



## Proposta de la Plataforma d'unitat sindical.

Donat que els responsables de l'Administració segueixen sense parlar amb els sindicats representatius, volem fer-los arribar que la majoria dels membres del cos volem:

- Pactar un sistema d'**horaris estables**, que no solament permetin a membres dels col·lectiu planificar la seva vida privada a mig i llarg termini, també conciliar la vida laboral i la familiar, igual que la resta de funcionaris de la generalitat i membres de cossos i forces de seguretat. Això passa per un torn fix retribució de la nocturnitat i la festivitat
- Regulació i implementació d'un sistema d'horaris estables i adequadament compensats per les **diverses especialitats de la branca d'investigació**.
- Que la **nocturnitat** sigui retribuïda i compensada de manera adequada a aquells membres del col·lectiu que la pateixen. L'Estatut dels treballadors estableix un 25% d'increment de les retribucions per treball nocturn.
- Parlar amb l'Administració de la **regulació de la normativa de prevenció i riscos laborals** que afecta a la nostra activitat. La Guardia Civil, el Cos Nacional de Policia i la Ertzaintza ja ens han passat al davant i ja ho tenen fet.
- Parlar de la regulació de la **segona activitat i jubilació**. Considerem que les condicions de quan i com podem passar a segona activitat i quan i com ens jubilarem els membres dels cos de Mossos d'Esquadra, no hi ha cap motiu per ser menys que el Cos Nacional de Policia.
- Parlar de com deixar de ser funcionaris de segona dins dels cossos de funcionaris especials de la Generalitat. Tenim clar que **no hi ha cap motiu per cobrar menys que un agent forestal o un bomber** de la mateixa categoria funcional que nosaltres.
- Parlar de la **desaparició de la bossa d'hores** de romanent, mitjançant la reducció de la jornada anual.
- Parlar de **fer desaparèixer el PGA**, per ser una eina arbitrària que perjudica o afavoreix als agents en funció de criteris arbitraris.
- **Pagament d'hores extres** sempre que un agent les realitzi.
- **Vals de menjador per a tots** els companys i companyes que dins de la seva jornada de treball inclogui la franja horària d'un àpat, tal com passa a la majoria de llocs de l'Administració.
- Parlar d'una **prima de productivitat**, tal qual ho tenen els funcionaris de justícia. Considerem que 100 euros/mes seria un quantitat adequada.

Per que **no som funcionaris de segona**, tal com ens considera i tracta l'Administració i els sindicats de classe UGT-SAP i CCOO-SME.

Perquè **no volem ser moneda de canvi** en benefici d'altres col·lectius, tal com ens fa servir UGT i CCOO

Perquè tenim dreta a tenir el que altres ja fa temps que tenen: **unes condicions de treball dignes**.

**Si anem tots junts ho podem aconseguir !!!!**