



Actualment duem a terme una difusió molt àmplia de la nostra revista EVOLUCIÓ, la repartim a totes les destinacions policials, es pot llegir a través de la nostra pàgina web i, a més a més, l'enviem per correu ordinari a tots els afiliats.

Com a mesura d'estalvi i preservació del medi ambient, a partir del proper número, la tramesa per correu ordinari la deixarem de fer. Per tant, aquells afiliats que us interressi continuar rebent-la al vostre domicili, ens ho feu saber mitjançant correu electrònic

cat@elsindi.cat

o telefònicament al
934 850 350



edita *cat*
Col·lectiu Autònom de
Treballadors-Mossos
d'Esquadra
Dep.Legal B-13161/99

sumari

Editorial	p. 3
Sindical	
triennis	p. 4
propostes del cat al programa per a l'equitat de gènere	p.5-6
Àrea de jurídiques	
activitat jurídica	p. 7
Àrea de Seguretat i Salut Laboral del CAT	p. 8
una aproximació a les malalties professionals del policia	p.9-10-11-12
Seccions Sindicals	
R.P. DE PONENT	p. 13-14
CAMP DE TARRAGONA I TERRES DE L'EBRE	p. 15
R.P. DE GIRONA	p. 16
R.P. CENTRAL	p. 17
R.P. METROPOLITANA BARCELONA	p. 18
INSTITUT SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA	p. 19
R.P. METROPOLITANA NORD	p.20-21
Opinió	
el diable sobre rodes	p.22-23
adaptació lliure poema de passolini i fets rosebudl	p.24
la castellanització del cos	p.25
deformació professional	p. 26
el sap i l'acord del 2006	p. 26
Catalunya Mosso Emprenyat!!! CME	
mosso expedientat, mosso perdut de bon rotllo, confiança plena	p.27
Serveis sindicals	p. 28-29
SolidariCAT	
entrega del 4t solidaricat ademur	p. 30

Aquesta publicació conté informació d'anàlisi sindical i professional. El Col·lectiu Autònom de Treballadors-Mossos d'Esquadra no comparteix, necessàriament, les opinions expressades en aquestes planes pels seus col·laboradors

CAT-ME

TELÈFON: 93-485-03-50

FAX: 93-309-44-80

URGÈNCIES: 629-73-91-92

WEB: www.elsindi.cat

EMAIL & SKIPE: cat@elsindi.cat

MSN: sindicat_autonom@hotmail.com

LISTA CORREU:

www.elistas.net/lista/mossosdesquadra

En els darrers mesos hem pogut veure als mitjans de comunicació l'anunci institucional «**som-hi**» en el que, en una de les seves versions diu ...»**Perquè, si volem millorar en seguretat, res ni ningú pot aturar-se**».



Hem volgut aprofitar la portada de la revista per fer una adaptació d'aquest anunci a la realitat que estem patint al cos, tot plasmant les contradiccions entre el que diuen que fan i el que realment està passant. Així ens ha estat molt fàcil de caricaturitzar-lo posant un interrogant (?) en tot un seguit de qüestions, projectes, problemàtiques pendents de resoldre i que, en la gran majoria, l'Administració fa publicitat per a la ciutadania com a accions realitzades o futures immediates (com per exemple, el decret de 2a activitat). Quina barra!!!

La prioritat del Departament és publicitar una imatge impecable del cos, ser el referent de les polítiques d'equitat i d'ètica, ser l'estàndard de la transparència, etc. El dia a dia dels/les mossos/es és ben diferent, patim un dèficit estructural i unes mancances cròniques en aspectes tant importants com: la manca d'efectius generalitzada a tot el territori, la precipitació en finalitzar el desplegament que ens ha portat a un replegament dels drets i les condicions de treball, la manca de formació i reciclatge per part de l'Administració, el retard injustificat del desplegament reglamentari de la llei de conciliació familiar, la no aplicació del Decret de 2a activitat, la flexibilitat i disponibilitat horària,

El col·lectiu no pot esperar, està decebut, fa un gran esforç i no se sent recompensat. Cal que la casa actuï per resoldre les qüestions pendents abans no acabem amb el percentatge d'efectius amb síndrome del cremat («burnout») més alt de les policies del sud d'Europa i nord d'Àfrica.

Davant d'aquest panorama el sindiCAT està duent a terme un seguiment de tots els temes pendents i incrementant l'acció sindical a tot el territori. La nostra exigència és que l'Administració faci un pas endavant avançant cap a l'agilització de totes les qüestions pendents, no només volem paraules i accions superficials sinó que el cos vol accions reals i efectives, **PERÒ JA!** No passem per alt el fet de què vulguin donar a la ciutadania una impressió idíl·lica d'un cos que en el fons té esquerdes per tot arreu.

La cultura de la publicitat

"som-hi"



**JOSEP RAMON SANAHUJA
CAT-ME**

Havent rebut moltes consultes sobre la consolidació de triennis, us comuniquem els anys on les diferents promocions de mossos consoliden un nou trienni;

CONSOLIDACIÓ DE TRIENNIS ANY 2008

4A PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 6è TRIENNI
7A PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 5è TRIENNI
10A PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 4t TRIENNI
13A PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 3r TRIENNI
16A PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 2n TRIENNI
19A PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 1r TRIENNI

CONSOLIDACIÓ DE TRIENNIS ANY 2009

2A PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 8è TRIENNI
5A PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 6è TRIENNI
8A PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 5è TRIENNI
11A PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 4t TRIENNI
14A PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 3r TRIENNI
17A PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 2n TRIENNI

CONSOLIDACIÓ DE TRIENNIS ANY 2010

1A PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 9è TRIENNI
3A PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 7è TRIENNI
6A PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 6è TRIENNI
9A PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 5t TRIENNI
12a PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 4r TRIENNI

15A PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 3r TRIENNI
18A PROMOCIÓ CONSOLIDA EL 2n TRIENNI

El primer mes que us trobeu l'ingrés en la nòmina, és el mes de novembre (excepte 1^a promoció que va entrar en un mes diferent a l'EPC (llavors a Pearson).

Els qui teniu reconeguda antiguitat de qualsevol altre lloc del funcionariat, no us podeu guiar per aquesta taula de triennis ja que us pot variar substancialment la consolidació dels vostres triennis segons l'antiguitat que teniu reconeguda de l'anterior lloc de treball

Si no us trobeu l'ingrés fet en la nòmina corresponent poseu en contacte amb el sindicat i us adreçarem al departament corresponent que s'ocupa d'aquests temes

Modificacions en el text del Programa FUNDACAT



Fundacat

En l'apartat de **Prescripció**,

S'estableix un període de prescripció d'un any natural per a la sol·licitud de totes les ajudes regulades al FUNDACAT.

El còmput del termini de prescripció s'iniciarà en els següents moments:

PROGRAMA 1: dia de defunció de l'afiliat.

PROGRAMA 2: dia en què es comunica a l'afiliat l'acceptació del sinistre per part de la companyia asseguradora.

PROGRAMA 3: dia en què es produeix resolució que posa fi a la via penal o administrativa on es confirma la pèrdua de les percepcions.

PROGRAMA 4: dia en què es comunica a l'afiliat la resolució administrativa.

propostes del cat al programa per a l'equitat de gènere

El mes de març el Departament va convocar a les organitzacions sindicals per tal d'informar-nos de la creació del Programa per a l'Equitat de Gènere. Segons el Departament, aquest programa té la voluntat d'esdevenir un instrument actiu per assolir l'equitat entre les dones i els homes que formen part del Departament, així com per incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques públiques que desenvolupi i establir les estratègies que en matèria d'equitat de gènere han de regir el seu àmbit d'actuació, el de les diferents unitats i els ens i organismes que hi són adscrits.

Aquest pla es desenvoluparà entre el 2008 i el 2011. Des de l'abril i fins el gener del 2009 es durà a terme, per part del grup GIOPACT (Grup de recerca de la Universitat Politècnica de Catalunya) la fase de diagnòsi (anàlisi de l'estructura i l'organització, els processos i les pràctiques) i el disseny del pla d'acció (definir i implantar les accions necessàries per tal de reconduir la situació de discriminació a l'organització si és el cas o per tendir a una major equitat). A partir del gener del 2009 i fins el 2011 es durà a terme la implantació del pla d'acció.

En la fase de diagnòsi es vol recollir i treballar informació classificada segons deu

àmbits d'actuació: 1- Polítiques d'igualtat d'oportunitats; 2.- Polítiques d'impacte a la societat; 3- Comunicació, imatge i llenguatge; 4- Representativitat de les dones i distribució del personal; 5- Desenvolupament; 6- Retribució; 7- Assetjament sexual; 8- Condicions laborals i salut; 9- Conciliació de la vida personal, familiar i laboral; 10- Condicions físiques de l'entorn de treball.

Dins de cada àmbit han marcat uns objectius que els descriuen i uns models d'indicadors a través dels quals se suposa que han d'obtenir respostes tant qualitatives com quantitatives i poder avaluar l'estat de situació del Departament.

El grup GIOPACT basa la recollida d'informació en la recerca de documentació o estudis existents per tal de treure la informació necessària per conèixer i entendre el funcionament del col·lectiu.

Nosaltres pensem i així ho vàrem fer saber en una reunió mantinguda amb el grup GIOPACT el mes de juny que, almenys pel que fa al cos de mossos d'esquadra, no s'hauria de centrar la tasca només en la recollida d'informació documentada sinó que creiem necessari ampliar-ho a altres tipus de fonts com les entrevistes personals o

qüestionaris per obtenir informació i l'observació ja que pensem que és on ens podem aproximar més a la realitat de les condicions amb les quals estem treballant.

També els vàrem plantejar el fet de què si el punt de partida és la normativa teòrica ens trobem que l'aplicació real d'aquesta queda esmorteïda o anul·lada sovint per les mancances estructurals que pateix el cos (manca d'efectius, escassa formació, mala planificació de la jornada laboral, falta de reglamentació de la disponibilitats dels agents, etc.). D'aquí que creiem que és molt important que aquesta realitat es doni a conèixer per tal d'identificar els aspectes organitzatius que cal millorar a l'hora d'implementar polítiques a favor de la igualtat i que, només tenint en compte fonts documentals, no s'arribarà a descobrir.

Aprofitem aquesta reflexió per enllaçar-la amb una de les accions que del Departament va dur a terme el mes de juny dins el Pla d'actuació del Programa per a l'Equitat de Gènere, va tenir la iniciativa d'adreçar una carta a les dones del cos amb els requisits de titulació o d'antiguitat necessaris perquè valoressin l'interès de la convocatòria per

cobrir 26 places d'inspectora o inspector. Des

Del CAT vàrem veure que aquesta acció havia provocat una reacció contrària a la finalitat esperada i també així ens ho van comunicar els/les nostres afiliats/es. Creiem que la necessitat real del col·lectiu és el que el mateix programa en l'apartat d'EIXOS ESTRATÈGICS diu: *Promoure una situació d'equitat de gènere per aprofitar al màxim el potencial i el talent de les persones dones i homes que formen el Departament (millora del capital humà)*. En comptes de començar per aquí s'inicia un mailing, creiem que buit de contingut i sense cap aportació, en el qual es convida a les dones mosses a fer una acció que, abans i després d'aquesta carta, ja podien fer.

Considerem que primer caldria haver fet una anàlisi del perquè la majoria de les mosses, fins ara, no s'han presentat a les convocatòries de promoció (conciliació vida familiar i laboral, ...). I el perquè també hi ha homes dins el cos que no

s'han promocionat tenint els requisits per fer-ho.

Per acabar volem destacar una de les consideracions que vàrem exposar al GIOPACT i que durant els diversos contactes mantinguts entre sindicats i les persones responsables del Departament pel que fa al Pla d'Equitat, el CAT ha anat proposant i defensant, és **la creació d'una figura mediadora en resolució de conflictes** derivats de l'exercici dels drets del personal del cos de mossos d'esquadra en relació a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, important tenint en compte les disfuncions actuals del cos i **l'inexistència**, ara com ara, del **desplegament reglamentari de la llei catalana de conciliació al cos de mossos d'esquadra**. Entenem la figura mediadora com a eina de resolució immediata a problemàtiques d'aquest tipus que requereixen una prompta solució i no poden esperar a solucionar-se amb la implantació d'aquest programa que està previst que finalitzi el

2011. En canvi, el que si ha dut a terme el Departament són campanyes als mitjans de comunicació incentivant l'ingrés de les dones al cos de mossos d'esquadra amb promeses d'implantació de mesures de promoció i de conciliació laboral i familiar. Entenem que el que és urgent i necessari és primer de tot actuar i dur a terme aquestes mesures de conciliació i, un cop establertes, dur a terme aquestes campanyes d'incentivació.

Al llegir aquest article esperem que no us doni la impressió de què estem en contra d'un Pla per a l'Equitat de Gènere, només volem expressar-vos que tal i com està plantejat dur-lo a terme no criem que tingui els resultats que podríem desitjar tots coneixent la realitat interna d'aquest cos.

Miquel Boguñà i Sílvia Civit.
Representants del CAT al Programa per l'Equitat de Gènere





activitat jurídica

TONI GARCIA
ÀREA JURÍDICA CAT-ME
TELÈFON 93 310 75 88

La Secretaria Jurídica de CAT-ME és una de les seccions sindicals que sempre manté una activitat molt important. En aquestes línies us faig un petit resum dels temes més destacats que ara mateix tenim a sobre la taula.

DISPONIBILITAT

Com ja sabeu, en l'Acord sobre equiparació amb bombers, la casa es va comprometre a iniciar les negociacions sobre el tema de la disponibilitat. És un tema força important, ja que cal aclarir en quines condicions i en quines circumstàncies s'ha d'estar en situació de disponibilitat.

A banda del resultat que d'aquestes negociacions s'obtingui, des dels Serveis Jurídics del CAT, vam interposar un recurs Contenciós Administratiu sobre aquest tema.

En el recurs presentat demanem a la casa que es pronunciï, reguli i defineixi la situació de disponibilitat.

El proper dia 11 de Juliol està prevista la vista sobre aquest tema, així que ja us anirem informant sobre com evoluciona en via judicial.

CANVI DE CRITERIS EN LA VALORACIÓ DE PROVES FÍSQUES

Si us heu adonat, en les últimes convocatòries de Promoció Interna que han anat sortint, s'ha produït un canvi de criteri per part de la casa a l'hora de valorar les proves

físiques dels Concursos. S'ha introduït el concepte de «marca mínima», i en cas de no superar-se suposa la puntuació de 0, no solament en aquella prova sinó en la totalitat de proves físiques.

A més a més, aquesta «marca mínima» resulta que és igual per a tothom, ja siguin homes de 22 anys d'edat, o dones de 45 anys d'edat.

Creiem que aquest criteri és totalment injust ja que suposa una discriminació per raó d'edat i sexe.

En aquest sentit, des dels Serveis Jurídics, hem impugnat les bases de les convocatòries d'Intendents i d'Inspectors i farem el mateix en totes aquelles convocatòries que presentin aquest criteri per a valorar les proves físiques.

ISPC

Com bé sabeu, fa pocs dies va finalitzar el curs bàsic de la 21ena promoció. Des dels Serveis Jurídics volem felicitar a tots els companys i companyes que han superat aquest difícil temps a l'ISPC i us desitgem tota la sort del món en el període de pràctiques que ja heu començat.

Des dels Serveis Jurídics del CAT hem presentat dos escrits al Tribunal Qualificador de la convocatòria d'ingrés al Cos, per dos companys que pocs dies abans de finalitzar el curs bàsic van rebre la trista notícia que no eren Aptes.

En els dos casos se'ls va donar la notícia verbalment, sense cap més explicació, així que hem sol·licitat a la casa que expliqui, per escrit, el motiu pel qual aquests companys han estat considerats no aptes, així com la còpia del seu expedient per tal de poder valorar la conveniència d'impugnar aquesta decisió en via judicial.

FUNDACAT

Aprovat pel secretariat del CAT i des dels Serveis Jurídics del CAT, el programa FUNDACAT ha donat cobertura de sou a un afiliat que va ser expedientat al qual l'assegurança no es feia càrrec del subsidi.

A banda d'aquests temes destacats, l'activitat diària dels Serveis Jurídics, continua ben animada, i resolem tots els dubtes, que ens aneu plantejant. Ja sabeu que estem aquí per ajudar-vos en qualsevol cosa que necessiteu!!!



Àrea de Seguretat i Salut Laboral del CAT, LA VOSTRA EINA

Jaume Gustems i Segura
Tècnic en Riscos Laborals
riscoslaboralscat@gmail.com

JAUME GUSTEMS

L'ÀREA DE SEGURETAT I SALUT LABORAL DEL CAT LA VOSTA EINA

Companys /companyes,

El **CAT** us facilita l'eina necessària a través de l'**Àrea de Seguretat i Salut Laboral** per posar en coneixement a la Direcció General de la Policia qualsevol Risc Laboral que identifiqueu en el vostre àmbit laboral que pugui tenir incidència sobre la seguretat i salut.

El CAT ha potenciat l'Àrea de Seguretat i Salut Laboral amb la col·laboració de companys que són **tècnics i delegats de prevenció**.

L'Àrea de Seguretat i Salut Laboral del CAT té la competència, facultat i obligació d'informar, col·laborar, supervisar, demanar, suggerir i denunciar a la Direcció General de la Policia en matèria de seguretat i salut laboral dels mossos d'esquadra.

La vostra aportació és indispensable per eliminar els riscos evitables.

L'actuació del CAT és:

- 1.- Detectar el risc (aportació vostra)
- 2.- Identificar i avaluar el risc (**delegats de prevenció**)
- 3.- Notificació a la Direcció General de la Policia (el sindiCAT)

Tota notificació tindrà el seguiment necessari fins l'actuació de la Direcció General de la Policia.

El CAT podrà reclamar i denunciar a l'Institut Nacional de Treball i Seguretat Social o prendre si cal les accions judicials contra les decisions preses per la DGP.

El CAT mantindrà el secret professional a totes les informacions i l'anonimat de tots els agents.

**JAUME GUSTEMS,
FERRAN BALTASAR
I RAFA HURTADO.**

REUNIÓ DEL COMITÈ DE SEGURETAT I SALUT LABORAL

A finals de maig vàrem assistir a la sessió ordinària del comitè de Seguretat i Salut Laboral, tot seguit us exposem els punts que el CAT va plantejar:

- **Reunions periòdiques a totes les RP sobre Riscos Laborals.** S'estudiarà la manera de tractar alguns temes a nivell de regions policials, sens perjudici de continuar tractant, en aquest comitè, els temes més rellevants o d'afectació a tot el cos policial.

- **Reglamentació sobre la Prevenció de Riscos Laborals al CME.** S'està treballant en l'elaboració d'un decret exclusiu del CME.

- **Esmenes sobre la instrucció de l'ús d'armes i eines al CME.** Estan fent recollida d'informació i pròximament es faran esmenes a la instrucció.

- **Tuberculosi, sarna i altres riscos biològics.** S'està ultimant un protocol nou que constarà d'unes fitxes informatives de cada malaltia que podran ser consultades a la intranet del CME.

- **Renovació cascs BMW.** Es farà progressivament i d'acord amb les necessitats reals.

- **Riscos físics a Mora d'Ebre.** S'han fet revisions mèdiques als agents que ho han demanat i han sortit negatives. S'ha aplicat el protocol del «Consejo Nacional de

Seguridad Nuclear».

- **Instal·lacions de tir del CME.** S'estan revisant les instal·lacions i els convenis amb diferents entitats.

- **Vehicles en mal estat Comissaries de Lleida i Borges Blanques.** Els vehicles nous arribaran a partir de l'1 de setembre de 2008.

- **Reixa ventilació ACD Lleida.**

S'ha instal·lat un detector de CO2 al parking per activar un ventilador i està previst posar una conducció d'aire des del carrer a la reixa de ventilació.

- **Mala cobertura del sistema de comunicacions RESCAT a Lleida ciutat.** Tenen constància de la problemàtica

i estan treballant per millorar-ho.

- **Plans evacuació Comissaries CME.** Durant aquest any 2008, es prepararan els plans d'evacuació.

- **Climatització SRC Lleida.** Es revisarà la climatització i es mesurarà el grau d'humitat.

una aproximació a les malalties professionals del policia

Text original:

Carme BRUFAO CURIEL.
Cuadernos de Trabajo Social
Adaptació:

Jaume GUSTEMS i SEGURA

Aquesta és una traducció i síntesi d'un article en el que es presenta, a partir d'estudis portats a terme en les policies dels països industrialitzats, la simptomatologia d'algunes de les malalties policials més esteses.

Què li passa a la Policia?. Res que no li passi als altres, però les situacions que pateix el policia van seguides de conseqüències bastant diferents. Els policies viuen situacions conflictives que no tot ésser humà és capaç de portar amb normalitat. A tots ens passen coses que poden afectar-nos emocionalment. Però, en ocasions, a més a més, s'ha de suportar càrregues derivades de la tasca policial. No només els policies, també els mestres, metges, executius, ... són diferents grups professionals

que acusen problemes derivats de l'exercici del seu treball. L'èxit del seu treball s'escapa a vegades de les seves mans, depèn de la reacció de l'altra persona.

Existeix una preocupació dins del gremi dels policies per analitzar el que succeeix, el perquè i les seves possibles solucions.

Trastorns derivats de la tasca policial

El policia, per les condicions del seu treball, està exposat diàriament a efectes negatius que poden arribar en alguns casos a pertorbar i modificar la seva personalitat, els seus hàbits socials, les seves relacions amb l'entorn, així com pot quedar malmesa la seva tasca professional.

Són situacions d'estrès, produïdes pel pas dels anys en el servei, per situacions dramàtiques... Són esdeveniments que poden provocar tensions i angouxa

(ansietat). El policia pot derivar aquestes tensions i temors de dues maneres. Per una part, creant al seu voltant una cuirassa aïllant que el porta a ser un subjecte passiu, s'endureix, se sent cremat (conegut amb el terme de «burnout»). S'aïlla i el seu rendiment en el treball comença a baixar degut a la falta de motivació. En general són els altres que acusen l'efecte de la cuirassa impenetrable. En aquest cas, el policia no sent que li passa res, amb la qual cosa no sol·licita ajuda de cap tipus. Per una altra part, el subjecte pot reaccionar amb trastorns personals: dolors d'origen psicossomàtic, quadres depressius, neurosis, ... En aquestes situacions, el policia acudeix a serveis mèdics o socials.

Hi ha un tant per cent més elevat de processos d'enduriment que de trastorns personals, degut a les característiques personals de les persones que integren les

forces de l'ordre, on es destaca, per una banda, una personalitat estable i extrovertida i, per una altra, per ser poc vulnerables i que es reacciona construint cuirasses davant les situacions difícils de la seva tasca.

Enduriment professional o síndrome del cremat «Burnout»

És, a llarg plaç, un dels efectes patit pels integrants de les forces policials i derivat del seu exercici professional. Són homes i dones amb un sistema de valors molt marcat i un sentit del deure molt estricte. Al principi de la seva carrera manifesten un compromís molt profund, però en el transcurs del temps comencen a sentir frustracions que arriben a turmentar el seu desenvolupament professional. Pot passar que alguns policies intentin conviure amb aquest estrès. Poc a poc, acaben convertint-se en persones indiferents i despreocupades, esgotades físicament, deprimides i cíniques (enduriment emocional). Creen un escut de protecció contra tant atac que acaba sent perjudicial.

Els policies més il·lusionats i

compromesos amb la seva professió són els que estan exposats amb més intensitat al «síndrome del cremat». Síndrome que es desenvolupa en el si d'un complex dinàmic i actiu de múltiples intercanvis entre una persona i el seu entorn laboral. El policia és un mediador social que està en contacte amb diferents sectors socials conflictius. Entorn que emet missatges negatius que el policia ha d'assimilar i analitzar de manera que no dany el seu quadre de treball. Això no és fàcil i existeix el risc de que entri en una espiral que comprèn tres etapes:

- Apareix un desequilibri entre els recursos individuals i organitzatius en front les exigències del treball.
- Aquest desequilibri condueix a respostes de naturalesa emocional (ansietat, fatiga, esgotament).
- Es generen canvis a les actituds i els comportament de l'individu.

El «cremar-se» només constitueix una de les respostes possibles del policia enfront a les demandes excessives d'adaptació que l'imposa el treball. Aquestes respostes són molt variades, depenent dels diferents factors

biològics, psicològics i socials de l'individu.

La decepció i la frustració per un treball realitzat i no recompensat per part de la societat; els dèficits estructurals que pateix el Cos com la manca d'efectius generalitzada a tot el territori i totes les especialitats; el desplegament polititzat fet amb molts canvis i precipitació; la manca de formació continuada i reciclatge formatiu; la manca de conciliació familiar, personal i laboral; la manca de cultura de seguretat pública per part dels dirigents polítics del Departament; les pressions mediàtiques en contra de la policia autonòmica i posant en dubte totes les actuacions policials; prioritzant els criteris polítics en lloc dels criteris professionals dels comandaments superiors; problemes amb la promoció; les pujades de sou; les medalles i felicitacions; la falta de formació i capacitació; la incertesa laboral i la manca de garanties; la insensibilització i implicació dels seus responsables; la falta de recolzament; la manca de material; els

En aquest quadre es poden veure els símptomes de l'esgotament professional més comuns:

Sentiments	Dolors físics	Camp personal	Camp social
Insatisfacció	Insomni	Alcohol	Retraïment
Irritabilitat	Úlceres estomacals	Medicaments	Aïllament
Rigidesa	Dolors d'esquena	Problemes amb fills	Absentisme
	Migranyes	Problemes de parella	Problemes de moral

favoritismes; **els reconeixements a deshora;** ... poden desembocar en l'apatia i en la idea de què la seva feina no els aporta res i que no serveix per a res, poden arribar a la sensació buida de que són éssers inútils i incompetents. Es pot arribar a una fatiga física i emocional que apropa al subjecte a una percepció negativa de si mateix i a actituds negatives enfront el treball i als usuaris dels servei.

Els indicadors del «burnout» es presenten en diferents nivells de gravetat, des de dolors físics fins a l'absentisme total. Un estudi realitzat ha revelat que l'estrès pot afectar a l'individu en quatre nivells depenent de la seva intensitat:

- **Nivell 1:** estrès temporal caracteritzat per l'augment de la pressió sanguínia i canvis metabòlics.
- **Nivell 2:** irritabilitat, ansietat, tensió, dificultat per a la concentració, símptomes del Nivell 1 de forma més intensa.
- **Nivell 3:** dolors de cap, problemes estomacals, dolors en el pit.
- **Nivell 4:** úlceres, alcoholisme, addicció a drogues, atacs al cor.

Una tesi doctoral del Dr. Calvé Pérez sobre aquest tema recull les següents conclusions:

- Els policies constitueixen un dels grups professionals amb major freqüència de suïcidis (no només a Espanya sinó en altres països).
- Els comportaments d'abús d'alcohol, com a evasió, representen un dels problemes de salut més importants i situen als policies entre els grups professionals amb un consum més elevat.

- Les prevalences que es troben de trastorns d'ansietat i depressió són més altes que en la majoria dels altres grups professionals.

- La majoria d'estudis parlen de taxes de divorcis i de problemes matrimonials greus, superiors a les d'altres grups professionals.

Les conclusions d'aquest estudi, fet a partir d'una mostra de 1792 subjectes membres de policia en diferents escales, revelen que els tres problemes de salut més freqüents expressats per aquest col·lectiu són: lumbago, trastorns d'estómac i problemes de nervis.

Perfil del policia estressat

Els subjectes que presenten de forma adequada algunes de les següents característiques són més propensos a patir estrès i malalties coronàries:

1. *Baixa tolerància a la frustració.* La frustració forma part de la vida diària, alguna vegada hem de renunciar a moltes de les nostres expectatives. Les persones que difícilment assumeixen els fets considerats com a frustrants creen interiorment una tensió excessiva.
2. *Inseguretat.* Tot ho duen a terme sota la tensió pròpia de qui té por d'estar fent-ho malament i a més a més han d'esforçar-se al màxim per amagar als demés els seus errors i imperfeccions. Dubten de tot, sent molt difícil fer qualsevol tipus d'elecció, qualsevol simple fet pot ser motiu d'estrès.
3. *Afany excessiu de competitivitat.* Propi de qui contínuament es marquen fites

amb criteris que tenen que veure més amb la necessitat de superar als demés que de fer bé el que tenen entre mans.

4. *Maquiavelisme.* Tendència a manipular i persuadir als altres per iniciar un control en totes les situacions de grup i ser un «guanyador».

5. *Perfeccionisme exagerat.* Aquests subjectes desitgen fer-ho tot molt bé sense permetre's cap errada amb lo qual es troben enfrontats a una tensió constant, sense permetre's mai el que per a ells és una debilitat. Contínuament treballen i s'esforcen al cent per cent de les seves possibilitats.

6. *Necessitat d'adaptació.* Per a ells és més important que els demés aprovin els seus actes que estar d'acord i satisfets amb les coses ben fetes davant un mateix.

Com evitar el debilitament professional

Una de les accions de prevenció a nivell individual és la preparació adequada dels futurs policies a les diferents dimensions de la realitat del seu ofici. L'atmosfera estressant del treball policial no canviarà mai, aquest tipus de professió comportarà sempre tensions. És necessari saber adaptar-se i aprendre a fer-li front buscant vies d'escapament alternatives que ajudin a alliberar tensions acumulades en les hores de treball.

Els anys de servei van deixant residus en el subjecte que el poden projectar cap a situacions estressants.

En l'estrès influeixen molts

factors i condicionants personals que són elements modificables, i per tant, susceptibles d'utilitzar-los en la prevenció del mateix. Les primeres coses que cal esbrinar és el tipus de personalitat, si els aconteixements afecten molt o no i saber quines situacions afecten més. Pot ser d'utilitat seguir els següents consells per a tractar de reduir els nivells quotidià d'ansietat al mateix:

- adquirir un bon ritme de son i respectar un mínim de 6 o 8 hores.
- L'exercici físic és un antídoto excel·lent que tonifica i ajuda a descarregar tensions.
- Acabar amb les presses, ja que no es fan més coses; en tot cas es fan pitjor, el que fa que augmenti més l'ansietat.
- Les estones d'oci són imprescindibles i han de ser reals, és a dir, dedicar-les a activitats gratificants.
- Acceptar que hi ha coses que no es poden canviar i que, de tant en tant, és necessari cedir; no sempre es pot tenir raó o «sortir-nos amb la nostra».
- Parlar dels problemes, exterioritzar-los, compartir les preocupacions ja que així sembla com si la seva importància disminueix.

Hi ha suports externs que ajuden a alliberar a l'individu

de les càrregues i l'esgotament acumulat.

El suport familiar i el recolzament dels companys ajuden en moments difícils. Una bona relació amb l'entorn familiar i amb els companys de treball serveixen per amortiguar els efectes provocats pels moments de tensió.

El factor econòmic pot convertir-se en una recompensa que d'alguna manera justifiqui el treball del policia, els canvis de destins, els horaris, etc. Evidentment que el factor econòmic no seria una solució al problema però sí un factor a tenir en compte així com el recolzament social i familiar, importants en la vida de qualsevol ser humà.

Què es pot fer dins el Cos de Mossos d'Esquadra?



Dins l'organigrama de la Direcció General de la Policia, la Subdirecció General de Recursos Humans disposa del Servei d'Avaluació i Orientació Psicològica per tractar l'existència d'aquests problemes i, en la mesura del possible, fer-los front. En moltes ocasions són els mateixos policies els que dubten a l'hora de recórrer a aquest òrgan per desconeixement, perquè es posa en dubte la seva eficàcia o pel seu caràcter confidencial.

L'assistència és completament confidencial i l'ajut està a càrrec d'un facultatiu especialitzat en psicologia.

Per a qualsevol consulta, contacteu amb el Servei d'Orientació i Intervenció Psicològica al número de:

telèfon 93 300 22 96
ext. 24638

Una altra opció és contactar directament amb el CAT. Els delegats de prevenció tenim funcions específiques competencials. La nostra aportació és la orientació, cooperació i col·laboració en la mediació entre l'afectat i el Departament.

REUNIÓ AMB EL CAP DE LA RP PONENT, SOTS CAP D'ADMINISTRACIÓ I SINDICATS

Els temes que vàrem plantejar a la reunió del dia 10 de juny són els següents:

- Davant la denúncia de les **deficiències de les telecomunicacions** se'ns comunica que es te coneixement dels fets i fa uns dies es va fer una recollida de dades que es varen plasmar en un informe que ha estat enviat a Planificació Operativa i al Departament d'Interior per tal de que hi trobin una solució adient. Ens fan sabedors que a partir del dia 15/06/08 s'inicia una prova pilot a la RPP i RPPO del sistema SIGMA, el qual mitjançant les emissores donarà a la SRC la «posició exacta» del vehicle i dels portàtils de la patrulla i així saber quins son els indicatius que es troben més a prop d'una actuació que requereixi presència policial.

- S'ha preguntat (també altres sindicats) l'estat en el que es troba l'estudi pel que fa a **l'estacionament de vehicles particulars dins el recinte policial** de Lleida. Segons l'intendent s'ha endarrerit el tema per les pluges i diverses obres més prioritàries per part dels encarregats de manteniment. Es preveu poder-ho acabar en un breu espai de temps. S'ha fet un càlcul aproximat per a una seixantena de vehicles, tot i que també s'han de preveure un

sistema d'accés i sortida, i com s'efectuaran les rotacions.

- Com es durà a terme la **dotació d'agents per a l'oficina de relacions amb la comunitat i proximitat** i si en vindran de nous als escamots per tal de suplir-los. Se'ns respon que s'ha demanat als caps de les comissaries que mirin de promoure i potenciar aquest grup amb els efectius de què disposen, i no es preveu cap augment d'efectius.

- Vàrem preguntar (també algun altre sindicat) quan es farà es faran efectius els canvis dels vehicles que manquen. Se'ns comenta, per part del sots cap d'administració que la «NOVA» prorroga te vigència fins al 30 de setembre i es preveu que arribin els vehicles que els han de substituir al llarg del mes d'octubre.

**** Si hi ha CAP vehicle que no compleix els mínims de seguretat, no ha de sortir al carrer, envieu-nos una/es foto/ s i els hi donarem el curs adient.

- Demanem com està el tema de la **ventilació àrea custòdia Lleida**. Sembla ser que està pressupostat i aprovat, i a l'espera d'una maquina que faci un forat al formigó per treure un tub que faci la captació exterior d'aire de ventilació per aquesta àrea.

- **Accessos per les portes laterals i posteriors.** Sol·licitem que TOTES les comissaries de la regió que

tinguin portes laterals o posteriors puguin ser utilitzades com a accés per part dels agents, tal com autoritza el Director General de Policia en l'escrit de resposta al CAT de data 14/04/2008. Davant d'això, l'intendent comenta que és una bona mesura el fet que es pugui fer així, d'aquesta manera no es col·lapsa els accessos en les hores punta i/o de relleu. Tot i que hi ha algun lloc on això no es possible.

- **Finestra als menjadors de Tàrraga i Ponts.** Sol·licitem (també altres sindicats) saber com estan les gestions administratives per a poder obrir una finestra i/o porta als mencionats menjadors. El sots cap d'administració ens comenta que setmana passada hi va haver una reunió a BCNA en que s'havien d'abordar aquestos temes, el de Tàrraga es de més fàcil solució i podria quedar resolt el proper trimestre, el de Ponts necessitarà un estudi en profunditat, doncs no dóna al carrer.

- **ASP's i esprais.** Demanem informació vers el lliurament per part del Departament d'aquestes eines policials. L'intendent ens respon que s'han de complir les Ordres i Instruccions dictades, a més, esta previst que el proper mes de juliol l'ISPC iniciï un curs per formar «formadors de defensa policial extensible» que hauran de formar als agents de les

diferents RP's als que la Instrucció 04/2008 autoritza a portar aquesta mena d'eines policials.

- **Instal·lacions de tir, millora o canvi?** Sol·licitem saber si milloraran les condicions de l'actual camp de tir. Segons ens diu l'intendent, cap al mes d'abril es va demanar un informe a l'Oficina de Planificació i Organització del lloc on es porten a terme les practiques de tir a la RPP, però de moment, no hi ha res. .

- **Vals menjadors.** Es demana si hi ha hagut algun canvi de criteri en el lliurament dels vals menjador. Els sots cap d'administració comenta que s'ha fet es un aclariment dels conceptes en la direcció de que les «hores retribuïdes» no computen per tal d'arribar a les 12 hores que donen dret als vals menjador. EX: 8 hores planificades + 4 retribuïdes = 12 hores. Aquestes 4 hores

més no donaran dret a «vals menjador». A la RPP afectarà molt poc o gens.

- **Ciclomotors UI.** Hem demanat si hi havia previsió de dotació de ciclomotors o motocicletes pe a les UI. L'intendent ens diu que s'ha fet la petició de ciclomotors de 125 cc. però no poden dir quan es podrà portar a terme.

- **Material informàtic.** Hem sol·licitat informació del canvi de material informàtic divers de la RPP. La resposta de l'intendent és que el pla informàtic del CME te una vigència i unes dotacions de material i en funció d'aquests paràmetres es van fent aquests canvis, no pot concretar quin material es canviarà però, si toca i l'envien serà canviat.

- **Mútua.** Sol·licita si s'han fet gestions amb el gabinet mèdic del CME per tal de millorar el

servei que dóna la mútua als agents que van a visitar-se o a recuperació.

Els sots caps d'administració sap que s'han fet gestions entre metges i l'Administració està al corrent d'alguna incidència amb algun agent. De totes maneres, seria bo que, els qui tinguin el menor problema amb la Mútua que ho posi en coneixement del servei mèdic del Cos (Dr. Plans) i del seu sindicat per tal de fer-ne un millor seguiment.

- **Cascos motos trànsit.** Hem posat de manifest que hi ha agents de trànsit amb el casc caducat.

Els sots cap d'administració ens diu que s'ha fet una recollida de dades dels que manquen a la RP i s'està a l'espera de la seva reposició.

Mario CARROBÉ
Delegat del CAT-ME a RP
Ponent
catmelleida@yahoo.es



A mitjans de juliol ens vàrem reunir amb l'Intendent Giné, cap de la Regió policial Camp de Tarragona, i amb el cap d'Administració del CT i Terres de l'Ebre.

Els temes tractats són els següents:

Sala Regional, Increment de personal mitjançant operacions especials retribuïdes.

Tortosa, s'ha incrementat el personal administratiu però no serà fins el novembre que s'incorporarà tot el personal necessari per la regió, fins llavors dependència de Tarragona.

Hospital de Santa Tecla, remodelació de l'espai per l'atenció d'urgències procedents del CP i

posteriorment remodelació de l'espai per a hospitalitzats, increment de la seguretat i més aïllament.

Edificis, enlestits en el termini previst, ú d'octubre, llevat de El Vendrell que es realitzarà de manera immediata el trasllat, dia 21-22 o 24-25 de juliol, per això demanen la màxima col·laboració a l'hora de buidar les guixetes i paciència amb les molesties que pugui ocasionar el trasllat.

Spray de defensa personal pels agents de Seguretat Ciutadana, Hem fet la consulta sobre si el cap de la regió (habilitat segons la instrucció 8/2008), autoritzarà la seva utilització i demanarà la formació necessària pel seu ús, i ha respòst que ho consultarà.

Prestatgeries per trànsit, donat que no arriba la comanda de material, miraran de buscar solucions per tal de què el personal destinat a trànsit tingui un espai habilitat per deixar les botes.

Problemes amb els cascos de trànsit, la seva reposició no és immediata donada la manca de pressupost i que no hi ha cascos. És un problema a nivell de divisió que està pendent de resoldre, el camí més probable serà una tendència a la màxima especialització, és a dir, que només un nombre determinat d'agents de nivell 2 disposaran de tot el material de trànsit, ja que només seran ells els que realitzin el servei en moto.



Oscar L.J. Moratilla, delegat del CAT a RP Camp de Tarragona i Terres de l'Ebre
Tel. 686480356 Fax 93 309 44 80
-mail: tarragona@elsindi.cat
msn: tgnaelsindi@hotmail.com

CAL UN SINDICALISME RIGORÓS I EFECTIU

Fa molt de temps que patim una manca d'efectius alarmant i des de fa un temps cap aquí també és cada cop més evident la manca de material per desenvolupar la nostra tasca. La conjunció d'aquests elements i el fet que cada cop hi ha una menor mobilitat per part del col·lectiu fa que s'estigui generalitzant una sensació inqüestionable d'abandonament i decadència.

Els mossos estem farts que els problemes es vagin fent vells i que alhora no parin d'aparèixer nous entrebancs; uns cops fruit de l'evolució de la societat i altres nascuts i creats pel propi Departament (instrucció d'armes,...).

Cal reconèixer que amb aquest govern hem aconseguit importants avenços pel que fa a drets laborals; equiparació, segona activitat, ... avenços que els anteriors governs ens havien negat. Ara bé, també és evident que no han aconseguit redreçar l'herència rebuda pel que fa a les qüestions que afecten al dia a dia del mosso.

Desgraciadament, es continuen produint abusos per part d'afers interns, es fa cada cop més visible la manca de material bàsic, un parc mòbil insuficient i envellit, la manca de formació per tots aquells

que legítimament han decidit no promocionar, es continua negant al mosso la presumpció d'innocència que gaudeix la resta de la societat i es continua falsejant dades de cara a l'opinió pública per crear una falsa sensació d'excel·lència del cos de mossos d'esquadra que, els que estem dins, sabem que es del tot falsa.

Si bé tenim motius més que suficients per baixar els braços i limitar-nos a complir amb l'horari que tenim fixat, us convidem a ser més reivindicatius que mai.

Cal que ens feu saber tot allò que no funciona al vostre lloc de treball, cal que feu un seguiment d'allò que heu denunciat al vostre delegat sindical i que exigiu que si no es dóna una resposta per part de l'administració, si més no, que es denunciï públicament a través dels mitjans de comunicació.

Ha arribat l'hora que doneu recolzament a aquelles organitzacions que practiquen un sindicalisme rigorós. Un sindicalisme basat en les visites als centres de treball, en la redacció de propostes justes i viables, en la negociació ferma amb l'administració, en uns serveis jurídics potents i en la utilització de tots els recursos possibles per millorar pas a pas el dia a dia del mosso que pateix cada

dia més la dura realitat del carrer.

Ja està bé de malbaratar temps i diners en la realització de cursos de més que dubtosa qualitat, de vendre el vot a canvi de presents, d'utilitzar l'estructura de tot un sindicat per construir pisos, de vendre catifes que no volen i de convertir-se, cada dia més, en pures agències de serveis. Tot el temps que dediquen a aquestes coses no el tenen per defensar amb garanties les moltes injustícies que patim.

No totes les opcions sindicals són iguals ni actuen de la mateixa manera. Feu un cop d'ull a les diferents planes web, reclameu la presència del vostre delegat, interesseu-vos per les propostes presentades, pels escrits registrats, en definitiva, participeu de la vida interna del sindicat, i sigueu exigents i coherents.

Dins el **CAT** hi ha un equip de gent compromesa, de gent que creu en el que fa i que us rebrà amb els braços oberts a tots a aquells que hi vulgueu participar com a afiliats o bé assumint parcel·les de responsabilitat.

Cada dia que passa som més però encara i faltes tu !!!!

JOSEP LLUÍS ROBADOR I BALASCH
DELEGAT DEL CAT A GIRONA

REGIÓ POLICIAL CENTRAL

CAT

Des del CAT-ME, hem elevat al mateix conseller els escrits sobre els vals de menjador i matrícules d'ús reservat pels nostres vehicles particulars, per a què doni una resposta sobre aquest tema que nosaltres creiem tant important per a la seguretat pròpia dels mossos.

Us ha passat mai anar a comprar a un establiment comercial i que la dependenta

us digui; «sou mossos oi???» doncs precisament això és el que li hem transmès a la nova subdirectora demanant-li que esmeni aquest problema (ningú té perquè saber si som o no som mossos).

No és possible que fer un conveni amb la DGT per a que les nostres matrícules NO es facilitin a qualsevol ciutadà que ho demani sigui tant farragós i

que treure el nom de «departament d'interior» dels vals menjador sigui tant difícil de fer (**més aviat no es vol fer**).

Continuarem denunciant totes les mancances que ens feu arribar.

Josep Ramon Sanahuja
Josep Manel Garcia
Delegats del CAT-ME a la
Regió Policial Central



GRÀCIES A TOTS/ES ELS/LAS COMPANYS/ES QUE ENS ESTEU DONANT EL VOSTRE RECOLZAMENT A LA REGIÓ POLICIAL CENTRAL. ÉS GRÀCIES A VOSALTRES, QUE ESTEM CREIXENT FORÇA I CADA COP MÉS, PODREM INCIDIR MÉS EN ELS TEMES QUE MÉS US PREOCUPEN

S'està acabant el desplegament a tot el territori, aquest novembre s'assoleix la província de Tarragona, i el que està passant a la Regió Metropolitana de Barcelona no passa a cap més. Tota aquesta Regió és una gran destinació on tot hi cap, es fa i es desfà a gust de l'administració i dels Caps de torn.

És una macro destinació de 1650 persones (que és el que som), on les garanties laborals queden a expenses del comandament que tinguis en aquell moment, que pugui ser raonable o no, vers les directrius que li hagin donat.

En qualsevol problemàtica que s'ha donat, o no, el **m o v i m e n t** d'efectius és a l'ordre del dia, qualsevol moguda rara, sempre acaba amb el canvi de destinació, i bé, després ja tornaràs si volen.

Som de les úniques regions en què els caps no ens convoquen per fer reunions periòdiques per tractar les problemàtiques inherents de la mateixa i plasmar la intenció d'aconseguir plegats una dinàmica de relacions més fluides. Des del CAT fa temps que es va demanar una reunió amb el caps de la RPMB.

En definitiva, aquí a Barna

anem a «salto de mata» i els problemes es resolen in situ. No oblidem que estem en una Regió en que tothom està integrat en una mateixa unitat USC Barcelona, fet problemàtic ja que la teva plaça no és una ABP sinó que la teva destinació és «BARCELONA», indistintament que estiguis a Sants-Montjuïc, Eixample, Ciutat Vella, Palau de la Generalitat, Traslats Penitenciaris, etc., quina macro unitat!. Fan un mini concurs per escollir la destinació dins de



Barcelona, que se suposa haurien de respectar però, si alguna vegada hi ha algun problema, o sigui reclames els teus drets (que són els mateixos que els teus superiors no ho oblidem), permisos maternitat, reducció de jornada, assumptes personals, trasllat de domicili, es transforma en un reducció de drets pel fet de què et canvien les condicions laborals (escamot, quadrant, ... i fins i tot, de destí funcional dins de Barcelona).

A l'Àrea Regional de Seguretat d'Edificis i Traslats (ARSET), àrea que engloba unes quantes destinacions com Edificis Judicials, Palau, Parlament, Presons (Model, Joves, Dones), Traslats Penitenciaris, ... aquests problemes s'accentuen molt més.

Fa uns mesos, als Centres Penitenciaris de Barcelona, la gent que tenia reduccions de jornada donades, baixes, ... els van canviar amb la justificació de «eficiència en l'assignació de recursos», però clar també diu que tothom estava d'acord i que fins i tot una persona va deixar de exercir el seu dret renunciant a la reducció. I això ho diuen com si fos una cosa normal.

És significatiu el fet que agents que han guanyat plaça a

Barcelona en diferents unitats de la ciutat, han anat marxant a altres destinacions de les rodalies, i aquí es van quedant gent de promocions més noves, ja que poca gent antiga vol agafar plaça en una destinació tant gran com és SC Barcelona, recordem, amb 1650 persones.

Jordi MESTRES i MESTRES.
Delegat de la RPM Barcelona

Des del CAT-ME, volem felicitar a tota la 21^a promoció, ho heu aconseguit i finalment ja esteu entre nosaltres treballant. Alhora, també felicitar-vos per la elecció del sindicat ja que mai fins ara tants aspirants havieu confiat amb el CAT-ME com aquest any.

Ha estat amb les recents eleccions al cos de mossos que hem sortit reforçats amb més delegats i ara podem arribar a tots els racons del territori i per això farem

també incidència a l'ISPC i tindreu allí tota la informació als taulells d'anuncis sindicals.

Som conscients que va impactar i molt el tríptic que varem repartir el dia 11 de juny (dia dels sindicats) i que en el mateix denunciavem i continuem fent-ho el mercadeig que es produeix a l'escola i com alguns sindicats ofereixen regals a canvi de l'afiliació. No és aquest el camí i tard o d'hora us adonareu.

Un llibre del codi penal, una

llanterna o una clau de manilles val 4 duros comprar-los, el defensar-vos com mereixeu quan tingueu un problema val molt més.

Quan tingueu un problema, no dubteu a trucar-nos al sindiCAT

Salut a tothom!!!

Josep Ramon Sanahuja
(delegat del CAT-ME a l'ISPC)



INFORME SOBRE LES CONDICIONS DE TREBALL AL C.P. QUATRE CAMINS

Com ja sabeu, periòdicament duem a terme visites sindicals a les diferents destinacions del cos de mossos d'esquadra. Fa unes setmanes, en una visita sindical al C.P. de Quatre Camins, els companys destinats allà se'ns van queixar de les condicions laborals en les quals des de fa temps han de dur a terme el servei.

Vàrem programar una visita específica pel dia 20 de juny de la qual, l'àrea de seguretat i salut laboral del CAT ha elaborat un informe que hem fet arribar al Director General de la Policia i al Cap del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Departament de Justícia per tal d'informar-los sobre la identificació dels riscos laborals detectats.

Us fem un resum del contingut de l'informe que podeu trobar íntegre a la www.elsindi.cat. Els riscos laborals detectats i que des del CAT demanem se subsanin, són els següents:

- 1. Reparació de la vorera del cos de guàrdia dels Mossos d'Esquadra.** Vorera que està pendent de finalitzar unes obres de reparació. Aquestes obres estan aturades des de fa temps, no estan senyalitzades ni disposen d'elements de protecció.
- 2. Elements de detecció d'incendis.** Els detectors iònics de fum són d'un model molt antic (possiblement amb grans quantitats d'isòtop

radioactiu). Es sol·licita verificar que els detectors iònics compleixin amb la normativa vigent i la instal·lació d'un testimoni lluminós de funcionament dels sistema de detecció d'incendis.

3. Extinció d'incendis i senyalització de seguretat. Tots els extintors d'incendis del cos de guàrdia del CME estan pel terra al no disposar del suport de paret. Es sol·licita la seva correcta instal·lació i la senyalització de seguretat (RD 485/1997).

4. Climatització del cos de guàrdia. Es sol·licita que la climatització del cos de guàrdia del CME es pugui posar en funcionament i controlar des del propi cos de guàrdia independentment del servei de manteniment del Centre Penitenciari.

5. Vestuari femení del cos de guàrdia. Es comprova que les taquilles de les agents son molt velles i estretes. Es sol·licita renovar les taquilles del vestuari per altres de més capacitat. També es comprova la manca de renovació d'aire de la dependència. Es sol·licita instal·lar un sistema de ventilació lliure o forçada.

6. Passadís principal del cos de guàrdia. Es sol·licita que un cop entri en funcionament la nova ampliació de les instal·lacions del Centre Penitenciari i la possible reestructuració de les dependències del cos de guàrdia, s'ubiquin en un altre lloc els armers dels agents i la zona freda doncs estan al mig del passadís. També es comprova la manca de taulells sindicals i es sol·licita la seva

instal·lació.

7. Sala de menjador. Es sol·licita renovar les cadires i taules pel seu mal estat. Es sol·licita instal·lar una galleda per deixalles orgàniques hermètica i d'altres pel reciclatge que substitueixi l'actual que no disposa de tapa de tancament. Es sol·licita la instal·lació d'interruptors fixes per evitar la situació actual de cablejats pel terra. La sala de menjador no disposa de ventilació suficient i es sol·licita instal·lar un sistema de ventilació lliure o forçada.

8. Passadís d'accés a la resclosa. Es sol·licita que un cop entri en funcionament la nova ampliació de les instal·lacions del Centre Penitenciari i la possible reestructuració de les dependències del cos de guàrdia, l'armer i la galleda que fa la funció de zona freda s'ubiquin en un altre lloc.

9. Sala del cos de guàrdia C-2. Es sol·licita que es renovi el mobiliari existent (estanteries trencades i cadires fora de normativa). Es sol·licita canviar el vidre de seguretat existent doncs trencat. Es sol·licita que l'accionament d'obertura de la porta per a vehicles estigui al propi cos de guàrdia dels funcionaris de presons i no pas al cos de guàrdia dels mossos d'esquadra modificant així el protocol actual establert que el fa molt més lent.

10. Resclosa. Es sol·licita que la resclosa estigui lliure de qualsevol element que no sigui amb finalitats de seguretat i que podria ser agafats i ser utilitzat de forma contundent contra els

agents i funcionaris de presons.

11. Vestuari masculí del cos de guàrdia. Es sol·licita renovar les taquilles del vestuari per altres noves i de més capacitat aprofitant la nova entrada en funcionament de l'ampliació de les instal·lacions del Centre Penitenciari i la possible reestructuració de les dependències del cos de guàrdia. Es sol·licita que l'interruptor elèctric trencat del costat de les dutxes sigui canviat.

12. Sala de control. Monitors. Es sol·licita s'agiliti el canvi del terra tècnic de la sala de monitorització, així com es substitueixi cadira i taula. Es sol·licita la correcta instal·lació del cablejat, actualment pel terra. Es sol·licita la renovació de les pantalles i del lloc de treball de l'agent actuant ajustant-se al RD 488/1997 sobre la seguretat i salut en els llocs de treball amb pantalles de visualització.

Es sol·licita la inspecció i mesuració dels límits d'exposició per la protecció sanitària i avaluació dels riscos per emissions a les instal·lacions radioelèctriques del lloc de treball a la sala de control (RD 1066/2001).

13. Manca de neteja diària al cos de guàrdia del CME. Es comprova que la neteja de les dependències no es fa una periodicitat diària. Es sol·licita que el cos de guàrdia sigui netejat diàriament.

14. Riscos biològics. Es sol·licita la disponibilitat i facilitat d'accés a les màscares i guants de protecció per evitar possibles riscos biològics dels

agents de trasllats i els propis del cos de guàrdia. Es comprova que la informació sobre riscos biològics del Departament als agents del CME ha estat insuficient. Es sol·licita es faci un programa de divulgació informativa dels riscos biològics als que poden estar exposats els agents del CME i un dossier general de consultar per qualsevol dubte sobre el tema.

15. Material d'intervenció. Es sol·licita una dotació suficient del material d'intervenció i es canviïn els

manca de material necessari per ser operatius.

17. Formació continuada. Es comprova la necessitat formativa dels agents del cos de guàrdia en tècniques policials de tir amb arma llarga (escopeta), intervencions en plans d'autoprotecció del propi Centre Penitenciari, intervenció en motins, control i arrest, àmbit penitenciari. Es sol·licita la prioritat formativa continuada dels agents del CME destinats al Centre Penitenciari com a possible mesura preventiva dels riscos psicosocials als



cascos de protecció antiavalots i escuts actuals per estar en mal estat. També sol·licitem es revisin les armlles antibala i s'incorporin defenses de 70 cm. de longitud i armlles antitrauma.

16. Vehicles policials del servei del cos de guàrdia. Es sol·licita una renovació del parc mòbil amb el material necessari per ser operatius després de comprovar el mal estat interior dels vehicles assignats al servei del cos de guàrdia i la

que poden estar exposats en l'entorn laboral en el que desenvolupen les seves tasques professionals

La Roca del Vallès, juny 2008.

Jaume Gustems. TSRL i delegat del CAT a la RPMN
Sílvia Civit. Delegada del CAT a la RPMN

el diable sobre rodes

El millor article sobre el món sindical escrit des de fa molt de temps

A continuació reproduïm l'article «El diable sobre rodes» de l'Andreu Barnils publicat al diari electrònic Vilaweb el 14 de març de 2008.

En aquest article fa un repàs de la lluita per la dignitat dels treballadors de TMB. Una lluita contra el poder despòtic, els sindicats de la patronal (UGT-CCOO) i les injustícies del sistema.

Una lluita que van guanyar amb la força de la resistència i la raó. No van guanyar només dos dies, van guanyar als dos diables sindicals UGT-CCOO i als dos diables Patronal-Prensa...

Tot i així la lluita continua!

Gerard Kia

Que bèstia, la vida, a vegades.

Ara que la vaga d'autobusos de Barcelona ja s'ha acabat convé de recordar aquest greu, gravíssim, incident, per comprendre millor per què la vaga ha tingut una certa agror. Tots hem vist la mala bava continguda que ha circulat. Venia de lluny i tenia un nom: Pablo Díez. Aquestes coses pesen. I pesen els detalls. Segons que explica el llibre 'Pablo Díez: la otra cara de TMB', escrit per Carmen de Celis Ullán, cap responsable de TMB no va anar a l'enterrament. Es veu que aquell dia inauguraven el Trambaix.

Que bèstia, TMB, a vegades.

Sabiem això de l'agror, però no l'humor, negre, que també s'ha vessat durant la vaga. L'acudit que circulava entre els conductors era el següent: 'Ara que hem aconseguit els dos dies de festa, amb qui els

passarem bé?' Efectivament, durant la vaga, més d'un conductor, i de dos, s'ha trobat que la dona l'ha deixat, l'ha abandonat. Les parelles no han aguantat que els conductors es llevessin a les tres de la matinada per anar a les cotxeres a frenar esquiroles. No han suportat que no arribessin fins 19 hores més tard, passades les deu del vespre, després d'assistir a l'assemblea. No, no han suportat que, a fi de mes, el sou arribés retallat, o que no arribés. La vaga ha destapat tensions antigues, i tot ha petat.

Que bèsties, les parelles, a vegades.

El periodista Joaquín Roglán, de La Vanguardia, va publicar a mitja vaga un article, més val no recordar-ne el títol, en què reproduïa els comentaris penjats en un bloc d'internet contraris a la vaga. Res a dir. Però resulta que va deixar escrits els telèfons mòbils dels capdavanters sindicals

La història és bèstia, antiga i coneguda: l'any 2004 Transports Municipals de Barcelona (TMB) va acusar el conductor d'autobusos Pablo Díez d'haver robat 1,10 euros, l'import d'un bitllet. El senyor Díez ho va negar. L'empresa va amenaçar d'acomiadar-lo. Díez va continuar negant el robatori. L'empresa, presidida aleshores per Xavier Casas, va suggerir-li que acceptés la falta i que, en canvi, únicament l'expulsarien per sis mesos. Això sí, perdria l'antiguitat, l'horari i una part del sou. Díez es va mantenir ferm. I sí, sí, el van acomiadar per un suposat robatori d'euro amb deu. L'últim dia de feina Pablo Díez va fer la seva ruta habitual, va deixar l'autobús a la cotxera i va apagar el motor. En acabat, no va tornar a casa. I ca: Pablo Díez, encara vestit amb l'uniforme d'empresa i amb la carta d'acomiadament a la butxaca, se'n va anar a Montjuïc, va escollir un arbre i es va penjar.

animant la gent, enfadada per les molèsties, a trucar-hi perquè hi aboquessin la ira. 'Y a ver qué pasa', reblava Roglán. Quin mestre, Roglán. I que bèstia que La Vanguardia ho publicués.

Que bèstia, la premsa, a vegades.

'Llevaba 31 años afiliado a UGT. Me borré estos días, sí. Y como mi, demás compañeros que se han borrao. Porque, dónde están los dos sindicatos de la patronal? No están aquí. Los de la patronal sabéis quién són? Los de la UGT y CCOO.' Això es va sentir, entre aplaudiments, en una de les assemblees de conductors. La frase va quedar gravada al documental 'La lluita d'autobusos de conductors de Barcelona continua.' La frase té

el seu què. Té el seu què que els representants sindicals d'UGT i CCOO sigui gent que fa anys que no agafa un autobús. Els famosos alliberats. Gent no afectada personalment per si es fan dos dies de festa la setmana, o per si no es fan. No m'estranya, no m'estranya gens ni mica, que des del primer moment els dos peixos grossos es declaressin contraris a la vaga.

Que bèsties, UGT i CCOO, a vegades.

Durant la vaga diuen que sis-cents conductors van agafar la baixa. Per vagància? Potser sí. O potser per por: tots sabien que anar a la vaga reduïa el sou totalment o parcialment, mentre que agafar la baixa els el mantenia. I es veu que tenien hipoteques per a pagar, que aquestes no fan vaga a fi de

mes.
 Que no tothom està disposat a jugar-s'ho tot.

Que bèstia, la por, a vegades.

La vaga d'autobusos de Barcelona, per molt que l'alcalde Hereu i la premsa afí s'hi entestessin, no ens ha pas fet veure uns conductors radicals, violents i agressius. No. Almenys a mi no. A mi, allò que m'ha ensenyat és la nostra pròpia violència: la de la premsa, la de les parelles, la dels alliberats sindicals. La violència muda i soterrada, poc visible, que ens envolta. La violència, si voleu dir-ne així, del sistema. O dit d'una altra manera: el diable, amics, no anava sobre rodes.

Andreu Barnils
 dimecres, 14 de maig de 2008





adaptació lliure poema de passolini i fets rosebud

(en negreta traducció d'un fragment del poema de Pier Paolo Passolini *IL PCI AI GIOVANI*).

...Tenéis caras de hijos de papá.

i cara de fill de jutgessa

Buena raza no miente.

I la magistrada no ho desmenteix

Tenéis el mismo ojo malvado.

Ho heu heretat

Sois miedosos, inciertos, desesperados

Però el Toyota Land Cruiser dels pares ús dóna potència

(muy bien) pero también sabéis cómo ser

i provocar hematoma de penis , escrot i testicles ¹

prepotentes, chantajistas y seguros:

que n'és de cara la faldilla de la Carolina

La dulce niña Carolina, no tiene edad para hacer el amor,

su madre la estará buscando o eso es lo que creo yo. ²

prerrogativas pequeño burguesas, amigos.

2500 euros pel dany moral ¹ d'ensenyar les calcetes de princesa

Su declaración se percibió como ausente de todo cálculo e incluso control, lo cual significa que contaba la verdad... ¹

Esa va a ser mi ruina, pequeña Carolina, vete por favor. ²

¡Cuando ayer en Valle Giulia os habéis pegado

o a l'Avingua Tibidabo o al ROSEBUD

con los policías,
per celebrar la majoria d'edat legal

Yo simpatizaba con los policías!

corpulentos y pertrechados con uniforme , cascos y porras ¹

«yacía inerte en el vehículo policial , semidesnuda»¹

Porque los policías son los hijos de los pobres...

mileurista versus pijos de mierda¹

Però el poder serà dels fills dels rics.

En el presente caso, se considera que la actuación policial (dotación de

antidisturbios ,corpulentos y pertrechados con uniforme , cascos y porras) contra unos muchachos ,de 18 y 19 años de edad , muchos de ellos de compleción aún adolescente , que no presentaban ninguna característica especial de grupo peligroso (skins , hooligans , etc) , cuyo comportamiento no difería especialmente del de otros jóvenes de su edad en otra discoteca o local de ocio de la ciudad, fue desafortunada , innecesaria y desproporcionada .

Alegan los Agentes haber sufrido insultos, escupitajos y empujones. La comunidad a la que sirven debe de poder confiar en que la policía dispone de más recursos que el de la violencia para controlar estas situaciones.

Definitivamente juzgando, lo pronuncia, mando y firmo.
la Iltma. Sra. Dña. ROSA M. FREIRE PEREZ, Magistrada-Juez del Juzgado de Instrucción Núm. Diez de Barcelona

¹ extret de la sentència http://www.elsindi.cat/pdf/informacioidiversa/sentencia_Rosebud.pdf

² lletra de la cançó de m-clan, «Carolina»

la castellanització del cos

Els companys que portem alguns anys al cos de mossos, com a mínim deu o dotze, assistim sorpresos al canvi lingüístic que s'hi està produint.

El català ha deixat de ser la llengua de comunicació entre els companys i ha donat pas al castellà. El més sorprenent és que tothom sap parlar les dues llengües però només n'utilitza una.

Sense voler aprofundir gaire en el tema -que cadascú tregui les seves pròpies conclusions- és com a mínim un fet digne d'estudi.

Cada cop és més freqüent trobar-te a companys que sense cap mena de problema es neguen a parlar en català.

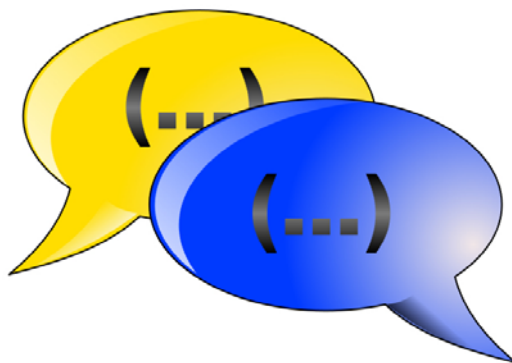
Aquest fet resulta molt curiós quan saps que la seva escolarització ha sigut com a mínim en català. D'aquí treus la conclusió que si no parla en català és perquè no li dóna la gana.

Recordo fa anys contemplar escenes curioses com ara escoltar dos companys de

Cornellà (per posar un exemple *tonto*) parlar entre ells en català quan era evident que el català no era la seva llengua habitual. Tot i així feien un esforç encomiable.

Ara és al revés, és molt fàcil escoltar dos companys de Figueres (per tornar a posar un altre exemple *tonto*) -amb un accent català que tomba d'esquena- parlar entre ells en castellà. Tots dos són conscients que estan destrossant la «llengua de Cervantes» però cap dels dos fa el primer pas per a corregir aquesta situació ridícula.

Abans els comandaments també tenien – per dir-ho



d'alguna manera- una mica més de sensibilitat amb el tema de la llengua. Tenien clar que la

«llengua vehicular» de l'Administració per a la qual treballen era la catalana.

Ara ja es poden sentir comandaments dirigir-se als seus agents en *cheli*.

Falta molt poquet per a que aquests companys facin les transmissions via ràdio també en castellà, així com els documents policials habituals (N.I., minutes, etc). Estan en el seu dret.

Com que és un tema espinós i és «políticament incorrecte» dir res al respecte no hi ha res a fer.

Està clar que el que es va inventar el terme «políticament incorrecte» o bé era un reprimint o bé un fatxa.

Ara podríem preguntar-li al senyor Josep, que va néixer el 1920 i va viure una guerra civil i una dictadura genocida, què és el que pensa quan el flamant nou mosso d'esquadra que comença a patricular tot il·lusionat per la comarca se li dirigeix amb un amable però enverinat «*Buenos días, caballero!*».

Abans els comandaments també tenien – per dir-ho d'alguna manera- una mica més de sensibilitat amb el tema de la llengua

deformació professional

Un policia hauria d'estar sempre al dia de tot tipus de formació bàsica i general, i la obligació de l'empresa es impartir-la. No és suficient en que posi a l'abast els Procediments Normalitzats de Treball (PNT), l'agent necessita una formació adequada i continuada.

Si volen aconseguir una policia complerta i no donar una imatge de policia mal preparada, cal canviar la

filosofia actual de la casa vers el tema de la formació, si nó la imatge del policia mal preparat sempre la tindrem.

No es pot deixar en mans d'uns sindicats una formació que l'administració hauria de fer, sabent com es fan aquests cursos i amb quina finalitat, meritar pels concursos.

No es pot pretendre que un cos de policia es vagi fent gran, agafant plenes competències,

i deixar que els altres et facin la feina, portem més d'una vintena de promocions, i quan surten, se suposa ja estan preparats per ser policies, i qui actualitza la formació d'aquests policies?

Té la casa la voluntat de donar-nos una formació com cal? o ja els hi va bé que la gent estigui al carrer sigui com sigui i amb la «deformació» que sigui. No ho veuen una mica, ... bastant irresponsable?

Si volen aconseguir una policia complerta i no donar una imatge de policia mal preparada, cal canviar la filosofia actual de la casa vers el tema de la formació, si nó la imatge del policia mal preparat sempre la tindrem.

EL SAP I L'ACORD DEL 2006

Quina barra ha de tenir al SAP per difondre que l'acord de 2008 és la continuació del d'octubre de 2006. Com es pot demanar llavors 4000 • i acabar signant al dia següent per només 2000 •?. Uns mesos més tard de la firma d'octubre de 2006, en què el SAP i el SME van traïr al col·lectiu, el Saura reconeixia que mereixiem cobrar com un bomber (abril

2007)
L'EQUIPARACIÓ L'HAN ACONSEGUIT ELS MOSSOS QUE VAN SORTIR AL CARRER FINS A 4 VEGADES EN POCS MESOS I NO ELS SINDICATS QUE ES VOLEN PENJAR LA MEDALLA.
L'explicació només pot estar en que la Tura va negociar directament amb el Pepe Àlvarez (UGT) i el Coscubiela (CC.OO) i no amb els sindicats

que se'n diuen «policials». Ara però, que la culpa és més nostra que d'ells, perquè encara son massa els que estan afiliats a aquests sindicats que només miren els seus interessos particulars (segons diuen 8.000 en un sol sindicat).

Joan sense por



CATALUNYA MOSSO EMPRENYAT!!! CME

La finalitat de la secció és donar una sortida a la necessitat que han manifestat molts afiliats d'expressar situacions surrealistes que estan patint. Aquesta via d'expressió és compatible amb la denúncia formal a l'administració i amb totes les mesures legals que es considerin oportunes.

Oferim l'espai d'aquesta secció per a què expresseu el que us ha passat o us està passant. Podeu fer servir l'estil literari que us sentiu més còmodes, tipus conte, tipus novel·la, realista. Podeu utilitzar pseudònim i no cal que poseu llocs i noms reals. Es tracta d'expressar les situacions absurdes, arbitràries, injustes i poc ètiques de què som objecte.

MOSSO EXPEDIENTAT, MOSSO PERDUT

Aquest títol representa a la perfecció el que passa al cos de mossos. No vol dir en cap cas, que no es pugui o tingui que expedientar a ningú, sinó que s'hauria de valorar cada cas i no expedientar a la lleugera. Que si **pèrdua de credencial**, que si **acusar-te de tirar de placa en benefici propi**, que si **t'has sobrepassat en una actuació**, que si **has entrat a internet**, que si **has dit per emissora que estaves en un lloc i estàs en un altre**, que si **t'han gravat les càmeres reduint a un delinqüent**, que si **has identificat a un cònsol**, etc. etc.

Aquí, a qui 1r es creuen és al ciutadà que passarà ser part acusatòria en el procés i a l'últim que es creuen al mossos que és al que se li suposa tenir presumpció de credibilitat i de veracitat (però no en aquest cas és clar) potser ja no val la pena parlar de la **pressumpció d'innocència** que tenen els delinqüents i no tenim els mossos en certs casos. Però, que s'espera d'un mossos expedientat? Que n'espera el departament? Que s'impliqui després en la feina? Que vagi a treballar per Nadal? Potser pel cap d'any?

Valdria la pena comparar els drets dels criminals que delinqueixen i els del mossos expedientat? Valdria la pena dir que ells cobren un sou i cotitzen a la seguretat social mentre a nosaltres ens treuen el sou a la primera de canvi?

No caldria valorar la trajectòria de cada cas concret i sancionar només els casos més greus? Crec que seria més just. Conec casos en que després de la sanció mai més s'ha recuperat al company i aquest mai més a tornat a ser un policia com era abans. Sincerament, no n'espereu res, si fos el meu cas, ja m'heu perdut per sempre.

Un funcionari condemnat i sentenciat sense cometre cap delictes

«DE BON ROTLLO. CONFIANÇA PLENA»

Bon ambient el de Sant Feliu que ja ens hem acostumat a treballar amb els candaus posats a TOTS els calaixos de l'únic despatx que tenim. Al tenir els calaixos tancats, tal i com veieu, tampoc podem tenir accés a l'aparell per descarregar les fotos de la tarja. Em refereixo a les fotos dels accidents en què intervenim i ens toca instruir. Us posaré un exemple: tenim un accident greu (atestat) el

dissabte o diumenge i hem fet fotos dels vehicles, documentacions, evidències i demès. Doncs bé, al no disposar d'aquest aparell per poder passar les fotos a l'ordinador de comissaria, se'ns passa el cap de setmana sense poder treballar amb elles. En moltes ocasions la càmera la fem servir d'escàner programant-hi les macros. Això repercuteix en que la setmana següent en tenir-la de festa l'informe de l'accident queda aturat fins a la tornada de l'instructor. Una setmana perduda.

Aquesta és la repercussió més immediata de tenir els calaixos tancats amb candau. Això se li va comunicar en el seu dia al responsable del sector però la cosa ja fa més d'un any (llarg) que està igual.

Com veieu la confiança entre comanament i tropa, a Trànsit Sant Feliu de Guíxols, és completa.

Xin-Xan (quan no s'ho fan)





Vols rebre
al teu e-mail
l'actualitat sindical
del **CAT**?



ASSESSORAMENT PERSONALITZAT

Vine a veure'ns i col·labora amb nosaltres!
Participa en les assemblees que fem quinzenalment.

C. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4t 08019 BARCELONA
Telf: 93 485 03 50 Fax: 93 309 44 80

Dona't d'alta!

a elistas i rebràs totes les novetats sindicals i concursos ràpidament al teu correu electrònic
<http://elistas.egrupos.net/lista/mossosdesquadra>

ENTRA A LA NOSTRA WEB:

www.elsindi.cat

*Trobaràs les novetats sindicals
Temaris per concursos de promoció i especialització
Normativa jurídica i laboral
Serveis i promoció*

REVISTA L'EVOLUCIÓ

Publicació periòdica de l'actualitat sindical, en format paper a casa teva i digital en la web www.elsindi.cat
Envia'ns els teus comentaris i opinions cat@elsindi.cat

DEFENSA JURÍDICA I ASSEGURANÇA

Disposem d'un advocat a la pròpia seu per dur a terme assessorament, assistència i defensa jurídica tant telefònicament com presencialment. També disposem d'advocats a Mollet del Vallès i a Lleida.
C. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4t 08019 BARCELONA
Telf: 93 31075 88 Fax: 93 310 27 31
tonijuridiques@hotmail.com

ÀREA DE COMUNICACIÓ

Hem creat una àrea de comunicació per posar en coneixement als mitjans de comunicació de les propostes i denúncies en tot el referent al col·lectiu.
acomunicaciocat@gmail.com

dóna un pas endavant, **AFILIA'T AL CAT**

SEGURETAT I SALUT LABORAL

Informa'ns de les incidències del teu lloc de treball
C. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4t 08019 BARCELONA
Telf: 93 485 03 50 Fax: 93 309 44 80
riscoslaboralscat@gmail.com



DESCOMPTES EN COMPRES I SERVEIS

C. Cristóbal de Moura 105-111 2n 4t 08019 BARCELONA
Telf: 93 485 03 50 Fax: 93 309 44 80
www.elsindi.cat cat@elsindi.cat

%dtes

FUNDACAT

Nou projecte que dóna cobertura a necessitats
sobrevingudes dels/les afiliats /des



Fundacat

SOLIDARICAT

Iniciativa de solidaritat en la que els afiliats participen en
la donació de 1000 euros cada trimestre per projectes
socials i humanitaris.



WWW.SOLIDARI.CAT

DELEGACIONS

RPM NORD-SUD I BARCELONA

Cristóbal de Moura 105-111 2n 4t
08019 BARCELONA
Tel: 93 485 03 50
Fax: 93 309 44 80
cat@elsindi.cat

RP GIRONA

Delegat Josep Lluís Robador
Mòbil: 665 280 911 Fax: 972
227 923
jlrobador@mardrake.com

RPCENTRAL I PONENT EST

Delegat: J.R. Sanahuja
Mòbil: 661 361 324
joimamacat@gmail.com

RP CAMP de TARRAGONA i TERRES DE L'EBRE

Delegat: Oscar Moratilla
Mòbil: 686 480 356
tarragona@elsindi.cat

RP PONENT

c/ Bisbe Torres 6, 2ª
Delegat: Mario Carrobé
Tel: 973.262.482 Mòbil: 626 406
551
catmelleida@yahoo.es

RP PIRINEUS OCC.

Delegat: Albert Figueras
Mòbil: 630 901 968
pirineu@elsindi.cat



cat@elsindi.cat

29

cat-me

entrega del 4t solidaricat ademur

Asociación para el desarrollo de la mujeres sin recursos, és una associació creada l'any 2001, la finalitat de la qual és atendre i ajudar a dones que pateixen maltractaments, tan físics com psicològics. Per això compta amb un gabinet terapèutic i de persones que, de manera altruista, regalen part del seu temps a dones que, acusades per una parella maltractadora i per una situació econòmica desesperada, es troben abocades a portar una vida de resignació, por i vergonya.

Mitjançant el seu assessorament, col·laboració i teràpia s'obre una nova porta per aquestes dones que, en la majoria de casos, han perdut la seva autoestima i han creat una dependència del maltractador. Aquesta nova esperança arriba amb recolzament i comprensió i deriva cap a un futur possible lluny de l'anterior vida, amb tallers tornen a construir la seva identitat.

«SOLIDARICAT», és una iniciativa dels afiliats del CAT, que han considerat que d'acord amb els principis ideològics de la seva organització vers els drets humans, la justícia social, la solidaritat, l'internacionalisme i l'autonomisme, calia expressar d'una forma més pública les seves inquietuds socials.

És així com neix el «SOLIDARICAT», una altra forma de fer «TEAMING», de tal manera que, mitjançant part del superàvit pressupostari existent al CAT, seran els afiliats del CAT qui compartiran les seves inquietuds per destinar, trimestralment, una partida econòmica de 1000 euros a l'ajuda de caràcter social i humanitari.

Podeu consultar les bases del « SOLIDARICAT » a la nostra pàgina web a [bases complertes DADES ACTUALITZADES A 26/05/07.](#)

ADEMUR compta amb una persona de contacte 24 hores i dóna el seu servei majoritàriament a les Terres de

l'Ebre i el Baix Maestrat.

La direcció electrònica d'ADEMUR és: linh@dinh.ws i el seu telèfon: 670 098 878.



NOUS CONVENIS ALTRES SERVEIS SINDICALS:

Comuniquem als afiliats que el **CAT** ha subscrit un acord amb **Instituts Odontològics** per gaudir d'un Servei Familiar Dental amb avantatges i serveis gratuïts. Hem enviat a tots els afiliats una carta de presentació amb una targeta amb el logo d'Instituts Odontològics i el CAT que us identificarà. Si no l'heu rebut contacteu amb els delegats territorials.

D'altra banda tenim un tracte preferencial amb Regal affinity amb descomptes als afiliats. Trobareu el codi per beneficiar-vos dels descomptes a www.regal.es/cat.htm

Per més informació per aquests i altres serveis visiteu la pestanya **Altres Serveis Sindicals** de la web www.elsindi.cat

Miquel Boguñà Torras- Àrea de Serveis i Promoció



SOL·LICITUD D'AFILIACIÓ



C/ Cristóbal de Moura, 105-111, 2n 4t
08019 BARCELONA
tel. 93 485 03 50 - Fax. 93 309 44 80
e-mail i skipe: cat@elsindi.cat
web: www.elsindi.cat
msn: sindicat_autonom@hotmail.com

DADES PERSONALS

Nom i Cognoms			
Adreça			
Població		CP	
Comarca		Província	
Telèfon fix		Telèfon mòbil	
NIF			
Estudis			
Email			

Desitjo rebre correspondència al meu domicili: SI NO
Desitjo rebre la revista **L'EVOLUCIÓ** per: correu ordinari
 correu electrònic

Si vols rebre informació sindical dona't d'alta a: www.elistas.net/lista/mossosdesquadra

DADES PROFESSIONALS

CATegoria		Núm. agent		Promoció	
Escamot		Destinació			
		Tel. servei/ext.			

DADES BANCÀRIES

Banc o Caixa					
Entitat		Oficina		DC	
Núm. de compte					
				Signatura:	

ALTRES DADES (A omplir pel CAT-ME)

Data d'afiliació		Núm. de catnet	
Delegat que rep l'alta			
Observacions			



CAT

COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS
MOSSOS D'ESQUADRA

www.elsindi.cat

cat@elsindi.cat

NOVA SEU NACIONAL



**APARTIR D'AGOST TRASLLEDEM L'ACTUAL SEU CENTRAL I L'ÀREA
JURÍDICA A...**

COL·LECTIU AUTÒNOM DE TREBALLADORS

**c/ Cristóbal de Moura 105-111 2n 4t
08019 BARCELONA
tel: 934 850 350 fax: 933 094 480**

**ÀREA JURÍDICA:
c/ Cristóbal de Moura 105-111 2n 4t
08019 BARCELONA
tel: 933 107 588 fax: 933 102 731**

Vine a veuren's!

En cotxe:

**A cinc minuts del pàrking del
Centre Diagonal Mar (3 h. gratuïtes)
sortida 24 ronda litoral
(sentit Besòs) i sortida 28
(sentit Llobregat)**

Metro línia 4:

parada Selva de Mar

Autobús:

Línies 7, 36, 41, 43, 141, N-6

Trambesòs línia T-4:

Parada Selva de Mar