

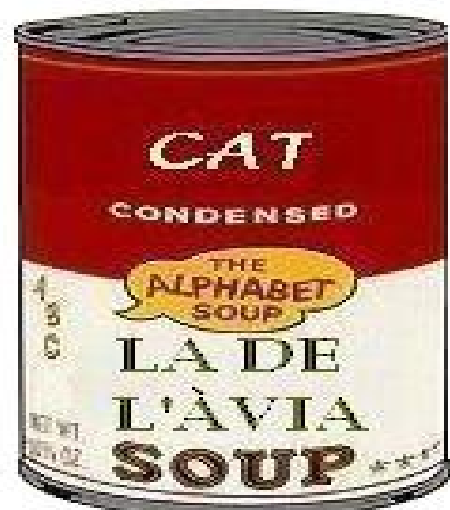
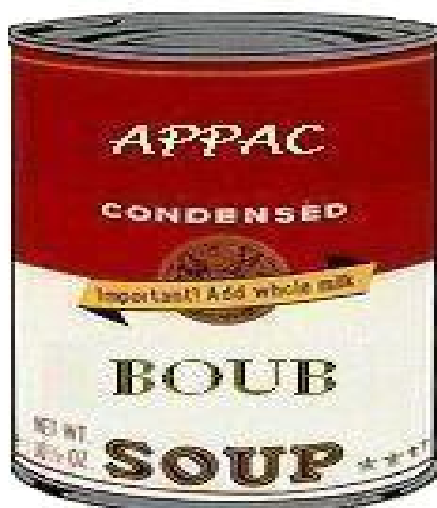
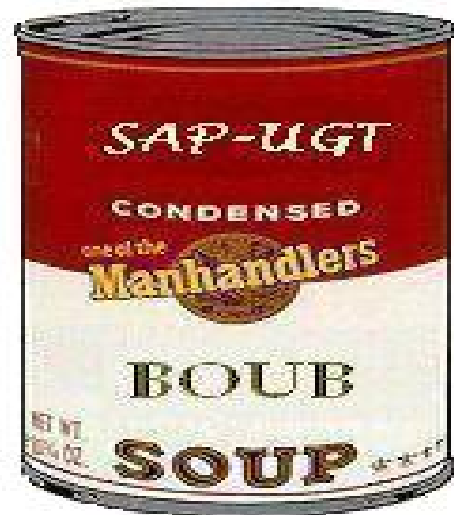
**CAT**

# L'EVOLUCIÓ

**Sindikats**

**alternatiu**

Núm. 91 Maig/Juny 2003



**ELECCIONS SINDICALS: LA SOPA ESTÀ SERVIDA,  
... CERCA EL SABOR AUTÈNTIC!**

## SUMARI

Editorial	2
Activitat sindical	3
Cat, l'alternativa	3
Feina feta, feina per fer	4
Candidatura del CAT	5
4 anys de tasca jurídica	7
Professional	11
Modificació LECr	11
Guia tècnica vs. PNT	13
Kanya & konya	16
Soroll de fons	17
Aprenent de tot, .....	17
Tarraco Scipionum. ....	19

## EDITORIAL

El mercat pensa que organitzen els sindicats majoritaris és a punt de començar altra vegada. Com les olimpíades o el mundial de futbol, cada quatre anys es constitueix, en el si del Cos de Mossos d'Esquadra, la fira de les vanitats sindicals, disposada per a glòria i benefici dels fabricants de clauers, lots i altres objectes semi-inútils dels que omplen qualsevol prestatgeria de botiga d'importació. Tal com passava amb els primers mercats de la història, el troc és també la base principal de la transacció: afilia't a la nostra organització i t'emportes un magnífic clauer, aquesta lot per les nits més fosques del servei i un temari que desenvoluparà el teu futur professional. Els sindicats, com foguejats comerciants, oferten les mercaderies i competeixen en una extravagant carrera per demostrar quin és el més representatiu, quin és el més escoltat per l'Administració, quin és el que defensa millor els interessos laborals i professionals dels afiliats-mossos. Naturalment, d'acord amb els temps que corren, els responsables d'aquestes organitzacions consideren imprescindible acompanyar les afirmacions sobre la competència, qualitat i acurat servei dels seus sindicats amb el bolígraf o clauer corresponents on, sempre visiblement exagerades,

apareixen les sigles de rigor per a què la víctima tingui un lligam identitari amb el seu sindicat i un símbol de pertinença a una comunitat d'escoltats. Breument, aquesta és la transacció-tipus entre un mosso/a i un sindicat dels anomenats ufanosament majoritaris.

Hi ha, però, una segona via d'apropament a la organització sindical més obscura i allunyada de la llotja mercantil. Normalment, aquesta via passa per les dificultats que assolien un individu determinat quan reclama uns drets legítims que afecten el seu espai laboral; quan és objecte de la imparcialitat d'un superior jeràrquic simplement perquè no té afinitat personal amb ell o, un cas molt corrent, quan és víctima d'un expedient disciplinari arbitrari. Aleshores, els/les mossos/es afiliats/des a la plataforma majoritària truquen als telèfons que surten en els clauers, en les lots o en qualsevol de les foteses que els inunden i es troben indefensos, desemparats: els advocats no contesten, els interlocutors responen que ja ho consultaran o, sovint, un escarrit comentari sobre el fet que l'assegurança no cobreix aquest supòsit posa fi a les esperances del mosso/a per arreglar el problema.

Llavors l'afectat, desenganyat, truca a un sindicat, el CAT, del que n'ha escoltat algunes coses i no totes bones. Els hi exposa el cas i li diuen que passi pel despatx, que el defensaran. Davant les seves preguntes li contesten que no s'atabali, que ja hi haurà temps per afiliar-se i tractar les qüestions accessòries. Gairebé sempre, el/la mosso/a comença, llavors, a explicar-se. Recorda que a l'EPC ja li varen recomanar que no s'afiliés al CAT perquè són radicals, o bé el seu comandament li aconsellà en el mateix sentit amb un fals aire paternalista. Així han arribat al CAT una bona part d'afiliats, rebotats d'altres organitzacions per manca de la resposta adequada. Tu, que ben aviat decidiràs sobre el destí dels sindicats del Cos en les properes eleccions, vols esperar a ser una víctima més? No et deixis comprar per la requincalla: el teu sindicat no pot ser mai una botiga de Tot a 100. Pensa i actua. T'hi jugues molt.

EDITA

**CAT**

Col·lectiu Autònom de  
Treballadors-  
Mossos d'Esquadra  
Dep.Legal B-13161/99

**HORARIS** 9:00 a 20:00

**TELÈFONS** 93 485 03 50

**FAX** 93 309 44 80

**URGÈNCIES** 629 73 91 92

**INTERNET** [www.catme.es.vg](http://www.catme.es.vg)

**E-MAIL** [cat-bcn@ya.com](mailto:cat-bcn@ya.com)

**ADREÇA** C/ Tànger 48, Baixos 1<sup>a</sup>

08018 Barcelona (Al costat de Base)



Aquesta publicació s'edita amb una freqüència mensual i conté informació i anàlisi sindical i professional. El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les opinions expressades en aquestes pàgines pels seus col·laboradors

# ACTIVITAT SINDICAL

## CAT, L'ALTERNATIVA

- Enric ALSINA ILLA -

El pluralisme sindical és necessari, convenient i desitjable. La gent ha de poder triar entre opcions DIFERENCIADES, no només per les sigles, sinó pels continguts, pels plantejaments, pels posicionaments, per les estratègies, per les formes de fer i pensar. Alhora, fruit d'aquesta tria, apareixen els sindicats majoritaris i els minoritaris. En una democràcia representativa, quan s'és minoritari es té un paper i quan s'és majoritari un altre. No es pot exigir o demanar a una sindicat minoritari que actuï com si fos majoritari, a més, no ho pot fer, ja que li manca suport real, representativitat. I, quin és el paper d'un sindicat majoritari en aquest Cos? doncs és clar, estirar del carro, portar al iniciativa sindical, portar el pes de les negociacions i de les mobilitzacions quan les hi ha, engrescar al col·lectiu per la demanda de reivindicacions. Fer tota aquesta feina requereix molts mitjans humans i materials dedicats exclusivament a tasques sindicals, per això cal ser majoritari, per disposar d'aquest mitjans, a part de la legitimitat que et dóna davant l'empresa i l'opinió pública.

La finalitat d'un sindicat majoritari, al nostre entendre, no ha de ser la competitivitat per aconseguir més afiliació mitjançant la creació de serveis, el no moure res per a que res es mogui i així mantenir la poltrona, el fer gran l'empresa (entenent per empresa la pròpia organització sindical). Des d'aquest punt de vista, el panorama sindical al Cos els darrers 4 anys ha estat pervertit, els sindicats majoritaris no han assumit el seu rol, s'han dedicat a donar a la gent el que la gent demana per profit personal-professional i s'han oblidat de la veritable funció d'un sindicat. Només quan un de minoritari ha assumit el rol de majoritari o quan el propi col·lectiu ha esclatat, s'han pujat al carro, deixant el desgast pels altres, per no quedar enrere o retratats. Em consta que molta gent pensa que tots som iguals, no creu en l'acció sindical o, inclús, no la vol. Molta gent es planteja el pagament d'una quota sindical, no com una contribució al manteniment de l'organització o a l'acció sindical i jurídica, sinó com una inversió que cal optimitzar i s'apunten a aquella organització que dóna més coses materials, però una altra cosa és decidir quin sindicat ha de representar al col·lectiu, qui ha de ser majoritari, qui és més convenient que ho sigui, qui pot i vol assumir aquest rol d'estirar del carro.

El paper que les organitzacions majoritàries a nivell estatal, CCOO i UGT, fan pels treballadors ja el veiem, ja l'hem vist, i encara pot ser pitjor a l'hora de representar un col·lectiu tan específic com el nostre, barrejant interessos socio-polítics d'altres col·lectius amb els nostres. Des del meu punt de vista, per trajectòria, crec que podríem convenir que si el que s'espera d'un sindicat majoritari és que estiri del carro, APPAC no és l'opció. Per tot això, la millor alternativa som nosaltres. No som il·lusos. Lamentablement molta gent no analitza, no reflexiona, no llegeix, segueix la inèrcia, el corrent, amb el qual costa molt canviar res. Sabem que, probablement, no serem el sindicat més majoritari els propers 4 anys, però potser molts tindran una sorpresa i tindrem una representativitat suficient com per a assumir-ne el paper. Així ho esperem. CAT, MOSSOS X MOSSOS.

SALUT!



**FEINA FETA, FEINA PER FER**

Enric ALSINA ILLA

No penso exposar en un escrit la tasca concreta efectuada durant 4 anys, seria impossible i de ben segur que molts no ho llegiríeu. Que ningú s'enganyi ni es creï falses expectatives. La nostra empresa és l'administració i, com a tal, té potestat reglamentària i legislativa (manen els mateixos), per tant, en qüestions col·lectives, ells manen, ells disposen. La negociació col·lectiva pel que fa a mossos, queda supeditada a la voluntat que ells tinguin de dialogar, parlar o cedir. Aquest voluntat, sovint, està condicionada per factors externs i/o conjunturals, polítics, i pel suport que el col·lectiu doni al seu interlocutor, la capacitat del sindicat per promoure mesures de força efectives. Per tant, el paper d'un sindicat en aquest Cos és d'oposició, de resistència, d'aprofitar els moments o períodes en que existeix voluntat política de negociar, sigui pel factor que sigui, per introduir falques, avançar amb el que es pugui. Però, el sindicat no té una capacitat directa i garantida per incidir en aquesta voluntat política. Menys en un servei públic dedicat a garantir drets fonamentals on el dret laboral no és absolut, sinó condicionat al valor superior de la nostra funció. Aquesta, la representació col·lectiva és una de les vessants de la tasca sindical, l'altra és la defensa o atenció individual.

En aquesta primera vessant, aquest període de 4 anys va començar amb la imposició dels horaris especials a SC, amb quadrants de 2X2X3. Davant això es va constituir la Coordinadora d'Acció Sindical, a proposta nostra, assolint totes les organitzacions, un seguit de compromisos i engegant una campanya de mobilitzacions per assolir-los. Un d'aquests compromisos era no assistir a cap mena de reunió amb l'empresa en tant no s'arribés a un acord sobre les reivindicacions, retirada del 2x2x3, recuperació de poder adquisitiu, vacances en hores reals, nivell C, etc. Ben aviat, tots els sindicats, excepte nosaltres es van baixar el pantalons i, a pesar de no haver aconseguit res, van començar a assistir a tota mena de reunions per a les que se'ls convocava: salut laboral, FAS, validació de cursos sindicals, instruccions, etc. I així em passat més de dos anys, amb tots els sindicats fent-li el joc a l'empresa i amb el CAT adoptant una postura simbòlica. Tot fins arribar el moment en que trànsit decideix mobilitzar-se. Fins aquí, havíem anat enviant reclamacions, peticions, denúncies i tot el que sorgia, per escrit a l'empresa, impugnant jurídicament tot el que podíem. La mobilització de trànsit i el canvi de Conseller suposen un punt d'inflexió en les relacions, pel que fa a nosaltres, de confrontació permanent amb l'empresa i es passa a un període de negociació. Amb molt d'esforç i treball, finalment, es signa l'Acord de 14 de març que suposa una millora molt important, no només per trànsit, sinó per tot el col·lectiu.

En aquest darrer període de negociació, hem introduït nombroses esmenes i millores en les diverses instruccions i normes que s'han treballat: Assumptes Personals, Pla de Carrera, planificació horària, concurs general, gaudiment d'hores acumulades, etc, i em posat sobre la taula altres temes com el torn fix, la segona activitat, la jubilació anticipada i altres reivindicacions històriques del col·lectiu que, per manca de temps, no han estat tractades i que, si continua la línia actual de negociació amb l'empresa, es tractaran passades les eleccions amb qui vosaltres trieu per representar-vos.

Pel que fa a la vessant del treball sindical relacionada amb l'atenció i/o defensa de l'afiliat, Déu ni do la quantitat de temes professionals, disciplinaris i particulars relacionats amb afiliats que hem portat, jo diria que molts. L'escassetat de mitjans econòmics i humans ha estat un condicionant molt important pel que fa a la difusió de comunicats públics, edició de revistes i publicacions, visites sindicals, transmissió d'informació a l'afiliació, temaris i d'altres serveis sindicals, però, hem fet el que hem pogut tot i que segur que cal millorar i ho farem proporcionalment a la confiança que ens doneu, a l'increment d'afiliació.

Hem tingut un telèfon mòbil disponible 24 hores al dia, 365 dies a l'any, durant aquests darrers 4 anys a disposició de l'afiliat i, pel testimoni de companys procedents d'altres organitzacions, sembla que el tracte personal que donem a qui ens requereix, és de molta més qualitat, tot i que, per suposat, sempre hi haurà algú descontent o algú a qui haurem defraudat. Hem treballat molt amb les noves tecnologies, tenim una web molt completa i oberta a tothom, una llista de distribució d'informació a través d'e-mail.

Tot això que explico de forma molt genèrica no es res si no teniu memòria. Cal que recordeu temes en els que hem intervingut i com hi hem intervingut, trànsit, Coordinadora d'Acció Sindical, manifestacions, defensa de companys, procés judicial per l'atestat de Blanes, rally costa brava, denúncies al síndic, als jutjats, inspecció de treball, continguts de la nostra revista, propostes, iniciatives, comunicats de premsa, partits polítics, etc. Valoreu, em sembla que no hi ha color.

SALUT!

## PRESENTACIÓ DE LA CANDIDATURA DEL CAT A L'ESCALA BÀSICA

Per a confeccionar la candidatura del CAT a l'escala bàsica hem intentat buscar un equilibri entre gent que treballa i col·labora habitualment amb l'organització ( la majoria de Barcelona ) i gent del territori. Òbviament, resulta impossible posar a gent de tot arreu. A continuació fem una petita presentació de cadascun amb comentari per part seva.

Enric ALSINA.- 4ª promoció. Destinat a Blanes. Secretari General. Fundador del sindicat: "...m'agradaria que el col·lectiu se n'adonés de la necessitat que l'organització majoritària al Cos, la més representativa, fos una organització amb ideologia alternativa..."

Mònica SALTOR i GUINJOAN.- 3ª promoció. Destinada a Granollers. Secretària d'Organització. Afiliada des del 93.: "...cal sortir del pensament únic, cal un canvi, cal encetar una altra via, hem de fer que mossos sigui un Cos plenament civil, amb tots els ets i uts..."

Carles MACIÀ.- 3ª promoció. Destinat a Barcelona. Secretari d'Administració. Afiliat des del 93.: "...no estem en èpoques de revolució, però, hem de mantenir viva la flama de la resistència, posar totes les falques possibles per esquarterar i enfonsar el mur..."

Quico PÉREZ.- 2ª promoció. Destinat a Girona. Delegat. Afiliat des del 95.: "...seria molt important aconseguir que la gent tingués consciència de col·lectiu, invertir la tendència a l'individualisme lliberal..."

Albert FIGUERAS.- 5ª promoció. Destinat a la Vall d'Aran. Delegat. Afiliat des del 94.: "...vull que els comandaments deixin de ser part de l'estructura de l'empresa i es converteixin en comandaments-policies-companys, cal reestructurar-ne les funcions..."

Jordi COSTA.- 3ª promoció. Destinat a Vilafranca del Penedès. Delegat. Afiliat des del 95.: "... penso que l'honestetat, la integritat, la transparència....és condició sine qua non per exercir el sindicalisme, per això, cal que la gent obri els ulls..."

Carles VILA.- 6ª promoció. Destinat a Manresa. Delegat. Afiliat des del 93.: "...amb encerts i errors, contra vent i marea, amb o sense mitjans, penso que som la millor opció..."

Lluís DUQUE.- 6ª promoció. Destinat a Blanes. Delegat. Afiliat des del 98.  
"...poder i voler són coses diferents. Segurament n'hi ha molts que poden, i, potser, més, però, volen ? nosaltres volem..."

Màrius CARROBÉ.- 5ª promoció. Destinat a Lleida. Delegat. Afiliat des del 93.  
"...res no és perfecte, però la possibilitat d'intervenció directa en la presa de decisions d'una organització sindical, l'assemblearisme, és una garantia exigible..."

Albert FORTUNY.- 6ª promoció. Destinat a Tarragona. Afiliat des del 93.: "...el sindicalisme ha de fer-se per treballadors pels treballadors. La professionalització d'aquesta funció perverteix el seu origen i el seu futur..."

Joan Josep NAVARRO.- 11ª promoció. Destinat a La Roca del Vallés. Coordinador de la secció sindical de serveis penitenciaris. Afiliat des del 2.003.: "...ens hem d'esforçar en implicar al col·lectiu en la tasca i funcionament sindical. El sindicat som tots..."

Òscar BALLESTER.- 11ª promoció. Destinat a Girona. Afiliat des del 2.003.: "...el sindicat ha de ser una eina per incidir en el respecte als principis d'objectivitat i igualtat d'oportunitats en el funcionament de l'Administració..."

Jordi MESTRES.- 2ª promoció. Destinat a Barcelona. Delegat de Prevenció. Afiliat des del 94.: "...he viscut molt de prop, participant tant com he pogut, l'evolució d'aquesta organització. Espero que el col·lectiu tingui memòria..."

Marc Joan SALAS.- 6ª promoció. Destinat a Barcelona. Afiliat des del 94.: "...cal fer taula rasa. Espero que els canvis polítics signifiquin una resocialització de les relacions laborals en aquest Cos..."

Tot i no haver-ho buscat, vista la candidatura, s'observa que la majoria som gent molt antiga professional i sindicalment. Això, per si sol, no es bo ni dolent, té avantatges i inconvenients, però sí que és simptomàtic que tanta gent hagi donat suport al nostre projecte sindical des de fa tan de temps i amb tanta experiència i coneixements interns a les seves espatlles.

SALUT!

# Pots ser tu

## Préstecs especials per a Mossos d'Esquadra i també els familiars

Sense obligatorietat de domiciliar la nòmina

Formes d'acreditació:  
targeta acreditativa o el DNI + la nòmina



**PRÉSTEC HIPOTECARI VARIABLE**

- Interès: 3,90% (primer any)
- Termini: fins a 30 anys
- Import: fins al 100% de la taxació <sup>(1)</sup>
- Comissió d'obertura i estudi: exempta
- Revisió anual: Euribor <sup>(2)</sup> + 0,50% <sup>(3)</sup>  
(sense arrodoniment)
- TAE: 3,06% <sup>(4)</sup>

Altres despeses:

- comissió d'amortització: 0%
- comissió de cancel·lació: 0%
- comissió de subrogació: 0,50%

<sup>(1)</sup> Condicionat a avalistes i altres garanties addicionals, segons criteris del circuit habitual d'anàlisi de riscos de Cajastur. Si hi ha diferència entre el valor de taxació i el de compra, dels dos es considerarà el més baix.

<sup>(2)</sup> Referència interbancària a 1 any (Euribor) publicada en el BOE

<sup>(3)</sup> Per a cotitzacions superiors al 80% de la taxació: Euribor <sup>(2)</sup> + 0,55% TAE: 3,11%

<sup>(4)</sup> Per a un préstec al termini de 30 anys. Per al càlcul de la TAE s'ha considerat la referència interbancària a 1 any (Euribor) publicada el mes d'abril de 2003: 2,447%

RBE 14703

Caja de Ahorros de Asturias (Cajastur)  
Avda. Diagonal, 436 08037 Barcelona  
Telefon: 93 4153809  
ofi175@cajastur.es  
www.cajastur.es



cajAstur 

## RESUM DE LA TASCA PORTADA A TERME DES DEL DEPARTAMENT JURIDIC D'AQUEST SINDICAT

Àngel Gómez-Quintero Mora  
Llicenciat en Dret  
Diplomat en Criminologia

El primer de tot el que vull fer es agrair la seva dedicació des de 1997, al Lletrat **Manolo González Bonilla**, que sempre ha estat a disposició dels afiliats d'aquest sindicat sense cap ànim de lucre, ja que durant molt de temps ha treballat de forma altruista, i en moments molt difícils per aquest sindicat, estant localitzable en tot moment amb un volum de feina molt important. Per aquesta raó, es va incorporar el Lletrat **Àngel Lázaro Riol**, que es va fer càrrec de temes complexos del sindicat i de companys, amb procediments davant dels jurats populars, que requereixen una especial dedicació per la seva delicadesa i la repercussió que podia tenir pels companys, agraint-li també la tasca portada, incloent-hi especialment alguna feina que l'hi va comportar problemes personals.

L'agraïment que es fa tant al Manolo i a l'Àngel és doble, per una part, com ja he dit, per la seva dedicació, però per un altre cal destacar que el pacte de minutes no ha sigut res de l'altre mon. El sindicat podia anar fent amb molt d'esforç per poder ajudar als companys amb problemes i la comprensió per part dels Lletrats que veien que el sindicat l'únic que volia era ajudar, cosa que ells també han fet. Espero que aquesta col·laboració pugui continuar en el propers quatre anys. Moltes Gràcies en nom de tots.

**Ara exposaré la tasca portada a terme durant aquest quatre anys.**

En un primer moment la feina va ésser la de recopilar tots els procediments que estaven en marxa i que eren desconeguts pel sindicat, ja que el descontrol en el temes jurídics el que fa es encarir la feina en perjudici de tots.

Es va crear un arxiu jurídic, amb independència de l'arxiu general del sindicat, ja que els documents eren personals de molts afiliats i els terminis són importants. Els procediments es recullen dels advocats, d'afiliats i dels jutjats, portant-los a la seu del sindicat i estudiant cas per cas i saber en quina fase està, tenint que parlar amb alguns afiliats per tal de canviar el domicili de notificacions i posar la seu del sindicat i controlar totalment els procediments.

Per tal de fer àgil el sistema es va fer de cada expedient una carpeta, concretament es va triar el color vermell, per destacar de la resta de carpetes del sindicat, i en clau d'humor l'hi vaig dir al company, que lluitar contra l'administració i instar procediments davant dels tribunals es com estar a l'infern, ja que els procediments contenciosos no són iguals que en els jutjats del social, que s'intenta aplicar la normativa a favor dels més febles o dit d'una altre forma, pel treballador, l'administració actua investida d'un poder i tots els seus actes es presumeixen certs, i es molt difícil demostrar amb proves que s'actua arbitràriament i amb abús de poder.

El primer arxiu va ser el de procediments on es feia constar el número d'autos, el jutjat, quin tema era, i molt important un número de carpeta o d'expedient, estan aquestes carpetes a la vista per matèries i estat del procediment, i una vegada finalitzat l'assumpte, passa a unes caixes d'arxiu definitiu.

En el mateix moment es creen carpetes en l'ordinador de tots el documents que es generen, recursos d'alçada, peticions a l'administració, reclamacions etc., amb el número de la carpeta i la persona i per matèries, permisos, coeficients, caporals, sergents, normativa, etc.

També es crea una base en la que consten classificades totes les sentències, autos o resolucions d'interès, com si fos una base de dades de jurisprudència, d'aquesta forma estem orientats en el moment de recórrer o impugnar una resolució, i si la jurisprudència menor és contundent i reiterada estalvia moltes despeses al sindicat i s'eviten recursos i demandes i també condemna en costes.

Tot afiliat al sindicat i no afiliat i aspirants han pogut fer consultes i eren atesos amb el màxim de diligència, i en el cas que algú s'ha sentit mal atès l'hi demano disculpes per endavant, però es que realment el serveis jurídics del sindicat sempre hem estat col·lapsats i amb presses.

El procediment era per telèfon o visita al sindicat, la consulta podia generar documents o no; si aporta documents per revisar s'obria una carpeta amb un número i s'estudiava el tema, un cop revisat si no es feia res la carpeta quedava arxivada, si es tenien que fer recursos o sol·licituds la carpeta quedava a vista.

En aquest 4 anys les consultes telefòniques que no han generat documentació ni carpeta han sigut aproximadament

# RESUM DE LA TASCA PORTADA A TERME DES DEL DEPARTAMENT JURIDIC D'AQUEST SINDICAT (CONT.)

unes 2000: les respostes a les consultes han sigut des de molt ràpides, a d'altres més complicades, que requerien la consulta de normativa, jurisprudència i, en alguns casos, amb consulta als lletrats, tot plegat més lent.

En relació a les carpetes obertes en aquest moment, després de 4 anys son de 449, en relació a la causa hi ha consultes amb documents que han quedat arxivades, sol·licituds a l'administració que després de la resposta queda arxivada, procediments contenciosos administratius, procediments civils (pocs) procediments laborals (de moment només 1) procediments penals, i també les carpetes d'antics procediments d'afiliats que un cop resolta per sentència s'arxiven directament.

En relació a consultes que requereixen estudiar la documentació i després queda arxivada, hi ha un total de 54 carpetes que van des de denegació de permisos, notes informatives que no generen expedient, normativa no recorreguda, compareixença en altres procediments, dietes, canvis de destinació, etc.

Sobre els procediments antics, es va tenir que recopilar tota la informació i crear una carpeta en espera de resolució o sentència; són 49, entre el que hi ha procediments sobre la "bufanda", impugnació d'un decret, 16 expedients disciplinaris, reclamació de diners, condemnes penals i la resta son de convocatòries de caporals, sergents, de provisió de llocs de treball etc.

Les carpetes en relació al tema de conflicte intern d'un sindicat degut a les diferents formes de entendre les funcions d'un sindicat i dels acords amb sindicat de classe, així com lligat amb les eleccions sindicals de 1999 han generat 2 demandes civils per reclamació de quantitat, 1 demanda al social, 3 del vot per correu de 1999, 1 sobre drets fonamentals, i 3 per denúncies penals; total 10 carpetes.

Les sol·licituds que han generat peticions a l'administració, i en funció de la resposta, no s'ha continuat i ha quedat arxivada la carpeta, són total 76; en relació al tema del errors en el FAS, per al·legacions en convocatòries, 13 sobre mèrits PGA, puntuacions, assignació de plaça, trànsit, sobre horaris, vacances i permisos, també sol·licitud de comissió de servei i renunciés, sancions de tràfic i d'hisenda, incorreccions en la RLT, demanar la pòlissa d'assegurances de la Generalitat en relació d'accidents laboral (indicar que en aquest moment en cara no se sap quina empresa te l'adjudicació) Acords de Govern ja que la majoria no es publiquen en el DOGC, sobre accidents laborals i sobre els sous de 1997 que es van fer 87 sol·licituds individuals, en relació també als sous i complement específic.

Una de les qüestions que ha general molt de treball, es la aplicació dels índex correctors, ja que primer es té que demanar a l'administració la extensió d'efectes d'una sentència; tan si contesta com si la resposta es negativa es té que fe una Demanda de Execució de Sentència que el jutjat resol per Auto, i després con que l'administració ha Apel·lat l'Auto, s'ha tingut que impugnar aquest, dictant el TSJC les corresponents sentències; en total hi ha 93 expedients dels que s'han guanyat un 90 %. El que passa es que encara no estan tots acabats i no consten en els full d'hores.

Sobre els expedients disciplinaris, no en temin molts, el problema es la feina que generen, primer davant de l'administració i després davant dels jutjats i alguns d'ells amb recursos als Tribunal Superior; en tenim 4 de l'entrada a interior, tres d'ells arxivats, i el company que queda està pendent que passi el Consell de Policia, per pèrdua de la credencial 5, amb una sanció mínima; per no complir l'horari de treball 6, també amb una sanció mínima; per falta de respecta 2, encara pendents de resolució; informacions reservades 3, arxivades; per incomplir les seves obligacions 3, amb alguna amonestació i algun pendent; 1 per escapar-se un tret; 2 per denúncies de ciutadans un d'ells arxivat; i de la famosa persecució de Blanes 1 expedient que es va guanya el primer judici per vulneració del Dret de Defensa i està pendent del Recurs d'Apel·lació per part de l'administració davant del TSJC, total son 27 carpetes. Tots els expedients en el cas de pèrdua de sou han cobrat de l'assegurança amb un termini de 1mes a tres mesos, fins aquest moment tothom a cobrat el sou, sigui una falta lleu, greu o molt greu i sense cap cost de lletrats.

En relació a les convocatòries s'han impugnat tant les de caporals, sergents, investigació, científica, inspectors, concursos de trasllats amb un total de 17, i el resultat no ha sigut molt positiu, s'ha aconseguit alguna cosa, clarificar algun concepte, que serveix a l'hora de negociar amb l'administració. Com ja sabeu si les bases no s'impugnen en dos mesos ja no es pot fer, però ja que lliga el tema amb les impugnacions personals, si era declarat no apte, el que si s'ha fet es que els Tribunals reconeixin la legitimitat del sindicat, ja que es com si es fes en representació dels afiliats.

Algunes de les convocatòries impugnades són al nostre parer, saber la opinió dels Tribunals, com per exemple



## RESUM DE LA TASCA PORTADA A TERME DES DEL DEPARTAMENT JURIDIC D'AQUEST SINDICAT (CONT.)

els concursos interns sense publicació en el DOGC, ja que d'aquesta forma no hi ha garanties, impugnades després en el cas d'algun company declarat no apte, total 5 expedients.

En el tema dels famosos Psicotècnics i les entrevistes s'han fet 19, tan de caporals com de sergents, en 6 procediments es va aconseguir que es repetís l'entrevista als companys, ja que es va donar aptes en els test, es va repetir davant del Tribunal qualificador amb un Psicòleg. Com era d'esperar han sigut declarats no aptes, contra això s'ha fer recurs d'alçada, i s'està executant la sentència ja que segons els Tribunals, l'entrevista no es pot suspendre, esperem que d'una vegada per totes les coses es facin bé i el que no pot ser es que estiguin fent entrevistes persones que no són Psicòlegs, tal com diu la Jurisprudència.

També en relació a concurso s'ha impugnat el famós PGA, sense molts fruits, amb un total de 8, es va aconseguir que s'anul·les l'antic PGA amb tres columnes, i l'actual es de dos columnes, el que diuen els Tribunal es que l'administració te que tenir una eina per poder avaluar i que es té que demostrar que la valoració feta és arbitrària, cosa que com sabeu és molt difícil, ja que les persones que saben la veritat no volen declarar davant dels Tribunals, seguim estudiant el tema per tal de trobar un forat i aconseguir quelcom positiu, ja que aquest tema està perjudicant a molts companys.

Un tema important són el horaris, com ja sabeu aquest sindicat sempre ha demanat el torn fix, per molts motius, qualitat de vida, concilia la vida familiar o la privada amb el treball, sobretot la salut, millor sistema per poder diferenciar més concretament les retribucions, ja que no és correcte que una persona que esta a torns tingui iguals retribucions que un que té millor horari.

Concretament en relació als horaris tenim un total de 16 carpetes, en les que se impugna des dels canvis de servei de festa a treball moltes vegades per manca de personal, ja que hi ha gent de baixa i vacances, i con que el servei per norma esta sota mínims, a la que falta algú mes ja no es pot cobrir, fent treballar la gent de festa, la resposta del Tribunal ha sigut que un servei de policia no es pot quedar sense personal ja que és vital el seu compliment, en certa part es així, però el que no pot ésser es que sempre estiguem igual amb els serveis amb mínims i manca de personal per poder fer correctament un servei que segons es diu és de vital importància.

En relació als horaris hi ha que fer una petita distinció entre els de torns que estan regulats pel Decret i saps quant treballes, y els especials que no hi ha un horari marc anual es ha dir que no saps quan treballes i no pots planificar res de res; és com allò que es diu "a salto de mata" amb una improvisació constant i perjudicant als companys; per últim esta l'horari 2 x 2 x 3, d'aplicació en les poblacions de desplegament, un horari que realment afecta la vida quotidiana, ja que els canvis de torn de treball ningú pot dir mai que son bons per la salut.

La manca de personal també perjudica altres aspectes, com pot ser la denegació de permisos personals, fer treballar al personal la setmana o dies anterior o posteriors a vacances, generant aquests fets un mal estar dintre de la plantilla del cos, i una repercussió en el treball important ja que es presta amb desgana, concretament tenint un total de 7 carpetes.

Altres reclamacions que afecten directament els companys són les despeses de dinar i de trasllats amb els seus vehicles, i les diferències entre la despesa real i el val que es dona, en total tenim 22 reclamacions estan pendent totes elles, s'entén que tota despesa que la persona fa pel treball la te que abonar l'administració, el que no pot ser i que no tenim la obligació de suportar es que si treballa 11 hores no tinc dret a dinar i si u fas tens que pagar, no esta a les mans dels personal poder escollir, i el que no es pot fer es tenir el personal sense dinar, la realitat es una sola si volen personal que treballi que paguin les despesa i les hores extres, sinó la desgana i la falta de motivació s'enquista en el servei.

En procediments penal s'han presentat varies contra companys en relació a la feina i han escollit ser defensats pels nostres lletrats, concretament hi ha 12 carpetes, i solament una condemna pels fet de la manifestació al Departament d'Interior, estant recorreguda la Sentencia al Tribunal Constitucional, la resta de companys del sindicat denunciats per la casa la causa es va arxivar.

Altres denúncies contra companys en judicis de faltes han sigut tots absolts queden pendent de sentències dos causes, un dels temes pendents és la denúncia del tema Blanes sobre ocultació d'un atestat que esta en el Tribunal Suprem, ja que cal sospitar que si l'atesta l'hagués donat dos mesos mes tard al jutjat un agent en aquest moment estaria sancionat, en relació a les despeses de lletrats i Procuradors estant cobertes per la companyia d'assegurances, ja que dintre de la pòlissa esta contractada la defensa jurídica per temes relacionats amb la feina.

## CAT-ME

# RESUM DE LA TASCA PORTADA A TERME DES DEL DEPARTAMENT JURIDIC D'AQUEST SINDICAT (cont.)

Un tema iniciat es el cobrament pel fet de realitzar tasques de responsable, és a dir, fer de caporal i acumulació de tasques superiors, en aquest moments està en recurs al TSJC i pendent de sentència, estant també en tràmits d'iniciar 4 procediments més, en total 6, un dels que s'ha guanyat i no s'ha recorregut es el de treballar com a cap de torn i cobrar com a caporal d'escamot, el tema és important ja que hi ha molts companys amb aquesta situació, i ja s'està iniciant un nou procediment que sent caporals estaven en places de cap de torn que la RLT diu que han de ser sergents.

Es va iniciar el cobrament de la roba en el serveis de paisà ja que entenem que l'agent no té la obligació de suportar de pagar-se tota la roba amb la diferència dels uniformats que és gratuïta, amb un total de 6 expedients

Un altre tema que es va encetar, són les despeses pel fet d'anar a l'escola de Policia a fer cursos, que son d'interès de l'administració i comporten moltes despeses de menjar i d'allotjament, perjudicant a agents que no poden suportar aquesta despesa sense perjudicar també l'economia familiar, amb un total de 6 expedients

Uns altres procediments són d'aspirants al cos, que han suspès l'acadèmia o les pràctiques i a la vista de l'expedient administratiu i de explicacions d'altres aspirants i d'instructors la cosa no funciona, l'acadèmia es un desastre, i no és gaire correcte el curs que es fa pels aspirants, estant perjudicats també a l'hora dels destins per tal de realitzar les pràctiques, en total s'han rebut unes 100 trucades d'aspirants per informar-se i procediments contenciosos 8 davant del TSJC.

En quant a la normativa s'han impugnat a Tribunals el Decret de provisió de llocs de treball, l'Acord de Govern dels augments de sou dels complements específics molt per sobre de l'augment rebut per mossos i caporals, també es va impugnar la relació de llocs de treball i es va fer un article a la revista sobre la falta de Policia Judicial en el cos de mossos, tal com ha passat en la relació del 2003 no apareix el nom de Policia Judicial, total 4 impugnació de normativa pendents de sentència.

Queda molta feina per fer i que té la seva importància, com per exemple la segona activitat en relació a les malalties comunes i els accidents laborals tramitades en aquest moments 4 expedients, accidents que a la llarga poden comportat algun nivell d'invalidesa i passar a la jubilació anticipada, ja que lligar aquest tema de la segona activitat amb les jubilacions anticipades de forma voluntària amb disminució de sou.

La batalla de la segona activitat va molt lligada a certes places que podrien ser per companys, que seria una mitja segona activitat, places que algunes d'elles son privatitzades a favor d'empreses de seguretat. Estem particularment en contra que la seguretat publica es pugui privatitzar, també altres places que estaven ocupades per agents del cos i que era un servei del cos, s'han passat a la Direcció General amb personal que no forma part del cos de mossos; en aquest moment es confon el que és el cos de Mossos amb la Direcció General.

Des de el servei jurídic d'aquest sindicat el que sempre ha primat, són els companys i sempre s'atén el millor possible a tots tant si són afiliats com sinó ho són, també a ciutadans que es presenten a les oposicions del cos tant de mosso, com per inspector i superiors, es ha dir sigui qui sigui que truqui al sindicat, és atès, i també si algú demana alguna sentència que li pugues ser útil, no costa res facilitar-li, per contra posició a algunes organitzacions sindicals d'aquest cos que han negat informació sobre procediments, coneixent resolucions per la premsa o per altres companys i si alguna vegada s'ha necessitat algun document no ha sigut facilitat; en temes jurídics el que importa més és la persona, el company que té un problema i no la gran organització o el fet de guardar-la amb la finalitat de penjar-se una medalla ben pobre i poc útil.

Vull agrair la vostra paciència per aquest resum que és una mica llarg, però quatre anys de feina donen per molt, i com ja sabeu el mes de juliol son les eleccions sindicals, i per tal de poder continuar treballant per vosaltres, amb l'experiència de 20 anys d'antiguitat en el cos, solament es necessita que confieu en aquesta opció sindical, per tal de continuar defensant el vostres drets en front de l'administració



Gràcies per tot

RECORDA: NOMÉS N' HI HA UNA  
D'AUTÈNTICA!!!!

# PROFESIONAL

## LEY DE ENJUICIAMIENTO CRIMINAL

Àngel Gómez-Quintero Mora  
Llicenciat en Dret  
Diplomat en Criminologia

### LEY ORGANICA 8/2002, MODIFICACIÓN LEY DE ENJUICIAMIENTO CRIMINAL

Modifica art. 801 El acusado, conformidad con la pena en el Juzgado de Guardia.

#### Comentario

*La defensa del acusado no puede aconsejar que se conforme sin antes haber visto todas las diligencias y declaraciones, se vulnera el derecho de defensa y teniendo en cuenta que es hasta una pena de 3 años.*

*No se puede prestar la conformidad si hay Acusación Particular solamente si se conforma con la más grave, en el caso de la víctima es del todo imposible conseguir un letrado en 24 horas, para personarse como acusación, la mayoría de los acusados saben que normalmente la acusación pide más pena que el fiscal, y antes de que se pueda personar la víctima se conformara con la pena, permitiéndose a los fiscales que lleguen a pactos al margen de la víctima.*

### LEY 38/2002, MODIFICACIÓN LEY DE ENJUICIAMIENTO CRIMINAL

Del procedimiento para el enjuiciamiento rápido de determinados delitos

Art. 795 Delitos castigados que la pena no exceda de 5 años, o con cualesquiera otras penas, bien sean únicas, conjuntas o alternativas, cuya duración no exceda de 10 años.

1. Delitos flagrantes: Estuviere cometiendo o se acabare de cometer.  
Persecución no se suspendiere.  
Sorprendido después con efectos, instrumentos.
2. Los delitos Lesiones, coacciones, etc Familia art. 153 CP.  
Hurto.  
Robo.  
Hurto y Robo uso vehículos  
Contra la seguridad del tráfico.
3. Hecho punible que se presuma la instrucción sencilla.

#### Comentario

*En el diccionario de la lengua la palabra flagrante significa que se está ejecutando actualmente, la interpretación de la jurisprudencia indica que en caso de persecución, si no se pierde de vista al presunto delincuente se considera flagrante, si se acaba de cometer nunca puede ser flagrante ya que dichos términos serian completamente contrapuestos.*

*En relación a las personas que vean o persigan al presunto si no son agentes de la autoridad, tienen que presentar denuncia o comparecer como testigos, si los hechos y la persecución se realiza por agentes como testigos pueden comparecer y detener ya que ven como se comete el delito.*

*En relación a los delitos que se pueden enjuiciar por este procedimiento en un principio la lista queda tasada, pero con el añadido del siguiente apartado, parece que se quiera ampliar de una forma torticera, entrando en una discusión entre las partes de si la instrucción es sencilla o complicada.*

Art. 797 Diligencias urgentes ante el Juzgado de guardia.

2. Víctima, testigo etc, que por razón de residencia se temiera que la prueba no se podrá practicar en la vista, el juzgado de guardia la practicara con contradicción de las partes.  
Se documentará con soporte apto de grabación y reproducción e imagen constando en el acta los intervinientes.

Art. 799 Las diligencias y demás se practican durante el servicio del Juzgado de guardia y si el mismo no es permanente, superior a 24 horas se podrá prorrogar en algunos casos.

#### Comentario

*Se introduce la prueba preconstituida y sin necesidad de ratificarse en la vista oral, vulnerándose la inmediatez de la practica de las pruebas en presencia del Juez de lo Penal, que es quien tiene el deber de valorar las misma y que son la base para poder dictar sentencia.*

*Existen Sentencias del Tribunal Constitucional en las que se admite dicha prueba en casos excepciona-*

## CAT-ME LEY DE ENJUICIAMIENTO CRIMINAL (cont.)

*les, siempre que estén todas las partes y se celebre delante de Juez Instructor, no compartiendo dicha doctrina ya que en dicha prueba no participa el Juez de lo Pena, considerando que es muy difícil dar credibilidad a unas declaraciones gravadas en un soporte, tanto de la víctima como del acusado o testigos*

*Pero también se perjudica al acusado, ya que en función de todas las diligencias la defensa en el momento de la vista puede preguntar o cambiar su línea de actuación evitando que se vulnere el derecho de defensa y la presunción de inocencia de acusado, lo mismo le ocurre a la víctima se vulnera sus derechos a que le letrado de la acusación pueda interrogar en el momento de la vista en función de los hechos, ya que no es lo mismo interrogar después de haber estudiado el caso, que preparar la preguntas en la misma guardia deprisa y sin tener todos los documentos del procedimiento.*

*Es del todo imposible que en el mismo juzgado de guardia se pueda realizar las mismas con todas garantías constitucionales, ya que no es lo mismo que alguien declare en una vista oral, ya que en algunas es donde se ha descubierto que se estaba mintiendo y que no era cierto lo que había visto, o no era tal como lo contaba, vulnerándose el proceso penal con todas sus garantías.*

Art. 800 De la preparación del juicio oral.

1. En el juzgado de guardia, el acusador particular se tendrá que pronunciar sobre la apertura del juicio oral o el sobreseimiento y sobre medidas cautelares.
2. Si no hubiera acusación particular, el fiscal presentara escrito de acusación y en vista de la misma el acusado en el mismo acto puede prestar la conformidad.
3. El juez de guardia fijara la fecha de la vista oral, dentro de los 15 días.
7. Las partes podrán solicitar al juzgado de guardia, citación de testigos, peritos.

### Comentario

*Es obligación recordar que estamos hablando de penas de 5 años o de hasta 10, también hay que recordar que el juzgado de guardia esta 24 horas en grandes ciudades o se puede hacer a las 72 horas en partidos judiciales que la guardia son varios días.*

*Es del todo imposible que en la misma guardia la víctima pueda localizar y personarse con letrado para la acusación y que en la misma guardia tenga que manifestarse sobre cuestiones tan importantes y que pueden afectar de lleno a los intereses de la víctima y al resultado del proceso, recordar que antes de proponer algo se tiene que haber estudiado todo lo que conste en las diligencias.*

*En relación a la defensa es del todo imposible poder aconsejar al acusado que preste conformidad en la guardia sin haber revisado todo lo que consta en las diligencias y tener que pedir testigos y peritos en la misma guardia, destacar que según el peritaje se tarda más de 15 días.*

*Sobre prestar la conformidad en la misma guardia, que el plazo es la apertura del juicio oral después que lo pida el fiscal, este procedimiento puede ser cuestión de horas, lo que aun pone más difícil la personación de la acusación.*

Art. 962 Tema de las faltas.

1. Faltas tipificadas art. 617 o 620 CP personas que se refiere el art. 153 del CP y el art. 623.1 del CP si es flagrante. Faltas contra las personas en relación a lesiones que no sean delito y el de amenazas, coacciones e injuria, sobre personas que constan en el art. 153 familia, y los hurtos que sean flagrantes.
2. Se citara en el juzgado de guardia a los denunciados y no detenidos, y a los testigos y perjudicados y se les informara de sus derechos y que pueden ser asistido por letrado.

Art. 963 y 965 Celebración de la vista.

*Se podrá celebrar la vista este mismo día si es el juzgado de instrucción competente, si no lo es se remitirá lo actuado para que fijen fecha, si es competente y no se pudiera celebrar, o es de otro juzgado del mismo partido se fijara fecha con un plazo no superior a 7 días.*

### Comentario:

*Poco se puede decir de esta reforma, solamente preguntarme, ¿como el acusado o la víctima encuentran letrado para que defienda sus intereses en pocas horas, para celebrar una vista oral.?*

*La base de la reforma es el aumento de la inseguridad ciudadana, a modo de ejemplo podemos citar una noticia aparecida el día 8 de mayo de 2003, con el titular siguiente " Los delitos y faltas denunciados han aumentado un 23% los últimos siete años " lo que no se dice es cuantas denuncias de delitos y faltas han sido archivadas nada más llegar al Juzgado de Guardia o después de la Instrucción, o cuantos son absueltos por sentencia por no constituir ni delito ni falta, todo esto es una burla al ciudadano, recordando con esta modificación la denominada "Reforma Mágica" del Gobierno Socialista y que según los mandatarios también arreglaría la lentitud de la justicia y el aumento de delincuencia, dicha reforma fue declarada por el Tribunal Constitucio-*

*nal como vulneradora de derechos, también recuerdo la llamada "Ley Corcuera" que acabaría con la droga utilizando la patada en la puerta, declarada inconstitucional por parte del alto Tribunal. Me pregunto ¿ Que paso con todas las persona perjudicadas por estas Leyes desde que entraron en vigor hasta que fueron declaradas Inconstitucionales.? ¿ Nos merecemos los ciudadanos esta forma de proceder por parte de nuestros "representantes" si es que en realidad lo son. ?*

*También se indica que la Justicia lenta no es Justicia, pero la Justicia precipitada puede ser un atropello, tanto para la victima como para el acusado exponiéndoles o incitándoles a una ruina física o moral, arrojándoles inconsideradamente y sin prudencia a ejecutar o decir algo, es decir tampoco es Justicia. ¿ Tan difícil es conseguir un equilibrio.?*

Tenemos el procedimiento abreviado por delitos castigados con penas no superior a 9 años, el procedimiento rápido para determinados delitos parece tasar la lista pero no es así, para delitos castigados con pena no superior a 5 años y por último las faltas que se podrá celebrar la vista en la misma guardia, tenemos una Ley de Enjuiciamiento Criminal con 998 artículos, supongo que sobra comentario alguno.

Recordar por último, que por nuestro trabajo es fácil que ocupemos las dos partes de la balanza, como ya ha ocurrido más de una vez, despeñando el rol de victima o el de acusado.

## **LA GUIA TÈCNICA vs. EL P.N.T.**

**-UN ENFOC EMPÍRICO-PRÀCTIC DE L'STANDARITZACIÓ QUALITATIVA-**

ESPADA DE DAMOCLES (EX-MOSSO)

### **PNT,s: PROCEDIMENTS NORMALITZATS... O NORMATIUS DE TREBALL?...**

L'activitat policial ocupa un dels espais operatius de major complexitat -eminentment multidisciplinar- i risc - amb un exercici associat a un ampli catàleg de béns jurídics lesionables-, dins l'òrbita del servei públic - permanent objecte de l'atenció social- amb una clara dimensió repressiva -habitualment sotmesa a la diatriba pública-.

Doncs bé: si és complexa, cal facilitar-hi l'executòria pràctica. Si és arriscada, cal extremar-hi la cura tècnica. I si és pública, cal envoltar-la d'una biòsfera de simpatia i cooperació.

En aquesta direcció, dins l'àmbit de la planificació estratègica corporativa, al Cos de Mossos d'Esquadra (CME) es va apostar en el seu moment per un plantejament jurídic-disciplinari-penal per accedir a l'harmonització procedimental, descartant la via purament crea-tècnica habilitada en altres ocupacions d'igual o major complexitat/ risc -v. gr. la seguretat laboral, la pràctica clínica, la producció industrial, etc.-.

Ens referim als PNT,s (Procediments Normalitzats de Treball), investits del caire de prescripcions de la superioritat -signades pel màxim comandament del CME-, amb aparença normativa -en mèrit del seu format compositiu i literari, contingut i indicació de destinataris-, d'obligat seguiment i amb disposició de responsabilitat disciplinària directa i penal eventual (article 410 CP) associades a hipotètiques desviacions aplicatives.

Es tracta de pseudo-reglaments independents -no es remeten a una llei concreta- mancats de la ratificació jurídica que només els proporcionaria la seva publicació en una col·lecció oficial -DOGC; BOE, BOP, etc.-.

### **PNT O EL PRINCIPI DE MÀXIMA INTROMISSIÓ.**

Els PNT,s aborden cercles funcionals de tota mena -no sempre de caràcter tècnic-. Alguns amb regulació prèvia -v. gr. PNT sobre pagament anticipat de les infraccions de trànsit-, d'altres sense -com el PNT sobre el briefing previ al servei-.

Uns intra-dimensionals -perquè només afecten el CME: per exemple, el que regula la presa de declaració al testimoni-, i la resta extra-dimensionals -v. gr. el relatiu a l'actuació policial en concentracions i manifestacions-. I sempre amb la vocació d'eliminar la possibilitat d'error interventiu, en una palmària mostra de desconfiança envers els seus efectius i passant per alt l'axioma de la discrecionalitat policial, filosofia encarada a evitar la desproporció en l'aplicació de la normativa i a garantir la mesura i personalització del servei assistencial.

La seva factura passa per quatre estadis:

- 1.Redacció. Els caps dels serveis centrals, d'ofici o a instància de part, promouen el procés en allò que constitueix un terreny acotat corporatiu tot i que, en molts casos, el document afectarà àmbits al·lens com el judicial, mediàtic, policial-municipal o veïnal.
- 2.Síntesi i coordinació. La Divisió Central de Planificació Estratègica rep la proposta, constata la seva coherència inherent i congruència relativa -respecte al conjunt de PNT,s- i, sense auditar el seu encaix amb els usos i interessos d'altres persones físiques/jurídiques implicades, l'eleva a la tercera fase.
- 3.Validació. Fiscalització jurídic-lingüística i signatura del cap del CME.

## **CAT-ME LA GUIA TÈCNICA vs. EL P.N.T. (cont)**

4.Codificació i difusió. Només els caps de Divisió/Regió/Comissaria els reben directament. A partir d'aquí, diferents modalitats de transmissió piramidal del text, amb el seu primigeni format para-normatiu, amb la seva nul·la agilitat instrumental, afloren per tractar de fer-los arribar als qui els han d'aplicar: briefings, llibres de servei... Opcions que, tot i brindant aparents elements elusius de responsabilitat als quadres de comandament -ja que donen virtual curs a una informació d'obligat abast general-, i tenint en compte el ventall de quadrants, torns, règims horaris i modus operandi existents, no garanteixen una universalització de llur coneixement i, molt menys, l'assimilació, interiorització, comprensió i acceptació lliure de les pautes dimanades.

### **LA INOPERÀNCIA DE LA PRESSIÓ**

Empíricament s'ha vingut contrastant que el pes prescriptiu del PNT, lubricat per l'efectisme de l'engreixada maquinària repressiva de la Divisió d'Afers Interns (sic), interactua nocivament amb el plus de dificultat que ja presenten, per se, determinades situacions polièdriques a solventar al carrer.

En altres termes, la rigidesa normativa procedimental no ajuda el policia actuant a rebaixar el perfil de determinats problemes, ja que elimina el marge de maniobra -mà esquerra- imprescindible per afrontar tesitures d'interès humà, i obliga el funcionari a prestar tanta o més atenció als aspectes formals d'estil procedimental que als vessants ad hoc derivats del succés in situ. En moltes ocasions, el que fa això és magnificar els handicaps, de fet.

### **EL TRASPÀS ASCENDENT DE LA INICIATIVA**

D'altra banda, la tensió dialèctica entre actuar-no oblidar res, entre ser resolutiu-ser prudent..., acaba fomentant la inseguretat, la dil·lació de la pressa de decisions, la recerca de la confortable cobertura del superior. Aquest fenomen, traduït en la transferència de la iniciativa individual a altres instàncies, resulta clara/immediatament percebut per tots els usuaris del sistema de seguretat -requerents, denunciants i també sospitosos i detinguts- amb evidents conseqüències.

I, encara més, l'aplicació de principis no interioritzats pel policia, imposicions de vegades en col·lisió amb el que el sentit comú pot dictar per enfrontar una emergència de manera ràpida i efectiva, esdevé sovint inviable donat que, no ajustant-se eventualment a la lògica, tampoc no compten amb el suport de la fe, de la convicció de qui els ha d'executar i argumentar davant dels ciutadans.

L'usuari resta doncs perjudicat per la post-posició de la resposta, mentre per emissora s'entrecreuen més i més missatges demanant/impartint instruccions, en una inoperància que sovint es tradueix en la impossibilitat de subsanació del supòsit ja que, normalment, els problemes a la via demanden una solució instantània o amenacen amb la irreparabilitat.

En afegit, resulta francament difícil, quan no impossible, retenir, memoritzar i executar totes les passes determinades als diferents PNT,s aplicables a cada quadre.

### **PNT: UN PRODUCTE EXCLUSIU DEL CME**

En últim terme, es podria pensar que aquesta dinàmica només és viable en planters de baixa maduresa, sotmesos a condicions de precarietat laboral -sense consolidació geogràfica de plaça: no oblidem que les últimes promocions de mossos acumulen el 50% del col·lectiu, i que encara avui no han gaudit mai d'una plaça en propietat-, immersos en un frenètic stress promocional -cada any veuen convocar centenars de places de promoció i especialització- i amb una lògica comportamental de pavor a l'errada, a l'estigma, a la llista negra... Es podria plantejar així, i probablement s'encertaria.

A tot arreu es treballa amb ordres de servei, tenint en compte les circulars i les instruccions derivades de la necessària adequació quotidiana als canvis. Però, de fet, ni al CNP (Cos Nacional de Policia) ni a la GC (Guàrdia Civil) no es coneix un producte homologable al PNT del CME. Potser darrera de tot això s'amagui una realitat políticament marginada des de la dreta: edificar tot un nou cos policial renunciant a l'experiència dels qui ja portaven anys treballant-hi a Catalunya, substituir persones expertes per entusiastes neòfits sortits de Mollet a escala massiva, emparant-se en criteris extra-operatius, havia de conrear un clima d'inexperiència insubstanciable sense greus errades que podria justificar la desconfiança generalitzada en un cos inèdit impulsora de les normes-llaç de procediment.

### **EL DESVIAMENT DE RESPONSABILITATS**

Aquesta línia estratègica introdueix encara un altre factor perversiu del sentit del servei públic policial. Preguntem-nos el següent: des d'un prisma progressista, davant de qui ha de respondre el funcionari policial?... Sembla evident que davant del ciutadà, del veí, i de les autoritats judicials i administratives a un altre nivell.

Doncs el PNT com a norma jurídica de mordaça procedimental estableix una exigència de responsabilitats netament ancorada a les directrius de la superioritat. De manera que, axialment, el policia amb criteri de l'auto-

supervivència laboral no s'ha de preocupar per satisfer el seu client-ciudadà tant com de fer-ho respecte a la seva línia de comandament.

En qualsevol cas, davant d'aquest anti-model, enfront les regles indiscriminades de procediment, reconeixent la legitimitat de l'exercici de la potestat autoorganitzativa de l'Administració, via reglamentària, però posant ara l'enfoc sobre l'eficiència del servei al ciutadà, cabria calibrar-se la possibilitat d'un altre abordatge:

### **LES GUIES RÀPIDES TÈCNiques DE LA BONA PRAXI.**

#### **•Objectius:**

1. Donar als funcionaris una eina d'acompanyament i suport dins l'itinerari que, davant de cada problema, triïm com a més idoni en funció de les coordenades puntuals, d'acord amb la seva voluntat de servei i en base al seu nivell de professionalitat.
2. Incrementar la implicació personal en la feina i la interiorització verídica dels valors corporatius entre el planter. Maximitzar la iniciativa individual i el rendiment grupal. Potenciar la rapidesa de resposta al ciutadà.
3. Impregnar qualsevol actuació policial d'un hàbit immediat de solvència professional.
4. Extendre una percepció de previsibilitat operativa per part de l'usuari, la resta de cossos i els poders administratiu i judicial: aconseguir tenyir de seguretat, confiança i col·laboració la nostra interlocució social.
5. Universalitzar un únic standard qualitatiu de servei:
  - a) En tots els àmbits territorials i materials
  - b) En tots els efectius
6. Optimitzar la planificació prèvia.
7. Facilitar l'avaluació posterior.

#### **•Mitjans:**

1. No barrejar la búsqueda del control amb la cerca de l'excelència.
2. Recordar que els policies són tècnics en seguretat i no soldats de lleva.
3. Principi de mínima intromissió i màxima confiança: només protocolitzar camps específics de risc per a béns jurídics protegits.
4. Quan s'identifiqui un d'aquests, cal assumir el compromís d'actualització permanent del protocol.
5. Abandonar el ritme irruptiu d'imposició de les normes -la "data d'entrada en vigor del PNT"- . Facilitar la imbuïció dels efectius, la contaminació progressiva en sentit positiu dels nous valors.
6. Convertir els protocols en SEQÜENCIES MARIU a mode de recordatori de les passes rellevants a no oblidar un cop escollida la via resolutiva a seguir pels actuants.
7. Donar als protocols un format de GUIA RÀPIDA TÈCNICA mitjançant ideo/crono-grames de seqüència:
  - a) Esquemes de decodificació immediata: tipografia clamativa, fletxes, corxets,...
  - b) Exposició sintètica, no narrativa, sequüencial i cronogràfica
  - c) Diagramació de tipus "nomenclàtor": infracció-acció-norma-article
  - d) Tamany de butxaca
  - e) Signats nominalment pels autors
  - f) Especificar el grau de quòrum doctrinari de la solució proposada:
    - i) Consens
    - ii) Majoria a favor
    - iii) Minoria a favor
    - iv) Minoria en contra
    - v) Majoria en contra
    - vi) Rebuig
8. Respectar uns principis bàsics de:
  - a) Llibertat de mètode del policia sota els següents condicionants:
    - i) Que l'opció triada sigui la més eficient
    - ii) Que tingui una base jurídica i/o empírica demostrable
    - iii) Que no desbordi el marc ètico-legal
    - iv) Que, un cop feta l'elecció, l'agent segueixi en la mesura del possible la seqüència matriu, amb la intenció que no s'obviï alguna acció rellevant
  - b) Derogabilitat fàctica del protocol quan les circumstàncies indiquin racionalment que la seva aplicació causaria perjudicis superiors als beneficis.
  - c) Pluralitat: ser conscients que hi ha altres fonts comportamentals a banda del procediment standard.
  - d) Discrecionalitat: tenir en consideració que cada situació admet pluralitat de fòrmules solutives; que cada opció compta amb un grau d'acceptació professional diferent -sense que sigui freqüent la unanimitat-, i que dues situacions homònimes poden demanar tractaments diferents a l'ensem, o que una mateixa situació pot exigir abordatges divergents en diferents escenaris d'espai/temps.
  - e) Universalitat difusiva: cada butxaca, un nomenclàtor. Cada policia, un exemplar. Addicionalment, creació d'un butlletí intern del Cos que reculli tota la producció normativa amb una cadència mínima setmanal.

**KAWA KAWA**  
**KAWA KAWA**  
 CIUTADANS PEL CAT.  
 CAT NEGRE ARA ÉS C'HORA "CAT"ALANS

**EL BIG MACC\***

\* (MESA D'AVUACIÓ I CONTROL CORPORATIU)  
 AIXÒ ÉS EL QUE HA DE TREBALLAR UN  
 INSPECTOR PER PODER COMPRAR-SE UNA HAMBUR-  
 GUESA.



EL NOSTRE ESTIMAT EX-CONSELLER  
 MEMBRE D'HONOR DEL COS I MEDALLA D'ARGENT  
 AL MÉRIT POLICIAL



PLATAFORMA D'AFERS INT. X MARTORELL  
 LAMENTABLE ORGANITZACIÓ MOSSOFABA, RENOVA  
 EL SEU PERSONAL..



INAGURADA (PER FI)\* LA "SECCION FEMENINA DEL COS"  
 (HAN TRIGAT 3 ANXS A PRESENTAR UNA ENQUESTA)  
 X PERA GUBIANES



ESPAI GRATUIT DE PROPAGANDA ELECTORAL





# SOROLL DE FONTS

Pàgines d'opinió Envieu les vostres col·laboracions a [cat-bcn@ya.com](mailto:cat-bcn@ya.com) (\*)

## APRENT DE TOT... MESTRE DE RES

Bé aquesta definició és la que més s'ajusta a un mosso de seguretat ciutadana. He tardat gairebé deu anys de Servei en aquesta santa casa per arribar a aquesta conclusió.

Si hem permeteu, intentaré fer un repàs d'almenys, una actuació de cada tipus (ben segur que altres companys podrien fer més exemples i també més crítics que els que faré jo) dels que m'oha tocat viure en aquesta meravellosa feina (i no es vocacional, però ja que hi som, fem-ho el millor que sabem i podem) de policia, de mosso de centurió de la democràcia i no de guàrdia pretoriana dels que "sabem" (per això dels problemes que he tingut, tinc i tindrè) o digueu-li com vulgueu: Que us sembla la definició que ens deien a la escola en la sisena? Gestors harmònics del conflicte social. I sense ser especialista de res de res.

### ACTUACIONS:

- En un sol i feixuc mati, parlar successiva i alternadament, amb un empresari empenyat, per que li han butronat l'empresa; amb un treballador empipat que li han robat el cotxe, amb quatre toxicòmans que demanaven diners i sense voler espantant a la població només amb la seva presencia; amb dos polítics esgrimint els seus anys de carnet del partit x (xaloc que te dije) sense venir a conte; amb dos bojos explicant-te els seus fantasmes, persecucions, visions catastròfiques i veus tenebroses i escabroses que els atormenten, un va lacar tancat en el psiquiàtric; amb sis marroquins sense parlar castellà ni català, que els hi preguntes per un compatriota seu i no saps que s'imaginem que et volen denunciar per racista; algun que altre conflicte discussió entre honorables ciutadans per que el de dalt li mulla la terrassa i coses semblants i estúpides sense sentit; amb un senyor begut per sistema; discussions conjugals, etc. Etc. Però clar, tot això pujant i baixant constantment nivells d'adrenalina, canviant maneres de parlar, vocabularis i d'expressions. Després ves a casa com si tal cosa , com si tot hagués sigut una dolenta pel·lícula d'un cinema de poble. Tot això sense ser especialista de res de res.
- Assistir a accidents de trànsit de diversa gravetat, per que la veritat es que el patrulla de seguretat ciutadana segons comarques i llocs es el primer que arriba en el moment més caòtic, el que assisteix a les víctimes psicològicament i primers auxilis, el que en segons decideix la prioritat de feines a realitzar d'assistència a víctimes, ah i que no t'atropellin. Tot això sense ser especialista de res de res.
- Patrulla de seguretat ciutadana per comunicar defuncions tant per accidents de trànsit, laborals, domèstics o suïcidis, sense preparació prèvia ni assistència al propi mosso posterior. Tot això sense ser especialista de res de res.
- Patrulla de seguretat ciutadana, una només per punt en un tancament de comarca, Tot això sense ser especialista de res de res.
- Patrulla de seguretat ciutadana per OAC, decidint mesures i detencions. Tot això sense ser especialista de res de res.
- Patrulla de seguretat ciutadana, la primera que arriba al lloc, valora i actua en segons, per paquet/cotxe bomba, els que es fiquen primers en un edifici per desallotjar davant perill imminent, etc., etc. Tot això sense ser especialista de res de res.
- Patrulla de seguretat ciutadana els primers que arriben a les alarmes: hi hagin o no lladres, estiguin o no en el seu interior o quines intencions poden tenir. Valorar i decidir en segons les intencions de l'enemic si son fictícies, farol o real, per tant actuar en conseqüència. Tot això sense ser especialista de res de res...
- Patrulla de seguretat ciutadana, per baralles que no sabem si son una, dos persones o tumultuària. Tot això sense ser especialista de res de res.
- Patrulla de seguretat ciutadana, per convèncer al suïcida que no faci, al menys fins que arribi "el

APRENENT DE TOT... MESTRE DE RES (CONT.)

entendido" Tot això sense ser especialista de res de res.

- Patrulla de seguretat ciutadana ¿TOT EL VOLGUEU I MES...? Tot això sense ser especialista de res de res.

I quedi clar que no som, si rebem la més mínima formació per ser ni Trànsit, ni Psicòlegs, ni Brigada mòbil, ni Tedax, ni llicenciats en dret penal, ni Geis, ni tiradors normalets, ni experts en arts marcial, ni parametges, ni especialistes en DECS. NI OSTIES (perdoneu, se m'ha escalfat el morro).

Per que amb tot el meu respecte i reconeixement al Sr. especialista, quan el criden ja sap que es per alguna cosa de la seva especialitat, nosaltres, NO.

Per això i molt més en la meua opinió em sembla incoherent i incomprensible els comentaris i els menyspreus de companys, comandaments i polítics, del que som objecte els integrants de Seguretat Ciutadana.

Crec que deuria ser hora de no desprestigiar tant a la ordinària, simple, integral, aglutinada, soferta i gloriosa **SEGURETAT CIUTADANA**. A la fi, som els que mes som. Sincerament crec que es molt difícil fer aquesta feina de seguretat ciutadana, amb els canvis d'horari, ser polifacètic, polivalent, criticat (és molt fàcil opinar de com fer les coses quan es te temps i tranquil·litat per fer-ho) i que a sobre els comandaments estiguin mes preocupats per la samarretes o sabates que per l'èxit de l'actuació o la integritat dels agents. I si afegim que després has d'anar a casa com si tal cosa i ser un marit i pare com Deu mana, sincerament ja hem direu si no es per tirar pedres als ovnis o veure dragons (per cert encara no els he vist, però m'han dit que hi son).

Jo us vull dir i demanar als que pensin que els de seguretat ciutadana o millor dit, els no especialistes, som... (el que voleu afegir), que no necessitem felicitacions ni altres mandangues, si no que ens deixeu treballar en pau collons!!! I que quan reivindiqueu alguna cosa que tots som mossos i que mai se sap, avui estàs aquí i demà enllà, xavalito.

Endavant, força i salut; mosses i mossos especialistes i no especialistes.

Enric Perelló i Gòdia, abp ripol, perdò Ripoll.

... el leiv-motiv d'un sindicat no és l'activitat comercial

INSTRUCCIONS DE L'EMPRESA	20/05/03	DOGCS DECRET LEGISLATIU 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
JURISPRUDÈNCIA APLICABLE	20/05/03	
LLISTA CORREO MOSSOS D'ESQUADRA eListas.net	21/05/03	Ja tenim llistes d'admesos i exclusos pel procés de selecció interna per places d'instructor/a per l'EPC. Propera prova 27/05/03 a l'EPC 10.00h. Més informació telef: 934850350 o cat.hcn@ya.com
MODELS DOCUMENTS, DAD'S, ETC. 2002/03	21/05/03	Comunicats Col·lectiu: ELECCIONS SINDICALS: VOT PER CORREU
NORMATIVA 2002/03 ESTAT ESPANYOL	21/05/03	Ja es pot consultar la proposta d'instrucció pel 2003 sobre <b>VARIS</b> que ens ha fet arribar l'empresa. Podeu fer-nos arribar les esmenes que ceieu oportunes abans del 26/05/03 al nostre email cat.hcn@ya.com o hé per fax al 933094480.
ON ÉS EL CAT?	26/05/03	Informe del Departament d'Interior sobre l'accidentalitat laboral dels membres del cos de Mossos d'Esquadra durant l'any 2002.
PERMISOS, CRITERIS, ETC.	26/05/03	a la DGSC: ASSUMPTE: " Comunicat intern amb referència R/N: 01-03 ART GI electra.
PERMUTES	26/05/03	a la DGSC: ASSUMPTE: " Esmenes del CAT al projecte d'instrucció del VAR-15."
POLÍTICA PARLAMENTÀRIA	27/05/03	a la DGSC: ASSUMPTE: " Posicionament del CAT vers la proposta d'instrucció sobre la prestació d'activitats docents per part dels funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra."
PUBLICACIONS: <b>L'EVOLUCIÓ</b>	30/05/03	Comunicats Col·lectiu: REUNIÓ AMB L'EMPRESA DE DATA 30-5-03

CONNECTAT  
AL CAT  
L'ACTUALITAT  
AL DIA

24 DE JULIOL

ELECCIONS SINDICALS



TU DECIDES!

## TARRACO SCIPIONVM OPVS: LA NVMINA

Hola, companys. En el dia a dia de la dura tasca de reflectir les exuberants facultats dels nostres "superiors"?!, em veig obligat a redactar una història que posa de manifest les insuperables gestes protagonitzades per tant estimats personatges, que són el mirall on ens hem d'emmirallar, el reflex dels nostres objectius... Símbols per a generacions i generacions de professionals de la seguretat pública... Figures èpiques i llegendàries que sense la seva inestimable presència farien que aquesta institució se sentís òrfena.

En aquest cas la història que us vull explicar reflecteix una petita mostra de l'esplèndida tasca duta a terme per la "Cúpula Directora" de l'Àrea Regional de Trànsit de Tarragona.

Tot va començar fa 15 dies, el dia XXVIII d'abril de MMIII, dia en que va entrar en vigor l'aplicació de la reforma de la Llei d'enjudiciament criminal que possibilita la celebració dels judicis ràpids.

Amb motiu d'un esdeveniment jurídic d'aquestes característiques, al sector Vendrell esperàvem ansiosos la celebració d'un brífing que ens obrís els ulls. Que ens aclarís els procediments a seguir en quan a les actes de lectura de drets de persona imputada no detinguda: s'ha de lliurar còpia a l'imputat? És ha de realitzar en presència de l'advocat, donat que ara és obligatòria l'assistència lletrada?, les citacions, et caetera... Havent modificat els ciments d'un dels procediments més comuns que ens podem trobar en la tasca quotidiana del Trànsit, segur que haurien de visitar-nos per celebrar un d'aquells meravellosos brífings, sempre tant aclaridors... I més si tenim en compte com en són, de donats ells als brífings. Aquells brífings a les dues del migdia, en que no són conscients del risc que corren, de celebrar-los en aquestes hores amb la gana que fa... -deu ser que no han vist o llegit "Viven"-.

Aquells brífings en que es tracten temes tant transcendents, dels quals només us exposaré un parell de casos a tall d'exemple, com que a la caràtula dels atestats de Trànsit hi ha de constar el número de Diligències que dona l'aplicatiu informàtic NIP, que no ens en descuidem -tot i que seria més fàcil que un sol informàtic la modifiqués d'una ... vegada, que no pas que més de mil persones ho haguem de fer cada cop que fem un atestat-, per que així quan despenques el telèfon i dius allò de: - Mossos d'Esquadra de trànsit, bon dia. De l'altre banda et contesti una veu d'aquelles tan simpàtiques i agradables, d'aquelles xicotes tan poc donades a les alegries físiques que truquen dels jutjats, dient: - ¿Habla conmigo?. Oiga, que tengo aquí una persona implicada en el atestado con número de diligències 25792 y no lo tengo aquí. I un cop fetes les indagacions en quan a data de l'accident i via, resulta que t'està parlant de l'atestat amb número NAT 1578/03, per exemple, i que si que l'hi té, però es clar, simpaties a banda, aquella noia no té la culpa que als nostres comandaments, enlluernats per l'alta divinitat que els il·lumina, els hagi passat per alt que no es pot presentar un document amb dos números de referència diferents en el registre d'una institució aliena a la pròpia.

O com tractar de que l'increment de víctimes mortals a la carretera va ser directament proporcional a la manca d'ingressos de l'administració en concepte de sancions -és clar que el pretor del Vendrell no va tractar el tema en aquests termes- provocat per aquells... aquells agents (però la paraula agents pronunciada amb mala llet i amb la "g" molt forta) que es van conjurar contra l'elevadíssima tasca de la nostra administració a la terra, participant a la campanya preventiva que, com es fa evident a les estadístiques, va ser la directa responsable de l'increment dels accidents de trànsit mentre es va dur a terme aquesta... aberració!

Doncs bé, vam engalanar la comissaria del Vendrell com en les grans ocasions, tal i com ho havíem vist fer en els solemnes actes celebrats a l'amfiteatre de la Gran Tarraco, i vam esperar il·lusionats l'honorable visita de l'Emperador: l'Honorable Avgvstvs Migvs envoltat del seguici que acostuma a acompanyar-lo: el pretor Bergadvs i el centurió Comvs - bons nois - i un fariseu arreplegat en alguna de les campanyes a Judea, reconvertit a romà de ple dret i nomenat senador no fa molt, en Cayvs Cuevus, amb aquest ja s'havia d'anar més en compte, i és que, com passa sempre, els conversos són els pitjors.

Hauria estat tant emocionant!

Oh, quanta fortuna! Poder rebre en directe la sabiduria a doll... Poder absorbir, mitjançant la figura del nostre Emperador, els designis de la Nvmina: Janvs, Mart, Neptú, Bacvs... ens il·luminarien el camí per poder dur a bon port la prova que se'ns plantejava.

Però ells, els Escollits, ens han abandonat. La font de la nostra inspiració, els nostres guies...

No pot ser...

No pot ser que no facin un brífing. No pot ser que només hagin donat quatre directrius al pretor Torralbvs i res més. ¿O és que potser quan venien abans era per supervisar el pretor anterior per preparar la conxorxa que el va fer fora?

Tot això deu ser un malson i quan em desperti tot serà com ha de ser... Segur! No ens faran aquest lleig, encara que aquí al Vendrell hi hagi algun irreductible



## COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1<sup>a</sup>, 08018 Barcelona.

Tlf 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80

E-mail: cat-bcn@ya.com

pàg web: www.catme.es.vg

# SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

### DADES PERSONALS

Nom i Cognoms \_\_\_\_\_

Adreça \_\_\_\_\_

Població \_\_\_\_\_ CP \_\_\_\_\_

Comarca \_\_\_\_\_ Província \_\_\_\_\_

Telèfons \_\_\_\_\_ NIF \_\_\_\_\_

Estudis \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

\* Desitjo rebre correspondència, email's i publicacions al meu domicili: SI / NO

### DADES PROFESSIONALS

**CAT**egoria \_\_\_\_\_ Núm. agent \_\_\_\_\_ Promoció \_\_\_\_\_

Escamot \_\_\_\_\_ Destinació \_\_\_\_\_

Tel. servei/ext. \_\_\_\_\_

### DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa \_\_\_\_\_

Entitat \_\_\_\_\_ Oficina \_\_\_\_\_

Dígit de control \_\_

Número de compte \_\_\_\_\_

Signatura:

### ALTRES DADES (A omplir pel **CAT-ME**)

Data d'afiliació \_\_\_\_\_ Núm. de **cat**net \_\_\_\_\_

Delegat que rep l'alta \_\_\_\_\_

Observacions \_\_\_\_\_