



**COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS**  
**MOSSOS D'ESQUADRA**

C/ TÀNGER Nº 48, BAIXOS 1ª. 08018 BARCELONA  
T. 93 485 03 50 - Fax 93 309 44 80  
E-MAIL : cat-bcn@ya.com Internet: www.catme.es.vg

**A/ Sr. Ferran DAROCA i ESQUIROL, Subdirector General de Recursos Humans.**

**ASSUMPTE: “Posicionament del CAT vers el Pla de Carrera Professional.”**

Sr.,

Havent rebut i estudiat el darrer text de la proposta d'Acord de Govern pel qual s'aproven el Pla de Carrera Professional del Cos de Mossos d'Esquadra i determinades mesures referides a la RLT i a la provisió de llocs de treball del Cos de Mossos d'Esquadra, passem a relatar-li el nostre posicionament.

- 1.- Considerem que la possibilitat d'incrementar el nivell especialització dintre d'un mateix nivell que es proposa per Seguretat Ciutadana, s'hauria d'estendre a totes les especialitats i nivells.
- 2.- Tenint en compte la definició que es fa de família professional, és incoherent que trànsit no sigui una família específica de nivell 3 i 4.
- 3.- Caldria establir els mecanismes pels quals una persona pot canviar de família professional.
- 4.- Caldria establir de quina forma és pot adaptar el Pla de Carrera Professional a l'evolució del Cos.
- 5.- Hauria de clarificar-se que la formació per l'accés a una especialitat computarà coma jornada laboral i generarà les indemnitzacions per raó de servei que corresponguin.
- 6.- Pensem que els facultatius i tècnics, que són mossos d'esquadra, haurien d'estar dintre del Pla de Carrera i, òbviament, ser del nivell 4.
- 7.- Cal clarificar que el temps de permanència mínima no afecta als ascensos de categoria.
- 8.- El redactat de la part del punt 2 que parla de la valoració del temps treballat, no s'entén massa bé, tanmateix, pensem que el temps de treball s'ha de valorar en la seva totalitat i que s'hauria d'arribar a un pacte model vers les bases dels concursos de provisió i promoció que complementés el Pla de Carrera i que ens aproximés més als principis d'igualtat d'oportunitats i objectivitat.
- 9.- Caldria establir els mecanismes pels quals poden modificar-se les especialitats.

10.- No estem d'acord amb el punt 4, queda massa obert i no ofereix cap garantia. Tampoc determina que passa amb la persona afectada ni quins drets té. Considerem que si una persona pateix una incapacitat física i psíquica que li impedeixi fer les seves funcions, cosa que sempre és involuntària, el seu futur ha de quedar plenament garantit, en sou i lloc de treball. No pot ser que una persona formada i experta, d'ella nit al dia, per haver patit una lesió, quedi en mans de no sabem qui sense poder aportar la seva experiència i coneixements a l'organització.

11.- Hauria de determinar-se amb més garanties la qüestió que la formació i manteniment físic siguin requisits per la permanència, no pot quedar tant obert.

12.- Caldria vincular el Pla de Carrera a una modificació de la RLT que inclogués places de Policia Científica de nivell 3 a les ABP's i de Investigació Especialitzada en tipus delictius, que també serien de nivell 3.

13.- Caldria determinar les condicions per la promoció horitzontal entre especialitats d'una mateixa família

14.- Pensem que Intervenció en Muntanya i Subsòl, si són coherents en la definició d'especialitat, haurien de ser de nivell 3.

15.- Pels mateixos motius, trasllats de detinguts, OAC's, Sala de Comunicacions i qualsevol altre destinació dintre de seguretat ciutadana que precisi una formació específica, haurien de ser de nivell 2.

Atentament,

Enric ALSINA ILLA, SG del CAT.

Catalunya a 15 de juliol del 2.005.