

Associació Professional de la Policia Autonòmica de Catalunya
Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior

Número: 0260E/18.136/2006
Data: 29/05/2006 10:59:21

Registre d'entrada

Sra. Montserrat TURA i CAMAFREITA
HBLE. CONSELLERA D'INTERIOR

Sra. ens adrecem a vos, perquè creiem en el funcionament democràtic de les institucions públiques, de les quals n'hauríeu d'ésser garant. I per tal de posar en el vostre coneixement que, el què ens comuniquem de manera individualitzada a les quatre forces sindicals del cos, no es correspon amb la realitat.

En primer lloc, hauríeu de saber que a la Instrucció 6/2005 (que us adjuntem) no hi ha cap element que doni estabilitat a la distribució dels torns de servei en el cos de Mossos d'Esquadra. Tot al contrari, elimina places d'horaris estables recollits en l'article cinc del Decret 146/1996 sobre jornada i horaris del Cos de Mossos d'Esquadra per passar-les a horaris especials. Horaris que no tenen res a veure amb l'estabilitat a la que vos feu esment i a la que el Parlament us demana en la seva resolució 184/VIII. Cal dir, que després de 7 mesos de la seva aplicació, tal com havien predit les organitzacions sindicals, el propi departament finalment s'ha adonat de la poca eficàcia i eficiència de les noves cadències horàries instaurades. Cal fer esment, que per resoldre la manca general d'efectius i la poca operativitat d'aquest model horari s'ha reforçat el servei amb hores extraordinàries.

En segon lloc, en referència a la nova proposta elaborada pels vostres tècnics i assessors presentada el 22 de desembre de 2005 pel funcionari competent, us hauríeu d'haver adonat de que no recollia la majoria de les reivindicacions que, des dels representants dels treballadors del cos, es van presentar davant del Consell de la Policia-Mossos d'Esquadra. Reivindicacions entre les que figurava la compensació pel treball en hores nocturnes i que per la seva informació, és una compensació defensada per la pròpia Direcció General de Relacions Laborals del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, en el núm. 22 del full d'informació monografies titulat "el treball a torns i el treball nocturn", editat per la mateixa Direcció General de Relacions Laborals del Departament de Treball i Indústria. Us adjuntem també l'escrit i el full als que ens referim.

En tercer lloc, en referència a la vostra afirmació de que el treball de nit ja està reconegut en el complement específic, us recordem a continuació el contingut recollit a l'article 40 de la Llei 10/1994:

Article 40

1.- Les retribucions dels funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra són les següents:

a) Retribucions bàsiques

1r. El sou, la quantia del qual és idèntica per tots els membres d'un mateix grup.

2n. Els triennis

3r. Les pagues extraordinàries

B) Retribucions complementàries:

1r. El complement de destinació, correspon al nivell del lloc de treball que s'ocupa.

2n. El complement específic, que ha de figurar a la relació de llocs de treball i comprèn, de manera diferenciada, els conceptes d'especial dificultat tècnica, de grau de dedicació, de responsabilitat, d'incompatibilitat, de perillositat, de penositat, de mobilitat per raó del servei i d'especificitat d'horaris. Només es pot atribuir un complement específic a cada lloc de treball però la quantia resultant pot variar en funció dels conceptes anteriors atribuïts al lloc de treball.

3r. El complement de productivitat.

4t. Gratificacions per serveis extraordinaris.

5è. Indemnitzacions per raó de servei.

2.- L'aplicació de les retribucions que estableix l'apartat 1 s'efectua d'acord amb la normativa dels funcionaris de la Generalitat i la relació de llocs de treball del Cos de Mossos d'Esquadra.

Així queda entès, que dins del complement específic, no hi ha cap part destinada a compensar econòmicament la nocturnitat. En l'actualitat tothom percep la mateixa compensació, treballi o no de nit. Per tant, la forma en que vos proposeu remunerar econòmicament el treball desenvolupat en torn de nit, provocaria a gran part del col·lectiu un greu perjudici i es veuria decrementat notablement el seu salari. La qual cosa seria un element desestabilitzador de "la pau social" dins del Cos de Mossos d'Esquadra.

En quart lloc, en referència a les afirmacions a les que feu esment al model de negociació, només us podem dir, com és lògic, que el nostre model de negociació és, com a mínim, tan vàlid com el que heu implantat vos. Cal dir, que estem sorpresos per l'aparició de frases i arguments esgrimits pel vostre negociador com "...és absurd pagar les nits ...", "... us diré que no, i després podeu anar a la guerra...", "... expliqueu'm quins greuges comporta treballar de nit ...", "... el torn de nit corromp els agents ...". Realment el vostre model de negociar ha incorporat novetats com el menyspreu i la manca de respecte vers les organitzacions sindicals representatives. Com ja sabeu, els sindicats sotasignats, mai hem menyspreat la postura de l'administració, ni el treball, ni l'esforç realitzats pels seu membres. Tot el contrari, hem assistit a totes les crides i convocatòries de les reunions que ens heu proposat, tot i no estar d'acord amb les propostes presentades. Recordar-vos que hem esperat tres mesos la resposta del seu departament i curiosament aquesta ha coincidit en el moment en que hem elevat la nostra queixa al Parlament. La qual cosa, confirma l'encert de la nostra decisió.

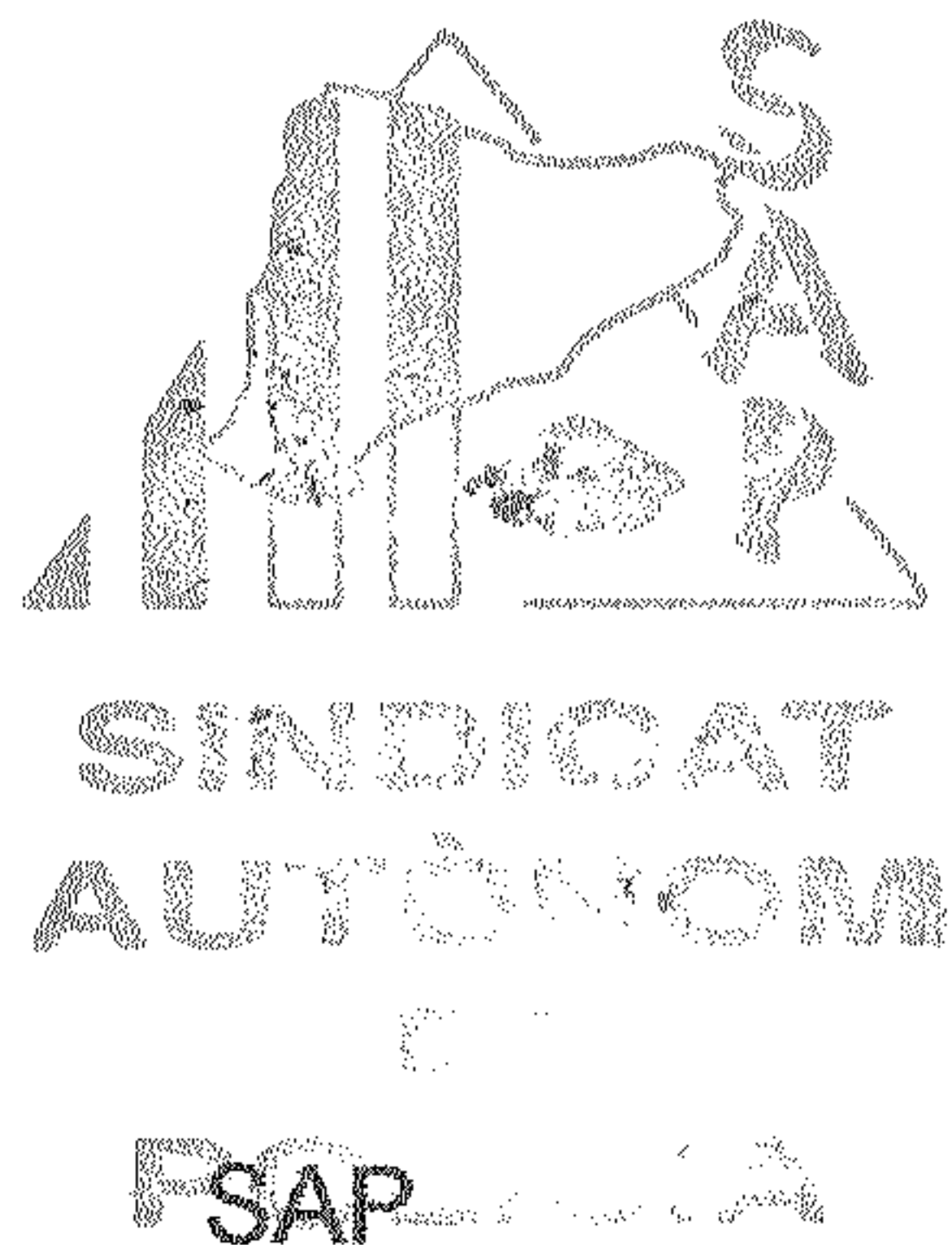
El fet de recórrer a la institució que us va instar a la implantació d'un nou sistema de règim d'horaris, donant-li tota la informació que disposàvem, és la conseqüència directa de la passivitat demostrada per vos i els vostres representants. Contràriament, el Parlament de Catalunya i en concret, el seu màxim representant, ha mostrat en tot moment un especial i ràpid interès a les nostres peticions. De fet, ja tenim data per entrevistar-nos amb el molt Honorable President del Parlament.

La voluntat dels sindicats és reprendre les negociacions tal i com us exposem en el nostre escrit adreçat a vos en data 22 de febrer d'enguany. En aquest sentit, us volem transmetre la tranquil·litat necessària per avançar el més aviat possible en la implantació d'un nou sistema d'horaris i distribució de torns i us formularem alternatives, que les tenim, a la proposta presentada pel vostre departament.

Per acabar, coincidireu amb nosaltres, que una persona que es consideri demòcrata, no ha de tenir por, i per tant, no limitar, que els agents socials facin ús de les legítimes vies, mètodes o accions que es puguin dur a terme, dins la legalitat vigent, per tal de defensar les justes reivindicacions dels treballadors públics.



SPC



APPAC

Catalunya a 26 de maig de 2006.