



L'EVOLUCIÓ

Revista d'acció sindical



Núm.93 - desem.03/febrer2004

CANVI ? NO. **REVOLUCIÓ**



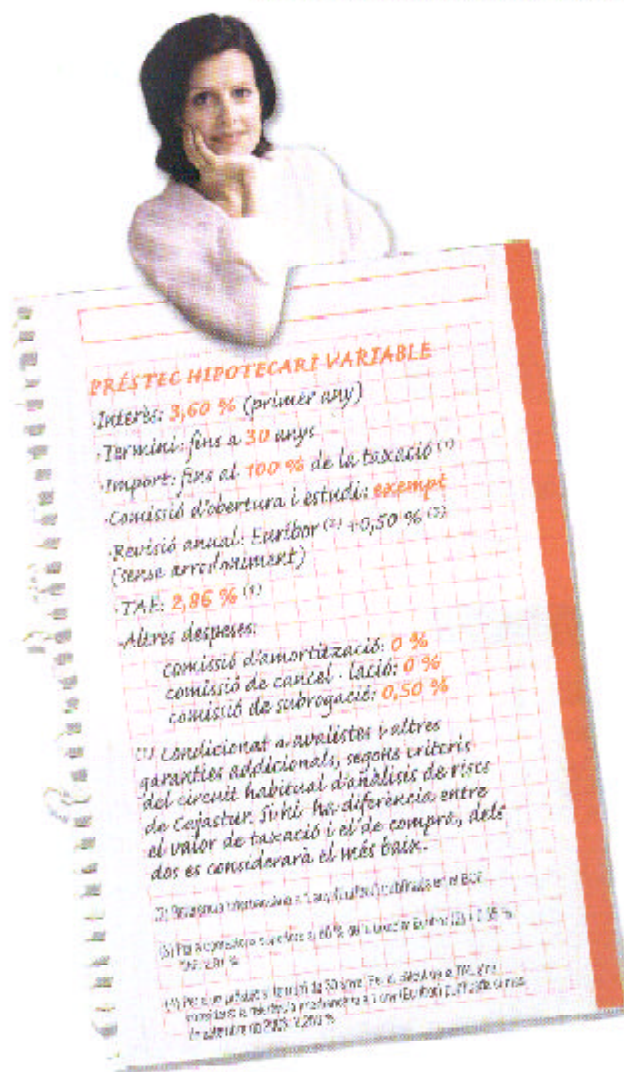
NOSALTRES ELS PRIMERS

Pots ser tu

Préstecs especials

per als empleats/-ades de la Generalitat
i també els familiars

Sense obligatorietat de domiciliar la nòmina
Formes d'acreditació: targeta acreditativa o el DNI + la nòmina



CAJA DE AHORROS DE ASTURIAS (CAJASTUR)

• OFICINA AV. DIAGONAL
Av. Diagonal, 436
08037 Barcelona
Telèfon: 93 4153809
ofi175@cajastur.es

• OFICINA POBLE NOU **NOVA**
Passatge Burrull, 4 - 8 (Rbla Poble Nou)
08018 Barcelona
Telèfon: 93 3208308
ofi226@cajastur.es

Per a més informació consulteu l'aportat
OBIS del portal EPOCA: <http://epoca.intranet>

www.cajastur.es

cajAstur 

Sumari

Editorial..... 3

Sindical

La màfia dels cursos.....4
Hem de ser majoritaris.....6
Trànsit8
Reunió amb SCT.....9
Escrits SST del CAT.....10
Carta a Consellera.....11
Acció Jurídica.....16
CAT, futur immediat.....18

Opinió

Carta al Ex-Director General...15

Kanya & Konya.....19

Editorial

Benvolguts companys, torna L'EVOLUCIÓ després de més de sis mesos de no publicar-se per impremta (podeu consultar el nº92, edició on-line, a la nostra web) per la manca de recursos econòmics, provocats per l'incompliment dels compromisos de l'empresa i per la manca de mossos que considerin la quota d'afiliació com una contribució a la lluita per defensar els seus interessos laborals.

Doncs bé, d'entrada, és inevitable parlar del nou Consell de Direcció i de les expectatives generades. Nosaltres, per principis, considerem que els polítics són els nostres empresaris i que, com passa a totes les empreses, els

interessos laborals nostres, com a treballadors, i els dels qui han de treure profit del nostre treball són contraposats. No som rucs, òbviament hi ha diferències, servim a la ciutadania, suposadament, com els polítics, i, per tant, ideològicament, tenim més o menys coincidències amb uns que amb els altres, però, a l'hora d'optimitzar electoralment el nostre treball, l'enfrontament és el mateix, mani qui mani. Les paraules no serveixen per res, cal veure fets. Alhora de tancar aquesta edició encara no hem rebut cap indicatiu de per on aniran els trets, tot i que quan aquesta revista surti publicada ja ens haurem entrevistat amb la nova Consellera i el nou Director General, i alguna sensació haurem tingut.

Políticament, considerem saludable l'alternança, i, si pot ser, sense haver d'esperar 23 anys, i si també pot ser, preferim un poder dividit i pactista que majories absolutes. D'alguna manera pot semblar que ens agradi el nou Consell de Direcció, i així és, ens agrada formalment, però som escèptics en tant no es vegin fets. Ser d'esquerres i dir que s'és d'esquerres són coses diferents. Tampoc estem parlant de gent nova en el poder ni de forces que no governin res. Per tant, precaució, no siguem il·lusos. L'anterior Consell de Direcció ens ha situat en una posició molt lamentable, però òptima pels seus objectius, i hem de reconèixer que amb el suport implícit de molts mossos, comandaments i sindicats, i no tenim gens clar que un nou govern renunciï a aquest "xollo", més tractant-se de policies, per pura ideologia. Ens recorda allò que va dir un ministre del PSOE que quan va arribar al poder va manifestar que havia descobert a la Guàrdia Civil. Resulta relativament fàcil per un sindicat fer crítica, fer oposició, quan qui mana és la dreta, no tant, des del punt de vista social, quan qui mana té l'etiqueta d'esquerra. Nosaltres som un sindicat de mossos, defensem els vostres interessos, i ho farem sigui quin sigui el Consell de Direcció que hi hagi, tingui l'etiqueta que tingui, independentment de la ideologia que, a nivell individual, tinguin els nostres afiliats o dirigents. No a les prebendes, volem fets, si aquest Consell de Direcció demostra ser com volem que sigui, ho direm, i si no ho és, també.

CAT

SALUT!

EDITA
CAT
Col·lectiu Autonom de Treballadors-
Mossos d'Esquadra
Dep.Legal B-13161/99

HORARIS 9:00 a 20:00
TELÈFONS 93 485 03 50
FAX 93 309 44 80
URGÈNCIES 629 73 91 92
INTERNET www.catme.es.vg
E-MAIL cat-bcn@ya.com
ADREÇA C/ Tànger 48, Baixos 1ª
08018 Barcelona
(Al costat de Base)



LA MÀFIA DELS CURSOS DE FORMACIÓ SINDICAL

- Enric ALSINA ILLA,
Secretari General del CAT -

En principi, jo no estic en contra que les organitzacions sindicals ofereixin serveis als seus afiliats. En aquest sentit, la formació, vista com un servei, cada sindicat és lliure de donar-la o no. La formació professional és una feina de l'empresa, que a més s'ha de fer en hores de feina i amb les corresponents indemnitzacions i que si els sindicats donen aquest servei estan traient-li feina a l'empresa, per això, entre d'altres coses, no en fem. Tanmateix, el tema d'aquest article és un altre. Hi ha molta gent que s'afilia a un sindicat en funció de si fa o no fa cursos de formació gratuïts. El que vull fer és destapar la "màfia" que s'amaga darrera el sistema que tenen muntat. Evidentment, després, cadascú que faci el que vulgui. Nosaltres, per suposat, hi lluitarem en contra tot el que puguem. Tots heu sentit parlar del problema del finançament dels partits polítics, problema que finalment s'ha resolt amb el finançament indirecte per part de tots els ciutadans que paguem impostos. Malament els aniria si s'haguessin de finançar amb les quotes de militants. Doncs amb els sindicats, en un moment determinat de la història, a la

transició, va passar quelcom similar. Si un sindicat ha de pagar les despeses que genera l'acció sindical amb les quotes d'afiliació, això implica que ha de fer acció sindical, ha de tocar allò que no sona, ha de guanyar-se la confiança de la gent per a que aquesta vegi una utilitat en el pagament de la quota. Òbviament, aquest model de sindicalisme reivindicatiu i combatiu no interessa al poder, de forma que el finançament sindical es resol institucionalitzant als sindicats majoritaris, instaurant una "quota d'afiliació" obligatòria a tots els treballadors (el percentatge de formació, 0'10 %, més de 2

«...instaurant una "quota d'afiliació" obligatòria a tots els treballadors (el percentatge de formació, 0'10 %, més de 2 euros mensuals) i repartint aquest diners entre les grans organitzacions sindicals.»

euros mensuals) i repartint aquest diners entre les grans organitzacions sindicals. Aquest diners es justifiquen amb l'organització de cursos de formació, de lliure accés per tots els treballadors i gratuïts. Però, els pressupostos dels cursos, sovint, inclouen un percentatge important de despeses de finançament de la pròpia organització, sous encoberts a dirigents i col·laboradors, pagaments per suposades hores de classe, cobertura de tota mena de



Aquesta publicació s'edita amb una freqüència mensual i conté informació i anàlisi sindical i professional. El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les opinions expressades en aquestes planes pels seus col·laboradors

Sindical

despeses. Clar, els favors es paguen, no es pot mossegar la mà de l'amo que et dona de menjar. Ja heu pogut veure a la premsa els escàndols relacionats amb cursos de formació.

Doncs bé, d'aquí surt el finançament i sistema dels cursos que alguns sindicats de mossos diuen que són seus, però, en realitat procedeixen dels diners de l'Estat, que paguem tots.

A més, a mossos, existeix una altra voluntat política d'eliminar el sindicalisme combatiu i promoure l'institucional. Forma de fer-ho? tenint en compte el desplegament i les constants promocions d'ascens i destinacions que es generen, donem punts pels cursos d'aquestes organitzacions, amb això ens garantim que la majoria de gent s'afiliï a elles i les que realment depenen de les quotes d'afiliació es quedin sense recursos per molestar. Així també s'afegeix un altre element de distorsió en el concursos, a on cada vegada pesa menys l'antiguitat i es premia als membres de determinades organitzacions i als qui més hores lliures han dedicat a la feina, fent que la normalitat, el fet que els més antics assoleixin abans destinacions, es converteixi en raresa i sigui relativament fàcil que gent més nova prengui destinacions a gent més antiga.

Aquest sistema ha aflorat els instints més baixos del rastrerisme i trepisme, de la competitivitat, fent que la mateixa gent que

es queixa per una hora de treball de més, després siguin capaços de dedicar-ne 24 per 0'... no sé quants punts i que, alguns sindicats basin el major percentatge del seu treball en

això, la formació, oblidant-se de la seva veritable funció. El desplegament s'acaba. Si compleixen el calendari i el 2.005 tenim tot Barcelona, el 90 % del Cos ja està desplegat, amb el qual,



s'hauran acabat les promocions permanents, per tant, també l'interès en fer cursos per tenir punts. Però, el CAT estem aquí, al menys fins el 2007, les properes eleccions sindicals i, tot i que ho hem passat malament, no ens han eliminat, a partir del 2.005, serà l'hora del CAT.

Volem denunciar aquesta màfia, aquesta vulneració del principi de mèrit i capacitat en el procediments selectius, més tenint en compte que, segons ens han informat diversos testimonis, és freqüent que la gent no assisteixi a les classes o que se'ls diguin les preguntes de l'examen abans de fer-lo, sense cap mena de fiscalització per part de la mateixa Administració que després reconeix aquest mèrit. Així doncs, el tema està en mans dels nostres serveis jurídics. Hem denunciat l'acord de reconeixement de cursos com a mèrit i, si és possible, ens carregarem aquest sistema.

SALUT !



HEM DE SER MAJORITARIS. UNA VISIÓ DELS RESULTATS ELECTORALS.

- Enric ALSINA ILLA, Secretari General del CAT -

Per començar, a la pàgina següent teniu els resultats per meses electorals i generals de l'escala bàsica.

Hi ha moltes coses a dir. Tanmateix aquest escrit no pretén ser una anàlisi científica, sinó una opinió bàsica sobre els resultats. A pesar que quasi el 30 % del vot emès ho ha estat per correu, vot que, molt probablement hagués estat abstenció, hi ha un 40 % d'abstenció. Sense el vot per correu, l'abstenció hagués estat d'escàndol, encara i així, ha guanyat l'abstenció, el qual vol dir que cap organització compta amb la confiança d'aquesta majoria i que el panorama sindical encara pot canviar molt. Intentarem treballar per guanyar-nos aquesta confiança.

Pel que fa al vot emès, cal diferenciar per



escales. En l'escala bàsica, ha guanyat el SAP, el qual vol dir que la manipulació encara funciona bé, o els favors deguts pels molts cursos concedits, diners guanyats donant classes, en fi, el gran negoci, suposo que el fet que hi ha un percentatge molt important de gent amb poca antiguitat i bagatge sindical, fa que el "pelotazo" també triomfi al nostre col·lectiu. Bé això no em preocupa, el temps ho posarà al seu lloc. El que sí es preocupant és l'excel·lent resultat de l'SPC, basat en el regal d'una llanterna, inclòs en feus tradicionals del CAT, tot i la problemàtica interna i la condemna judicial. Suposo que molt d'aquest vot, si no hi hagués la llanterna pel mig, també hauria estat abstenció. Nosaltres estem molt contents amb els resultats obtinguts. Hem pagat la impossibilitat de fer una presència territorial per manca de mitjans, sobretot a les comarques de Lleida, però, hem incrementat percentatge de vot en relació a les anteriors eleccions. Hi havia qui deia que desapareixeríem, per tant, més d'un s'ha endut una sorpresa. Esperem fer-ho millor aquests propers 4 anys i guanyar les properes. La davallada de l'APPAC ha estat espectacular en vot, tot i que per aritmètica no li afecti tant en quan a Consellers. Ha passat de ser la força més votada a la última. Penso que això és deu a que ha practicat un model sindical calcat al de SPC o SAP, però sense els diners dels cursos de formació, de la subvenció de l'Estat, a part de poder haver comès algun que altre error gruixut amb alguns afiliats. El vot emès en l'escala intermèdia, com en l'executiva, és molt simptomàtic. Nosaltres hem quedat els últims, el qual encara denota que la gent amb certes responsabilitats de comandament té por de votar-nos i ser identificat, continuem sent la bèstia negra. Francament, ens esperàvem millors resultats. En la intermèdia ha guanyat l'SPC. Penso que s'ha identificat a l'SPC com el sindicat al qual la casa dóna suport en aquest moments, pel resultat del conflicte intern i, per tant, s'ha identificat el vot a l'SPC com el vot menys compromès, sinó, no m'ho explico. El mateix pel que respecta a l'escala executiva, amb l'afegit que ha rebut el vot massiu, davant la possibilitat d'abstenir-se. Per tant, SPC

L'EVOLUCIÓ

compta amb la confiança de la majoria dels nostres comandaments. Penso que això no és un bon símptoma en una organització sindical vistes les responsabilitats en gestió de personal que ara mateix tenen atribuïdes aquests comandaments.

L'APESME, el sindicat de l'escala superior és

una incògnita, veure'm que fa.

Globalment ha guanyat l'SPC, però amb un percentatge de vots inferior a l'obtingut entre SUME i UPC a les anteriors. Només SAP i nosaltres hem millorat resultats amb percentatge de vots i, francament, penso que ho nostre té més mèrit. SALUT!

ELECCIONS DELS REPRESENTANTS DEL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA AL CONSELL DE LA POLICIA 2003

ESCALA BÀSICA

MESSE PARTICIPANTS	CENS	PARTICIPACIÓ	ABSTENCIONS	% PART.
1 Ferrioles	177	111	66	62,71%
2 Roses	70	46	24	65,71%
3 Girona	470	301	149	64,04%
4 Olot	86	65	21	75,58%
5 Brians	79	68	11	86,08%
6 La Bisbal	93	62	31	66,67%
7 Sant Feliu de Guíxols	118	72	46	61,02%
8 Sant Cobi de Fenars	66	44	22	66,67%
9 Ripoll	50	36	14	72,00%
10 Lluçà	112	365	157	69,34%
11 Blanes	66	54	12	81,82%
12 Tàrragona	182	145	47	79,55%
13 Ponts	59	50	9	84,75%
14 La Seu d'Urgell	151	65	66	56,29%
15 Valles	74	67	7	90,54%
16 Tarragona	50	37	13	74,00%
17 Soler	25	20	5	80,00%
18 Manresa	117	175	162	51,63%
19 Berga	49	39	10	79,59%
20 Solsona	43	35	8	81,40%
21 Igualada	40	35	5	87,50%
22 Vic	108	58	50	53,70%
23 Granollers	415	220	198	52,63%
24 Mollet	139	81	58	58,27%
25 Arenys de Mar	60	40	20	66,67%
26 Pineda de Mar	52	36	16	69,23%
27 Sant Adrià del Besòs	246	117	129	47,56%
28 Barcelona	860	209	300	46,43%
29 Barcelona	468	234	264	46,99%
30 Sabadell	301	130	171	43,19%
31 Sant Feliu de Llobregat	230	138	92	60,00%
32 Vilanova del Penedès	78	55	24	72,37%
33 Tarragona	219	180	38	82,19%
34 Tortosa	84	61	23	72,62%
35 Mora d'Ebre	26	25	1	96,15%
36 Mollet del Vallès	304	180	124	59,21%

VALIDACIÓ	VANTS	VENJONS
108	1	1
43	1	2
317	3	1
65	0	0
67	0	1
61	0	1
71	1	0
44	0	0
34	0	2
347	6	2
53	0	1
142	1	2
49	0	1
85	0	0
67	0	0
37	0	0
20	0	0
172	1	2
30	0	1
36	0	1
34	0	1
55	0	3
216	2	2
78	0	3
39	0	1
33	0	3
114	2	1
269	0	1
232	1	1
106	3	1
105	0	3
53	0	2
871	3	6
59	0	2
26	0	0
178	0	2

APPLIC	SPC	SAP	CAT
25	33	42	9
15	15	9	4
37	96	123	61
14	30	16	5
5	31	9	22
21	22	14	4
14	22	11	24
10	25	6	3
10	14	8	2
29	150	161	7
5	1	43	4
10	13	115	4
1	12	33	3
10	37	27	11
3	9	52	3
5	13	18	1
2	2	13	3
36	45	50	42
5	15	16	2
9	9	14	3
0	6	24	4
7	23	8	17
30	79	51	56
8	36	13	21
10	21	5	3
7	10	8	8
14	46	27	27
26	135	26	72
34	95	35	68
23	46	34	23
7	22	53	53
1	4	30	18
5	13	124	29
4	6	29	20
0	3	20	2
35	87	31	25

TOTAL PARTICIPACIÓ	PERCENTATGES
6.128	100,00%
3.737	60,99%
2.391	39,02%

38,63%	25	40
39,07%	0,41%	0,40%

12,94%	33,52%	30,44%	19,10%
474	1228	1298	683

Direcció General de Mossos d'Esquadra
 Policia de Catalunya
 Registre de la Policia de Catalunya
 Data: 3-02-2003



TRÀNSIT I ELS SEUS PROBLEMES

- ÓSCAR JUARRANZ MORATILLA,
COORDINADOR DE LA SECCIÓ SINDI-
CAL DE TRÀNSIT -

Des de Novembre hem engegat una nova aposta sindical, conscients de la problemàtica específica i especial dels agents destinats a trànsit. La secció sindical de Trànsit del CAT-ME ha realitzat un munt d'escrits cap a l'administració i diverses entrevistes amb companys i comandaments del cos (que a vegades es el mateix i a vegades no). De tota la feina realitzada es desprèn una màxima: L'importa a la administració que morin cada any 700 persones al nostre país per culpa d'accidents de trànsit?

Quan demanes més personal, la resposta es que ja n'hi ha prou amb els que som; que no es treuen places per solventar la manca de personal (25 % de la gent que hauria d'haver a escamots), en part, perquè la gent no vol venir a Trànsit. I, per què no vol venir a Trànsit? segons l'opinió d'un comandament del cos responsable d'aquest tema, perquè tots el que estem destinats a trànsit no ens encarreguem de vendre Trànsit (?). Això vol dir que, a més de jugar-nos la vida a la carretera, de passar fred, aguantar aigua, calor i tot el que passi, a més de fer jornades de moltes hores de tensió, de ser la policia de Trànsit pitjor pagada de l'Estat Espanyol, de ser cridat per operacions especials -en dates especials per a tots menys per nosaltres- hem de somriure i dir que a banda de tenir la feina més maca i agraïda del món estem de p. mare.

Quan demanes més material, com per exemple el luxe de tenir dos pantalons especials

d'hivern, et diuen que no és necessari, que no fa tant de fred, que es poden combinar amb els altres, total que... tothom porta 7 dies seguits els mateixos pantalons amb, com a mínim, 66'5 hores de treball a la carretera. Si demanes una closca per l'esquena et diuen que tu no necessites closca individual, que millor dotar a les motos d'una closca i que sigui d'ús comú i com una mostra més de companyonia compartirem la suor, i el que faci falta. Demanes que arreglin els cotxes, furgonetes i motos, i et diuen que aquestes coses van lentes, que si el renting, que si l'assegurança En canvi són molts escrupulosos amb bajanades i et diuen que et treguis de manera immediata la samarreta en quan es veu mig mil·límetre, que això sí que afecta a la imatge del cos. O també, els preocupa molt que tinguem molt material de moto gent que no va mai en moto, sense donar cap importància al fet que aquests motoristes, sovint, han de sortir -fins i tot amb companys de seguretat ciutadana- per completar patrulles per la manca de personal. Com volem que no sortim en moto?

Necessitem de forma immediata més comandaments que realment tinguin prou coneixements en el tema de trànsit per tal de treballar millor, de manera més efectiva, amb més seguretat, reduint la sinistralitat a la carretera i guanyant el que per coneixements, risc i especialització ens mereixem. No deixa de ser curiós que, segons la RLT, a la nostra especialitat, de sergent en amunt, no sigui un requisit la formació específica.

Espero els vostres suggeriments, les vostres queixes i tot el que vulgueu en per e-mail, fax o en el mòbil 686-480-356

Salut i bolis i carpetes per a tothom.

Sindical

REUNIÓ AMB EL NOU DIRECTOR DEL SCT

- Òscar JUARRANZ MORATILLA, Coordinador de la Secció sindical de Trànsit del CAT



El passat dia 15-01-2004 per part de la secció sindical de Trànsit del CAT hem mantingut una reunió informativa amb en Ra-

fael Olmos, Director del Servei Català de Trànsit, per fer arribar a aquesta institució els problemes bàsics que tenim a les destinacions de Trànsit del cos.

La impressió que ens ha donat el Sr. Olmos és de una bona predisposició per tal d'ajudar-nos el màxim possible i s'ha sorprès quan li hem comentat sobre tot la manca de material. En el tema que circula sobre les bosses,

maletes, etc. que estaven preparades per donar-nos, ha comunicat que mai s'ha demanat per part de DG material d'aquest tipus(hem quedat sorpresos perquè en alguna reunió amb la casa havien dit que estava gairebé per reparar).

En el tema de material ha comunicat que ara per ara no poden dotar a les unitats de mitjans perquè no ho permet el organigrama de la Generalitat, i a més la seva única

font de recaptació son les multes i no gaudeixen de la recaptació per taxes, que és la més important, com la DGT

Ha comunicat que parlaria amb en DG i en Delort sobre la situació de l'especialitat i sobre els cursos de reciclatge i formació en matèria de Trànsit.

Salutacions.



ESCRITS PRESENTATS PER LA SECCIÓ SINDICAL DE TRÀNSIT DEL CAT DARRERAMENT.

DATA	CONCEPTE	ADMINISTRACIÓ	RESPOSTA
26-11-2003	Pantalons d'hivern (2)	DGSC	cap
25-11-2003	Patrulles Unipersonals	DGSC	cap
04-12-2003	Patrullatge en moto nit	DGSC	cap
18-12-2003	Uniformitat especial Trànsit	DGSC	cap



TRÀNSIT,
NO ET
QUEDI S
AMB EL CUL
A L'AIRE

30-12-2003	Vehicles Adaptats	DGSC	cap
30-12-2003	Dispositius especials Baqueira	DGSC	cap
02-01-2004	Noves normes de Trànsit	DGSC	cap
07-01-2004	Despeses de Viatge Judicis	DGSC	cap
15-01-2004	Mancaces a Trànsit	SCT	entrevista amb DSCT

ESCRITS CAP AL COL·LECTIU:

15-12-2003 Indemnitzacions assistència a judicis, La administració en un estrany i sorprenent comunicat cap a les administracions de les diferents RP, ens menciona i ens dona la rao

POTS CONSULTAR TOTS AQUETS COMUNICATS I MOLTA MÉS INFORMACIÓ A LA NOSTRA WEB

WWW.CATME.ES.VG



CARTA A LA NOVA CONSELLERA

Alhora de tancar l'edició d'aquest número de L'EVOLUCIÓ, la Consellera, ja ens ha convocat a una reunió, tanmateix, hem cregut oportú publicar la carta que li vam remetre fa uns quants dies ja que resumeix de forma genèrica bona part dels nostres plantejaments i, per tant, poden donar a conèixer la nostra manera de pensar a persones amb inquietuds sindicals.

A/ Honorable sra. Montserrat TURA i CAMAFREITA, Consellera del Departament d'Interior.

Honorable sra.,

Teníem l'expectativa que ens convocaríeu a una reunió per tal de poder presentar-nos i exposar-vos verbalment la nostra visió i panoràmica vers el col·lectiu dels Mossos d'Esquadra, el seu funcionament i les seves problemàtiques.

Aquesta expectativa no s'ha complert, però no podem estar-nos-en de posar en el vostre coneixement les nostres inquietuds, sí més no, aquelles que considerem més importants i urgents.

El Col·lectiu Autònom de Treballadors - Mossos d'Esquadra (CAT) és un sindicat representatiu del Cos que compta amb dos membres al Consell de la Policia - Mossos d'Esquadra. Aquesta opció és purament corporativa, no compta amb acords ni suports d'altres opcions sindicals de cap mena. Va néixer l'any 98 com a resultat d'un procés conflictiu en el Sindicat Autònom de Policia (SAP), majoritari aleshores, i amb la voluntat de continuar fidels als principis i arrels

d'aquell, a la ideologia que ens impulsà a crear aquest moviment l'any 92 al si d'aquest Cos, llavors amb el suport de la Confederació General del Treball de Catalunya (CGT).

Feta aquesta petita presentació passem a exposar-vos els nostres plantejaments i peticions vers grans temes que afecten al col·lectiu.

MARC DE NEGOCIACIÓ I CONDICIONS DE TREBALL.

Des de l'aprovació de la Llei 10/94 de Policia de Generalitat - Mossos d'Esquadra, el nostre Departament, ha anat utilitzant de forma unilateral la seva potestat reglamentària per anar promulgant decrets i normativa que de forma progressiva ha anat empitjorant, precaritzant les nostres condicions de treball incrementant fins el límit les nostres obligacions, la fiscalització, les atribucions sobre la seva determinació i reduint els nostres drets a la mínima expressió. S'ha ignorat el dret de les organitzacions sindicals a la negociació col·lectiva, la cultura del pacte (amb poquíssimes excepcions), reduint els sindicats a un paper testimonial. Això ha determinat una etapa de conflictivitat quasi permanent, de més o menys intensitat segons la organització que hagi estat majoritària i un volum desproporcionadíssim de procediments contenciosos - administratius i expedients disciplinaris.

Som persones, treballadors i se'ns ha de tractar com a tals. També som policies i això comporta una especificitat. Nosaltres sempre hem dit que entenem que no som treballadors d'una cadena de producció i que la nostra feina pot comportar, a vegades, algun que altre greuge, l'únic que demanem és que quan la nostra feina ens comporta aquest greuge, ens sigui compensat de forma justa, i aquest principi és aplicable en tots els àmbits: horaris, sous, vacances, permisos, etc.



En l'àmbit d'aquest apartat i sense entrar en detalls, nosaltres el que demanem, el que desitgem és una reinterpretació o innovació legislativa que ens aboqui a una negociació global de totes les condicions de treball, similar a un conveni col·lectiu en que sigui necessari l'acord de la part social, que substitueixi l'actual Decret de Jornada i Horaris i Decret de Llicències, Permisos i Vacances, així com totes les instruccions i ordres que se n'han derivat i que inclogui la part salarial, la segona activitat, la jubilació anticipada i altres aspectes fins ara no regulats.

Per altra banda, una de les excepcions a que ens referíem pel que fa a pactes, és l'Acord signat el passat 14 de març del 2003, el qual contenia un seguit de compromisos per part de la Generalitat amb el col·lectiu i que ens agradaria que fos ratificat i concretat de forma explícita pel nou govern del que formeu part.

FORMACIÓ I PROCESSOS SELECTIUS.

Tot i que la Llei 10/94 preveu l'obligació de la Generalitat de donar una formació permanent als membres d'aquest Cos, no existeix un pla de formació i reciclatge. Únicament es dona la possibilitat de computar 17 hores anuals com a formació, hores que queden xuclades per les dues pràctiques obligatòries que es fan de tir a l'any.

Fins ara, el Departament, aprofitant la motivació del personal, ha carregat la formació com una obligació a càrrec del mosso, de forma que per realitzar qualsevol curs oficial, encara que sigui selectiu, s'ha obligat al mosso a demanar una llicència per estudis, estalviant-se així indemnitzacions per raó de servei i hores, ja que les jornades lectives són més llargues que les laborals.

Ahora, amb el vist-i-plau de la resta d'organitzacions sindicals, ha propiciat un autèntic mercat paral·lel i poc seriós de

formació, els cursos de formació sindical. S'atorguen punts en tots els processos selectius als cursos sindicals sense la més mínima fiscalització, el personal s'afilia a aquestes organitzacions com si amb la seva quota compressin mèrits per la seva promoció, els sindicats s'engreixen econòmicament, la gent dedica hores lliures i despeses a la seva formació, el qual també ha satisfet al Departament que s'oblida de la formació que hauria de donar ja que als sindicats beneficiats no els interessa que els seus cursos perdin importància, i així es tanca un cicle d'interessos on tothom en surt content.

Aquest sistema provoca una vulneració del principi d'igualtat d'oportunitats ja que els companys amb càrregues familiars o no estan afiliats a determinades organitzacions no tenen possibilitats de fer aquests cursos. Alhora s'està beneficiant directament a les organitzacions que reben fons de l'estat per formació, les que tenen pactes amb sindicats que reben aquestes subvencions, el qual podria vulnerar la Llei Orgànica de Llibertat Sindical. Amb aquest sistema companys amb molta menys antiguitat passen per davant inclòs per ocupar places de caràcter general.

Pel que fa al sistema de provisió de places i selecció, el departament ha generat tot un entrallat de fórmules que han deixat sense efecte els sistemes de provisió per concurs i concurs oposició, convertint les places que es proveeixen per aquests sistemes, a la pràctica, en places de lliure designació. Part d'aquests sistemes són els següents:

- Processos de selecció interna. Són procediments no regulats. Es proveeixen provisionalment determinades places amb un pseudo-concurs que inclou curs de formació. Al cap d'un temps, es treuen les mateixes places per concurs oposició o

Sindical

concurs, exigint com a requisit, tenir fet el corresponent curs, amb el qual, les places ja estan donades.

- Les comissions de servei o adscripcions provisionals. Es destina provisionalment a determinades places a agents, de forma absolutament arbitrària. Després es convoquen les places i es dóna un nombre de punts que garanteix la provisió a les mateixes persones, pel fet d'haver desenvolupat tasques corresponents a les places que s'ofereixen a m b caràcter provisional.

- Els P G A ' s .

Segons el tipus de concurs, es dóna molta o poca puntuació a la valoració del Pla General d'Avaluació (PGA), document elaborat pels superiors jeràrquics de forma absolutament subjectiva, de forma que les places es proveeixen per designi jeràrquic. Per exemple, per ser sergent, el PGA puntua 16 punts, mentre que per places proveïdes primer per processos interns, només 2 punts, així ningú de fora les pot guanyar.

A tot això cal afegir que des de fa molts anys, el Departament, segueix la política de no convocar totes les places vacants, amb el qual, més del 30 % dels mossos no tenen destinació definitiva i triguen anys en tenir-ne una. En fi, és un autèntic escàndol.

INSTRUMENTACIÓ DE L'ÀREA D'AFERS INTERNS.

L'Àrea d'Afers Interns és la unitat encarregada d'instruir els expedients disciplinaris. Un expedient disciplinari forma part del dret administratiu punitiu. Des de la nostra perspectiva, confirmada per nombroses sentències judicials, aquest tipus



de procediment hauria de respectar els mateixos principis que el dret penal, la p r e s u m p c i ó d'innocència, el dret a defensa, el principi de contradicció, última ratio, a més de restringir-se el seu ús a fets ocorreguts en exercici de les nostres funcions.

En general considerem excessivament dur, en quan a sancions i tipus, el nostre reglament disciplinari, però, a més, ens trobem amb molts casos on no es respecten aquest principis que mencionàvem de forma que hi ha molts casos on es sanciona a mossos sense proves, només paraula contra paraula, s'obre prèviament una informació reservada on es cita al presumpte culpable com a testimoni, sense cap garantia, no se li dóna còpia de la declaració ni vista o presència en les proves que es practiquen, després, dintre de l'expedient disciplinari, es donen per reproduïdes les proves, sense aplicació del principi de contradicció ni el dret a defensa; molts companys són sancionats per fets comesos fora de la feina; no es permet la vista de l'expedient fins pràcticament la conclusió del procediment; s'executa la sanció tot i que estigui pendent de resolució un



procediment contenciós administratiu; es reobren expedients disciplinaris anul·lats per sentències judicials, etc, etc.

Hi ha força companys que han patit l'acció d'aquesta àrea, però hi ha casos que són del tot espectaculars i per aquest motiu ens atrevim a demanar que s'amnistii les sancions o s'arxivin els expedients disciplinaris, prèvia revisió per part de qui pertoqui, oberts o pendents de compliment als senyors:

(Per raons òbvies no publiquem els noms.)

També demanem que s'efectuï una renovació a fons del personal destinat a aquesta àrea i que es busqui personal amb un perfil compatible amb els principis que nosaltres considerem haurien de regir la seva feina i que ja hem mencionat anteriorment.

PLA DE CARRERA PROFESSIONAL I ESPECIALITATS.

Aquest és un projecte de desenvolupament professional del Cos que encara no està tancat tot i ser parcialment d'aplicació. Volem deixar constància del nostre desacord global amb el projecte tal i com està dissenyat, entre d'altres coses, per la manca de reconeixement a moltes especialitats existents de fet dintre de Seguretat Ciutadana, com són: Trànsit nivell 1, OAC's, Sales de Comandament, Grups Rurals, Grups 200, etc.

MANCANCES A L'ESPECIALITAT DE TRÀNSIT.

En referència a l'especialitat de Trànsit, que ara per ara és l'única que està desplegada a tot el territori i és una especialitat que està en permanent i directe contacte amb el ciutadà del carrer, honestament, pensem que hi ha un cúmul de mancances. Amb el pacte de 14 de març del 2.003 es va posar una primera pedra,

tanmateix, no s'ha abordat encara l'origen mateix del problema, que no és altre que l'escassetat de mitjans humans i materials, de pressupost, causants de la precarietat en les condicions de treball, de la manca de formació permanent, periòdica i especialitzada, de la poca vigilància dinàmica i presència a les carreteres, de l'alt risc sota el que han de desenvolupar les seves funcions. Cal potenciar-la amb més mitjans materials i humans. Al marge dels interessos laborals i professionals que ens mouen, pensem que cap pla estratègic que pretengui reduir la sinistralitat o mort en accidents de trànsit pot prosperar sense dotar adequadament, en tots els aspectes, aquesta especialitat.

Bé, tampoc volem atabalar-vos amb aquest primer escrit, com podeu veure hi ha moltes i diverses problemàtiques de les que estem queixosos, esperem que amb l'interlocutor amb el que tinguem que dialogar puguem anar avançant per resoldre progressivament tots els conflictes.

Molt atentament,

Enric ALSINA ILLA, Secretari General del CAT.

Catalunya a 10 de gener del 2.004.





Ex-Director General de Seguretat
Ciudadana
Sr. Xavier Martorell i Villalobos

Benvolgut,
He rebut a la intranet, amb desolació, val a dir-ho, la seva carta de comiat. Entenc que l'abandonament del Govern per part de la formació política a la que esteu adscrit, posi fi a l'etapa al front de la Direcció General de Seguretat Ciudadana que vostè va inaugurar l'any 1996. Això no obstant, em sap greu que aquest abandonament es produeixi com a conseqüència del pacte legítim signat per les tres forces de l'esquerra política catalana, ja que m'hauria estimat més que el nombre superior de vots obtingut per aquestes forces hagués tingut un reflex real en el Parlament, sense els desajustos que provoca la llei d'Hondt en el repartiment dels escons i que tant havien beneficiat el seu partit polític.

Com vostè molt bé diu, han estat vuit anys de tirar endavant un dels projectes més importants per a CiU, passant pel damunt dels interessos de Catalunya: la construcció d'una policia pròpia, del partit, que permetés treure els rendiments electorals més elevats i, alhora, guardar les aparences suficients per a què la resta de la ciutadania pensés que tenia una policia al seu servei.

Sí, com molt bé continua dient la seva carta, s'ha creat una organització moderna amb un profund esperit de servei a unes idees concretes i a una manera de pensar que no s'identifica en absolut amb la majoria dels ciutadans d'aquest país. Sí, també teniu raó quan diu que els Mossos d'Esquadra estan en condicions d'afrontar qualsevol repte, però permeteu que us faci la puntualització de què el susdit repte vingui DESPRÉS de garantir als treballadors que l'integren el compliment del règim estatutari legalment definit i que vostè ha escatimat amb

l'incompliment de lleis i reglaments; DESPRÉS de treure a la Divisió d'Afers Interns el caràcter de policia política del Cos i donar-li la finalitat per a la que es va crear; DESPRÉS d'arreglar l'enorme absentisme laboral que pateix el Cos com a resultat d'una estructura que ofega les persones i crea desencís, . . . En definitiva, no comparteixo amb vostè l'optimisme sobre el fet que s'ha fet molt i molt bé, però si espero que el proper Govern doni resposta a aquestes i altres qüestions pendents que vostè i el seu partit han deixat sobre la taula pel que fa a la policia d'aquest país.

Per últim, a banda dels avatars estrictament professionals, li agraeixo, com a professional, els seus desitjos per a què tots els mossos continuem treballant en aquest projecte. No obstant això, us he de fer palesa la necessitat de comptar amb persones com vostè per fer la feina ben feta. Per aquest motiu, aprofito com a col·laborador del CAT, l'avinentsa per oferir-li la possibilitat de treballar en un projecte comú, vital, com vostè mateix esmenta en la seva carta. Em consta que aquest sindicat necessita persones decidides que vulguin integrar-se en la seva Àrea de Marketing i Relacions Públiques, en el sector de la publicitat. Si l'oferta és del seu interès, pot posar-se en contacte amb ells, evidentment per escrit, enviant un currículum i una fotografia carnet. Espero tenir notícies seves ben aviat.

Cordialment,

Jah Live

Barcelona, gener de 2004



Aquesta carta està estreta d'un missatge del fòrum de
www.mossosdesquadra.com



ACCIÓ JURÍDICA

Des del CAT es dediquen la major part de recursos a l'acció jurídica, un acció grisa, sovint desconeguda per la manca de divulgació o per la divulgació fallida (no es pengen o es despenguen comunicats, ningú se'ls llegeix, etc.).

Per això, des del Secretariat Permanent del CAT sempre s'ha requerit al responsable d'affers jurídics que informi en la revista sobre el que s'està treballant, si més no, la revista se la llegeix més gent i dura una mica més que els comunicats. Intentarem treure cada més un article centrat en l'activitat jurídica i explicar-vos algunes de les coses que estem treballant.

Aprofitem per recordar-vos que per qualsevol consulta o assessorament hem fet l'esforç de contractar a un advocat experimentat en els nostres temes que treballa físicament a la seu de la nostra organització i que us atindrà, inclòs, telefònicament.

En aquests mesos sense L'EVOLUCIÓ s'han portat nombrosos temes jurídics, que requeririen una edició monotemàtica de la mateixa, per tant, ens limitarem a informar-vos sobre temes que s'estan treballant en l'actualitat o resultats més o menys recents.

- COBRAMENT DE LES TASQUES DE RESPONSABLE.- Ja hi ha hagut sentència ferma. Hem guanyat. Estem pendents d'execució per veure'n els efectes concrets i que tothom qui hagi desenvolupat tasques superiors a la seva

categoria en pugui demanar extensió d'efectes.

- PAPERS DE BLANES.- Hi va haver vista oral al Tribunal Suprem el dia 13 de gener, estem en espera de sentència. El tribunal pot ratificar la sentència del Tribunal del Jurat de l'Audiència de Girona i absoldre al Major i a dos comandaments més o cassar-la, condemnant a un o més dels implicats.
- PROCESSOS SELECTIUS.- Estem guanyant la major part dels contenciosos presentats per haver suspès l'entrevista. Els jutges detecten les irregularitats comeses i ordenen repetir-les. També és cert que a la majoria d'afectats els tornen a suspendre cometent les mateixes o altres irregularitats, continuem la lluita per aconseguir processos selectius objectius.
- COBRAMENT DE TOTES LES HORES DEL RALLY.- Hi ha diversos procediments engegats, en fase administrativa. Esperem guanyar-los en fase contenciosa i que tothom pugui reclamar el pagament de les hores.
- LA ROCA.- Hem engegat nombrosos procediments per l'absorció de la destinació de La Roca per la de l'ABP Granollers, modificació que perjudica

Sindical

clarament als afectats i als destinats a Granollers. També està en fase administrativa.

- EXPEDIENTS DISCIPLINARIS.- Com sempre, en portem diversos. Destaquem que hem aconseguit que s'aixequi una suspensió cautelar de suspensió de feina i sou, que, cautelarment, una sanció d'un any i mig quedi en sis mesos i que s'ha executat un sobresseïment aconseguit judicialment.

S'han guanyat sentències que obliguen a afers interns a donar vista de les diligències practicades en informacions reservades abans de la conclusió del procediment administratiu, amb això es garanteix el dret a defensa i contradicció.

- DENÚNCIA A FISCALIA ANTICORRUPCIÓ.- De forma imminent presentarem una denúncia a la fiscalia anticorrupció per l'acceptació com aspirant en el procés de selecció per Intendents d'una persona que ja havia usat la dispensa de grau per ascendir a Inspector. Vam denunciar el tema administrativament i l'anterior DG ens va contestar reconeixent el tema, però fent una interpretació molt sui generis de la Llei.
- COBRAMENT DE DIETES.- Hem

engegat un procediment per aconseguir que l'empresa pagui les dietes amb independència de si es surt o no de la comarca, la legislació parla de LOCALITAT de destinació, no pas de comarca

- TEMES PERSONALS.- També estem portant, ho diem a efectes informatius, nombrosos temes personals: multes de jutjats per incompareixença; reclamacions de còmputos horaris; reclamacions de permisos i vacances; comptabilització de la mitja hora per disponibilitat a judicial i científica.

Bé, per aquest número, ens sembla que ja n'hi ha prou, mirarem d'anar-vos informant de l'evolució dels diversos temes engegats i dels que vagin sorgint.

Per acabar, recordar-vos que l'actual responsable d'affers jurídics del CAT és en Joan NAVARRO i SUBIRÉS, el qual us atindrà en tot el que preciseu.

Volem agrair de forma explícita i pública a l'anterior responsable, l'Àngel, la seva dedicació, la seva militància des de, pràcticament, la fundació del sindicat i la seva coherència i lleialtat als principis que sempre ens han inspirat.

Àngel, has estat una persona sense la qual aquest projecte no hagués reeixit.

SALUT !



CAT, FUTUR I IMMEDIAT

Després de les eleccions sindicals, analitzats els resultats i avaluant el funcionament de l'organització, es va traçar un pla de reforma interna amb l'objectiu de millorar en tots els sentits.

Per portar a terme aquest pla resultava indispensable la signatura d'un nou pacte sobre drets sindicals, tenir clar de quins mitjans humans i materials disposem. L'empresa ha anat retardant la signatura d'aquest nou pacte i els resultats de les eleccions polítiques han fet que encara avui no tinguem nou pacte.

L'objectiu prioritari del CAT és que l'empresa faciliti locals i mitjans a totes les comissaries amb més de 250 treballadors adscrits i poder descentralitzar l'organització.

Hem treballat molt aquest tema i estem a punt per engegar-lo tan aviat com es signi el nou pacte. Com a mínim, es constituïran les següents seccions sindicals: Lleida, Tarragona, Girona (constituïda però no operativa per manca de mitjans) i Trànsit (constituïda i operativa).

Si els mitjans ens ho permeten, també volem, ens agradaria, constituir una secció sindical al Pirineu i una altra a la Regió Central.

Cada secció sindical tindrà autonomia de funcionament.

Això vol dir que disposarà de crèdit horari sindical propi a distribuir entre els seus dirigents, organigrama, estructura, local, diners i mitjans pel seu funcionament.

Estem convençuts que si els companys que es facin càrrec de les diverses seccions sindicals s'impliquen, aquesta estructura millorarà la nostra eficiència i l'atenció que rebeu.

Si ens guanyem la vostra confiança, si el sindicat creix com esperem, ampliarem el nombre i qualitat dels serveis de les seccions sindicals, principalment, jurídics.

Nois, per desgràcia, avui en dia, tot es mesura en diners: pots fer més o menys visites, pots fer més o menys comunicats, pots fer una revista o no, pots enviar informació a casa dels afiliats o no, pots fer contenciosos o no, etc, etc.

El nostre objectiu, el del nostre treball, no és captar afiliacions, però, que una persona, que un mosso s'afiliï, és el mitjà per continuar i millorar la nostra tasca, una contribució econòmica que per nosaltres, que no tenim altres fonts d'ingressos, és indispensable.

Pel futur de la nostra organització ens agradaria que tots els qui d'una o altre manera simpatitzeu amb nosaltres, tot i no estar d'acord al 100 %, ningú ho està amb ningú, féssiu un pensament i valoréssiu que pagar una quota sindical no és una compra, no és un negoci, és col·laborar en les despeses que ocasiona la defensa dels interessos de tots.

Aviam si som conseqüents, aviam si ens afiliem al CAT.

SALUT !



CAT-ME



COL·LECTIU AUTÒNOM

DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1^a, 08018 Barcelona.

Tlf 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80

E-mail: cat-bcn@ya.com

pàg web: www.catme.es.vg

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms _____

Adreça _____

Població _____ CP _____

Comarca _____ Província _____

Telèfons _____ NIF _____

Estudis _____

E-mail _____

* Desitjo rebre correspondència, email's i publicacions al meu domicili: SI / NO

DADES PROFESSIONALS

CATegoria _____ Núm. agent _____ Promoció _____

Escamot _____ Destinació _____

Tel. servei/ext. _____

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa _____

Entitat _____ Oficina _____

Dígit de control __

Número de compte _____

Signatura:

ALTRES DADES (A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació _____ Núm. de Catnet _____

Delegat que rep l'alta _____

Observacions _____