



Núm. 102 - gener/abril 2006

CIMERA DE L'STAFF D'INTERIOR



Lloret De Mar del 31 de març al 2 d'abril del 2006



EL PRINCIPI DE LA FI,

- Uniformitat d'hivern.
- Operacions de més de 24 hores.
- Desplegament de Barcelona.
- Declaracions sobre la intervenció en el Raval.
- Cursos de formació.
- Concursos manipulats.
- Sistema de Policia de Catalunya.
- Vehicles donats de baixa.
- Arxiu de denúncies Llei 1/92.
- Hores de formació doblement retribuïdes.

REACCIONS DELS MAJORITARIS A LA CIMERA DE MANDAMASSES:

'...NO HI SOM TOTS. COM QUE NO ENS HAN CONVIDAT A LA CIMERA, NO ELS SIGNAREM RES MÉS !!!!!'

DEL COSTAT QUE CALGUI - SEMPRE A PROP SEU (i així ens ho paguen)

EL BISINDICAT

PER EVITAR MALINTERPRETACIONS, EXPLIQUEM LA PORTADA A L'INTERIOR, LLEGIU L'EDITORIAL.



PASTILLES DE FRE



DISCOS DE FRE



SABATES DE FRE



TAMBORS DE FRE



COMERCIAL DE RECANVIS RH. S.L.

C/ Can Tapioles, n° 10
Pol. Ind. Moli d'en Bisbe
08110 MONTCADA I REIXAC (Barcelona)

Tel. 93 575 00 25
Fax 93 575 02 18

E-mail: roadhous@intercom.es



YAMAHA
MOTOR
Center

Yamaha Motor Center,
ofereix a tot el col·lectiu de
Mossos d'Esquadra
la possibilitat d'obtenir
descomptes en les compres
dels productes de la
gamma Yamaha, ciclomotors,
scooters, motocicletes, quads,
motors marins, motos d'aigua
i embarcacions.

Cilindrades inferiors a 50 cc.
descompte del 5% del preu
venda al públic.

Cilindrades superiors a 50 cc.
descompte del 3% del preu
venda al públic.

Recanvis i accessoris,
descompte del 10 % del preu
de venda al públic,
revisions i reparacions
descompte del 5% en el preu
de la mà d'obra

Rocafort 112 (cant. Consell
de Cent) 08015 Barcelona
tel. 93 3252005 fax.
933253866
www.yamaha-motor-center.com

Port d'Aiguadolç
08870 Sitges
tel.938113061
fax.938113060
www.jetcentersitges.com

Sumari

Editorial.....	4
Sindical.....	6
- Informació Sindical.....	6
- Avantprojecte de llei de Sistema de Policia de Cat...8	
- Secretaria d'Afers Jurídics del CAT.....	13
- Seccions sindicals del CAT i CAT-PL.....	15
- Quan puc gaudir de reducció de jornada?.....	16
Opinió.....	18
- Companyes i companys.....	18
- Ens hem tornat boixos???	19
- Patrullatge dirigit.....	19
- Enganyar als ciutadans.....	20
- A la Honorable Consellera (2ª part).....	20
- Kanya & Konya.....	24

CAT-ME
HORARI 9:00 A 20:00
TELÈFON 93-485-03-50
FAX 93-309-44-80
URGÈNCIES 629-73-91-92
WEB: www.catme.es.vg
EMAIL & SKIPE: cat-bcn@ya.com
MSN: sindicat_autonom@hotmail.com
LISTA CORREU:
www.elistas.net/lista/mossosdesquadra

*Aquesta publicació conté informació i anàlisi
sindical i professional. El Col·lectiu Autònom
de Treballadors-Mossos d'Esquadra no
comparteix, necessàriament, les opinions
expressades en aquestes planes pels seus
col·laboradors*

EDITA CAT
Col·lectiu Autònom de
Treballadors-Mossos d'Esquadra
Dep.Legal B-13161/99

Editorial

NO US ESPANTEU !!!! SOSSEGA'T !!!! com dirien els nostres amics de les terres de l'Ebre. Donades les urticàries que acostumen a provocar les nostres portades i continguts, us recomanem que llegiu aquesta editorial.

Tota la cúpula d'Interior, per damunt del Major, ha estat "concentrada" en un hotel de 4 estrelles de Lloret, lluny del "mundanal ruido", en una cala paradisiàca.

Pel que sembla, ni l'edifici del Departament, ni Barcelona, ni l'horari laboral els és suficient per corregir la disbauxa que han muntat amb el nostre Cos, passant de nosaltres, del CAT, i de qualsevol altre que s'atreveixi a qüestionar el seu model, el model liberal, i comptant amb el suport del bisindicat majoritari, interessat únicament per obtenir prebendes (punts de cursos) que els permetin incrementar l'afiliació comprant les voluntats i acabant amb qualsevol esperit reivindicatiu. Suposem que aquests, estaran enfadats quan se n'assabentin que, tot i el suport atorgat, no els conviden a la "cimera".

L'estampa recorda al final d'un règim, quan tots els més afins es reuneixen al búnker esperant el final, tipus la pel·lícula "El Hundimiento".

És evident que sobre els motius i continguts d'aquest còncave no podem fer més que especular i que, tot plegat, potser només resulta ser un premi, un cap de setmana pagat com a premi per la consecució d'objectius.

Possiblement, la nostra expectativa que aquest sigui un símptoma del principi de la fi, només sigui una il·lusió, tanmateix, un ha de pensar en els motius que acostumen a provocar fets d'aquesta mena en altres institucions, organismes i empresa, incloses les esportives.

Quan es fan tancades d'aquesta mena, acostuma a ser perquè cal un adreçament profund, afrontar un problema important o corregir alguna important disfunció i, la veritat, tal com esmentem a la portada, la disbauxa i mal funcionament en molts aspectes i molt importants, és més que evident.

No perdeu la memòria, fixeu-vos bé en la trajectòria que porten. No hi ha hagut cap avenç significatiu pels treballadors d'aquest col·lectiu, aconsegueixen que el bisindicat els signi un pla de carrera que només fa que ratificar el que ja teníem, sense aprofitar per avançar més; aconsegueixen que el bisindicat els signi un acord sobre vestuari d'hivern que només fa que obligar a l'empresa a distribuir el que ja havia comprat, li representa un estalvi global i fa que la gent hagi de continuar passant fred; aconsegueixen que el bisindicat els signi un acord de condicions de treball en operacions de més de 24 hores que fa possible que l'empresa ens mobilitzi sense cap mena de compensació ni garantia vers les condicions d'allotjament i manutenció; aconsegueixen que el bisindicat els aprovi un model de desplegament de Barcelona amb destinació única i tothom en horari especial; aconsegueixen que el bisindicat els signi un sistema de formació finançat amb fons obtinguts de les nostres nòmines que evita que l'empresa hagi de donar-nos la formació establerta per la llei 10/94, en hores de feina i en condicions equitatives.

A aquesta fabulosa trajectòria, sumeu-hi les declaracions de la consellera sobre la intervenció

L'EVOLUCIÓ

del Raval, l'actual barem de mèrits dels concursos (quasi que no caldria que els fessin), vehicles que s'usen pel servei estant donats de baixa, arxiu de denúncies per la Llei 1/92 quan els infractors són menors d'edat i, ara, la cirereta de l'esborrany de Llei de Sistema de Policia de Catalunya, un nyap que té a tothom encrespat.

Per acabar, des de la nostra organització estem fent gestions per comprovar si és cert que hi ha membres d'aquest Cos que donen classes a l'EPC, cobrant, i, alhora, no es descompten les hores que estan a l'EPC de les hores efectivament treballades (doble retribució).

Per totes aquestes coses i les que ometem, esperem que la cimera de Lloret sigui el principi de la fi, "El Hundimiento", i, si no ho és, esperem que tingueu memòria i doneu per acabada aquesta etapa a les eleccions sindicals de l'any que ve, el 2.007, per molts regals que us ofereixin a canvi del vostre vot.

SALUT !

(Edicio tancada en data 14/04/06)



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

Sindical

INFORMACIÓ SINDICAL

NEGOCIACIONS(?) AMB L'EMPRESA:

Bé, després del "gloriós" darrer semestre de l'any 2005 on l'empresa - amb el beneplàcit dels sindicats majoritaris - va implantar-nos, entre d'altres, Desplegament a Barcelona (destinació única BCN amb horari especial i pèrdua lloc de treball i horari de torn per tots els agents d'edificis i penitenciaris); Pla de Carrera, amb tot un desgavell d'indefinicions i mancances de garanties per la nostra estabilitat laboral; Acord en operacions de més de 24 hores (cada cop més enrere); Acord d'Uniformitat, a seguir passant fred molt més enllà del 2007; etc, etc... el Sr. Daroca, màxim responsable polític de les relacions laborals amb els sindicats, resta campant fins no se'n sap quan, a una platja del Carib, sota una palmera, a ritme de reggaeton i pinya colada.

Per tant, situació actual:

- No hi cap taula de negociació on hi intervingui el CAT.
- Les negociacions, l'empresa, les està fent en privat amb SAP i SPC.
- Des del CAT hem intentat capgirar aquesta situació per poder tenir incidència obtenint el suport del col·lectiu i, el mateix, ha passat de nosaltres.
- El CAT no sent majoritari i sense el suport real de la gent no te cap capacitat per incidir en res, a no ser que sigui una il·legalitat.

A pesar de tot això, continuarem denunciant i comunicant allò que considerem convenient en cada moment.

SALUT !

pàg 6

Comunicats sindicals enviats a les diferents destinacions del Cos i escrits presentats a l'administració durant aquests primers mesos de l'any:

WWW.CATME.ES.VG

Podeu consultar-los a la nostra pàgina web, o bé per intranet clicant l'enllaç "sindicats".

COMUNICATS AL COL·LECTIU

-07/04/06 PEGAT AL DESPLEGAMENT DE BARCELONA

-06/04/06 "SETMANA SANTA": MOTOCROS A BELLPUIG

-10/03/06 SENTÈNCIA IMPORTANT

-06/03/06 TEXT D'AVANTPROJECTE DEL SISTEMA DE POLICIA DE CATALUNYA

-02/03/06 CONVOCATÒRIA A ASSEMBLEA

-24/02/06 ESBORRANY DE PROJECTE DE LLEI DE SEGURETAT PÚBLICA

-14/02/06 MANIFEST DE SUPORT ALS COMPANYS DE CIUTAT VELLA

-08/02/06 CONSTITUÏDA LA SECCIÓ SINDICAL DEL CAT A LES COMARQUES DE LLEIDA

-08/02/06 CONSTITUÏDA LA SECCIÓ SINDICAL DEL CAT A LES COMARQUES DE TARRAGONA

L'EVOLUCIÓ

-02/02/06 ASSEMBLEA PER TAL DE CONSTITUIR LA SECCIÓ SINDICAL DE LLEIDA

-02/02/06 ASSEMBLEA PER TAL DE CONSTITUIR LA SECCIÓ SINDICAL DE TARRAGONA

-02/02/06 INTERIOR FORMA PART D'UN PAIS ORGANITZAT???

ESCRITS A LA DGSC

-12/04/06 ASSUMPTE: MOTOCICLETES TRANSALP A LA COMISSARIA DE TORTOSA.

-11/04/06 ASSUMPTE: MATERIAL NIVELL 3 TRÀNSIT.

-11/04/06 ASSUMPTE: REUNIÓ SINDICATS-COMISSIÓ ELECCIÓ MATERIAL MMEE.

-11/04/06 ASSUMPTE: COMISSARIA DE MÓRA D'EBRE.

-11/04/06 ASSUMPTE: ACTUALITZACIÓ DELS CONEIXEMENTS DELS MMEE EN LA SEVA TASCA PER PART DE LA CONSELLERIA D'INTERIOR.

-06/04/06 ASSUMPTE: VESTUARI AGENTS DESTINATS A TRÀNSIT.

-24/03/06 ASSUMPTE: " MILLORES PER FER A LA SRC DE LLEIDA"

-21/03/06 ASSUMPTE: " PRESSUMPTA INFRACCIÓ DE TRÀNSIT..."

-15/03/06 ASSUMPTE: " EXPEDIENTS SANCIONADORS PER INFRACCIONS A LA LLEI 1/92 PER PART DE MENORS D'EDAT."

-15/03/06 RESPOSTA A : 30/01/06 ASSUMPTE: "VESTUARI DELS AGENTS DE POLICIA PROXIMITAT".

-15/03/06 ASSUMPTE: "PROBLEMÀTIQUES A L'AREA DE SEGURETAT D'EDIFICIS"

-28/02/06 ASSUMPTE: NEGOCIACIÓ TORN FIX.

-17/02/06 RESPOSTA A : 21/11/05 ASSUMPTE: "PROBLEMÀTICA A L'ABP DE GRANOLLERS."

-30/01/06 ASSUMPTE: "VESTUARI DELS AGENTS DE POLICIA PROXIMITAT".

-24/01/06 ASSUMPTE: MANCANCES I DEFICIÈNCIES A LA SALA BARCELONA.

ESCRITS AL COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT LABORAL

-10/04/06 ASSUMPTE: ASSUMPTE: DEFICIÈNCIES A LA COMISSARIA DE MÓRA D'EBRE

-31/03/06 ASSUMPTE: DEFICIÈNCIES I/O MILLORES SOBRE QUEIXA DEL GRUP D'ARRO DE LLEIDA.

-08/03/06 ASSUMPTE: MITJANÇANT LA PRESENT ELS COMUNICO DIVERSES DEFICIÈNCIES I/O MILLORES DE LES QUE HEM REBUT QUEIXA DES DE LA SRC DE LLEIDA;

-30/01/06 RESPOSTA A: 12/12/05 ASSUMPTE: DEFICIÈNCIES GREUS A LA COMISSARIA DE MÓRA D'EBRE.

-23/01/06 ASSUMPTE: "TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE BARCELONA"

-19/01/06 ASSUMPTE: MANCANCES I DEFICIÈNCIES EN LES INSTAL·LACIONS DE LA ABP SARRIÀ - SANT GERVASI.





AVANTPROJECTE DE LLEI DE SISTEMA DE POLICIA DE CATALUNYA.

Us fem arribar un primer document que reflecteix a través d'esmenes i aportacions, el posicionament de la nostra organització sindical vers el text de l'esborrany d'avantprojecte de llei de Sistema de Policia de Catalunya.

Per les PL la cosa no pinta gaire més bé. La conclusió és que si la llei s'aprova amb l'actual redactat, la policia de Catalunya serà un gueto dintre d'un estat democràtic i de dret on els seus components estaran exempts de tots aquells drets i garanties que aquest tipus d'estat atorga als treballadors i funcionaris. Serem un Cos, de fet, militaritzat.

Enlloc de treballadors de l'Administració Pública al servei del ciutadà que poden actuar amb objectivitat per tenir els seus drets garantits, passarem a ser un exèrcit mercenari al servei de l'opció política de torn.

La policia de Catalunya serà el paradís dels trepes, per si no ho era prou.

Podeu consultar l'avantprojecte a la nostra pàgina web: www.catme.es.vg o per intranet clicant l'enllaç "sindicats".

Des del CAT volem ser la teva eina de participació directa en la determinació del teu futur, fes-la servir !!!

Mantenim obert el debat en el si del nostre col·lectiu per recollir més aportacions.

SALUT!

INFORME I APORTACIONS DEL CAT AL TEXT DE L'AVANTPROJECTE DE LLEI DE SISTEMA DE POLICIA DE CATALUNYA

1.- PRESENTACIÓ.

Per part del Departament d'Interior es va demanar a la nostra organització una aportació per escrit vers el contingut del text de l'Avantprojecte de Llei del Sistema de Policia de Catalunya.

Des de la nostra organització defensem un model de policia de Catalunya propi, sense referències externes, basat, en la seva composició, en dos nivells, el bàsic, representat actualment per les Polícies Locals i les funcions de Seguretat Ciutadana dels Mossos d'Esquadra i l'especialitzat, representat per les funcions especialitzades que desenvolupa actualment el Cos de Mossos d'Esquadra.

Alhora, defensem la consecució d'una policia plenament civil, integrada en la població i servidora del ciutadà, plenament respectuosa amb els principis democràtics, interna i externament, allunyada dels principis militars i homogenitzada, en tots els aspectes possibles, a la resta de treballadors públics.

Basant-nos en aquests principis i un cop analitzat el text presentat pel Departament d'Interior, constatem una profunda divergència.

Tant les esmenes presentades a l'articulat com les propostes de canvis en l'orientació de la llei s'inspiren en els nostres principis.

2- ESMENES A L'ARTICULAT.

Art.1.2.C.- No s'hauria de parlar de Cossos de Policia de Catalunya, sinó de Policia de Catalunya. Dintre de la Policia de Catalunya, hauríem de distingir els agents amb funcions d'Administració Local (municipal, comarcal i vegueries) i els que tinguin funcions supralocals (nacionals). La policia de Catalunya quedaria integrada pels actuals cossos de Policia Local i Mossos d'Esquadra, sota el nom de Policia Nacional de Catalunya, en endavant PNC. Les figures de Vigilants de Seguretat Pública i

Auxiliars de Policia local no haurien d'existir, o s'és policia o no s'ho és. Si hi ha funcions que no són policials que les facin treballadors que no tinguin res a veure amb la policia i, si totes són funcions policials, les han de fer policies.

Art. 2.1.- Contemplar com una obligació dels serveis de policia donar als ciutadans informació objectiva sobre les seves activitats és extremadament agoserrat i pot generar múltiples conflictes, més si no es determina i condiciona aquesta obligació. En qualsevol cas, els serveis de Policia han d'informar de les seves activitats per conducte jeràrquic i és el comandament o autoritat competent qui ha d'informar a la ciutadania o ciutadans sobre el que cregui convenient o sobre allò que sigui requerit.

Art. 2.5.- En consonància amb l'esmena a l'art. 1.2.C, no pot haver-hi equivalència funcional, sinó, subsidiarietat temporal o circumstancial.

Art. 4 i 5.- El contingut d'aquests articles hauria de compatibilitzar-se amb el contingut de l'esmena a l'art. 1.2 C.

Art. 7.7.- Els serveis bàsics de policia sota l'autoritat dels ajuntaments els desenvoluparia la PNC. No és una qüestió de competència, sinó de funcions. En les funcions pròpies dels municipis, la PNC o una unitat de la PNC dependria funcionalment de l'alcalde, però, orgànicament, de la Generalitat. Similarment al que es preveu per les Unitats de Policia Judicial, però, repercutint el cost econòmic en l'Ajuntament respectiu.

Art. 9.2.1. i 9.4- La Generalitat, a través de la PNC, garantirà les funcions municipals de policia a tots els municipis, els quals, els finançaran, independentment del seu nombre d'habitants. Eliminació de la referència vigilants públics de seguretat.

Art. 10 i 14, tot el títol IV i capítol II- Adaptació al concepte de PNC amb funcions de policia local.

Art. 37 i 38.- La policia de Catalunya ja està fiscalitzada pels seus òrgans de direcció, pels departaments de l'Administració i pel poder judicial. Considerem innecessari un comitè

d'ètica que només aporta més despesa pública i duplicitat de funcions.

Art. 40.- A la comissió de personal hi haurien de tenir representació i capacitat d'incidència els sindicats representatius de la PNC. Hauria de reglamentar-se un sistema d'adopció d'acords que garantís aquesta incidència.

Art. 41.- El fòrum de personal és innecessari. Les seves funcions podrien assumir-se perfectament per la comissió de personal, estalviant recursos.

Art. 43.- L'oficina del ciutadà i la policia és un altre òrgan sobrant.

Art. 46.10.- El redactat d'aquest article estableix una obligació que pot comportar males interpretacions. Proposem un redactat més similar en contingut a la legislació actual i que no doni peu a l'establiment d'obligacions extra laborals. Alguna cosa com que el policia té l'obligació d'actuar en defensa de la legalitat, la protecció de la seguretat ciutadana i l'auxili a les persones tot i estar fóra de servei, però no parlar de dedicació exclusiva (concepte amb repercussions econòmiques) i disposició d'intervenir (concepte de disponibilitat física concreta).

Art. 46.12.- Es torna a fer referència a les informacions sol·licitades pels ciutadans i reiterem l'exposat per l'article 2.1.

Art. 52.2.- No estem d'acord amb que es pugui aplicar aquest article com a conseqüència de les proves a que es refereix l'article 72 ja que aquestes vulneren el dret a la intimitat.

Art. 52.3.- No estem d'acord amb el redactat d'aquest article. Pensem que el redactat hauria d'anar en el sentit que quan un membre de la PNC no pugui portar l'arma reglamentària tampoc podrà efectuar cap servei on se'n requereixi l'ús.



CAT-ME

Art. 53.2.- L'administració pública ha d'assumir la defensa jurídica dels membres de la PNC en processos derivats de l'exercici de les seves funcions. Per tant, hauria de substituir-se la paraula "poden" per la de "han". En el cas d'interessos contradictoris, l'administració ha d'assumir els costos d'aquesta defensa.

Art. 54 i derivats.- En la nostra opinió, eliminar categories no comporta cap avantatge i comporta força inconvenients: dilució de responsabilitats, inseguretat, limitacions de promoció interna, deslleialtats, indeterminació, desmotivació. Seríem partidaris d'incrementar el nombre de categories en totes les escales, tres categories per escala.

Art. 55.- Cal determinar les funcions per categories no pas per escales, sinó, les categories no tenen sentit.

Art. 55.2.- No estem d'acord amb el que es deriva del contingut d'aquest article, proposem un redactat que estableixi que quan un membre de la PNC hagi de fer funcions que pertocquen a una categoria superior percebi les retribucions corresponents a aquella categoria.

Art. 57.1.1.- No estem d'acord amb que persones que no tinguin la nacionalitat espanyola puguin ser membres de la PNC.

Art. 58.2.- Un cop superat el curs selectiu s'haurien de percebre les retribucions bàsiques i complementàries corresponents al grup C. D'aquesta manera hi hauria més marge retributiu pel que fa al complement de destinació, el qual pot ser útil per la futura estructuració per categories i llocs de treball.

Art. 59 i següents.- L'accés a les diverses categories de la PNC, tenint en compte el model que proposem, les expectatives dels actuals membres del Cos de Mossos d'Esquadra i de les Polícies Locals, el possible perjudici o benefici per les administracions afectades, hauria de tenir un període transitori fins la plena integració i un seguit de condicions, en consonància amb el que exposarem en les disposicions transitòries. Equiparar els drets de promoció en ambdós cossos de cop pot tenir molts efectes negatius.



Art. 62.4.- Nosaltres pensem que s'haurien d'afegir com a causes justificades els accidents laborals amb traumatisme, els traumatismes i les baixes laborals amb impossibilitat ambulatoria.

Art. 64.- Reiterem l'exposat per l'article 59.

Art. 67 i 68.- D'acord amb els principis que inspiren aquest document proposem que la jornada, vacances i permisos i tot el referit a aspectes laborals siguin els que es derivin dels acords assolits amb la majoria de les organitzacions sindicals representatives.

Art. 69.- Hi afegiríem un punt que contemplés la jubilació voluntària al complir els 25 anys de servei amb les mateixes condicions econòmiques que la forçosa.

Art. 70.- Tota la formació professional haurà de computar-se com a jornada laboral i donar lloc a les indemnitzacions per raó de servei corresponents.

A més, afegiríem un punt on l'administració es comprometés a mantenir un cos docent permanent dintre de la PNC i a que cada policia hagués de fer un curs de reciclatge i formació de 40 hores laborals anuals.

Art. 72.2 i següents.- Demanem la seva supressió ja que atempten contra el dret a la intimitat de les persones. Proposem que es redacti un article mitjançant el qual quan un membre de la PNC estant de servei presenti símptomes evidents de patir alguna de les afeccions que descriu aquest articulat, el màxim responsable del servei pugui adoptar mesures cautelars i instar l'obertura d'un expedient, aixecant la corresponent acta o nota informativa.

Art. 73.- Proposem un redactat en positiu en el sentit de prohibir únicament les activitats relacionades directa o indirectament amb la tasca policial. Per la resta d'activitats, establir

l'obligació de comunicació i el silenci administratiu positiu. La resolució només podrà ser denegatòria motivant la relació laboral directa o indirecta amb la tasca policial.

Art. 74.- Demanem la seva supressió, no té cap raó de ser i atempta contra la llibertat de residència i ambulatòria.

Capítol IV.- Aquest capítol hauria de tenir un únic article on es declarés que els drets sindicals i de les organitzacions sindicals de la PNC són els mateixos que els de la resta de funcionaris públics d'altres sectors.

Art. 81.2.- Els sindicats representatius han de tenir veu i vot en tot el que té relació amb els llocs de treball de segona activitat.

Art. 81.5.- El passi a segona activitat per raó d'edat ha de ser un dret. En aquest sentit no estem d'acord amb que es pugui instar d'ofici.

Art. 81.5.2.- No estem d'acord amb que per passar a segona activitat per raó d'edat s'hagi de comptar amb 20 anys de servei.

Art. 81.5.3.- Proposem que l'edat per tenir dret al passi a segona activitat es correspongui amb 10 anys abans de l'edat de jubilació forçosa. Afegiríem que, en cas de no haver-hi prou llocs de treball de 2^a activitat, l'administració hagués de crear-los en el termini màxim de sis mesos. Passats aquests, sense que el funcionari pogués fer ús del seu dret, aquest podria optar per passar a una situació de llicència laboral retribuïda fins que se li assignés el lloc de segona activitat.

Art. 83.- El tribunal mèdic hauria de reservar-se únicament pels casos en què l'administració no estigui d'acord amb el dictamen del metge de l'afectat o de la pròpia administració o hi hagi discrepàncies entre ambdós, no com a sistema ordinari. S'estalviarien recursos.

Art. 84.- Cal garantir que en aquest casos, l'afectat, percebrà la mateixa pensió que si es jubilés per procediment ordinari.

Capítol VI.- Proposem que quedi reduït a un article on es declari que el règim disciplinari

de la PNC és el mateix que el de la resta de funcionaris de l'Administració catalana.

Art. 93.3.- És fonamental per la seguretat jurídica dels agents que a la RLT hi hagi de figurar les dependències, la localitat i el tipus d'horari de la plaça.

Art. 94.1.- Creiem que s'ha de diferenciar entre el concepte "provisió" que sempre ha de ser per sistemes que garanteixin el mèrit i la capacitat, per tant, concurs i concurs oposició i el concepte "destinació" que pot fer-se per altres sistemes provisionals. Per tant, en aquest apartat, únicament s'hauria de parlar de concurs i concurs oposició, no de sistemes provisionals o temporals, ja que incloent aquestes com a sistemes de provisió estem obrint la porta a que l'administració pugui proveir les places sense fer concursos, de forma discrecional.

Art. 94.5.- Creiem que la lliure designació hauria de quedar restringida a places amb funcions d'escortes, informació i places de l'escala superior.

Art. 94.8.- S'hauria de deixar clar que aquesta possibilitat es concreta en una comissió de servei forçosa, amb les indemnitzacions que pertocuin i limitar la durada a la de les necessitats de servei. Finalitzat aquest temps, l'afectat retorna a la seva plaça.

Art. 94.9.- No estem d'acord. Creiem que quan es produeix aquesta situació, s'ha de deixar triar a l'afectat alguna de les places vacants al Cos i donar-li prioritat en places similars per algun dels ítems continguts en la RLT en el concurs més pròxim.

Art. 94.14.A.- Creiem que la decisió no ha de ser discrecional, sinó, motivada i després d'un expedient contradictori.

Art. 94.14.B.- No hi estem d'acord. Si la plaça es modifica pot donar lloc a la supressió o a l'adaptació, però, sempre s'han de respectar els drets de la persona que l'ha guanyada en concurs.

Art. 97.- La seguretat social ja té els seus sistemes d'inspecció als quals l'administració

CAT-ME

ha de recórrer si vol verificar una baixa, per tant, no estem d'acord amb aquest article ni amb el fet que es castigui a l'afectat que no vulgui veure vulnerat el seu dret a la intimitat.

Capítol II.- En consonància amb la resta de posicionaments pel que fa a qüestions sindicals, demanem que el sistema de representació sigui el mateix que per la resta de funcionaris, és a dir, una junta de personal, una mesa específica dintre de la funció pública. Com a mal menor, demanem l'eliminació de la representació per escales i la limitació, en aquest sentit, en la composició de l'òrgan de representació. No té cap sentit fer eleccions per escales i tenir un sol òrgan. Si som diferents, que hi hagi òrgans diferents. Tampoc estem d'acord amb que els representats perdin aquesta condició per una suspensió de funcions temporal ja que amb això l'administració pot fer perdre aquesta condició amb un simple expedient disciplinari. Pel que fa als drets de les organitzacions sindicals representatives demanem que la llei els equipari als de les organitzacions representatives de la resta del sector públic.

Art. 104.- No estem d'acord amb que el càrrec de Cap de la policia en l'àmbit local sigui un càrrec polític més. Volem una policia professional al servei del ciutadà o una policia partidista-política ?

Art. 107.2.- Els instructors d'expedients disciplinaris han de ser sempre membres de la mateixa administració.

Títol VIII.- Com ja hem exposat anteriorment, no estem d'acord amb la regulació de la figura de vigilants de seguretat pública i auxiliars de policia. Tots han de ser policies.

Disposicions addicionals i transitòries.- Com hem exposat fins aquí, el model que nosaltres considerem òptim no contempla la desaparició de les funcions de policia local, sinó un Cos únic amb unitats adscrites als ajuntaments, que serien les actuals policies locals, i en aquest sentit s'haurien d'orientar les disposicions addicionals i transitòries. Per superar el conflicte d'interessos i la problemàtica immediata que la integració en un sol Cos genera, caldria regular un període transitori

de 10 anys durant els quals existís una preeminència en els drets de provisió i promoció interna dels actuals membres de les respectives plantilles. Els nous membres que s'anessin incorporant tant a les funcions de policia local com a les supra locals ja ho farien dintre d'un mateix cos i sistema, per tant, per aquests nous components ja no hi hauria cap conflicte ni problema.

3- PROPOSTES DE CANVIS D'ORIENTACIÓ.

A- Catalunya ha de tenir un sol cos de policia dependent orgànicament de la Generalitat i funcionalment de l'autoritat judicial o administrativa del seu àmbit d'adscripció.

B- Mossos d'Esquadra, Polícies Locals i altres cossos de funcionaris amb funcions policials integraran aquesta nova policia sota la denominació de Policia de Catalunya, Policia Nacional de Catalunya, Mossos d'Esquadra-Policia Nacional de Catalunya, o qualsevol altre combinació que contingui el nom de la institució i la funció concreta de la unitat.

C- S'ha d'establir un període transitori de 10 anys que garanteixi els drets i les expectatives dels actuals components dels cossos diferenciats.

D- El manteniment i finançament de la policia com a servei públic és un deure de tots els ciutadans a través de les diverses administracions i institucions.

E- La llei ha de contenir l'obligació d'empreses, particulars o entitats que generin necessitats específiques de seguretat pública de finançar-ne el cost i, per evitar que aquestes necessitats específiques repercuteixin en els serveis genèrics a la ciutadania, aquests tipus de necessitats específiques s'han de desenvolupar amb personal que estigui fóra de servei ordinari.

F- Els drets i deures dels policies com a treballadors s'han d'equiparar als de la resta de funcionaris civils.

G- La formació i manteniment dels treballadors per a la seva professió és un deure de l'administració i un benefici pel ciutadà i el seu cost l'ha d'assumir l'administració en tota la seva extensió, no pas el funcionari.



EL CAT APOSTA PER UNA LLUITA CONTINUA I EFICAÇ NECESSITEM EL RECOLZAMENT DE TOTS VOSALTRES....

Una de les tasques principals del Sindicat, és posar a l'abast de tothom els instruments jurídics necessaris per a fer ús d'aquests, i poder aconseguir objectius i millores d'interès general. Per això disposem d'un Departament Jurídic.

Dins el marc del Departament Jurídic, oferim un servei personalitzat, assistència jurídica plena, tant davant l'Administració Pública com davant els Tribunals de Justícia.

Donada la naturalesa de la feina del Cos de Mossos d'Esquadra, la qual conforma un servei públic depenent de l'Administració Pública, - Departament d'Interior de la Generalitat de Catalunya-, totes les funcions i activitats són de caràcter reglat, subjectes al dret administratiu i configuren una relació especial per al compliment dels drets subjectius que com a funcionaris us pertocuen, i la defensa jurídica ha de plasmar la realitat fàctica que es viu dia rere dia.

Des de l'Assessoria Jurídica del CAT volem fer una crida a tots els membres del Cos de Mossos d'Esquadra amb la finalitat de comunicar totes aquelles situacions administratives que siguin denunciabls. Per això, i per poder garantir una eficaç tasca professional, comptem amb tots vosaltres per no deixar cap instrument jurídic fora d'ús.

El principal objectiu del Departament Jurídic no és altre que garantir la defensa dels vostres interessos, fent palès així els vostres drets, les vostres suggerències, i les vostres peticions,

oferint assessorar, tramitar, informar i ésser en tot moment al vostre servei.

Des de la seu del Sindicat, facilitem informació jurídica de qualsevol àmbit, tant laboral com privat. El Servei és gratuït pels afiliats i està portat a terme per la Lletrada Maria Soler Muñoz i pel coordinador Xavier Medina Sánchez. L'horari d'atenció a l'afiliat és de dilluns a divendres de 9.30h. fins les 14.30h. Per a qualsevol altra qüestió podeu adreçar-vos a la seu del Sindicat, trucar al telèfon 93 4850350, o bé per correu electrònic cat-bcn@ya.com.

Pels assumptes particulars la primera consulta és gratuïta tant pels membres afiliats com pels seus familiars, i per les següents intervencions es farà fins a un 30% de descompte sobre els criteris orientadors d'honoraris que fixa l'Il·lustre Col·legi d'Advocats de Barcelona.

Tanmateix, per poder coordinar i portar endavant les vostres peticions considerem convenient que ens feu arribar qualsevol dada, canvi de situació administrativa, dades personals que puguin afectar d'alguna manera a aquesta coordinació i localització perquè pugueu estar informats en tot moment de les situacions administratives del vostre interès.

Us agraïm la confiança que demostreu dia rere dia en tots nosaltres, i no oblideu que el Sindicat l'integrem tots i per tant la vostra col·laboració és bàsica per aconseguir una més eficaç defensa dels vostres drets personals, col·lectius i sindicals al servei dels ciutadans.

Gràcies,

Maria Soler Muñoz
Advocada

Abril 2006

**DEFENSAR ELS TEUS DRETS PER LA
VESSANT JURÍDICA ÉS UNA MANERA
D'AJUDAR A QUE LES COSES
CANVIÏN I S'ACABIN FENT COM CAL,
NO TINGUIS POR !!!**

ACCIÓ JURÍDICA

Tasques més rellevants que s'han dut a terme durant els darrers mesos:

S'han impugnat les bases de la convocatòria de promoció interna de caporal, sergent i sotsinspector bàsicament per vuits legals. La manca de determinació i especificació d'aquestes pot vulnerar el dret que garanteix i ha de regir les resolucions publicades en el DOCG, aquells que afecten interessos legítims i directes dels membres del Cos de Policia de la Generalitat de Catalunya. Les convocatòries objecte de controvèrsia no contemplen les degudes garanties d'objectivitat, informació i publicitat, per tant, la resolució impugnada vulnera les garanties de mèrits, igualtat i capacitat pròpies de la carrera funcional protegides pels articles 23 i 103 de la Constitució, el que determina la nul·litat de ple dret o subsidiàriament l'anul·labilitat.

Estem en tràmits de presentar els corresponents contenciosos per les disfuncions en la passada Cimera. Les promeses que es van fer en les reunions amb els responsables no es van complir. Els companys van estar en molts casos desatesos i van acabar descontents i desconfiats per a properes manifestacions tant importants, als quals no se'ls hi podrà demanar ajuda ni col·laboració.

S'han presentat molts recursos contenciosos administratius pel trasllat de molts companys pertanyen a l'àmbit penitenciari a Sabadell, degut al desplegament a Barcelona; a més, aviat, ara que finalment l'administració comença a notificar el canvi de condicions (horaris de torn a especial) i denominació de les places de Seguretat i Edificis (a Barcelona SC), esperem que hi hagi moltes més reclamacions per lluitar al contenciós.

Sobre els expedients disciplinaris, els tractes que mantenim amb Afers Interns no són sempre com voldríem. Segueixen estant pendents de banalitats sense importància.

Ja per últim, us explicaré la sentència guanyada per un company que va ser suspès a les practiques

tant sols per una informació reservada.

L'any 2001, aquest company en practiques, va acudir al CAT per tal que l'ajudéssim. L'havien suspès les practiques tot i tenir-les valorades positivament.

Suposadament, el van sespendre per un expedient que li havien obert per uns fets ocorreguts estant fora de servei.

Doncs bé, se'ns va notificar la sentència i S'HA GUANYAT, parcialment, ja que les nostres pretensions eren de màxims.

El tribunal obliga a l'empresa a valorar les practiques segons estableixen les bases, ometent els fets que van originar l'expedient, el qual, ha de donar peu a que el company sigui nomenat mossos d'esquadra.

Aquesta sentència pot crear un precedent important, no només pels companys agents en practiques, sinó per qualsevol dels períodes de practiques que haguem de passar en la nostra carrera professional.

Podeu trobar la sentència a la nostra web.

Pels qui pugueu pensar que l'empresa sempre actua bé, us diré que la sentència declara que aquesta, ha vulnerat drets constitucionals, ha comès desviació de poder, ha actuat de forma arbitrària i, d'apreciar-se les seves qll-legacions, es cometria frau de llei.

És una sentència per emmarcar-la. No és ferma, hi cap recurs de cassació, però, la contundència dels arguments, en la nostra opinió, la fan inapel·lable.

Esperem que fets com aquest puguin servir d'ànim a tots els qui heu patit o patiu alguna situació injusta i us animeu a denunciar-la.

Xavi Medina, coordinador secretaria jurídica del CAT

Salut!





SECCIONS SINDICALS DEL CAT

CAT COMARQUES LLEIDA

En data 7 de febrer es va constituir la secció sindical del CAT a les comarques de Lleida. La seu s'ubica al C/ Bisbe Torres nº 6, 2º B de Lleida. Tlf. 973262482

El secretariat de la secció el componen:

- Màrius CARROBÉ ROSELL, Coordinador, tel. 626406551.
- Josep Ramon SANAHUJA BARRANCO, Tresorer.
- Ferran BALTASAR LABRID, Secretari.

L'objectiu és que el CAT tingui enllaços sindicals a totes les destinacions de les comarques de Lleida que, juntament amb el secretariat, i amb el suport del col·lectiu, incideixin en la resolució de la problemàtica laboral i professional que se us genera diàriament a la vostra destinació. Tots els qui vulgueu participar de la tasca sindical, ser enllaços o delegats del CAT a la vostra destinació, poseu-vos en contacte amb en Màrius.

Es faran reunions i visites periòdiques i la nostra pretensió és que la secció sindical funcioni de forma autònoma.

De moment, faran tasques d'enllaç,

- Carles GRANELL VIVES a Tàrrrega.
- Joan Josep RUIZ SANZ a ARRO.
- Jaume PARIS RUBINAT a Sala.

CAT COMARQUES DE TARRAGONA

A primers de febrer va ser constituïda la secció sindical del CAT a les comarques de Tarragona. La persona que efectuarà les tasques de Coordinador de la secció sindical serà l'Albert FIGUERAS TORNÉ. El telèfon de l'Albert és el 630901968.

L'EVOLUCIÓ

L'objectiu és que el CAT tingui enllaços sindicals a totes les destinacions de les comarques de Tarragona que, juntament amb l'Albert, i amb el suport del col·lectiu, incideixin en la resolució de la problemàtica laboral i professional que se us genera diàriament a la vostra destinació.

Es faran reunions i visites periòdiques.

Tots els qui vulgueu participar de la tasca sindical, ser enllaços o delegats del CAT a la vostra destinació, poseu-vos en contacte amb l'Albert.

La nostra pretensió és que la secció sindical funcioni de forma autònoma.

ANIMA'T I COL·LABORA, EL SINDICAT SOM TOTS !

PRESENTACIÓ DEL CAT-PL

Benvolguts companys, amb el present, volem comunicar que en el DOGC nº 4610 ja ha estat publicada la inscripció del sindicat COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS - POLICIES LOCALS.

La promoció d'aquesta nova opció sindical dels policies locals de Catalunya no neix amb l'ànim de competir amb cap altre, de fet, estem disposats a col·laborar amb qualsevol organització sindical en la defensa dels interessos del col·lectiu, sinó que pretén ser una extensió del model sindical del CAT en el si del Cos de Mossos d'Esquadra a les policies locals.

El CAT-PL vol servir de plataforma, d'eina, a tots aquells policies locals que vulguin exercir l'activitat sindical en els seus respectius ajuntaments i que no se sentin a gust amb les opcions sindicals actuals.

Nosaltres defensem un model on tots som el sindicat i no pas únicament els dirigents. On és la base, el qui està treballant al carrer, el qui

CAT-ME

està al lloc de treball qui ha d'utilitzar aquesta eina per defensar els seus drets sense esperar a que persones alienes, des d'un despatx llunyà li solucionin els problemes.

No cal dir que, tot i que el CAT-PL té personalitat jurídica pròpia, també té una connexió ideològica, estructural i material molt directe amb el CAT-ME. Per les persones que el promouen, pels estatuts, per l'anagrama, etc. Tanmateix, hi ha una diferència fonamental. Mentre que a mossos, tot i treballar en ubicacions físiques diferents, l'empresa és la mateixa, a PL, cada ajuntament és una empresa, per tant, aquí, prenen molta rellevància les seccions sindicals, el model confederal i assembleari del funcionament. La conseqüència directa és que la participació, l'existència o no de companys que constitueixin seccions sindicals i practiquin l'activisme, determinarà si el CAT-PL en un determinat ajuntament té presència o no, si funciona o no.

Sovint, quan es presenta un sindicat es fa referència als serveis que ofereix, és a dir, a les avantatges individuals que un pot obtenir pagant una quota, com si de rendabilitzar una inversió es tractés. Bé, ja avancem que aquest no és el nostre model, nosaltres creiem que l'afiliat posa en comú uns mitjans per poder defensar uns interessos col·lectius i individuals. Amb això no neguem que el CAT-PL oferirà els serveis que els afiliats vulguin rebre, però els serveis no són l'ítem que utilitzarem per aconseguir el vostre suport, sinó el convenciment de la necessitat de l'existència d'una organització en la que pugueu confiar i que us sigui d'utilitat des del punt de vista laboral.

El CAT-ME funciona des de fa molts anys i té una estructura consolidada. El CAT-PL comença ara. De moment, per qualsevol dubte, comentari, informació o ajuda que necessiteu, poseu-vos en contacte amb el CAT: tel. 934850350, cat-bcn@ya.com.

Esperem que ben aviat companys de tot Catalunya es decideixin a constituir seccions sindicals als seus ajuntaments.

SALUT !

Enric ALSINA ILLA, SG del CAT.

Catalunya a 08 d'abril del 2.006.



QUAN PUC GAUDIR DE REDUCCIÓ DE JORNADA?

Hi ha diversos supòsits que ens permeten demanar la reducció de la jornada de treball:

- Els funcionaris que per raó de guarda legal tenen cura d'un infant de menys de 6 anys o d'una persona disminuïda psíquica, física o sensorial que no fa cap activitat retribuïda o d'un familiar fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat, amb una disminució reconeguda de més del 65% a càrrec del funcionari tenen dret a la reducció d'1/3 de la jornada amb el 80% de les retribucions o de la meitat de la jornada amb un 60 % del sou.

En el supòsit de reducció d'1/3 de la jornada per raó de guarda legal d'un infant, els funcionaris tenen dret a percebre el 100% de la retribució fins que l'infant tingui 1 any com a màxim. En aquest cas, la reducció es comença a gaudir a partir de què es finalitza el permís de maternitat. Si la dona no treballa, aquesta reducció es pot demanar des del naixement de l'infant.

En el cas de reducció d'1/3 de la jornada de treball per d'adopció, acolliment permanent o preadoptiu d'un infant menor de tres anys, els funcionaris tenen dret a percebre el 100% de les retribucions durant setze setmanes, comptades a partir de la finalització del permís d'adopció o acolliment.

El 31 de maig de 2005, el govern va aprovar un avantprojecte de llei de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral. Una de les mesures adoptades és que la reducció d'1/3 de la jornada amb el 100% de les retribucions

s'amplia. És a dir, es compta un any sencer de reducció a partir de la 16a setmana després del part, acolliment o adopció. A hores d'ara, aquesta llei encara no ha estat publicada.

-Encasos justificats degudament d'incapacitat física, psíquica o sensorial d'un familiar fins al 1r grau de consanguinitat o afinitat també es pot demanar la reducció d'un terço o de la meitat de la jornada de treball, amb la reducció proporcional de les retribucions. Excepcionalment, i amb la valoració prèvia de les circumstàncies concurrents en cada cas, també poden demanar la reducció de jornada de treball els funcionaris que tenen a càrrec directe seu un o una familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que requereixi una dedicació especial. A aquests efectes, el departament competent en matèria de funció pública ha d'establir els criteris de concessió d'aquesta reducció de jornada de treball.

Actualment, dins del torn de treball el funcionari pot determinar en quina franja horària gaudirà la reducció de jornada. Però, per tal d'afavorir al màxim la conciliació del treball amb la vida familiar, caldria una major flexibilització d'aquest permís éssent possible una concreció de l'horari en algun dels diferents torns establerts sense estar sotmés als torns

NORMATIVA:

DECRET 15/1997, de 21 de gener, pel qual es regula el règim de llicències, permisos i vacances dels membres del cos de mossos d'esquadra
LLEI 6/2002, de mesures relatives a la conciliació del treball amb la vida familiar del personal de les administracions públiques catalanes i de modificació dels articles 96 i 97 del Decret legislatiu 1/1997

LLEI 18/2003, de 4 de juliol, de suport a les famílies

DECRET LEGISLATIU 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.



OBRAS JOGAR, 2002, s.l.u.

Jose Garcia Huertas

Obras Jogar 2002, s.l.u.
C/ Almogàvers nº 8, 1er - 2ª
25124 Rosselló (Lleida)
Telf./fax. 973 73 05 21
mòbil. 650 43 10 76

Nota:

Sra. Consellera, Sr. Director, Srs. de la Inspecció General: aquesta és una revista d'informació sindical. Les opinions i crítiques sobre persones expressen només una valoració professional sobre la seva incompetència, ineficàcia, inhabilitat, ineptitud o incapacitat -certament abundoses, d'altra banda, en aquest Cos- sense que, en cap cas, es vulgui ofendre, injuriar, insultar, ultrajar, infamar, escanir o vexar ningú. No posem en dubte el principi d'autoritat ni de jerarquia i tampoc perturbem el servei.
De res. A manar.



Opinió

COMPANYES I COMPANYS...

...crec que no és agosarat dir que una ampla part del nostre col·lectiu, estem veient com l'esperança que havíem dipositat en un canvi de tarannà en el departament en el qual estem prestant servei tots plegats, es va esvainant una mica més cada dia que passa, i contràriament a allò que certs grups parlamentaris deien quan eren a l'oposició, en relació a la nostra situació laboral i familiar, sembla ser que els importa bastant poc, és més, no els importa una P...Merda. Però això no és el més greu, el que crec que és més greu, és com dos grans Sindicats del nostre cos, els dos majoritaris, evidentment, no només juguen a desinformar, sinó que a més no se'n avergonyeixen de fer-ho, tot assentint a les pautes i directrius que des del nou departament d'Interior s'estan dictant, i que ens conduiran a tots plegats a unes condicions laborals que ni els de verd i tricorni recorden haver tingut mai. Penseu en la nova Llei de Policia, penseu en l'implantació del torn fix, la qual implicarà la desaparició del Q5, i qui sap quines engrunes de pa ens vendran com a gran èxit en la negociació sindical, i amb comunicats titulats amb: "HEM ACONSEGUIT L'ESTABILITAT LABORAL PELS MOSSOS...". Allà ells. Nosaltres ja no volem engrunes companys. Ja no volem cursos de deformació de la tasca policial, perquè això és el que són, cursos de pa sucat amb oli, i del "catxondeito padre". Volem uns sindicats que no s'aplanin davant l'administració, i que d'una P...vegada defensin els nostres drets.

Company, de tu depèn el futur d'aquesta empresa. De tu depèn que el mal ús que es fa del sindicalisme, com el que estem veient massa sovint, continuï campant i tenint la mamella de l'administració agafada i fent cas omís a les nostres reclamacions, les de la tropa, l'escala bàsica, les unitats marginades dels acords de dignificació de la tasca professional. Ja n'estem FARTS de veure com els que remenen la cua i

gaudeixen d'un estatus de sindicalista professional, no mostrin ni la més mínima empatia amb el fred que estem passant al carrer, amb la pèrdua continuada de poder adquisitiu del col·lectiu, amb el callar i no dir res quan es vulneren drets fonamentals de companys als que se'ls castiga pel fet de ser representants sindicals, als qui es castiga sense tenir en compte la presumpció d'innocència, i JA SABEU DE QUI ESTIC PARLANT. Estic fart de veure com a gairebé tots els departaments de la generalitat s'han aconseguit acords que han permès recuperar la dignitat del funcionariat, i a Interior ni tan sols no ho planteja cap dels dos gegants adormits que ens representen davant l'administració. Em quedo sense paraules quan es convoquen assemblees pels Sots-inspectors i també per Trànsit, però quan convocaran una assemblea per explicar el pre-desplegament de BCN. Quan ens convocaran per explicar TRAMS I SUB-TRAMS que ens voldran vendre com a gran èxit sindical de la seva organització. Seguretat Ciutadana, OAC, Rural, estàtiques i nivell 1 n'estem fins al "monyó" de quedar sempre oblidats.

Ha arribat el moment company, o col·labores amb la gran farsa i deixes que tot continuï com fins ara o bastant pitjor, o comencem a esmolar les dalles i a ensenyar les dents. Si ens deixem trepitjar novament, amb el vist i plau dels gegants adormits, ho patirem nosaltres i les nostres famílies.

Company, desperta, reacciona i actua amb conseqüència. Com més tardis a fer-ho, menys temps tindrem per plantar la canya a la casa, perquè si esperes a que ho facin ells, esperat assegut i pren paciència, perquè ells ja no recorden ni el fred ni les angoixes ni misèries de la nostra feina.

NOSALTRES NO ET FALLAREM! ELLS JA HO HAN FET I HO ESTAN FENT!

lo Segador del Pla

ENS HEM TORNAT BOJOS???

Ara al concurs de trasllats una llicenciatura val 5 punts. Però que té a veure tenir estudis per poder estar prop de casa? Que té a veure tenir estudis, amb que això sigui equivalent a 33 anys de servei al carrer?

1 llicenciatura = 5 punts
33 anys d'antiguitat = 4,95 punts

1 diplomatura = 3 punts
20 anys de servei al carrer = 3 punts

I aquella mà esquerra que tenen els policies quan porten molts anys al carrer i que moltes vegades serveix per evitar quelcom? això no es valora?

I aquells anys de coneixement del territori i dels delinqüents, que altres vegades serveix per arribar abans i/o resoldre un cas?

I quan no ve a treballar el caporal o cap de torn? Tindrà que fer-se'n càrrec del servei el que tingui més estudis no? i no com fins ara que el més veterà se n'ocupava (evidentment sense cobrar). Es tindrà que fer un llistat a les comissaries on consti del primer a l'últim els estudis que té cadascú. Així mateix, el que en tingui més portarà l'actuació al carrer i el que en tingui menys només farà de control.

En els 14 anys que porto de policia he vist de tot, però això ha estat massa!!!

Dins del que cap, encara he anat venint a la feina perquè almenys sentia que, al ser dels més veterans, podia aportar alguna cosa a aquest cos de policia. Ara però, m'ho miraré d'un altra manera.

Tinc entès que es va demanar l'opinió als sindicats, i se'ls va oferir la possibilitat de fer aportacions a les bases del concurs, per a què? M'han dit tots ells que van demanar pujar l'antiguitat i reduir els estudis. Algú

menteix???

Sense dubte, som diferents! L'únic cos policial on l'antiguitat és el que menys puntua en un concurs.

Ja entenc que d'alguna manera s'ha de puntuar els mèrits en un concurs, però com ens deien a l'EPC tingueu SENTIT COMÚ

Sr. director general; On té el seu sentit comú?

PAU

PATRULLATGE DIRIGIT

Fa 8 anys, quan vaig començar com a policia, havia el que s'anomena "astúcia policial" que no és res més que el tenir una mica d'olfacte alhora d'identificar algú en un lloc determinat, fer un seguiment d'algun vehicle en el que van 4 individus, passar la placa de matrícula d'un vehicle concret per veure si té res pendent. Amb el temps això s'ha anat perdent fins arribar al punt de fer el que s'anomena "patrullatge dirigit". Un comandament d'aquests que no surt d'una oficina i que en realitat no sap res del que passa al carrer, ens diu quan i per on hem d'anar.

Que deuen pensar els companys recents sortits de l'EPC? Has de cantar per l'emissora el que el comandament vol que cantis; planton aquí, planton allà, rondes a peu ara, estàtica després. Tot basant-se en pura estadística sobre el que ha passat anteriorment, com si els "cacos" tornessin sempre als llocs dels fets.

Comandaments que feu aquestes maleïts fulls, SORTIU AL CARRER I VEIEU ON ÉS LA FEINA!!!

Tot plegat una mica penós

Un Xaica al que li agradava fer de policia



ENGANYAR ALS CIUTADANS

Això és el que fa la casa constantment! Desplega els mossos a una determinada ciutat o comarca i diu als ciutadans que hauran "X" vehicles de policia patrullant per la zona. Passat un temps treu part d'aquest policies per desplegar-los a un altra comarca i queden quatre gats però la gent s'ha creat unes expectatives amb els mossos que després no veuen complides.

Som nosaltres els que estem al carrer i els que donem la cara quan el ciutadà es queixa per retard a l'hora d'arribar a un servei. El que no sap el ciutadà és que possiblement (o amb total seguretat) només hi havia una patrulla per a tota la comarca i que en aquell moment estava en un altre servei o a l'altra part de la comarca. Per què hem d'aguantar nosaltres les crítiques dels ciutadans? Per què, si són els polítics els autors d'aquests enganys? Potser ha arribat l'hora de què expliquem tot això al ciutadà i deixem d'encobrir als polítics?

Anuncis a la televisió, als diaris, que informen que surten un munt de places per a ser policia, però que en cap moment diuen la veritat sobre les mancances del cos i les precàries condicions laborals. Si teniu algun amic que es presenti, digueu-li la veritat. Digueu-li que fa molt temps la policia de la Generalitat tenia un bon sou i que estava ben mirada, però que a dia d'avui això ha quedat molt desfasat i que un MECÀNIC guanya més que nosaltres.

SI ETS MECÀNIC, JA ESTÀS BÉ, SI ETS PALETA, TAMBÉ

Els són uns hipòcrites però nosaltres no hem de ser còmplices d'aquesta farsa!!!

És vostè de les que acusava l'anterior govern de dretes de ser feixista?

S'adona del contingut del nou avantprojecte de llei de policia de Catalunya?

El ja exministre Sr. Bono, en roda de premsa el 07/04/06 mentre s'acomiadava de la premsa, deia que el dia anterior s'havia aprovat una llei per la qual es modernitzava l'exèrcit espanyol i que no el feia tant militar com ho havia estat fins llavors. Parlava de la pujada de sou més gran que havia tingut l'exèrcit en tota la història i que el màxim comandament de l'exèrcit seria un civil i no un militar com havia estat tradicionalment (ho justificava així perquè la màxima autoritat de l'exèrcit és el mateix Govern). Vés per on, el Govern català i la seva consellera fan tot el contrari; amb l'eina de l'avantprojecte de policia de Catalunya ens volen fer més militars que el mateix exercit.

Consellera, vol una policia militar? I que en farà quan la tingui? Ens arrestarà de cap de setmana sense sortir del domicili com li feien a la Guàrdia Civil?

Aquest és el govern progressista, catalanista i d'esquerres que tant predicaven? Doncs estem arreglats!

Després d'aprovar-la al parlament, es presentarà com a candidata a l'alcaldia de Barcelona o directament com a primera presidenta de la Generalitat? Només perquè marxi del departament d'interior el meu vot ja el té

Com diu la dita; "una veu honesta es sent més que la multitud"


Honorable consellera; deixi'ns treballar amb les condicions dignes d'una policia moderna i útil per al seu país i no ens vulgui convertir amb el que hem criticat sempre.

RESTAURACIÓ
DE TAPICERIA

ROMERO

RESTAURACIÓ EN GENERAL

C/ Girona, 15-17
08291 - Ripollet - BARCELONA
Tel./Fax 93 692 12 23



BAR - FONDA
CAL SAUMELL

Carrer Major, 116
Tel. 93 771 81 01
08785 VALLBONA D'ANOIA

ASEPEYO
Un bon número de Serveis



Centre Assistencial Molins de Rei
Dr. Baraque, 22-24
Tel. 93 688 73 11 - Fax 93 680 16 79

Centre Assistencial Martorell-1
Arda. Piu Clara, 18
Tel. 93 776 69 80/81 - Fax 93 775 54 13

Centre Assistencial Martorell-2
Medicina Preventiva i Rehabilitació
Psg. Catalunya s/n
Tel. 93 776 69 80/88 - Fax 93 775 54 13

Centre Assistencial Sant Feliu de Llobregat
Josep Picart, 6
Tel. 93 685 74 00 - Fax 93 685 05 80

www.asepeyo.es
asepeyo@asepeyo.es

CLINICA DENTAL
LUIS A. YORDA

AVDA. PUERTO RICO, 6 BAJOS 4
Telf. 93 766 10 56
08397 - PINEDA DE MAR
BARCELONA

La GripiAssessors
Immobilisaris



COMPRA VENDA CASAS - PISOS - TORRES - LOCALS
TASACIONS SENSE COMPROMÍS

TEL: 93 730 50 01 TEL: 93 789 91 50 TEL: 93 734 36 14
Av. Camp del Rivere, 54 Ronda d'Egara, 37 Av. Jaume I, 352

E-mail: gripia_assessors@terra.es



Servitot
Inmobiliaria


C/ Tivissa s/n Bd bBlau local10-11
43990 - l'hospitalet de l'infant
TARRAGONA
Telf. 977 82 03 16 - Fax. 977 82 08 07
Mobil - 626 600 698 - 659 75 84 27
e-mail: info@servitot.com
web: www.servitot.com



TABAREIX
Servei de reparacions de
vehicles industrials

C/ Manresa, s/n
Pol. Ind. Santa Maria
08271 ARTÈS

Tel. 93 830 63 04
Fax 93 830 63 75
Mobil 649 28 33 66



FEDEROPTICS
BOFILL BASSONS

www.federoptics.com

Av. Barcelona, 18. Tel. 93 668 04 41
08750 MOLINS DE REI (Borriana)
E-mail: optico@bofillbassons.com

Sempre

HI HA UNA RAÓ PER PREFERIR

INTERMARCHÉ



Tel. 93 663 40 40
c/ Joan Maragall, s/n - 08700 PALLEJA

Els Mosqueters



BRASSERIA
CHARRUA'S

Carns ecològiques

C/ Manresa, 88-90
Sant Joan de Vilatorrada, 08250 (BCN)
Telf. 938 726 632



CENTRE ASSISTENCIAL
SANT JOAN DE DÉU

Ctra. Nacional, 240 - Km. 111
Tel. 973 74 00 10 - Fax 973 74 11 93
25100 ALMACELLES - (Lleida)
E-mail: almacelles@chajd.es



CATALINA Y ARAGON

ESPECIALITAT EN CARNS A LA BRASA
MENÚS ECONÒMICS I A LA CARTA
GRAN SALA PER A CELEBRACIONS

Tel. 973 79 75 16
973 79 74 66
Fax: 973 79 75 60

Ctra. N. 8, km. 448,000
28101 ESCOBEDO (Madrid)



BAR ANNA
El Bruc

C/ Bruc del mig, 34 - Telèfon: 93 771 01 04

CASALS
GRATALLOPS

ALMUERZOS, COMIDAS CASERAS,
PIZZAS Y PLATOS COMBINADOS.

C/ Piro, 66
Telf. 977 83 90 78
43737 - gratallops - TARRAGONA

OSONA
DE
GAS-OILS, S.L.

C/ TORELLO S/N
06500 - VIC - BARCELONA
Telf / Fax. 93 886 13 08



CAFETERIA
LA VILA DEL RINGIE

Desayunos y meriendas
Bocadillos Variados

Avda. Generalitat, 83 - 08780 PALLEJÀ
Tel.: 93 663 15 59

CAFETERIA GRANJA · RESTAURANT




Rambla Passeig, 7 - 08500 VIC
Tel. 93 886 29 07

EL SORRIDOR
ANTIGA CASA DINARES



área

ASESORES INMOBILIARIOS Y FINANCIEROS

SOMOS SU GUIA EN EL MUNDO INMOBILIARIO.

AV. Sanatori, 15-19
43880 Sant Salvador (El Vendrell)
Tel. 977699112 - Fax 977695188
E-mail: info@areasesores.com
www.areasesores.com



PACHA
BARCELONA

ABIERTO DE JUEVES A DOMINGO
(Ambos inclusive)

avda. doctor gregorio marañon, 17
Telf. 93 334 32 33
www.clubpachabcn.com

de tot i més per a la llar



COMERCIAL
GUISSONA

c/ san sebastia, 10
mobil 606 317 728
25210 - Guissona

- DETALL
- REGALS
- JOGUINA
- NETEJA
- BASAR
- FLORS DE DRA
- FUSTA
- CISTELLERIA

ELOI GARCIA I BEL

Instal.lacions en General

Llum-Aigua-A.A.Condicionat-Calefacció-So Professional i Ambiental-Iluminació Professional i Domestica-Lloguer D'equips de So i Llum Energies (Renovables) Solar i Fotovoltaica Alarmes i Sistemes de Vigilancia Electrodromestics (Industrials i Domestics) Automatismes Piscines i Recs Localizats Instal.lació Antenes TV-SAT.

RUSSINYOL, 13 BAIXOS - MOBIL . 629 986 991
43550 - ULLDECONA - TARRAGONA



VENSO
GRUPO

Oficinas Centrales:
Ctra N-240 km 112
25100 Almacelles
LLEIDA (Spain)

Teléfono: +34 973 74 04 95
Fax: +34 973 74 11 06



embeservice

Ente Service Tarragona

MANTENIMIENTO INTEGRAL, MANTENIMIENTOS ESPECÍFICOS, REPARACIÓN DE AVERÍAS, SUMINISTROS, NUEVAS INSTALACIONES REMODELACIONES Y REFORMAS INSTALACIONES PROVISIONALES, SERVICIOS DE INGENIERÍA PRESTACIÓN DE SERVICIOS VARIOS

Avenida Europa, nave 5 (Pol. Ind. Constantí)
Constantí (Tarragona)
Telf. 977 524 542 - Fax. 977 524 509
www.embeservice.com/esp/contact.html

GAUDÍ PISCINAS. SCP



Diseño Construcción y Servicios

Tel. **653 840 134** Tel./Fax: **93 743 10 02**
Carretera C-15, s/n. Masia Can Maset - 08871 CANYELLES



GestOmnis, S.L.

ASSESSORAMENT I GESTIÓ COMPTABLE
FISCAL, LABORAL, FINANCER I MERCANTIL

Av. Catalunya, 24, altell 2n i 3r
25120 ALFARRÀS
Tel. 973 76 10 41 - Fax 973 76 11 01
e-mail: gestomnis@gestomnis.com



IHS
HERMANOS SERRANO
Informàtica i servei tècnic

Ciber-café
Venda i reparació de PC
Complements i accessoris pel PC
Connexió a internet
Videojocs

Tel. 973 550 444 - ihsguissona@hotmail.com
C/ Rabal de les Guinguetes 23,25 -C.P. 25210- Guissona



DES DE 1880

pirotecnica IGUAL

- ◆ Focs d'artifici
- ◆ Efectes especials
- ◆ Espectacles piromusicals

Tel. 93 292 81 70 - Fax 93 423 52 95
Casanova, 2, 3r 2a - 08011 Barcelona
e-mail: pisa@pirotecniaigual.com - www.pirotecniaigual.com

SR. JOSEP M^a LLONGUERAS

AMB SIMPATIA
AL COL·LECTIU
CAT-ME
MOSSOS D'ESQUADRA

Jean Louis David


TRADITION

C/ Josep Tarradellas, davant del parc dels Xiribecs
43870 Amposta • Tel.: 977 70 80 60
Horari: de dilluns a dissabte de 9 a 20 h.

EXCAVACIONS

A. BARAHONA

Carretera Miravet, Km. 15
Tel. 977.40.72.66
Mòbil 619.42.96.04
43747 MIRAVET (Tarragona)



Bar Restaurante

O'NOVO PAZO

Especialidad
Brochetas

Paseo Verdun 16 bis - 08016 Barcelona - Tel. 93 354 23 11




VENTURA COSTAN
LENNOX

- Càmaras frigoríficas
- Aire Acondicionado

DISTRIBUIDOR OFICIAL

Tel. 977 442 286 - Mòbil: 670 098 883 - Fax 977 445 573
Rierol de Caputxins, 8 - 43500 TORTOSA



OHL

GRUPO INTERNACIONAL DE CONSTRUCCIÓN, CONCESIONES Y SERVICIOS
OBRASCON HUARTE LAÍN, S.A.

Domicilio Social: C/ Gobelos, 35-37
El Plantío-28037 Madrid
Tel. 91 348 41 00
Fax: 91 348 44 63

Delegación Cataluña / Baleares: C/ Mas Casanovas, 46-64
08025 Barcelona
Tel. 93 446 66 00
Fax: 91 455 22 70



ET AMB USTA

FUSTERIA EN GENERAL

- Cuines
- Portes
- Armaris
- Interiorisme
- Mobiliari a mida

Amilcar, 46-48 - 08031 Barcelona
Tel./Fax: 93 420 54 29




Valsan & Barcelona Stones

MÁRMOL - PIEDRAS - GRANITOS - ELEMENTOS URBANOS

Canteras Valsan, s.a.

Oficinas y Fábrica: Camí de Castellet, s/n.
08295 Sant Viçenç de Castellet (Barcelona)
Tel. 93 833 33 00 - Fax 93 833 30 19 / 93 833 07 70
E-mail: valsan@canterasvalsan.com
www.canterasvalsan.com



nordisa
ULTRA|POLYMERS|

Norteña de Distribución, S.L.
Miquel Torelló i Pagès, 55
Poligono El Plà
08750 Molins de Rei (Barcelona)



expert

EXPERT - CASTANY

Riera, 11 Mataró tel. 93 790 24 99
Gran, 1 Argetona tel. 93 797 06 57



dDivine
restaurante - amuse gueules

rebot de balmes
balmes 24 telf 93 317 22 48
www.ddivine.com

KAVYA KOVYA

QUE DIUEN QUE L'HAS CAGAT, QUE ELS MOSSOS TENEN ELS MATEIXOS DRETS QUE LES PROSTITUTES O QUALSEVOL ALTRE CIUTADA... PRESUMCIÓ D'INNOCÈNCIA I TOT AQUEST ROTLLO...

JODER!! QUE CABRONS!! NO?



VOY A APROBAR EL ESTATUT QUE VENGA DE CATALUNYA

FESTIVAL DEL HUMOR

ES UN CHISTE

MI APORTACIÓ A K&K

SARRIÀ-ST. GERVASI. - CUES A L'OAC, SEGRESTOS EXPRES, ROBATORIS MILIONARIS, ASALTS, GAMPANYA D'INSEGURETAT AL DISTRICTE MÉS CONSERVADOR.

CIUTADANS DE CATALUNYA: NOTE-NIM PROU AMB LES SUBVENCIÓNS, ARA VOLEM CÀRRERCS.

MIRE USTE, ME SE-CUESTRO CARODS ROVIRA, QUERIA LLEUARME A PERM NAW.

TIENEN QUE CREERME, LES ESTOY DICIENDO LA VERDAD

SEPARATISTAS! ROJOS! NO AL ESTATUT! VIVA LA GUARDIA CIVIL



COM VOLS QUE POSI UN TITELLA FATXA COMTU DE CAP DEL COS?

QUINA NOUETAT!!

QUE NO TIO!! QUE ETS UN IMPRESENTABLE!

EXCLUSIVA: ALGUN D'EUS NO HA PATROLLAT MAI!!

BON DIA, POLICIA MOSSOS D'ESQUADRA, A.B.P. MOLLET, VALUÉS ORIENTAL REGIÓ METROPOLITANA NORD. AL LADO DE LA PISCINA MUNICIPAL, ENFRENTADE DEL CEMENTERIO, L'ATEN L'AGENT 22585. DIGUIM?

BÉ, ARA BAIXAREM A LES GARTOLES DEL SOTERRANI I VEUREM UN DETINGUT

JO, UN DIA EN VAIG VEURE UN...

...VA Y LE DISE: COMO VAMO' DE PAPELE'?

ESCOLTA!! SOC L'INSPECTOR T'HAS DESCUIDAT "EL REGALO DEL CUCHILLO JAMONERO"

