha de traspasar al full òptic les dades personals de l'avaluat, el seu destí i la localitat i totes

MÉS SOBRE ELS PGA'S

ACTA DE LA REUNIÓ DE L'ÀREA PENITENCIÀRIA DE LA DIVISIÓ TERRITORIAL DE BARCELONA
AMB ELS CAPS DE CENTRE I SUPORT PENITENCIARI

Núm. de la sessió: 013

Data: 6 de novembre de 18

Hora: 16:30

ASSISTÈNCIA

SI Joan Figuera	cap de l'Àrea.
S Joan Ariza	coordinador de l'àrea.
S Pau Planellas	cap del C.P.Q.C
S Joan Fortuny	cap del C.P.J.
S Xavier Otón	sergent de Suport Penitenciari.
S Pau Bossa	cap del C.P.H.
C Albert Llarch	cap del C.P.D.
C Josep Ortiz	cap de l'H.P.T.
C Manel Álvarez	cap del C.P.B.
C Elisa Pérez	Planificació Àrea Penitenciària.
C Miquel Monreal	caporal de Suport Penitenciari.
C Joan Ll. Gàmez	caporal del C.P.D.

ORDRE DEL DIA

1. Actes de valoracions
2. Lliurament d'informe i valoració actual de l'Àrea després del període de 4 mesos d'absència del SI Joan Figuera.

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

1. Actes de valoracions

Inicia la reunió el S.I. Joan Figuera a les 16:30 aprox. comunicant que s'ha rebut un ofici referent al complement de productivitat de l'any 1998 i que a continuació serà explicat en detall per la caporal Elisa Pérez.

- La caporal Elisa Pérez exposa que el dia 18 de novembre del corrent hauran de ser lliurades a l'Àrea Penitenciària les actes de valoració de tot el personal d'aquesta Àrea, per tal que el dia 20 pugui ser tramesa a la Divisió Operativa de Recursos Humans.

Alhora d'omplir les actes de valoració, cal tenir en compte que s'ha de posar una creu en una de les caselles de cadascú dels quatre factors que s'han de valorar i anotar la puntuació que correspongui i el total de punts a la casella "TOTAL PUNTS", a l'igual que el mòdul de valoració. Hauran de ser signades

MÉS SOBRE ELS PGA'S

les caselles de la part superior d'aquest full. De les caselles de la part inferior només s'han d'omplir les quatre primeres files del grup quatre.

- El SI Joan Figuera exposa el criteri general a seguir en les valoracions, dient que la majoria de la plantilla es trobaria entre 3 i 5 punts, una minoria entre 6 i 8 punts i alguns entre 0 i 2 punts. Les valoracions més altes s'han de donar, en general, als mossos que fan funcions superiors al lloc de treball que ocupen; d'altra banda els agents que fan suport al cap de centre, en ocasions, han estat valorats molt bé i tot i això cal valorar amb racionalitat i rigor.

Totes les valoracions hauran de ser per qüestions objectives i mesurables, més especialment les que estiguin per sota de 3 punts.

- El S. Pau Planellas pregunta per la relació que hi ha entre els fulls de valoració PGA05 i PGA07 ja que l'evolució d'un agent s'hauria de veure fixant-nos en aquestes valoracions.

- El SI respon que són valoracions amb diferents items, de totes maneres si que haurien de coincidir en la tendència però no es funció nostre efectuar aquestes comparatives.

- El S. Xavier Otón pregunta si aquest línia de puntuació a seguir va donada a nivell de tot el cos o a nivell de Divisió o Àrea.

- El SI respon que si en un altre Divisió puntua més alt o més baix serà responsabilitat seva.

- El S Xavier O. demana si un cop ens donem compte que això succeeix es podrien corregir les valoracions, i si més no, s'hauria de proposar que fos així.

- El C. Albert Llarch comenta que si no hi ha aquest sistema corrector podem tenir un problema amb els nostres agents.

- El SI indica que el que vol és que no es caigui en la debilitat de ser benevolents per sistema.

- El S. Joan Fortuny considera que no hem estat mai benevolents ni volem puntuar bé per no tenir problemes durant un temps, sinó que tenim pocs elements per motivar a la gent en aquest tipus de servei i aquesta valoració és un d'aquests elements que creu que no l'hauríem de treure.

- El SI puntualitza que en aquesta reunió només es volen unificar criteris per tota l'Àrea. La valoració final és responsabilitat de l'evaluator i comandament superior.

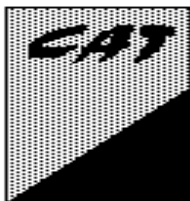
- El C. Albert Ll. pregunta si aquesta acta es pot fer pública.

- El SI respon que sí, entre els comandaments de l'Àrea.

Per altra banda, informa el SI que pròximament sortiran nou places d'inspector, 15 de sots-inspector, 75 de sergents i 200 de caporals aproximadament.

Que aprofiti la informació, sobretot als qui encara creieu en el bon fer de la nostra empresa. Esperem que a alguns s'us caigui la vena dels ulls.

SALUT !



COLLECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ ALZINA N° 5. 17300 BLANES. GIRONA
TEL.- FAX 972 22 40 41. MÓBIL 629 12 91 92
INTERNET: HTTP://PERSONAL2.REPESTB.ES/RICARD.CL/INDEX.HTM

A l'atenció del Director General de Seguretat Ciutadana.

ASSUMPTE: "Els PGA's".

El motiu de la present és demanar-li la seva intervenció per a reconduir la perversa situació a la que ens ha conduït l'aplicació dels PGA's, tot i que no renunciem, si vostè no hi posa remei a exercir accions en instàncies exterens al Cos.

Els PGA's han esdevingut els principals determinants per a que un treballador cobri un determinat complement de productivitat, per a que es promocióni, per a que ocupi un determinat lloc de treball, etc.

Amb tot això, tenint en compte la subjectivitat dels ítems valorats en els PGA's i la impossibilitat d'anul.lar els seus efectes, es vulneren tots els principis constitucionals i legals sota els quals ha d'actuar una administració pública.

La situació és molt més greu, vista l'aplicació pràctica que s'ha n'ha fet. Jo mateix sóc testimoni de com el meu superior, al Grup d'Investigació de Blanes, va pressionar als caporals responsables d'el.laborar els PGA's per a que baixessin les puntuacions. En el meu cas, en no aconseguir el seu objectiu, va anul.lar les meves valoracions, encarregant-les a un altre caporal. Em consta que a la Policia Científica de Blanes va passar el mateix. També em consta que aquesta circumstància s'ha donat en altres destinacions.

A més, darrerament ens han informat que en una reunió de la Divisió de Serveis Penitenciaris, el Sots-Inspector Cap, va donar instruccions per tal que es valorés a tothom més o menys igual excepte als que fan tasques de responsables d'escamot o col.laboren d'alguna manera amb els superiors. És a dir, que ja no cal ni llegir-se els ítems a valorar. Aquesta darrera qüestió consta en acta aixecada a l'efecte i que, sens dubte, vostè podrà aconseguir, si vol. Tot plegat és una aberració. És un frau que pot ser una vulneració flagrant de les lleis i la Constitució i, si pensem que això pot significar un increment patrimonial injust per a alguns, podríem arribar a la conclusió de que s'està fent una malversació de fons.

La nostra proposta és la següent:

- 1- Deixar sense efecte l'aplicació dels PGA's en tan no s'hagi perfeccionat i objectivitzat el sistema.*
- 2- Pactar amb els sindicats, com a representants del col.lectiu, tots els aspectes referents a PGA's, tenint en compte els efectes laborals i professionals dels mateixos.*

A pesar del conflicte que mantenim amb vostè pel fet que no ens reconeix com a l'antic SAP, des del CAT, estem disposats, si se'ns garanteix la nostra participació, a presentar una proposta concreta sobre aquest afer i a dialogar sobre la mateixa.

Aquest afer està perjudicant de forma greu al col.lectiu i si no es soluciona de forma immediata aquest greuge, el CAT iniciarà les accions jurídiques que corresponguin, exigint-ne responsabilitats.

Enric ALSINA ILLA, S.G. del CAT-ME.

Blanes a 14 de gener de 1.999.

L'IMPERI DEL TERROR

(expedients)

Enric ALSINA ILLA



Conec a molts funcionaris d'altres àmbits de l'Administració, però en cap d'ells es dóna el fenomen que es dóna en el nostre col·lectiu pel que fa al nombre d'expedients disciplinaris, informacions reservades, existència d'un àrea d'afers interns específica, importància de les sancions i despotisme en l'execució de les mateixes. Perquè es dóna aquest fenomen al nostre col·lectiu? Som els mossos pitjors funcionaris que la resta a pesar de rebre una formació específica? Perquè els mossos tenim un règim disciplinari molt més dur, i amb diferència, a la resta de funcionaris? I perquè, a més, s'interpreta sempre per la vessant més dura el règim disciplinari? Perquè els principis del dret penal només s'apliquen quan perjudiquen al mossos? Perquè no s'aplica quasi mai el principi de presumpció d'innocència? Perquè es sanciona sota probes subjectives? Com és que, pràcticament, només es sanciona a mossos i caporals?

En primer lloc he de dir que en la meua opinió, els mossos, no som pas pitjors funcionaris que la resta, ans el contrari, el que passa és que mentre en altres col·lectius el règim disciplinari es fa servir només com a "última ràtio" i la major part de conductes es corregeixen per part del superior verbalment i sense altres conseqüències, aquí, qualsevol errada professional o qualsevol conducta que sigui susceptible d'incloure dins d'algun dels calaixos de sastre que relaciona el nostre reglament dóna origen immediat a un expedient. Per què? Crec que això es deu al tarannà dels nostres caps polítics i a la manca de formació d'alguns comandaments. Estic segur que hi ha importants desviacions en la mitjana d'expedients segons la destinació, i això vol dir alguna cosa.

No és normal que al nostre col·lectiu la gent tingui

por a expressar el que pensa o opina, que estigui plenament convençuda que exercir un dret constitucional, com és la llibertat sindical, participant o sent delegat, el perjudiqui en la seva promoció professional, que tingui por a fer crítiques, que no vulgui reclamar els seus drets per por a les represàlies, i que tot això es produeixi de forma generalitzada. En definitiva, el nostre col·lectiu s'ha convertit en una excepció dintre d'un sistema democràtic en el que s'ha instaurat l'imperi del terror.

Penso que cap polític o comandament democràtic pot sentir-se orgullós d'haver participat, impulsat o establert aquesta situació.

L'experiència m'ha demostrat que és inútil intentar convèncer a qui decideix sobre aquests afers amb arguments, que aquesta manera d'actuar està plenament premeditada i que són conscients del que estan fent. Que l'establiment de l'imperi del terror és precisament el que persegueixen i que només ens queda la lluita, a cara de gos, per a readreçar la situació, guanyant contenciosos, demanat indemnitzacions per danys morals a l'Administració, acudint a jurisdiccions externes, a la premsa, etc. Clar que mentre aquesta lluita sigui duta només per uns pocs, els qui manen ho tenen fàcil per a la repressió. Cal que la lluita es generalitzi, que la majoria perdi la por i exerceixi els seus drets, només així tindrem la possibilitat de fer canviar la situació i tornar-la a la normalitat democràtica de la que mai s'hauria de moure l'Administració.

Penso que cap polític o comandament democràtic pot sentir-se orgullós d'haver participat, impulsat o establert aquesta situació.

PROMOCIÓ VS SINDICACIÓ

- Enric ALSINA ILLA -



Quan vaig ingressar en aquest col·lectiu hi havia la consciència generalitzada que per ascendir o per a situar-se en determinats llocs de treball, s'havia d'estar en un determinat sindicat. De fet no hi havia RLT, ni concursos, ni res, tot es feia a dit i de la forma més arbitrària, era l'època del senyor Cruells i del senyor Civit. Des del nostre sindicat vam lluitar contra aquella situació i penso que vam contribuir de forma important a que les coses canviessin. Amb el desplegament reglamentari de la Llei de Policia, en la meua opinió, hem tornat, en part, a aquella situació d'arbitrarietat generalitzada, tot i que aquest cop amb una cobertura legal. Ara, per vergonya meua, inclús hi ha dirigents d'un determinat sindicat que, veladament o no tant veladament, diuen a la gent que si volen promocionar-se han d'estar al seu sindicat o, que si estan al nostre tindran una creu de per vida. **I NO SE'LS CAU LA CARA DE VERGONYA !** Quina pena que aquests senyors haguessin estat dirigents del nostre sindicat !.

Sou molts els afiliats o exafiliats al nostre sindicat que heu as-

cedit o us heu promocionat estant al nostre sindicat, el qual, desmenteix el que alguns diuen, coadjuvant amb l'empresa en la implantació de l'imperi del terror. Nosaltres no ens hem fixat mai en els noms de les persones que es promocionen, però si que estem en disposició d'afirmar que el nombre d'afiliats que s'han promocionat en cada concurs sempre ha coincidit, més o menys, amb el % d'afiliació que hem tingut sobre el col·lectiu.

Promocionar-se i voler-ho fer és perfectament legítim i us animem a fer-ho i en cap cas és incompatible amb estar afiliat al nostre sindicat, ans al contrari. Nosaltres propugnem que les coses no es fan bé, som crítics, i, precisament, sovint, es solucionen millor els problemes des de dalt que des de baix.

Amb el que sí podríem estar d'acord, vista l'experiència, és amb que ser un dirigent important, que doni la cara, que posi el seu nom, que faci acció sindical o que tingui la desgràcia de no caure bé als qui manen, sigui un element que els qui manen tinguin en compte per a no permetre'n la promoció. Però, això no afecta a la gran majoria de delegats sindicals ni

als afiliats de base. A més, depèn de l'individu, no pas del sindicat en el que està.

Alhora, d'impresentables i de bones persones n'hi ha a tots els sindicats, de bons i mals professionals n'hi ha a tots els sindicats, és més, els qui estan al CAT, per a mi, demostren tenir una sensibilitat especial cap el principi de justícia, demostren que no tan se'ls fa tot, demostren que no són únicament mercenaris, sinó persones amb consciència, demostren ser persones íntegres, per tant, també crec que han d'estar ben vistos per tothom, inclosos els qui manen (parlo sempre dels afiliats de base o dels delegats dels destins) pel que fa estrictament a la vessant sindical, altra cosa és la personalitat i la professionalitat, la qual no té res a veure amb l'opció sindical.

En definitiva, penso que les expectatives de promoció professional no han de ser un condicionant per a que us afilieu al sindicat que vosaltres vulgueu i que els qui diuen el contrari demostren ser una colla de feixistes, cíncics i mesquins.

SALUT !

TORN FIXE II

MISTER XXXXL



El otro día leía un artículo, el cual explicaba un estudio sobre los efectos de los trabajos nocturnos

y a turnos.

Como siempre me sorprendió y aumentó mi temor al verme reflejado en algunos de los puntos que explicaba. Dicho artículo decía, cito textualmente:

Habla de las personas que trabajan por turnos y por las noches al menos 15 días por mes, ciudadanos que viven y trabajan mientras los demás descansan o se divierten

Se vive a contratiempo respecto a las normas y hábitos generales.

Se vive al revés, la sociedad está organizada de manera que todo aquel que se sale del esquema establecido es un marginado social.

El trabajar en distinto horario que los demás, conlleva que si queremos convivir con amigos, familia, realizar gestiones, ir de compras, etc., tenemos que adaptarnos a los horarios de la mayoría.

Hay informes tan claros como rotundos al respecto: "las personas que trabajan a turnos o por la noche duermen entre cinco

y siete horas menos a la semana que el resto de los trabajadores, se padecen más alteraciones del sueño y gastrointestinales. El 90% de los grandes accidentes laborales se producen entre las doce y las seis de la mañana, debido al exceso de fatiga, y se corre un 3% más de riesgo de divorcio, entre otras cosas".

Expertos de la OIT (Organización Internacional del Trabajo) estiman que cada 15 años de trabajo nocturno, la persona envejece unos 5 años más.

Hay encuestas que afirman que en un gran número de familias que están supeditadas a estos turnos, el descanso se vuelve incomodo para todos los miembros de dicha familia, las dificultades de armonización de la convivencia aumentan. Imaginaros una casa con hijos, los cuales están obligados a mantener silencio durante el día porque sus padres o madres deben dormir fuera de las horas normales para poder afrontar la siguiente jornada laboral en condiciones.

Son muchos y graves los efectos para la salud y el bienestar personal.

Apenas se tiene acceso a promociones y planes de formación, ya que estos se realizan en horas diurnas, se cuenta con

peores instalaciones, servicios (comedores, transportes, servicios sanitarios). Hay un convenio de la OIT que establece que los trabajos nocturnos se retribuirán con una prima del 25% del salario base, el documento no ha sido ratificado por España.

Cada persona tiene un reloj biológico que regula sus ritmos, la disposición individual hace que algunos trabajadores se habitúen mejor al trabajo nocturno, mientras otros desarrollan mayor intolerancia y padecen distintas patologías físicas y psicológicas. Hay personas más sensibles a las que un problema físico, el insomnio, en la zona neuronal, que regula el sueño-vigilia les provoca un conflicto psicológico personal, familiar o social.

Hay un cuadro sobre patologías publicado por la OIT que es contundente.

ENFERMEDADES	TURNO DÍA	TURNO NOCHE
ULCERAS	6,60%	32,50%
CARDIACAS	2,60%	0,90%
GÁSTRICAS	7,50%	19,00%
INTESTINALES	11,60%	10,60%
NERVIOSAS	13,00%	32,50%

Conclusión:

Si además en MMEE estás constantemente cambiando de turnos, la pregunta es ¿Cuanto tiempo crees que aguantará tu

TORN FIXE II

cuerpo en notar cualquiera de las patologías descritas?

Si de todo el mundo es sabido todo esto y más, ¿porqué se hacen oídos sordos a un problema real?

¿A que se está esperando?
¿A que no tenga solución?

Quien tenga la responsabilidad, que la asuma, que se informe a la gente de los pros y contras y que se aplique un turno fijo de manera voluntaria principalmente, que se incentive el turno nocturno y se apliquen medidas alternativas para paliar los efectos negativos de la nocturnidad.

Existen numerosas propuestas realizadas sobre el tema por diferentes departamentos de salud laboral de sindicatos.

Ya va siendo hora que la Administración, haga un paso adelante en este tema y piense en el bienestar del colectivo.

Somos personas, de carne y hueso, cada una diferente, con diferentes problemas, que nadie piense que somos robots, que se nos puede programar para estar inmunes a agresiones internas y externas.

Ya va siendo hora que se ocupen un poquito más por nuestros problemas y salud y no tanto por la imagen del colectivo.

EL TITÀNIC

Xavier Llopart



Parafraçant al C. Ànega en aquella cèlebre conversa telefònica, el "Titànic" s'enfonsa i vosaltres ja sabeu que passa a un vaixell que s'enfonsa.

El primer que abandona el Titànic es l'exsecretari de Relacions Internes en J. Vives, al qual trobarem a faltar. Que faríem sense una mare que ens recordi allò que està bé i allò que està malament... que no podem portar els cabells llargs, que no podem dur arracada, etc. Un home que cada mes s'encarregava d'adoctrinar-nos en el coneixement de la recta línia marcada per el redemptor de la pàtria i del moviment, ui, perdó em sembla que estic pensant en el vell dictador Paco, per sort ja mort.

Segons informacions arribades a l'autor d'aquest article, el J. Vives abandona el seu lloc com a "dirigent" de la "poderosa organització sense fissures", donat un mal enteniment pel lloc que tenia que ocupar a les llistes de les properes eleccions sindicals. La seva opinió era que ell era l'únic de tot el sindicat per a ser cap de llista, ja que ni el C. Ànega, líder de la organització, ni el altres son tant carismàtics com ell, ni tant intel·ligents, ni tan guapos, ni amb tant d'estil, ni tant, ni tant.....

Pensareu que es aviat per a pensar en les llistes electorals, ja que les eleccions encara no estan datades, se suposa que seran pels voltants del mes de maig, juny, juliol, però clar, penseu també, que als actuals dirigents del SAP-UGT els ha entrat una por al cos tremenda al veure que no els hi queden afiliats, i que els vots que trauran difícilment els hi donaran un representant i clar, volen assegurar-se la permanència a la trona, i la lluita entre ells es acarnissada.

Penseu amb quines ganes els rebrem tots els exafiliats al SAP, després de que hagin dilapidat el crèdit i el reconeixement del sindicat més fort del cos de mossos, fins la seva arribada. Us imagineu amb quines ganes els estem esperant a les diferents destinacions a tots aquest "representants sindicals" que han estat capaços de votar a favor de expedientar a un altre mosso, després deien que havia estat una errada, (me cachis), han estat capaços de deixar de passar les quotes a afiliats expedientats per a després al·legar que com no estaven al corrent de pagament no tenien dret a cobrar la assegurança del sou, penós, han estat capaços de traïr al mes d'un miler d'afiliats que fa menys d'un any formaven part del SAP.

No m'estranya que us fumeu d'hòsties per a veure qui va primer de cap de llista, possiblement si jo em trobés a la vostra situació no voldria per res del món tornar a posar-me l'uniforme i treballar amb aquells als que he trait, (segurament pensareu, si jo els he trait ells em podrien traïr també), però tranquils, els mossos d'esquadra no som tant miserables i no us fumarien un tret per l'esquena, fins i tot us ajudariem si es donés el cas, senzillament us tractarien amb tant de menyspreu i indiferència que segurament tindrieu que plegar de mosso, ja que dubto que cap mosso us dirigís la paraula per a qüestions no relacionades amb la feina, al cap i la fi son un cos jerarquitzat, però només això, els companys i els amics son coses sagrades i tant uns com els altres, els trio jo.

ELECCIÓ DE TORNS DE VACANCES



Hem rebut queixes de diversos afiliats en relació a l'elecció de torns de vacances d'enguany en el següent sentit.

Molts companys, l'any passat, van renunciar a fer el període estiuenc, realitzant totes les seves vacances en període no estiuenc. Aquesta situació, no estava contemplada en la instrucció corresponent, però, a la majoria de serveis es va acceptar perquè era un benefici pel mateix.

La instrucció de vacances d'enguany no contempla la situació d'aquests companys alhora de demanar un període estiuenc aquest any, de forma, que si el demanen, queden en darrera posició en quan a prioritats, el qual, és una situació injusta, al nostre entendre.

Pensem que aquest fet se'ls ha escapat a la DG a l'hora de fer la instrucció i que, en aquests casos, la instrucció, no ha de ser interpretada a estrictu sensu, sinó analògicament, de forma que als companys que l'any passat, per qualsevol raó, no van gaudir de període estiuenc, aquest any, alhora de demanar període estiuenc, se'ls doni la mateixa puntuació que si l'any passat haguessin fet el pitjor període dels estiuencs.

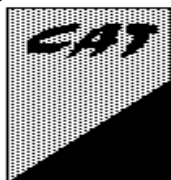
Així mateix ho hem plantejat per escrit, el qual publiquem, al

SGAS, i esperem que en breu se'ns faci cas i es rectifiqui aquesta situació.

Si no fos així, esperem que l'experiència serveixi als afectats per adonar-se'n que no serveix per a res fer favors a l'empresa, o

que inclús ets pots perjudicar, i no renunciïn mai més a un dret, encara que els convingui, o, que en tot cas, sàpiguen el que pot passar.

SALUT!



COLLECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ ALZINA N° 5. 17300 BLANES. GIRONA
TEL.- FAX 972 33 40 41. MÒBIL 629 73 91 92
INTERNET: HTTP://PERSONAL2.REDESTA.ES/RCARD.CI/INDEX.HTM

A l'atenció del sr. Valentí SALA i ROSTES, Subdirector General d'Administració i Serveis.

ASSUMPTE: " Criteri de prioritats en l'elecció dels torns de vacances d'enguany."

Donada la impossibilitat de contactar telefònicament amb vostè i l'urgència del tema, em permeto remetre-li aquesta queixa i proposta mitjançant fax.

El problema, que ens ha estat tramès per afiliats nostres, sobretot destinats a la Brigada Mòbil, és el següent:

Alguns companys, l'any passat, en lloc de fer un període de vacances estiuenc i un altre de no estiuenc, van fer totes les hores de vacances en període no estiuenc. Aquesta situació no estava prevista en la instrucció de vacances de l'any passat ni en la d'aquest, però, com que això beneficiava al servei, es va permetre a la majoria de destins.

La qüestió és que, en no estar prevista aquesta situació en la instrucció d'enguany, resulta que els companys que l'any passat no van fer període estiuenc, cosa que beneficia al servei, aquest any no tenen puntuació per a triar torn estiuenc, de forma que queden en darrera posició per triar aquests torns i els toca fer el pitjor o el que menys desitgen, el qual, ens sembla injust.

- En primer lloc, li demanaríem que aquesta circumstància fos tinguda en compte en futures instruccions.

- En segon lloc, la nostra proposta és que, per aquest any, es donguin les instruccions oportunes per tal que als companys que l'any passat no van fer torn estiuenc, sent mossos (altre cosa són els companys que s'han incorporat aquest any al Cos), se'ls dongui la mateixa puntuació per a triar torn aquest any que si haguessin fet el torn amb més puntuació dels estiuencs.

Creiem que la nostra petició és justa i esperem que sigui considerada per vostè.

En tot cas, si fos tan amable, li pregaríem alguna resposta telefònica per tal de poder informar als nostres afiliats i a tots els afectats en general.



Blanes a 14 de gener de 1.999.

ET NECESSITEM !



Com a resultat de la conspiració EMPRESA-TRAÏDORS-UGT, el nostre sindicat es va quedar, des del mes d'abril de l'any passat, sense alliberats, sense mitjans, sense subvencions i sense diners, tot plegat en tan no hi hagi resolució judicial del cas (poden passar anys) i/o noves eleccions sindicals (aquest estiu), de forma que per a mantenir el sindicat només comptem amb les quotes dels afiliats.

En l'actualitat, sempre en números rodons, el manteniment del sindicat, desglossat per partides i en quantitats mensuals està costant el següent:

- Fer revista i enviar-la als afiliats	85.000 pts.
- Telèfon	50.000 pts.
- Assegurança	70.000 pts.
- Advocats i despeses jurídiques	90.000 pts.
- Seccions sindicals	10.000 pts.
- Desplaçaments	10.000 pts.
- Material d'oficina	5.000 pts.

TOTAL 320.000 PTS AL MES.

A tot això cal afegir-hi despeses que no són periòdiques però sí importants:

- Reedició de temaris	150.000 pts.
- Edició del llibre sobre l'estatut professional del mosso	500.000 pts.
- Mailing de l'abril	100.000 pts.
- Adquisició de maquinària d'oficina	100.000 pts.
- Adquisició de mòbils	120.000 pts.
- Pagament de deutes adquirits abans de la crisi	95.000 pts.
- Pagament de suspensions de feina i sou no cobert per l'assegurança	250.000 pts.

Tot això vol dir que les quotes de 320 afiliats ja se'n van de forma fixa, amb el que queda paguem les despeses extres però necessàries, i, per a poder fer més coses, necessitem més diners, més afiliats.

Com a conseqüència d'haver tingut que començar de 0, d'haver tingut que pagar les despeses per endavant, etc., alguns dirigents hem aportat diners del nostre patrimoni personal per a tirar endavant el sindicat, i ho continuarem fent mentre ens sigui possible. Tanmateix, amb aquest escrit, volem fer una crida a tots els nostres simpatitzants, a tots els ex afiliats, a tots els qui estan contra la corrupció, a tots els qui volen un sindicat net, democràtic, transparent, honest i reivindicatiu, a tots els qui creuen que el CAT, el SAP de sempre, ha de subsistir, que és necessari, per a que s'afiliïn. El sindicat necessita incrementar els seus ingressos per a poder continuar fent acció sindical, per engegar noves iniciatives, per afrontar la propera campanya electoral, per a millorar la qualitat de les publicacions, per a editar més llibres, per a organitzar activitats, per a oferir millors serveis, per a remetre més informació a domicili, per a fer més visites sindicals, etc., etc.

ET NECESSITEM PER A TORNAR A SER UN SINDICAT FORT !

El CAT és un sindicat assembleari a on sempre s'ha escoltat la veu de l'afiliat i se l'ha tingut en compte. Al nostre sindicat tens garantida la participació i la incidència en les preses de decisió, de forma que, si com és normal, hi ha aspectes de la nostra organització, del nostre funcionament o de la nostra acció que no t'agraden, et convidem a participar en la seva millora i, si s'escau, canvi.

Estem segurs de poder aguantar la situació actual de funcionament fins a les eleccions sindicals de l'estiu, però, si tots vosaltres, tots els que hem relacionat anteriorment, preneu una decisió ara, podrem afrontar aquestes eleccions amb majors possibilitats d'èxit.

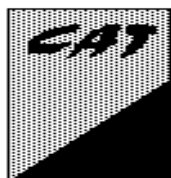
Com sempre, pels qui teniu dubtes, pels qui no enteneu aquesta o aquella manera d'actuar, aquesta o aquella situació, aquesta o aquella qüestió, estem a la vostra disposició per a donar-vos totes les explicacions que preciseu.

ESTEM DISPOSATS A SER EL BURRO QUE TIRA DEL CARRO, PERÒ, NECESSITEM LES TEVES PASTANAGUES !

CANVIS D'HORARIS.



Bé, el 17-1-99, vam divulgar el comunicat que ara publiquem. El cert és que el passi d'agents al quadrant de reforç ha estat una pràctica generalitzada a molts destins aquest any. Ignorem del cert quin és l'objectiu o la motivació d'aquests canvis, tot i que intuïm el que anunciem en el comunicat. Estem alerta del que pugui passar en breu o a mig termini i demanem als nostres afiliats que ens tinguin al corrent de les novetats horàries que es puguin produir o de les circumstàncies que els toqui viure per si procedís alguna acció. De moment, cal estar a l'expectativa.



COLLECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ ALSINA N° 5. 17300 BLANES. GIRONA
TEL.- FAX 972 33 40 41. MÓBIL 629 73 91 92
INTERNET: HTTP://PERSONAL2.REDESTB.ES/RICARD.CL/INDEX.HTM

ALERTA: CANVIS D'HORARI !

Ja fa temps que córrer el rumor de canvis en l'horari de torns. A l'ABP del Pla de l'Estany, s'ha posat en pràctica una prova pilot, aplicable apartir de l'1 de febrer, que consisteix en passar a la major part del personal al quadrant de reforç. És a dir: més flexibilitat, menys estabilitat, possibilitat d'horari partit, menys hores de vacances, etc, etc. Però, també vol dir: treballar un cap de setmana de cada tres, no haver solapament, més festes, etc.

No ens consta si en aquesta operació hi ha participat, com hauria de ser, els sindicats que s'asseuen amb l'empresa, però ens sorprén que ningú n'hagi informat.

No cal dir que el CAT lluitarà amb tots els mitjans possibles contra qualsevol empitjorament de les condicions de treball, **PERÒ, DAVANT LA PREVISIBLE ACCIÓ SINDICAL, NECESSITEM DELEGATS SINDICALS A TOTS ELS DESTINS PER COORDINAR LES ACCIONS. FES-TE DELEGAT DEL CAT ! ET NECESSITAREM BEN AVIAT !**

En la nostra opinió, aquesta prova pilot només és un globus sonda per veure si algú diu alguna cosa o no. Creiem que és l'avantsala per un canvi més profund en el Decret de Jornada i Horaris, fent un tipus d'horari de torn que aglutini els deavantatges d'ambdós quadrants. És a dir, un horari amb la flexibilitat del de reforç, però treballant dos caps de setmana o tres de cada cinc o sis, amb solapament, amb les hores de vacances del de tres, etc. **PER TANT, AGAFEU-VOS !** (Tal com venim advertint de fa temps, des de la crisi del SAP). El que està molt clar és que l'horari de reforç, tal com està ara, sobretot pel fet de no tenir solapament i de treballar només un cap de setmana de cada tres, no és aplicable de forma generalitzada, ja que es podrien trobar sense personal el cap de setmana.

Aquesta nova agressió de l'empresa no fa més que confirmar la necessitat de l'existència del CAT i potser et convencerà d'una vegada d'afiliar-te'n, de col.laborar amb nosaltres.

Dimarts, a la reunió de SN, parlarem del tema i decidirem estratègies. Informarem més àmpliament del tema en L'EVOLUCIÓ del febrer. Entretant, bona part del col.lectiu continua afiliant-se a un sindicat pels serveis, i així ens va.

Enric ALSINA ILLA, SG del Cat.

Blanes, diumenge 17 de gener de 1.999.

EL PROJECTE MOSSOS I ELS DRETS LABORALS



649 23 32 85.
Temaris, cursos,
carrera professional,
etc.

Algú ens ha comentat que existeix una certa imatge de que el nostre sindicat s'oposa al projecte Mossos d'Esquadra, que les nostres crítiques i oposició a l'empresa perjudica al projecte, etc., Res més lluny de la realitat. El nostre sindicat, lògicament, està a favor del desplegament, de la implantació dels mossos a tot el territori i us diria més, a nivell personal, inclús a alguns ens agradaria que Catalunya tingués ÚNICAMENT policia de Catalunya, és a dir, policies locals i mossos d'esquadra, amb tot el respecte cap als companys de la policia de l'Estat. Tanmateix, el CAT, és un sindicat. Com a tal, no ha d'entrar en qüestions polítiques, sinó defensar els interessos laborals, professionals i socials de llurs afiliats i del col·lectiu. En una Administració democràtica, respectuosa amb els principis constitucionals, amb la llibertat sindical, amb els drets dels treballadors, etc., etc., no hi hauria d'haver contradicció entre portar a terme un projecte polític i respectar els drets laborals dels treballadors, així com els principis que inspiren el funcionament d'una Administració pública. Al nostre

entendre, el caràcter liberal dels polítics que ens manen i la mala

El nostre sindicat, lògicament, està a favor del desplegament, de la implantació dels mossos a tot el territori i us diria més, a nivell personal, inclús a alguns ens agradaria que Catalunya tingués ÚNICAMENT policia de Catalunya, és a dir, policies locals i mossos d'esquadra, amb tot el respecte cap als companys de la policia de l'Estat.

negociació amb l'Estat ha fet que, per a ells, pels que manen, resulti impossible evitar aquesta contradicció, de forma que per tirar endavant aquest projecte vulneren de forma sistemàtica els nostres drets, bé sigui fent un abús de la seva potestat legislativa i reglamentària o per la via dels fets, vull dir, tots aquells abusos, coaccions, amenaces velades, fets consumats, que tots vosaltres us trobeu en les vostres relacions quotidianes amb la feina. Això és una realitat incontestable que tots experimenteu i és el fet que condiciona l'estratègia sindical del CAT. És el motiu de la nostra posició crítica. De fet, han militaritzat el Cos. Hem de lluitar per totes les vies per recuperar el dret a la participació en la determinació de les condicions de treball, l'única

garantia de que es respectin els nostres drets. Només la postura radical de la nostra empresa condiciona el nostre propi radicalisme. No pot ser que, sense pacte, imposin els horaris que vulguin, les vacances que vulguin, facin i desfacin el que vulguin, paguin el que vulguin a qui vulguin, promocionin a qui vulguin, atorguin els destins a qui vulguin, valorin a la gent sense cap mena d'objectivitat, persegueixin la llibertat sindical, d'opinió i d'expressió, la formació no estigui planificada, els cursos s'atorguin a qui cau més bé, etc., etc., Si l'empresa no accepta el diàleg i la negociació com a via per resoldre els conflictes, cal denunciar, impugnar, recórrer totes aquestes situacions, i quan ho fas, ets un radical i reps la repressió de la mateixa empresa per complir amb la teva obligació i exercir els teus drets. Això és democràcia ?

Endavant Mossos, però respectant el funcionament democràtic d'una Administració pública i els nostres drets.

SALUT!

No pot ser que, sense pacte, imposin els horaris que vulguin, les vacances que vulguin, facin i desfacin el que vulguin,



GRÀCIES DG (i no és conya)

A principis de novembre vam demanar al DG que s'eliminés el caràcter selectiu de les proves físiques i mèdiques en la promoció interna. A finals de desembre hem rebut la resposta en la que interpretem que, potser, en un futur, en la propera convocatòria, es farà cas a la nostra proposta. Estem agraïts perquè deduïm de la resposta la possibilitat que realment alguna de les nostres propostes, per una vegada, sigui tinguda en compte i, potser això, serà l'inici d'un canvi en la relació entre el DG i nosaltres. Entenem que l'empresa no accepti ni íntegres ni totes les nostres propostes, el que no és normal és que no n'accepti cap. Si realment hi ha un canvi de tarannà en el DG, cap a un talant més tolerant, més negociador i més racional a l'hora de relacionar-se amb el nostre sindicat, com sembla indicar la resposta a aquesta proposta, segur que a mig termini les relacions milloraran ja que podrem efectuar la resta de reivindicacions sense necessitat d'estrídències i amb l'esperança d'aconseguir-ne algunes.

Tanmateix, per evitar malentesos, no volem acabar aquest escrit sense fer una petita ironia (ho sentim DG, però no ho podem evitar). Juntament amb el nostre agraïment, ens congratulem en la millora del servei de tramesa de respostes de la DG, ja que mentre les comunicacions que se li feien des del SN del SAP en relació a les decisions preses durant la crisi eren respostes al cap de sis mesos (i a algunes qüestions encara no se'ns ha respost), ARA LA RESPOSTA HA TRIGAT NOMÉS UN MES I MIG, felicitats al missatger. Suposem que els reis o Papà Noel o el Tió, li ha regalat una bicicleta i ara ja no ve a peu a Blanes.

SALUT !

P.D. Esperem que la petita ironia no ens costi massa cara o li prenguin la bicicleta al missatger d'affers CAT o SAP (històric).



PLATAFORMA SINDICAL D'UNITAT D'ACCIÓ

A principis del mes de desembre de 1998, vam contactar amb UPC i amb SUME per intentar crear una plataforma sindical d'unitat d'acció, fent-los-hi arribar el manifest que publiquem a continuació i una plataforma de pla d'acció. UPC, al cap d'uns quinze dies, va rebutjar la seva participació. SUME, finalment, també ens ha dit que no. Per tant, tirarem endavant el projecte sols. El manifest que publiquem s'enviarà als mitjans de comunicació, partits polítics, etc. A més, el CAT portarà a terme el pla d'acció preconcebut adoptant de forma progressiva les mesures acordades en el seu dia en l'SN. Evidentment, les possibilitats d'èxit, anant sols, són més reduïdes, però és un instrument de lluita més. Al cap i a la fi, és la feina d'un sindicat i és el que farem.

SALUT!

PROPOSTA DE PLA D'ACCIÓ

- 1.- Signatura del manifest. Constitució de la plataforma amb representació de totes les organitzacions i objectius concrets, al marge dels exposats en el manifest, se'n poden incloure d'altres com el nivell C, les 35 hores, etc.
- 2.- Tramesa del manifest a tots els partits polítics i al propi departament.
- 3.- Tramesa del manifest a la premsa.
- 4.- Divulgació del manifest a les nostres publicacions i a tot el col·lectiu.
- 5.- Boicot pels mitjans més adients a totes les actuacions administratives. S'arribaria a un acord en cada cas.
- 6.- Unitat d'acció en front de l'Administració i davant del col·lectiu.
- 7.- Possibles mesures de pressió o mobilitzacions puntuals.
- 8.- Denúncia pública i sistemàtica de totes les actuacions administratives denunciabls.



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

**C/ ALZINA N° 5. 17300 BLANES. GIRONA
TEL. - FAX 972 33 40 41. MÓBIL 629 73 91 92
INTERNET: [HTTP://PERSONAL2.REPESTA.EG](http://PERSONAL2.REPESTA.EG) | RICARD.CL | INPEX.HTM**

MANIFEST SINDICAL EN DEFENSA DELS DRETS LABORALS I PROFESSIONALS DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA

L'organització sindical COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQUADRA (CAT), vol manifestar davant l'opinió pública, partits polítics, mitjans de comunicació, col·lectiu i societat catalana en general la nostra més enèrgica protesta i desencís per la política de recursos humans, professionals i sindicals que porta a terme el Departament de Governació en relació al col·lectiu de Mossos d'Esquadra.

De fet, pel que fa a les condicions de treball del col·lectiu, el Departament, des de l'aprovació de la Llei de la Policia de la Generalitat-Mossos d'Esquadra, les imposa de forma unilateral, mitjançant Decrets, Reglaments, ordres o instruccions, conculcant el dret dels funcionaris a la participació en la determinació de les condicions de treball i establint condicions de treball abusives i discriminatòries en funció del lloc que s'ocupa, que deixen al funcionari en la més absoluta indefensió en front dels dissenys dels comandaments oportuns o la pròpia Direcció General de Seguretat Ciutadana.

Professionalment, els sistemes de provisió de llocs de treball, de selecció o de promoció interna, que, en principi, haurien de tenir com a premisses el mèrit i la capacitat, respectant sempre l'objectivitat i igualtat d'oportunitats, s'han anat pervertint progressivament degut a la introducció per part de la nostra Administració de criteris selectius basats en la subjectivitat d'informes dels nostres superiors, els quals són el principal barem en el que es basa l'Administració en tots aquest procediments. És fàcilment deduïble que el resultat és la més absoluta arbitrietat i el funcionari, si vol promocionar-se, ha de demostrar una absoluta submissió sense intentar exercir en cap moment la crítica o cap dels seus drets com a treballador.

L'exercici de la llibertat sindical al nostre col·lectiu només és simbòlica i tota aquesta situació està abocant al personal a un profund sentiment d'impotència que ens està conduïnt a la desmoralització i desmotivació.

Cal que es produeixin canvis importants en les relacions entre els representants sindicals dels Mossos d'Esquadra i els representants de l'Administració. Cal que la democràcia, en tots els sentits, s'apliqui al nostre col·lectiu.

L'organització signant d'aquest manifest ha creat una plataforma sindical per a reivindicar aquest canvi, la qual actuarà sota un pla d'acció predeterminat.

Cal modificar la Llei de policia de forma que totes les qüestions relacionades amb condicions de treball i exercici de llibertats constitucionals, com ara el dret a la pròpia imatge, la llibertat sindical, la llibertat d'expressió, etc., quedin fora de la regulació legislativa i, la participació en la determinació de les condicions de treball, així com el control sindical sobre l'objectivitat en la actuació de l'Administració pel que fa a procediments de provisió, selecció i promoció, sigui un dret amb vigència efectiva.

Demanem el suport de la societat catalana per evitar que els policies, que som treballadors, que hem d'estar al servei del ciutadà, ens convertint en l'exercit particular d'una determinada opció política.

Els Mossos som de tothom, i per a que continuï sent així, cal que la democràcia també s'apliqui en el nostre àmbit.

SALUT!

Barcelona a 1 de febrer de 1998.

AECAT INFORMA

IV LLIGA DE FUTBOL SALA AECAT



LA LLIGA DE L'AECAT CONTINUA AMB SORPRESES

Hem ampliat la lliga amb un altre equip i en total som ja nou equips després de la inclusió del "AKI HI HA RISK", que son companys de la Brigada Mòbil i amb aquest equip ja en tenen dos, junt amb els força coneguts INSPECTOR DAMM. Des d'aquestes pàgines els hi donen la

benvinguda.

Aquest any sembla ser que la lliga serà força igualada doncs no hi ha cap equip, de moment, que hagi jugat dos partits i els hagi guanyat tots dos i això sembla donar una major igualtat entre els equips, potser que amb la sentència BOSMAN i els nous fixatges s'ha equiparat més el potencial dels equips, de tota manera aquest any la lliga és molt llarga i ja anirem comentant totes les incidències que es produeixin.

Vull recordar que tant les classificacions com el calendari dels partits els podeu consultar a la plana d'INTERNET del CAT on s'actualitzarà després de cada jornada i en breu començarem a publicar els màxims golejadors de la lliga i també la classificació de l'equip més esportiu.

Per a finalitzar uns apunts:

- El "Black House" perd el primer partit en que tenen lesionat a la figura de l'equip Jaume Brugué, ben segur que ja han posat algun ciri per a que es recuperi.

- "Curro se va al caribe", campió de les dues últimes edicions perd el primer partit contra el "SERCO" porque diuen que els hi va arribar tard l'Albert Uriol que estava treballant (ho primer sempre és ho primer) i no van poder remuntar. No serà una excusa?

- El retorn d'algunes vaques sagrades a la competició a l'equip del "2 Activitat 3" ha impulsat a guanyar clarament el "Black House" per 6 a 2 i "ojo al dato" els golejadors van ser Pepe Luis Parra amb 2 gols i 5 triennis, Edu "campeón" Haro 2 gols i 4 triennis, Paquito Ferrer i gol i 4 triennis i el pipiolo de l'equip Salvador Santaularia 1 gol i a punt de fer el 3er trienni.

- I per acabar una pista "¿Ha nacido una estrella?" Dos partits 10 gols. Esperarem al mes vinent per a confirmar-ho.

Els resultats i la classificació després de la segona jornada ha quedat de la manera següent:

NIVELL 4	-	AKI HI HA RISK	-
2 ACT 3 "EL RETORN"	6	BLACK HOUSE	2
EQUIP "9"	0	CURRO SE VA AL...	5
THE MOLONDRO'S	9	SERCO	3

CLASIFICACIÓ

	PJ	PG	PE	PP	GF	GC	PUNTS
INSPECTOR DAMM	1	1	0	0	9	3	3
NIVELL 4	1	1	0	0	3	1	3
CURRO SE VA AL..	2	1	0	1	8	4	3
THE MOLONDRO'S	2	1	0	1	10	6	3
BLACK HOUSE	2	1	0	1	10	10	3
2 ACT 3 "EL RETORN"	2	1	0	1	9	11	3
SERCO	2	1	0	1	7	12	3
EQUIP "9"	2	0	0	2	4	13	0
AKI HI HA RISK	0	0	0	0	0	0	0

CALENDARI 1a VOLTA IV LLIGA AECAT

JORNADA 3						
NIVELL 4	SERCO	25/01/99	16:50h			
THE MOLONDRO'S	EQUIP "9"		25/01/99			
17:50h				JORNADA 6		
CURRO SE VA AL..	2ACT3 "EL RETORN"	25/01/99	18:50h	EQUIP "9"	L'ÚLTIM	16/02/99 18:50h
L'ÚLTIM	INSPECTOR DAMM		25/01/99	2ACT3 "EL RETORN"	SERCO	18/02/99 17:50h
18:50h				INSPECTOR DAMM	THE MOLONDRO'S	17/02/99
				18:50h		
				BLACK HOUSE	CURRO SE VA AL..	15/02/99 17:50h
JORNADA 4						
SERCO	L'ÚLTIM	05/02/99	18:50h			
EQUIP "9"	NIVELL 4		01/02/99			
17:50h				JORNADA 7		
2ACT3 "EL RETORN"	THE MOLONDRO'S		02/02/99	EQUIP "9"	2ACT3 "EL RETORN"	01/03/99 17:50h
17:50h				NIVELL 4	INSPECTOR DAMM	01/03/99
INSPECTOR DAMM	BLACK HOUSE	04/02/99	18:50h	18:50h		
				THE MOLONDRO'S	BLACK HOUSE	01/03/99 17:50h
				L'ÚLTIM	CURRO SE VA AL..	04/03/99 18:50h
JORNADA 5						
SERCO	EQUIP "9"		08/02/99			
17:50h				JORNADA 8		
NIVELL 4	2ACT3 "EL RETORN"	11/02/99	17:50h	2ACT3 "EL RETORN"	L'ÚLTIM	08/03/99 18:50h
CURRO SE VA AL..	INSPECTOR DAMM		08/02/99	INSPECTOR DAMM	SERCO	11/03/99 18:50h
18:50h				BLACK HOUSE	NIVELL 4	08/03/99
L'ÚLTIM	BLACK HOUSE	11/02/99	18:50h	17:50h		
				CURRO SE VA AL..	THE MOLONDRO'S	09/03/99
				17:50h		
				JORNADA 9		
				EQUIP "9"	INSPECTOR DAMM	25/03/99
				NIVELL 4	THE MOLONDRO'S	22/03/99 17:50h
				SERCO	BLACK HOUSE	22/03/99 17:50h
				L'ÚLTIM	THE MOLONDRO'S	22/03/99
				18:50h		

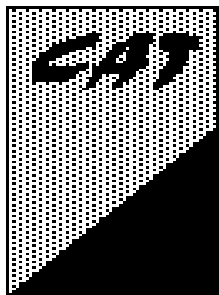
CADA JORNADA DESCANSA UN EQUIP I LA LLIGA FINALITZARÀ HAVENT JUGAT 16 PARTITS CADA EQUIP. EL CALENDARI I LES CLASSIFICACIONS TAMBE PODEU CONSULTAR A INTERNET A LA DREÇA:

<http://personal2.redestb.es/ricard.cl/>

OPEL J. COLL ENS SEGUEIX OFERINT UNES CONDICIONS INIGUALABLES I UN TRACTE EXQUISIT EN LA COMPRA DE VEHICLES NOUS DE LA GAMMA OPEL I UNA OFERTA DE VEHICLES DE SEGONA MÀ DE TOTES LES MARQUES A TOTS ELS MOSSOS D'ESQUADRA I FAMILIARS DIRECTES.

EL NOSTRE AMIC JORDI BUSTOS US DONARÀ TOTA LA INFORMACIÓ QUE DESITGEU AL PUNT DE VENDA DEL PASSEIG DE MARAGALL 267 ON TAMBÉ PODEU TRUCAR AL TELÈFON 934353210. OPEL J. COLL TE LA SEVA SEU CENTRAL A L'AVINGUDA DE LA MERIDIANA 327 JUST DAVANT DE L'HIPERCOR.

SI NECESSITEU QUALSEVOL ACLARIMENT SOBRE EL NOU OPEL ASTRA AMB LA NOVA DISTRIBUCIÓ INTERIOR ON GAUDIREU DE MÉS ESPAI DEGUT A L'AUGMENT DE LA DISTÀNCIA ENTRE EIXOS O PREFERIU UN UTILITARI COM EL OPEL CORSA O VOLEU DISFRUTAR DEL EXCEL·LENT OPEL VECTRA NO DUBTEU A PASSAR PEL PUNT DE VENDA DEL PASSEIG DE MARAGALL 267 I PARLAR AMB EN JORDI BUSTOS.



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Alzina nº 5, 17300 Blanes. Girona

Tel-fax 972-33 40 48 Mòbil 929 73 91 92

Internet: <http://personal2.redestb.es/ricard.cl/index2.htm>

E-mail: sindicat_autonom@hotmail.com

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms _____

Adreça _____

Població _____ CP _____

Comarca _____ Província _____

Telèfon _____ NIF _____

Estudis _____ E-mail _____

* Desitjo rebre correspondència i publicacions al meu domicili: SI / NO

DADES PROFESSIONALS

Categoria _____ Núm. agent _____ Promoció _____ Escamot _____

Destinació _____ Tel. servei/ext. _____

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa _____

Entitat _ _ _ _ Oficina _ _ _ _ Dígit de control _ _

Número de compte _ _ _ _ _

Signatura:

ALTRES DADES (A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació _____ Núm. de carnet _____

Delegat que rep l'alta _____

Observacions _____
