



Nº75 AGOST 2001

L'EVOLUCIÓ

BUTLLETÍ D'INFORMACIÓ I OPINIÓ DEL COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQADRA-SINDICAT D'ESQUADRES DE CATALUNYA

SINDICAL

- Actualitat Sindical
- Canvien les regles del joc
- Manca d'efectius a la Regió Policial Ponent
- El seu fill és mort
- Perquè anar a reunions del FAS
- Tornem a ser forts
- Més FAS

OPINIÓ

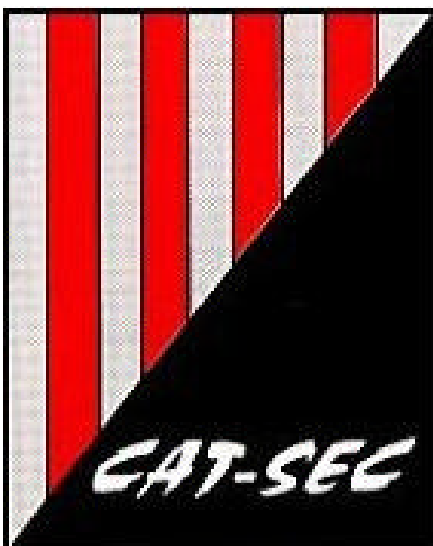
- Capsules d'intriga
- L'IPC, política econòmica....
- FAS
- A què jugueu?
- Pensiones públiques y susurros privados
- Sta. M^a Pau Ortillés
- L'ou o la gallina
- En Llobera, Mosso de 1^a

PROFESIONAL

- La web més guapa del cos

CANYA&CONYA

- Bud&Ginger



... arriben les millores aconseguides pels sindicats negociadors del cos....



Son tant importants que ni amb una lupa

les millores aconseguides s'aconsegueixen veure

Què seria del nostre cos sense sindicats negociadors com aquests?
A d'altres departaments de la Generalitat sobren diners (sic. Conseller en CAP), no podriem recuperar el poder adquisitiu perdut??????

millores d'estiu, oferta especial per a sindicats negociadors



EDITORIAL

Durant el mes d'agost, aprofitant la pràctica inactivitat de l'Administració, al sindicat també aprofitem per a que la major part d'alliberats facin vacances. De forma que només estarem al local de 9 a 15 hores. Amb l'afegit que, com que només estarà treballant un alliberat, per qualsevol gestió externa que s'hagi de fer, com visites o repartiment de revistes o informació a les destinacions, el local quedarà buit. Tanmateix, sempre que truqueu, procureu deixar missatge al contestador per a que puguem posar-nos en contacte amb vosaltres o, si és urgent, podeu trucar al mòbil de 24 hores 629 73 91 92.

Els nostres estatuts estableixen que quan un afiliat no està al corrent de pagament de quotes perd els drets d'afiliat, entre d'altres, l'assegurança contra suspensió de feina i sou. Per costum, no pas per obligació, quan ens arriba algun rebut retornat, intentem contactar amb l'afiliat per saber-ne el motiu. Això, que sembla fàcil, no ho és. Sovint l'afiliat ha canviat de telèfon o domicili i no ho ha comunicat; ha canviat de destinació i no ho ha comunicat, i, a vegades, no aconseguim contactar amb ell fins al cap de mesos. Això ens genera una despesa de telèfon i de comissions molt important i, per altre banda, pot generar un problema si, complint, els estatuts, el donem de baixa de l'assegurança i durant aquell període té un problema.

PER EVITAR PROBLEMES I DESPESES INÚTILS, PREGUEM QUE QUAN VULGUEU DONAR-VOS DE BAIXA DEL SINDICAT, ALMENYS, ENS HO COMUNIQUEU PER QUALSEVOL MITJÀ. SI VEIEU QUE NO US HEM COBRAT LA QUOTA, TRUQUEU-NOS. INFORMEU-NOS DELS CANVIS DE COMPTE O QUALSEVOL ALTRE DADA PERSONAL.

Com podreu comprovar en aquest número, hem encetat una secció infantil a la revista destinada a que, si voleu, els vostres fills puguin publicar escrits, dibuixos o el que cregueu convenient, amb l'únic requisit que el que s'hagi de publicar estigui fet en blanc i negre, així que ja ho sabeu, si el vostre fill té vocació d'escriure o vol publicar alguna cosa, feu-nos-ho arribar.

I des d'aquí un recordatori a les últimes víctimes d'ETA i especialment als dos últims companys que han perdut la vida per atemptats,

LUIS ORTIZ DE LA ROJA, Cos Nacional de Policia
MIKEL URIBE AURKIA, Ertzaintza

SALUT!

Aquesta publicació s'edita amb una freqüència mensual i conté informació sindical i professional, destinada al col·lectiu de mossos, afiliats o simpatitzants del CAT-SEC.

El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Sindicat d'Esquadres de Catalunya no comparteix, necessàriament, les opinions expressades pels seus col·laboradors

SUMARI

- Editorial 2

SINDICAL

- Actualitat Sindical 3
- Canvien les regles del joc 5
- Manca d'efectius a la Regió Policial Ponent 6
- El seu fill és mort 7
- Perquè anar a reunions del FAS 8
- Tornem a ser forts 10
- Més FAS 15

OPINIÓ

- Capsules d'intriga 4
- L'IPC, política econòmica... 9
- FAS 11
- A què jugueu? 12
- Pensiones públiques y susurros privados 13
- Sta. Mª Pau Ortillés 14
- L'ou o la gallina 16
- En Llobera, Mosso de 1ª 17

PROFESSIONAL

- La web més guapa del cos 18

CANYA&CONYA

- Bud&Ginger 19

CAT-SEC

TELÈFONS

BARCELONA 93 485 03 50
LLEIDA 973 22 89 57
TARRAGONA 639 88 85 54

FAX

93 309 44 80

URGÈNCIES

TELÈFON MÒBIL
629 73 91 92

INTERNET

www.catme.es.vg

E-MAIL

cat-me@teleline.es
ESQUADRES@terra.es
mossosdesquadra@eListas.net
evolucio@worldonline.es

ADREÇA

c/ Tànger 48, Baixos 1ª
08018 Barcelona
c/ Tamarit de la Llitera 17, baixos
25008 Lleida

EDITA

CAT-SEC

Col·lectiu Autònom de Treballadors-
Mossos d'Esquadra
Dep. Legal: B-13161/99



ACTUALITAT SINDICAL

Els lectors de la nostra revista, em consta que sou uns quants, ja sabeu que hem creat aquesta secció sindical per informar-vos d'aquells escrits que el sindicat presenta a l'administració i que no us informem mitjançant comunicat públic.

1- El dia 12/06/01 varem sol·licitar a l'administració el nombre total de mossos que es troben en plaça provisional per cada destinació, incloent la promoció 13^a que acabava les pràctiques el 30 de juny d'enguany.

Resposta: El Director general ens envia un llistat amb les places, exclusivament, de Concurs General, quan nosaltres li demanàvem de tots els mossos del cos. Per altre banda es pot extreure la conclusió que tots nosaltres ja sabíem, en el Concurs General no s'han convocat ni de bon tros totes les places vacants. Per exemple:

A Brians segons catàleg de llocs de treball hi ha 55 places segons l'Administració, que no la RLT que surten 58 places. Amb plaça definitiva hi ha 39 agents, amb reserva de plaça hi ha 3 agents, per tant tindrien que haver sortit a concurs 12 places en lloc de les 2 que han sortit.

Com us podeu imaginar aquesta es una tònica en totes les destinacions. L'Administració prefereix tenir als agents en provisional i així poder jugar amb ells tot el que vulgui.

2- El dia 21/06/01 el sindicat va sol·licitar al Director General que es produís l'extensió dels vals de menjador als horaris partits i un val per àpat, donat que en alguns casos, sobretot en trànsit havíem observat que havia companys que feien 12 hores i a més la seva jornada laboral agafava dos àpats (12 del matí a 12 de la nit).

Resposta: El Director General es va contestar amb un escrit de data 6/07/01 rebut al

sindicat el 12/07/01 en el qual diu que ja s'ha fet extensiu l'aplicació de vals de menjador a tots aquells efectius que realitzin 12 o més hores de treball, inclòs el funcionaris en pràctiques i amb independència de l'horari que tinguin.

El que es evident, es que o no ha entès la problemàtica existent quan hi ha horaris que repercuteixen en dos àpats o no li preocupa en absolut donat que no fa cap tipus de menció.

Per la nostra part tornarem a entrar un escrit reiterant que ens doni resposta a la problemàtica existent quan concedeixen 2 àpats en el teu servei .

3- El dia 29/07/01 el sindicat va sol·licitar al Sr. Joan Navarro cap del servei de règim interior una còpia de la pòlissa d'assegurança global de danys contractada per aquesta Direcció General i els seus barems corresponents.

Tot això ve donat per l'increment de cobertes que va anunciar l'administració, i per tant volem saber en cas de que un mosso tingui un accident, quines indemnitzacions li corresponen.

SOBRE AQUEST TEMA, ESPEREM RESPOSTA

4- El dia 29/07/01, el sindicat va presentar recurs d'alçada davant el Conseller d'Interior, contra la instrucció 3/2001 de 14 de juny sobre la jornada i l'horari, el permisos, les llicències i les vacances pels funcionaris en pràctiques de la 14^a promoció.

Com ja us ben comentar en la revista del mes passat, considerem que els agents en pràctiques han de gaudir dels mateixos drets que els funcionaris de carrera i considerem un abús la instrucció recorreguda.

SOBRE AQUEST TEMA, ESPEREM RESPOSTA



ACTUALITAT SINDICAL

5- El dia 22/02/01 el sindicat va presentar un escrit al Director General explicant-li una sèrie de fets que estan repercutint greument en la prestació del servei a C.P. Brians.

El dia 23/03/01 informem al Director General que hem tingut coneixement que els funcionaris de presons disposen d'un protocol d'actuacions en cas de que un funcionari resulti ferit, es punxi amb una xeringa o es posi en contacte amb malalts amb malalties de caràcter infeccioses que li poden ser contagiades. Sol·licitant-li informació sobre si els Mossos disposaven d'un protocol similar i de què s'actués en conseqüència.

El dia 16/05/01 es va presentar escrit sol·licitant informació referent al cas de legionel·la aparegut a C.P. Brians i que en casos similars s'informi oficialment als mossos i a les organitzacions sindicals.

Resposta: El dia 18/07/01 rebem escrit del Director General amb data 6/07/01 i registre de sortida amb data 17/07/01. Com podeu deduir no han tingut molta presa en donar-li sortida, suposo que com que han trigat 5 mesos en contestar el primer escrit de 22 de febrer amb pensat que 10 dies més no importaven.

De fet del primer i últim escrit no dona cap resposta en concret sinó que diu que dona trasllat del escrit al servei de Prevenció del Departament d'Interior (Jo que hem pensava que trigava tant per donar una resposta amb actuacions concretes i donant solucions als problemes plantejats. Sembla mentida 5 mesos per contestar que dona tràmit al teu escrit!!!! Acollonant!!!!

Respecte al tema del protocol ens contesta que pels mossos no existeix protocol simi-

lar però que en l'any 1999 es van realitzar 4 edicions del curs "Funcions policials en l'àmbit penitenciari", de l'AFCAP, passant un total de 120 agents. Vosaltres ja sabeu com funciona el criteri per seleccionar els participants en els cursos i ens dona de pensar que, segurament, hi ha més agents que hagin fet el curs fora de l'Àrea Penitenciària, que a la pròpia Àrea.

També diu que aquest any es realitzaran 6 edicions més i passaran uns 180 agents, desitgem que tots siguin de l'Àrea Penitenciària.

Finalment diu que s'informarà al servei de prevenció del departament d'Interior per tal d'estudiar la possibilitat d'adaptar el protocol de funcionaris o confeccionar-ne un pels mossos adscrits a centres penitenciaris.



CÀPSULES D'INTRIGA

L'observador.

3. Els cursos de l'EPC no són accessibles a totes les destinacions per igual. Ni els dels Sindicats a totes les butxaques. ¿Com és que un PRIVILEGI es valora com un "mèrit" en els concursos generals?...

4. Les places "a resultes" són les sobrevingudes arran dels moviments del mateix personal que concursa, imprevisibles per definició. ¿Com s'explica llavors que en els darrers concursos es publiquin llistats A PRIORI de vacants que encara NO EXISTEIXEN?...

. (Continuarà.)



L'EVOLUCIÓ

CANVIEN LES REGLES DEL JOC PER ASCENDIR I/O ESPECIALITZAR-SE.

Joan Carles Cassou

El 26 de juny d'enguany s'ha aprovat un nou Reglament de provisió de llocs de treball. La seva incidència es projectarà sobre tots els concursos de qualsevol mena que en un futur es convoquin. Si considerem que una gran quantitat de mossos d'Esquadra no es qüestiona la seva actual qualitat de vida laboral perquè confia que, en una de les moltes convocatòries anuals, aconseguirà millorar el seu status professional, ascendent o/i especialitzant-se, serà fàcil convenir que aquest reglament ocupa un lloc privilegiat dins la normativa que més afecta les aspiracions i motivacions del personal. No en va, regula els mecanismes d'accés als objectius d'una majoria.

És llavors imperatiu reflexionar, més enllà d'aquest efímer treball, sobre les implicacions claus que comporta la seva aprovació. Per incitar-hi el lector, relaciono de seguit algunes novetats en matèria de provisió...

Per a **presses de possessió** amb canvi de localitat arran de concursos, concursos oposició i de lliure designació, abans es disposava de 15 dies hàbils. Ara en tens 5 naturals –si el nou destí és dins una altra Regió Policial - o 3 –si es tracta de la mateixa-. Sense canvi de localitat el termini baixa de 3 dies hàbils a 1 natural.

En el cas de la **comissió de serveis**, els terminis passen de 10 dies –amb canvi de localitat- i 3 –si no era així- a 1. I continua sense generar indemnitzacions.

Fins ara, si et **removien** de la teva plaça definitiva per manca d'adaptació o rendiment insuficient no inhibitori, t'havien d'adscriure provisionalment a un lloc de treball d'identica categoria a la mateixa localitat. Ara això queda condicionat a que hi restin vacants i a les necessitats de servei.

La lliure designació, forma de provisió predominant a l'escala intermitja, continua caracteritzada per facultar l'òrgan convocant a la destitució discrecional sense indemnització dels funcionaris, que –al contrari que abans- ara ja no tenen garantia de continuïtat en la localitat de treball un cop cessats.

Quant al **canvi d'adscripció del lloc de treball**,

anteriorment el Conseller podia readscriure un i els seus ocupants a altres unitats, amb la salvetat que si comportava canvi de localitat era imprescindible el consentiment dels afectats i preceptiva la indemnització. En endavant, la facultat d'aquest canvi queda subrogada al Director, que pot actuar sense comptar amb l'assentiment dels funcionaris

Pel que fa al **trasllat forçós** –comissió de serveis en versió forçada-, fins ara es podia materialitzar considerant criteris geogràfics, orgànics, familiars i administratius. Ara només s'estableix que, si comporta canvi de residència, implica dret a indemnització. Però ja no cap tenir en compte la localitat, la Divisió, les càrregues domèstiques o l'antiguitat.

La gran bossa de funcionaris en **adscripció provisional**, tots els de nou ingrés, reingrés, remoguts o cessats, pot ser en el futur bellugada geogràficament sense limitacions –només els qui ocupaven definitivament una plaça extingida seran indemnitzables-, ja que ara també hi entra en joc el concepte de "necessitats de servei".

En l'important capítol dels **mèrits concursals**, veiem com si abans cap d'ells no podia excedir el 20% de la màxima puntuació assolible en cada convocatòria, avui s'amplia el límit fins al 40%. D'aquesta manera, entra dins la nova legalitat un PGA valorat amb un pes del 25%, com passa en els darrers concursos de trasllats. I davant d'aquesta aritmètica, molt es relativitza la consideració del bagatge objectiu: estudis, cursos i experiència.

(En altra direcció, la nova reglamentació gairebé duplica el factor antiguitat, desglossat ara en els conceptes "experiència professional" –o antiguitat com a policia autonòmic- i "antiguitat" –o antiguitat com a policia-, i addicionat al grau consolidat, potser amb la vista posada en moviments d'immigració de personal d'altres cossos policials).

Per acabar, s'introdueix una inèdita càrrega de discrecionalitat afegida a les **permutes**, abans condicionades només a que fossin entre funcionaris del mateix grup, escala, categoria, nivell, sistema de provisió i igualtat de capacitació, i avui subjectes més als informes dels caps de les unitats implicades.



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1ª, 08018 Barcelona. Telf 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80
cat-me@teletel.es www.catme.es.vg

SINDICAT D'ESQUADRES DE CATALUNYA

C/ Tamarit de la Llitera 17, baixos. 25008 Lleida. Telf 973 22 89 57
Esquadres@terra.es

MANCA D'EFECTIUS A LA REGIÓ POLICIAL PONENT

Aquest és el segon cop que el COL·LECTIU AUTÒNOM de TREBALLADORS-MOSSOS D'ESQUADRA (CAT-ME) i el SINDICAT d'ESQUADRES de CATALUNYA (SEC) tornen a denunciar, tots dos sindicats junts, la manca d'efectius que en aquest moments pateixen totes les Comissaries de la Regió Policial de Ponent.

Un clar exemple són les poques places que van sortir el passat dia 28 de juny al Concurs General per a la provisió de places per tot Catalunya. A les Comissaries de Ponent, és a dir, Comissaria de Lleida, Comissaria de Balaguer, Comissaria de Ponts, Comissaria de Mollerussa, Comissaria de Borges, Comissaria de Tàrrrega, Comissaria de Cervera, sols han sortit entre totes elles 55 places, que estan distribuïdes entre 4 a Borges, 10 a Ponts, i 41 a Lleida, a la resta res de res. On son tots els efectius que deia que existien el Sr. Martorell Director General de Seguretat Ciutadana, més de 1.800 a les Comarques de Ponent i Pirineus?

No entenem a hores d'ara com amb 55 efectius volen cobrir les més de 148 places que manquen, per donar un exemple clar, ara s'han incorporat a fer el curs de Caporals a l'escola de Mollet 59 efectius de la Regió Policial de Ponent i sols surten a concurs 55, és a dir, que tornen a restar efectius, l'any passat van sortir 74 Caporals i a Lleida no va venir ningú, i la resta de companys que en l'actualitat s'han incorporat a Investigació, Científica o altres destinacions, doncs amb el nou concurs tampoc no surten les seves places vacants, és a dir, a hores d'ara per començar a tenir una normalitat baixa, no alta, tindrien que cobrir les 93 vacants que no volen cobrir.

A part d'aquest increment al citat Concurs General de 93 places amb destinació definitiva, sol·licitem 90 places de més dels companys que estan en pràctiques, ja que sols han vingut pocs efectius. Sols cal pensar que en l'actualitat amb els pocs efectius que som, que som els mateixos que durant el mes de març, abril, i maig i juny, ara apart tenim tot el Baix Segre i a part tot el tema de la Pesta Porcina que es destina en l'actualitat més de 50 efectius, amb controls a les carreteres, a l'empresa Grefecsa, a les pròpies granges i investigant, es molt comprensible que a tots ells llocs no es pot arribar, per aquest motiu volem les 93 places amb destinació definitiva i els més de 90 agents amb pràctiques.

Una cosa es molt clara que a partir del novembre, sinó s'han ficat més efectius la situació pot ser molt caòtica, ja que llavors molts efectius que resten provisionals a les comarques de Lleida aniran tots al nou desplegament, Manresa i Granollers, per aquest motiu es vol les 93 places de més amb plaça definitiva.



L'EVOLUCIÓ

EL SEU FILL ÉS MORT!!

Josep Maria Ferré i Guri
Delegat del CAT a les comarques de Lleida i Tarragona

“Són les 08:00 h del matí d'un diumenge qualsevol i una patrulla que realitza el nivell 1 de trànsit, rep instruccions per anar a Central. Un cop allí, se'ls adreça a comunicar als familiars d'una jove de 17 anys que ha mort en un accident de trànsit ocorregut dues hores abans, la seva defunció”.

Aquesta és una actuació que es repeteix, per desgràcia, massa sovint. **És, sens dubte, una de les intervencions més ingrates que com a professionals de la policia ens veiem obligats a realitzar.**

En la nostra feina de policies, les tasques que desenvolupem en el dia a dia són molt diverses i de variada manera de fer-hi front. Des d'intervenir en una baralla, passant per la retirada de la custòdia de menors a pares que en molts casos són l'únic que tenen, la intervenció en accidents amb ferits greus i/o morts, etc. Totes aquestes intervencions ens produeixen un seguit de reaccions emocionals del tot normals, perquè en primer lloc, cal reconèixer que som persones com la immensa majoria de ciutadans.

Hi ha un tipus d'actuació que per la seva singularitat mereix una especial atenció. Ens referim a les comunicacions de defunció a familiars de les víctimes mortals d'accidents de circulació.

En aquestes actuacions hi ha dos tipus diferenciats d'actors. Per una banda la persona o persones familiars de la víctima que encaixen la notícia, no sense que es produeixin un seguit de **reaccions emocionals, cognitives, comportamentals i fisiològiques**, que poden tenir conseqüències a les que en molts casos, caldrà donar-hi una primera resposta assistencial. Per l'altra, el o els policies, que hauran d'informar de tal maleït aconteixement.

Els que no han realitzat mai aquest tipus de servei policial, poden pensar que el tràngol pot existir en el moment en que es fa explícita la notícia als familiars. Però escoltant als companys que s'han trobat en l'experiència, la part més colpidora, és la de fer front a la resposta emocional dels familiars als qui es dona la notícia.

Com una més de les tasques que es fan, cal que es faci amb les millors garanties de qualitat i bon servei. Sempre hem dit que la qualitat i la formació van del tot interrelacionades. Si disposem d'una major i millor formació, de ben segur que repercutirà en l'augment de la qualitat del nostre servei. Aquí, però, s'hi afegeix un element que afecta directament a la **higiene mental del treballador**; i és que per molt impermeabilitzats que creguem estar, cap persona que puguem incloure en certs paràmetres de normalitat, s'escapa a l'afectació psicològica que en major o menor mesura genera estar en contacte directe amb intenses reaccions emocionals.

Havent observat la confluència d'un dèficit, tan en la besant formativa encaminada a oferir un millor servei al ciutadà, com en la preparació amb finalitat profilàctica per al treballador, ens veiem en la responsabilitat d'exigir a la DGSC cursos monogràfics de formació per a tots aquells efectius que hagin de dur a terme aquest tipus d'actuació.

Per aquest motiu, i amb la finalitat de donar resposta a aquesta necessitat formativa, és, que paral·lelament a la realització d'aquest escrit, des de la coalició sindical CAT-SEC, exigim i alhora oferim la nostra col·laboració a la DGSC per a la viabilitat més immediata.



Perquè anar a reunions del FAS?

Miquel Moreno

Com la majoria de vosaltres ja sabeu, el nostre sindicat s'ha mantingut ferm en la posició que va adoptar en el seu dia la CAS, fins que l'administració no tingui una voluntat real de negociar el punts que nosaltres proposem, i que considerem de gran preocupació per una gran part del col·lectiu, no assistirem a cap reunió.

Altres sindicats mantenen la postura d'assistir-hi a les reunions i després treure comunicats dient que els han pres el pel. No era previsible?, No ens ho han fet sempre?, La casa no ens envia el que vol aprovar amb un o dos dies d'antelació, com a màxim, per tal que presentem esmenes?, Quantes esmenes han pogut introduir els sindicats en els últims dos anys?. Totes les respostes a aquestes preguntes és possible que alguns de vosaltres no les sapigueu, altres us podeu imaginar la resposta, però hi ha una cosa ben clara, el representants sindicals que assisteixen a aquestes reunions, si que saben de sobres la resposta, i saben que mai és favorable per als sindicats i recíprocament per al col·lectiu.

Alguns diuen que si no s'assistís a les reunions del FAS aquest no s'aprovaria. Bé això és cert en el sentit que el Reglament intern regulador de la comissió d'acció social del fons d'acció social del cos de Mossos d'Esquadra, en el seu article 6, diu que els acords s'entendran vàlids quan siguin adoptats per tres representants de cada part, com a mínim. Potser és en l'única comissió que l'administració es pren el reglament al peu de la lletra, perquè en la resta de comissions i en el Consell de Policia, no tenen cap impediment en aprovar el acords, Reglaments, Decrets, etc. sense la presència dels sindicats ni l'opinió d'aquests.

L'administració, interessadament, ens passa el mort als sindicats, "si no assistiu no es podrà aprovar", "necessitem la vostra signatura per tirar-lo endavant", però no es preocupen en escoltar la nostra paraula i sempre ens donen llargues a tot allò que proposem. I si realment

aquest es un impediment per tirar endavant el FAS només cal que anem a signar i punt, que a fi de comptes es el que l'administració vol.

Per si encara teniu el vostres dubtes aquí teniu un extracte de l'Acta de la reunió 12/00 celebrada el 12 de gener de 2000 relativa al fons social del cos de Mosso d'Esquadra.

"El Sr. Duart exposa que algunes organitzacions sindicals, en les comissions territorials de seguiment de la normativa en matèria d'horaris, han plantejat d'incloure el tema de les colònies en les bases del fons d'ajut social".

"El sindicats presents a la reunió manifesten el seu desconeixement de la qüestió".

"L'APPAC considera que si s'incrementa la dotació econòmica destinada al fons, podrien incloure-s'hi noves modalitats d'ajut".

"el Sr. Navarro recorda que introduir modificacions en l'actual programa informàtic té un cost monetari que caldria detreure de la partida econòmica destinada al FAS. El Sr. Navarro manifesta que, a més, introduir una modificació en l'actual programa comporta tres setmanes de feina, la qual cosa endarreriria la concessió dels ajuts".

Com podeu veure l'administració sempre es preocupa pels mossos i no vol ni que s'endarrerixi la concessió dels ajuts ni treure'ls calés que els pertocuen. El CAT per la seva banda tampoc els vol donar una feina extra, no sigui que es posin de baixa per estrès i en lloc d'aprovar el FAS al finals d'any l'aprovin a finals de segle.

Vosaltres no sé que pensareu, però a mi em sembla una presa de pel i demostra que l'administració no té cap interès en introduir canvis o millores proposades pels sindicats, per tant de què serveix plorar dient que no et fan cas i que no volen negociar amb tu, quan ja ho sabies per avançat. Per nosaltres la millor opció es clara, en tant no canviï el tarannà de l'administració millor **NO ASSISTIR A CAP TIPUS DE REUNIÓ.**



L'IPC, POLÍTICA ECONÒMICA I LA MARE QUE ELS VA PARIR!

Enric Alsina i Illa

Aquest any 2.001, els mossos d'esquadra de l'escala bàsica hem perdut més d'un 2 % de poder adquisitiu, ja que front el més del 4 % que va créixer l'IPC l'any 2.000, a nosaltres només se'ns ha apujat el sou un 2 %. És a dir, per poder comprar el mateix que l'any passat, hauríem de cobrar entre 5 i 6 mil pessetes més al més.

Amb la pujada de l'IPC, l'Estat recapta més diners ja que els impostos acostumen a ser percentuals, si els preus puguen, els impostos que els graven també. Els empresaris també acostumen a calcular els seus beneficis en percentatges, per tant, també incrementen els seus beneficis, més encara la Banca, que incrementa els seus tipus d'interès amb la inflació.

Per tant, en aquest joc econòmic de l'Estat, el treballador, és el "cornudo i apaleado". Algú ens està estafant, algú s'està quedant amb els diners que ens prenen del sou, i des de fa anys.

El que ja és tenir cara i poca-vergonya és dir que l'IPC s'ha de controlar amb la contenció salarial (més?). És a dir, els rics més rics i els pobres més pobres.

A més, ara ens volen espantar en el tema de les pensions, inclòs hi ha propostes per obligar a contractar assegurances privades, és a dir més reduccions de sou. Quina barra!. Hi ha molts treballadors que estan cobrant al voltant de les 100.000 pts al mes, com es pot viure així? Després encara has de llegir articles en diaris, procedents de gent, teòricament, d'esquerres, a on es critica el sindicalisme combatiu i es parla d'UGT i CCOO com a sindicats seriosos, en relació a la vaga de l'Hospital Clínic. Seriosos per consentir que els treballadors ens trobem en la situació actual.

Companys i conciutadans, no us deixeu enganyar pel poder mediàtic. Hi ha solucions, el que passa és que totes elles passen per tocar al butxaca al qui la té més plena i a ells els resulta molt més fàcil tocar-la als qui no tenim força ni escapatòria.

- **QUE NACIONALITZIN LA BANCA I DEDIQUIN ELS MIL MILIONARIS BENEFICIS A SUFRAGAR PENSIONS I MANTENIR EL PODER ADQUISITIU DELS TREBALLADORS.**
- **QUE GRAVIN MÉS LES RENTES DEL CAPITAL I ELS BENEFICIS EMPRESARIALS QUE NO PAS LES DEL TREBALL.**
- **QUE ACOMPANYIN LES MESURES ECONÒMIQUES AMB POLÍTIQUES QUE IMPEDEIXIN LA COMPETÈNCIA IL·LEGÍTIMA DE TERCERS.**

Prou de política liberal, volem un Estat social al servei de la gent que hi vivim i més val que tots plegats anem reaccionant d'una vegada i siguem molt més curosos a l'hora de votar. Hem de capgirar el nostre món i és indispensable que manin persones noves, i quan dic noves, vull dir opcions que fins ara no han obtingut cap suport de la ciutadania, criminalitzades pels mitjans de comunicació o qualificades despectivament de radicals, anacròniques, etc.

SALUT!



TORNEM A SER FORTS

A principis de l'any 98 el SAP era un sindicat fort. Una secretaria d'afers jurídics amb gent molt capacitada i activa que feien una important tasca d'acció jurídica. Més de mil afiliats sobre 4 mil i escaig membres del Cos que garantien la repercussió, presència i finançament del sindicat. Delegats actius per tot arreu. Seccions sindicals consolidades, actives i amb funcionament autònom. Una estructura interna professionalitzada de gestió i administració. Una web ben feta. Uns serveis sindicals consolidats i de contingut immillorable. Una línia d'acció sindical contundent i dirigida als objectius que obligava a l'empresa a tenir-nos en compte. Una revista mensual de molta repercussió. Uns ingressos per publicitat que garantien l'expansió, etc., etc. El gra al cul del qui jo em sé s'havia fet massa gran i molest, calia petar-lo i treure'n el pus que tal dolia. Al rebentar el sindicat, l'abril del 98, tot es desmorona, tan per una facció com per l'altre. L'afiliació es desperdiga. Els usurpadors ho canvien pràcticament tot en línia amb la resta de sindicats institucionalitzats del Cos i desmunten l'estructura i funcionament que tan d'èxit havia assolit, es converteixen en UGT. Els qui ens considerem legítims prou feina tenim per subsistir, amb poca afiliació, sense local, sense diners, sense mitjans, sense representativitat real. Aguantem el mínim i absolutament necessari, però, desapareix una part important de la nostra força. Patim persecució assetjament per tot arreu, la lluita és a moltes bandes i amb molts conflictes. A l'octubre ens fusionem amb el CAT per tal de tenir personalitat jurídica i poder presentar recursos. Tanmateix, la diferència entre nosaltres i els altres, en quan a mitjans, estructura, informació, organització, etc., és abismal i ni el col·lectiu ni els afiliats no ajuden. Subsistim fins les eleccions del 99 a on el col·lectiu recompensa la nostra trajectòria i ens atorga altre cop la seva confiança, però, fins finals d'any, la cas no ens dóna tots els alliberat i diners que ens pertoqueu per reconstruir el sindicat. Ens plantem a principis del 2.000 amb el repte de tornar a fer un sindicat fort des de les cendres. Molts dirigents havien abandonat, s'havien adquirit molts deutes que impedièren fer noves i necessàries despeses. Les seccions sindi-

cals i els delegats havien desaparegut, s'havia de començar de sota zero. Reorganitzar, estructurar, trobar al línia d'acció, finançament, persones que es volguessin implicar, guanyar-se la confiança del col·lectiu, en definitiva, tornar a funcionar amb normalitat.

He viscut personalment el naixement, creixement, consolidació i declivi d'un sindicat i ara n'he viscut el segon, amb molta més experiència. Sota aquesta perspectiva i experiència és sota la qual puc afirmar que el CAT, més encara amb la coalició amb el SEC, es troba avui per avui en fase de creixement i consolidat orgànicament.

També, després de tot l'esforç emprat, vull dir que tornem a ser UN SINDICAT FORT, tot i que ens queden alguns serrells. La secretaria d'afers jurídics funciona tan o més bé que al 98, la línia d'acció sindical està definida i encarada correctament a l'objectiu, tenim en vistes la resolució de diversos procediments que ens poden resultar favorables i fer que l'empresa ens hagi de tenir en compte, tenim delegats sindicals, la revista surt amb normalitat, tenim local i mitjans suficients per abordar al tasca diària, l'afiliació creix, obtindrem ingressos per publicitat que ens permetran expandir-nos, tenim dirigents sindicals preparats i lliures de qualsevol sospita, amb les idees clares, portem un ritme de treball important, notem el suport explícit de molts companys. En definitiva, la situació actual em recorda a la de l'any 94, quan finalment ens vam començar a convertir en el sindicat majoritari del Cos i l'any següent vam guanyar les primeres eleccions. I, si no passa cap cosa estranya, anem a més.

El coratge que em dóna haver-nos-en sortit altra vegada em dóna força per reiterar una petició que he fet en moments molt difícils i passats amb la seguretat de poder respondre a l'expectativa que estic creant. COMPANYS QUE VAU DONAR SUPORT AL PROJECTE SAP, AL NOSTRE PROJECTE, QUE US VAU AFILIAR PER DONAR SUPORT A LA NOSTRA LÍNIA D'ACCIÓ, QUE VAU CREURE EN NOSALTRES I QUE AMB MOTIU DE LA CRISI DEL 98, AMB TOTA LA MERDA QUE SE'NS VA ABOCAR AL



TORNEM A SER FORTS

DAMUNT, VAU OPTAR PER QUEDAR-VOS A LA UGT O CANVIAR DE SINDICAT, US DEMANO QUE TORNEU AL NOSTRE SINDICAT, QUE DONEU LA DARRERA ESPITJADA CAP A LA RECUPERACIÓ D'AQUESTA FORÇA SINDICAL NECESSÀRIA I ALTERNATIVA. HEM DE FER QUE EL GRA TORNI A FER MAL.

Més val tard que mai i rectificar és de savis. Heu pogut comprovar com el que denunciàvem ha esdevingut cert, com qui realment manté la línia sindical en la que vau creure som nosaltres. Que no us hem enganyat ni trait. Per la nostra banda, cada cop que torna al sindicat un ex-afiliat, experimentem una gran alegria, il·lusió i satisfacció, que és més gran com més antic és l'ex-afiliat.

Vull afegir un missatge personal pels qui han venut al sindicat. Les sigles SAP les vaig proposar jo, personalment, en un Congrés; el nom de L'ALTERNATIVA per la nostra publicació el vam triar entre en Francesc ROS i jo, el nom de SAPFAREIG per la publicació de Tarragona, així com el format el vaig instituir jo (el nom l'havia inventat en Joan TOSAS); l'impresora PAPYRUS i el competitiu preu que fan, el vaig aconseguir a través de la meva amistat personal amb els amos; l'anagrama que feu servir el va dissenyar en Francesc ROS; l'agent de publicitat i el preu per plana el vaig aconseguir jo; entre moltes altres coses. A qualsevol persona decent se li cauria la cara de vergonya d'iniciar un nou projecte fent mal o intentant eliminar als impulsors de l'anterior i, alhora, aprofitar-se'n del treball dels qui es pretén eliminar. Per això, apel·lo al que us pugui quedar d'integritat, si mai n'heu tingut per fer-vos, públicament, les següent peticions:

- No utilitzeu el nom de SAP.
- No utilitzeu el nom de L'ALTERNATIVA.
- No utilitzeu el nom de SAPFAREIG.
- Canvieu d'anagrama.
- Deixeu-me fer una còpia dels arxius històrics del

sindicat fins el març del 97, al cap i a la fi, la major part d'escrits els signo jo o són respostes a escrits meus, i ja que heu renegat d'allò amb el que vau començar, suposo que els tindreu ben amagats i no us són d'utilitat. En canvi, per mi, són molt importants, representen una part molt important de la meua vida i el meu projecte i hi ha molts escrits que no tinc i m'agradaria molt tenir, que reflecteixen una part molt important de la nostra història i problemàtica. Crec que és el mínim que em deueu.

SALUT !

AGOST 2001/NÚMERO 75



FAS

Fons d'Acció Social

Després de llargues i dificultoses reunions entre els sindicats «amiguetes» i la Casa, ja tenim el FAS, ja l'han parit i l'esforç tindrà la seva recompensa, sobre tot per als que han fet possible la seva aparició.

Que ens porta de nou el FAS d'aquest any? Res de res.

Llavors, per quina raó han assistit els sindicats APPAC, UPC, SUME i SAP a les reunions? MOFATANIG no ho sap però te la seva opinió i se la guarda per evitar possibles demandes però segurament vosaltres també teniu la vostra opinió que segurament coincidirà amb la dels MOssos FARts de TANta IGnominia (MOFATANIG).

Si analitzem fredament el FAS d'aquest any i el comparem amb el de l'any passat observem com son les mateixes prestacions, no han afegit cap nova prestació, per tant no s'entén a que ve reunir-se amb la Casa per negociar? El que?

La única diferència amb el FAS de l'any passat és l'increment de 22 milions en la dotació pressupostaria, el que fa un increment del 17% respecte al de l'any anterior, mare meua això si son calers, oi que si, però no ens enganyem i rasquem una mica la capa de merda que te tot això i fem un petit càlcul.

L'any passat (segons el full parroquial nº 38), érem 5326 membres al cos de MMEE i ens van tocar a repartir 128 milions de pessetes, el que fa unes 24033 pessetes per cap.

Aquest any, sumant els agents de la 13ª som 6041 membres aprox., i si repartim els 150 milions del FAS ens toca 24830 pts per cap.

En resumides comptes hem tingut un increment de només el 3,3% respecte als diners a repartir de l'any anterior, per tant que ningú vulgui dir-nos que s'ha aconseguit una gran millora perquè és mentida, aquest any els nostres sous han pujat un 2%, per tant el FAS ha pujat respecte a l'any passat un miserable 1,3%, la pujada és ridícula com les negociacions que han portat a terme els nostres estimats sindicalistes.

Per a negociadors els de la Direcció General de Seguretat Ciutadana que van aconseguir treure al Consell Executiu de la Generalitat de Catalunya un increment d'un 17% de pujada mitjana als membres de l'escala intermèdia, aquests si que saben negociar i no els de l'APPAC, UPC, SUME i SAP, a veure si apreneu d'una punyetera vegada, o negociieu de veritat o us en retireu i deixeu de fer el ridícul que després paguem nosaltres.



A què jugueu?

Xavier Llopart Torrejón, Secretari de Formació del CAT

Ja tenim el concurs en marxa i el FAS també. Els sindicats APPAC, UPC, SP i SUME han participat amb l'administració en la **GRAN NEGOCIACIÓ** i que és el que ens han aconseguit? Quin ha estat el resultat de tant àrdues negociacions?

Doncs han aconseguit fer el ridícul, i no ho dic jo, ho reconeixent ells mateixos en els seus comunicats, ja que a part de tornar a enganyar-nos no han aconseguit cap millora dels textos originals de l'administració, no han aconseguit incidir en res i aquí teniu la prova de la seva incapacitat.

APPAC.-

Comunicat de 18 de juny de 2001

... "L'administració mantenint la política d'abocar-nos a una total disponibilitat horaris i geogràfica motivada per la precarietat en tots els aspectes del desplegament preveu una quantitat ridícula de places...."

UPC.-

Comunicat de 28 de juny de 2001

..." Amb aquesta nova bufetada al col·lectiu, l'Administració ja pot publicar el concurs de trasllats (no li diem concurs perquè de general no te res), estalviant-se milers de jornades de treball en terminis de presa de possessió. La publicació del concurs és prevista per demà. Aquesta serà la segona decepció d'aquesta setmana i de la qual parlarem demà en un altre comunicat."

Comunicat de 28 de juny de 2001

... "Avui s'ha publicat al DOGC el tan esperat - i finalment decepcionant - concurs de trasllats. Després de dos any i mig sense convocar cap concurs "general", l'administració es despatxa oferint només 759 places...."

Així mateix la sobrevaloració del PGA i la infravaloració de l'antiguitat, per exemple, contribueixen a fer d'aquest concurs una autèntica presa de pèl al col·lectiu. La provisionalitat, la mobilitat arbitrària i la precarietat continuaran essent el tret característic dels funcionaris del cos de mossos d'esquadra"...

SAP.-

Comunicat de 26 de juny de 2001

..." En el dia d'avui, el SAP ha fet el seu darrer intent per tal d'aconseguir fer entrar en raó als representants de la DGSC i heu de saber que ha estat NEGATIU.

El SAP, dins de la seva línia de treball i lluny de conformar-se en pregonar als quatre vents el seu desacord, ha intentat esgotar totes les possibilitats existents i fer veure als representants de l'Administració la necessitat d'acceptar les demandes del col·lectiu a que representem.

.... ha esgotat fins a les ultimes possibilitats la seva capacitat d'incidir, assistint a totes les reunions que han estat convocades, però una vegada més l'administració "ha pres el pèl" als representants del col·lectiu.

..." El resultat final és del tot INACEPTABLE,quantitat ridícula de places...."

Bé, com podeu veure ells mateixos reconeixen que després de baixar-se (perdó) negociar amb l'administració, després d'omplir-se la boca dient que no negociarien en tant no es negociés la recuperació del poder adquisitiu, la retirada dels horaris especials, la desaparició de les hores de romanent i la retirada de la instrucció de vacances del 2000, no han aconseguit RES, RES i RES.

Ara després de l'èxit aconseguit pel sindicats APPAC, UPC, SUME i SAP espero que continuïn



A que jugueu?

amb les seves negociacions.....

No creieu que ja va sent hora de demanar explicacions als vostres sindicats i donar-se de baixa d'aquells que ens enganyen.

Per cert, el Concurs que ha sortit publicat és una còpia de la proposta que l'administració va enviar als sindicats, i la única modificació que ha sofert després de la incidència d'aquests grans negociadors ha estat merament ortogràfica i si anem una mica més lluny es gairebé igual que l'últim concurs general que es va publicar fa més de dos anys, per tant la tasca portada a terme per aquest sindicats ha estat del tot inoperant.

El FAS és una còpia exacta del FAS de l'any passat amb l'increment obligat per llei de l'IPC i una mica més, qüestió per a la que no feian falta els sindicats igual que l'any passat.



PENSIONES PÚBLICAS Y SUSURROS PRIVADOS.

Muchos trabajadores pagan y unos pocos jubilados cobran: ésa es la ecuación que nos tratan de inculcar para interpretar el vigente sistema público de pensiones.

También nos dicen que ahora nos hallamos en un escenario nuevo: muchos menos trabajadores cotizan para mantener a muchos más jubilados. Y que tal situación exige un recorte de las pensiones y una prolongación de la vida laboral.

Ahora bien, no parece defendible mermar unos ingresos ya de por sí menguados, que en muchos casos no alcanzan unos umbrales de subsistencia. Ni recomendable un aplazamiento de la edad de jubilación en sectores como la construcción, la seguridad o la navegación aérea, entre otros muchos. Y moralmente, de otro lado, ¿con qué milongas le vienes ahora a una persona que lleva 40 años cotizando, convencida de que se estaba labrando su propio retiro, para tratar de persuadirla de que, en el fondo, estaba sufragando la manutención de anteriores generaciones de trabajadores?...

Es aquí mismo donde se halla el quid de la cuestión: entregas la cuarta parte de tu sueldo a cuenta de tu pensión de jubilación. No es un impuesto ni una limosna. No es un acto desinteresado. Es una acción egoísta. Una inversión en ti mismo. Una obligación personal. Un Derecho axial. Y el Estado es responsable de protegerlo.

En otra línea, distinto es que, quienes así lo deseen, si su economía lo permite, opten por complementar ese saldo con aportaciones marginales. También están en su Derecho. Pero, al final, no hay que olvidar que tales aportaciones enseñan un negocio formidable a determinados entes privados.

(Por cierto, ¿no se acierta a oír, si se pone atención, sus apresurados pasos y nerviosos susurros detrás de tanta advertencia, alarma, informe... para que se instaure un sistema obligatorio total/parcialmente privado de pensiones?...)



SANTA MARIA PAU ORTILLÉS, PREGA PER NOSALTRES

A la gran majoria del col·lectiu si nomenem a M^a Paz ORTILLÉS no els sona de res. Tanmateix, alguns dels que lluitem pels drets d'aquest col·lectiu des de fa molts anys pensem en ella molt sovint. Passat el temps, tinc ganes d'escriure sobre ella i, des del meu punt de vista, fer-li un petit homenatge, tot i que suposo que ella ja sap que l'aprecio.

M^a Paz ORTILLÉS va ser Subdirectora General d'Administració i Serveis de la DGSC, va substituir al sr. CIVIT en aquell càrrec i va treballar sota les ordres del sr. Xavier POMÉS I ABELLA, com a Director General i de la Sra. M^a Eugènia CUENCA com a Consellera d'Interior.

Explicaré a continuació una part de la història d'aquest col·lectiu i del nostre sindicat i amb la que espero entendreu el perquè cal recordar a les persones que ho han estat, més, amb la situació que estem vivint actualment. Part del que explicaré són fets i d'altres qüestions són opinions, espero que sapigueu diferenciar el que és cada cosa.

Corria la primavera de l'any 93. El nostre sindicat s'havia fundat un any abans, però l'empresa, a través del sr. Civit i el sr. Cruells es negava a reconèixer-lo sota argumentacions peregrines. Ens vàrem assabentar que hi haurien canvis en la DG i en la Conselleria, entre els quals, hi hauria la del sr. Civit per la Sra. Ortillés. En Francesc ROS, antic dirigent, i jo, vàrem tenir l'audàcia de demanar una entrevista amb la Sra. Ortillés abans que prenguéssin possessió. Ens va atendre molt amablement, li vam explicar la situació del sindicat i del col·lectiu en general. Va al·lucinar pepinillos,

però, tot va quedar supeditat al moment en que assolís la plaça. Primer va entrar la Sra. Ortillés com a subdirectora, poc després, el sr. Pomés va substituir al sr. Cruells com a Director. Finalment, al mes de juny del 93, al poc temps de prendre possessió dels seus càrrec aquestes persones, el nostre sindicat va obtenir els mateixos drets que els altres. Al Cos hi havia molta feina a fer, no hi havia hagut eleccions sindicals, no hi havia RLT, no hi havia normativa, no hi havia concursos, no hi havia promoció interna, tot anava de qualsevol manera, tot s'havia de fer. Cada 15 dies ens reuníem amb la Sra. Ortillés. A les reunions plantejàvem les problemàtiques particulars del col·lectiu i intentàvem avançar en els grans problemes.

Durant el període de la sra. Ortillés, s'atienien totes les queixes i reivindicacions plantejades pels sindicats, hi havia diàleg i negociació. Això no vol dir que sempre ens sortíssim amb la nostra, com ho demostra el fet que es van fer diverses manifestacions i actes de protesta, però, si més no, es prestava atenció al que dèiem. Es van solucionar multitud de problemes en destins, particulars, es negociaven les bases dels concursos, a part de fer-se, es negociaven horaris i condicions de treball. Fruit d'aquest període en van resultar: les eleccions sindicals, la primera RLT, el primer FAS o projecte de FAS, el primer i únic concurs general amb criteris majoritàriament objectius, es va acabar amb els comandaments habilitats i les comissions de servei generalitzades, es va encetar el camí cap a una millorament de les condicions de treball amb un nou quadrant, el de Vic, que podia servir de base pel desplegament posterior i que reduïa la jornada laboral, hi havia un camí per solucionar les coses



SANTA MARIA PAU ORTILLÉS, PREGA PER NOSALTRES

mitjançant el diàleg. Aquesta postura equidistant, equànime i neutre que l'Administració, en la persona de M^a Pau ORTILLÉS, va representar entre les postures sindicals i els interessos empresarials de la pròpia Administració, representats per alguns comandaments del Cos, que no veien de bons ulls haver de cedir a algunes pretensions nostres, haver de pactar amb nosaltres les seves decisions o inclòs haver de rectificar per queixes plantejades pels sindicats, va fer que la sra. Ortillés es guanyés força enemics entre la pròpia cúpula de comandaments del Cos, cúpula que no va parar de conspirar per aconseguir un canvi en la Subdirecció. Finalment, quan el sr. Pomés va esdevenir Conseller, no va trigar gaire en substituir a la sra. Ortillés pel sr. Valentí SALA. Al principi, mentre el sr. Jordi SERRA va ser Director General, l'equilibri es va mantenir, però, tan aviat com va ser nomenat Director General el sr. Xavier MARTORELL és quan veritablement comença el calvari en el que hem desembocat i que estem patint, una constant regressió dels nostres drets, una constant imposició, una constant precarització, un no comptar per res ni respectar en res a les organitzacions sindicals i un estat de lluita i enfrontament permanents.

La sortida o el retorn al bon camí no és fàcil. Passa per l'accés als càrrecs directius del Departament d'Interior de persones amb sensibilitat social i cultura democràtica o per una resposta sindical adequada per part del col·lectiu a l'actual situació. És a dir, davant la radicalitat de l'empresa el col·lectiu ha de donar suport majoritari a la opció sindical que millor representi el descontentament, és a dir, a nosaltres, no pas a sindicats grocs, tebis o que participin en l'actual dinàmica imposada per l'empresa.

SALUT !

AGOST 2001/NÚMERO 75



MÉS FAS

Posats a negociar, ja podien haver esperat a treure el FAS després de l'estiu i així a la gent no els agafaria de vacances, permisos, etc.

Segurament més d'un de nosaltres ens trobem ara que el col·legi, escola bressol, dentista, oculista i qualsevol altre professional que es han fet un servei dels que es troben "subvencionats" ara està tancat de vacances i per tant no podem demanar la factura amb el que no podem tenir dret al FAS.

No, no es així, feu el que us aconsellem.

Tot aquells que complint algun dels criteris per a sol·licitar un determinat ajut del FAS us veieu que no disposeu dels documents o factures acreditatives necessaries per a presentar la sol·licitud corresponent:

- Teniu 40 dies naturals per a presentar les vostres sol·licituds a partir del dia 18 de juliol.

- Presenteu les vostres sol·licituds però clar, sense els documents o factures acreditatives.

- Transcorreguts 40 dies naturals de la finalització del termini de presentació de sol·licituds es farà publica la llista provisional d'admesos i exclosos.

- Segurament, i **presteu atenció a aquesta llista**, si no heu presentat la documentació acreditativa, estareu exclosos provisionalment.

- A partir d'aquest moment **tindreu 20 dies naturals per a esmenar els errors**, presentar amb el model normalitzat les factures i documents que no vau presentar en el seu moment.

O sigui que ja sabeu, quan torneu de vacances ja podeu començar a buscar les factures.



L'OU O LA GALLINA

Enric ALSINA ILLA

Mal que els pesi a alguns, sóc policia. La meva feina consisteix en protegir el lliure exercici dels drets i llibertats dels ciutadans i garantir la seguretat ciutadana. La meva feina és molt bonica i em permet realitzar-me ajudant a la gent. No sóc un mercenari, ni un pistolero, ni un lacai del poder, al contrari, serveixo al poble, al ciutadà, al feble front al fort.

Pel que fa les manifestacions, la meva feina és doble. Per una banda haig de protegir i fer possible que els que es volen manifestar ho facin de forma lliure, sense que ningú els impedeixi aquest dret, ni els increpi, ni els insulti, haig d'ajudar a que facin possible aquest dret. Per altra banda, haig de vigilar que cap persona entre els manifestants aprofiti la multitud per cometre actes delictius o infraccions de qualsevol mena. La meva feina no és provocar manifestants perquè infringeixin la llei i així poder matxucar-los, ni acollonir-los amb un aspecte agressiu, tipus casc, cara tapada, material antidisturbis, etc., elements que s'han de reservar com de reacció per si en algun moment arriben a ser necessaris, però mai com elements omnipresents i sistemàtics en totes les manifestacions, menys quan són legals i autoritzades.

Comento això, arrel de la polèmica encetada pels disturbis de la darrera manifestació antiglobalització. No puc afirmar que els companys de paísà que anaven entre els manifestants, en principi per exercir la necessària funció que he esmentat (evitar que algú cometi actes delictius) haguessin provocat els disturbis, a pesar dels testimonis que així ho afirmen. Tanmateix, hi ha força elements que em fan sospitar. He vist imatges de televisió i em sembla que no és justificable que els com-

panys anessin amb les cares tapades, bastons, en fi, estètica de «guerra». Se suposa que la seva funció és detectar previsibles incidents i comunicar-ho als companys d'uniforme, pel qual no cal mostrar cap imatge diferent a l'habitual, i ho dic per experiència pràctica. Per altre banda, la majoria de manifestants porten una imatge normal, hi ha gent de totes les edats i tendències.

Ja hem patit en pròpies carns, i aquí sí que afirmo, com els nostres dirigents polítics de dretes, per dir-ho suaument, menteixen per criminalitzar moviments o protestes.

Recordeu que el Departament d'Interior, quan en una manifestació nostra es va produir una entrada a Interior va informar a la premsa que s'havia agredit als companys que hi havia a la porta, cosa manifestament falsa i comprovada.

No vull amagar que m'identifico plenament amb el moviment antiglobalització, però, us asseguro, que això no afecta a la meva voluntat d'intentar ser objectiu.

La forma d'actuar de l'Àrea d'Afers Interns, en la meva opinió, molt poc respectuosa amb els drets dels afectats, el coneixement personal que tinc de la idiosincràsia de molts dels comandaments actuals del Cos i alguns companys, afegit a aquest darrers incidents, em fa pensar que estem davant d'una perversió del sistema, que de ser certa, donaria la raó als companys, treballadors, que tenen una aversió quasi visceral a la policia per considerar-la un instrument únicament de repressió de la llibertat, un instrument a favor del poder, a favor del ric

Si voleu estar informats al dia de tot el que ens afecta: DOGC, BOE, normativa, legislació, comunicats, concursos, oposicions, temaris, etc, donat d'alta a la llista de correu mossosdesquadra@eListas.net envia un email a cat-me@teleline.es amb les teves dades personals i et donarem d'alta d'inmediat. (servei exclusiu per a mossos d'esquadra)

EN LLOBERA MOSSO DE PRIMERA



UN DIA A LAS 7:00 del NATI HAVIA HAVER...

UN ATENTAT!



Maricel Alsina 11 anys.



LA WEB MÉS GUAPA DEL COS? JUA, JUA

Després diuen que la gent no té sentit de l'humor, només heu de visitar les pàgines web dels diferents sindicats del Cos i llegir les "autocrítiques" que es fan a les seves revistes per entendre a que em refereixo i, per a que vosaltres també pugueu riure a gust, aquí teniu les adreces web dels sindicats per a que les visiteu i podeu veure a que em refereixo.

www.catme.es.vg
www.appac.es
www.uniodepolicia.org
www.sap.es
www.abc-informatica.com/sume

Les pàgines web tenen una relativa utilitat, però el que jo no arribo a comprendre es quina utilitat pot tenir una pàgina que fa mesos que no s'actualitza, com per exemple la del SAP o UPC i que tenen a data 9 de juliol 22503 i 12912 visites respectivament, com es possible que la gent visita unes pàgines que no han estat modificades només en la última revista publicada d'ambdues formacions?

Us posaré l'exemple de la pagina web del **CAT-SEC** creada fa més de dos anys però operativa com la coneixem ara, des de desembre del 2000 i que porta la "friolera" de 2572 visites, i estic segur i no es un farol que amb molt de avantatge és la més visitada de totes les webs dels sindicats, donat que els internautes acostumen a visitar pàgines que s'actualitzen amb una regularitat, i la pàgina del **CAT-SEC** s'actualitza setmanalment, amb comunicats, convocatòries, legislació, jurisprudència, etc.

El fet més curiós de la gran quantitat de visites que tenen aquestes webs és el fet que d'un dia a un altre potser l'han visitat 1000 persones o més i si no comproveu les dades estretes de la revista del SAP:

12 desembre 2000, 8500 visites
12 febrer 2001, 12500 visites
8 abril 2001, 16683 visites
1 juliol 2001, 21912 visites (comprovat per mi mateix)
9 juliol 2001, 22387 visites i als 5 minuts ja eren 22467 visites i a les tres hores eren 22503 visites

No se que es el que pot tenir tant d'interès per als internautes, donat que l'apartat Història del SAP, Nova etapa del SAP, Seccions Sindicals, Actualitat Sindical, Protocol amb UGT i Legislació no funcionen, tampoc funciona l'apartat de Formació, la tant cacarejada formació del SAP, però no us penseu que estan actualitzant-los, no, porten així més de dos anys i es clar, és un sindicat sense història, o la que tenen no la volen fer pública, la nova etapa és un bluf, no hi han seccions sindicals, al cos no hi ha actualitat sindical, i ja no segueixo.

Poca feina deuen tenir els alliberats que es dediquen a entrar constantment a la pagina web per a fer pujar el contador....

Davant del resultats tan espectaculars d'aquesta web no sé com el totpoderós Bill Gates no ha fitxat l'equip realitzador del SAP per a fer la web de microsoft, o, no entenc com Telefònica no ha comprat els drets al SAP, amb una mica de sort podrien fer uns calerons....

UPC també porta unes quantes visites, 12912 el dia 5 de juliol de 2001 i per a ser una web que en els últims mesos només s'ha actualitzat la sentència de l'audiència Nacional i la última revista publicada per UPC ja son visites, ja.

Per altra banda tenim APPAC, que s'han estimat més eliminar el contador ja que la realitat es que les entrades a aquestes pàgines de moment es merament testimonial i potser al "sindicat majoritari" els hi feia vergonya manipular el contador de visites. Pel que fa al seu contingut, l'única cosa que s'actualitza es l'apartat de comunicats i revista, ja que d'altres més importants com pot ser l'apartat de propostes fa més de dos anys que no s'actualitza, potser s'els ha acabat les propostes a l'APPAC?

De veritat no sé que és el que pot agradar tant a la gent per visitar unes pàgines que no tenen res, potser la pagina web del **CAT-SEC** no es tant espectacular com les altres, no es virguera i amb un disseny que "t'hi cagues", però la veritat que es molt útil i això ho demostra els 2572 visitants (que son de veritat) que han entrat, fins i tot ens visita algú de la Generalitat.....





COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1^a, 08018 Barcelona. Telf 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80
cat-me@teleline.es www.catme.es.vg

SINDICAT D'ESQUADRES DE CATALUNYA

C/ Tamarit de la Llitera 17, baixos. 25008 Lleida. Telf 973 22 89 57
Esquadres@terra.es

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms _____

Adreça _____

Població _____ CP _____

Comarca _____ Província _____

Telèfon _____ NIF _____

Estudis _____

E-mail _____

* Desitjo rebre correspondència, email's i publicacions al meu domicili: SI / NO

DADES PROFESSIONALS

Categoria _____ Núm. agent _____ Promoció _____

Escamot _____ Destinació _____

Tel. servei/ext. _____

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa _____

Entitat _____ Oficina _____

Dígit de control __ __

Número de compte _ _ _ _ _

Signatura:

ALTRES DADES (A omplir pel CAT-SEC)

Data d'afiliació _____ Núm. de carnet _____

Delegat que rep l'alta _____

Observacions _____