

l'evolució

núm. 104 - desembre 2006

mossos en

lluita

CAT

primer avís
ugt-ccoo
de què aneu?

CAT



YAMAHA
MOTOR
Center

Yamaha Motor Center,
ofereix a tot el
col·lectiu de Mossos
d'Esquadra la
possibilitat
d'obtenir descomptes
en les compres dels
productes de la
gamma Yamaha,
ciclomotors,
scooters,
motocicletes, quads,
motors marins, motos
d'aigua i
embarcacions.
Cilindrades
inferiors a 50 cc.
descompte del 5% del
preu venda al
públic.

Cilindrades
superiors a 50 cc.
descompte del 3% del
preu venda al
públic.

Recanvis i
accessoris,
descompte del 10%
del preu de venda al
públic, revisions i
reparacions
descompte del 5% en
el preu de la mà
d'obra

Rocafort 112 (cant.
Consell de Cent)
08015 Barcelona
tel. 93 3252005
fax. 933253866

www.yamaha-motor-center.com

Port d'Aiguadolç
08870 Sitges
tel. 938113061
fax. 938113060

www.jetcentersitges.com

sumari

Editorial p. 3-4

Sindical

perquè el CAT volem ser majoritaris p. 5-6
la nostra visió de l'actual conflicte p. 7-8

Opinió

carta oberta a la consellera p. 9
nou format pga p. 10
cuní, els mossos i la rahola (II) p. 11
me'n vaig a la p.l. p. 12
arrastreïtor p. 12
cursos a l'epc: aneu amb compte!!! p. 13
e-mail enviat el 4/10/06 al programa
els matins de tv3 p. 13
carta de ponent p. 14
carta d'un mosso p. 14
companys del sindicat sap p. 15
l'èxit és teu p. 15
ser o no ser mosso? p. 16-17
trenkakames p. 17
carta al sap des del berguedà p. 18
Kanya & Konya p. 19

CAT-ME

HORARI: 9:00 a 20:00

TELÈFON: 93-485-03-50

FAX: 93-309-44-80

URGÈNCIES: 629-73-91-92

WEB: www.elsindi.cat

EMAIL & SKIPE: cat@elsindi.cat

MSN: sindicat_autonom@hotmail.com

LISTA CORREU:

www.elistas.net/lista/mossosdesquadra

Aquesta publicació conté informació
anàlisi sindical i professional.

El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos
d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les
opinions expressades en aquestes planes pels
seus col·laboradors

edita **cat**

Col·lectiu Autònom de
Treballadors-Mossos d'Esquadra
Dep. Legal B-13161/99



L'any 2007, a l'estiu, tindran lloc les quartes eleccions sindicals al Cos de Mossos d'Esquadra. Les primeres, l'any 1995, les va guanyar el SAP (assembleari) per dos vots de diferència amb l'antiga UPC (empat tècnic). Aquesta opció sindical va fer tanta feina que va intentar ser eliminada a principis del 98. De fet, l'actual SAP, és l'opció sindical amansida que es va quedar amb aquelles sigles. Alguns, amb penes i treballs, vam voler continuar l'esperit sindical del SAP assembleari amb l'actual CAT i vam treballar, durant molt de temps, sense mitjans ni representativitat.

Les segones, l'any 1999, les va guanyar l'APPAC, empatat, tècnicament, també amb l'UPC.

Les terceres, l'any 2003, les va guanyar l'SPC (fusió de UPC i SUME).

A mitjans de l'any que ve es portaran a terme les quartes. L'experiència de les eleccions sindicals del 2003 demostra que, si tot continua igual, guanyarà l'opció sindical que ofereixi el millor regal a canvi del vot per correu. Les anteriors va ser l'SPC, amb una llanterna, obtenint al voltant de 800 vots per correu d'un total de 1.200 i escaig.

Ens han arribat algunes veus que diuen que hi ha opcions sindicals que treballen en aquesta línia, és a dir, preparant un regal per oferir a canvi del vot per correu que els atorgui la majoria.

Nosaltres, òbviament, no entrarem en aquest joc de corrupció, ens costi el que ens costi. Francament, si el sindicat escollit pel col·lectiu és aquell que compra millor no val la pena representar-lo.

El nostre somni, desig, seria que el col·lectiu optés per un canvi sindical radical i el CAT, el model sindical que representa, de participació, de lluita permanent, de constància, de coherència, d'oposició ferma i decidida.

El CAT és un sindicat assembleari on cada afiliat disposa d'un vot, on s'aspira a que l'organització sigui una eina al servei de la base, a que la base s'organitzi i actuï des de la seva pròpia destinació, una piràmide jeràrquica invertida, allò que els actuals sindicats institucionalitzats (venuts en paraules col·loquials) diuen un sindicalisme anacrònic i que nosaltres considerem la millor manera de defensar als qui es representa, ja que són ells mateixos els qui es defensen, sense paternalismes.

Pensem que durant 10 anys de sindicalisme institucionalitzat ja ha quedat més que demostrat que, com a model de progrés, és inservible. Certament, el CAT no fa miracles, l'empresa, l'Administració, té la paella pel mànec i avançar

o evitar retrocedir, no és tasca fàcil, però, precisament, quan qui te'ns al davant és tant fort és quan més es necessita una opció sindical combativa que planti cara.

Durant els propers mesos anirem difonent, altra vegada, els nostres principis, el que els polítics dirien programa electoral. Efectivament, són uns principis radicals, els únics possibles davant la radicalitat de precarietat laboral a la que ens han conduït els successius governs de la Generalitat i que persegueixen l'equanimitat, la igualtat d'oportunitats, l'objectivitat i l'avenç cap a un model on els nostres drets com a treballadors siguin respectats i garantits.

Al final, com sempre, tu decidiràs. Pots optar per no creure en res, per vendre el teu vot a canvi d'un regalet, per no votar, per tornar favors amb el teu vot o, com nosaltres et demanarem, per donar una oportunitat a un canvi del que tu mateix, amb la teva participació i capacitat de decisió podràs fiscalitzar. Tindràs por ?

FEM DELS MOSSOS D'ESQUADRA UN COL·LECTIU ROIG I NEGRE, sense por ni complexos.

SALUT !

**“ L'experiència de les eleccions
sindicals del 2003 demostra que, si tot
continua igual, guanyarà l'opció
sindical que ofereixi el millor regal a
canvi del vot per correu ”**

sindical

perquè el CAT volem ser majoritaris?

ENRIC ALSINA ILLA,
secretari general del cat

Vers la realitat sindical del Cos de Mossos d'Esquadra hi ha un gran desconeixement o ignorància. A vegades provocada pel desinterès del col·lectiu i a vegades per la desinformació interessada dels representants sindicals. Des de la nostra organització, històricament, ens hem preocupat d'explicar una i altra vegada quina és la realitat segons la nostra percepció, tanmateix, el nostre col·lectiu està en constant creixement i, lògicament, no existeix la memòria genètica del mosso d'esquadra, per tant, en aquest escrit, hi tornarem a insistir. Sovint se sent el comentari que els sindicats no fan res, queixes de passadís, queixes recurrents sobre problemàtiques històriques, reivindicacions que no tenen via d'aconsecució. Tot plegat, té explicació.

En un moment determinat de la història, la nostra empresa, imposa un desplegament reglamentari de la Llei de Policia que deixa unilateralment en les seves mans la determinació de les nostres condicions de treball i atorga als sindicats el paper de simples comparses en la dinàmica laboral del Cos.

Per alguns sindicats, quan l'empresa fonamenta els seus actes en textos legals, és la fi, el no hi ha res a fer. Per

nosaltres, quan l'empresa resol un conflicte laboral amb una norma, és l'inici de la lluita. Aquesta diferència és fonamental en la forma d'entendre el sindicalisme que s'ha de practicar quan qui tens al davant té la paella pel mànec.

Des de llavors, molts sindicats han renunciat a la reivindicació i la seva acció s'ha limitat a seguir el guió escrit per l'empresa, participant en l'aplicació de la seva voluntat únicament per posar draps calents, és a dir, intentant que l'acció empresarial sigui menys dolenta, però, sense enfrontar-s'hi.

El resultat de tot plegat és que no hi ha cap taula de negociació oberta per tractar de les reivindicacions del col·lectiu. Únicament es parla del que l'empresa vol parlar i en els termes que ella ho vol fer i el col·lectiu no té cap via negociadora per resoldre els conflictes o aspiracions, no hi ha cap avenç en els grans temes salarials, laborals o estatutaris. Aquesta situació, a excepció del CAT, no hi ha cap altra organització que la denunciï, el que fa pensar en que és una situació que a la resta ja els convé.

La nostra aposta, el nostre compromís, és absolutament diferent. No estem d'acord amb el decret de jornada i horaris, no estem d'acord amb el decret de provisió de llocs de treball, volem poder negociar, de tu a

tu, amb l'empresa, totes les reivindicacions i millores que proposem, volem poder parlar d'allò que nosaltres plantejem. Això que sembla obvi, és la mare dels ous, això que sembla tant simple, és el més difícil, és el que no existeix. Perquè ? per què cap sindicat s'ho ha plantejat seriosament, per què seria lluitar contra la voluntat política de l'empresa, per què caldria mobilitzar al col·lectiu i lluitar de valent. Doncs, això, tan simple, és el volem aconseguir.

Perquè no podem parlar de la jubilació als 60 anys o 25 anys de servei ?

Perquè no podem parlar de la retribució del treball nocturn i festiu ?

Perquè no hi poden haver especialitats dintre de Seguretat Ciutadana ?

Perquè no surten a concurs totes les places vacants i s'evita que la gent hagi de treballar a molta distància de casa ?

Perquè no poden fer-se concursos on l'antiguitat sigui la base dels mèrits ?

Perquè no podem tenir uns torns de treball fixos ?

Perquè no pot haver-hi una formació reciclatge sota criteris equitatius i retribuïda ?

Perquè ? Perquè ? Perquè?...

Doncs per què l'empresa no vol i cap sindicat l'ha obligat. Com

obligues a algú a atendre't, quan et creus en la raó, i l'altra part té la força ? Doncs amb força, democràtica òbviament. Quina força pot fer un sindicat ? la que el col·lectiu que representa li doni, la mobilització. Sí, també hi ha l'opinió pública i els tribunals, però mentre el col·lectiu no evidenciï els problemes, mentre tot funcioni com ells volen, que de tant en tant perdin un contenciós o rebin alguna puntada per la premsa, no farà canviar qüestions d'aquest tipus, que són estratègiques.

Cal coherència, lluita permanent i mobilització. Cal establir un objectiu, seguint un llistat de prioritats, i no parar

fins assolir-lo.

Per això volem ser majoritaris, volem encapçalar la lluita sindical, ser-ne la bandera, arrossegar a la resta de sindicats a la lluita i tenir el suport majoritari del col·lectiu en el que calgui.

L'objectiu principal és una taula de negociació oberta, sense límits, on si es proposa un model horari basat en el torn fix i la retribució del torn nocturn i festiu, això es negociï fins arribar a un acord, i el mateix per la resta de reivindicacions. Per tant, si l'empresa es nega a aquest model de relacions laborals, caldrà forçar-la amb mobilitzacions i no participar en res del que ella tingui planificat, no ser comparses del seu

funcionament.

Aquest tipus de lluita és dura i desagraïda i cal que la dugui a terme una organització que hi cregui i que no tingui cap tipus d'hipoteca amb l'empresa, favors deguts, diguis cursos o el nom que sigui.

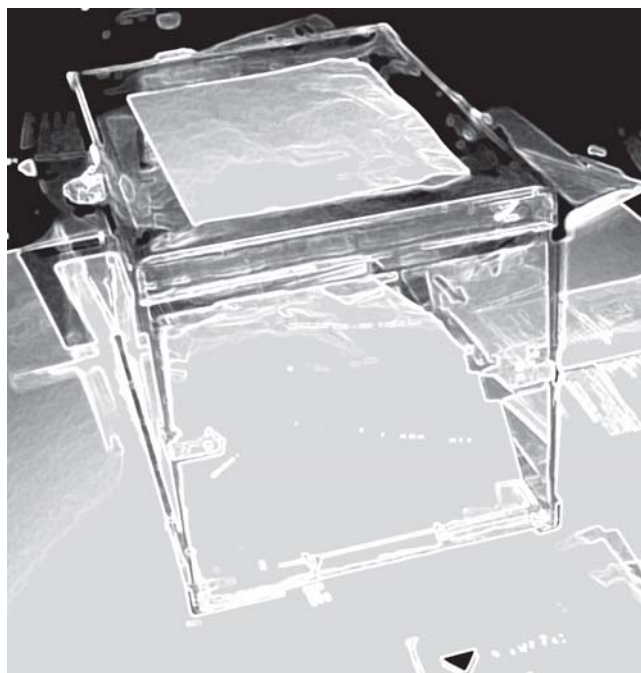
El CAT és una opció de canvi radical. Hem d'acabar amb les prebendes, les arbitrietats, les corrupteles i aproximar-nos tan com puguem a un sistema objectiu, d'igualtat d'oportunitats, nèt i transparent on es respectin els nostres drets laborals i existeixi la via democràtica per avançar en la consecució de les nostres reivindicacions, prou conformisme !

SALUT!

El nostre pla de treball és el següent:

- 1- Guanyar les eleccions sindicals de l'estiu que ve.
- 2- Arribar a un acord amb la resta de sindicats per plantejar formalment a l'empresa l'obertura d'una negociació seriosa i profunda del nostre marc laboral.
- 3- Actuar en conseqüència amb el punt dos, sempre que s'hagi aconseguit el primer.

D'aquí a uns mesos, la decisió serà teva. Seràs qui decidirà si assolim el primer punt o no, el qual determinarà l'esdevenir dels propers quatre anys i, vés a saber, tot el futur d'aquest col·lectiu.



la nostra visió de l'actual conflicte

ENRIC ALSINA ILLA,
secretari general del cat

Amb moltes penes, treballs, ignoràncies volgudes i renúncies, des de feia dos anys es mantenia una plataforma sindical basada en un document que SPC, SAP, CAT i APPAC havien presentat conjuntament per aconseguir, entre d'altres coses, el TORN FIX Retribuït.

En els darrers temps, el Departament d'Interior ha pactat, amb diversos col·lectius de funcionaris de cossos especials, acords, mitjançant els quals, les diferències salarials preexistents amb els mossos d'esquadra, s'incrementaven de forma insostenible.

Aquesta nova situació conjugada amb la proximitat d'eleccions polítiques, fa que la plataforma decideixi donar una embranzida a la reivindicació. A la primera ronda d'assemblees es van explicar els motius i objectius que tenia la plataforma sindical (llavors de 4 sindicats). Altres col·lectius de funcionaris especials del Departament d'Interior havien signat increments salarials molt importants per l'any que ve. Alguns d'aquests col·lectius, actualment, ja cobren més que nosaltres, amb el qual, el

diferencial passava a ser abismal.

Es va dir que es registraria un escrit conjunt reivindicant un increment equitatiu i l'estabilitat horària, exigint, urgentment, una reunió i que si l'empresa no atenia la reivindicació ens mobilitzaríem. Vam registrar l'escrit el dia 11 d'octubre i reclamaven (tots 4) 4000 euros (mitjana de diferencial amb d'altres col·lectius) i estabilitat horària. Dilluns dia 16 d'octubre l'empresa ens va convocar a una reunió per dimecres dia 18 per parlar d'aquests temes. El mateix dia 16, a la tarda, dos dies abans de la primera reunió (suposa-dament) el SAP va treure un comunicat públic en que es desmarcava de la plataforma sindical, sense cap motiu de pes, repeteixo que encara (suposadament) no sabíem què ens diria l'empresa i desmarcar-se sense ni haver-se assegut a la taula només fa que donar força a l'empresa per imposar la seva proposta, ja ens ha dividit. A la reunió del dimecres dia 18 l'empresa va presentar la seva proposta (la que es troba penjada a aquesta web) i va argumentar que no podia fer un increment salarial per equiparar-nos amb la resta de funcionaris perquè nosaltres érem molts més.

Acceptant aquest posiciona-

ment, el que estàvem fent era acceptar que el diferencial salarial amb altres col·lectius acabés sent encara major del que és ara.

A la reunió es va evidenciar que l'empresa ja tenia un preacord amb SAP i SME i que, amb això, passava del que la resta poguéssim dir o fer. També van anunciar que pensaven convocar una reunió de Consell de Policia per la setmana següent on s'apro-varia el que s'hagués acordat. Davant la situació de prebenda i la premura del temps, en acabar la reunió ens vam reunir els representants sindicals (el SAP va refusar) per veure que fèiem. Vam decidir elaborar una contra proposta i demanar urgentment una altra reunió per negociar. Era dimecres, vam demanar reunió i l'empresa ens va donar hora per divendres a les 12 (dijous en tenia una altra). El temps se'ns tirava a sobre i veiem a venir que es pactaria un acord molt per sota del que realment podríem aconseguir, així que decidim també convocar assemblea per divendres a la tarda i poder explicar la reunió del matí, avançar la convocatòria d'una concentració de protesta pel dia en que se celebrés el Consell i la

el SAP va treure un comunicat públic en que es desmarcava de la plataforma sindical

convocatòria d'una mani del dia 26 (les protestes no poden convocar-se d'un dia per l'altre, estava clar que l'empresa volia guanyar temps i que a l'hora estava en connivència amb una part de la representació sindical.

Dijous a la tarda ens assabentem que el SAP està reunit a soles amb l'empresa. Divendres al matí vam anar a la reunió per negociar la contra proposta per intentar que el nostre increment tendeixi a equiparar-nos a la resta de col·lectius i no quedar encara més endarrerits. L'empresa ens diu que no té res a parlar amb nosaltres, el qual evidencia, tot i que res s'havia fet públic, que ja havia arribat a un acord amb els altres. Al migdia de divendres ens arriba un comunicat de premsa segons el qual dissabte a la tarda SME i altres (suposàvem que SAP i APESME) signaran un acord (encara no sabíem què). A les 16 hores de divendres comencem l'assemblea i s'explica el que hi ha. Sobre les 19 hores (quan tot està tancat i no hi ha cap possibilitat de reacció, divendres a la tarda) ens arriba per e-mail una convocatòria a Consell de Policia per dimarts dia 24 a l'EPC per aprovar un suposat acord.

Tan aviat com ens va ser possible vam convocar la concentració de protesta anunciada pel dimarts dia 24 d'octubre a les 16:00 hores a l'accés principal de l'EPC.

Tant la concentració com la manifestació no van ser autoritzades, tanmateix, el col·lectiu va respondre molt positivament el dia 26 d'octubre i aquest ha estat un missatge molt clar pel Departament, CCOO i UGT.

Que volem ? Volem increments salarials que ens equiparin als altres col·lectius i que no incrementin el diferencial actual

i una taula de negociació per l'assoliment de l'estabilitat horària i la resta de reivindicacions del col·lectiu.

En qualsevol cas sí que puc dir una cosa. En qualsevol altre circumstància, un increment salarial de 2000 euros, seria positiu. En un moment en que l'increment que pertoca és de 4000 euros, és negatiu. L'empresa pot ser qualsevol cosa menys tonta. Si ha propiciat la divisió sindical, si no ha volgut negociar amb la plataforma, és, òbviament, perquè, en relació al que s'hagués aconseguit anant tots junts, aquest acord li surt barat. Sinó, a que ve tant de secretisme, a que ve tanta pressa per ni tan sols presentar-nos-el.

Els fets parlen per si sols i per aquests motius considero que el SAP (aviat UGT, sinó al temps) i l'SME-CCOO han traït al col·lectiu. Perquè no van aguantar la unitat sindical, respectant el que s'havia acordat i aconseguir el que aquest col·lectiu es mereix, venent-se a la primera de canvi i prenent, a sobre, penjar-se la medalla.

Ara la paraula la teniu vosaltres, la plataforma lluitarà fins el final. El que el departament i els sindicats que hi estan en connivència prenen evitar a tota costa és una mobilització i només si ens mobilitzem existeix la possibilitat d'obtenir un acord equitatiu. Cadascú que faci el que li dicti la seva consciència, com faig jo mateix, però que ningú s'enganyi a si mateix, aquest acord no el van fer públic, s'ha pactat d'amagat i això, des del meu punt de vista, ho diu tot, del contingut i dels qui ho han fet. Des del CAT aguantarem fins el final, però, l'èxit ja no depèn de nosaltres, sinó de vosaltres. Espero que a ningú li falli la memòria històrica, tant el

partidaris de la lluita com els qui es conformen amb quelcom pactat d'amagat i trencant la unitat sindical.

També cal preguntar-se, un sindicat sol pot aconseguir més que tots junts ? Perquè abans de saber res (suposadament) es trenca la unitat sindical i es negocia sol i d'amagat ?

Un cop sabuts els resultats electorals, s'han mantingut contactes amb els diversos partits polítics per, abans que s'aprovin els pressupostos, assolir l'objectiu. En aquest moments, estem a l'espera de resultats per continuar o no les mobilitzacions.

L'Acord que ha signat el SAP i l'SME (UGT i CCOO) sense lluitar, rendint-se, no és més que,

- El manteniment de les diferències retributives amb d'altres col·lectius de cossos especials.
- La universalització dels horaris especials flexibles, renunciant a l'estabilitat horària.
- La renúncia a la retribució de la nocturnitat i la festivitat.

TOT PLEGAT, UNA GRAN TRAIÇIÓ DE QUI HAVIA SIGNAT DOCUMENTS QUE ANAVEN EN UN ALTRE SENTIT.

No sé si en sereu prou conscients. Per les eleccions, segurament, pretendran comprar el vostre vot amb regals, tanmateix, el que han fet UGT i CCOO demostra clarament el que ens espera si aquestes opcions sindicals es converteixen en majoritàries i fa que, a les properes eleccions, més que mai, hagueu de fer una profunda reflexió sobre el model sindical que voleu.

SALUT !

carta oberta a la consellera

Molt honorable Sra. Consellera Tura (o qui sigui):

Escric aquestes quatre ratlles, conscient de que no les arribarà a llegir, però m'enganyaré pensant que si que ho farà, perquè el seu equip d'assessors li ho deixarà fer.

Quan fa les visites per les diferents comissaries del nostre estimat Cos, rebrà tota mena de lloances i de opinions positives dels caps i sotscaps d'aquestes dependències, envers el desplegament, l'esperit de sacrifici de la gent (sobre tot de comandaments «per guanyar i esgarrapar puntets mediàtics»), de lo ben dotades de recursos humans i materials i de lo meravellós que funciona tot.

Les trobarà netes, arreglades, amb tots els vehicles disponibles nets i polits i amb un munt de mossos per arreu de l'edifici.

Jo crec que vostè, és una persona prou capaç de veure aquest circ que es munta al seu voltant i de veure la veritable cara dels voltors i rèmores que ha de tenir ben a prop seu cada cop que es mou per aquests móns de Deu.

Li proposo una cosa amb tot el respecte i sentit de la positivitat que té.

Agafi un dia qualsevol, a partir del mes de novembre en endavant i sense comunicar-ho

a ningú, passi's per alguna de les comissaries de qualsevol dels territoris que portin més de quatre anys amb desplegament i veurà la crua realitat de l'estat del Cos, que tant li amaguen tots els voltors i rèmores.

Serà llavors quan la seva consciència com a màxima dirigent política del Cos, li dictarà, si no ho ha fet ja (que jo crec que si), que la cosa no va bé, que la cosa va massa accelerada i que arribarà un moment que ens la fotarem tots plegats perquè com sap molt bé, i valgui la metàfora, «la velocitat inadequada és una de les principals causes d'accidentalitat».

Sra Consellera; Li vaig a explicar una curta anècdota que li vaig sentir a l'actor Antonio Banderas en una entrevista que li varen fer per televisió.

Explicava que en una recepció a la Casa Blanca, sent president dels EEUU Bill Clinton, a l'arribar a una sala en la que el Sr. Clinton feia la protocol·lària recepció, es va trencar una mica el protocol i entrats en converses trivials, l'actor li va preguntar quina opinió tenia del paper que estava jugant el Sr. Ariel Sharon en el conflicte a Israel. El president va refredar el trencament protocol·lari i va seguir conversant amb tothom,

sense contestar-li la pregunta. Antonio Banderas va mirar al voltant, entre estranyat i avergonyit i va observar la presència de quatre assessors del president, envoltant al Sr. Clinton.

Acabada la recepció, el president li va dir al Sr. Banderas que li volia mostrar una sèrie d'escultures i quadres d'origen espanyol que hi ha a la Casa Blanca , per la qual cosa van començar a passejar pels passadissos i sales d'aquelles dependències, fins que en un moment donat, i deixant tot el grup de gent que els seguia a part, van entrar en una sala en la que en Clinton va agafar per l'espatlla al Banderas i ràpidament li va contestar a cau d'orella, «tota la culpa del conflicte».

Sra. Consellera; molta gent sabem que se sap enganyada per la manipulació de moltes dades i informacions que li arriben, però que sàpiga que hi ha molta gent del Cos que també ho sabem.

Gràcies a aquestes quatre rèmores i voltors, el Cos va com va.

I encara me'n faig creus que hi hagi gent que es cregui tantes mentides i falàcies.

Sra. Consellera; cuidi's molt i rebí una cordial i normal salutació d'un simple mosso d'esquadra que veu les coses tal com són.

nou format pga

PANXO

Ja tenim instal·lat l'aplicatiu del nou de PGA. Un altre any començaran els mals rotllos entre els companys perquè uns són més ben valorats que d'altres. Això, és el que vol la casa "Divide i vencerás"!!!

Sembla que hi ha canvis; ara ja no et valoraran de A1 fins a D4 sinó que serà més senzill; de l'1 al 10. Ara bé, com sempre, qualsevol que estigui a una especialització per defecte, ja ha d'estar més ben valorat que un company de seguretats ciutadana

Recordeu que podeu demanar que us imprimeixin una còpia i que esteu en el vostre dret a fer qualsevol anotació fent constar el vostre grau d'acord o desacord amb la valoració; Per exemple; NO ÉS JUST, NO ÉS OBJECTIU, UN ALTRE ANY PER SOTA DE LA MITJA, NO HE PAGAT EL CAFÈ A..., ETC.

Creieu de debò, que si un alt percentatge de mossos marquessin la casella "molt en desacord" i féssim aquestes anotacions, la casa estaria legitimada per continuar amb una valoració tant penosa com

aquesta?

El que NO és de rebut és queixar-nos i marcar la casella "molt d'acord"

PGA: tot i que no puc fer-ho legalment, vaig a fer-ho irònicament i us animo a que feu el mateix. Em refereixo a fer la valoració dels vostres caps de comissaria:

la valoració serà sempre de l'1 al 10 i hauran diferents ítems:

PRESENCIA AL LLOC DE TREBALL: un 2 (de les 1680 hores en fa aprox. 700)

UNIFORMITAT: un 4 (la majoria de dies està en roba d'anar per casa a l'oficina, signa 4 papers i marxa)

CONEIXEMENTS DE LA TASCA POLICIAL: Aquí he de posar un 0 veient la planificació dels punts que ens marca per fer estàtiques i demés no puc puntuar-lo més

CONEIXEMENTS DE LA NORMATIVA (PENAL/ADMINISTRATIVA): Sentin-ho molt ho deixaré amb un 1 també. Amb els anys que fa que no surt al carrer és normal



aquesta valoració. Jo diria més aviat que és un administratiu de la Generalitat

PUNTUALITAT: aquí he de posar un altre 0. No ha arribat mai els 10 minuts de rigor d'abans de començar el servei per poder estar a l'hora canviat i arreglat

CREAR BON AMBIENT A L'ESCAMOT: En aquest cas, direm a la comissaria. Un 1. Ho raono pel cremats que estan tots els companys quan es troben tots el PAP'S denegats.

TOTAL: EN 6 ÍTEMS HA TRET UNA PUNTUACIÓ DE 8. AIXÒ REPRESENTA EL SEGÜENT: UN 60 SERIA EL MÀXIM DE PUNTUACIÓ QUE REPRESENTARIA UN 2 AL CONCURS DE TRASLLATS, ARA BÉ, EL 8 QUE HA TRET SOBRE 60 LI DÓNA UNA PUNTUACIÓ DE 0,26 PUNTS

PERÒ..... COM A NOSALTRES ENS FA HI HA UNS LÍMITS QUE NO POT SUPERAR I ALLÀ ON TÉ UN 4 (UNIFORMITAT) L'HE DE RESTRINGIR A 2 I ES QUEDA AMB UN 6 DE PUNTUACIÓ QUE LI QUEDARÀ EN UN 0,2 PEL PROPER CONCURS



cuní, els mossos i la rahola (II)

Perplex m'he quedat veient en directe el programa del Cuní aquest mateix matí

MOSSO INDIGNAT AMB PERIODISTES D'AQUEST NIVELL

Vaig avisar en l'anterior escrit; Sap que vol dir la presumpció d'innocència? Sap aquest "senyor" (en referència al Cuní) que el mal que ha pogut ocasionar pot ser irreparable?

Ara però, principis d'octubre, torna a sortir la "senyoreta denunciant" sobre 30 minuts en primer pla a la televisió pública catalana (la que paguem tots nosaltres) continuant reclamant el càstig per a l'infractor.

El Cuní ha començat dient que de vegades som molt frívols i tendim a culpabilitzar a algú quan se l'ha denunciat. Evidentment és així, i per aquest mateix motiu no hagués tingut que portar-nos diversos dies a aquesta noia a la tele fins que no hagués almenys, alguna resolució judicial que l'emparés. Si ho hagués fet així, ara no estaríem lamentant-nos ni tindria que sortir un altre



cop a la televisió aquesta noia (que com vaig dir a l'anterior escrit surt més a la tele que la Maria Teresa Campos)

El Cuní ha insinuat també, que si ho hi ha proves, tampoc vol dir que és innocent del tot, referint-se a la legislació d'EUA on hi ha 3 figures jurídiques (innocent, culpable i quasi culpable però falten proves). Miri Sr. Cuní, en la nostra legislació no hi ha zones grises,

o és blanc o és negre. Amb això vull dir o és innocent o és culpable, no sé si és millor o pitjor que als EUA però és el que tenim i ho hem de respectar

En aquesta segona entrevista, qui ha fet més pena (per no dir llàstima) ha estat la Sra. Rahola, quan ha dit textualment; "en aquest cas, la part feble és la noia" Què vol dir això??? Si us plau!!! que no s'han fixat quan se li ha preguntat a la noia qui li tornarà al mosso el mal que se li ha fet? Ella ha respost; "**la mi què el mosso?**"

Això per no dir, que la Rahola també ha manifestat que quan denunciem a un policia sempre tenim les de perdre (I això ho diu algú que ha estat a la política???)

Déu vulgui, que aviat arribi la segona i última instància judicial i on quedarà clar la **INNOCÈNCIA** d'aquest company nostre!!!

ha començat dient que de vegades
som molt frívols

me'n vaig a la p.l.

UN ALTRE QUE ESTÀ PENSANT EN MARXAR

Cada cop sentim més aquesta frase entre els nostres companys. Ja no és tan sols que marxin a fer de policia a un municipi, sinó que la qüestió és marxar a qualsevol lloc. Durant aquest estiu, he conegut 2 d'aquests casos que treballaven prop de la meua ABP, cosa que vol dir que n'han degut haver molts més.

A què és degut tot això? Abans era a l'inrevés (venien les

policies locals als mossos) com pot ser que ara vulguin marxar?

Podríem enumerar algunes causes;

Pèrdua poder adquisitiu
Quadrants nefastos (Q-6, Q10)
Desplegament penós a Barcelona
Dispositius catastròfics (diguem-li per exemple; cimera) tot i que, els qui ho van organitzar van rebre medalla de la consellera.

Però de ben segur la principal causa podria ser; **INCOMPETÈNCIA ABSOLUTA DELS POLÍTICS QUE ENS HAN DE GESTIONAR**

Perplex em vaig quedar fa uns dies quan en l'aplicatiu de CURSOS del PGME sortia publicat un curs anomenat quelcom així com "curs per a la gestió del municipalisme" aquest curs, sens dubte, ja està pensat pels que vulguin aspirar a ser caps d'alguna policia local.

arrastreitor

MOSSO RANGER DE CATALUNYA

Ha sortit un nou "espècimen" dins del nostre estimat cos. És l'anomenat "arrastreitor" el coneixereu al veure'l perquè és el típic que primer es presenta a caporal o sergent sense que li preocupi el seu destí, però que un cop ha aprovat li entra una por enorme a abandonar el seu destí actual i es dedica a arrossegat-se per sota de totes les taules dels

comandaments que troba, per veure si algú l'ajuda a quedar-se al seu destí actual.

Aquí s'hi val tot; apunyalar als companys, valorar un PGA molt baix, etc. Però el realment important és quedar-se a casa i que em donin una plaça de cap de torn per no tenir que concursar.

Per aconseguir-ho, vendrà el producte de tal manera que els comandaments vegin que és molt competent i que està al cas de tot. Però qui realment el sofreix, s'adona que és un incompetent, que té por de tot

i que pregunta abans de fer res, ja que té una inseguretat enorme (no ho té tant clar com aparenta).

Realment, crec que els comandaments si que veuen que no té gaires llums, però a aquests, ja els està bé que un voluntari foti canya a la tropa i els faci la feina bruta. Suggestiment als "arrastreitors"; si sou valents per presentar-vos, assumiu la vostra decisió i no us arrossegueu després.

En coneixeu algun? Com s'han de veure!



cursos a l'epc: aneu amb compte!!!

JONY

Al darrer concurs general vaig guanyar plaça a una SRC. No em vaig apuntar al curs d'operador de sala, però, quasi bé d'un dia per l'altre em vam avisar que el proper dilluns em tenia que presentar a l'EPC a fer el curs.

Ignorant de mi, pensava que a l'anar "**Obligat**" em pagarien el desplaçament i

la dieta, però sabeu que em va passar?

Des de l'oficina de suport se'm va dir que tenia que emplenar (i signar) el full de llicència per estudis a efectes d'introduir-me a l'ordinador. La sorpresa va ser meva quan se m'informa (després d'haver-ho fet) que al signar aquesta llicència **RENUNCIO A RECLAMAR QUALEVOL INDEMNITZACIÓ.**

Jutgeu vosaltres mateix, si

m'han obligat o no a fer el curs!

RESUM; 3 setmanes de desplaçaments i dietes. Sentint-ho molt; ens veurem al contenciós!!!

A sobre m'assabento, que aquesta instrucció sobre la formació a l'EPC es va aprovar el dia en què cap sindicat es va presentar al Consell de Policia i si ho va fer i va consentir-ho el nou **SME**

e-mail enviat el 4/10/06 al programa els matins de tv3

CATALINO

Bon dia Catalunya! només desitjaria que ara que ja en primera instància la justícia ha dictat que el meu company de feina és innocent se li doni la màxima difusió possible. Em sembla, que en el seu dia és va donar massa ressò a la notícia dels presumptes tocaments i no calia tant. És més, que espereu d'una persona que ha estat detinguda? doncs ressentiment!

No crec que ningú li torni al



meu company el patiment que ha tingut que suportar durant aquest agònic temps que ha durat el procediment. El més penós però, és que encara no ha acabat i encara tindrà que esperar a la segona instància

Salut i gràcies per escoltar-me

PD: A la Sra. Rahola dir-li que la part feble que ha dit ella avui al programa no és la noia, sinó el meu company que quedarà marcat per sempre

que espereu d'una persona que
ha estat detinguda?
doncs ressentiment!

carta de ponent

ANÒNIM DE LLEIDA

Ja fa tres setmanes que heu marxat tots... sniff... Tres setmanes que a la sala de breafing ens arrepleguem quatre i el capo per passar més recerques i sostraccions... Tres maleïdes setmanes que patullem jugant-nos el físic sense saber si, en cas d'ajuda, vindrà algú!!! Tres setmanes que els desgraciats que patrullen o estan a la OAC la feina policial ens desborda... Tres setmanes que com a ciutadà sé, de bona font, que pel meu poble durant la nit no passa ni una trista patrulla de mossos. Tres setmanes i només és el començament... Avisats estem que aquesta situació durarà anys! Avisats estem de que més val que espavilem a comprar genolleres i col·locar-nos en algun servei «guai» (entenc guai a no nits no fines) o comprar vaselina i preparar l'esfínter perquè ens donaran a base de bé! I que ens diuen els nostres caps? Que no es poden reestructurar serveis, ja està bé que de dia i de dilluns a divendres es vegin polis, es el que la gent vol... De nits tothom dorm, ningú no roba, ni es baralla, ni casca la dona, ni sonen alarmes, ni s'han de portar detinguts al metge, ni fa falta patricular la comarca, ni es fan AP's, com que de nits tothom dorm... Excepte les prostitutes i nosaltres, que estem per sota evidentment... Que no ens passí res nois...

carta d'un mosso

CATALINO

Hola companys, En referència a l'acord signat per algun sindicat, dir-los una cosa molt senzilla: moltes diferències entre nosaltres mateixos.

A la proposta de la casa "se'n riu de nosaltres" la mateixa casa proposava un increment de 1000 euros, per als que treballessin a torns, nocturnitat... (sense mencionar torn partit, el qual, s'entenia que rebrien la retribució en format tiquets)

Ara en la proposta nova s'ha creat un greuge comparatiu gran. Els companys de torn partit reben els tiquets (que em sembla correcte) i a més el plus de 180 € (que també em sembla correcte). La feina o tasca administrativa, d'alguns companys, que no es treballa en caps de setmana, ni festius, ni nits... (ni es realitza la tasca policial al carrer) es cobrarà més. Fes els comptes, un tiquet cada dia (4,85 x 21 x 12).

Els patrullers estem ubicats en uns altres sindicats, diferents, o almenys que siguin capaços d'observar les diferències greus entre els agents, diferències que han provocat. Ara a la formació de l'EPC podran dir:

- Si et fas Mosso "administratiu" tindràs tots els caps de

setmana lliures, cap nit! Els festius festa! I el dia de Nadal podràs menjar amb la família, estar amb els teus fills i no solament cobraràs igual que el mosso de carrer, cobraràs més, 1222 € anuals més, i nets (sense retencions). Que no hi ha oposició administratiu de la Generalitat? Que no fan falta policies al carrer?

Jo avui m'he esborrat del SAP, (agent 6960, Esc. 3, UCO Tortosa) conjuntament amb quatre companys més) molt senzill: no realitzo tasques administratives. Treballo a torns, nits, festius i els caps de setmana. On està el plus de nocturnitat? de festius? de cap de setmana? Sóc un patruller normal, sense incidències, ni baixes (no pots indignar-te fent baixes) Patruller Indignat lluitant! Jo vindré a la MANI del dia 26. Indignat amb el meu ex-sindicat i amb la casa, no amb els companys que la casa els facilita altres tasques no policials, alguns d'ells de la meva promoció i que són grans persones i grans agents que, a l'EPC tenien vocació de servei al ciutadà.

El dia 26 treballo fins les 15:00 h. i tinc tres hores de camí. Menjaré l'entrepà al cotxe. És un camí llarg, igual que, el que ens espera amb la lluita.

Des de les Terres de l'Ebre, una abraçada.

Si et fas Mosso "administratiu" tindràs tots els caps de setmana lliures, cap nit! Els festius festa! I el dia de Nadal podràs menjar amb la família...

companys del sindicat sap

UNS AFILIATS

La present és per comunicar-vos el nostre desacord amb la manera que heu portat la negociació de l'increment salarial i l'estabilitat horària amb l'administració. A nosaltres se'ns havia negat per activa i per passiva que no teníeu cap conversa sobre l'increment salarial amb la casa (assemblea), mentre uns dies abans se'ns havia dit per telèfon que s'estava negociant una millora econòmica. En aquesta assemblea també se'ns va dir que hi hauria unió sindical de tots els sindicats per tal de negociar les millores i si convenia manifestar-nos tots junts, no heu complert res de res. **QUE US PENSEU QUE ENS MAMEM ELS DITS?** Creiem que ens heu enganyat, ja que a nosaltres tots aquests

temes ens interessaven molt, i ens llegim els acords, els comunicats... i el que ens sap més greu és que davant la majoria de gent (no tots), que són uns conformistes i no llegeixen res de res, quedareu com a els salvadors del cos, i **no és això companys, no és això.** La veritat sempre per davant.

Creiem que la identitat d'un cos de Policia com el nostre ha d'estar regit sempre i per davant de tot per la veritat, per l'honestedat, per la sinceritat, per l'honradesa, i pel sentit comú.



Per això com que veiem que aquests ítems fonamentals de funcionament, tant en l'aspecte personal com en el professional no els compliu, creiem que aquest sindicat, en el qual pertanyem, no és digne de representar-nos i no es mereixedor de la nostre confiança.

Per aquest motiu us fem arribar des de Berga una sèrie de signatures d'afiliats del vostre sindicat, que està d'acord amb aquest escrit i per tant en contra del tarannà del SAP, independentment de si es dona de baixa o no, però molts ho farem. Per què veieu que encara que som pocs no volem ser enganyats i per donar-vos un toc d'atenció per a futures negociacions, per què no us vengueu al primer que arriba amb qualsevol proposta i tant fàcilment.

l'èxit és teu

J.R.

Crec sincerament que després del que s'ha vist avui es poden aconseguir moltes coses. I es que 1.500 mossos/es dona per a molt. Hem lluitat en contra de comandaments que s'han personat davant l'autocar per intentar que la gent no pugés per anar a Barna. Hem lluitat contra un comunicat del major que ens deia que la mani era il·legal però no informava que hi cabia un recurs d'urgència per tractar-se d'un dret constitucional,

hem lluitat contra la televisió i els mitjans de comunicació com la ràdio que abans que fos publicada la sentència ja n'informaven que no estava autoritzada

Ara bé, si això és així, l'èxit ha estat vostre

- Dels que heu assistit a la manifestació (visca els 1.500)

- Dels que no heu assistit, però heu contactat amb altres perquè ho fessin

- Dels que heu reenviat l'SMS a altres companys per informar-los de la mani

- Dels que heu estat crítics amb la lamentable actuació d'alguns

sindicats

- Dels que a mig camí d'anada a barna han fet mitja volta perquè temien la repressió de la casa

- Fins i tot, dels que no heu pogut fer res d'això, però almenys heu desitjat que ens anés molt bé

Si això surt bé, que no us enganyin; **GRÀCIES A TOTS VOSALTRES PER COL·LABORAR**

Als mossos se'ls pot vendre (ja ho han demostrat) però no ens poden enganyar

LA LLUITA SEGUEIX!!!

ser o no ser mosso?

Ja fa vora d'un any i mig que surto habitualment a patricular per aquesta meravellosa ciutat que se'n diu Barcelona.

Tot va començar amb un predesplegament del tot irreal i com sempre amb el mínims efectius.

Va arribar el dia 1 de novembre i va sortir aquella mítica imatge a la comissaria de les corts d'un seguit de cotxes i furgones sortint tots alhora com a les pel·lícules, un seguit de comandaments i polítics aplaudint a la sortida del garatge, dic a la sortida perquè a l'interior encara seguia tot en obres. Que millor que ensenyar la meravellosa façana de vidre on amaga a l'interior un desastre que ja es suposava. D'això ja en fa un any, d'aquest inici del desplegament a Barcelona i no tan sols ha millorat sinó a l'inrevés, tot a empitjorat quant, ja fa uns dies que ens comuniquen amb les famoses actes dels caps de regió que els efectius minvaran a la baixa. Quina sorpresa si fins ara hi havia poca gent, d'ara en endavant n'hi haurà menys.

Mentrestant els companys que estem a Barcelona hem d'anar en compte de que els ciutadans no s'enfadin quant aparquem el cotxe logotipat en una zona de vianants, quant anem a una baralla. Primer hem d'anar a estacionar el vehicle en condicions i a poder ser que no sigui ni zona blava ni zona verda, perquè sinó els mossos d'aquí a poc tindreu que treure el tiquet corresponent perquè com no un mosso no ha de ser més que un ciutadà barceloní.

Si més no quant hi ha

comissaries que els caps i responsables aparquen a l'interior d'aquesta o a la zona reservada i els xaiques hem d'aparcar on nostre senyor va perdre les espardenyas o resignar-nos a venir en transport públic. Perquè alguns després de fer mes de 100 quilòmetres per venir a treballar quant arriben no poden estacionar.

Jo em pregunto que perquè després d'un any cada mati quant entro al vestidor segueixo sentint la mateixa pudor insuportable d'aquest edifici ja quasi centenari, i ningú hi ha posat solució, serà perquè al vestidor dels caps no en fa de pudor?, serà per això. Aquí molts companys vàrem començar amb moltes ganes de treballar i els resultats eren latents fins que penses després de que t'arribin diverses queixes del meravellosos ciutadans de Barcelona sobre temes tan diversos com perquè identifiqués persones que són inofensius i després resulten ser delinqüents amb potencia i reincidents, és que el ciutadà només és fixa amb l'aparença o es que els delinqüents es tindrien que passejar amb un antifaç i amb un cartellet que posés "SÓC DELINQUENT". Però és que la cosa no acaba aquí sinó que va més enllà, després d'un any a la sala segueix faltant molta gent i segueixes intentant passar algun 51 i sents la meravellosa frase de "RESTI" i no en tenen cap culpa els companys que estan a la sala que jo mateix animo a que segueixin fent la bona tasca que fan i a sobre els fan anar de bòlit.

No se si en el seu dia vaig fer

una bona elecció a fer-me MOSSO. Quant miro Internet i et trobes el meravellós anunci que diu "FES-TE MOSSO" et venen la moto amb un seguit de mentides com a les paradetes que munten a les fires els del departament de promoció, es que d'aquí poc seran com aquesta gent que et vol endinyar un sofà de massatge, la pasta miraculosa que ho neteja tot o el jamón ibérico de Badajoz que de regal porta un fantàstic "CUCHILLO JAMONERO". Així ens hem de veure aquest col·lectiu venen el producte a les fires?.

Perquè a part de tenir que fer cada dia com moltíssims companys més de 80 quilòmetres per anar treballar, quant et trobes en algun conflicte, la casa et dona l'esquena i mira d'endinyar-te algun que altre expedient disciplinari.

L'estat precari del subministrament de roba, que se't trenquen uns pantalons en una actuació i a tres mesos d'haver fet la corresponent nota informativa i DAD encara estan per arribar.

Les valoracions irreal de PGH que són penoses en alguns casos, que te les fa un comandament que tan sols has parlat amb ell una o dues vegades, la denegació sistemàtica de permisos d'assumptes personals, entre d'altres coses.

I és que, a més de trencar-nos les banyes, alguns com jo que veiem com sindicats de mossos donen l'esquena als seus afiliats i signen convenis, acords d'amagat sense donar més explicació, que es aquella unitat sindical que s'havia fet

per demanar solucions, si un sindicat quant vols trencar amb el demés sindicats per signar un trist acord que inclou una altra baixada de pantalons. El passat dijous per més inri desautoritzen la mani de mossos, i jo em pregunto els mossos tenim obligacions, tenim algun dret?.

De vegades quant un veu tot això, pensa en si el món en el que viu és real, ja que un col·lectiu com el nostre que rep habitualment atacs dels mitjans d'informació incloent-hi algun que altre periodista, fins i tot TV3, senyor CUNÍ quin mal li han fet els mossos? Que trista és la vida de mosso

que quant surts al carrer tinguis que mirar primer de salvar el teu cul abans de donar servei al ciutadà, que trist, és que no tinguem ni personal ni mitjans ni tan sols aquests polítics no deixin treballar a la POLICIA DE CATALUNYA, perquè només mirant la imatge i que cantis els serveis planificats de rigor que algun cas solent o poden ser un total de vint aproximadament, siguis o no operatiu i facis o no facis feina. De ben segur que algun dia gràcies a l'esforç de sindicats com el CAT faran que la feina de mosso sigui una feina digna però sempre abans han de desaparèixer sindicats rastrosos i pilotes dels polítics

com el SAP , APESME i els disgregats de CC.OO, sindicats que fan mal a l'escala bàsica signant acords degradants. Benvolguts companys, avui en dia de ven segur que els companys de la 19^a ja s'estan pensant si ha valgut la pena nou mesos a l'EPC per veure això, d'altres com jo ja estem pensant si val la pena seguir aguantant lo inaguantable. I és que segur que és millor ser Bomber, Agent Rural o Policia Local en aquells pobles que almenys et paguen les hores extres i cobres un sou mínimament digne sense ser el que som, un col·lectiu que d'aquí poc serà marginat.

trenkames

Carta al Sr. CUNÍ (Matins de TV3)

En primer lloc, voldria adreçar-me a tots els companys, que cada dia realitzen el seu treball al carrer, que molt poca gent valora, perquè encara que sembli una barbaritat ens estem jugant la vida moltes vegades només quan fem una rutinària identificació. Per altra banda, vull explicar d'una manera educada al Sr. CUNÍ la veritat sobre les condicions de treball d'un policia autonòmic (Mosso d'Esquadra), perquè segons ell "TREBALLAR DE MOSSO ÉS UN CHOLLO, POCA FEINA I BON SOU", tal com va dir fa pocs dies en una entrevista que va fer amb motiu de l'anul·lació de la manifestació de Mossos a Barcelona. Va manifestar que teníem molt dies de

feina, concretament una setmana, però, voldria explicar-li que la setmana abans treballem 66'5 hores o sigui que a final d'any fen 1680 hores com qualsevol altre funcionari de l'administració. A més a més, li puc assegurar que hi ha molts col·lectius dins i fora de l'administració que cobren més que un Mosso d'Esquadra. Moltes policies locals (Els si que cobren paga doble als mesos de juny - desembre), bombers, etc. Reconec que la seguretat que et dóna un sou fix a vegades no es valora prou, però, per la meva feina és amb aquest grup de treball, amb el que em tinc que comparar i li ben prometo que surto perdent. No em perdonaria a mi mateix sinó li digués al Sr. CUNÍ, que després de tot el que ha passat amb el mosso d'Esquadra de Lliça de Munt (Vídeo, comentaris, etc.), a veure si

quan per desgràcia hi hagi un altre assassinat per part d'un paleta, mecànic, lampista, etc, també se'n recorda de la professió de l'assassí com en el cas anterior, són molt els casos de fets encara pitjors que aquest, però dubto molt que surti 5 dies consecutius al programa del MATINS DE TV3. Per acabar, manifestar el sentiment de rebuig envers el Sr. CUNÍ, perquè sent una persona intel·ligent com ell, no entenc aquesta "mania" tant obsessiva envers els mossos. Ah!, per cert, si treballar de Mossos és un "CHOLLO" li puc donar la sol·licitud perquè es presenti d'inspector dels Mossos per la via externa, la titulació ja la té. Moltes gràcies per publicar aquestes quatre línies.

carta al sap des del berguedà

AQUESTA ÉS LA VERITAT????

Una de les accions que més es fan preuar d'un sindicat és la transparència i la claredat de la informació que facilita als treballadors als quals defensa els seus drets i els seus interessos.

En referència al comunicat d'aquest sindicat 111/2006 i concretament en el paràgraf que exposa l'acord dels Agents Rurals creiem que s'haurien de puntualitzar unes quantes dades:

- No té a lloc fer esment al tema del seu quadrant, no coneixem de ningú ni cap sindicat que se n'hagi queixat, i no té cap vinculació amb la queixa salarial, ja que aquest quadrant és el que s'ha fet sempre.

- En referència a les 70 hores de treball, no és cert, doncs l'hora de l'àpat no compte, i no s'ha de considerar com a treballada, tot i així es pot consultar que anualment fan 1630,5 hores. Unes quantes menys que nosaltres, no creieu? I les seves vacances ja van incloses dintre d'aquesta bossa d'hores.

- Les guàrdies no es consoliden, és més, la majoria ni tant sols la fan i les cobren sense haver-les de treballar.

- Creiem interessant que també es digués que ells tenen 2 dies per festa local del municipi en el qual viuen.

- Quan fan cursos són en dies de treball, i es desplacen amb el vehicle de la feina.

- Totes les seves hores extres són pagades, i a partir de que poden triar els coeficients multiplicadors són d'1,75 hores en horari diürn, i 2 hores en festiu i nocturn.

Trobem que és un greuge comparatiu que la gent que està fent jornada seguida, o sigui escamot, que és la gran majoria del cos, no tinguin dret a percebre el val menjador, ja que creiem que la seva filosofia és la de servir d'ajut en les despeses de l'esmorzar. Creieu que ells no en tenen dret? És fort això eh!

També mostrem la nostre disconformitat per la forma en què s'ha pactat el premi per anys de servei efectius, ja que hi ha gent que fa 16, 17, 18,... anys que treballen a la Generalitat i gràcies als vostres pactes no podran gaudir d'aquest premi, ja que tots aquests anys no estan fets al Cos de Mossos d'Esquadra, això ho trobem molt trist ja que aquest reconeixement el tenen tota la resta de funcionaris de l'administració, i gràcies a vosaltres ens veurem obligats a recórrer al contenciós administratiu perquè se'ns reconeguin els nostres drets.

No vàreu dir que no havíeu donat res a canvi d'aquesta proposta d'acord? Nosaltres no

ho veiem així, creieu que és molt normal que els agents que estan a escamot hagin de treballar 20 dies més l'any que ara? Això és gràcies a que us heu deixat prendre la mitja hora de solapament que hi havia entre torn i torn. Gràcies en nom de tots ells!

En el vostre comunicat amb número 112/2006 en el punt tercer diu que el nostre sou incrementarà en 180 euros com a mínim nets al mes i us demanàvem que ens expliquéssiu d'on us traieu aquests 180 euros. Si tant segurs n'esteu que seran 180 euros mínims, us COMPROMETEU a que si a la primera nòmina de l'any vinent no s'hi arriba ens pagareu vosaltres el que falti per arribar als 180 euros famosos?? (esperem resposta) Ja que nosaltres ho hem comptat de totes les maneres i no ens surt ni de bon tros, es perden pel camí uns 30 euros aproximadament. Insistim, ens pagareu aquesta diferència? Ja que si no esteu fent falsa propaganda electoral que no la compliu.

Nosaltres quan diem una cosa és perquè l'hem contrastada, n'hem parlat i ens n'hem assessorat i no fem falsa demagògia, sinó que expliquem el que expliquem amb la veritat per davant de tot, agradi o no agradi.

**DIGUEM-HO TOT COMPANYS,
I LLAVORS SI QUE AQUESTA
SERÀ LA VERITAT!!!!**

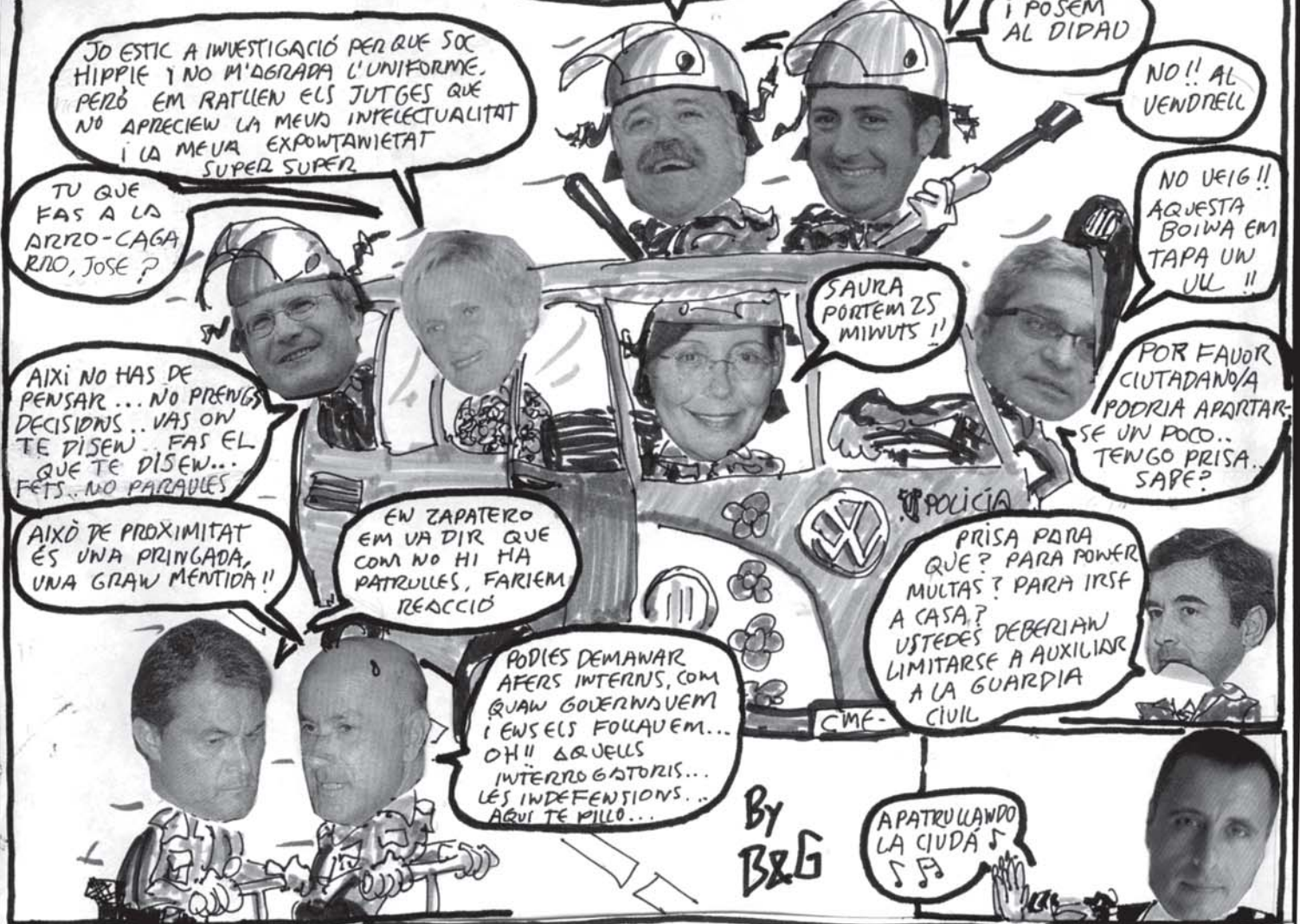
KAVVA KOIYA

SEMPRE SOTA MÍNIMS
VOLEM L'AUGMENT DE BOMBERS I ALTRES



NI NON !! NI NON !!
QUIN DIFICIL IANO !!
ELS PDIODITADIS
ACUSTICAMENT SOSTE-
NIBLES JAJA !!

QUE MONTSE ? JA HAS CANTAT EL SERVEI
PLANIFICAT ? HEM TORNAT A BATRE EL
RECORD DE TEMPS DE RESPONSA ? QUANTES
PATRULLES TENIM ? 14 ?
SI GOVERNEM ENS AGAFEM INTERIOR



JO ESTIC A INVESTIGACIÓ PER QUE SOC
HIPPIE I NO M'AGRADA L'UNIFORME.
PERÒ EM RATUEN ELS JUTGES QUE
NO APPRECIEN LA MEVA INTELLECTUALITAT
I LA MEVA EXPONTANETAT
SUPER SUPER.

TU QUE
FAS A LA
ARRZO-CAGA
RIO, JOSE ?

AIXI NO HAS DE
PENSAR... NO PRENEM
DECISIONS... VAS ON
TE DISEN... FAS EL
QUE TE DISEN...
FETS... NO PARAVLES

AIXÒ DE PROXIMITAT
ÉS UNA PRINGADA,
UNA GRAW MENTIDA !!

EN ZAPATEIRO
EM VA DIR QUE
COM NO HI HA
PATRULLES, FARIEM
REACCIÓ

PODIES DEMANAR
AFERS INTERNS, COM
QUAN GOVERNAVEM
I EN ELS FOUAVEM...
OH !! & QUELS
INTERROGATORIS...
LES INDEFENSIONS...
AQUI TE PELLO...

SAURA
PORTEM 25
MINUTS !!

PRISA PARA
QUE ? PARA POWER
MULTAS ? PARA IRSE
A CASA ?
USTEDES DEBERIAN
LIMITARSE A AUXILIAR
A LA GUARDIA
CIVIL

¡ POSEM
AL DIDAD

NO !! AL
VENDRELL

NO VEIG !!
AQUESTA
BOIWA EM
TAPA UN
ULL !!

POR FAVOR
CIUTADANO/A
PODRIA APARTAR-
SE UN POCO..
TENGO PRISA..
SABE ?

By
B&G

APATRUILLADO
LA CIUDAD



**LA RODA DE PREMSA
QUE MAI FARAN**

AIXÒ ES UNA RISA... ESTEM
SOTA MÍNIMS, NO HI HA EFEC-
TIVUS... TOT I QUE PUTEJEM
AL PERSONAL DENEGANT
PERMISSOS... FENT ROMONENT.
ELS COMANDAMENTS I ELS
ESPECIALISTES SON UNA COLLA
DE... BE TOTS NO.. PERÒ..
L'HEM CAGAT...



HOLA, SOY LA MEGA NEBRENA,
SUPER FICHATE DEL P.P., FILO-
LOGA, FILOSOFA, DOCTORA EN DE-
RECHO, ABOGADA, JUEZA, PRO-
FA DE "CRIMI" DEL MILANY EL
CAPI EN LA UNI DEL OPUS..
Y TENGO UNA QUEJA
DE LOS MOSSOS

MOSSOS
ESQUADRA
DEPARTAMENT
DE
QUEIXES

U' !! TOT AQUEST CURRI-
CULUM DESVIRTUA L'ESPE-
RIT DE LA QUEIXA.., AQUI
ENS GUIEM PER L'ESPOW-
TANETAT DE L'IGNORANT,
L'IMBÉCIL, LA MAL FOUADA,
EL FATXA NOSTÀLGIC...

BUENO, UN POCO
FACHA SOY

VALEN, I LA
QUEIXA ?

QUEIXES
ALS MDE
DE TU BOCA
AL
BRIFFING

PUES QUE VUEWEN A
LOS JUICIOS CON ROPA
CARREROUR... Y NO
SE.. NO ? ES COMO
DE MAL GUSTO
NO ?

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ



c. Tanger 48, baixos 1
08018 Barcelona.
tel. 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80
e-mail i skipe: cat@elsindi.cat
web: www.elsindi.cat
msn: sindicat_autònom@hotmail.com

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms	<input type="text"/>		
Adreça	<input type="text"/>		
Població	<input type="text"/>	CP	<input type="text"/>
Comarca	<input type="text"/>	Província	<input type="text"/>
Telèfon fix	<input type="text"/>	Telèfon mòbil	<input type="text"/>
NIF	<input type="text"/>		
Estudis	<input type="text"/>		
Email	<input type="text"/>		

* Desitjo rebre correspondència, email's i publicacions al meu domicili: SI / NO

DADES PROFESSIONALS

CATegoria	<input type="text"/>	Núm. agent	<input type="text"/>	Promoció	<input type="text"/>
Escamot	<input type="text"/>	Destinació	<input type="text"/>		
		Tel. servei/ext.	<input type="text"/>		

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa	<input type="text"/>				
Entitat	<input type="text"/>	Oficina	<input type="text"/>	DC	<input type="text"/>
Núm. de compte	<input type="text"/>				
				Signatura:	<input type="text"/>

ALTRES DADES (A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació	<input type="text"/>	Núm. de catnet	<input type="text"/>
Delegat que rep l'alta	<input type="text"/>		
Observacions	<input type="text"/>		