

# l'evolució

núm. 105 - febrer 2007

cat-me

**NI ELS COMANDAMENTS, NI EL GOVERN,  
NI L'OPOSICIÓ, NI LA PREMSA, NI UGT I CCOO...  
ENS TREURAN LES CASTANYES DEL FOC**



**MOBILITZA'T !!!!!**

**CAT**



**YAMAHA**  
MOTOR  
CENTER

Yamaha Motor Center,  
ofereix a tot el  
col·lectiu de Mossos  
d'Esquadra la  
possibilitat  
d'obtenir descomptes  
en les compres dels  
productes de la  
gamma Yamaha,  
ciclomotors,  
scooters,  
motocicletes, quads,  
motors marins, motos  
d'aigua i  
embarcacions.

Cilindrades  
inferiors a 50 cc.  
descompte del 5% del  
preu venda al  
públic.

Cilindrades  
superiors a 50 cc.  
descompte del 3% del  
preu venda al  
públic.  
Recanvis i  
accessoris,  
descompte del 10%  
del preu de venda al  
públic, revisions i  
reparacions  
descompte del 5% en  
el preu de la mà  
d'obra

Rocafort 112 (cant.  
Consell de Cent)  
08015 Barcelona  
tel. 93 3252005  
fax. 933253866

[www.yamaha-motor-center.com](http://www.yamaha-motor-center.com)

Port d'Aiguadolç  
08870 Sitges  
tel.938113061  
fax.938113060

[www.jetcentersitges.com](http://www.jetcentersitges.com)

## sumari

Editorial p.3-4

### Sindical

traició... p.5  
molt important p.6  
impugnació d'horaris  
reclamació per disponibilitat  
PERQUÈ AFILIAR-TE AL CAT? p.7  
en defensa de les oficines de suport p.8  
comprar o vendre el vot és una indignitat (ven-lo diverses vegades) p.8-9

### Opinió

cursos p.10  
acollonaitor p.11  
canvi climàtic  
arrastreitor -segona part p.12  
carta als reis d'orient  
cavalcades de reis (chicos para todo) p.13  
no vulguis per tu,  
el que no deixeu fer als altres  
carta al sr. cuní p.14  
les garrigues, segona part p.15  
seguretat ciutadana: la gran oblidada  
pla de carrera del departament de salut de la generalitat p.16  
la tarragona imperial... p.17  
traïts pel sap  
quant val tot això p.18  
perquè no és el meu acord p.19  
ugt-ccoo, pueden defender a los trabajadores? p.19-20  
la gran mentira de las pagas dobles p.21  
manual del patruller -decàleg- p.22  
kanya&konya p.24

### CAT-ME

HORARI: 9:00 a 20:00

TELÈFON: 93-485-03-50

FAX: 93-309-44-80

URGÈNCIES: 629-73-91-92

WEB: [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)

EMAIL & SKIPE: [cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat)

MSN: [sindicat\\_autonom@hotmail.com](mailto:sindicat_autonom@hotmail.com)

LISTA CORREU:

[www.elistas.net/lista/mossosdesquadra](http://www.elistas.net/lista/mossosdesquadra)

Aquesta publicació conté informació  
anàlisi sindical i professional.

El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos  
d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les  
opinions expressades en aquestes planes pels  
seus col·laboradors



edita *cat*

Col·lectiu Autònom de  
Treballadors-Mossos d'Esquadra  
Dep.Legal B-13161/99



Aprofitarem aquesta editorial per fer una reflexió que potser a alguns els semblarà una obvietat, però que no estem segurs que tothom l'hagi feta, una reflexió sobre la necessitat de la UNITAT D'ACCIÓ SINDICAL.

Està clar que tots els sindicats som diferents, pensem diferent, tenim diferències de forma i de fons, tant clar com que tots som representatius, tots hem estat escollits pel col·lectiu per representar-lo.

També està clar que amb qui hem de veure'ns-les per tal d'assolir els objectius i les reivindicacions és amb l'empresa, tots.

Si cada sindicat, amb l'afany de penjar-se medalles, va pel seu compte, ens trobem amb un panorama en el que l'empresa tria els seus interlocutors a conveniència i, lògicament, la seva conveniència, que sempre serà oposada als nostres interessos com a treballadors, de forma que, quan la representació sindical és diversa i no és capaç de presentar-se com un sol bloc davant l'empresa, per interessos d'organització, el col·lectiu perd i l'empresa guanya, per tant, el sindicat que va per lliure, està perjudicant al col·lectiu, aquesta és la seva medalla.

Pot ser que la situació es torci, però, ara com ara, SPC, APPAC i CAT, tot i ser opcions molt diferenciades, hem renunciat a aquest protagonisme en favor del col·lectiu, hem decidit treballar en plataforma, aproximar postures entre nosaltres per fer front comú davant l'empresa, mentre altres opcions estan posant tants pals a les rodes com poden per evitar l'èxit ( EL PRINCIPI DE LA FI DE LA PLATAFORMA, quina vergonya d'enunciat per un comunicat). Pel que sembla, l'enemic no és el de davant, sinó el del costat i l'empresa s'està fent un fart de riure. Només el suport del col·lectiu està fent possible un canvi qualitatiu important en aquest marc de relacions que ens pot fer triomfar, que guanyi el col·lectiu.

**Pot ser que la situació es torci, però,  
ara com ara, SPC, APPAC i CAT, tot i  
ser opcions molt diferenciades, hem  
renunciat a aquest protagonisme en  
favor del col·lectiu**

Tampoc ens enganyem, no ha estat ni és fàcil, la UNITAT D'ACCIÓ SINDICAL requereix renúncies de totes les parts i també el CAT ha hagut i ha de cedir, però, al cap i a la fi, també el col·lectiu és divers i hi ha pensaments diferents així que nosaltres estem disposats a continuar indefinidament amb aquesta plataforma.

Per l'esforç fet, per la maduresa demostrada, volem felicitar públicament als companys de l'SPC i de l'APPAC i a tot el col·lectiu que ha donat i dóna suport a aquesta obvietat que és LA UNITAT D'ACCIÓ SINDICAL.

MOSSOS, UN COL·LECTIU TRAÏT

Enric ALSINA ILLA  
SG del CAT



Aprofitarem aquesta editorial per fer una reflexió que potser a alguns els semblarà una obvietat, però que no estem segurs que tothom l'hagi feta, una reflexió sobre la necessitat de la UNITAT D'ACCIÓ SINDICAL.

**ENRIC ALSINA ILLA,**  
secretari general del cat

El col·lectiu de Mossos d'Esquadra porta tres anys seguits sent traït per una o altra opció sindical. La tàctica de mantenir reunions secretes, converses telefòniques, prepactes, acords sota mà, ha existit sempre i, segurament, existirà sempre, però, amb el govern socialista, s'ha convertit en la norma.

Abans, es mantenien reunions obertes a tots els sindicats per tractar tots els temes, això ens permetia informar de forma puntual sobre el que s'estava coent i, en part, evitava consumacions, per la pròpia pressió del col·lectiu afectat i informat.

Amb l'entrada del govern tripartit, el nou subdirector va imposar les seves normes: negociaré amb qui vulgui i com vulgui i només negociaré amb qui mantingui el secret del contingut de les reunions.

El CAT no vam voler entrar en aquest joc, però, hi va haver organitzacions que sí, en

contra dels interessos del col·lectiu i a favor dels de l'empresa.

I així ha anat aquests tres anys: desplegament de Barcelona, quadrants especials, operacions especials, vestuari i la cirereta, el pacte de la vergonya.

Quan s'adonaran TOTS els sindicats dels motius pels quals l'empresa no vol transparència, no vol negociar amb TOTS els representants del col·lectiu ?

Quan s'adonaran que no és qüestió de penjar-se medalles sinó de treballar pel col·lectiu ? Quan s'adonaran que és bo que estiguem tots i si pot ser plegats millor ? Quan UGT (SAP) i CCOO (SME) deixaran de fer el joc a l'empresa ?

Francament, veient el que he vist i continuo veient pel que fa a l'acord de la vergonya, penso que mai, no poden mossegar la mà de l'amo.

Tanmateix, sembla que la darrera traïció ha tingut molts més efectes que les anteriors, sembla que bona part del col·lectiu ha pres consciència

de ser traïts i han optat en conseqüència.

Em consta que els traïdors pensen superar aquesta conjuntura amb els cursos de formació i amb un bon regal per tot aquell que els vengui el vot a les properes eleccions sindicals. Ara la decisió serà del col·lectiu, us vendreu ?

El pluralisme sindical és indispensable, és bo que hi hagi diverses opcions sindicals, però no és bo que els sindicats siguin màfies, venuts, traïdors, opacs. En aquest sentit, resulta absolutament imprescindible que en les futures eleccions sindicals, les "MÀFIES" sindicals desapareguin del col·lectiu de mossos d'esquadra com a representatives o quedin reduïdes a la mínima expressió.

Així doncs, us demano una reflexió, una presa de consciència, valoreu, voteu d'acord amb la vostra consciència, sentiment, adhesió o simpatia, però no us vengueu a les màfies ni doneu el vostre vot a qui us ven.



### MOLT IMPORTANT!!!

FELICITATS ALS 272 COMPANYS I COMPANYYES QUE VÀREU SIGNAR PER DEMANAR AL DIRECTOR GENERAL QUE ES CANVIESSIN ELS BAREMS DE PUNTUACIÓ ALS CONCURSOS, TANT PEL TEMA DE LES TITULACIONS ACADÈMIQUES, COM PER INCREMENTAR LA PUNTUACIÓ DE L'ANTIGUITAT

ARA, HI HA QUI TREU COMUNICATS ATORGANT-SE LA FITA ACONSEGUDA PER AL SEU SINDICAT, QUAN AIXÒ HO VÀREU ACONSEGUIR TOTS VOSALTRES

SALUT COMPANYS/ES I OBRIU ELS ULLS, CAL ESTAR ATENTS A AQUESTA I ALTRES JUGADES

QUE S'ADONIN ELS TRAÏDORS QUE LA POLICIA NO ÉS TONTA (ENCARA QUE ELLS ENS HAN VENUT)

US ADJUNTO UNA FOTOCÒPIA DE L'ESCRIT PRESENTAT EL 29-09-06 (ELS ALTRES L'HAN PRESENTAT EL MES DE DESEMBRE SENSE ANAR ACOMPANYAT DE CAP FIRMA I A SOBRE ES VOLEN ATRIBUIR EL MÈRIT

JOSEP RAMON SANAHUJA

Mitjançant el present escrit, li fem arribar les firmes que hem recollit a favor de pujar el mèrit relatiu a l'antiguitat en els concursos de provisió.

Entenem que hi ha una normativa aplicable de funció pública, d'àmbit estatal, que obliga a puntuar les titulacions acadèmiques, però no entenem aquest vàrem en comparació, per exemple, amb l'antiguitat (0,15 punts per any sencer de treball). Tot i així, era més equitatiu quan les titulacions acadèmiques valien 2 i 3 punts (diplomatura i llicenciatura)

A títol informatiu, fins i tot han signat el document, companys que tenen llicenciatura manifestant que entenen que s'ha de puntuar més l'antiguitat que les titulacions acadèmiques (tot i que en surten ells perjudicats)

Val a dir que aquesta iniciativa **NO ÉS DE CAP SINDICAT**, sinó que ha sorgit d'un escamot concret de la comissaria d'Igualada i ho hem fet extensiu a tota la nostra comissaria així com també a ciutats properes com Tàrraga, Cervera, Tremp, Borges Blanques, el Pont de Suert i Vielha.

És per això mateix, que no tenim prou recursos ni temps per fer-ho arribar a tot el territori de desplegament i les firmes que hem recollit creiem que son bastant significatives per tractar-se només d'aquestes comissaries.

És per tot això, que els sotsignats li agrairiem que es revisessin aquestes puntuacions i es puntués més l'antiguitat en els propers concursos de provisió de llocs de treball.

Cal destacar que n'hem recollit un total de: 272 firmes de companys i companyes que estan d'acord amb aquesta iniciativa

També, agrairiem una resposta de vostè, sobre el que pensa d'aquesta iniciativa.

En representació de tots els companys, signa el present document el mosso amb TIP; 8167



Barcelona, 29 de setembre de 2006

Generalitat de Catalunya  
Direcció General de Seguretat  
Ciutadana

Número: 2261E/13.334/2006  
Data: 29/09/2006 11:29:58

Registro d'entrada

A/ JORDI SAMSÓ I HUERTA (DIRECTOR GRAL. SEGURETAT CIUTADANA)

## impugnació d'horaris

Hem presentat recurs contenciós administratiu contra l'ordre de la conselleria que deriva de l'acord signat amb UGT i CCOO que regula els horaris i que estableix com a horari marc per unitats de seguretat ciutadana l'horari especial.

La base d'aquest recurs està en que el Decret de Jornada i Horaris estableix que l'horari de torns el que fan aquells llocs de treball que han d'estar coberts 24 hores i 365 dies a l'any ( la majoria de llocs de treball de seguretat ciutadana).

En la nostra opinió, l'ordre (jeràrquicament inferior al Decret ) contravé el Decret i comet un frau de llei.

El dret ja ens ha demostrat

moltes vegades que no hi ha blancs ni negres, que tot són grisos, tanmateix, si guanyéssim aquest contenciós, seria un gran avenç pel col·lectiu ja que ens carregariem el fet que tothom estigui en horari especial

## reclamació per disponibilitat

El dia 18 de desembre del 2006 es va celebrar el judici per la demanda que vam presentar vers el fet que les unitats d'investigació no estiguin compensades per dur sistemes de disponibilitat.

El tema deriva del fet que a partir de la signatura de l'acord de 14 de mar del 2003, en que les retribucions dels mossos es

van veure incrementades en funció del grau de formació específica de la plaça, l'empresa va deixar de compensar el sistema de disponibilitat a les unitats d'investigació, argumentant que eren especialistes, quan, de fet, el pla de carrera reconeixent-los com especialistes no s'ha publicat al DOGC fins a finals del 2006 i quan el decret de jornada i horaris únicament exclou d'aquesta compensació als especialistes segons acord del 1996, on no hi entren les unitats d'investigació. Creiem tenir tota la raó i si es perd el contenciós presentarem apel·lació. Si guanyem, n'informarem, als efectes que tots els afectats pugueu reclamar amb caràcter retroactiu les compensacions deixades de percebre.

### PERQUÈ AFILIAR-TE AL CAT?

1- SOM UN SINDICAT DIRIGIT PER PERSONES COM TU, MOSSOS, SENSE CAP ALTRE INTERÈS QUE NO SIGUI LA LLUITA PELS NOSTRES DRETS.

2- SOM COHERENTS AMB ELS PRINCIPIS QUE DEFENSEM I NO REGALEM MÈRITS A ALTRES COMPANYS PER A QUE T'AVANTATGIN EN ELS PROCESSOS SELECTIUS.

3- SOM ASSEMBLEARIS, TU MANES. EL SINDICAT ES FINANC LA TEVA QUOTA, GARANTIA QUE ESTEM PER TÚ.

4- NO REGALEM TANTES COSES, PERÒ DISPOSEM DELS SERVEIS BÀSICS I MÉS IMPORTANTS: ASSEGURANÇA, DEFENSA JURÍDICA, ATENCIÓ PERSONAL I 24 HORES, TEMARIS, ETC.

5- LES PERSONES QUE TREBALLEN PER L'ORGANITZACIÓ NO OBTENEN CAP

GUANY PERSONAL, NI HORES DE FORMACIÓ, NI DIETES, NI QUILOMETRATGES, NI AVANTATJA DE CAP TIPUS.

6- SOM L'ORGANITZACIÓ QUE MÉS UTILITZA LA LLUITA JURÍDICA, COL·LECTIVA I INDIVIDUAL.

7- A NIVELL DE DEFENSA JURÍDICA SOM L'ORGANITZACIÓ QUE MÉS SUPÒSITS COBREIX SENSE DESPESA ADDICIONAL PER TU.

8- AQUEST COL·LECTIU NECESSITA UNA ORGANITZACIÓ NETA, TRANSPARENT, QUE NO EL VENGUI I QUE SIGUI FORTA I AIXÒ COMENÇA PER LA TEVA AFILIACIÓ.

9- LES COSES NO VAN BÉ, CAL CANVIAR I CAL DONAR SUPORT A ALGÚ QUE LES VULGUI CANVIAR I NO DIGUI UN DIA BLANC I L'ALTRE NEGRE.



**PER TU I PEL COL·LECTIU,  
AFILIA'T AL CAT !!**



## en defensa de les oficines de suport

JRS

Com a delegat sindical i en les diferents visites sindicals que faig pel territori, no paro de donar el mateix missatge als companys i companyes; els qui estan a l'oficina de suport, no ens deneguen cap permís de PAP'S, ni de vacances, ni d'hores acumulades, ni res que s'hi assembli. Aquests/es companys/es tenen uns mínims marcats pels seus comandaments, que els diuen quan poden i quan no poden autorit-

zar un permís segons aquests mínims d'agents marcats prèviament.

En tot cas, pot tenir la culpa el comandament que li ha marcat aquests mínims, però **MAI** el/la nostre/a company/a de suport.

Així mateix, ells tampoc tenen cap culpa de què a partir d'ara tinguin un **val menjador** diari per fer la jornada partida, en tot cas, hi ha hagut uns sindicats incompetents que no han sabut

negociar bé, que aquest val fora, per tothom qui treballa (evidentment incloc a seguretat ciutadana i tants d'altres que s'ho mereixen). Potser tampoc ha estat això, vull dir "que no han sabut negociar bé l'acord", simplement els han marcat els qui manem més que ells (UTG i CC.OO) el que tenien que signar sense possibilitat de negociar-ho.

Ja ho diu la dita; donde hay patrón, no manda marinero

Salutacions a tothom!!!

## comprar o vendre el vot és una indignitat (ven-lo diverses vegades)

ENRIC ALSINA ILLA,  
secretari general del cat

Em consta que la principal estratègia sindical que adoptaran algunes opcions sindicals per guanyar les properes eleccions serà la compra de vots per correu, és a dir, donar algun incentiu o regal a canvi que la gent els signi un paper que autoritza a l'organització a tramitar el vot per correu o en el que el signant sol·licita aquest tipus de vot. Quan signes aquest paper a

canvi d'alguna cosa, estàs venent el vot ja que si votes per correu, ja no pots votar presencialment. Ahora, com que el domicili a efectes de vot és el del sindicat, et pots trobar que votin per tu, que ni te n'assabentis i que quan vagis a la taula et neguin el dret. Per mi, que fa molts anys que em trenc les banyes lluitant pels drets laborals d'aquest col·lectiu, vendre el vot és una indignitat, per qui se'l ven i per qui el compra, ara, és una evidència, vistos els resultats

de l'única organització que ho va fer a les passades eleccions, que hi ha molta gent que se'l ven.

No puc creure'm que hi hagi tan poca dignitat al Cos, per tant, l'explicació ha de ser que molts de vosaltres no creieu en res, ni us refieu de ningú, pel que fa a sindicats, i, per tant, arribeu a la conclusió que tan se us en dóna quin sindicat us representi i doneu el vot a qui us dóna un regal. Probablement, sense regal, ni votariau.



És una actitud que no comparteixo, per que entenc per tota la dinàmica que envolta el sindicalisme i per la impossibilitat que tothom conegui les coses de primera mà, participi en el sindicat i, per tant, se n'adoni de les coses. Comprar un vot pot ser delictes electoral. Una cosa és fer propaganda del sindicat, obsequiar articles promocionals, etc, i l'altre és oferir alguna cosa condicionada a la signatura del vot per correu. Tot i poder ser un delictes electoral, que som policies, ser una pràctica feta amb llum i

taquígrafs, sense amagar-se'n, l'altra vegada, la junta electoral no va fer res i presumeixo que aquesta vegada tampoc.

Jo, si puc, us demano dues coses,

-Als qui, per la raó que sigui, hagueu decidit o decidiu, vendre el vostre vot,

**VEU-LO A TOTES LES OPCIONS QUE EL COMPRIN, D'AQUESTA MANERA OBTINDREU DIVERSOS REGALS O INCENTIUS, QUAN ARRIBIN DUES O MÉS PETICIONS DE VOT PER CORREU D'UNA MATEIXA PERSONA A LA JUNTA ELECTORAL, AQUES-**

**TA ANUL·LARÀ LA PETICIÓ, PER TANT, HAUREU OBTINGUT ELS REGALS I, SI VOLEU, ENCARA PODREU VOTAR PRESENCIALMENT, DONANT UNA PATADA A QUI CREU QUE US POT COMPRAR.**

-Als qui considereu abominable aquesta pràctica, **EN CAS QUE REBEU AQUEST TIPUS D'OFERTA DENUNCIEU A QUI US LA FA.**

Per això, podeu comptar amb el nostre suport i assessorament, ara, això si, caldrà donar la cara i denunciar a qui ho ha fet.

**Quan signes aquest paper a canvi d'alguna cosa, estàs venent el vot**

castellano

### cursos

#### MALALT DE MOSSO

Hola companys/es, aquest és un escrit de denúncia. Perquè, on es denuncia a aquella persona que fa nefastament la seva feina i els resultats d'aquesta afecta a d'altres companys? Doncs, depèn de qui sigui que la faci, es veu que no passa res, al contrari, si els comentes les irregularitats comeses es molesten profundament.

Tant al contrari de quan es tracta del patruller de l'escala bàsica, de qui el trofeu d'expedientar-ne algun sembla que ha de lluir en tot currículum de comandament que es valgui i tingui pretensions de promocionar en aquest Cos! Doncs als grans professionals amb qui m'he inspirat són els "companys/es" del DOPP. Sí, aquells que tenen encomanada la mai prou valorada tasca policial (mai he conegut ningú amb tanta vocació policial com en els despatxos de Direcció General), de

valorar qui ha de tenir l'oportunitat de poder accedir a formar-se en aquests cursos que organitza la nostra empresa, i ho fan molt bé, bé segons les pautes que tenen, que deuen ser les que els hi marquen i que serien propies de discussió. Però el més curiós és que amb dos mesos d'inscripció al curs, no tinguin la deferència de fer la selecció del personal amb prou antelació i hagin de treure la llista dels admesos el divendres a la tarda per un curs que s'inicia el dilluns pel matí, i que si no t'assebentes que has estat un dels "escollits", ningú et diu res fins el dimarts a la tarda, quan et truca el teu cap en setmana de festa (és clar, perquè si no estàs de festa oblida't que et donin un curs... bé, aquest és un privilegi només concedit a alguns/es), quan ja l'han trucat per informar-lo de la no assistència i demanant-te una justificació (carai! Es veu que per això si que tenen temps de trucar). I

la veritat és que tenen tota la raó del món, ells no contradiuen cap instrucció, ni PNT, ni res de res, potser perquè no existeix ni el necessiten, aquests són privilegis reservats als humils mortals patrullers. I és veritat, el **comunicat intern núm.709/06/JC/oc** recorda que és obligació del sol·licitant fer el seguiment dels cursos als que s'inscriu, així que, ells es freguen les mans si no te n'assebentes (que es pensen? Que vivim en una Comissaria? Que no tenim dret a fer la nostra setmana de festa després de treballar de nits, caps de setmana i d'altres festes de guardar? Que quan treballem estem tot el dia mirant per intranet esperant que es dignin a treure els seus comunicats? Qui desenvoluparia llavors la tasca policial per la que "tots" ens varem fer policies?) ja et pots buscar algun motiu que et justifiqui l'absència al curs si no vols perdre tota possibilitat a poder accedir a algun altre curs de



formació laboral. Segons ells per la teva falta de respecte i solidaritat als altres companys a qui has “pres” la plaça. Molt bé, tot molt respectable i molt estudiat per que a sobre et sentis com si haguessis fet una cosa malt feta.

Però tot seguit arriba el moment de la reflexió, i no sé quans de vosaltres compartireu la meva: Jo sóc el qui he obrat malament? O potser qui no ha fet prou bé la seva tasca laboral, en hores de feina (no en temps de festa), per la que el/la paguen i de la que es deu sentir orgullós/a i se'n deu

emplenar la boca en reunions familiars i entre amics, és aquell “company/a” de la DOPP, que esta al servei del Cos i a qui el que li hauria de preocupar és de posar les coses fàcils a qui treballa al carrer i potser no té accés a intranet cada mitja hora de la seva vida laboral i festiva.

COMPANYS/ES que esteu còmodament instal·lats en les butaques de les dependències del Cos dels Mossos d'Esquadra, **sisplau**, escolteu aquesta veu que surt des d'on heu estat vosaltres algun dia i penseu amb qui no frueix de les

avantatges d'un torn fix: Respecteu les setmanes de festa, que nosaltres també tenim família i aficions que ens costa de compaginar amb la feina i procureu que si hem de fer quelcom en aquest temps, se'ns comuniqui amb el màxim marge possible per poder refer els plans i compromisos adquirits.

Estic segur que ho podeu fer molt millor, ànims i endavant! Ja sabeu que tots hem de sentir aquest Cos com a nostre i fets d'aquesta mena són els que ajuden a “cremar” el personal.

## acollonaitor

### LA JUSTÍCIA

Hi ha algun comandament a la Regió Policial de Ponent que es dedica a acollonir a molts dels seus subordinats directes, persones adultes, que fan la seva tasca amb absoluta professionalitat.

Tot el procés comença quan el que mana, imposa tasques, que en principi no haurien d'estar assignades a determinats serveis i quan els subordinats opinen o comenten sobre la idoneïtat d'assumir les tasques plantejades, “Acollonaitor”, imposa la seva llei, i si algú no hi està d'acord li arriba a suggerir, entre altres coses, un canvi

d'aires ràpidament.

En dos palabres:

### Im presionante

Parlant amb altres comandaments de la mateixa categoria i del mateix cos policial, per saber si en els últims 5 anys, en els cursos de capacitació havien donat aquesta assignatura, “la d'acollonir”, aquests han respost que NO.

Haurà fet algun Post Grau?

Els fets descrits segurament es donen en altres destinacions, amb altres comandaments, i potser tots els que practiquen aquest ofici, el d'acollonir, haurien de fer un exercici d'autoreflexió.

Per altra banda, el cos té la sort de que hi ha molts comandaments que practiquen totalment el contrari, és a dir,

tothom té clar que manen, exposen el que faran i per què, a més a més escolten als subordinats i si hi cap alguna modificació la tenen en compte.

En el cas descrit en els primers apartats, la gent obeeix, fa la feina, però NO creu en el què fa, ni en el comandament i es desmotiva, el resultat és que els efectes duren el que duren, és a dir poc.

En el segon cas, la gent també obeeix, també fa la feina, pot creure o no amb la tasca encomanada, però el més important, és a dir, el resultat, és què els efectes perduren en el temps, es motiven, i creuen i respecten al comandament.

Els fets descrits segurament es donen en altres destinacions, amb altres comandaments

## canvi climàtic

Durant molt de temps hem sentit a parlar del “canvi climàtic” al nostre planeta terra i les seves negatives conseqüències per als seus habitants. Una d’aquestes conseqüències diuen que és la pujada de les temperatures i dic jo: si continuem amb aquesta dinàmica “això s’enfonsa”.

Sembla ser que això va passar en algun lloc d’aquest cos que va fer pujar les temperatures i va provocar el que en podríem dir un petit “canvi climàtic”, M’explicaré:

Sembla ser que en la “seqüencialització” d’aquest

lloc hi havia un grup que treballava de mati, un de tarda i un de nit. El torn de tarda havia de donar cobertura a un acte tradicional de les dates nadalenes en que es trobaven i que any darrera any es feia el mateix dia i a la mateixa hora. No se sap per que, hi va haver un canvi a matins del grup que havia de treballar de tarda i donar cobertura a l’acte tradicional.

El grup reassignat al mati no va fer cap servei “extraordinari” i va ser manat a fer practiques de tir dins del torn de treball, quan l’habitual es anar-hi fora

de servei. Aquest canvi arbitrari i sense cap necessitat va provocar un canvi de planificació dels efectius del torn de nit, que no van poder assistir com espectadors a l’acte amb la mainada i van haver de començar el seu torn dues hores abans del que era previst en la seva seqüencialització.

Que va passar ..... El canvi climàtic

Hi ha companys, amics, coincidents laborals i ..... Vetllem per a que el “canvi climàtic” no vagi massa enllà o ho pagarem molt, molt, molt car.



## arrastreitor -segona part-



### MOSSO RANGER DE CATALUNYA

Degut a l’impacte de la primera part de l’article ARRASTREITOR, publicat a l’última revista, se m’ha fet difícil no escriure aquesta segona part.

Com bé coincideixen la major part dels companys:

qui és o són, els culpables de que algú sigui així? N’hi ha que diuen que l’únic culpable és ell mateix, n’hi ha que diuen que comparteixen culpa amb ell, els comandaments que li han permès ser així, i no han volgut -o sabut- posar remei al conflicte. Personalment, em decanto per aquesta segona

opció.

Ja es parla fins i tot d’incloure aquesta definició al diccionari (si més no, al policial) amb el significat següent; dice ser, de la persona que se arrastra todo el día... (afegiu el que vulgueu)

Com s’han de veure!

“dice ser, de la persona que se  
arrastra todo el día...  
(afegiu el que vulgueu)”

## carta als reis d'orient

### LA FILLA D'UN MOSSO

Desitjaria que els reis portessin al meu pare i als mossos per igual, un conseller que sabés dialogar.

Ho desitjaria així, per explicar-li que el meu pare ja no té la vocació de policia que tenia abans.

Ja queden lluny, els dies en què el meu pare anava a treballar content, amb ganes de netejar els carrers de delinqüents i amb ganes de servir a la societat per a la què treballa i a la que li presta servei. Ara, el veig desmotivats, desil·lusionat i sense ganes d'anar a la feina.

El sento parlar amb la mare i dedueixo que no se sent recolzat pels mateixos coman-

daments que té. També, que a l'hora de fer un detingut, ha de vetllar més pel que li diran i les explicacions que haurà de donar a uns comandaments que no volen problemes i que només pretenen mantenir la cadira que estan ocupant, que pel fet de fer la detenció.

No ho digueu a ningú, però l'altra nit el vaig sentir plorar. Plorava de ràbia, de ràbia continguda perquè havien expedientat a un company seu. No entenia com podien fer-li això a un company per fer la seva feina, per fer, el que a tot policia que li agrada ser-ho, ha fet algun cop en la vida. No s'explicava com havien expedientat a un company seu, per ser contundent en una

actuació al carrer, per haver arribat d'hora al lloc, per saber fer bé la seva feina, en definitiva; per ensenyar-los als delinqüents que al carrer qui mana és la policia.

Abans el pare s'empenava la boca defensant la policia de Catalunya, tot eren lloances i li brillaven els ulls quan parlava dels mossos d'esquadra. Ara diu que per tenir una policia així, és millor no tenir-la

Com podreu comprendre, jo volia ser policia quan fora gran, veient tot això, us ben asseguro que no ho seré

M'agradaria molt que el conseller llegís aquest escrit, feu-li arribar una còpia

## cavalcades de reis (chicos para todo)

### UN PARE DE FAMILIA

Aquests dies he vist per la comissaria, els escrits dels alcaldes de diferents municipis que sol·licitaven (alguns fins i tot ho exigien) mossos per a guiar o protegir a la cavalcada de reis als seus pobles.

No m'explicava d'on es treurién tants efectius!!! Una o com a màxim dues patrulles per tota la comarca i encara volen que anem a cobrir els desplaçaments dels reis???

Tant difícil seria, que els ajuntaments que demanessin aquest servei tinguessin que pagar-lo? Ahora, que les

comissaries fessin uns llistats amb voluntaris (que no en faltarien) que volguessin cobrir aquests serveis remunerats. Desenganyeu-vos companys i companyes!!! és més fàcil tirar

d'hores de romanent o simplement fer-te un canvi de planificació (i si tens fills/es és problema teu)

Que no tenim dret a portar els nostres fills a la cavalcada?



## no vulguis per tu, el que no deixeu fer als altres

ANNA

Fa uns dies veia a la tele un reportatge al canal Parlament. S'entrevistava a diferents diputades al Parlament de Catalunya i entre elles a la Sra. Dolors Camats (d'ICV) i parlaven de la conciliació de la vida laboral i familiar. Tota joiosa, aquesta diputada, comentava les millores que havien inclòs en l'última legislatura a les parlamentaries que quan no poden anar a la cambra perquè atenen a un menor, poden delegar el seu vot en un altre company. Lluny de res semblant, a mi que fins fa poc estava fent el Q5, ara em tocarà fer el Q5M (modificat) i tindrà que treballar almenys 12 dies més a l'any, 4 dels quals serà en dissabte i de 12 hores. Que us sembla quina conciliació?

No deixava de ser curiós, que el nostre conseller és el seu cap de files (l'Hble. Saura) i no ens permet a nosaltres (els mossos) fer un horari digne per poder conciliar la nostra vida laboral i familiar, **NO VOL NI TAN SOLS PARLAR AMB ELS NOSTRES SINDICATS!**

Quanta hipocresia, quanta mentida i quan parlar solament de cara a la galeria!

Proposo que el nou horari dels parlamentaris sigui el Q5M. També sóc mare, però no sóc parlamentaria, sinó mossos i treballa a torns

## carta al sr. cuní



En primer lloc, voldria adreçar-me a tots els companys que cada dia realitzen el seu treball al carrer i, que poca gent valora, perquè encara que sembli una barbaritat ens estem jugant la vida moltes vegades només quan fem una rutinària identificació. Per altra banda, vull explicar d'una manera educada al Sr. CUNÍ. La veritat sobre les condicions de treball d'un policia autonòmic (mosso d'esquadra), perquè segons ell **"TREBALLAR DE MOSSO ÉS UN "CHOLLO", POCA FEINA I BON SOU"**. Fa pocs dies en una entrevista que va fer amb motiu de l'anul·lació de la manifestació de mossos a Barcelona, va manifestar que tenien molts dies de festa, concretament una setmana, però, voldria explicar-li que la setmana abans treballem 66,5 hores o sigui, que a finals d'any es fan les 1680 hores com qualsevol altre funcionari de l'administració. A més a més, li puc assegurar que hi ha molts col·lectius dins i fora de l'administració que cobren més que un mosso d'esquadra com per exemple; policies locals (amb pagues dobles els mesos de juny i

desembre) bombers, etc. Reconec que la seguretat que et dóna un sou fix, de vegades no es valora prou, però per la feina que tinc, és justament amb aquests grups de treball amb qui m'he de comparar i li ben prometo que surto perdent. No em perdonaria a mi mateix, si no li digués al Sr. CUNÍ que després de tot el que ha passat amb el mosso d'esquadra de Lliçà de Munt (vídeo, comentaris, etc.) a veure si quan per desgràcia hagi un altre assassinat per part d'un paleta, mecànic, lampista, etc. també se'n recorda de la professió de l'assassí com en el cas anterior, són molts els casos de fets encara pitjors que aquest, però dubto molt que surti cinc dies seguits al programa ELS MATINS DE TV3. Per acabar, manifestar el sentiment de rebuig vers el senyor CUNÍ, perquè essent una persona intel·ligent com és, no entenc aquesta; "mania tant obsessiva vers els Mossos". Ah! per cert, si treballar de Mosso és un "CHOLLO" li puc donar una sol·licitud perquè es presenti d'inspector dels mossos per la via externa, la titulació presumeixo que ja la té

## les garrigues, segona part

Els plebeyos però, quan demanen sortir una estona abans per anar o portar a familiars al metge els recorden que tenen un horari que s'ha de complir



opinió

catme

Hola companys! Fa uns mesos us vaig enviar un escrit on us explicava que treballa a les Borges Blanques (Les Garrigues) on hi ha un regne on els amics del rei fan hores extra (quan es cobren i planificant-se festiu) quan la resta de l'any fan horari d'oficina sense treballar ni nits, ni caps de setmana, ni festius. També, altres malifetes que ens trobàvem i ens continuem trobant en aquest regne on el **rei** i el **virrei** fan i desfan al seu gust.

Tot això que us explicava, lluny de millorar ha anat a pitjor. Per les últimes eleccions al Parlament, van venir (evidentment cobrant aquell dia extra) els amics dels amos de la comissaria (això inclou un grup de 200, cap d'OAC, suport...). Això per no dir que un company ha tingut que renunciar a la reducció de jornada (de la que té disminució de sou) a canvi

de no bellugar-lo del seu escamot, es demanen perllongaments d'horari de dubtosa legalitat, etc.

En canvi, un dels amics fa un horari adaptat a la seva conveniència només de tardes i justificant-ho com la oficina de suport + relacions amb la comunitat.

Els **plebeyos** però, quan demanen sortir una estona abans per anar o portar a familiars al metge els recorden que tenen un horari que s'ha de complir. Si aquests horaris fixes ens els marquessin a tots per igual estaria o estariem tots d'acord, però ningú li diu res a l'oficina de suport quan arriba per sistema tard o als mateixos amos que fan el que els sembla amb el seu horari. No cal ni dir, que al carrer som la majoria dels torns una sola parella per tota la comarca, quan les oficines estan totes plenes de gent.

No es volen adonar que ens hem quedat quatre gats a la comissaria i que més val tenir la gent contenta que tenir-los enfadats (després es queixen de baixes i indisposicions)

Els amos, encara busquen ara qui va fer el meu últim escrit que em vàreu publicar; anaven preguntant per la comissaria si és que hi havia algun afiliat del CAT. Avui dia ho tenen pitjor per localitzar-me ja que la majoria ja ho som

Em reitero en les paraules de què; "més val caure en gràcia que ser graciós" i mai millor dit veient el funcionament de la comissaria de Borges.

Quan veieu a aquests comandaments que tenim els podríeu cridar pel nom que mereixen; Sisquet (pel dictador) i Primo de Rivera (l'altre dictador)

**EL LEMA QUE TENEN ÉS; VIUEN ELLS I NO DEIXEN VIURE ALS DEMÉS**

## seguretat ciutadana: la gran oblidada

Era sabut que els que formem la unitat de SC (la gran majoria del cos i els anomenats "la tropa") érem els que estàvem a l'últim esglaó de tots. Era sabut, però no ens ho deien. Ara però, amb l'aprovació del Pla de Carrera ha quedat palès. És com si t'ho diguessin a la cara "ETS L'ÚLTIM MONO!!!".

En el Pla de Carrera, hi ha tota

una sèrie de famílies professionals, totes elles reconegudes amb els seus nivells corresponents (nivells de l'1 al 4), però, on és seguretat ciutadana? els que fem nits, festius, passem el fred al carrer i que sempre estem a peu del canó?

Sembla que només em queda el dret a "pataleo" i de moment això faré; que no esperin gaire

cosa de mi perquè d'ara endavant faré el mínim del mínim (que no esperin gaires denúncies meves, que no esperen la meua implicació en campanyes del SCT per recaptar més diners, que no esperin que quan tingui una mica de mal l'espatlla vagi a treballar, etc.) i de moment, continuarem sent això; **ELS GRANS OBLIDATS**

## pla de carrera del departament de salut de la generalitat

### MARC

Algú s'ha llegit el pla de carrera del departament de Salut de la Generalitat? A diferència del nostre, en el seu pla de carrera es puja també de nivells **només amb l'antiguitat**. Posem l'exemple de què això ho fem extensiu a mossos; Un mossos que porti 5 anys de servei guanya automàticament el nivell 1 (increment de 980 euros anuals), un mossos que porta 11 anys d'antiguitat al cos, assoleix automàticament el segon nivell del pla de carrera (increment de 1568 euros anuals), amb 18 anys d'antiguitat el tercer nivell (increment de 1960 euros) i el quart nivell s'assoleix al arribar als 25 anys amb un increment de 2.318 euros anuals.

Cal recordar que el primer **nivell 1** del departament de Salut també té un reconeixement econòmic (els 980 que he fet constar al principi) tot al contrari que nosaltres, que el nivell 1 no té cap remuneració econòmica.

L'acord, preveu entre d'altres; puja de 4.000 euros als metges que signin incompatibilitats, 40% d'increment del preu de les hores de guàrdia en dies laborables i increment del 57% del preu de les hores de guàrdia en festius, complement de jornada complerta per a facultatius **10.600 euros l'any**, increment per **serveis en zona de muntanya 3.000 euros l'any**, i un llarg etcètera

Curiós l'acord, tant de bombers com de metges amb la puja de **4.300 euros bombers i 4.000 euros metges per les**

**incompatibilitats** (els mossos ho tenim tot inclòs a la nòmina). Podria ser que UGT i CC.OO haguessin venut el col·lectiu de mossos per aconseguir un bon acord a sanitat i bombers??? dóna que pensar no?

A tot això, cal afegir una **paga de productivitat variable de 885 euros** als funcionaris del nivell C (que us sembla??? si fa o no fa, com la nostra bufanda de Nadal oi???)

A diferència dels mossos, als altres departaments serveix d'alguna cosa l'antiguitat

Acord signat setembre-2006 (1 mes abans del nostre fabulós acord) i sense cap mena de canvi d'horaris ni res semblant



# la tarragona imperial...

PASK 602

Extracte d'una conversa sentida al menjador entre dues mosses, dos de les quals disposen d'una comissió eterna, i no se n'amaguen pas:

- Que t'han dit de la teva comissió

- Si no faig soroll no em diran res....., i jo com a bona professional segueixo el consell.

- Però el motiu de la teva comissió ja ha desaparegut

- Si, però, si me la treuen agafaré una baixa.....

d'això se'n diu companyonia, aquesta mal entesa companyonia en el

que tots som amics i ens ajudem, l'alegria del nom és present en tot moment, perquè

tot i ocupar una plaça en una altra localitat, la qual seria bona per a qualsevol company/a

real, que actualment està fent les «amèriques», és preferible no dir res, miro per mi, però

això sí A COMPANY NO EM GUANYA NINGÚ. Hauríem de canviar el nom d'aquests companys, els podríem dir

VIVIDORS, JETES, CARADURES, POCAVERGONYES...., però no crec que hi estiguessin d'acord.

Continuem, com és que es guarden les places a determinades persones com ara caps d'OTEC o ATESTATS, que abans d'ascendir ja saben la plaça que ocuparan.

És que els altres mortals no són bons professionals? o és que aquests fan una altra oposició paral·lela? o és que aquesta oposició és restringida? o és que són molt amics d'algú? o és que algú els hi deu

algun favor? o és que professionals com ells no se'n troben? o és que algú a les més altes esferes prefereix mirar cap a una altra banda?

De fet ja és habitual que passin coses d'aquests tipus.

Tothom en sap d'algun cas, casos que s'han aconseguit mitjançant xantatges i manipulacions i en que tothom veu el que passa menys el que aprova i el que signa la comissió, places donades arbitràriament en que hi ha hagut una mena de concurs fantasma en el que ja se sabia qui ocuparia la plaça

abans de començar o

be places fetes a

mida, amb algun requisit que només compleix la persona interessada.

A vegades algun comandament ho comenta en la intimitat, amb por de dir-ho a qui ho ha de dir, pobret, no fos cas que sortís escaldat per dir el que pensa i dir la veritat públicament, ja se sap, places LD.

I ja no tirem més enrera, perquè veuríem casos de permutes entre agents amb plaça provisional i agents en pràctiques (després a segons qui li diran que no es pot fer).

Bé, seguirem abaixant el cap a l'espera de que un dia es faci justícia amb tota aquesta gent, i esperem que el temps posi a cadascú al seu lloc, o no, potser algun dia algú remourà

el tema fins a tocar fons i sortirà a la llum el que tothom ja sap (menys els que volen seguir cecs).

La llàstima d'aquest cos, és que encara no es pot dir el que es pensa sense patir represàlies (si, ja sé que tots som iguals) o anar a una llista negra (si, ja se que no existeixen), i els vividors sempre surten ben parats, ja se sap la m.... sempre flota.



## traïts pel sap



L'any 2006 estava afiliat al SAP, no em vaig assabentar en cap moment que en la seva cúpula havien discrepàncies entre ells mateixos. Vaig assistir a la primera assemblea que els 4 sindicats organitzaven a Barcelona per aconseguir un bon acord (el SAP encara estava en la plataforma) i m'adono que no conec al representant del meu sindicat que està assegut on jo pensava trobar al número 1 o el 2 del sindicat, que jo a més coneixia personalment. Quan li toca parlar s'anuncia com a representant del SAP, tot i que per la sala es deia que havia hagut un cop d'estat dintre del sindicat i que ara aquest era el nou secretari general. Passa el torn de paraules i veig que ell (sense cap mena de sentit) defensa l'escrit que havien fet uns dies abans tot i que li han fet veure que inclou una clàusula perjudicial per tots nosaltres (inclou festius, nits, torns, incompatibilitats,...). A més, m'adono que a mi, com a afiliat seu, no em pregunten en cap moment si estic d'acord o no (tant de l'escrit com del canvi de la cúpula del meu sindicat). Amb tot això, pocs dies després, m'assabento que el SAP ha trencat la unitat sindical i el primer que em ve

## quant val tot això?

Fa uns dies vaig veure amb incredulitat com la primera decisió del nou conseller d'Interior Sr. Saura, va ser canviar el segell de tots els tríptics del cos de mossos d'esquadra amb la nova inscripció; "**Departament d'Interior, Relacions Institucionals i Participació**". I jo em pregunto, que té a veure les relacions institucionals i participació amb el departament d'Interior? Perquè tenen que canviar el segell?

Ara tocarà canviar tots els papers i tríptics que es remenen en la tasca diària policial. Les OAC's, els patrullers (per voluntat pròpia, ja que crec que ho hauria de fer la casa) hauran de canviar tots els papers que duen a les seves bosses o motxilles. Això encara rai, el que més mal em fa, és quin preu té? **QUANT VAL TOT AIXÒ?** Segur que no ho sabrem mai, estaria bé que ho diguessin.

Fa riure, resulta que el Sr. Saura que representa un partit eco-socialista, NO?, doncs que jo sàpiga els papers no surten del terra, pobres arbres quina mala sort. Això em sembla una incongruència, van predicant que volen salvar el planeta i el medi ambient i com a primera actuació, per

culpa seva, tallaran un munt d'arbres quin exemple tant impressionant!

Una solució seria deixar-hi un nom fix, com per exemple Direcció General de Seguretat Ciutadana i ja està, no cal capficar-s'hi més. **AIXÒ NO HO MIRA NINGÚ!** Segur que encara avui, hi ha companys que no sabien res del canvi de segell. Jo no entenc de la política d'estalvi que tots els senyors polítics xerren. Quantes mancances podrien solucionar amb aquests diners? Perquè estic segur que això no es paga amb 600.000 euros. Quants companys tindrien un armariet digne? o un dispensador de paper WC? o un FAX una mica més modern? etc. Podria dir més coses, però crec que "**A BUENENTENDEDOR CON POCAS PALABRAS BASTA**".

Després ens diuen que no hi ha diners, quina hipocresia!, que malament que ho estan fent!. Mare de déu senyor!!!!!!

Ah, per cert, això no només afecta els nostres papers, sinó també uns altres papers de la conselleria, com per exemple els que fan servir els BOMBERS, ETC. **MÉS DINERS!! VINGA ALEGRIA!!!!**

al cap és pensar en què el dia de l'assemblea volien incloure una cosa que ens perjudica a tots. Algú ho entén? Jo de veritat que no puc! Pot la política i la dependència a la

UGT fer tot això?

No he pogut continuar amb un sindicat on no es comptava amb mi per a res.

Un de tants dels que hem plegat del SAP.

## perquè no és el meu acord

En primer lloc, voldria fer un petit incís per a tots els companys que segurament no els agrada que la gent expressi mitjançant un escrit les seves idees, suggeriments i demés. Aquests companys, amb tota probabilitat ocuparan llocs de feina molt perillosa, aniran a baralles, discussions, tiroteigs, patiran agressions, etc. (això realment no és just, no s'ho mereixen pobres), bé almenys tindran tiquets menjador i això reconforta perquè a la resta del col·lectiu no li donaran. El motiu pel qual expreso el

meu malestar és perquè considero que essent una bona feina, l'empresa no valora la meua feina com cal (fer nits, treballar festius, torns canviats i perillositat) perquè l'acord signat pels dos sindicats **traïdors** ho posa mot clar; 2000 euros a canvi de reforçar el ja esmentat, havent-hi molts companys que ho cobraran i de tot això no fan res. No poden valorar doncs a tots per igual, jo no demano que els companys perdin aquests 2000 euros i el tiquet, demano que es tingui en compte la meua

penositat de servei i aquest era un bon moment per fer-ho. A tothom li agrada que el valorin com es mereix, però és clar, els patrullers no tenen dret a res que sigui comparat amb la gent que té cadira ben calentona, ells si que són uns bons professionals, uns "cracs", "catacracs" diria jo. Sempre fent la feina dels demés, T-06, I-24, I-25 i el que calgui, i a sobre aquest acord.

Salut i que déu ens agafi confessats!

## ugt-ccoo, pueden defender a los trabajadores?

OSCAR MORATILLA

Últimamente, ante las decisiones tomadas por estos sindicatos, dentro de las negociaciones (À) con la administración, me han venido las dudas del porqué de sus actos, investigando un poco, tampoco mucho, ahora que tenemos Internet y resulta fácil comprobarlo todo, encuentras cosas que resultan

interesantes y significativas, Ejemplos:

1.- Fondo de pensiones para los empleados públicos, la administración llega a un acuerdo, por el cual se crea un fondo de pensiones, la aportación a este plan la realiza la administración, y lo gestiona una empresa privada, controlada por una comisión mixta paritaria administración-sindicatos, hasta aquí suena

muy bien, pero cuando comienzas a investigar un poquito te encuentras con las siguientes sorpresas:

- Las aportaciones que realiza la administración, no son un extra de las retribuciones, sino que aprovechan la subida anual del IPC, para utilizar parte de esta subida e integrarla dentro de este plan.
- La comisión mixta,



La administración llega a un acuerdo con los sindicatos, para que estos realicen cursos de formación continua para los funcionarios, en principio la formación es un bien para los trabajadores, pero....

- Los fondos para realizar esta formación salen de nuestra nómina, solo tenéis que mirar la para ver que nos quitan dinero para destinarlo a "Formación Profesional".

formada entre otros por UGT y CCOO, elige, entre 7 diferentes opciones para gestionar el fondo, a GESTIÓN DE PREVISIÓN Y PENSIONES ENTIDAD GESTORA DE FONDOS DE PENSIONES SA (CIF A78630779)

- Esta empresa está participada en un 70% por el BBVA, en un 15% POR UGT (G28474898) Y un 15% POR CCOO (G28496131).

- Los beneficios del último año que he podido averiguar, son de 1.627.000 Euros, es decir, cerca de los TRESCIENTOS MILLONES DE PESETAS, que van a parar a.... los accionistas (BBVA, UGT, CCOO).

Conclusiones, nos quitan de nuestras subidas anuales dinero, para que los gestione UGT y CCOO y con ello tener otra fuente de financiación.

2.- Formación continua en las administraciones públicas, (III

acuerdo de formación continua en las administraciones públicas) La administración llega a un acuerdo con los sindicatos, para que estos realicen cursos de formación continua para los funcionarios, en principio la formación es un bien para los trabajadores, pero....

- Los fondos para realizar esta formación salen de nuestra nómina, solo tenéis que mirar la para ver que nos quitan dinero para destinarlo a "Formación Profesional".

- Quien realiza la formación: la administración junto con los sindicatos (UGT y CCOO entre otros).

- Dentro de los gastos están: el alquiler de locales (Que ya tienen), profesorado (ya sabéis quien da los cursos) y material (Cuantas fotocopias se hacen en las comisarías?).

- La calidad de los cursos ya sabéis cual es, y su fin último únicamente es meritar.

Conclusiones, de nuestro sueldo nos quitan dinero para realizar una formación, que nos debería de dar la administración gratis (Es para el trabajo, no lo olvidemos), y la gestión la realizan UGT y CCOO, con lo cual ya tienen otra fuente de financiación y poder pagar adhesiones (Te interesaría hacer un curso de..... a 60 Euros la hora).

Teniendo en cuenta que la cuota de afiliación representa para estos sindicatos (UGT y CCOO) una pequeña parte de su presupuesto y que el resto viene dado por la administración a través de subvenciones, gestiones de planes y otras prebendas, es lícito pensar que su nula independencia económica, es el lastre para poder tener una postura de firmeza ante la administración a la hora de defender los derechos de los trabajadores.

# la gran mentira de las pagas dobles



**OSCAR MORATILLA**

Desde diversos sindicatos supuestamente de Mossos, se esta machacando con el tema de que han conseguido las pagas dobles; nada más quisiera hacer unas pequeñas reflexiones:

Ellos no han conseguido nada, en todo caso es un acuerdo firmado en Madrid para todos los funcionarios de todas las administraciones públicas, con lo cual la medalla de "Hemos conseguido" se tendría que transformar en "Han conseguido".

Además se han de aclarar una serie de puntos:

- Si no te suben las retribuciones un año o te las

suben por debajo del IPC, efectivamente lo están bajando, ya que sufres una pérdida de poder adquisitivo.

- Si te suben el equivalente a la subida del IPC, lo único que hacen es mantenerte el sueldo, ya que tu capacidad de comprar esta igualada respecto el año anterior.

- La subida realizada en el último año, por ejemplo, fue de un 3'75 % y el IPC fue de 3'7 % una parte de esta subida es la destinada a las retribuciones mensuales (2'55%), otra al fondo de pensiones (0'5%) y la tercera, es la que se añadió en las pagas extraordinarias como complemento de destino (0'7%).

Consecuencias:

- Retribuciones brutas a final de año las mismas del año anterior, ya que te han subido lo mismo que el coste de la vida.

- Retribuciones brutas mensuales suben, pero, por debajo del IPC con lo cual en términos de poder adquisitivo te han bajado el sueldo.

- Retribuciones de la paga extra, añaden lo que falta de la subida anual, en concepto de complementos.

Un ejemplo:

Retribución mensual: 1000

Euros,

IPC: 3'7 %

Subida anual: 3'75 %

Retribución mensual siguiente año:

1037'5 Euros si se aplica el IPC 1025'5 Euros es la subida real (faltarían 12 euros/Mes para ser la subida del IPC)

Subida de la paga extra: 12 euros/mes x 12 meses = 144 Euros más de paga extra.

He conseguido subir la paga extra, pero a final de año esto no supone un incremento retributivo.

Resumiendo, la única cosa que se ha conseguido es que las retribuciones anuales que cobramos actualmente, a las que añaden el IPC, lo dividan entre 14 pagas, en lugar de las 12 + 2 extras que cobramos actualmente.

Consecuencias de hacerlo así? Tienes la sensación de que estas cobrando más cada año y además te suben la paga.

Hacer la prueba, retribución mensual de abril-05, retribución abril-06 el incremento veréis que no ha sido del 3'7% (IPC) ni del 3'2% (IPC-Fondo de Pensiones) sino que ha sido del 2'55%

Barcelona, 16 de Noviembre de 2.006

la medalla de "Hemos conseguido" se tendría que transformar en "Han conseguido"

# manual del patruller -decàleg-

I SOBRETOT SENSE ÀNIM DE QUE S'ENFADI NINGÚ

- 1 SENSE EXCUSA NI PRETEXT I SEMPRES QUE ES PUGUI, QUAN CALGUI FORMULAR QUALSEVOL DENÚNCIA, S'HA DE DERIVAR I SI NO ES POT, S'HA D'ARGUMENTAR EL SEGÜENT "NO ÉS COMPETÈNCIA NOSTRA!!!"
- 2 EL PRIMER QUE S'HA DE FER QUAN SE SURT AL CARRER, ÉS FER UN CAFÈ O SIMILAR, AIXÒ ÉS COM UNA OBLIGACIÓ
- 3 NO S'AGAFEN DENÚNCIES, NI COMPAREIXENCES, NI RES QUE SE LI ASSEMBLI DURANT ELS 20 MINUTS ABANS DE PLEGAR
- 4 MAI, I DIC MAI DONAR-SE D'ALTA MÈDICA UN DIVENDRES, ÉS DE POCA-SOLTES I ET TOCARIA TREBALLAR EL CAP DE SETMANA
- 5 SEMPRES QUE LA SALA ET COMISSIONI A UNA SORTIDA DE VIA AMB FERIT LLEU (T-06) SI CAL, SE LI FOT UNA BARRADA AL CAP AL FERIT I LLAVORS L'ACCIDENT JA ÉS GREU I CAL QUE VINGUI TRÀNSIT "ELS PROFESSIONALS"
- 6 QUAN ES TREBALLA DE NIT I SOBRETOT UNA HORA I MITJA ABANS DE FINALITZAR EL SERVEI, NO ES VEU CAP "BORRATXO", EL QUE PASSA ÉS QUE LA VORERA NO ESTÀ EN BON ESTAT I LES SABATES LI FAN MOLT MAL A AQUEST POBRE CIUTADÀ, ÉS EL MOTIU PEL QUAL CAMINA MALAMENT.
- 7 SI ENS VE UN VEÍ MANIFESTANT QUE SE LI HAN PIXAT A SOBRE DEL COTXE I ENS DEMANA A VEURE SI PODEM AGAFAR-HI UNA MOSTRA PER TREURE D'ADN (FET REAL D'UNA ABP), LA RESPOSTA SEMPRES SERÀ AMABLE PERÒ CONTUNDENT, AIXÍ COM; " **SI US PLAU NO VEGITANT LA SÈRIE DE CSI A TELECINCO**"
- 8 QUAN HI HA UNA BARALLA ENTRE CIUTADANS, MAI ES TÉ QUE CÓRRER, ENS PODEM FER MOLT MAL I ALHORA FER MALBÉ ELS BONICS VEHICLES POLICIALS
- 9 SEMPRES QUE HI VINGUI QUALSEVOL CIUTADÀ DIENT QUE LI HAN FURTAT LA DOCUMENTACIÓ (QUE LA BUSQUI BÉ ABANS DE COMPAREIXER) I DESPRÈS QUE TORNI D'AQUÍ A UNA SETMANA. AH PER CERT!!! AIXÒ NO ÉS FURT, ES TRACTA D'UNA PÈRDUA
- 10 SI A LA TEVA COMISSARIA HI HA COMPANYS D'INVESTIGACIÓ, TRANQUIL, SI TENS QUALSEVOL DUBTE DURANT EL CAP DE SETMANA, TRUCA AL CAP DE LA U.I. QUE ET DONARÀ UNA SOLUCIÓ SALOMÒNICA; "HI HA UNA PUNTA DE CIGARRETA??? AQUÍ HA FUMAO"
- 11 PER ÚLTIM I SOBRETOT, SI ALGUN DIA ET LLEVES DE DORMIR AL MATÍ AMB GANES DE TREBALLAR, **NO HO FACIS!!!** QUEDAT A CASA O TORNA AL LLIT FINS QUE ET PASSIN LES GANES.

NO SÉ SI US AGRADARAN AQUESTS ARTICLES, PERÒ DE BEN SEGUR QUE SI ELS APLIQUES MILLORARÀ LA TEVA QUALITAT DE VIDA

BENVINGUT A LA USC (ELS DE BAIX)

# SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ



c. Tanger 48, baixos 1  
08018 Barcelona.  
tel. 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80  
e-mail i skipe: [cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat)  
web: [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)  
msn: [sindicat\\_autònom@hotmail.com](mailto:sindicat_autònom@hotmail.com)

## DADES PERSONALS

Nom i Cognoms	<input type="text"/>		
Adreça	<input type="text"/>		
Població	<input type="text"/>	CP	<input type="text"/>
Comarca	<input type="text"/>	Província	<input type="text"/>
Telèfon fix	<input type="text"/>	Telèfon mòbil	<input type="text"/>
NIF	<input type="text"/>		
Estudis	<input type="text"/>		
Email	<input type="text"/>		

\* Desitjo rebre correspondència, email's i publicacions al meu domicili: SI / NO

## DADES PROFESSIONALS

CATegoria	<input type="text"/>	Núm. agent	<input type="text"/>	Promoció	<input type="text"/>
Escamot	<input type="text"/>	Destinació	<input type="text"/>		
		Tel. servei/ext.	<input type="text"/>		

## DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa	<input type="text"/>				
Entitat	<input type="text"/>	Oficina	<input type="text"/>	DC	<input type="text"/>
Núm. de compte	<input type="text"/>				
				Signatura:	<input type="text"/>

## ALTRES DADES (A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació	<input type="text"/>	Núm. de catnet	<input type="text"/>
Delegat que rep l'alta	<input type="text"/>		
Observacions	<input type="text"/>		

