



L'EVOLUCIÓ

Revista d'acció sindical



Núm. 99 - febrer/abril 2005





Yamaha Motor Center,
ofereix a tot el col·lectiu de Mossos d'Esquadra la possibilitat d'obtenir descomptes en les compres dels productes de la gamma Yamaha, ciclomotors, scooters, motocicletes, quads, motors marins, motos d'aigua i embarcacions.

Cilindrades inferiors a 50 cc. descompte del 5% del preu venda al públic.

Cilindrades superiors a 50 cc. descompte del 3% del preu venda al públic.

Recanvis i accessoris, descompte del 10 % del preu de venda al públic, revisions i reparacions descompte del 5% en el preu de la mà d'obra

Rocafort 112 (cant. Consell de Cent) 08015 Barcelona
tel. 93 3252005 fax. 933253866
www.yamaha-motor-center.com

Port d'Aiguadolç
08870 Sitges
tel.938113061
fax.938113060
www.jetcentersitges.com



<u>Editorial</u>	3
<u>Comunicats conjunts SPC,SAP, CAT, APPAC</u>	4
<u>Sindical</u>	6
- Comunicats col·lectiu, escrits a la DGSC.....	6
- Síndic agreujat, Sindicat agreujat 2ª part.....	7
- Control de l'administració (Sec.Serveis Jurídics)	8
- Novetats de Trànsit.....	10
- Delegats de Prevenció i Salut Laboral.....	11
<u>Opinió</u>	14
- Carta a la consellera Tura.....	14
- Seguretat ciutadana com a especialització.....	16
- Hipòcritas, mentirosos, polítics.....	16
- Un altre regal de Reis de l'ART Girona.....	17
- Visca la igualtat constitucional.....	17
- El mercadeo que interessa a la administració...	18
- Carta al mosso fumeta d'un mosso no fumeta...	20
- El 3%.....	21
- Kanya & Konya.....	24

CAT-ME

HORARI 9:00 a 20:00
TELÈFON 93-485-03-50
FAX 93-309-44-80
URGÈNCIES 629-73-91-92
INTERNET www.catme.es.vg
E-MAIL cat-bcn@ya.com
ADREÇA C/ Tànger 48, Baixos 1ª
08018 Barcelona (Al costat de Base)

Aquesta publicació conté informació i anàlisi sindical i professional. El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les opinions expressades en aquestes planes pels seus col·laboradors

EDITA **CAT**
Col·lectiu Autònom de
Treballadors-Mossos d'Esquadra
Dep.Legal B-13161/99

Editorial

Com podeu llegir en aquesta revista i en comunicats públics, després de molts anys de no haver cap mena d'acció sindical conjunta, l'actitud del nou govern ha aconseguit que altre cop totes les organitzacions sindicals representatives de la base, haguem consensuat un posicionament, uns objectius i una actitud comuna. Això que, vista la nostra situació, hauria de ser el més normal del món, no ho és pas. Tampoc ha estat gens senzill.

No ens hem d'enganyar, des del CAT, hem hagut de suavitzar molt les nostres intencions per a què això sigui possible i estem vigilants.

Tenim molt clar que l'empresa ens està portant a l'hort, que porten governant quasi un any i mig, que, no només no han canviat res, sinó que han aprofundit en els defectes de l'anterior govern pel que fa als mossos, que ens han xulejat, que han estat marejant la perdiu durant mesos, que, tot i haver-nos donat la paraula, no s'ha negociat el torn fix. I el mateix que veiem nosaltres, ho veuen la resta de sindicats. Tanmateix, les conclusions són diferents.

Tenim l'esperança que la unitat sindical pugui provocar una inflexió en l'actitud de l'empresa i d'una vegada per totes respectar el paper dels sindicats, negociar el que a la gent li interessa, però, no comprarem motos. Si això no és així, si l'empresa continua en la mateixa actitud o pitjor, i la resta de sindicats no reaccionen o pretenen frenar-nos, doncs, lluitarem sols. Una unitat sindical que només serveixi per evitar que el CAT la llii, no és útil al col·lectiu.

Com que tenim experiència en aquest tema, per si es dona el cas, tenim preparada una campanya de mobilitzacions.

Som conscients de la nostra representativitat i la nostra capacitat d'incidència, però, estem segurs que, si arriba el moment, la nostra capacitat sorprendrà a empresa i resta de sindicats, en cas que anem sols. Estigueu atents.

Si abans de l'estiu (principis de juny) no veiem avenços importants en el torn fix i la segona activitat i la resta de sindicats es mantenen en posicions conservadores, des del CAT ens plantejarem seriosament engegar les accions de protesta i mobilitzacions que hem planificat.

Com diem sempre, la teva actitud, l'actitud de cada mosso, estigui afiliat al sindicat que estigui, és molt important. Demaneu explicacions al vostre sindicat, demaneu-li que us defensi i que lluiti pels vostres drets. Si només us preocupeu dels cursos i els processos selectius, li esteu posant les coses molt fàcils a l'empresa.

SALUT !

(Edició tancada el dia 13/04/05)

thank David



POSTURA DE FORÇA SINDICAL.

Les organitzacions sindicals signants del present, vam presentar un escrit conjunt on demanàvem l'inici immediat de negociacions vers alguns dels temes que considerem prioritaris, entre els quals estaven l'estabilitat horària (torns fixos), la segona activitat, la millora de les retribucions, entre d'altres, amb propostes concretes.

El Departament ha fet cas omís del nostre requeriment i ha continuat convocant les reunions que li interessin, cosa que ens impedeix incidir per poder assolir les reivindicacions d'aquest col·lectiu.

Davant aquesta situació, que dificulta el nou marc de relacions establertes sobre la negociació col·lectiva, hem adreçat un escrit al President del Consell de la Policia informant-li que no assistirem a cap altra reunió de negociació o de Consell de la Policia mentre no s'iniciï de forma àgil i ràpida la negociació dels temes plantejats per la part sindical.

Aquesta és una primera mesura, si voleu, simbòlica, però, si el Departament no modifica la seva línia de relacions amb les organitzacions sindicals, potser que ben aviat ens trobem davant una situació de conflicte col·lectiu amb les corresponents accions de protesta i mobilitzacions.

Joan DELORT i MENAL

President del Consell de la Policia - Mossos d'Esquadra.

ASSUMPTE: "Negociació de les propostes sindicals."

Sr. en la darrera reunió del Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra, les organitzacions sindicals sota-signants ja vam expressar el nostre desencís pel desenvolupament de les relacions amb el Departament pel que fa a la negociació col·lectiva. Alhora, vam lliurar un document on indicàvem les propostes que volíem negociar amb caràcter prioritari.

El dia 31 de març, en una reunió convocada pel Departament per parlar sobre el Pla de Carrera Professional, vam reiterar el nostre posicionament, indicant que la propera reunió a la qual assistiríem seria la corresponent a la negociació de les propostes presentades sobre horaris del cos.

En tot aquest temps, l'actitud de l'administració en vers les propostes prioritàries per a nosaltres ha estat d'ignorància, de forma que s'ha fet cas omís al requeriment sindical i el Departament continua convocant només les reunions que li interessin i amb l'ordre del dia que vol, per la qual cosa considerem que es vulnera la funció social encomanada a les organitzacions representatives del treballadors i treballadores del col·lectiu de Mossos d'Esquadra.

Vista l'actitud del Departament, li comuniquem que les organitzacions signants d'aquest document, no acudirem a cap altra reunió de negociació o de Consell de la Policia mentre no se'n convoqui per negociar els temes que en el seu dia vam plantejar i se n'estableixi un calendari precís que garanteixi l'agilitat i rapidesa del procés de negociació de cada tema.

Atentament,

Catalunya a 8 d'abril del 2005

Montserrat TURA I CAMAFREITA

Honorable consellera del Departament d'Interior Generalitat de Catalunya

Honorable sra.,

Des de l'aprovació de la Llei de Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra l'any 1.994, els seus antecessors en el Departament, van anar teixint tot un entramat de normes que regulen les nostres condicions de treball i participació en la determinació de les mateixes.

El resultat de la seva interpretació i aplicació ha estat molt negatiu pels mossos d'esquadra en la seva vessant de treballadors.

La dinàmica portada a terme pels anteriors governs va fer que les organitzacions sindicals representatives no tinguessin altre camí que la confrontació permanent i sistemàtica.

El canvi d'opció política governant a la Generalitat va generar en nosaltres unes expectatives de ser escoltats, de ser respectats com a representants legítims dels mossos d'esquadra, de la possibilitat d'un canvi en les sensibilitats que ens permetés corregir el resultat de les dinàmiques dels governs de Convergència i Unió.

Tanmateix, portem més d'un any de suposades negociacions (diem suposades perquè no es negocia res, cap tema important pels interessos dels mossos com a treballadors) i no hi ha cap mena de resultat, ni avenç, ni perspectiva d'avenç.

Com ja us hem expressat, desitgem un canvi profund en el model de relacions laborals i en el marc de regulació de les nostres condicions de treball i això passa per començar a tractar temes que de forma directa afecten a aquest ítems.

Els sindicats signants de la present hem valorat i analitzat la situació actual i hem arribat a la conclusió que hem d'adoptar un paper actiu en vers els canvis que desitgem i que això passa per demanar-vos l'inici immediat de negociacions per la instauració del sistema de torns de treball fixos i estables, la regulació de la segona activitat i la jubilació dels membres d'aquest Cos i la regulació dels diferents sistemes retributius per raó de servei.

És per tot l'exposat que us dirigim la present per fer-vos saber el nostre malestar, tot demanant-vos que doneu les instruccions oportunes per l'obertura de la negociació que us demanem i per comunicar-vos que els sindicats signants estem decidits a realitzar les accions necessàries perquè siguin ateses aquestes peticions.

Atentament, SPC, SAP, CAT, APPAC.

Barcelona, 9 de febrer de 2005

HORARIS DE TREBALL FIXOS I ESTABLES

Cal que el nou govern faci un nou decret de jornada i horaris que, com article únic, remeti la determinació de les condicions de treball a un acord amb les organitzacions sindicals representatives i en una disposició transitòria prorrogui la vigència de l'actual decret de jornada i horaris fins l'assoliment d'un acord.

2ª ACTIVITAT I JUBILACIÓ

Cal que es faci una versió adaptada als mossos d'esquadra del decret que regula la segona activitat pels bombers.

Cal posar sobre la taula la possibilitat de jubilar-se voluntàriament als 25 anys de servei i al 60 anys amb el 100 % del sou.

RETRIBUCIONS PER RAÓ DE SERVEI

Cal recuperar el poder adquisitiu perdut en els darrers anys que ajudi a dignificar encara més la tasca policial.

Cal regular les indemnitzacions per raó de servei, hores extraordinàries, dietes i quilometratge consensuant-ho amb els sindicats.



un pacte interessat entre algunes organitzacions sindicals i l'empresa, signis a favor del referèndum.

Per a més informació, contacta amb nosaltres. Demanem als nostres delegats sindicals que difonguin i tinguin cura dels fulls de signatures.

SALUT !

Enric ALSINA ILLA, SG del CAT.

INFORMACIÓ SINDICAL:

Darrers comunicats al col·lectiu, i escrits presentats a la DGSC. Podeu consultar-los dins la nostra web:

www.catme.es.vg

Ara també des de l'intranet.

COMUNICATS AL COL·LECTIU

-17/03/05 Des del CAT plamtem cara. Lluita amb nosaltres!!!

-13/03/05 Fons de pensions, signa pel referèndum!!!

L'any 2.003 es va arribar a un acord per tal que el 0'5 % de la massa salarial anual dels funcionaris de la Generalitat fos aportat per aquesta a un fons de pensions per tots.

La manca d'acord entre sindicats i empresa en la reglamentació i concreció d'aquest pla ha impedit la seva vigència efectiva. Actualment la qüestió està molt calenta. Hi ha, principalment, dos posicionaments. L'un pretén que el pla de pensions sigui gestionat per una entitat privada i que nosaltres haguem de fer, obligatòriament, aportacions. La segona opció pretén que el pla de pensions sigui gestionat per una entitat pública, sense ànim de lucre, sigui voluntari i no hi hagi obligació d'aportació. La CATAC, sindicat defensor d'aquesta segona opció, a la que nosaltres també donem suport, vol promoure un referèndum per tal que siguem els propis treballadors els qui decidim.

Amb aquest motiu s'estan recollint signatures de suport a la convocatòria d'un referèndum. Els fulls s'han difós a través d'intranet i estem intentant distribuir-los.

Et preguem que, si no vols veure't obligat per

-11/03/05 Desplegament a Barcelona, no tenen vergonya!!!

-07/03/05 Comunicat conjunt sindicats. Consell de Policia.

-03/03/05 Reunió de Consell de Policia.

-18/02/05 Fins aquí hem arribat! 2º PAS...

-10/02/05 Fins aquí hem arribat!

ESCRITS A LA DGSC

-05/04/05 Assumpte: "Publicitat institucional del sindicat SPC-CCOO."



-17/03/05 Assumpte: "Transparència en la gestió de fons públics"



-10/03/05 Assumpte: " Desplegament a Barcelona."

-10/03/05 Assumpte: "Problemàtica diversa al Centre Penitenciari de Joves de Barcelona."

-07/03/05 Assumpte: Proposta d'uniformitat"



-18/02/05 Assumpte: " Posicionament del CAT vers les bases del concurs general de provisió d'enguany."

-11/02/05 Assumpte "Diversa problemàtica puntual."

-11/02/05 Esmenes a bases concursos I nvestigació, Científica i Administrativa.



SÍNDIC AGREUJAT, SINDICAT AGREUJAT, 2ªPart.

A l'anterior número de L'Evolució ja fèiem esment de com aquest govern que s'anomena democràtic i d'esquerres, passava olímpicament d'adreçar informes que el Síndic els hi requeria sobre el tema de permutes entre cossos policials de Catalunya. Doncs bé, un nou capítol d'aquesta manca de respecte per les institucions independents de la Generalitat. Ara -en referència a la nostra queixa davant el Síndic per la discriminació que rebem, per part de l'empresa, en quan a la no concessió dels alliberats, subvencions i locals que ens pertoquen com a conseqüència de les darreres eleccions sindicals- els responsables polítics de la DGSC intenten "aixecar-li la camisa" al mateix Síndic, donant-li uns informes que de lluny no s'ajusten a la realitat.

Bé, senyor/es de la DGSC, tindrem tota la paciència del món per executar cadascuna de les sentències que vostès vagin recorrent i fer públic el malbaratament dels recursos en causes jurídiques sense cap sentit, bé... o només un, fer la punyeta al CAT.

A/ Molt Honorable sr. Rafael RIBÓ, Síndic de Greuges de Catalunya.

ASSUMPTES: " Expedient 3447/2.004."

Molt Honorable sr.,
 Hem rebut el vostre escrit de data 10 de març d'enguany, amb número de registre de sortida 2511, en relació a l'expedient 3447/2004, obert a ran de la nostra queixa per la suposada vulneració del dret a la llibertat sindical que l'actitud del Departament d'Interior en vers la nostra organització implica.

En l'escrit, basant-vos en la informació que us facilita l'Administració resoleu arxivar l'expedient de referència.

Amb tot el respecte i consideració que us tenim, volem que sapiguen la nostra versió sobre la informació que us facilita l'Administració i que nosaltres considerem inexacte.



Davant el greuge, en la nostra opinió, antidemocràtic, que estem patint, el CAT vam iniciar totes les vies possibles de resolució. Tenim engegats procediments jurídics i us vam trametre la queixa a vós. Com que el greuge procedeix de l'anterior govern, un cop es va fer efectiu el canvi, vam pensar que calia intentar resoldre el problema, també, per la via del diàleg. En un primer contacte, semblava que hi havia sintonia i que, efectivament, resoldríem el problema. Tanmateix, van passar els mesos. En un moment donat, se'ns va presentar un document que implicava la renúncia a la via jurídica i la signatura del pacte, precisament, allò que origina el conflicte. En definitiva, ens van aixecar la camisa.

La situació real actual i de futur si vós o la justícia no dictaminen el contrari, és que l'Administració no està facilitant al CAT els locals que la llei estableix, tampoc està compensant aquesta mancança econòmicament; tampoc ens dona les quantitats econòmiques que sí dona a la resta d'organitzacions; ni ens dona el crèdit horari que per representativitat ens pertoca en igualtat de condicions amb la resta d'organitzacions representatives.

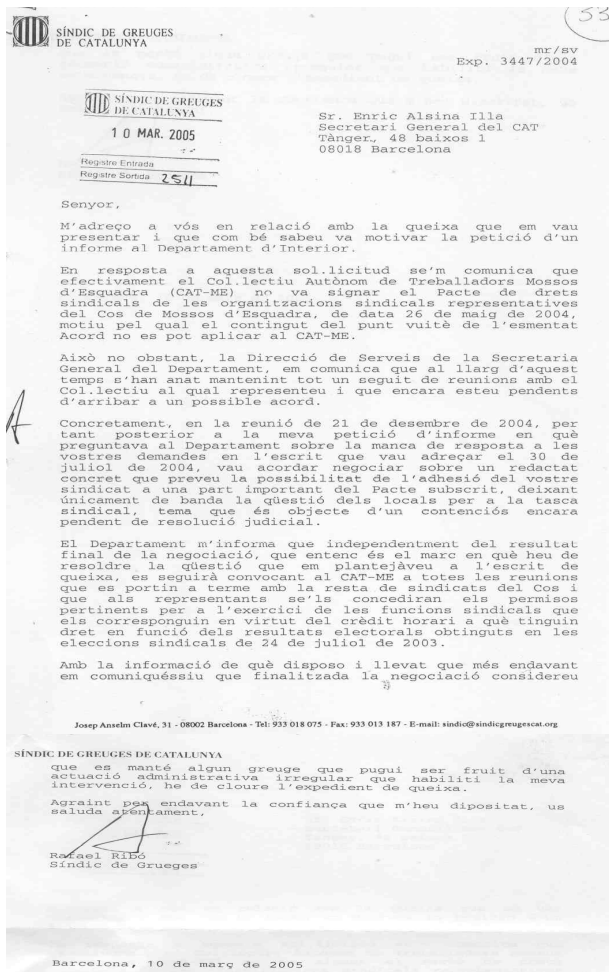
La situació real fa que l'Administració, de fet, estigui afavorint de forma directa a la resta d'organitzacions sindicals representatives i perjudicant a la nostra.

Per no adulterar el pluralisme sindical, una de les bases de la nostra democràcia, ens cal la intervenció urgent d'algú. Portem dos anys patint aquest greuge, cosa que ja ens ha perjudicat força, però, esperem una rectificació el més aviat possible per poder competir en igualtat proporcional de mitjans. Les properes eleccions sindicals són al 2.007. Us preguem tingueu en consideració el contingut del present i, si podeu contribuir a redreçar aquesta irregularitat, us restaríem molt agraïts.

Atentament,

Enric ALSINA ILLA, Secretari General del CAT.

Catalunya a 14 de març del 2.005



EL CONTROL DE L'ADMINISTRACIÓ AMB ELS SERVEIS JURÍDICS.

Com tots sabeu, ens trobem a les portes del desplegament a Barcelona.

A la vista de les actuacions de l'Administració, tenim molta feina per endavant, ja que els comunicats i la reunió amb la mateixa, ens ho demostren.

El primer tema de debat, seria el comunicat intern on es planteja les properes modificacions de l'Àrea Penitenciària, de l'Àrea d'Edificis i del canvi de les unitats d'especialitats, amb el seu trasllat a Sabadell. Si analitzem el primer punt, veiem que és la informació del canvi de les unitats citades, però... quin és realment el canvi? Quan parlem del canvi parlem de modificacions de les places



definitives guanyades per concurs-oposició. La primera pregunta és saber que és realment allò que es modificarà de les nostres places... Nom de la Unitat ? Localitat ? Horari ? etc. Una vegada sabem què es modificarà, anirem a la normativa que tenim i que ens empara. Si desaparegués la plaça, teniu Dret a unes al·legacions, a un tràmit d'audiència que l'Administració ha de justificar i, una vegada ratificada l'Administració en la seva resolució, haurà d'adscriure a l'afectat en plaça provisional dins de la mateixa localitat de la plaça extingida definitiva. En aquest cas, l'Administració en la reunió informativa del desplegament no va comunicar els canvis que es realitzaran en les places de les unitats afectades.

Paral·lelament es produeix un concurs general de trasllats de les categoria mosso/a, caporal/a i sergent. La primera gran sorpresa és que totes les places són en horari especial, quan totes les places ofertades són d'unitats en servei de 365 dies 24 hores, per tant d'aplicació d'horari de TORNOS. Potser ha canviat el Decret de jornada vigent??? Es va sol·licitar la Resolució del Director General on constés les unitats citades del concurs de trasllats, que determinen l'aplicació de l'horari ESPECIAL per raó de servei, com estableix l'article 6 del Decret 146/1996, de jornada del Cos de Mossos d'Esquadra. Evidentment, l'Administració a hores d'ara no ha contestat als efectes.

Convido a totes les persones que hagin concursat que impugnin el concurs per claríssim frau de llei a les condicions laborals dels treballadors mossos d'esquadra.

Els interessats teniu fins el dia 1-05-2005 per fer-ho.

El CAT-ME ha presentat recurs contenciós-administratiu contra el concurs general de trasllats de la categoria mosso/a i de caporal/a.

El tercer punt de la conspiració del desplegament de Barcelona, és l'anàlisi de la transposició dels fets del desplegament, és a dir, les places de Barcelona, amb una ÚNICA DENOMINACIÓ de la Unitat, que és Unitat de Seguretat Ciutadana Barcelona, envers a les diverses comissaries que hi haurà en la Localitat de Barcelona.

Si analitzeu els fets veieu que Barcelona,

tindrà una única plaça, per tant ens poden moure a qualsevol comissaria de Barcelona i sobretot i evidentment que tots, absolutament tots estem a horari ESPECIAL.

Si anem més enllà d'aquest muntatge, pensat fins a l'últim detall, veiem una falta d'informació essencial de les modificacions per prendre la decisió de concursar o quedar afectats per les places modificades.

Veurem quines seran les modificacions, però al cap i a la fi, la gent que hagi concursat ha acceptat de forma voluntària (a efectes de control jurídic) anar a Barcelona sense cap limitació d'anar a qualsevol comissaria de Barcelona i en horari ESPECIAL. L'Administració al·lega que recercherà el sistema perquè aquests canvis no es produeixin; però companys, amb aquesta situació d'adscripció administrativa hem perdut el lligam d'obligació d'actuació de l'Administració en la relació contractual especial de funcionari.

La relació de llocs de treball són les nostres clàusules de la plaça que ocupem, si aquesta no presenta la fidelitat amb la realitat, compliquem la defensa jurídica.

La segona qüestió d'interès, és el comunicat intern de la PERMANÈNCIA MÍNIMA amb els nivells i els anys de permanència mínima. Com recordareu, en anteriors edicions vàrem parlar de companys afectats per exclusió de concursos oposicions a especialitats per no esgotar la permanència mínima en la especialitat.

Aquests van rebre una interpretació restrictiva, prohibida en l'ordenament jurídic vigent. Doncs bé, amb aquesta actuació de comunicat intern, es realitza una funció de normativa encoberta, per falta de legitimació i una contradicció amb la jerarquia legal per ésser preceptes contra legem.

Amb això, alerto a tots els afectats que vulguin concursar que consultin amb el sindicat per veure exactament la seva situació, envers a una aplicació correcta de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, normativa marc de l'actuació de l'Administració.

Així, com heu vist, tenim moltes coses a advertir, i evidentment el col·lectiu ha de fer



NOVETATS DE TRÀNSIT

servir els mitjans jurídics que disposa, ja que l'àmbit de negociació sindical, tots sabem el que és i on està cada organització sindical. Amb aquest article no hem entrat a fer una memòria de les actuacions jurídiques d'aquesta Secretaria, però davant d'aquests dos GRANS problemes hem cregut oportú, que per davant de la INFORMACIÓ TOTAL hi ha el primer pas de solucionar els problemes.

La manca d'INFORMACIÓ dona peu a actuacions imperfectes. Que cadascú traslladi el problema a la situació i perfeccionarem la resposta. Amb això voldria traslladar la voluntat de tots els afectats a que truqueu al sindicat o als vostres sindicats perquè aturem aquesta GUERRA declarada a tot el COL·LECTIU DE TREBALLADORS DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA.

Que sapiguen que la informació traslladada de la reunió del desplegament de Barcelona, és directe perquè vaig estar in situ a la mateixa.

Recordar que qualsevol consulta que tingueu, sigueu afiliats o no, estem a la vostra disposició als telèfons de contacte del CATME, ja que els problemes dels mossos són els nostres problemes. Treballem pel Col·lectiu.

Reitero la ponderació de la difusió dels problemes dels comunicats per sobre de l'activitat jurídica, la qual exposarem en el proper número. Si algú estigués interessat en algun tema en concret, es pot posar en contacte amb el sindicat per aclarir qualsevol dubte.

Joan J. Navarro i Subirés
Secretaria d' Afers Jurídics

**COMPANYS, TREIEU-VOS LES
VISERES QUE ORIENTEN LA
VOSTRA VISTA, EXIGIU
EXPLICACIONS.**

CAT

Les novetats passen pel nomenament d'un nou cap de la Divisió. L'empresa -que amb la seva política de buscar la gent més idònia per comandar una especialitat tan especial, soferta, i perillosa- ha escollit al Intendent Pla, que mai havia tingut contacte amb temes de trànsit. En qualsevol cas, des d'aquesta secció, li desitgem molta sort i esperem que faci la seva feina el millor possible pels companys, i ciutadans als que servim.

Bé... a la primera reunió de presa de contacte que hem tingut amb ell, vàrem parlar del nou quadrant -ja que el Q-10 està mort- per la gent que actualment presta el seu servei en els diferents sectors del nostre país. Al respecte, va comunicar que ja tenien un de 10 setmanes que estava en fase de proves, que eliminaria les nits de 12 hores, i poca cosa més. L'inconvenient que trobava en l'actual és que deixava poc marge a la flexibilitat (?). Ens va dir que tenia prevista la seva presentació als sindicats en la setmana del 14-03... encara l'estem esperant, no se si és a causa de què el simulacre no els ha anat be o que encara l'han d'acabar d'arrodonir per tal d'aconseguir el que cada vegada més s'implanta en la casa: la precarietat horària (Veure l'últim concurs general en el que totes les places són d'horari especial). De tota manera, sembla ser que a l'abril començarem una ronda de negociacions amb la casa (?) per tal de parlar del tema d'un marc general d'horaris, que a priori per nosaltres passa per l'instauració d'un torn fix, contra una màxima flexibilitat per part dels comandaments. També vàrem comentar la possibilitat de que en el marc actual del Decret de Jornada i Horaris, es passés a una seqüència de 5 setmanes amb l'eliminació del R-3, tal com s'està fent a diversos sectors. Sobre la problemàtica, especialment greu de manca de personal i els serveis especials de caps de setmana, operació entrada i sortida macrocontrols d'alcoholèmia, etc... hem demanat que es realitzessin amb personal voluntari en hores extres i VAR 15. Al respecte de les 60 places que s'haurien d'afegir a l'especialitat, segons els pactes del 14 de març de 2003, que no han estat cobertes per la marxa del personal cap altres

destinacions, i dels incentius que podrien promoure per tal de garantir els efectius mínims i necessaris per complir amb els drets bàsics del treballadors (permisos d'assumptes personals?!?! i un bon servei als ciutadans. Pel que fa al material, ja han donat el protector d'esquena, però continuant amb la política de l'empresa de no tenir persones treballant si no cànons de mosso, solament han previst una talla en aquest element bàsic -una per homes i una altra per dones- amb la qual cosa aquella persona que no s'adapti a aquest model tindrà problemes amb el seu protector... així que recomanem que totes les persones que tinguin problemes amb la talla, el tornin i demanin un de la seva mida, i fins llavors no agafin la moto, ja que s'obligarà a tothom a portar la closca en tots els serveis de moto i 12 hores de treball amb una peça incòmoda per la seva no adaptació pot ser contraproduent per la seva salut. També han donat un segon joc de pantalons elàstics, que no son de la mateixa casa dels anteriors, i la qualitat sembla ser que és diferent. Per últim, agrair al cap de l'ARTMsud la seva comprensió, flexibilitat i preocupació a l'hora de tractar el greu problema que patia un company.

Oscar Luis Juarranz Moratilla,
Coordinador de la secció sindical de Trànsit

DELEGATS DE PREVENCIÓ DE SEGURETAT I SALUT LABORAL

En l'última reunió del Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Cos, l'"EMPRESA" va voler centrar la reunió en l'aprovació de la proposta de Reglament de funcionament que ells mateixos van presentar.

Aquesta proposta pretén centralitzar l'acció dels sindicats en una única persona, segons l'"EMPRESA" per facilitar la via de comunicació.

Dels sindicats presents, SPC va estar d'acord amb la proposta, el SAP i l'APPAC van estar



en contra de la proposta i nosaltres, el CAT, també vàrem estar en desacord i vàrem manifestar que no signaríem res ja que considerem que tenim uns drets que no se'ns estan aplicant i que són preferencials abans de la proposta presentada.

L'"EMPRESA" va puntualitzar el fet nostre, el no voler signar, no volent reconèixer les injustícies envers el nostre sindicat.

Després d'aquesta puntualització, l'"EMPRESA" ens va fer entrega de les respostes als diferents escrits presentats pels diferents sindicats. En el nostre cas ens va fer entrega de la resposta a l'escrit que feia referència a les mancances a les comissaries de la província de Tarragona, que teniu a la pàgina següent, és esperpèntic. Personalment creiem que no coneixen el territori, ja que les respostes són patètiques i sense signar.

Ens van fer entrega del llistat de centres de treball dependents de Justícia on hi ha MMEE, en els quals s'està treballant per millorar les condicions laborals.

També es va fer referència a la sol·licitud de material d'hivern a les regions Metropolitana i Central, a la qual l'"EMPRESA", amb una Comissió específica, dona el tema per solucionar.

El CAT creu que aquesta roba hauria de ser de dotació personal i per cada agent, estigui on estigui.

Un altre tema va ser la problemàtica amb les àrees de científica (manipulació de matèries perilloses sense l'equipament adequat ni coneixement pel tractament d'aquests tipus de matèries). Segons l'"EMPRESA" s'està treballant en protocols d'actuació.

L'"EMPRESA" va confirmar que s'anirien fent auditories a totes les comissaries.

Se'ns va comunicar que es farien xerrades a diferents RRPP en referència a la legionel·la... des del sindicat pensem que l'"EMPRESA" ja treurà comunicats dels llocs i dates concretes de les xerrades.

Del tema de l'escrit per fer-se la revisió metge de l'"EMPRESA", aquesta va manifestar que no hi havia doble intencionalitat en referència a la part en que es menciona que l'"EMPRESA" " pot fer un seguiment particular de l'estat



de salut del MMEE". Aquest full a omplir és únicament, i segons l'"EMPRESA", per tenir dades aproximades de la gent que vulgui fer-se la revisió. Si amb posterioritat, encara que no s'omplís el full, es volgués fer la revisió no hi hauria cap problema.

En referència al tema de les fuites de l'estiu del 2004 de l'empresa metal·lúrgica de Premià ubicada al costat de la comissaria, s'està pendent d'un informe del departament de Medi Ambient. Seguim esperant resposta.

Com podeu veure l'"EMPRESA" "lo quiere todo atado y bien atado". Vol que les coses es facin segons el seu recer, com ella vulgui. El voler unificar la feina dels sindicats en una sola persona significa per a l'"EMPRESA" treure's feina de sobre i traslladar la seva responsabilitat envers aquesta única persona.

Nosaltres pensem que cada sindicat ha de presentar les seves queixes, sense intermediaris, davant l'"EMPRESA", i que aquesta es nulli.

I en quan als temes tractats, podeu veure que tot són intencions, com sempre.

Bé companys, no dubteu -siusplau- en fer-nos arribar les vostres queixes o dubtes que tingueu en relació a temes sobre la nostra seguretat, condicions d'higiene, i prevenció de qualsevol risc en la nostra feina.

Salut!

Albert Figueras

Jordi Mestres

Delegats de Prevenció de Seguretat del CAT

INFORME EN RELACIÓ A LES DEFICIENCIES DETECTADES PEL DELEGAT DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL CAT EN DIVERSES COMISSARIES DE LA DEMARCACIÓ DE TARRAGONA I TERRES DE L'EBRE

Comissaria de Montblanc:

Pel que fa a la ventilació dels serveis i del vestidor no és que no estiguin ventilats, és que estan situats als vestidors separats per una petita mampara que no arriba al sostre i la

*ventilació es fa obrin les finestres dels vestuaris. Sí que hi ha doncs ventilació, però al ser compartida amb la zona de vestidors pot ser que si els serveis s'utilitzen al mateix temps que la gent està canviant-se arribin males olors. En una darrera visita que s'ha fet a Montblanc es va valorar la possibilitat de posar damunt dels wàters algun petit extractor. Escau afegir en relació amb aquest tema que els permisos d'obra que atorga l'Ajuntament tenen en compte les condicions del projecte i van se atorgats sense cap problema. **Els vestuaris són petits però de moment tots els agents hi caben.** Els armariets són iguals que els de les altres comissaries i els efectius de trànsit poden disposar d'un armariet i mig. Per aquests armariets, com a d'altres llocs, s'habilita el pàrking, però només és per deixar-hi botes, casc i altres elements de trànsit. No es destinen per a canviar-se. **Pel que fa al banc que demanen al vestuari de dones no s'ha posat expressament ja que hi ha poc espai i molesta.** Com sigui que no hi ha mes d'una noia o dues canviant-se alhora disposen d'una cadira que els va millor. A tots dos vestuaris hi ha escalfadors i la temperatura, encara que no hi hagi calefacció, no és dolenta. Les dimensions en general, són reduïdes però l'espai s'ha distribuït de la millor manera possible, ja que la comissaria no és més gran des que es va construir. **El menjador té segurament més difícil solució,** té un vidre que no s'obre i que dona a la façana, si es posa un extractor es modificaria la façana. Podem estudiar altres solucions. El tema de les cèl·lules foto-elèctriques ja està solucionat, com a totes les Comissaries de la Demarcació de Tarragona i Terres de l'Ebre. S'han instal·lat a tots els accessos als pàrkings per evitar una caiguda sobtada de la porta. **La falta d'arquetes en la comissaria provoca males olors. Es un problema estructural que està en estudi en aquests moments.** La protecció de l'escala mitjançant la instal·lació d'una gàbia i la col·locació d'una politja es una de les millors que s'executarà durant el segon trimestre de 2005 en aquesta comissaria. Aquestes escales només són d'utilització per part del personal de manteniment. Desconeixiem les queixes que la incidència de l'aire calent o fred ha provocat en els usuaris de la Comissaria. Podem estudiar la millora de la dispersió amb els nostre tècnics de manteniment. Pel que fa a*

la manca de mur perimetral, s'ha d'atenir en compte que l'Ajuntament fins l'any 2004 no va acabar d'urbanitzar la zona, obrint un carrer que transcorre pel lateral de la Comissaria. Un cop fixat el límit del perímetre s'està elaborant l'informe de seguretat que determinarà les característiques d'aquesta tanca perimetral. És cert que les furgonetes aparquen a l'exterior, però en realitat si es fa així ho decideixen els mateixos conductors. En cas que vulguin carregar o revisar la furgoneta i plou, si volen, també la poden posar dins del pàrking. Ara bé si l'endollen a l'exterior i plou aquest disposa d'una protecció, sense risc per a ningú.

Comissaria de El Vendrell

Pel que fa als temes relatius al vestuari, el menjador, les olors, la porta del pàrking i les escales, han quedat contestat a l'apartat anterior ja que les dues comissaries son iguals. Pel que fa a les goteres, el cap de la Secció d'Infraestructures del Servei de Gestió Econòmica i Logística va lliurar un informe per al fons de garanties d'obra per tal de solucionar el problema. Amb la protecció de les escales verticals d'accés al sostre de la Comissaria podrem netejar-lo a fons i alliberar de brossa els desaigües. Això impedirà l'acumulació d'aigua al sostre i evitarem més filtracions. En relació al parallamps ja s'han lliurat els informes que ha presentat l'empresa de manteniment. Estem esperant les indicacions del responsable d'infraestructures del Departament per pressupostar i encarregar els treballs que siguin necessaris d'acord amb la normativa vigent.

Comissaria de Mora d'Ebre

Pel que fa a la ventilació dels serveis, estudiem la possibilitat d'instal·lar extractors. La manca de llum natural és conseqüència de les característiques de la Comissaria i del fet que les instal·lacions actuals són provisionals. **L'accés per a persones discapacitades és possible però limitat a la planta baixa.** El fet que la tapa exterior no estigui tancada sembla que no ofereix perill, ja que no es gaire visible, però s'ha avisarà a l'Ajuntament o a la companya subministradora d'aigua per trobar una solució.

Comissaria d'Amposta

La manca de llum natural és conseqüència de les característiques de l'edifici i del fet que els agents no estan treballant a les instal·lacions. Aquestes característiques de l'edifici condicionen la manca de llum natural i ventilació dels vestuaris, dutxes i lavabos d'homes. Pel que fa als vestuaris de les dones disposen de ventilació exterior per mitjà d'una finestra que dona a un pati interior. S'ha de dir que fins ara no ens havien arribat queixes en aquest sentit. Aquesta és una unitat comarcal de seguretat ciutadana, i no s'utilitza com a comissaria, en poques ocasions hi ha altre personal que el de porta. Els agents destinats es canvien i surten a patrullar. Disposen d'un espai per al menjador al pis superior, però els agents utilitzen per pròpia iniciativa un espai al pàrking on han col·locat una nevera i un microones. Les deficiències de clima s'han anat superant amb les actuacions que es van dur a terme l'any passat. Enguany és previst estudiar una remodelació per millorar encara més el rendiment dels aparells de clima i col·locar abans de l'estiu un split a la "peixera" on es troba el personal de porta per millorar les condicions de confort. Si es detecta la presència de ratolins, cosa que no es freqüent, es fan els tractaments previstos d'acord amb la normativa vigent.

Comissaria de Tortosa

El menjador es petit però de moment en torns funciona bé. Escau recordar que aquest sistema de torns funciona a totes les Comissaries del CME. Les mesures de seguretat del pàrking exterior estan en vies de solució, però ja es disposa de cèl·lula fotoelèctrica de seguretat en l'accés al pàrking interior i pel que fa a l'espai per guardar els estris de neteja, tenint en compte, que disposen de espai a la planta superior no hi ha d'haver cap problema per aïllar-lo del personal de la Comissaria. Estem estudiant però una remodelació de la comissaria per utilitzar millor l'espai de que disposa.

Barcelona, 9 de febrer de 2005

Alicia de Peray i Baiges

Servei d'Administració de les Unitats Centrals

Sindical



Sra. Montserrat Tura i Camafreita
Honorable consellera del
Departament d'Interior de la
Generalitat de Catalunya

El Sr. Marcos Carlos ORTIZ JIMENO, que es troba en servei actiu al Cos Nacional de Policia, categoria Oficial de Policia i que va ser aspirant a una de les 112 places ofertades l'any passat pel sistema de mobilitat interadministrativa per accedir al Cos de Mossos d'Esquadra, amb número de registre 46/01/04, EXPOSA:

Que es va presentar a les referides proves per accedir al Cos de Mossos d'Esquadra i finalment després de passar totes les proves, va ser declarat NO APTÉ per motius mèdics. Que va sol·licitar informació del motiu de la seva exclusió, rebent la següent contestació: "L'APARELL LOCOMOTOR LI DIFICULTA L'EXERCICI DE LES FUNCIONS POLICIALS". Veient que la resposta es totalment subjectiva i que no li aclareix el motiu d'exclusió, ha decidit recórrer als tribunals per saber el motiu mèdic específic de la seva no admissió.

El diari "EL PAIS" amb data 23 de Gener de 2005, va publicar resumidament el següent: : "Que segons la Consellera d'Interior Montserrat Tura, falten 3500 places de les 15.000 previstes pel 2008. i que la quantitat de 1006 places són reservades pels agents de la Guardia Civil i el Cos Nacional de Policia. Es fa referència que l'interés ha estat mínim en la primera convocatòria de 112 places, on només es van presentar 85 candidats, superant totes les proves un total de 44. A més, es fa referència que la "criba" més important es va fer a la prova de català. Es parla també de la correcció política, dient que no estaria ben

vist que es fes molta publicitat per convèncer a altres cossos del canvi als Mossos. Es diu que segons càlculs de "Macías", els salaris s'estan igualant i que els Mossos només guanyen uns 180 Euros més, que les altres policies de l'Estat. Que segons jutja "Fabregat", els policies que treballen en investigació a la ciutat de Barcelona, si porten 10 anys en el cos respectiu, no s'arriscaran a treballar en Seguretat Ciutadana a l'altre punta de Catalunya. Es resumeix que amb el canvi es perden el drets aconseguits fins al moment. A més es fa referència que aquesta convocatòria era per l'Escala bàsica (categoria MOSSO/A) i que un sergent de la Guardia Civil amb el canvi hauria perdut dues convocatòries. Segons "Cabrera" en opositar a un altre cos de seguretat i no aconseguir l'objectiu, deixa a l'interessat en una situació incòmoda en tornar al seu anterior lloc de treball., doncs semblaria una traïció. Finalment "Macias" nega que es doni aquest problema al Cos Nacional de Policia. "

Dons bé, en referència a l'article anterior, podem dir el següent:

1) Que l'interés ha estat mínim es podria interpretar com que no s'ha presentat gaire gent a la convocatòria i jo li responc, que això es del tot normal doncs aquesta primera convocatòria per altres cossos policials ha arribat molt tard. Des que va començar el desplegament, ja fa uns deu anys, s'haurien d'haver començat a convocar aquestes places, i en aquest moment, les 1006 places ja estarien cobertes. Per mi es culpa de la Generalitat el no haver previst aquesta situació

2) En referència als 85 candidats presentats i només 44 aprovats, jo li responc que les proves han estat molt dures i que no s'ha tingut en compte que ja havíem passat una oposició en el seu moment. En el meu cas em vam declarar no apte perquè segons el tribunal mèdic el meu APARELL LOCOMOTOR m'indisposa per la funció policial., cosa que no es certa, doncs em trobo en actiu i en perfecte estat de salut. A més, no m'han especificat el problema que concretament no em permet el normal desenvolupament de la funció policial.



3) També es diu que els 41 candidats que van suspendre ho van fer per culpa de la prova de català. Això no es cert. La prova cultural va ser molt forta. Jo vaig treure una bona nota, perquè havia estudiat molt, però la majoria dels aprovats en el cultural van aprovar ben justet.

4) Pel que fa a la publicitat d'aquestes proves per mobilitat interadministrativa, des de el meu punt vista, li puc assegurar que encara que no s'hagi fet molta publicitat, aquestes 85 persones amb les seves respectives famílies esperaven això des de fa anys. L'interès per part nostre era tant que de cap manera no s'hagués pogut passar per alt la convocatòria. Els que ens vam presentar estàvem, molt interessats en pertànyer al Cos de Mossos d'Esquadra, amb la finalitat de continuar fent la mateixa feina, només canviant l'uniforme per d'aquesta manera evitar ser expulsats de Catalunya, lloc on hem viscut tota la vida i volem quedar-nos.

5) El Sr. MACIAS diu: "que els salaris s'estan igualant, només 180 Euros es la diferència." Li puc dir que la meua categoria es OFICIAL DE POLICIA del CNP, equivalent a CAPORAL del CME. Jo guanyo 1400 EUROS i un caporal pot arribar als 1800 EUROS. Parlem de 400 EUROS de diferència mensuals, i no de 180 EUROS.

6) El Sr. FABREGAT parla que els policies d'investigació de Barcelona, no s'arrisquen a treballar en seguretat ciutadana lluny d'aquesta ciutat. Per mi dir això en aquests moments és vergonyós, doncs actualment Barcelona necessita milers de Mossos d'Esquadra per poder agafar les competències atorgades amb garanties. Les altres localitats com: Mataró, Badalona, Hospitalet..., necessiten també una flota policial molt important i en aquest moment estan sota mínims. En el meu cas he gaudit tres anys com a policia d'investigació. I en aquest moment torno a treballar en seguretat ciutadana. Al policia sigui del cos que sigui, no li han de caure el anells per passar d'un grup d'investigació a la seguretat ciutadana. Si es així es que no són policies.

7) CONCLUSIONS:

a. Si parles amb qualsevol Guardia civil, policia nacional o inclòs mossos d'esquadra, no es pot entendre perquè ha estat tant difícil aquesta primera convocatòria per mobilitat interadministrativa. La impressió que té tothom es que la Generalitat no vol policies d'altres cossos de l'Estat.

b. Els policies no tenen res que veure amb la política i sí amb la prevenció dels delictes i la detenció dels delinqüents. Aquest últims no entenen de política.

c. Per omplir aquestes 1006 places ja es molt tard doncs queden molt pocs policies nacionals i guàrdies civils a Catalunya.

d. Trobo que s'hauria d'haver fet un curs de formació d'un mes a l'Escola de Policia de Catalunya per als 85 aspirants. Qui no superes el curs, per exemple 5 o 6 persones com a màxim, seria correcte que les declaraessin no aptes, però dir a 41 persones, que son la meitat dels aspirants, que no son aptes es una barbaritat i una humiliació, doncs sembla que no servim per treballar al Cos de Mossos d'Esquadra. A aquestes alçades hem passat amb escreix per totes aquestes proves quan vam ingressar en els respectius cossos.

e. Que a més tenim l'avantatge que ja estem formats i en el període d'un mes ja podem estar al carrer treballant i tenim experiència professional, que en aquesta feina es molt important.

Finalment esperem que canviïn les bases de les properes convocatòries, i que la política no s'imposi a la funció policial, i a les il·lusions de moltes famílies catalanes de continuar vivint a la seva terra, doncs estar clar que el futur es molt incert per als membres de la policia nacional i la Guardia civil.

Esperant la seva resposta el sota signant:

Marcos Carlos ORTIZ JIMENO.
Blanes a 23/02/2005..



SEGURETAT CIUTADANA COM A ESPECIALITZACIÓ

Bon dia companys i companyes, avui toca parlar de les especialitzacions!

Aquí tothom és especialista (trànsit, investigació, científica, tedax, etc.)

Però, i què passa amb la seguretat ciutadana? D'això ni parlar-ne! La casa entén que un de seguretat ciutadana és l'últim mono del cos. Realment és així? Rotundament no! Justament tot el contrari. Els companys i companyes de seguretat ciutadana han de ser uns especialistes en tot. En el tema de trànsit han d'assistir accidents de circulació (fent el corresponent T-06), en el tema d'investigació han de fer la primera assistència al lloc dels fets i han de valorar si és necessària la presència dels companys de científica. Justament en el tema de policia científica, també poden ser els primers en observar si hi ha indicis o empremtes en un indret per a comissionar al lloc als veritables especialistes. Que passa si un ciutadà troba un presumpte artefacte explosiu de la guerra civil? Doncs que el company de seguretat ciutadana és qui en primera instància anirà al lloc dels fets per valorar si realment ha de venir el grup de Tedax. Encara hi ha algú que tingui dubtes de que seguretat ciutadana ha de ser o millor dit, ÉS una especialització? Això si, no cal parlar de posar-li un complement d'especialització a la seguretat ciutadana, perquè no son especialistes en res, oi Honorable consellera?

Un xaica de Catalunya (aquell país que està al costat d'Espanya)

HIPÓCRITAS, MENTIROsos, POLÍTIcos (CON Y SIN UNI- FORME) Y DEMÁS BUJEROS NEGROS...

(Información para los nuevos y no tan nuevos...)

Bienvenidos seáis a este Cuerpo, el Cuerpo de la libertad y la democracia. Que os da libertad de expresión para no protestar, pues para qué queréis protestar, teniendo esta amplia gama de políticos/jefes/correveidiles, pues protestar es inútil pudiendo promocionarse como es debido, no hace falta complicarse la vida reclamando tus derechos, traga de todo, y así vuestro deber con la patria y con todas esas lejanas miserias estará cumplido... chupa, chupa... el mayor de los actos que puede realizar el ser humano. Pues no hace falta nada más si vas trepando. Y no te has de preocupar de nada, nuestros fantásticos jefes de policía solucionarán todos tus problemas. ¿Protestar? Para qué, si tenemos toda una gala de destinos y escalas que nos irán de perlas... Bienvenidos seáis a este Cuerpo de la avaricia, del egoísmo, de la miseria laboral, sindical... No probéis de hacer críticas, de liberar mentes, pues estaréis relacionados con el mayor de los demonios. Bienvenidos a esta Cuerpo que se nutre a costa del miedo. No creer es el mayor de los delitos que puedes cometer, y que pagarás con lágrimas de sangre. Bienvenidos al Cuerpo de las falsas sonrisas, de la hipocresía, donde se te eliminará si no tienes un precio, un precio que sofoque tu sueño libertario, un precio que acalle tus gritos de lucha y resistencia. ¿Pero qué vas a hacer tú? Sólo eres un poli de marioneta, el último eslabón de esta injusta trama. Te están utilizando, joder, te están utilizando y tú ni te enteras, estás demasiado embobado, y claro, ¿cómo vas a dejar que otro raro poli que apoye la resistencia te haga cambiar de opinión? Nos están utilizando, pero tú tienes suficiente con el puto sueño, los cursos, la rayita, la linternita, el fútbol, la TV y un polvo de vez en cuando. Qué más se puede querer? Tornucidad, tornucidad malditos!!! Ya pasaré a veros de aquí unos añitos... al psiquiátrico.

Jódete

*Envieu els escrits signats i amb DNI, amb la indicació, si escau, del pseudònim.
El CAT es reserva la publicació dels anònims.*

UN ALTRE REGAL DE REIS DE L'ART GIRONA.

Fa uns anys vaig entrar a formar part de la Divisió de Trànsit del Cos de mossos d'esquadra i actualment formo part d'un escamot operatiu d'un sector qualsevol.

Vaig entrar il·lusionat, doncs és una feina que m'agrada molt i m'omple tant a nivell personal com professional. La cosa, amb el temps, s'ha anat torçant i malgrat això, no he perdut el sentiment d'atracció cap a aquesta especialitat. Hem anat "evoluciant" i el món de l'estadística s'ha anat apoderant de les febles mentalitats dels qui porten la direcció d'aquesta Divisió i del Cos en general. Si, l'absurda estadística que diu que, si per exemple, "DUES PERSONES A UNA DE LES QUALS NO LI AGRADEN LES PATATES SE SEUEN A TAULA I EN EL TRANCURS DE L'APAT S'HAN CONSUMIT 400 GRAMS DE PATATES, RESULTA QUE EL QUI NO N'HA MENJAT, ESTADÍSTICAMENT N'HA CONSUMIT 200 GRAMS". Francament..., no ho entenc...!!

ANECDOTARI: En notícia donada per TV3 ("la nostra"), la setmana passada, confirmaves que la carrera universitària que desperta menys interès amb diferència als nostres primerencs universitaris, es la d'Estadística. Hem continuat "evoluciant" quasi paral·lelament amb el món de la informàtica..., i COLLONS...!!; Ara per fer un simple atestat o una caràtula t'has de barallar materialment, amb un teclat que sembla que se'n foti de tu, cada vegada que li toques una tecla, per acabar trucant a un telèfon perquè et moguin la fletxeta de la pantalla des de Barcelona...RENOI...!!i ja pots ser a Vielha...EH...!!

QUIN PROGRES...!!; Perquè, curiosament, a les nits i els caps de setmana és quan més li dona per fallar al maleit ordinador??.

Al fil de l'inici de la carta. a Trànsit i a tots en general, ens bombardegen mensualment amb fulls i dossiers fotocopiats, procedents d'aquí i d'allà, amb una mà de gràfiques oscil·lants amunt i avall i una quantitat de porcions triangulars de formatge de bola i columnes de colors que recorden el famós Sky line de New York, que de veritat que només de veure-ho, em provoca stress i urticària. Perquè ens

L'EVOLUCIÓ

ho pengen al taulell de suro de la Comissaria??.

Si a molta gent no ens interessa o no ens importa. QUI NA FEINADA...!!, penso. I tot això per intentar enganyar-nos, dient numèricament que una persona que no li agraden les patates i que no n'ha menjat, resulta que pels collons dels numerets i la manipulació de dades, se n'ha fotut 200 grams.

Després ens expliquen que aquells "GARAGOTS" signifiquen que "EN PART", gràcies a nosaltres ("PATRULLERUS") els numerets d'aquest passat any 2004, han sigut d'allò més satisfactoris. CARAM...!!, doncs després de veure la primera planificació anual del quadrant del 2005 de l'ART. Girona...!!, que li preguntin al qui no li agraden les patates i se'n ha fotut 200 grams. VALGUEM DEU...!!

Menys mal que: "LA FEINA BEN FETA NO TE FRONTERES"

Delphus

VISCA LA IGUALTAT CONSTITUCIONAL

INCOMPATIBILITATS:

Per als mossos "SÍ", pels polítics "NO"



El ratón que comía pan rallao

CAT-ME

EL MERCADEO QUE INTERESA A LA ADMINISTRACIÓN

Con este artículo de opinión solo quiero mostrar al colectivo lo que lleva consigo las "ventajas" tan grandes que ponen a nuestro alcance UGT y CCOO como sindicatos mayoritarios del Cos. Estas centrales sindicales, preocupadas por las inquietudes de los trabajadores consiguieron que la administración nos quitase de la nómina un 0'10 % de nuestro sueldo bruto para formación, según los diversos acuerdos AFCAP (Acuerdo de Formación Continuada en el ámbito de las Administraciones Públicas), y a la vez gestionar también parte de estos fondos a través de la fundación para la formación continuada FORCEM.

La administración fomenta la asistencia a estos cursos ya que con ello consigue de una sola vez diversos objetivos:

1.- Trabajadores mejor cualificados GRATIS, ya que la formación no le cuesta un Euro, ni tampoco pagará más al trabajador mejor preparado.

2.- Maniatar a los grandes sindicatos a la hora de reclamar mejoras para el colectivo, puesto que el dinero que ingresan y que supone un plus de financiación, depende del buen comportamiento de "la parte social".

Los grandes sindicatos también tienen sus poderosas razones para la existencia de estos cursos:

1.- Afiliación sin esfuerzo, ya que ahora mismo lo único que preocupa a gran parte de los Funcionarios de Mossos es conseguir puntos para meritar en los diferentes concursos de provisión,

2.- Fidelización de los colaboradores ofreciendo puestos de profesor, muy bien pagados, a aquellos que "merecen" un premio por sus favores.

3.- Financiación extra del sindicato, todo ello a cargo de los bolsillos de los trabajadores sean o no afiliados suyos y hagan o no cursos de formación.

A grandes rasgos la conclusión es que todo forma parte de una gran comedia. La administración con su política de dar meritos deja en evidencia que cursos son los que le interesan: aquellos organizados por sindicatos institucionalizados trabando cualquier otro que tenga diferente procedencia, como los

organizados de otras policías, validando cursos que incluso se dividen para conseguir más méritos (meritan más 4 cursos de 25 horas que uno de 100). Estos sindicatos con sus reiteradas bajadas de pantalones en temas de importancia, dejan claro cual es su papel dentro de este "Circo". Los diversos escándalos que ya han salido a la luz sobre el tema deberían abrirnos los ojos sobre la cuestión y hacernos ver la finalidad última de todo el tinglado. La Formación continua es muy necesaria, pero esta, ha de ser fiscalizada de tal manera que no induzca a ninguna suposición de mercadeo, debe perseguir la mejor cualificación de los trabajadores junto con su correspondiente retribución económica, y ser impartida de manera independiente, con criterios de selección rigurosos, objetivos y transparentes.

Oscar Luis Juarranz Moratilla.

EUROPA PRESS. març.05

Imputados ocho dirigentes empresariales y sindicales de Baix Llobregat (Barcelona) por un fraude en cursos del Forcem. El titular del Juzgado de Instrucción número 2 de Cornellà (Barcelona) ha imputado a ocho personas, entre las que se encuentran el presidente de la Confederación de Empresarios del Baix Llobregat (Barcelona) y los secretarios generales de los sindicatos Comisiones Obreras (CC.OO.) y UGT en la comarca, por un presunto fraude en las subvenciones para cursos de formación ocupacional, que ascendería a más de 1,39 millones de euros. El informe de la Guardia Civil remitido al juzgado, según informa hoy el diario 'El País' y confirmaron fuentes judiciales a Europa Press, constata las continuas irregularidades cometidas presuntamente entre los años 1995 y 2000 por la Confederación y dos organismos creados específicamente para impartir cursos, la Fundación Privada Fénix y la Asociación para el Desarrollo de la Formación. Ésta última fue constituida por la propia patronal y las dos centrales sindicales, por lo que, entre los imputados, figuran el presidente de la Confederación, Paz Dorado, y los secretarios generales de CC.OO. y UGT del Baix Llobregat durante el período investigado, Vicenç Rocosa y Juan José Casado, respectivamente, puesto que los tres aparecen como representantes legales de la asociación en diferentes periodos.

En la actualidad, Casado es concejal del PSC en el Ayuntamiento de El Prat de Llobregat, mientras que Rocosa desempeña el cargo de secretario general de la Federación del Metal de CC.OO. de Catalunya. El resto de los imputados son los responsables de formación de los cursos. Sin embargo, el informe señala a Dorado como el principal responsable de los hechos, ya que la cuantía del fraude de cada entidad se dispara cuando éste asume la dirección. Además, la investigación ha detectado que el dirigente empresarial posee el mayor paquete accionario de buena parte de las empresas privadas participantes en los cursos.

Según los cálculos del área de delincuencia económica de la Guardia Civil, el desfalco asciende a 1.392.490 euros en concepto de los 172 cursos de formación ocupacional que constan como no realizados pero que recibieron subvención del Forcem y de la Conselleria de Trabajo e Industria de la Generalitat.

El informe imputa a la Confederación de Empresarios un fraude de 987.515 euros; a la Asociación para el Desarrollo de la Formación, 323.743 euros, y a la Fundación Privada Fénix, 81.450 euros.

EL GOBIERNO BENEFICIA A LOS SINDICATOS AMIGOS

- Comisiones Obreras y UGT hacen negocio con el plan de pensiones del Estado
- Son accionistas de la empresa que gestiona el fondo
- Las propias centrales eligieron, junto al Ejecutivo socialista, a la empresa adjudicataria

■ José María Fátiga y Cándido Méndez, secretarios generales de Comisiones Obreras y UGT, respectivamente.



LA ADJUDICATARIA

■ Fotocopia de la memoria económica presentada por la empresa Gestón de Previsión y Pensiones en el Registro Mercantil de Madrid, donde consta la participación sindical en el accionariado, junto al BBVA. A la derecha, Francisco González, presidente de dicho banco. Arriba, Cándido Méndez (derecha) charla con el ministro de Administraciones Públicas, Jordi Sevilla.

Participación	Miles de Euros	Porcentaje
Banco Bilbao Vizcaya Argentaria, S.A.	8.820	70%
Unión General de Trabajadores	1.990	15%
Comisión Sindical de Comisiones Obreras	1.190	15%
	12.600	100%

Reserva legal
De acuerdo con el Texto Refundido de la Ley de Sociedades Anónimas, las entidades que el ejercicio económico beneficiarias, deberán destinar un 10% del mismo a la reserva legal, la alcohala, al menos, el 20% del capital social. Dicha reserva podrá utilizarse para aumentar el capital en la parte de su saldo que exceda del 10% del capital ya aumentado. Salvo para el caso de las sociedades de tipo de capital social, esta reserva solo podrá destinarse a la compra de acciones de las mismas que no existan otras reservas disponibles suficientes para este fin.

Recursos propios
De acuerdo con el Real Decreto Legislativo 1/2002, de 29 de noviembre, por el que se reorganiza la Ley de Regulación de los Planes y Fondos de Pensiones, las Entidades Adjudicatarias de Previsión y Pensiones deberán tener un capital desembolsado de 601.012 euros. Además, los recursos propios deberán incrementarse en los porcentajes que a continuación se indican sobre los recursos del activo total de los Fondos gestionados sobre 0.010.121 euros, en el siguiente:

- Excederá sobre 6.010.121 hasta 901.518.157 euros, el 1%.
- Excederá sobre 901.518.157 hasta 3.305.568.514 euros, el 0,2%.

forma: 70 por ciento BBVA, 15 por ciento CCOO y 15 por ciento UGT. Ambos sindicatos son también accionistas de Fintid, otra gestora que quedó finalista. Gestión de Previsión y Pensiones es una empresa que genera importantes ganancias anuales. De acuerdo con las últimas cuentas presentadas en el Registro Mercantil de Madrid, en 2002 obtuvo unos beneficios de 1,3 millones de euros. El 70 por ciento de esta cantidad se destinó a reparto de dividendos. O sea que, al menos en este caso, Comisiones y UGT actúan



como empresarios que cumplen con la máxima de la acumulación de capital.

EL GOBIERNO BENEFICIA A LOS SINDICATOS AMIGOS

beneficios de las comisiones que cobra. En una primera selección quedaron eliminadas las ofertas de Caja Madrid, Banco Popular y Banco Sabadell. Finalmente, el pasado 6 de julio, el Consejo Promotor adjudicó el concurso a la empresa Gestón de Previsión y Pensiones, cuyo accionariado está formado de la siguiente

El Gobierno considera "legal" la adjudicación del plan de pensiones, pese a la autocontratación de los sindicatos



Manuel Rico
mro.ri@ccoo.es

Comisiones Obreras (CCOO) y UGT han encontrado una nueva vía de financiación: las pensiones de los trabajadores de la Administración del Estado. Ambos sindicatos son accionistas, con un 30 por ciento, de la empresa que gestionará dicho plan de pensiones, que antes de noviembre recibirá una primera aportación de dinero público de 55 millones de euros. Además, ha existido una "autocontratación" apoyada por el Gobierno, ya que los sindicatos formaron parte de la comisión que adjudicó el contrato.



El Gobierno deberá realizar una aportación inicial de 55 millones de euros antes de noviembre y, a partir de 2005, contribuir con una cantidad anual que se fijará en los Presupuestos Generales del Estado. Los trabajadores podrán, por su parte, efectuar ingresos individuales. El origen de este plan de pensiones privado está en un acuerdo alcanzado en noviembre de 2002, por el Gobierno del PP y los sindicatos. La adjudicación del plan se le encomendó a una Comisión Promotora, que estaba formada por 22 miembros. 11 representantes de la Administración y 11 de los trabajadores. De estos últimos, 4 eran de CCOO, 4 de UGT y 3 de CSI-CSIF.

Ida y vuelta

Todo queda en casa

No hay problema. Se puede ser juez y parte sin despreciarse ni tener que dar tres cuartos al pregonero, que siempre resulta ser alguien entrometido y molesto. Además, el Poder así con mayúsculas, permite hacer amigos, facilitar favores y engrasar relaciones con esa fórmula tan típica y genuinamente nuestra que es el hoy por ti y mañana por mí. La cosa es sencilla y clara como el agua. El pasado mes de julio el Gobierno de Zapatero decidió la adjudicación de un macroplan de pensiones privado, que afecta a 830.000 funcionarios de la Administración del Estado y cuya creación fue decretada por el anterior Ejecutivo del PP. Como en todas las decisiones de la Administración se creó un órgano de adjudicación del que forman parte el ministerio del ramo, cuyo titular es Jordi Sevilla, y los tres sindicatos mayoritarios en el sector, Comisiones Obreras, UGT y CSI. Hasta aquí todo normal. Lo curioso es que el fondo elegido haya sido el denominado Comisión de Previsión y Pensiones, cuyo accionariado está conformado por BBVA y, ¡oh, casualidad!, UGT y CCOO. ¿Curioso, no?

El hecho de que los mismos que deciden una concesión sean titulares de la empresa que gestionará un fondo de pensiones al que se le va a invertir directamente desde la Administración 55 millones de euros y, a partir de 2005, una cantidad anual a determinar en los Presupuestos Generales del Estado, evidencia una convergencia de intereses que, como poco, resulta excesivamente elegante y quizá manifestamente evitable.

Algunos pueden pensar con todo derecho que podríamos encontrarnos ante una vía de ayuda económica a los sindicatos que dejaría en tela de juicio su independencia en decisiones futuras que afecten al Gobierno o que conlleven con medidas que éste adopte. Nadie duda de la realidad de la operación ni de la intachable y acrisolada honradez del Ministerio de Administraciones Públicas y de las organizaciones sindicales, pero es verdad que la mujer del César no sólo tiene que ser virtuosa hasta al extremo, sino que, además, tiene que parecerlo.



26 | **interviú** | 6 de septiembre de 2004



EL INICIO DEL PLAN

■ La decisión de crear el plan de pensiones se adoptó en 2002. En la foto, los firmantes del acuerdo (de izquierda a derecha): las entonces ministras Javier Arenas y Rodrigo Rato y los representantes sindicales Fernando Latorre (CCOO) y Julio Latorre (UGT).

EL GOBIERNO BENEFICIA A LOS SINDICATOS AMIGOS

El portavoz de CCOO cree "legal y ético" votar a favor de una empresa de la que el sindicato es accionista

gestión corresponde a los miembros del consejo de administración, mientras que los accionistas son los dueños de la empresa que se reparten los beneficios obtenidos. Para controlar la gestión, por tanto, no es necesario ser accionista. En defensa de que el contrato no tiene naturaleza pública, el ministro se apoya en un informe elaborado por la Abogacía General del Estado, Arturo García-Tizón, el pasado 31 de marzo. Hay que destacar que, en el mismo informe de Tizón, se señala textualmente que los miembros de la Comisión Promotora "adoptaron voluntariamente la opción de someter la adjudicación del contrato a las previsiones de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas (LCAP), como garantía de objetividad y transparencia del proceso". El ministerio de Sevilla mantiene que esta decisión "se cumplió", aunque parece claro que la LCAP prohíbe la autocontratación practicada por los sindicatos.

La adjudicación ha sido recurrida por los organizaciones sindicales que la consideran ilegal. Un portavoz de CSI-UP, que cuenta sobre todo con representación en Madrid, anunció el pasado mes de julio en el diario *El Mundo* su decisión de pedir que se anulase el contrato. Además, la Federación de Sindicatos de la Administración Pública ha presentado otro recurso en el mismo sentido. Esta federación, que ha logrado entrar a formar parte de la Mesa General de la Función Pública tras las últimas elecciones, ha enviado una carta al ministro Jordi Sevilla expresándole las supuestas irregularidades.

do las organizaciones sindicales que la consideran ilegal. Un portavoz de CSI-UP, que cuenta sobre todo con representación en Madrid, anunció el pasado mes de julio en el diario *El Mundo* su decisión de pedir que se anulase el contrato. Además, la Federación de Sindicatos de la Administración Pública ha presentado otro recurso en el mismo sentido. Esta federación, que ha logrado entrar a formar parte de la Mesa General de la Función Pública tras las últimas elecciones, ha enviado una carta al ministro Jordi Sevilla expresándole las supuestas irregularidades.

"La mejor oferta"
Miguel Ángel Crespo, representante de CCOO en la Comisión Promotora, defendió en declaraciones a esta revista la limpieza del proceso de adjudicación. Crespo admitió que, en el momento de elegir entre las ofertas, sabía que la ganadora estaba participada por su sindicato. Pero consideró que su actuación no había sido sólo legal, sino también ética. "La propuesta de Gestión de Previsión y Pensiones era

con diferencia la mejor. Si hubiese votado a otra, estaría actuando en contra de los intereses de los trabajadores. Nuestra obligación era elegir a la gestora que reuniese las mejores condiciones, y las diferencias eran tan grandes que no existió ninguna duda. De hecho, la decisión se adoptó por unanimidad". El dirigente de Comisiones aseguró que el sindicato no ha realizado ningún cálculo de los beneficios económicos que obtendrá, gracias al capital que tiene en la empresa que gestionará el plan de pensiones. "Pero supongo que beneficios sí habrá", indicó.

Aurelio Palomares, dirigente de UGT, también se declara muy satisfecho con el trabajo de la Comisión Promotora: "Hemos dado un ejemplo en todo el proceso de adjudicación. Los documentos, que se pueden consultar, muestran que se actuó con pulcritud". Además, Palomares coincide con el Gobierno en destacar que el contrato no tiene naturaleza pública. Por su parte, un portavoz del BBVA reconoció que la empresa adjudicataria es líder en el sector y destacó la "honestidad y transparencia" del concurso. El Gobierno deberá decidir ahora si anula el proceso. Salvo intervención de la superioridad, Administraciones Públicas parece decidida a anular la adjudicación. Una postura que sentaría un curioso precedente: la autocontratación, apoyada por los representantes del Gobierno y pagada con dinero público.



DES DEL CAT

La secció d'opinió d'aquesta revista, dona veu a totes aquelles persones que volen exercir el dret a la llibertat d'expressió, sense censurar cap intervenció. El CAT no pot apropiarse d'aquest dret. Només, el CAT es reserva la publicació dels anònims.

Dit això, a continuació podeu llegir dos articles - un en contra, un altre a favor- sobre el publicat a l'anterior número d'aquesta revista amb títol "La policia no es tonta" del Mosso Fumeta.

Salut!



CARTA AL MOSSO FUMETA D'UN MOSSO NO FUMETA...

Benvolgut "company" al llegir el teu article a la revista L'EVOLUCIÓ, del CAT, no puc més que, tal i com tu dius al fi de la columna, que vomitar, però em aquest cas sobre el teu escrit, a l'igual que molts companys...

Però si em permets, abans de començar, voldria adreçar-me al responsable de la revista per permetre publicar aquesta "basura", que atenta, al meu parer la dignitat de molts companys....Ja sé que hi ha llibertat d'expressió i de premsa, ja sé que això queda expressat a l'article 20.1 de la C.E., però us heu parat a rumiar que pensarà aquella persona sigui mosso, o amic de mosso, o veí de mosso....dels Mossos, si li cau la seva

publicació a les mans i llegeix això?????

Tal i com em deia l'altre dia un afiliat del CAT, al parlar del ja tristament article...." aquí sí que l'han cagat"

Tornant a tu benvolgut "company", creu-me si et dic que vaig sentir una enorme vergonya aliena a cada renglera que llegia...tots sabem que el nostre cos no és un "happy world" i que per desgràcia n'hi ha molta feina per fer tots plegats per tal de millorar en molts aspectes, a l'igual que tots sabem que, com a tots els grans col·lectius, hi ha pomes podrides, o millor dit bavoses verinoses (adjectiu que sentint-lo més de lo que possiblement pensis t'ho atribueixo a tu) que molts cops deixen la imatge de molts professionals que fan la seva feina de la millor manera possible al ras de terra....

En primer lloc...No sé que collons vols dir amb el títol de l'article "la policia no es tonta...", però si és el que penso, crec que estàs insultant a molta gent que a l'igual que joestic a l'altra banda teva...o sigui que jo també sóc tonto...

En segon lloc...Jo també sé que d'aquestes bavoses en trobem per tot arreu...en el món de la política, de les grans personalitats, gent que prediquen tot allò en el que no creuen...i tots ells a l'igual que tu, pel seu grau d'hipocresia em donen llàstima...però sobre tot, i per damunt de tot repugnància...

En tercer lloc...Respecte, al tema dels afers interns...que dir-te...que la seva existència està més que justificada, i més després de llegir el teu article, i d'adonar-me'n que hi ha personatges com tu, que no només fan una cosa que va en contra d'allò que s'anomena principis (i que tots pocs o molts en tenim) sinó que a més, tenen la gosaria de ventilar-lo amb un escrit amb pèls i senyals...però això sí...sense nom...

En quart lloc... dir-te que potser que a mi m'agradi la Maria tant o més que a tu...però hi ha una cosa que es diu ètica, ètica professional, i a mi, creu-me si et dic que em caurien els collons al terra si demà, després de aixecar una D-10 per consum, arribés a casa i em fumés amb els meus "amiguets" un parell de porros i que ja una mica col·locat digués...

- Hòstia tios! Avui he denunciat a un per fumar-se això...

En cinquè lloc... dir-te que lamento

profundament adreçar-me a tu tal i com ho he fet, i que soc sabedor de no ser qui per jutjar-te com a persona, però sí al teu, i ho torno a dir, repugnant escrit, tot desitjant que reflexionis una mica.

I en sisè lloc i últim...sé que del teu escrit em deixo moltes coses per comentar, però sincerament "passo" de dedicar-li un segon més, ara mateix l'únic que desitjo es guarda el text a l'ordinador per tot seguit llençar la revista a brossa.

PD. Espero i desitjo que el teu estimat fill, pel qual et jugues el pa, NO porti el teu camí...

Un mosso NO fumeta

EL 3%

És ben singular l'article del mosso fumeta de la darrera Evolució. S'ha d'estar una mica sonat -ho dic amb simpatia i sense cap intenció ofensiva- per deixar anar una d'aquestes i fer-ho en una revista sindical d'un sindicat de policia. Encara més: em sembla agosarat el fet de fer-ho en el si del Cos de Mossos d'Esquadra, un cos que, si es distingeix per alguna cosa, és per la manca absoluta de -deixeu-me prendre la llicència- corporativisme positiu, un concepte que es podria definir, sense pretensions exhaustives, com aquell que promou la defensa pròpia dels integrants d'un col·lectiu basant-se únicament en criteris professionals, prescindint d'opinions, actituds o qualsevol idiosincràsia d'indole personal. En canvi, si que puc afirmar, per haver-ho patit directament, que el cos està plagat de profetes i gurus de l'obscurantisme abjecte de l'espieta, de delators aficionats a les intrigues de best-seller que vendrien al seu pare per l'informe favorable d'un subordinat. És el corporativisme negatiu, del que els mossos se n'han fet especialistes. Per això, que, en aquest brou de deshonestedat encoberta algú clami per una reivindicació personal que, al meu entendre, no està renyida amb la prestació professional, que és el reflex d'un fet socialment constatable a escala



massiva, i que ho faci caminant a escassos metres de l'abisme, no deixa de sorprendre'm. No se si el maccarthisme cumbaià de la nova metgessa del departament (no n'hi havia prou amb l'anestèsia mental d'en Pomés; pel que sembla, el cos necessita contundència hipocràtica) haurà pres mesures al respecte o ho farà algun dels emfiteutes que ocupen càrrecs d'agraïment dins el cos. La qüestió, a efectes pràctics, és que el cos de mossos ha de ser com la dona del Cèsar i el consum de substàncies psicotròpiques pot destruir el mite de la garantia moral de la policia. L'escàndol, doncs, està servit per aquelles ments que en tenen prou amb fumigar les temptacions amb la missa de dotze i als qui la veritat fastigueja com una pidolaire immigrant a l'aparcament del centre comercial. Malauradament, la realitat persisteix en convertir el cos en un microcosmos social representatiu i és interessant observar la política dels neocons barretinats del cos per negar-la, majoritàriament per la via disciplinària, com sempre. L'actitud de la pubilla d'Interior, a qui el fulard progre i les ulleres d'aire lennonià no dissimulen les ínfules d'asèpsia moralista, a l'estil de Duran i Lleida i altres il·luminats de l'etologia espiritual, contribueix prou a l'enterboliment del procés.

Potser, em pregunto, hauria estat millor que el mosso en qüestió digués que li agrada, per exemple, apallissar immigrants, o qualsevol altre dels models clàssics d'extralimitació en l'ús de la força. L'experiència diu que per a una bona quantitat d'individus aquesta no deixa de ser una tasca policial necessària, imprescindible, que expressa, a més, una certa concepció de la virilitat atàvica traslladada a l'imperi de la llei i l'ordre. Ho demostra el fet que l'escàndol corporatiu no s'engega amb aquesta classe d'assumptes, ans al contrari, prima sobretot el silenci. Em refereixo al silenci corromput de la covardia tolerant, al silenci que produeix, quina paradoxa, comentaris indulgents i gestos de condescendència comprensiva perquè, al final,

CAT-ME

tothom sap com es passen aquests immigrants. Des d'aquesta perspectiva, doncs, que un mosso digui que fuma porros constitueix no només una decepció sinó que es transforma en una contravenció greu de la omertà policial, perquè la pallissa a un immigrant és perfectament encaixable, amb tot, dins de l'ortodòxia d'actuació policial -excepte per quatre progrés mal informats i algun advocat pseudohippy- però un mosso fumant porros és un atemptat a l'essència de la feina del policia que és, a pesar dels malabarismes semiòtics que la maquillen, la repressió, la limitació de l'àmbit de llibertat del ciutadà.

Aquest em sembla que és el nucli del conflicte. La reprovació social i la corporativa seran substancialment diferents si la confessió fa referència a la pallissa a un detingut indefens o al fet de tenir unes plantetes de maria a casa. La primera vomita sobre la consciència, però segur que trobarà comprensió -mai justificació- en arguments variats, irreproduïbles per la seva obvietat i, si més no, sempre rebrà la acollida del penediment cristià, inclòs el dels fariseus. La segona exposa l'espai íntim de la persona a la intromissió del poder repressiu de l'estat, però també a la incomprensió i el rebuig corporatiu que neixen de la ignorància i de l'autisme social creats entorn d'aquesta qüestió per, entre altres motius, una manipulació que ja dura dècades. O sigui, per dir-ho sense embuts, l'ètica policial és tant escleròtica, falsa i artificiosa com la majoria dels acords morals que prenem per viure en societat. Amb un exemple d'actualitat, diríem que la policia també té el seu 3% d'ignomínia per amagar sota l'estora. Per això, els mateixos que s'escandalitzaren amb el mosso fumeta llençaran l'anatema sobre el que dic, perquè l'integrisme és transversal a les pàtries, les religions i les paraules, però sempre, i arreu, ha estat patrimoni dels imbècils.

Un mosso gay



S.T. ELUX 2000 S.L.

Reparació d'electrodomèstics a domicili
Venda de recanvis i accessoris

C/Sant Llorenç de Brindis, 6 Manresa
Telèfon. 938744291
Telefax. 938773803

Consfraderi S.L

CONSTRUCCIÓN-ARQUITECTURA

Fco. Galisteo de los Rios
Administrador

Flor de Loto, 4
08840 Viladecans
BARCELONA

Tels. 93 658 06 35
93 658 01 50
Fax 93 658 02 66

VILA CONSTRU, SCCL

CONSTRUCCIONES

JUAN ANTONIO ORTEGA 615 976 216
C/ BERTRAN I MUSITO, 65
08840 VILADECANS - BARCELONA
TEL. 936 372 866 FAX 936 373 611

Bar-Restaurante Can Oliva

- . Banquetes
- . Despedidas de soltero/as
- . Comidas de empresa
- . Tapas variadas . Almuerzos
- . Menú diario 6,50 .
- . Embutidos ibéricos

De lunes a
jueves de 6 a
20h. Viernes y
sábado de 6 a 3h.
madrugada

Paseo Ferrocarriles Catalanes, 154
CORNELLÀ. Telf. 93 377 89 73

<p>FINCAS MAS</p>  <p>Prat de la Riba, 69 08320 El Masnou Tel./Fax. 93 555 17 59</p>	<p>CARNISSERIA CAN PINOS</p> <p>C/ Frederic Marés, 44 08450 Llinars del Vallès. Barcelona</p>	<p>CARRERA-LUIR S.L CONSTRUCTORS</p> <p>C/ Galicia 5, bxos. 08440 CARDEDEU (BCN) Tels. 93 846 15 26 93 846 19 90 909 781 625</p>	<p>MESON RESTAURANT BAHIA</p> <p>Carrer Miquel Roset, 7 17488 CADAQUÉS Costa Brava Girona Tel. 972 258 524</p>
<p>Bar Media Luna</p>  <p>Especialidad en comida Dominicana</p> <p>C/ Menéndez y Pelayo, 189, 08223 Terrassa Tel. 93 731 29 18 Móvil 600 24 60 10 www.fototarjeta.tk/1004</p>	<p>BAR EL RACÓ DELS AMICS</p> <p>C/ del Pi núm. 10 Bonmartí Girona Telèfon: 679 171 571</p>	<p>MABIC Fabricación, instalación y comercialización de maquinaria de control acceso aparcamientos</p> <p>MABYC, S.A. Física 1, Pol. Ind. La Ferreria 08110 Montcada i Reixach Barcelona Telf.: 935 647 600</p>	<p> Rentatcali</p> <p>Le cuidamos y protegemos su automóvil con nuestras manos</p> <p>Informes i reserves: Tel. 93 456 17 09 93 435 51 81</p> <p>Av. Mare de Déu de Montserrat, 113 BARCELONA</p>
<p>Txalaca</p> <p>RESTAURANT SAGARDOTEGI</p> <p>Teléfono Reservas: 972 22 59 75</p> <p>C. Bonastruc de Porta, 4 (cantonada C. Riu Güell)- 17001 Girona</p>	<p>Cal Ros Restaurant</p> <p>Cort Reial, 9 17004 GIRONA Tel.i Fax 972 21 73 79</p>	<p>Inter.car. Roses Cotxes nous-ocasió- inportació</p> <p>C/ Benet Falp i Mates 17. 17480 ROSES(Girona) Tel 972 151 564 Fax 972 257 800 Mob 609 046 777 intercar_roses@yahoo.es</p>	<p>Coiffure Française Le Salon Perruqueria</p> <p><i>Estétique Onglerie</i></p> <p>Gran Via Pau Casals, 184, 17480 Roses Tel. 972 256 541</p>
<p>Grifería de cocina y baño con stilo</p> <p>clever</p> <p><i>Standard Hidráulica</i></p> <p>Avenida La Ferrería 73-75 Pol. Ind. La Ferrería Apdo. de Correos 67 – 08110 Montcada i Reixach – Barcelona Tel. (+34) 935 641 094 – Fax (+34) 935 640 499 / 935 643 703 e-mail: info@standardhidráulica.com</p>  			

KANYA & KONYA

DESPEGAMENT A "CAN FANGA"

-TICS TOTALITARIS DE CA CONSELLERA.

ELS MOSSOS-BE XOFRES

ARA ELS SINDICATS GROS FARAN CURSOS DE CONDUCCIÓ DE TRANVIES PER A MOSSOS

MOLT BE MONTSE PER SI HI HA UNA VRAGA DE XOFRES... VOLS DIR... OI?..



AH!! COM FEIA EN FRANCO YUPI!!

FREDDIE CAPELLY & MONTSERRAT TURA BARCELONA



HE D'ALLARGAR MOLT EL "AAAAHH!!"

COM A MINIM FINS EL 2007

VISCA LA PLANIFICACIÓ ESTRATÈGICA

-TICS. EXTINCIÓ DE LES PLACES A PRESONS I EDIFICIS

I DIVEN QUE COM A FUNCIONARIS AMB PLAGA, TENEN DRET A ESCOLLIR UNA DE NOVA...

PUES VA A SER QUE NO!!

PA' CA' SABADELL



JA JA

JAJA

CONDUCTES POLICIAQUES EXEMPLARS: LA TEMPRANSA DE L'AGENT. PER SERGIO SPASH.

INSPECTOR DE POLICIA



QUE TE METO COW EL SURTIOR PAU!! A LA COLA PRINGAD!! QUE TE DETENGO POR QUE SOY POLICIA NEWB!!

PLACES DE LLIBRE DESIGNACIÓ.

TO BE OR NOT TO BE...



PLATS BRUTS:



HOSTIA LOPES, NO TINCNI PUTA IDEA DE COM SI'EXTINGEIX UNA PLAGA DE FUNCIONARIS, JODER



A TOMA'L POL CULO... SI NO ELS AGRADA QUE VAGIN AL CONTENCIÓ... I QUI DIA PASSA...

