



**COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS  
MOSSOS D'ESQUADRA**

C/ Tanger, nº48 Baixos 1ª. 08018 Barcelona  
T. 93.485.03.50 - Fax. 93.309.44.80  
www.catme.es.vg - email & skype: cat-bcn@ya.com  
msn: sindicat\_autonom@hotmail.com

**A/ Sr. Ferran DAROCA i ESQUIROL, Subdirector General  
de Recursos Humans.**

**Assumpte: PROPOSTA D'AJUDES A ORFES I VIDUS/ES  
DE COMPANYS/ES DEL COS**

Sr.,

A la nostra organització sindical ens ha estat tramesa, per part de persones afectades, la sensació de desemparament, de desatenció, de certa desconsideració per part d'aquest departament vers l'assumpte de referència, sensació que li volem trametre a vostè per veure si podem, entre tots, millorar aquest aspecte del funcionament d'aquesta Administració.

Aquesta proposta va encaminada a cobrir les mancances actuals en el tema d'atenció social per a tot el col·lectiu d'aquest cos.

S'ha de tenir en consideració que en aquests moments es tracta d'un col·lectiu amb una mitjana d'edat força jove, però que per aquests motius una part molt important d'aquests envellirà progressivament en bloc i assolint un seguit de necessitats, que en aquests moments són vigents en un percentatge baix, però llavors assoliran un percentatge més alt i seran més evidents. Per tant s'ha de començar a treballar des d'ara mateix per a cobrir aquest gran dèficit en tot el tema de **SUPORT SOCIAL** des de l'administració catalana.

Una de les coses que seria aconsellable tenir en compte és el tracte que reben les persones per part d'una administració, de per si, excessivament freda en la majoria de les seves actuacions o relacions amb la gent que forma part de la seva estructura, i em refereixo a l'efecte generalitzat de que som tractats com un número i no com a persones. La proposta també va dirigida en el sentit de que qui ha de tractar amb les víctimes de les circumstàncies, ha de ser personal amb una formació i posició, per poder oferir correctament aquest suport, no s'ha de deixar en mans de superiors o companys amb molt bona voluntat però sense la correcta formació o amb suport insuficient, una atenció psicològica personalitzada per a cada cas.

S'ha de tenir molt en compte i recollir la problemàtica especial dels membres d'aquest cos, tan pel tipus de tasques que desenvolupen i l'influència d'aquestes en l'entorn familiar, com per la continua mobilitat en tot el territori català i que aconsella una centralització i dedicació especial a aquest col·lectiu diferenciat de la resta d'ajuts atorgats per les diferents administracions.

**GRUPS SUCCEPTIBLES DE REBRE ELS AJUTS:**

1. Orfes d'un dels pares membre del cos, sigui el pare o la mare, l'altre pare continua treballant-hi.

2. Orfes d'un dels pares membre del cos, l'altre no pertany al cos.
3. Orfes d'ambdós pares que pertanyien al cos.
4. Orfes d'un dels pares que no pertanyia al cos, l'altra continua treballant-hi.
5. Vidu/a d'un Mosso i que també pertany al cos
6. Vidu/a d'un Mosso i que no pertany al cos.
7. En els dos casos anteriors però quan es tracti d'una unió civil o més coneguda com a "parelles de fets", inclosa dins la llei catalana.
8. Nets d'algun membre del cos estigui en actiu, retirat o difunt.

#### TIPUS D'AJUTS PELS DIFERENTS GRUPS:

2, 6 i 7-En aquests casos evitar la desconexió total amb l'entorn institucional el cos:

- Ajuts en les gestions més imminents com les que es puguin derivar en un futur.
- Ajuts escolars al llarg dels estudis del nen, tan en els anys d'escolarització com els posteriors estudis universitaris.
- Coordinar amb l'organisme competent "Institut Català de Col·locació" la cerca, en cas de necessitat, de feina adient a la seva formació al vidu/a i en tot cas en època de més necessitat fins que es pugui solucionar aquest problema un ajut econòmic.
- Ajut i coordinar amb l'organisme competent en el tema de l'habitatge, en els casos que es poguessin quedar sense, o ajudar a trobar-ne un que cobreixi les necessitats de la família, i en cas que fos necessari amb el corresponent suport econòmic.
- Atenció personalitzada i especialitzada per a cada cas.

1,4,5 i 7-En aquest cas la petició és a nivell d'una flexibilització de l'entorn laboral i en no haver de renunciar mai al lloc de treball pels horaris incompatibles amb l'atenció als fills.

- Regulació d'horaris que li permeti compaginar-ho amb les activitats dels fills, tan com sigui possible.
- Ajuts per cobrir les necessitats en les hores en que està en el lloc de treball fora de l'horari escolar,

3- Seria una conjunció dels casos anteriors, però amb una problemàtica en que necessitaria una atenció més especialitzada i un seguiment en el temps dels casos, considerant que els orfes poden quedar en situació de desemparament, ho de poca concreció en el tema de designació de tutors, etc.

8-Aquí la proposta va dirigida en que es tingui en compta aquests nens en els actes o celebracions que es fan per a fills i familiars de membres del Cos de Mossos, com podria ser en aquests moments el Caga Tió, els parcs infantils de Nadal, les colònies d'estiu organitzades pel cos o en d'altres en que en un futur es puguin programar.

La nostra proposta és multisectorial: fons d'ajuda social, gestió interna, reglament de mèrits i distincions, i tot plegat requereix iniciar un seguit de reformes que precisen atenció i seguiment. Per tot plegat **LI PROPOSEM**:

- 1- Creació, dintre de la seva Subdirecció, d'una secció d'atenció social, responsable de totes aquestes qüestions.
- 2- Manteniment de reunions del responsable d'aquesta secció amb representants sindicals als efectes de copsar quines són les nostres pretensions i traçar un camí per assolir-les.

Per tot plegat li demanem una reunió, a la que acudiria el responsable de la nostre organització per aquests temes, als efectes de poder explicar-li personalment les nostres sensacions i pretensions i valorar la viabilitat de les nostres propostes.

Atentament,

Enric ALSINA ILLA, Secretari General del CAT.

Catalunya a 20 de juliol del 2.006.