

# l'evolució

núm. 108 - octubre 2007

CAT-UNO

## JA SÓM LA SEGONA FORÇA SINDICAL DEL COS

sense cursos,  
sense "doping".  
fes-nos la primera

afiliat

CAT



## sumari

Editorial p. 3

### Actualitat Sindical

cat, un pas endavant p. 4  
organigrama del cat p. 5-6-7  
estigues al dia de l'activitat sindical p. 8  
solidaricat p. 9  
lel CAT té moltes simpaties però poca afiliació p. 10-11  
facabem amb els tòpics p. 11-12-13

### Opinió

vencereu però no convencereu p. 14  
ànims, ho podem aconseguir p. 15  
premi kubotan p. 15  
quines ganes que tinc... p. 16  
record pel carles p. 16  
i els mossos, som funcionaris? p. 17  
no em val perquè p. 18  
només és una reflexió p. 19

CAT-ME

HORARI: 9:00 a 20:00

TELÈFON: 93-485-03-50

FAX: 93-309-44-80

URGÈNCIES: 629-73-91-92

WEB: [www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)

EMAIL & SKIPE: [cat@elsindi.cat](mailto:cat@elsindi.cat)

MSN: [sindicat\\_autonom@hotmail.com](mailto:sindicat_autonom@hotmail.com)

LISTA CORREU:

[www.elistas.net/lista/mossosdesquadra](http://www.elistas.net/lista/mossosdesquadra)

**Aquesta publicació conté informació  
anàlisi sindical i professional.**

**El Col·lectiu Autònom de  
Treballadors-Mossos d'Esquadra no  
comparteix, necessàriament, les  
opinions expressades en aquestes  
planes pels seus col·laboradors**



edita *cat*

Col·lectiu Autònom de  
Treballadors-Mossos d'Esquadra  
Dep.Legal B-13161/99





Comencem un nou cicle sindical de 4 anys. Des del CAT en les recent passades eleccions sindicals, vam apostar per una coalició de sindicats corporatius que facilités al col·lectiu donar un missatge clar de descontentament amb la política laboral i professional de l'actual direcció del Departament. Tot i que SPC i CAT, per afiliació, no som majoritaris, confiàvem amb el suport majoritari del col·lectiu a les urnes. El que esperàvem no ha passat. Tot i tenir un suport molt important, el 40 % dels votants, no som els majoritaris i no podem prendre la iniciativa al Departament. D'alguna manera, la majoria, ha apostat pel continuïsmes i per donar suport ( per nosaltres de forma inexplicable ) a com han anat les coses fins ara. Bé, ho hem d'assumir, però, sense renunciar a la representació que ens ha atorgat aquest 40 %. Seran 4 anys durs, però continuarem exercint de vigies, informant al col·lectiu des d'una visió crítica del que passa a nivell sindical, fent propostes alternatives i defensant al màxim els interessos d'aquest col·lectiu.

Tenim per enguany, dos reptes molt importants, l'equiparació amb bombers i la segona activitat i d'altres, com la compensació per treball nocturn i festiu o la jubilació anticipada per aquest període. Tot i el desencís que ens ha provocat no haver guanyat aquestes eleccions, és molt possible que es repeteixin les circumstàncies que provoquen mobilitzacions, més si el Departament no canvia, com és de preveure, el seu model de relacions laborals, i el CAT estarem actius per liderar, com a segona força sindical del Cos, la lluita. Esperem que, ara sí, si s'ha de lluitar, la majoria, encara que hagueu votat altres opcions o no hagueu votat, ens doneu suport. Sense el vostre suport, poca cosa podem fer.

**El que esperàvem no ha passat. Tot i tenir un suport molt important, el 40 % dels votants, no som els majoritaris i no podem prendre la iniciativa al Departament**

## cat, un pas endavant

La coalició SPC-CAT tenia com objectiu esdevenir majoritària. El no suport de l'escala intermèdia i executiva, el vot per correu i l'abstenció a l'escala bàsica, no ho han fet possible i, des d'aquest punt de vista, la coalició no ha obtingut els resultats esperats.

Els objectius del CAT com organització eren aconseguir 4 consellers a l'escala bàsica i resultar majoritaris en aquesta escala. Tampoc s'ha aconseguit, però, el CAT ha donat un pas endavant. Hem passat de 2 a 3 consellers a l'escala bàsica i, per tant, hem avançat. Aquests resultats no són òptims, però milloren la situació del CAT. Disposarem de més mitjans humans i materials dels que hem disposat mai en la nostra història i, per tant, podrem fer més i millor feina.

Com organització encetem un nou període on intentarem millorar en allò que, per manca de mitjans, teníem un pèl descurat. Tot i que el col·lectiu no ho aprecia, no és el mateix disposar de 20 alliberats que de 8. La quantitat de persones que treballen en una organització limiten les possibilitats d'acció.

Pel que fa a la defensa dels interessos col·lectius, creiem haver-ho fet bé i continuarem en la mateixa línia. El nostre repte és millorar el funcionament intern del sindicat i aconseguir incrementar el % d'afiliació al CAT.

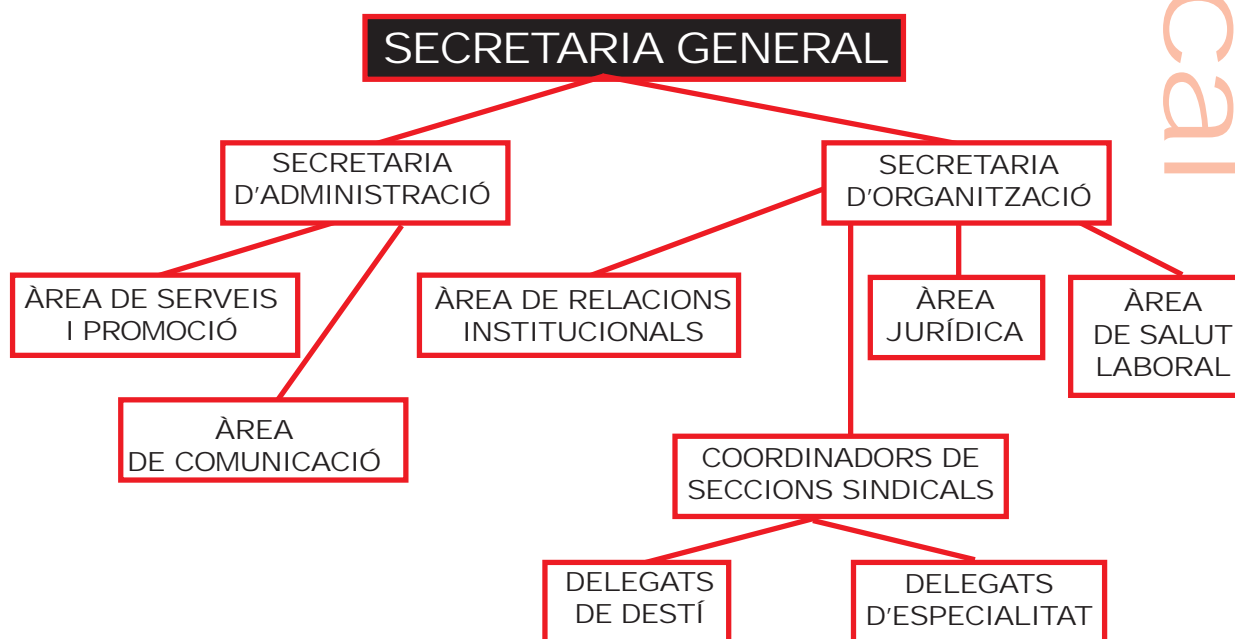
Creiem que, amb els mitjans que ens pertoquen per resultats electorals, podem fer la feina que pertoca per ser majoritaris d'aquí a 4 anys. En aquest sentit, hem aprovat un nou organigrama del CAT que suposa un salt qualitatiu molt important i que us expliquem en un altre article.

Com estatus, el CAT ha passat de ser la 4 força sindical a ser la 2<sup>a</sup>, i, per tant, un punt de referència.



# organigrama del cat

La millora dels resultats electorals del CAT a aquestes eleccions vers els resultats del 2.003, ens permet reorganitzar el sindicat de forma més funcional i operativa. Aquesta reorganització permetrà potenciar la incidència del CAT en els mitjans de comunicació, partits polítics i institucions, la difusió d'informació i els serveis a l'afiliació. L'organigrama aprovat és aquest,



El funcionament serà el següent,

## ORGANITZACIÓ FUNCIONAL DEL CAT.

### -Delegats de destí o especialitat.

·Són els referents de l'organització en una determinada destinació o especialitat dintre d'ela destinació. Entre d'altres tindran les següents funcions:

·Fer arribar la informació del

sindicat als seus companys.

·Fer arribar als coordinadors territorials les inquietuds o problemes dels seus companys i totes les incidències de la seva destinació.

·Fer d'interlocutor amb els comandaments de la destinació en problemàtiques locals.

·Poden assistir com a membres de dret a les reunions de Secretariat Nacional.

·Intentaran fer promoció de la nostra organització a la seva

destinació, notificant les altes d'afiliació i esbrinant les causes de les baixes.

### -Delegats de prevenció de riscos laborals.

·Són els interlocutors del sindicat davant la comissió de prevenció de riscos laborals, assistiran a les reunions, redactaran les corresponents denúncies i faran un seguiment de la resolució de tots els conflictes existents en aquest camp.

·Redactaran propostes vers

aquest àmbit.

- Poden assistir com a membres de dret a les reunions de Secretariat Nacional.

### **-Coordinadors territorials.**

- Seran els referents del CAT en el seu àmbit territorial.

- Buscaran a persones que estiguin disposades a exercir les funcions de delegat de destí o especialitat.

- Rebran tota la informació generada pel sindicat i la transmetran als delegats de destí o especialitat.

- Atendran els requeriments dels delegats de destí o especialitat.

- Seran els interlocutors del CAT davant les instàncies territorials corresponents.

- Coordinaran i supervisaran la tasca dels delegats.

- Seran responsables de l'activitat del sindicat en el seu àmbit territorial.

- Gestionaran els pressupostos i mitjans que corresponguin al seu àmbit territorial.

- Efectuaran visites periòdiques a totes les destinacions del seu àmbit, contactant amb afiliats i delegats i comprovant in situ l'estat de la destinació.

- Assistiran com a membres de dret a les reunions de Secretariat Nacional.

- Assumiran les tasques de delegat a les destinacions on no n'hi hagi.

### **-Àrea de serveis i promoció.**

- Serà el responsable d'obtenir i gestionar serveis de caire comercial o assistencial pels nostres afiliats.

- Idearà i portarà a terme campanyes d'afiliació.

- Idearà i portarà a terme la promoció externa i interna del CAT.

- Donarà d'alta i baixa a la nostra pòlissa d'assegurança.

- Gestionarà la distribució de temaris i d'altres objectes que s'hagin de lliurar als afiliats.

- Gestionarà tot el merchandising i màrqueting del CAT.

- Assistirà com a membre de dret a les reunions de Secretariat Nacional.

### **-Àrea de comunicació.**

- Serà la responsable de totes les gestions relacionades amb la revista del sindicat.

- Serà la responsable de tot el relacionat amb mitjans de comunicació externs.

- Serà la responsable de la transmissió de tota la informació del sindicat interna i externament.

- Serà responsable de mitjans informàtics i manteniment de webs.

- Serà responsable del registre intern del CAT.

- Efectuarà les tasques de secretari a les reunions internes del sindicat o assemblees.

- Assistirà com a membre de dret a les reunions de Secretariat Nacional.

### **-Àrea de relacions institucionals.**

- Serà el responsable de les relacions amb altres institucions, sindicats, partits polítics, organitzacions i associacions.

- Farà un seguiment de la política parlamentària i de l'activitat política i sindical en general.

- Mantindrà contactes sobre

seguretat pública i drets laborals amb totes les institucions del seu àmbit.

- Farà arribar informació i documents del sindicat a les institucions del seu àmbit.

- Assistirà com a membre de dret a les reunions de Secretariat Nacional.

### **-Àrea jurídica.**

- Assumirà totes les funcions de coordinació entre l'organització i els advocats.

- Atendrà a l'afiliació i als dirigents del sindicat en qüestions de l'àmbit de l'assessorament jurídic.

- Controlarà el bon funcionament dels procediments jurídics.

- Informarà a afiliats i dirigents del CAT vers l'evolució dels diversos procediments.

- Col·laborarà amb els advocats en els procediments.

- Portarà al dia la base de dades de procediments jurídics i el corresponent registre.

- Elaborarà informes sobre l'activitat jurídica del CAT per ser publicats a la revista i comunicats públics sobre resultats o iniciatives concretes.

- Estarà al corrent de tota la normativa existent o la que vagi sortint, tan normativa com de processos selectius informant-ne a l'organització i es responsabilitzarà que es recorri tots aquells aspectes que no s'ajustin al que el CAT defensa: objectivitat, igualtat d'oportunitats, legalitat, etc.

- Assistirà com a membre de dret a les reunions de Secretariat Nacional.

### **-Àrea de salut laboral.**

- Estarà al corrent i assessorarà



sobre tota la normativa i procediments en aquest àmbit.

- Elaborarà propostes del CAT en aquest àmbit.
- Supervisarà la tasca dels delegats de prevenció.
- Atendrà casos d'afiliats que hagin patit accidents o tinguin algun tipus de problema relacionat amb malalties cròniques o professionals.
- Assistirà com a membre de dret a les reunions de Secretariat Nacional.

### **-Secretaria d'administració.**

- Coordinarà i Supervisarà l'àrea de serveis i promoció i l'àrea de comunicació.
- Podrà delegar qualsevol de les seves funcions pròpies en algun responsable d'àrea o assumir-ne funcions si ho creu convenient o el càrrec està vacant.
- Serà responsable de la comptabilitat, diners, gestions bancàries i fiscalitat del sindicat.
- Serà responsable de la logística, despeses i pagaments del CAT.
- Si convé, elaborarà informes comptables per fer-se públics.
- Assistirà com a membre de dret a les reunions de Secretariat Nacional i Permanent.

### **-Secretaria d'organització.**

- Coordinarà i supervisarà l'àrea de relacions institucionals, Coordinadors Territorials, Jurídica i de Salut Laboral.
- Podrà delegar o assumir funcions pròpies o de les àrees sota la seva dependència si ho creu convenient o el càrrec està vacant.
- Assistirà a reunions de negociació amb l'empresa per

temes laborals o professionals i elaborarà els corresponents comunicats informatius.

- Farà informes d'activitat sindical per ser publicats a la revista.
- Representarà al CAT quan el Secretari General no pugui, assumint-ne les funcions.
- Serà l'interlocutor del CAT amb l'empresa per qüestions pròpiament sindicals.
- Assistirà com a membre de dret a les reunions de Secretariat Nacional i Permanent.

### **-Secretaria General.**

- Coordinarà i supervisarà la Secretaria d'Administració i Organització.
- Podrà delegar funcions pròpies o assumir-ne vers la resta de Secretaries.
- Podrà assistir a quantes reunions o contactes amb altres institucions o Departament, consideri convenient.
- Elaborarà propostes del CAT i comunicats, així com esmenes a propostes de l'empresa.
- Presidirà les reunions de Secretariat Nacional i Permanent.
- Ostenta la representació institucional del CAT.
- Dirigirà l'acció sindical i l'estratègia del CAT.
- Tindrà la competència residual de l'organització, podent assignar tasques no previstes en aquest document a altres dirigents de l'organització.

Estem treballant per a que tota aquesta planificació es concreti amb noms i cognoms.



## estigues al dia de l'activitat sindical

Un dels grans problemes amb que ens trobem les organitzacions sindicals és aconseguir que la informació sobre la feina que es fa o el que es fa, arribi a tot el col·lectiu. Els taulons sindicals se'ls mira molt poca gent i, per tant, els comunicats tenen un efecte reduït. Els SMS no permeten una comunicació massa extensa. No tothom té correu electrònic o vol rebre informació per correu electrònic. El nombre d'alliberats que podem dedicar a visitar comissaries és limitat

i és impossible arribar a tothom. L'enviament per correu ordinari implica un volum de feina i cost inassumible, alhora que perd l'element d'actualitat informar de tant en tant sobre temes passats, el mateix passa amb la revista.

Per tot això, des de fa ja força temps, el que fem és penjar a la nostra web d'internet bona part de la informació vers el que fem o estem fent. Dediquem esforços en actualitzar-la quasi bé a diari. Certament no tothom té internet per poder connectar-

se a la nostra web, tanmateix, s'hi pot accedir a través d'intranet, a on hi ha un apartat de sindicats i es pot entrar a les pàgines de tots els sindicats, per tant, tothom qui vulgui hi pot accedir, si més no, de tant en tant des de la seva destinació.

Pensem que és molt important que estigueu al dia de l'actualitat sindical, així doncs, als qui hi vulgueu estar, als qui vulgueu saber i veure el que es fa, si més no, en part, us recomanem visitar la nostra pàgina. L'adreça és

[www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)

“ des de fa ja força temps,  
el que fem és penjar a la  
nostra web d'internet bona  
part de la informació vers  
el que fem o estem fent.

Dediquem esforços en  
actualitzar-la quasi bé a  
diari. ”





## solidaricat

### PAU

D'acord amb els nostres principis ideològics, vam pensar en endegar un projecte solidari en el que els afiliats poguessin proposar entitats, que treballessin per a la societat i sense ànim de lucre, per tal de col·laborar amb els seus projectes amb una ajuda econòmica de forma trimestral.

Una altra manera de fer Teaming. Cada afiliat, pel període de cada 3 mesos, pot votar a un candidat o proposar-ne algun de nou. Al finalitzar el trimestre, d'entre els deu candidats que tenen més vots, es fa una altra definitiva a la seu del sindicat on poden votar tots els afiliats que vulguin, a més de defensar la seva proposta solidaria.

Aquest darrer trimestre s'ha emportat aquesta ajuda el

«TALLER ALBA» que dedica els seus esforços al benestar de persones disminuïdes a la ciutat de Tàrraga

És per tot, que els companys que van proposar al Taller Alba de Tàrraga, ens exposen més detalladament a qui i com anirà destinat el nostre ajut:

**El "Taller Alba" de Tàrraga** és una associació sense ànim de lucre que ajuda els disminuïts psíquics. Està format per una associació que integra;

**L'ESCOLA ALBA:** Escola de disminuïts psíquics (logopèdia, fisioteràpia, etc.)

**CENTRE OCUPACIONAL ALBA:** Centre on els disminuïts poden desenvolupar una feina i integrar-se així al món laboral

**RESIDÈNCIA ALBA:** Lloc on poden viure els disminuïts que

tenen un nivell d'autonomia baix. Actualment hi tenen cabuda 13 places que resten cobertes en la seva totalitat

**RESIDÈNCIA CA N'ALEIX:** Residència on hi ha 26 usuaris actualment. Aquest tenen més autonomia que els que viuen en la "Residència Alba". Comparteixen les instal·lacions amb els alberguistes que passen per la ciutat

**GAT DEL ROSAL:** Projecte iniciat fa poc més d'1 any, és un restaurant on també treballen els nois i noies del Taller Alba

Tal i com va manifestar la directora del Taller a Alba de Tàrraga el dia del lliurament del 1r **SOLIDARI.CAT**, els diners aniran destinats al projecte **ARTVIDA** que és un nou projecte de l'associació per donar a conèixer, sensibilitzar i apropar-nos a la realitat de les malalties mentals a través de l'art. Mitjançant aquest projecte solidari i a través d'una subhasta, artistes de rellevància donaran a l'organització del "Taller Alba" el 50% del valor de les seves obres subhastades i així es podran cobrir noves necessitats de les persones amb malaltia mental

Recordeu que cada trimestre podeu proposar o votar nous candidats a rebre els següents **SOLIDARI.CAT**

Participa !!! expressa les teves inquietuds !!!

[www.solidari.cat](http://www.solidari.cat)



## el CAT té moltes simpaties però poca afiliació

. Les causes acostumen a ser:

### - Criminalització de l'organització.

S'ha estès l'estat d'opinió que som un sindicat radical i això inhibeix a molta gent d'afiliar-se per no ser marcats o etiquetats per aquest fet. Bé, nosaltres som un sindicat que no es casa amb ningú i que actua en tot moment d'acord amb les circumstàncies i sempre lleial al col·lectiu que representem. No ens considerem radicals, però sí coherents i conseqüents amb el que defensem. Les decisions que es prenen a l'organització sempre són consensuades i democràtiques. El que sí és cert és que, comparats amb els altres, podríem dir que som una mica políticament incorrectes, adoptem formes més properes a la gent i més llunyanes del que en àmbits polítics es considera correcte. Això fa que utilitzem la crítica com una eina sindical més o que presentem recursos contenciosos quan ho considerem convenient, o que difonguem la informació amb la màxima transparència i mínima demagogia possible. Afiliats al CAT hi ha mossos de totes les categories fins la d'Inspector i promoció rera promoció ascendeixen de categoria persones afiliades al CAT, en la mateixa proporció que d'altres organitzacions. Ja és hora que comenceu a posar en dubte l'etiquetatge que

se'ns ha posat i que us pregunteu el perquè. Que ha fet el CAT per ser considerat un sindicat radical en el sentit pejoratiu del terme? veureu que el que fem és únicament complir amb la tasca d'un sindicat, defensar a les persones que es representa i això, òbviament, molesta al Departament i als qui voldrien que no fóssim un sindicat, sinó una simple associació professional que compregués que el sacrifici del mosso és necessari pel bon funcionament de l'organització i, clar, aquest sacrifici, a canvi de res. Si demanem compensacions, som dolents, anem contra l'interès públic.

### - Necessito punts per anar a prop de casa i no feu cursos.

Els cursos sindicals són una autèntica corruptela. Amb ells, els sindicats es financen indirectament, paguen a persones arribades per donar classes, i obliguen als mossos a dedicar temps lliure i diners a la seva formació professional. TOT AIXÒ ÉS ABSOLUTAMENT ANTISINDICAL. Ja no vull entrar en com es fan, com es donen els diplomes, la qualitat de la formació, l'assistència a les classes o com es fan els exàmens. El quid de la qüestió és: Els punts que donen els cursos sindicals serveixen per guanyar una destinació prop de casa? la nostra resposta és contundent, NO !!! . Serveixen per a que

bona part del col·lectiu estigui enganxat a una roda de competitivitat, com un burro darrere una pastanaga. No serveixen per places d'especialitat ni de promoció interna (són concursos oposició amb exàmens i d'altres proves) i pel que fa a concursos generals, la competència està entre companys d'una mateixa promoció. Tenint en compte les places que surten, el nombre i els llocs, rarament algú guanyarà una plaça a un altre company pels punts dels cursos i, en qualsevol cas, si la guanya a un altre company, voldrà dir que un ha sortit beneficiat en perjudici d'un altre que ha sortit perjudicat. Un sindicat ha de beneficiar a un en detriment d'un altre? NO. En aquest cas, beneficien tant com perjudiquen. Al nostre entendre, si reflexionéssiu una mica tots, veterans i novells, no només no us hauríeu d'afiliar per raó de cursos, sinó que us hauríeu d'esborrar i afiliar-vos a l'únic sindicat que no fa cursos, que no entra en aquest joc.

El CAT és un sindicat dirigit per mossos, sense influències externes. No devem res a ningú i actuem amb absoluta llibertat. Som assemblearis, comptem amb tothom, reclamem la participació com eina de treball. No creiem que el sindicat hagi de ser una institució a la que es paga una

quota a canvi d'uns serveis, sinó que creiem que la quota es paga per contribuir a les despeses de l'organització i que tots som sindicat, tots hem de contribuir amb la nostra actitud i acció diària a la pràctica del sindicalisme, a la

lluita per la consecució dels nostres objectius. El que reclamem a aquest col·lectiu és el seu suport al nostre projecte, un projecte alternatiu i diferenciat del sindicalisme institucional. Us animem a interessar-vos per la nostra opció, a visitar la nostra web

([www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)), a preguntar als nostres delegats vers la organització i els seus posicionaments. Hem de ser majoritaris i un pas per ser-ho és assolir una major afiliació. Sense dubte, afilia't al CAT, és per tu.

## acabem amb els tòpics

### ENRIS ALSINA

Els sindicats no fan res, els sindicalistes són uns vividors, els sindicats només fan que barallar-se entre ells, CAT sindicat radical. Aquest i d'altres tòpics estan plenament assumits per bona part del col·lectiu. Una cosa és la realitat i l'altra el que la gent percebeix com a real. Això segon són els tòpics. La gent es creu el que es vol creure i un cop assumit, allò ja és un fet. Ja no es racionalitza, no s'analitza, no es comprova ni es verifica.

Aquests tòpics ens estan fent molt de mal. Els sindicats són l'eina que dona l'actual estat de dret per defensar-nos i representar-nos i el seu desprestigi només va en contra nostra com a col·lectiu, és com tirar-se pedres a la teulada. Un actitud positiva seria una major participació o fiscalització de l'activitat del sindicat al qui estigui afiliat cadascú, estic segur que desapareixerien els tòpics, tot i admetre que a tot arreu hi ha de tot. Tanmateix, és molt més fàcil limitar-se a pagar la quota, aprofitar allò que es pugui aprofitar, desentendre de l'activitat sindical i agafar-se als tòpics per autojustificar actituds de passotisme o propis interessos.

Vaig fer un experiment. Vaig inserir en el fòrum laboral de la web [www.mossosdesquadra.com](http://www.mossosdesquadra.com), el següent missatge:

“ 4.000 persones no van anar a votar. Hi va haver un percentatge de vot per correu superior al 50 %, alhora, el 70 % del vot per correu va anar a parar a la mateixa candidatura. Amb caràcter previ hi havia dues línies d'acció sindical molt diferenciades. Amb tot, els resultats, agregats, no difereixen gaire dels del 2.003. D'aquests ítems, un podria extreure les següents conclusions. El que es faci o no es faci, sindicalment, no té cap efecte vers el suport del col·lectiu. Vista l'abstenció i el vot per correu més o menys condicionat o incentivat, la majoria del col·lectiu passa de sindicats.

En canvi, alguns que treballem en sindicats creiem estar fent una tasca molt útil i necessària, creiem estar treballant molt i bé.

Perquè la majoria del col·lectiu passa de sindicats? Perquè no tenim la mateixa percepció els qui estem dintre que la majoria del col·lectiu? Què és el que falla?

Òbviament, jo tinc les meves respostes, però, si insereixo aquest missatge és perquè

m'agradaria conèixer opinions diverses (espero que serioses) dels qui vulgueu donar el vostre punt de vista.

SALUT ! “

Les respostes hagudes ( i que agraeixo ) fins a data d'avui han estat:

1-“La resposta és molt fàcil, molts mossos no creiem en els sindicats, només us deixeu veure quan us convé, és a dir, els mesos abans de les eleccions. A més, us limiteu a barallar-vos entre vosaltres. No representeu el col·lectiu perquè només busqueu tenir la cadira garantida.

És la meva opinió, però crec que la imatge dels sindicalistes al nostre Cos és molt dolenta i us ho heu guanyat.

Per cert, abans que em critiquin, fa més de 10 anys que estic a la casa i parlo amb coneixement de causa.”

2- “ Porto molts anys a la casa i les he vist de tots els colors, però hi ha una cosa que no canvia, el passotisme de la gent envers els sindicats. La gran part de la culpa la teniu els sindicats, però la gent també. La gent es molt jove i no té cap preocupació de futur, ara es pot pagar el cotxe i d'aquí uns anys la hipoteca mes



o menys com la resta de ciutadans. A la gent no li facis entendre que es la segona activitat, que es la llei de conciliació familiar,.....la gent vol calers i cursos, xq son molt bons i joves i han de ser comandaments d'aquest cos, i no poden alçar la veu xq s'han de presentar a capo o sergent.

Aquestes coses es veuen a totes les ABP de Catalunya, pot ser a especialitats es diferent, gent mes antiga, que coneix millor el cos, i té altres preocupacions laborals...però part de la culpa les teniu els sindicats per no saber arribar aquestes coses a la gent. Si tot el temps que perdeu en baralles inútils entre vosaltres, en fer públics els problemes d'un i de l'altre, en intentar guanyar batalletes per separat i no guerres conjuntament, en si aquesta proposta la vaig fer jo primer i he sigut el mes intel·ligent, cada sindicat pot tenir unes idees diferents, però no heu d'oblidar que l'administració no es una empresa petita, i les lluites per separat no arribaran enlloc. Moltes vegades la gent veu que per part del sindicats, n'hi han «piques» que son personals i no de sindicats, que si fulanito de tal es això i llavors la gent no veu el que feu, que es molt, però això no arriba a la gent. No es normal que la gent no vegi cap representat sindical en 4 anys, i el mes de les eleccions estiguin fent cua en un brífing per demanar el vot. No es normal Enric que hagi sindicats que signen a la primera de canvi i altres que no ho facin mai i tot sigui NO, la feina dels sindicats es negociar no imposar. La gran majoria del col·lectiu vol la barreja dels sindicats, la canya

del vostre però amb el poder de negociació dels altres, però com la barreja es impossible, lo que vol la gent es veure algun dia un comunicat conjunt de tots els sindicats, «TOTS», amb uns objectius comuns i unes negociacions en conjunt.

La tan desitjada PLATAFORMA SINDICAL, sense que ningú es desmarqui dient que això l'he fet jo i tu no. Si això es possible, la gent estarà amb vosaltres, si no tot continuarà igual. En totes les campanyes de les eleccions sortien les paraules SEGONA ACTIVITAT, TORN S ESTABLES, PAGAMENT NOCTURNITAT I FESTIVITAT,.....doncs si tots els sindicats voleu el mateix xq no treballeu conjuntament???

3- "Hola Enric, d'entrada enhorabona pel plantejament de la qüestió, ja que és un bon principi el reconèixer que les coses no van bé.

No aportaré res de nou, només vull dir-te que la radiografia que ha fet PANDIANI del perquè no hi ha sintonia entre afiliats i sindicats em sembla del més encertada.

Afegiré que al meu parer són tan negatius l'excés com la manca d'oferta sindical, per tant han de coexistir diferents opcions sindicals amb prioritats també diferents i no sempre es pot anar agafat de la maneta. No obstant, hauríem de ser prou intel·ligents per defensar uns mínims de manera conjunta.

Finalment remarcar que penso que tampoc hem de carregar tota la culpa als sindicats i els afiliats, segurament la casa sap fer molt bé la seva feina i ara per ara ha estat més llesta que

tots nosaltres."

4- "Perdó, oblidava remarcar que efectivament penso que les baralles entre sindicats són al meu parer un dels principal motius del seu descrèdit."

5- "No representeu el col·lectiu perquè només busqueu tenir la cadira garantida, no esteu units, us baralleu entre sindicats, no negocieu tots units, lluiteu tots junts i guanyarem, mentre discutiu qui es millor no farem res, tracteu d'oblidar el passat en la mesura que pugueu i uniu les forces, així aconseguirem tot el que vulguem."

6- "bon dia, el primer que faré serà contradir el que diu «un mosso» al contrari del que ell diu, jo si veig el representat sindical molt sovint a la comissaria on treballa -perdó, algun vull dir- i encara diré dos observacions més;

1- l'únic representant que no ha parat de venir després de les eleccions és el del CAT

2- llegiu les peticions dels sindicats i us adonareu qui trepitja comissaries i denuncia els veritables problemes que tenim

aclariment; un mosso NO et critico, ara bé qui només vol cadires garantides son els d'appac

el motiu per mi del descrèdit sindical seria la fama guanyada eternament i que es molt difícil canviar els pensaments col·lectius, la gent englobem polítics, sindicalistes... en un mateix sac "

Bé, són poques respostes però

hi surten quasi bé tots els tòpics assimilats per bona part del col·lectiu. Anem a pams.

A la primera resposta s'hi denoten: que ens dediquem a això per interessos personals ( la cadira ), que no es va a les comissaries, que només ens barallem entre nosaltres, tot plegat amb la categoria de fet quan diu portar 10 anys i que ens ho "hem guanyat". El tema de la cadira es pot entendre des de dos vessants, les condicions de treball, més favorables que les de la majoria de mossos, del fet d'estar alliberat i/o l'estatus de tenir un cert càrrec. Pel que fa a la primera interpretació, qualsevol que investigui una mica veurà que no tothom qui treballa pel sindicat està alliberat, que estar alliberat no vol dir no treballar, sinó dedicar el teu temps a treballar pel sindicat i el col·lectiu i també té els seus aspectes negatius, sobretot pel que fa a desconexió de la feina (amb tot el que implica) i no gaudir de períodes llargs de festa. És possible per alguns aquesta sigui la única motivació, però, és injust que es generalitzi ja que, com dic, alguns hem fet i seguirem fent aquesta feina sense estar alliberats i les períodes en que hem estat alliberats ha estat per necessitats de l'organització o el col·lectiu. Pel que fa a la segona interpretació, doncs el mateix, pot haver-hi algú a qui li motivi el fet de tenir l'estatus de dirigent sindical, però a d'altres, això els ha suposat un marcatge o etiquetatge gens favorable, des de l'òptica d'interès individual.

Visitar comissaries i parlar amb els agents és una de les tasques que es fa, i es fa en la

mesura en que es pot. Depèn dels alliberats que es tinguin i el nombre depèn de la representativitat. Un sindicat amb més conseller té més alliberats i pot fer més visites que un altre amb menys consellers. És cert que durant la precampanya i la campanya electoral es prioritza l'activitat de visites sindicals per convèncer personalment als companys que votin una determinada opció, tanmateix, penso que això és normal. Si no es fes, semblaria que ens importessin un rave les eleccions i se'ns criticaria per això. Però, també és cert que es passa quan es pot per les comissaries sempre i que, en qualsevol cas, si un mosso fa molt de temps que no veu a un representant sindical per no coincidir en torns, dies o moments en que es visita la comissaria, l'accés al sindicat és molt senzill: telèfon i correu electrònic. No cal esperar a veure un representant sindical per exposar-li alguna cosa i per informar-se només cal accedir a les webs. La feina sindical té moltes vessants, ha d'haver-hi atenció permanent a les seus, s'han de fer multitud d'escrits, s'ha de portar un registre, una comptabilitat, s'ha d'anar a reunions i no es pot estar a tot arreu alhora, no podem estar tothom visitant comissaries tot el dia, això implicaria, realment, no fer la feina.

Pel que fa al tòpic que "ens limitem a barallar-nos entre nosaltres", doncs des del CAT sempre hem dit que no ens casem amb ningú i que la nostra lleialtat és pel col·lectiu. Per nosaltres, ser lleial, vol dir també informar del que passa i quan una organització sindical actua malament, pensem que la gent ho ha de

saber i que callar-s'ho implica ser còmplice dels fets. Sabem que això pot comportar l'efecte que ens barallem, però, pitjor seria no dir res, ja que llavors, el col·lectiu no diferenciaria, sempre diria "els sindicats" com si fóssim tots iguals (de fet, tot i marcar la nostra línia molt diferenciada, molts ho fan igual, lamentablement).

De la segona resposta destaco els tòpics de que no anem plegats i de la radicalitat suposada del CAT com a justificació del passotisme. Pel que fa a la unitat d'acció sindical, doncs és una realitat que no anem plegats, nosaltres creiem que hauria d'existir i hem fet tot el possible per a que sigui, però no és possible i considerem responsables als dirigents del sindicat majoritari, al cap i a la fi, són els qui ho haurien de fer possible. Pel que fa a la suposada radicalitat o el no signar res, reitero per enèsima vegada que des que governen els "progressistes" ja no hi ha taula de negociació. L'empresa negocia a soles amb UGT i CCOO, ho lliga tot, i, quan ja ho té lligat, ens ho presenten ( a vegades ni això, com l'acord de la vergonya), per tant, l'empresa no ha volgut negociar res amb el CAT i, per tant, tampoc podem arribar a cap acord. Per negociar amb nosaltres ens exigeixen que acceptem les seves normes, és a dir, negociar a soles i sense dir res al col·lectiu, cosa que no farem MAI. Com a prova o indicatiu dir que vam signar l'acord del 2.003, el darrer de l'etapa convergent.

**SI US PLAU, ACABEM AMB ELS TÒPICS, RACIONALITZEM LES COSES, PENSEM I COMPROVEM ELS FETS.**

### vencereu però no convencereu

Us adoneu qui són els que cada cop més es passen al CAT? Els veterans. A mi m'ha passat, Un cop arribat a casa, amb clares intencions de no promocionar he tingut clar que tenia que anar al CAT perquè veig que és l'únic que veritablement defensa els interessos dels mossos. És el que parla clar i no té por de denunciar les mancances que patim

El SAP es dedica amb molt afany a intentar que els milers de companys que surten de l'EPC vagin amb ells, ho aconsegueixen momentània-

ment però al cap d'un temps perden la gent.

No és d'estranyar veient el que signen i que la seva màxima preocupació son els cursos. M'han dit els companys de Lleida que allí han perdut molts afiliats

El gran desastre el tenen en que els que som de Barcelona no necessitem cursos per guanyar plaça a casa nostra, ja els aniria bé que tots fossin de Lleida o Tarragona per guanyar adeptes i amb l'obligatorietat de fer cursos amb ells. Aquí amb

nosaltres, ja no cal esperar a guanyar una plaça definitiva i que això ens costi d'aconseguir. És per això que essent de la 19A promoció jo i d'altres companys ja ens hem passat al CAT

Estava clara la jugada de l'APPAC perquè sembla que tothom coincidia amb la seva prompta desaparició (tal faràs tal trobaràs), de fet, ja estava clara alguna fusió per tal de no desaparèixer del plànol sindical

Mosso de la 19A i amb plaça a casa meva



**Un cop arribat a casa, amb clares intencions de no promocionar he tingut clar que tenia que anar al CAT perquè veig que és l'únic que veritablement defensa els interessos dels mossos. És el que parla clar i no té por de denunciar les mancances que patim**



## ànims, ho podem aconseguir

Endavant sindicats de classe!!!  
Endavant que n'estic segur que podeu aconseguir-ho!!!  
Apa, vingal! es pot aconseguir una equiparació **amb un termini de 25 anys**. N'estic segur que si us ho proposeu ho fareu!! Parleu amb la UGT i amb CC.OO que ells tenen experiència en la negociació a la baixa (que recordin el tema de les pagues dobles)

El Pepe Álvarez pot parlar de tu a tu amb el Montilla i retallar-

nos els nostres drets, igualment pot fer el Coscubiela amb el Saura, ells contents i nosaltres també

Després un cop aconseguit això amb 25 anys, negocieu també la segona activitat que ho fareu igual de bé!!! Crec que **als 70 anys es podria signar una molt bona segona activitat cobrant el 60 % del sou**

En tot cas, recordeu d'incloure

un apartat on la gent voluntariosa com jo que no ens volguéssim jubilar abans, ens puguem quedar fent de mossos fins els 85 anys (no sabia que fer a casa)  
Un que ha quedat fart de sindicats de classe

PD: amics de CC.OO trèieu del cap als del SME una equiparació amb 4 anys, això és massa poc, puguent-ho fer en 25 anys perquè fer-ho en 4????

[www.elsindi.cat](http://www.elsindi.cat)

## premi kubotan

Per al cap del cap del sotscap: Sí, a tu, vull dir a vostè, vull dir a vostra excel·lència, ja ha demanat una altra jaqueta del vestit de gala per poder posar-se totes les medalles?

Reconec que fan falta cervells que planifiquin, coordinin i gestionin els dispositius. Que se'ls donin medalles, felicitacions i un cap de setmana a Marina d'or.

Però què passa amb un mosso que li han "trenca" la cara, per no dir el nas. Ja ningú se'n recorda del company de la brimo que es va fer famós

pel Kubotan i no per haver estat més de dos mesos de baixa. Operació de nas inclòs. És el millor exemple, ja que ell no planifica, ni coordina, ni gestiona, només treballa, com t o t a



l'escala bàsica d'aquest cos, per a fer que això funcioni. El seu premi ha estat una gran reprimenda i tres mesos a casa.

Si us plau, per una vegada no es reparteixin entre tots vostès els premis i gratifiquin l'esforç i dedicació dels que treballem cada dia a peu de carrer.

Un agent que ni planifica, ni gestiona dispositius.

Com m'agradaria després de tantes cartes que he enviat a la vostra revista, donar les gràcies als nostres amics els polítics i comandaments d'escala superior

Jo desitjo de veritat que algun dia sigui possible, el que passa

és que per desgracia per a tots nosaltres, els que poden fer que la nostra qualitat de vida millori no han estat mai ni patrullant pel carrer, ni patint les nits que molts de nosaltres hem fet durant la nostra trajectòria professional, perquè si ells haguessin fet les

nits i els festius que hem fet els que com a mínim porten dos anys, segur que ja gaudirien del complement especial per fer nits i festius (No en val el complement específic- Nits, festius, perillositat, tornicitat i incompatibilitat).

## quines ganes que tinc...

## record pel carles



Iniciar i fer aquest escrit ens resulta molt difícil, tant difícil com pensar que ja no ets entre nosaltres.

estimada Rosa i els teus dos tresors mes preuats, el Carles i el David, de qui sempre en parlaves, la terra que amb

Que senzilla és la mort i que complicada la vida, hi ha vegades, a qui arriba dolçament dormint, d'altres l'esperen amb impaciència, fins i tot n'hi ha que la busquen però a TU et va venir a buscar massa aviat i sense buscar-la.

Recordo les llargues jornades laborals a Les Garrigues, en les converses que compartíem, on TU ens explicaves amb molta il·lusió els teus projectes de vida, amb la família, la teva

tanta passió conreaves per a la jubilació, com tu deies, i ara, tantes il·lusions trencades.

Maleïda carretera !!

Tots els que em treballat amb TU et volem agrair les bones estones que ens has fet passar al teu costat, la teva professionalitat, el que ens vas ensenyar, el teu optimisme, la bondat i el saber viure que et caracteritzava, les rialles compartides i tants d'altres records, tots, molt bons records!

Gràcies amic CARLES per haver compartit aquests petits bocinets de la teva vida amb nosaltres.

Has marxat, lluny, no sabem on, el que si sabem es que sempre estaràs entre nosaltres.

Et trobem a faltar i mai t'oblidarem, una abraçada

A: Carlos Quintana Masdeu.

Agent 3520

Borges 2007

# i els mossos, som funcionaris?

**JORJOSEP RAMON SANAHUJA  
DELEGAT DEL CAT-ME**

Mitjançant el present escrit, veureu algunes diferències que tenim respecte als funcionaris d'Espanya.

El Ministeri d'administracions públiques va crear el "plan concilia" i diverses comunitats autònomes s'afegeixen a aquesta mesura que pretén conciliar la vida laboral i familiar dels funcionaris pares i mares de família

## AVANTATGES RESPECTE DE NOSALTRES

### PARES

Tenir **el doble de dies** pel naixement dels fills que tenim a Catalunya

Possibilitat d'**acumular les vacances**, al permís de maternitat, al de paternitat i al permís de lactància (encara que s'hagi acabat l'any natural per gaudir-ho)

### MARES

Ampliar la baixa maternal amb un permís addicional de fins a 4 setmanes més

### HORARIS

Plegar de treballar a les 18:00 hores com a màxim

### ATENCIÓ ALS FILLS

Possibilitat de fer reducció de jornada fins als 12 anys del menor (a Catalunya només fins als 6 anys)

## ATENCIÓ A FAMILIAR MOLT MALALTS

Possibilitat de reduir el 50% la jornada durant 1 mes amb el 100% de les retribucions quan es té un familiar molt greu.

Aquestes i d'altres mesures (flexibilitat d'horaris, tenen els funcionaris de la resta del territori que s'han afegit al "plan concilia", els funcionaris de la Generalitat de Catalunya i concretament els mossos continuarem sent funcionaris de 2a

No patiu que a nosaltres no ens afegiren pas

Salut a tothom i visca la família!!!



**El Ministeri d'administracions públiques va crear el "plan concilia" i diverses comunitats autònomes s'afegeixen a aquesta mesura que pretén conciliar la vida laboral i familiar dels funcionaris pares i mares de família**



## no em val perquè

### MANEL

Primer ho cobra tothom fins i tot els que no ho fan, qualsevol es moriria del riure, per a mi i molts com jo pensem que és un fet fora de lo comú.

Segon les nits que fem nosaltres no són ni de bons, les que fan la resta de funcionaris del departament d'Interior (uns a requeriment – BOMBERS, i els altres ni tan sols les fan –AGENTS RURALS), amb tot el respecte possible però no entenc com és que aquests cossos de la Generalitat cobren més que nosaltres, no ho entenc, com a mínim hauria de ser el mateix

¿NO?.

Bé, desitjo amb tota sinceritat que la propera carta que escrigui, sigui donant les gràcies als nostres “sindicats guanyadors” per haver

aconseguit una cita tan important, ja ho veurem si de veritat els interessa les nostres preocupacions o només fer cursos, donar regals i no aixecar gaire la veu no sigui que s'enfadin, el temps ho dirà.

**Primer ho cobra tothom fins i tot els que no ho fan, qualsevol es moriria del riure, per a mi i molts com jo pensem que és un fet fora de lo comú**

### PERQUÈ AFILIAR-TE AL CAT?

1- SOM UN SINDICAT DIRIGIT PER PERSONES COM TU, MOSSOS, SENSE CAP ALTRE INTERÈS QUE NO SIGUI LA LLUITA PELS NOSTRES DRETS.

2- SOM COHERENTS AMB ELS PRINCIPIS QUE DEFENSEM I NO REGALEM MÈRITS A ALTRES COMPANYS PER A QUE T'AVANTATGIN EN ELS PROCESSOS SELECTIUS.

3- SOM ASSEMBLEARIS, TU MANES. EL SINDICAT ES FINANÇA AMB LA TEVA QUOTA, GARANTIA QUE ESTEM PER TÚ.

4- NO REGALEM TANTES COSES, PERÒ DISPOSEM DELS SERVEIS BÀSICS I MÉS IMPORTANTS: ASSEGURANÇA, DEFENSA JURÍDICA, ATENCIÓ PERSONAL I 24 HORES, TEMARIS, ETC.

5- LES PERSONES QUE TREBALLEN PER L'ORGANITZACIÓ NO OBTENEN CAP

GUANY PERSONAL, NI HORES DE FORMACIÓ, NI DIETES, NI QUILOMETRATGES, NI AVANTATJA DE CAP TIPUS.

6- SOM L'ORGANITZACIÓ QUE MÉS UTILITZA LA LLUITA JURÍDICA, COL·LECTIVA I INDIVIDUAL.

7- A NIVELL DE DEFENSA JURÍDICA SOM L'ORGANITZACIÓ QUE MÉS SUPÒSITS COBREIX SENSE DESPESA ADDICIONAL PER TU.

8- AQUEST COL·LECTIU NECESSITA UNA ORGANITZACIÓ NETA, TRANSPARENT, QUE NO EL VENGUI I QUE SIGUI FORTA I AIXÒ COMENÇA PER LA TEVA AFILIACIÓ.

9- LES COSES NO VAN BÉ, CAL CANVIAR I CAL DONAR SUPORT A ALGÚ QUE LES VULGUI CANVIAR I NO DIGUI UN DIA BLANC I L'ALTRE NEGRE.



**PER TU I PEL COL·LECTIU,  
AFILIA'T AL CAT !!**



## només és una reflexió

**JORDI G.**

Fa pocs dies van tenir lloc les eleccions sindicals al Cos de Mossos d'Esquadra, el resultat va ser que el sindicat afí a la casa (SAP-APPAC), va guanyar les eleccions. Això és un fet (SPC-CAT i SME han impugnat el resultat, ja ho sabeu és van trobar sobres oberts de vots per correu, etc.).

Jo ara em pregunto: sabrà el SAP-APPAC administrar aquest resultat tan fantàstic segons ells? (Només han guanyat a l'escala bàsica per 250-300 agents), perquè jo vull resultats i si ara van presumint de guanyadors que es posin a

la feina des de ja mateix, o sigui, pel proper Consell de Policia de setembre o octubre.

La resposta del col·lectiu en abstenció, ha estat altíssima, quasi superior al del grau de participació, però al Cos no hi ha una conciliació molt realista del fet de guanyar unes eleccions sindicals (NO VAL IGUALMENT FARAN EL QUE VULGUIN), hi ha molts companys que fan una tasca bruta però alhora important, perquè l'únic que val la pena sou vosaltres, els patrullers que cada dia teniu que anar-hi a baralles, discussions, sorolls del veïns, robatoris i un llarg etc.) "EL MATEIX QUE UN BOMBER O AGENT RURAL".!! Que no, que no, que aquests no són del

Departament d'Interior!! o SI.

Faig aquest últim comentari perquè com són del mateix departament i després del "SuperAcord" dels 2000 euros i tiquet per tothom (No me'n recordava, per tothom no, quin fallo, moltes gràcies SAP-SME)

Bé, només una reflexió pels companys que van votar SAP-APPAC, desitjo pel nostre bé que ara ens defensin de veritat i sinó és així vosaltres que per un regal us vau deixar enredar doncs gràcies per pensar una mica en la resta. Quina pena!!!

Gràcies als companys que com jo van votar SPC-CAT, encara ens farem escoltar i molt.

**una reflexió pels companys que van votar SAP-APPAC, desitjo pel nostre bé que ara ens defensin de veritat i sinó és així vosaltres que per un regal us vau deixar enredar doncs gràcies per pensar una mica en la resta**



# SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ



c. Tanger 48, baixos 1  
 08018 Barcelona.  
 tel. 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80  
 e-mail i skipe: cat@elsindi.cat  
 web: www.elsindi.cat  
 msn: sindicat\_autònom@hotmail.com

## DADES PERSONALS

Nom i Cognoms

Adreça

Població  CP

Comarca  Província

Telèfon fix  Telèfon mòbil

NIF

Estudis

Email

\* Desitjo rebre correspondència, email's i publicacions al meu domicili: SI / NO

## DADES PROFESSIONALS

CATegoria  Núm. agent  Promoció

Escamot  Destinació

Tel. servei/ext.

## DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa

Entitat  Oficina  DC

Núm. de compte

Signatura:

## ALTRES DADES (A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació  Núm. de catnet

Delegat que rep l'alta

Observacions