



L'EVOLUCIÓ

Revista d'acció sindical



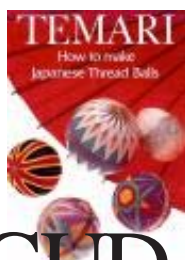
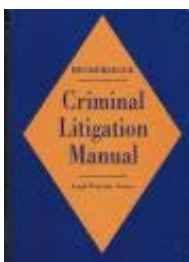
Nº 103- JULIOL DEL 2006



QUAN VALS ?



NO DEIXIS VENUTAL COL·LECTIU...



BENVINGUDA 19^a!!!!



Yamaha Motor Center,
ofereix a tot el col·lectiu de Mossos d'Esquadra la possibilitat d'obtenir descomptes en les compres dels productes de la gamma Yamaha, ciclomotors, scooters, motocicletes, quads, motors marins, motos d'aigua i embarcacions.

Cilindrades inferiors a 50 cc.
descompte del 5% del preu
venda al públic.

Cilindrades superiors a 50 cc.
descompte del 3% del preu
venda al públic.

Recanvis i accessoris,
descompte del 10 % del preu
de venda al públic,
revisions i reparacions
descompte del 5% en el preu
de la mà d'obra

Rocafort 112 (cant. Consell
de Cent) 08015 Barcelo-
na
tel. 93 3252005 fax.
933253866
www.yamaha-motor-center.com

Port d'Aiguadolç
08870 Sitges
tel.938113061
fax.938113060
www.jetcentersitges.com

Sumari

Editorial.....	3
Sindical.....	5
- Cap a un canvi en el model de SP de Catalunya.....	5
- Tasques de superior categoria.....	6
- Canvi de nivell per P C P.....	7
- Congrés del CAT.....	8
- Hores extres, fer o no fer.....	9
- Justificants d'indisposició.....	10
- Mobilitzacions.....	10
- Assegurança.....	15
Opinió.....	16
- Que s'entén per motivar a l'escamot jubileta.....	16
- Barcelona, la pesta.....	18
- Tres anys de mal govern/ Ratio policia per habitant.....	21
- Ja tenim estatut / Cuní i el s mossos.....	22
- Les Garrigues.....	23
- Formació.....	24
- Kanya & Konya.....	27

CAT-ME

HORARI 9:00 A 20:00

TELÉFON 93-485-03-50

FAX 93-309-44-80

URGÈNCIES 629-73-91-92

WEB: www.catme.es.vg

EMAIL & SKIPE: cat-bcn@ya.com

MSN: sindicat_autonom@hotmail.com

LISTA CORREU: www.elistas.net/lista/mossosdesquadra

Aquesta publicació conté informació i anàlisi sindical i professional. El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les opinions expressades en aquestes planes pels seus col·laboradors

EDITA CAT
Col·lectiu Autònom de
Treballadors-Mossos d'Esquadra
Dep.Legal B-13161/99

Editorial

Aprofitem l'editorial d'aquest número de L'EVOLUCIÓ, la primera que surt amb la 19^a promoció entre nosaltres, per donar la benvinguda als nous companys.

Com deuríeu observar, no vam anar a la tradicional presentació dels sindicats que enguany es va fer el dia 12 de juny a l'EPC. Podríem donar moltes explicacions sobre la nostra decisió, però, la veritat és que dóna vergonya aliena veure l'espectacle de mercadeig que s'hi produeix i que nosaltres no compartim ni volem entrar-hi.

Lamentablement, com cada any i com la majoria del col·lectiu, el mercadeig és el que funciona a l'hora d'afiliar companys, és un fet. És un fet tan ferm com el que se'n deriva, enlloc de sindicats hi ha el que hi ha i tenim el que tenim.

Com cada any, volem reiterar que el CAT és una organització sindical representativa, minoritària, però que intenta defensar a tot el col·lectiu, afiliats i no afiliats, no som sectaris. Així doncs, si tot i haver-vos afiliat a una organització sindical a canvi de promeses o regals, en un moment donat necessiteu la nostra ajuda, suport o assessorament, no dubteu a contactar amb nosaltres. Heu passat un temps molt dur a l'EPC i ara us espera un any molt dur en el si del nostre Cos, no només per la incertesa de les pràctiques sinó pel fet que, tal com comprovareu, porteu uniforme, arma, feu feina de mosso, però, no teniu les mateixes condicions de treball dels mossos. No tindreu els mateixos horaris ni les mateixes garanties i la vostra capacitat de reclamació està, lògicament, condicionada per la vostra por a que qualsevol actitud suposadament "poc amistosa" pugui perjudicar la vostra valoració.

Fa molts anys que reclamem que l'estatut professional-laboral del mosso d'esquadra, en tot el que sigui possible legalment, s'apliqui plenament durant el període de pràctiques i fa molts anys que l'empresa, no sent vosaltres mossos d'esquadra nomenats, us aplica el que li dóna la gana. Ens referim concretament als horaris. Sota l'excusa que vosaltres no feu jornada laboral, sinó jornada de pràctiques formatives i selectives, no us apliquen el Decret de Jornada i Horaris. La primera conseqüència és que vosaltres no teniu un tipus d'horari amb unes determinades garanties, sinó que teniu un horari indeterminat, amb tot el que això implica. Així doncs, depenent de la destinació a la que aneu, dels comandaments que tingueu, de les necessitats del servei, pot ser que passeu un any anant com una pilota, el qual, en cas de tenir responsabilitats familiars o socials, pot ser nefast.

Jurídicament és difícil combatre aquestes situacions ja que sempre fa falta que l'afectat doni la cara. Tanmateix, si patiu abusos i voleu que intentem corregir-los, poseu-los en el nostre coneixement. Us garantim l'anonimat, però no podem garantir-vos cap resultat ja que, per aquesta via tot depèn de la voluntat dels qui manen, els quals, difícilment reconeixeran un abús o mal funcionament si no se'ls obliga.

Donada la preceptiva benvinguda, volem referir-nos al tema de portada d'aquest número. Francament, els sindicats han perdut el nord i, vista la reacció, el col·lectiu també. És lògic que les organitzacions sindicals vulguin aconseguir afiliats per poder finançar les despeses que la defensa dels interessos del col·lectiu i de les persones que el componen suposen. Té

Editorial

certa lògica que s'incentivi l'afiliació amb un cert màrqueting. El fet que un sindicat tingui molts afiliats implica que pot tenir molta força d'incidència i mitjans per la lluita sindical, per tant, que la gent disposi la seva confiança en una organització sindical és un mitjà necessari per l'objectiu, que no és altre que aconseguir tenir la força per negociar les reivindicacions i per evitar els retrocessos en les condicions de treball del col·lectiu. Tanmateix, tot això perd la seva lògica quan captar afiliacions passa a ser l'objectiu, quan enlloc de dedicar els esforços i aplicar els mitjans a la finalitat d'un sindicat, es dediquen aquest esforços i mitjans a "comprar" afiliacions, vendre motos i, inclòs a efectuar antisindicalisme, com és el cas quan es regalen mèrits a algunes persones per a que passin davant d'altres en els processos selectius o concursos. La realitat demostra que el nostre discurs és minoritari i que la majoria de vosaltres no només no creieu en sindicats, sinó que amb la vostra afiliació, doneu suport a l'actual status quo, davant de quatre "sonats" (que som nosaltres) que lluiten contra molins de vent, contra aquest egoïsmes personal que té rebentat el sindicalisme en aquest Cos.

Reaccioneu, si voleu canviar les coses heu de començar per vosaltres mateixos. Us esperem.





CAP A UN CANVI EN EL MODEL DE SEGURETAT PÚBLICA

La manca d'efectius generalitzada al Cos de Mossos d'Esquadra és conseqüència d'un mal plantejament a l'hora de desenvolupar les nostres funcions, un model basat en la flexibilització de les condicions de treball en un "mercat" (la seguretat) que té unes demandes estables (no variables) aboca a un colapse que obligarà a un replantejament general.

Si el Cos funciona malament, si els qui manen no troben solucions que no passin per sacrificis del col·lectiu, ho pagarem, com ho estem pagant, en la nostra vessant de treballadors.

No és la nostra vocació oferir solucions empresarials a qui ens explota i ens utilitza, tanmateix, la meua preocupació per les condicions de treball d'aquest col·lectiu i per la nostra prosperitat, m'anima a fer aquest escrit per oferir un seguit d'idees als polítics de torn que ens manen que crec que poden ser d'utilitat, per ells com a gestors, per nosaltres com a col·lectiu i per la societat a la que servim pels efectes que poden tenir en la qualitat i quantitat de la seguretat pública resultant.

Hi ha moltes maneres de tractar la seguretat pública i el seu model de desenvolupament o desplegament. L'anàlisi que faré es centrarà en els ítems que són rellevants als efectes que interessin.

En la meua opinió, els serveis que prestem poden qualificar-se d'ordinaris i extraordinaris. Els ordinaris són els serveis que s'han de prestar a la ciutadania passi o no passi res concret i que serveixen per cobrir les necessitats normals. Els extraordinaris són aquells que generen una dotació específica i per sobre de la ordinària dels efectius contemplats per efectuar la cobertura ordinària. Aquesta divisió no s'ha tingut en compte mai a l'hora de planificar el desplegament o de dotar d'efectius els serveis. El que s'ha fet és cobrir els serveis extraordinaris amb "hores de romanent", perllongacions de jornada o canvis de planificació, sense tenir en compte que, al cap i a la fi, es faci servir el sistema que es faci servir, el temps dedicat a situacions extraordinàries, és temps que es resta del servei ordinari, és a dir, es redueixen els efectius. Penso que no haver tingut en compte aquest factor explica, en bona part, el fracàs del model de desplegament evidenciat de forma progressiva a mesura que s'ha anat agafant territori amb més població.

La proposta que nosaltres fem passaria per les següents fases:

- 1- Determinació exacte, destinació a destinació, del nombre d'efectius necessaris per cobrir els serveis ordinaris, els que s'han de prestar cada dia, dividits per torns o franges horàries i especialitats.
- 2- Adequació de les plantilles a aquestes dotacions predeterminades.



3- Retribució econòmica de tota la jornada laboral efectuada com a conseqüència de serveis extraordinaris, serveis ocasionats per esdeveniments o fets que obliguen a planificar treball en dia o temps de festa i perllongacions de jornada.

Probablement, el polític dirà: no hi ha diners per finançar un model d'aquest tipus. Nosaltres diem, qui generi necessitats específiques de seguretat pública, finançada per tots, ha de pagar-la. L'administració, per finançar aquests serveis extraordinaris ha d'establir taxes, impostos o sancions que gravin a qui les genera.

Certament, hi ha casos en que això no és possible. No es pot cobrar diners a un detingut per haver obligat als mossos a perllongar jornada. Però en la majoria d'ocasions: dispositius turístics, accidents, festes, etc, això sí que és possible.

Aviam si deixem de ser un instrument polític i la seguretat pública es pren seriosament d'una vegada.

SALUT !

TASQUES DE SUPERIOR CATEGORIA O ESPECIALITAT

El Cos de Mossos d'Esquadra té una Relació de Llocs de Treball (RLT). La RLT s'aprova a la Comissió Tècnica de la Funció Pública i és un document vinculant que reflecteix les especificacions de les diverses places o llocs de treball del Cos. Per a cada plaça determina la categoria que s'ha de tenir, el nivell de complement de destí i les retribucions específiques assignades.

Es dona el cas que, per la manca de comandaments, actualment molts llocs de treball que haurien de ser ocupats per membres de l'escala intermèdia (caps de torn, d'unitat, etc), estan sent ocupats, provisionalment, per membres de l'escala bàsica. O llocs de treball que han de ser ocupats per caporals i que, de fet, les funcions, les fa un agent. O llocs de treball d'especialitat ocupades provisionalment.

Per a tots aquests companys, volem informar que tenen dret a que se'ls retribueixi per la tasca que realment estan desenvolupant, encara que sigui de forma provisional i els animem a reclamar per escrit aquesta retribució. Us animem a que no accepteu prebendes, favors o caramels i que reivindiqueu el que us pertoca, encara que això suposi que us assignin a la destinació que realment teniu.

Fer aquest tipus de reclamacions no perjudica en absolut al vostre comandament, sinó que beneficia a tothom. A vosaltres per la vessant econòmica i als responsables policials, ja que són un element de pressió per a que es proveeixin adequadament les vacants.

SALUT !

CANVI DE NIVELL PER PLA DE CARRERA PROFESSIONAL

No fa gaire temps vam comunicar públicament que tots els afectats per la inaplicació del Pla de Carrera Professional aprovat al juliol del 2005 reclamessin el passi al nivell corresponent. Alguns companys ens van fer cas. Ara, l'empresa ens ha remès la nota que us copiem, la qual considerem com a resultat de les reclamacions presentades,



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior
Secretaria de Seguretat Pública
Direcció General de Seguretat Ciutadana

Nota de la Subdirecció General de Recursos Humans de la Direcció General de Seguretat Ciutadana sobre la modificació del nivell de determinats llocs de treball, en aplicació del Pla de carrera professional

Mitjançant un acord del Consell de la Policia de data 9 de juliol de 2005 es va aprovar la proposta de Pla de carrera professional del cos de mossos d'esquadra.

Una de les mesures previstes en aquest acord comportava la modificació del nivell de determinats llocs de treball d'algunes especialitats.

Aquesta modificació dels nivells està directament relacionada amb la tramitació en curs del Decret pel qual s'aprovarà el nou reglament de provisió de llocs de treball, i que tindrà una estreta vinculació amb les previsions contingudes en l'esmentat acord sobre el pla de carrera professional. Aquest Decret, que ha de fer possible la plena aplicació del pla de carrera, serà objecte d'informe pel Consell de la Policia, tramitent-se prouperament als sindicats representatius del cos de mossos d'esquadra per tal que facin les seves observacions i aportacions.

Les unitats afectades pel canvi de nivell dels llocs de treball de les categories de mossos/a, caporal/a i sergent/a són les següents:

De nivell 2 a nivell 3:

- Comissaria General d'Investigació Criminal, els llocs directament adscrits
- Divisió d'Investigació Criminal, els llocs directament adscrits
- Divisió d'Informació, els llocs directament adscrits
- Àrea Central d'Anàlisi Estratègica
- Àrea Central de Coordinació i Enllaç
- Àrea Central d'Anàlisi de la Criminalitat
- Àrea Central de Mitjans Tècnics i Suport Operatiu
- Àrea Central Operativa de Criminalitat Local
- Àrea Central Operativa de Criminalitat Internacional
- Àrea Central d'Anàlisi
- Àrea Central de Suport Tècnic i Operatiu
- Àrea Central d'Informació Interior
- Àrea Central d'Informació Exterior
- Unitat Tècnica d'Investigació
- Unitat de Medi Ambient
- Unitat de Subsòl
- Unitat Subaquàtica
- Àrea Regional Recursos Operatius Muntanya
- Unitats Regionals d'Investigació

De nivell 1 a nivell 2:

- Oficines de suport de les comissaries generals, regions policials i divisions

La Direcció General de Seguretat Ciutadana instarà les modificacions en els nivells d'aquests llocs de treball, per tal que els canvis esmentats puguin efectuar-se abans de la finalització del present any 2006.

El subdirector general de Recursos Humans

Ferran Daroca i Esquirol

Barcelona, 23 de juny de 2006

De fet, el dia 26 de juliol es va celebrar un Consell de Policia on es va informar l'Acord de Govern corresponent.

SALUT !

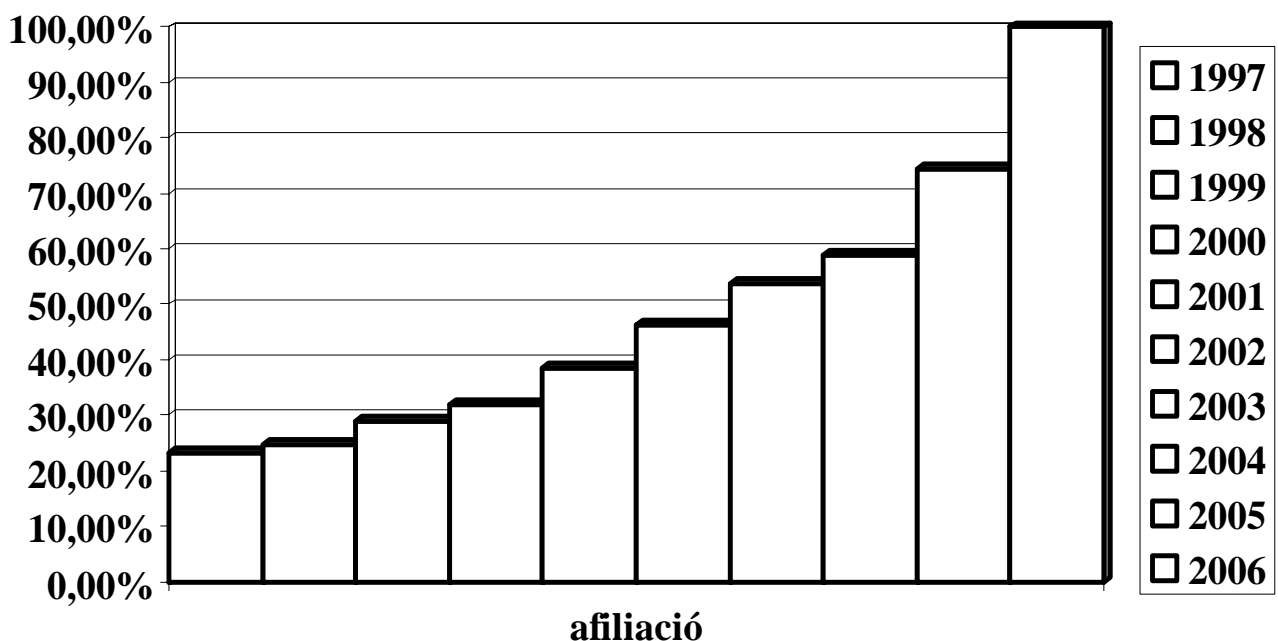


CONGRÉS DEL CAT

En data 25 de juliol d'enguany es va celebrar el IX Congrés del CAT. No s'han presentat candidatures alternatives a l'actual direcció de l'organització, per tant, els que estem, continuarem estant fins el 2.008. Tampoc s'han presentat propostes significatives que canviïn res substancial o que siguin dignes de menció. Tot plegat marca un línia continuïsta amb la tasca desenvolupada fins avui i el repte que tenim els dirigents del CAT i en el que demanem el suport de tota l'afiliació, són les eleccions sindicals de l'estiu de l'any que ve. Considerem un objectiu prioritari esdevenir el sindicat majoritari del Cos o, com a mal menor, un dels majoritaris. Volem ser el motor de l'acció sindical en aquest Cos. Vista la idiosincràsia dels components d'aquest col·lectiu i els mecanismes del sistema (vot per correu donat amb regals), l'objectiu és força difícil, però ho intentarem. Esdevenir majoritaris és el pas previ i necessari per canviar la dinàmica de relacions laborals actual i que dura des de l'any 1997.

La qüestió és que no volem guanyar utilitzant les mateixes armes que la resta de sindicats (cursos, regals o prebendes), sinó apel·lant a la intel·ligència dels companys, a la reflexió, a l'anàlisi, per tant, tenim davant el potent enemic de l'individualisme, l'egoïsme, el tansemenfotisme, el mercantilisme, l'apoltronament i els estòmacs agraits.

EVOLUCIÓ DEL NOMBRE D'AFILIATS AL CAT DES DE L'ANY 1997 FINS AVUI (PER ANYS I EN %)



Els actuals dirigents del CAT no hi som per viure bé o per pulular, sinó que el què volem és tenir capacitat d'incidència. No dic que no sent majoritaris no en tinguem o n'haguem tingut, penso que n'hem tingut força, en proporció a la nostra dimensió, però insuficient per avançar cap a les nostres reivindicacions o aturar l'apiconadora que és la nostra empresa amb els nostres drets laborals i això genera un grau d'insatisfacció que s'acumula amb els anys. Ens cal ser majoritaris per tenir aquesta capacitat d'incidència. Tant és així que pensem que en cas que el CAT no obtingui els resultats que perseguim a les eleccions del 2007, caldrà plantejar-se molt seriosament el relleu dels màxims dirigents de l'organització.

Els dirigents ens esforçarem en convèncer al col·lectiu, però, el discurs que pugueu fer tots els afiliats a les vostres destinacions és encara més important, per això us demanem un esforç suplementari de pedagogia.

SALUT !

HORES EXTRES: FER O NO FER ?

En una situació normalitzada en que les condicions de treball fossin les adequades, on existissin els sistemes per poder anar-se aproximant a les reivindicacions o per corregir de forma pactada les disfuncions, on l'empresa fos receptiva cap a les demandes del col·lectiu, on les persones i el servei públic a la ciutadania fossin les prioritats, apuntar-se per fer hores extres quan al poder polític ho necessita per rentar la seva imatge, per instrumentalitzar-ho mediàticament o, simple i raonablement per cobrir una circumstància excepcional, no seria criticable. Tanmateix, aquesta no és la situació.

Perquè creieu que s'ha fet el dispositiu SEDÀS ?

Perquè creieu que es fan hores extres a Barcelona ?

Perquè creieu que per determinats dispositius es demana personal voluntari per fer hores extres ?

Es podria fer tot això sense hores extres ?

Us estan fent un favor o l'esteu fent vosaltres ?

Quins són els efectes de fer-ne o no fer-ne ?

Nosaltres pensem que amb les hores extres tapen moltes boques i molts problemes i que mentre cada cop que ells tenen un problema tenen cua de companys per fer hores, no s'arreglarà res.

No és coherent estar tot el dia despotricant, queixant-se dels horaris o de les condicions de treball i després ser el primer en apuntar-se a fer hores.

Tampoc és qüestió de fer del fet d'apuntar-se o no a fer hores un motiu de divisió entre companys, l'únic que pretenem és que els qui us apunteu, reflexioneu i, si arribeu a la conclusió, com nosaltres, que caldria que ningú s'apuntés voluntàriament, comenceu per vosaltres mateixos.

Ànims i coherència.

SALUT !



JUSTIFICANTS D'INDISPOSICIÓ

La instrucció 3/2002 estableix quin document justifica una indisposició i què ha de contenir.

DIU QUE EL FACULTATIU HA DE POSAR EN EL JUSTIFICANT EL TEMPS ESTIMAT DE RECUPERACIÓ, ÉS A DIR, EL TEMPS QUE EL MOSSO NO PODRÀ ANAR A TREBALLAR.

Un mossos pot demanar un justificant mèdic, tanmateix, no pot obligar al metge a posar-hi un "pronòstic de reincorporació al servei". La manca d'aquest contingut en molts justificants està fent que moltes indisposicions quedin com no justificades i, inclòs, s'estiguin obrint expedients disciplinaris.

Si l'empresa vol que el metge posi un "pronòstic de reincorporació al servei" ho hauria de demanar al col·lectiu de metges, a través del col·legi professional corresponent o del Departament de Sanitat. No té cap mena de lògica que un mossos hagi de pagar disciplinàriament o en hores de treball efectiu perquè un metge no posi el que ells volen que posi.

Pensem i esperem que, per aquest motiu, en cas que algun company presenti contenciós administratiu contra una sanció o la consideració d'una indisposició com injustificada, es guanyarà i, probablement, aquesta part de la instrucció serà considerada no ajustada a dret i anul·lada. Per això us animem a recórrer una sanció, si la patiu, o el resum mensual d'hores si us figura alguna indisposició injustificada perquè el justificant no té pronòstic.

Tanmateix, en tant que no hi ha una resolució jurídica a aquest problema, us recomanem que, en cas que no us trobeu bé, enlloc d'indisposar-vos, agafeu la baixa directament. Pensem que si l'empresa es troba de sobte amb que tot el que fins ara eren indisposicions (1 dia), es converteixen en baixes (7 dies) pot ser un element de reflexió per a que canviïn aquesta normativa i forma d'actuar.

SALUT !

MOBILITZACIONS

Ja fa uns quants mesos que SPC, SAP, CAT i APPAC van establir com objectiu sindical prioritari l'assoliment del torn fix retribuint. Des de llavors s'han efectuat molts contactes, pressions i accions per intentar que l'empresa s'assegui a negociar la proposta presentada de forma conjunta. Tanmateix, l'empresa es nega en rodó a retribuir el treball nocturn i la plataforma sindical ha anat incrementant la pressió. Ara com ara, la tendència és anar arribant a una mobilització general del col·lectiu per forçar l'empresa a negociar. Pensem que si les quatre organitzacions es mantenen fermes en els seus posicionaments i no cedeixen, ho aconseguirem i esperem que tothom doni suport a les consignes que es trametin des dels sindicats. A continuació us copiem la proposta sindical i algunes pinzellades del conflicte.



A/ Sr. Joan DELORT i MENAL, Secretari General de Seguretat Pública i President del Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra.

Sr.,

Fa uns quants dies, en resposta al nostre requeriment de negociació, ens va instar a presentar propostes concretes. A continuació explicitem propostes concretes sobre dos dels temes que considerem prioritaris, als efectes, en el primer cas, d'iniciar la negociació i, en el segon cas, que us posicioneu.

1- PROPOSTA BÀSICA PER L'ESTABILITAT HORÀRIA I LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA SOCIAL I ELS REQUERIMENTS PROFESSIONALS AL COS DE MOSSOS D'ESQUADRA.

El contingut d'aquesta proposta pretén establir les línies mestres que des dels sindicats signants considerem cal mantenir per tal de fer possible la conciliació entre les necessitats socials lògiques de qualsevol treballador i les necessitats de l'especificitat de la nostra feina al Cos de Mossos d'Esquadra.

La determinació específica d'aquestes línies és el que seria objecte de negociació.

1- Cal que el nou govern faci un nou decret de jornada i horaris que, com article únic, remeti la determinació de les condicions de treball a un acord amb les organitzacions sindicals representatives i en una disposició transitòria prorrogui la vigència de l'actual decret de jornada i horaris fins l'assoliment d'un acord. Aquest Acord seria el que determinaria el contingut del present.

2- En l'acord caldrà determinar:

A- Franges horàries de treball. Generals i especials. Les generals són les que són necessàries pels serveis de 24 hores, els de set dies a la setmana, les especials serien les de la resta de serveis i que s'haurien de tractar a proposta del departament.

B- Períodes de treball i de festa. Qualsevol torn ha de tenir la limitació de set dies de treball seguit com a màxim i períodes de dos dies de festa com a mínim, així com les dotze hores de descans entre el final d'una jornada i l'inici d'una altra.

C- Compensació de treball en torn partit, en hores nocturnes, festives i de cap de setmana(25% per cada concepte)

D- Criteris d'assignació a les franges de treball o torns. Voluntarietat i antiguitat.

CAT-ME

- 1- Periodicitat de l'assignació als torns. Anual.
- 2- Compensació per treball en hores fora dels torns assignats. Hores extres retribuïdes o acumulades.

A-FRANGES HORÀRIES DE TREBALL.

FRANGES HORÀRIES GENERALS.

Per a tots els serveis que s'hagin de cobrir 24 hores al dia i 365 dies a l'any, es determinaran 3 franges horàries, corresponents als torns de matí, tarda i nit.

Es començarà per determinar la franja horària del torn de nit, distribuint la jornada laboral de forma que surtin períodes de set dies seguits de treball i set dies seguits de festa. La jornada resultant un cop descomptat el torn de nit es distribuirà entre els torns de matí i tarda.

FRANGES HORÀRIES ESPECIALS.

Aquesta determinació de torns seria d'aplicació a tots els serveis que no precisen ser coberts 24 hores al dia ni 365 dies a l'any. Podent-nos trobar amb els següents torns:

- Torn seguit diürn de dilluns a divendres.
- Torn partit diürn de dilluns a divendres.
- Torns de reforç de cap de setmana, festius, estivals i estacionals.

C- COMPENSACIÓ DE TREBALL EN HORES NOCTURNES, FESTIVES I DE CAP DE SETMANA.

El sou actual dels Mossos d'Esquadra es correspon amb el d'un mosso que treballa en el torn seguit diürn de dilluns a divendres.

A partir d'aquí, l'increment de la penositat pels conceptes de treball en torn partit, hores nocturnes, treball en festius, dissabtes i diumenges, generarà, cadascun d'ells, un increment del 25 % de les retribucions (basat en l'Estatut dels treballadors).

D-Criteris d'assignació a les franges de treball o torns. Voluntarietat i antiguitat.

- 1- Periodicitat i criteris d'assignació als torns.

A cada destinació caldrà determinar els torns existents i la dotació humana de cadascun. De manera anual, els mossos assignats a aquella destinació hauran de sol·licitar per ordre de preferència els torns existents, els quals s'assignaran en funció dels criteris següents i per ordre de prelación ,

- L'antiguitat al Cos.
- L'antiguitat a la categoria.
- El nº de promoció dintre de la categoria.

Cap persona pot estar més de tres anys treballant en un torn no desitjat. Per aquest motiu, cada tres anys, el criteri primer per

DEFENSAR ELS TEUS DRETS PER LA VESSANT JURÍDICA ÉS UNA MANERA D'AJUDAR A QUE LES COSES CANVIÏN I S'ACABIN FENT COM CAL, NO TINGUIS POR !!!



l'assignació dels torns serà el no haver assolit el torn desitjat en els tres anys anteriors, de forma que s'assignarien els torns, en primer lloc, a aquestes persones, seguint l'assignació de les places restants subjectes als criteris generals.

2- Compensació per treball en hores fora dels torns assignats. Hores extres retribuïdes o acumulades.

En cap cas es podrà modificar el torn de treball del treballador. En cas de necessitat, es podrà fer perllongar la jornada al treballador i aquestes hores es compensaran com a hores extraordinàries a retribuir o acumular segons preferència del treballador tenint la consideració d'hores festives als efectes de compensació. D'igual manera, per atendre aquestes necessitats, a cada destinació hi haurà un llistat de persones disposades a fer hores extraordinàries a les quals convocarà el comandament, de forma equitativa per atendre aquestes necessitats esdevingudes.

2- REGLAMENT DE SEGONA ACTIVITAT.

La Llei de Policia de la Generalitat va ser aprovada l'any 1994, fa 11 anys. Entre moltes altres coses preveu el passi dels mossos d'esquadra a la segona activitat voluntària per raó d'edat o disminucions psicofísiques.

Lamentablement, en 11 anys, no s'ha desenvolupat el reglament corresponent.

Vist que un col·lectiu d'administració especial, pertanyent al mateix Departament, com és el de Bombers, sí que disposen d'un reglament de segona activitat, proposem, demanem que, per coherència, es faci una adaptació als mossos d'esquadra del reglament de segona activitat dels bombers de la Generalitat, incloent el supòsit de passi voluntari per raó d'edat.

Esperem sigui tan amable de donar-nos resposta el més aviat possible vers aquestes dues primeres iniciatives.

Atentament,

SPC

SAP

CAT

APPAC

Catalunya a 28 de febrer del 2.005

ESTEM JUNTS, NOMÉS FALTES TU.

Tal com us vam comunicar el passat dia 31 de maig, **les quatre organitzacions sindicals de forma unitària** davant el bloqueig de l'administració, en la negociació d'horaris estables pel CME, **vam decidir aixecar-nos de la taula trencat el diàleg amb l'administració.**

Volem horaris que permetin una millor conciliació entre la vida familiar i la laboral. La proposta d'imposar uns nous horaris especials flexibles per la RM de Barcelona, RM Vallès Occidental i Vallès Oriental, els quals farien extensibles a la resta de Regions Policials el proper any, un cop passades les eleccions al Parlament de Catalunya, **ÉS INACCEPTABLE !!!**

Dues setmanes després, no hem rebut cap resposta de l'administració sobre les nostres demandes, per la qual cosa **hem decidit iniciar accions** per tal de denunciar públicament els següents greuges:

- El treball en torn de nit sense cap tipus de compensació.
- La manca de garanties en l'aplicació del Q-6 (canvis sobtats de planificació sense previ avis, perllongament de la jornada de forma habitual, etc) en la Regió Metropolitana de Barcelona. Mentre no s'arribi a un acord d'horaris més estables volem el Q-5.
- La manca TOTAL de garanties dels companys subjectes al règim horari especial específic i flexible.
- La utilització del pagament d'hores extres, sense cap mena de regulació, per tal de pal·liar el problema de manca d'efectius.
- La manca de qualitat en el material policial operatiu.
- La **NO regulació** reglamentària de la 2a activitat.
- La **NO aplicació** de l'acord sobre el Pla de Carrera (**signat al Juny del 2005**)

Davant la manca de diàleg i del nul interès de l'Administració per arribar a acords, **ha arribat el moment de fer-nos escoltar** com han fet els metges, els funcionaris de presons i de justícia. **Per això hem decidit iniciar accions més contundents.** Us anirem informant. **COMPTEM AMB TU!**

SPC SAP CAT APPAC

Catalunya a 26 de Juny de 2006.



RESPOSTA DE LA CASA Q-10

Una vegada més la resposta de la casa a les nostres reivindicacions d'estabilitat horària ha estat contundent, la implantació d'un nou quadrant horari, el Q-10, que no te res a veure al de trànsit i que encara empitjorarà més la conciliació de la vida laboral i familiar, i que a sobre tenen la barra de dir que "necessitarà anar acompanyat d'altres quadrants horaris (com els actuals Q-2, Q-3, 2-2-3 o 7x7)".

Des de la plataforma unitària ja vàrem rebutjar aquesta bogeria de quadrants que passen a tothom a horari especial i que **no aporten res més que inestabilitat horària.**

ARA O MAI !

SPC SAP CAT APPAC

Catalunya, 29 de Juny de 2006.



ÉS HORA DE MOURE'NS !!

ÉS HORA DE DIR PROU !!

Avui les organitzacions sindicals del CME hem realitzat una Roda de premsa denunciant públicament la manca de:

1. Recursos humans
2. Recursos materials
3. Coordinació entre els diferents cossos policials
4. Prevenció de Riscos Laborals
5. Estabilitat horària

Totes aquestes mancances venen provocades per la precipitació del desplegament del Cos de Mossos d'Esquadra.

És per tot això que us anunciem l'inici de mobilitzacions dins del CME, i recomanem als companys i companyes prioritzar accions encaminades a garantir la seguretat dels ciutadans i la seva pròpia, amb una finalitat docent per davant de les polítiques recaptatòries d'aquest govern.

ARA O MAI !

SPC SAP CAT APPAC

Catalunya a 27 de Juny de 2006.



ÈXIT TOTAL!!

INICI MOBILITZACIONS!!

Davant l'èxit total de la roda de premsa convocada per totes les forces sindicals del cos de Mossos d'Esquadra, davant els greuges que patim des de ja fa molt de temps, davant la postura intransigent i prepotent de la consellera, ha arribat l'hora de moure'ns, per tal de solucionar tots els problemes que denunciem en el comunicat "**Estem junts, només faltes tu**".

I és per això que des de la unitat sindical us recomanem que:

Prioritzeu, en la vostra tasca diària les accions encaminades a garantir la seguretat dels ciutadans i la vostra pròpia, per sobre de qualsevol estadística.

ARA O MAI !

SPC SAP CAT APPAC

Catalunya, 29 de Juny de 2006.



ASSEGURANÇA

HAVENT REBUT DEL DEPARTAMENT D'INTERIOR, LES DADES DE LA COBERTURA, A NIVELL D'ASSEGURANÇA, US INFORMEM DELS SEGÜENTS EXTREMS;

LES COBERTURES QUE TENIM ASSEGUADES AMB LA COMPANYIA MAPFRE I NÚM. DE PÒLISSA 055-0580036273, SON LES SEGÜENTS;

- | | |
|--|---------------|
| 1- MORT PER ACCIDENT LABORAL: | 66.111 EUROS |
| 2- INVALIDESA PER ACCIDENT LABORAL: | 108.182 EUROS |
| 3- MORT PER ACCIDENT NO LABORAL: | 18.030 EUROS |
| 4- INVALIDESA PER ACCIDENT NO LABORAL: | 36.061 EUROS |

AIXÍ MATEIX, US COMUNIQUEM QUE ELS COMPANYS QUE REALITZEN LES PRÀCTIQUES ESTAN COBERTS EXACTAMENT IGUAL QUE QUALSEVOL ALTRE FUNCIONARI DE CARRERA, AIXÍ COM TAMBÉ ELS ASPIRANTS DE L'EPC (TOT I QUE NOMÉS EN L'APARTAT "NO LABORAL")

PER ÚLTIM, EN CAS D'ACCIDENT, SI EL RESULTAT ÉS UNA INVALIDESA, HA DE SER EL MATEIX FUNCIONARI QUI FACI LA CORRESPONENT COMUNICACIÓ I SI EL RESULTAT ÉS DE MORT, SERÀ EL CAP DE PERSONAL DEL DEPARTAMENT QUI FARÀ LA GESTIÓ.

JOSEP R. SANAHUJA BARRANCO
DELEGAT DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS DEL CAT-ME

CATALUNYA, 17 DE JULIOL DE 2006

* LA RESPOSTA OFICIAL DE L'EMPRESA, AIXÍ COM MOLTA INFORMACIÓ QUE POTSER NO US ARRIBA, LA PODEU TROBAR A LA NOSTRA WEB:
WWW.CATME.ES.VG/DEFAULT2.HTM.

SI T'INTERESSA SABER EL QUE PASSA, T'INTERESSA CONSULTAR LA NOSTRA WEB.



QUE S'ENTÉN PER MOTIVAR A L'ESCAMOT "JUBILETA".

Aquest escrit està inspirat en la figura de l'actual Cap del Sector de Trànsit de Sant Feliu de Guíxols.

Sempre he cregut que qualsevol comandament, de qualsevol escala, havia d'estar especialment format per conduir i encapçalar grups de professionals, sense oblidar que es treballa amb persones humanes, per tant amb individus amb les seves característiques particulars. Sempre he pensat que un comandament havia de guanyar-se a la gent per carisma, no pels galons. Almenys no de forma immediata.

El que jo sempre he cregut o pensat no s'ajusta, gens, amb la realitat que em toca viure en el meu lloc de treball.

Se m'acaba de canviar d'escamot. Se m'acaba de separar de l'escamot 4 i del company amb el qual portava 6 anys treballant de forma contínua (*es diu depressa això*). Un company amb el qual davant de qualsevol situació al carrer no ens havíem d'explicar res. Cadascú sabia perfectament quina era la seva funció. Si algun dels dos era sobrepassat per la situació l'altre ho sabia ràpid i intercedia sense més explicació. L'engranatge era perfecte. No erem companys, erem amics i funcionàvem perfectament. Qui fa carrer sap del què parlo. Una abraçada pels companys de l'escamot 7 del sector amb els quals també hi he mantingut una relació de sincronia perfecta.

Això no és el pitjor. Sé que aquest canvi podia passar en qualsevol moment, i més en el meu cas que no sóc precisament un agent "còmode" pel sergent.

No sóc un agent còmode però compleixo amb les funcions que em són encomanades; tracte amb el ciutadà, uniformitat, confecció de denúncies i atestats que es corresponen amb la meua funció de nivell 2. Tot això és contrastable ja que escric això identificat de forma clara. Les estadístiques, tant preuades per la nostra Administració, em donen suport.

El cap de sector pot fer un canvi d'escamots per raons de necessitat de servei i més en un sector com Sant Feliu de Guíxols on hi ha una mancança molt considerable d'agents de nivell 3.

El que passa és que voler fer una reestructuració d'aquest tipus quan: l'estadística del sector és bona (*molt bona a inicis d'estiu*); sense solucionar aquest problema en concret (*del qual se'n ressent el sector veí de Girona*); posant en dos escamots que treballaran junts, els agents "menys bons" entre els quals m'incloc - tal i com se'm va expressar el sergent-; fent pública aquesta reestructuració en una reunió de caporals del sector (*en data 20/06/2006, últim dia per fer pública la planificació del mes següent*) i amb el quadrant mensual preparat per penjar al taulell d'anuncis; obviant qualsevol comunicació personal anterior als afectats (*entre els quals 2 caporals*) sense avisar-los amb prou antelació per tal de minimitzar les conseqüències que això pot comportar en la vida personal de cada un dels afectats, per cert 7 d'aquestes

persones amb mainada i 1 esperant l'arribada del primer fill. Bé doncs, amb tot això em sembla que el sergent Cap de Sector de Trànsit de Sant Feliu de Guíxols s'ha passat algú detall d'importància per alt.

Va parlar amb mi sobre aquest tema per la Revetlla de Sant Joan d'enguany, a peu de control d'alcoholèmia. No em va semblar ni el lloc ni el moment per tractar un tema que ja feia 4 dies que no parava de consumir-me per dins (*a hores d'ara segueix fent-ho*). Després d'una introducció molt llarga i descens circular sobre el tema que tractàvem (*em va esmentar que ell porta 15 anys dins el funcionariat, que no per ser sergent és ni més guapo ni més llest que jo -cosa evident per altra banda- , que ell va sofrir una situació similar quan va estar destinat a l'ABP de Sta. Coloma de Farners i que encara esperava una explicació per part del seu superior - potser també li haig d'estar agraït i sentir-me identificat amb el seu passat...-*) tampoc em va voler ser del tot franc a l'hora de dir-me el perquè d'aquesta gestió. Només em va dir que aquest tipus de reforma ja li havien proposat que la fes des de l'ART des d'on consideraven que el sector de Sant Feliu estava **podrit** (així mateix m'ho va dir) i s'havia de fer alguna cosa al respecte. Això, sempre segons ell, li van proposar de fer-ho des de l'ART-GI tant bon punt va aterrar al sector de SFG, fa tres anys, però que en aquell moment ell no ho va veure adient.

En canvi ara sí, però només podent alegar "raons de servei que a la llarga seran beneficioses pel sector". No se'n va estar de dir-me que allò no era cap càstig.

M'he oblidat d'esmentar que, el dia següent a aquests canvis, vaig trucar al Sector ja que havia rebut una trucada amb ID oculta i volia saber si havien estat ells qui m'havien trucat.

Em va atendre el caporal d'OTEC SFG i després de consultar amb el sergent si m'havia trucat se'm va confirmar que ningú ho havia fet. No em van fer cap comentari sobre el canvi que s'havia produït el dia anterior en els escamots. Potser per ells aquest canvi ha estat una banalitat, o bé se'ls feia ferragós haver de donar la notícia de forma verbal i directa un cop consumat el canvi, vés a saber.

La qüestió és que tot plegat em sembla un despreci cap a mi i els meus companys.

Si la formació de l'escamot "jubileta", tal com ja s'ha batejat entre nosaltres, no és un càstig. Què és? Perquè s'ha actuat de forma tant impersonal i tant covarda? Perquè s'ha ajuntat, en un mateix grup, a gent que, vés per on, som els més inconformistes amb l'actitud del sergent? Gent amb amb aspiracions consolidades dins el Cos, tots amb més de 37 anys (*dada força indicativa*) i que no volen entrar en el joc de favors que ha volgut implantar el cap de sector (*si tu em facilites les coses jo ho tindrè en compte, sinó...*)

Amb aquests canvis, la figura que representa ha de ser qui busqui la cohesió, l'enteniment, la motivació, la comunicació entre els seus subordinats. El càrrec que representa té la formació i aptitud per dirigir un grup humà de professionals, aquest càrrec, resulta que ha provocat que em senti fora de lloc, desmotivats, escèptics, ... i com jo uns quants. Ha aconseguit dividir i crear desconfiança entre la gent.

No sé quins resultats n'espera el sergent de tot això. De moment jo ja noto el primer resultat d'aquesta gestió. Estic molt cansat.

Exagent de l'escamot 4 i nou agent de l'escamot 9 de l'ART-GI/SFG



BARCELONA, LA PESTA.

Arriba el concurs general i sembla que la gent vol fugir de Barcelona com de la pesta. Una forta pressió ciutadana i dels mitjans, alimentada per la "papanateria" de la casa; una feina que no te l'acabes, i una macro-regió inhumana i impersonal, espanten.

La ciutadania. Sento una oient de Catalunya Ràdio, catalana tota ella, reclamar el retorn de la Guardia Civil. La societat catalano/Barcelonina, reconeguda mundialment per empassar-se granotes com les del AVE, l'aeroport, el port, els peatges, l'estatut "cepillao", l'agència europea de l'aliment, els preus i els impostos, etc.

Que a nivell de seguretat s'ha "menjat" durant dècades les mancances galopants d'efectius, les patrulles de cotxe buit de la nacional, o aquelles estadístiques minvades per aquell "no vale la pena que denuncie". I pobre de tu que t'encaparressis en denunciar, males cares i tres hores d'espera injustificada guardant tanda darrera de ningú.

Doncs ara, resulta que aquest mateix Pixa pins, erigits en especialistes de la seguretat, troben mancances en el servei de la seva, la nostra policia de Catalunya. Auto-odi? Síndrome d'Estocolm?

La premsa. Segueixo la noticia de la tragèdia del metro de València i sento que esperen l'arribada d'un grup de la Policia Nacional, especialista en accidents ferroviaris. Oh! Se'ns cau la baba a tots, quin luxe! Especialistes en...de tot. Quin gol ens acaben de marcar els del gabinet de premsa del ministeri de l'interior. I segueixen les notícies, la policia espanyola salva la desagradida Catalunya de les bandes de rumans, i la Guardia Civil dona assistència en la carretera mentre els mossos posen multes, hat trick.

Qualsevol s'atreveix amb els mossos, vas a qualsevol actuació i al teu voltant i sense dissimular la gent a peu de carrer activa les càmeres del seu mòbil. Des dels balcons una munió de vídeo aficionats enregistren el teu treball.

No hi ha roda de premsa del col·lectiu que vulgueu, escombriaires, rodamóns, pastors protestants, filatèlics, que no acabi amb una queixa a l'actuació dels mossos.

Els companys. Surto a patrullar amb un company de la no se quantes promoció, moltes. Un noi decidit, agafa ell el cotxe i vinga, a passejar per la ciutat a una velocitat de 40 o 50 Km/h, com un repartidor treballant a preu fet.

Això és cremar gasolina company. - comentó. - Es pot detectar algun il·lícit, veure un sospitós, a aquesta velocitat?. Dones opció a la gent a que t'aturi et preguntis, t'informis?.

El company no accepta crítiques i es cabreja. Per que ell, ha estat a Ciutat Vella, (una mena de Bronx) en pre-desplegament, i a L'Hospitalet (Harlem) durant 6 mesos i ja és una autèntica "bèstia policial".

Més ecològica i sostenible és l'opció d'aquells que fan com els bombers, passar l'estona a la comisarí i sortir a requeriment. Sortir però, sense gaires ànsies i arribar a misses dites, no fos cas que ens toques el rebre, en un sentit ampli, hòsties, minuts, actes, feina en definitiva. Amb promocions de més de 1000 tios l'any, fer se mosso és potser, la manera més fàcil, més que de conserge o administratiu, d'aconseguir un sou "nescafé".

Quantes vegades m'enrecordo dels instructors de West -Point, dels psicòlegs, de la bonica vila de Mollet i de la mare que... en fi.

Això si, tant les "bèsties policials" com els "nescafes" canten els seus serveis planificats puntualment, i així satisfer la única demanda de l'Escala Superior, les estadístiques.

I és que un, tampoc te força moral per empenyer als nou vinguts a treballar, (no hauria de ser a l'inrevés?). Coneixeu la cara que posen alguns companys de Menors quan li portes una rumana amb un nadó?. Més o menys la mateixa que posen els de les garjoles i la inspecció de Guàrdia de les Corts quan els portes un furtador indocumentat.

-Per què el portes?. Què ha fet?. L'hauràs traslladat amb la cadireta no?. Ja li has llegit els drets?, ... i la convenció de Ginebra?... Hi ha una circular de la fiscalia de Valladolid que diu que ara els robatoris amb intimidació són faltes d'ús de navalla.

Bé, els d'Amnistia Internacional semblen carcellers de Guantánamo al costat dels companys. Davant la falera garantista dels custodis agobiats de feina, aquell patruller "nescafé" se li treuen les poques ganes de fer, i la "bèstia policial" pot caure en el parany de convertir-se en ajusticiador de carrer.

Els companys de Sala, fugen d'un dels llocs de treball amb les condicions més salvatges. Ara que ja els teniem ensenyats, ja coneixien els sectors i els vehicles, gairebé als agents i les seves maneres, ja sabien pronunciar el nom en polonès d'alguns carrers difícils, com JV Foix o Ganduxer. Havien après a interpretar les trucades de 088, intuir la gravetat real de les situacions i a eliminar els errors habituals del nomenclator de les diferents poblacions.

Havien desenvolupat l'estranya capacitat de prendre decisions sense cobrar per fer-ho, portant dos districtes amb més de deu patrulles, ja gairebé sense estresar-se, s'havien convertit en autèntics professionals i en un ajut inestimable del patruller.

Tothom està agobiat i ningú en el lloc que mereix. - Jo vull anar a investigació.., a científica.., a l'arro que m' han dit que és de puta mare... Comissió de servei. Decidit entres al despatx del teu superior per preguntar "que hi ha d'allò teu", i et trobes que esta esperant pacientment al telèfon amb la orella vermella, volent que el seu superior es posi per preguntar-li "que hi ha d'al·lo seu". Però el superior no es pot posar per que està reunit amb el seu superior esperant el moment oportú per demanar-li "que hi ha de allò seu (d'ell).

Els comandaments i les reunions, però si això ja no es porta!. Les últimes tendències en direcció d'empreses reneguen de les llargues i inútils reunions; però aquí, sempre anem a remolc de tot i encara no ho sabem. Cal que la nostra escala executiva faci un altre Master Bussinnes Managenent Candemore, pagat per tots nosaltres i en llicència per estudis.

CAT-ME

Però ells han d'avaluar, analitzar i justificar-se davant els polítics. Com? Amb les seves estadístiques, alimentades pels serveis planificats que hem cantat puntualment per l'emissora des de qui sap on.

La delinqüència. Que cony fot una romanesa, marró dotze, que s'acredita amb NIE, (efectivament ella te papers, i l'equatorià que et reforma el bany, no) i diu viure a Badalona, amb una bossa de mà anti-detectors, a la botiga Hugo Boss de la Diagonal amb Muntaner? I que pot fer l'agent?. Identificar-la dia rere dia, fins que un dia la "pilli de marró" i aquell dia podrà...podrà... denunciar-la!

Que fa un marro 6 resident a Sant Adrià, sobre la moto d'un amic, denunciada i recuperada diverses vegades, amb la placa doblegada, al Turó Park? Esperar a la seva novia. I l'agent? Molestar.

Bé, segons en quins barris pots pensar que es produeix un reajustament en el desequilibri rics i pobres que el lliure mercat i la globalització, provoquen i accentuen.

Quin bé de Déu de malfactors, habituals i ocasionals que entren i surten, sobretot surten de les nostres dependències i de les dels jutjats de la nostra ciutat dia a dia.

Tota una garantia per als nescafés, una provocació per a les bèsties policials i força desmotivant per als vocacionals.

La Reme i els ocupes. Si en el primer cas podríem parlar d'èxit rotund tant en la investigació com en el tractament mediàtic, allò que parlaven de marcar gols. Ara però, una mica més i per contes de posar-la a disposició judicial la porten al Salsa Rosa. El segon cas ens agafa més amb els pixats al ventre.

En els seus temps juvenils, un servidor havia freqüentat els ambients alternatius de la vila de Gràcia, i puc dir-vos que la xarxa de talps, confidents i agents d'informació era tal que qualsevol acció planificada que arribes al coneixement de més de cinc persones, en poques hores arribava a oïdes de la policia.

Aneu badant policies pel canvi. Sembla que el moviment ocupa ja no està format per aquells joves inquiets, fills de Gràcia i rodalies amb ganes de proposar alternatives a un sistema capitalista certament salvatge i injust.

Interioritzeu i exposeu a la ciutadania amb un cert to Mayor Oreja, que potser es tracta de gent vinguda d'allà on no els volen, amb actituds parasites i individuals, brutes, sorolloses i violentes, més encaminades a crear un exèrcit d'inadaptats del rotllo Mad Max que de proposar alternatives.

La consellera. Amb tot el peix venut, descartades les primaries al carrer Nicaragua, amb el pacte Mas- Zapatero, l'Estatut de la Moncloa, i la Socio-Vergüensa. Les aparicions públiques de la nostra Consellera semblen més relaxades i ajustades a la realitat. I aquesta dona, a la que li hem de reconèixer el mèrit de desplegar-se pel territori amb comissaries virtuals, potser ens sorprèn i en un "por lo que me queda en el convento..." ens concedeix per exemple l'anhelat torn fix. I totes aquestes parides que corren del quadrant 10 setmanes desapareixen.

Marc Salas.



3 ANYS DE MAL GOVERN

És lamentable el que hem arribat a perdre amb els quasi 3 anys que hem patit de tripartit! Algú pot dir-me què hem guanyat en aquest temps?..... No se m'acut res. I què hem perdut?

1. Quadrant de 5 setmanes a molts llocs
2. Poder adquisitiu.
3. Dignitat (que deuen pensar dels mossos els Barcelonins?)
4. El Pla de Seguiment (catastròfic)
5. Quadrant Q 10 (nou desplegament d'enguany)

Realment penso, que si no s'hagués publicat el passi al nivell C al DOGC i tan sols s'hagués quedat amb el que era llavors (un pacte sindical) no estaríem ara en aquest nivell.

Sóc dels que va donar un vot de confiança al nou Govern, però sincerament, no l'han sabut aprofitar i ho han fet pitjor que els seus antecessors.

Pel que sembla la persona designada o encarregada de negociar amb els sindicats, NO HO HA POGUT FER PITJOR I HA DEIXAT EL LLISTÓ BEN ALT

Salutacions i visca els mossos!

"RATIO" POLICIA PER HABITANT

L'altra nit mirant un famós programa nocturn a TV3 vaig sentir que els mossos tenim la ràtio policia per habitant que té la mitjana de cossos policials europeus. També, que aquest "ràtio" ens permet tenir unes estadístiques delinquencials, fins i tot més baixes que la resta de cossos policials. Ara bé, tenen les altres policies europees, tanta gent com nosaltres en oficines i despatxos? Em refereixo a que nosaltres tenim l'encarregat dels bolígrafs, l'encarregat dels folis, l'encarregat de les gomes d'esborrar, l'encarregat de la fotocopiadora, l'encarregat de.....

Voleu dir que a la resta de cossos policials va igual? Que els comandaments no surten ni un sol dia a patrullar per la ciutat? que estan sempre (quan venen) dintre de la seva oficina?

Val la pena parlar de les estadístiques? Crec que tots sabem que es pot fer de més i de menys oi? ESTIC DIENT QUE HI HA MANIPULACIÓ DE LES ESTADÍSTIQUES? NO! EM REFERIA A QUÈ SI EL CIUTADÀ NO SAP QUI LI HA PRES L'OBJECTE (TOT I QUE SAP SÈGUR QUE LI HAN ROBAT) AGAFEM-HO COM UNA PÈRDUA

Salut!

JA TENIM ESTATUT, I ARA QUÈ?

Esperem que ara amb el nou estatut tinguem prou diners per donar hores extra a tot Catalunya.

Esperem que a partir d'ara l'excusa del govern no sigui "TENIM DÈFICIT ECONÒMIC".

Esperem que a partir d'ara als sindicats els sigui més fàcil aconseguir negociar que es paguin els festius que es treballin (com ja té la resta de funcionaris de la mateixa Generalitat).

Aquest dèficit no el tenen pels bombers, funcionaris de presons i departament de justícia en general, sanitat, departament d'educació, PERÒ SI PELS MOSSOS

A VEURE SI DEIXEM DE SER L'OVELLA NEGRA DELS FUNCIONARIS DE CATALUNYA

Josep

CUNÍ I ELS MOSSOS

Però que li agafa a aquest home??? Que li passa que fa temps que la té amb nosaltres??? Que potser algun company l'ha aturat mai conduint?? Que li han degut posar mai alguna denúncia de trànsit i des de llavors ens té ràbia.

Que si pel tema de ciutat vella, que si els accidents de trànsit, que si per un company que "presumptament" va fer uns tocaments, que si les destrosses de la celebració del Barça, que si els robatoris silenciosos, que si aldarulls a Gràcia, etc.

Que també és culpa dels mossos el trencament del tripartit? Menys mal que s'ha aprovat l'estatut, perquè sinó de ben segur que la culpa seria dels mossos!!!

Si abans perquè la Guàrdia Civil, que si ara perquè els mossos. Aclareixis d'una vegada home!!!

Sap que vol dir la presumpció d'innocència? Sap aquest "senyor" que el mal que ha pogut ocasionar pot ser irreparable? I no em val l'argument que quan ha sortit la denunciant a la tele ha dit "presumptament" perquè el mal el fa igual i l'opinió pública es queda amb les coses dolentes i no les bones

És impresentable que la noia que va denunciar els "presumptes" tocaments sortís més dies a la tele que la Maria Teresa Campos.

Només li demanaria al Govern de la Generalitat, que el dia que surti la sentència d'aquest cas, si la sentència és favorable al mosso, **OBLIGUI** al Cuní a retractar-se públicament i que torni a sortir aquella xicota a la tele, en aquest cas per disculpar-se pel mal que li hagi pogut produir al mosso

Sr. Cuní (lo de senyor és per dir algo, ja que no ens ha demostrat ni un mínim de respecte) toqui de peus a terra i no faci més pena, que ja n'ha fet prou!!!

SR. CUNÍ; MARXI A VIURE A UN ALTRE PAÍS I DEIXI'NS TREBALLAR EN PAU!!! I RECORDI QUE TAMBÉ COBRA DELS IMPOSTOS DELS CIUTADANS DE CATALUNYA, O SIGUI, NO ELS ENGANYI!!!

mosso indignat de periodistes amb aquest nivell



LES GARRIGUES

Hola companys! treballo a les Borges Blanques (Les Garrigues) que hi ha un regne on els amics del rei fan hores extra (planificant-se festiu) quan la resta de l'any fan horari d'oficina sense treballar ni nits ni caps de setmana ni festius (això inclou algun sots-cap de comissaria). Es podria parlar de "tracte de favor" vers alguns amics de..... (d'algú).

És ben sabut que; "més val caure en gràcia que ser graciós" i mai millor dir veient el funcionament de la comissaria de les Borges.

No us negaré que les hores extra que hem fet a Ponent pel tema "silenciosos" ens han anat molt bé a tots, però em sembla que el repartiment d'aquestes hores no ha estat precisament gaire equitatiu. A més, sembla que més aviat ho han fet per callar les veus crítiques.

Ara ja ha començat la segona fase de l'operació SEDÀS (la de juliol) i sembla que han canviat algunes coses;

- 1- El 18 l'has de fer al vehicle (l'oli de la tonyina de l'entrepà no ha de ser cap impediment)
- 2- Els escamots de seguretat ciutadana que treballen de nit, també han de fer el SEDÀS i per tant no es patrulla per les poblacions, sinó que has de fer l'estàtica al punt assignat mentre no surt cap servei (llavors si que pots abandonar el punt).
- 3- Si t'apuntes "voluntari" fer el SEDÀS i no ets dels "elegits" a la teva comissaria, et poden fer anar a una altra ABP a fer el dispositiu (que m'esperin asseguts)

TOT PLEGAT INCONGRUÈNCIES I BAJANADES COM SEMPRE!

Des d'aquestes quatre línies que us escric, voldria fer-vos saber que a gran part de ponent quan et demanes un permís PAP al no poder-te'l concedir et proposen que facis un canvi per a que així no consti concedit i per tant, l'estadística de permisos concedits sigui més alta.

Animo a la gent a que quan li deneguin un permís demani la corresponent còpia del permís denegat i que així sigui més real aquesta estadística (potser ens emportarem sorpreses)

Senyors, que els temps del Sisquet van acabar!!!

Un plebeyo



Formació

Benvolguts companys:

M'he decidit a escriure aquestes línies per posar de manifest la discriminació que patim els companys i companyes que vivim i treballem lluny de Barcelona en matèria de formació.

Crec que a ningú se l'hi escapa, que en una feina com la nostra, en la que els canvis i avenços que es produeixen en la societat són constants, es requereix d'una formació i actualització continuada per part de tots els membres del cos, per tal de poder donar un servei de qualitat i per igual a tots els ciutadans del territori català.

En els darrers anys, fenòmens socials com la immigració, el fàcil accés a les noves tecnologies, el terrorisme, la globalització, la cada cop més creixent influència de les normatives Europees en el nostre marc jurídic, entre molts d'altres, han incidit d'una manera força directa en la nostra vida quotidiana. Així doncs, al nostre país han aparegut nous models delictius, alguns d'ells amb un elevat grau de violència, d'altres importats de tercers països, com segrestos "expres", robatoris "silenciosos", robatoris amb violència a domicilis, robatoris pel sistema del "butro" a bancs o empreses, robatoris de vehicles de gama alta o diverses modalitats d'estafes o furts. Les noves tecnologies també són freqüentment utilitzades en l'àmbit delinqüencial, la ràpida proliferació de la telefonia mòbil, internet o la popularització de la informàtica en general fan d'aquests avenços, eines imprescindibles en la preparació o comissió de moltes infraccions penals. Fenòmens socials com la immigració, la violència de gènere, l'elevat nombre d'accidents de trànsit, la prostitució i molts d'altres, omplen els continguts de les notícies diàriament.

Paral·lelament, la lenta maquinària legislativa, ha d'anar adaptant les lleis a les realitats actuals per tal de fer front a les noves demandes socials.

Aquesta petita pinzellada que crec que il·lustra i no deixa lloc a dubtes, la necessitat que tenim TOTS els membres del Cos de Mossos d'Esquadra, d'una formació adequada als temps actuals i equitativa per a tots els components de les diferents escales que conformen la Policia de Catalunya, per poder desenvolupar la nostra feina amb totes les garanties de qualitat i de seguretat.

Actualment podríem dir que tot i que cada cop es més elevada l'oferta de cursos a la nostra "enyorada" EPC, l'oferta formativa que en aquests moments tenim, no és en absolut equitativa, i en alguns casos la qualitat en els continguts que s'imparteixen deixen molt que desitjar.

La primera qüestió que es presenta és saber quin es el criteri que es segueix per l'assignació de cursos al personal, començant per la DOPP passant pels diferents departaments i acabant en el nostre comandament directe (cap de grup, unitat o àrea).

No és cap secret que mentre hi ha persones que poden lluir un bon currículum en el seu full de cursos i formació del PGME, d'altres fa temps que batallen per a poder assistir a un curs a l'EPC, sobretot si aquest puntua per als concursos generals o a les diferents oposicions a especialitats.

La segona qüestió és quan un cop el company/a és admès a un curs, suposadament perquè aquest és d'interès en l'àmbit en el que desenvolupa les seves funcions o ha de fer amb caràcter voluntari. Ha d'omplir el conegut DAD23 de llicència per estudis, i d'aquesta manera renunciar a totes els indemnitzacions per raons de treball de les que tindria dret si es comptabilitzés el temps d'assistència com a jornada treballada. Això fa que es produeixi una altra gran discriminació entre els diferents companys/es que estan repartits arreu del territori català.

Evidentment no és el mateix anar a l'EPC per a un mosso/a de Barcelona, que per un de Girona, Vielha, Lleida o Tortosa per citar algunes ciutats distants de la capital, sobretot quan s'han de pagar de la pròpia butxaca les despeses generades pels desplaçaments i/o manutencions (entre 150 i 200 · setmanals pel cap baix). En el cas que s'opti per anar i venir cada dia per tal de poder compaginar la vida laboral amb la vida familiar, (i ja descarto l'opció d'haver-se de quedar a la residència, si és que encara funciona) els assistents procedents de terres llunyanes, han de treballar unes hores més per tal de poder complir amb els horaris i aquestes hores no són computades en lloc.

Tampoc és el mateix segons quin càrrec o lloc s'ocupa, doncs llavors potser es disposa d'un vehicle de la casa o li són pagades les dietes.

Per desgràcia, molts cops, les ganances legítimes per pujar dins l'escalafó jeràrquic o la necessitat de recollir alguns punts per a poder apropar-se a casa en el proper concurs general, ha fet que s'acceptin aquestes regles de joc.

La formació en una feina com la nostra hauria de ser constant, no se si obligatòria o no, potser si es facilités més l'accés a la mateixa i la qualitat fos òptima, seriem els primers interessats en assistir-hi, doncs seriem els primers beneficiats; si més no el que no ha de suposar és una despesa important per a les butxaques d'alguns.

A tret d'exemple el cas d'un mosso que visqui i treballi a Lleida, Tarragona o La Seu d'Urgell per l'assistència a un curs d'un mes de durada, les despeses de benzina i menjar pugen uns 600/700 · , més unes 3 a 4 hores entre anar i tornar; si el mosso és de Vielha, Tremp o Amposta, la cosa augmenta.

Per a un mosso/a que visqui i treballi a Barcelona, Granollers o Terrassa, la despesa pot oscil·lar al voltant dels 200 · , amb uns 45 minuts de mitjana de desplaçament (que tot i que la quantitat és inferior, tampoc s'hauria de pagar de la pròpia butxaca)



Les classes, en la majoria dels cursos, solen començar a les 8:00 hores i acabar entre les 17 hores i les 19 hores, de les quals només se'ns computen 7 hores i mitja, i evidentment per a la gent de fora suposa una càrrega de 3 o 4 hores més que tampoc són computades.

Doncs companys/es, això és el que tenim i el que no hauria de ser. Qualsevol empresa privada forma als seus treballadors fent front a les despeses que inevitablement genera, perquè sap que en definitiva es reverteix en qualitat i eficiència dins de la pròpia empresa.

Per acabar diré que, sota el meu parè, la formació hauria d'adaptar-se a les necessitats del col·lectiu, començant per computar com a hores treballades des del moment que es surt de la comissaria on s'està destinat, amb un vehicle de la casa, fins l'hora que s'arriba a la mateixa o bè al pagament de quilometratge des del centre de treball a l'EPC i a l'inrevés, en el cas de que per raons de servei no es poguessin disposar de vehicles.

Donat que es tractaria d'horari laborable correspondrien les indemnitzacions pertinents com ara dietes o vals.

També s'hauria d'optar per la descentralització de la formació en aquells cursos que ho permetin per la seves característiques (cursos bàsicament teòrics o cursos de reciclatge o adequació a noves normatives).

De la qualitat del contingut i el professorat dels cursos no en parlaré, doncs donaria per unes quantes planes més i en aquest cas caldria disposar de l'opinió de tots als assistents a tots els cursos que s'han impartit a la nostra "estimada" EPC. Per lògica, a mesura que passen els anys es va guanyant en experiència, i això s'hauria de traduir en una millora sobretot a nivell de professorat, si és que aquest ha de ser del cos de Mossos d'Esquadra, o en una bona tria de professors externs.

Crec que els sindicats haurien incloure aquesta problemàtica en les seves agendes perquè és en benefici de tots, dels que estan a dalt, dels que estem a baix, i del Cos i la societat en general.

Espero i desitjo que així sigui perquè puguem donar, com ja he dit, un servei de qualitat al ciutadà, amb les màximes garanties de seguretat.

Salut!

EDC - RPP



KAWNA KONVA

HOLA CAPI!!

HOLA. PORTI, JUGUEM?

VALEN QUE TU ETS UN NACIONAL I JO ET TRUCO I TU NO VENS, I JO VULL DENUNCIAR I TU DIUS QUENO, I EM FAS ESPERAR I EM PARLES CASTELLA, I JO NO TINC COLLOWS DE QUEIXAR-ME I ESTIC CONTENT?

VALEN!!

CHUCKY, UN ALTRE PRODUCTE DE LA POMÉS FACTORY. CONTINUA ESCANNYANT ALS MOSSOS = TREBALLADORS.

-TOTS A ESPECIAL
-LES BAIRES LES DOWRÉ JO !!
-MI APIS MI HOSTIES !!
VISCA LES NECESSTATS DE SERVEI.

QUIN MAL ROTICO TIO

QUE ES UN QUADRANT?

UN QUADRANT ES QUE... PER EXEMPLE NO?... TU TREBOLLES UNS TORNS NO?...

JO TINC UN Q-3

DONCS JO TINC UN Q-5

POS JO FARE UN Q-10 QUE TE VAS A CAGOR

DONCS JO TINC UN Q-6. I ES FA LA PIXA UN LIO

POS BUENU POS UOLE

HEY

SINDICAL: SI ALS DOS GRANS SINDICATS HI HA HOSTIES I PUMYA LADES PER QUEDAR-SE AMB EL PASTÍS (MOLTA PASTA I CHANCHULLOS) A L'ESTOIC I SACRIFICAT **CAT**, NOMÉS HIEM TROBAT AL "PRIMITO" DE SEMPRE PER FER DE SECRETARI GENERAL. POTSER ALGUN DIA TOT EL COLLECTIU T'HO SABRÀ AGRATIR. FELICITATS !!

HEU VIST EL CONTENCIÓS D'ESQUERRES QUE LI HE FOTUT!

LI HA CANVIAT LA CARA AL RANCI D'EN POMÉS!

NO ES EL POMÉS, ES LA TURRA

S'HAU CANVIAT? COMA EL GOMÍS LA CUENCA I LA DE GISPERT? FAN TRAMPES!!

VINGA CAMPID. QUE ETS EL PUTO AMO

CORNUTS I PAGAR EL DEURE. ELS CATALANS PAGUEM 14 MILIONS D'EUROS PER UNES COMISSARIES QUE JA EREN NOSTRES (DE L'ESTAT)

TENGO UNAS COMISSARIAS CON MUCHAS POSIBILIDADES... MANITA DE PINTURA...

BUENO... UN POCO DE CANVI... VERDAR ARTUR?

LA CASA DELS SOCIALISTES... POLICIES PEL CANVI...

QUE BUENO QUE ERES. JOSE LUIS, INVERTIREM EN TOTXO

ESO... EN TOCHO

HOLA SOC COMPANY

COMPANY? DE QUI? ETS UN PIPIDOL DE LA 19ena? UN VETERANO DE LA 18ena, UN CALIMANCO DE LA 17ena? UN 8MIC ENTERAT D'OAC? UN MARINE DE CIUTAT VELLA? UN TELETU BI DE PROXIMITAT DE SARRIÀ? UNA BESTIA POLICIAL? UN ARRO CAGARRO? UNA VIETA USIADA DI ASE O PRESONS? UN BOXER AUTÈNTIC? UN ESCIWDIT? UN UUIDOR D'INVESTIGACIÓ?...

I FESTIVALS DE CANTAIRES I XIRIBOTA DE BARCELONA. EXIT DESIGUAL...

OPA II QUE JO EM VULL DESPLEGAR... AMP MOSSOS I COMISSARIES VIRTUALS

HEMOS VENIDO... A ENGALBNARNOS EL RESULTADO NOS DA IGUAL

PAQUITO!

OPA

HEY

CAT-ME



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

C/ Tanger 48, baixos 1^a, 08018 Barcelona.

Tlf 93 485 03 50 Fax. 93 309 44 80

E-mail: cat-bcn@ya.com

pàg web: www.catme.es.vg

SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms _____

Adreça _____

Població _____ CP _____

Comarca _____ Província _____

Telèfons _____ NIF _____

Estudis _____

E-mail _____

* Desitjo rebre correspondència, email's i publicacions al meu domicili: SI / NO

DADES PROFESSIONALS

CATegoria _____ Núm. agent _____ Promoció _____

Escamot _____ Destinació _____

Tel. servei/ext. _____

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa _____

Entitat _____ Oficina _____

Dígit de control __

Número de compte _____

Signatura:

ALTRES DADES (A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació _____ Núm. de **cat**net _____

Delegat que rep l'alta _____

Observacions _____