



Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior
Secretaria de Seguretat Pública
Direcció General de Seguretat Ciutadana

Generalitat de Catalunya
Direcció General de Seguretat
Ciutadana

Número: 02615/985/2005
Data: 07/02/2005 13:22:22

Resistre de sortida

Enric Alsina Illa
CAT-ME
Tànger, 48, baixos 4a
08018 Barcelona

Senyor,

Responc al seu escrit del passat 23 de novembre de 2004 en el que demana els criteris relatius als permisos d'assumptes personals i, en concret, als permisos en les situacions de reducció d'un terç de la jornada per raó de guarda legal.

Com vostè sap i exposa en el seu escrit, pel que fa a la concessió de permisos, és d'aplicació el Decret 15/1997, de 21 de gener, pel qual es regula el règim de llicències, permisos i vacances dels membres del Cos de Mossos d'Esquadra, amb l'adequació a les previsions de la Llei 6/2002, de 25 d'abril, de mesures relatives a la conciliació del treball amb la vida familiar del personal de les administracions públiques catalanes i de modificació dels articles 96 i 97 del Decret Legislatiu 1/1997, i aquesta normativa l'aplica la Direcció General de Seguretat Ciutadana en la concessió dels permisos dels funcionaris del Cos de Mossos d'Esquadra.

Respecte al supòsit esmentat en què els funcionaris es troben en situació de reducció de jornada, atès que les normes esmentades no detallen expressament aquest supòsit, i, com les normes de Funció Pública són d'aplicació supletòria al Cos de Mossos d'Esquadra, la Direcció General de Seguretat Ciutadana aplica l'article 18.1 del Decret 188/2003, d'1 d'agost, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat, que preveu el gaudiment de dies de permís per assumptes personals per cada any complet de servei, o la part proporcional que correspongui en els casos de reducció de jornada o quan el temps realment treballat és inferior a l'any.

Atentament,

Ferran Daroca Esquirol
Subdirector general de Recursos Humans.

Barcelona, 2 de febrer de 2005
SGRRHH/mpa