

Contra



corrent

L'EL

Número 86

Agost

Setembre

2002

Q
I
O
N
T

ELECCIONS SINDICALS

2.003

Pensa't-ho bé!
Hi ets a temps!

INSTRUCCIÓ QUE REGULA LA TRAMITACIÓ DE BAIXES I INDISPOSICIONS

Quan et trobis malament, primer solventa el teu problema mèdic. Però, després, no t'oblidis de la burocràcia...

ÉS LA INTRUCCIÓ 7/2001, DE 29 DE NOVEMBRE, LA QUE REGULA LES BAIXES I INDISPOSICIONS. AQUESTA VA SER MODIFICADA EN UN PETIT I IMPORTANTÍSSIM ASPECTE, PER LA INSTRUCCIÓ 3/2002, DE 26 DE FEBRER.

BAIXA: DINS ELS TRES DIES SEGÜENTS A LA DATA D'EMISSIÓ ENTREGAR UNA CÒPIA A PERSONAL ADMINISTRATIU DE LA UNITAT DE DESTINACIÓ O LA MÉS PROPERA AL DOMICILI O, FORA DE HORARIS, A CAP DE TORN.

EL QUART DIA DE BAIXA (EL SETÈ SI ÉS MALALTIA PROFESSIONAL) ES DEMANA UN PART DE CONFIRMACIÓ PER 7 DIES MÉS. I EN ENDAVANT, CADA 7 DIES ES SOL.LICITA PRÒRROGA AL METGE DE CAPÇALERA. LA CÒPIA DE CADA PART DE CONFIRMACIÓ O PRÒRROGA S'ENTREGA DINS ELS TRES DIES SEGÜENTS A LA DATA DE LLIURAMENT.

L'ALTA: LA CÒPIA ES LLIURA DINS LES 24 HORES SEGÜENTS A L'OBTENCIÓ.

PER A ACCIDENTS DE TREBALL, IN ITINERE I DE CIRCULACIÓ LABORAL: LA PRIMERA CURA ON ES PUGUI, DEMANAR EN AQUEST LLOC INFORME MÈDIC I ENTREGAR-LO A MÚTUA ASEPEYO PER SOTMETRE-S'HI A UN SEGON EXAMEN.

INDISPOSICIÓ: COMUNICAR A CAP DE SALA ALMENYS UNA HORA ABANS DE L'INICI DE LA JORNADA. ACUDIR EL MATEIX DIA O EL INMEDIATAMENT POSTERIOR AL METGE DE LA FEINA, LA SEGURETAT SOCIAL O UNA MÚTUA I SOL.LICITAR-LI UN JUSTIFICANT DEL CARÀCTER DE LA INDISPOSICIÓ O DOCUMENT ON CONSTI QUE AQUELL DIA NO PODIAS ANAR A TREBALLAR. LLIURAR AQUEST DOCUMENT A PERSONAL ADMINISTRATIU DE LA TEVA UNITAT DE DESTINACIÓ EL DIA DE LA REINCORPORACIÓ.

ÉS MODIFICA EL PUNT 5 EN ELS SEGUENTS ASPECTES:

- 1.-EL MOSSO QUE PATEIXI UNA INDISPOSICIÓ DURANT LA JORNADA LABORAL S'HA DE VISITAR PER UN FACULTATIU MÈDIC A QUI HA DE SOL.LICITAR L'EMISSIÓ D'UN JUSTIFICANT.
- 2.- EL MOSSO QUE PATEIXI UNA INDISPOSICIÓ, A MÉS DE COMUNICAR-HO AMB UNA HORA D'ANTELACIÓ, S'HA DE VISITAR PER UN FACULTATIU MÈDIC I SOL.LICITAR UN JUSTIFICANT.

JUSTIFICANT MÈDIC: ÉS AQUELL DOCUMENT EMÈS PER QUALSEVOL FACULTATIU MÈDIC (Centre d'Atenció Primària, Mútua Privada, Gabinet Assistencial –metge de la casa-) ON QUEDI PALÈS QUE EL MOSSO INDISPOSAT HA ESTAT VISITAT EL DIA DE LA SEVA ABSÈNCIA O EL INMEDIATAMENT POSTERIOR. I HA DE CONSTAR-HI EL NOM DEL MOSSO, LA DATA DE VISITA I EL PRONÓSTIC DE REINCORPORACIÓ AL SEU LLOC DE TREBALL.

NO QUEDA JUSTIFICADA L'ABSÈNCIA AMB EL COMPROVANT DEL LLIBRE DE VISITA NI AMB LA COMUNICACIÓ TELEFÒNICA AMB EL GABINET ASSISTENCIAL.

PERÒ QUE PASSA SI EL METGE (QUE NO TÉ CAP OBLIGACIÓ) NO VOL FER AQUEST JUSTIFICANT DEL DEPARTAMENT D'INTERIOR I NOMÉS ENS DONA EL REGLAMENTAT PEL I.C.S.S.(comprovant de visita)?

DES DE EL **CAT** CREIEM QUE AQUESTA CASA VOL CONTROLAR MÉS DEL QUE POT. ELS METGES DEL INSTITUT CATALÀ DE LA SALUT **NO TENEN CAP OBLIGACIÓ DE FER EL COMPROVANT SOL.LICITAT** PEL DEPARTAMENT D'INTERIOR I NOMÉS HAN DE DONAR EL COMPROVANT DE VISITA I EL MOSSO HA D'ESPERAR LA BONA FE DEL METGE PER QUÈ LI SIGNI EL PAPER.

EN TOT CAS SI EL DIRECTOR X. MARTORELL VOL OBLIGAR ALS METGES A SIGNAR AQUEST DOCUMENT EL QUE HAURIA DE FER ÉS NOMENAR-LOS MOSSOS D'ESQUADRA O PASSAR TOTS ELS METGES DEL I.C.S.S. AL DEPARTAMENT D'INTERIOR I POSAR-LI UN QUADRANT DE TORNES. CATALUNYA VA BÉ.

EDITORIAL

SUMARI

.- Editorial 3

SINDICAL-PROFESSIONAL

.- Instrucció d'indisposicions 2
 .- Enèsima proposta de negociació 4
 .- Deficiències instal·lacions de Girona 5
 .- Presentació 15^a 6
 .- Serveis sindicals 7
 .- Reunió amb el Director de l'EPC 8
 .- Dret a fer vacances 10
 .- Un cas de jutjat de guàrdia 10
 .- Carta oberta al Director del RACC 12

OPINIÓ

.- Eleccions sindicals 2003 14
 .- La batalla dels coeficients 16
 .- Lluita sindical: incidència en processos selectius 17

CANYA&CONYA

.- El gozo de ser mozo. 13
 .- Bud&Ginger 19

EDITA

CAT

Col·lectiu Autònom de Treballadors-
 Mossos d'Esquadra
 Dep. Legal: B-13161/99

CAT-ME

HORARIS
 de 9:00 a 21:00

TELÈFONS
 93 485 03 50

FAX
 93 309 44 80

URGÈNCIES
 629 73 91 92

INTERNET
www.catme.es.vg

E-MAIL
cat-bcn@ya.com

ADREÇA
 C/ Tànger 48, Baixos 1^a
 08018 Barcelona
 (Al costat de Base)

El proppassat dia 12 de juliol vam celebrar el VI Congrés del CAT. Lamentablement, i com ve sent tradicional, la participació de la nostra afiliació vas ser poca, ja no només en quan a presència física a l'assemblea, sinó en quan a presentació de propostes. Volem pensar que això és una mostra de confiança en l'actual direcció, però no ens cansarem de dir que el nostre projecte sindical es basa en la participació i que sense la vostra participació, aquest model, perd sentit. Ens agradaria que tots els afiliats prenguessin consciència i comencessin a participar més.

No va ser un Congrés massa crispat, però sí que hi va haver un cert debat, sobretot pel que fa al model sindical que l'empresa vol instaurar al col·lectiu i a com ho havia d'abordar el CAT. Només es va presentar una candidatura a Secretariat Permanent, la composta per Enric ALSINA ILLA com a Secretari General; Mònica SALTOR i GUINJOAN com a Secretària d'Organització i Carles MACIÀ i NOCETE com a Secretari d'Administració, candidatura que constitueix l'actual Secretariat Permanent. Alguns assistents van criticar el fet que la candidatura fos composta per tan pocs membres. L'Enric ALSINA en va explicar els motius i que, principalment, són de cohesió interna i d'agilitat decisòria i de reacció.

Es va exposar un informe de gestió elaborat pel Secretari General on s'analitzava i explicava la trajectòria del sindicat des del darrer Congrés, des de la seva perspectiva.

La única proposta presentada i que feia referència al futur model sindical i a la resposta que hi havia de donar el CAT és la que va generar més discrepància, tot i que finalment va ser aprovada per majoria. Així doncs, en quan legalment sigui possible, el CAT s'integrarà en una Confederació sindical promoguda pels mateixos dirigents del CAT. Volem deixar constància que tota la documentació del Congrés, exceptuant l'informe de gestió ha estat remesa al domicili dels afiliats i que, per tant, coneixeu el contingut de la proposta.

En el torn de precís i preguntes cal destacar l'aportació de'n Marc SALAS, el qual va exposar la necessitat de reorganitzar l'estructura de delegats territorials del sindicat i la idea d'organitzar cursos de formació sindical, no en la forma que pretén la casa o fan les altres organitzacions sindicals, sinó sota la perspectiva **d'oferir un servei sindical amb l'objectiu de regalar punts als nostres afiliats que els serveixin en els processos selectius**. Ell mateix es va comprometre a treballar el tema i presentar les propostes de forma elaborada davant els òrgans del sindicat. Com sempre, les decisions s'han pres i es prendran de forma democràtica.

SALUT !

Aquesta publicació s'edita amb una freqüència bimensual i conté informació i anàlisi sindical i professional. El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les opinions expressades en aquestes planes pels seus col·laboradors.

ENÈSSIMA PROPOSTA DE NEGOCIACIÓ

En el nostre constant propòsit de trencar la situació actual de no negociació, de confrontació permanent, tot i saber o tenir el convenciment que l'empresa no ens tindrà en consideració, vam decidir presentar una proposta d'obertura de negociacions. De moment no n'hem obtingut resposta. A continuació reproduïm l'escrit, més que res perquè tothom pugui veure que aquesta radicalitat despectiva que molts ens atribueixen no és més que coherència, constància i lleialtat al col·lectiu.

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior
Número: 6001E - 17.960 / 2002
Data: 14-06-2002 Hora: 12:01



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ TÀNGER Nº 48, BAIXOS 1ª 08018 BARCELONA
T. 93 485 03 50 - Fax 93 309 44 80
E-MAIL : cat-bcn@ya.com Internet: www.catme.es.vg

27

Sr., en data 11 de juny hem rebut per fax una convocatòria a reunió de Consell de Policia, on, com sempre, vostè i la part que representa imposen i determinen l'ordre del dia, sense cap mena de participació sindical prèvia ni posterior. Vistes les actes que pretén ratificar en el punt primer, no estem d'acord amb el quòrum d'assistència o en com es justifica la convocatòria urgent d'un Consell per petició de nou consellers i després només se'n presenten cinc. En fi, com sempre ens ratifiquem en la nostra postura, de sobres coneguda per vostè i amb constància documental reiterada.

Tanmateix, en aquest ocasió volem recordar que a pesar dels més de dos anys de conflicte, no veiem cap laude per enlloc ni intervenció d'arbitratge, ni que per la seva part s'hagi fet cap temptativa d'aproximar posicions o resoldre el problema.

Tots els sindicats vam presentar una petita plataforma reivindicativa amb uns objectius mínims a negociar i assolir abans de continuar amb d'altres qüestions: Horaris, recuperació de poder adquisitiu, vacances, retirada d'expedients disciplinaris pels fets d'Interior.

Doncs bé, s'ha de crear una mesa de negociació real de totes les condicions de treball que afecten al col·lectiu, negociació real garantida per un acord de Consell on es determini la necessitat que, al menys, una organització sindical representativa hagi de donar el vist i plau a les reformes o aplicacions de la norma que afectin a aquestes condicions de treball, amb el compromís de debatre i negociar les propostes que presentin les organitzacions sindicals.

Amb caràcter previ a l'inici d'aquest nou marc de relacions, s'ha de donar una mínima resposta a les reivindicacions plantejades, en aquest sentit, seguim entenent que aquests mínims passarien pel passi de tot el personal que està fent el quadrant del 2X2X3 a quadrant general i amb les mateixes garanties; l'establiment d'uns fons addicionals propis destinats a la recuperació del poder adquisitiu; el compromís per escrit que les hores de vacances pactades en el seu moment com a compensació siguin reals, és a dir que després no es reclamin com a romanent; i l'arxiu definitiu i per escrit de tots les expedients disciplinaris oberts en relació als fets d'Interior.

Creiem que si aquesta Direcció té voluntat de normalitzar les relacions amb les organitzacions sindicals, aquest és un primer pas ineludible, amb el qual, cap de les parts renuncia a res ni obté la totalitat dels objectius. Esperem resposta. Atentament,

Enric ALSINA ILLA, SG del CAT. Barcelona a 12 de juny del 2.002.

Sr. Xavier MARTORELL i VILLALOBOS, Director General de Seguretat Ciutadana.



**16/07/02 ASSUMPTE: “ Instal·lacions de Mossos d'Esquadra del
C/ Barcelona nº 156 de Girona.**

A/ Sr. Xavier MARTORELL i VILLALOBOS, Director General de Seguretat Ciutadana.

Sr., com a conseqüència de les queixes rebudes per part de companys traslladats recentment des de la comissaria de Vistalegre de Girona a les noves instal·lacions del C/ Barcelona, vaig visitar personalment les instal·lacions el dia 26 de juny.

Per començar, és de lamentar que, després de tants anys, es continuïn cometent els mateixos errors, precipitacions i feines mal fetes. Les instal·lacions no estan acabades ni de bon tros, en canvi, es fa el trasllat. Tanmateix, anant al positiu, li exposaré tot allò que jo vaig detectar i que, sense ser tècnic en la matèria, crec que s'hauria d'arranjar i amb aquesta expectativa li trasllado.

- 1.-El local.- És una antiga nau industrial, amb sostre de planxa. La major superfície està destinada a aparcament o dipòsit de vehicles, havent-hi un espai habilitat de despatxos, vestuaris, instal·lacions higiènic-sanitàries i altres dependències pròpies d'un centre de treball. En general, l'edifici és absolutament inadequat com a lloc de treball. L'estructura del sostre i tancament fa que ara a l'estiu sigui un concentrador de calor i a l'hivern de fred. Seria convenient, i així li demanem que s'estudiés una sol·lució a aquest problema, sigui per ventilació, sigui per separació física. L'aire calent dels aparells d'aire condicionat s'expulsa dintre del mateix edifici.
- 2.-Vestuaris.- Són petits en relació al personal que els ha d'utilitzar, ni tan sols hi ha suficients guixetes per tot el personal. No hi ha cap sistema de ventilació, si exceptuem la pròpia porta d'accés. Només hi ha dues dutxes, nombre clarament insuficient, a més, per la deficient instal·lació, cada cop que es dutxa una persona s'anega tot l'espai de labavos, sense que hi hagi desaigua. Els companys em diuen que el sistema de ventilació dels serveis és insuficient ja que quan es fan servir no evacuen les pudors, cosa que no he pogut comprovar. El trist és que els vestuaris són de nova construcció, no pas instal·lacions heretades.
- 3.-Búnker.- A la planta baixa també hi ha un dipòsit d'armes i municions. No hi hem accedit, però, externament no aparenta reunir les condicions de seguretat adients.
- 4.-Sala menjador.- Hi manca una pica i altres elements, suposem que això sí que es dotarà adequadament.
- 5.-Despatx operatiu.- a part del despatx de comandaments, només hi ha un despatx operatiu, despatx que haurà de ser compartit per totes les unitats que seran traslladades allà. Tot i que el treball operatiu es fa al carrer i, per tant, no hi ha presència física permanent al despatx, cada unitat necessita un espai físic per arxiu, documentació, fer les gestions que s'hagin de fer, amb telèfon, armaris, taula, etc. Ubicar a totes les unitat en un sol despatx ens sembla que pot perjudicar clarament el funcionament de cadascuna d'elles. Per altra banda, tampoc hi ha més espai construït, ni possibilitat que el que es construeixi, si s'escau, tingui entrada de llum o ventilació externa. Per tant, si s'aprecia la nostra petició, caldria estudiar-ne la sol·lució.

Atentament,

Enric ALSINA ILLA, Secretari General del CAT.
Barcelona a 16 de juliol del 2.002.

PRESENTACIÓ 15^a PROMOCIÓ.

Benvolguts companys, heu superat un període de formació a l'EPC i passat a ser funcionaris en pràctiques del Cos de Mossos d'Esquadra.

Al marge que el sindicat us representi i defensi com a col·lectiu, **a nivell individual el fet d'estar afiliat també és molt convenient i profitós.**

Vosaltres esteu en un moment en que la prioritat és superar el procés selectiu i ingressar com a membres de ple dret en el col·lectiu policial que heu desitjat, per tant, no és moment de valorar quina organització sindical és més propera a la vostra manera de pensar o quina us pot defensar millor.

Entenem que, en aquest moment, el que més us interessa és veure quina organització us pot ser de més utilitat. Per aquest motiu no incidirem massa en aspectes històrics, ideològics, d'organització, de funcionament, etc, i sí que insistirem en la vessant de serveis.

Hi ha diverses qüestions que sovint s'utilitzen per a captar-vos com afiliats i sobre les quals voldríem que reflexionéssiu.

ELS CURSOS DE FORMACIÓ SINDICAL.- És cert que algunes organitzacions sindicals, gràcies als pactes que mantenen amb CCOO o UGT, s'encarreguen de gestionar cursos de formació. Com també és cert que aquests cursos de formació els paguem tots a través de les nostres nòmines i que tots, INDEPENDENTMENT del sindicat on estiguem afiliats hi tenim el mateix dret. Per tant, que us afilieu al CAT no impedeix que, si voleu i teniu temps, pugueu fer cursos gestionats per aquestes organitzacions de forma gratuïta.

TEMARIS.- Hi ha organitzacions que, en quan t'afilies, et donen un temari, complint així el seu compromís. Això, no us és de cap utilitat, ja que quan pugueu i vulgueu presentar-vos a algun concurs per provisió de places, aquell temari que us donen ara no estarà actualitzat. Nosaltres disposem de temaris actualitzats que anem fent any rera any, concurs rera concurs i que donem de forma gratuïta als afiliats que es presenten i que ho sol·liciten.

ASSEGUANÇA DE GARANTIA JURÍDICA.- Totes les organitzacions tenen contractades pòlisses on hi inscriuen els seus afiliats i que inclouen com a garantia el cobrament de sancions de suspensió de feina i sou. ANEU AL TANTO, NO ÉS OR TOT EL QUE LLUEIX i ja s'ha produït algun que altre desengany. Per aquest motiu, nosaltres fem arribar còpia de la nostra pòlissa a tota persona que s'afilia.

Per acabar volem presentar-te un servei sindical pensat exclusivament per a tu. Som l'únic sindicat que l'ofereix i, en un moment donat, és el que et pot ser de més utilitat,

LA COBERTURA DEL FUNCIONARI EN PRÀCTIQUES.

No passar el període de pràctiques no és cap sanció disciplinària i, per tant, **no és un risc cobert per les pòlisses d'assegurança**, amb el qual, si és dona el cas, et pots trobar que després de quasi dos anys de relació amb l'Administració, **d'un dia per l'altre, estiguis al carrer, sense atur i sense ni un duro** que et permeti un temps per trobar una altra feina.

Si t'afilies al CAT abans que hagin passat els primers tres mesos de pràctiques, juntament amb el full d'afiliació se't donarà un contracte mitjançant el qual el CAT es compromet a abonar-te una quantitat econòmica en el cas que no superis aquest període selectiu.

Si te'ns interès en obtenir més informació, truca al CAT

**NO HO DUBTIS, ARA COM ARA,
EL CAT ÉS LA MILLOR OPCIÓ
AFILIA'T JA !**

SERVEIS SINDICALS

ASSESSORIA I DEFENSA JURÍDICA.-

El CAT disposa dels serveis jurídics necessaris per a l'assessorament i defensa jurídica dels nostres afiliats. L'assessorament és gratuït en tots els aspectes, en quan a la defensa jurídica, és gratuïta pels nostres afiliats pel que fa als honoraris d'advocat en qualsevol procediment jurídic relacionat amb la tasca de Mosso d'Esquadra, sigui administratiu o penal, reclamacions, recursos, impugnacions, contenciosos-administratius, etc.

ASSEGUANÇA.- Tots els afiliats al CAT són donats d'alta en una pòlissa d'assegurança de garantia jurídica que inclou, dintre de les garanties, el cobrament durant un màxim d'un any de les retribucions deixades de percebre com a conseqüència d'una sanció de suspensió de feina i sou, en els termes i condicions establertes en la pròpia pòlissa, **la qual està a disposició de qualsevol afiliat.**

TEMARIS.- El CAT elabora, de forma actualitzada, temaris de qualsevol de les especialitats per a les que es convoca concurs de provisió. Els afiliats que es presenten a aquests concursos tenen dret a rebre de forma gratuïta un exemplar del temari que precisin.

ASSOCIACIÓ ESPORTIVA.- Els afiliats al CAT poden inscriure's a les diverses activitats que promou l'Associació Esportiva Triathlon amb condicions avantatjoses en relació a persones no afiliades. Aquestes avantatges poden consistir en descomptes, gratuïtat o tracte diferenciat.

ATENCIÓ A L'AFILIAT.- L'horari d'atenció a l'afiliat des de la nostra seu central és de 9 del matí a 8 del vespre de forma ininterrompuda, tots els dies laborables. A més, tenim un telèfon mòbil connectat les 24 hores del dia els 365 dies de l'any per atendre casos d'urgència o necessitat.

TARJA DE DECOMPTE EN BENZINERES.- Tots els afiliats al CAT tenen dret a que se'ls doni una tarja a través de la qual obtindran un descompte equivalent a 4 pessetes per litre en les repostatges que efectuïn en benzineres de la marca TOTAL o FINA.

ASSEGURANCES DIVERSES.- Els afiliats al CAT disposen de tot tipus d'assegurances amb la millor relació qualitat-preu. A més, pel fet de ser afiliats al CAT, en la major part d'elles, obtindran un abonament de sis euros en el moment de la contractació.

FONS DE SOLIDARITAT.- El CAT disposa d'un fons de solidaritat per als casos de sancions que estan excloses per les pòlisses d'assegurança. Aquest fons és de lliure adhesió. Els interessats han de demanar-ne la informació al sindicat i si els interessa, subscriure-s'hi.

REVISTA.- El CAT edita mensualment L'EVOLUCIÓ i la distribueix de forma gratuïta a totes les destinacions del Cos. A través de la revista es difon molta informació sindical, es divulga la tasca desenvolupada, s'opina i es critica.

Qualsevol afiliat té dret a inserir-hi els escrits que consideri convenients.

SERVEIS ADMINISTRATIUS I DE GESTIÓ.- Des del sindicat elaborem, tramitem i gestionem peticions, escrits o qualsevol altre qüestió que l'afiliat ens requereix

INFORMACIÓ.- Des del CAT informem a tots els afiliats que ho requereixen sobre qualsevol assumpte del seu interès. A més, donem tota la informació que considerem d'interès a través de comunicats públics tramesos a totes les destinacions.

ACCIÓ COL·LECTIVA.- Des del CAT s'efectuen quantes accions es consideren necessàries en defensa dels interessos del col·lectiu: recursos, denúncies, peticions, comunicats de premsa, propostes, negociacions, etc.

LLISTA D'E-MAIL.- El CAT disposa d'una llista d'e-mails a través de la qual es difon periòdicament tota la informació que es considera d'interès als qui hi estan donats d'alta, inclòs tot el que surt publicat al DOGC en relació al Cos. Els afiliats al CAT tenen dret a que se'ls doni d'alta aquesta llista.

PÀGINA WEB.- El CAT disposa d'una pàgina web, que considerem la més completa de totes les que coneixem d'altres sindicats, a on hi podreu trobar tot tipus d'informació, documents, normativa, etc, relacionats amb la nostra professió i el nostre sindicat.

A més, treballem dia a dia per a incrementar el nombre de serveis sindicals a oferir als nostres afiliats.

A pesar de tot això, no pretenem convèncer a ningú de que s'afiliï al CAT pels serveis sindicals, sinó que el nostre principal actiu és la CONFIANÇA de la qual ens creiem mereixedors per part teva i que és allò que més apreciaràs en una organització quan la necessitis i quan no la necessitis.

SALUT !

Enric ALSINA ILLA -

REUNIÓ AMB EL DIRECTOR DE L' E.P.C.

El Sr. Recasens ens va convocar per fer balanç del curs 2001/02. En essència fredes xifres d'aspirants al curs Bàsic aptes i no aptes, aquests últims subtilment dividits entre suspesos i renunciants.

En aquest punt va recaure la nostra primera intervenció, doncs com ja sabeu el tema de les renunciacions fa pudor. Però el Sr. Director ens va explicar que la renúncia era per evitar que un que ja es sabia suspès, caminés com un anima en pena per les instal·lacions de Mollet. Va dir també que mai es pressionava ningú, i que el que si es feia és assessorar convenientment a l'afectat sobre allò que més el podria beneficiar, (no tocar el que no sona a l'administració amb contenciosos).

Per cert ens va dir que si teníem coneixement d'algú que s'havia sentit pressionat per a renunciar li ho fessin saber.

En total han estat 129 les persones que han estat efímerament vinculades amb la casa, massa gent, massa famílies com per jugar amb els seus destins per culpa d'uns processos selectius erronis i precipitats.

Un altre tema del curs Bàsic són els models televisius de Gran Hermano i Operación Triunfo que sembla que s'imposen a la escola, tot un fet sociològic, però que creiem que una escola de Policia hauria d'estar molt per sobre.

En aquest sentit vàrem demanar al Sr. Recasens i al Sr. Piqué com s'escollien els instructors, ens vàrem respondre que ho feien a partir d'una comissió mixta EPC i DG, però que lamentaven no poder ser ells sols qui decidissin i no poder dotar la plaça del merescut prestigi i dotació econòmica, ja que sabien que només interessava a mossos de les últimes promocions.

Sobre el per que el càrrec era provisional varen argumentar que així es garantia el bon nivell necessari en quant a formació, experiència etc.

He de dir que durant aquesta conversa al sotassignant se li escapava la "risa", doncs he participat en la pantomima del procés selectiu d'Instructors i no se a qui volien enganyar.

Aquí he de fer un avis a les sensibilitats catalanistes del cos i de la casa, la catalanitat no està de moda a Mossos, i es que els noiets modositos i de sabates netes als qui heu anat atorgant galons i poder al llarg dels últims anys, no estant pel rotllo de fer país i s'espanten quan un aspirant d'instructor mostra la seva preocupació per la davallada de l'ús del català al Cos.

Ara els hi toca el rebre als psicòlegs de la EPC, per que de tots els que conec i juntament amb algun estudiant de primer de carrera, són els únics que sembla que t'estiguin "escanejant" interiorment quan parles amb ells.

Pel que fa al proper curs bàsic, s'esperen 1400 alumnes que col·lapsaran la Escola i diuen que estudien diverses possibilitats. Us enrecordeu de la piscina?!

També hi ha petits canvis pel que fa a les matèries, la assignatura de català ara serà d'atestats i llenguatge policíac, la de geografia alguna cosa així com policia i societat i finalment hi haurà una de 17 h. sobre mediació de conflictes.

Sobre aquestes temes les demandes del CAT són una descentralització de la Escola, creant delegacions territorials i/o convenis amb altres institucions, i pel que fa a les matèries volem una millor formació per a les policies Locals doncs pensem que el curs bàsic està massa enfocat a Mossos.

Finalment vàrem preguntar al Sr. Recasens com s'escollia el professorat, (sabeu que fer classes a la EPC vol dir una pasta) sobretot el provinent de Mossos. Ens va dir que ell demanava gent al Sr. Martorell i que aquest li aportava els "millors" en cada matèria, bé "els millors disponibles" va afegir.

Ens varen dir també que a la escola ja tenen un ordinador que "xiula" quan algú es passa d'hores, però contràriament al que pugui semblar aquesta mesura no es positiva doncs lamentaven que la llei privés als alumnes d'autèntics Mega-cracks de la docència.

Malgrat tot i com que al CAT creiem que hi ha companys molt preparats que no han tingut la possibilitat de donar classes hem demanat un concurs per a la selecció de personal docent obert a tothom.

I ara ve la "coletilla" dedicada als altres sindicats, la única preocupació dels quals era que la EPC els hi reconegués els cursos de pa sucat amb oli que organitzen, sense comentaris.



PUBLICITAT

DRET A FER LES VACANCES

Hem guanyat judicialment el cas d'un company al qual se li va impedir fer totes les vacances que li pertocaven. La sentència obliga a l'Administració a retribuir-li les vacances no fetes. El cas, a grans trets, és el següent. El company va estar de baixa quan li tocava fer les vacances i fins mitjans mes de novembre. Quan es va incorporar al servei va demanar per fer-les. Les va iniciar, però, en base a la instrucció que les regula i que estableix que no es faran tornos de vacances durant el mesos de desembre i gener, no les va poder completar. Es va posar en contacte amb el sindicat i vam començar la reclamació que ara a finalitzat. La sentència no dóna valor absolut a la instrucció, sinó genèric. Preval la llei que obliga a que tots els funcionaris hagin fet les seves vacances abans de finalitzar l'any policial.

Creiem que és important que ho sapigueu per si algú es troba en un cas similar. A més, pensem, que el contingut d'aquesta sentència podria extrapolar-se a altres limitacions que ens venen imposades per instrucció, sobretot els assumptes personals.

UN CAS DE JUTJAT DE GUÀRDIA

- Enric ALSINA ILLA -

Fa un temps, el company Manel LÓPEZ, ens va demanar que publicuéssim a L'EVOLUCIÓ, un article on explicava el cas d'uns companys de Girona que havien estat sancionats i on criticava l'actuació del sindicat a on estaven afiliats. El cas no està tancat i encara pot portar molta cua. No és la nostra intenció atacar a APPAC, però, el cas dels companys és molt gros i com que l'hem viscut de forma força directa, volem explicar-lo i donar a conèixer l'estat actual de la situació.

Un bon dia, em va trucar un company que tenia doble afiliació, a APPAC i a nosaltres, el qual també havia estat implicat en l'expedient disciplinari de referència, però no l'havien sancionat. Em va dir que els dos sancionats, afiliats a APPAC estaven molt descontents i si em podien trucar per veure si els podíem ajudar. En aquells moments, ja tenien la sanció i estaven apunt d'iniciar el procediment judicial. Els antecedents, segons em van explicar, eren els següents. En un primer moment, els serveis jurídics d'APPAC es van fer càrrec de la defensa dels companys. A meitat del procediment, els afectats, van decidir canviar de defensa i recórrer a una lletrada particular. Tot i això, no estaven segurs que les coses s'haguessin fet bé. Em van passar tota la documentació de l'expedient disciplinari. Efectivament, les irregularitats eren quantioses,

- Proves practicades durant informació reservada sense totes les garanties ni intervenció de la part acusada i donades per reproduïdes en expedient.
- Rodes de reconeixement fotogràfic absolutament il·legals.
- Informació al Consell de la Policia sense presència dels sindicats.
- Etc, etc.

Vista la intervenció de la lletrada particular, ens vam posar en contacte amb ella, per col·laborar en la defensa, apuntant-li tots aquells aspectes que en la nostra opinió s'havien de tractar. Alhora, vam assessorar als afectats legalment, instruint-

**La sentència
obliga a
l'Administració
a retribuir-li
les vacances
no fetes**

**Els companys
s'han sentit
molt
maltractats,
quan no
enganyats i
estafats, en el
sentit
col·loquial del
terme, per
aquesta
organització.**

**El jutge ha
suspès
carreterament
l'execució de
la sanció...**

los sobre el que havien de fer.

Les primeres passes eren sol·licitar al suspensió judicial de l'execució de la sanció, ja que aquesta era d'un any i un dia pels dos inculpats i reclamar a l'assegurança d'APPAC el pagament del sou. La via jurídica va seguir el seu curs dintre dels terminis establerts i calia esperar-ne els resultats, però, l a primera sorpresa la va donar APPAC. Als companys els va ser molt difícil establir contacte amb la persona encarregada d'aquests afers, i, quan van aconseguir parlar-hi, aquell els va comunicar que no els pertocava cobrar. Van demanar una còpia de la pòlissa d'assegurança per poder comprovar si allò era cert i per a que si no ho era poder reclamar a la companyia, des d'APPAC se'ls va dir que havien de sol·licitar-ho per escrit. Els companys van haver de gastar-se els diners i fer un bureau fax sol·licitant la pòlissa. APPAC va respondre dient que havien de baixar a Barcelona a recollir-la personalment. Van haver de baixar a Barcelona, des de Girona, a recollir la pòlissa, la qual els van donar després de discutir. Vista la pòlissa, efectivament, excloïa les faltes molt greus, amb el qual, la cobertura salarial d'un any mai es pot complir, ja que només les faltes molt greus tenen sancions d'aquest tipus. Els companys s'han sentit molt maltractats, quan no enganyats i estafats, en el sentit col·loquial del terme, per aquesta organització.

Ara, el més important del cas, és la via judicial. El jutge ha suspès carreterament l'execució de la sanció, al·legant com a motius principals, dintre la gravetat del mal que suposa deixar de percebre el sou durant un any, la possible vulneració del principi de presumpció d'innocència i del dret a defensa dels sancionats. Concretament, la resolució judicial, considera, davant l'al·legació que fa l'Administració per oposar-se a la suspensió de defensar l'interés general, que el principal interés general és la prevalència dels drets fonamentals, i, en aquest sentit, entèn que en la instrucció es podria haver vulnerat el dret a defensa i la presumpció d'innocència ja que els testimonis només van declarar en les diligències de la informació reservada, sense que els afectats o la seva defensa hi poguessin participar; la defensa no va poder veure l'expedient abans de contestar el plec de càrrecs i proposar la prova; la defensa no va poder intervenir en les proves; que les proves aportades en l'expedient poden ser nul·les per haver-se practicat sense garanties.

Això significa que l'Administració els haurà de pagar els sous deixats de percebre i la reincorporació immediata a la feina fins que no hi hagi resolució ferma del contenciós interposat. Tanmateix, la duresa i claredat de la resolució judicial aconseguida fa creure molt i molt que la resolució final serà favorable. Més si afegim que el principal testimoni de càrrec es va retractar mitjançant acta notarial i va al·legar certes pressions d'afers interns per a declarar el que va declarar.

Ara, és l'hora de preguntar-se. Els membres del Consell de la Policia, inclòs el Director General, que tot i l'evidència que la instrucció de l'expedient no s'ajustava a les nostres normes legals, van votar a favor de la sanció causant un gran perjudici al afectats, dimitiran ? Algú farà rectificar les pràctiques contràries a dret d'afers interns ?

En tot cas, la resolució és un bon precedent per utilitzar en altres casos i pot ser un bon instrument pel canvi, per a que els drets fonamentals que hem de garantir als ciutadans comencem per garantir-nos-els a nosaltres mateixos.

SALUT !

**l'Administració
els haurà de
pagar els sous
deixats de
percebre**

CARTA OBERTA AL PRESIDENT DEL RACC

Apreciat Sr. Sebastià Salvadó.

El passat mes de març va tenir lloc la celebració del RALLI CATALUNYA COSTA BRAVA. Com cada any els mossos hem participat en funcions de tancament i vigilància de les vies, i com cada any aquesta tasca ha estat realitzada en lamentables condicions de treball, abandonats a la nostra dissort en qualsevol tram del recorregut durant més de 12 hores amb les inclemències meteorològiques de la època als Pirineus i pre-Pirineus, sense possibilitat de comunicació, de descans, amb les vitualles portades des de casa i fins i tot amb la manca d'un lloc íntim i civilitzat apte per a fer les necessitats.

Cal dir que la participació dels agents ha estat irregularment no voluntària i no retribuïda, menys enguany que s'han cobrat 6 irrisòries hores.

És per això que el passat mes d'abril ens va sorprendre la decisió del Conseller d'interior d'atorgar-vos la Medalla de bronze al mèrit policial per el tracte dispensat per vos als Mossos i per facilitar la tasca del cos.

Aquesta sorpresa inicial es transformà ràpidament en indignació ja que és per a nosaltres els professionals de la policia de Catalunya, una gran burla, una broma grotesca i un exercici de cinisme brutal típic de les classes dirigents de repúbliques bananeres.

Podríem entendre però que vos no tinguéreu coneixement de les circumstancies exposades, es per això que us informem i aportem documentació generada per aquestes condicions, a la que caldria afegir desenes de queixes rebudes via telefònica i els testimonis de persones molt properes al sindicat que han patit any rera any les infra humanes condicions de treball del vostre ralli.

Cal afegir que hem iniciat accions legals en diferents instàncies per tal d'aclarir el tema econòmic i el presumpte tracte de favor que la Generalitat de Catalunya dona al Club que presidiu.

Sr. Salvadó un cop exposades les raons, apel·lo al vostre sentit comú i vull demanar-vos que rebutgeu aquesta condecoració injustament concedida, doncs entenem que amb aquest gest us faríeu digne d'una distinció molt més valuosa i unànimement reconeguda, la dels justos.

Estem segurs que com a home mereixeu altres honors, el respecte i reconeixement per moltes causes però no, almenys fins ara, per la exposada. Tot i que per el be de tots entenem que en el futur serà necessari que els vostres actes us conduixin de nou a lluir aquest cop merescudament la esmentada distinció.

Tanmateix, com a organització sindical representativa del cos de Mossos d'Esquadra, tenim el convenciment passi el que passi, d'haver acabat d'una vegada per totes amb aquesta situació legalment irregular i humanament vergonyosa.

Esperant la vostra comprensió, atentament.

CAT
24/07/02

PERMUTES

La companya Elena, destinada amb plaça definitiva a l'Àrea Penitenciària BCN. permutaria amb agent a 4Camins o l'EPC.
Contactar Telf: 93-485-03-50

El company Domènec destinat a Lleida amb plaça en propietat, busca un agent per permutar a Barcelona ciutat.
Contactar Telf: 661- 76-54-37

EL GOZO DE SER MOZO



ELECCIONS SINDICALS

2.003.

- Enric ALSINA ILLA -

L'any que ve es celebraran les terceres eleccions sindicals del Cos de Mossos d'Esquadra. Teòricament, toquen el dia 19 de juliol, tot i que hi ha una certa rumorologia que s'avançaran. Crec que és un bon moment per fer una reflexió conjunta, ja que, a partir de ja, s'entra en campanya electoral i comença la demagògia pura i dura, el pamfletarisme, el triumfalisme i l'estratègia sindical dirigida únicament a les eleccions, cada organització al seu estil. Dos períodes no són un gran bagatge com per poder dir que existeix una gran experiència i tradició per analitzar, però, penso que, sobretot els qui han viscut al moviment sindical al Cos durant els darrers vuit anys, sí que poden veure diferències notòries entre els dos períodes anteriors. En cap dels dos períodes s'han assolit gran objectius, conquestes socials o reivindicacions del col·lectiu, la diferència és més en quan al que s'ha perdut, o al que l'empresa ha aconseguit en detriment nostre, i, aquí, sí que hi ha una diferència notòria. Penso que les condicions de treball, promoció interna, precarietat i relacions amb l'empresa s'han deteriorat molt més en el segon període que no pas en el primer, inclòs diria que durant el primer hi havia una major capacitat d'incidència per resoldre problemes, aconseguir petites millores o evitar injustícies. Clar, més de la meitat del Cos no ho va viure i no té per què creure'm.

A les primeres eleccions la gent ens va donar el caràcter de majoritari, amb el nom de SAP, però amb l'estructura, funcionament, ideologia, estatuts i estratègia de l'actual CAT, i no és que arraséssim, ja que la UPC va treure el mateix nombre de Consellers, APPAC dos i SUME 1, però el ser el sindicat més votat va tenir un efecte trampolí, afiliacions en massa, incidència efectiva a totes les destinacions i en tots els conflictes, mitjans per un tub, i, tot dedicat a la defensa del col·lectiu, i es va notar, ja ho crec que es va notar. Sempre hi va haver organitzacions que ens avançaven en tracte a l'afiliat (enviar a casa documentació) o en serveis sindicals (temaris), però ningú ens superava en lluita i capacitat d'incidència i, això, era valorat pel col·lectiu i per la pròpia empresa, podent així tenir una certa influència. Tot i que el període no acaba fins el 99, el declivi en aquesta situació favorable pel sindicalisme al col·lectiu i pel col·lectiu pròpiament dit, el declivi comença a mitjans del 98, quan la UGT es fa amb el control de la nostra organització i compra al col·lectiu amb els cursos de formació, hem de començar de zero i perdem mitjans i capacitat d'incidència.

Les segones eleccions, contra pronòstic, ens torna a donar representació, però ja no majoritària, ni tant sols a poca distància, el col·lectiu atorga el caràcter de majoritari, amb tot l'efecte que això suposa a APPAC, amb els mateixos Consellers que a la UPC, SUME es manté amb un conseller i els qui porten les nostres anteriors sigles 2, igual que nosaltres. Clar, la situació ja no ens permet liderar el

Estic convençut que el panorama sindical ha afavorit aquest deteriorament, el qual referma el nostre convenciment que la nostra línia és la sindicalment més eficaç.

A les properes eleccions els sindicats de classe tenen i difonen l'expectativa que arrasaran, cosa que pot passar

moviment sindical, que, a més, està molt fragmentat. Els mitjans dels que disposem només ens permeten mantenir-nos, però no fer grans coses, i, l'empresa, feliç i contenta, és com si ens haguessin confinat. El resultat ja l'heu vist aquest darrers 4 anys: conformisme, incidència 0, combativitat 0 i l'empresa campant als seus aires sense que ningú l'aturi, tot i l'esplèndida presència i suport d'UGT i CCOO, el mosso cada dia pitjor.

Estic convençut que el panorama sindical ha afavorit aquest deteriorament, el qual referma el nostre convenciment en que la nostra línia és la sindicalment més eficaç. Tampoc puc afirmar que nosaltres, sent majoritaris, hauríem pogut aturar el que se'ns ha vingut a sobre. Ara bé, veient el que han fet o fan els altres, us asseguro que no ens hagués anat tan malament, cosa pràcticament impossible. El secret només és un: treball, constància, coherència i integritat, nosaltres no juguem ni deixem que juguin amb nosaltres. Som sindicalistes i el nostre treball és en favor de la gent.

A les properes eleccions els sindicats de classe tenen i difonen l'expectativa que arrasaran, cosa que pot passar. Si passa no canviarà res, tot continuarà igual de malament, penseu, l'única organització que lluita per canviar les coses som nosaltres, els altres segueixen el corrent i en una situació desfavorable, això no porta enlloc. Això no és una afirmació gratuïta. De dir, tots podem dir el que vulguem, però, la veritat la demostren els fets, el treball diari, que es fa contra que, i us asseguro que en la major part de situacions, som els únics que impugnem, denunciem, proposem o utilitzem les eines que tenim per combatre democràticament el rodet de l'empresa. Penseu també que els sindicats de classe UGT i CCOO existeixen i tenen presència de fa molts anys a altres col·lectius, col·lectius on inclòs es disposa del dret a vaga, i res. L'únic sindicalisme que porta resultats en els col·lectius on té presència i suport és l'autònom, l'assembleari, l'alternatiu, el sindicalisme real, és l'únic al qual tem el sistema, perquè no hi participa, no comparteix els seus valors ni principis, no es corromp.

L'alternativa ja la sabeu, existim i som una plataforma vàlida, una llavor que, si voleu, pot convertir-se en un gran arbre. Podeu donar la sorpresa, votar-nos massivament, convertir-nos en majoritaris i fer que en aquest Cos hi hagi una eina, una maquinària de transformació real i efectiva de la realitat que vivim dia a dia. Si voleu que el vostre vot no serveixi únicament per atorgar mitjans a una o altre organització, sinó que sigui útil per a l'aproximació cap a un millorament en les vostres condicions de treball, un major respecte per part de l'empresa, contribueixi a que funcioni una organització dedicada plenament a la lluita pels vostres drets, per a que el funcionament de l'administració sigui cada cop més respectuós amb els principis d'objectivitat i igualtat d'oportunitats, el vot més útil és el que ens dongueu a nosaltres, al CAT. Lo altre ja ho coneixeu i ho heu de canviar.

SALUT !

LA BATALLA DELS COEFICIENTS

- Enric ALSINA ILLA -

L'any 96, després de moltes reunions, enganys i jocs de cuit i amagar, l'empresa va imposar el Decret de Jornada i Horaris. Això va generar una etapa de conflicte molt important que va acabar amb el Pacte de Garanties i Compensacions en l'aplicació del decret, pacte que va reiniciar les negociacions i negociacions que també van fracassar. En fi, només per ubicar-nos una mica. En el decurs d'aquelles converses prèvies, part dels nostres objectius passaven per la reducció de jornada, torn fix, impedir jornades de 12 hores i evitar allò que després ha esdevingut, el treball a preu fet. Una forma d'evitar-ho, o d'intentar evitar-ho, passava per l'annex de coeficients multiplicadors. Aquesta va ser una aportació específica de la nostra organització i meva personalment. Vaig forçar a que figuressin els coeficients, el qual, interpretat conjuntament amb la consideració de dia festiu com tot el temps lliure de servei planificat, significava que qualsevol perllongació de jornada o canvi de planificació, generava directament compensació, és a dir, es convertia en hores extres i reduïa encara més la jornada laboral real. En l'estira i afluixa, l'empresa, també va col·locar algun article o redacció que, segons la interpretació que se'n fes, podia ser contradictori amb la línia que vam pretendre donar al decret. De fet, així ha estat, i ha generat una guerra que encara no s'ha acabat. Judicialment, i per sentència, s'interpreta el decret en el sentit que sempre hem defensat. Qualsevol perllongació de jornada o treball planificat en dia que l'agent tenia festa per quadrant o planificació, genera aplicació de coeficients, es tingui el tipus d'horari que es tingui. Aquesta interpretació la genera un recurs de cassació de l'empresa a on es pretenia la interpretació justament contrària, obligant al jutge a pronunciar-se.

El problema que tenim és que la sentència primera que origina el tema es produeix per una reclamació individual d'una persona a la qual s'havia fet treballar en un dia que tenia planificat com festiu. El procediment d'extensió de sentència, procediment que estem utilitzant, es fa sobre la sentència inicial i per a que sigui extensible, ho ha de ser sobre casos idèntics, això vol dir, que només es extensible a casos en que s'ha planificat treball en un dia primàriament planificat com de festa, però no a les perllongacions. Per tant, passat el període estival, haurem d'iniciar un procediment específic per les perllongacions de jornada que després ens permeti demanar extensions en cada cas.

El Síndic de Greuges va admetre la nostra queixa per a que l'Administració apliqués d'ofici la interpretació que fa del decret la sentència del recurs de cassació, el qual ens estalviaria molta feina, després d'escoltar les dues parts, ha dictaminat a favor nostre, tot i

**Qualsevol
perllongació de jornada o treball
planificat en dia que
l'agent tenia festa
per quadrant o
planificació, genera
aplicació de
coeficients, es tingui
el tipus d'horari que
es tingui**

que ens ha informat que està a l'espera de resposta per part de l'Administració. Això pot ser molt important per assolir, finalment l'objectiu. Resultari molt simptomàtic i utilitzable el fet que l'Administració fés cas omís a un dictàmen del Síndic de Greuges. Perjudicat pels constants canvis de planificació i hores de romanent ho és tothom, però, molt especialment, la gent de trànsit i la gent que està sotmesa al tipus d'horari especial, tanmateix, la major part de procediments que portem són de gent d'horari de torn.

Aconseguir que els coeficients s'apliquen d'ofici és l'objectiu de tots els procediments que estem portant i, d'assolir-se, seria un fre a tots els canvis de planificació que es pateixen o, si no els frena, si més no, implicarien una compensació que es tradueix en una reducció de la jornada real anual, cosa que considerem molt important.

Animem a la gent de trànsit i als qui pateixen horari especial a afegir-se aquesta lluita. En dies que estaven planificats com de festa, estem guanyant tots els procediments, independentment del tipus d'horari.

Sabem que altres organitzacions els perden, però no sabem el perquè. Ara com ara, l'aplicació de coeficients és la millor eina per lluitar contra la impossibilitat de tenir una estabilitat horària que ens permeti portar una vida social normal i ordenada i l'heu d'utilitzar.

SALUT !

LLUITA SINDICAL: INCIDÈNCIA EN PROCESSOS SELECTIUS

La nefasta i arbitrària manera en que aquest processos es fan en aquesta empresa contribueix definitivament a moltes injustícies i situacions personals molt perjudicials.

L'estabilitat laboral i la promoció professional formen part de les condicions de treball dels membres d'aquest col·lectiu.

Aquest dos factors estan molt relacionats amb els processos selectius.

La nefasta i arbitrària manera en que aquest processos es fan en aquesta empresa contribueix definitivament a moltes injustícies i situacions personals molt perjudicials.. La lluita del sindicat està enfocada a aconseguir un sol procediment selectiu anual, on surtin totes les places vacants i on els criteris de selecció siguin el màxim d'objectius possibles, aproximant-nos al màxim al principi d'igualtat d'oportunitats. Això implicaria eliminar o reduir molt la puntuació dels PGA's, entre d'altres coses.

Front la postura sindical, l'empresa manté els múltiples concursos anuals, amb la permanent mobilitat que això implica, a més de ser un factor que multiplica la impossibilitat d'obtenir places; no convoca totes les vacants, amb el qual hi ha un percentatge desmesurat de provisionalitat i continua donant el màxim de puntuació als PGA's.

Els resultats humans d'aquesta política els coneixeu tots.

La inexistència de negociació amb l'empresa, la seva negativa a negociar, a reconèixer el paper social de les organitzacions sindicals, ens obliga a presentar contencions rera contencions, com a forma de pressió i tentativa d'incidència. Fins ara, aquesta estratègia no ha donat els resultats esperats, però, tampoc tenim alternativa, si més no, som coherents i actuem d'acord amb allò que pensem i defensem. Tanmateix, l'objectiu d'aquest escrit, és denunciar una vegada més, la connivència, volguda o no, intencionada o no, amb que la resta d'organitzacions sindicals actuen amb l'empresa, també en aquest camp.

A principis de l'any 2000, quan l'empresa evidència per enèsima vegada la seva voluntat d'imposar les condicions de treball sense acord amb els sindicats, tots ens vam plantar, vam decidir no assistir més a cap reunió de res fins que l'empresa s'avingués a negociar. Al cap de poc temps, tots, exceptuant nosaltres, es baixen els pantalons i comencen a assistir a totes les reunions a les que se'ls convoca, excepte, Consell de Policia. Curiosament, totes les reunions són per interès de l'empresa, a la qual li cal, formalment, la participació dels sindicals, encara que aquesta participació sigui només presència, ja que ells aixequen acta i així passen el tràmit.

Entre aquestes reunions hi ha les de comissions de valoració de concursos. Se suposa que els sindicats han d'utilitzar aquestes reunions per incidir, cosa absolutament falàcica ja que només si va a escoltar o rebre documentació.

Doncs bé, la darrera galleda d'aigua freda que hem rebut, gràcies als companys de les altres organitzacions, ha estat la següent.

Des del punt de vista formal, els processos selectius, com tota la normativa que ens afecta, ha de passar pel Consell de Policia, degudament constituït, és a dir, amb la presència dels sindicats. Com que cap sindicat assisteix a aquestes reunions, és un dels arguments formals que utilitzem en tots els procediments.

Doncs bé, en aquesta ocasió, l'empresa ha argumentat que en reunió de Consell de 29 de setembre de 1.997, es va crear una comissió a la qual es delegaven per part del Consell aquests temes, i que aquesta comissió s'ha reunit i hi ha hagut participació sindical.

El Jutge ha apreciat els arguments de l'empresa i, a més, ens ha condemnat en costes.

Des d'aquí torno a sol·licitar un canvi d'actitud de la resta dels sindicats. O som o no som, però així no anem enlloc.

SALUT !

Se suposa que els sindicats han d'utilitzar aquestes reunions per incidir, cosa absolutament falàcica ja que només si va a escoltar o rebre documentació.



KANVA KONVA

BUD & GINGER SOTA MINIMS? MAI !!

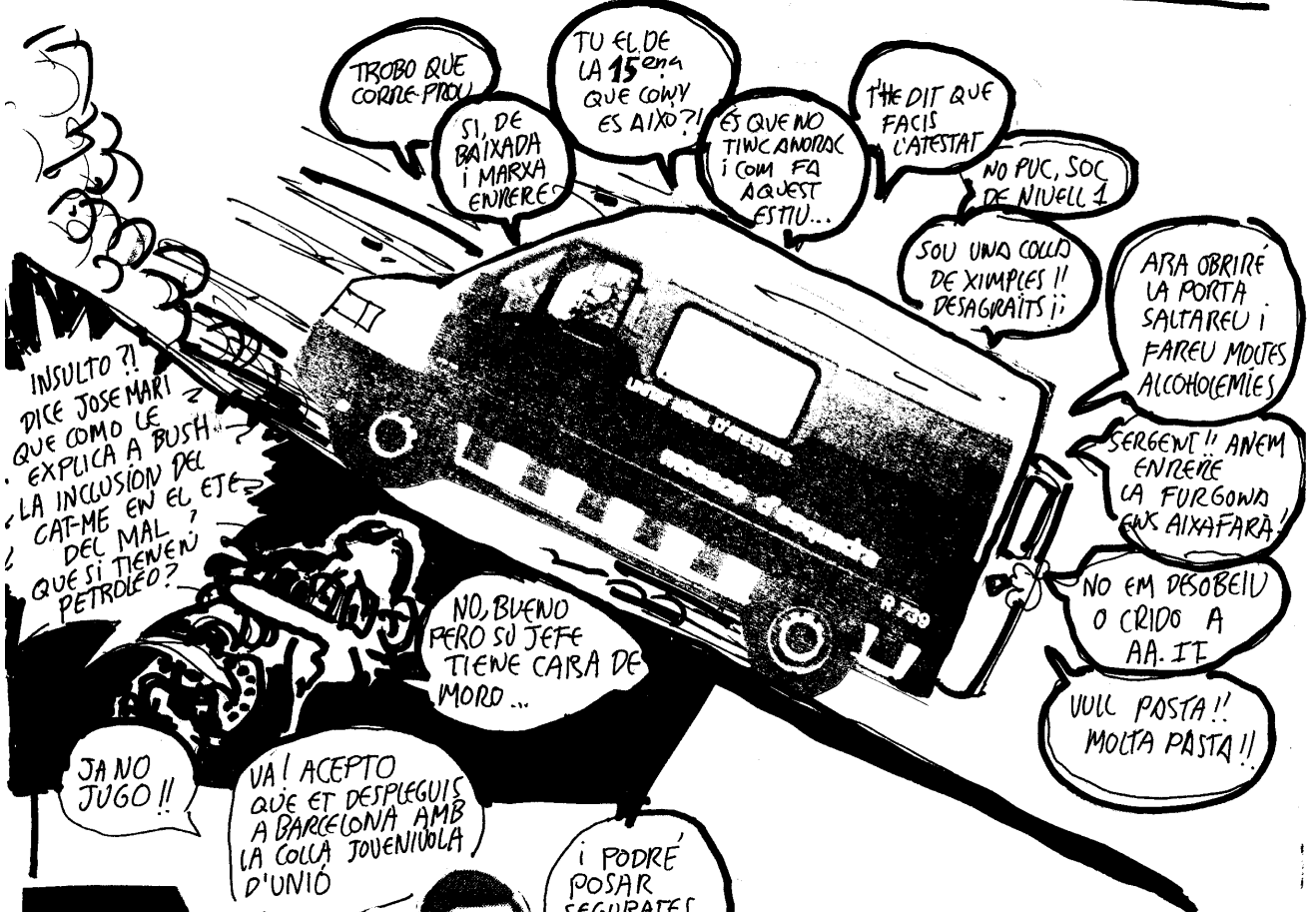
EL MAI NO



NO FÀRIA

HONORABLE ALT CÀRREC

- BUSCA ESCORTA. S'OFEREIX.
- HORARI → SAPS QUAN COMENCES PERÒ NO QUAN ACABES.
- TIQUETS RESTAURANT 3 €
- MÉS HORES QUE UN RECOLTGE
- COWEIXER GENT IMPORTANT COM JO O EN S. PÚ.



TROBO QUE CORNE PROU

TU EL DE LA 15^{ena} QUE COMY ES AIXO?!

SI, DE BAIXADA I MARXA ENTERES

ÉS QUE NO TINC ANODAC I COM FA AQUEST ESTIU...

T'HE DIT QUE FACIS L'ATESTAT

NO PUC, SOC DE NIVELL 4

SOU UNA COLLO DE XIMPLES !! DESAGRAÏTS !!

ARA OBRIRÉ LA PORTA SALTAREU I FAREU MOLTES ALCOHOLEMIES

SERGEANT !! ANEM ENTERE LA FURGONA ENX AIXAFARA!

NO EM DESOBEIU O CRIDO A AA. IT

VULL PASTA !! MOLTA PASTA !!

NO, BUENO PERO SU JEFE TIENE CARA DE MORD...

JA NO JUGO !!

VA! ACEPTO QUE ET DESPLEGUIS A BARCELONA AMB LA COLLA JOVENIOLA D'UNIO

I PODRE POSAR SEGURATES D'EN SUMAROCAS?

I TANT!!



tot per fer molt per riure →





COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1^a, 08018 Barcelona.

Tlf 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80

E-mail: cat-bcn@ya.com

pàg web: www.catme.es.vg

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms _____

Adreça _____

Població _____ CP _____

Comarca _____ Província _____

Telèfons _____ NIF _____

Estudis _____

E-mail _____

* Desitjo rebre correspondència, email's i publicacions al meu domicili: SI / NO

DADES PROFESSIONALS

CATegoria _____ Núm. agent _____ Promoció _____

Escamot _____ Destinació _____

Tel. servei/ext. _____

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa _____

Entitat _____ Oficina _____

Dígit de control ____

Número de compte _____

Signatura:

ALTRES DADES (A omplir pel **CAT-ME**)

Data d'afiliació _____ Núm. de carnet _____

Delegat que rep l'alta _____

Observacions _____