

SINDICAL

- No tots som iguals
- Acció sindical
- Acció Jurídica
- Desinformacions

OPINIÓ

- Ja va sent hora
- Perfil de un policia

LA PREMSA

- Què diuen de nosaltres

AECAT

- V Lliga de Futbol-Sala

CANYA&CONYA

- Bud & Ginger
- Calendari de greuges



LA GUÀRDIA URBANA DE BARCELONA EN LLUITA!!! AMB DOS COLLONS, COMPANYS!!!

«La actitud del gobierno municipal fue censurada ayer por el PP Y CiU, que consideraron al unísono que la suspensión de la negociación provocará una mayor crispación en las movilizaciones de los agentes. El portavoz de Convergència, Josep Miró, calificó la actitud del gobierno de "prepotente".»

«Las acciones se decidirán en una asamblea de delegados que se celebrará hoy. Hace ya meses que los sindicatos tradicionales, que hasta ahora representaban a los trabajadores de la Guardia Urbana, han perdido el control de las actuales movilizaciones. Una comisión en la que están representados todos los distritos y los turnos es la que en estos momentos dirige las acciones. Los sindicatos se limitan a cumplir con su papel de formales representantes de los trabajadores»

EDITORIAL

Al col·lectiu de Mossos d'Esquadra hi ha moltes qüestions pendents de resolució: 2ª activitat, nivell C, pla de formació i reciclatge, pla de carrera professional, problemàtiques específiques (funcionaris en pràctiques, trànsit, etc.), etc., etc.

La major part d'aquests temes són qüestions de llarga negociació, de temps i de dedicació. La dinàmica actual del Cos i de la pròpia organització, fa que els alliberats del sindicat, amb prou feina donem abast a resoldre o incidir en els problemes quotidians i, per tant, no actuem com hauríem d'actuar per aconseguir aquests grans objectius. **NECESSITEM LA COL·LABORACIÓ DE PERSONES, COMPANYS, AFILIATS QUE TINGUIN ALGUNA MENA DE SENSIBILITAT ESPECIAL PER UN TEMA DETERMINAT I QUE ESTIGUIN DISPOSATS A INVERTIR UNA MICA DEL SEU TEMPS I A TENIR LA CONSTÀNCIA PER ASSOLIR L'OBJECTIU.**

Si et preocupa especialment algun tema en el que veus que les organitzacions sindicals no estan incidint i vols col·laborar amb nosaltres, digueu-nos-ho. El sindicat et donarà els mitjans necessaris per portar a terme el projecte i et delegarem la representació del sindicat per poder actuar.

Necessitem gent amb inquietuds, amb iniciativa i capacitat de prendre decisions. Si us plau, si és el teu cas, col·labora amb nosaltres en benefici de tothom.

En un altre ordre de coses, aquest mes hem rebut queixes diverses de companys que s'han sentit molestos per una afirmació que apareix en un article publicat al nº 59 de L'ALTERNATIVA, nom que es van copiar i després apropiat els de la UGT de la nostra antiga publicació, segons la qual al servei de trànsit s'ha produït la primera mort d'un company en acte de servei. **ELS COMPANYS QUE ENS HAN TRUCAT SE SENTIEN MOLESTOS PER SER UNA AFIRMACIÓ INCERTA I ENS HAN DEMANAT QUE, D'ALGUNA MANERA, AIXÍ HO FÉSSIM CONSTAR. A LA HISTÒRIA DELS MOSSOS HI HA HAGUT MOLTS MORTS EN ACTE DE SERVEI. I ENCARA QUE PARLÉSSIM DE LA HISTÒRIA RECENT DEL COS, TAMBÉ HI HA HAGUT MORTS ABANS QUE EL COMPANYY DE TRÀNSIT. NO CAL QUE FEM ESMENT DE TOTS ELLS, ALS QUALS HONOREM, RESPECTEM I RECORDEM. SENSE ANAR MÉS LLUNY, I SI LA MEMÒRIA NO ENS FALLA, EL SETEMBRE DEL 94 VAN MORIR DOS COMPANYS DE LA BRIGADA DE JOC DE BARCELONA EN ACTE DE SERVEI.**

Fem aquest aclariment per petició dels companys que s'han sentit molestos, sense ànim de polemitzar ni ofendre a ningú. Per suposat, estem segurs que l'autor de l'article va fer l'afirmació perquè realment així ho creia i sense cap ànim de molestar tampoc a ningú.

SALUT !

Per altra banda, us volem demanar disculpes per les cagades realitzades amb els quadrants, cagades que s'han repetit als dos anteriors números de L'EVOLUCIÓ, i que sembla mentida que puguin passar però que passen.

Podria semblar que els quadrants han estat realitzats per la secció CANYA&CONYA, però no, us ben asseguro que els he realitzat jo i que porto molts anys fent quadrant, però que aquesta vegada a l'hora de plasmar-ho sobre un paper i després de revisar-ho moltes vegades no he estat capaç de treure'l bé i no creieu que em sento orgullós de les cagades, ben al contrari, però com diu la dita errar es d'humans i rectificar es de savis.

Xavier Llopart

Aquesta publicació s'edita amb una freqüència mensual i conté informació sindical i professional, destinada al col·lectiu de mossos, afiliats o simpatitzants del CAT.

L'equip encarregat de l'execució tècnica d'aquesta publicació està format per col·laboradors que dediquen temps lliure, coneixements i experiència per a la seva confecció.

SUMARI

EDITORIAL

- Editorial 2

SINDICAL

- No tots som iguals 4
- Acció sindical 5
- Acció Jurídica 11
- Desinformacions 13

OPINIÓ

- Ja va sent hora 12
- Perfil de un Policia 13

LA PREMSA

- Que diuen de nosaltres 14

AECAT

- V Lliga Futbol Sala 17

CANYA&CONYA

- Bud and Ginger 18
- Calendari de Greuges 19

CAT

TELÈFON: 93 485 03 50

FAX: 93 309 44 80

URGÈNCIES

TELÈFON MÒBIL

629 73 91 92

INTERNET:

<http://teeline.terra.es/personal/cat-me/index.html>

E-MAIL:

cat-me@teeline.es

EDITA

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra
Dep. Legal: B-13161/99

El Col·lectiu Autònom de Treballadors no comparteix, necessàriament, les opinions expressades pels seus col·laboradors.

NO TOTS SOM IGUALS.



COL·LECTIU AUTONOM DE TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQUADRA

La desinformació, la manca de contacte, la manca d'interès, la manca de seguiment sobre els temes sindicals pot fer creure a algú o que algú tingui la sensació que totes les organitzacions sindicals són iguals, deduïnt, de forma immediata que, si tots som iguals, Perquè tants? El que si que és cert és que "de boquilla" tots diem coses similars, sobretot en quan a plataforma reivindicativa, tanmateix, després, no tots fan el que han de fer per assolir els objectius, ni se'n preocupen de la mateixa manera. **La prova més evident que hi ha algú que porta els papers mullats, és que no hi ha unitat sindical. Si veritablement els objectius fossin similars, ja faria temps que hi hauria unitat d'acció.**

El sindicat necessita afiliació, diners, per subsistir, per poder fer front a les despeses de funcionament. Per això és important que ningú s'equivoqui, que ningú doni suport a una opció sindical amb la qual no coincideixi, encara que no sigui de forma total, cosa que no passa mai. Bé, ja sabem que, per desgràcia, la majoria de gent només mira la qüestió dels serveis, del que pot treure individualment de l'organització, però, francament, no creiem que les petites diferències en quan a serveis sindicals que ofereixen

totes les organitzacions puguin o hagin de decantar la voluntat d'afiliació.

Us instem a que us preocupeu una mica més d'analitzar que és cadascú, que fa, quina línia du. Hi ha dos aspectes fonamentals que incideixen

directament en aquestes qüestions: el ideari, els estatuts, la infraestructura, el funcionament i les persones que dirigeixen cada organització. Pel que fa a la primera part **us direm que nosaltres som l'únic sindicat assembleari, l'únic on cada afiliat té un vot, pot participar lliurement, des del nostre punt de vista, som els més democràtics.** Som un sindicat que creiem en el sindicalisme de classe, inter-

nacionalista i filollibertari. Creiem que, des del punt de vista laboral, un policia ha de tenir els mateixos drets que la resta de treballadors. **Ens agradaria que l'Administració funcionés amb absolut respecte als principis democràtics, d'objectivitat i d'equanimitat. No volem fer política ni que la política afecti a l'acció sindical. Ara com ara funcionem amb absoluta independència de qualsevol altre organització sindical, política o moviment social o ideològic.**





NO TOTS SOM IGUALS.

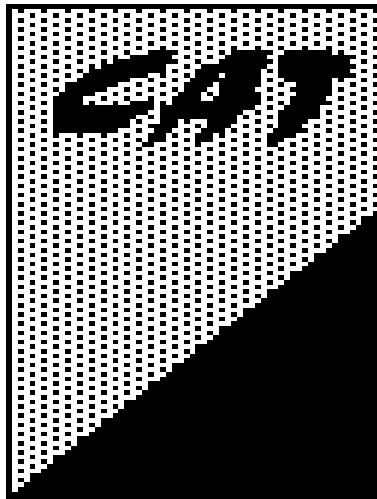
Som conscients de la realitat però lluitem per canviar-la, ja que creiem que aquesta és una de les nostres funcions, es fàcil navegar a favor de la corrent, però a nosaltres ens agrada anar en contra. Pel que fa a les persones creiem que el més important és precisament això, que siguin persones, és a dir, ens agrada pensar que som honestos, lleials, íntegres, que no estem a aquesta organització per cap qüestió d'interès personal, sinó perquè creiem en el sindicalisme i en la feina que fem, ens agrada ajudar a la gent i lluitar per la justícia social.

Per ajudar a la clarificació, a la diferenciació que intentem que aprecieu, volem dir-vos quina és la percepció que tenim de la resta d'organitzacions. Consci que no és la nostra pretensió ofendre, atacar o desqualificar a ningú. Totes les opcions són respectables i sempre parlem amb absoluta subjectivitat i sense pretendre tenir la veritat absoluta.

Al Cos hi trobareu organitzacions que, tot i participar del sistema sindical, del que les lleis preveuen per ajudar a unes organitzacions considerades d'interès públic i necessàries socialment, **s'anomenen i actuen com associacions professionals, és a dir, estan orientades, en principi, no pas a l'acció sindical-laboral, sinó als serveis i a les qüestions corporatives.** Des del nostre punt de vista, aquest tipus d'organitzacions que fan, sovint, tasques que hauria de fer l'empresa, creiem que aquestes són les que interessin al poder i poden perjudicar greument el moviment sindical reivindicatiu.

N'hi ha d'altres que primen el contingut ideològic-polític per sobre de l'estrictament sindical, de forma que la política els afecta sovint a l'hora d'actuar i, des del nostre punt de vista, no tenen la llibertat que tenim nosaltres.

D'altres estan incorporades a projectes molt més grans que el tractament de la problemàtica del Cos. Són d'un altre món.



D'altres estan tan preocupats per la seva pròpia supervivència que s'han convertit en un cau de contradiccions i inoperància, sembla que els faci por moure's per no caure.

Per altre banda, sempre hi ha hagut organitzacions molt més afins a les tesis de l'empresa que d'altres. Evidentment això no és una qüestió notòria, sinó que s'observa amb la manera de procedir, opinar, publicacions, formes de fer, posicionaments, etc.

Pel que fa a nosaltres, suposem que si els altres ens critiquessin dirien que som massa radicals, que som anarquistes (en el sentit dolent de la paraula), que fem un sindicalisme arcaic o que no toquem de peus a terra, tot i que històricament ja hem demostrat la nostra capacitat de diàleg i de lluita.

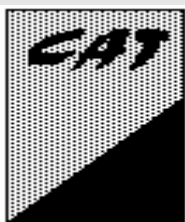
Així que trieu bé, no us afilieu per afiliar-vos, podeu triar i remenar, però, si us plau, poseu-hi una mica de consciència ja que del vostre suport o no pot sobreviure o dissoldre's una organització.



ACCIÓ SINDICAL

No hi ha cap novetat, ni petita ni gran, en la negociació amb l'empresa. La propera reunió, si no s'endarrereix, es produirà el dia 27 de febrer. Estem convençuts que l'empresa no té cap voluntat de negociar res, aprofitant el poc suport que el col·lectiu dóna a la reivindicació. Després, si es lía una "pajarraca", diran que som dolents. Han tingut temps més que de sobra per donar mostres de bona voluntat, i no ho han fet. Si la cosa continua així, el CAT, amb molta o poca força, es veurà obligat a adoptar estratègies de confrontació pura i dura.

Tot això no treu que haguem estat presentant propostes i fent acció constructiva que potser serà del vostre interès. A continuació, publiquem el contingut d'alguns dels escrits presentats.



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Tanger 48, baixos esquerra, Barcelona 08018
Telf. 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80
<http://teletline.terra.es/personal/cat-me/index.html>
email: cat-me@teletline.es

A l'atenció del Sr. Brauli DUART, Subdirector d'Administració i Serveis.

REDACCIÓ ESCRITA DE LES PETICIONS SINDICALS EN RELACIÓ A LA PROPOSTA DE PLANIFICACIÓ D'HORARIS ESPECIALS EN UNITATS DE SEGURETAT CIUTADANA DE COMARQUES DE DESPLEGAMENT.

En primer lloc hem de dir que no estem d'acord amb que s'imposin horaris especials entretant les garanties i compensacions per aquest tipus d'horaris no siguin les mateixes que les dels horaris de torns o les que es pactin en funció de la peculiaritat específica d'aquella planificació. Per tant, la nostra primera petició és que es facin les modificacions necessàries en la Llei de Policia per tal que els horaris i les condicions de treball no siguin establertes per reglament, sinó pactades amb els representants del treballadors.

La segona qüestió en ordre d'importància és que no estem d'acord amb el còmput de la jornada laboral anual que es fa en la proposta. Les vacances, a totes les empreses, són un dret irrenunciable, establert i protegit per llei. Les vacances sempre són pagades i formen part de la jornada laboral, qualsevol altre interpretació, al nostre entendre, és un frau de llei. En el seu moment, nosaltres i el SUME, vam pactar amb aquesta Direcció com a COMPENSACIÓ pels greuges que suposava l'aplicació del Decret de Jornada i Horaris, un INCREMENT de les hores de vacances. El còmput horari que es fa amb aquestes propostes suposa un incompliment d'aquell pacte.

Des del nostre punt de vista, les 1.680 hores anuals és el màxim d'hores que es poden planificar durant l'any, de les quals cal descomptar les hores de vacances i les del calendari oficial de festes.

A més, cal establir un sistema de compensació per regular la situació dels agents que treballen en un dia del calendari oficial de festes. Per tant, totes les planificacions presentades excedeixen en molt el límit d'hores a planificar.

Les altres qüestions rellevants que plantegem són:

Qualsevol planificació horària ha de ser fixa, de forma que si hi ha necessitats operatives que requereixin un increment d'efectius en un dia determinat, les persones que hagin de treballar aquell dia se'ls computi la jornada laboral com a hores extraordinàries.

Qualsevol planificació que inclogui les franges horàries de dinar o sopar, als afectats se'ls haurà donar una hora per dinar, computada com a jornada laboral i indemnitzar-los pel fet d'haver de dinar fora de casa. No és acceptable que a les planificacions d'aquest tipus de serveis se'ls doni el tractament d'horaris partits, ja que és una situació que no respon a la realitat.

Volem que desapareguin les anomenades «hores d'escreix».

Volem que, d'una vegada per totes, s'estableixi el torn fix com a sistema de planificació, amb la compensació corresponent pel torn de nit.

En les planificacions presentades s'incrementen les hores de treball en cap de setmana, incrementant la penositat del treball, sense que aquesta penositat es vegi compensada de cap manera.

Per acabar, considerem indispensable que el resultat de la discussió de les nostres pretensions quedi palès per escrit, donant-li la forma que legalment pertoqui per garantir-ne el seu compliment i la necessitat de pacte per a qualsevol modificació.



ACCIÓ SINDICAL

PROPOSTA SINDICAL A DEBATRE EN EL SI DE LA COMISSIÓ TERRITORIAL DE SEGUIMENT D'HORARIS DE LA REGIÓ POLICIAL DE GIRONA PEL QUE FA ALS GRUPS DE VIGILÀNCIA RURAL.

PREÀMBUL

En aquest document es reflecteix l'acord al qual donem suport totes les organitzacions sindicals representatives del Cos de Mossos d'Esquadra a l'efecte de ser debatut per la comissió territorial de Girona i, en el cas que s'arribi a un acord, traslladar-lo a la Direcció General de Seguretat Ciutadana per a que el consideri i, si s'escau, aprovi.

CONSTITUCIÓ DE GRUPS DE VIGILÀNCIA RURAL.

Donem suport a l'existència d'aquest tipus de servei, diferenciat específicament de la seguretat ciutadana ordinària. Tanmateix pensem el següent:

Els grups de vigilància rural haurien de constar com a talls en la RLT, dotats amb el personal i material necessari per a dur a terme la seva feina amb eficiència.

En tant en quan, no es modifiqui la RLT i aquest servei es faci amb efectius de seguretat ciutadana, voldríem que es determinessin el nombre d'efectius que han de fer aquest servei a cada ABP i que aquest nombre fos suficient com per garantir la possibilitat de gaudir de permisos, vacances, preveure baixes, etc.; es demanessin voluntaris, de forma pública, per a cobrir aquestes places; en el cas que hi haguessin més voluntaris que places, es seleccionés al personal d'acord amb uns criteris objectius, concretament, pensem que el primer criteri a tenir en compte és la formació que acreditin els aspirants i que de forma específica, tingui a veure amb la tasca a desenvolupar. Així doncs, podríem parlar de carreres universitàries o cursos de formació que tinguin relació amb la naturalesa i el medi ambient. Com a segon criteri, establiríem l'antiguitat i el nº de promoció; com a tercer criteri, el coneixement del territori, acreditable mitjançant l'empadronament a la zona. En el cas en que no hi haguessin suficients voluntaris per cobrir les places, el criteri d'assignació a aquest servei hauria de ser també objectiu, i en aquest sentit pensem que hauria d'assignar-se aquest servei als companys més nous.

També pensem que s'hauria de panificar una formació específica per als efectius destinats al servei rural.

S'ha de donar a aquesta tasca la consideració que es mereix, de forma que les persones destinades a aquest servei desenvolupin sempre la feina que els és pròpia i, només en casos excepcionals, desenvolupin tasques genèriques de seguretat ciutadana.

Les queixes pel que fa a la selecció, funcionament o condicions de treball en aquest servei s'haurien de resoldre en aquesta comissió.

CONDICIONS DE TREBALL.

Creiem que tots els efectius han de tenir les mateixes condicions de treball. No trobem correcte que persones que estan treballant en el mateix tinguin compensacions diferents, com passa en les planificacions que se'ns han facilitat.

La planificació de la jornada laboral anual ha de ser, com a màxim, de 1.680 hores o la que resulti de les negociacions que s'estan portant a terme entre els sindicats i la DG a nivell central. En aquest sentit, pensem que les vacances i la compensació que correspongui per les 14 festes oficials del calendari laboral s'han de descomptar de la jornada anual, és a dir, la jornada de 1.680 hores s'ha de distribuir entre 12 mesos o 52 setmanes, compensant com correspongui el treball en dies festius oficials.

La planificació hauria de ser fixa, de forma que, si per necessitats del servei, una persona ha de venir a treballar en un dia que tenia planificat com de festa o perllonga la jornada laboral, les hores de treball fetes han de tenir el tractament d'hores extraordinàries.

Al nostre entendre, en aquest tipus de servei, el tipus d'horari ha de ser de torn, amb les garanties i compensacions que pertocuin i fent les modificacions legals que corresponguin per part del Departament.

Respectant les premisses anteriors, tan adequada ens sembla una planificació de dies de treball i festa com la del quadrant de tres setmanes, com un set per set. En aquest sentit, si no hi ha inconvenient pel servei, s'hauria de demanar l'opinió dels afectats a l'hora de triar una planificació o altre.

En qualsevol planificació que inclogui la franja horària de dinar o sopar, l'agent ha de tenir el temps necessari per a fer l'àpat, evidentment, comptant aquest temps com a treballat, ja que no trobem adequat l'horari partit en un servei que es treballa lluny de la comissaria i d'uniforme. No creiem que sigui bo pel servei ni just pels mossos que hagin de tornar a la comissaria des del punt on es trobin, canviar-se, marxar a dinar, tornar a canviar-se i tornar al punt de vigilància on eren. El lògic és que facin l'àpat en el punt geogràfic on es trobin en el moment. També s'ha de plantejar a qui correspongui, la necessitat que, si es fan aquests tipus de planificacions, tenint en compte que, per la feina, s'ha de fer l'àpat fora del domicili, això genera indemnització per raó de servei o la compensació que es pacti.

Les vacances creiem que haurien de ser les que corresponen a un horari de torn sense que això generi cap mena «d'hores d'escreix».

Com es pot comprovar, la nostra proposta és oberta, discutible i si s'arriba a un acord pot significar l'inici d'una modificació important en la reglamentació que ens afecta. Més enllà que la Direcció General accepti o no el possible resultat del diàleg en el si de la nostra comissió, creiem important que la comissió redacti una proposta i l'elevi per a que es consideri



ACCIÓ SINDICAL

POSICIONAMENT SINDICAL VERS LES CONDICIONS DE TREBALL A LA BRIGADA MÒBIL.

Hem detectat molta desinformació en molts companys del que esteu treballant a Brigada Mòbil sobre el recent conflicte iniciat en aquesta destinació en relació a les vostres condicions de treball. Per aquest motiu, hem decidit fer aquest escrit, amb la intenció de donar una informació completa i exhaustiva sobre tot allò que us afecta.

Brigada Mòbil té un tipus de funció molt especial que requereix una organització i funcionament diferent a un servei normal, les raons són òbvies per tots els qui coneixen el tipus de treball que es fa. Aquesta especificitat va ser el motiu pel qual, a l'any 95, es va pactar una forma de funcionament i de condicions de treball que atenia als requeriments del servei i, alhora, compensava d'alguna manera o minorava amb un seguit de garanties, les més que previsibles situacions d'incidència que es preveia que es produïrien. El pacte va quedar reflectit per escrit en un document signat pel llavors Cap de Divisió.

Quan l'any 96 es va aprovar el Decret de Jornada i Horaris, hi va haver un pacte tàcit amb l'empresa per tal que es respectessin les condicions de treball que es venien aplicant a la Brigada Mòbil, pel qual, el DG va determinar que el tipus d'horari d'aquesta Brigada fos l'específic, aplicant el que s'havia vingut aplicant.

Amb el temps, la situació ha anat degenerant i el pacte primer s'ha deixat de complir en tot allò que eren les garanties i compensacions, de forma que, de fet s'està aplicant el Decret en tot el que és desfavorable, però no en el favorable. És a dir, heu de treballar quan convingui, de la forma que convingui, les hores que convinguin, sense cap mena de regulació, ni garantia, ni compensació que la bona fe o disponibilitat del vostre planificador.

El contingut del pacte que no es compleix és el següent:

Es va pactar una jornada diària planificada de 9 hores (el cap de setmana 7), que resultaven 35 hores setmanals. La 2'5 hores setmanals que restaven per acomplir les 37'5, es van donar com a compensació a l'igual que s'havia fet amb el pacte de Vic, sense que en cap cas hi hagués bossa d'hores o s'haguessin de tornar, considerant-se com extraordinàries totes les hores que sobrepassessin les nou diàries o fetes en dies festius, segons la planificació, als efectes de compensació.

Es va pactar la impossibilitat de canviar les planificacions dels dies que s'ha de treballar i els que es té festa.

Per altre banda, se us està aplicant el decret pel que fa a la flexibilitat de la planificació i la instrucció del DG pel que fa a les hores de "romanent", tot i que ens consta que, per voluntat del vostre cap, no arribeu a fer les 1.680 h., tot i que això pot canviar en qualsevol moment.

També es fan o s'han fet coses que, ni són del pacte, ni del decret. Com ara: treballar el cap de setmana només si hi ha feina concreta, diferenciar planificacions d'hivern i d'estiu, no respectar les 12 hores entre torn i torn, no computar com a extres les hores treballades excedint la planificació diària o treballades en dia planificat de festa, etc.

Algunes d'aquestes qüestions poden ser vistes com a favorables, però, en la nostra opinió, tenen com a únic objectiu tenir major disponibilitat, és a dir, que la gent "degui" més hores a l'empresa i així fer-los treballar quan i com convingui sense haver de compensar aquesta "disponibilitat".

Pensem que les persones que estan a Brigada Mòbil els agrada la feina i assumeixen els inconvenients que té com un mal inevitable, cosa que entenem i compartim. Tanmateix, això, ha d'estar compensat. Per altra banda, com a persones i com a treballadors, a pesar de les incidències, és absolutament necessari i imprescindible, conèixer i tenir garantides les nostres condicions de treball, no convertir-nos en treballadors a preu fet o dependre sempre de la bona voluntat d'una persona, ja que, tard o d'hora, més vist el camí que porten les coses, aquesta precarietat acabarà perjudicant-nos.

Nosaltres estem en contra del decret, demanem la seva derogació i que les condicions de treball s'estableixin mitjançant pacte. Tanmateix, si se us aplica per lo dolent, també se us ha d'aplicar per lo bo, i no només el decret, sinó tota la normativa.

Des del punt de vista legal, la competència per a la determinació de les condicions de treball és del Consell de la Policia, per tant, en principi, i sempre des de la nostra interpretació, cap comandament pot imposar unilateralment les planificacions o condicions de treball. Tots els horaris, siguin del tipus que siguin, han d'estar planificats i se'ls han d'aplicar les garanties i compensacions que estan establerts:

12 hores entre torn i torn.

Perllongacions de jornada i treball en dies planificats de festa són hores extraordinàries, aplicant els índex correctors corresponents.

Pel que fa al còmput de l'hora de dinar, que en principi, sembla que sigui un "favor", us direm que així es va pactar en el seu dia. Evidentment, poden incomplir el pacte (no seria el primer cop). Davant d'un incompliment d'aquesta mena hi ha diverses alternatives:

Utilitzar els 20 minuts als que teniu dret per fer un àpat.

Quan se us digui que teniu una hora per dinar o si se us canvia el tipus d'horari i el DG estableix un tipus d'horari partit, us canvieu i us aneu a dinar sense estar localitzables, ja que si heu d'estar localitzables (com creiem que és el cas) s'hauria d'aplicar el pacte subscrit amb la DG l'any 96 segons el qual aquesta hora s'ha de computar com a treballada.

Tot és possible des de posicions prepotents, però, entenem que a l'empresa, a mig termini, no li interessa adoptar mesures de repressió o coacció d'aquesta mena.



ACCIÓ SINDICAL

Creiem que a mig termini, exigir el compliment d'aquestes garanties, del pacte íntegre o arribar a un nou acord serà molt beneficiós per la vostra estabilitat personal i laboral i per evitar situacions de despotisme o arbitrietat.

Creiem que de moment i fins que no s'arribi a una solució total del tema, heu d'arriscar-vos a la repressió (lamentablement) i exigir els vostres drets, ja que és una eina de pressió fonamental si és que voleu que aconseguim un pacte.

Els qui tingueu dubtes sobre la veracitat del que aquí hem exposat, només cal que us llegiu els articles 14, 15, 17, 18.2, 19 i 20 del Decret de Jornada i Horaris, el pacte del 95 i el del 96, els quals tenim a la vostra disposició.

El dia 13-1-2000 hi ha una reunió de la Comissió Territorial de Barcelona, òrgan a través del qual estem intentant resoldre els vostres problemes i a on exigirem el compliment, d'ofici, d'aquestes garanties, el compliment íntegre dels pactes o la signatura d'un de nou. També demanarem i lluitarem per aconseguir que a Brigada Mòbil li sigui reconegut el seu estatus d'especialitat, perquè ho és, amb conseqüent increment salarial.

Honestament, pensem que l'aplicació de coeficients correctors en totes les hores de perllongació de jornada o treball en dies planificats com de festa que feu, garanteix que compliu, de sobra, la jornada laboral anual, tenint més dies de festa, sense deure res a ningú i sense que ningú pugui abusar de la disponibilitat que s'ha creat amb tot aquest sistema (capacho), tot el qual contribuirà a millorar la vostra qualitat de vida i estabilitat.

També us informem que no teniu cap obligació legal d'estar disponibles o de trucar a la feina.

Evidentment, si preferiu seguir amb aquesta precarietat, seguir el lema de "a disposar", és a dir, si no exigiu els vostres drets, o no els coneixeu, difícilment, nosaltres, aconseguirem res. Ens costa de creure que les persones no vulguin millorar les seves condicions de treball, però entenem que pot haver persones que interpretin que ja estan bé o que el que tenen és el que els pertoca o que el que es pretén és pitjor que el que hi ha. Per aquest motiu, si aquesta és la situació, doncs, les organitzacions sindicals tampoc hi tenim res a dir.

Les organitzacions sindicals estem treballant per obtenir garanties i compensacions per tots els tipus d'horaris que eliminin l'actual precarietat. Aquesta negociació, tard o d'hora, ha de donar fruits, els quals també se us aplicaran a vosaltres. Diem això per a que entengueu que no acceptarem com a definitives situacions d'empitjorament que es puguin produir com a conseqüència de la repressió del moviment reivindicatiu i que, tard o d'hora, aconseguirem dignificar més les condicions.

POSICIONAMENT DEL CAT EN RELACIÓ ALS HORARIS DELS GRUPS D'INVESTIGACIÓ I SIMILARS DE LA REGIÓ POLICIAL DE GIRONA.

El primer que volem fer és expressar al nostra protesta pel fet que la part que representa els interessos empresarials d'aquesta Administració, no hagi respost als nostres requeriments pel que fa als horaris dels grups rurals, tema tractat amb anterioritat, amb el qual, aquell tema no s'ha tancat i per fets consumats se n'engega un altre. Vista la dinàmica (poc seriosa), pensem que aquest tampoc es tancarà ni s'arribarà a res. Així que hem decidit plantejar les nostres peticions, reivindicacions i opinions per escrit, per tal que s'adjuntin a l'acta de la sessió i se'ls doni el tràmit que correspongui, i, si la part empresarial vol entrar a negociar o dialogar amb voluntat de pacte sobre les mateixes, també hi estem disposats.

Vista la documentació que se'ns ha fet arribar en la que s'expliquen les diverses planificacions horàries que s'estan portant a terme en els grups d'investigació i similars de la regió policial, el primer fet destacable és que, d'una manera o d'una altra, aquestes unitats treballen les 24 hores al dia durant tot l'any. Per tant, segons l'article 5 del Decret que regula la jornada i horari de treball del Cos, aquests grups haurien de tenir el tipus d'horari de Torns, amb totes les seves conseqüències. Per tant, la nostra primera petició és que s'equiparin les garanties i compensacions d'ambdós tipus d'horaris. A més, s'observa una manca d'homogeneïtzació i dona la sensació, com passa amb d'altres companys que pateixen els horaris especials, que no tinguin cap mena de garantia, ni condició de treball pactada.

La segona petició que fem és que s'eliminin els greuges salarials entre les unitats centrals i els grups de les ABP's, incrementant a aquests darrers els complements salarials corresponents.

Tots els mossos d'esquadra han de tenir els mateixos drets i deures. L'administració hauria de tenir un pressupost anual per uniformitat calculat en base a la dotació periòdica que s'estableixi per a cada agent. Els membres d'aquest



ACCIÓ SINDICAL

grups fan servir roba pròpia per treballar, el qual els suposa un greuge vers els companys que reben l'uniforme. En base a això, que, evidentment, es podria fonamentar molt més extensament, demanem que a tots els companys que no fan servir uniforme per treballar se'ls incrementi el complement específic en la quantitat econòmica que es pacti o l'Administració es faci càrrec del pagament de la roba anual que es pacti en l'establiment que s'estableixi.

Horaris partits i mensatels. La nostra petició en vers aquest temes són:

Que si els horaris partits són ficticis, és a dir, la persona dina a l'ABP, porta un poquet o està localitzable de qualsevol manera, el temps de l'àpat se li compti com a treballat, en aplicació del pacte de garanties i compensacions per l'aplicació del Decret de Jornada i Horaris subscrit l'any 96.

Que qui porti el mensatel o treballi sota qualsevol altre sistema de disponibilitat, tingui planificat un horari partit, amb la compensació del guió anterior, la qual s'ha d'afegir a la que estableix el propi decret.

Que a qui porti mensatel o estigui amb qualsevol altre sistema de disponibilitat, se li planifiqui treball en cap de setmana tot i que no sigui obligatòria la presència física en la comissaria si no hi ha cap tasca concreta.

S'han de pactar les obligacions que comporta el mensatel o qualsevol altre sistema de localització i disponibilitat: temps de resposta, procediment d'incidències, requeriments als que s'ha de respondre, etc.

En qualsevol cas la decisió de portar o no mensatel o sistema de localització, serà de l'afectat.

Que en qualsevol planificació que compregui les franges horàries de dinar o sopar, l'Administració es faci càrrec de la despesa que això suposa.

Que en qualsevol mena d'horari s'apliqui l'article 14 del decret de jornada i horaris.

Que tots els serveis tinguin planificat el seu horari de forma anual, establint els dies de treball, de festa, planificació horària i franja horària, aplicant-se, en tot cas, els articles 15, 17, 18.2, 19 i 20 del decret de jornada i horaris.

Demanem que s'unifiquin en tots els serveis les planificacions a que fa referència el punt anterior, adaptant la dotació de personal a cada franja segons les necessitats de la comarca o àmbit territorial.

Quan algun agent tingui assignada una determinada investigació que requereixi una planificació específica, respectant tots els punts anteriors, el propi agent proposarà al seu superior jeràrquic la seva planificació tot i que la decisió final correspondrà al superior jeràrquic.

Respecte a la planificació sol·licitada en el punt 8, proposem que les franges horàries siguin de 8'5 hores diàries, amb solapament per donar novetats al torn entrant. Que existeixi un torn de nit, un torn de tarda, un torn de matí i un torn partit. La planificació anual de dies de treball i de festa es farà en relació a la jornada anual de 1.680 o la mensual de 152.

L'assignació del personal als torns serà fixa, seguint-se com a primer criteri d'assignació la voluntarietat, com a segon l'antiguitat en la unitat i com a tercer l'antiguitat en el Cos.

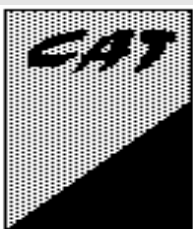
Hi ha d'altres aspectes d'aquests tipus d'horaris que plantejarem en el moment en que s'entri a tractar en profunditat i amb voluntat de pacte les condicions de treball d'aquest col·lectiu.

Pensem que els onze punts plantejats tenen moltes possibilitats de desenvolupament. Evidentment, la comissió Territorial de Girona no podrà aprovar la major part de les nostres peticions, per el qual, sol·licitem que es trametin les nostres peticions als òrgans corresponents.

Atentament,

Enric ALSINA ILLA, representant del CAT a la Comissió Territorial de Seguiment d'Horaris de Girona.

Girona a 19 de gener del 2000.



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS-MOSSOS **D'ESQUADRA**

C/ Tanger 48, baixos esquerra, Barcelona 08018
Telf. 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80
<http://teletline.terra.es/personal/cat-me/index.html>
email: cat-me@teletline.es

A / Sr. Xavier MARTORELL i VILLALOBOS, Director General de Seguretat Ciutadana.

ASSUMPTE: Valoració del període de pràctiques de la 12 promoció.

Hem rebut la documentació relativa a la valoració del període de pràctiques dels aspirants de la dotzena promoció. Un cop estudiada, des de la nostra organització sindical creiem el següent,

Tant els ítems a valorar com el sistema de valoració ens semblen d'una subjectivitat absoluta, el qual dona peu a cometre arbitriarietats, ambdues coses contràries als principis sota els quals ha d'actuar una administració pública i contra les quals sempre lluitarem, encara que per aquesta DG sigui la norma sota la qual s'actua habitualment.

Des del punt de vista real, pràctic, considerem que per poder apreciar els ítems requerits, l'avaluador hauria de treballar durant tot el període de pràctiques al costat de l'avaluat, a més de tenir una preparació teòrica de Déu, si és que existeix aquest tipus de preparació. Cap de les dues coses es produeix i, per tant, la fiabilitat de l'avaluació és nul·la.

La combinació dels dos punts anteriors ens fa creure que el sistema de valoració de les pràctiques és absurd i ineficax si el que es vol és valorar els mèrits i capacitats del aspirants, més quan el treball policial és molt eclèctic i una persona vàlida per una tasca pot no ser-ho per una altre i a l'inrevés. La ciutadania és diversa i si volem una policia al servei del ciutadà, aquesta també ho ha de ser, no creiem en els patrons.

En la nostra opinió, si dintre del procés selectiu hi ha d'haver un període de pràctiques, l'avaluació del període hauria de fer-se de la següent manera,

Hauria d'assegurar-se que, efectivament, els aspirants, el que estan fent són pràctiques. És a dir, no assumir responsabilitats d'agent, treballar sempre acompanyat i sota la supervisió d'un agent, fer una rotació de tasques durant el període.

En quan a l'avaluació, podria fer-se per dos sistemes. El primer i potser el més eficaç, seria que només s'informés, per part de qui correspongui, de les persones de les quals hi hagués informació avaluable, situacions anormals o incidents. El responsable faria un informe obert explicant fets, els quals serien comprovats, valorats i avaluats per la Divisió d'Inspecció, la qual, al final de període elevaria una proposta sobre les persones que, pels informes rebuts i motivadament, no haguessin de superar el període de pràctiques. El segon sistema, molt més complex, significaria que, l'agent sota la supervisió del qual està l'aspirant, en les diverses tasques que anés assignat en el període, elaborés un informe obert o guiat. Els diversos informes serien estudiats i contrastats per la Divisió d'Inspecció. En qualsevol cas, els informes haurien d'explicar fets, no valorar ítems de personalitat o de difícil objectivació. Pensem que, d'aquesta manera, sobretot amb el primer sistema, els aspirants podrien comportar-se amb la més absoluta normalitat

En fi, ja ens imaginem que la nostra opinió, com sempre, diferirà molt de la seva, tanmateix, hem cregut oportú expressar-li, si més no per a que consti.

Atentament,

Enric ALSINA ILLA, SG del CAT.. Barcelona a 4 de gener del 2000.



ACCIÓ JURÍDICA

La Secretaria d'Afers Jurídics del CAT, al marge de continuar amb el seu treball constant d'assessorament, defensa i impugnacions, ha iniciat dues noves vies de lluita jurídica que, si surten bé, poden tenir resultats espectaculars.

La primera via és la derogació indirecta del Decret de Jornada i Horaris a través d'impugnar actes que afecten individualment a companys i que es fan en aplicació del mateix. Concretament, **gràcies a la col·laboració i valentia d'alguns companys, s'han presentat diversos recursos contra canvis de planificació i planificació de les maleïdes "hores de romanent", planificació que nosaltres sempre hem considerat il·legal** per diverses raons.

Si els recursos prosperen, **si guanyem, podria tenir com a conseqüència la derogació del decret o una aplicació d'acord amb els nostres criteris**. En tot cas, donat el canvi que s'ha produït en la justícia contenciós-administrativa, ja no haurem d'esperar tant per a saber-ne el resultat.

La segona via és la lluita contra les abusives i sovint injustes sancions disciplinàries. El cas és que hem descobert diverses sentències del tribunal constitucional que diuen que **l'Administració no pot obligar al compliment de les sancions fins que no es resolgui judicialment sobre la petició de suspensió. Fins ara, l'administració feia complir les sancions de forma immediata a la resolució de l'expedient, amb el qual, de fet, es produïa una indefensió ja que quan hi havia sentència judicial, la sanció ja estava complerta**. Hem començat a fer servir aquesta via per anul·lar sancions. Si ens en sortim, l'Administració es veurà obligada a respectar les sentències del Constitucional i haurem aconseguit un altre ob-

jectiu important en benefici dels mossos.

RÈGIM DISCIPLINARI INQUISITORIAL

A mesura que van sortint resolucions sobre contenciosos interposats contra sancions disciplinàries, es van confirmant les nostres tesis sobre l'acció inquisitorial que efectua afers interns. Les recents sentències favorables que obliguen a l'empresa a rectificar, ens donen més força encara per reivindicar un canvi radical en el reglament i procediment disciplinari que garanteixi molt més la presumpció d'innocència i l'aplicació dels drets fonamentals al règim disciplinari. Les greus conseqüències personals que la presumpció de legalitat dels actes administratius té en l'aplicació de les sancions, i les constants injustícies que això comporta, fa necessària una reforma profunda. En aquest sentit, la nostra principal reivindicació és que **LES SANCCIONS DISCIPLINÀRIES NOMÉS SIGUIN EXECUTABLES UN COP HAGIN ESDEVINGUT FERMES EN LA VIA JUDICIAL**. Si no aconseguim això, hi continuaran havent companys que pateixen injustament sancions desproporcionades i de difícil posterior reparació. Qui paga els plats trencats? Qui compensa al mosso el desprestigi, la humiliació, l'angoixa i el dany econòmic i moral?

A més, és que si tinguéssiu accés, com nosaltres el tenim, a alguna de les sentències, us n'adonàrieu que el **mateix jutge desqualifica, per poc garantista, des del punt de vista democràtic, l'actuació d'afers interns, quan no en critica directament la seva forma de procedir**.

Cal exigir a l'empresa que accepti d'una vegada que no podem continuar així.



JA VA SENT HORA

Mofatanig

Sí, ja va sent hora que els polítics facin un exercici de responsabilitat i facin cas del clamor popular, del crit del cos de mossos d'esquadra, un cos jove que se sent vell, cansat i sense ganes i tot això gràcies al poc interès que els nostres dirigents han demostrat per tirar endavant un projecte tant seriós com es el Cos de Mossos d'Esquadra com a policia integral de Catalunya.

Els que portem uns anys i els que fa poc que vau arribar hem vist com es perdia l'interès per la poca seriositat amb que es tirava endavant el desplegament, amb preses, sense una planificació seriosa, començant com no podia ser d'una altra manera la casa per la teulada, sense comandaments qualificats o amb pocs comandaments, sense mitjans, amb descoordinació, etc.

Es compraven les "lletres" amb un cost elevadíssim però amb una eficàcia gairebé nül·la, es comprava el "mosso bus", pels diners que es podia haver comprat moltes "furgones" per a fer trasllats i en canvi es passa la majoria del temps ocupant plaça d'aparcament a l'EPC, es va comprar la "tanqueta", i encara ningú sap amb quina finalitat, en canvi es feien controls antiterroristes a les carreteres sense armilles ni mitjans, ni vehicles, ni personal, es fan desplegaments amb mancances de personal, sense formació ni reciclatge.

Ens han anat aprovant reglaments cada vegada més restrictius, amb la prepotència marca de la casa, sense negociació o sense possibilitats de negociar, via decret, fent les hores de romanent, sense poder gaudir de les hores acumulades o sense poder fer els dies d'assumptes personals per manca de personal, amb una divisió d'assumptes interns

Com volen que el col·lectiu estigui satisfet de

com funcionen les coses? Com volen que el col·lectiu s'apunti a trànsit?, només es cobreixen el 50% de les places, penós i lamentable aquest fet, com volen que la gent es presenti als diferents concursos? Com pretenen portar endavant el desplegament de la regió Central i Metropolitana sense contar amb nosaltres? Que no veuen que no es pot portar a terme una tasca de tal calibre sense contar amb nosaltres, els "currantes"?

Perquè primer agafen el trànsit i després seguretat ciutadana? Es que no veuen que no es podrà cobrir el nivell 1 i la imatge que donarem serà penosa? El nivell 1 a Girona i Lleida el cobreixen a dures penes Seguretat Ciutadana, tenint en compta les mancances de personal, però qui el cobrirà a les altres dues províncies, policies locals, guàrdies civils i policia nacional.

Sembla que han primat més els interessos polítics i econòmics, no oblidem que el cobrament de les sancions de trànsit es un bon pessic, que els interessos operatius, i si els polítics de veritat tenen un equip de planificadors i assessors crec que aquests tindrien que dimitir un segon després que els nostres dirigents.

Es prou significatiu el fet que hagin de fitxar al ex-número tres del Departament d'Interior vasco per a que porti endavant el desplegament, aquest fet es n més ni meyns una patada a la boca dels actuals dirigents que han estat al capdavant del desplegament fins ara i es el segon fitxatge forani produït fins ara, el primer va ser l'actual Director General de l'EPC que provenia del Ministeri de l'Interior de l'Estat espanyol.

Tindrà Adolfo Alustiza mans lliures per a fer i desfer?

Pel que sembla els metges ja no estan de moda al Departament d'Interior català o potser es que algú que està per sobre del conseller Pomés li està dient com ha de fer les coses?



DESINFORMACIONS

Sovint rebem al sindicat informacions confidencials, trucades, sempre anònimes, de persones que volen col·laborar amb els objectius del sindicat i que revelen informacions per a que nosaltres les utilitzem. La última és molt curiosa i ens fa gràcia explicar-la perquè estem convençuts de la seva falsedat. Afecta, com no, a la nostra benvolguda i mai prou recompensada i reconeguda àrea d'afers interns. Segons el malpensat company anònim, ell ha vist i coneix de primera mà que, a afers interns, tenen expedients paral·lels i, per tant, il·legals, dels membres d'aquest cos, és a dir, el que es coneix popularment, com a «gomas de pollo». Segons aquest anònim, els expedients paral·lels s'utilitzen com una prova selectiva més en els procediments de promoció interna, cosa que, evidentment és il·legal. Com pot creure algú que un policia, que ha fet un jurament, i més, d'afers interns, màxims garants del compliment de la legalitat en l'exercici de les nostres funcions, cometi aquests fets? No hi ha qui s'ho cregui.

Pensem que la difusió d'aquests rumors malintencionats obeeix més a la intenció d'acovardir a la gent que a res més. Que us penseu! Afers interns no és pas la GESTAPO, és una unitat de policia democràtica i respectuosa amb la llei. Per tant, és la nostra obligació desmentir-los.

La mateixa font, afirma que la mateixa unitat té coneixement de fets comesos per comandaments del Cos susceptibles de ser causa d'instrucció d'expedient disciplinari però que es «tapa» i no s'actua per la qualitat dels presumptes autors o per por a que aquells, com tenen importants responsabilitats al Cos, utilitzin la informació de la que disposen. Lògicament, aquesta informació tampoc és creïble. Com pot algú creure que es prevarica d'aquesta manera? Que us heu pensat! Que som un Cos de policia «classista»!, doncs no. Som un cos de policia on tothom, tingui les idees que tingui, té els mateixos drets i deures, i se'l tracta de la mateixa manera. Com pot algú pensar que se'l reprimirà per exercir els seus drets! Aquí, si un compleix amb la feina i treballa com ha de treballar, no ha de témer res.



PERFIL DE UN POLICIA

Esta es la hipocresía del trabajo policial, resumida en aquel archiconocido artículo:

Un policía debe ser una mezcla de todos los hombres: un Santo y un Pecador, un Golfo y un Dios.

Es al mismo tiempo el más buscado y el menos deseado entre los hombres.

Es un ser extraño al que se llama señor de frente y perro por la espalda. Debe ser tan diplomático que pueda mediar en un altercado entre dos individuos haciendo creer a cada uno que él ha ganado.

Si el policía está bien vestido es un «snob»; si su forma de vestir es descuidada es un «abandonado».

Si es agradable, es un «coqueto», si no lo es, es un «gruñón».

El policía debe ser capaz de sostener una pelea con dos hombres que sean dos veces más fuertes y más jóvenes que él, sin dañar su uniforme y sin ser «brutal». Si consiguen pegarle es un «cobarde», si es el quien pega, es un «bruto.»

Tiene que tomar una decisión en un instante, cuando la misma cuestión le llevaría varios meses a un abogado.

El policía debe ser un experto en el manejo de las armas de fuego. Tiene que ser capaz de sacar su arma a la carrera y alcanzar al objetivo allá donde no le haga un mal grave, a continuación explicar exhaustivamente por que ha disparado.

Un policía debe conocer todo y saber de todo.... pero decir nada. Tiene que saber donde se cometen todos los pecados del mundo pero no cometer ninguno.

Tiene que, a partir de un solo cabello, describir el crimen, el arma del crimen, el nombre del culpable y donde se le puede encontrar.

Si él le encuentra, es un «afortunado» sino es un «inútil».

El policía debe seguir una pista hasta el final, trabajar jornadas completas para encontrar un testigo que ha visto todo..., pero que niega acordarse.

Escarba en los dossiers, escribe informes con el fin de establecer una prueba infalible que será destruida por sabios colegas.

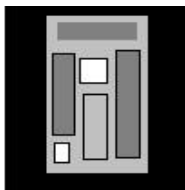
Tiene que ser el primero en llegar al lugar de un accidente y dar un diagnóstico lo más preciso. El policía tiene que devolver la respiración, cortar la hemorragia, entablillar una articulación y, sobre todo, asegurarse de que la víctima vuelve indemne a casa.

Si es ascendido, seguro que conoce a alguien de «alto nivel»; si no lo es, es un zoquete.

Debe ser: UN PASTOR, UN TRABAJADOR SOCIAL, UN DIPLOMATICO, UN DURO, UN CABALLERO, y sobre todo un genio pues tiene que mantener una familia de una manera irreprochable.... si no obstante, vive lo suficiente para ver a sus hijos crecer.

He aquí un individuo al que pocas veces se le llama AMIGO

Sony.



QUE DIUEN DE NOSALTRES

La Generalitat haurà d'indemnitzar amb sis milions un mosso d'esquadra

L'agent va ser expedientat de manera injusta

Redacció
BARCELONA

La conselleria d'Interior de la Generalitat haurà d'indemnitzar amb sis milions de pessetes un mosso d'esquadra per haver-lo expedientat injustament, segons una sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya (TSJC). L'agent va ser expedientat per la conselleria per fer classes preparatòries per a les proves d'ingrés al cos policial. A més, la Generalitat també haurà de pagar a l'agent el sou corresponent als dos anys que ha estat suspès, més els interessos. En total, uns set milions i mig de pessetes. La indemnització de sis milions de pessetes respon, segons la sentència de TSJC, als danys morals que ha rebut l'agent i al fet d'abonar el total dels interessos bancaris derivats de la crítica situació econòmica que va travessar el mosso, pare de dos fills. L'agent, que era instructor de l'Escola de Policia de Catalunya, va ser suspès de feina i sou durant un any i mig per fer classes preparatòries per a la convocatòria de proves d'ingrés al cos en una acadèmia de Barcelona l'any 1997. Després va rebre una altra suspensió de sis mesos més per divulgar els coneixements i les directrius necessàries per superar l'entrevista personal dels aspirants a mosso. Aquestes faltes van ser considerades greu i molt greu, ja que segons Interior incomplien el deure de reserva professional.

Pel TSJC, l'agent no complia el reglament per oferir «ocasionals» conferències en una acadèmia o donar consells als aspirants sobre com vestir en l'entrevista, com comportar-se o què opinar de la pena de mort i dels

CATALUNYA.- El PP acusa al Govern de la Generalitat de falta de planificació en el desplegament de los Mossos de Esquadra

BARCELONA, 4 (EUROPA PRESS)
El portavoz adjunto del grupo del PP en el Parlament de Catalunya, Daniel Sirera, acusó hoy al Govern de la Generalitat de «falta de planificació» en el calendario y en la forma en la que se han desplegado los Mossos de Esquadra, tras el anuncio de ayer del conseller de Interior de frenar este proceso para «reforzar las estructuras existentes». Sirera señaló que «la planificació de la Generalitat en este despliegue es inexistente y se modifica cada día en función de los intereses electorales de CIU sobre el territorio». El portavoz del PP lamentó «la obsesión enfermiza» que el Govern de la Generalitat ha tenido en los últimos años por «priorizar un cambio de uniformes por encima de una mayor eficacia en el servicio». En este tono de crítica, Daniel Sirera explicó que es una pena que los propios miembros de cuerpo de los Mossos de Esquadra tengan «que pagar de su bolsillo el coste del despliegue de la Policía de la Generalitat». Asimismo, aseguró que la Conselleria de Interior «somete a los mossos a condiciones laborales poco motivantes, abusa de la provisionalidad de los destinos y explota laboralmente a los agentes en prácticas».

CATALUNYA.- La mitad de los Mossos de tráfico de Girona pide traslado a Barcelona y Tarragona

BARCELONA, 6 (EUROPA PRESS)

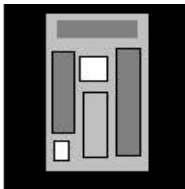
La mitad de los Mossos de tráfico de Girona ha solicitado el traslado a las futuras unidades de tráfico que se crearán en Barcelona y Tarragona a raíz del despliegue de la Policía Autonómica, según informa el «Diari de Girona», que añade que la Conselleria de Interior ha recibido 128 solicitudes de traslado de agentes destinados en Girona y Lleida.

El diario señala que las divisiones de tráfico previstas para Barcelona y Tarragona no han recibido un alud de peticiones de traslado y que incluso unas 200 plazas han quedado desiertas a pesar de que numerosos agentes de Girona y Lleida han mostrado su deseo de volver a sus lugares de origen.

Las unidades de tráfico de Barcelona y Tarragona también contarán con el 15 por ciento de guardias civiles, una cuota prevista en los acuerdos con el Ministerio del Interior que, en principio, no se ampliará. Para los 102 puestos reservados por la Conselleria de Interior, se han presentado 149 agentes, según el diario.

Por su parte, sindicatos de los Mossos d'Esquadra consideran perjudicial el traslado de agentes de Girona a las provincias de Barcelona y Tarragona, ya que las vacantes se cubrirán con mossos noveles, que están actualmente en prácticas o bien que todavía han de salir de la Escola de Policia de Catalunya.

Por otro lado, el actual jefe de los Mossos de Tráfico en Girona, Francesc Jiménez del Olmo, se hará cargo de la nueva unidad de tráfico de Barcelona.



QUE DIJEN DE NOSALTRES

La Guàrdia Urbana exigeix a l'Ajuntament una negociació

M. Rourera
BARCELONA

La Guàrdia Urbana, que està disposada a radicalitzar les seves protestes si l'Ajuntament no atén les seves reivindicacions, entre les quals hi ha la petició que s'augmenti la plantilla, ha donat un termini de vuit dies al consistori perquè convoqui la taula de negociació. Després que dilluns el consistori no es presentés a la primera reunió negociadora, els sindicats policials creuen que és el govern municipal qui ara «ha de moure fitxa». Els agents de la Guàrdia Urbana, que es mantenen fermes en la negativa a fer hores extres, han convocat per al dia 19 de gener una tancada de 24 hores, tancada que es pot desconvocar si el consistori cedeix en algunes de les seves peticions. Els sindicats també han convocat una gran manifestació per al pròxim dia 28, en la qual està previst que hi participin tots els funcionaris del consistori, que reclamaran un increment de sou i denunciaran les greus «deficiències socials de l'Ajuntament».

CATALUNYA.- La Generalitat recorre la sentència que le obliga a indemnitzar a un Mosso con 6 millones

BARCELONA, 10 (EUROPA PRESS)

La Asesoría Jurídica de la Conselleria de Interior de la Generalitat presentó el pasado 30 de diciembre un incidente de nulidad de la sentencia del 7 de diciembre que obliga a la conselleria a indemnizar con seis millones de pesetas a un mosso d'Esquadra, al que expedientó por dar clases preparatorias para las pruebas de ingreso al cuerpo.

Al presentar el incidente de nulidad, la conselleria alegó indefensión, ya que «en ningún caso la parte demandante solicitó ninguna cantidad económica para restituir daños morales», según la Generalitat, que señala que en la demanda se especificaba que ya se establecería la cantidad una vez resuelto el caso. Por tanto, la sentencia «otorga a la parte recurrente una cosa que no solicitó», según el Gobierno catalán. Por otra parte, la conselleria interpondrá un Recurso de Casación en Interés de la Ley ante el Tribunal Supremo alegando que la Ley Orgánica de Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado establece que el policía es «totalmente incompatible».

Según la sentencia de la Sección Cuarta de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Catalunya (TSJC), la Generalitat también deberá pagar al agente el sueldo correspondiente a los dos años que ha permanecido suspendido más los intereses, unos siete millones y medio de pesetas.

El agente fue sancionado con un año y medio de suspensión de empleo y sueldo por impartir clases preparatorias para la convocatoria de pruebas para el ingreso en los Mossos en una academia de Barcelona algunos sábados de 1997 y posteriormente recibió otra sanción de seis meses de suspensión por divulgar los conocimientos y directrices sobre el comportamiento de los aspirantes a mosso durante la entrevista personal que configura una de las pruebas de acceso.

El gobierno de Joan Clos desafía a sus urbanos y les planta en la negociación

JAUME V. AROCA

BARCELONA. - Ayer por la mañana, cuando los representantes sindicales de la Guardia Urbana acudieron a la primera reunión para la negociación del convenio colectivo, no encontraron a nadie al otro lado de la mesa. En su lugar había una carta del director de relaciones laborales: mientras haya manifestaciones y los agentes se nieguen a hacer servicios extraordinarios, no habrá negociación del convenio. El gobierno ha decidido optar por la vía dura en el conflicto con los agentes y llevar hasta el final la estrategia que ha seguido desde que se inició: no negociar y no responder a la agitación del otro lado.

El gobierno y los cerca de 2.350 agentes de la Guardia Urbana deberían haber iniciado ahora la negociación del nuevo convenio colectivo. Los trabajadores reivindican un aumento del plus de nocturnidad y la renovación del material. Fuera del contenido estricto del convenio reclaman, además, un aumento de la dotación de la plantilla. La incorporación de nuevos agentes jóvenes, permitiría retirar a actividades de oficina a los trabajadores de más de 57 años. Un informe de Comisiones Obreras indica que unos 400 agentes han alcanzado esa edad, pero, según este sindicato, la mayoría de estos policías sigue patrullando por las calles de la ciudad.

La actitud del gobierno municipal fue censurada ayer por el PP y CiU, que consideraron al unísono que la suspensión de la negociación provocará una mayor crispación en las movilizaciones de los agentes. El portavoz de Convergència, Josep Miró, calificó la actitud del gobierno de "prepotente".

Ayer, fuentes sindicales aseguraron que a raíz de su protestas y su negativa a realizar horas extraordinarias, la actividad de la grúa se ha reducido a la quinta parte. Estas mismas fuentes pusieron como ejemplo que el pasado día 5 de este mes, "el 80 por ciento" de las peticiones de asistencia recibidas en el 092 no fue atendido. Estas mismas fuentes aseguraron que las movilizaciones "irán a más". **Las acciones se decidirán en una asamblea de delegados que se celebrará hoy. Hace ya meses que los sindicatos tradicionales, que hasta ahora representaban a los trabajadores de la Guardia Urbana, han perdido el control de las actuales movilizaciones. Una comisión en la que están representados todos los distritos y los turnos es la que en estos momentos dirige las acciones. Los sindicatos se limitan a cumplir con su papel de formales representantes de los trabajadores** que, por ahora -pese a que no hacen horas extras han menguado sus ingresos-, mantienen una cierta moral de combate.

El desplegament dels Mossos el dirigirà l'exdirector basc de Seguretat

BARCELONA.- La Conselleria d'Interior de la Generalitat ha fixat com a assessor l'exresponsable de seguretat del Govern basc i número 3 del Departament d'Interior d'aquella comunitat, Adolfo Alustiza, per supervisar el desplegament dels Mossos d'Esquadra a Barcelona. Alustiza s'incorporarà l'1 de febrer i s'encarregarà de planificar aquest desplegament així com de dissenyar una estructura de comandaments especialitzada.

El «fitxatge» de Xavier Pomés havia estat director general de seguretat ciutadana del Govern basc entre 1991 i 1999 i es va encarregar de planificar i desplegar l'Ertzaintza, per la qual cosa es pretén que apliqui la seva experiència a Catalunya, quan es completi el desplegament dels Mossos a Barcelona. El procés més immediat que dirigirà Alustiza és la definitiva assumptió de competències de trànsit dels Mossos a tot Catalunya, prevista per a final d'aquest any.

Encara que Alustiza no s'incorporarà fins al febrer, dijous ja va mantenir una reunió amb el director general de Seguretat Ciutadana de la Generalitat, Xavier Martorell. EUROPA PRESS/DdeG

V L L I G A D E F U T B O L S A L A P E R A



M O S S O S D ' E S Q U A D R A

Aquest any sembla que serà molt emocionant doncs només quan s'han jugat dues jornades i mitja tots els equips han cedit punts des d'un empat a derrotes i així està en aquests moments la classificació dominada pels «petreos» SERCO seguits molt a prop pels altres equips quedant de moment despenjats els històrics BLACK HOUSE però penseu que això només ha fet que començar i els canvis estan garantits, o no?. El futbol es així!!!

BRIANSAURIOS	1-1	2 ACTIVITAT EFEC.2000
BLACK HOUSE	9-11	ESTIC FINS ELS PNT'S
INSPECTOR DAMM	5-0	ESTIC FINS ELS PNT'S
SERCO	4-2	2 ACTIVITAT EFECTE 2000
THE MOLONDRO'S	3-6	SERCO
INSPECTOR DAMM	Aplaçat	THE MOLONDRO'S

<u>EQUIP</u>	<u>J</u>	<u>G</u>	<u>E</u>	<u>P</u>	<u>GF</u>	<u>GC</u>	<u>PTS</u>
SERCO	3	2	0	1	14	10	6
2 ACTIVITAT	3	1	1	1	8	6	4
BRIANSAURIOS	2	1	1	0	6	5	4
INSPECTOR DAMM	2	1	0	1	6	5	3
MOLONDRO'S	2	1	0	1	6	7	3
ESTIC FINS ELS PNT'S	2	1	0	1	11	14	3
BLACK HOUSE	2	0	0	2	10	14	0

CLASSIFICACIÓ MÀXIM GOLEJADOR

5 GOLS— ALEX CHEDAS (SERCO)

4 GOLS— PEP PEREZ (2 ACTIVITAT EFECTE 2000); MANEL BARCELÓ i JAUME BRUGUE (BLACK HOUSE); SEBAS i GABY GAUSACHS (ESTIC FINS ELS PNT'S)

3 GOLS— MARIO (ESTIC FINS ELS PNT'S); DAVID CADENAS (BRIANSAURIOS); JORDI VAZQUEZ (SERCO)

2 GOLS— EDGAR ALQUEZAR (BRIANSAURIOS); GALINDO i MORATA (SERCO); EDU HARO (2 ACTIVITAT EFECTE 2000); TONI «MAINERMAN» (THE MOLONDRO'S)

1 GOL — JORDI MARTIN (BRIANSAURIOS); IBAÑEZ i ARIAS (SERCO); DANI ROMERO (INSPECTOR DAMM); LLUÍS YAÑEZ i PACO FERRER (2 ACTIVITAT EFECTE 2000); HANDER COSTA i DANI RODRIGUEZ (THE MOLONDRO'S)

CLASSIFICACIÓ DE L'ESPORTIVITAT

0 PUNTS - INSPECTOR DAMM

5 PUNTS - BRIANSAURIOS

10 PUNTS - 2 ACTIVITAT EFECTE 2000 i ESTIC FINS ELS PNT'S

15 PUNTS - BLACK HOUSE

20 PUNTS - THE MOLONDRO'S

35 PUNTS - SERCO

CALENDARI DE LA PRIMERA VOLTA

JORNADA 2		DIA	HORA
INSPECTOR DAMM	MOLONDROS	APLAÇAT	
JORNADA 4		DIA	HORA
<u>INSPECTOR DAMM</u>	<u>BLACK HOUSE</u>	07/02/00	19.50 H
SERCO	ESTIC FINS ELS PNT'S	01/02/00	17.00 H
JORNADA 5		DIA	HORA
<u>INSPECTOR DAMM</u>	SERCO	10/02/00	18.50 H
<u>MOLONDROS</u>	BRIANSAURIOS	01/02/00	17.00 H
<u>BLACK HOUSE</u>	<u>2 ACTIVITAT EFECTE 2000</u>	21/02/00	18.50 H
JORNADA 6		DIA	HORA
SERCO	<u>BLACK HOUSE</u>	25/02/00	17.00 H
<u>BRIANSAURIOS</u>	ESTIC FINS ELS PNT'S	08/02/00	17.00 H
2 ACTIVITAT EF. 2000	<u>MOLONDROS</u>	04/02/00	18.50 H
JORNADA 7		DIA	HORA
INSPECTOR DAMM	BRIANSAURIOS	19/02/00	18.50 H
ESTIC FINS ELS PNT'S	<u>2 ACTIVITAT EFECTE 2000</u>	23/02/00	18.50 H
ESTIC FINS ELS PNT'S	MOLONDROS	15/02/00	17.00 H

ELS EQUIPS MARCATS SUBRATLLATS TENEN DOS PARTITS EN UNA SETMANA. VIGILAR QUEL'ORDRE DE DATES POT NO COINCIDIR AMBL'ORDRE DE LES JORNADES DEGUT A PROBLEMES DE NO COINCIDÈNCIA DELS QUADRANTS RESPECTIUS.

OPEL J.COLL AL SERVEI DELS MOSSOS US OFEREIX LES SEVES OFERTES

Opel J.Coll i el nostre amic Jordi BUSTOS ens atenen en el seu nou punt de venda del passeig Maragall 267 amb el millor servei, preu i qualitat. Per beneficiar-se dels avantatges només cal preguntar pel Jordi BUSTOS i identificar-se com a mossos o familiars per a gaudir de les avantatges que ens ofereix Opel J.Coll. Per a qualsevol consulta també podeu trucar al telèfon 934353210 i preguntar per Jordi BUSTOS.

KANYA & KONYA
BUD & GINGER
 POLITICAMENT IMPRESENCIABLES
SETMANA BLANCA

MENTRE ALGUNS ESCOTAREN
 LES NOSES DE NOMBAMENT I PROM-
 OUCIÓ D'EFECTE 2000 EN AL-
 GUNES PRIMERES I RESTANTS
 NO HI HAVIA NINGÚ.

QUICO SEPARA II

INCIDENT!!

UNAT COMANDANT
 MENT DE LA
 CASA VOLIA
 "TRASCORRER"
 AEU "XIRI"
 AL TIRABORDO...

CASER DE LA
 MOBILITAT
 PROFESSIONAL



FUMAR... L'INCENDI DEL LICEU VA DE COLLONS PER ESCOPPIAR
 ALS VEINS... GIL I CONDE PROVEN SORTI A LES URNES, I ES
 QUE LA MASSA AMORFA LEGITIMA I DONA IMPUNITAT
 NO HI HA RESPONSABILITATS NI RESPONSABILITATS, PERÒ AL DE TU
 QUE LA COGUIS !!

ESPAIS D'ECONOMIA



DEGUT AL CREIXENT NOMBRE DE COM-
 PANYS QUE JUGEN A BREUERS,
 APTIUNENTS DE RIC, QUERO I NO PUENO I
 ALTRES "PROFITABLES", INAGUREM AQUESTA
 SECCIÓ AMB INFORMACIÓ PRIBIGIADA:
 REVENTADA TOT COM HA REVENTAT LA CORDA!!

PP **PONTÉS** **MAS** **PERA**

REUNIÓ DE LA COMISSIÓ DE PREVENCIÓ
 EL DR. ANTONIO PEGUYS I UN-QUART
 S'ENCLINEN PER TORN AMERICA



T.S.J.C. SENTÈNCIA:

VALENTISAMA ILLEGAL!!

i QUE?

CONTRARIAM DE
 TABAC, ORGIES
 D'ALCOHOL I
 COCCINO, EN
 NOM DE LA PAU
 I CONTRA EL
 TERRORISME...
 ANCIARS DE
 PAPER DE

LES UNES GOSSES I LES "FLAQUES"

ESPAÑA VA BEN, PERÒ UN
 ANY MES BAIXA EL NOSTRE
 PODER ADQUISITIU I EL
 DE TOTS ELS ASTALARIATS
 I JUBILATS
 ARA ES EN MEN DE
 VETLLAR PELS LESTRES
 INTERESOS, MAMONS!!

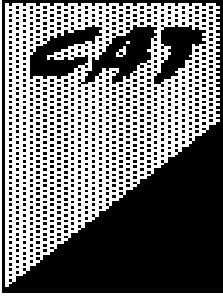
CALENDARI DE GREUGES

Massa anys de pomes agres



- Pèrdua del poder adquisitiu (25%)
- No hores extres pagades
- Hores extres per la cara
- No compensació d'assistència a judicis
- Horaris especials i reforç
- Allunyament de la funció pública
- Gaudiment de vacances i assumptes personals, sota-mínims
- Grup D
- Promoció arbitrària
- Caça de bruixes (afers interns)
- Places mosso/a
- Plaça en propietat en macro àrees
 - Formació i reciclatge inexistents
 - Potenciació de la lliure designació
 - Bufandes per pelar-se de fred
 - Manca de material i recursos
 - Desprestigi de la professió
 - Prepotència en les negociacions

K&K
BUD I GINGER
 QUE LI DEMANES
 AL TEU
 SINDICAT ?



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQUADRA

C/ Tanger 48, baixos esquerra, Barcelona 08018
Telf. 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80
<http://teleline.terra.es/personal/cat-me/index.html>
email: cat-me@teleline.es

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms _____
Adreça _____
Població _____ CP _____
Comarca _____ Província _____
Telèfon _____ NIF _____
Estudis _____
E-mail _____

* Desitjo rebre correspondència i publicacions al meu domicili: SI / NO

DADES PROFESSIONALS

Categoria _____ Núm. agent _____ Promoció _____ Escamot _____
Destinació _____ Tel. servei/ext. _____

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa _____ Entitat _____ Oficina _____
Dígit de control __ Número de compte _____

Signatura:

ALTRES DADES (A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació _____ Núm. de carnet _____
Delegat que rep l'alta _____
Observacions _____