

Revolució

núm. 106 - maig 2007

CAT

Saura anuncia que
equipararà el sou dels
Mossos amb el de Bombers
i Agents Rurals

PER LA DIGNITAT DELS POLICIES, DIGUEM PROU

SAURA
OKUPA'T
DE
NO SALTRES

PER LA
DIGNITAT
POLICIAL

FELICITATS
COLLECTIU !!!



CAT



YAMAHA
MOTOR
Center

Yamaha Motor Center,
ofereix a tot el
col·lectiu de Mossos
d'Esquadra la
possibilitat

d'obtenir descomptes
en les compres dels
productes de la
gamma Yamaha,
ciclomotors,
scooters,
motocicletes, quads,
motors marins, motos
d'aigua i
embarcacions.

Cilindrades
inferiors a 50 cc.
descompte del 5% del
preu venda al
públic.

Cilindrades
superiors a 50 cc.
descompte del 3% del
preu venda al
públic.

Recanvis i
accessoris,
descompte del 10%
del preu de venda al
públic, revisions i
reparacions
descompte del 5% en
el preu de la mà
d'obra

Rocafort 112 (cant.
Consell de Cent)
08015 Barcelona
tel. 93 3252005
fax. 933253866

www.yamaha-motor-center.com

Port d'Aiguadolç
08870 Sitges
tel. 938113061
fax. 938113060

www.jetcentersitges.com

sumari

Editorial p. 3-4

Actualitat Sindical

bases del projecte solidari del cat p. 5
coalició electoral spc-cat p. 6
segona activitat o equiparació? p. 7
segona activitat: us estant enganyant p. 8-9
èxit sindical p. 10
de forma gradual p. 10-11
seguretat social p. 12-13
ànims companys de barcelona p. 13
distingits crítics p. 14
perquè afiliar-te al cat p. 22

Opinió

el criti.cat p. 15
immigrants cobrant pels cursos de preparació a mossos p. 15
el manteniment dels mossos a la regió policial de ponent p. 16
política (partidisme) i sindicalisme p. 17
delort i olmos d'enterrament p. 18
carta per als més joves p. 18
gran hermano a la comissaria d'amposta p. 19
al sap mai més!!! p. 20
ahir va ser un guàrdia civil, però... p. 21
programa el club de tv3 p. 21
arrastreitor evolution p. 22

kanya&konya p. 24

CAT-ME

HORARI: 9:00 a 20:00

TELÈFON: 93-485-03-50

FAX: 93-309-44-80

URGÈNCIES: 629-73-91-92

WEB: www.elsindi.cat

EMAIL & SKIPE: cat@elsindi.cat

MSN: sindicat_autonom@hotmail.com

LISTA CORREU:

www.elistas.net/lista/mossosdesquadra

Aquesta publicació conté informació
anàlisi sindical i professional.

El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos
d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les
opinions expressades en aquestes planes pels
seus col·laboradors



edita **cat**

Col·lectiu Autònom de
Treballadors-Mossos d'Esquadra
Dep.Legal B-13161/99



Mai de la vida s'havia vist un exercici de cinisme sindical com el que s'està veient en aquest col·lectiu des del mes d'octubre. En altres períodes de conflicte amb el Departament, també s'havien viscut divisions sindicals, però mai s'havia vist a cap sindicat defensar a l'empresa, desmobilitzar al col·lectiu, provocar enfrontaments, manipular i mentir de la manera que s'està fent ara. És veritablement vergonyós veure la política de comunicació que practiquen principalment UGT-SAP, però també CCOO-SME. El curiós del cas és que tot ve provocat per la traïció de UGT-SAP i CCOO-SME al col·lectiu i a la unitat d'acció sindical i, tanmateix, encara es fan les víctimes.

D'alguna manera, aquesta forma d'actuar, evidencia la politització a la que estan sotmeses aquestes organitzacions.

És lamentable veure com organitzacions, suposadament, dedicades a defensar els interessos del col·lectiu, es dediquen a enganyar-lo i com alguns hi cauen, com la seva prioritat és, per sobre de totes, matxucar als altres sindicats utilitzant tota mena de demagògia i falsedats.

És per preguntar-se, queda algú amb un mínim de dignitat dirigint aquestes organitzacions ?

Ens sap molt de greu per aquest col·lectiu i pels efectes directes d'aquest tipus de conducta, el desprestigi més absolut de la tasca sindical.

Molta gent ha dedicat molts esforços per prestigiar la tasca sindical, per fer creure a la gent en el sindicalisme, com per a què aquells a qui precisament beneficia que la gent passi de tot, ho esfondrin.

És veritablement vergonyós veure la política de comunicació que practiquen principalment UGT-SAP, però també CCOO-SME. El curiós del cas és que tot ve provocat per la traïció de UGT-SAP i CCOO-SME al col·lectiu i a la unitat d'acció sindical i, tanmateix, encara es fan les víctimes.

Sense dubte, a part de la categoria humana que fa que, com es diu en català, de porc i de senyor se n'ha de venir de mena, el factor eleccions sindicals fa que alguns perdin el nord, l'oremus i adoptin el maquiavelisme més radical per assolir l'objectiu: mantenir o incrementar la poltrona.

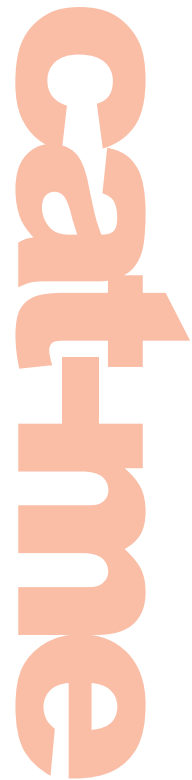
Doncs bé, ara més que mai, el col·lectiu té la paella pel mànec, de fet la té cada 4 anys, però ara pot ser un punt d'inflexió molt important. És una obvietat que el Departament ha apostat sense cap mena d'escrúpol per UGT i CCOO com a sindicats aliats en la consecució de les seves finalitats, i els ha intentat afavorir en tot el que ha pogut (pensem que no els ha sortit massa bé, però han fet molt de mal). Aquestes eleccions sindicals seran una mena de plebiscit que ratificarà el model sindical del Departament si les guanyen UGT i CCOO esborrant del mapa als sindicats lliures, als qui només deuen la seva lleialtat al col·lectiu, o a l'inrevés, donant un missatge clar al Departament que no s'ens pot manipular i a UGT i CCOO que els mossos no volem que ens enganyin.

Com cada quatre anys, la decisió la tindrà la majoria, molts s'abstindran, d'altres es deixaran condicionar el vot per favors deguts, d'altres acceptaran un incentiu per donar el seu vot per correu i d'altres votaran en consciència. Nosaltres esperem, volem, desitgem, que mediteu la importància del resultat global d'aquestes eleccions, considerem indispensable que el col·lectiu aposti ferma i majoritàriament pels sindicats del Cos i demostrï, com dèiem en un eslògan, que a aquest col·lectiu se'l pot vendre, però no se'l pot enganyar.

SALUT !

Aquestes eleccions sindicals seran una mena de plebiscit que ratificarà el model sindical del Departament si les guanyen UGT i CCOO esborrant del mapa als sindicats lliures, als qui només deuen la seva lleialtat al col·lectiu, o a l'inrevés, donant un missatge clar al Departament que no s'ens pot manipular i a UGT i CCOO que els mossos no volem que ens enganyin.

bases del projecte solidari del cat



El Secretariat Permanent del CAT en reunió de data 02-05-2007, vist el superàvit pressupostari existent, ha decidit destinar una partida econòmica a l'ajuda de caràcter social i humanitari. Les bases que regularan aquesta ajuda es defineixen a continuació.

DENOMINACIÓ:
SOLIDARICAT.

DOTACIÓ:
1.000 euros.

PERIODICITAT:
TRIMESTRAL.

CONCESSIÓ:
A una associació, projecte, organització, fundació o entitat de caràcter benèfic, altruista, humanitària, solidària, d'utilitat social o similar, sense ànim de lucre.

1- Tots els afiliats al CAT durant tres mesos naturals, tindran dret a nominar un candidat per tal que pugui optar a la dotació del SOLIDARICAT del període en curs.

2- La nominació es pot emetre al CAT, per qualsevol mitjà que

acrediti la identitat del afiliat i la seva voluntat. Només es pot proposar un candidat per afiliat a cada dotació.

3- Entre tots els candidats, els 10 amb més nominacions (amb restes/empats) passaran a la votació final que es celebrarà a la reunió de Secretariat Permanent (SP) de primers de mes, immediat posterior al període de nominacions.

4- Tots els afiliats del CAT, tal i com està establert als nostres estatuts, podran estar presents a les reunions de SP.

5- A la votació de cada SOLIDARICAT podran votar tots els afiliats presents a la reunió de SP. Addicionalment, abans de la votació, els afiliats que vulguin podran exposar i aportar informació sobre els diferents candidats.

6- La votació es farà per rondes eliminatòries (excloent els menys votats amb restes/empats) fins que un candidat aconsegueixi la majoria absoluta dels vots dels presents a la Reunió del SP.

7- En cas d'empat final serà decisor el vot del president

del SP.

8- A la web www.solidari.cat s'anirà informant de les diferents nominacions que es vagin proposant, els finalistes, les dates dels Secretariats Permanents on es facin les votacions finals, així com dels guanyadors i tota la informació complementària al respecte.

9- Cap guanyador podrà ser beneficiat més d'un cop en un període natural de 2 anys entre cada premi.

10- Durant el mes en curs de la votació del SP, es lliurarà la quantitat de 1.000 euros a l'entitat més votada.

11- Qualsevol incidència no prevista en aquestes bases serà resolta pel Secretariat Permanent del CAT.

12- L'inici de les nominacions per la primera dotació, serà durant els mesos de maig/juny del 2007, la periodicitat trimestral posteriorment. La primera votació serà a primers de juliol a la reunió de SP de la qual es facilitarà la data amb una setmana mínima d'antelació a través de les diferents web's del sindicat.

coalició electoral spc-cat

ENRIC ALSINA ILLA,
secretari general del cat

COALICIÓ ELECTORAL SPC-CAT

- Enric ALSINA ILLA, SG del CAT -

El proper mes de juliol hi ha eleccions sindicals. És l'oportunitat que tenim cada 4 anys de canviar les coses.

Tal com vam explicar a l'assemblea del dia 2 de maig d'enguany, després de moltes negociacions, hem arribat a un acord amb SPC per tal de presentar-nos en coalició. Amb APPAC no ha estat possible.

Des del nostre punt de vista, és una obvietat que l'empresa, el Departament, ha estat afavorint de forma descarada a SAP-UGT i SME-CCOO, els quals, en pagament, van agafats de la maneta fent de comparses de l'empresa. Els sindicats específics els molesten per incontrolables. És per aquest motiu que en el seu dia vam apostar per fer un front sindical comú davant l'empresa, tot i les marcades diferències que existeixen entre els diversos sindicats específics, i que hem cregut que, en aquesta ocasió, vist el panorama, feia falta arribar a un acord que garantís que els sindicats específics siguin els majoritaris del Cos per tal de seguir, passades eleccions,

treballant plegats i incidint en la millora de les condicions de treball del col·lectiu.

La coalició electoral SPC-CAT representa l'aposta per la unitat d'acció sindical i per un sindicalisme autònom de mossos d'esquadra.

El sindicalisme està corromput per la mercantilització. Molts companys donen el seu suport a un sindicat en funció dels mèrits (cursos) o la possibilitat de guanyar diners donant cursos de formació que se li ofereixin. És possible que molts companys arribin inclòs a vendre el seu vot a canvi d'algun objecte que se'l poden comprar perfectament, cosa que és delictes electoral i denunciarem si constatem. Això fa que el nombre d'afiliats que té una organització sindical no sigui indicatiu segur del suport electoral d'aquell sindicat i que des del CAT estiguem esperançats en que molts companys, a pesar de no estar afiliats, ens votin i guanyem les eleccions.

Al marge dels companys no afiliats que ens puguin votar, el que sí que és absolutament necessari per nosaltres és que els nostres afiliats ens votin i, si és possible, amb el boca a boca, convencin als companys del seu entorn de la necessitat de votar CAT.

És molt important que, si teniu algun problema per votar

presencialment el dia de les eleccions, ho feu per correu. Si és el cas, poseu-vos en contacte amb nosaltres i us assessorarem sobre com tramitar el vot per correu i us assistirem en tot el que us calgui, si us plau, aquest és un tema molt important, no ho deixis passar.

Alguns ens trenquem les banyes dia a dia en la defensa d'aquest col·lectiu, a tu només et demanem que et prenguis una petita molèstia cada 4 anys.

Nosaltres tenim molts menys alliberats que altres organitzacions i en campanya electoral necessitem la teva col·laboració per convèncer als companys del teu entorn que ens votin, si us plau, ajuda'ns. Ajudant-nos estàs contribuint a que aquest col·lectiu avanci, a canviar, a millorar.

Concluint, el que et demanem és:

- QUE SI NO POTS VOTAR PRESENCIALMENT, ET POSIS EN CONTACTE AMB NOSALTRES PER ASSESSORAR-TE EN EL TRÀMIT DEL VOT PER CORREU.

- QUE PARLIS AMB ELS TEUS COMPANYYS I INTENTIS CONVÈNCER-LOS PER VOTAR AL CAT (SI CADASCUN DELS NOSTRES AFILIATS CONVÈNÇ A UN SOL COMPANYY NO AFILIAT DE QUE ENS VOTI, GUANYAREM).

segona activitat o equiparació?

JOSEP RAMON SANAHUJA,
delegat del cat

Qualsevol de nosaltres podem tenir un accident, treballant o estant de festa. Si posem el cas que estem de festa o tenim una malaltia NO professional, sabeu quina paga ens quedaria? Tan sols el 55% de la base reguladora (incapacitat permanent total) i això si heu treballat, almenys, els últims anys; sinó heu cotitzat un temps determinat és possible que no us pugueu agafar a res (exemple: si l'accident o la malaltia no és laboral i no porteu un mínim d'anys de cotització)

Com us dic, si com a conseqüència de malaltia o accident no laboral us han de donar una incapacitat permanent, val més que porteu uns quants anys de cotització, concretament més de 5 anys o més de 7 anys i mig (varia segons l'edat que teniu en el moment dels fets) sinó podríem arribar a passar una molt mala estona. A més, la quantitat d'anys treballats i el total de la base reguladora determina quina és la quantitat a percebre.

El fet de tenir un accident o malaltia, segons la llei de la seguretat social i d'àmbit estatal, pot ser motiu d'una incapacitat permanent total, que ens reportaria aquest 55% de la base reguladora i no ens permetria continuar treballant de mosso/a.

No tan sols si això esdevé d'un accident, sinó per qualsevol operació que ens limités la nostra actual capacitat de mobilitat (per exemple: una operació complicada de genoll, fibromiàlgia, artrosi, etc.). Podríeu garantir amb aquest percentatge de pensió, el pagament de la hipoteca, els rebuts quotidians i el més important, el benestar de la vostra família?

Sincerament, jo crec que no i ja tenim algun cas concret d'algun mosso que li ha passat

En quant valoreu vosaltres el benestar de la vostra família? Jo és el que més valoro cada dia que em llevo pel matí i sóc conscient que treballo per viure i no visc per treballar. Tinc molt clar que vull donar a la meva família el que tant mereixen i em sembla que amb el 55% d'una pensió no podríem fer-ho.

Últimament han sortit a la llum escrits que demanen mirar més per regular la segona activitat i no tant per l'equiparació amb bombers. Crec que tot és important i no s'ha de mirar una sola cosa. A més, sembla que hi ha certa confusió amb el que és i el que representa la segona activitat, us dic això perquè no us creieu que si es regula la segona activitat i teniu un accident o operació complicada, després de certs mesos de baixa i la corresponent revisió del CRAM (tribunal mèdic) et puguin donar una invalidesa i us torneu a quedar amb el mateix 55% de la base reguladora que us comentava al inici d'aquest escrit. Amb això vull dir que NO és cert que reglament de 2a activitat sigui igual a marxar cap a casa amb el 100% del sou

Ara bé, el que si té relació directa i molta amb la quantitat de pensió que us quedaria en cas d'una minusvalia, és la diferència de sou que cobra més que nosaltres un bomber, ja que la base reguladora SI que és on s'agafa l'INSS per fer-nos el càlcul de la quantia que ens quedaria de pensió

tenir un accident o malaltia, segons la llei de la seguretat social (...), pot ser motiu d'una incapacitat permanent total (...)no ens permetria continuar treballant de mosso/a

segona activitat: us estant enganyant

ENRIC ALSINA ILLA,
secretari general del cat

Els nostres amics de la UGT han llançat una campanya d'intoxicació consistent en fer creure al col·lectiu que la 2^a activitat és la gran panacea, que ho soluciona tot, amb l'única intenció de desviar l'atenció vers les reivindicacions i rentar la seva imatge.

La 2^a activitat és un tema molt important i cal que el col·lectiu estigui ben informat. Així doncs intentaré explicar-lo bé pels qui vulguin estar ben informats. Començaré per copiar els articles de la Llei 10/94 que emmarquen la segona activitat al Cos de Mossos d'Esquadra

“CAPÍTULO II.

SEGUNDA ACTIVIDAD.

Artículo 61.

1. La segunda actividad es una situación administrativa especial que tiene como objeto garantizar la eficacia en **el servicio de los integrantes en activo** del Cuerpo de Mossos d'Esquadra y permitir a la vez el ajuste permanente de escalas y de categorías y la adaptación de la carrera profesional a los cambios que produce el transcurso del tiempo. **La situación administrativa de segunda actividad será con destino.**

2. Por razón de la edad, que en ningoen caso puede ser inferior a cincuenta y siete años, o por disminución de las

condiciones físicas o psíquicas, los miembros del Cuerpo de Mossos d'Esquadra pueden pasar, **antes de llegar a la jubilación,** a prestar servicios complementarios de segunda actividad **dentro del mismo Cuerpo o en puestos pertenecientes a otros cuerpos de la Generalidad** que sean adecuados a su nivel y conocimientos.

3. Se determinarán por reglamento las circunstancias y las condiciones de la prestación de los servicios complementarios de segunda actividad, así como el grado de las incapacidades médicas que pueden determinar el paso a esta situación.

4. Los funcionarios que ocupen puestos de facultativos y técnicos en el Cuerpo de Mossos d'Esquadra no pueden pasar a prestar servicios de segunda actividad.

Artículo 62.

1. En la situación de segunda actividad, los miembros del Cuerpo de Mossos d'Esquadra percibirán las retribuciones básicas correspondientes a su categoría y las de carácter personal que tenían reconocidas, **además de las complementarias del puesto de trabajo que ocupen. En el supuesto de que las retribuciones totales sean inferiores a las que cobraban en el momento de pasar a la segunda actividad, recibirán un complemento personal transitorio que iguale las retribuciones con las que percibían anteriormente.**

2. El período de tiempo que se permanece en la situación de segunda actividad es computable a efectos de perfeccionamiento de trienios y de derechos pasivos, en la categoría que se poseía en el momento de producirse el paso a dicha situación.

Artículo 63.

1. La disminución de las condiciones físicas o psíquicas que impida el normal desarrollo del servicio será dictaminada por un tribunal médico compuesto por tres médicos, uno de ellos designado por el Departamento de Gobernación, otro designado por el interesado y el tercero escogido por sorteo entre los facultativos del Servicio Catalán de la Salud que tengan los conocimientos idóneos en relación al tipo de afección o de enfermedad que padece el funcionario.

2. El tribunal al que se refiere el apartado 1 emitirá el dictamen médico por mayoría y lo elevará, acompañado, en su caso, del informe emitido por el facultativo discrepante, a la persona titular del Departamento de Gobernación, para que adopte la resolución pertinente.

Artículo 64.

Si el tribunal médico, como consecuencia de los reconocimientos efectuados, aprecia en el funcionario un estado de imposibilidad física o de disminución de las facultades que le incapacite permanentemente para el cumplimiento de su

funciones, lo pondrá en conocimiento de la persona titular del Departamento de Gobernación para que éste tramite el pertinente expediente de incapacitación y, si procede, la jubilación forzosa. “

He posat en negreta i subratllat els aspectes més incidents. Com podeu veure, tal com tenim emmarcada la segona activitat, NO PERMET LA CONTINUÏTAT AL COS DE PERSONES QUE HAGIN ESTAT DECLARADES INVÀLIDES PER LA TASCA POLICIAL PER PART DE LA SEURETAT SOCIAL; PERMET PASSAR A SEGONA ACTIVITAT FORA DEL COS, PERMET REDUCCIÓ SALARIAL, PERMET QUE SIGUI EL DEPARTAMENT QUI OBLIGUI AL MOSSO A PASSAR A SEGONA ACTIVITAT, NO PERMET LA SEGONA ACTIVITAT SENSE DESTINACIÓ.

Per tant, si el que volem és tenir assegurat el nostre futur, poder jubilar-nos anticipa-dament o tenir una segona activitat sense destinació, cal una modificació de la Llei, no només una reglamentació.

La negociació per la reglamentació de la segona activitat s'ha iniciat recentment (tot i que alguns deien que ho estaven negociant feia temps i que nosaltres no hi anàvem). Vist el posicionament del Departament, en la meua opinió, el que pretenen és fer un reglament de segona activitat que sigui un instrument més d'optimització de recursos humans, és a dir, una eina per a que el Departament pugui fer fora del Cos als qui no siguin productius i poder suplir la

vacant amb un mosso jove i sa. Un reglament no pot contravenir una Llei, però sí que, amb fórmules imaginatives, podem aproximar-nos als objectius, és a dir, reglamentar sobre aspectes que la Llei no prohibeix. En aquest sentit, per nosaltres, és bàsic,

- QUE EL PASSI A LA SITUACIÓ DE SEGONA ACTIVITAT HAGI DE SER SEMPRE A INSTÀNCIA DE L'INTERESSAT.

- QUE EN LA RLT, ES DETERMININ UN PERCENTATGE O NOMBRE DE PLACES OCUPABLES EN SEGONA ACTIVITAT, SENSE DIFERENCIACIÓ VERS LES DE PRIMERA ACTIVITAT. Amb això garantim igual sou i restar al si del Cos.

- QUE S'ABORDI LA REDUCCIÓ DE JORNADA QUAN S'ESTÀ EN SEGONA ACTIVITAT. Amb això, de fet, tindriem una jubilació anticipada o segona activitat sense destinació sense contravenir la Llei.

- CAL ESPECIFICAR QUE LES PLACES DE SEGONA ACTIVITAT PUGUIN SER OCUPADES PER COMPANYS QUE HAGIN ESTAT DECLARATS INVÀLIDS PER LA SEURETAT SOCIAL.

Assolir tot això pot ser llarg i costós. No assolir-ho pot significar tenir una mala reglamentació de segona activitat que acabi sent contraproductiu.

Per aquest motiu s'ha demanat que, transitòriament, se'ns apliqui el Reglament de Bombers, afegint com a causa del passí a segona activitat la raó d'edat, que, comparativament, és el millor que hem trobat.





èxit sindical

El Conseller, responent a l'escrit de la Plataforma que us copiem i a la mobilització del col·lectiu, ha accedit, finalment, a l'equiparació. TOTS HI HEM

GUANYAT! Ara cal esperar als resultats de les eleccions sindicals per concretar aquest compromís, tanmateix, sigui com sigui, l'any que ve es

començarà a corregir la traïció efectuada pels sindicats signants de l'Acord de la vergonya. FELICITATS A TOTHOM!



Sr. Joan SAURA i LAPORTA,
Hble. Conseller del Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació.

ASSUMPTE: " Proposta de resolució del conflicte del col·lectiu de Mossos d'Esquadra."

Sr.

Vós no sou el responsable de l'origen del conflicte, tanmateix, part dels responsables del Departament, que avui encara manteniu en el seu càrrec, sí. És per aquest motiu, que vam demanar-vos poder parlar directament amb vos, perquè entenem que resulta inviable intentar resoldre el conflicte amb aquells que l'han generat, i en conseqüència són directament responsables.

No heu tingut en compte la nostra petició, motiu pel qual us vam adreçar un escrit amb la nostra versió dels fets i demandes, als efectes de que tinguéssiu un coneixement directe dels fets i de quines són les nostres veritables intencions i pretensions.

Malgrat tot, constatem amb decepció, com en les vostres declaracions públiques continueu sense reconèixer les causes, ni la necessitat d'una resolució, i atribuïu el conflicte, únicament, a causes electorals. Vos manteniu l'argument de que compteu amb el suport dels sindicats majoritaris, ho ara ja sabem que això no és cert i si demagògic, no tenint en compte el nombre de vots obtingut per cada organització.

Els vostres interlocutors afirmen que ens podem incorporar a la negociació quan vulguem, oblidant que no volen ni negociar, i fins i tot, ni sentir a parlar, dels assumptes proposats per nosaltres: equiparació retributiva amb bombers i un nou règim horari que eviti la inestabilitat a la que estem actualment sotmesos.

Per demostrar-vos que el conflicte no té res a veure ni amb motius electorals, ni sindicals, ens dirigim altre cop a vos per proposar-vos una resolució a l'actual conflicte, entenent que si bé no en sou el causant, sí que sou el responsable del fet que es mantingui.

Tal com nosaltres vam manifestar al senyor Joan DELORT, a la reunió celebrada el passat dia 22 de gener (ignorem si us ho va transmetre), aquesta és una lluita per la dignitat de la tasca policial. Els Mossos d'Esquadra exigim la consideració deguda a la nostra professió, que és tan digna i professional, com la d'altres col·lectius de funcionaris de cosos especials de la Generalitat, amb idèntic nivell funcional i responsabilitats. Aquest és un objectiu compartit per les 3 organitzacions signants i, per tant, s'ajapa que continueu lluitant, un cop passades les eleccions sindicals.

Entenem que el Departament no pot negar de cap manera aquesta consideració que demanem i, per tant, la nostra premissa és que: **"ha d'haver un reconeixement explícit per reconèixer i corregir aquest error"**.

El greuge no és només salarial, sinó estatutari i de condicions de treball. Hi ha moltes coses a resoldre, i estem convençuts que no es poden fer en un dia, tanmateix, per resoldre-les ha d'existir la voluntat política de fer-ho, sense aquesta, no es pot iniciar el procés amb garanties de solucions.

Un cop manifestada aquesta voluntat, caldria que tots plegats iniciéssim un procés de negociació, nèt i transparent, amb la participació de tots els sindicats que siguin representatius.

No es pot entendre de cap manera que el col·lectiu de bombers tingui un reglament de segona activitat satisfactori des de l'any 2001, i hagi estat impossible dotar del mateix reglament al Cos de Mossos d'Esquadra, sent ambdós col·lectius del mateix Departament. Tampoc poden entendre la resta de diferències existents. Sempre el col·lectiu de Mossos d'Esquadra és el pitjor tractat.

Així doncs, reponent el fil que origina aquest escrit, i amb la finalitat de deixar clars tots els posicionaments, us oferim la possibilitat de resoldre aquest conflicte abans d'eleccions municipals i sindicals, per tal de deixar clara la nostra voluntat no electoral. Fora l'ho conèixer el vostre parer sobre si la feina de policia ha de tenir, o no, la mateixa consideració, per part del Departament, que d'altres feines desenvolupades per altres col·lectius de funcionaris especials sota la vostra mateixa dependència, amb igual nivell funcional i, si estem d'acord amb aquest principi, segurament podrem posar-nos d'acord amb la manera d'igualar-nos en condicions de treball i règim estatutari.

Restem a la vostra disposició per si considereu convenient rebre'ns o respondre a la nostra proposta per la via que creieu més adequada. La solució és a les vostres mans.

Atentament,



Catalunya a 27 de març del 2007.

de forma gradual

Saura anuncia un augment de sou als Mossos d'Esquadra

El conseller d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, Joan Saura, ha anunciat que té la intenció d'equiparar de forma gradual el salari dels Mossos d'Esquadra

amb els de Bombers i Agents Rurals.

Saura, que ha presidit la celebració del Dia de les Esquadres en un acte que ha aplegat més d'un miler de persones al Teatre Nacional de Catalunya (TNC), ha agraït a tots els agents de la policia de

la Generalitat el seu esforç diari i el seu servei a la societat i ha anunciat que el departament d'Interior farà un esforç «dirigit cap al just reconeixement de les condicions laborals dels mossos d'esquadra i a la necessària equiparació salarial amb altres col·lectius de

l'administració de la Generalitat com són els bombers i els agents rurals».

«És la meua voluntat i la del Departament que dirigeixo -ha afegit el conseller- que en els mesos que queden fins que finalitzi l'any puguem trobar, junt amb els representants dels mossos d'esquadra que resultin escollits de la propera contesa electoral al Consell de la Policia, un acord que permeti fer-ho possible en els propers anys, de manera gradual».

Saura anuncia que equipararà els sous dels Mossos d'Esquadra amb els de Bombers i Agents Rurals

25/04/2007 16:49
 BARCELONA, 25 (EUROPA PRESS)
 El conseller d'Interior, Relacions Institucionals i Participació, Joan Saura, ha anunciat avui que equipararà el sou dels Mossos d'Esquadra amb el d'altres col·lectius que depenen del departament, com els Bombers de la Generalitat i el Cos d'Agents Rurals. Saura ha anunciat que abans de final d'any intentarà arribar a un acord amb els representants dels



Participació, Joan Saura, ha anunciat avui que té la intenció de equiparar de forma gradual el salari dels Mossos d'Esquadra amb els de Bombers i Agents Rurals.

Saura, que ha presidit avui la celebració del Dia de les Esquadres en un acte que ha aplegat més d'un miler de

Mossos d'Esquadra que resultin escollits en eleccions que se celebraran al juny perquè l'equiparació salarial sigui possible «els anys vinents, de manera gradual».

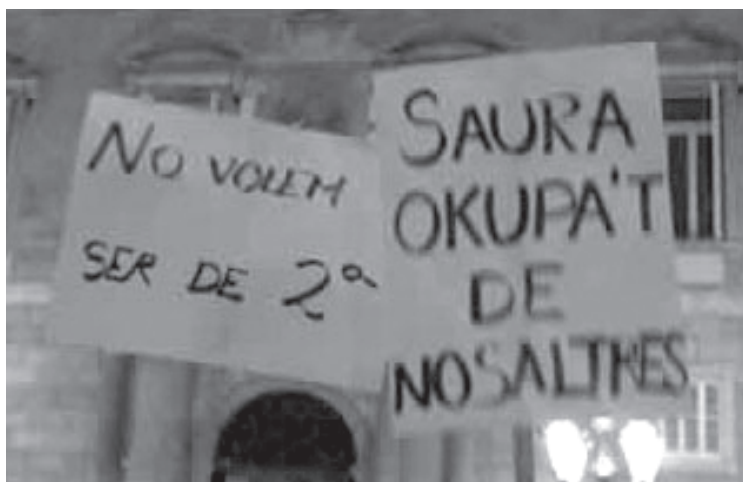
En el seu discurs amb motiu de la celebració del Dia de les Esquadres, Saura ha assenyalat que el seu departament ha de dirigir els seus esforços al «just reconeixement de les condicions laborals dels Mossos d'Esquadra» i a la «necessària equiparació salarial» amb Bombers i Agents Rurals.

Saura anuncia que equipararà el sou dels Mossos amb el de Bombers i Agents Rurals

El conseller d'Interior, Relacions Institucionals i

persones al Teatre Nacional de Catalunya (TNC), ha agraït a tots els agents de la policia de la Generalitat el seu esforç diari i el seu servei a la societat i ha anunciat que el departament d'Interior farà un esforç «dirigit cap al just reconeixement de les condicions laborals dels mossos d'esquadra i a la necessària equiparació salarial amb altres col·lectius de l'administració de la Generalitat com són els bombers i els agents rurals». «És la meua voluntat i la del Departament que dirigeixo -ha afegit el conseller- que en els mesos que queden fins que finalitzi l'any puguem trobar, junt amb els representants dels mossos d'esquadra que resultin escollits de la propera contesa electoral al Consell de la

Policia, un acord que permeti fer-ho possible en els propers anys, de manera gradual».



JOSEP RAMON SANAHUJA,
sdelegat del cat

Veient els dubtes que genera i la preocupació sobre les jubilacions i incapacitats, us passo un resum de les prestacions sobre incapacitats permanents que regula la normativa de l'INSS.

Per calcular els percentatges cal mirar la nostra nòmina i veure l'apartat on consta la «base reguladora» de cadascun, ja que varia en funció de triennis, especialitat, escala, etc. i que en un mosso nivell 1, per posar un exemple, és de 2300 euros aproximadament.

INCAPACITAT PERMANENT PARCIAL

INCAPACITAT D'ALMENYS EL 33% DE MINUSVALIA. LA SEGURETAT SOCIAL ET DÓNA UNA INDEMNITZACIÓ DETERMINADA PER LA LESIÓ SOFERTA (UNES 24 MENSUALITATS EN UNA SOLA PAGA).

EXEMPLE; ACCIDENT EN QUE DESPRÉS D'UNA O MÉS OPERACIONS ET QUEDA ALGUNA SEQÜELA CONCRETA PERÒ NO T'IMPEDEIX CONTINUAR TREBALLANT DE LA MATEIXA FEINA QUE FAS ACTUALMENT

INCAPACITAT PERMANENT TOTAL

INCAPACITAT PER CONTINUAR TREBALLANT EN LA MATEIXA PROFESSIÓ, ÉS A DIR, NO PODRÀS FER



MÉS DE MOSSO PERÒ SI TROBES FEINA PODRÀS ESTAR DONAT D'ALTA A LA SEGURETAT SOCIAL EN UNA ALTRA EMPRESA (ADMINISTRATIU, ZELADOR, ...)

ET CORRESPONEN 14 PAGUES ANUALS DEL 55% DE LA BASE REGULADORA (12 MESOS + 2 PAGUES DOBLES AL JUNY I AL NOVEMBRE)

COBRARÀS AQUEST 55% DE LA BASE REGULADORA FINS A QUE TINGUIS 55 ANYS, LLAVORS PASSES A TENIR LA INCAPACITAT PERMANENT TOTAL EN GRAU DE «QUALIFICADA» I T'AUGMENTEN EL 20% LA PENSIÓ, PEL QUE PASSES A COBRAR EL 75% DE LA BASE REGULADORA). AIXÒ SEMPRES QUE NO TREBALLIS DE RES MÉS (ADMINISTRATIU, ZELADOR, ETC.) I T'HO DONEN PERQUÈ RECONeixEN QUE A PARTIR DELS 58 ANYS ÉS MÉS DIFÍCIL TROBAR UNA ALTRA FEINA), SI HAS ACONSEGUIT UNA ALTRA FEINA CONTINUARÀS COBRANT EL 55% DE LA BASE REGULADORA I NOMÉS ET DONARAN EL 75% QUAN PERDIS O DEIXIS AQUESTA SEGONA FEINA

INCAPACITAT PERMANENT ABSOLUTA

ES COBRA EL 100% DE LA BASE REGULADORA. NO ÉS POSSIBLE FER COM EN EL CAS ANTERIOR, ÉS A DIR, NO POTS TREBALLAR EN UNA SEGONA FEINA. JUSTAMENT ET DONEN EL 100% DE LA BASE REGULADORA PER AQUEST MOTIU

GRAN INVALIDESA

ET PERTOCA EL 150% DE LA BASE REGULADORA. EL MOTIU PEL QUAL LA SEGURETAT SOCIAL ET DÓNA EL 50% MÉS, ÉS PERQUÈ NECESSITES AJUDA PER FER LES NECESITATS BÀSIQUES DIÀRIES, O SIGUI, AJUDA D'UNA TERCERA PERSONA SEMPRES. EXEMPLE: HAS QUEDAT EN CADIRA DE RODES

TOTES AQUESTES POSSIBILITATS SÓN COMPATIBLES TANT EN ACCIDENT LABORAL O NO LABORAL (INITINERE ÉS LABORAL) EN QUANT A LA PÒLISSA CONTRACTADA PER LA GENERALITAT PER ALS SEUS FUNCIONARIS I QUE TÉ COM A QUANTIES CONTRACTADES LES SEGÜENTS: (pàgina 13)

LES COBERTURES QUE TENIM ASSEGURADES AMB LA COMPANYIA MAPFRE I NÚM. DE PÒLISSA 055-0580036273, SON LES SEGÜENTS;

1- MORT PER ACCIDENT LABORAL:	66.111 EUR (11 milions pta)
2- INVALIDESA PER ACCIDENT LABORAL:	108.182 EUR (17 milions pta)
3- MORT PER ACCIDENT NO LABORAL:	18.030 EUR (3 milions)
4- INVALIDESA PER ACCIDENT NO LABORAL:	36.061 EUR (6 milions pta)

ànims companys de barcelona

Fa uns dies vam tenir la desagradable notícia que cinc companys nostres destinats a la Comissaria de les Corts passaven a la situació de suspesos de feina i sou durant tres mesos a conseqüència de l'obertura d'un expedient disciplinari per part d'afers interns.

Bé, una vegada s'ha profunditzat en el tema , se sap què, cameres secretes ocultes en la torre de l'ordinador amb el paper de NO TOCAR, van filmar imatges que segons els d'afers interns mostraven clarament com quatre companys torturaven a un detingut, així mateix una bufetada d'una companya amb la detinguda emmanillada igualment tipificat tortura (QUINA CONTUNDÈNCIA), aquestes imatges van ser visualitzades pels companys de tots els sindicats i això de

tortura els ha semblat massa contundent (L'ÚLTIMA PARAULA LA TÉ EL JUTGE).

I jo que porto una mica de temps patrullant pel carrer em pregunto: Sap el Sr. Olmos les coses que passen a la zona de garjoles amb un detingut que en cap moment facilita la feina feixuga de l'escorcoll?.

Que voleu que sàpiga aquest home de fer de policia si l'únic contacte que ha tingut amb la policia ha estat el Servei Català de Trànsit, o sigui, res de res. Estic segur al 100% que tant el detingut (Per cert feia l'95 d'alçada, poca broma, que els que treballem al carrer sabem perfectament el difícil que és reduir un home com aquest) com la detinguda (insults, provocacions, etc.), que aquests companys no van per la vida pegant sense un motiu de força major. Ja tenim prou quan fas la ronda per la zona de garjoles i t'esperen per

pixar-se a sobre teu o et llancen un «poll», perquè tot això ja sabeu que passa i dissortadament als companys de BCN més, com més detinguts més possibilitats de trobar gent d'aquesta mena.

Una altra cosa , quins tres responsables que van fer la roda de premsa, ah ! potser pensen que així s'han acabat les denúncies per maltractaments, tortures, vexacions, etc. quina gràcia, tirar pedres contra nosaltres mateixos, igual que GC i CNP que n'haurien d'aprendre!!! Ara tothom a denunciar (MATE UN GATO Y MATAGATOS PARA TODA LA VIDA).

Bé, l'únic que vull és animar-vos a continuar i encara que us sembli que esteu sols no és veritat (EL SAP i SME no s'escolten molt per cert, quina poca vergonya que tenen).

**maté un gato y matagatos
para toda la vida**

distingits crítics

ENRIC ALSINA ILLA,
secretari general del cat

És altament decebedor i sindicalment depriment quan una organització porta tants anys funcionant, explicant, defensant els interessos del col·lectiu, practicant la transparència i demostrant dia a dia la seva integritat i coherència, trobar-se amb certes crítiques, comentaris i incomprendiments, sovint motivades pel desconeixement, la intolerància o la intoxicació. Així que, tot i fer-me pesat, fins i tot per mi mateix, tornaré a parlar del que és el CAT i de com funciona.

Poden fer-se molts etiquetatsges i divisions de les persones i dels sindicats depenent dels criteris discriminadors que utilitzem, tanmateix, en aquest cas i per simplificar, podem convenir que hi ha dos tipus de persones o sindicats: els que tot els hi va bé, que van fent, que van seguint la corrent (CONSERVADORS) i els qui no ho troben tot bé, que volen canviar les coses, millorar-les, incidir i lluitar (PROGRESSISTES). Nosaltres estem en aquest segon grup, entre d'altres coses, perquè pensem que si un sindicat és conservador ja no té raó de ser i que la nostra obligació és no estar mai contents i sempre anar a més.

Des del sindicat es fa molta feina, de tot tipus (seguint la nostra web podeu estar més o menys al dia) i també es fan molts escrits.

Observo que, majoritàriament, els membres d'aquest

col·lectiu, no llegeixen els comunicats sindicals, ni consulten temes laborals o sindicals, ara bé, quan apareix algun article a L'EVOLUCIÓ que algú pot instrumentalitzar per desqualificar al CAT, llavors, tothom se n'assabenta i es posiciona. És curiós com, per alguns companys, el tema principal de preocupació és si en una entrevista televisiva feta al mes d'octubre els representants de la plataforma ho van fer bé o malament i, en canvi, no hi ha cap altre qüestió a comentar des de llavors, o si en un determinat article de L'EVOLUCIÓ es diu una o altra cosa.

L'EVOLUCIÓ és una revista que financia el CAT però que vol ser un instrument al servei dels afiliats, amb la finalitat que puguin tenir un mitjà on expressar la seva opinió. No és una revista sindical convencional on l'organització es faci autobombo.

Com ha quedat demostrat, aquesta manera de voler fer, té molts riscos, ja que alguns companys interpreten que l'organització assumeix tot el contingut com a propi, cosa absolutament falsa.

Els escrits de dirigents de l'organització van signats i els de la pròpia organització són l'editorial o la informació pròpiament dita sobre el CAT o la actualitat sindical, però no els articles d'opinió que sovint ens envien companys de tot arreu i ens demanen siguin publicats sota pseudònim.

El perfil de l'afiliat al CAT és tan divers com el del propi col·lectiu, hi ha persones de

totes les tendències i opinions, i això queda reflectit en les opinions que s'hi expressen.

El CAT no és un sindicat anti comandaments, ni un sindicat anti res, som un sindicat de tot el col·lectiu i per tot el col·lectiu. Hi ha companys que ens han demanat que convertim L'EVOLUCIÓ en una revista institucional o que fem cursos de formació, que ens tornem conservadors, en fi, que hi ha alguns companys que no entenen que algú pugui pensar diferent del que és el políticament correcte, que algú pugui creure en la diversitat, la llibertat d'expressió i pensament, l'assemblearisme i tot allò que ens defineix com organització i que ens ha fet antipàtics i incontrolables pels qui manen, siguin del color que siguin.

Bé, no passa res, ens agradaria poder ser majoritaris i representar a la majoria d'aquest col·lectiu, però, també entenem que no podem representar a tothom ja que, lògicament, hi ha companys que són partidaris d'un altre tipus de sindicalisme o que, senzillament, no hi creuen.

El que a mi em sorprèn, personalment, és que, alguns d'aquests companys pretinguin alliçonar-nos o fer-nos veure la llum, en el sentit figurat de l'expressió.

És curiós veure la inversió generacional que vivim. Normalment, les generacions joves eren les progressistes. En aquest Cos, tinc la sensació, que els joves són els conservadors i que els més grans assumim el rol de progressisme.

AQUEST ESCRIT VA DEDICAT ALS QUE TREBALLEN HABITUALMENT AMB MI, JA QUE NO M'ATREVEIXO A DEFINIR-LOS COM A COMPANYS DE FEINA.

Sóc un criticat. De vegades també sóc criticador. «Tant els uns com els altres, som humans i ens equivoquem».

Criticar és molt fàcil, a més a més, no té cap cost econòmic per nosaltres. És gratuït.

Criticar és més fàcil que llegir un bon llibre, però també empobreix més.

En la majoria dels casos que critiquem, NO ho fem en la direcció encertada. Ens expliquen coses, n'escoltem d'altres, però NO les contras-

tem. Molt sovint tenim prejudicis sobre les persones i res canviarà la manera de pensar sobre elles, facin el què facin.

Actualment dedico poc temps a criticar. L'experiència m'ha ensenyat que és una pèrdua de temps i que les persones i les seves circumstàncies s'han de conèixer molt bé, per poder jutjar-les.

Tots som diferents, però tots necessaris en una organització, fins i tot els criticats i els criticadors. Només està legitimat a criticar

el que en sap, el que té tota la informació contrastada, el que ho fa a cara descoberta, i el que sempre ho fa amb ànim de millorar.

El que no ho faci així, que llegeixi, millorarà com a persona, i a més a més, els que l'envolten, la seva família, el seu entorn laboral, i ell mateix, en gaudiran.

NO parlem malament de ningú, mireu-vos a vosaltres mateixos, segurament NO sou exemplars amb les vostres actituds.



immigrants cobrant pels cursos de preparació a mossos

JOSEP RAMON SANAHUJA,
delegat del cat

Mitjançant el present els faig palès el malestar que hi ha actualment al cos de mossos d'esquadra, arran de la publicació d'avui dissabte dia 3 de març de l'article que ha publicat el «periodico de Catalunya».

Em rebut centenars de correus electrònics de companys i companyes d'arreu del territori manifestant aquest malestar provocat per aquesta

publicació on s'indica que hauran 110 places per a un curs preparatori en que apart de cobrar una quantitat de diners també es baixarà el nivell de català que se'ns ha demanat a nosaltres per accedir-hi

Cal destacar que molts mossos/es d'esquadra que han anat a cursos preparatoris per a l'accés a les proves a la policia de la Generalitat han pagat de la seva butxaca fins a més de 600 euros en cursos d'una durada de 4 mesos en

acadèmies privades

Hem rebut també trucades telefòniques i missatges SMS per informar-nos d'aquest greuge.

No estem criticant l'accés dels immigrants a la policia, sinó que se'ls ajudi a fer-ho. Estem parlant de discriminació positiva? Estem parlant del desgavell que el conseller Saura està portant a la policia de la Generalitat

On està la igualtat recollida a la constitució espanyola?

el manteniment dels mossos a la regió policial de ponent

AQUEST ESCRIT VA DEDICAT ALS COMANDAMENTS DE LA REGIÓ POLICIAL DE PONENT, D'APLICACIÓ ALS DE TOT ELS DEL CME.

En totes les empreses hi ha unes persones encarregades de mantenir en bon estat les infraestructures com edificis, mobiliari, vehicles, etc, i a la regió policial de ponent si que hem localitzat aquesta figura.

Per altra banda, també hi ha empreses que tenen persones encarregades de vetllar pel bon estat dels treballadors, i a la regió policial de ponent, NO les hem sabut trobar en cap dels Caps d'àrea, unitat, sector, abp, regió, etc (salvant alguna excepció).

Els responsables de les infraestructures, vetllen pel seu manteniment, per exemple, pel que fa als vehicles, els porten a fer la revisió al concessionari oficial, a fer el canvi de rodes, a revisar el pont lluminós, etc, i a més saben que els vehicles els canvien cada 4-5 anys pel sistema del renting o similar.

Els responsables dels mossos, No vetllen pel benestar dels mossos. No els tenen en compte per a res i apliquen allò de «A Rey muerto, Rey puesto», sense cap contemplació.

No responen de la mateixa manera, quan hi ha mossos en procés de saber si estan contagiats de tuberculosi, que quan un ciutadà presenta una queixa per escrit contra alguna actuació del cos policial.

Actualment, el perfil del treballador mosso de la regió policial de ponent, respon a una persona d'entre 30 i 40 anys, amb plaça definitiva, amb càrregues econòmiques i familiars importants, mossos que fan la seva feina amb gran responsabilitat personal i professional, i molts d'ells, per no dir la majoria, es jubilaran en la seva plaça actual.

No obstant, durant els últims mesos, arran de la problemàtica de manca d'efectius, l'increment de feina, i l'exigència de més seguretat per part de la ciutadania al poder polític i als comandaments, ha contrastat amb la poca cura per part dels

dirigents policials, alhora de transmetre les directrius, així com per recollir les inquietuds i problemàtiques dels agents mentre desenvolupaven la seva tasca.

Els responsables dels mossos de la regió, tot això ja ho saben, i a més algun d'ells ho ha analitzat algun cop, però qui ha vetllat pel manteniment del mosso?

A ningú se li escapa que s'han d'aplicar les directrius que marca la cúpula del Cos, però la posterior aplicació de la norma, sempre s'ha de fer de la manera menys lesiva pel treballador, parleu amb la gent, assumiu les vostres responsabilitats, No les deixeu baixar tal com arriben, sense processar-les i adaptar-les al panorama de ponent, de què serveix llavors l'escala de comandament?, de què teniu por?

Comandaments de la regió policial de ponent ; Cuideu els mossos, és l'eina de treball més important que teniu. Estimeu-la. No la feu malbé.



política (partidisme) i sindicalisme

ENRIC ALSINA ILLA

Mai en aquest Cos s'havia viscut un episodi tant patètic d'antisindicalisme com el que estan protagonitzant la UGT i CCOO, desmobilització, atacs a la unitat sindical, als sindicats que lluiten, defensa a ultrança de la política del Departament (que buenos son los padres escolapios).

Quan manava CiU des del CAT o des del SAP assembleari, sempre havíem acusat o intuït que hi havia organitzacions sindicals que pel fet d'haver-hi un govern amb l'etiqueta de nacionalista no feien la feina com calia, tot i que mai s'havia arribat a l'extrem d'ara. Ara s'observa amb claredat com el fet que hi hagi un govern amb l'etiqueta d'esquerres, no només condiciona, sinó que predisposa de forma clara als sindicats de classe a no només no fer la seva feina sinó a donar un suport actiu i activista contra qualsevol crític al seu govern. És lamentable. Quan aprendrem els

mossos i els seus representants que, com a ciutadans, podem ser de tots els colors possibles, però que si volem defensar-nos com a treballadors hem de prescindir de quin és el color que governa?

Tinc la sensació d'haver vist més sectarisme, més tancament de files, més agressivitat ara, entre la gent d'esquerres (amb els aliats feixistes que prefereixen una Catalunya roja que no pas catalana) que abans amb el pseudonacionalisme.

Companys, sempre ens manarà un o altre partit polític, si l'acció sindical està condicionada per la nostra ideologia, poca feina farem. El sindicats de mossos han de ser autònoms, sense ideologia partidista (òbviament les persones totes tenim la nostra), tan se val si governen esquerres, dretes, centres, o el que sigui, la nostra feina es defensar els nostres interessos com a treballadors, que sempre seran contraposats als

de qui governi. Tan si sou d'un partit com d'un altre, si simpatitzeu o no amb el govern, heu d'exigir al vostre sindicat el mateix, la defensa dels vostres interessos.

Des del CAT ja hem demostrat que això és possible. CiU ens considerava un enemic polític i, em penso, que també està clar que PSC, ERC i IC-V, tot i que no ho han dit, coincideixen amb CiU en aquest aspecte i, estem segurs que, si governés el PP, també es produiria aquesta situació. És a dir, complir amb la nostra funció ens converteix en enemics de qui mana, sigui qui sigui. I això, el fet de tenir un sindicat així, és un privilegi d'aquest col·lectiu (no tots el tenen), cuideu-nos. I que quedi clar, a la nostra organització hi ha persones de totes les tendències polítiques, i dic totes, però no ens deixem influenciar a l'hora de defensar al col·lectiu, anem tots a una. Si us plau, reflexioneu sobre això, és important.

El sindicats de mossos han de ser autònoms, sense ideologia partidista (òbviament les persones totes tenim la nostra), tan se val si governen esquerres, dretes, centres, o el que sigui, la nostra feina es defensar els nostres interessos com a treballadors...

carta per als més joves

BRONTOSAURO

En primer lloc, no voldria que ningú s'ho agafi malament, i sobretot, els més joves que pertanyen al Cos de Mossos. És només una reflexió que fem, els que per desgràcia, portem una mica més de temps patrullant i passant fred.

Us dic això, perquè en l'última manifestació, vam notar a faltar l'absència de molts de vosaltres. Companys que amb aquesta «SUPERPAGA» (Paraules del Sr. Saura) ja en teniu prou.

Si us plau, penseu en això; ara segurament teniu diners per pagar rebuts del cotxe, moto i demés pròpies de l'edat, però en un futur no gaire llunyà, vosaltres pensareu en viure a l'ample, tenir responsabilitats en l'àmbit de la llar, etc. O sigui, que us vindran una sèrie de despeses com fills i rebuts que ara potser fan gràcia però quan arribi el moment segur que no us en farà tanta (parlo per experiència) Us animo a que participeu en aquesta lluita sense violència (això sempre) perquè entre tots segur que guanyarem.

Que no us enganyin, aquest NO és el millor acord possible!!!

delort i olmos d'enterrament

MIQUEL

Com a policia que sóc avui estic de dol. Ha mort un company meu i això no m'agrada. Els fets succeïts a Salou em posen trist i m'indignen molt. Veig que a l'enterrament assisteix el Delort i l'Olmos i encara m'entristeix més perquè veig que són molt culpables de tot el que ens està passant als mossos. Sincerament penso que això ens pot passar a qualsevol que estem en aquesta professió, només cal mirar els efectius que som al carrer tots els dies i preguntar-nos qui ens vindrà a recolzar quan tinguem problemes

Els polítics pensen que la nostra feina no és tant digna com la de bomber o forestal. Potser, molts d'ells han corregut davant la policia en altres temps i ara per això ens miren amb cert recel

Que faran el Saura, Delort i Olmos el dia que a qualsevol de nosaltres ens passi quelcom semblant? Us ho heu preguntat

mai? La resposta és fàcil: aniran a l'enterrament, faran (igual que avui) cara d'estar tristos, donaran el condol a la família del mosso/a... i després? El que faran després serà comunicar als encarregats de la subdirecció general de RR.HH que anotin una plaça de més pel proper concurs d'aspirants

Que desitjaria jo davant de tot això? que la meva família i els meus companys que assisteixin a l'enterrament, fessin fora d'una manera aclaparadora a aquests polítics que vindrien a figurar i a dir que els ha dolgut molt la meva pèrdua

Per sobre de tot, avui estic molt trist, ha mort un company meu, un company que segurament lluitava per viure en una societat millor i un company que va fer el que haguèssim fet tots nosaltres en aquells moments: DEFENSAR AMB LA NOSTRA VIDA LA INTEGRITAT DELS CIUTADANS, TOT I QUE HI HA POLÍTICS QUE NO HO VALOREN AIXÒ



gran hermano a la comissaria d'amposta

LO RIU ÉS VIDA

Apreciats televidents addictes als realityshows, deixeu-vos de tonteries televisives i apunteu-vos a la moda Gran Hermano Amposta.

El tema és el següent:

Uns agents oblidats de la mà de deu, una comissaria en estat ruïnós,

uns comandaments (que són els dolents) que els vigilen í un entorn de treball enrarit per l'obsessió d'algun personatge (no diré el nom però ell ja sap de qui parlo) per incitar a la cúpula tarragonina a l'aniquilació de qualsevol reducte

d'intel·ligència a la bonica unitat comarcal del Montsià.

Si, estimats consumidors de basura televisiva, com que tenen poca feina i la poca que tenen la fan tan malament com saben, han pensat (per una vegada); Què millor que rebentar la minada moral dels agents del Montsià que fer servir les càmeres de seguretat exterior de la comissaria per muntar un reality amb cara i ulls. I amb molt poc esforç ho

han aconseguit. Tu, ara tot va molt millor, la delinqüència ha baixat de forma escandalosa, els cotxes corren més, la comissaria està perfecta i per suposat els agents són molt més feliços i somriuen a tort i



a dret.

Sabeu que diuen?, que no es complien els serveis del full de ruta, quina collonada, com es pot ser tant cínic i muntar un pitote que només perjudicarà als agents per justificar que són ells qui amb la seva actitud d'ignorància i deixadesa cap als agents i les seves necessitats. La veritat és que intentar buscar caps de turc per ajusticiar una realitat, que han estat ells qui l'han creada, no

és la millor forma de motivar a un grup humà que ha demostrat amb solvència que poden donar tants o més resultats que la majoria d'individus que pul-lulen pels seus voltants. Alguns d'aquests

individus, sobretot un, (no diré el seu nom, però ell ja sap de qui parlo) assumeix responsabilitats que ningú no sap qui li ha donat. S'encarrega d'incen-diar qualsevol cosa que faci olor a la C o - m i s s a r i a d'Amposta; una mica de dignitat, abans d'acusar a algú, convindria que es mirés el melic, perfecte no hi ha ningú, i menys ell.

En fi, si voleu seguir l'evolució d'aquest patètic reality, esteu atents a la realitat que sempre supera la ficció.

Només ens queda el consol de pensar que a les filmacions de les càmeres també hi sortiran les nombroses visites dels comandaments, tant de Tortosa com de Tarragona, per interessar-se per alguna cosa més que no sigui les intimitats dels habitants de la Comissaria Gran Hermano Amposta.

...tenen poca feina i la poca
que tenen la fan tan malament
com saben, han pensat...

al sap mai més!!!

JORDI G.

El motiu pel qual no votaré mai més al SAP em sembla que és prou conegut; penso que ens va vendre a l'octubre passat. Però encara tinc un motiu pel qual no tornaré a donar-los la meua confiança i és per que voldria veure si amb una quarta part dels mitjans que tenen actualment sobreviurien. Em refereixo a si podrien fer com ha fet el CAT els últims anys i és fote molta guerra amb un nombre molt reduït d'alliberats, un nombre baix d'afiliats i pocs mitjans materials. Tot i així, han posat en «jaque» a la casa en més d'una ocasió i encara són aquí aguantant i tirant del carro

Una vegada em va dir un



delegat del SAP que fins i tot el cafè de mig matí que feien els entrava amb la dieta que facturaven al sindicat i veient això dubto molt que poguessin aguantar una legislatura sense els mitjans als que s'han acostumat.

No tindrien gent per agafar el telèfon a la seu sindical? Per connectar el FAX? (ja el van tenir desconnectat a principis d'any) Potser la UGT els tindria que fer un crèdit? Em sembla

que ja els en va fer un al principi de la relació entre els dos sindicats

Reduirien també el nombre d'advocats del sindicat? Això potser no, ja que els utilitzen molt poc (només cal trucar i exposar un fet que vols portar al contenciós i la resposta és fàcil; No això no, això altre tampoc, aquest tema l'hem signat nosaltres i no podem contradir-nos, en aquest altre hi ha poques possibilitats, aquest no el guanyarem....

Nunca mais a un sindicat de classe

Reconec que a les últimes eleccions vaig ser un de tants enganyats

ahir va ser un guàrdia civil, però...

UN DE SOLSONA

Aquest article ha estat enviat a: «EL PERIÒDICO DE CATALUNYA, LA VAN-GUÀRDIA, L'AVUI, EL MUNDO, EL SEGRE, LA MAÑANA I ALS MATINS DE TV3»

Ahir va ser un guàrdia civil, però en qualsevol moment et pot tocar a tu. El passat dia 2 de març de 2007, un company de la guàrdia civil que es trobava a l'interior d'un establiment de Salou va ser requerit per un ciutadà que necessitava de la seva ajuda i sense dubtar-ho ni un sol

moment, ell i dos companys més, van sortir del local a la recerca d'uns lladres que volien segrestar al ciutadà

Els, que segons les meves indagacions no es trobaven de servei sinó que ja marxaven cap a casa, en cap moment van oblidar quina és la nostra feina, amb tant mala sort que un dels tres va perdre la vida.

Tot això, em fa pensar que el mosso està les 24 hores de servei; CREIEU QUE L'EMPRESA VALORA AQUEST GRAN SACRIFICI QUE TOTS NOSALTRES FEM DIÀRIAMENT?

Posaré 3 comparacions;

El Mosso 9 mesos de formació a l'EPC (forestals i bombers molt menys)

El Mosso porta una arma de foc amb tota la responsabilitat que això comporta (forestals i bombers NO)

El Mosso treballa de nits (el forestal NO i el bomber a requeriment, sinó a dormir).

Vosaltres mateixos, som de llarg els pitjors valorats per l'empresa, ens paguen menys i a sobre tenim companys que diuen que ja estem bé, quina gràcia eh?

programa el club de tv3



JOAN

El dia 6 de febrer, en un programa de televisió, concretament «El CLUB» de TV3 el conseller d'Interior Saura, a una de les preguntes que va formular algun telespectador via SMS «CREU VOSTÈ QUE ELS MOSSOS D'ESQUADRA HAURIEN DE COBRAR MÉS?»

Resposta del conseller; «BÉ, AIXÒ HO DIUEN ALGUNS MOSSOS, perquè el mes d'octubre es va signar un acord amb els sindicats i aquests van trobar adient l'increment retributiu pactat que és de més del 10% de pujada».

Segons la resposta del Sr. Saura, això vol dir que els sindicats que van signar

l'acord no volen que cobrem més. Doncs m'alegro que la vida els vagi tant bé, ja que a mi, per exemple, si m'agradaria cobrar com un bomber (tots som del mateix departament, o no?).

Quan m'arribi la hipoteca, rebut del cotxe, rebut de la calefacció, etc. segur que me'n recordaré d'aquests sindicats que van signar l'acord, JA HO CREC!!! N'ESTIC PLENA-MENT CONVENÇUT!!!

Estic una mica fart que el conseller sempre parli d'una pujada del 10%, que no SAP (quina mania li estic agafant a aquesta paraula, i no sé perquè) que el gas natural ha pujat un 6,78%, la llum un 6,40%, la brossa un 5,75% i paro perquè m'està agafant

mala hòstia. A més, cal sumar la pèrdua de poder adquisitiu que portem des de fa uns anys, amb això no tenim ni per pipes (sempre que no siguin FACUNDO és clar, que són més barates), si us plau, algú li pot dir que la meva nòmina no és tant bona com la seva? Bé, ja per acabar, no vull avorrir a ningú amb les meves penes, aquests dies han estat llargs esperant bones notícies per part de la casa. Durant tots aquests dies han estat filtrant falses esperances al col·lectiu, com que pagarien les nits, els festius, per no indisposar-se... TOT FALS!!! i el més greu de tot, és que era la mateixa casa qui ho deia. Està clar que no tenen paraula, AH!! és cert!!!! si son polítics!!!!



i paro perquè m'està agafant mala hòstia. A més, cal sumar la pèrdua de poder adquisitiu que portem des de fa uns anys



DIABÒLIC

Ja ha arribat a Ponent la conversió més diabòlica de l'anomenat arrastreitor.

Un «company» que semblava d'allò més normal ha tingut la mala sort d'ésser infectat per aquest terrible virus.

Aquest virus et va menjant per dintre el cervell, fins que et quedes sense neurones, amb la qual cosa no veus el que és lògic, normal, el que fa tothom i comences a actuar fora de la norma.

Aquest virus necessita calers, molts calers i objectes de luxe: cotxes cars, casar-te per tot lo alt, etc.

Comences a fer nances, les

arrastreitor evolution

que et toquen; perquè dius que no estàs d'acord amb les reivindicacions de la resta de gent, estrany no?

Més tard comences a fer les nances que tocarien fer als teus companys, lleig, no?

Quan se'ls hi explica que no està bé el que estan fent i que les reivindicacions són per un bé pel col·lectiu, el virus ataca i mata a l'última neurona viva que quedava.

Llavors, sense saber el que dius; ja que sinó és inexplicable, dius que tant de bo duris la vaga de fer hores ja que ell es forrarà, molttttttttt lleig, ja que gràcies al sacrifici dels demés, ell es podrà casar com un rei i es podrà comprar el seu Audi A4

Avant.

Gràcies company per no lluitar, amb totes les teves forces, contra el maleït virus de l'avarícia, cobdícia, gasiveria, mesquineria, misèria, egoisme, usura, roïnesa, roïndat, petitesa, avidesa, cupiditat, cobejança, ganyoneria i garreperia.

Només hi ha una cosa bona, que crec que el virus no s'ha difós, ja que aquest «company» ha marxat de permisos: boda...i no sé que més; durant dos (2) mesos i s'ha emportat el virus, així doncs, crec que no atacarà a ningú més i només espero que quan torni, el virus ja s'hagi mort.



PERQUÈ AFILIAR-TE AL CAT?

1- SOM UN SINDICAT DIRIGIT PER PERSONES COM TU, MOSSOS, SENSE CAP ALTRE INTERÈS QUE NO SIGUI LA LLUITA PELS NOSTRES DRETS.

2- SOM COHERENTS AMB ELS PRINCIPIS QUE DEFENSEM I NO REGALEM MÈRITS A ALTRES COMPANYS PER A QUE T'AVANTATGIN EN ELS PROCESSOS SELECTIUS.

3- SOM ASSEMBLEARIS, TU MANES. EL SINDICAT ES FINANÇA AMB LA TEVA QUOTA, GARANTIA QUE ESTEM PER TÚ.

4- NO REGALEM TANTES COSES, PERÒ DISPOSEM DELS SERVEIS BÀSICS I MÉS IMPORTANTS: ASSEGURANÇA, DEFENSA JURÍDICA, ATENCIÓ PERSONAL I 24 HORES, TEMARIS, ETC.

5- LES PERSONES QUE TREBALLEN PER L'ORGANITZACIÓ NO OBTENEN CAP

GUANY PERSONAL, NI HORES DE FORMACIÓ, NI DIETES, NI QUILOMETRATGES, NI AVANTATJA DE CAP TIPUS.

6- SOM L'ORGANITZACIÓ QUE MÉS UTILITZA LA LLUITA JURÍDICA, COL·LECTIVA I INDIVIDUAL.

7- A NIVELL DE DEFENSA JURÍDICA SOM L'ORGANITZACIÓ QUE MÉS SUPÒSITS COBREIX SENSE DESPESA ADDICIONAL PER TU.

8- AQUEST COL·LECTIU NECESSITA UNA ORGANITZACIÓ NETA, TRANSPARENT, QUE NO EL VENGUI I QUE SIGUI FORTA I AIXÒ COMENÇA PER LA TEVA AFILIACIÓ.

9- LES COSES NO VAN BÉ, CAL CANVIAR I CAL DONAR SUPORT A ALGÚ QUE LES VULGUI CANVIAR I NO DIGUI UN DIA BLANC I L'ALTRE NEGRE.



**PER TU I PEL COL·LECTIU,
AFILIA'T AL CAT !!**



SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ



c. Tanger 48, baixos 1
08018 Barcelona.
tel. 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80
e-mail i skipe: cat@elsindi.cat
web: www.elsindi.cat
msn: sindicat_autònom@hotmail.com

cat-me

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms	<input type="text"/>		
Adreça	<input type="text"/>		
Població	<input type="text"/>	CP	<input type="text"/>
Comarca	<input type="text"/>	Província	<input type="text"/>
Telèfon fix	<input type="text"/>	Telèfon mòbil	<input type="text"/>
NIF	<input type="text"/>		
Estudis	<input type="text"/>		
Email	<input type="text"/>		

* Desitjo rebre correspondència, email's i publicacions al meu domicili: SI / NO

DADES PROFESSIONALS

CATegoria	<input type="text"/>	Núm. agent	<input type="text"/>	Promoció	<input type="text"/>
Escamot	<input type="text"/>	Destinació	<input type="text"/>		
		Tel. servei/ext.	<input type="text"/>		

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa	<input type="text"/>				
Entitat	<input type="text"/>	Oficina	<input type="text"/>	DC	<input type="text"/>
Núm. de compte	<input type="text"/>				
				Signatura:	<input type="text"/>

ALTRES DADES (A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació	<input type="text"/>	Núm. de catnet	<input type="text"/>
Delegat que rep l'alta	<input type="text"/>		
Observacions	<input type="text"/>		

23

KAVYA & KONYA

SEMPRE MOSSOS, SEMPRE CAT

DIÀDE LES ESQUADRES: EL 90% DE LES MEDALLES VA AL 10% DELS (ACTS COMANDAMENTS).

MEDALLA AL MÉRIT POLICIAL AMB DISTINTIU VERMELL

MOLTÍSSIMA... I VITÀLCIA

POSAM 4 VERMELLES, 2 VERDES, 3 GROGUES

VOL DIR PASTA?

CONFLICTE SALARIAL, DE CONDICIONS DE TREBALL, HORARIS... ATACS MEDIÀTICS... DONDE ESTA? NO SEU! NIA COCOS NIA VGT!

TOCA COSCU, QUE VENEN DOS MOSSOS

AMB LA DE CURSOS QUE ELS HEM DONAT... DESAGRÀTIS

UNA AVU-DITA PA' UN SIEGLU TO.

NOU MANUAL: ACTUACIONS DE US PATRULLA AMB MOLTES MENYS

IMMA, M'ESTÀ PUNYANT UN COLLU AMB UN CLIP... QUE DIU EL MANUAL?

QUE SONRIGUIS MIRANT-LO AL VELL, QUE VEGI QUE EL VOLS AJUDAR

CONFEDERACIÓ D'ASSOCIACIONS DE VÍCTIMES DELS MOSSOS D'ESQUADRIA

ASSOCIACIÓ DE AMIGOS DE LO AZENO, COMITES SODARITAT AMB DETINGUTS VACILONS, PAPANATISME INTERNACIONAL. AG. PEL DRET AL BROT VIOLENT. AMICS DE LA DIAGNOSI CASO LANA DEL ALZÉIMER, MARTIRS DEL AUTO-ODI, CONDUCTORES BÉDOS (AZNORISTE) AMICS DELS COLOMS STROPELLOTS FREAKS WORDL, QUINTA & COLUMNA, SAVE THE MANGUÍS

NO EN MI NOMBRE

VALE. ET FAIG, ET FAIG MAJDR

ET FAIG, ET FAIG... ELS POLITICS PASSEN LA POLICIA QUEDA

PERÒ NO ETS DEL OPUS OÍ?

TE LO JURD POR SAN JOSEMARIA

ESPECIAL CÀMERES OCULTES:

BANQUER ANUNCIANT MILERS DE MILIONS DE GUANYS TRIMESTRAIS

CAÇADOR D'ESPECIES EN EXTINCIÓ

PRESIDENT D'UNA MULTINACIONAL FARMACÈUTICA REFLEXIONANT SOBRE LA SIDA A ÀFRICA

SECRETARI GENL TREIENT-SE UN MOC EN LA INTIMITAT DEL SEU DESPÀRT