



L'EVOLUCIÓ

Revista d'acció sindical



Núm. 97 - setembre/octubre 2004





Yamaha Motor Center,
ofereix a tot el col·lectiu de Mossos d'Esquadra la possibilitat d'obtenir descomptes en les compres dels productes de la gamma Yamaha, ciclomotors, scooters, motocicletes, quads, motors marins, motos d'aigua i embarcacions.

Cilindrades inferiors a 50 cc. descompte del 5% del preu venda al públic.

Cilindrades superiors a 50 cc. descompte del 3% del preu venda al públic.

Recanvis i accessoris, descompte del 10 % del preu de venda al públic, revisions i reparacions descompte del 5% en el preu de la mà d'obra

Rocafort 112 (cant. Consell de Cent) 08015 Barcelona
tel. 93 3252005 fax. 933253866

www.yamaha-motor-center.com

Port d'Aiguadolç
08870 Sitges
tel. 938113061
fax. 938113060
www.jetcentersitges.com



Editorial.....	3
Sindical.....	4
- Campanya pel Torn Fix.....	4
- Ralli(1).....	6
- Ralli(2).....	7
- Resum tasca Secretaria d'Afers Jurídics.....	8
- VII Congrés del CAT.....	10
- El CAT a intranet.....	11
- Valores la teva salut, vida familiar i social?.....	12
- Brot de legionel·la.....	15
- L'última de la divisió de Trànsit.....	15
- Pràctiques antisindicals de l'actual Govern.....	16
Opinió.....	17
- "Raíces".....	17
- Què pots espera dels polítics?.....	18
- Reflexions comandament ideal en el CME.....	19
- El per què de l'afiliació al CAT.....	20
- Morir en la carretera.....	20
- "Legionela" en Poniente.....	22
- El PPC es posa de part dels Mossos?.....	22
- Kanya & Konya.....	24

CAT-ME

HORARIS 9:00 a 20:00

TELÈFONS 93-485-03-50

FAX 93-309-44-80

URGÈNCIES 629-73-91-92

INTERNET www.catme.es.vg

E-MAIL cat-bcn@ya.com

ADREÇA C/ Tànger 48, Baixos 1^a

08018 Barcelona (Al costat de Base)

Aquesta publicació s'edita amb una freqüència mensual i conté informació i anàlisi sindical i professional. El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les opinions expressades en aquestes pàgines pels seus col·laboradors

EDITA **CAT**
Col·lectiu Autònom de
Treballadors-Mossos d'Esquadra
Dep. Legal B-13161/99

Editorial

Que un polític amb responsabilitats de govern com la consellera Tura, utilitzi el seu càrrec, tenyit de kumbaià, per emetre judicis de valor, intimidar i acusar urbi et orbe, és d'una imprudència alarmant. Ella, no para; treballa fins altes hores de la matinada, en cap de setmana i en locals d'esbarjo; pretenent donar una falsa mediàtica imatge d'autoritat, que en la majoria de casos no exerceix. Legislar, governar i jutjar, un mateix, d'una tacada és el model a seguir? Aquesta és la mentalitat que busquen les esquerres per comandar un cos policial? Doncs això sembla. El més greu però, per nosaltres, és que a més a més, la idea de no fer servir la policia com a braç polític del poder, com a "tropa" a preu fet, malauradament tampoc venia amb "El Canvi".

Dins el Cos, tot segueix igual. Les expectatives de què amb un nou govern - més encara, quan es passa d'un conservador a un altre "progressista" - canviaria aquesta percepció impersonal del policia, doncs, s'han acabat. Des del CAT, animem a la Consellera a canviar-se la graduació de les ulleres. El fets ens ho demostren. Segueix el discurs autoritari i confús; l'aplicació de les normes de manera coercitiva; la manca de diàleg i convivència dels de sempre... els dels cursos. El missatge de tots aquests es perpetua: "Sou policies, no treballadors", sí, un cop més allò de "*todo por la patria*"... i nosaltres? i les nostres famílies? Ens hem de complaure només amb l'ego partidista? I els nostres drets?

Companys no hauríem d'esperar a que s'acabi el desplegament per solucionar els nostres problemes, potser serà massa tard. Lluiteu per la vostra identitat i el lliure pensament, i actueu amb conseqüència. Pressioneu aquells que han de defensar els vostres drets i, si no ho fan, feu un "canvi" dels de veritat.

Estem sols. Si creieu en vosaltres, en nosaltres, solidaritzem-nos! Plantem cara!

Salut!

PD:

Montse, de "Dulce" a Duce només sobra una lletra...



CAMPANYA PEL TORN FIX

- Enric ALSINA ILLA, Secretari
General del CAT -

Veient com va el panorama, la paràlisi en l'àmbit de la negociació col·lectiva, el conformisme sindical, des del CAT hem decidit que cal marcar-nos un objectiu clar i concret i assolir el suport del col·lectiu i de la resta de sindicats per aconseguir-lo. A aquest objectiu li hem posat l'eslògan de TORN FIX, tot i que com intentarem explicar en el contingut del present, és molt més que un simple tipus d'horari. Som conscients que, ara com ara, no som majoritaris, no comptem amb el suport de la majoria de membres d'aquest col·lectiu ni disposem dels mitjans que ens permetin assolir un objectiu tot sols. Per tant, el primer pas d'aquesta campanya passa per una explicació extensa inicial, reforçada per missatges periòdics, que convenci al major nombre de persones possibles, que aquestes creïn una corrent d'opinió favorable en la seva destinació i pressionin a les seves organitzacions sindicals per a què s'afegeixin a la campanya. Si ens en sortim, un cop estigui el col·lectiu unit per un sol objectiu, engegarem les accions que calgui per forçar a l'empresa a iniciar una negociació seriosa. Farem una explicació dividida per etapes.

QUI NA ÉS LA SITUACIÓ ACTUAL DE RELACIONS AMB L'EMPRESA ?

Passats uns quant mesos des de les darreres eleccions polítiques, empresa i resta de sindicats van pactar un model

de negociació basat en la creació de tres comissions que anirien tractant, de forma simultània tres temes a l'hora, en reunions quinzenals de dues hores de durada. Entre ells també van pactar els tres primers temes a tractar. Des del CAT, per l'experiència acumulada, vam veure de lluny l'operació de "marejar la perdiu" que la implantació d'aquest sistema significava i hi vam votar en contra. Passat quasi un any des de les darreres eleccions al Parlament, el temps ens dona la raó. Es parla del que l'empresa vol i al ritme que ells volen i els resultats són nuls, no només nuls, sinó que en algunes qüestions (nivell C), inclòs negatius.

És a dir, la situació, per l'empresa, es correspon a una bassa d'oli. No hi ha reivindicacions de cap mena per part de ningú i van acumulant actes de reunions com si hi hagués unes relacions laborals normals.

QUI NA ÉS LA RELACIÓ LABORAL ACTUAL ENTRE EMPRESA I TREBALLADORS AL NOSTRE COL·LECTIU ?

El marc legal que envolta i regula les nostres condicions de treball ens ha convertit en treballadors a preu fet, a plena disposició, amb la màxima flexibilitat, la regulació pròpia d'un estat lliberal, on no existeixen normes que protegeixin als treballadors i la part empresarial, la part forta, estableix unilateralment les condicions de treball. Vine a treballar quan et digui i com et digui. A més, et canvio els horaris quan vull i et faig fer les hores que a mi em convenen.

Tampoc existeix cap diferència retributiva entre treballar de nit o en festius i fer-ho en horaris diürns i en laborables.

QUI N ÉS EL MARC QUE PERSEGUIM DES DEL CAT ?

Com a treballadors, el que veritablement busquem en l'Estat, en el govern, és, precisament, que sigui social, és a dir, que impedeixi els abusos empresarials amb normativa, que ens protegeixi, que impedeixi que la llei del mercat, la llei de la selva, imperi en les relacions laborals. Nosaltres tenim el deure de treballar i l'empresa té el deure de respectar-nos com a persones i, com a persones, tenim un entorn social. No vivim per treballar, sinó que treballem per viure, necessitem una estabilitat

QUIN MODEL DE TORN FIX PERSEGUIM ?

en les nostres condicions de treball que ens permeti relacionar-nos amb normalitat amb el nostre entorn, poder fer activitats diferents a la laboral, ser tractats de forma equitativa i compensats quan la nostra feina és més gravosa o penosa que la d'una altra persona.

Així doncs, el que perseguim és que es respectin els nostres drets com a treballadors i persones i que qualsevol circumstància extraordinària que, per raó de la nostra feina, provoqui canvis o vulneracions d'aquests drets, siguin compensades, prèvia negociació.

És a dir, ja sabem que els drets laborals no són inalienables, però, qualsevol alienació, ha de ser compensada. El que no pot ser és eliminar aquests drets per potestat reglamentària.

COM PODEM ACONSEGUIR RECUPERAR DRETS LABORALS PERDUTS ?

Doncs, tal com hem dit sovint, s'ha de fer casa nova. Derogar el decret sobre jornada i horaris o pactar-ne un de nou, on no hi hagi tipus d'horari, sinó torn fix. On el mosso tingui dret a una franja horària, a una planificació concreta i determinada, on el comandament no pugui fer modificacions sense compensar-les, on no hi hagi hores de romanent, on es compensi el treball nocturn i en festius, on les hores extres siguin això, hores extres, degudament compensades, i no perllongacions o reincorporacions o altres figures que s'han inventat. És a dir, s'ha de canviar el concepte escamot pel de torn, com a element bàsic d'organització.



HOMER V. SALA
SIMPSON
l'interlocutor de
l'empresa

Quan diem torn fix, no ens referim a tres torn diaris, matí, tarda i nit de 8 hores, entre d'altres coses, perquè no podria ser, ens passariem de les 1680 hores a l'any i no seria operatiu. Parlem de franges horàries amb el personal necessari per cobrir la càrrega de treball d'aquella franja. Un franja de treball pot ser de diferents hores, de diferents dies,

pot ser un 7x7, pot ser un 4x3, lo essencial és l'estabilitat per la persona i la compensació de les desviacions o penositat. Pot haver-hi, inclòs, per aquelles persones a les que agradi la rotació, un torn de disponibilitat.

Des de la vessant econòmica, la nostra proposta de torn fix significaria retribuir les hores nocturnes treballades prenent com a base el que estableix l'estatut dels treballadors, és a dir, un 25 % més del que es paga per hores diürnes.

També caldria pactar un percentatge d'increment per les hores que s'efectuïn en festius i caps de setmana.

A més, tota hora d'excés sobre l'horari del torn corresponent s'hauria de

compensar com extraordinària.

Quan per necessitats del servei, un mosso hagués de treballar en un dia que tenia festa, aquesta jornada també seria compensada com a hores extraordinàries.

Des de la vessant laboral, el primer que cal resoldre és el tema del torn de nit. La nostra proposta passa per un torn de nit de set dies de treball per set de festa. La jornada laboral s'hauria d'adaptar a treballar set dies de cada 14. La resta de jornada es distribuïria en dos torns, un de matí i un altre de tarda. Aquests primers tres torns cobririen el que són les

Sindical



càrregues de treball ordinàries de cada destinació, les de servei 24 hores.

A part d'aquests tres torns, poden establir-se altres torns que atenguin les càrregues de treball específiques de cada destinació. Podrien existir torns que primessin el treball en festius o caps de setmana, poden haver torns que reforcin part de la nit, poden haver torns que reforcin el treball a l'estiu. Tots ells degudament remunerats d'acord amb el que hem establert en la part que parlàvem de les repercussions econòmiques. L'important és que un cop establerts i dotats, el dret a l'estabilitat recau en el mosso.

COM S'ESTABLEIXEN ELS TORNOS FIXOS ?

Un cop determinats els torns i les dotacions de cada torn, els afectats haurien de triar per ordre de preferència el torn que volen fer i les places s'atorgarien per ordre d'antiguitat. Periòdicament, cada 6 mesos o cada any, es repetiria el procés, de forma que una persona, pot treballar 6 mesos en un torn i sis mesos en un altre, si així li interessa. La determinació dels torns, franges i retribució s'hauria de pactar amb els sindicats.

CONCLUSIONS.

- Amb el torn fix, l'actual retribució d'un mosso seria la que correspon a una persona que treballa de dilluns a divendres, en horari diürn i fent festa els dies festius. Tothom qui treballi nits, caps de setmana i festius veuria incrementada la seva retribució.
- Qualsevol modificació sobre l'horari pactat, independentment de les causes, també seria compensat.
- Els torns es trien amb caràcter voluntari i periòdic.
- Amb el torn fix hi guanyem des de la vessant econòmica i laboral, deixant de ser treballadors a preu fet.

Entre tots em de crear un estat d'opinió favorable al torn fix, però no només al torn fix, sinó a la jubilació als 25 anys de servei, a la segona activitat, a les 35 hores, a un canvi en el marc de relacions amb l'empresa que faci possible l'assoliment d'objectius i reivindicacions. Creat aquest estat d'opinió, caldrà demostrar al govern, encara que sigui el CAT sol, que és el que vol el col·lectiu, organitzant una macro manifestació que els faci reaccionar. Hem de transmetre el malestar del col·lectiu, no pot ser que es creguin que això és una bassa d'oli.

SALUT !

RALLI :

1 -APEL·LACIÓ A LA SENTÈNCIA DE LA 39^a. EDICIÓ RALLI DE CATALUNYA

Com recordeu en anteriors edicions vam parlar de la Sentència guanyada a l'Administració. L'Administració va presentar recurs d'apel·lació contra la citada sentència. El tema com sabeu és d'actualitat en referència a la 40^a. Edició del Ralli de Catalunya-Costa Brava.

És molt important aquesta apel·lació, perquè en l'exposició del Lletrat de la Generalitat ens dona la raó.

Com recordeu el recurs contenciós va ser impulsat per un agent de l'Àrea Penitenciària, que va anar a recolzar el dispositiu del Ralli. L'objecte de la discussió de l'apel·lació és pel Lletrat de la Generalitat el fet que l'agent afectat no estava adscrit a l'especialitat de Trànsit, perquè se li apliqués la Instrucció 2/2002. Per tant, reconeix l'Administració que davant d'una situació, un supòsit com el ralli de Catalunya ens pertoca l'aplicació de la Instrucció 2 /2002, és a dir el cobrament de totes les hores realitzades en les jornades del ralli.

Joan J. Navarro Subirés
Secretari d' Afers Jurídics.

RALLI : 2-HI HAURÀ VENUDA SINDICAL?

-Enric ALSINA ILLA, SG del CAT-

L'any passat, el CAT, va engrescar al personal per presentar contenciosos per reclamar que, tal com diu la normativa, el servei de Ralli fos cobert amb personal voluntari i percebent la totalitat de les hores com a extraordinàries retribuïdes. Només vam aconseguir un company que presentés contenció, i el vam guanyar. La sentència confirma les nostres tesis, tant pel que fa a personal de trànsit com d'altres destinacions. L'empresa ha presentat apel·lació i ha engegat una estratègia per contrarestar l'efecte. Us explico. Resulta que l'empresa, basant-se en què la sentència no és ferma, enguany, posa sobre la taula la mateixa proposta de l'any passat. Immediatament, l'SPC demana que es paguin un 75 % de les hores, prescindint de la voluntarietat i de la sentència. L'empresa es fa l'orni, com si l'estiguessin posant en un problema i ens convoca per una altra

reunió per pactar les condicions de treball d'aquest servei pel dia 01 d'octubre, a la qual va arribar tota la cúpula operativa del dispositiu i per a sorpresa no volen ni sentir a parlar de les condicions laborals dels agents implicats, amb la qual cosa per a nosaltres aquesta reunió es fa innecessària, ja que del primer que hem de parlar són de les condicions en les que aniríem a treballar.

El dia 6 d'octubre en una reunió amb l'encara Subdirector General de Recursos Humans i Relacions Laborals, convocada en principi per parlar de formació, davant de la pressió efectuada per la part social, parlem primer del tema del ralli, i realitza una nova proposta, consistent en pagar segons els seus càlculs una

mitjana del 65% aprox. de les hores totals (propers a la proposta de l'SPC, hi haurà una parodia de trencament de negociacions, i "claudicació" de l'administració?), davant la qual des del CAT vam reclamar insistentment el compliment de la normativa i l'acceptació de la sentència favorable al cobrament de totes les hores, proposta a la que es van afegir la resta de sindicats, i davant de l'immobilisme del senyor Subdirector General ens vam aixecar de la taula i vam trencar tot tipus de negociacions amb l'administració.

Doncs bé. Cal resistir, instem a tots els afectats, afiliats o no, a què es posin en contacte amb nosaltres per engegar les corresponents reclamacions. No us deixeu trepitjar ni vendre.

La resta de sindicats poden convertir en cendra els nostres èxits, quina vergonya.

Vam treure un comunicat públic denunciant aquest fet. L'SPC va optar per donar una resposta de senyor. Va treure un comunicat on, sense atacar-nos apel·lava demagògicament a la unitat sindical, com si volguessin llençar la pilota a la nostra teulada a la vista del col·lectiu,

jugada intel·ligent, però buida de contingut, ja que continuen sense rectificar ni entrar en el fons de la qüestió. Nosaltres ens preguntem, quan parlen d'unitat sindical volen dir que nosaltres també ens hem de vendre? doncs abans pleguem. Qui vulgui deixar-se enganyar que ho faci, nosaltres ja fa molts anys que ens movem per aquest món. A l'empresa li seria impossible actuar com actua si els sindicats majoritaris estiguessin per la feina.

SALUT !

Sindical

NO US DEIXEU
TREPITJARNI
VENDRE.
RECLAMEU
ALLÒ QUE DIU
LA LLEI:
100% DE LES
HORES EXTRES!



RESUM DE LA TASCA REALITZADA DE LA SECRETARIA D'AFERS JURÍDICS.

Novament farem un breu resum de les activitats jurídiques realitzades des del sindicat.

En primer lloc avançar la importància jurídica de la Sentència dictaminada pel Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en referència a la convocatòria de places d'Instructors de l'any 2002, la qual s'ha declarat nul·la.

Aquest aspecte el tractarem més endavant.

Primerament farem un repàs dels temes més importants que es duen :

- ASPIRANTS EXCLOSOS PER DISCRIMINACIÓ I OÍDA.

Una vegada esgotada la via administrativa, es van presentar les corresponents demandes. L'Administració va prometre als afectats que donaria vista de tot l'expedient administratiu per acreditar la seva transparència en la seva gestió.

La realitat és que no només en via administrativa no va complir, sinó que en via judicial, els expedients administratius són incomplets, amagant com sempre la seva evident arbitriietat en la seva gestió.

Les al·legacions, presentades per l'Administració, tenen el seu origen en preguntes realitzades, de salut general, als afectats, on intenta l'Administració defensar que els aspirants van mentir. És evident, com tots els aspirants són llicenciats en medicina i a casa seva disposen de material mèdic per detectar les disfuncions de l'annex de les bases.

Per part de la defensa hem decidit citar a la Consellera d'Interior perquè ratifiqui davant dels tribunals la seva decisió, determinant quin va ser la línia de tall per excloure les persones afectades de discriminació.

Recordem a l'Administració que el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya ha dictat, aquest any, sentència a favor d'un aspirant agent rural, exclòs de la convocatòria d'accés, per discriminació.

Una referència molt positiva, índex màxim de l'error de l'Administració, és que tots els aspirants que van plantejar el contenciós amb nosaltres, es troben treballant d'auxiliars de policia local a Catalunya.

Des d'aquí els hi volem donar una gran felicitació per la seva empremta i sobretot per lluitar pels drets dels treballadors davant la gran injustícia de la Generalitat de Catalunya.

- SENTÈNCIA GUANYADA PER AJUDA PER ASCENDENT DEL FONS D'AJUDA SOCIAL.

En l'exercici del FAS del 2003 es van crear molts problemes per l'aportació de la documentació necessària per tenir dret a l'ajuda per ascendents.

Com recordeu els afectats, el certificat que es reclamava era d'impossible adquisició per qüestions operatives de les delegacions d'Hisenda.

Tot això va crear una gran indefensió a les persones afectades per aquesta ajuda. L'Administració va posar mil obstacles, creant que companys fossin exclosos per aquesta ajuda.

Els jutjats contenciosos han determinat que els dubtes d'acreditació objecte de l'ajuda, estaven més que justificats, amb els impresos atorgats per l'administració d'Hisenda.

Per tant l'Administració haurà de compensar a les persones afectades amb les seves quanties, evidentment augmentades amb els interessos corresponents.

També, l'Administració va haver de patir una vista pel no pagament de l'ajuda de llar d'infants del fons d'ajuda social, en la seva integritat.

Aquesta va reconèixer el seu error en els pagaments de l'ajuda, però encara i així no ha pagat les diferències de les quanties.

Estem a l'espera de la Sentència per veure la viabilitat d'altres peticions.

Recordem que l'Administració va reconèixer l'error en el judici.

- PLACES D'INSTRUCTORS A L'ESCOLA DE POLICIA.

Com abans hem anunciat, en aquests dies el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya s'ha pronunciat sobre la Convocatòria interna de provisió de llocs de treball per 12 places d'Instructors de l'EPC, de l'any 2002.

Aquesta sentència determina molts punts jurídics a desenvolupar, però en aquest article farem una síntesi dels punts més rellevants i importants.

En primer lloc el Tribunal reflexiona sobre el sistema de Lliure Designació i de figures com les comissions de serveis.

El Tribunal fa una interpretació de les diferents normatives aplicables, tant bàsiques, com és la normativa de la Funció Pública, com l'especial que ens afecta amb el Decret 169/2001, de relació de llocs de treball.

La primera gran victòria és que les raons de necessitats o operatives urgents no eximeixen que sigui la Conselleria qui promogui el Concurs, deixen clara la seva competència. En el supòsit ni tan sols el director general de seguretat ciutadana va promulgar el concurs de provisió de llocs de treball.

Un altre de les grans deficiències d'aquesta provisió de llocs de treball va ser la no constitució d'un Tribunal com estableix la normativa de Funció Pública per preservar els principis de mèrits, capacitació, relacionats amb el principi d'igualtat regulat en la Constitució.

El desenvolupament de les proves, recordem una escrita sobre un supòsit a desenvolupar i la segona, en la realització, de tests psicotècnics i entrevistes. Fa que el Tribunal reafirmi les condicions establertes, com vam explicar en les Sentències guanyades sobre les proves de tests psicotècnics i entrevista dels concursos de provisió de treball de caporals i sergents. Que aquesta diligència d'actuació no es va produir en les entrevistes i tests psicotècnics.

Que en els supòsits a desenvolupar de la primera prova no es va reflectir el temari en les bases com marca la normativa de Funció Pública.

Com veieu amb les argumentacions expressades i els nombrosos obstacles de l'Administració en defensar desviació processal inadmesos pel

Tribunal, han fet que aquest dictaminés, una Sentència molt important, a favor dels interessos generals dels companys i companyes que estan farts de l'arbitrarietat de l'Administració en aquests tipus de concurs de provisió interna.

La Sentència declara nul el concurs de provisió d'Instructors de l'any 2002, també enunciar que aquesta Sentència no és ferma, per tant esperem acontèixements.

- TEMES EN VIA ADMINISTRATIVA.

Moltes vegades, parlem de les accions legals en via judicial, però també hem de recordar que l'origen d'aquestes accions legals són a través de la via administrativa.

Per sort, mica en mica la pressió exercida en els tribunals fa que l'Administració reconsideri la seva aptitud i en vies administratives en doni la raó.

Això, demostra que l'activitat jurídica té els seus efectes. Citar que molts companys han pogut imputar aquelles dietes no reflectides en les seves fulles d'hor, les imputacions de les hores com a extres d'assistències a judicis, les modificacions de les vacances, les modificacions horàries fora dels límits legals, obstacles en les peticions de les reduccions d'un terç de jornada, i moltes més qüestions les quals mai acabaríem en citar-les.

Com heu vist hem tractat dels temes més importants desenvolupats des d'aquesta Secretaria, la qual posa de manifest que si teniu qualsevol qüestió no dubteu en fer-nos arribar les vostres inquietuds per poder donar solucions al Col·lectiu.

També reiterar que el sindicat té a la vostra disposició d'un lletrat a la seu per resoldre qualsevol qüestió.

Joan J. Navarro Subirés

Secretari d'Afers Jurídics.



VII CONGRÉS DEL CAT

- Enric ALSINA ILLA, SG del CAT-

El proper dia 3 de novembre, a les 15:00 hores celebrarem el VII Congrés del CAT, el VII Congrés d'un projecte que vam iniciar l'any 92 a Tarragona i que, malgrat tot, continua, un projecte que podria anar millor, però també pitjor, un projecte de sindicalisme autèntic, contracorrent, no acorde amb la tendència dominant, contrari als interessos empresarials i del sindicalisme institucionalitzat, el que viu de l'administració. Hem pagat amb escreix el preu de mantenir uns principis, de no torçar-nos, de no cedir, però, el preu més alt és la incomprensió del col·lectiu, el qual, lluny d'aprofitar l'avinentsa de tenir a la seva disposició una organització neta, transparent i assembleària, ha optat, majoritàriament, per les organitzacions mercantils, prescindint de la lluita sindical.

En aquests moments ignoro si al Congrés hi haurà una o més candidatures a Secretariat Permanent, també ignoro les propostes que s'hi presentaran o si continuarem o no sent els mateixos i arribats a aquest punt, tot i que no oblidat a tots els companys que d'una o altra manera han col·laborat amb mi per a que aquesta "zòdiac" continuï a flote, que han estat moltes, vull parlar-vos una mica de les persones que ara com ara treballen o col·laboren al sindicat i que, des del meu punt de vista, és un dels millors equips que hem tingut mai.

En primer lloc, la Sílvia. És una màquina. És la persona que se n'ocupa de tot i de res, és a dir, aquella persona polivalent que és imprescindible en qualsevol organització, capaç de, tot i no ser especialista en res, afrontar-ho tot.

La Mònica, que dir de la Mònica. Si no fos per ella, segurament, ja no existiríem com organització representativa. Extremadament intel·ligent, considero que les seves aportacions sempre són dignes de tenir en compte. Capaç de tot, quan ella vol.

El Carles, l'amo dels quartos i de l'ordre intern. Ha implantat una disciplina necessària en tota organització seriosa pel que fa al control documental, administratiu i comptable. Considero que cap organització pot funcionar bé sense tenir a una persona com ell.

pàg 10

L'Òscar, és l'alegria del sindicat, il·lusió, empena, agressivitat, un líder, a més d'un treballador incansable, capaç de tot pel projecte, que no és altre que defensar al col·lectiu, és un valor de futur, hàbil en la dialèctica.

El Joan. És un crac. Té una imatge que no s'adiu massa amb nosaltres, però és un dels millors responsables d'affers jurídics que hem tingut. Li agrada la feina, se'n desvia, té una dedicació molt superior a la de tots nosaltres, i és de fiar, tota una garantia per un sindicat que es basa en la lluita i no en el mercantilisme. El Jordi. Persona noble on els hi hagi, lleial i compromès. Ha estat amb nosaltres a les dures i a les madures, fent les feines que se li han demanat, sense tenir mai un no, participant, donant suport, tenint sempre les idees molt clares. Gràcies pel teu suport Jordi.

El Màrius, tenaç entre els tenaços. Sempre ha confiat en nosaltres i nosaltres en ell. També és una persona compromesa al 100% en el projecte i capaç de sacrificar-se en el que faci falta. És una persona íntegra i honesta que es baralla amb qui faci falta quan creu que té raó.

El Marc, la nostra consciència purista. És un crac de la imaginació. Capaç de llençar-te una pedra, millor dit, una allau de crítiques, però, sempre com aquell que no diu res, de bon rotlle. A part d'això, de no tenir cap càrrec, col·labora de fa molts anys amb l'organització. L'Albert, una altra persona digna d'admirar. Capaç de baixar de la Vall d'Aran per venir a una reunió, de fer-se un fotimer de quilòmetres per fer campanya electoral o repartir revistes, un currant.

L'Òscar de Girona. Fa poc que s'ha incorporat a l'equip, però esperem molt d'ell.

També hi ha hagut companys que han col·laborat amb l'organització en aquest dos darrers anys, com l'Ismael de Tarragona, que esperem recuperar quan a l'empresa li doni la gana de reconèixer-nos els mateixos drets que a la resta d'organitzacions, el Quico, l'Àngel, el Joan, que va substituir a la Sílvia per la seva baixa per maternitat, en fi, disculpeu-me als qui no mencioni, sempre que s'intenta

Sindical

agrair alguna cosa a persones es caga per haver-se'n oblidat d'algú.

Penseu que la majoria de gent que he mencionat no són alliberats, sinó gent que estan al nostre costat des de fa molts anys, sense esperar res a canvi, per ideologia i identificació, i estic orgullós d'haver-los conegut i de treballar amb ells, gent que val la pena.

SALUT !

EL CAT A INTRANET

Més d'una vegada hem rebut queixes d'afiliats en el sentit que no enviem informació a casa o que no veuen comunicats nostres. Sempre els hem dit que no es fa per condicionants econòmics. Ara, aquest problema, en part, s'ha acabat. L'empresa ha autoritzat que s'accedeixi des d'intranet a la nostra web, la qual mantenim actualitzada i hi pengem quasi tots els escrits i comunicats que fem.

Així doncs, a partir d'ara, des de la feina, podeu entrar a la nostra web i estar al corrent de tota la informació sindical que difonem. Per fer-ho cal que accediu a intranet i poseu la nostra adreça de web, que és:
<http://www.catme.es.vg>

Animem a afiliats i al col·lectiu en general a connectar-se, al menys, un cop a la setmana. D'entre diversa informació destaquem les darreres novetats:


COMUNICATS AL COL·LECTIU:

- 14/07/04 FRACÀS FORMACIÓ AFCAP A TRÀNSIT
- 22/07/04 UNA ALTRA SENTÈNCIA ANUL·LADA
- 22/07/04 NEGOCIACIONS???? REUNIÓ AMB LA CASA DIA 21/07/04
- 30/08/04 MANGURRINADA JURÍDICA: NOU GOVERN, "MÁS DE LO MISMO"
- 08/09/04 COMUNICAT PÚBLIC: PRÀCTIQUES ANTISINDICALS PER PART DE L'ACTUAL GOVERN DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA.
- 15/09/04 AIXÒ S'ENFONSA I ELS SINDICATS MAJORITARIS, ELS QUI TENEN ELS MITJANS I LARESPONSABILITAT, NO REACCIONEN.
- 17/09/04 BATALLA GUANYADA
- 17/09/04 CONVOCATÒRIA DEL VII CONGRÉS DEL CAT

- 22/09/04 COMPARSA SINDICAL
- 29/09/04 EL SINDICAT DE POLICIES DE CATALUNYA (spc) MAJORITARI AL COS, S'HA VENUT AL NOU GOVERN
- 30/09/04 L'ADMINISTRACIÓ SEGUEIX IMPOSANT
- 01/10/04 REUNIÓ D'AVUI AMB L'EMPRESA: RAL-LI CATALUNYA
- 05/10/04 REUNIÓ AMB L'ADMINISTRACIÓ SOBRE FORMACIÓ AFCAP
- 06/10/04 QUE HI VAGIN ELLS (al Ral·li)

ESCRITS A LA DGSC:

- 19/07/04 ASSUMPTE: INCOMPLIMENTS ACORDS -14 DE MARÇ 2003
- 22/07/04 ASSUMPTE: LOCAL PER A US PRIVATIU A VIA LAIETANA.
- 22/07/04 ASSUMPTE: PERSONAL DESTINAT A L'ESPECIALITAT DE TRÀNSIT. 04/08/04 ASSUMPTE: "MANCA DE SEGURETAT EN ELS CONTROLS EFECTUATS AL SECTOR DE VENDRELL".
- 15/09/04 ASSUMPTE: "CONVOCATÒRIA A REUNIÓ PEL DIA 22 DE SETEMBRE." 17/09/04 ASSUMPTE: POSICIONAMENT DEL CAT VERS LES BASES DE LA CONVOCATÒRIA PELS CONCURSOS DE CANINA, TEDAX I SUBSÒL.
- 17/09/04 ASSUMPTE: "JUBILACIÓ DESPRÉS DE 25 ANYS DE SERVEI DELS MOSSOS D'ESQUADRA."



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/TÀNGER Nº 48, BAIKOS Nº 08018 BARCELONA
T. 93 485 03 50 - Fax 93 309 44 80
E-MAIL: cat-bm@ya.com Internet: www.catme.es.vg

A/ Honorable sra. Montserrat TURA i CANAFREITA, Consellera del Departament d'Interior.

ASSUMPTE: "Jubilació després de 25 anys de servei dels Mossos d'Esquadra."

Honorable senyora,

Us escric la present en qualitat de Secretari General del sindicat Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra i com a membre del Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra.

El col·lectiu al que represento és majoritàriament jove, el qual dissimula els problemes i conseqüències que una plantilla en edat pròxima a la jubilació pot representar per l'exercici de la funció policial.

Existeixen precedents de cossos policials que, per garantir la màxima eficiència del servei han establert la possibilitat que els policies es puguin jubilar un cop complets els 25 anys de servei.


Aquest avenç social és una reivindicació històrica també del nostre col·lectiu, que, a poc que s'analitzi se'n veuen les avantatges per la societat, per l'administració i pels afectats.

En la nostra opinió, ens hem d'avançar als fets, a que una bona part del col·lectiu arribi a edats avançades per donar una solució a la problemàtica que generarà, més amb el model propi que ha instaurat el nostre Cos, lluny de la policia de reacció o a requeriment.

Us demano que iniciu les reformes legislatives oportunes per tal que els Mossos d'Esquadra puguin jubilar-se voluntàriament, amb el 100 % del sou un cop assolits els 25 anys de servei.

En qualsevol cas, també us demano un posicionament, una resposta a aquest requeriment per part del Govern del que formo part, ja que és d'interès per molta gent d'aquest Cos conèixer la vostra disposició al progrés social i al servei policial.

Atentament,


Enric ALSINA, Secretari General del CAT.
Membre del 2.004.

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior
Secretaria de Seguretat Pública
DG de Seguretat Ciutadana

Número: 8005E - 16502 / 2004
Data: 17/09/2004 Hora: 15:09:36

Registre d'entrada



VALORES LA TEVA SALUT, LA TEVA VIDA FAMILIAR, ...I LA VIDA SOCIAL?

CONSEQÜÈNCIES DEL TREBALL A TORNS I EL TREBALL NOCTURN

El Centre de Seguretat i Condicions de Salut en el Treball de la Direcció General de Relacions Laborals de la Generalitat de Catalunya (Departament de Treball) va editar un full **d'informació monogràfica sobre EL TREBALL A TORNS I EL TREBALL NOCTURN** (actualitzat el juny del 2001).

L'objectiu del full d'informació monogràfic de la D.G.R.L és la d'informar a empresaris i treballadors de la **influència que el treball a torns i el treball nocturn poden tenir en la seguretat i la salut de les persones, així com en el seu àmbit familiar i social.**

LA INFLUÈNCIA DEL TREBALL A TORNS I EL TREBALL NOCTURN

Els efectes negatius del treball a torns i el treball nocturn es concreten en dos nivells derivats de la manca de sincronia entre l'estructura temporal de l'activitat professional i el funcionament normal de l'activitat humana. Per una part, es veu **alterat el funcionament fisiològic del cos** degut a la desincronització del ritmes circadianis i pels canvis en els hàbits alimentaris. I, per una

altra, també es donen **problemes socials i familiars** derivats de la necessitat de dormir durant el dia, la qual cosa fa que hi hagi manca de coincidència entre l'activitat professional del treballador i l'activitat general de la societat, aquesta última basada en els ritmes circadianis.

Entrats ja en matèria us farem una exposició del que, segons el monogràfic i avalat per moltes investigacions, suposa el treball de torns i el treball nocturn:

- Alteració dels ritmes circadianis

Determinades funcions de l'organisme humà es caracteritzen perquè es repeteixen de forma cíclica. Quan la freqüència d'aquest cicle es troba al voltant de les 24 hores es parla de ritme circadiari i coincideix amb els estats de vigília i son, sent la majoria d'ells més actius

durant el dia que durant la nit. El treball a torns, especialment el torn de nit, força la persona a invertir el seu cicle normal d'activitat i descans i l'obliga a adaptar les seves funcions al període d'activitat nocturna. Els ritmes circadianis són estables i poc flexibles a les modificacions externes, això fa que **l'organisme es trobi sotmès a una tensió contínua per intentar**

adaptar-se al canvi de ritme d'horaris.

- Alteracions del son

Per a recuperar-se de la fatiga diària cal dormir al voltant de set hores (amb variacions individuals) al vespre; d'aquesta manera poden reproduir-se totes les fases del son (son lent i son ràpid) i es facilita la recuperació física durant les primeres hores de son i la recuperació psíquica en les hores següents.

En el treball a torns això no és possible ja que el son es veu alterat, no produint-se mai una adaptació plena al canvi horari. Amb el temps, aquesta situació implica que es vagi acumulant fatiga i que, **a llarg termini,**





aparegui un estat de **fatiga crònica** que pot ser considerat patològic i que es caracteritza per alteracions de tipus nerviós (mal de cap, irritabilitat, tendència a la depressió, etc.), trastorns digestius (nàusees, manca de gana, dispèpsia, etc.) i alteracions a l'aparell cardiovascular.

- Alteracions en el sistema digestiu

El treball a torns i el treball nocturn provoquen alteracions en l'horari i en la seqüència dels menjars. Les persones necessitem almenys tres àpats diaris, alguns d'aquests han de ser calents, amb una certa aportació de calories i preses a una hora més o menys regular. **L'horari de treball afecta a la quantitat, qualitat i ritme dels àpats**, qüestions a tenir en compte a l'hora de valorar l'origen dels trastorns gastrointestinals, els quals, ja es sabut, tenen una etiologia multifactorial.



- Trastorns cardiovasculars.

Segons una recent revisió de 17 estudis els treballadors a torns tenen al voltant d'un **40% més de risc de patir malalties coronàries**, risc que augmenta amb l'edat. El treball a torns i el treball nocturn semblen ser els desencadenants d'altres estils de vida relacionats amb els factors de risc cardiovasculars: consum de tabac, sedentarisme i obesitat, entre d'altres.

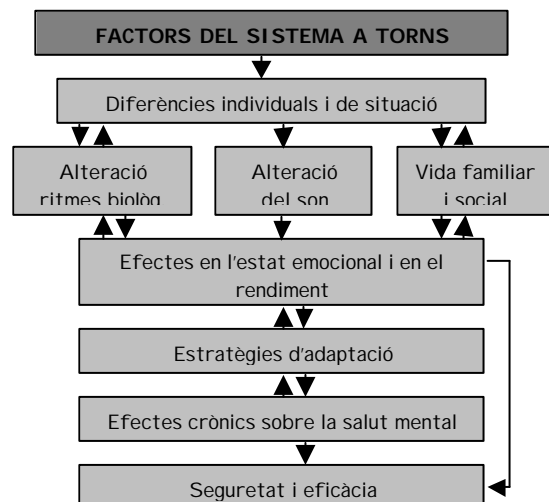
- Alteracions de la vida social.

El treball a torns dificulta les activitats de la vida diària (organitzades pensant en persones que treballen en horaris habituals, seguint una programació temporal organitzada per blocs). Els problemes sorgeixen en l'àmbit familiar perquè **es limita la vida de parella** (el paper de pare o mare), es plantegen **dificultats d'organització** (horaris de menjar, silenci durant el dia, etc.) i **disminueix l'oportunitat de fer vida social** al disminuir la possibilitat de participar en activitats socials o de coincidir amb amics o familiars. **El temps d'oci es dedica a activitats individuals !!!**.

- Alteracions en la vida laboral.

La baixa activitat de l'organisme durant la nit i la possibilitat que els treballadors nocturns acumulin cansament perquè dormen de manera insuficient o deficient, fan que hi hagi una sèrie de factors negatius que poden repercutir sobre el treball. Alguns estudis han manifestat que les persones que treballen a torns rotatius tenen una percepció del seu treball més estressant que les persones del torn de dia, i consideren que el seu treball és més cansat, tant físicament com mentalment

VARIABLES QUE INTERVENEN EN EL TREBALL A TORNOS



CAT-ME

MESURES ESPECÍFIQUES NECESSÀRIES A ADOPTAR EN SITUACIONS DE TREBALL NOCTURN d'acord amb el conveni número 171 i **RECOMANACIONS QUE FAN REFERÈNCIA AL TREBALL DE NIT** d'acord amb la amb la recomanació número 178, ambdós documents publicats l'any 1990 per l' OIT (Organització Internacional del Treball)

Aquestes són algunes mesures que proposa l' OIT i que les empreses haurien de tenir en consideració

Conveni núm. 171.

ÀREA	MESURA ADOPTAR
Avaluació de la salut i assessoraments	Avaluació de la salut i assessorament de com s'han de reduir i evitar els problemes de salut associats amb el treball de nit
Trasllat a un treball diürn	Trasllat a un treball similar en horari diürn quan es declari de forma explícita que un treballador no és apte per al treball de nit
Protecció de la maternitat	Alternativa al treball de nit abans i després de naixement, com a mínim durant 16 setmanes
Compensació	En forma de temps de treball, sous o subsídies
Serveis socials	Proporcionar serveis socials adients (lar d'infants, transports col·lectius, etc)

RECOMANACIÓ NÚM. 178

ÀREA	MESURA ADOPTAR
Hores de treball	Les hores normals de treball no han d'excedir en 8 en un període de 24 h. Cal evitar les hores extremes i no extremes en treballs que comportin riscos especials, treball físic o tensió física
Serveis socials	Serveis per reduir el temps de transport, millorar la qualitat del repòs, instruir els treballadors per millorar els seus menjars i begudes, superar les restriccions amb drets familiars o activitats recreatives o culturals
Aprenentatge	Treure profit de les oportunitats de formació amb possibilitat de permetre l'educació pagada, com altres treballadors
Trasllat	Tenir especial consideració per traslladar a un horari de dia treballadors que han treballat de nit durant un nombre determinat de anys
Jubilació	Tenir especial consideració per la jubilació voluntària avançada o per etapes (treball a temps parcial)

La Directiva 93/104/CE del Consell Europeu, de 23 de novembre de 1993, relativa a determinats aspectes de l'ordenació del temps de treball també recalca la necessitat de protecció de múltiples facetes, destaquem:

TREBALL NOCTURN	
ÀREA	MESURA ADOPTAR
Durada del treball de nit	Mitjana de 8 hores en un període de 24 hores
Avaluació de la salut	Avaluació lliure de la salut abans de l'assignació i després a intervals regulars
Trasllat al treball de dia	Sempre que sigui possible, trasllat a un treball diürn quan apareguin problemes de salut que, de forma reconeguda, estiguin relacionats amb el treball nocturn
Altres qüestions	Determinades garanties per als treballadors que pateixin riscos per a la seva seguretat i salut relacionats amb el treball nocturn

TREBALL NOCTURN I A TORNES	
ÀREA	MESURA ADOPTAR
Seguretat i salut	Protecció de la seguretat i salut adients al tipus de treball nocturn, protecció adequada i serveis de prevenció o equipaments per a la seguretat i la salut amb la mateixa consideració que la resta de treballadors
Model de treball	Tenir en compte el principi general d'adaptació del treball a la persona, sobretot en el sentit de mantenir el treball monòton i el treball apuïfet, així com les exigències en matèria de seguretat i salut

Totes aquestes mesures són recollides al Reial Decret legislatiu 1/1995, de 24 de març de 1995, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (BOE de 29 de març de 1995).

A més, la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscos Laborals en l'article 26, sobre la protecció a la maternitat, inclou com a mesura per a prevenir possibles repercussions sobre l'embaràs o la lactància, la no realització del treball nocturn o a tornes.

Cal a dir que són moltes les investigacions i estudis

L'EVOLUCIÓ L'ÚLTIMA DE LA DIVISIÓ DE TRÀNSIT

Amb aquesta síntesi del monogràfic, en el qual es dóna a veure que el treball a torns i el treball nocturn és un factor psicosocial desfavorable per al benestar del treballador que produeix alteracions en la salut (trastorns del son, canvis en l'alimentació, de la vida familiar, social i laboral) **volem fer veure que cal una actuació concreta per part de l'Administració. Sinó, forcem-la!!!**

(Continuarà...)

BROT DE LEGIONEL·LA

En data 29 de setembre l'empresa ens ha informat que es va detectar la bactèria de la legionel·la en una inspecció rutinària a les comissaries de Borges Blanques, Mollerussa, Cervera, Tàrrrega i Balaguer i que s'havia fet el corresponent tractament químic per eliminar-la. Sobre aquest tema, des del CAT volem fer les següents consideracions,

- 1- No és cert, com algú ha difós que hi hagi hagut un brot de legionel·la, ja que no hi ha hagut cap encomanat.
- 2- A pesar del que diem en el punt 1 i que impedeix qualsevol acció sindical, ja que se suposa que el servei de detecció ha funcionat correctament (no pas el de manteniment) sí que hi ha aspectes molt criticables d'aquest fet,
 - És impresentable que l'empresa informi del fet quan ja està solucionat.
 - És impresentable que no s'informi al col·lectiu afectat.

Vist això, des del CAT exposarem en la propera reunió de la comissió de riscos laborals la nostra queixa per no haver-nos informat en el moment de la detecció i pel fet de no informar de forma clara i transparent als agents de les respectives comissaries.

Ens agradaria que això no tornés a passar, però, sobretot, que per culpa de la manca de diligència d'aquesta empresa, en resultés afectat algun company, però, si passés, que s'agafin.

SALUT !

Des de la secció Sindical de Trànsit portem tot l'estiu demanant a l'administració que es mogui i doni respostes escrites a les nostres demandes de material, personal, nou quadrant, i totes les que ens feu arribar. L'administració per la seva part dóna la callada per resposta, i continua fent el que li dóna la gana sense tenir en compte el criteri dels sindicats, el exemple més clar és el Ral·li Catalunya que ni tan sols vol parlar sense imposicions fins i tot amb una sentència favorable.

El nou quadrant de trànsit que vol implantar la part operativa, encara no ho tenen del tot clar, en principi parlen de dos diferents quadrants segons el tipus de sector, però es porta amb un secretisme total, que dóna peu a pensar que no volen mostrar res, per tal de no deixar-nos dir el nostre parer i practicar la política de fets consumats, que tant els agrada.

L'última i definitiva, és la directriu 06/2004, d'1 d'octubre, sobre els criteris d'ús de vehicle policial en relació amb el patrullatge de trànsit, en la qual, a més de no reflectir la perillositat que suposa el patrullatge en motocicleta en els moments de manca de llum solar, fins i tot no diu res sobre les condicions meteorològiques adverses, de tal manera que si el "caudillo de turno", no té bon feeling amb el motorista, li podrà obligar a portar la moto amb pluja, o gel, o boira, o
Per la nostra part ja hem fet un escrit de protesta al Director General sobre les mancances que hi trobem en aquesta instrucció, de tota manera, qualsevol situació de risc en la conducció de la motocicleta comuniquem-la que ja farem, si escau, les denúncies penals que corresponguin per posar en risc la vida dels treballadors,

Salut!

Barcelona, 12 de Octubre de 2.004

Oscar Luis Juarranz Moratilla,

Coordinador secció Sindical de Trànsit- CAT.

Sindical

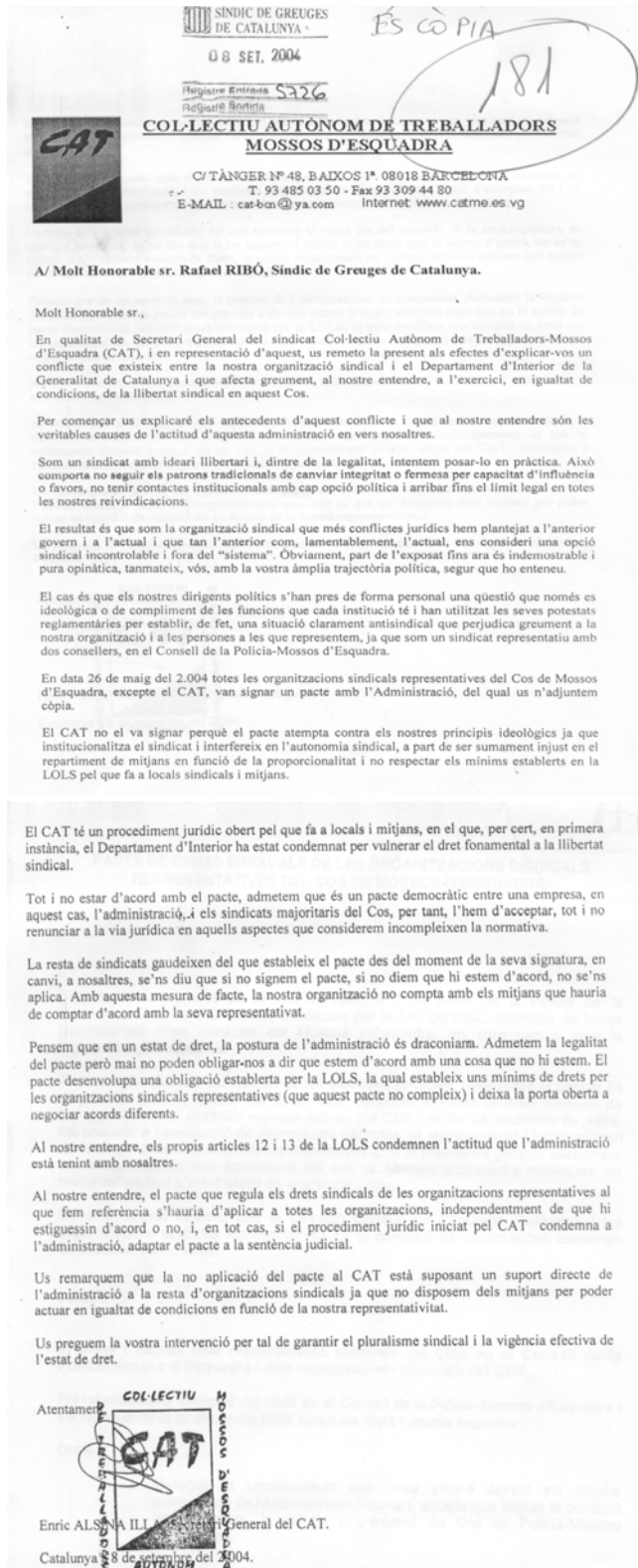


PRÀCTIQUES ANTISINDICALS PER PART DE L'ACTUAL GOVERN DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA.

Des del CAT teníem l'expectativa que amb el canvi de govern a Catalunya hi hauria un canvi d'actitud en relació a la que tenia l'anterior govern, de forma similar a la que s'ha produït a nivell espanyol, però, res més lluny de la realitat. Aquest govern, que s'autodefineix d'esquerres, pel que fa als Mossos d'Esquadra i al nostre sindicat, no només és continuista, sinó que, en alguns aspectes, adopta actituds pitjors, més bel·ligerants i discriminatòries que l'anterior. L'actual govern està intentant, per la via dels fets consumats, asfixiar qualsevol mena d'opció sindical al nostre Cos que no combregui amb rodes de molí. Des del CAT tenim obert un procediment judicial per obligar a l'administració a complir amb obligacions de les que, per altra banda, n'és garant en l'empresa privada. Hem presentat una queixa al Síndic de Greuges, de la qual us n'adjuntem còpia, i estem estudiant la presentació d'un contenciós per vulneració del dret fonamental a la llibertat sindical. Com és possible que partits polítics amb determinats valors i principis, els traeixin d'aquesta manera alhora que accedeixen al poder? Sembla que tornem a les èpoques de Roldans, Corcuera, Guerras i companyia, que estan disposats a tot per afavorir a les opcions sindicals afins i domades.

SALUT !

Enric ALSINA ILLA,
Secretari General del CAT.
Catalunya a 8 de setembre del 2004.



"DRETS" SINDICALS, O COM ASFIXIAR QUALSEVOL SINDICAT QUE NO COMBREGUI AMB RODES DE MOLÍ...



Opinió

Per tots aquells que encara no la coneixeu, a Internet, hi ha una pàgina web - www.mossosdesquadra.com - on uns companys, han fet una teranyina amb la idea d'ésser un punt de trobada i intercanvi entre tots nosaltres i aquells que puguin interessar-se pel nostre món. Nosaltres hi col·laborem sovint, intentant donar un cop de mà més, informant en tot allò que podem. També és una bona referència per copsar les inquietuds del col·lectiu. Un bon exemple, és el recull de missatges que hem arreplegat per publicar-los en aquest espai d'opinió, doncs creiem que poden agradar a la majoria. El primer, és una referència al contigut d'una directriu interna que va propiciar que féssim una denúncia per escrit a la DGSC. No t'ho perdís!!!

CAT
COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS
MOSSOS D'ESQUADRA

C/TÀNGER Nº 48, BADKOS 1ª 08018 BARCELONA
 T: 93 485 03 50 - Fax 93 309 44 80
 E-MAIL: cat-bcn@ya.com Internet: www.catme.es.vg

A/ Sr. Jordi SAMSÓ I HUERTA, Director General de Seguretat Ciutadana.

Assumpte: "Manca de seguretat en els controls efectuats al sector de Vendrell".

Sr. des de la Secció Sindical de Trànsit del CAT-ME, volem denunciar la manca de seguretat envers els agents destinats en aquesta especialitat a l'hora de efectuar controls d'alcoholèmia nocturns.

En aquests serveis i pel seu caràcter aleatori, és impossible esbrinar abans d'aturar un vehicle, el nombre de persones i tipus d'individus que en porten. És per això que, amb bon criteri des de totes les ARTs, per motius de seguretat i per tal de garantir la integritat dels agents que efectuen els controls, aquests es realitzen amb un mínim de dos patrulles. Ilevat del sector de trànsit d'El Vendrell on -segons comunicat intern del Sergent Cap del Sector, César Negro (seguint instruccions de l'Inspector Cap de l'ART-TARRAGONA)- amb data 23-07-2004 i número 004/04 que s'adjunta, diu: "no és motiu suficient la manca d'efectius per no realitzar aquests controls ... i que l'ART-Tarragona no és l'ART-Metropolitana on per realitzar un control d'alcoholèmia nocturn es demana un mínim de tres dotacions". Respecte a aquesta darrera afirmació del Sergent Negro, li comuniquem que segons ordres del Cap de l'ART Metropolitana els controls nocturns efectuats de nits, sempre han de tenir un mínim de 2 patrulles...

I la meua pregunta és:

Per què aquesta diversitat de criteri? aquesta ambigüitat a l'hora de comunicar els procediments policials? aquesta clara manca de coherència? aquest menys preu a la seguretat física dels agents de trànsit? Quina diferència hi ha entre un control realitzat a la C-32 terme municipal de Cubelles i la mateixa via un Quilòmetre més endavant terme municipal de Cuní?, o la N-340, o l'AP-7, o la C-31?

Senyor, els controls d'alcoholèmia són una eina molt important per reduir la sinistralitat del nostre país, però com a tot en aquesta vida, en aquesta professió, s'ha de garantir amb unes condicions mínimes de seguretat que permetin fer-los realment eficaços.

És per això, que li demanem aclareixi el més aviat possible aquesta situació amb els comandaments i els agents, per tal de que quedi de forma clara l'ordre que no és faran controls nocturns d'alcoholèmia si no hi ha un mínim de 2 patrulles operatives per aquest servei.

Atenció:

Oscar Luis Aparicio Moratilla,
 Coordinador de la Secció Sindical de Trànsit del CAT-ME
 Barcelona, 4 d'Agost del 2004.

Generalitat de Catalunya
 Departament d'Interior
 Secretaris de Seguretat Pública
 DG de Seguretat Ciutadana

Número: 6006E - 14497 / 2004
 Data: 04/08/2004 Hora: 09:00:12

Registre d'entrada

"Raíces" - Patrullero Mancuso - 4/08/2004

L'esclavitud, que jo sàpiga, fa temps que va ésser abolida però pel que sembla encara tenim restes d'un antiabolucionista que es regeix amb un fuet per què els seus esclaus compleixin amb les seves ordres d'anar a recollir el cotó. Ara que parlo d'aquest tema he recordat una història que fa anys em va explicar el meu besavi quan va anar a "fer les amèriques", deixeu que us l'expliqui:

El capatàs Negrero segurament en una altra vida hauria viscut en una d'aquestes plantacions surenyes de Louissiana, tot un individu a les ordres del seu senyor, un ric terratinent, amb el cabell blanc i potser Major de l'antic exèrcit que va fer la guerra amb els anglesos per la independència del seu país.

El ric terratinent que a part de tenir grans latifundis i d'haver cursat la seva carrera militar a West Point també tenia estudis, tot un llicenciat en estadística i auditories. I li deia a un dels seus subordinats en una d'aquestes auditories anomenades MAC (Más Algodón Cojones) que no podia ser que la recollida de matèria prima anés disminuint, que això no era bo pel negoci.

Evidentment, l'encarregat no podia dir que s'estava quedant sense esclaus per culpa d'uns horaris que anaven de sol a sol i aquelles pèssimes condicions laborals que hi havia a la plantació eren la culpa que s'estessin quedant sense mà d'obra, ja que els esclaus simplement anaven caient rendits per moltes malalties diferents. Això no ho podia dir perquè hagués estat una afronta directa contra el seu senyor, que tot i tenir a priori cara de bona persona, aquest disponia d'una llibreta on apuntava tots els seus enemics, una espècie de "Black list" on si el teu nom apareixia és que tenies el dies de vida comptats.

Bé, doncs al capatàs després d'hores de meditació va arribar a la conclusió que dos esclaus haurien de fer la feina de quatre i quatre la feina de vuit i així en cada hectàrea d'on ell n'era el responsable. I ell sempre estaria a punt, amb el fuet a la mà, perquè ningú aixequés l'esquena.

Al capatàs Negrero no li importaven gens els seus esclaus, per a ell tan sols eren una simple eina de producció per arribar a complir els seus objectius, que no eren altres que passar de ser un simple capatàs amb un fuet a la mà dreta a ser el cap de producció amb un bon havà a la boca i fins i tot somiar que algun dia totes aquelles terres esdevindrien seves ja que se les havia guanyades amb la suor de la seva front.

Però un bon dia el que en principi semblaven descerebrats treballadors, que sempre deien a tot que "si bwuana" farts de veure com molts dels antics companys i amics de la plantació havien anat desapareixent, ja sigui per esgotament o per aparèixer en llistes negres del Ku kux klan, van decidir rebel·lar-se contra el sistema de treball. El que semblava una petita rebel·lió d'un grapat de persones va anar estenent-se arreu de la plantació i es van anar succeint les revoltes i els esclaus van començar a tenir certa consciència que s'estaven vulnerant els seus drets com a treballadors i, una nit van anar a casa del senyor amb torxes i forques i van incendiar la casa d'aquest i totes les seves propietats i a partir d'aquell dia van ser lliures, van col·lectivitzar les terres i la petita societat on vivien va ser tot un exemple del que significa justícia social.

Ningú sap del cert que se'n va fer del capatàs Negrero i del seu amo el terratinent de cabell blanquinós. Uns diuen que els seus cossos no van aparèixer mai de les restes de l'incendi. Altres diuen que van aconseguir agafar un vaixell, un llagut per ser més exactes, i aconseguiren atravesar tot l'Atlàntic i atracar a les portes del mediterrani prop d'una ciutat coneguda com Barcino nona. També diuen que van aconseguir una nova identitat i una nova feina on van aplicar els seus coneixements i les seves maneres de fer a la nova societat que els abraçava.

Qualsevol semblança d'aquesta narració amb la realitat és fictícia o pura coincidència.



Què pots esperar dels polítics?? - Delphus - 25/06/2004

A arrel del post titulat l'enyorança em venen les següents conclusions:

Jo ja fa temps que m'he fet a la idea de què tots els polítics són iguals, siguin del color que siguin.

Evidentment el que falla en aquest Cos, ve ja des dels temps de la seva creació, donat que sembla la famosa Torre de Pisa (mal construïda, doncs presenta una inclinació preocupant i perillosa, que no passa desapercebuda a ningú, per poc que n'entengui o que li agradi l'arquitectura).

Que ha passat??; Doncs que els totxos (i mai millor dit), que s'han anat posant per construir el Cos, han estat posats amb presses, amb favoritismes, amb afanys de no sé què i de manera precipitada i poc objectiva.

Es tractava de construir quelcom, canviant el centenari lema dels companys de la Guàrdia Civil del "TODO POR LA PATRIA", pel del "TOT PER CATALUNYA" (però aquesta Catalunya que creuen els de CiU que és exclusivament seva). Obediència deguda??; Implicació en la causa... quina la política??; Agraiement de favors i prestació d'aquests??; Etc..

Se'ls va anar girant la truita conforme anaven sortint fornades de l'EPC, amb molta més demanda de gent i conseqüentment molta més diversitat humana de tots els tipus i conforme s'anaven adonant del tema i entre això i que alguns dels mossos més antics s'encarregaven d'anar fent boca d'algunes o moltes veritats que eren tant evidents com innegables, ho han volgut controlar tot a qualsevol preu. L'idíl·lic Cos de servilismes se'ls escapava de les mans.

El resultat és que a 21 anys de la creació del Cos de mossos d'esquadra com a policia autonòmica i integral, la cosa està com està. S'ha hagut d'evolucionar durant aquests anys per força, però cap color polític s'ha preocupat de si els ciments estaven ben posats o no. Ni governants, ni oposició. Els hi ha importat una merda la pestilent "evolució" que ha fet el Cos des de la seva creació.

Els d'abans ho tenen tot molt lligat, des de l'impresentable Major que ens ha tocat en una tómbola, la partidista, colorista i servilista cúpula de titelles que tenim, passant pels impresentables al·luminòsics d'AI i fins i tot algunes de les Organitzacions Sindicals.

Els d'abans ho tenen lligat i als d'ara els importem una merda...!!

Els qui pensem així, es veu que som minoria, per això ens hem de mullar el cul amb aigua gelada quan volem alguna cosa o ens hem de treure més castanyes del foc, quasi bé que les que s'hi poden posar.

Noi, crec que això només ho podria arreglar una bona tramuntana, però la pena que tenim és que Barcelona cau molt lluny de l'Empordà.

Salut a tots i pit i collons!!

Reflexions sobre el comandament ideal en el CME - estrafolari - 7/06/2004

Tot comandament posseeix les qualitats que li permeten exercir les seves tasques com a mínim de forma correcta. Ara bé, imaginem per un moment que això no es compleix (ja sé que costa d'imaginar perquè el en CME, si hi ha una cosa excel·lent és el sistema de promoció interna i això no passa quasi mai), com per exemple, que a un comandament se li doni un càrrec que li queda petit o a l'inrevés, que li vingui gran. Què passa?

En el primer cas, qui ocupa un lloc inferior a les seves capacitats a la llarga s'avorreix perquè s'adona que està per damunt d'allò que fa, perquè no se li reconeixen els mèrits, perquè veu que els seus superiors sovint s'equivoquen... I no pot fer res, a no ser que vulgui ofendre els seus caps. No hi ha cosa més perillosa que un cap ofès: cada vegada que té una oportunitat, el perjudica i si pot l'humilia per tal de diluir les seves capacitats. Tenen tendència a actuar d'aquesta manera aquelles persones que han assolit l'ascens, diguem-ne, per amiguisme. Aquests són els pitjors: no suporten tenir al costat a ningú que sigui competent perquè evidencien la seva incompetència.

El segon cas, tot i que sigui excepcional en el CME, és més greu ja que la persona que ocupa un lloc que no té ni idea i que sap que mai per molt de temps que passi continuarà sense tenir ni idea, les conseqüències les rep tothom: des d'ell mateix, els subordinats, els seus companys i el propi Cos. És el típic exemple de funcionari-mediocre-buròcrata-incompetent que per no equivocar-se en les seves decisions, senzillament no les pren. Clar que de vegades no té més remei... Llavors passa que per dissimular la seva ineficàcia actua com a un dèspota i terroritza els seus subordinats i els atribueix els seus propis errors. El seu comportament és realment criminal ja que sap que és un inútil i odia les persones honestes que en saben més. En definitiva sap que és una persona frustrada i plena de ràbia, amb símptomes d'esquizofrènia, on pensa que tothom està en contra seva i cal venjar-se contínuament.

I que passa amb aquella persona honesta i competent i que de manera injusta no es veu recompensada la seva feina? Bé a part de pensar que hi ha algú que guanya una part dels diners que li correspondria a ell, el que ha de procurar és continuar exercint la seva tasca com sap, és a dir, de manera excel·lent. Tard o d'hora trobaran dirigents competents i equilibrats que valoraran la seva feina i sabran fer-se indispensables. I si aquest dirigent és prou hàbil, ja s'encarregarà de promoure'l a l'ascens. Això sí, sempre i quan, no estigui tan cremat de les putades rebudes i vulgui ser ascendit.

**TOTA LA RESTA
D'INFORMACIÓ
SINDICAL
A...**

**WWW.CATME.ES.VG
NO ET DESPISTIS!
CONNECTAT AL CAT!!**



EL PER QUÈ DE L'AFILIACIO AL CAT

A l'EPC vaig assistir a un seminari anomenat "sindicalisme policial" i vaig escoltar com una conferenciant parlava molt bé de l'Enric Alsina (secretari general del CAT). Tot i així, vaig acabar afiliant-me a un dels sindicats anomenats "majoritaris". Ràpidament vaig adonar-me que aquest sindicat no mirava pels interessos del col·lectiu i tots els companys ho sabien, però ofería una sèrie de cursos que a tots ens estava bé per als propers concursos. Vaig canviar de sindicat i vaig cometre l'errada d'afiliar-me a un dels altres anomenats "majoritaris". Resultat? més del mateix, a tots dos sindicats trucaves per fer una consulta i el primer que et deien era: Ets afiliat? Ara fa pocs dies em vaig quedar al·lucinat. Vaig enviar un e-mail al sindicat CAT on els manifestava que no era afiliat, però que m'havia adonat que era l'únic sindicat que veritablement lluitava pels interessos del Cos i els felicitava per això (de fet, penso que si a la Llei d'acompanyament de pressupostos, s'ha afegit el canvi del nivell D al C ha estat per la manifestació que estava preparant el CAT a Barcelona). Bocabadat em vaig quedar al cap de dos dies d'enviar-los l'e-mail, quan a l'obrir l'ordinador em trobo un e-mail del CAT on se m'oferia la possibilitat de consultar-los qualsevol dubte. Això no és tot, des d'aquell dia he rebut a l'ordinador tots els e-mails sobre les novetats del Cos que han sortit (concursos, notícies, FAS, etc.) SENSE ESTAR AFILIAT!!!! Ho he tingut molt clar! M'he afiliat. Ah, i quan truques per telèfon et diuen "Que et convé company" i no el "Ets afiliat" d'altres sindicats.

Sincerament, crec que durant la nostra vida professional anirem passant pels diferents sindicats del Cos, però poc a poc (sobretot a

base de desenganys i disgustos dels anomenats "majoritaris") anirem passant-nos al CAT i aquest serà el sindicat on romandrem fins a la fi de la nostra carrera policial. Algú s'imagina el que podran oferir la resta de sindicats quan s'acabi el desplegament? Cursos de formació? Per a què si ja no hauran concursos? Vacances d'estiu? Això m'ho busco jo mateix.

Algú creu realment que sindicats d'àmbit estatal com UGT o CCOO faran alguna cosa per nosaltres?

Salut!!!

xaica de Tàrraga

MORIR EN LA CARRETERA

(Una historia que todos conocemos)

Era un día cualquiera de un ciudadano cualquiera, Pedro, tenía una niña, que como todas las hijas, era la más bonita la más dulce y la que más quería a su padre, Pedro tenía una compañera que como todas las compañeras era la mujer más maravillosa del mundo, llevaban toda la vida juntos, al menos desde que decidieron vivir juntos.

Pero aquel día comenzó de manera diferente, Pedro, por aquellas cosas inexplicables que pasan, sabía que hoy sería distinto, se levantó y preparó la comida, su pareja llegaría en unos instantes con la nena del cole, y quería que todo fuese perfecto para ellas, compartió con ellas todo su tiempo aquella tarde, debería dormir más, ya que había de ir a trabajar aquella noche, pero prefería la intensidad de un abrazo colectivo de su familia, y así llego la hora de irse y como todas las noches siguió el ritual, que no por repetitivo era menos intenso, siempre le gustaba decir a su mujer y a su hija que las amaba y que pasara lo que pasara el estaba allí para hacerlas felices, seguido de un beso que procuraba dar con el alma.

Llegó a la comisaría, saludó a los compañeros que trabajarían con él aquella noche y dentro del vestuario, hablaron de lo de siempre, de

*Envieu els escrits signats i amb DNI, amb la indicació, si escau, del pseudònim.
El CAT es reserva la publicació dels anònims.*

lo difícil que resulta cada día trabajar y hacerlo bien, de los problemas de material, y de aquellas pequeñas cosas que hacen el mundo tan grande.

En el Brifing llegó la novedad, la reducción de personal obligaba a los agentes a realizar las mismas funciones con menos personal, el rechazo fue total todos se quejaron, todos protestaron, todos pensaron, pero ninguno lo dijo, que algún día tendrían un susto, pero la conciencia de servicio a la sociedad, la seguridad de las vidas salvadas gracias a su ingrata labor, jugaban en su contra, sus lejanos jefes eran plenamente conscientes, que, pese a que nunca estaban contentos con los resultados (ya que las medallas y los ascensos dependían de unos números que nunca significaban personas), los Hombres responderían.

Siguió el protocolo con la revisión del vehículo, otra vez a mirar todos los patrullas, para conseguir entre todos un mínimo material para afrontar la jornada, y llegó el momento, Pedro y su compañero, Alfredo, un joven soltero que llevaba poco tiempo en el cuerpo y que las ganas de trabajar le desbordaban, y que desde pequeño (su padre murió por culpa de un conductor borracho) había soñado con el momento de luchar contra los asesinos de la carretera que le arrebataron una parte de su vida, en el momento en el que empezaba a disfrutar de ella, iniciaron su jornada.

La noche siguió como todas las noches, conduciendo el patrulla por las carreteras, vigilando para que los engranajes del tráfico funcionaran a la perfección, para que con su presencia en el asfalto, las máquinas rodantes perdieran su peligro y se transformaran en miembros de una coreografía perfecta.

Tocó la hora de hacer los controles de alcoholemia, ¿Con quién contamos?, preguntó Pedro, estamos solos, tú yo y el etilómetro. El ansia por la caza de delincuentes de la carretera, incluso con la certeza de que una simple multa era el castigo para aquellos que, montados en una mole de más de una tonelada, y gobernados por el alcohol arriesgaban la felicidad de familias enteras, era tal que decidieron realizarlo sin el apoyo de otras patrullas, además el sitio era tranquilo y nunca pasaba nada, ya lo habían hecho otras veces, y la presión por la maldita estadística era enorme.

Con la repetición de la letanía la relajación fue llegando, con las horas sin dormir la guardia baja inevitablemente, levantar la baliza con el brazo, el saludo, la explicación la prueba, la comprobación del permiso y la reincorporación a la vía, con todo ello contribuían a que el responsable de interior pudiera colgarse el cartel de tolerancia 0, "tenemos la firme decisión de acabar con la sangría...", "incrementaremos el número de controles...", "evitar los accidentes y sus causas son la máxima preocupación del departamento..." y desde entonces había disminuido la plantilla, había empeorado la situación profesional de los agentes, los horarios se volvieron demenciales y las situaciones de riesgo aumentaban, hacía tiempo que no podían contar con nadie detrás que frenara a los monstruos para poder dominarlos mejor, y el salto de valla se convirtió en habitual.

Y llegó el momento canalla en el que los cobardes hacen suyo el mundo, y protegidos por el anonimato de un coche robado se acercan al control, todo está pensado, reducción de velocidad, amago de detención, y cuando el agente cree que la situación esta controlada, acelerar al máximo sin importarle nada, ni tan siquiera que su trayectoria de huida coincidiera con la de Pedro, que golpeado cae al suelo para no volver a levantarse, Alfredo recuperado del primer impacto solo tiene tiempo de pedir una ambulancia y acercarse a su compañero y amigo para acompañarle allá donde fuera.

Las dudas llegan a la cabeza de Alfredo, no deberíamos haberlo hecho solos..., más medidas de seguridad..., más luces. , más obstáculos que impidieran tomar velocidad..., ahora no tenía remedio, todos los factores desembocaron en el fatal desenlace, noche, cansancio, medidas de seguridad, presión desde todos los frentes...

Al día siguiente la sociedad reaccionó con un suelto en un diario "Un agente de tráfico...", y la carretera siguió abierta, y el mundo siguió girando, y los Hombres siguieron luchando pese a todo.

En homenaje a todos los que se juegan cada día la vida en la carretera y a veces la pierden.

Juan Antonio Parejo.



“LESIONELA” EN PONIENTE

Com tots deuen saber ja, el passat dia 29 de setembre, **esta, nuestra empresa**, va fer públic un comunicat en què reconeixia haver trobat virus de “legionela” en cinc comissaries de la **Regió Policial de Ponent** en el decurs d'un **control rutinari**, segons diuen, **je,je**. No en una, ni dues, ni tres, ni quatre, **en cinc comissaries**.

Com pot ser que en edificis de nova construcció es donin casos d'aquests? Pot ser pel manteniment que s'hi porta ha terme? dels materials emprats en la construcció?, o del ben fetes que estan les comissaries?. Recordeu que en alguna d'aquestes comissaries s'han hagut de fer diverses reparacions dels sistemes de refrigeració i calefacció i fins i tot en alguna no s'ha fet perquè surt car.

El greu és que aquest comunicat va sortir després que uns laboratoris independents ho “comuniquessin” el dia 23 de setembre per la tarda a l'administració, ¿que no treballa ningú per la tarda en aquesta empresa?.

Però encara més greu, és que donat que el dia 24, dia de la mercè, era festiu a la ciutat de Barcelona i els dies 25 i 26 dissabte i diumenge respectivament, no es va posar fil a l'agulla fins el dilluns, **¿QUE NO HI HA SERVEIS DE 24 HORES O URGÈNCIES PER A CASOS COM AQUEST?**, quedant restablerta la “normalitat” el dia 29, dia que l'empresa va fer pública l'anomalia com un petit incident ja resolt. ¿on es la transparència d'aquesta **NOVA ADMINISTRACIÓ? LA COMISSIÓ DE RISCOS LABORAL NO ES VA ASSABENTAR DE RES O ELS VAN INFORMAR A POSTERIORI?**

A nivell de comandaments no podem pas dir que la cosa millora, com pot ser que no s'informés als agents destinats a les comissaries afectades del risc real que hi havia, com pot ser que es possessin cartells amb excuses variades. Com pot ser que cada comissaria va posar una excusa diferent. Com

és que aquests comandaments que han de vetllar per la seguretat dels seus efectius no ho van fer i, a més a més, els van enganyar.

Aquests comandaments son els que després demanaran compromís i seriositat en la feina a fer pels seus agents. No haurien de començar per donar exemple?? és que ja han oblidat que ells també van ser agents??, han oblidat que tota aquesta gent te familia??

LO VIRUS

EI PPC ES POSA DE PART DELS MOSSOS?

Segons proposició no de llei al Parlament de Catalunya de data 21/09/2004 per part del Partit Popular ara “TOCA” el següent:

EXPOSICIÓ DE MOTIUS:

- 1- Els mossos estan realitzant el seu desplegament per tot el territori de Catalunya.
- 2- Aquest s'està fent sense que hi hagi prou efectius per cobrir serveis i torns.
- 3- Tensions laborals, motiu de preocupació.
- 4- Dificultat de compaginar la vida laboral i familiar pels continus canvis de planificació.
- 5- Els sindicats fa temps que demanen major estabilitat horària amb torns més fixes.
- 6- Això no només beneficia als agents sinó que també genera més confiança amb la proximitat.
- 7- Cal que els serveis prestats en horari nocturn tinguin un plus econòmic, així com els serveis extraordinaris per operacions especials o necessitats de servei.
- 8- El Govern de la Generalitat no ha desplegat encara la Llei 10/1994 pel que fa a les indemnitzacions per raó de servei.
- 9- Es fa necessària i **urgent** una regulació específica pel Cos de Mossos d'Esquadra.

CONTESTA D'UN MOSSO

- 1- Aquest desplegament tot i no ser de substitució va començar allà pels anys 90 i pocs en petites unitats com Baix Ebre, Osona, i Vall d'Aran.
- 2- Hi ha sindicats que ho hem dit d'ença del primer dia.
- 3- Hi ha sindicats que ho hem dit d'ença del primer dia.
- 4- Hi ha sindicats que ho hem dit d'ença del primer dia.
- 5- Gràcies per reconèixer-ho. El torn fix és la prioritat pel CAT.
- 6- Sembla que s'hagin fet seves les reivindicacions del CAT
- 7- Sembla que s'hagin fet seves les reivindicacions del CAT, tot i que al CAT també volem aquest plus pels que treballen els dies festius entre setmana i els caps de setmana.
- 8- Recordar al PP que fins fa quatre dies ells també eren al Govern de la Generalitat, per tan que assumeixin la part del "mea culpa" que els hi pertoca.
- 9- Després de 10 anys de la llei de policia o l'acaben desenvolupant o potser que la canviïn i no donin opció a desenvolupament

Per acabar i no semblar desagratit, vull donar les gràcies als senyors Francesc Vendrell i Bayona, Daniel Sirera i Bellés, Jordi Montanya i Mias, per portar al parlament una proposta com aquesta tot, i que crec, que s'hi poden fer algunes millores.

Salut!!

Un mosso agrait, però del CAT



DESPLEGA'T PER L'ÚLTIM TERRITORI

ESCOLA NAUTICA NEPTUNO
OFERTA ESPECIAL
PER A MOSSOS I FAMILIARS

DTE. DEL **30%**

EN ELS CURSOS DE:

**PATRÓ BÀSIC
PER
PATRÓ DE IOT**

WWW.NEPTUNO.ES

ESCOLA NÀUTICA NEPTUNO
PORT OLÍMPIC BARCELONA
902 400 019



