

Contra



corrent

L'EL O I O N

Número 87
Octubre
2002

SUPERCAT
mínims? quins mínims?



VOLEU MÉS OPOSITORS?

Quan jo vaig ingressar en aquest Cos, hi havia una diferència salarial molt important en relació a les policies locals. El Cos no estava desplegat i, per tant, la mobilitat geogràfica era força limitada. Els horaris no eren cap meravella, però, no arribaven al grau de precarietat actual.

A pesar dels esforços de l'empresa per aïllar-nos de l'entorn social (resulta difícil fer una vida normal amb les actuals condicions de treball), en continuem tenint, i aquest sap que el que guanya avui dia un mossos està superat per moltes policies locals i moltes professions d'oficis diversos, sense tenir despeses de desplaçaments, lloguers de pisos, manutenció, sense fer jornades de treball de dotze o més hores, amb horaris fixos o semifixos.

En la meua opinió, treure limitacions per l'accés als mossos està bé. Tots hem de tenir els mateixos drets i deures i l'accés a la funció pública és un dret de tots. De la mateixa manera que les obligacions amb l'administració no venen condicionades per edat, estatura o pes, els drets tampoc hi han de venir.

Si per a tasques específiques es necessiten unes determinades condicions físiques, doncs per això hi ha els procediments interns de selecció. Tots sabem que la tasca d'un policia va des de fer de recepcionista o telefonista a fer de GEI, per tant, hi ha feina per tothom.

Al meu entendre, la vocació policial, en la vessant sana, ve de l'esperit de voler donar ajuda als altres, de voler servir als ciutadans (la insana, ciutadans = estat o partit). La tasca de servei al ciutadà d'ajudar als altres es pot fer en moltes altres feines, per tant, crec que la vocació policial no és autònoma (excepte pistolers) i, per tant, no és un element determinant que faci decidir a una persona per la opció policial, menys amb el desprestigi social que per molta gent té aquesta professió.

Per això penso que la solució no és única ni principalment el rebaixar els requeriments del opositors sinó que s'han de millorar i dignificar les condicions de treball.

- El sou a l'EPC s'ha d'incrementar substancialment. Allotjament i manutenció gratuït. Possibilitat de pagar dietes i quilometratge. Contracte que permeti cobrar l'atur en cas de no superar el procés selectiu, sigui a l'EPC o a les pràctiques.
- Cupos selectius per territorialitat o regions policials. Garantia per una mobilitat territorial limitada .
- Sistema per a que l'opositor sàpiga quin és el màxim de lluny de casa que haurà de treballar de forma obligatòria.
- Horaris. Torns fixos o semifixos sense canvis de planificació constants ni jornades de 12 o més hores. 7 x 7. Jornada setmanal de 35 hores.
- Sou. Donat que treballar de Mossos d'Esquadra genera molts més inconvenients i despeses, el nostre sou, sempre hauria d'estar un punt per sobre del que percebeixi un PL o GU, no per diferències professionals, sinó, perquè a igual sou, la feina de PL o GU té molta més estabilitat que la nostra i, posats a triar, sempre triaríem ser PL o GU. Per tant, si avui dia la PL o GU més ben pagada és la de Barcelona, els mossos hauríem de cobrar, com a mínim, el mateix que ells.

El que vull dir amb tot això, i que podria estendre molt més, és que si la Generalitat vol més opositors, el que ha de fer és millorar, adequar, dignificar, molt per sobre del que ara hi ha, les nostres condicions de treball i les condicions d'accés.

És més, jo diria que ja no només per incrementar el nombre d'opositors, sinó per evitar l'allau d'excedències que s'estan produint i que, ben segur, si les coses no canvien, encara incrementaran més.

SALUT !

EDITORIAL

SUMARI

.- Editorial 3

SINDICAL-PROFESSIONAL

.- Actualitat Sindical 4-5
 .- Trànsit en lluita 6-7-8
 .- Serveis sindicals 12-13
 .- Manca d'efectius 10-11
 .- Informació Reservada 16

OPINIÓ

.- Voleu més opositors? 2
 .- Jerarquia, no submissió 9
 .- Sobre el número 14
 .- El Numerazo 15
 .- Onzes de Setembres 18
AE3-CAT 17

CANYA&CONYA

.- Bud&Ginger 19

EDITA

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors-
 Mossos d'Esquadra
 Dep. Legal: B-13161/99

CAT-ME

HORARIS

de 9:00 a 20:00

TELÈFONS

93 485 03 50

FAX

93 309 44 80

URGÈNCIES

629 73 91 92

INTERNET

www.catme.es.vg

E-MAIL

cat-bcn@ya.com

ADREÇA

C/ Tànger 48, Baixos 1^a
08018 Barcelona
 (Al costat de Base)

Mínims, quins mínims?

SUPERTRAMP crisis, what crisis? Veien escèpticament com, una vegada rera altra, aquesta casa nega que hagi una situació de manca d'efectius a tot arreu, tot i les evidències Denegan sistemàticament permisos i canvis, haver de treballar més hores la resta de l'escamot si algú s'agafa al decret de reducció del horari per cura d'un fill o que comissions de servei sol·licitades no arribin mai. Avui per avui, ni tan sols l'ús abusiu que fa l'empresa de les hores de romanent pot paliar aquesta situació.

La realitat es que sovint hi ha una frase que es repeteix sense descans quan algú necessita mossos... Sota mínims, estem sota mínims!!!

Seguretat ciutadana, presons, sectors de trànsit, unitats judicials, sales de coordinació, trasllats penitenciaris, territorials, ABP o Regions Policials senceres; tots sota mínims!!! Fins i tot a alguns que treballen a les peixeres de base els estan bellugant perquè no se sap com omplir els forats que tenen. Per les futures comissaries de Badalona i Sant Adrià estan buscant gent per on no n'hi ha.

Llegiu a l'interior de la revista la campanya que hem engegat sobre aquest tema i col·laboreu per tal de conseguir resoldre, d'una vegada, l'origen de molts dels nostres problemes fent servir, si cal, la denúncia, amb dades a la mà.

Fa uns dies vam acudir a una reunió convocats per un col·lectiu de membres de trànsit de Sant Feliu. Els companys s'havien organitzat i elaborat una plataforma reivindicativa, en defensa de la qual, estaven disposats a engegar quantes mesures de pressió fossin necessàries.

El fet que estiguin disposats a adoptar mesures de força, vista la nula disposició a negociar i continues promeses que no es compleixen de la empresa, ens ha animat a engegar una campanya per tal de intentar assolir aquestes i altres millores laborals pels membres d'aquesta especialitat. Hem contactat amb els nostres delegats de trànsit de tot el territori i hem elaborat una plataforma reivindicativa que transcrivim a les pàgines interiors.

Les noves tecnologies ofereixen noves formes de comunicació, barates, ràpides i efectives que, alhora, amb una mica de coordinació es poden convertir en unes oportunes eines de lluita. Els fòrums que ofereixen diverses pàgines policials són un instrument molt idoni per obtenir informació, donar-ne, veure que pensa la gent, intercanviar experiències, etc. Nosaltres ja fa alguns mesos que visitem periòdicament un seguit de fòrums aportant-hi opinions i informacions. Més enllà de la participació en els debats, els fòrums, són visitats per molta més gent, a més, són anònims, el qual per a molta gent és una avantatge.

RECOMANEM A TOTS ELS QUI TENIU CONNEXIÓ A INTERNET QUE VISITEU AQUESTS FÒRUMS.

Dels que nosaltres coneixem, els que considerem més interessants són els que ofereix la web policial www.webpolicial.org; el d'una web no oficial, però ben feta, de Guàrdies Urbans de Barcelona <http://membres.lycos.fr/guardiaurbana> i el de l'adreça www.mossosdesquadra.com.

A més, com ja us hem dit abans, com que els visitem periòdicament, teniu oberta una altra via de comunicació amb nosaltres.

Aquesta publicació s'edita amb una freqüència mensual i conté informació i anàlisi sindical i professional. El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les opinions expressades en aquestes planes pels seus col·laboradors.

ACTUALITAT SINDICAL

1.- Mínims. Hem enviat al Director General un pla d'equilibri per tal de solucionar el tema ,més que repetitiu, de la manca global d'efectius que patim en aquest cos. Aquesta situació es deteriora cada cop més i més, any rera any degut a les preses que té la Generalitat en tancar el desplegament el més aviat possible encara que sigui sense disposar del mossos suficients.

Avui en dia a la majoria dels serveis del cos s'està treballant molt habitualment sota mínims creant un important desgast físic i mental als mossos que ho esta patint. La feina s'ha de fer igualment sigui amb un que amb quatre mossos.

Haver de cobrir un lloc de treball 24 hores no pot ser el equivalent a multiplicar per tres (o dos en cap de setmana) les hores per mosso.

Per cobrir només 1 lloc de treball fan falta 3 mossos però a partir d'aquí s'han de comptar vacances, permisos, baixes, canvis de destí, assistència a judicis, promocions internes,etc. més un mosso endollat que no fa la seva feina.

Si d'aquest lloc de treball el mínim és de 3 o 4 mossos es evident que la major part del any no estaran ni tres , ni pot ser dos o ni un Així, ni els mossos que restin treballen seran suficients per complir tota la feina amb garanties i seguretat, i s'hauran d'agafar hores de romanent o buscar mossos d'altres servei. Tothom ja està més que fart.

Per un servei segur, pels nostres drets elementals i per desenvolupar mínimament bé les nostres tasques s'ha de corregir avui , no demà , aquest desequilibri. Més informació a les pàgines interiors.
ESPEREM RESPOSTA

2.- Sentencia Blanes. Durant l'any 99 a Blanes es van obrir una quantitat desorbitada (31) d'expedients disciplinaris Son varis el motius però el principal es que van creure que la mà dura, el obrir expedients amb o sense raó i la pressió a aquesta ABP semblaria la por als agents de Blanes. Hem rebut ja la primera sentència que anul·la aquesta sanció a dos mossos per haver-se vulnerat el dret fonamental a la defensa.

És la primera sentència del nostre gabinet jurídic però la resta de sindicats també porten unes quantes sentències guanyades.

Alguns del casos que els sindicats hem portat sobre expedients disciplinaris s'ha guanyat.

Esperem que les continues pèrdues de processos judicials (incloent una que anul·lava l'ordre de creació de la Divisió d'Afers Interns) faci pensar al Dpt Interior que aquesta no es una bona via.

No desitjaríem que si la Divisió d'Afers Interns ha vulnerat un dret fonamental se'ls obri un expedient disciplinari.per així predicar amb l'exemple, el que volem es que aquesta Direcció General adpti les mesures correctores necessàries per a que els procediments disciplinaris tinguin, com a mínim, les mateixes garanties que el dret penal i no s'actui de forma inquisitorial i prepotent.

ESPEREM RESPOSTA

3.- Trànsit El CAT , juntament amb la resta de sindicats vam ser requerits pels companys de trànsit per tal de fer una plataforma conjunta per lluitar pels seus drets.

Ens van presentar un seguit de reivindicacions, plenament justificades, per tal d'aconseguir que la casa els accepti o estan disposats a fer les mesures de pressió que creguin convenients.

Nosaltres ja hem començat. Hem fet un comunicat públic per donar a conèixer a tot el cos el malestar i reivindicacions de trànsit i hem enviat un escrit al Director amb tota la informació i totes les reivindicacions.

Davant les continues queixes i problemes que es donen a trànsit confiem en que la determinació dels agents de trànsit i les justes reivindicacions (que es podrien extrapolar a la resta del col·lectiu) facilitaran un acord amb la casa.

Si no es així, tindrem més conflictivitat al cos. Més informació a pàgines interiors.

ESPEREM RESPOSTA

ACTUALITAT SINDICAL

4.- Vidres tintats. Hem dirigit un escrit al Director sol·licitant que faci els contactes institucionals possibles per tal d'anular una disposició del Servei Català del Trànsit per la qual es podrà portar, només homologant-lo a l'ITV, els vidres i parabrises davanters amb els vidres tintats. No fa falta dir la situació de gran perillositat que comporta tant pels companys de Seguretat Ciutadana com als de trànsit que un vehicle porti tots els vidres tintats. Li hem demanat al Director que arregli aquesta situació tan greu.

5.- TIP. Vam enviar per escrit al Director la nostre queixa per la forma d'obligar als mossos a posar-se el TIP a la roba d'un dia per l'altre, donant pocs números i sense facilitar en cap moment o més roba nova amb el velcro enganxat o de disposar d'un lloc a on el cosin, que tampoc costa tant. Es una obligació de la casa facilitar la roba i tots els accessoris per poder anar estricta i completament uniformat. Si treuen una nova Instrucció amb l'obligació de posar-nos el número d'agent el mínim que han de fer es facilitar un servei a on t'ho facin gratuïtament. O pot ser un curs de "punt de creu" el podrem acreditar com a mèrit per concursar ?

6.- Casc antiavalots. Fa mesos vam denunciar davant de l'Inspecció del Ministeri de Treball per motius higiènics el fet que ens obliguessin a tornar els casc (per la cimera de BCN) i que en el cas que necessitéssim un ens haurien de posar un d'un altre persona.

Lamentablement, l'Inspecció de Treball ha contestat negativament a la denuncia donant la raó al Dpt de Interior . El fet que facilitaven un "protector tèxtil" a cada agent garantitza la higiene i salubritat necessaris.

Esperem que la casa ara no ens faci tornar les camises, la gorra o els mitjons perquè els faci falta per la propera cimera.

7.- El passat mes de juliol el Síndic de Greuges ens va donar la raó en la reclamació de l'aplicació dels índexs correctors. A més va ser força contundent i ha instat a l'administració a que es compleixin les

resolucions judicials. Continuarem lluitant i donant canya. ESPEREM RESPOSTA.

8.- Vestidors de trànsit de la comissaria de Sant Feliu de Guíxols. També hem enviat un escrit al president de la comissió de Salut Laboral del Cos de MMEE Sr. Valentí Sala. Li demanem una intervenció urgent als vestidors de la comissaria de Sant Feliu degut a les desastroses condicions higienic-sanitaries que pateixen. No estan nets, estan mal ubicats, no tenen prou espai i les instal·lacions son insuficients. Fins quan han d'aguantar aquesta situació ? ESPEREM RESPOSTA.

9.- Últimament la casa ens està contestant diverses preguntes i peticions. Ja de por si és un miracle que ho facin però benvingut sigui. L'últim es un escrit de tres!! fulls; és sobre un informe que havien demanat de la quantitat que s'aplica en cada concepte que integra el complement específic plaça per plaça de la RLT. El fet que contestin ja ens omple de joia i alegria encara que tot el escrit son evasives o conceptes jurídics que ja sabien. Però agraïm al Pomes que es digni a contestar. Moltes gràcies conseller.

10.- Volem recordar a tots els mossos que la segona activitat (extra-professional) al nostra cos està totalment regulada i limitada. No ens agrada veure com la divisió d'affers interns dedica tant d'esforç econòmic i material en intentar enganxar companys fent una segona activitat no permesa.

Gravacions, entrevistes, persecucions de tota mena, etc. Aneu al tant.

11.- Volem continuant donant les gràcies a tots els nous afiliats i als que continuen amb nosaltres. Ens dona ànim per continuar amb la guerra diària amb aquesta casa.

TRÀNSIT EN LLUITA

El propassat dia 18 de setembre vam acudir a una reunió convocats per un col·lectiu de membres de trànsit. Els companys s'havien organitzat i elaborat una plataforma reivindicativa, en defensa de la qual, estaven disposats a engegar quantes mesures de pressió fossin necessàries. El fet que estiguin disposats a adoptar mesures de força per l'advertiment que no hi ha cap negociació amb l'empresa ens ha animat a que des del CAT haguem engegat una campanya per tal d'assolir millores laborals pels membres d'aquest grup. Hem contactat amb els nostres delegats de tot el territori i hem elaborat la plataforma reivindicativa que transcrivim a continuació, recollint les seves, i nostres, demandes plantejades i hem enviat aquest escrit al Director General.

A/ Sr. Xavier MARTORELL i VILLALOBOS, Director General de Seguretat Ciutadana.

ASSUMPTE: “ Millorament de les condicions de treball i de funcionament de l'especialitat de trànsit.”

Sr., el membres de l'especialitat de trànsit d'aquest Cos estan molt descontents amb les seves condicions de treball i amb el funcionament del servei. A finals de l'any passat ja li vam fer arribar un seguit de reivindicacions, davant les quals, vostè, va adoptar un seguit de mesures que en van resoldre unes quantes. Pensàvem que allò era un primer pas que tindria una continuïtat, una progressió fins assolir un grau òptim de satisfacció, però, no ha estat així.

Obviem reiterar les argumentacions que justifiquen les demandes d'aquest sector, entre d'altres coses **perquè sabem que vostè les coneix.**

Com a organització sindical representativa hem estat requerits per tal de traslladar-li tot un seguit de peticions i per dur a terme quantes accions siguin necessàries per a que aquestes peticions siguin ateses.

PLATAFORMA REIVINDICATIVA DE TRÀNSIT.

-DIETES.- El sistema de vals de menjador no és idoni per aquest servei, ja que sovint els àpats, quan es poden fer, s'ha de fer fora de localitat de destinació i en els llocs més inversemblants. Demanem que en les planificacions superiors a vuit hores, les que sobrepassin les vuit tinguin la consideració de perllongació de jornada i en aplicació de la llei, donin dret a la percepció de la mitja dieta.

-COMPLEMENT ESPECÍFIC.- Pel grau d'especialització, penositat i perillositat, demanem el passi immediat del complement específic de l'especialitat de trànsit al nivell 1, el mateix que els companys destinats a afers interns, com a un primer pas per la consecució d'un complement específic que equivalgui, diferencialment, al que perceben unitats de trànsit d'altres cossos policials.

-SERVEIS EXTRAORDINARIS REMUNERATS.- Demanem que es dicti una instrucció que garanteixi l'objectivitat, transparència i igualtat d'oportunitats per tots els membres d'aquesta especialitat a l'hora de poder accedir a fer serveis extraordinaris amb hores extres retribuïdes i ser seleccionats per donar classes a l'EPC.

**. . . e l
membres de
l'especialitat de
trànsit d'aquest
Cos estan molt
descontents amb
les seves
condicions de
treball i amb el
funcionament
del servei.**

**...i per dur a
terme quantes
accions siguin
necessàries per a
que aquestes
peticions siguin
ateses.**

-PREU HORA EXTRA.- Donat que els serveis coberts amb hores extres retribuïdes generen un ingrés per taxes en el tresor de la Generalitat. Aprofitant aquesta avinentesa i considerant que el preu hora extra establert de forma genèrica en aquest Cos és ridícul, demanem que es dicti la norma legal oportuna per tal que la retribució d'aquest tipus d'hores extres sigui equivalent a la taxa o ingrés que generen.

**...dietes,
complement
específic, serveis
extraordinaris
renumerats,
preu de hora ex-
tra, formació
continuada de
qualitat,
subministrament
de material,
assistència a
judicis, jornada
anual...**

-FORMACIÓ CONTINUADA DE QUALITAT.- Es reitera la queixa de manca de formació continuada de qualitat als que puguin accedir una major quantitat d'efectius i amb més freqüència. També es demana fer pràctiques de tir amb arma curta i llarga i la distribució periòdica i puntual de la normativa relacionada amb el trànsit actualitzada.

-SUBMINISTRAMENT DE MATERIAL.- Es demana:

I. Lliurament per part del cos de material de qualitat per poder realitzar els serveis en bones condicions. Reposició ràpida del material deteriorat (sabates, cascos avariats que triguen mesos a ser reparats, calçat d'hivern per totes les unitats, "eslingues" per remolcar els vehicles, ...)

II. Subministrament per part de Servei Català de Trànsit de material com ara carpetes per els talonaris de denúncies, bolígrafs o maletes per portar el material dels agents. (Objectes que en canvi si regalen en fires com el Saló de la Infància)

III. Subministrament per part de Transports de nomenclàtors i barems de sancions de qualitat que permetin el seu ús i conservació adequat.

-ASSISTÈNCIES A JUDICIS.- Les tasques pròpies d'aquesta especialitat generen una infinitat de compareixences a judici, sovint en dies programats de festa. Aquest fet genera despeses econòmiques addicionals pels seus membres i a la manca d'efectius s'hi afegeixen les hores computades per aquest concepte i que aguditzen, encara més aquesta manca d'efectius. Demanem que les hores computades per assistència a judicis es retribueixin econòmicament com a extraordinàries festives.

-JORNADA ANUAL.- Trànsit, tot i ser, incomprensiblement, una especialitat sotmesa al règim d'horari especial, té una planificació horària molt similar, quan no pitjor, al quadrant de cinc setmanes de torn. Per aquest motiu demanem,

I. Que les hores de vacances anuals siguin les mateixes que el quadrant de torn de 5 setmanes, 215 h.

II. Que, donat que la jornada mitjana d'un mes és de 152 hores, que l'establiment de les 218 hores de vacances és una compensació per diferenciar als efectius que no fan nits ni caps de setmana la diferència entre les 218 i les 152 (66 hores) sigui computada com jornada efectiva, restant 1.614

hores com a jornada anual (35 hores setmanals).

III. Que la regularització horària es faci trimestralment, evitant arribar a finals d'any amb descompensacions importants.

IV. Que s'incrementin el 100 % les hores laborals dedicades a formació.

V. Que s'apliqui d'ofici la sentència del Recurs de cassació perdut per la generalitat pel que fa a la interpretació del Decret de Jornada i Horaris i, en conseqüència s'apliquin els coeficients multiplicadors a tota jornada laboral feta fora de la planificació ordinària (perllongacions, canvis de planificacions, treball en dia planificat festiu)

En cas que la resposta del DG no sigui satisfactòria, promourem l'adopció de mesures de pressió a trànsit.

-NOMBRE D'EFFECTIUS.- Reiterant el plantejament en quan a mancances d'efectius expressat en un escrit registrat fa pocs dies i seguint la mateixa metodologia, demanem que s'incrementi el nombre d'efectius reals a cada comissaria de trànsit. Es dona el cas que actualment sovint es cobreixen les mancances d'efectius d'una ART amb efectius d'una altra, solució absolutament ineficaç donat que per fer les feines de trànsit cal conèixer molt bé el territori.

Li preguem, donada la importància del tema, una resposta a totes aquestes peticions abans de 15 dies.

Atentament,
Enric ALSINA ILLA, SG del CAT.
Barcelona a 20 de setembre del 2.002.

Aquest escrit l'hem registrat, dirigit al DG. Donarem un temps prudencial per obtenir alguna resposta del DG, en funció de la qual, actuarem. En cas que la resposta del DG no sigui satisfactòria, promourem l'adopció de mesures de pressió a trànsit i difondrem el conflicte a l'opinió pública. Esperem el suport de tots els afectats.

SALUT !

AUTOCASIÓ

Vehículos de Ocasión garantizados por la red Volkswagen
Barna Wagen



VOLKSWAGEN

Pº Vall d' Hebron, 101 Barcelona Tlf 93 212 33 66

JERARQUIA, NO SUBMISSIÓ.

Sempre que hi ha organització hi ha jerarquia. Inclòs en el nostre sindicat hi ha jerarquia, encara que sigui invertida (Assemblea, SN, SP). Per tant, la jerarquia és necessària en qualsevol empresa i res a dir en contra. Ara bé, la jerarquia en una empresa, com així és en la majoria, es limita al plànol professional. Qui mana ho fa com a professional, en l'exercici de la professió i en les funcions que se'n deriven.

Tot allò que té a veure amb condicions de treball no entra dintre d'aquest principi de jerarquia, sinó que, en el nostre sistema, ve o hauria de venir establert per acords, convenis, pactes o normativa establerta, interpretada i aplicada d'acord amb els representants dels treballadors. En aquest marc, el paper de la jerarquia no és determinar horaris o interpretar restrictivament els drets laborals.

Quan en una empresa, qui mana, no només ho fa en l'àmbit professional, sinó que dicta, aplica i interpreta les condicions de treball sense la legalment preestablerta participació dels representants dels treballadors, aquesta necessària jerarquia es converteix amb absoluta submissió, el qual és una perversió del principi de jerarquia. I això és el que passa aquí.

En la meua opinió i per l'experiència acumulada, penso que per desig exprés del Honorable Sr. Pomés s'utilitza sistemàticament tot el potencial de l'Administració: potestat reglamentària, presumpció de legalitat dels actes administratius, potestat disciplinària, principi d'auto organització, promoció professional, etc., per haver convertit el Cos en una illa, socialment parlant, on s'experimenta i aplica, de forma renovada, el liberalisme, la llei del més fort, la llei de la selva.

Tot plegat, amb la necessària complicitat dels qui en resulten beneficiats d'aquest sistema, les ments planes, les personalitats amorfes, la gent poc brillant o imaginativa, la gent amb poca iniciativa, amb poca capacitat decisòria, la gent gris, la gent que segueix el corrent, els conservadors, els trepes i la dels comandaments que veuen més realitzat el seu ego, satisfan la seva necessitat de sentir-se superiors amb aquest classisme que els permet condicionar molt i molt la vida de les persones que tenen sota les seves ordres, satisfacció molt superior a la que senten exercint com a comandaments, és a dir, exercint, simplement la jerarquia, supervisant el treball professional, ordenant el treball a fer i com fer-lo, el treball operatiu.

Davant aquesta situació de fet ens trobem amb la indiferència, quan no connivència, de partits polítics, sindicats, premsa i opinió pública. Per tant el que vulguem canviar o aconseguir, ho haurem de fer tot solets, sense el suport de ningú i amb eines i mitjans molt limitats.

Però cal fer-ho o intentar-ho ja que no ens queda altra alternativa. Si no es fa res, mai res no canvia, si més no per bé. Si la situació actual, molt beneficiosa per l'empresa, genera conformisme i apoltronament en el col·lectiu, en la gent, equival a dir-li al Sr. Pomés que ens agrada com funciona i això l'animarà a donar més voltes de cargol a la brida. És això el que cal per a que la gent reaccionï ? Potser sí. **Potser estem equivocats i la gent està contenta.**

Nosaltres preferim pensar que el que passa és que la gent està desenganyada, no creu en res ni en ningú, desconfia de tot i tothom i, per tant, tothom va per ell i es busca la vida. Raons per aquest estat d'ànim no en falten. També nosaltres, els del CAT, podríem arribar a la mateixa conclusió.

Ens fem un fart de pensar, de preocupar-nos per la gent i el col·lectiu, de lluitar en tots els camps que podem, de fer tot allò que ens permet la llei en defensa dels drets dels mossos, lluitant contra un animal (l'empresa) 1000 vegades superior a nosaltres, quan, individualment, podríem abandonar, difuminar-nos entre la massa, comprar-nos un pot de vaselina, amb el temps, potser, inclòs promocionar-nos, unir-nos a l'enemic i viure la vida. Però no, som rebessuts.

Ens hem entestat en mantenir viva la flama alternativa en espera que, massivament reaccioneu, ens doneu suport, us afilieu, confieu i lluiteu amb nosaltres, sense promeses, sense falses expectatives, només amb tenacitat, perseverança, per anar conquerint, si cal, la platja gra a gra.

En fi, me n'he anat una mica del tema, que no us enganyin, **el que hi ha aquí no és jerarquia, és submissió.**

...la
jerarquia en
una empresa
es limita al
plànol
professional

...els trepes i
la dels
comandaments
que veuen més
realitzat el
seu ego,
satisfan la
seua
necessitat de
sentir-se
superiors

..la gent està
desenganyada,
no creu en res
ni en ningú,
desconfia de
tot i tothom i,
per tant,
tothom va per
ell i es busca
la vida.

MANCA D'EFFECTIUS: FINS AQUÍ HEM ARRIBAT !

La manca d'efectius no és un problema nou. Tampoc ho són els efectes que aquesta manca d'efectius provoca en el desenvolupament de la nostra tasca i en el gaudiment dels nostres drets laborals. Des del primer comandament fins el darrer mosso, el clam és el mateix, tot i que pel qui mana resulta molt més senzill prémer al de baix per obtenir el mateix suc que dir-li al polític de torn que no hi ha gent i plantar-se. Mentre, la gent va aguantant tot el que els estan fent sense reaccionar més enllà dels anònims o les crítiques de passadís.

La política de desplegament seguida pel Conseller Pomés i dirigida primordialment a la imatge ha empitjorat encara més la situació. Tots sabem que es produeix aquell fenomen de desvestir un Sant per vestir-ne un altre, que s'inaugura una comissaria i durant 6 mesos els pobles estan envaïts per cotxes patrulla, però, **passats sis mesos es redueixen efectius, i això, no només no te visos de canviar**, sinó d'incrementar-se. El ciutadà i nosaltres en patim les conseqüències, mentre els nostres polítics s'inflen la boca de parlar de seguretat ciutadana, fer actes protocol·laris o fer escrits sobre la seriositat de la nostra feina.

La nostra organització té molts fronts de lluita oberts i pocs mitjans, normalment, sempre hem prioritzat la lluita pels aspectes estrictament laborals de la nostra professió, tanmateix, hem decidit d'incloure aquest problema, o, millor dit, **la resolució d'aquest problema en una de les nostres prioritats**.

Com a tret de sortida i per a que ningú ens titlli de radicals o de no seguir les normes més elementals de les relacions humanes, hem dirigit l'escrit que transcrivim a continuació al DG per tal de donar-li la oportunitat de resoldre el problema sense necessitat d'utilitzar mecanismes que, a ben segur, els enemics, que n'hi ha, d'aquest Cos, utilitzin per atacar la imatge del col·lectiu. Lògicament, la crítica i la denúncia pública sobre les nostres mancances es fa per pressionar a una solució, però també danyen la imatge.

ASSUMPTE:

“Elaboració d'un pla d'equilibri i qualitat en el servei policial dels Mossos d'Esquadra.”

Sr. Director, la nostra organització sindical fa anys que denuncia la manca d'efectius generalitzada en aquest Cos pels requeriments professionals que se'ns demana, així com la negativa influència que aquesta manca d'efectius té sobre la possibilitat d'exercir plenament els nostres drets laborals, sobre la qualitat de la feina i el desenvolupament de les nostres tasques: denegacions de permisos, canvis de planificació constants, etc. Aquesta situació es deteriora més i més cada cop que el Cos creix, sense que haguem observat cap iniciativa per part del Departament per corregir i equilibrar aquesta situació, encara que sigui a mig termini.

Com a organització i com a ciutadans som contraris a que es malbaratin els recursos públics i, per tant, entenem que una política, moderada, d'optimització de recursos humans ajuda a optimitzar aquests recursos. Tanmateix, els fets demostren que s'ha anat massa enllà. Avui per avui, a la majoria de serveis del Cos, que treballin els mínims d'efectius establerts s'ha convertit en un objectiu, no pas en una situació conjuntural i, molt habitualment, es treballa per sota mínims. Resultat d'una infradotació real d'efectius o d'un càlcul erroni sobre la necessitat de personal.

Ens consta que vostè, públicament i a la cara d'un representant de la nostra organització, com a polític, ha negat aquesta realitat.

Negant el problema, lògicament, mai es solucionarà.

Per simple operació matemàtica es demostra que per cada lloc de treball que es vulgui cobrir 24 hores tots els dies de l'any, tenint en compte que el personal té dret al gaudiment d'un seguit de permisos, les baixes, les indisposicions, les llicències, l'assistència a judicis, i totes les incidències pròpies de la nostra feina, cal un mínim, optimitzant al màxim, de sis persones per lloc de treball. Per tant, si es volés, resultaria summament fàcil, sabent els requeriments de cada servei, establir la dotació de personal mínim necessari.

Ens consten les queixes elevades jeràrquicament per molts comandaments intermedis en aquest sentit, sense que hagin estat ateses, però, com a organització representativa d'aquest Cos, al marge del cas que vostè ens faci, tenim obligació de transmetre-li les inquietuds, peticions i queixes que se'ns fan arribar.

Per tot això, li demanem que ens informi, servei a servei, sobre el mínims d'efectius previstos, llocs de treball a cobrir, dotació real (descomptant comissions de servei, baixes perllongades, llicències i excedències) o que en el cas que no existeixi un estudi d'aquesta mena, utilitzant els mecanismes d'informació interns, s'elabori un estudi permenoritzat de les necessitats reals de personal de cada servei, es detectin els desviaments i s'elabori un pla d'equilibri i qualitat en el servei policial dels Mossos d'Esquadra on es determinin les mesures a adoptar en un termini temporal establert per aconseguir eliminar la mancança endèmica d'efectius.

La nostra organització sindical considera que el grau de deteriorament a que ha arribat aquest Cos pel que fa als efectes laborals i professionals de la manca d'efectius ha tocat fons i estem disposats a fer d'aquesta reivindicació una de les nostres prioritats si aquesta Direcció General no se la fa pròpia.

Atentament,

Enric ALSINA ILLA, SG del CAT. Barcelona a 12 de setembre del 2.002

Tot i això, no esperem massa cosa del DG. Aquesta lluita és una lluita per a la qual necessitem la teva implicació. No la podem portar sols. Per a que sigui efectiva ens calen dades, dades que no tenim i que no podem aconseguir si tu no ens les dones. Necessitem saber,

- Efectius reals que hi ha a cada servei.
- Nombre de comandaments de cada categoria.
- Nombre de personal en pràctiques.
- Mínims d'efectius establerts.
- Llocs de treball que es cobreixen a cada servei.
- Períodes o dies en que es treballa per sota mínims.
- Persones que gaudeixen d'un terç de reducció de jornada per cura d'un fill.

AIXÍ DONCS, ET DEMANEM LA TEVA COL·LABORACIÓ, ESTIGUIS AFILIAT O NO AL CAT, TRUCA'NS I INFORME'NS SOBRE AQUESTS ASPECTES EN EL TEU SERVEI.

Farem una recopilació de dades, amb les quals elaborarem **un informe que determini les mancances reals**. L'informe l'utilitzarem per engegar mecanismes de pressió de tota mena fins que el Departament no solucioni el problema.

Mireu, sovint s'ha denunciat la manca d'efectius, la precarietat, però mai amb dades reals, sempre amb aproximacions. Si, com es de suposar, l'empresa no ens fa cas i vosaltres ens atorgueu la vostra col·laboració, TOTS I GUANYAREM.

Ja sabeu que som una organització que no ens fem enrrota i que arribem fins al final.

DRETS DE L'AFILIAT AL CAT I SERVEIS SINDICALS

MOTIVACIÓ.-

Històricament, la nostra organització ha funcionat d'una determinada manera pel que fa al tracte que donem als nostres afiliats. Algunes d'aquestes qüestions ve establertes estatutàriament, però, moltes d'altres no. Per exemple, no està escrit enlloc que l'afiliat tingui dret a tenir una còpia de l'assegurança contra suspensió de feina i sou, o d'altres drets que nosaltres reconeixem als afiliats i que per pràctica complim. Això pot comportar molts problemes per als nostres afiliats, que sempre dependran de la voluntat dels qui conjunturalment estiguin dirigint l'organització. De fet, si hem decidit fer constar aquests drets per escrit, aprovar-los en Secretariat Nacional i donar-los la màxima publicitat ha estat perquè hem pogut observar com afiliats a altres organitzacions han patit aquesta mancança en quan que han tingut problemes. Així doncs, el Secretariat Nacional del CAT en reunió celebrada el dia 15 de febrer del 2002 va aprovar aquest document, deixant constància que tots aquests drets són exercibles únicament com afiliats, és a dir, si una persona és afiliada a la nostra organització però és alhora dirigent d'una altra o militant, o efectua les accions en nom propi i al marge de la nostra organització, no tindrà aquests drets per aquests usos.

ASSESSORAMENT.- L'afiliat al CAT té dret a rebre de part de les persones que treballen al sindicat o formen part del seu organigrama i dels advocats que treballen pel sindicat a tot l'assessorament que precisin en matèria laboral de forma gratuïta.

DEFENSA JURÍDICA.- Tot afiliat al CAT té dret a assistència i defensa jurídica per part d'un advocat triat i pagat pel sindicat de forma gratuïta per a la pràctica de totes les qüestions que siguin necessàries en qualsevol procediment administratiu, penal o qualsevol altre jurisdicció sempre que es derivi de l'activitat professional o la participació en processos selectius. La gratuïtat de la defensa jurídica no inclou procurador, pels procediments en que calgui o poders notariais, si calen. En tot cas, i a pesar de l'opinió de l'organització, és l'afiliat el qui decideix si s'interposa o no un recurs o el tipus de defensa o impugnació que s'ha de fer. L'afiliat pot renunciar a aquest dret i fer servir una defensa jurídica diferent a la del sindicat, però, en aquest cas, el sindicat no es farà càrrec de cap tipus de despesa.

ÚS DE MITJANS.- L'afiliat té dret d'ús sobre tots els mitjans del sindicat en hores d'obertura del sindicat i sempre que estiguin disponibles. Quan l'ús sigui per qüestions sindicals o professionals pròpies de la nostra organització és gratuït i quan sigui per qüestions particulars o per activitats laborals i sindicals però al marge de la nostra organització haurà de pagar el preu de cost. A tall d'exemple podem posar: ordinadors, local, telèfon, fotocopidora, multcopista, etc.

ASSEGURANÇA.- Tot afiliat al CAT és donat d'alta immediatament en una pòlissa d'assegurança que inclou entre d'altres prestacions i d'acord amb el seu contingut, garanties i exclusions la cobertura durant un màxim d'un any de suspensió de feina i sou per sanció disciplinària i/o mesures cautelars. L'efecte de la pòlissa és a partir del dia següent a la comunicació i confirmació de l'afiliació per part del sindicat.

ASSOCIACIÓ ESPORTIVA. AE3-CAT.- Els afiliats al Cat poden inscriure's a les diverses activitats que promou l'Associació Esportiva Triathlon amb condicions avantajoses en relació amb persones no afiliades. Aquests avantatges poden consistir en descomptes, gratuïtat o tracte diferenciat.

SERVEIS SINDICALS DIVERSOS.- L'afiliat té dret a gaudir de tots els serveis sindicals que ofereixi el sindicat en cada moment. L'oferiment de nous serveis sindicals, la modificació o la supressió requerirà l'acord favorable del Secretariat Nacional. A tall d'exemple podem citar:

- **TEMARIS.-** L'afiliat té dret a rebre de forma gratuïta un temari o una actualització de temari per cadascun dels concursos als quals es presenti mentre aquest sigui un dels serveis sindicals que s'ofereix des de l'organització.
- **TARGES DE DESCOMPTE EN BENZINERES.-** L'afiliat té dret a rebre de forma gratuïta una tarja de descompte en benzineres mentre aquest sigui un dels serveis que ofereixi la organització.
- **CD'S.-** L'afiliat té dret a rebre un exemplar de tots els CD's que editi el sindicat amb caràcter general i amb les condicions que s'estableixin.
- **ASSEGURANCES DIVERSES.**
- **OFERTES COMERCIALS.**

PUBLICACIONS.- L'afiliat té dret a que se li doni un exemplar de cada publicació que editi el sindicat amb caràcter general i amb les condicions que estiguin establertes. Tot afiliat té dret a que es publiquin a la revista del sindicat els escrits que cregui oportuns, sempre i quan no comportin cap mena de responsabilitat per l'organització i s'identifiqui com autor.

DOCUMENTACIÓ.- L'afiliat té dret a rebre còpia de qualsevol document intern o que estigui en possessió de l'organització sempre que l'afecti. En el cas que no l'afecti té dret a sol·licitar-ne una còpia, que només es podrà denegar de forma motivada. A tall d'exemple podríem esmentar: pòlisses d'assegurança, estatuts, acords, etc. Qualsevol afiliat té dret a rebre un certificat de l'organització fent constar allò que demani, sempre que el que demani respongui a un fet real.

INFORMACIÓ.- L'afiliat al CAT té dret a rebre per part de les persones que treballen al sindicat o formen part de la seva estructura orgànica tota la informació de la que es disposi en relació a qüestions sindicals, professionals i/o laborals amb absoluta transparència.

LLISTA D'E-MAIL.- Tot afiliat té dret a que se'l doni d'alta a la llista d'e-mails del sindicat i a rebre tota la informació que es transmet per aquest mitjà, així com a usar-la per transmetre tot allò que consideri oportú.

PARTICIPACIÓ.- L'afiliat té dret d'assistència amb veu a totes les reunions dels òrgans del sindicat, a presentar les propostes que estimi oportunes i a que aquestes formin part de l'ordre del dia de l'òrgan corresponent. També té dret a veu i vot en totes les assemblees i a ser escollit com a dirigent del sindicat sempre i quan compleixi els requisits establerts en la normativa congressual. També té dret a ser elegit o a elegir al delegat sindical que el representi.

PÈRDUA DELS DRETS ESTABLERTS EN AQUEST DOCUMENT.- L'afiliat perd el dret a l'exigència de l'establert en aquest document quan deixa d'estar al corrent de pagament de les quotes sindicals periòdiques, quan comunica la baixa al sindicat o quan així es determini per sanció disciplinària interna.

RESPONSABILITATS.- L'afiliat que vegi vulnerat algun dels seus drets per part de qualsevol membre de l'organització pot instar l'obertura del corresponent expedient disciplinari d'acord amb el previst amb els nostres estatuts.

Enric ALSINA ILLA, Secretari General del CAT.

CAT-ME

SOBRE EL NÚMERO.

Sempre demanem la col·laboració vostra amb escrits, per tant, en primer lloc, agrair a l'autor de l'article EL NUMERAZO per confiar en nosaltres i enviar-nos l'escrit, escrit que publiquem tal com ens va arribar.

Tanmateix, quedi clar a tothom que és un article d'opinió, expressat en els termes del seu autor, que no és pas de cap dirigent del sindicat ni és la nostra manera d'expressar-nos, ni tenim perquè estar-hi d'acord.

Cadascú té la seva opinió. Fem aquesta matització, més que res, perquè en algun paràgraf algú pot tatxar a l'autor d'expressions masclistes, a més, tampoc podem compartir de cap manera que alguns companys més antics mirin per sobre l'esquena als més nous.

Hem discutit aquest tema en reunió de Secretariat. Per nosaltres l'únic problema està en el fet que es doni la responsabilitat al mosso de cosir-se, enganxar-se, el ditxós número. Pensem que hauria de ser l'empresa la que es fes càrrec d'això.

La nostra recomanació és que feu servir cola d'impacte, agulles imperdibles o grapes. Si teniu algun cost econòmic, reclameu-lo per escrit, com feu amb els costos de renovació del permís de conduir o amb qualsevol despesa que us ocasiona el servei.

Per altra banda, ningú pot discutir que l'empresa té dret a dir si s'ha de portar o no el número.

Professionalment tothom pot tenir la seva opinió sobre la conveniència o no de portar-lo. La majoria de PL el porten, i no passa res. Els mossos també l'havíem portat fa anys, i no passa res.

El ciutadà té dret a saber el TIP del policia que ha intervingut, penso que això no ens ha de fer cap por. Pitjor seria que algun "company" que ha fet alguna mala intervenció donés el nostre TIP per identificar-se.

En quan a les accions amb presumptes delinqüents, doncs bé, ara com ara també posem el nostre TIP en les diligències que sovint signen els detinguts.

En tot cas, hem dirigit l'escrit que transcrivim a continuació al DG.

SALUT !

A/ Sr. Xavier MARTORELL i VILLALOBOS, Director General de Seguretat Ciutadana.

ASSUMPTE: “ Queixa per la forma amb que s’ha procedit a ordenar el lluïment del TIP a la uniformitat.”

Sr., en el present escrit no entrarem en judicis de valor sobre l'ordre donada per tal que es llueixi el nº de TIP a la uniformitat, però, sí que considerem **la nostra obligació expressar-li la nostra queixa i protesta per la forma amb que aquesta ordre s'està portant a terme.**

Es donen a cada agent tres números i tres trossets de velcro, nombre que considerem absolutament insuficient per l'elevat nombre de peces d'uniformitat que tenim i el fet que, lògicament, en tenim i fem servir més d'una de cada tipus.

A més, considerem que no forma part de l'obligació del mosso l'haver-se de procurar els mitjans per complementar l'uniformitat, en aquest cas, trobar i fer efectiu el sistema per enganxar-se el número a cada peça d'uniformitat.

Per tot això, li demanem:

- Que es facilitin a cada membre d'aquest Cos 10 números TIP.
- Que els números TIP vagin dotats d'un sistema d'enganxament a l'uniforme que no precisi intervenció per part dels receptors, suggerim un imperdible amb lateral pla enganxat a la part posterior, amb el qual, inclús, donada la mobilitat es podria reduir el nombre de números TIP a distribuir a cada persona.

Esperant que, com sempre, doni complerta atenció a les nostres reivindicacions.

EL NUMERAZO

Y creo que voy a ser yo...voy a ser yo!!

Pues NO, nos ha tocado a todos los mossos, bueno, a casi todos aquellos que trabajamos con uniforme, y es EL NUMERAZO.

Por todos es bien sabido que los mossos no somos mas que un número dentro de este cuerpo de policía; así nos tratan, y por si fuera poco ahora lo tenemos que llevar encima, en el uniforme, en un lugar bien visible como si de un tatuaje se tratara o como si fuéramos vacas, caballos. ovejas, cabras y demás animales que van marcados. .

Contenta se va a poner mi mujer, mi madre o mi pareja cuando llegue a casa y le diga: !!Me ha tocado!! .

-¿ El qué? ¿La primitiva del escamot, la quiniela, la 6-49?

-No!! Algo mejor!! Me ha tocado el numerazo. A partir de ahora las camisas y jerséis llevarán cosidas un velcro para el numerazo, así se lavaran y plancharan mejor.

Como siempre los iluminados y cabezas pensantes de este cuerpo no cesan en su empeño en introducir mejoras constantes en el colectivo.

¿Para qué sirve el número? ¿Qué utilidad tiene? Pues bien, entre muchas de sus grandes ventajas, el número de cada mosso bien visible es muy operativo, ya que en el momento de confeccionar un acta, un atestado, una denuncia de tráfico o un cuadrante (entre otras tareas), únicamente tendremos que bajar la mirada hacia el pecho y visualizar el número para anotarlo, porque como cada uno no se sabe el suyo y siempre se nos olvida, de esta manera es más rápido y sencillo que no nos equivoquemos.

El numero bien visible en el uniforme también es útil para aquellos mossos que son los mejores, porque son muy antiguos y veteranos, y no hacen nada más que mirar por encima a muchos compañeros, sobre todo a aquellos de las últimas promociones, y sin discriminación alguna.

Las compañeras también estarán muy contentas con la ubicación del numerazo. Está colocado en el uniforme según el principio de idoneidad. Y gracias muchas a que no han aplicado el principio de proporcionalidad. A partir de ahora las compañeras se sentirán más observadas.

-Oye: ¿Tú que miras?

-No, es que te estaba mirando el número que tienes! -contestaba otro mosso, o un ciudadano, o los niños de la ESO.

A partir de ahora los ciudadanos que no están satisfechos ni contentos con nuestras actuaciones ni se molestarán en pedirte el número para denunciarte.

Pero eso sí, no lleves el numerito puesto en la camisa o jersey que veras que rápido te tocan la cresta ¿Mejoras laborales? ¡¡Muchas!! ¡¡Como todas sean como éstas!!

No hace falta que te repongan el material, ni que arreglen los vehículos, ni las instalaciones donde llevamos a cabo nuestra vida laboral, pero el numerito que sea bien visible.

Después de tantos años llevando el numerito en el uniforme, cuando sea viejo no sé si podré vivir sin él. Y por ello deseo que cuando me entierren y pase a la otra vida, inscriban mi número de agente en la lápida.. y que sea recordado por eso, por un número más de este cuerpo y no como persona.

Total, que después del numerazo la administración vendrá con otra historia, y después con otra, y nosotros seguiremos tragando como hasta ahora. ¿A qué esperamos? ¿A que resucite el Che Guevara y se haga mosso? No. Él era más listo.

P.T.T.

INFORMACIÓ RESERVADA.

La informació reservada es un procediment previ a l'expedient disciplinari establert en un article del Reglament disciplinari. Tanmateix, el reglament no regula de forma específica el procediment que ha de seguir.

El reglament regula el procediment disciplinari en general. Nosaltres creiem que no està regulada específicament; la informació reservada hauria de seguir el mateix procediment que l'expedient disciplinari, amb les mateixes garanties, terminis i passes. La realitat no és aquesta.

De fet, en no estar regulada específicament, fan el que els dóna la gana, és com una carta blanca per obtenir proves d'un fet disciplinari sense cap embolcall formal o garantia jurídica.

Tot i que se t'està investigant com a presumpte autor d'una infracció disciplinària, **se't dóna el tractament de testimoni, amb el qual es practiquen proves sense informar-te'n** ni deixar que tu o la teva defensa i participi, pugui rebatre-les o fer servir el principi de contradicció.

No se't permet veure el que han fet, amb el qual no pots defensar-te adequadament, en fi, han convertit la informació reservada en un procediment inquisitiu i antidemocràtic. Ni tan sols et donen còpia de la teva declaració.

La majoria de la gent, no té consciència d'haver comès cap infracció disciplinària, creu poder justificar clarament els fets, actuen sota el principi de bona fe i decideixen col·laborar amb afers interns sense exercir els seus drets, per no donar la imatge que s'està amagant alguna cosa. Després es troben amb la sorpresa que, sovint, no s'aplica el principi de presumpció d'innocència, sinó el del dret administratiu, és a dir, in dubio pro actione.

Són els acusats els qui han de demostrar la seva innocència i no pas a l'inrevés, com en dret penal. De forma que, si hi ha testimonis contradictoris, es dóna més credibilitat al denunciante que al denunciat, s'obre expedient disciplinari i, a vegades, amb un simple testimoni, es sanciona.

A més, a vegades, s'ha donat el cas que proves practicades en informació reservada, sense presència ni intervenció de la part acusada, s'han donat per reproduïdes en l'expedient disciplinari, sense repetir-se i sense que l'acusat en pugui tenir coneixement, el qual vulnera clarament el dret de defensa.

El més normal, en una policia amb mentalitat i praxis democràtica, fora que quan s'obre un informació reservada es donés a la persona investigada el mateix tractament que si d'un expedient disciplinari es tractés. Com que això no és així, caldrà tenir en compte tot el practicat en el corresponent contenciós administratiu en el cas de ser sancionat, com a possible causa de nul·litat, tal com indiquen sentències i resolucions judicials recents.

Entre d'altres coses, afers interns, acostuma a citar a la gent amb molt poc temps d'antelació i acostuma a no tolerar massa peticions d'endarreriments o acords en quan a la data de declaració. Això crea molts problemes als sindicats, ja que els advocats tenen una agenda i no sempre estan disponibles, a part de la qüestió de preparar la defensa.

Cadascú és lliure de fer allò que vulgui, però, aquí us exposo un seguit de possibilitats que teniu i que podeu utilitzar si voleu.

En principi, quan sou citats en una informació reservada, teniu l'obligació d'acudir-hi (s'han de compensar les hores com assitència a judici), sempre que no hi hagi alguna causa de força major o excusa, com per exemple, malaltia. **En la declaració podeu dir allò que vulgueu, no dir res o dir que no ho sabeu.** També podeu fer-la per escrit, per evitar que l'instructor posi allò que vulgui i de la manera que vulgui.

En l'habitual cas que no se us vulgui donar còpia, podeu negar-vos a signar-la, traient-li tota la validesa. L'instructor, segurament buscarà un testimoni que signi l'acta o testifiqui conforme vosaltres heu declarat, deixeu constància que no se us vol donar còpia i que el que ha posat l'instructor no es correspon exactament al que has manifestat. Un cop feta la declaració, **degudament assessorats**, podeu registrar qualsevol escrit que considereu necessari o convenient en relació a la informació reservada.

En qualsevol cas, poseu-vos sempre **abans** en contacte amb la vostra organització sindical, expliqueu el tema i busqueu el seu assessorament. Cada cas és diferent i pot tenir possibilitats diverses.

SALUT !

. . . I a informació reservada hauria de seguir el mateix procediment que l'expedient disciplinari, amb les mateixes garanties, terminis i passes.

En la declaració podeu dir allò que vulgueu, no dir res o dir que no ho sabeu.

poseu-vos sempre abans en contacte amb la vostra organització sindical,

AE3-CAT Informa: JOCS World Police & Fire BARCELONA 2003

Durant el proper mes de juliol es celebraran a Barcelona els POLICE & FIRE WORL GAMES. Tot i el lògic aspecte competitiu, aquests jocs tenen la seva raó de ser en l'agermanament de policies i bombers de tot el món i l'esperit participatiu, dit d'altre manera "quan més siguem més riurem", és per això que a més de les 65 diferents disciplines esportives cal afegir una estructuració de les proves que compren fins a nou categories segons edat, pes, nivell etc.

Pel que sabem fins ara la empresa, com ja és habitual, (a les altres edicions la gent ha anat amb una mà al davant i l'altre al darrera) no te les idees gaire clares ni la intenció d'estirar-se massa (inscripcions 85 \$, equipaments, facilitar els entrenaments, etc.). així sembla que el que volen és restringir la participació a la élite, i vulnerar així l'esperit de l'esdeveniment.

El problema no es tant sols de mesquineria, hi ha també els afegits dels voluntaris per a la organització, la vigilància de les instal·lacions, les vacances de la gent en juliol i cobrir els serveis habituals.

Si sempre estem sota mínims, imagineu amb tota aquesta moguda!. Be, la política de la casa es "la matusseria i el pegat" i un cop més es troben amb les conseqüències.

Tenim una reunió amb l'empresa a principis d'aquest mes, la nostra postura és defensar l'esperit dels jocs, per això volem organitzar i recolzar a tots aquells que pogueren quedar exclosos dels equips oficials.

Aneu escalfant els músculs, us mantindrem informats.

Més informació sobre els Jocs a la web **www.wp&f 2003.org**

SECCIONS ESPORTIVES AE3-CAT

Seguim amb la intenció de crear tot tipus de seccions esportives, a dia d'avui ja hem creat la secció de Triatló i Atletisme Cross on fins i tot i haurà algun company de CNP.

Busquem companys que s'animin a crear i participar en noves seccions, hem iniciat contactes amb una empresa que donarà les equipacions i fins i tot igual paga les llicències, com veieu AE3-CAT està treballant per facilitar la practica del esport a tot aquell que vulgui.

3x3 BASQUET i 24H DE FUTBOL SALA

Hem iniciat les gestions per organitzar un 3x3 de Bàsquet i 24h Futbol Sala, femení, masculí i mixta. Tots els interessats en participar truqueu al sindicat o envieu un fax amb el nom de l'equip, nom i cognoms, escamots, destinació i lloc de residència dels components i un telèfon de contacte, quan rebem les inscripcions us informarem de dates, horaris, lloc on es farà, etc. El preu de l'inscripció és de 50 euros pel futbol i 30 euros pel bàsquet i 3 euros més pel no afiliats..

Els guanyadors tindran la inscripció i l'equipament coberts per als WG. P&F. si no son escollits en l'equip oficial de Mossos. Butifarrada, premis i regals per a tothom, afiliats o no.

Més endavant farem els nostres particulars "Pre-olímpics" per a altres esports.

RESULTATS III TRIATLÓ DE VILANOVA I LA GELTRÚ

El passat 15 de Setembre es va celebrar la 3ª edició del triatló de Vilanova, amb un gran èxit de participació, 340 atletes vinguts de tot Catalunya i l'estranger. En categoria Policia /Bombers els tres primers llocs van quedar així :

1º- Ferran Avilés (mosso), 2º-Manel Casoni (mosso), 3º- Lluís López (Bomber).

Nota: **Estem buscant noies per completar un equip de handbol a BCN. Interessades trucar al CAT (preguntar per Mònica).**

“ONZES DE SETEMBRES”

L'onze de setembre els membres del corrent d'opinió intern CN (CAT Negre) vàrem fer la ofrena floral que tant tradicionalment i mecànica portem a terme cada any els sindicats de mossos com totes les institucions del país.

Amb aquest acte es constitueix aquest corrent on s'aglutinen les sensibilitats més catalanistes del nostre creixent, honest, plural, lluitador i enfortit sindicat. Doncs la decisió va provocar divisió d'opinions en la darrera assemblea, tot i que no va haver el rebuig frontal protagonitzat pel sector “Lerroux” d'altres anys.

Tot i no tenir presència en el Secretariat Permanent, contem amb la simpatia de personatges tant notables i influents com Bud & Ginger, creadors del cèlebre K&K.

Volem agrair als nacionalistes intolerants, excloents, feixistes, violents; als “desmemoriats”(o no?) que els donen suport mediàtic i econòmic, doncs la seva actitud bel·ligerant i intransigent que ens arriba en forma d'incontrolades ventades mesetàries, històricament incapaços de conviure amb la diferència, per minsa que sigui, ha despertat les nostres consciències en ferir la nostra dignitat com a poble i com a individus. Vull dir que si no fos per ells el dia onze haguérem anat a la platja.

Aquests aires inquisidors, reforçats per huracans d'àmbit mundial s'estan deixant veure últimament amb claredat en molts àmbits, legislatiu, judicial, i alerta! policial. No afecten tant sols a la dissidència territorial, sinó també a la social i la política i posa en entredit un estat de dret que perd fins i tot les formes.

Com a ciutadans en aquest escenari mundial de tensions, de blanc o negre, es donen les circumstàncies ideals per fer una gran botifarra a tots els que manen i/o maten, als que t'obliguen a escollir entre ells o contra ells. Però i com a policies?

Dos dies després de l'atac a les torres bessones un policia i un bomber, els més fornits de tots, reobriren en una patriòtica cerimònia la borsa de Nova York. Quin bonic Homenatge!!. Utilitzar la imatge dels dos col·lectius que acumulaven centenars de víctimes, les restes esquincades dels quals encara fumejaven a escassos metres de Wall Street. Quins dos trossos de carn uniformada s'havien avingut a fer aquella pantomima que legitimava la continuïtat del joc altament lucratiu dels rics i els poderosos.

Socis, patitzants..., no m'agraden els homenatges.

Cat Negre



KANVA KONVA

CAP NOSSO SENSE ROMANENT

MÍNIMS A EDIFICIS

HA. HERES ACUMULADES
GSD. GAUDIMENT
SINE DIE."
AFSD. ASSUMPTES PERSONES
SYSTEMATICAMENT
DENEGATS
HR+HFE. HORES DE ROMANENT
+ HORES POR LA RATILLA

AIXO É
"U QUI YA
MIR PASSA
LA DIAPA

MÍNIMS A COMARQUES

SORS
POUCA
M'HAN
ROBAT

QUE NO SAPS
QUE NOMEJ
HI HA UNA
PATROLLA EN
TOTA LA
COMARCA

I DEO ESTAR
FENT DE
NIVEL 1

CALLA
ESGANDALÓS

MÍNIMS A TRANSIT

AQUEST ÉS EL
CONTESTADOR ADIC-
MÀTIC DE MOR-1
D'EERRE, QU AQUEST
MOMENTS NO EL
PUC ATENDRE



MÍNIMS A TRASLATS

AMOR
DE
MORTE

BORR
TO
KILL

MÍNIMS DE INSULTO I PERVERSA

CHICO, TE
VEO
"SOTA-
MÍNIMS"
JE JE

ESTE ÉS TU
GRAN
"DES PLACAMENT"
VAYO...



AL SR. U FA MAL
LA PANXETA...
PORTE'L A CAL METGE
TU SOL QUE NO TINC
GENT

11 de SETEMBRE

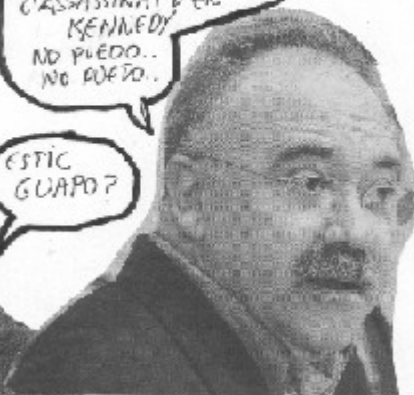
ESCOLA, COM PUC
TANTIR UN XALET A
PRISION AMB EL SOL
DE DIRECTOR GROLI

PIPIOLUW!!

I FARÉ UN FORUM DE
FEDERALISME ASIMÈTRIC
DINS LA CORONA D'ISABEL
LA COSTUICA, I CONSTRUÏREM
DOES TORRES "JAMELAS" DE
FURA

SI ME'W
DESCORDO "MENCO MEN"
L'ASSASSINAT D'EN
KENNEDY
NO PUEDO...
NO PUEDO...

ESTIC
GUAPD?



B&G



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1^a, 08018 Barcelona.

Tlf 93 485 03 50

Fax. 93 309 44

E-mail: cat-bcn@ya.com

pàg web: www.catme.es.vg

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms _____

Adreça _____

Població _____ CP _____

Comarca _____ Província _____

Telèfons _____ NIF _____

Estudis _____

E-mail _____

* Desitjo rebre correspondència, email's i publicacions al meu domicili: SI / NO

DADES PROFESSIONALS

CATegoria _____ Núm. agent _____ Promoció _____

Escamot _____ Destinació _____

Tel. servei/ext. _____

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa _____

Entitat _ _ _ _ Oficina _ _ _ _

Dígit de control _ _

Número de compte _ _ _ _ _

Signatura:

ALTRES DADES (A omplir pel **CAT-ME)**

Data d'afiliació _____ Núm. de **cat**net _____

Delegat que rep l'alta _____

Observacions _____