



COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS MOSSOS D'ESQUADRA

C/ TÀNGER Nº 48, BAIXOS 1ª. 08018 BARCELONA
T. 93 485 03 50 - Fax 93 309 44 80
E-MAIL : cat-bcn@ya.com Internet: www.catme.es.vg

CRÒNICA D'UNA TRAÏCIÓ ANUNCIADA

Fa uns dos mesos, vista l'actitud de l'empresa, vam aconseguir arrastar als altres sindicats a una plataforma reivindicativa conjunta, basada en el torn fix retribuït i la segona activitat, amb la predisposició d'iniciar un conflicte si l'empresa no responia positivament. Tot i l'experiència, la unitat sindical és necessària i sempre penses que les persones canvien. El dia 3 de març, en Consell, l'empresa es nega a negociar la segona activitat, però accepta començar a parlar del torn fix a principis d'abril. Arriba principis d'abril i, no només no ens convoquen pel torn fix, sinó que ens convoquen per continuar parlant del que a ells els interessa. Davant la inactivitat sindical amb el toreu de l'empresa, promovem una altra reunió intersindical. Aconseguim que signin un document segons els qual **no s'assistirà a cap reunió de negociació en tant no se'ns convoqui per parlar de l'estabilitat horària i no s'estableixi un calendari de negociació que garanteixi la seriositat del procés.** Tot i aquest acord, una organització sindical assisteix a la primera reunió que la convoquen, sobre uniformitat, i totes, assisteixen a la següent, sobre pla de carrera. Per prudència, no diem res, ja que en aquells moments estàvem convocats per una reunió per parlar d'horaris pel dia 28 d'abril, i no volíem perjudicar la possibilitat que aquesta reunió fos fructífera, però, òbviament, la unitat sindical estava trencada. No es pot comptar amb sindicats incapaços de complir els seus compromisos o de mantenir una mínima mesura de pressió durant 15 dies. No es pot obligar a lluitar a qui no vol.

El resultat és clar. L'empresa es va presentar a la reunió sobre horaris sense ni haver-se llegit la proposta sindical (presentada 2 mesos abans), prenent marejar la perdiu, el Director General va marxar a la mitja hora d'inici, sense haver dit pràcticament res. De calendari de negociació, res de res, contràriament al que passa quan es parlen els seus temes. Davant la nostra insistència, el Subdirector, potser per vergonya, va fer quatre pinzellades, sobre la marxa, del que pensava de la nostra proposta. Al final, veient el nostre desencís, es va comprometre a comunicar-nos un calendari de negociació en un termini de set dies. El qual vol dir que, a lo millor, d'aquí a set dies, ens diuen que es reuniran per parlar de la nostra proposta el dia 30 de febrer del 2.006.

Al marge d'aquest important tema, hi ha altres plats a la cuina, però us els explicarem en altres comunicats.

Nosaltres començarem a mobilitzar el col·lectiu, en principi, sols. Si més endavant, la resta d'organitzacions, per la raó que sigui, s'uneixen, doncs millor que millor. També us explicarem en futurs comunicats les mesures a adoptar, els objectius i la estratègia a seguir. Esperem comptar amb el suport de tothom, afiliats i no afiliats.

SALUT !

Enric ALSINA ILLA, SG del CAT.
Catalunya a 29 d'abril del 2.005.

